
Brochure n° 3258 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **1597** | **OUVRIERS**
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

Brochure n° 3002 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **2609** | **ETAM**

Brochure n° 3322 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **2420** | **CADRES**

Avenant n° 1 du 30 juin 2020

à l'accord du 29 janvier 2020
relatif aux thèmes et calendrier des négociations 2020-2021
dans le cadre de la CPPNI

NOR : ASET2050694M

IDCC : 1597, 2609, 2420

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNSCBA CGT ;

CFDT CB,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Dans le cadre de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation des entreprises du bâtiment occupant plus de 10 salariés en date du 10 juin 2020, les partenaires

sociaux ont échangé et partagé sur le fait que la situation exceptionnelle liée à la « Covid-19 », ne leur a pas permis de se réunir dans les conditions habituelles.

Compte tenu de ce constat partagé, ils ont souhaité faire évoluer les thèmes et le calendrier de négociations qui avaient été fixés par accord du 29 janvier 2020.

Ainsi, en application des dispositions contenues à l'article L. 2222-3 du code du travail, les partenaires sociaux ont convenu des thèmes et du calendrier de négociations qui font l'objet du présent avenant.

Dans ce cadre, les partenaires sociaux ont notamment décidé de poursuivre en priorité les négociations relatives à la mise en place d'une convention collective nationale des entreprises occupant plus de 10 salariés (ouvriers, ETAM, cadres). À cet effet, les partenaires sociaux ont également partagé le constat que le critère de la taille de l'entreprise avait été largement utilisé par les pouvoirs publics dans la gestion de la crise sanitaire compte tenu du rôle primordial de la TPE dans l'économie française et spécifiquement dans celle des territoires.

Article 1^{er} | Thèmes de négociation

Les partenaires sociaux souhaitent poursuivre prioritairement les négociations relatives à la restructuration de la branche avec la poursuite des négociations en cours concernant la mise en place d'une convention collective nationale des entreprises occupant plus de 10 salariés (ouvriers, ETAM, cadres).

Par ailleurs, les partenaires sociaux conviennent :

a) D'ouvrir des négociations au cours du 2^d semestre 2020 sur les thématiques suivantes :

- avenant à l'accord du 14 mai 2019 concernant la mise en place d'un dispositif de négociation dématérialisée au regard de situations d'exceptions ;
- suivi de l'accord collectif national du 22 novembre 2019 relatif à l'apprentissage dans le bâtiment ;
- formation professionnelle : cadre général, modification de l'accord du 14 décembre 2018 relatif à la constitution de l'OPCO de la construction, mise en place des statuts de l'OPCO de la construction conformément aux règles statutaires en vigueur de l'association OPCA, mise en place de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la construction ;
- mise en place du dispositif « Pro-A ».

b) De poursuivre les négociations sur les thématiques ci-dessus et ouvrir les négociations sur les thématiques suivantes au 1^{er} semestre 2021 :

- rapport d'activité de la CPPNI des entreprises du bâtiment occupant plus de 10 salariés pour l'année 2020 ;
- couverture d'une complémentaire santé dans les entreprises occupant plus de 10 salariés, avec une priorisation sur ce thème ;
- présentation du bilan de l'accord collectif national du 20 décembre 2011 relatif à la prévention de la pénibilité et à l'amélioration des conditions de travail dans le bâtiment et les travaux publics en lien avec l'OPPBTP ;
- l'accompagnement dans l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- classification des cadres issue de la convention collective nationale des cadres du 30 avril 1951 ;
- la mise en place du compte épargne-temps.

Article 2 | *Calendrier des thèmes de négociation*

30 juin 2020	11 h 00 à 13 h 00
7 juillet 2020	11 h 00 à 13 h 00
16 septembre 2020	14 h 00 à 17 h 00
30 septembre 2020	14 h 00 à 17 h 00
14 octobre 2020	14 h 00 à 17 h 00
5 novembre 2020	14 h 00 à 17 h 00
10 novembre 2020	14 h 00 à 17 h 00
2 décembre 2020	14 h 00 à 17 h 00
14 décembre 2020	14 h 30 à 17 h 30

Face à la période d'incertitude résultant de la crise sanitaire liée à la « Covid-19 », les partenaires sociaux pourraient être amenés à modifier le calendrier si cela s'avérait nécessaire.

Le calendrier 2020-2021 reste ouvert à la discussion des thèmes et échanges de vues que la nécessité imposerait à l'ensemble des partenaires sociaux ainsi que la complétude du calendrier pour 2021.

Article 3 | *Date d'entrée en vigueur*

Les dispositions du présent avenant entreront en vigueur au jour de sa signature.

Article 4 | *Formalités de dépôt*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions des articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail.

Fait à Paris, le 30 juin 2020.

(Suivent les signatures.)