

Convention collective départementale

IDCC : **860** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Finistère)
(9 avril 1976)

(Bulletin officiel n° 1994-6 bis)

(Étendue par arrêté du 11 septembre 1979,

Journal officiel du 8 novembre 1980)

Avenant n° 57 du 13 février 2020

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} juillet 2019

NOR : ASET2050401M

IDCC : 860

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Finistère,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC,

d'autre part,

Les dispositions de l'avenant n° 56 de la convention collective de la métallurgie et des industries connexes du Finistère relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques en date 21 juin 2019 sont écartées par les dispositions du présent avenant,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

À compter du 1^{er} juillet 2019 pour la rémunération due au titre du mois de juillet, la valeur du point, base 151,67 heures, servant à déterminer la grille des rémunérations minimales hiérarchiques pour une durée du travail de 35 heures de travail effectif par semaine est fixée à 4,70 €.

Article 2

À la date de prise d'effet du présent accord, le barème reproduit ci-après devra être adapté à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié, et le cas échéant, devra supporter les majorations pour heures supplémentaires.

Article 3

Les conditions d'application des rémunérations minimales hiérarchiques sont définies à l'article 15 *bis* de l'avenant « Mensuels » de la convention collective.

Les barèmes mensuels des rémunérations minimales hiérarchiques comprennent les majorations de 5 % pour le personnel ouvrier et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

Article 4

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Le présent avenant sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Finistère et au conseil de prud'hommes de Brest.

La partie la plus diligente formulera une demande d'extension auprès des services du ministère du travail et de l'emploi.

Fait à Brest, le 13 février 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Servant de base de calcul de la prime d'ancienneté.

Barème applicable à compter du 1^{er} juillet 2019.

Base 35 heures.

Ce barème tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier, prévues par l'article 15 de la convention collective de la métallurgie du Finistère.

Valeur du point : 4,70 €.

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvrier	Agent de maîtrise d'atelier	Agent de maîtrise	Administratif
I	1	140	690,90 €			658,00 €
	2	145	715,58 €			681,50 €
	3	155	764,93 €			728,50 €
II	1	170	838,95 €			799,00 €
	2	180				846,00 €
	3	190	937,65 €			893,00 €
III	1	215	1 061,03 €	1 081,24 €	1 010,50 €	1 010,50 €
	2	225				1 057,50 €
	3	240	1 184,40 €	1 206,96 €	1 128,00 €	1 128,00 €
IV	1	255	1 258,43 €	1 282,40 €	1 198,50 €	1 198,50 €
	2	270	1 332,45 €			1 269,00 €
	3	285	1 406,48 €	1 433,27 €	1 339,50 €	1 339,50 €
V	1	305		1 533,85 €	1 433,50 €	1 433,50 €
	2	335		1 684,72 €	1 574,50 €	1 574,50 €
	3	365		1 835,59 €	1 715,50 €	1 715,50 €
		395		1 986,46 €	1 856,50 €	1 856,50 €