

Brochure n° 3375

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION**

---

AVENANT DU 2 JANVIER 2019  
RELATIF À LA REVALORISATION DES GRILLES DE L'ACCORD DE PLACE  
DES OUVRIERS DOCKERS MENSUALISÉS ET DES PRIMES DE PLACE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019  
(MONTOR – SAINT-NAZAIRE)

NOR : ASET1950550M  
IDCC : 3017

---

Entre :  
UMOP,

D'une part, et  
CGT ;  
CNTPA CFDT,

D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Revalorisation salariale*

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

- les salaires repris dans la grille de rémunération des ouvriers dockers mensualisés sont revalorisés de 2 %.

Annexe I : grille des salaires de place des ouvriers dockers mensualisés applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

**Article 2**

*Revalorisation des primes de place*

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

- les primes de place suivantes sont revalorisées de 2 % :
  - samedi matin, samedi après-midi, nuit semaine, nuit week-end, dimanche jour ;
  - prestations nuit semaine, nuit week-end, samedi après-midi, dimanche jour ;
  - commande tardive.

Annexe II : grille primes de place valables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Fait à Saint-Nazaire, le 2 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### **Grille des salaires de place des ouvriers dockers mensualisés applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019**

*(En euros.)*

	I	II	III	IV	V
Classification	Nouveau salaire de base	PSD	Différentiel 35 heures	Ancienneté	Total
<b>Niveau B</b>	2 134,12	245,87	263,54		2 643,52
<b>Niveau C</b>					
Échelon 1	2 244,06	245,87	263,54		2 753,47
Échelon 2	2 281,64	245,87	263,54		2 791,05
Échelon 3	2 306,20	245,87	263,54		2 815,61
<b>Niveau D</b>					
Échelon 1	2 370,88	245,87	263,54		2 880,29
Échelon 2	2 516,86	245,87	263,54		3 026,27
<b>Niveau AM</b>					
Échelon 1	2 560,70	245,87	263,54		3 070,11
Échelon 2	2 868,64	245,87	263,54		3 378,04

I : nouveau salaire de base, il regroupe l'ancien salaire de base et la prime de fonction. Le total des colonnes I, II, III et IV sert de référence vis-à-vis du SMBH de la CCNU.

La PSD reprend les primes de disponibilité, pluie, shifts différés, ciment, charbon, salissure et heures de finition.

Cette harmonisation intègre tous les éléments de la rémunération fixe, hors avantages acquis et prime de polyvalence.

## ANNEXE II

### **Grille des primes de place applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019**

*(En euros.)*

PRIME	NOUVEAUX MONTANT
Samedi matin	72,94
Nuit semaine	85,45
Nuit week-end	129,22
Samedi après-midi	90,65
Dimanche jour	90,65
Commande tardive	72,94