

Brochure n° 3170

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 538. – MANUTENTION FERROVIAIRE**  
**ET TRAVAUX CONNEXES**

---

AVENANT N° 102 DU 23 JANVIER 2019  
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET AUX AUTRES ÉLÉMENTS  
DE RÉMUNÉRATION POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1950498M

IDCC : 538

Entre :

SAMERA,

D'une part, et

FGTE CFDT ;

FNPD CGT ;

FEETS FO ;

USPDA CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires garantis*

Les taux horaires des grilles de salaires sont revalorisés de 1,10 % dans le cas où la date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») serait le 1<sup>er</sup> avril 2019 ou de 1,20 % au cas où celle-ci serait le 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date postérieure.

Dans le cas où, la valeur du Smic au cours de l'année 2019 serait supérieure à la valeur du coefficient 156 (annexes I et II) ou du coefficient 123 (annexe III), les parties conviennent de se réunir à la demande de la partie la plus diligente.

**Article 1.1**

*Salaires garantis « Ouvriers » (annexe I, art. 12)*

Les grilles de salaires « Ouvriers » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe 1 du présent avenant pour la revalorisation au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en annexe 5 du présent avenant en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date d'application de l'avenant.

## Article 1.2

*Salaires garantis « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP »*  
(annexe II, art. 12)

Les grilles de salaires « Ouvriers – RATP » telles qu’elles résultent de la revalorisation définie à l’article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe 2 du présent avenant pour la revalorisation au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en annexe 6 du présent avenant en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date d’application de l’avenant.

## Article 1.3

*Salaires garantis « Employés de chantier »*  
(annexe III, art. 12)

Les grilles de salaires « Employés » telles qu’elles résultent de la revalorisation définie à l’article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe 3 du présent avenant pour la revalorisation au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en annexe 7 du présent avenant en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date d’application de l’avenant.

## Article 1.4

*Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise »*  
(annexe IV, art. 15)

Les grilles de salaires « Cadres et AM » telles qu’elles résultent de la revalorisation définie à l’article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe 4 du présent avenant pour la revalorisation au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en annexe 8 du présent avenant en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date d’application de l’avenant.

## Article 2

*Indemnité pour travail de nuit*  
(annexes I et II, art. 17 ; annexe III, art. 16 ; annexe IV, art. 18)

La valeur horaire de l’indemnité pour travail de nuit sera fixée à 1,23 € au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou à 1,23 € en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date d’application du présent avenant (cf. art. 11 « Application »).

## Article 3

*Indemnité de panier*  
(annexe I, art. 20 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 17 ; annexe IV, art. 19)

Le taux de l’indemnité de panier par journée de travail est fixé à 2,30 € à la date d’application du présent avenant (cf. art. 11 « Application »).

## Article 4

*Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers »* (annexe I, art. 18)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé au 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d’application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros par heure.)

PRIME DE SALISSURE ET DE DÉCRASSAGE	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> avril 2019	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
1 <sup>re</sup> catégorie	0,32	0,32
2 <sup>e</sup> catégorie	0,29	0,29
3 <sup>e</sup> catégorie	0,27	0,27

Le taux horaire de la prime supplémentaire de salissure allouée aux nettoyeurs de dessous de locomotives, tracteurs et autorails est fixé à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros par heure.)

	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> avril 2019	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
Prime supplémentaire de salissure	0,18	0,18

## Article 5

### *Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 18)*

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros par heure.)

PRIME DE SALISSURE ET DE DÉCRASSAGE	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> avril 2019	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
1 <sup>re</sup> catégorie	0,40	0,41
2 <sup>e</sup> catégorie	0,31	0,31
3 <sup>e</sup> catégorie	0,20	0,20

## Article 6

### *Prime d'enrayage « Ouvriers » (annexe I, art. 18 bis)*

Le taux horaire de la prime d'enrayage est fixé à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros par heure.)

	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> avril 2019	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
Prime d'enrayage	0,94	0,94

## Article 7

### *Prime de manutention de pièces lourdes « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 17 quater)*

Le taux horaire de la prime de manutention de pièces lourdes est fixé à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros par heure.)

	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> avril 2019	SI APPLICATION au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
Prime de manutention de pièces lourdes	0,24	0,24

## Article 8

### *Primes de vêtements de travail « Ouvriers. – RATP » (annexe II, art. 20)*

Les taux mensuels et journaliers de la « prime partielle de vêtements de travail » sont fixés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros.)

