

Brochure n° 3276 | Convention collective nationale

IDCC : 1794 | **INSTITUTIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRES  
ET DE PRÉVOYANCE**

**(Personnel)**

**(9 décembre 1993)**

**Avenant n° 2 du 22 décembre 2020**

à l'accord du 19 octobre 2015

relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances

NOR : ASET2150331M

IDCC : 1794

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**AEGPIRC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT PSTE,**

d'autre part,

Les partenaires sociaux de la branche des institutions de retraite complémentaire et de prévoyance ont signé le 19 octobre 2015 l'accord relatif à la promotion de la diversité et de l'égalité des chances. Conclu pour une durée de 5 ans, cet accord arrive à échéance le 31 décembre 2019. Afin de permettre aux entreprises de la branche de continuer à appliquer ses dispositions et dans une perspective de renégociation par thématiques de cet accord, les parties souhaitent prolonger cet accord d'une durée de 1 an.

Conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, le présent avenant ne nécessite pas la mise en place d'un accord type proposé par la branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre.

À ce titre, il est convenu ce qui suit :

*(Voir page suivante.)*

## Article unique

L'alinéa 1 de l'article 11 « Date d'effet et durée de l'accord », modifié par avenant en date du 15 novembre 2019 est modifié comme suit :

« Le présent accord, conclu pour une durée initiale de 5 ans à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2020, est prolongé d'une durée de 2 ans. Il cessera donc de produire ses effets le 31 décembre 2022. »

*Fait à Paris, le 22 décembre 2020.*

(Suivent les signatures.)