

Brochure n° 3336 | Convention collective nationale

IDCC : 2583 | **SOCIÉTÉS CONCESSIONNAIRES OU EXPLOITANTES
D'AUTOROUTES OU D'OUVRAGES ROUTIERS**

Accord du 2 juillet 2020

relatif au dispositif de la reconversion ou promotion par alternance
dit « Pro-A »

NOR : ASET2050856M

IDCC : 2583

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

ASFA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

CFE-CGC ;

SUD autor ;

FEETS FO ;

UNSA autoroutes,

d'autre part,

Préambule

Les profondes mutations intervenues depuis quelques années dans le secteur des concessionnaires d'autoroutes et d'ouvrages routiers rendaient indispensable que les parties signataires du présent accord cherchent à adapter les besoins des sociétés de la branche aux évolutions permanentes de l'environnement économique, humain et technique de la profession.

Les parties signataires entendent ainsi utiliser les nouveaux outils mis à leur disposition par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel pour renforcer leur engagement en faveur du développement des compétences des salariés de la branche dans un contexte de perpétuelles évolutions des professions de ladite branche.

Au-delà de cette volonté, les entreprises de la branche ont un intérêt économique et social à promouvoir l'emploi et à continuer de concourir à la bonne intégration de leurs salariés dans le monde du travail.

Ainsi les parties signataires souhaitent mettre à la disposition des salariés de la branche tous les moyens nécessaires afin de valoriser les actions de formation dont ils bénéficient en soute-

nant les entreprises dans leur politique d'actualisation des compétences et de formation tout au long de la vie.

Dans cette perspective, les parties signataires conviennent de ce qui suit :

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord est applicable aux entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale de branche des sociétés concessionnaires ou exploitantes d'autoroutes ou d'ouvrages routiers, y compris les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 2 | Objet de l'accord

Le présent accord a pour objet de fixer le cadre de la mise en œuvre du dispositif de la reconversion ou promotion par l'alternance dit « Pro-A », conformément aux dispositions légales et réglementaires.

Article 3 | Principe

La reconversion ou la promotion par alternance (Pro-A) a pour objet de permettre au salarié soit de changer de métier ou de profession, soit de bénéficier d'une évolution sociale ou d'une promotion professionnelle par des actions de formation, conformément à l'article L. 6324-1 du code du travail.

Elle associe des enseignements généraux, professionnels et technologiques dispensés dans des organismes publics ou privés de formation ou, lorsqu'elle dispose d'un service de formation, par l'entreprise et l'acquisition d'un savoir-faire par l'exercice en entreprise d'une ou plusieurs activités professionnelles en relation avec les qualifications recherchées.

Article 4 | Bénéficiaires

Les actions de formation suivies dans le cadre de la « Pro-A » visent les salariés en CDI n'ayant pas atteint un niveau de qualification validé par une certification professionnelle enregistrée au RNCP et correspondant au grade de licence.

Les modalités du présent accord s'appliquent notamment aux salariés dont les métiers pourraient évoluer du fait des mutations de l'activité de la branche. Elles permettent également de prévenir les risques d'obsolescences des compétences et de favoriser les mobilités, les transitions professionnelles et la promotion interne.

Article 5 | Durée de la « Pro-A » et modalités d'organisation

La durée de la période de la « Pro-A » est identique à celle du contrat de professionnalisation.

Le contrat de travail du salarié fait l'objet d'un avenant précisant la durée et l'objet de la « Pro-A ».

Les parties signataires rappellent que la durée du dispositif pourra être comprise entre 6 et 12 mois ou plus si l'action le nécessite.

Les actions de formation de reconversion ou de promotion par alternance peuvent se dérouler pour tout ou partie en dehors du temps de travail à l'initiative soit du salarié, soit de l'employeur, après accord écrit du salarié, en application du 2° de l'article L. 6321-6 du code du travail.