TAUX	PRIME PARTIELLE DE VÊTEMENTS DE TRAVAIL	
	Si application au 1 <sup>er</sup> avril 2019	Si application au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
Journalier	0,57	0,57
Mensuel	14,03	14,04

Les taux mensuels et journaliers de la « prime de vêtements de travail » sont fixés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019 ou en cas de revalorisation au 1<sup>er</sup> mai 2019 ou de toute autre date d'application du présent avenant (cf. art. 11 « Application ») à :

(En euros.)

TAUX	PRIME DE VÊTEMENTS DE TRAVAIL	
	Si application au 1 <sup>er</sup> avril 2019	Si application au 1 <sup>er</sup> mai 2019 ou toute autre date
Journalier	0,75	0,74
Mensuel	18,54	18,56

## Article 9

### *Dispositions applicables aux entreprises de moins de 50 salariés*

Conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires du présent avenant stipulent que ses dispositions s'appliquent aux entreprises de moins de 50 salariés et ne comportent pas de dispositions spécifiques visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## Article 10

### *Dispositions relatives au renouvellement, à la révision ou dénonciation*

Conformément aux dispositions de l'article L. 2261-22 du code du travail, les parties signataires précisent que le présent avenant pourra être révisé ou dénoncé dans les conditions définies à l'article 41 des dispositions communes de la convention collective nationale manutention ferroviaire et travaux connexes, et qu'elles envisageront son renouvellement dans le cadre des travaux paritaires organisés au sein de la CPPNI de la branche.

## Article 11

### *Application*

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

## **Article 12**

### *Publicité et signatures*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt par le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et l'air auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 23 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE 1

### SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS » (ANNEXE I, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.1 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019, la grille des salaires « Ouvriers » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> avril 2019) :

#### Nettoyage

*(En euros.)*

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	10,10
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	10,12
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	10,13
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	10,16
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	10,17
	≥ 15 ans	161	10,19
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	10,19
	≥ 1 an et < 2 ans	162	10,22
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	10,24
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	10,26
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	10,29
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	10,31
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	10,34
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	10,36
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	10,38
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	10,41
	≥ 18 ans	171	10,43
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,43
	≥ 1 an et < 2 ans	172	10,44
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	10,47
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	10,49
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	10,51
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	10,55
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	10,57
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	10,60
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	10,63
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	10,66
	≥ 18 ans	181	10,68

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,68
	≥ 1 an et < 2 ans	182	10,69
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	10,72
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	10,75
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	10,78
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	10,81
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	10,84
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	10,87
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	10,90
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	10,92
	≥ 18 ans	191	10,96

### Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	10,10
	≥ 1 an et < 2 ans	157	10,12
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	10,13
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	10,16
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	10,17
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	10,19
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	10,22
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	10,24
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	10,26
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	10,29
	≥ 18 ans	166	10,31
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,31
	≥ 1 an et < 2 ans	167	10,34
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	10,36
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	10,38
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	10,41
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	10,43
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	10,44
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	10,47
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	10,49
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	10,51
	≥ 18 ans	176	10,55

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,55
	≥ 1 an et < 2 ans	177	10,57
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	10,60
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	10,63
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	10,66
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	10,68
	≥ 9 ans et < 11 ans	182	10,69
	≥ 11 ans et < 12 ans	183	10,72
	≥ 12 ans et < 13 ans	184	10,75
	≥ 13 ans et < 18 ans	185	10,78
	≥ 18 ans	186	10,81
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,81
	≥ 1 an et < 2 ans	187	10,84
	≥ 2 ans et < 3 ans	188	10,87
	≥ 3 ans et < 5 ans	189	10,90
	≥ 5 ans et < 7 ans	190	10,92
	≥ 7 ans et < 9 ans	191	10,96
	≥ 9 ans et < 11 ans	192	10,99
	≥ 11 ans et < 12 ans	193	11,02
	≥ 12 ans et < 13 ans	194	11,04
	≥ 13 ans et < 18 ans	195	11,07
	≥ 18 ans	196	11,10



## ANNEXE 2

### SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS DES ENTREPRISES TRAVAILLANT POUR LE COMPTE DE LA RATP » (ANNEXE II, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.2 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille de salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> avril 2019) :

#### Nettoyage

*(En euros.)*

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	10,10
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	10,12
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	10,13
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	10,16
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	10,17
	≥ 15 ans	161	10,19
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	10,19
	≥ 1 an et < 2 ans	162	10,22
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	10,24
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	10,26
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	10,29
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	10,31
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	10,34
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	10,36
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	10,38
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	10,41
	≥ 18 ans	171	10,43
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,43
	≥ 1 an et < 2 ans	172	10,44
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	10,47
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	10,49
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	10,51
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	10,55
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	10,57
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	10,60
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	10,63
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	10,66
	≥ 18 ans	181	10,68

