

Convention collective
IDCC : 1525. – MÉTALLURGIE
(Région dunkerquoise)
(31 août 1988)
(Étendue par arrêté du 10 juin 1989,
Journal officiel du 22 juin 1989)

ACCORD DU 4 JUILLET 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)
ET AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (SEGA)
POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1951268M
IDCC : 1525

Entre :
UIMM Flandre,
D'une part, et
Et les organisations syndicales :
CGT ;
FO ;
CFE-CGC ;
CFDT métaux 59,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Article 1^{er}

Barème RMH à compter du 1^{er} juillet 2019

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 1,20 % à compter du 1^{er} juillet 2019.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 4,67 €.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2

Barème SEGA à compter de 2019

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2019, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2019.

Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3

Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4

Conditions particulières d'application du barème SEGA

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro-rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5

Modalités de vérification du barème SEGA

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6

Incidence du barème SEGA

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7

Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1^{er}, paragraphe 2 des « Dispositions Générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 8

Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9

Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} juillet 2019.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Article 10

Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 4 juillet 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2019

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

(En euros.)

CLASSEMENT			OUVRIER		ADMINISTRATIF et techniciens	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier	
Niveau	Échelon	Coef.							
I	1	140	O1	18 491	18 491				
	2	145	O2	18 512	18 512				
	3	155	O3	18 537	18 537				
II	1	170	P1	18 542	18 542				
	2	180			18 547				
	3	190	P2	18 677	18 677				
III	1	215	P3	19 647	19 104	AM1	19 104	AMA1	19 883
	2	225			19 715				
	3	240	TA1	20 993	20 174	AM2	20 174	AMA2	21 550
IV	1	255	TA2	21 770	21 225	AM3	21 225	AMA3	22 178
	2	270	TA3	22 954	22 197				
	3	285	TA4	24 228	23 666	AM4	23 666	AMA4	24 685
V	1	305			25 088	AM5	25 088	AMA5	25 676
	2	335			26 776	AM6	26 776	AMA6	27 272
	3	365			28 489	AM7	28 489	AMA7	30 163
		395			29 204		29 204		30 892

ANNEXE II

Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) à compter du 2019

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2019 : 4,67 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			OUVRIER				ADMINISTRATIF et techniciens	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier			
Niv.	Échelon	Coefficient		Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH		RMH		Base RMH	Majoration 7 %	RMH
I	1	140	O1	653,80	32,69	686,49	653,80						
	2	145	O2	677,15	33,86	711,01	677,15						
	3	155	O3	723,85	36,19	760,04	723,85						
II	1	170	P1	793,90	39,70	833,60	793,90						
	2	180					840,60						
	3	190	P2	887,30	44,37	931,67	887,30						
III	1	215	P3	1 004,05	50,20	1 054,25	1 004,05	AM1	1 004,05	AMA1	1 004,05	70,28	1 074,33
	2	225					1 050,75						
	3	240	TA1	1 120,80	56,04	1 176,84	1 120,80	AM2	1 120,80	AMA2	1 120,80	78,46	1 199,26
IV	1	255	TA2	1 190,85	59,54	1 250,39	1 190,85	AM3	1 190,85	AMA3	1 190,85	83,36	1 274,21
	2	270	TA3	1 260,90	63,05	1 323,95	1 260,90						
	3	285	TA4	1 330,95	66,55	1 397,50	1 330,95	AM4	1 330,95	AMA4	1 330,95	93,17	1 424,12
	1	305					1 424,35	AM5	1 424,35	AMA5	1 424,35	99,70	1 524,05
	2	335					1 564,45	AM6	1 564,45	AMA6	1 564,45	109,51	1 673,96
	3	365					1 704,55	AM7	1 704,55	AMA7	1 704,55	119,32	1 823,87
		395					1 844,65		1 844,65		1 844,65	129,13	1 973,78

ANNEXE III

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Ouvriers

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2019 : 4,67 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			OUVRIER			3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
Niv.	Éch.	Coef.	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	3,00 %	4,00 %	5,00 %	6,00 %	7,00 %	8,00 %	9,00 %	10,00 %	11,00 %	12,00 %	13,00 %	14,00 %	15,00 %
I	1	140	653,80	32,69	686,49	20,59	27,46	34,32	41,19	48,05	54,92	61,78	68,65	75,51	82,38	89,24	96,11	102,97
	2	145	677,15	33,86	711,01	21,33	28,44	35,55	42,66	49,77	56,88	63,99	71,10	78,21	85,32	92,43	99,54	106,65
	3	155	723,85	36,19	760,04	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,21	98,81	106,41	114,01
II	1	170	793,90	39,70	833,60	25,01	33,34	41,68	50,02	58,35	66,69	75,02	83,36	91,70	100,03	108,37	116,70	125,04
	2	180																
	3	190	887,30	44,37	931,67	27,95	37,27	46,58	55,90	65,22	74,53	83,85	93,17	102,48	111,80	121,12	130,43	139,75
III	1	215	1 004,05	50,20	1 054,25	31,63	42,17	52,71	63,26	73,80	84,34	94,88	105,43	115,97	126,51	137,05	147,60	158,14
	2	225																
	3	240	1 120,80	56,04	1 176,84	35,31	47,07	58,84	70,61	82,38	94,15	105,92	117,68	129,45	141,22	152,99	164,76	176,53
IV	1	255	1 190,85	59,54	1 250,39	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05	162,55	175,05	187,56
	2	270	1 260,90	63,05	1 323,95	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68	105,92	119,16	132,39	145,63	158,87	172,11	185,35	198,59
	3	285	1 330,95	66,55	1 397,50	41,92	55,90	69,87	83,85	97,82	111,80	125,77	139,75	153,72	167,70	181,67	195,65	209,62
V	1	305																
	2	335																
	3	365																
		395																

