

Convention collective d'arrondissement

IDCC : **1387** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(Flandres-Douais)
(20 mai 1986)

(Étendue par arrêté du 31 décembre 1986,
Journal officiel du 13 janvier 1987)

Accord du 16 octobre 2020

relatif à la revalorisation des salaires pour l'année 2020

NOR : ASET2050973M

IDCC : 1387

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Udimétal Nord-Pas-de-Calais Centre,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC métallurgie Nord-Pas-de-Calais ;

USM FO Armentières ;

USM FO Douai ;

USM FO Lille ;

CFDT métaux 59,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les organisations patronales et syndicales représentatives dans le champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres, qui se sont réunies le 6 octobre 2020, déclarent attacher une grande importance à ce que le barème des TEGA qui est la référence pour l'accueil des nouveaux embauchés et une garantie pour les salariés en fonction, dans le respect de la hiérarchie des emplois, reste d'un niveau compatible avec la nécessité de préserver à la fois l'attractivité des métiers de la métallurgie et la compétitivité des entreprises industrielles.

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations professionnelles et rappellent que le présent accord conclu, notamment, sur les rémunérations minimales garanties (TEGA), obéit à une logique propre, et ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

En conséquence, il est convenu entre les signataires ce qui suit :

1.1. Garanties 2020

Les barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA) valables pour l'ensemble de l'année civile à partir de l'année 2020 fixent, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun mensuel ne peut être rémunéré pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (annexe I).

Ces rémunérations tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Elles doivent être adaptées à l'horaire réellement pratiqué par l'entreprise (ou, s'il est différent, par le salarié) au cours de l'année en tenant compte des coefficients correcteurs correspondants.

Les coefficients correcteurs figurant dans l'annexe III au présent accord sont donnés à titre indicatif. Ils correspondent aux taux légaux de majoration des heures supplémentaires applicables au jour de la signature du présent accord.

1.2. Bénéficiaires de la garantie

Bénéficiaire de la garantie instituée à l'article 1.1. du présent accord, tous les mensuels à l'exception des titulaires d'un contrat de travail régi par des dispositions spécifiques en matière de rémunération.

En outre, les barèmes mentionnés aux articles 1.1 et 2 du présent accord doivent être adaptés aux situations propres à certaines catégories de travailleurs pour lesquels la réglementation institue des abattements de rémunération (jeunes de moins de 18 ans...).

1.3. Modalités de vérification

Pour vérifier si un mensuel a bénéficié sur l'ensemble de l'année 2020 d'une rémunération brute au moins égale pour l'horaire considéré, aux garanties constituées par le présent accord, il sera tenu compte des éléments définis par l'article 9.2.1 *bis* de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres, ainsi que des indemnités représentant tout ou partie des compensations salariales de la réduction d'horaire que les entreprises ont, le cas échéant, instituées notamment au titre de la réduction du temps de travail, et ce, même si cette indemnité figure à part sur le bulletin de paie.

1.4. Durée de validité de la garantie

La garantie instituée par l'article 1.1. du présent accord est valable pour 1 année complète.

Il s'ensuit que cette garantie doit être adaptée *pro rata temporis* lorsque intervient un changement de classification ainsi qu'en cas d'entrée ou de départ en cours d'année.

1.5. Adaptation de la garantie

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne supporte pas elle-même l'intégralité de la rémunération, par exemple en cas de maladie, d'accident ou d'absence quelconque non indemnisée, ne sont pas prises en compte. Le taux effectif garanti annuel est alors adapté en proportion des périodes effectivement travaillées.

1.6. Régularisation

Dans le cas où la comparaison entre les sommes effectivement versées au titre de l'année et la garantie instituée par l'accord laisserait apparaître qu'un mensuel n'a pas été rempli de ses

droits, celui-ci recevra, à l'échéance de la paie la plus proche, le complément de rémunération brute correspondant.

Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé au 1^{er} novembre 2020.

La valeur du point RMH est fixée à cette date à 4,24 €.

