

Brochure n° 3362

**Convention collective**  
**IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Belfort-Montbéliard)**

---

ACCORD DU 13 MAI 2019  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
POUR L'ANNÉE 2019  
NOR : ASET1951032M  
IDCC : 2755

---

Entre :  
UIMM Belfort ;  
UIMM Franche-Comté,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFTC,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales annuelles effectives*

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2019, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

## **Article 2**

### *Valeur du point*

La valeur du point est fixée à 4,56 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

## **Article 3**

### *Indemnités de restauration sur le lieu de travail*

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,33 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,74 €.

## **Article 4**

### *Entrée en vigueur*

Le présent accord s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019.

## **Article 5**

### *Durée de l'accord*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

## **Article 6**

### *Publicité et dépôt*

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 13 mai 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

TABLEAU 1

### Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2019

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

*(En euros.)*

GRILLE DE TRANSPOSITION (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié			RÉMUNÉRATION ANNUELLE (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	32 020
15		3	365	29 000
14		2	335	26 520
13		1	305	24 320
12	IV	3	285	22 830
11		2	270	21 760
10		1	255	20 930
9	III	3	240	20 180
8		2	225	19 460
7		1	215	19 000
6	II	3	190	18 640
5		2	180	18 500
4		1	170	18 400
3	I	3	155	18 340
2		2	145	18 310
1		1	140	18 300

TABLEAU 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié			OUVRIER	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 802	1 802	1 928
15		3	365		1 665	1 665	1 781
14		2	335		1 528	1 528	1 635
13		1	305		1 391	1 391	1 489
12	IV	3	285	TA 4	1 300	1 300	1 391
11		2	270	TA 3		1 232	
10		1	255	TA 2	1 163	1 163	1 245
9	III	3	240	TA 1	1 095	1 095	1 172
8		2	225			1 027	
7		1	215	P 3	981	981	1 050
6	II	3	190			867	
5		2	180			821	
4		1	170	P 1		776	

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié			OUVRIER	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
	3		3	743		707	
	2	I	2	695		662	
	1		1	671		639	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.
2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

# **Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.  
Valeur du point : 4,56 €.

## *Ouvriers*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 365	54,60	68,25	81,90	95,55	109,20	122,85	136,50	150,15	163,80	177,45	191,10	204,75
11	IV	2	270	1 293	51,72	64,65	77,58	90,51	103,44	116,37	129,30	142,23	155,16	168,09	181,02	193,95
10		1	255	1 221	48,84	61,05	73,26	85,47	97,68	109,89	122,10	134,31	146,52	158,73	170,94	183,15
9		3	240	1 150	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,00	126,50	138,00	149,50	161,00	172,50
8	III	2														
7		1	215	1 030	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
6		3	190	910	36,40	45,50	54,60	63,70	72,80	81,90	91,00	100,10	109,20	118,30	127,40	136,50
5	II	2														
4		1	170	814	32,56	40,70	48,84	56,98	65,12	73,26	81,40	89,54	97,68	105,82	113,96	122,10
3		3	155	743	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
2	I	2	145	695	27,80	34,75	41,70	48,65	55,60	62,55	69,50	76,45	83,40	90,35	97,30	104,25
1		1	140	671	26,84	33,55	40,26	46,97	53,68	60,39	67,10	73,81	80,52	87,23	93,94	100,65

# **Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 802	90,10	108,12	126,14	144,16	162,18	180,20	198,22	216,24	234,26	252,28	270,30
15	V	3	365	1 665	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
14		2	335	1 528	76,40	91,68	106,96	122,24	137,52	152,80	168,08	183,36	198,64	213,92	229,20
13		1	305	1 391	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
12	IV	3	285	1 300	65,00	78,00	91,00	104,00	117,00	130,00	143,00	156,00	169,00	182,00	195,00
11		2	270	1 232	61,60	73,92	86,24	98,56	110,88	123,20	135,52	147,84	160,16	172,48	184,80
10		1	255	1 163	58,15	69,78	81,41	93,04	104,67	116,30	127,93	139,56	151,19	162,82	174,45
9	III	3	240	1 095	54,75	65,70	76,65	87,60	98,55	109,50	120,45	131,40	142,35	153,30	164,25
8		2	225	1 027	51,35	61,62	71,89	82,16	92,43	102,70	112,97	123,24	133,51	143,78	154,05
7		1	215	981	49,05	58,86	68,67	78,48	88,29	98,10	107,91	117,72	127,53	137,34	147,15
6	II	3	190	867	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
5		2	180	821	41,05	49,26	57,47	65,68	73,89	82,10	90,31	98,52	106,73	114,94	123,15
4		1	170	776	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %		
3		3	155	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05		
2	I	2	145	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30		
1		1	140	639	19,17	25,56	31,95	38,34	44,73	51,12	57,51	63,90	70,29	76,68	83,07	89,46	95,85		



# **Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1 928	5784	77,12	96,40	115,68	134,96	154,24	173,52	192,80	212,08	231,36	250,64	269,92	289,20
15	V	3	365	1 781	53,43	71,24	89,05	106,86	124,67	142,48	160,29	178,10	195,91	213,72	231,53	249,34	267,15
14		2	335	1 635	49,05	65,40	81,75	98,10	114,45	130,80	147,15	163,50	179,85	196,20	212,55	228,90	245,25
13		1	305	1 489	44,67	59,56	74,45	89,34	104,23	119,12	134,01	148,90	163,79	178,68	193,57	208,46	223,35
12	IV	3	285	1 391	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
11																	
10		1	255	1 245	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
9	III	3	240	1 172	35,16	46,88	58,60	70,32	82,04	93,76	105,48	117,20	128,92	140,64	152,36	164,08	175,80
8																	
7		1	215	1 050	31,50	42,00	52,50	63,00	73,50	84,00	94,50	105,00	115,50	126,00	136,50	147,00	157,50