

Convention collective

IDCC : **3053 | MÉTALLURGIE**

(Haute-Saône)

(26 septembre 2011)

(Étendue par arrêté du 26 décembre 2012,

Journal officiel du 3 janvier 2013)

Accord du 7 juillet 2020

relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives,
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux primes
pour l'année 2020

NOR : ASET2050655M

IDCC : 3053

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Haute-Saône ;

UIMM Franche-Comté,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1^{er} | Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2020, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 | Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,56 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juillet 2020 respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 | Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2020 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,35 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,72 €.

Article 4 | Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 250 €.

Article 5 | Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2020.

Article 6 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7 | Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 7 juillet 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Tableau 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

| Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000) | Classification du 21 juillet 1975 modifié | | | Rémunérations annuelles (base 35 heures normales/semaine) |
|--|---|---------|-------------|--|
| | Niveau | Échelon | Coefficient | |
| 16 | V | 3 | 395 | 32 080 |
| 15 | V | 3 | 365 | 29 070 |
| 14 | V | 2 | 335 | 26 630 |
| 13 | V | 1 | 305 | 24 170 |
| 12 | IV | 3 | 285 | 22 980 |
| 11 | IV | 2 | 270 | 21 920 |
| 10 | IV | 1 | 255 | 21 110 |
| 9 | III | 3 | 240 | 20 340 |
| 8 | III | 2 | 225 | 19 400 |
| 7 | III | 1 | 215 | 19 150 |
| 6 | II | 3 | 190 | 18 870 |
| 5 | II | 2 | 180 | 18 740 |
| 4 | II | 1 | 170 | 18 630 |
| 3 | I | 3 | 155 | 18 570 |
| 2 | I | 2 | 145 | 18 540 |
| 1 | I | 1 | 140 | 18 520 |

Tableau 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

| Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000) | Classification du 21 juillet 1975 modifié | | | Ouvrier | | Agent de maîtrise | | Agent administratif et technicien | Agent de maîtrise atelier | |
|---|--|---|-----|---------|-----|-------------------|-----|--------------------------------------|---------------------------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| 16 | | 3 | 395 | | | 1 802 | AM7 | 1 802 | 1 928 | AM7 |
| 15 | | 3 | 365 | | | 1 665 | AM7 | 1 665 | 1 781 | AM7 |
| 14 | V | 2 | 335 | | | 1 528 | AM6 | 1 528 | 1 635 | AM6 |
| 13 | | 1 | 305 | | | 1 391 | AM5 | 1 391 | 1 489 | AM5 |
| 12 | | 3 | 285 | | TA4 | 1 300 | AM4 | 1 300 | 1 391 | AM4 |
| 11 | IV | 2 | 270 | | TA3 | 1 293 | | 1 232 | | |
| 10 | | 1 | 255 | | TA2 | 1 221 | AM3 | 1 163 | 1 245 | AM3 |
| 9 | | 3 | 240 | | TA1 | 1 150 | AM2 | 1 095 | 1 172 | AM2 |
| 8 | III | 2 | 225 | | | | | 1 027 | | |
| 7 | | 1 | 215 | | P3 | 1 030 | AM1 | 981 | 1 050 | AM1 |
| 6 | | 3 | 190 | | P2 | 910 | | 867 | | |
| 5 | II | 2 | 180 | | | | | 821 | | |
| 4 | | 1 | 170 | | P1 | 814 | | 776 | | |
| 3 | | 3 | 155 | | O3 | 743 | | 707 | | |
| 2 | I | 2 | 145 | | O2 | 695 | | 662 | | |
| 1 | | 1 | 140 | | O1 | 671 | | 639 | | |
| 1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %. | | | | | | | | | | |
| 2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques. | | | | | | | | | | |

