

**Convention collective**

**IDCC : 8532. – ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX  
(Bretagne)  
(13 juin 1991)**

(Étendue par arrêté du 16 décembre 1991,  
*Journal officiel* du 31 décembre 1991)

---

**AVENANT N° 64 DU 21 JANVIER 2019**

NOR : AGRS1997097M  
IDCC : 8532

Entre :

Fédération entrepreneurs des territoires Bretagne,

D'une part, et

Union professionnelle régionale agroalimentaire CFDT de Bretagne ;

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation et des secteurs connexes  
Force Ouvrière FGTA FO ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les annexes I à V à la convention collective sont remplacées par les annexes I à V ci-jointes, avec effet au 1<sup>er</sup> février 2019.

**Article 2**

Vu leur objet, il est entendu que les dispositions du présent avenant ont vocation à s'appliquer à toutes les entreprises comprises dans son champ et ce quel que soit leur effectif.

**Article 3**

Les parties demandent l'extension du présent avenant, qui prend effet à compter du 1<sup>er</sup> février 2019 et qui est déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Bretagne.

Fait à Loudéac, le 21 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> février 2019 pour le personnel d'exécution des entreprises de travaux agricoles et ruraux à l'exclusion des entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire (*)	SALAIRE MENSUEL (35 heures par semaine = 151,67 heures)
100	Conducteur d'engins occasionnel ou débutant dans la profession ayant moins de 1 an d'ancienneté, sans connaissances professionnelles et travaillant sans avoir à faire preuve d'initiative.	10,03	1 521,25
110	Conducteur d'engins : salarié chargé d'effectuer des travaux sur directives précises et assurant l'entretien courant du matériel.	10,49	1 591,02
120	Conducteur d'engins spécialisé : ouvrier ayant acquis certaines connaissances professionnelles faisant preuve de capacité d'initiative et assurant l'entretien courant du matériel.  Cette définition correspond aux compétences définies dans le référentiel du CQP « Salarié agricole qualifié en polyculture ».	10,78	1 635,00
130	Conducteur d'engins qualifié : salarié qualifié exécutant seul et avec précision tous travaux et assurant les réglages, l'entretien les réparations courantes du matériel.	11,08	1 680,50
	Mécanicien qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles acquises par formation ou reconnues par une expérience lui permettent d'assurer l'entretien, les réglages et toutes les réparations courantes du matériel de l'entreprise.	11,08	1 680,50
140	Conducteur d'engins et/ou mécanicien hautement qualifié salarié dont les connaissances professionnelles éprouvées lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise.	11,74	1 780,60
150	Salarié répondant à la définition précédente, responsable de l'organisation de chantier ou d'atelier de réparations, et éventuellement susceptible de suppléer momentanément l'employeur.  Cette définition correspond aux compétences définies dans le référentiel du titre « Technicien gestionnaire de chantiers en entreprises de travaux agricoles ».	12,41	1 882,22
(*) Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 10,03 €.			

## ANNEXE II

### **Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> février 2019 pour le personnel administratif occupé dans les entreprises relevant de l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention**

*(En euros.)*

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire	SALAIRE MENSUEL (35 heures par semaine = 151,67 heures)
120	Employé(e) de bureau : salarié(e) assurant avec polyvalence les travaux administratifs simples.  Comptable : employé(e) assurant la tenue des écritures et la préparation des bilans.	10,78	1 635,00

### ANNEXE III

#### **Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> février 2019 pour le personnel occupé à des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture**

*(En euros.)*

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire (*)	SALAIRE MENSUEL (35 heures par semaine = 151,67 heures)
100	Agent d'exécution, 1 <sup>er</sup> niveau (débutant)  Emploi occupé par tout salarié, ayant moins de 1 an d'ancienneté, sans connaissances professionnelles, chargé d'effectuer le ramassage de volailles avec directives précises.	10,03	1 521,25
110	Agent d'exécution, 2 <sup>e</sup> niveau  Emploi correspondant à certaines tâches d'exécution sur directives précises.	10,49	1 591,02
120	Agent spécialisé  Emploi occupé par tout salarié ayant une expérience professionnelle, capable de seconder temporairement le chef d'équipe.	10,78	1 635,00
130	Agent qualifié ou Agent de ramassage mécanisé  Emploi correspondant à des travaux réalisés à partir de directives générales. L'exécution des tâches nécessite autonomie et forte polyvalence. L'agent qualifié peut transmettre son expérience professionnelle	11,08	1 680,50
140	Chef d'équipe, 1 <sup>er</sup> niveau  Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée au plus de 19 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité.	11,74	1 780,60
150	Chef d'équipe, 2 <sup>e</sup> niveau  Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée d'au moins 20 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité.	12,41	1 882,22
(*) Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 10,03 €.			

## ANNEXE IV

### Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> février 2019 pour le personnel chargé des travaux d'interventions techniques dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION DES EMPLOIS	SALAIRE horaire (*)	SALAIRE MENSUEL (35 heures par semaine, = 151,67 heures)
100	Agent d'exécution, 1 <sup>er</sup> niveau Emploi correspondant à des tâches d'exécution sans difficulté particulière ne nécessitant pas de connaissances professionnelles.	10,03	1 521,25
110	Agent d'exécution, 2 <sup>e</sup> niveau Emploi correspondant à certaines tâches d'exécution sur directives précises.	10,49	1 591,02
120	Agent spécialisé Emploi correspondant à des tâches spécialisées qui nécessitent une maîtrise de savoir-faire manuel. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises.	10,78	1 635,00
130	Agent qualifié Emploi correspondant à des travaux réalisés à partir de directives générales. L'exécution des tâches nécessite autonomie et forte polyvalence. L'agent qualifié peut transmettre son expérience professionnelle.	11,08	1 680,50
140	Agent hautement qualifié, technicien 1 <sup>er</sup> niveau, chef d'équipe 1 <sup>er</sup> niveau Emploi comportant pour le salarié, l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances et une expérience professionnelle permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques. Ce dernier peut contrôler une équipe de travail.	11,74	1 780,60
150	Agent hautement qualifié, technicien 2 <sup>e</sup> niveau, chef d'équipe 2 <sup>e</sup> niveau Emploi comportant pour le salarié, l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances professionnelles approfondies permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques ainsi que d'exécuter des objectifs définis par directives. Ce dernier maîtrise l'ensemble des opérations d'un chantier dont il peut contrôler les équipes de travail.	12,41	1 882,22
(*) Smic au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 10,03 €.			

## ANNEXE V

### **Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> février 2019 pour le personnel d'encadrement occupé dans les entreprises relevant de l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention**

*(En euros.)*

DÉFINITION DES CATÉGORIES		
Coefficient	Personnel d'encadrement	SALAIRE MENSUEL (base 169 heures)
160	Cadre technique Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés	2 799,05
170	Cadre autonome Agent d'encadrement chargé de façon permanente de diriger l'ensemble des services techniques et/ou administratifs de l'entreprise et capable de suppléer le chef d'entreprise	3 128,56
180	Cadre dirigeant Agent d'encadrement qui dirige l'ensemble des activités administratives, comptables et commerciales de l'entreprise.	De gré à gré