

Brochure n° 3193 | Convention collective nationale

## BÂTIMENT

IDCC : 1596 | OUVRIERS

(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

### Avenant n° 4 du 10 décembre 2019

relatif aux indemnités de petits déplacements au 1<sup>er</sup> janvier 2020  
(Hauts-de-France)

NOR : ASET2050230M

IDCC : 1596

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**SCOP BTP NORD ;**

**CAPEB HDF ;**

**FFB HDF,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FO BTP HDF ;**

**CFDT HDF ;**

**UR UNSA,**

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Préambule

Le secteur du bâtiment occupe aujourd'hui 1 200 000 salariés, employés au sein de 300 000 entreprises de toute taille, qui déploient leur activité sur l'ensemble du territoire national à travers une grande variété de chantiers, d'ateliers et de bureaux, activité dont la réalisation commune de l'ouvrage sur chantier constitue l'objectif et la résultante.

Fortement exposée à une pénurie de main-d'œuvre, notamment sur les postes qualifiés, la profession s'est toujours attachée à renforcer l'attractivité des métiers qui la composent et à favoriser la mobilité professionnelle des salariés tout en assurant une régulation économique et sociale équilibrée entre tous les acteurs du secteur.

Conscients de l'importance d'assurer une concurrence sociale loyale entre les entreprises et des droits adaptés à leurs ouvriers, les partenaires sociaux du bâtiment ont construit un socle de garanties sociales homogènes et ajusté à la réalité économique locale des entreprises, quelle que soit leur taille.

C'est pourquoi les partenaires sociaux soulignent que, par exception aux accords négociés précédemment et pour tenir compte, à ce stade, de la récente décision judiciaire relative à la mesure de représentativité des organisations syndicales au sein du secteur, la présente négociation aboutit à la conclusion de deux accords distincts mais identiques applicables aux ouvriers employés, d'une part, par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 et, d'autre part, par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962.

## **Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'article I-3 de la convention collective nationale du bâtiment du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (IDCC 1596), les organisations d'employeurs et de salariés adhérentes aux organisations représentatives au niveau national, se sont réunies et ont déterminé le montant des indemnités de petits déplacements des ouvriers du bâtiment de la région des Hauts-de-France.

Compte tenu de la réforme territoriale engagée au niveau institutionnel, les parties conviennent de déterminer les barèmes des indemnités de repas, de transport et de petits déplacements des ouvriers du bâtiment dans le périmètre géographique de la nouvelle région, avec une convergence applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## **Article 2**

Pour la région des Hauts-de-France (départements de l'Aisne, Nord, de l'Oise, du Pas-de-Calais et de la Somme) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 :

### ■ Indemnité de repas :

– l'indemnité de repas est fixée à 11 €.

### ■ Indemnité de transport :

– zone 1 : 2,17 € ;

– zone 2 : 5,16 € ;

– zone 3 : 7,98 € ;

– zone 4 : 10,48 € ;

– zone 5 : 13,40 €.

### ■ Indemnité de trajet :

– zone 1 : 1,41 € ;

– zone 2 : 2,81 € ;

– zone 3 : 4,23 € ;

– zone 4 : 5,64 € ;

– zone 5 : 7,05 €.

## **Article 3 | Durée de validité de l'accord**

Le présent accord est conclu à durée indéterminée. Il est applicable exclusivement à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## **Article 4 | Dispositions spécifiques**

Compte tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers de la profession, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

## Article 5 | Dépôt

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé à la direction générale du travail de paris et au greffe du conseil de prud'hommes de Tourcoing.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

*Fait à Marcq-en-Barœul, le 10 décembre 2019.*

(Suivent les signatures.)