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Ouvriers

| Grille de transposition | Classification accord du 21 juillet 1975 | | RMH | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|----------------------------|--|---|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 12 | | 3 | 285 | 1 365 | 54,60 | 68,25 | 81,90 | 95,55 | 109,20 | 122,85 | 136,50 | 150,15 | 163,80 | 177,45 | 191,10 | 204,75 |
| 11 | IV | 2 | 270 | 1 293 | 51,72 | 64,65 | 77,58 | 90,51 | 103,44 | 116,37 | 129,30 | 142,23 | 155,16 | 168,09 | 181,02 | 193,95 |
| 10 | | 1 | 255 | 1 221 | 48,84 | 61,05 | 73,26 | 85,47 | 97,68 | 109,89 | 122,10 | 134,31 | 146,52 | 158,73 | 170,94 | 183,15 |
| 9 | | 3 | 240 | 1 150 | 46,00 | 57,50 | 69,00 | 80,50 | 92,00 | 103,50 | 115,00 | 126,50 | 138,00 | 149,50 | 161,00 | 172,50 |
| 8 | III | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 1 | 215 | 1 030 | 41,20 | 51,50 | 61,80 | 72,10 | 82,40 | 92,70 | 103,00 | 113,30 | 123,60 | 133,90 | 144,20 | 154,50 |
| 6 | | 3 | 190 | 910 | 36,40 | 45,50 | 54,60 | 63,70 | 72,80 | 81,90 | 91,00 | 100,10 | 109,20 | 118,30 | 127,40 | 136,50 |
| 5 | II | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | 1 | 170 | 814 | 32,56 | 40,70 | 48,84 | 56,98 | 65,12 | 73,26 | 81,40 | 89,54 | 97,68 | 105,82 | 113,96 | 122,10 |
| 3 | | 3 | 155 | 743 | 29,72 | 37,15 | 44,58 | 52,01 | 59,44 | 66,87 | 74,30 | 81,73 | 89,16 | 96,59 | 104,02 | 111,45 |
| 2 | I | 2 | 145 | 695 | 27,80 | 34,75 | 41,70 | 48,65 | 55,60 | 62,55 | 69,50 | 76,45 | 83,40 | 90,35 | 97,30 | 104,25 |
| 1 | | 1 | 140 | 671 | 26,84 | 33,55 | 40,26 | 46,97 | 53,68 | 60,39 | 67,10 | 73,81 | 80,52 | 87,23 | 93,94 | 100,65 |

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

| Grille de transposition accord du 29 janvier 2000 | Classification accord du 21 juillet 1975 modifié | RMH | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|--|---|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 16 | 3 | 395 | 54,06 | 72,08 | 90,10 | 108,12 | 126,14 | 144,16 | 162,18 | 180,20 | 198,22 | 216,24 | 234,26 | 252,28 | 270,30 |
| 15 | V | 365 | 49,95 | 66,60 | 83,25 | 99,90 | 116,55 | 133,20 | 149,85 | 166,50 | 183,15 | 199,80 | 216,45 | 233,10 | 249,75 |
| 14 | 2 | 335 | 45,84 | 61,12 | 76,40 | 91,68 | 106,96 | 122,24 | 137,52 | 152,80 | 168,08 | 183,36 | 198,64 | 213,92 | 229,20 |
| 13 | 1 | 305 | 41,73 | 55,64 | 69,55 | 83,46 | 97,37 | 111,28 | 125,19 | 139,10 | 153,01 | 166,92 | 180,83 | 194,74 | 208,65 |
| 12 | 3 | 285 | 39,00 | 52,00 | 65,00 | 78,00 | 91,00 | 104,00 | 117,00 | 130,00 | 143,00 | 156,00 | 169,00 | 182,00 | 195,00 |
| 11 | IV | 270 | 36,96 | 49,28 | 61,60 | 73,92 | 86,24 | 98,56 | 110,88 | 123,20 | 135,52 | 147,84 | 160,16 | 172,48 | 184,80 |
| 10 | 1 | 255 | 34,89 | 46,52 | 58,15 | 69,78 | 81,41 | 93,04 | 104,67 | 116,30 | 127,93 | 139,56 | 151,19 | 162,82 | 174,45 |
| 9 | 3 | 240 | 32,85 | 43,80 | 54,75 | 65,70 | 76,65 | 87,60 | 98,55 | 109,50 | 120,45 | 131,40 | 142,35 | 153,30 | 164,25 |
| 8 | III | 225 | 30,81 | 41,08 | 51,35 | 61,62 | 71,89 | 82,16 | 92,43 | 102,70 | 112,97 | 123,24 | 133,51 | 143,78 | 154,05 |
| 7 | 1 | 215 | 29,43 | 39,24 | 49,05 | 58,86 | 68,67 | 78,48 | 88,29 | 98,10 | 107,91 | 117,72 | 127,53 | 137,34 | 147,15 |
| 6 | 3 | 190 | 26,01 | 34,68 | 43,35 | 52,02 | 60,69 | 69,36 | 78,03 | 86,70 | 95,37 | 104,04 | 112,71 | 121,38 | 130,05 |
| 5 | II | 180 | 24,63 | 32,84 | 41,05 | 49,26 | 57,47 | 65,68 | 73,89 | 82,10 | 90,31 | 98,52 | 106,73 | 114,94 | 123,15 |
| 4 | 1 | 170 | 23,28 | 31,04 | 38,80 | 46,56 | 54,32 | 62,08 | 69,84 | 77,60 | 85,36 | 93,12 | 100,88 | 108,64 | 116,40 |
| 3 | 3 | 155 | 21,21 | 28,28 | 35,35 | 42,42 | 49,49 | 56,56 | 63,63 | 70,70 | 77,77 | 84,84 | 91,91 | 98,98 | 106,05 |
| 2 | I | 145 | 19,86 | 26,48 | 33,10 | 39,72 | 46,34 | 52,96 | 59,58 | 66,20 | 72,82 | 79,44 | 86,06 | 92,68 | 99,30 |
| 1 | 1 | 140 | 19,17 | 25,56 | 31,95 | 38,34 | 44,73 | 51,12 | 57,51 | 63,90 | 70,29 | 76,68 | 83,07 | 89,46 | 95,85 |

