

Brochure n° 3362 | Convention collective

IDCC : 2755 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Belfort-Montbéliard)**

### **Accord du 7 juillet 2020**

relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques  
pour l'année 2020

NOR : ASET2050677M

IDCC : 2755

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Belfort ;**

**UIMM Franche-Comté,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

### **Article 1<sup>er</sup> | Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2020, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

## **Article 2 | Valeur du point**

La valeur du point est fixée à 4,63 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

## **Article 3 | Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 sont les suivantes :

- La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :
  - indemnité de restauration de jour : 3,37 € ;
  - indemnité de restauration de nuit : 5,81 €.

## **Article 4 | Entrée en vigueur**

Le présent accord s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

## **Article 5 | Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

## **Article 6 | Publicité et dépôt**

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

*Fait à Exincourt, le 7 juillet 2020.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

**Tableau 1**

**Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2020**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification du 21 juillet 1975 modifié			Rémunérations annuelles (base 35 heures normales par semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	32 430
15		3	365	29 370
14		2	335	26 860
13		1	305	24 630
12	IV	3	285	23 130
11		2	270	22 050
10		1	255	21 210
9	III	3	240	20 450
8		2	225	19 720
7		1	215	19 250
6	II	3	190	18 890
5		2	180	18 740
4		1	170	18 640
3	I	3	155	18 580
2		2	145	18 550
1		1	140	18 530

*(Voir la page suivante.)*

**Tableau 2****Barème des rémunérations minimales hiérarchiques**Applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Pour un horaire de 35 heures/semaine.

Valeur du point 4,63 €.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification du 21 juillet 1975 modifié		Ouvrier		Agent de maîtrise		Agent administratif et technicien	Agent de maîtrise atelier	
16		3				1 829	1 829	1 957	AM7
15		3				1 690	1 690	1 809	AM7
14	V	2				1 552	1 552	1 660	AM6
13		1				1 413	1 413	1 512	AM5
12		3		TA4		1 320	1 320	1 412	AM4
11		2		TA3		1 313	1 251		
10	IV	1		TA2		1 240	1 181	1 264	AM3
9		3		TA1		1 167	1 112	1 189	AM2
8		2					1 042		
7	III	1		P3		1 046	996	1 066	AM1
6		3		P2		924			
5		2							
4	II	1		P1		827			
3		3		O3		754			
2	I	2		O2		705			
1		1		O1		681			

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

## Ouvriers

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,63 €.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
12		3	285	1 386	55,44	69,30	83,16	97,02	110,88	124,74	138,60	152,46	166,32	180,18	194,04	207,90
11	IV	2	270	1 313	52,52	65,66	78,79	91,92	105,05	118,18	131,31	144,44	157,57	170,70	183,83	196,97
10		1	255	1 240	49,61	62,01	74,41	86,81	99,21	111,62	124,02	136,42	148,82	161,22	173,63	186,03
9		3	240	1 167	46,69	58,36	70,04	81,71	93,38	105,05	116,73	128,40	140,07	151,74	163,42	175,09
8	III	2														
7		1	215	1 046	41,83	52,29	62,74	73,20	83,66	94,12	104,57	115,03	125,49	135,94	146,40	156,86
6		3	190	924	36,97	46,21	55,45	64,69	73,93	83,18	92,42	101,66	110,90	120,14	129,39	138,63
5	II	2														
4		1	170	827	33,08	41,35	49,62	57,89	66,16	74,43	82,70	90,97	99,23	107,50	115,77	124,04
3		3	155	754	30,16	37,70	45,24	52,78	60,32	67,86	75,40	82,94	90,48	98,02	105,56	113,10
2	I	2	145	705	28,22	35,27	42,33	49,38	56,43	63,49	70,54	77,60	84,65	91,70	98,76	105,81
1		1	140	681	27,24	34,06	40,87	47,68	54,49	61,30	68,11	74,92	81,73	88,54	95,36	102,17

## Administratifs et techniciens. Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,63 €.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification (accord du 21 juillet 1975)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16	3	395	54,88	73,17	91,47	109,76	128,05	146,35	164,64	182,94	201,23	219,52	237,82	256,11	274,40
15	V	365	50,71	67,62	84,52	101,43	118,33	135,24	152,14	169,05	185,95	202,85	219,76	236,66	253,57
14	2	335	46,55	62,06	77,58	93,09	108,61	124,12	139,64	155,16	170,67	186,19	201,70	217,22	232,73
13	1	305	42,38	56,51	70,63	84,76	98,89	113,01	127,14	141,27	155,39	169,52	183,64	197,77	211,90
12	3	285	39,60	52,80	66,00	79,20	92,40	105,60	118,80	132,01	145,21	158,41	171,61	184,81	198,01
11	IV	270	37,52	50,02	62,53	75,04	87,54	100,05	112,55	125,06	137,57	150,07	162,58	175,08	187,59
10	1	255	35,43	47,25	59,06	70,87	82,68	94,49	106,30	118,12	129,93	141,74	153,55	165,36	177,17
9	3	240	33,35	44,47	55,59	66,70	77,82	88,94	100,05	111,17	122,29	133,40	144,52	155,64	166,76
8	III	225	31,27	41,69	52,11	62,54	72,96	83,38	93,80	104,23	114,65	125,07	135,49	145,92	156,34
7	1	215	29,88	39,84	49,80	59,76	69,72	79,68	89,64	99,60	109,55	119,51	129,47	139,43	149,39
6	3	190	26,41	35,21	44,01	52,81	61,61	70,42	79,22	88,02	96,82	105,62	114,43	123,23	132,03
5	II	180	25,02	33,36	41,70	50,03	58,37	66,71	75,05	83,39	91,73	100,07	108,41	116,75	125,09
4	1	170	23,63	31,50	39,38	47,26	55,13	63,01	70,88	78,76	86,64	94,51	102,39	110,26	118,14
3	3	155	21,54	28,73	35,91	43,09	50,27	57,45	64,63	71,82	79,00	86,18	93,36	100,54	107,72
2	I	145	20,16	26,87	33,59	40,31	47,03	53,75	60,47	67,19	73,90	80,62	87,34	94,06	100,78
1	1	140	19,46	25,95	32,44	38,92	45,41	51,90	58,38	64,87	71,36	77,84	84,33	90,82	97,31

## Agents de maîtrise d'atelier

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,63 €.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification (accord du 21 juillet 1975)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16	3	395	58,72	78,29	97,87	117,44	137,02	156,59	176,16	195,74	215,31	234,88	254,46	274,03	293,61
15	V	365	54,26	72,35	90,44	108,52	126,61	144,70	162,79	180,87	198,96	217,05	235,14	253,22	271,31
14	2	335	49,80	66,40	83,01	99,61	116,21	132,81	149,41	166,01	182,61	199,21	215,82	232,42	249,02
13	1	305	45,35	60,46	75,58	90,69	105,81	120,92	136,04	151,15	166,27	181,38	196,50	211,61	226,73
12	3	285	42,37	56,50	70,62	84,75	98,87	112,99	127,12	141,24	155,37	169,49	183,61	197,74	211,86
11	IV	255	37,91	50,55	63,19	75,83	88,47	101,10	113,74	126,38	139,02	151,66	164,29	176,93	189,57
10	1	240	35,68	47,58	59,47	71,37	83,26	95,16	107,05	118,95	130,84	142,74	154,63	166,53	178,42
9	III	215	31,97	42,63	53,28	63,94	74,59	85,25	95,91	106,56	117,22	127,88	138,53	149,19	159,84
8															
7															