

**Avenant n° 24 du 17 décembre 2020**  
relatif aux salaires minima conventionnels au 1<sup>er</sup> janvier 2021

NOR : ASET2150222M

IDCC : 2335

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**AGEA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**SN2A CFTC ;**

**FBA CFDT ;**

**UNSA banques et assurances,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Barème des salaires minima annuels bruts relevant de l'annexe 1**

Les partenaires sociaux, réunis en commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation, ont décidé de réévaluer le barème des salaires minima annuels bruts figurant à l'annexe 1 de la manière suivante :

+ 1 % pour les classes 1, 2 et 3 ;

+ 0,5 % pour les classes 4, 5, 5 *bis* et 6.

Ainsi, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, le nouveau barème des salaires minima annuels bruts est le suivant :

Classe	Salaires minima annuels bruts (pour 151,67 heures)
1	18 958 €
2	20 312 €
3	21 993 €
4	24 569 €
5	28 980 €

Classe	Salaires minima annuels bruts (pour 151,67 heures)
5 bis	33 388 €
6	37 796 €

## **Article 2 | Suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**

**1.** Il est rappelé que les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le barème des salaires minima annuels bruts fixé à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

**2.** Au sein de chaque agence, les employeurs s'attacheront à vérifier qu'il n'existe pas d'écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes.

Si tel n'est pas le cas, ils mettront en œuvre toutes les mesures utiles pour remédier à ces disparités salariales, et notamment celles prescrites par l'accord de branche relatif à l'égalité salariale hommes-femmes du 18 novembre 2008.

## **Article 3 | Négociations relative à l'intéressement des salariés**

Les partenaires sociaux s'engagent à débiter une négociation sur l'intéressement des salariés des agences générales d'assurances dès le mois de janvier 2021, avec une volonté d'aboutir dans les meilleurs délais.

## **Article 4 | Bilan de la situation économique**

Les partenaires sociaux se réuniront au mois de septembre pour faire un point sur la situation économique des agences générales d'assurances. L'objectif est de suivre au plus près les impacts de la crise économique et sanitaire sur les entreprises de la branche et leurs salariés.

## **Article 5 | Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés**

Le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique aux entreprises de moins de 50 salariés. De telles dispositions n'ont pas été jugées nécessaires par les partenaires sociaux car la branche est quasiment exclusivement composée d'entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés : les accords conclus en son sein sont donc adaptés à ces entreprises sans qu'il soit nécessaire de prévoir des dispositions spécifiques.

## **Article 6 | Publicité. Extension**

Établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail, le présent avenant est mis à disposition en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives et déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Les parties signataires sont convenues de demander sans délai l'extension du présent avenant, AGEA étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

*Fait à Paris, le 17 décembre 2020.*

(Suivent les signatures.)