

**Convention collective**

**IDCC : 8415. – ENTREPRISES DE TRAVAUX FORESTIERS,  
DES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES  
ET DES PROPRIÉTAIRES FORESTIERS SYLVICULTEURS  
(Meurthe-et-Moselle, Meuse, Moselle et Vosges)  
(11 mars 2016)**

(Étendue par arrêté du 27 mars 2017,  
*Journal officiel* du 7 avril 2017)

**AVENANT N° 4 DU 25 JANVIER 2019**

NOR : AGRS1997162M

IDCC : 8415

Entre :

Fédération nationale du bois ;

Entrepreneurs des territoires de Lorraine ;

Syndicat forestiers privés de Meurthe-et-Moselle ;

Syndicat forestiers privés de la Meuse ;

Forestiers privés de la Moselle/Syndicat de propriétaires sylviculteurs ;

Forestiers privés des Vosges,

D'une part, et

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC ;

Union professionnelle régionale agroalimentaire CFDT de Lorraine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe II de la convention collective interdépartementale du 11 mars 2016 du personnel des entreprises de travaux forestiers, des exploitations forestières et des propriétaires forestiers sylviculteurs des départements de Meurthe-et-Moselle, de la Meuse, de la Moselle et des Vosges est abrogée et remplacée par ce qui suit :

« Le Smic est un salaire de référence, garanti par la loi et applicable à tous les emplois.

Aucun salarié ne peut percevoir un salaire inférieur, sous réserve des dispositions légales spécifiques à certains travailleurs.

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, le Smic horaire est fixé à 10,03 €.

« Article 1<sup>er</sup>  
Salaires au temps

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures mensuelles)
A	10,03	1 521,25
B	10,19	1 545,52
C	10,65	1 615,29
D	11,10	1 683,54

Les salaires horaires et mensuels minima concernant le personnel administratif, commercial et technique (ACT) sont fixés comme suit :

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures mensuelles)
ACT1	10,03	1 521,25
ACT2		
Échelon 1	10,09	1 530,35
Échelon 2	10,11	1 533,38
ACT3		
Échelon 1	10,15	1 539,45
Échelon 2	10,20	1 547,03
ACT4	10,87	1 648,65
ACT5		
Échelon 1	11,61	1 760,89
Échelon 2	12,33	1 870,09
ACT6		
Échelon 1	13,45	2 039,96
Échelon 2	14,55	2 206,80

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les agents de maîtrise sont fixés comme suit :

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures mensuelles)
AM I	11,49	1 742,69
AM II		
Échelon 1	12,97	1 967,16
Échelon 2	14,43	2 188,60
AM III		
Échelon 1	16,28	2 469,19
Échelon 2	18,11	2 746,74

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les cadres sont fixés comme suit :

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures mensuelles)
C 1	14,79	2 243,20
C 2	17,73	2 689,11
C 3	19,92	3 021,27
C 4	21,37	3 241,19
C 5	22,13	3 356,46
C 6	23,22	3 521,78
C 7	24,68	3 743,22
C 8	26,53	4 023,81

## Article 2

### Rémunérations à la tâche

Les rémunérations à la tâche des salariés occupés aux travaux listés ci-dessous sont fixées comme suit :

#### I. – Grumes

##### Feuillus toutes essences

(En euros.)

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE (par m <sup>3</sup> )
1 <sup>re</sup> catégorie : abattage de grumes dans les futaies et taillis sous futaies, avec ébranchage et découpe, sans façonnage des houppiers.	4,09
2 <sup>e</sup> catégorie : abattage dans les futaies avec façonnage des houppiers : – avec mise en andain – sans mise en andain	6,77 5,51
3 <sup>e</sup> catégorie : abattage dans les coupes de régénération sans ouverture de place et chemin : – avec mise en andain – sans mise en andain	6,96 5,72
4 <sup>e</sup> catégorie : abattage dans les taillis sous futaies avec exploitation des taillis : – avec mise en andain – sans mise en andain	7,44 6,02
5 <sup>e</sup> catégorie : abattage dans les taillis sous futaies sans exploitation du taillis mais avec ouverture de place et chemin : – avec mise en andain – sans mise en andain	8,01 6,30

## Peupliers

(En euros.)

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE (par mètre cube)
Abattage sans façonnage des houppiers	2,98
Abattage avec façonnage des houppiers :	
– avec mise en andain	5,56
– sans mise en andain	4,33

## Résineux (le cubage est exclusivement sous écorce)

(En euros.)

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE (par mètre cube)
Coupe d'éclaircie	6,54
Coupe à blanc étoc	6,30

## Traits de découpe de qualité

(En euros.)

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE
Diamètre jusqu'à 65 cm, le trait	0,89
Diamètre supérieur à 65 cm, le trait	1,42

## II. – Tous bois d'industrie ou de trituration non écorcés

Au stère :	
La surmesure d'usage suivant la nature du bois de 20 % sur les 2 m :	
– sans mise en andain	Gré à gré
– avec mise en andain	
À la tonne :	Gré à gré

## III. – Autres bois (cube unitaire conventionnel admis)

(En euros.)

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE
Poteaux :	
Bruts le m <sup>3</sup>	10,34

#### IV. – Bois de chauffage

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE
Fendu et enstéré	Gré à gré

#### V. – Travaux divers

*(En euros.)*

TRAVAUX	SALAIRE DE BASE
Travaux ne pouvant être fait à la pièce :	
– journée en régie sans machine	72,24
– journée en régie avec machine	73,00

#### Article 2

Les dispositions de l'article 1<sup>er</sup> relatives aux salaires au temps et à la rémunération à la tâche du présent avenant prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> février 2019.

#### Article 3

En application de la circulaire SG/SAFSL/SDTPS/C2010-1509 du 1<sup>er</sup> juin 2010, le montant maximum des indemnités forfaitaires pour frais de mécanisation pouvant être déduites de l'assiette de cotisations sociales des ouvriers bûcherons est fixé comme suit :

- 1,25 € par m<sup>3</sup> pour les grumes de bois d'œuvre ;
- 2,16 € par m<sup>3</sup> apparent (remplace l'ancienne unité de stère) ou 3,82 € par tonne pour les bois d'industrie et bois de feu.

Le montant de ces indemnités est applicable aux gains et rémunérations versés aux ouvriers bûcherons depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010.

#### Article 4

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche du secteur des entreprises de travaux forestiers, des exploitations forestières et des propriétaires forestiers sylviculteurs des départements de Meurthe-et-Moselle, de la Meuse, de la Moselle et des Vosges. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

#### Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à l'unité départementale de Meurthe-et-Moselle de la DIRECCTE Grand Est, en l'absence d'opposition dans un délai de 15 jours suivant la signature.

Fait à Nancy, le 25 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)