

Convention collective

IDCC : 8532 | **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
(Bretagne)
(13 juin 1991)**

(Étendue par arrêté du 16 décembre 1991,
Journal officiel du 31 décembre 1991)

Avenant n° 67 du 3 mars 2021

NOR : AGRS2197031M
IDCC : 8532

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Entrepreneurs des territoires, fédération de Bretagne,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Union professionnelle régionale agro-alimentaire CFDT de Bretagne ;

**Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation et des
secteurs connexes Force ouvrière FGTA FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les annexes I à V à la convention collective sont remplacées par les annexes I à V ci-jointes, avec effet au 1^{er} avril 2021.

Article 2

Les parties demandent l'extension du présent avenant, qui prend effet à compter du 1^{er} avril 2021 et qui est déposé à l'unité territoriale d'Ille-et-Vilaine de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de Bretagne.

Fait à Loudéac, le 3 mars 2021.

(Suivent les signatures.)

Préambule

Les partenaires sociaux ayant constaté la nécessité d'actualiser les dispositions de la convention collective du 13 juin 1991, étendue par arrêté du 16 décembre 1991, réglementant les conditions de travail et de rémunération des salariés des entreprises de travaux agricoles et des prestataires de services avicoles de Bretagne, afin de les mettre en conformité avec les évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles, ont décidé de transcrire le texte existant à droit constant.

À ce titre, il convenait d'actualiser, les classifications professionnelles prévues à la convention collective de travail concernant les entreprises de travaux et services agricoles, les entreprises de travaux et services ruraux et les entreprises de travaux et services forestiers du 8 octobre 2020 publiée au *Journal officiel* du 16 février 2021.

Conformément aux stipulations du préambule de la convention collective nationale des entreprises de travaux et services agricoles, les entreprises de travaux et services ruraux et les entreprises de travaux et services forestiers du 8 octobre 2020, la présente convention collective régionale deviendra un accord territorial étendu.

Les partenaires sociaux ont construit un dispositif de classification qui appréhende toutes les composantes actuelles des emplois des ETARF nécessaires au maintien permanent de la compétitivité des entreprises du secteur tout en permettant une évolution professionnelle de l'ensemble des salariés.

Ainsi en clarifiant, en harmonisant la structure et les critères de classifications sur le territoire national, les partenaires sociaux veulent favoriser le développement des parcours professionnels.

Une nouvelle grille pour la rémunération au temps (heure) y est également appliquée.

Cet avenant vise à répondre à ces objectifs.

La branche professionnelle étant constituée principalement de petites et moyennes entreprises, les stipulations de la convention collective et accords liés répondent aux contingences visées à l'article L. 2261-23-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 1^{er} | Grille de classification

Suite à la parution de la convention collective nationale, les annexes I à V « Définition des emplois et salaires » de la convention régionale des ETAR de Bretagne sont abrogées et remplacées par la grille de classification définie aux articles 1.1, 1.2, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2 de l'annexe 1 de la convention nationale du 8 octobre 2020.

(Voir page suivante.)

Article 2 | Rémunérations

L'article est modifié comme suit :

« 1.1. Rémunérations concernant le personnel d'exécution des entreprises de travaux et services agricoles et ruraux

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Emplois exécutants	1	10,25
	2	10,49
Emplois	1	10,61
	2	10,71
Emplois qualifiés	1	10,84
	2	11,09
Emplois hautement qualifiés	1	11,51
	2	11,99

1.2. Rémunérations concernant le personnel bénéficiant du statut de technicien, agent de maîtrise et cadre en entreprises de travaux et services agricoles et ruraux

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Technicien agent de maîtrise TAM 1	1	12,65
	2	13,36
Technicien agent de maîtrise TAM 2	1	14,13
	2	14,79
Cadre I		16,53
Cadre II		19,59

4.1. Rémunérations concernant le personnel chargé des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles et des travaux d'intervention technique dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Emplois exécutants	1	10,25
	2	10,49
Emplois spécialisés	1	10,61
	2	10,71
Emplois qualifiés	1	10,84
	2	11,09

Classification	Échelon	Salaire horaire
Emplois hautement qualifiés	1	11,51
	2	11,99

4.2. Rémunérations concernant le personnel bénéficiant du statut de technicien, agent de maîtrise et cadre en entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Technicien agent de maîtrise TAM 1	1	12,65
	2	13,36
Technicien agent de maîtrise TAM 2	1	14,13
	2	14,79
Cadre I		16,53
Cadre II		19,59

5.1. Rémunérations concernant le personnel administratif d'exécution occupé dans les entreprises de travaux et services agricoles et ruraux, en entreprises de prestation de services à l'aviculture

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Emplois administratifs exécutants	1	10,25
	2	10,49
Emplois qualifiés	1	10,84
	2	11,09
Emplois hautement qualifiés	1	11,51
	2	11,99

5.2. Rémunérations concernant le personnel administratif technicien administratif et comptable et cadre occupé dans les entreprises de travaux et services agricoles et ruraux, en entreprises de prestation de services à l'aviculture

(En euros.)

Classification	Échelon	Salaire horaire
Technicien administratif et comptable	1	12,65
	2	13,36
Cadre I		16,53
Cadre II		19,59