

Convention collective

IDCC : **9311** | **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLY CULTURE, ÉLEVAGE, VITICULTURE, ARBORICULTURE, MARAÎCHAGE ET PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES**

(Haute-Garonne)

(14 janvier 2016)

(Étendue par arrêté du 2 juin 2016,

Journal officiel du 10 juin 2016)

Avenant n° 7 du 28 janvier 2020

NOR : AGRS2097079M

IDCC : 9311

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Haute-Garonne,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Syndicat général agroalimentaire CFDT de l'Ariège et de la Haute-Garonne ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation FO de la Haute-Garonne,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Au regard de la conjoncture économique du secteur et du niveau de l'inflation ainsi que l'intérêt à donner une cohérence à la grille de salaire, les partenaires sociaux de la branche ont négocié le présent accord.

Article 1^{er}

Dans la mesure où la présente convention a vocation à s'appliquer essentiellement auprès de très petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ainsi ils répondent à l'obligation issue de l'article L. 2261-19 du code du travail.

Article 2

Les signataires du présent accord s'accordent à ce que les dispositions salariales s'appliquent à l'ensemble des entreprises quelle que soit leur taille afin de respecter le principe d'égalité salariale telle que définit par la convention collective des exploitations agricoles de la Haute-Garonne et plus généralement le principe d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'accord national de branche étendu.

Article 3

L'annexe 2 de la convention collective est modifiée comme suit à compter du 1^{er} janvier 2020 :

« Valeurs monétaires horaires des coefficients hiérarchiques des ouvriers non-cadres visés à l'article 23 :

Classification des emplois	Salaire horaire brut	Salaire mensuel brut (pour 151,67 heures)
Niveau 1 – Échelon 1 Ex. Coef. 100	10,21	1 548,55
Niveau 1 – Échelon 2 Ex. Coef. 115	10,56	1 601,64
Niveau 2 – Échelon 1 Ex. Coef. 130	10,73	1 627,42
Niveau 2 – Échelon 2 Ex. Coef. 145	10,90	1 653,20
Niveau 3 – Échelon 1 Ex. Coef. 160	11,11	1 685,05
Niveau 3 – Échelon 2 Ex. Coef. 180	11,34	1 719,94
Niveau 4 – Échelon 1 Ex. Coef. 200	11,60	1 759,37
Niveau 4 – Échelon 2 Ex. Coef. 220	11,83	1 794,26

Article 4

L'annexe 2 de la convention collective est modifiée comme suit à compter du 1^{er} janvier 2020 :

La valeur monétaire du salaire mensuel des techniciens agents de maîtrise visés à l'article 23 est égale aux rémunérations suivantes :

Classification des emplois	Salaire horaire brut	Salaire mensuel brut (pour 151,67 heures)
TAM N1 E1	12,13	1 839,76
TAM N1 E2	12,44	1 886,77
TAM N2	12,74	1 932,28

Article 5

L'annexe 2 de la convention collective est modifiée comme suit à compter du 1^{er} janvier 2020 :

La valeur monétaire du salaire mensuel des cadres visés à l'article 23 est égale aux rémunérations suivantes :

Classification des emplois	Salaire horaire brut	Salaire mensuel brut arrondi
Cadre Niveau 1, Échelon 1 Ex. III B – Coef. 236	13,04	1 977,78
Cadre Niveau 1, Échelon 2 Ex. III A – Coef. 252	13,93	2 112,76
Cadre Niveau 2, Échelon 1 Ex. III B – Coef. 294	16,24	2 463,12
Cadre Niveau 2, Échelon 2 Ex. III. – Coef. 384	21,22	3 218,44

Article 6

Conformément à l'article 34 de la convention collective, la limite des frais de salissure engagés par le salarié est fixée à 60 €.

Article 7

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, sera remis à chacune des organisations signataires, et deux exemplaires, une version sur support papier et une version sur support électronique, seront déposés à l'unité départementale de la Haute-Garonne de la DIRECCTE Occitanie.

Fait à Toulouse, le 28 janvier 2020.

(Suivent les signatures.)