

Brochure n° 3606 | Convention collective nationale

IDCC : 7009 | **ENTREPRISES D'ACCOUVAGE ET DE SÉLECTION AVICOLES****Avenant n° 91 du 15 janvier 2020**

NOR : AGRS2097061M

IDCC : 7009

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Syndicat national des accoueurs SNA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC ;****Fédération générale agroalimentaire FGA CFTD ;****Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri ;****Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation et des secteurs connexes FGTA FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Salaires horaires minima**

La commission paritaire de la convention collective nationale des entreprises d'accouage et de sélection, s'est réunie le 15 janvier 2020 à Paris pour la négociation annuelle des salaires.

(En euros.)

Qualification	Niveau de rémunération	Salaire horaire au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Salaire mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2020 sur la base de 35 heures hebdomadaires)
I. Ouvriers et employés non spécialisés	1	10,16	1 540,93
II. Ouvriers et employés spécialisés			
– échelon 1	2	10,28	1 559,13
– échelon 2	3	10,39	1 575,82
III. Ouvriers qualifiés, chef d'équipe 1 <sup>er</sup> degré			
– échelon 1	4	10,49	1 590,98
– échelon 2	5	10,60	1 607,67
– échelon 3	6	10,71	1 624,35

Qualification	Niveau de rémunération	Salaire horaire au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Salaire mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2020 sur la base de 35 heures hebdomadaires)
IV. Techniciens, chef d'équipe 2 <sup>e</sup> degré			
– échelon 1	7	11,08	1 680,47
– échelon 2	8	11,66	1 765,40
– échelon 3	9	12,42	1 883,70
V. Ingénieurs et cadres			
– échelon 1	7	11,08	1 680,47
– échelon 2	8	11,66	1 765,40
– échelon 3	9	12,42	1 883,70
VI. Encadrement			
– chef de service	9	12,42	1 883,70
– directeur de département	10	16,54	2 508,57
– directeur	11	21,58	3 272,97

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 3,10 € pour 100 points ; et une tranche d'ancienneté supplémentaire est ajoutée dans les conditions suivantes : 3000 points pour 20 ans d'ancienneté.

## Article 2 | Dépôt et extension

Le présent avenant prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Il est notifié et déposé dans les conditions prévues par le code du travail.

Dans la mesure où le présent avenant a vocation à s'appliquer à des entreprises de toute taille, y compris auprès de petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ainsi ils répondent à l'obligation issue de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Les partenaires sociaux demandent l'extension du présent avenant.

*Fait à Paris, le 15 janvier 2020.*

(Suivent les signatures.)