

Brochure n° 3350

Convention collective nationale
IDCC : 2683. – PORTAGE DE PRESSE

AVENANT DU 8 FÉVRIER 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES AU 1^{ER} FÉVRIER 2019

NOR : ASET1950538M
IDCC : 2683

Entre :
GREPP,
D'une part, et
CFTC ;
F3C CFDT ;
SNPEP FO,

D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération minimale nationale

« ANNEXE 5

Rémunération minimale nationale ⁽¹⁾

Base 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU de rémunération	TOTAL point de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé
Employé				
I	40 à 49	1	10,05	1 524,28
II	50 à 59	2A	10,07	1 527,32
	60 à 65	2B	10,10	1 531,87
III	66 à 72	3A	10,11	1 533,38
	73 à 78	3B	10,14	1 537,93

(1) Pour les porteurs, se reporter à l'article « Rémunération » de l'annexe relative aux porteurs de presse. »

NIVEAU de rémunération	TOTAL point de cotation (statut)	ÉCHELON national de rémunération	RÉMUNÉRATION horaire minimale	RÉMUNÉRATION minimale pour le personnel mensualisé
IV	79 à 84	4A	10,53	1 597,09
	85 à 88	4B	10,76	1 631,97
Agent de maîtrise				
V	88 à 99	5A	11,57	1 754,82
	100 à 110	5B	12,63	1 915,59
VI	111 à 123	6A	13,12	1 989,91
	124 à 132	6B	14,17	2 149,16
Cadre				
VII	133 à 149	7A	14,78	2 241,68
	150 à 166	7B	15,42	2 338,75
VIII	167 à 200	8	17,68	2 681,53
IX	au-delà de 200	9	de gré à gré	

Article 2

Entrée en vigueur

Les dispositions relatives à la rémunération minimale nationale entreront en vigueur le 1^{er} février 2019 suite à la signature, avant le 13 février 2019, par au moins une ou plusieurs organisations syndicales représentatives dont le poids reconnu par arrêté de représentativité est d'au moins 30 %.

Fait à Paris, le 8 février 2019.

(Suivent les signatures.)