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,68
	≥ 1 an et < 2 ans	182	10,69
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	10,72
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	10,75
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	10,78
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	10,81
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	10,84
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	10,87
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	10,90
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	10,92
	≥ 18 ans	191	10,96

### Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	10,10
	≥ 1 an et < 2 ans	157	10,12
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	10,13
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	10,16
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	10,17
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	10,19
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	10,22
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	10,24
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	10,26
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	10,29
	≥ 18 ans	166	10,31
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,31
	≥ 1 an et < 2 ans	167	10,34
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	10,36
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	10,38
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	10,41
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	10,43
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	10,44
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	10,47
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	10,49
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	10,51
	≥ 18 ans	176	10,55

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,55
	≥ 1 an et < 2 ans	177	10,57
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	10,60
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	10,63
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	10,66
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	10,68
	≥ 9 ans et < 11 ans	182	10,69
	≥ 11 ans et < 12 ans	183	10,72
	≥ 12 ans et < 13 ans	184	10,75
	≥ 13 ans et < 18 ans	185	10,78
	≥ 18 ans	186	10,81
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,81
	≥ 1 an et < 2 ans	187	10,84
	≥ 2 ans et < 3 ans	188	10,87
	≥ 3 ans et < 5 ans	189	10,90
	≥ 5 ans et < 7 ans	190	10,92
	≥ 7 ans et < 9 ans	191	10,96
	≥ 9 ans et < 11 ans	192	10,99
	≥ 11 ans et < 12 ans	193	11,02
	≥ 12 ans et < 13 ans	194	11,04
	≥ 13 ans et < 18 ans	195	11,07
	≥ 18 ans	196	11,10

### ANNEXE 3

#### SALAIRES GARANTIS « EMPLOYÉS DE CHANTIERS » (ANNEXE III, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.3 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille des salaires « Employés de chantiers » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> avril 2019) :

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
1	123	1 531,26
2	134	1 558,35
3	144	1 582,98
4	154	1 607,60
5	165	1 634,69
6	181	1 674,10
7	197	1 712,26

## ANNEXE 4

### SALAIRES GARANTIS « CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE » (ANNEXE IV, ART. 15)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.4 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> avril 2019) :

*(En euros.)*

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
<b>Contremaître</b>			
De 0 mois à 6 mois		191	1 794,05
De 6 mois à 1 an		201,5	1 873,60
De 1 an à 3 ans	3 %	201,5	1 929,80
De 3 ans à 6 ans	6 %	201,5	1 986,01
De 6 ans à 9 ans	9 %	201,5	2 042,22
De 9 ans à 12 ans	12 %	201,5	2 098,43
De 12 ans à 15 ans	15 %	201,5	2 154,64
Plus de 15 ans	18 %	201,5	2 210,85
<b>Chef de bordée</b>			
De 6 mois à 1 an	0 %	221	2 021,32
De 1 an à 3 ans	3 %	221	2 081,95
De 3 ans à 6 ans	6 %	221	2 142,59
De 6 ans à 9 ans	9 %	221	2 203,23
De 9 ans à 12 ans	12 %	221	2 263,86
De 12 ans à 15 ans	15 %	221	2 324,51
Plus de 15 ans	18 %	221	2 385,15
<b>Chef de chantier</b>			
De 6 mois à 1 an		247	2 218,25
De 1 an à 3 ans	3 %	247	2 284,80
De 3 ans à 6 ans	6 %	247	2 351,35
De 6 ans à 9 ans	9 %	247	2 417,89
De 9 ans à 12 ans	12 %	247	2 484,45
De 12 ans à 15 ans	15 %	247	2 550,99
Plus de 15 ans	18 %	247	2 617,54
<b>Chef de service</b>			
De 6 mois à 1 an		282,5	2 487,16
De 1 an à 3 ans	3 %	282,5	2 561,78
De 3 ans à 6 ans	6 %	282,5	2 636,40

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
De 6 ans à 9 ans	9 %	282,5	2 711,01
De 9 ans à 12 ans	12 %	282,5	2 785,62
De 12 ans à 15 ans	15 %	282,5	2 860,24
Plus de 15 ans	18 %	282,5	2 934,85

## ANNEXE 5

### SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS » (ANNEXE I, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.1 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille des salaires « Ouvriers » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> mai 2019 ou date ultérieure) :

