

Brochure n° 3124

Convention collective nationale
IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE

AVENANT N° 4 DU 28 MARS 2018
RELATIF AUX SALAIRES DU PERSONNEL LAITIER SAISONNIER
(ROQUEFORT)

NOR : ASET1950514M
IDCC : 112

Entre :

FSIR,

D'une part, et

CGT ;

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Modification de l'article 3.1 « Rémunération. – Décomposition »

Les points 1 et 3 de cet article sont modifiés comme suit :

« 1. Salaire de base = coefficient ou Smic multiplié valeur du point multiplié par 1,05.

Ce salaire de base intègre forfaitairement les dépassements d'horaires (heures supplémentaires) ainsi que la prime de saisonnalité de 5 %.

Le taux horaire étant le salaire de base divisé par 151,67 heures. »

« 3. Reliquat heures développées

Cet élément de rémunération correspondait historiquement à un équivalent entre les heures de travail développées comparé à un nombre d'heures payées. Ces heures développées ont été progressivement intégrées dans le salaire de base, pour disparaître complètement à compter de la saison démarrant fin 2018.

À compter de cette saison 2018-19, il ne sera donc plus appliqué d'heures de reliquat développées sur la paie des laitiers. »

Modification de l'article 3.2 « Rémunération. – Majoration »

Le premier paragraphe de cet article est modifié comme suit :

« Conformément à l'article 9.5 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, le travail de nuit entre 21 heures et 6 heures du matin donne lieu à majoration. Cette majoration est de 40 % du taux horaire du salarié (voir annexe grille salaire du personnel saisonnier laitier). Par ailleurs conformément à l'article 9.5 de la convention collective de l'industrie de Roquefort, une indemnité de panier de nuit est attribuée pour tout travail de nuit d'un minimum de 4 heures consécutives. »

Ce présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail.

Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 28 mars 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

GRILLE DES SALAIRES LAITIERS À COMPTER DU 1^{ER} OCTOBRE 2018

Valeur du point : 9,93175 €.

Smic : 9,88 €.

(En euros.)

	À L'EMBAUCHE	DU 4 ^E MOIS à la 2 ^e saison	DE LA 3 ^E à la 5 ^e saison	À PARTIR de la 6 ^e saison	PCC	LABO, QUAI	SECOND	CHEF ÉQUIPE
Coef.	167,00	178,00	178,50	184,00	186	188,5	189,5	194
Salaire de référence	1 658,60	1 767,85	1 772,82	1 827,44	1 847,31	1 872,13	1 882,07	1 926,76
Base horaire	151,67							
Taux horaire avec 5 % de prime saisonnalité	11,48236	12,23868	12,27309	12,65122	12,78882	12,96064	13,02941	13,33883
Salaire horaire 151,67 heures avec 5 % de prime saisonnalité	1 741,53	1 856,24	1 861,46	1 918,81	1 939,68	1 965,74	1 976,17	2 023,10
Forfait dimanches et pauses 37,89 heures + Ancienneté	435,07	463,72	465,03	479,35	484,57	491,08	493,68	505,41
Total mensuel	2 176,60	2 319,96	2 326,49	2 398,16	2 424,25	2 456,82	2 469,85	2 528,51
En fin de saison								
Paiement banque heures 22,59 heures	259,39	276,47	277,25	285,79	288,90	292,78	294,33	301,32
Total général	2 435,99	2 596,43	2 603,74	2 683,95	2 713,15	2 749,60	2 764,18	2 829,83