

Brochure n° 3029

Convention collective nationale
IDCC : 493. – VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS,
SPIRITUEUX ET LIQUEURS DE FRANCE

ACCORD DU 31 JANVIER 2019
RELATIF À L'INAPTITUDE ET AU CONGÉ DE FORMATION SYNDICALE DU SALARIÉ
NOR : ASET1950484M
IDCC : 493

Entre :

UMC,

D'une part, et

CGT champagne ;

FO champagne ;

CFDT champagne ;

SNCEA CFE-CGC Grand Est,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

L'article B.216 « Inaptitude » de la convention collective du champagne est modifié et remplacé par le texte ci-dessous :

« Lorsque le médecin du travail déclare un salarié inapte à reprendre son emploi, l'employeur lui propose un autre emploi approprié à ses capacités selon les modalités prévues par le code du travail.

L'employeur ne peut rompre le contrat de travail que s'il justifie soit de son impossibilité de proposer un autre emploi, soit du refus par le salarié de l'emploi proposé, soit de la mention expresse dans l'avis du médecin du travail que tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé ou que l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement dans un emploi. »

Le 3° de l'article C.173 « Congé de formation syndicale » de la convention collective du champagne (rappelé ci-dessous) est supprimé :

« Une organisation syndicale dont le champ professionnel et géographique couvre celui de l'entreprise, peut demander par écrit à l'employeur le maintien de la rémunération du salarié en congé. L'organisation syndicale rembourse à l'employeur le montant maintenu (y compris les cotisations sociales). À défaut, l'employeur peut procéder à une retenue sur le salaire du bénéficiaire. »

Fait à Reims le 31 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)