

**Convention collective**

**IDCC : 8241. – ENTREPRISES FORESTIÈRES, SYLVICOLES  
ET SCIERIES AGRICOLES**

**(Centre)**

**(1<sup>er</sup> juillet 1987)**

(Étendue par arrêté du 29 janvier 1988,  
*Journal officiel* du 9 février 1988)

**AVENANT N° 66 DU 20 MARS 2019**

NOR : AGRS1997120M

IDCC : 8241

Entre :

Union régionale Centre des professionnels du bois URCB ;

Union régionale des syndicats de propriétaires forestiers sylviculteurs du Centre,

D'une part, et

FGA CFDT ;

CFTC-Agri ;

SNCEA CFE-CGC,

Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'article 23 les salaires des différentes catégories professionnelles définies à l'article 21 sont modifiés comme il suit à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019 :

**Section 1 : personnel ouvrier d'exploitation forestière et de scierie agricole**

*(En euros.)*

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 1, AB 100	10,03	1 521,25
Niveau 2, 1 <sup>er</sup> échelon, C 105	10,08	1 528,83
Niveau 2, 2 <sup>e</sup> échelon, D 110	10,11	1 533,38
Niveau 3, 1 <sup>er</sup> échelon, E 115	10,13	1 536,42
Niveau 3, 2 <sup>e</sup> échelon, F 125	10,15	1 539,45
Niveau 3, 3 <sup>e</sup> échelon, G 135	10,20	1 547,03
Niveau 4, 1 <sup>er</sup> échelon, H 150	10,30	1 562,20

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 4, 2 <sup>e</sup> échelon, I 170	11,00	1 668,37
Niveau 4, 3 <sup>e</sup> échelon, J 200	12,13	1 839,76

## Section 2 : personnel ouvrier dans les emplois de sylviculture

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 1, 100	10,03	1 521,25
Niveau 2, 120	10,14	1 537,93
Niveau 3, 140	10,24	1 553,10
Niveau 4, 160	10,57	1 603,15
Niveau 5, 170	11,00	1 668,37
Niveau 6, 180	11,34	1 719,94

## Section 3 : salaire du personnel administratif, commercial et technique

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 1, K 100	10,03	1 521,25
Niveau 2, 1 <sup>er</sup> échelon, L 110	10,11	1 533,38
Niveau 2, 2 <sup>e</sup> échelon, M 120	10,14	1 537,93
Niveau 3, 1 <sup>er</sup> échelon, N 135	10,20	1 547,03
Niveau 3, 2 <sup>e</sup> échelon, O 150	10,30	1 562,20
Niveau 4, P 170	11,00	1 668,37
Niveau 5, 1 <sup>er</sup> échelon, Q 190	11,65	1 766,96
Niveau 5, 2 <sup>e</sup> échelon, R 210	12,41	1 882,22
Niveau 6, 1 <sup>er</sup> échelon, S 240	13,54	2 053,61
Niveau 6, 2 <sup>e</sup> échelon, T 270	14,65	2 221,97

## Section 4 : salaire des agents de maîtrise

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 1, U 190	11,65	1 766,96
Niveau 2, 1 <sup>er</sup> échelon, V 230	13,14	1 992,94
Niveau 2, 2 <sup>e</sup> échelon, W 270	14,65	2 221,97
Niveau 3, 1 <sup>er</sup> échelon, X 320	16,51	2 504,07
Niveau 3, 2 <sup>e</sup> échelon, Y 370	18,42	2 793,76

## Section 5 : salaires des cadres

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 1, 280	14,95	2 267,47
Niveau 2, 360	17,98	2 727,03
Niveau 3, 420	20,20	3 063,73

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures)
Niveau 4, 460	21,66	3 285,17
Niveau 5, 480	22,44	3 403,47
Niveau 6, 510	23,56	3 573,35
Niveau 7, 550	25,03	3 796,30
Niveau 8, 600	26,91	4 081,44

## Article 2

En application de l'article 29, les salaires à la tâche sont rémunérés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019 :

*(En euros.)*

NATURE de la tâche affectée		PRIX à la tâche	FRAIS de mécanisation	TOTAL
Abattage chêne avec ébranchage et découpe	m <sup>3</sup> Futaie	6,53	1,25	7,78
	m <sup>3</sup> Taillis/Futaie	6,75		8,00
Abattage grume feuillus avec ébranchage et découpe	m <sup>3</sup> Hêtre, Merisier, Châtaigner, Autres	6,37	1,25	7,62
Abattage grume résineux coupe blanc étoc	m <sup>3</sup>	5,04	1,25	6,29
Abattage grume résineux Éclaircie	m <sup>3</sup>	5,65	1,25	6,90
Autres	m <sup>3</sup> peupliers	5,56	1,25	6,81
Bois d'industrie	Stère	6,62	2,16	8,78
Bois de Trituration	Stère	6,58	2,16	8,74
Bois de chauffage	Stère	6,64	2,16	8,80
Foisonnement	De gré à gré dans les limites fixées par l'article 30.b.5 de la convention collective			
Autres	De gré à gré			

## Article 3

Le présent avenant, qui porte exclusivement sur les salaires minimaux de la branche, ne prévoit pas, compte tenu de sa nature, de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

## Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant prenant effet le 1<sup>er</sup> mai 2019 qui sera déposé au siège de la DIRECCTE Centre-Val de Loire, pôle politique du travail, 12, place de l'Étape, CS 85809, 45058 Orléans Cedex 1.

Fait à Blois, le 20 mars 2019.

(Suivent les signatures.)