

**Convention collective**

**IDCC : 965. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES  
(Var)  
(17 mars 1978)**

*(Bulletin officiel n° 1987-7 bis)*  
(Étendue par arrêté du 29 janvier 1988,  
*Journal officiel* du 10 février 1988)

---

**AVENANT DU 28 MAI 2019  
RELATIF AUX SALAIRES (TEG ET RMH) POUR L'ANNÉE 2019**

NOR : ASET1951192M  
IDCC : 965

Entre :

UIMM Alpes-Méditerranée,

D'une part, et

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet qui viennent d'être renforcées, les entreprises de la métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux effectifs garantis annuels à compter de l'année 2019*

En application de l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer,

à compter de l'année 2019 des taux effectifs garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2019*

En application de l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var, est fixée à 4,60 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 4**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Toulon, le 28 mai 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux effectifs garantis année 2019

Base : 35 heures.

*(En euros.)*

Niveau 1	140	18 515
	145	18 531
	155	18 544
Niveau 2	170	18 553
	180	18 569
	190	18 670
Niveau 3	215	18 719
	225	18 764
	240	19 178
Niveau 4	255	19 825
	270	20 994
	285	22 158
Niveau 5	305	23 426
	335	25 732
	365	28 035
	395	30 340

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2019

Valeur du point : 4,60 €.

*(En euros.)*

		OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
Niveau 1	140	676,88	644,64	
	145	701,05	667,67	
	155	749,40	713,71	
Niveau 2	170	821,92	782,78	
	180		828,83	
	190	918,62	874,87	
Niveau 3	215	1 039,49	989,99	1 059,29
	225		1 036,04	
	240	1 160,36	1 105,10	1 182,46

		OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
Niveau 4	255	1 232,88	1 174,17	1 256,37
	270	1 305,40	1 243,24	
	285	1 377,93	1 312,31	1 404,17
Niveau 5	305		1 404,40	1 502,71
	335		1 542,54	1 650,52
	365		1 680,68	1 798,33
	395		1 818,82	1 946,13