Un tuteur est obligatoirement désigné, selon les modalités prévues pour le contrat de professionnalisation.

Article 6 | Liste des certifications professionnelles éligibles

Les parties signataires conviennent de la liste des certifications éligibles à la reconversion ou la promotion par alternance (Pro-A) est arrêtée en annexe. Elle pourra être révisée par la commission paritaire nationale de l'emploi de la branche et/ou la section paritaire professionnelle de la branche.

Article 7 | Financement

Conformément aux articles D. 6332-89 et D. 6332-90 du code du travail, l'OPCO AKTO prend en charge de tout ou partie des frais pédagogiques ainsi que les frais de transport et d'hébergement, les frais de dépenses liées à la rémunération et les charges légales et conventionnelles du salarié selon les modalités décidées par son conseil d'administration sur proposition de la commission paritaire nationale de l'emploi de la branche et/ou la section paritaire professionnelle de la branche.

Article 8 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 9 | Extension

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent accord, à la diligence de l'ASFA.

Article 10 | Adhésion. Révision. Dénonciation

Toute organisation syndicale représentative de salariés au sens du code du travail ainsi que toute organisation syndicale ou groupement d'employeurs ou tout employeur pris individuellement, non-signataires du présent accord, pourront adhérer à cet accord dans les conditions prévues par la législation en vigueur.

Le présent accord pourra être révisé et dénoncé dans le respect des dispositions légales en vigueur.

Article 11 | Dépôt

Le présent accord sera déposé, à la diligence de l'ASFA, auprès des services centraux du ministère du travail, ainsi qu'auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, et ce conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Fait à Paris le 2 juillet 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe

L'activité de concessionnaire autoroutier a connu ces dernières années et connaît des mutations importantes, tant en termes de technologies, d'organisation ou de process métiers.

Les besoins et exigences des clients, ainsi que la qualité de service rendue, ont évolué, de par les nouveaux usages en lien avec les nouvelles technologies, les nouvelles mobilités, les connexions avec les territoires, et les attentes sociétales (environnement, développement durable...).

Au-delà de ces mutations, chaque entreprise met en œuvre des accompagnements *ad hoc* en anticipant l'évolution des compétences nécessaires tout en préservant l'emploi et en favorisant ces évolutions en permettant aux salariés de s'adapter et d'évoluer, dans le cadre des dispositions conventionnelles de gestion des emplois et parcours professionnels déployés au sein de chaque société, au travers notamment de passerelles entre filières métiers et/ou de promotion interne.

Au-delà des mutations intrinsèques à chaque société et à l'activité de concessionnaire autoroutier, le développement du numérique entraîne également des mutations dans les activités liées au développement des logiciels et à la collecte et au traitement des données. En effet, la transformation des outils digitaux et la mutation des organisations qu'elle accompagne nécessitent une adaptation des compétences nécessaires à la conception et la gestion des systèmes d'information et des équipements de l'infrastructure (maintenance).

Par ailleurs, les salariés occupant des fonctions d'accompagnement des clients et de distribution de produits et services voient leurs activités évoluées par différents types de mutations. En effet, les attentes des clients évoluent du fait de l'apparition des nouvelles mobilités, de nouveaux outils digitaux mais aussi en raison de nouvelles attentes sociétales concernant l'environnement et le développement durable. Les salariés occupant ces fonctions voient ainsi leurs activités se transformer et de nouveaux besoins en compétences émergent.

Les travaux de la section paritaire professionnelle, de la commission paritaire nationale de l'emploi et observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la branche, soulignent la nécessité pour les salariés de développer et/ou de faire reconnaître les compétences liées à la maîtrise de l'environnement digital et, sur la maîtrise de l'environnement, des produits et services afin de faciliter et améliorer les conditions du trajet et de répondre aux nouvelles demandes de mobilité des clients.

