

Brochure n° 3059

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 478. – SOCIÉTÉS FINANCIÈRES**

ACCORD DU 15 MARS 2019  
RELATIF AU CONGÉ ANNUEL POUR ENFANT MALADE

NOR : ASET1950640M  
IDCC : 478

Entre :

ASF,

D'une part, et

FEC FO ;

UNSA banques et assurances ;

FSPBA CGT ;

CFDT banques et assurances ;

SNB CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Dans le prolongement des congés exceptionnels dont bénéficient les salariés de la branche pour gérer des événements personnels et familiaux, les partenaires sociaux ont décidé de créer un nouveau dispositif conventionnel relatif au congé pour enfant malade, tout en sachant qu'un certain nombre d'entreprises font déjà bénéficier leurs salariés d'un tel dispositif résultant d'un accord d'entreprise ou d'un usage. Ce nouveau dispositif accordant un droit conventionnel supplémentaire va permettre aux salariés de faire face à des situations personnelles pouvant impacter ponctuellement leur situation financière. Il traduit également une volonté de la part des partenaires sociaux de mieux concilier la vie professionnelle et la vie familiale.

**Article 1<sup>er</sup>**

Au livre I, titre III, chapitre V, section II de la convention collective des sociétés financières, il est créé un article 30 *bis* relatif au congé annuel pour enfant malade qui s'appliquera à compter du 8 avril 2019.

## « Article 30 *bis*

### *Congé annuel pour enfant malade*

Bénéficie d'un congé annuel pour enfant malade le père ou la mère ou le salarié qui assume la charge effective et permanente de l'enfant au sens de l'article L. 513-1 du code de la sécurité sociale dans les conditions suivantes :

- la durée du congé est de 1 jour par année civile, quel que soit le nombre d'enfants, en cas de maladie ou d'accident d'un enfant de moins de 14 ans. Cette durée est portée à 2 jours par année civile, quel que soit le nombre d'enfants, en présence d'un enfant en situation de handicap sans limite d'âge. Ce congé peut être fractionné en demi-journées ;
- la durée du congé est de 2 jours par année civile, quel que soit le nombre d'enfants, en cas d'hospitalisation, y compris d'hospitalisation de jour, d'un enfant de moins de 18 ans. Aucune limite d'âge n'est appliquée pour un enfant en situation de handicap.

Le congé annuel pour enfant malade est rémunéré à partir de 1 an d'ancienneté dans l'entreprise.

Le salarié doit fournir une attestation médicale précisant que sa présence est nécessaire auprès du malade ou un bulletin d'hospitalisation.

Le congé annuel pour enfant malade ne se cumule pas avec les congés ayant le même objet résultant d'un usage ou d'un accord d'entreprise antérieur ou postérieur à l'entrée en vigueur du présent accord.

En cas de présence dans la même entreprise de deux salariés en charge effective et permanente de l'enfant, le congé annuel pour enfant malade ne pourra pas être exercé par les 2 salariés simultanément mais pourra l'être successivement si nécessaire. »

## **Article 2**

Les parties examineront les conditions d'application du présent accord 2 ans après son entrée en vigueur.

## **Article 3**

L'accord est conclu pour une durée indéterminée.

Fait à Paris, le 15 mars 2019.

(Suivent les signatures.)