

Convention collective
MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE

ACCORD DU 11 DÉCEMBRE 2018

RELATIF AU DÉLAI DE CARENCE ENTRE DEUX CONTRATS DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE

NOR : AGRS1997055M

Entre :

Fédération nationale des employeurs de la mutualité sociale agricole FNEMSA,

D'une part, et

Fédération générale agroalimentaire FGA CFDT ;

Syndicat national de l'encadrement et des employés de la mutualité agricole CFE-CGC SNEEMA ;

Fédération des employés et cadres FO ;

Union nationale des syndicats autonomes agriculture agroalimentaire – Syndicat national des salariés de la protection sociale agricole UNSA agriculture agroalimentaire SNPSA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des ordonnances travail du 22 septembre 2017 qui prévoient notamment la possibilité d'adapter les conditions de succession des contrats à durée déterminée.

Ce dispositif participe à la nécessaire adaptabilité et à la performance de la MSA, au regard des évolutions organisationnelles de l'Institution. En effet, ce dispositif permet d'accompagner ces évolutions en facilitant le maintien dans l'emploi de salariés, titulaires d'un contrat à durée déterminée, ayant déjà acquis une expérience professionnelle en MSA.

Le recours au contrat de travail à durée indéterminée doit être privilégié en MSA.

Le présent accord a pour objet de permettre d'adapter les conditions de succession des contrats à durée déterminée.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel relevant de la convention collective du personnel de la MSA.

Article 2

Délai de carence entre deux contrats à durée déterminée

1° Cas dans lesquels le délai de carence ne s'applique pas

Le délai de carence prévu à l'article L. 1244-3 du code du travail ne s'applique pas en cas de succession de contrats sur le même poste de travail avec le même salarié sans préjudice des dispositions de l'article L. 1242-1 du code du travail qui précisent qu'un contrat de travail à durée déterminée, quel que soit son motif, ne peut avoir ni pour objet ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise.

Toutefois, la suppression du délai de carence ne peut s'appliquer pour un même salarié qu'une seule fois.

2° Fixation des modalités de calcul du délai de carence

Le délai de carence est égal au tiers de la durée du contrat incluant, le cas échéant, son ou ses renouvellements, dans la limite de 45 jours. Ce délai est décompté en jours calendaires.

Article 3

Conditions de suivi et clause de rendez-vous

Le présent accord fait l'objet d'un suivi annuel dans le cadre de la CPPNI.

Les parties conviennent de se réunir au cours du second semestre de l'année 2019 afin d'examiner l'opportunité de le réviser.

Article 4

Modalités d'application de cet accord dans les organismes adhérant à la FNEMSA

Les parties conviennent que les dispositions conventionnelles négociées dans le présent accord ont vocation à s'appliquer à l'ensemble des organismes adhérents, y compris à ceux de moins de 50 salariés, sans qu'il ne soit nécessaire de procéder à une quelconque adaptation.

Article 5

Entrée en vigueur de l'accord

Le présent accord est à durée indéterminée. Il prend effet au jour de son agrément. Il ne constitue pas un engagement unilatéral de l'employeur mais un accord comportant comme conditions suspensives l'agrément ministériel et le respect des règles de validité relatives à la conclusion des accords collectifs prévues par la loi.

Il peut être révisé et dénoncé selon les modalités fixées par les dispositions légales en vigueur.

Fait à Bobigny, le 11 décembre 2018.

(Suivent les signatures.)