

Brochure n° 3375

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION

AVENANT DU 19 DÉCEMBRE 2018
À L'ACCORD DU 24 OCTOBRE 2011
RELATIF AU CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ
NOR : ASET1950668M
IDCC : 3017

Entre :
UMOP,
D'une part, et
CGT,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article unique

Ancienneté

Le présent article se substitue aux dispositions du point n° 2 de l'accord portant sur les rémunérations des ouvriers dockers sur le port de Montoir/Saint-Nazaire du 24 octobre 2011, ainsi qu'à l'article 1^{er} de l'avenant n° 2 du 12 avril 2016 du même accord, portant sur le calcul de la prime d'ancienneté.

Il est acté de modifier le calcul de la prime d'ancienneté sur la base de celle prise en compte dans la CCNU pour le calcul du SBMH. Le montant annuel au 1^{er} janvier 2022 sera calculé selon la formule suivante :

$$\frac{\text{SBMH 30 ans} - \text{SBMH sans ancienneté} \times 3}{33}$$

Dès que l'ancienneté du salarié docker atteint la première date d'anniversaire multiple de 3, on applique alors un pas à chaque palier triennal.

Un accord est conclu sur le maintien de la grille à 33 années avec mise en application à partir du 1^{er} janvier 2019 et prévoyant une minoration de 10 % des montants. Le différentiel sera lissé sur une durée de 3 années à partir de cette date.

À cet effet, des grilles transitoires (voir annexes) seront appliquées pour les années 2019, 2020 et 2021. Il est acté qu'elles seront revalorisées tous les ans du taux de la négociation nationale annuelle obligatoire, applicable aux grilles de salaires de base hiérarchique figurant à la convention nationale unifiée « Ports et manutention ».

Le montant de la prime d'ancienneté sera ensuite actualisé tous les 3 ans jusqu'à 33 années d'ancienneté, et plafonné à ce montant jusqu'à la fin de la carrière du salarié.

L'évolution de l'ancienneté sera applicable à la date anniversaire de l'ancienneté de chaque salarié.

Cette règle est valable pour l'ensemble des salariés dockers en CDI. Les parties conviennent que pour l'application de ce calcul aux nouveaux dockers mensualisés à partir du 1^{er} janvier 2019, le nombre d'années d'ancienneté des ODO sera calculé sur la base du nombre de journées travaillées en tant qu'ODO divisé par 180, tel qu'il est actuellement pratiqué.

Cet accord entrera en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2019.

Fait à Montoir, le 19 décembre 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

PRIME D'ANCIENNETÉ (OUVRIER DE LA FILIÈRE EXPLOITATION TITULAIRE D'AU MOINS 2 CQP D'OUVRIER DOCKER)

Nouvelle grille – Convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression RMG.
Au 1^{er} janvier 2019.

(En euros.)

NON-CADRES		ANCIENNETÉ											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A													
Niv. B			40	80	120	160	200	240	279	319	359	399	439
Niv. C Échel. 1 Échel. 2 Échel. 3			47	94	142	189	236	283	330	378	425	472	519
			50	100	150	201	251	301	351	401	451	502	552
			53	105	158	211	263	316	369	422	474	527	580
Niv. D Échel. 1 Échel. 2			53	105	158	210	263	315	368	420	473	525	578
			55	111	166	221	277	332	387	442	498	553	608
Niv. AM Échel. 1 Échel. 2			60	119	179	239	298	358	418	477	537	596	656
			63	127	190	254	317	380	444	507	571	634	698

Au 1^{er} janvier 2020.

(En euros.)

NON-CADRES		ANCIENNETÉ											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A													
Niv. B			41	83	124	165	207	248	289	331	372	414	455
Niv. C													
Échel. 1			49	98	147	196	244	293	342	391	440	489	538
Échel. 2			52	104	156	208	260	312	364	416	468	519	571
Échel. 3			55	109	164	218	273	327	382	437	491	546	600
Niv. D													
Échel. 1			54	109	163	218	272	326	381	435	490	544	598
Échel. 2			57	115	172	229	286	344	401	458	516	573	630
Niv. AM													
Échel. 1			62	124	185	247	309	371	432	494	556	618	680
Échel. 2			66	131	197	263	328	394	460	525	591	657	722

Au 1^{er} janvier 2021.

(En euros.)

NON-CADRES		ANCIENNETÉ											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A													
Niv. B			43	86	128	171	214	257	300	343	385	428	471
Niv. C													
Échel. 1			51	101	152	203	253	304	355	405	456	506	557
Échel. 2			54	108	161	215	269	323	377	430	484	538	592
Échel. 3			57	113	170	226	283	339	396	452	509	565	622
Niv. D													
Échel. 1			56	113	169	225	282	338	394	451	507	564	620
Échel. 2			59	119	178	237	297	356	415	475	534	593	653
Niv. AM													
Échel. 1			64	128	192	256	320	384	448	512	576	640	704
Échel. 2			68	136	204	272	340	408	476	544	612	680	748

Au 1^{er} janvier 2022

(En euros.)

NON-CADRES		ANCIENNETÉ											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niv. A													
Niv. B			44	89	133	177	222	266	311	355	399	444	488
Niv. C													
Échel 1			52	105	157	210	262	315	367	420	472	525	577
Échel 2			56	111	167	223	279	334	390	446	502	557	613
Échel 3			59	117	176	234	293	351	410	468	527	585	644
Niv. D													
Échel 1			58	117	175	233	292	350	409	467	525	584	642
Échel 2			61	123	184	246	307	369	430	492	553	615	676
Niv. AM													
Échel 1			66	133	199	265	331	398	464	530	596	663	729
Échel 2			70	141	211	282	352	423	493	564	634	705	775