Les parties précisent que cette revalorisation s'applique pour la première fois à la prime d'ancienneté versée au titre du mois de novembre 2020.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH figurant en annexe II au présent accord s'appliquent pour la durée légale du travail. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Les montants figurant dans le barème des RMH sont arrondis à l'euro supérieur dès lors que le nombre de centimes après la virgule est égal ou supérieur à 50, à l'euro inférieur dans le cas contraire.

Ces montants sont donnés à titre indicatif. En effet, les valeurs de primes d'ancienneté sont calculées par le produit de la valeur du point par le coefficient et le taux d'ancienneté applicable sans arrondi pour éviter le cumul d'arrondis. Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3^e chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

Les valeurs de primes d'ancienneté qui résultent de ce calcul figurent en annexe IV pour les administratifs, techniciens et maîtrises hors atelier, en annexe V pour les travailleurs manuels et en annexe VI pour les maîtrises d'atelier.

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

Article 3 | Allocation complémentaire de vacances

Le montant de l'allocation complémentaire de vacances défini aux articles 11.1.14 à 11.1.18 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est porté à 478 € brut pour la période allant du 1^{er} mai 2020 au 30 avril 2021 (annexe VII).

Article 4 | Indemnité de panier de nuit

Le montant de l'indemnité du panier de nuit visée par l'article 7.1.8 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est porté à 6,70 € par repas au 1^{er} novembre 2020 (annexe VII).

Article 5 | Durée de validité de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6 | Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 7 | Extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence, à l'initiative de la délégation patronale, à en demander l'extension.

Article 8 | Formalités

Le présent accord fera l'objet des dépôts conformément à la réglementation.

Fait à Faches-Thumesnil, le 16 octobre 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe I

Taux effectifs garantis annuels 2020 (TEGA 2020)

Base 35 heures.

1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

| Niveau | Échelon | Coefficient | Administratif, technicien, maîtrise [hors atelier] | Travailleurs manuels | Maîtrise d'atelier |
|--------|---------|-------------|--|----------------------|--------------------|
| V | 3 | 395 | 32 049 € | | 33 450 € |
| | | 365 | 29 574 € | | 30 861 € AM 7 |
| | 2 | 335 | 27 207 € | | 28 262 € AM 6 |
| | 1 | 305 | 24 870 € | | 25 627 € AM 5 |
| IV | 3 | 285 | 23 430 € TA 4 | | 24 073 € AM 4 |
| | 2 | 270 | 22 307 € TA 4 | | |
| | 1 | 255 | 21 114 € TA 2 | | 21 485 € AM 3 |
| III | 3 | 240 | 20 805 € TA 1 | | 20 846 € AM 2 |
| | 2 | 225 | 20 242 € | | |
| | 1 | 215 | 20 114 € P 3 | | 20 162 € AM 1 |
| II | 3 | 190 | 19 690 € P 2 | | |
| | 2 | 180 | 19 551 € | | |
| | 1 | 170 | 19 397 € P 1 | | |
| I | 3 | 155 | 18 494 € O 3 | | |
| | 2 | 145 | 18 484 € O 2 | | |
| | 1 | 140 | 18 474 € O 1 | | |

En toute hypothèse, le mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au Smic correspondant à l'horaire pratiqué.

Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'art. 9.2.1 *bis* de la convention collective.

Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de TEGA et de RMH obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le taux effectif garanti annuel (TEGA) des mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

| Âge | Ancienneté | |
|-------------|---|------------------|
| | Moins de 6 mois | 6 mois et plus |
| 16 – 17 ans | TEGA – 20 % sans être < au Smic – 20 % | Aucun abattement |
| 17 – 18 ans | TEGA – 10 % sans être < au Smic – 10 % | Aucun abattement |

Annexe II

Rémunérations minimales hiérarchiques 2020 (RMH 2020)

Date d'application : 1^{er} novembre 2020.

Valeur du point : 4,24 €.

Base 35 heures.

