

Brochure n° 3350

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2683. – PORTAGE DE PRESSE**

**AVENANT DU 30 JANVIER 2018**  
**RELATIF À LA RÉMUNÉRATION MINIMALE NATIONALE AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2018**

NOR : ASET1850919M  
IDCC : 2683

Entre :

GREPP,

D'une part, et

CFTC ;

F3C CFDT ;

SNPEP FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunération minimale nationale*

« ANNEXE V

**Rémunération minimale nationale <sup>(1)</sup>**

Base 151,67 heures.

NIVEAU de rémunération	TOTAL point de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale (en euros)	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé (en euros)
Employé				
1	40 à 49	1	9,90	1 501,53
2	50 à 59	2A	9,92	1 504,57
	60 à 65	2B	9,95	1 509,12

(1) Pour les porteurs, se reporter à l'article "Rémunération" de l'annexe relative aux porteurs de presse. »

NIVEAU de rémunération	TOTAL point de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale (en euros)	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé (en euros)
3	66 à 72	3A	9,96	1 510,63
	73 à 78	3B	9,99	1 515,18
4	79 à 84	4A	10,38	1 574,33
	85 à 88	4B	10,61	1 609,22
<b>Agent de maîtrise</b>				
5	88 à 99	5A	11,42	1 732,07
	100 à 110	5B	12,48	1 892,84
6	111 à 123	6A	12,97	1 967,16
	124 à 132	6B	14,02	2 126,41
<b>Cadre</b>				
7	133 à 149	7A	14,63	2 218,93
	150 à 166	7B	15,27	2 316,00
8	167 à 200	8	17,53	2 658,78
9	au-delà de 200	9	de gré à gré	

## Article 2

### *Entrée en vigueur*

Les dispositions relatives à la rémunération minimale nationale entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2018 suite à la signature par au moins une organisation syndicale représentative.

Fait à Paris, le 30 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)