

Convention collective interrégionale

**IDCC : 172. – INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME
EN FORÊT DE GASCOGNE
(29 mars 1956)**

(Étendue par arrêté du 6 septembre 1956,
Journal officiel du 5 octobre 1956)

**AVENANT N° 13 DU 6 JUIN 2018
RELATIF À LA POLITIQUE SALARIALE**

NOR : ASET1850965M
IDCC : 172

Entre :

FIBA,

D'une part, et

CFDT FNSCB,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités listées à l'article 1^{er} « Champ d'application » de la convention collective interrégionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

Article 2

Prime d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,12 € à compter du 1^{er} juillet 2018.

Article 3

Salaires minima conventionnels

À compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, sont repris dans les annexes :

- ouvrier : annexe I ;
- ACT : annexe II ;
- AM : annexe III ;
- cadre : annexe IV.

Article 4

Entrée en vigueur

L'accord rentrera en vigueur le 1^{er} juillet 2018.

Il vaut pour toutes entreprises y compris les entreprises de moins de 50 salariés qui n'appellent pas de clause particulière.

Article 5

Égalité hommes/femmes

Les partenaires sociaux ont engagé les réflexions sur les modalités d'organisation du diagnostic pour pouvoir mettre en œuvre les actions relatives au respect du principe d'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

Article 6

Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches à la fédération d'employeurs signataire.

Les partenaires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Gradignan, le 6 juin 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

**Grilles de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} juillet 2018**

Ouvriers

(En euros.)

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau 1	01	1 498,47
Niveau 2	02	1 511
	03	1 515
Niveau 3	04	1 523
	05	1 535
Niveau 4	06	1 579
	07	1 633
Niveau 5	08	1 746
	09	1 844

ANNEXE II

**Grilles de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif
applicables à compter du 1^{er} juillet 2018**

ACT

(En euros.)

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau 1	ACT 1	1 498,47
Niveau 2	ACT 2	1 511
	ACT 3	1 515
Niveau 3	ACT 4	1 523
	ACT 5	1 535
Niveau 4	ACT 6	1 618
	ACT 7	1 661
Niveau 5	ACT 8	1 767
	ACT 9	1 867

ANNEXE III

**Grilles de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif
applicables à compter du 1^{er} juillet 2018**

Agents de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau AM 1	1 751
Niveau AM 2	1 812
Niveau AM 3	1 906
Niveau AM 4	2 026
Niveau AM 5	2 131

ANNEXE IV

**Grilles de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif
applicables à compter du 1^{er} juillet 2018**

Cadres

(En euros.)

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau C 1	2 306
Niveau C 2	2 968
Niveau C 3	3 484
Niveau C 4	3 998