

Brochure n° 3616 | Convention collective nationale

IDCC : 7002 | **COOPÉRATIVES AGRICOLES DE CÉRÉALES,
DE MEUNERIE, D'APPROVISIONNEMENT, D'ALIMENTATION DU BÉTAIL
ET D'OLÉAGINEUX**

Avenant n° 129 du 5 novembre 2019

relatif à la création d'une nouvelle grille de rémunération annuelle garantie

NOR : AGRS2097194M

IDCC : 7002

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

COOP de France, métiers du grain ;

COOP de France, nutrition animale,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale agroalimentaire FGA CFDT ;

**Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des
tabacs et des activités annexes FGTA FO ;**

Union nationale des syndicats autonomes agriculture agroalimentaire UNSA2A,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

S'inscrivant dans le prolongement des dispositions prévues par l'accord du 1^{er} octobre 2019 portant classification des emplois dans la « V branches », les partenaires sociaux ont décidé de mettre en place une nouvelle grille de rémunération annuelle garantie qui a vocation à entrer en vigueur lors de la mise en œuvre, dans les entreprises, de l'accord du 1^{er} octobre susvisé.

Le présent avenant ne prévoit pas de disposition spécifique aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 1^{er} | Objet. Portée

Une grille de rémunération annuelle garantie composée de 10 classes et 26 échelons est mise en place dans le prolongement de la nouvelle classification des emplois dans la « V branches » prévue par l'accord du 1^{er} octobre 2019.

Dès la mise en œuvre de l'accord classification du 1^{er} octobre 2019 par l'entreprise, cette grille remplace celle prévue par les articles 2 et 3 de « l'avenant n° 120 abrogeant et remplaçant les avenants n°s 91 et 109 ».

Article 2 | Grille de rémunération annuelle garantie

À la date de mise en œuvre de l'accord du 1^{er} octobre 2019 portant classification des emplois dans la V branches, et conformément à son article 4 relatif à la « date d'application et mise en œuvre de la présente classification », la grille de rémunération annuelle garantie est la suivante :

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Classe	Échelon	RAG 2019
Ouvriers et employés	1	1	19 882,10
		2	20 016,22
		3	20 150,33
	2	1	20 916,39
		2	21 632,67
		3	22 326,60
	3	1	23 679,91
		2	24 356,57
		3	25 033,22
TAM	4	1	26 416,00
		2	27 113,99
		3	27 824,18
	5	1	29 217,11
		2	29 930,34
		3	30 640,53
	6	1	31 961,33
		2	32 669,48
		3	33 378,65
Cadres	7	1	34 097,98
		2	36 208,21
	8	1	37 626,54
		2	39 038,78
	9	1	41 165,27
		2	43 287,70
	10	1	45 408,09
		2	47 529,50

Article 3 | Durée de l'avenant

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

(Voir page suivante.)

Article 4 | Demande d'extension

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 5 novembre 2019.

(Suivent les signatures.)