

Brochure n° 3334

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2579. – MÉTALLURGIE  
(Loir-et-Cher)**

ACCORD DU 12 MARS 2019  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> MARS 2019  
(LOIR-ET-CHER)

NOR : ASET1950612M  
IDCC : 2579

Entre :  
UIMM Val-de-Loire,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFE-CGC,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les parties conviennent d'instituer une double garantie au profit des salariés relevant de notre profession.

D'une part, la rémunération annuelle garantie RAG, d'autre part, la revalorisation des rémunérations minimales hiérarchiques RMH servant d'assiette de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 5 juillet 1991.

**I. – Rémunération annuelle garantie (RAG)**

**Article 1<sup>er</sup>**

*Définition et bénéficiaires*

Il est institué dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques et connexes du Loir-et-Cher une rémunération annuelle garantie (RAG) applicable à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective ci-dessus mentionnée à l'exclusion :

- des salariés visés par un contrat d'apprentissage ;

- des salariés visés par des mesures relatives à la formation en alternance (notamment contrat de formation alternée).

La situation desdits salariés étant traitée par l'accord national de la métallurgie du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie.

## **Article 2**

### *Référence horaire et abattement*

La rémunération annuelle garantie constitue le salaire annuel au-dessous duquel tout salarié travaillant sur la base de l'horaire légal soit 151,67 heures par mois ne peut être rémunéré, sous réserve, en ce qui concerne les jeunes de moins de 18 ans, des abattements prévus par les dispositions légales et conventionnelles.

## **Article 3**

### *Adaptation à l'horaire de l'entreprise*

La rémunération annuelle garantie comprend les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Le barème indiqué à l'article 9 étant donné pour 151,67 heures il doit de ce fait être adapté à l'horaire de l'entreprise, subir les majorations pour heures supplémentaires et les minorations pour recours régulier à l'activité partielle dans le cadre des dispositions de l'article L. 5122-1 du code du travail.

## **Article 4**

### *Formule de calcul*

La rémunération annuelle garantie sera applicable *pro rata temporis* aux salariés ne comptant pas 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre de l'année sur laquelle porte la garantie. Il en sera de même pour le personnel engagé sous contrat à durée déterminée.

La formule de calcul à appliquer sera la suivante :

$$RG = RAG \times \frac{\text{Durée en jours calendaires}}{365 \text{ (année bissextile comprise)}}$$

Pour l'application de cette formule de calcul, il est clairement précisé qu'une semaine de travail doit être décomptée pour 7 jours calendaires, et ce, quand bien même le contrat de travail se terminerait, ou le départ de l'entreprise se situerait, un vendredi soir.

En outre, dans l'hypothèse où le contrat à durée déterminée se trouverait à cheval sur deux exercices, il y aura lieu de calculer *pro rata temporis* la somme des rémunérations garanties (RG) afférente à chaque exercice en procédant comme indiqué ci-dessus.

## **Article 5**

### *Sommes à prendre en considération*

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés il sera tenu compte de l'ensemble des sommes soumises à cotisation qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité à l'exclusion :

- des sommes qui constituant un remboursement de frais ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des majorations visées aux articles 18 et 20 de la convention collective des industries métallurgiques du Loir-et-Cher ;

- des majorations relatives au travail de nuit et en équipe pratiquées dans l’entreprise ;
- de l’indemnité de restauration sur le lieu de travail visée à l’article 19 de la convention collective précitée ;
- des primes d’ancienneté prévues à l’article 15 de la convention collective précitée.

## Article 6

### *Modalité de calcul en cas d’absence*

En cas d’absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant la période considérée, il y aura lieu de calculer la rémunération brute fictive que l’intéressé aurait eue s’il avait continué de travailler normalement pendant cette absence pour maladie, accident, formation, etc. pour vérifier l’application de la garantie de rémunération fixée par suite, ne seront pas prises en considération pour cette vérification, les sommes éventuellement versées par l’employeur ou par tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l’absence, telles que, notamment, indemnités complémentaires de maladie, de maternité etc.

## Article 7

### *Modalité de calcul en cas de changement de classification*

Si au cours de l’année civile la classification d’un salarié venait à changer, la RAG lui étant applicable sera constituée de la somme de la RAG relative à l’ancienne classification et de celle relative à la nouvelle classification calculée chacune *pro rata temporis* en jours calendaires.