#### Nettoyage

*(En euros.)*

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	10,11
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	10,13
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	10,14
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	10,17
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	10,18
	≥ 15 ans	161	10,20
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	10,20
	≥ 1 an et < 2 ans	162	10,23
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	10,25
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	10,27
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	10,30
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	10,32
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	10,35
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	10,37
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	10,39
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	10,42
	≥ 18 ans	171	10,44
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,44
	≥ 1 an et < 2 ans	172	10,45
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	10,48
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	10,50
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	10,53
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	10,56
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	10,58
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	10,61
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	10,64
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	10,67
	≥ 18 ans	181	10,69

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,69
	≥ 1 an et < 2 ans	182	10,70
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	10,73
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	10,76
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	10,79
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	10,82
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	10,85
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	10,88
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	10,91
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	10,93
	≥ 18 ans	191	10,97

### Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	10,11
	≥ 1 an et < 2 ans	157	10,13
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	10,14
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	10,17
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	10,18
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	10,20
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	10,23
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	10,25
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	10,27
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	10,30
	≥ 18 ans	166	10,32
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,32
	≥ 1 an et < 2 ans	167	10,35
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	10,37
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	10,39
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	10,42
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	10,44
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	10,45
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	10,48
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	10,50
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	10,53
	≥ 18 ans	176	10,56



CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,56
	≥ 1 an et < 2 ans	177	10,58
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	10,61
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	10,64
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	10,67
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	10,69
	≥ 9 ans et < 11 ans	182	10,70
	≥ 11 ans et < 12 ans	183	10,73
	≥ 12 ans et < 13 ans	184	10,76
	≥ 13 ans et < 18 ans	185	10,79
	≥ 18 ans	186	10,82
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,82
	≥ 1 an et < 2 ans	187	10,85
	≥ 2 ans et < 3 ans	188	10,88
	≥ 3 ans et < 5 ans	189	10,91
	≥ 5 ans et < 7 ans	190	10,93
	≥ 7 ans et < 9 ans	191	10,97
	≥ 9 ans et < 11 ans	192	11,00
	≥ 11 ans et < 12 ans	193	11,03
	≥ 12 ans et < 13 ans	194	11,05
	≥ 13 ans et < 18 ans	195	11,09
	≥ 18 ans	196	11,11

## ANNEXE 6

### SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS DES ENTREPRISES TRAVAILLANT POUR LE COMPTE DE LA RATP » (ANNEXE II, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.2 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille de salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> mai 2019 ou date ultérieure) :

#### Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	10,11
	≥ 3 ans et < 6 ans	157	10,13
	≥ 6 ans et < 9 ans	158	10,14
	≥ 9 ans et < 12 ans	159	10,17
	≥ 12 ans et < 15 ans	160	10,18
	≥ 15 ans	161	10,20
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	10,20
	≥ 1 an et < 2 ans	162	10,23
	≥ 2 ans et < 3 ans	163	10,25
	≥ 3 ans et < 5 ans	164	10,27
	≥ 5 ans et < 7 ans	165	10,30
	≥ 7 ans et < 9 ans	166	10,32
	≥ 9 ans et < 11 ans	167	10,35
	≥ 11 ans et < 12 ans	168	10,37
	≥ 12 ans et < 13 ans	169	10,39
	≥ 13 ans et < 18 ans	170	10,42
	≥ 18 ans	171	10,44
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,44
	≥ 1 an et < 2 ans	172	10,45
	≥ 2 ans et < 3 ans	173	10,48
	≥ 3 ans et < 5 ans	174	10,50
	≥ 5 ans et < 7 ans	175	10,53
	≥ 7 ans et < 9 ans	176	10,56
	≥ 9 ans et < 11 ans	177	10,58
	≥ 11 ans et < 12 ans	178	10,61
	≥ 12 ans et < 13 ans	179	10,64
	≥ 13 ans et < 18 ans	180	10,67
	≥ 18 ans	181	10,69

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,69
	≥ 1 an et < 2 ans	182	10,70
	≥ 2 ans et < 3 ans	183	10,73
	≥ 3 ans et < 5 ans	184	10,76
	≥ 5 ans et < 7 ans	185	10,79
	≥ 7 ans et < 9 ans	186	10,82
	≥ 9 ans et < 11 ans	187	10,85
	≥ 11 ans et < 12 ans	188	10,88
	≥ 12 ans et < 13 ans	189	10,91
	≥ 13 ans et < 18 ans	190	10,93
	≥ 18 ans	191	10,97

### Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	10,11
	≥ 1 an et < 2 ans	157	10,13
	≥ 2 ans et < 3 ans	158	10,14
	≥ 3 ans et < 5 ans	159	10,17
	≥ 5 ans et < 7 ans	160	10,18
	≥ 7 ans et < 9 ans	161	10,20
	≥ 9 ans et < 11 ans	162	10,23
	≥ 11 ans et < 12 ans	163	10,25
	≥ 12 ans et < 13 ans	164	10,27
	≥ 13 ans et < 18 ans	165	10,30
	≥ 18 ans	166	10,32
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,32
	≥ 1 an et < 2 ans	167	10,35
	≥ 2 ans et < 3 ans	168	10,37
	≥ 3 ans et < 5 ans	169	10,39
	≥ 5 ans et < 7 ans	170	10,42
	≥ 7 ans et < 9 ans	171	10,44
	≥ 9 ans et < 11 ans	172	10,45
	≥ 11 ans et < 12 ans	173	10,48
	≥ 12 ans et < 13 ans	174	10,50
	≥ 13 ans et < 18 ans	175	10,53
	≥ 18 ans	176	10,56

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,56
	≥ 1 an et < 2 ans	177	10,58
	≥ 2 ans et < 3 ans	178	10,61
	≥ 3 ans et < 5 ans	179	10,64
	≥ 5 ans et < 7 ans	180	10,67
	≥ 7 ans et < 9 ans	181	10,69
	≥ 9 ans et < 11 ans	182	10,70
	≥ 11 ans et < 12 ans	183	10,73
	≥ 12 ans et < 13 ans	184	10,76
	≥ 13 ans et < 18 ans	185	10,79
	≥ 18 ans	186	10,82
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,82
	≥ 1 an et < 2 ans	187	10,85
	≥ 2 ans et < 3 ans	188	10,88
	≥ 3 ans et < 5 ans	189	10,91
	≥ 5 ans et < 7 ans	190	10,93
	≥ 7 ans et < 9 ans	191	10,97
	≥ 9 ans et < 11 ans	192	11,00
	≥ 11 ans et < 12 ans	193	11,03
	≥ 12 ans et < 13 ans	194	11,05
	≥ 13 ans et < 18 ans	195	11,09
	≥ 18 ans	196	11,11

## ANNEXE 7

### SALAIRES GARANTIS « EMPLOYÉS DE CHANTIERS » (ANNEXE III, ART. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.3 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille des salaires « Employés de chantiers » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> mai 2019 ou date ultérieure) :

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
1	123	1 532,77
2	134	1 559,89
3	144	1 584,54
4	154	1 609,19
5	165	1 636,31
6	181	1 675,75
7	197	1 713,96

## ANNEXE 8

### SALAIRES GARANTIS « CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE » (ANNEXE IV, ART. 15)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.4 de l'avenant n° 102 du 23 janvier 2019 la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est à la date d'application de l'accord (si celle-ci est le 1<sup>er</sup> mai 2019 ou date ultérieure) :

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
<b>Contremaître</b>			
De 0 mois à 6 mois		191	1 795,82
De 6 mois à 1 an		201,5	1 875,45
De 1 an à 3 ans	3 %	201,5	1 931,71
De 3 ans à 6 ans	6 %	201,5	1 987,97
De 6 ans à 9 ans	9 %	201,5	2 044,24
De 9 ans à 12 ans	12 %	201,5	2 100,51
De 12 ans à 15 ans	15 %	201,5	2 156,77
Plus de 15 ans	18 %	201,5	2 213,03
<b>Chef de bordée</b>			
De 6 mois à 1 an	0 %	221	2 023,32
De 1 an à 3 ans	3 %	221	2 084,01
De 3 ans à 6 ans	6 %	221	2 144,71
De 6 ans à 9 ans	9 %	221	2 205,41
De 9 ans à 12 ans	12 %	221	2 266,10
De 12 ans à 15 ans	15 %	221	2 326,81
Plus de 15 ans	18 %	221	2 387,51
<b>Chef de chantier</b>			
De 6 mois à 1 an		247	2 220,45
De 1 an à 3 ans	3 %	247	2 287,06
De 3 ans à 6 ans	6 %	247	2 353,68
De 6 ans à 9 ans	9 %	247	2 420,29
De 9 ans à 12 ans	12 %	247	2 486,91
De 12 ans à 15 ans	15 %	247	2 553,52
Plus de 15 ans	18 %	247	2 620,12
<b>Chef de service</b>			
De 6 mois à 1 an		282,5	2 489,62
De 1 an à 3 ans	3 %	282,5	2 564,32
De 3 ans à 6 ans	6 %	282,5	2 639,01

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
De 6 ans à 9 ans	9 %	282,5	2 713,70
De 9 ans à 12 ans	12 %	282,5	2 788,37
De 12 ans à 15 ans	15 %	282,5	2 863,06
Plus de 15 ans	18 %	282,5	2 937,76