

Convention collective

**IDCC : 9081. – EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES
(Ardennes)
(22 octobre 1980)**

(Étendue par arrêté du 29 juillet 1981,
Journal officiel du 5 septembre 1981)

AVENANT N° 94 DU 30 JANVIER 2019

NOR : AGRS1997127M

IDCC : 9081

Entre :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles ;

Syndicat des entrepreneurs des territoires de la Marne et des Ardennes ;

Fédération départementale des coopératives d'utilisation du matériel agricole,

D'une part, et

Union départementale des syndicats CFDT ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC ;

Union départementale des syndicats CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux se sont réunis afin de négocier les salaires minima suite à l'augmentation du Smic au 1^{er} janvier 2019.

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer essentiellement auprès de très petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ainsi ils répondent à l'obligation issue de l'article L. 2261-19 du code du travail.

Article 1^{er}

L'annexe I, prévue aux articles 15, 20 et 21 de la convention collective précitée, est abrogée et remplacée par le tableau ci-après.

Article 2

L'annexe V de ladite convention est abrogée et remplacée par le tableau ci-après.

Article 3

Les parties demandent l'extension du présent avenant. Il sera déposé à la DIRECCTE Grand-Est, unité départementale des Ardennes, à Charleville-Mézières.

Fait à Charleville-Mézières, le 30 janvier 2019.

(Suivent les signatures)

ANNEXE I

Salaires minima ouvriers et employés au 1^{er} mars 2019

(En euros.)

CLASSIFICATION	EMPLOIS	ÉCHELON	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
Niveau I Emploi d'exécutant	Ouvrier d'exécution	1	10,03	1 521,25
	Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière mais dont l'exécution requiert un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage. Peut comporter l'utilisation de machines préréglées pour travaux simples.	2	10,35	1 569,78
Niveau II Ouvriers, agents techniques et employés spécialisés	Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire et une rapidité d'exécution compatibles avec l'organisation du travail dans l'entreprise.	1	10,87	1 648,65
	L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous surveillance. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données.	2	11,43	1 733,59
Niveau III Ouvriers, agents techniques et employés qualifiés	Emploi comportant l'exécution d'opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données.	1	12,00	1 820,04
	Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements intervenant dans l'exécution de son travail.	2	12,60	1 911,04
Niveau IV Ouvriers, agents techniques et employés hautement qualifiés	Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail. Il exige des connaissances et une expérience éprouvées permettant de participer aux décisions techniques.	1	13,24	2 008,11
	Emploi exigeant une maîtrise des techniques nouvelles. Le titulaire est chargé par l'employeur de la responsabilité dans l'exécution de certains travaux.	2	13,90	2 108,21
Smic au 1 ^{er} janvier 2019 : 10,03 €.				
N.B. : le montant forfaitaire des avantages en nature « nourriture et logement » est défini par la circulaire ACOSS n° 2005-179 du 22 décembre 2005 (annexe VI de la convention collective).				

ANNEXE II

Salaires techniciens, agents de maîtrise et cadres au 1^{er} mars 2019

(En euros.)

CATÉGORIES	NIVEAU	ÉCHELON	TAUX horaire	SALAIRE mensuel
Technicien	TM1E1	1	14,87	2 255,33
Technicien ou agent de maîtrise	TM1E2	2	16,35	2 479,80
Technicien ou agent de maîtrise	TM2	–	18,00	2 730,06
Responsable technique ou chef de culture	C1	–	–	3 387,47
Directeur et gérant d'entreprise	C2	–	–	4 516,99