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

| Niveau | Échelon | Coefficient | Administratifs, techniciens, maîtrise [hors atelier] | Travailleurs manuels ^[1] | | Maîtrise d'atelier ^[1] | |
|--------|---------|-------------|--|-------------------------------------|---------|-----------------------------------|------|
| V | 3 | 395 | 1 675 € | | | 1 792 € | |
| | | 365 | 1 548 € | | | 1 656 € | AM 7 |
| | 2 | 335 | 1 420 € | | | 1 520 € | AM 6 |
| | 1 | 305 | 1 293 € | | | 1 384 € | AM 5 |
| IV | 3 | 285 | 1 208 € | TA 4 | 1 269 € | 1 293 € | AM 4 |
| | 2 | 270 | 1 145 € | TA 3 | 1 202 € | | |
| | 1 | 255 | 1 081 € | TA 2 | 1 135 € | 1 157 € | AM 3 |
| III | 3 | 240 | 1 018 € | TA 1 | 1 068 € | 1 089 € | AM 2 |
| | 2 | 225 | 954 € | | | | |
| | 1 | 215 | 912 € | P 3 | 957 € | 975 € | AM 1 |
| II | 3 | 190 | 806 € | P 2 | 846 € | | |
| | 2 | 180 | 763 € | | | | |
| | 1 | 170 | 721 € | P 1 | 757 € | | |
| I | 3 | 155 | 657 € | O 3 | 690 € | | |
| | 2 | 145 | 615 | O 2 | 646 | | |
| | 1 | 140 | 594 | O 1 | 623 | | |

[1] Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5 % : travailleurs manuels et 7 % : maîtrise d'atelier).

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (annexe III).

| Mode de calcul de la prime d'ancienneté | | |
|---|-----------------------------|---------------------------|
| La prime d'ancienneté est égale au : | | |
| Coefficient x valeur du point x taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous) x % d'ancienneté | | |
| Administratifs, techniciens, maîtrise hors atelier : 1 | Travailleurs manuels : 1,05 | Maîtrise d'atelier : 1,07 |
| Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3 ^e chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire. | | |

Annexe III

Coefficients correcteurs applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures

Entreprises de toutes tailles

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des taux effectifs garantis annuels et aux valeurs des primes d'anciennetés calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

Attention :

- le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos ;
- le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 43 heures et 50 % au-delà.

| | Horaire hebdomadaire (en heures) | Nombre d'heures effectivement payées (en heures) ^[1] | Coefficient correcteur ^[2] |
|------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| Heures au taux normal | 30,00 | 30,000 | 0,857143 |
| | 30,50 | 30,500 | 0,871429 |
| | 31,00 | 31,000 | 0,885714 |
| | 31,50 | 31,500 | 0,900000 |
| | 32,00 | 32,000 | 0,914286 |
| | 32,50 | 32,500 | 0,928571 |
| | 33,00 | 33,000 | 0,942857 |
| | 33,50 | 33,500 | 0,957143 |
| | 34,00 | 34,000 | 0,971429 |
| | 34,50 | 34,500 | 0,985714 |
| Durée légale | 35,00 | 35,000 | 1,000000 |
| Heures majorées à 25 % | 35,50 | 35,625 | 1,017857 |
| | 36,00 | 36,250 | 1,035714 |
| | 36,50 | 36,875 | 1,053571 |
| | 37,00 | 37,500 | 1,071429 |
| | 37,50 | 38,125 | 1,089286 |
| | 38,00 | 38,750 | 1,107143 |
| | 38,50 | 39,375 | 1,125000 |
| | 39,00 | 40,000 | 1,142857 |
| | 39,50 | 40,625 | 1,160714 |
| | 40,00 | 41,250 | 1,178571 |
| | 40,50 | 41,875 | 1,196429 |

| | Horaire hebdomadaire (en heures) | Nombre d'heures effectivement payées (en heures) ^[1] | Coefficient correcteur ^[2] |
|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | 41,00 | 42,500 | 1,214286 |
| | 41,50 | 43,125 | 1,232143 |
| | 42,00 | 43,750 | 1,250000 |
| | 42,50 | 44,375 | 1,267857 |
| | 43,00 | 45,000 | 1,285714 |
| Heures majorées à 50 % | 43,50 | 45,750 | 1,307143 |
| | 44,00 | 46,500 | 1,328571 |
| | 44,50 | 47,250 | 1,350000 |
| | 45,00 | 48,000 | 1,371429 |
| | 45,50 | 48,750 | 1,392857 |
| | 46,00 | 49,500 | 1,414286 |
| | 46,50 | 50,250 | 1,435714 |
| | 47,00 | 51,000 | 1,457143 |
| | 47,50 | 51,750 | 1,478571 |
| | 48,00 | 52,500 | 1,500000 |
| <p>[1] C'est-à-dire tenant compte des majorations pour heures supplémentaires payées et non prises en repos.</p> <p>[2] Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.</p> | | | |

Annexe IV

Primes d'ancienneté (base 35 heures)^[1]

Applicable au 1^{er} novembre 2020.

Valeur du point : 4,24 €.

Administratifs, techniciens, maîtrises hors atelier

| Niveau | Échelon | Coefficient | Minimum hiérarchique (arrondi) | Ancienneté | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---------|-------------|--------------------------------|------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans | 8 ans | 9 ans | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans |
| | | | | Taux | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % | 17 % |
| V | 3 | 395 | 1 675 | 50,24 | 66,99 | 83,74 | 100,49 | 117,24 | 133,98 | 150,73 | 167,48 | 184,23 | 200,98 | 217,72 | 234,47 | 251,22 | 284,72 |
| | | 365 | 1 548 | 46,43 | 61,90 | 77,38 | 92,86 | 108,33 | 123,81 | 139,28 | 154,76 | 170,24 | 185,71 | 201,19 | 216,66 | 232,14 | 263,09 |
| | 2 | 335 | 1 420 | 42,61 | 56,82 | 71,02 | 85,22 | 99,43 | 113,63 | 127,84 | 142,04 | 156,24 | 170,45 | 184,65 | 198,86 | 213,06 | 241,47 |
| | 1 | 305 | 1 293 | 38,80 | 51,73 | 64,66 | 77,59 | 90,52 | 103,46 | 116,39 | 129,32 | 142,25 | 155,18 | 168,12 | 181,05 | 193,98 | 219,84 |
| IV | 3 | 285 | 1 208 | 36,25 | 48,34 | 60,42 | 72,50 | 84,59 | 96,67 | 108,76 | 120,84 | 132,92 | 145,01 | 157,09 | 169,18 | 181,26 | 205,43 |
| | 2 | 270 | 1 145 | 34,34 | 45,79 | 57,24 | 68,69 | 80,14 | 91,58 | 103,03 | 114,48 | 125,93 | 137,38 | 148,82 | 160,27 | 171,72 | 194,62 |
| | 1 | 255 | 1 081 | 32,44 | 43,25 | 54,06 | 64,87 | 75,68 | 86,50 | 97,31 | 108,12 | 118,93 | 129,74 | 140,56 | 151,37 | 162,18 | 183,80 |
| III | 3 | 240 | 1 018 | 30,53 | 40,70 | 50,88 | 61,06 | 71,23 | 81,41 | 91,58 | 101,76 | 111,94 | 122,11 | 132,29 | 142,46 | 152,64 | 172,99 |
| | 2 | 225 | 954 | 28,62 | 38,16 | 47,70 | 57,24 | 66,78 | 76,32 | 85,86 | 95,40 | 104,94 | 114,48 | 124,02 | 133,56 | 143,10 | 162,18 |
| | 1 | 215 | 912 | 27,35 | 36,46 | 45,58 | 54,70 | 63,81 | 72,93 | 82,04 | 91,16 | 100,28 | 109,39 | 118,51 | 127,62 | 136,74 | 154,97 |
| II | 3 | 190 | 806 | 24,17 | 32,22 | 40,28 | 48,34 | 56,39 | 64,45 | 72,50 | 80,56 | 88,62 | 96,67 | 104,73 | 112,78 | 120,84 | 136,95 |
| | 2 | 180 | 763 | 22,90 | 30,53 | 38,16 | 45,79 | 53,42 | 61,06 | 68,69 | 76,32 | 83,95 | 91,58 | 99,22 | 106,85 | 114,48 | 129,74 |
| | 1 | 170 | 721 | 21,62 | 28,83 | 36,04 | 43,25 | 50,46 | 57,66 | 64,87 | 72,08 | 79,29 | 86,50 | 93,70 | 100,91 | 108,12 | 122,54 |