Afin d'accompagner les salariés dans ces évolutions et d'anticiper les risques d'obsolescence des compétences, les parties signataires ont retenu les certifications professionnelles suivantes dans le cadre de la reconversion ou promotion par alternance :

Filière	Intitulé programme	Formateur	Code diplôme	Code RNCP
Structure	BTS services informatiques aux organisations option A solutions d'infrastructure systèmes et réseaux	CFAI sud Franche-Comté	32032610	0
	BTS services informatiques aux organisations option B solutions logicielles et applications métiers (BTS)	GRETA Vaucluse	32032611	0

Filière	Intitulé programme	Formateur	Code diplôme	Code RNCP
	Chef de projet informatique et robotique (IMERIR)	CFA CCI sud formation Languedoc-Roussillon	16R3260A	RNCP1560
	Chef(fe) de projet digital (IEF21)	CFA académique de Rouen – UFA ISD Flaubert	26x32611	RNCP27031
	Dip. GV diplôme de l'école supérieure de commerce de Dijon PGE	CFA sup. Bourgogne	16531215	0
	Dip. GV diplôme grade master NEOMA	CFA RMS NEOMA business school	16531233	0
	Dip. GVM PGE KEDGE business school	ICFA – KEDGE BS campus Talence	16531201	0
	DUT hygiène sécurité environnement	CFA supérieur nouvelle aquitaine	35034403	RNCP2729
	ING ingénieur diplôme de l'institut des sciences et industries du vivant et de l'environnement agro Paris tech	CFA sciences et techniques du vivant	17021005	RNCP9888
	Ingénieur CESI BTP	CFA de l'ITCBTP	1702300H	0
	Ingénieur diplôme de l'école catholique d'arts et métiers de Lyon spécialité énergie	CFAI Lyon	17022701	0
	Ingénieur diplôme de l'école nationale supérieure des mines de Saint-Étienne de l'institut mines – télécom SPE systèmes électroniques embarqués	ISTP ingénieurs	17025511	0
	Ingénieur diplôme de l'école nationale supérieure d'ingénieurs de Bourges spécialité énergie, risques et environnement	CFA Hubert-Curien CCI du Cher	17034303	RNCP25760
	Ingénieur diplôme de l'école polytechnique universitaire de Montpellier de l'université de Montpellier spécialité génie de l'eau	CFA régional enseignement supérieur sud de France en Languedoc-Roussillon	17034302	0
	Ingénieur diplôme du centre d'études supérieures industrielles	CESI association	1702000A	RNCP4321
	Lic. pro métiers des réseaux informatiques et télécommunications (LP Saint-Étienne)	CFA interpro centre marne	25032691	RNCP29968
	Master 2 QESIS qualité environnement et sécurité dans l'industrie et les services	Université de bourgogne		
	Master droit économie gestion : droit public (master Dijon)	CFA sup. bourgogne	13512898	RNCP34084
	Master GR grade master EDHEC	Formasup Paris Île-de-France	16531204	0
	Master GR grade master ESC Grenoble	Formasup	16531220	0

