

Convention collective régionale

IDCC : **1059** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**

**(Midi-Pyrénées)**

**(21 février 1980)**

(Étendue par arrêté du 8 juillet 1987,

*Journal officiel* du 22 juillet 1987)

### **Avenant du 5 mars 2020**

relatif à la fixation des barèmes des taux effectifs garantis  
et des rémunérations minimales hiérarchiques, de l'indemnité de panier  
et de la prime de vacances pour l'année 2020

NOR : ASET2050463M

IDCC : 1059

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Midi-Pyrénées,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FO métaux ;**

**SIPEM CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les partenaires sociaux se sont réunis le 6 février 2020 pour partager une analyse de la situation économique et sociale, en vue de leur permettre de négocier, pour 2020, la réévaluation du barème des taux effectifs garantis, des rémunérations minimales hiérarchiques, de l'indemnité de panier et de la prime de vacances.

### **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 B de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes joints en annexe fixent les taux effectifs garantis.

Ces taux sont établis à partir de l'année 2020.

Les présents barèmes figurant en annexe seront adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

La vérification de l'application des présents barèmes se fera au plus tard au 31 décembre 2020.

Les taux effectifs garantis englobent l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit toutes les sommes brutes versées en contrepartie du travail effectif et/ou directement ou indirectement à l'occasion du travail et figurant sur le bulletin de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais ;
- des sommes découlant de la participation ou de l'intéressement au sens de la législation.

Si les données économiques le nécessitent, les parties signataires s'engagent à se revoir avant le 31 décembre 2020.

## **Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 26 février 2019 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2020, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

■ Pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées 4,783 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Le montant de la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail et supporte les majorations pour heures supplémentaires conformément à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

## **Article 3 | Indemnité de panier**

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,65 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2020.

## **Article 4 | Prime de vacances**

À compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée à 57 €.

Conformément à l'article L. 3123-5, alinéa 3, du code du travail, cette prime est due au *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

## **Article 5 | Égalité professionnelle**

Les parties signataires rappellent leur attachement au principe d'égalité professionnelle et au contenu de l'accord national du 8 avril 2014 relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

## Article 6

Les parties signataires rappellent leur attachement à l'accord national du 12 décembre 2013 visant à mettre en place une politique durable en faveur de l'insertion professionnelle et de l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises de la métallurgie.

## Article 7

Le présent avenant est conclu à durée indéterminée.

## Article 8 | **Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## Article 9

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

*Fait à Toulouse, le 5 mars 2020.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe I

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2020

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : soit 4,783 €.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	Administratif et technicien	Ouvrier		Agent de maîtrise d'atelier			
				Majoration 5 % (1)		Majoration 7 % (1)		Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
I	1	140	670	O 1	703				
	2	145	694	O 2	728				
	3	155	741	O 3	778				
II	1	170	813	P 1	854				
	2	180	861						
	3	190	909	P 2	954				
III	1	215	1 028	P 3	1 080	AM1	1 100	1 111	1 131
	2	225	1 076						
	3	240	1 148	T A	1 205	AM2	1 228	1 240	1 263
IV	1	255	1 220	T A	1 281	AM3	1 305	1 317	1 342
	2	270	1 291	T A	1 356				
	3	285	1 363	T A	1 431	AM4	1 458	1 472	1 499
V	1	305	1 459			AM5	1 561	1 576	1 605
	2	335	1 602			AM6	1 714	1 730	1 762
	3	365	1 746			AM7	1 868	1 885	1 920
		395	1 889			AM7	2 021	2 040	2 078
(1) Suivant l'accord national du 30 janvier 1980.									
(2) Suivant l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.									

## Annexe II

### Barème des taux effectifs garantis à partir de l'année 2020

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	TEG Annuel
I	1	140	18 474
	2	145	18 596
	3	155	18 734
II	1	170	19 176
	2	180	19 467
	3	190	19 787
III	1	215	20 408
	2	225	20 802
	3	240	21 464
IV	1	255	22 143
	2	270	22 918
	3	285	23 912
V	1	305	25 262
	2	335	27 692
	3	365	30 334
		395	33 340