[1] En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

| Niveau | Échelon | Coefficient | Minimum hiérarchique (arrondi) | Ancienneté | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---------|-------------|--------------------------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | Taux | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans | 8 ans | 9 ans | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans |
| I | 3 | 155 | 657 | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % | 17 % |
| | 2 | 145 | 615 | 19,72 | 26,29 | 32,86 | 39,43 | 46,00 | 52,58 | 59,15 | 65,72 | 72,29 | 78,86 | 85,44 | 92,01 | 98,58 | 111,72 |
| | 1 | 140 | 594 | 18,44 | 24,59 | 30,74 | 36,89 | 43,04 | 49,18 | 55,33 | 61,48 | 67,63 | 73,78 | 79,92 | 86,07 | 92,22 | 104,52 |
| | | | | 17,81 | 23,74 | 29,68 | 35,62 | 41,55 | 47,49 | 53,42 | 59,36 | 65,30 | 71,23 | 77,17 | 83,10 | 89,04 | 100,91 |

Annexe V

Primes d'ancienneté (base 35 heures)^[1]

Applicable au 1^{er} novembre 2020.

Valeur du point : 4,24 €.

Travailleurs manuels

| Niveau | Échelon | Coefficient | Minimum hiérarchique (arrondi) | Ancienneté | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---------|-------------|--------------------------------|------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | | | | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans | 8 ans | 9 ans | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans | |
| | | | | Taux | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % | 17 % | |
| IV | 3 | 285 | TA4 | 38,06 | 50,75 | 63,44 | 76,13 | 88,82 | 101,51 | 114,19 | 126,88 | 139,57 | 152,26 | 164,95 | 177,63 | 190,32 | 215,70 | |
| | 2 | 270 | TA3 | 36,06 | 48,08 | 60,10 | 72,12 | 84,14 | 96,16 | 108,18 | 120,20 | 132,22 | 144,24 | 156,27 | 168,29 | 180,31 | 204,35 | |
| | 1 | 255 | TA2 | 34,06 | 45,41 | 56,76 | 68,12 | 79,47 | 90,82 | 102,17 | 113,53 | 124,88 | 136,23 | 147,58 | 158,94 | 170,29 | 192,99 | |
| III | 3 | 240 | TA1 | 32,05 | 42,74 | 53,42 | 64,11 | 74,79 | 85,48 | 96,16 | 106,85 | 117,53 | 128,22 | 138,90 | 149,59 | 160,27 | 181,64 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 215 | P3 | 28,72 | 38,29 | 47,86 | 57,43 | 67,00 | 76,57 | 86,15 | 95,72 | 105,29 | 114,86 | 124,43 | 134,01 | 143,58 | 162,72 | |
| II | 3 | 190 | P2 | 25,38 | 33,84 | 42,29 | 50,75 | 59,21 | 67,67 | 76,13 | 84,59 | 93,05 | 101,51 | 109,96 | 118,42 | 126,88 | 143,80 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 170 | P1 | 22,71 | 30,27 | 37,84 | 45,41 | 52,98 | 60,55 | 68,12 | 75,68 | 83,25 | 90,82 | 98,39 | 105,96 | 113,53 | 128,66 | |
| I | 3 | 155 | O3 | 20,70 | 27,60 | 34,50 | 41,40 | 48,30 | 55,20 | 62,11 | 69,01 | 75,91 | 82,81 | 89,71 | 96,61 | 103,51 | 117,31 | |
| | 2 | 145 | O2 | 19,37 | 25,82 | 32,28 | 38,73 | 45,19 | 51,64 | 58,10 | 64,55 | 71,01 | 77,46 | 83,92 | 90,38 | 96,83 | 109,74 | |
| | 1 | 140 | O1 | 18,70 | 24,93 | 31,16 | 37,40 | 43,63 | 49,86 | 56,10 | 62,33 | 68,56 | 74,79 | 81,03 | 87,26 | 93,49 | 105,96 | |

[1] En cas d'horaire constant différent voir annexe III.

