

Brochure n° 3279

Convention collective nationale
IDCC : 1801. – SOCIÉTÉS D'ASSISTANCE

AVENANT N° 42 DU 5 JUILLET 2018
À L'ACCORD NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2018
INSTAURANT LA PRIME MÉDAILLE DU TRAVAIL

NOR : ASET1850948M
IDCC : 1801

Entre :

SNSA,

D'une part, et

CSFV CFTC ;

FSPBA CGT ;

FAA CGC ;

FBA CFDT ;

FEC FO ASSURANCE,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Lors des négociations annuelles sur les salaires 2018, il a été convenu de négocier outre la revalorisation des minima catégoriels, l'instauration d'une prime liée à la médaille du travail.

Il en résulte l'accord suivant :

Article 1^{er}

Montant de la prime liée à la médaille du travail

Instauration d'une prime médaille du travail après :

- 20 ans de service : 340 € minimum ;
- 30 ans de service : 480 € minimum ;
- 35 ans de service : 680 € minimum ;
- 40 ans de service : 1 000 € minimum.

Article 2

Bénéficiaires

Le salarié doit avoir réalisé au moins 5 ans de travail dans l'entreprise pour bénéficier de la prime.

Il doit avoir de plus et concomitamment demandé et obtenu la même année l'attribution de la médaille du travail décernée par l'administration.

Les périodes de congés maternité, de service militaire, de stage rémunéré de formation et de CIF sont intégrées dans le calcul de la durée des services.

Article 3

Attribution de la prime en cas de cumul de diplômes

La prime liée à la médaille du travail ne se substitue pas à la prime d'attachement.

Les montants des primes du présent accord ne se cumulent pas avec ceux correspondant aux primes de médaille du travail mis en place dans les entreprises dès lors qu'ils concernent le même nombre d'années de service. Seul le montant le plus élevé s'applique.

Lorsque le salarié peut prétendre à plusieurs médailles du travail dans la même année (exemple 20 ans et 30 ans), l'entreprise verse la prime correspondant au plus grand nombre d'années de service. Il ne peut y avoir cumul des primes.

Article 4

Remise de la médaille du travail

L'entreprise remet au salarié la médaille du travail qu'elle prend à sa charge.

Article 5

Date d'effet de l'accord

Le présent accord qui revêt un caractère normatif vise les sociétés ainsi que leurs salarié(e)s, appliquant la convention collective nationale des sociétés d'assistance. L'avenant s'applique également aux entreprises de la branche ayant moins de 50 salariés.

Il prend effet à compter du 1^{er} janvier 2019, sans effet rétroactif.

Fait à Paris, le 5 juillet 2018.

(Suivent les signatures.)