

Brochure n° 3058 | Convention collective nationale

IDCC : 207 | **INDUSTRIE DES CUIRS ET PEAUX****Avenant n° 69 S du 27 janvier 2020**relatif aux salaires minima et à la valeur du point  
au 1<sup>er</sup> janvier 2020

NOR : ASET2050279M

IDCC : 207

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FFTM,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FNAA CFE-CGC ;****FS CFTD ;****THC CGT ;****CMTE CFTC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Salaires**

Concernant le personnel « Ouvriers », rémunéré à l'heure, les salaires minima nationaux professionnels sont fixés ainsi :

| Catégories | Coefficients | Au 1 <sup>er</sup> janvier 2020 |                            |
|------------|--------------|---------------------------------|----------------------------|
|            |              | Taux horaires                   | Salaires bruts mensualisés |
| OS1        | 135          | 10,21 €                         | 1 548,67 €                 |
| OS2        | 143          | 10,35 €                         | 1 570,18 €                 |
| OQ         | 155          | 10,75 €                         | 1 630,10 €                 |
| OHQ        | 170          | 11,52 €                         | 1 746,87 €                 |

Les salaires bruts mensualisés ont été calculés sur une base de 151,67 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées.

## Article 2 | *Appointements*

Concernant les personnels « Employés », « Techniciens et agents de maîtrise » et « Cadres », le point mensuel est fixé à 9,24 euros, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Les appointements bruts mensuels minima, base 35 heures/semaine, de ces trois catégories de salariés, sont calculés en multipliant la valeur du point par le coefficient affecté aux emplois occupés par ces salariés.

## Article 3 | *Article 13 alinéa F de la CCN industrie des cuirs et peaux*

« La présente convention ne déterminant que des barèmes de salaires minima, la fixation des salaires réels fait l'objet d'accord par entreprise ou par localité. »

## Article 4 | *Égalité salariale : salaires des femmes (art. 29 bis CCN cuirs et peaux révisé le 6 juin 2018)*

« Les salaires réels des femmes seront égaux à ceux des hommes, à emploi de valeur égale et dans les mêmes conditions d'activité et de rendement. »

À cet effet, les entreprises s'assurent que ces hausses des salaires minima son comparables entre les hommes et les femmes.

À cette occasion, la branche rappelle l'accord sur la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 6 octobre 2009.

Cet avenant entrera en vigueur rétroactivement, au 1<sup>er</sup> janvier 2020, dès sa signature.

*Fait à Paris, le 27 janvier 2020.*

(Suivent les signatures.)