

Brochure n° 3362

Convention collective
IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)

ACCORD DU 12 JUILLET 2018
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2018

NOR : ASET1851065M
IDCC : 2755

Entre :

UIMM Belfort ;

UIMM Franche-Comté,

D'une part, et

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2018, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2

Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,51 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juillet 2018, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3

Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2018 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,26 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,64 €.

Article 4

Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2018.

Article 5

Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 12 juillet 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2018

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE DE TRANSPOSITION (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 MODIFIÉ			RÉMUNÉRATION annuelle
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	31 520
15		3	365	28 550
14		2	335	26 110
13		1	305	23 940
12	IV	3	285	22 475
11		2	270	21 420
10		1	255	20 600
9	III	3	240	19 860
8		2	225	19 150
7		1	215	18 700
6	II	3	190	18 350
5		2	180	18 210
4		1	170	18 110
3	I	3	155	18 050
2		2	145	18 020
1		1	140	18 010

TABLEAU 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicables à compter du 1^{er} juillet 2018**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,51 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIER	AGENT de maîtrise	AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 782 AM 7	1 782	1 907 AM 7
15		3	365		1 647 AM 7	1 647	1 762 AM 7
14		2	335		1 511 AM 6	1 511	1 617 AM 6
13		1	305		1 376 AM 5	1 376	1 472 AM 5
12	IV	3	285	1 350 TA 4	12 86 AM 4	1 286	1 376 AM 4
11		2	270	1 279 TA 3		1 218	
10		1	255	1 208 TA 2	1 151 AM 3	1 151	1 231 AM 3
9	III	3	240	1 137 TA 1	1 083 AM 2	1 083	1 159 AM 2
8		2	225			1 015	
7		1	215	1 019 P 3	970 AM 1	970	1 038 AM 1
6	II	3	190	900 P 2		857	
5		2	180			812	
4		1	170	806 P 1		767	
3	I	3	155	735 O 3		700	
2		2	145	687 O 2		654	
1		1	140	663 O 1		632	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures par semaine.
Valeur du point 4,51 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 350	40,50	54,00	67,50	81,00	94,50	108,00	121,50	135,00	148,50	162,00	175,50	189,00	202,50
11	IV	2	270	1 279	38,37	51,16	63,95	76,74	89,53	102,32	115,11	127,90	140,69	153,48	166,27	179,06	191,85
10		1	255	1 208	36,24	48,32	60,40	72,48	84,56	96,64	108,72	120,80	132,88	144,96	157,04	169,12	181,20
9		3	240	1 137	34,11	45,48	56,85	68,22	79,59	90,96	102,33	113,70	125,07	136,44	147,81	159,18	170,55
8	III	2															
7		1	215	1 019	30,57	40,76	50,95	61,14	71,33	81,52	91,71	101,90	112,09	122,28	132,47	142,66	152,85
6		3	190	900	27,00	36,00	45,00	54,00	63,00	72,00	81,00	90,00	99,00	108,00	117,00	126,00	135,00
5	II	2															
4		1	170	806	24,18	32,24	40,30	48,36	56,42	64,48	72,54	80,60	88,66	96,72	104,78	112,84	120,90
3		3	155	735	22,05	29,40	36,75	44,10	51,45	58,80	66,15	73,50	80,85	88,20	95,55	102,90	110,25
2	I	2	145	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05
1		1	140	663	19,89	26,52	33,15	39,78	46,41	53,04	59,67	66,30	72,93	79,56	86,19	92,82	99,45

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2018

Pour un horaire de 35 heures par semaine.
Valeur du point 4,51 €.

Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16	V	3	53,46	71,28	89,10	106,92	124,74	142,56	160,38	178,20	196,02	213,84	231,66	249,48	267,30
15		3	49,41	65,88	82,35	98,82	115,29	131,76	148,23	164,70	181,17	197,64	214,11	230,58	247,05
14		2	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,10	166,21	181,32	196,43	211,54	226,65
13		1	41,28	55,04	68,80	82,56	96,32	110,08	123,84	137,60	151,36	165,12	178,88	192,64	206,40
12	IV	3	38,58	51,44	64,30	77,16	90,02	102,88	115,74	128,60	141,46	154,32	167,18	180,04	192,90
11		2	36,54	48,72	60,90	73,08	85,26	97,44	109,62	121,80	133,98	146,16	158,34	170,52	182,70
10		1	34,53	46,04	57,55	69,06	80,57	92,08	103,59	115,10	126,61	138,12	149,63	161,14	172,65
9	III	3	32,49	43,32	54,15	64,98	75,81	86,64	97,47	108,30	119,13	129,96	140,79	151,62	162,45
8		2	30,45	40,60	50,75	60,90	71,05	81,20	91,35	101,50	111,65	121,80	131,95	142,10	152,25
7		1	29,10	38,80	48,50	58,20	67,90	77,60	87,30	97,00	106,70	116,40	126,10	135,80	145,50
6	II	3	25,71	34,28	42,85	51,42	59,99	68,56	77,13	85,70	94,27	102,84	111,41	119,98	128,55
5		2	24,36	32,48	40,60	48,72	56,84	64,96	73,08	81,20	89,32	97,44	105,56	113,68	121,80
4		1	23,01	30,68	38,35	46,02	53,69	61,36	69,03	76,70	84,37	92,04	99,71	107,38	115,05
3	I	3	21,00	28,00	35,00	42,00	49,00	56,00	63,00	70,00	77,00	84,00	91,00	98,00	105,00
2		2	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,94	78,48	85,02	91,56	98,10

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
		1	140														
1				632	18,96	25,28	31,60	37,92	44,24	50,56	56,88	63,20	69,52	75,84	82,16	88,48	94,80

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} juillet 2018**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,51 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 907	76,28	95,35	114,42	133,49	152,56	171,63	190,70	209,77	228,84	247,91	266,98	286,05
15	V	3	365	1 762	70,48	88,10	105,72	123,34	140,96	158,58	176,20	193,82	211,44	229,06	246,68	264,30
14		2	335	1 617	64,68	80,85	97,02	113,19	129,36	145,53	161,70	177,87	194,04	210,21	226,38	242,55
13		1	305	1 472	58,88	73,60	88,32	103,04	117,76	132,48	147,20	161,92	176,64	191,36	206,08	220,80
12	IV	3	285	1 376	55,04	68,80	82,56	96,32	110,08	123,84	137,60	151,36	165,12	178,88	192,64	206,40
11																
10		1	255	1 231	49,24	61,55	73,86	86,17	98,48	110,79	123,10	135,41	147,72	160,03	172,34	184,65
9	III	3	240	1 159	46,36	57,95	69,54	81,13	92,72	104,31	115,90	127,49	139,08	150,67	162,26	173,85
8																
7		1	215	1 038	41,52	51,90	62,28	72,66	83,04	93,42	103,80	114,18	124,56	134,94	145,32	155,70