

Convention collective

**IDCC : 1604 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Rouen et Dieppe)
(29 mai 1991)**

(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)

(Étendue par arrêté du 25 octobre 1991,

Journal officiel du 30 octobre 1991)

Accord du 21 février 2020

relatif aux rémunérations effectives annuelles garanties, aux primes
et aux indemnités pour l'année 2020
(Rouen et Dieppe)

NOR : ASET2050427M

IDCC : 1604

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM 76,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT métal Rouen ;

USM FO métal Seine-Maritime,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

« Annexe II Appointements minimaux garantis

1° Principes

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunérations propres à chaque entreprise, le complément de salaire à ver-

ser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année. »

2° Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2020 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

Barème des REAG à partir de 2020

Niveau	Coefficient	Montant €
I	140	19 146
	145	19 195
	155	19 243
II	170	19 321
	180	19 707
	190	20 340
III	215	21 583
	225	22 387
	240	23 815
IV	255	24 630
	270	25 907
	285	27 338
V	305	28 937
	335	31 698
	365	34 473
	395	37 265

3° Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des majorations d'inconvénients définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables pro rata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées pro rata temporis. »

Article 2 | Prime et ancienneté

1° Principe

Les dispositions du 2° « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« 2° Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} avril 2020, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,57 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier. »

3° Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

Article 3 | Indemnité de panier

Le 1^{er} alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 8,71 € à compter du 1^{er} avril 2020. »

Article 4 | Indemnité de transport

Le 1^{er} alinéa de l'annexe V à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant « Mensuels » ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. À compter du 1^{er} avril 2020, son montant est de 27,89 € par mois. Il est porté à 37,63 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 kilomètres, à 48,28 € s'il se trouve

situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à 63,67 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres ».

La distance est déterminée par zones concentriques de 3, 5, 10 et 20 kilomètres autour du lieu de travail.

En cas de mois incomplet, quel que soit le motif (temps partiel, absences autorisées, non autorisées, maladie, accident du travail ou de trajet, congés payés, etc.), le décompte de cette indemnité se fera sur la base du 1/25 de l'indemnité mensuelle par journée de travail effectif. »

Article 5 | Formalités de dépôt et de publicité

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 21 février 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème ancienneté en euros au 1^{er} avril 2020

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 heures
(horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif)

Valeur du point : 5,57 €.

Administratif - Technicien – Agent de maîtrise (maîtrise d’atelier exclue)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	23,39	31,19	38,99	46,79	54,59	62,38	70,18	77,98	85,78	93,58	101,37	109,17	116,97
145	24,23	32,31	40,38	48,46	56,54	64,61	72,69	80,77	88,84	96,92	104,99	113,07	121,15
155	25,90	34,53	43,17	51,80	60,43	69,07	77,70	86,34	94,97	103,60	112,24	120,87	129,50
170	28,41	37,88	47,35	56,81	66,28	75,75	85,22	94,69	104,16	113,63	123,10	132,57	142,04
180	30,08	40,10	50,13	60,16	70,18	80,21	90,23	100,26	110,29	120,31	130,34	140,36	150,39
190	31,75	42,33	52,92	63,50	74,08	84,66	95,25	105,83	116,41	127,00	137,58	148,16	158,75
215	35,93	47,90	59,88	71,85	83,83	95,80	107,78	119,76	131,73	143,71	155,68	167,66	179,63
225	37,60	50,13	62,66	75,20	87,73	100,26	112,79	125,33	137,86	150,39	162,92	175,46	187,99
240	40,10	53,47	66,84	80,21	93,58	106,94	120,31	133,68	147,05	160,42	173,78	187,15	200,52
255	42,61	56,81	71,02	85,22	99,42	113,63	127,83	142,04	156,24	170,44	184,65	198,85	213,05
270	45,12	60,16	75,20	90,23	105,27	120,31	135,35	150,39	165,43	180,47	195,51	210,55	225,59
285	47,62	63,50	79,37	95,25	111,12	127,00	142,87	158,75	174,62	190,49	206,37	222,24	238,12

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
305	50,97	67,95	84,94	101,93	118,92	135,91	152,90	169,89	186,87	203,86	220,85	237,84	254,83
335	55,98	74,64	93,30	111,96	130,62	149,28	167,94	186,60	205,25	223,91	242,57	261,23	279,89
365	60,99	81,32	101,65	121,98	142,31	162,64	182,97	203,31	223,64	243,97	264,30	284,63	304,96
395	66,00	88,01	110,01	132,01	154,01	176,01	198,01	220,02	242,02	264,02	286,02	308,02	330,02

À titre informatif.

Agents de maîtrise d'atelier (seulement [y compris la majoration de 7 %])

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	38,44	51,26	64,07	76,88	89,70	102,51	115,32	128,14	140,95	153,77	166,58	179,39	192,21
240	42,91	57,22	71,52	85,82	100,13	114,43	128,73	143,04	157,34	171,65	185,95	200,25	214,56
255	45,59	60,79	75,99	91,19	106,38	121,58	136,78	151,98	167,18	182,37	197,57	212,77	227,97
285	50,96	67,94	84,93	101,91	118,90	135,89	152,87	169,86	186,84	203,83	220,81	237,80	254,79
305	54,53	72,71	90,89	109,07	127,24	145,42	163,60	181,78	199,95	218,13	236,31	254,49	272,67
335	59,90	79,86	99,83	119,79	139,76	159,73	179,69	199,66	219,62	239,59	259,55	279,52	299,48
365	65,26	87,01	108,77	130,52	152,28	174,03	195,78	217,54	239,29	261,04	282,80	304,55	326,30
395	70,62	94,17	117,71	141,25	164,79	188,33	211,87	235,42	258,96	282,50	306,04	329,58	353,12

À titre informatif.

Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	24,56	32,75	40,94	49,13	57,32	65,50	73,69	81,88	90,07	98,25	106,44	114,63	122,82
145	25,44	33,92	42,40	50,88	59,36	67,84	76,32	84,80	93,28	101,76	110,24	118,72	127,20
155	27,20	36,26	45,33	54,39	63,46	72,52	81,59	90,65	99,72	108,78	117,85	126,91	135,98
170	29,83	39,77	49,71	59,65	69,60	79,54	89,48	99,42	109,37	119,31	129,25	139,19	149,14
190	33,34	44,45	55,56	66,67	77,79	88,90	100,01	111,12	122,23	133,35	144,46	155,57	166,68
215	37,72	50,30	62,87	75,45	88,02	100,59	113,17	125,74	138,32	150,89	163,47	176,04	188,61
240	42,11	56,15	70,18	84,22	98,25	112,29	126,33	140,36	154,40	168,44	182,47	196,51	210,55
255	44,74	59,65	74,57	89,48	104,40	119,31	134,22	149,14	164,05	178,96	193,88	208,79	223,71
270	47,37	63,16	78,95	94,75	110,54	126,33	142,12	157,91	173,70	189,49	205,28	221,07	236,86
285	50,00	66,67	83,34	100,01	116,68	133,35	150,01	166,68	183,35	200,02	216,69	233,36	250,02

À titre informatif.