

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Convention collective

IDCC : **8523 | EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES SYLVICOLES**
(Pays de la Loire)
(10 février 1987)

(Étendue par arrêté du 30 janvier 1989,
Journal officiel du 8 février 1989)

Avenant n° 41 du 8 janvier 2021

NOR : AGRS2197020M

IDCC : 8523

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Union régionale FRANSYLVA Pays de la Loire ;

Représentant des entreprises et exploitations forestières,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale agroalimentaire FGA CFTD ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation FGTA FO ;

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du paragraphe B de l'annexe I à la convention collective susvisée sont modifiées comme suit (Cf. annexe I) :

« Rappel : augmentation du Smic de 0,99 % au 1^{er} janvier 2021.

Décret n° 2020-1598 du 16 décembre 2020.

Smic horaire brut au 1^{er} janvier 2021 = 10,25 €.

Smic mensuel brut au 1^{er} janvier 2021 = 1 554,58 €. »

Article 2

Les parties s'accordent pour une application de l'accord au 1^{er} janvier 2021.

Article 3

Les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des exploitations et entreprises sylvicoles de la région des Pays de la Loire. Elles concernent donc

de façon identique les entreprises de moins de 50 salariés et de 50 salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme.

Article 4

L'avenant sera déposé et enregistré auprès de l'unité départementale de Maine-et-Loire de la DIRECCTE des Pays de la Loire, 12, rue Papiou de la Verrie, CS 23607, 49036 Angers Cedex et les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Saint-Mélaine-sur-Aubance, le 8 janvier 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe I

B. Montants des salaires au temps

Les salaires horaires et mensuels correspondant aux différents niveaux professionnels ressortent, après arrondissement, à :

(En euros.)

| Catégories professionnelles | Salaires horaires et mensuels bruts | |
|---|-------------------------------------|----------|
| Niveau I | | |
| Le salarié travaille sur directives précises préalablement données par chantier avec explication et contrôle continu. | 10,36 | 1 571,27 |
| Niveau II | | |
| Le salarié travaille en autonomie dans le cadre de directives par nature de chantier avec un contrôle régulier. En fonction des contraintes spécifiques afférentes à chaque chantier, il adapte les directives données dans la réalisation des tâches. | 10,79 | 1 636,49 |
| Niveau III | | |
| Le salarié travaille sur la base d'une fiche de chantier avec un contrôle <i>a posteriori</i> . Il réalise les travaux en garantissant au plan technique un résultat conforme aux directives. A la capacité d'encadrer un niveau I ou II. | 11,19 | 1 697,15 |
| Niveau IV | | |
| Le salarié, de par son expérience et ses connaissances techniques de la sylviculture, propose dans une situation de travail les orientations à prendre pour une réalisation parfaite de la tâche. Il réalise le bilan technique du chantier, participe à l'établissement de fiches de chantier, de devis simples et de cahiers des charges. A la capacité d'encadrer ou de former un niveau I, II ou III. | 12,01 | 1 821,52 |
| Agents de maîtrise (2021) | | |
| Niveau I | | |
| Il organise les travaux et y participe si nécessaire. Il veille à l'exécution de ces travaux dans le respect des normes. Il s'assure du respect des consignes de sécurité. Il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne. | 12,86 | 1 950,44 |

| Catégories professionnelles | Salaires horaires et mensuels bruts | |
|---|-------------------------------------|----------|
| Niveau II | | |
| <p>Il peut prendre des initiatives, apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l’obtention du produit aux normes et qualité exigées.</p> <p>Il s’assure du respect des consignes de sécurité. Il a autorité pour faire appliquer les règles d’organisation interne</p> | 13,68 | 2 074,80 |