

Convention collective
IDCC : 1604. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Rouen et Dieppe)
(29 mai 1991)
(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)
(Étendue par arrêté du 25 octobre 1991,
Journal officiel du 30 octobre 1991)

ACCORD DU 1^{ER} FÉVRIER 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES,
AUX PRIMES ET AUX INDEMNITÉS POUR L'ANNÉE 2019
(ROUEN ET DIEPPE)
NOR : ASET1950505M
IDCC : 1604

Entre :
UIMM 76,
D'une part, et
CGC Haute-Normandie ;
CFDT métal Rouen ;
USM FO métal Seine,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}
Appointements minimaux garantis

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

« 1. Principes

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunérations propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérifi-

cation de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

2. Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2019 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

Barème des REAG à partir de 2019

	K	€
I	140	18 863
	145	18 911
	155	18 959
II	170	19 035
	180	19 416
	190	20 039
III	215	21 264
	225	22 056
	240	23 463
IV	255	24 266
	270	25 524
	285	26 934
V	305	28 509
	335	31 230
	365	33 964
	395	36 714

3. Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodités définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de

classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées *pro rata temporis*. »

Article 2

Prime d'ancienneté

1. Principe

Les dispositions du 2° « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

2. Rémunération minimale hiérarchique

« Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} mars 2019, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,53 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier. »

3. Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

Article 3

Indemnité de panier

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 8,57 € à compter du 1^{er} mars 2019 ».

Article 4

Indemnité de transport

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. À compter du 1^{er} mars 2019, son montant est de vingt-sept euros et quarante-trois centimes (27,43 €) par mois. Il est porté à trente-sept euros et zéro un centime (37,01 €) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 kilomètres, à

quarante-sept euros et quarante-neuf centimes (47,49 €) s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à soixante-deux euros et soixante-trois centimes (62,63 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres ».

Article 5

Stipulations spécifiques

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

La fixation des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG) ci-dessus tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2019. En conséquence, si l'inflation, calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 2 % d'ici la fin de l'année 2019, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer le barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Article 6

Formalités de dépôt et de publicité

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 1^{er} février 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème ancienneté au 1^{er} mars 2019

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 heures

Horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Valeur du point : 5,53 €.

Ouvriers

(y compris la majoration de 5 %)

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	24,39	32,52	40,65	48,77	56,90	65,03	73,16	81,29	89,42	97,55	105,68	113,81	121,94
145	25,26	33,68	42,10	50,52	58,94	67,36	75,77	84,19	92,61	101,03	109,45	117,87	126,29
155	27,00	36,00	45,00	54,00	63,00	72,00	81,00	90,00	99,00	108,00	117,00	126,00	135,00
170	29,61	39,48	49,36	59,23	69,10	78,97	88,84	98,71	108,58	118,45	128,32	138,19	148,07
190	33,10	44,13	55,16	66,19	77,23	88,26	99,29	110,32	121,36	132,39	143,42	154,45	165,49
215	37,45	49,94	62,42	74,90	87,39	99,87	112,36	124,84	137,32	149,81	162,29	174,78	187,26
240	41,81	55,74	69,68	83,61	97,55	111,48	125,42	139,36	153,29	167,23	181,16	195,10	209,03
255	44,42	59,23	74,03	88,84	103,65	118,45	133,26	148,07	162,87	177,68	192,49	207,29	222,10
270	47,03	62,71	78,39	94,07	109,74	125,42	141,10	156,78	172,45	188,13	203,81	219,49	235,16
285	49,65	66,19	82,74	99,29	115,84	132,39	148,94	165,49	182,03	198,58	215,13	231,68	248,23

*Agents de maîtrise d'atelier (seulement)
(y compris la majoration de 7 %)*

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
215	38,17	50,89	63,61	76,33	89,05	101,77	114,50	127,22	139,94	152,66	165,38	178,10	190,83
240	42,60	56,80	71,01	85,21	99,41	113,61	127,81	142,01	156,21	170,41	184,61	198,81	213,02
255	45,27	60,35	75,44	90,53	105,62	120,71	135,80	150,89	165,97	181,06	196,15	211,24	226,33
285	50,59	67,45	84,32	101,18	118,05	134,91	151,77	168,64	185,50	202,36	219,23	236,09	252,96
305	54,14	72,19	90,24	108,28	126,33	144,38	162,42	180,47	198,52	216,57	234,61	252,66	270,71
335	59,47	79,29	99,11	118,93	138,76	158,58	178,40	198,22	218,05	237,87	257,69	277,51	297,33
365	64,79	86,39	107,99	129,58	151,18	172,78	194,38	215,97	237,57	259,17	280,77	302,36	323,96
395	70,12	93,49	116,86	140,24	163,61	186,98	210,35	233,73	257,10	280,47	303,84	327,22	350,59

*Administratifs, techniciens et agents de maîtrise
(maîtrise d'atelier exclue)*

(En euros.)

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	23,23	30,97	38,71	46,45	54,19	61,94	69,68	77,42	85,16	92,90	100,65	108,39	116,13
145	24,06	32,07	40,09	48,11	56,13	64,15	72,17	80,19	88,20	96,22	104,24	112,26	120,28
155	25,71	34,29	42,86	51,43	60,00	68,57	77,14	85,72	94,29	102,86	111,43	120,00	128,57
170	28,20	37,60	47,01	56,41	65,81	75,21	84,61	94,01	103,41	112,81	122,21	131,61	141,02
180	29,86	39,82	49,77	59,72	69,68	79,63	89,59	99,54	109,49	119,45	129,40	139,36	149,31
190	31,52	42,03	52,54	63,04	73,55	84,06	94,56	105,07	115,58	126,08	136,59	147,10	157,61
215	35,67	47,56	59,45	71,34	83,23	95,12	107,01	118,90	130,78	142,67	154,56	166,45	178,34
225	37,33	49,77	62,21	74,66	87,10	99,54	111,98	124,43	136,87	149,31	161,75	174,20	186,64
240	39,82	53,09	66,36	79,63	92,90	106,18	119,45	132,72	145,99	159,26	172,54	185,81	199,08
255	42,30	56,41	70,51	84,61	98,71	112,81	126,91	141,02	155,12	169,22	183,32	197,42	211,52
270	44,79	59,72	74,66	89,59	104,52	119,45	134,38	149,31	164,24	179,17	194,10	209,03	223,97

COEF.	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
285	47,28	63,04	78,80	94,56	110,32	126,08	141,84	157,61	173,37	189,13	204,89	220,65	236,41
305	50,60	67,47	84,33	101,20	118,07	134,93	151,80	168,67	185,53	202,40	219,26	236,13	253,00
335	55,58	74,10	92,63	111,15	129,68	148,20	166,73	185,26	203,78	222,31	240,83	259,36	277,88
365	60,55	80,74	100,92	121,11	141,29	161,48	181,66	201,85	222,03	242,21	262,40	282,58	302,77
395	65,53	87,37	109,22	131,06	152,90	174,75	196,59	218,44	240,28	262,12	283,97	305,81	327,65