

Convention collective

**IDCC : 8541. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES
DE POITOU-CHARENTES, À L'EXCLUSION DES CANTONS DE MONTENDRE,
MONTLIEU-LA-GARDE ET MONTGUYON
(Charente-Maritime)
(4 avril 1986)**

(Étendue par arrêté du 26 mai 1987,
Journal officiel du 19 juin 1987)

AVENANT N° 41 DU 17 AVRIL 2019

NOR : *AGRS1997182M*
IDCC : 8541

Entre :

Fédération nationale du bois ;

Union régionale des exploitants forestiers de Poitou-Charentes,

D'une part, et

UPRA CFDT Nouvelle-Aquitaine ;

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Après avoir entendu les rapports sur la situation économique de l'année 2018 présentés par les représentants de la branche, échangé sur la situation économique et sociale du secteur dans le champ géographique, débattu sur les effets sur la branche des mesures économiques et sociales applicables en 2019, exposé la situation des entreprises et des salariés, chaque partie ayant fait valoir ses analyses et demandes, discuté et pris en compte les données présentées lors de la négociation, les partenaires sociaux ont décidé de rapprocher leurs points de vue et de signer l'avenant suivant.

(Textes pages suivantes.)

Article 1^{er}

L'annexe II « salaires » de la convention collective est modifiée comme suit :

« Annexe II

Barème des salaires au 1^{er} juin 2019

1. Salaires des ouvriers rémunérés au temps

Personnel ouvrier

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE |
|--------|-------------|--------------|
| 1 | 100 | 10,03 |
| 2 | 105 | 10,07 |
| | 110 | 10,10 |
| 3 | 115 | 10,13 |
| | 125 | 10,17 |
| | 135 | 10,20 |
| 4 | 150 | 10,28 |
| | 170 | 10,37 |
| | 200 | 10,44 |

Personnel administratif, commercial, technique (ACT)

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE |
|--------|-------------|--------------|
| 1 | 100 | 10,03 |
| 2 | 110 | 10,10 |
| | 120 | 10,15 |
| 3 | 135 | 10,20 |
| | 150 | 10,28 |
| 4 | 170 | 10,37 |
| 5 | 190 | 10,38 |
| | 210 | 10,45 |
| 6 | 240 | 10,51 |
| | 270 | 10,65 |

Agent de maîtrise

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE |
|--------|-------------|--------------|
| 1 | 190 | 10,38 |
| 2 | 230 | 10,49 |
| | 270 | 10,65 |

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE |
|--------|-------------|--------------|
| 3 | 320 | 10,86 |
| | 370 | 11,21 |

Cadres

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE |
|--------|-------------|--------------|
| 1 | 280 | 10,67 |
| 2 | 360 | 11,14 |
| 3 | 420 | 11,56 |
| 4 | 460 | 11,82 |
| 5 | 480 | 12,00 |
| 6 | 510 | 12,17 |
| 7 | 550 | 12,53 |
| 8 | 600 | 12,66 |

Valeur du point d'ancienneté : 5,70 €. »

Article 2

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer auprès notamment des petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ils répondent ainsi à l'obligation de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 3

Les partenaires sociaux manquent de données d'état des lieux sur l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en matière de rémunération.

Ils demandent aux partenaires *ad hoc* les données en matière d'écart de rémunération.

Article 4

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1^{er} juin 2019.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Niort, le 17 avril 2019.

(Suivent les signatures.)