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Agents de maîtrise d'atelier

| Grille de transposition accord du 29 janvier 2000 | Classification accord du 21 juillet 1975 modifié | RMH | 3 ans 3 % | 4 ans 4 % | 5 ans 5 % | 6 ans 6 % | 7 ans 7 % | 8 ans 8 % | 9 ans 9 % | 10 ans 10 % | 11 ans 11 % | 12 ans 12 % | 13 ans 13 % | 14 ans 14 % | 15 ans 15 % |
|--|---|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 16 | 3 | 395 | 57,84 | 77,12 | 96,40 | 115,68 | 134,96 | 154,24 | 173,52 | 192,80 | 212,08 | 231,36 | 250,64 | 269,92 | 289,20 |
| 15 | V | 3 | 365 | 71,24 | 89,05 | 106,86 | 124,67 | 142,48 | 160,29 | 178,10 | 195,91 | 213,72 | 231,53 | 249,34 | 267,15 |
| 14 | 2 | 335 | 49,05 | 65,40 | 81,75 | 98,10 | 114,45 | 130,80 | 147,15 | 163,50 | 179,85 | 196,20 | 212,55 | 228,90 | 245,25 |
| 13 | 1 | 305 | 44,67 | 59,56 | 74,45 | 89,34 | 104,23 | 119,12 | 134,01 | 148,90 | 163,79 | 178,68 | 193,57 | 208,46 | 223,35 |
| 12 | 3 | 285 | 41,73 | 55,64 | 69,55 | 83,46 | 97,37 | 111,28 | 125,19 | 139,10 | 153,01 | 166,92 | 180,83 | 194,74 | 208,65 |
| 11 | IV | 1 | 255 | 49,80 | 62,25 | 74,70 | 87,15 | 99,60 | 112,05 | 124,50 | 136,95 | 149,40 | 161,85 | 174,30 | 186,75 |
| 10 | 3 | 240 | 35,16 | 46,88 | 58,60 | 70,32 | 82,04 | 93,76 | 105,48 | 117,20 | 128,92 | 140,64 | 152,36 | 164,08 | 175,80 |
| 9 | III | 1 | 215 | 42,00 | 52,50 | 63,00 | 73,50 | 84,00 | 94,50 | 105,00 | 115,50 | 126,00 | 136,50 | 147,00 | 157,50 |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | |