

**Convention collective**

**IDCC : 9101. – EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE  
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE**

**(Aube)**

**(18 janvier 1977)**

(Étendue par arrêté du 20 février 1978,  
*Journal officiel* du 29 mars 1978)

---

**AVENANT N° 82 DU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2019**

NOR : *AGRS1997165M*

IDCC : 9101

Entre :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Aube ;

Fédération départementale des coopératives d'utilisation du matériel agricole de l'Aube,

D'une part, et

Syndicat des salariés d'exploitations agricoles de l'Aube FGA CFDT ;

Fédération CFTC de l'agriculture ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Dans le cadre des négociations, les partenaires sociaux se sont accordés sur la revalorisation des salaires des salariés des coopératives d'utilisation du matériel en commun, les exploitations d'élevage, exploitations horticoles, exploitations maraîchères, exploitations de polyculture, Pépinières du département de l'Aube.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires des salariés non-cadres et cadres*

Les points I et II de l'annexe 3 de la convention collective de travail du 18 janvier 1977 concernant les coopératives d'utilisation du matériel en commun, les exploitations d'élevage, exploitations horticoles, exploitations maraîchères, exploitations de polyculture, pépinières du département de l'Aube sont abrogés et remplacés par les dispositions suivantes.

« Salaires minima à dater du 1<sup>er</sup> février 2019

I. – Salaires

*(En euros.)*

ANCIEN COEFFICIENT	QUALIFICATION	TAUX horaire	SALAIRE mensuel 151,67 heures
100	Ouvrier, employé d'exécution		
	Niveau I. – échelon 1	10,03	1 521,25
	Niveau I. – échelon 2	10,11	1 533,38
110 – 120	Ouvrier, agent technique, employé spécialisés		
115 – 125	Niveau II. – échelon 1	10,30	1 562,20
130	Niveau II. – échelon 2	10,48	1 589,50
140	Ouvrier, agent technique, employé qualifiés		
	Niveau III. – échelon 1	10,71	1 624,39
	Niveau III. – échelon 2	10,94	1 656,27
150			
170	Ouvrier, agent technique, employé hautement qualifiés		
	Niveau IV	11,48	1 741,17

Les heures supplémentaires effectuées au-delà de 35 heures par semaine sont majorées de 25 % pour les huit premières heures et de 50 % pour les heures suivantes.

II. – Rémunération du personnel d'encadrement

*(En euros.)*

TAM en horaire collectif	TAUX horaire	SALAIRE pour 35 heures par semaine soit 1 820 heures par an Taux horaire × 151,67	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures par an Taux horaire × 180,21
TAM 1 – E1 – Coef. 200	14,67	2 225,00	2 643,68
TAM 1 – E2 – Coef. 230	16,87	2 258,67	3 040,14
TAM 2 – Coef. 260	19,08	2 893,86	3 438,40

  

TAM ET CADRES AUTONOMES	TAUX HORAIRE	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures ou 218 jours par an Taux horaire × 180,21
C1 – Coef. 290	21,27	3 833,07

  

CADRES DIRIGEANTS	SALAIRE FORFAITAIRE
C2 – Coef. 350	5 258,37

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

## **Article 2**

### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

## **Article 3**

### *Entrée en vigueur et dépôt*

Le présent avenant entrera en vigueur à compter de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Il sera déposé à l'unité départementale de l'Aube de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Grand Est.

Fait à Troyes, le 1<sup>er</sup> février 2019.

(Suivent les signatures.)