

Brochure n° 3276 | Convention collective nationale

IDCC : 1794 | **INSTITUTIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRES
ET DE PRÉVOYANCE
(Personnel)
(9 décembre 1993)**

Accord du 22 décembre 2020

relatif à l'agenda social de la CPPNI pour l'année 2021

NOR : ASET2150335M

IDCC : 1794

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

AEGPIRC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT PSTE ;

FESSAD UNSA,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

L'accord du 13 septembre 2017 a consacré la mise en place, les missions et les modalités de fonctionnement de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) de la branche des IRC et des IP.

Parmi les missions dévolues à cette instance, la négociation des accords collectifs de branche s'effectue dans le cadre d'un agenda social prévisionnel annuel.

À l'occasion de la réunion de la CPPNI consacrée à la fixation de l'agenda social pour 2021, les partenaires sociaux conviennent des dispositions suivantes :

Article 1^{er} | Thèmes des négociations

Les partenaires sociaux décident d'aborder en 2021 les thématiques de négociations dans l'ordre suivant :

- négociation annuelle sur la fixation des RMMG intégrant l'établissement d'un diagnostic sur les rémunérations des femmes et des hommes et identifiant les axes de progrès en matière d'égalité de rémunérations en vue de l'adoption par les entreprises de mesures correctrices, le cas échéant ;
- négociation d'un accord relatif à l'embauche et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises de la branche (*) ;

- négociation des dispositions relatives à la gestion des âges dans les entreprises de la branche : relations intergénérationnelles et insertion professionnelle des jeunes. (*) ;
- négociation sur la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) intégrant un bilan de l'accord du 30 septembre 2014 relatif à la GPEC ;
- négociation d'un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises de la branche (*) ;
- négociation sur la qualité de vie au travail (QVT), intégrant un bilan de l'accord du 2 mars 2017 incluant le dispositif relatif au télétravail et des accords « Promotion de la diversité et de l'égalité des chances » concernant les dispositions relatives à « l'équilibre vie personnelle vie professionnelle » ;
- révision de l'annexe IV de la convention collective nationale du 9 décembre 1993, dans le respect des dispositions de l'accord de méthode du 16 mars 2018 et de ses avenants ; avec en amont l'élaboration de l'architecture de l'accord.

Une séance sera par ailleurs consacrée au rapport annuel d'activité de la branche.

(*) Ces négociations intégreront un bilan sur la période 2009 à 2019 des trois accords successifs relatifs à la diversité.

Les partenaires sociaux n'ont pas entendu modifier, dans le cadre de cet accord, les périodicités des négociations fixées par la législation et les dispositions conventionnelles en vigueur.

Article 2 | Calendrier prévisionnel des réunions des instances paritaires

Le tableau ci-dessous récapitule les dates des réunions de la CPPNI, des groupes techniques paritaires (GTP) ainsi que les thèmes abordés, pour 2021.

(Voir page suivante.)

	CPPNI	Thème abordé	GTP	Thème abordé
Janvier	Vendredi 29 janvier	RMMG	Jeudi 21 janvier	Bilan handicap – Gestion des âges
Février	Jeudi 11 février Vendredi 26 février	Handicap – Gestion des âges	Jeudi 4 février Jeudi 18 février (14 h 30)	Handicap – Gestion des âges Bilan GEPP/EGA PRO
Mars	Vendredi 12 mars Vendredi 26 mars	GEPP EGA PRO	Jeudi 4 mars Jeudi 18 mars	GEPP EGA PRO
Avril	Vendredi 16 avril Jeudi 22 avril Vendredi 23 avril	GEPP SS com/négo (rapport annuel 2020) EGA PRO	Jeudi 8 avril Jeudi 29 avril	GEPP SS com/négo (rapport annuel 2020) EGA PRO
Mai	Mardi 18 mai Jeudi 27 mai	GEPP EGA PRO	Jeudi 6 mai Vendredi 21 mai	GEPP EGA PRO
Juin	Vendredi 11 juin	GEPP QVT	Mardi 8 juin Mardi 29 juin	Bilan QVT QVT
Juillet	Jeudi 1 ^{er} juillet	QVT		
Septembre	Jeudi 9 septembre Vendredi 24 septembre	QVT Annexe IV	Jeudi 16 septembre (14 h 30)	Annexe IV – Architecture
Octobre	Vendredi 8 octobre Jeudi 21 octobre	QVT Annexe IV	Mardi 12 octobre Jeudi 28 octobre	Annexe IV
Novembre	Jeudi 4 novembre Vendredi 19 novembre	Annexe IV	Jeudi 4 novembre (14 h 30)	Annexe IV
Décembre	Jeudi 9 décembre	Annexe IV	Jeudi 16 décembre	Annexe IV

