

Convention collective

IDCC : **8262** | **EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES**
(Côte-d'Or, Nièvre, Yonne)
(21 novembre 1997)

(Étendue par arrêté du 23 mars 1998,
Journal officiel du 26 mars 1998)

Avenant n° 64 du 9 janvier 2020

NOR : AGRS2097107M

IDCC : 8262

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles FRSEA de Bourgogne-Franche-Comté ;

Fédération régionale des coopératives d'utilisation de matériel agricole FRCUMA de Bourgogne-Franche-Comté ;

Fédération entrepreneurs des territoires EDT Bourgogne,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGA CFDT ;

Fédération CFTC de l'agriculture ;

SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Grille des salaires minimaux conventionnels

1. Salarié non-cadre

Niveau	Échelon	Salaire horaire	Salaire mensuel (151,67 heures)
I Emploi d'exécution	1	10,15	1 539,45
	2	10,33	1 566,75
II Emploi spécialisé	1	10,52	1 595,57
	2	10,72	1 625,90
III Emploi qualifié	1	11,21	1 700,22
	2	11,51	1 745,72

Niveau	Échelon	Salaire horaire	Salaire mensuel (151,67 heures)
IV	1	11,90	1 804,87
Emploi hautement qualifié	2	12,49	1 894,36

2. Salarié cadre

Catégorie	Niveau	Échelon	Salaire horaire	Salaire mensuel (151,67 heures)
TAM	I	1	12,56	1 904,98
		2	12,90	1 956,54
	II		14,48	2 196,18
Cadres	I		17,39	2 637,54
	II		21,60	3 276,07

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic.

Article 2 | *Bon d'achat alloué au tâcheron en Côte-d'Or*

Il est décidé par les partenaires sociaux que la valeur du bon d'achat annuel alloué au tâcheron pour l'acquisition d'outillage et de vêtements de travail nécessaires à l'exercice de sa fonction, en Côte-d'Or, sera revalorisée chaque année du même pourcentage que le salaire horaire du niveau III, échelon 2 ou, à défaut, du pourcentage d'augmentation du Smic en cas de gel des salaires.

Il en résulte les modifications suivantes dans l'annexe II, section A « Travail à la tâche en viticulture – Côte-d'Or », « 1. Forfait pour tâche complète sur vigne basse en bon état avec options », « b) Dispositions d'embauche d'un tâcheron » :

Le montant du bon tâcheron est modifié comme suit :

« Le montant de ce bon sera de 106,22 € HT/hectare, valable du 1^{er} novembre 2020 au 31 décembre 2020, dans un établissement professionnel choisi par l'employeur. »

Et dans l'annexe II, section A « Travail à la tâche en viticulture – Côte-d'Or », « 2. Contrat à tâche en vigne haute à palissage simple », « c) Dispositions d'embauche d'un tâcheron en vignes hautes » :

Le montant du bon d'achat est modifié comme suit :

« Un bon d'achat annuel est alloué au tâcheron pour l'acquisition d'outillage et de vêtements de travail nécessaires à l'exercice de sa fonction. Le montant de ce bon sera de 35,11 € HT/hectare valable du 1^{er} novembre 2020 au 31 décembre 2020, dans un établissement choisi par l'employeur. »

Article 3 | *Entrée en vigueur*

Les dispositions du présent avenant entrent en vigueur à la date du 1^{er} janvier 2020.

Article 4 | *Dépôt et extension*

La partie la plus diligente des organisations signataires du présent avenant le notifie à l'ensemble des organisations représentatives à l'issue de la procédure de signature.

Conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail, un exemplaire du présent avenant sera déposé auprès de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE), ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes du lieu de sa conclusion.

Une version sur support électronique est également communiquée à la DIRECCTE du lieu de signature de l'avenant.

Les parties conviennent de solliciter l'extension du présent avenant.

Fait à Pouilly-en-Auxois, le 9 janvier 2020.

(Suivent les signatures.)