

Brochure n° 3375

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION

AVENANT N° 11 DU 11 DÉCEMBRE 2018
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX CONVENTIONNELS GARANTIS
À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2019

NOR : ASET1950702M
IDCC : 3017

Entre :
UNIM ;
UPF,

D'une part, et
CFE-CGC ;
FNPD CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 2 % à compter du 1^{er} janvier 2019.

Article 2

Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires conviennent de préciser que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3

Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes-femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour la gestion des rémunérations.

Article 4

Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2019.

Fait à Paris, le 11 décembre 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAUX DES GRILLES DE MINIMA CONVENTIONNELLS APPLICABLES À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2019

Nouvelle grille convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG.

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2019.

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

(En euros.)

SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)												
NON-CADRES		Sans Ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	31	1 535	1 558	1 589	1 620	1 653	1 683	1 717	1 748	1 780	1 811	1 841
Niv. C												
échel. 1	54	1 555	1 609	1 664	1 718	1 772	1 827	1 883	1 937	1 991	2 045	2 100
échel. 2	58	1 664	1 722	1 780	1 838	1 896	1 956	2 014	2 073	2 132	2 188	2 247
échel. 3	62	1 770	1 834	1 896	1 959	2 022	2 083	2 146	2 208	2 271	2 334	2 395
Niv. D												
échel. 1	66	1 868	1 935	1 999	2 066	2 132	2 198	2 264	2 329	2 394	2 461	2 526
échel. 2	70	1 978	2 046	2 117	2 185	2 254	2 326	2 394	2 464	2 533	2 604	2 673
Niv. AM												
échel. 1	79	2 238	2 316	2 395	2 474	2 554	2 632	2 711	2 790	2 868	2 947	3 026
échel. 2	84	2 382	2 466	2 551	2 635	2 718	2 803	2 888	2 973	3 056	3 141	3 225

SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)												
NON-CADRES		Sans Ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Cadres												
échel. 1	84	2 382	2 466	2 551	2 635	2 718	2 803	2 888	2 973	3 056	3 141	3 225
échel. 2	93	2 643	2 736	2 830	2 922	3 015	3 109	3 202	3 294	3 388	3 481	3 574
échel. 3	112	3 187	3 299	3 412	3 525	3 637	3 750	3 860	3 975	4 088	4 198	4 311
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Nouvelle grille convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG.
Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2019.

*Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire
d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)*

(En euros.)

SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)												
NON-CADRES	Sans Ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
Niv. A												
Niv. B	50	1 582	1 632	1 681	1 731	1 781	1 831	1 882	1 930	1 980	2 030	2 080
Niv. C												
échel. 1	59	1 646	1 705	1 763	1 822	1 882	1 941	1 998	2 057	2 117	2 176	2 235
échel. 2	62	1 754	1 816	1 880	1 942	2 004	2 064	2 128	2 190	2 252	2 315	2 378
échel. 3	66	1 863	1 929	1 994	2 059	2 126	2 191	2 257	2 324	2 389	2 455	2 520
Niv. D												
échel. 1	65	1 982	2 047	2 113	2 178	2 244	2 309	2 374	2 440	2 505	2 572	2 637
échel. 2	69	2 091	2 158	2 229	2 297	2 366	2 435	2 504	2 573	2 642	2 711	2 780
Niv. AM												
échel. 1	74	2 373	2 449	2 522	2 597	2 672	2 746	2 820	2 894	2 968	3 042	3 117
échel. 2	79	2 518	2 597	2 676	2 754	2 834	2 912	2 993	3 071	3 150	3 229	3 308
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Nouvelle grille convention collective nationale unifiée « Ports et manutention ».

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2019 aux salariés des ports de commerce et à ceux de pêche.

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires)

(En euros.)

SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)												
	PAS MOYEN d'ancienneté entre 0 et 30 ans											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	52	1 641	1 694	1 746	1 798	1 850	1 902	1 955	2 007	2 058	2 111	2 163
Niv. C												
échel. 1	61	1 658	1 718	1 780	1 841	1 902	1 964	2 026	2 088	2 148	2 209	2 270
échel. 2	64	1 681	1 746	1 810	1 873	1 940	2 001	2 066	2 131	2 195	2 259	2 324
échel. 3	68	1 724	1 789	1 854	1 918	1 983	2 048	2 113	2 186	2 265	2 335	2 403
Niv. D												
échel. 1	71	1 764	1 835	1 906	1 979	2 050	2 121	2 193	2 265	2 335	2 407	2 479
échel. 2	72	1 806	1 879	1 950	2 023	2 095	2 168	2 239	2 312	2 384	2 456	2 528
Niv. AM												
échel. 1	101	1 888	1 989	2 091	2 193	2 293	2 417	2 521	2 634	2 700	2 801	2 902
échel. 2	125	2 217	2 342	2 468	2 593	2 718	2 844	2 968	3 094	3 220	3 344	3 469
échel. 3	147	2 268	2 414	2 561	2 708	2 855	3 001	3 149	3 294	3 442	3 587	3 733
Cadres												
échel. 1	252	2 835	3 086	3 337	3 592	3 843	4 094	4 347	4 599	4 850	5 102	5 354
échel. 2	257	3 307	3 563	3 821	4 078	4 334	4 565	4 851	5 109	5 366	5 622	5 879
échel. 3	284	3 682	3 965	4 249	4 534	4 817	5 100	5 384	5 669	5 952	6 236	6 520
échel. 4		5 102										