

Brochure n° 3151

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1316. – TOURISME SOCIAL ET FAMILIAL**

---

AVENANT N° 63 DU 20 NOVEMBRE 2018  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS

NOR : ASET1950041M  
IDCC : 1316

Entre :  
GSOTF ;  
CAP France ;  
CNEA,

D'une part, et  
FS CFDT ;  
UNSA sport 3S ;  
SNEPAT FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Le présent avenant a pour objet la fixation des minima conventionnels pour l'année 2019.

Le présent avenant modifie les dispositions de l'avenant n° 38 du 25 juillet 2001 et annule et remplace l'avenant n° 60 du 16 février 2017.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les partenaires sociaux, compte tenu de l'objet du présent avenant, choisissent de ne pas prévoir de dispositions particulières par taille d'entreprise.

**Article 2**

*Modification de l'article 3.1 a de l'avenant n° 38*

Le niveau A1 est supprimé, le niveau A2 devient le niveau A.

Par conséquent, l'article 3.1 a de l'avenant du 25 juillet 2001 est annulé et remplacé par les termes suivants :

« a) La grille de classifications comporte 7 niveaux ».

### Article 3

#### *Grille des salaires minimums conventionnels*

La grille des minima conventionnels est modifiée comme suit :

*(En euros.)*

| NIVEAU | MINIMA CONVENTIONNELS |
|--------|-----------------------|
| A      | 1 527                 |
| B      | 1 567                 |
| C      | 1 600                 |
| D      | 1 730                 |
| E      | 1 972                 |
| F      | 2 297                 |
| G      | 2 864                 |

Les personnels positionnés en A1 et A2 sont fusionnés au niveau A.

### Article 4

#### *Modification de l'article 3.1 g de l'avenant n° 38*

L'article 3.1 g de l'avenant susmentionné est annulé et remplacé par :

« Les salariés saisonniers en catégorie A bénéficient d'une majoration forfaitaire acquise lors du renouvellement du contrat et qui prend effet le premier jour du mois du contrat renouvelé.

Pour les salariés permanents en catégorie A, cette majoration forfaitaire est acquise après 6 mois d'ancienneté dans l'emploi dans l'entreprise.

Le montant de cette majoration forfaitaire est fixé à 18 € par rapport au salaire minimum conventionnel de catégorie A prévu dans la grille de l'article 3 du présent avenant. »

### Article 5

#### *Dispositions relatives à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes*

Conformément à l'article L. 2241-8 du code du travail, les partenaires sociaux souhaitent insister sur la nécessité, à l'occasion de la mise en œuvre de cet accord dans les entreprises, d'examiner les éventuelles disparités de salaire entre les femmes et les hommes afin de pouvoir les réduire ou les supprimer.

### Article 6

#### *Dispositions relatives à l'entrée en vigueur du présent avenant*

Le présent avenant entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

À l'expiration du délai d'opposition prévu à l'article L. 2231-8 du code du travail, le présent avenant fera l'objet d'une procédure d'extension conformément aux dispositions de l'article L. 2261-15 du code du travail.

Fait à Paris, le 20 novembre 2018.

(Suivent les signatures.)