

Convention collective

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
(Le Havre)
(26 juin 1978)**
(Étendue par arrêté du 16 mai 1980,
Journal officiel du 6 juillet 1980)

ACCORD DU 11 FÉVRIER 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX INDEMNITÉS DE PANIER

NOR : ASET1950443M
IDCC : 979

Entre :

UIMM Le Havre,

D'une part, et

FO ;

CFDT métallurgie Le Havre ;

CFE-CGC Haute-Normandie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective dans l'arrondissement du Havre, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser raisonnablement les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2019.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

À partir de l'année 2019, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	18 676
	2	145	18 730
	3	155	18 750
II	1	170	18 772
	2	180	18 826
	3	190	19 179
III	1	215	20 355
	2	225	20 994
	3	240	22 227
IV	1	255	23 414
	2	270	24 561
	3	285	26 013
V	1	305	27 458
	2	335	30 127
	3	365	32 622
		395	35 337

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

À compter du 1^{er} mars 2019, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,52 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au second alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4

Indemnité de panier de nuit et de panier de jour

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 5,50 € à compter du 1^{er} mars 2019.

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 2,00 € à compter du 1^{er} mars 2019.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013, 30 janvier 2015, 12 février 2016, 17 février 2017, 2 février 2018, sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnité de panier applicable à compter du 1^{er} mars 2019

En cas de travail continu ou en équipes alternées :

- de jour : 2,00 € ;
- de nuit : 5,50 €. »

Article 5

Entreprises de moins de 50 salariés

La majorité des entreprises de la métallurgie de l'arrondissement du Havre ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 6

Suivi

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles. Dans ces circonstances les partenaires sociaux se réuniront dès que possible.

Article 7

Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation. Le présent accord pourra être dénoncé à tout moment, sous réserves de respecter un délai de préavis de 3 mois.

Article 8

Révision

Le présent accord pourra être révisé, à tout moment pendant la période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La demande d'engagement de la procédure de révision est formulée par lettre recommandée avec avis de réception ou remise en main propre contre décharge à l'employeur et à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite apporter au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'employeur aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-12 du code du travail.

Article 9

Dépôt et extension

Le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail. Il sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 11 février 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} mars 2019

Base de 151, 67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,52 €.

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	772,80	23,18	30,91	38,64	46,37	54,10	61,82	69,55	77,28	85,01	92,74	100,46	108,19	115,92
	2	145	800,40	24,01	32,02	40,02	48,02	56,03	64,03	72,04	80,04	88,04	96,05	104,05	112,06	120,06
	3	155	855,60	25,67	34,22	42,78	51,34	59,89	68,45	77,00	85,56	94,12	102,67	111,23	119,78	128,34
II	1	170	938,40	28,15	37,54	46,92	56,30	65,69	75,07	84,46	93,84	103,22	112,61	121,99	131,38	140,76
	2	180	993,60	29,81	39,74	49,68	59,62	69,55	79,49	89,42	99,36	109,30	119,23	129,17	139,10	149,04
	3	190	1 048,80	31,46	41,95	52,44	62,93	73,42	83,90	94,39	104,88	115,37	125,86	136,34	146,83	157,32
III	1	215	1 186,80	35,60	47,47	59,34	71,21	83,08	94,94	106,81	118,68	130,55	142,42	154,28	166,15	178,02
	2	225	1 242,00	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
	3	240	1 324,80	39,74	52,99	66,24	79,49	92,74	105,98	119,23	132,48	145,73	158,98	172,22	185,47	198,72
IV	1	255	1 407,60	42,23	56,30	70,38	84,46	98,53	112,61	126,68	140,76	154,84	168,91	182,99	197,06	211,14
	2	270	1 490,40	44,71	59,62	74,52	89,42	104,33	119,23	134,14	149,04	163,94	178,85	193,75	208,66	223,56
	3	285	1 573,20	47,20	62,93	78,66	94,39	110,12	125,86	141,59	157,32	173,05	188,78	204,52	220,25	235,98

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 683,60	50,51	67,34	84,18	101,02	117,85	134,69	151,52	168,36	185,20	202,03	218,87	235,70	252,54
	2	335	1 849,20	55,48	73,97	92,46	110,95	129,44	147,94	166,43	184,92	203,41	221,90	240,40	258,89	277,38
	3	365	2 014,80	60,44	80,59	100,74	120,89	141,04	161,18	181,33	201,48	221,63	241,78	261,92	282,07	302,22
	3	395	2 180,40	65,41	87,22	109,02	130,82	152,63	174,43	196,24	218,04	239,84	261,65	283,45	305,26	327,06

À titre informatif.

Ouvriers (y compris majoration de 5 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	811,44	24,34	32,46	40,57	48,69	56,80	64,92	73,03	81,14	89,26	97,37	105,49	113,60	121,72
	2	145	840,42	25,21	33,62	42,02	50,43	58,83	67,23	75,64	84,04	92,45	100,85	109,25	117,66	126,06
	3	155	898,38	26,95	35,94	44,92	53,90	62,89	71,87	80,85	89,84	98,82	107,81	116,79	125,77	134,76
II	1	170	985,32	29,56	39,41	49,27	59,12	68,97	78,83	88,68	98,53	108,39	118,24	128,09	137,94	147,80
	3	190	1 101,24	33,04	44,05	55,06	66,07	77,09	88,10	99,11	110,12	121,14	132,15	143,16	154,17	165,19
III	1	215	1 246,14	37,38	49,85	62,31	74,77	87,23	99,69	112,15	124,61	137,08	149,54	162,00	174,46	186,92
	3	240	1 391,04	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,84	194,75	208,66
IV	1	255	1 477,98	44,34	59,12	73,90	88,68	103,46	118,24	133,02	147,80	162,58	177,36	192,14	206,92	221,70
	2	270	1 564,92	46,95	62,60	78,25	93,90	109,54	125,19	140,84	156,49	172,14	187,79	203,44	219,09	234,74
	3	285	1 651,86	49,56	66,07	82,59	99,11	115,63	132,15	148,67	165,19	181,70	198,22	214,74	231,26	247,78

Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 269,88	38,10	50,80	63,49	76,19	88,89	101,59	114,29	126,99	139,69	152,39	165,08	177,78	190,48
	3	240	1 417,54	42,53	56,70	70,88	85,05	99,23	113,40	127,58	141,75	155,93	170,10	184,28	198,46	212,63
IV	1	255	1 506,13	45,18	60,25	75,31	90,37	105,43	120,49	135,55	150,61	165,67	180,74	195,80	210,86	225,92
	3	285	1 683,32	50,50	67,33	84,17	101,00	117,83	134,67	151,50	168,33	185,17	202,00	218,83	235,67	252,50

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 801,45	54,04	72,06	90,07	108,09	126,10	144,12	162,13	180,15	198,16	216,17	234,19	252,20	270,22
	2	335	1 978,64	59,36	79,15	98,93	118,72	138,51	158,29	178,08	197,86	217,65	237,44	257,22	277,01	296,80
	3	365	2 155,84	64,68	86,23	107,79	129,35	150,91	172,47	194,03	215,58	237,14	258,70	280,26	301,82	323,38
	3	395	2 333,03	69,99	93,32	116,65	139,98	163,31	186,64	209,97	233,30	256,63	279,96	303,29	326,62	349,95

À titre informatif.