## Article 8

### *Vérification*

S’agissant de rémunération annuelle minimale la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d’année. Si celle-ci fait apparaître qu’un salarié n’a pas perçu l’intégralité de la rémunération telle que définie ci-dessus, l’employeur devra verser un complément à concurrence du barème indiqué à l’article 9, et en tout état de cause au plus tard à la fin du mois de janvier suivant l’année civile sur laquelle porte la RAG ;

La vérification et la régularisation devront intervenir en cas de départ de l’entreprise en cours d’année, au plus tard à la date de rupture juridique du contrat de travail. (la rémunération garantie devant être calculée dans ce cas *pro rata temporis* en jours calendaires).

### Vérification semestrielle

Une vérification semestrielle sera effectuée à la fin du premier semestre d’application du présent accord. L’assiette des vérifications sera égale à 50 % des montants indiqués à l’article 9. Si cette vérification conduisait à constater que le salarié n’a pas au moins perçu 50 % des montants ci-après indiqués, les entreprises devraient procéder à une régularisation à due concurrence.

## Article 9

### *Montant*

Le barème de la rémunération annuelle garantie pour l’année 2019 s’établit comme suit :

RAG – Année 2019 (base 151,67 heures).

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		COEFFICIENT	MONTANT
I	1	O1	140	18 423 €
	2	O2	145	18 594 €
	3	O3	155	18 728 €

NIVEAU	ÉCHELON		COEFFICIENT	MONTANT
II	1	P1	170	18 935 €
	2		180	19 060 €
	3	P2	190	19 712 €
III	1	P3/AM1	215	19 966 €
	2		225	20 105 €
	3	TA1/AM2	240	21 955 €
IV	1	TA2/AM3	255	22 790 €
	2	TA3	270	23 495 €
	3	TA4/AM4	285	25 490 €
V	1	AM5	305	27 341 €
	2	AM6	335	30 080 €
	3	AM7	365	32 709 €
			395	35 468 €
Accord national du 25 janvier 1990.				

Les salariés mensuels au coefficient 140 depuis plus de 6 mois se verront attribuer la RAG du coefficient 145.

## II. – Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées comme suit :

### Article 1<sup>er</sup>

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019 à 5,69 € pour un horaire de 35 heures par semaine.

### Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### Article 3

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019 à 7,84 €.

## III. – Égalité de rémunération entre les hommes et les femmes

Les parties signataires rappellent à l'ensemble des entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> du présent accord, la nécessité de mettre en œuvre l'ensemble des dispositions relatives à l'accord national du 8 avril 2014, relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les présentes dispositions constitueront l'avenant n° 26 à l'annexe ID 2 à la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Loir-et-Cher.

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application susvisé, les dispositions du présent accord.

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Les partenaires sociaux pourraient se rencontrer à nouveau au cours du mois de septembre 2019 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

#### Dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail à Paris en deux exemplaires et en un exemplaire auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Blois, dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 12 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

## Rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1<sup>er</sup> mars 2019

Valeur du point : 5,69 €.

Base : 151,67 heures.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et Techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)	AGENTS DE MAÎTRISE (accord national du 30 janvier 1980) + 7 %	OUVRIERS (accord national du 30 janvier 1980) + 5 %
I	1	140	797			O1 836
	2	145	825			O2 866
	3	155	882			O3 926
II	1	170	967			P1 1 016
	2	180	1 024			P2 1 135
	3	190	1 081			
III	1	215	1 223	AM1	1 223	P3 1 285
	2	225	1 280			TA1 1 434
	3	240	1 366	AM2	1 366	
IV	1	255	1 451	AM3	1 451	TA2 1 523
	2	270	1 536			TA3 1 613
	3	285	1 622	AM4	1 622	TA4 1 703
V	1	305	1 735	AM5	1 735	
	2	335	1 906	AM6	1 906	
	3	365	2 077	AM7	2 077	
	3	395	2 248	AM7	2 248	

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable au 1<sup>er</sup> mars 2019

Valeur du point : 5,69 €.

Base : 151,67 heures.

*Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRES minima garantis	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	797	23,91	31,88	39,85	47,82	55,79	63,76	71,73	79,70	87,67	95,64	103,61	111,58	119,55
	2	145	825	24,75	33,00	41,25	49,50	57,75	66,00	74,25	82,50	90,75	99,00	107,25	115,50	123,75
	3	155	882	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
II	1	170	967	29,01	38,68	48,35	58,02	67,69	77,36	87,03	96,70	106,37	116,04	125,71	135,38	145,05
	2	180	1 024	30,72	40,96	51,20	61,44	71,68	81,92	92,16	102,40	112,64	122,88	133,12	143,36	153,60
	3	190	1 081	32,43	43,24	54,05	64,86	75,67	86,48	97,29	108,10	118,91	129,72	140,53	151,34	162,15
III	1	215	1 223	36,69	48,92	61,15	73,38	85,61	97,84	110,07	122,30	134,53	146,76	158,99	171,22	183,45
	2	225	1 280	38,40	51,20	64,00	76,80	89,60	102,40	115,20	128,00	140,80	153,60	166,40	179,20	192,00
	3	240	1 366	40,98	54,64	68,30	81,96	95,62	109,28	122,94	136,60	150,26	163,92	177,58	191,24	204,90
IV	1	255	1 451	43,53	58,04	72,55	87,06	101,57	116,08	130,59	145,10	159,61	174,12	188,63	203,14	217,65
	2	270	1 536	46,08	61,44	76,80	92,16	107,52	122,88	138,24	153,60	168,96	184,32	199,68	215,04	230,40
	3	285	1 622	48,66	64,88	81,10	97,32	113,54	129,76	145,98	162,20	178,42	194,64	210,86	227,08	243,30
V	1	305	1 735	52,05	69,40	86,75	104,10	121,45	138,80	156,15	173,50	190,85	208,20	225,55	242,90	260,25
	2	335	1 906	57,18	76,24	95,30	114,36	133,42	152,48	171,54	190,60	209,66	228,72	247,78	266,84	285,90
	3	365	2 077	62,31	83,08	103,85	124,62	145,39	166,16	186,93	207,70	228,47	249,24	270,01	290,78	311,55
	3	395	2 248	67,44	89,92	112,40	134,88	157,36	179,84	202,32	224,80	247,28	269,76	292,24	314,72	337,20

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable au 1<sup>er</sup> mars 2019

Valeur du point : 5,69 € + 5 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Base : 151,67 heures.

### *Ouvriers*

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRES minima garantis	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	O1 1	140	836	25,08	33,44	41,80	50,16	58,52	66,88	75,24	83,60	91,96	100,32	108,68	117,04	125,40
	O2 2	145	866	25,98	34,64	43,30	51,96	60,62	69,28	77,94	86,60	95,26	103,92	112,58	121,24	129,90
	O3 3	155	926	27,78	37,04	46,30	55,56	64,82	74,08	83,34	92,60	101,86	111,12	120,38	129,64	138,90
II	P1 1	170	1 016	30,48	40,64	50,80	60,96	71,12	81,28	91,44	101,60	111,76	121,92	132,08	142,24	152,40
	P2 3	190	1 135	34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,15	113,50	124,85	136,20	147,55	158,90	170,25
III	P3 1	215	1285	38,55	51,40	64,25	77,10	89,95	102,80	115,65	128,50	141,35	154,20	167,05	179,90	192,75
	TA1 3	240	1 434	43,02	57,36	71,70	86,04	100,38	114,72	129,06	143,40	157,74	172,08	186,42	200,76	215,10
IV	TA2 1	255	1 523	45,69	60,92	76,15	91,38	106,61	121,84	137,07	152,30	167,53	182,76	197,99	213,22	228,45
	TA3 2	270	1 613	48,39	64,52	80,65	96,78	112,91	129,04	145,17	161,30	177,43	193,56	209,69	225,82	241,95
	TA4 3	285	1 703	51,09	68,12	85,15	102,18	119,21	136,24	153,27	170,30	187,33	204,36	221,39	238,42	255,45



## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable au 1<sup>er</sup> mars 2019

Valeur du point : 5,69€ + majoration de 7 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Base : 151,67 heures.

### *Agents de maîtrise d'atelier*

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRES minima garantis	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	AM1 1	215	1 309	39,27	52,36	65,45	78,54	91,63	104,72	117,81	130,90	143,99	157,08	170,17	183,26	196,35
	AM2 3	240	1 461	43,83	58,44	73,05	87,66	102,27	116,88	131,49	146,10	160,71	175,32	189,93	204,54	219,15
IV	AM3 1	255	1 553	46,59	62,12	77,65	93,18	108,71	124,24	139,77	155,30	170,83	186,36	201,89	217,42	232,95
	AM4 3	285	1 735	52,05	69,4	86,75	104,1	121,45	138,8	156,15	173,50	190,85	208,20	225,55	242,90	260,25
V	AM5 1	305	1 857	55,71	74,28	92,85	111,42	129,99	148,56	167,13	185,70	204,27	222,84	241,41	259,98	278,55
	AM6 2	335	2 040	61,20	81,6	102,00	122,40	142,80	163,2	183,6	204,00	224,4	244,80	265,2	285,60	306,00
	AM7 3	365	2 222	66,66	88,88	111,10	133,32	155,54	177,76	199,98	222,20	244,42	266,64	288,86	311,08	333,30
	AM7 3	395	2 405	72,15	96,2	120,25	144,3	168,35	192,4	216,45	240,50	264,55	288,60	312,65	336,70	360,75