ANNEXE IV

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Administratif et technicien

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2019 : 4,67 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			ADMINISTRATIF et technicien		3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niv.	Éch.	Coef.	RMH														
I	1	140	653,80		19,61	26,15	32,69	39,23	45,77	52,30	58,84	65,38	71,92	78,46	84,99	91,53	98,07
	2	145	677,15		20,31	27,09	33,86	40,63	47,40	54,17	60,94	67,72	74,49	81,26	88,03	94,80	101,57
	3	155	723,85		21,72	28,95	36,19	43,43	50,67	57,91	65,15	72,39	79,62	86,86	94,10	101,34	108,58
II	1	170	793,90		23,82	31,76	39,70	47,63	55,57	63,51	71,45	79,39	87,33	95,27	103,21	111,15	119,09
	2	180	840,60		25,22	33,62	42,03	50,44	58,84	67,25	75,65	84,06	92,47	100,87	109,28	117,68	126,09
	3	190	887,30		26,62	35,49	44,37	53,24	62,11	70,98	79,86	88,73	97,60	106,48	115,35	124,22	133,10
III	1	215	1 004,05		30,12	40,16	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,41	110,45	120,49	130,53	140,57	150,61
	2	225	1 050,75		31,52	42,03	52,54	63,05	73,55	84,06	94,57	105,08	115,58	126,09	136,60	147,11	157,61
	3	240	1 120,80		33,62	44,83	56,04	67,25	78,46	89,66	100,87	112,08	123,29	134,50	145,70	156,91	168,12
IV	1	255	1 190,85		35,73	47,63	59,54	71,45	83,36	95,27	107,18	119,09	130,99	142,90	154,81	166,72	178,63
	2	270	1 260,90		37,83	50,44	63,05	75,65	88,26	100,87	113,48	126,09	138,70	151,31	163,92	176,53	189,14
	3	285	1 330,95		39,93	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,40	159,71	173,02	186,33	199,64
V	1	305	1 424,35		42,73	56,97	71,22	85,46	99,70	113,95	128,19	142,44	156,68	170,92	185,17	199,41	213,65
	2	335	1 564,45		46,93	62,58	78,22	93,87	109,51	125,16	140,80	156,45	172,09	187,73	203,38	219,02	234,67
	3	365	1 704,55		51,14	68,18	85,23	102,27	119,32	136,36	153,41	170,46	187,50	204,55	221,59	238,64	255,68
		395	1 844,65		55,34	73,79	92,23	110,68	129,13	147,57	166,02	184,47	202,91	221,36	239,80	258,25	276,70

ANNEXE V

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Agent de maîtrise

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2019 : 4,67 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			AGENT de maîtrise		3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niv.	Éch.	Coef.		RMH													
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	AM1	1 004,05	30,12	40,16	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,41	110,46	120,49	130,53	140,57	150,61
	2	225															
	3	240	AM2	1 120,80	33,62	44,83	56,04	67,25	78,46	89,66	100,87	112,08	123,29	134,50	145,70	156,91	168,12
IV	1	255	AM3	1 190,85	35,73	47,63	59,54	71,45	83,36	95,26	107,18	119,09	130,99	142,90	154,81	166,72	178,63
	2	270															
	3	285	AM4	1 330,95	39,93	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,40	159,71	173,02	186,33	199,64
V	1	305	AM5	1 424,35	42,73	56,97	71,22	85,46	99,70	113,95	128,19	142,44	156,68	170,92	185,17	199,41	213,65
	2	335	AM6	1 564,45	46,93	62,58	78,22	93,87	109,51	125,16	140,80	156,45	172,09	187,73	203,38	219,02	234,67
	3	365	AM7	1 704,55	51,14	68,18	85,23	102,27	119,32	136,36	153,41	170,46	187,50	204,55	221,59	238,64	255,68
		395		1 844,65	55,34	73,79	92,23	110,68	129,13	147,57	166,02	184,47	202,91	221,36	239,80	258,25	276,70

CC 2019/43

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

(En euros.)

CLASSEMENT			AGENT de maîtrise d'atelier				3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niv.	Éch.	Coef.	Base RMH	Majoration 7 %	RMH														
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1 004,05	70,28	1 074,33	32,23	42,97	53,72	64,46	75,20	85,95	96,69	107,43	118,18	128,92	139,66	150,41	161,15
	2	225																	
	3	240	AMA2	1 120,80	78,46	1 199,26	35,98	47,97	59,96	71,96	83,95	95,94	107,93	119,93	131,92	143,91	155,90	167,90	179,89
IV	1	255	AMA3	1 190,85	83,36	1 274,21	38,23	50,97	63,71	76,45	89,19	101,94	114,68	127,42	140,16	152,91	165,65	178,40	191,13
	2	270																	
	3	285	AMA4	1 330,95	93,17	1 424,12	42,72	56,96	71,21	85,45	99,69	113,93	128,17	142,41	156,65	170,89	185,14	199,38	213,62
V	1	305	AMA5	1 424,35	99,70	1 524,05	45,72	60,96	76,20	91,44	106,68	121,92	137,16	152,41	167,65	182,89	198,13	213,38	228,61
	2	335	AMA6	1 564,45	109,51	1 673,96	50,22	66,96	83,70	100,44	117,18	133,92	150,66	167,40	184,14	200,88	217,61	234,35	251,09
	3	365	AMA7	1 704,55	119,32	1 823,87	54,72	72,95	91,19	109,43	127,67	145,91	164,15	182,39	200,63	218,86	237,10	255,34	273,58
		395		1 844,65	129,13	1 973,78	59,21	78,95	98,69	118,43	138,16	157,90	177,64	197,38	217,12	236,85	256,59	276,33	296,07