

**Convention collective**

**IDCC : 8416. – EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE, D'ÉLEVAGE,  
FRUITIÈRES ET VITICOLES, ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES  
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE  
(Meurthe-et-Moselle, Meuse, Moselle et Vosges)  
(26 juin 2018)**

(Étendue par arrêté du 15 janvier 2019,  
*Journal officiel* du 23 janvier 2019)

**AVENANT N° 1 DU 19 FÉVRIER 2019**

NOR : *AGRS1997163M*  
IDCC : *8416*

Entre :

Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles ;

Fédération régionale des CUMA du Grand Est,

D'une part, et

Union professionnelle régionale agro-alimentaire CFDT ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le Smic est un salaire de référence horaire, garanti par la loi et applicable à tous les emplois.

Aucun salarié ne peut percevoir un salaire inférieur, sous réserve des dispositions légales spécifiques à certains travailleurs.

Le Smic horaire est fixé à 10,03 € depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les ouvriers et employés sont fixés comme suit :

**Ouvriers et employés**

*(En euros.)*

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau I	Échelon 1	10,03	1 521,25
	Échelon 2	10,06	1 525,80
Niveau II	Échelon 1	10,18	1 544,00
	Échelon 2	10,25	1 554,62

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau III	Échelon 1	10,46	1 586,47
	Échelon 2	10,57	1 603,15
Niveau IV	Échelon 1	11,00	1 668,37
	Échelon 2	11,30	1 713,87

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les techniciens et agents de maîtrise sont fixés comme suit :

#### Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE		SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau I			
Échelon 1 – Technicien I		11,49	1 742,69
Échelon 2 – Agent de maîtrise et technicien		11,90	1 804,87
Niveau II			
Technicien		13,29	2 015,69
Agent de maîtrise			

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les cadres sont fixés comme suit :

#### Cadres

(En euros.)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Cadres – Niveau I. – Échelon 1	13,60	2 062,71
Cadres – Niveau I. – Échelon 2	14,80	2 244,72
Cadres – Niveau II	18,08	2 742,19

Les rémunérations à la tâche des salariés occupés à la récolte et au traitement des fruits sont fixées comme suit :

#### CHAPITRE I<sup>ER</sup>

##### BASE DE CALCUL

Base de calcul : taux horaire du niveau I – échelon I + indemnité de congés payés de 10 %, soit :

– au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : 10,03 € + 1 € = 11,03 €.

## CHAPITRE II

### NORMES DE CUEILLETTE ET DE RÉCOLTE PAR PRODUIT

	PRIX À LA CAISSE (CAISSE = 100 KG)
Mirabelles cueillies : 32 kg/heure	34,47 €
Mirabelles ramassées et triées : 60 kg/heure	18,38 €
Mirabelles tout venant : 90 kg/heure	12,26 €
Mirabelles cueillies sur verger piéton	Gré à gré
Quetsches cueillies : 64 kg/heure	17,23 €
Quetsches ramassées et triées : 80 kg/heure	13,79 €
Quetsches tout venant : 110 kg/heure	10,03 €
Fraises de plein champ, cueillies saines et mises en barquettes :	110,30 €
– première et dernière semaines de cueillette : 10 kg/heure	73,53 €
– autres semaines : 15 kg/heure	8,48 €
Pommiers de moins de 3 mètres : 130 kg/heure	10,03 €
Pommiers de plus de 3 mètres : 110 kg/heure	7,35 €
Poiriers de moins de 3 mètres : 150 kg/heure	8,48 €
Poiriers de plus de 3 mètres : 130 kg/heure	315,14 €
Framboises de plein air en barquettes : 3,5 kg/heure	91,92 €
Cerises douces : + 3 mètres : 12 kg/heure	73,53 €
– 3 mètres : 15 kg/heure	122,56 €
Cerises acides : 9 kg/heure	200,55 €
Myrtilles : 5,5 kg/heure	

Les modalités de rémunération doivent être indiquées dans le contrat de travail écrit.

Un barème devra être remis au salarié lors de l'embauche, lorsqu'il est rémunéré à la tâche.

## CHAPITRE III

### PESÉE

La pesée ou le comptage des caisses se fera en présence du salarié à qui sera remis un relevé journalier ou un bon pour chaque pesée.

#### Article 2

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019.

#### Article 3

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

#### Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à l'unité départementale de Meurthe-et-Moselle de la DIRECCTE Grand Est, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours suivant sa signature.

Fait à Laxou, le 19 février 2019.

(Suivent les signatures.)