

Convention collective

IDCC : **8831** | **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES
ET PROPRIÉTÉ FORESTIÈRE**

(Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère et Puy-de-Dôme)

(16 septembre 1986)

(Étendue par arrêté du 6 février 1987,

Journal officiel du 1^{er} mars 1987)

Avenant n° 45 du 22 janvier 2020

NOR : AGRS2097113M

IDCC : 8831

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Syndicats des exploitants forestiers et scieurs des départements suivants :
Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;**

**Syndicats des propriétaires forestiers, sylviculteurs des départements sui-
vants : Allier, Cantal, Haute-Loire, Puy-de-Dôme,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Syndicats de la fédération générale de l'agro-alimentaire CFDT des départe-
ments suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;**

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

(Voir page suivante.)

« Grille des salaires des travailleurs au temps

A. Personnel ouvrier

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2020	Salaire mensuel sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	A B	100	10,16	1 540,97
II	1 C	105	10,20	1 547,03
	2 D	110	10,23	1 551,58
III	1 E	115	10,27	1 557,65
	2 F	125	10,29	1 560,68
	3 G	135	10,31	1 563,72
IV	1 H	150	10,35	1 569,78
	2 I	170	10,66	1 616,80
	3 J	200	11,56	1 753,31

B. Personnel administratif, commercial et technique

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2020	Salaire mensuel sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
ACT1		100	10,16	1 540,97
ACT2	1	110	10,23	1 551,58
	2	120	10,28	1 559,17
ACT3	1	135	10,31	1 563,72
	2	150	10,35	1 569,78
ACT4		170	10,66	1 616,80
ACT5	1	190	11,39	1 727,52
	2	210	11,96	1 813,97
ACT6	1	240	12,97	1 967,16
	2	270	14,00	2 123,38

C. Agent de maîtrise

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2020	Salaire mensuel sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
AM1		190	11,39	1 727,52
AM2	1	230	12,63	1 915,59
	2	270	14,00	2 123,38
AM3	1	320	15,72	2 384,25
	2	370	17,45	2 646,64

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2020
C1	280	14,35	2 176,46
C2	360	17,11	2 595,07
C3	420	19,17	2 907,51
C4	460	20,58	3 121,37
C5	480	21,24	3 221,47
C6	510	22,29	3 380,72
C7	550	23,65	3 587,00
C8	600	25,38	3 849,38

Article 2

La valeur du point de la prime d'ancienneté est fixée à 5,25 € à compter du 1^{er} février 2020.

Article 3

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic et en tout état de cause, il convient pour déterminer la rémunération, de faire application de l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 modifiée instaurant une garantie mensuelle de rémunération et de l'article 6.6 de l'accord national du 23 décembre 1981 relatif à la garantie de rémunération lors du passage aux 35 heures.

Article 4 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de 50 salariés et de 50 salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

Article 5

Le présent avenant prend effet au 1^{er} février 2020.

Article 6

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Lempdes, le 22 janvier 2020.

(Suivent les signatures.)