

Convention collective

**IDCC : 8216. – EXPLOITATIONS VITICOLES
(Champagne délimitée)
(2 juillet 1969)**

(Étendue par arrêté du 25 février 1972,
Journal officiel du 19 mars 1972)

AVENANT N° 210 DU 7 FÉVRIER 2019

NOR : AGRS1997118M

IDCC : 8216

Entre :

Syndicat général des vignerons de la Champagne, déléguant ses pouvoirs en la circonstance à son groupement d'employeurs,

D'une part, et

Fédération générale agro-alimentaire CFDT ;

Syndicat CFTC Agriculture,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I, prévue à l'article 20 de la convention collective du 2 juillet 1969, est remplacée par le document annexé au présent avenant.

Article 2

Les dispositions de l'avenant n° 207 du 27 juin 2018 sont abrogées.

Article 3

Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche des exploitations viticoles de la Champagne délimitée. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de 50 salariés et de 50 salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

Article 4

Le présent avenant prendra effet au 1^{er} février 2019 et sera déposé à l'unité territoriale de la Marne de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de la région Grand-Est.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 7 février 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème minimum des salaires résultant de l'avenant n° 210 du 7 février 2019

(Montants à compter du 1^{er} février 2019)

(En euros.)

CATÉGORIE	IDENTIFIANT MSA	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL pour 151,67 heures
Personnel d'exploitation			
Niveau A – Échelon 1	101	10,03	1 521,25
Niveau A – Échelon 2	102	10,21	1 548,55
Niveau B – Échelon 1	201	10,37	1 572,82
Niveau B – Échelon 2	202	10,71	1 624,39
Niveau C – Échelon 1	301	12,08	1 832,17
Niveau C – Échelon 2	302	12,98	1 968,68
Niveau D – Échelon 1	401	13,60	2 062,71
Niveau D – Échelon 2	402	14,45	2 191,63
Personnel administratif			
Niveau A – Échelon 2	102	10,21	1 548,55
Niveau B – Échelon 2	202	10,71	1 624,39
Niveau C – Échelon 1	301	12,08	1 832,17
Niveau C – Échelon 2	302	12,98	1 968,68
Niveau D – Échelon 1	401	13,60	2 062,71
Niveau D – Échelon 2	402	14,45	2 191,63

Sur la base du minimum garanti ou MG au 1^{er} juillet 2018

Nourriture par jour (Total) :

Petit-déjeuner (0,5 MG) :

Déjeuner (3 MG) :

Dîner (2 MG) :

Logement de célibataire (par mois 12 MG)

En euros
19,64
1,79
10,71
7,14
42,84

Aucun salaire ne saurait être inférieur au Smic, soit 10,03 € par heure au 1^{er} janvier 2019.

Le minimum garanti (MG) en vigueur au 1^{er} juillet 2018 est de 3,57 €.

Pour la nourriture et le logement le minimum garanti retenu est celui en vigueur au 1^{er} juillet précédent le mois travaillé (art. 28 et 29 de la convention).