

Brochure n° 3344

Convention collective
IDCC : 2630. – MÉTALLURGIE
(Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence)

AVENANT DU 7 JUIN 2019
RELATIF AUX TAUX GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2019
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1^{ER} JUILLET 2019

NOR : ASET1951154M
IDCC : 2630

Entre :
UIMM Alpes-Méditerranée,
D'une part, et
FO ;
CFE-CGC,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet qui viennent d'être renforcées, les entreprises de la métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

Article 1^{er}

Taux garantis annuels à compter de l'année 2019

En application de l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2019, des taux garantis annuels (TGA), applicables à

l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2

Négociations 2020

À l'occasion des négociations pour 2020, les parties signataires s'engagent à ouvrir une réflexion commune sur la courbe de la grille des TGA.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} juillet 2019

En application de l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

À compter du 1^{er} juillet 2019, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 5 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 4

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 7 juin 2019.

(Suivent les signatures.)

Barème des TGA année 2019

Base 35 heures.

(En euros.)

Niveau 1	140	18 515
	145	18 531
	155	18 544
Niveau 2	170	18 553
	180	18 569
	190	18 670
Niveau 3	215	19 221
	225	19 856
	240	21 448
Niveau 4	255	21 892
	270	23 064
	285	24 451
Niveau 5	305	25 458
	335	27 982
	365	30 504
	395	33 007

Barème des RMH au 1^{er} juillet 2019

Valeur du point : 5 €.

(En euros.)

RMH	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier
140	842,38	842,38	
145	846,95	846,95	
155	851,53	851,53	
170	893,33	856,09	
180		900,84	
190	998,43	950,88	
215	1 129,80	1 076,00	1 151,32
225		1 126,04	
240	1 261,17	1 201,11	1 285,19
255	1 339,99	1 276,18	1 365,52
270	1 418,82	1 351,25	
285	1 497,64	1 426,32	1 526,16
305		1 526,42	1 633,26
335		1 676,55	1 793,91
365		1 826,69	1 954,56
395		1 976,83	2 115,21