Annexe VI

Primes d’ancienneté (base 35 heures)^[1]

Applicable au 1^{er} novembre 2020.

Valeur du point : 4,24 €.

Maîtrise d’atelier

| Niveau | Échelon | Coefficient | Minimum hiérarchique (arrondi) | Ancienneté | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---------|-------------|--------------------------------|------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| | | | | 3 ans | 4 ans | 5 ans | 6 ans | 7 ans | 8 ans | 9 ans | 10 ans | 11 ans | 12 ans | 13 ans | 14 ans | 15 ans | 20 ans | |
| | | | | Taux | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % | 17 % | |
| V | 3 | 395 | AM | 53,76 | 71,68 | 89,60 | 107,52 | 125,44 | 143,36 | 161,28 | 179,20 | 197,12 | 215,04 | 232,96 | 250,89 | 268,81 | 304,65 | |
| | | 365 | AM | 49,68 | 66,24 | 82,80 | 99,36 | 115,92 | 132,47 | 149,03 | 165,59 | 182,15 | 198,71 | 215,27 | 231,83 | 248,39 | 281,51 | |
| | 2 | 335 | AM6 | 45,59 | 60,79 | 75,99 | 91,19 | 106,39 | 121,59 | 136,78 | 151,98 | 167,18 | 182,38 | 197,58 | 212,78 | 227,97 | 258,37 | |
| | 1 | 305 | AM5 | 41,51 | 55,35 | 69,19 | 83,02 | 96,86 | 110,70 | 124,54 | 138,37 | 152,21 | 166,05 | 179,88 | 193,72 | 207,56 | 235,23 | |
| IV | 3 | 285 | AM4 | 38,79 | 51,72 | 64,65 | 77,58 | 90,51 | 103,44 | 116,37 | 129,30 | 142,23 | 155,16 | 168,09 | 181,02 | 193,95 | 219,81 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 255 | AM3 | 34,71 | 46,28 | 57,84 | 69,41 | 80,98 | 92,55 | 104,12 | 115,69 | 127,26 | 138,83 | 150,39 | 161,96 | 173,53 | 196,67 | |
| | 3 | 240 | AM2 | 32,66 | 43,55 | 54,44 | 65,33 | 76,22 | 87,11 | 97,99 | 108,88 | 119,77 | 130,66 | 141,55 | 152,44 | 163,32 | 185,10 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 215 | AM1 | 29,26 | 39,02 | 48,77 | 58,52 | 68,28 | 78,03 | 87,79 | 97,54 | 107,30 | 117,05 | 126,80 | 136,56 | 146,31 | 165,82 | |

[1] En cas d’horaire constant différent voir annexe III.

Annexe VII

Indemnités, primes, allocation 2020

1. Indemnités diverses

Indemnité de panier (travaux de nuit) : 6,70 €^[1] (art. 7.1.8 de la convention collective du 20 mai 1986).

Indemnité de repas (petit déplacement) : 2,5 × le minimum légal (accord du 26 février 1976, art. 2.3).

2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique

Obtention d'un CAP de la profession par un apprenti sous contrat (art. 8.2.4 de la convention collective du 20 mai 1986) : 22,87 €.

Obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'article 8.4.1 de la convention collective du 20 mai 1986 :

| | |
|---|----------|
| CAP, BEP, CQP CQT1 CFPA 1 ^{er} degré | 76,22 € |
| CQT2, CQT3, BP BTN Diplôme AFPA niveau IV | 114,34 € |
| BTS, DUT Diplôme AFPA niveau III | 152,45 € |

3. Allocation complémentaire de vacances (art. 11.1.14 et suivants de la convention collective du 20 mai 1986)

Entre le 1^{er} mai 2020 et le 30 avril 2021 : 478 €.

[1] À compter du 1^{er} novembre 2020.