

Brochure n° 3375

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION

AVENANT DU 14 JANVIER 2019
À L'ACCORD DU 27 OCTOBRE 2017
RELATIF AUX GARANTIES MINIMALES DE PRÉVOYANCE
NOR : ASET1950670M
IDCC : 3017

Entre :
UMOP,
D'une part, et
CGT,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 3

Garanties minimales

L'annexe de l'accord du 27 octobre 2017 est modifiée. Les nouvelles dispositions sont annexées au présent avenant.

Les autres dispositions de l'accord du 27 octobre 2017 restent inchangées.

Durée. – Prise d'effet

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Les garanties du présent avenant prendront effet à compter du 1^{er} avril 2019.

Fait à Montoir, le 14 janvier 2019.

(Suivent les signatures.)

Annexe - Résumé des garanties prévoyance

Arrêt de travail		Salaire de référence	si 12 derniers mois entièrement travaillés: moyenne des 12 derniers mois bruts si période de référence incomplète: (brut des 12 derniers mois / nbre de jours calendaires de non suspension du contrat)*30
		Conditions	
	Incapacité de Travail Temporaire (ITT)	Franchise	En complément de la garantie de ressources à 75%, puis en relais. Franchise de 60 jours pour les salariés ayant moins d'une année d'ancienneté. (La cotisation supplémentaire sera supportée par l'employeur).
		Niveau	80% du salaire de référence
		Durée	
	Invalidité	1ère catégorie	48% du salaire de référence sous déduction SS
		2ème catégorie	80% du salaire de référence sous déduction SS
		3ème catégorie / Invalidité Absolue et Définitive (IAD)	80% du salaire de référence sous déduction SS + capital décès par anticipation ou capital décès réduit avec rente d'éducation
	Incapacité Permanente Professionnelle (IPP)	taux <=33%	
		taux entre 33% et 66%	30% du salaire de référence + SS
		taux >=66%	30% du salaire de référence + SS lim-100% du salaire net

Décès / IAD		Salaire de référence	si 12 derniers mois entièrement travaillés: somme des 12 derniers mois bruts si période de référence incomplète: (brut des 12 derniers mois / nbre de jours calendaires de non suspension du contrat)*365
		Option 1	
	Capital	Niveau	200 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 400% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		Minimum	de 1,5 PASS à 3 PASS si AT/MP/Trajet
		Maximum	de 4 PASS à 5 PASS si AT/MP/Trajet
		Rente d'éducation	
		Rente de conjoint temporaire	
	Capital	Option 2	
		Niveau	100 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 200% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		Minimum	
		Maximum	
		Rente d'éducation	7% du PASS jusqu'à 16 ans, puis 10% jusqu'à 26 ans + viager si orphelin invalide avant 26 ans
		Rente de conjoint temporaire	
	Capital	Option 3	
		Niveau	100 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 200% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		Minimum	
		Maximum	
		Rente d'éducation	
		Rente de conjoint temporaire	10% du salaire annuel de référence jusqu'à date pension réversion ARRCO du conjoint survivant