

Brochure n° 3193 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **1596** | **OUVRIERS**

(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Avenant n° 3 du 10 décembre 2019

relatif aux salaires minimaux pour l'année 2020
(Hauts-de-France)

NOR : ASET2050224M

IDCC : 1596

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

SCOP BTP NORD ;

CAPEB HDF ;

FFB HDF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UNSA ;

FO BTP HDF ;

CFDT HDF,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Le secteur du bâtiment occupe aujourd'hui 1 200 000 salariés, employés au sein de 300 000 entreprises de toute taille, qui déploient leur activité sur l'ensemble du territoire national à travers une grande variété de chantiers, d'ateliers et de bureaux, activité dont la réalisation commune de l'ouvrage sur chantier constitue l'objectif et la résultante.

Fortement exposée à une pénurie de main-d'œuvre, notamment sur les postes qualifiés, la profession s'est toujours attachée à renforcer l'attractivité des métiers qui la composent et à favoriser la mobilité professionnelle des salariés tout en assurant une régulation économique et sociale équilibrée entre tous les acteurs du secteur.

Conscients de l'importance d'assurer une concurrence sociale loyale entre les entreprises et des droits adaptés à leurs ouvriers, les partenaires sociaux du bâtiment ont construit un socle de garanties sociales homogènes et ajusté à la réalité économique locale des entreprises, quelle que soit leur taille.

C'est pourquoi les partenaires sociaux soulignent que, par exception aux accords négociés précédemment et pour tenir compte, à ce stade, de la récente décision judiciaire relative à la mesure de représentativité des organisations syndicales au sein du secteur, la présente négociation aboutit à la conclusion de deux accords distincts mais identiques applicables aux ouvriers employés, d'une part, par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 et, d'autre part, par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1^{er} mars 1962.

Article 1^{er} | Barèmes de salaires minimaux

En application des articles XII.8 et XII.9 de la convention collective nationale du bâtiment du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (IDCC 1596), les organisations d'employeurs et de salariés adhérentes aux organisations représentatives au niveau national, se sont réunies et ont déterminé les salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment de la région des Hauts-de-France.

Les parties signataires du présent avenant, prenant en compte notamment l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ont fixé le barème des salaires mensuels minimaux (base 151,67 heures) des ouvriers du bâtiment comme indiqué ci-après :

■ Pour les départements Nord et Pas-de-Calais, à compter du 1^{er} janvier 2020 :

Niveau I

- coefficient 150 : 1 539,19 € ;
- coefficient 170 : 1 581,34 €.

Niveau II

- coefficient 185 : 1 681,07 €.

Niveau III

- coefficient 210 : 1 850,72 € ;
- coefficient 230 : 2 007,01 €.

Niveau IV

- coefficient 250 : 2 172,54 € ;
- coefficient 270 : 2 331,91 €.

■ Pour les départements Aisne, Oise et Somme, à compter du 1^{er} janvier 2020 :

Niveau I

- coefficient 150 : 1 539,19 € ;
- coefficient 170 : 1 552,55 €.

Niveau II

- coefficient 185 : 1 598,82 €.

Niveau III

- coefficient 210 : 1 696,32 € ;
- coefficient 230 : 1 829,80 €.

Niveau IV

- coefficient 250 : 1 968,51 € ;
- coefficient 270 : 2 115,35 €.

Article 2 | Convergence

Compte tenu de la réforme territoriale engagée au niveau institutionnel, les parties conviennent de déterminer les barèmes de salaires minimaux des ouvriers du bâtiment dans le périmètre

géographique de la nouvelle région Hauts-de-France. Les avenants devront aboutir à une convergence fixée par les organisations d'employeurs et de salariés, au plus tard au 1^{er} janvier 2023. Dans le cadre de l'accord de convergence signé le 31 octobre 2017, les parties signataires ont décidé que les salaires minimaux arrêtés ci-dessus seraient majorés comme indiqué ci-après :

■ Pour les départements Aisne, Oise et Somme, à compter du 1^{er} juillet 2020 :

Niveau I

– coefficient 150 : 1 539,19 € ;

– coefficient 170 : 1 581,34 €.

Niveau II

– coefficient 185 : 1 633,82 €.

Niveau III

– coefficient 210 : 1 736,32 € ;

– coefficient 230 : 1 879,80 €.

Niveau IV

– coefficient 250 : 2 028,51 € ;

– coefficient 270 : 2 185,35 €.

Article 3 | Dispositions spécifiques

Compte tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers de la profession, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 4 | Durée de validité de l'accord

Le présent accord est conclu à durée indéterminée. Il est applicable exclusivement à compter du 1^{er} janvier 2020.

Article 5 | Dépôt

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé direction à la générale du travail de Paris et au greffe du conseil de prud'hommes de Tourcoing.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 10 décembre 2019.

(Suivent les signatures.)