Filière	Intitulé programme	Formateur	Code diplôme	Code RNCP
	Master GR grade master ESC Montpellier	CFA du groupe sup. de CO Montpellier	16531219	0
	Master GR grade master ESC Troyes	CFA enseignement supérieur	16531222	0
	Services informatiques aux organisations BTS 1 ^{re} année	CFA IFA des Alpes	32032609	
	TH1-C manager en ingénierie d'affaires (sup. de V CCIV)	CFA sup. bourgogne UFA CCI formation Côte-d'Or	16C3120B	RNCP24869
	TH1-C manager en ingénierie informatique (CCI Paris Île-de-France – ITESCIA)	Antenne du CFAI 84	16C32601	RNCP16919
	TH1-N manager des risques (RISK manager EISTI)	ADESA CFA SACEF	16N34401	
	Responsable en management d'unité et de projet – ARCadre	CESI école de formation des managers		RNCP14494
	Manager de proximité	CESI école de formation des managers		RNCP22964
	Responsable d'unité ou de projet	CESI titre de niveau II code CPF : 183758 CO-PAREF Auvergne		
	Manager de proximité	CESI titre de niveau III code CPF : 178041 CO-PANEF		
	Opérateur spécialisé en traitement d'informations de sécurité à distance			RNCP 23020
Viabilité/sécurité	Licence professionnelle maîtrise de l'énergie électrique développement durable parcours gestion de l'énergie électrique	IUT Lyon 1		
	TP conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil			RNCP28811
	DUT génie civil – construction durable	L'EA	35023001	RNCP20701
	BTS maintenance véhicules opt. A VP	IREAM	32025215	RNCP510
	Bac pro AG aménagements paysagers	CFA agricole et horticole de l'Oise	40321405	RNCP13871
	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	ALMEA formations interpro	40025215	RNCP19117
	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	Lycée professionnel Etienne-Oehmichen Châlons	40025215	RNCP19117
	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	Lycée professionnel Alfred-Mongy Marcq-en-Barœul	40025215	RNCP19117
	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	Lycée des métiers Gustave-Eiffel Talange	40025215	RNCP19117

Filière	Intitulé programme	Formateur	Code diplôme	Code RNCP
	Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	Lycée Antoine-de-Lavoisier – Le Havre	40025215	RNCP19117
	Bac pro maintenance des équipements industriels	AFPI Provence		
	BPA4 aménagements paysagers (BP)	CFA forestier des Ardennes	45321403	RNCP13871
	BTS électrotechnique (BTS)	CFAI Lorraine API	32025515	RNCP4497
	BTS maintenance des systèmes option a systèmes de production (BTS)	CFAI Champagne Ardenne	32025007	
	CAP maintenance des véhicules option A voitures particulières (CAP)	CCI sud formation CFA Occitanie Ales	50025218	RNCP510
	DUT génie électrique et informatique industrielle GEII (DUT)	Formasup Provence Alpes-Côte-d'Azur	35025506	RNCP4379
	Électrotechnique (BTS)	CFA Gustave-Eiffel	32025515	RNCP4497
	Génie électrique et informatique industrielle GEII (DUT)	Formasup Isère – Drôme – Ardèche	35025506	RNCP4379
	Lic. pro métiers du BTP : génie civil et construction (LP Strasbourg)	CFA universitaire Alsace	25023003	RNCP30142
	Lic. pro métiers du BTP : travaux publics (LP Montpellier)	CFA ENSUP LR	25023048	RNCP30144
	Lic. pro génie civil et construction (LP Le Havre)	CFA de l'université du Havre – Ndie	25023051	RNCP30142
	Licence professionnelle entreprises du BTP et conduite d'opérations	IUT Reims		
	Master pro maint. équipt. sécurité envirt.	ADESA CFA SACEF	13534401	
	Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (Bac pro)	CFA régional des MFR – antenne MFR Clos-de-Baz - Sallanches	40025510	RNCP26340
	Responsable opérationnel d'activité (IFAG)	Formasup Auvergne	26X31007	RNCP29821
	Th de niv. 2 des CCI TH2-C concepteur de systèmes d'informat.	ADESA CFA SACEF	26C3260C	RNCP25652
	Technicien de maintenance industrielle			RNCP 211
	Technicien supérieur de maintenance industrielle			RNCP 2469
Péage	BTS management commercial opérationnel (MCO)	Lycée Robert-Schuman – Metz AFPAM Bezannes MAESTRIS Lille-Reims		RNCP34031
	Chargé de recouvrement	Association française des crédits managers (AFDCC)		RNCP23655

Filière	Intitulé programme	Formateur	Code diplôme	Code RNCP
	BTS négociation digitalisation et relation client (NDRC)	MAESTRIS – Lille – Reims – groupe ICS Versailles		RNCP34030
	BTS négociation et relation client	CFA UTEC Avon – Fontainebleau	32031210	