

Convention collective régionale
IDCC : 1059. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(Midi-Pyrénées)
(21 février 1980)
(Étendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

AVENANT DU 26 FÉVRIER 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX PRIMES À COMPTER DU 1^{ER} AVRIL 2019

NOR : ASET1950593M
IDCC : 1059

Entre :

UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

FO métaux ;

CFE-CGC SIPEM ;

CFDT métaux Midi-Pyrénées,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1. A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 23 février 2018 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Article 2

À compter du 1^{er} avril 2019, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,747 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Le montant de la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail et supporte les majorations pour heures supplémentaires conformément à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,55 € à compter du 1^{er} avril 2019.

Article 5

À compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 54 €.

Conformément à l'article L. 3123-5, alinéa 3, du code du travail, cette prime est due *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

Article 6

Le présent avenant est conclu à durée indéterminée.

Article 7

Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 8

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 26 février 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2019

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,747 €.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

(En euros.)

NIVEAU	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS		AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
				Majoration 5 % ⁽¹⁾		Majoration 7 % ⁽¹⁾	Majoration 8 % ⁽²⁾	Majoration 10 % ⁽²⁾
I	1	140	665	O1	698			
	2	145	688	O2	723			
	3	155	736	O3	773			
II	1	170	807	P1	847			
	2	180	854					
	3	190	902	P2	947			
III	1	215	1 021	P3	1 072	AM1 1 092	1 102	1 123
	2	225	1 068					
	3	240	1 139	TA	1 196	AM2 1 219	1 230	1 253
IV	1	255	1 210	TA	1 271	AM3 1 295	1 307	1 332
	2	270	1 282	TA	1 346			
	3	285	1 353	TA	1 421	AM4 1 448	1 461	1 488
V	1	305	1 448			AM5 1 549	1 564	1 593
	2	335	1 590			AM6 1 702	1 717	1 749
	3	365	1 733			AM7 1 854	1 871	1 906
		395	1 875			2 006	2 025	2 063
(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980.								
(2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.								