

Accord collectif départemental

**ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE FRAIS DE SANTÉ
DES SALARIÉS NON CADRES DES EXPLOITATIONS
DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE DE SEINE-MARITIME,
DES EXPLOITATIONS HORTICOLES ET PÉPINIÈRES DE HAUTE-NORMANDIE
ET DES EXPLOITATIONS HORTICOLES ET PÉPINIÈRES DE L'ORNE
(Seine-Maritime, Haute-Normandie, Orne)
(22 septembre 2009)**

(Étendu par arrêté du 8 novembre 2010,
Journal officiel du 17 novembre 2010)

AVENANT N° 5 DU 11 OCTOBRE 2018

À L'ACCORD DU 22 SEPTEMBRE 2009 RELATIF AUX FRAIS DE SANTÉ

NOR : AGRS1997062M

Entre :

Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles de Seine-Maritime FNSEA 76 ;

Fédération départementale des CUMA de Seine-Maritime ;

Fédération nationale des producteurs horticulteurs et pépinières de Normandie ;

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Orne,

D'une part, et

Union professionnelle régionale agroalimentaire CFDT ;

Fédération CFTC-Agri ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et des activités annexes Force ouvrière FGTA FO de l'Orne ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et des activités annexes Force ouvrière FGTA FO ;

Union syndicale régionale agroalimentaire et forestière CGT de Normandie USRAF CGT ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC SNCEA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Pour se mettre en conformité avec l'avenant n° 6 du 17 avril 2018 à l'accord national du 10 juin 2008 concernant la protection sociale complémentaire en agriculture et la création d'un régime de prévoyance, les partenaires sociaux signataires se sont accordés pour procéder à des aménagements de l'accord complémentaire frais de santé du 22 septembre 2009, relatifs à l'amélioration de prestations du tableau de garanties.

Article 1^{er}

Le tableau de garanties de l'annexe 1 est modifié comme suit :

(Voir tableau page suivante.)

Accord polyculture élevage de Seine-Maritime – Horticulture et pépinières de Haute-Normandie et de l'Orne			
Nature des risques	Remboursements du régime obligatoire	Remboursements complémentaires	Remboursements TOTAUX
Frais médicaux			
Honoraires de praticien : généralistes, spécialistes toutes spécialités	70% BR	30% BR	100% BR
Dépassements d'honoraires : Médecins adhérents aux DPTM ⁽¹⁾ Médecins non adhérents aux DPTM (y compris non conventionnés) ⁽¹⁾	- -	120% BR 100% BR	120% BR 100% BR
Sage femmes	70% BR	30% BR	100% BR
Auxiliaires médicaux : infirmières, masseurs kinésithérapeutes, orthophonistes, orthoptistes, pédicures-podologues	60% BR	40% BR	100% BR
Analyses, examens de laboratoires	de 60% BR à 100% BR	de 0% BR à 40% BR	100% BR
Radiologie, électroradiographie, imagerie médicale et ostéodensitométrie ⁽²⁾	70% BR	30% BR	100% BR
Actes de prévention responsables ⁽³⁾	de 35% BR à 70% BR	de 30% BR à 65% BR	100% BR
Autres actes techniques ⁽²⁾	70% BR	30% BR	100% BR
Honoraires de médecines douces : ostéopathie, chiropractie, acupuncture	-	30€/3 fois/an	30€/3 fois/an
Pharmacie			
Médicaments à service médical rendu « majeur ou important »	65% BR	35% BR	100% BR
Médicaments à service médical rendu « modéré »	30% BR	70% BR	100% BR
Médicaments à service médical rendu « faible »	15% BR	85% BR	100% BR
Optique			
Monture, verres : un équipement tous les 2 ans (à compter de la date d'acquisition) sauf pour les enfants de moins de 18 ans et les personnes dont la vue évolue. Maxi 150€ pour la monture.			
Equipe ment 1 monture ⁽⁴⁾ + 2 verres simples	60 % BR	365€	60% BR + 365€
Equipe ment 1 monture ⁽⁴⁾ + 1 verre simple et 1 verre complexe ou 1 verre très complexe	60 % BR	450€	60% BR + 450€
Equipe ment 1 monture ⁽⁴⁾ + 2 verres complexes ou 2 verres très complexes ou 1 verre complexe et 1 verre très complexe	60 % BR	550€	60% BR + 550€
Lentilles remboursées par le RO	60 % BR	390% BR + 250€/an/bénéficiaire	450% BR + 250€/an/bénéficiaire
Lentilles non remboursées par le RO	-	250€/an/bénéficiaire	250€/an/bénéficiaire
Dentaire			
Frais de soins	70 % BR	30% BR	100% BR
Honoraires	70 % BR	30% BR	100% BR
Inlays Onlays	70 % BR	55% BR	125% BR
Inlay Cores	70 % BR	55% BR	125% BR
Prothèses dentaires remboursées par le RO (y compris couronne implantoportée)	70 % BR	140% BR + crédit 300€/an/bénéficiaire	210% BR + crédit 300€/an/bénéficiaire
Orthodontie remboursée par le RO	de 70% BR à 100% BR	de 200% BR à 230% BR	300% BR
Appareillage			
Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareillages, orthopédie, prothèses sauf prothèses auditives et dentaires	de 60% BR à 100% BR	de 0% BR à 40% BR	100% BR
Prothèses auditives remboursées par le RO	60 % BR	390% BR + 175€/an /bénéficiaire/oreille	450% BR + 175€/an /bénéficiaire/oreille
Hospitalisation			
Frais de soins et de séjour	de 80% BR à 100% BR	de 0% BR à 20% BR	100% BR
Honoraires	de 80% BR à 100% BR	de 0% BR à 20% BR	100% BR
Dépassements d'honoraires : Médecins adhérents aux DPTM ⁽¹⁾ Médecins non adhérents aux DPTM (y compris non conventionnés) ⁽¹⁾	- -	155% BR 100% BR	155% BR 100% BR
Chambre particulière (par jour/an/bénéficiaire)	-	30€/jour	30€/jour
Frais d'accompagnant (enfant de moins de 16ans)	-	25€/jour limité à 60j/an	25€/jour limité à 60j/an
Maternité ⁽⁵⁾	-	1/3 PMSS	1/3 PMSS
Forfait journalier	-	FR	FR
Cures thermales			
Frais remboursés par le régime de base : honoraires médicaux ⁽¹⁾ , transport, hébergement, surveillance	de 65% BR à 70% BR	de 30% BR à 35% BR	100% BR
Divers			
Transport pris en charge par le RO	65 % BR	35% BR	100% BR
Forfait actes lourds ⁽⁶⁾	-	FR	FR

Article 2

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Les dispositions arrêtées au présent avenant prennent effet à compter du 1^{er} jour du trimestre civil suivant la publication au *Journal officiel* de son arrêté d'extension.

Article 3

Le présent avenant sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Les parties signataires demandent, sans délai, l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité territoriale de Seine-Maritime de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Normandie.

Il n'est pas autrement dérogé aux autres articles et conditions de l'accord du 22 septembre 2009.

Fait à Rouen, le 11 octobre 2018.

(Suivent les signatures.)