Les réunions CPPNI se tiendront à 9 h30 sauf indications contraires dans le tableau.

Les GTP se dérouleront de 10 heures à 12 heures sauf indications contraires dans le tableau.

S'agissant d'un planning prévisionnel, les partenaires sociaux se réservent le droit de modifier et/ou de compléter ce calendrier.

Dans l'hypothèse où l'une des thématiques visées à l'article 1^{er} ne serait pas abordée dans le cours de l'année, elle serait reportée à l'agenda social de l'année suivante.

Par ailleurs, le calendrier prévisionnel des autres instances paritaires autre que la CPPNI est fixé comme suit :

■ CPNEF :

- jeudi 18 mars à 9 h30 ;
- jeudi 17 juin à 9 h30 ;
- jeudi 14 octobre à 9 h30 ;
- vendredi 3 décembre à 9 h30.

■ COPIL GEPP :

- jeudi 18 février à 9 h30 ;
- jeudi 3 juin à 15 heures ;
- jeudi 16 septembre à 9 h30.

■ Comité de suivi « encaissement contentieux » :

- mardi 12 janvier à 9 h30 ;
- mardi 9 mars à 9 h30 ;
- mardi 11 mai à 9 h30 ;
- mardi 6 juillet à 9 h30 ;
- mercredi 15 septembre à 9 h30 ;
- mardi 2 novembre à 9 h30 ;
- mardi 15 décembre à 9 h30.

Article 3 | Modalités des négociations

Les réunions de la CCPNI sont organisées par le secrétariat de la CPPNI.

À l'issue de chaque réunion de la CPPNI, il est convenu d'un ordre du jour pour la réunion suivante, qui est transmis aux participants par le secrétariat de la CPPNI. Toute demande d'ajout à l'ordre du jour doit être validée en début de séance.

Si nécessaire, tout document utile à la bonne compréhension des sujets sera communiqué dans un délai de 5 jours ouvrés avant la date de la réunion, afin de permettre l'effcience de la séance de négociation.

Des groupes de travail paritaires pourront être mis en place pour les thèmes de négociation du présent accord, qui le justifient, afin d'en aborder les aspects techniques, conformément aux dispositions de l'accord du 13 septembre 2017.

Sont actées par le présent accord les constitutions de groupes de travail pour les négociations :

- gestion des emplois et parcours professionnels ;
- égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- qualité de vie au travail ;
- révision de l'annexe IV dont architecture.

Ces groupes de travail se réuniront en amont des premières réunions de négociations et après publication des bilans correspondants.

Le nombre de participants à ces groupes de travail peut être porté à 3 si nécessaire.

Les partenaires sociaux se réservent le droit de conclure en tant que de besoin un accord de méthode préalablement à l'engagement d'une négociation.

Article 4 | Durée. Date d'entrée en vigueur

Les dispositions du présent accord entreront en vigueur au 1^{er} janvier 2021.

À l'exception de l'article 3, le présent accord est conclu pour une durée déterminée de 1 an, soit jusqu'au 31 décembre 2021.

Fait à Paris, le 22 décembre 2020.

(Suivent les signatures.)