

Brochure n° 3029 | Convention collective nationale

IDCC : 493 | **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS, SPIRITUEUX
ET LIQUEURS DE FRANCE**

Accord tripartite du 11 mars 2021

relatif aux salaires au 1^{er} janvier 2021

NOR : ASET2150341M

IDCC : 493

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UMC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT Champagne ;

FO Champagne ;

CFDT Champagne ;

SNCEA,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

À compter du 1^{er} janvier 2021, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 0,2 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2020.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de 50 salariés et de 50 salariés et plus.

Fait à Reims, le 11 mars 2021.

(Suivent les signatures.)

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 11 mars 2021															
Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures/semaine à effet au 1 ^{er} janvier 2021 (primes annuelles à ajouter cf. article C. 26)															
Coef. hiérarchique de la fonction	Salaire garanti	Mensualité : 35 h + MTP + Adaptation				Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Évolution de carrière à l'ancienneté									
		1 ^{er} mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus	
															Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation
		152,25	158,34	162,40	Montants en euros par mois (primes mensuelles comprises)										
Employés et ouvriers		Valeur du point coef. 100 = 9,31													
100	9,31														
120	10,38	1 579,91	1 643,10	1 685,23	1 706,13	1 726,35	1 736,63	1 746,74	1 756,86	1 769,16	1 782,81	1 802,86	1 811,46	1 820,05	
130	10,91	1 661,34	1 727,80	1 772,10	1 794,07	1 815,34	1 826,15	1 836,78	1 847,41	1 860,35	1 874,71	1 895,79	1 904,83	1 913,87	
140	11,45	1 742,78	1 812,49	1 858,97	1 882,02	1 904,33	1 915,67	1 926,82	1 937,97	1 951,55	1 951,55	1 988,72	1 998,21	2 007,69	
150	11,98	1 824,22	1 897,19	1 945,84	1 969,96	1 993,31	2 005,18	2 016,86	2 028,53	2 042,74	2 058,50	2 081,66	2 091,58	2 101,50	
160	12,52	1 905,66	1 981,89	2 032,70	2 057,91	2 082,30	2 094,70	2 106,90	2 119,09	2 133,93	2 150,40	2 174,59	2 184,95	2 195,32	
170	13,05	1 987,10	2 066,58	2 119,57	2 145,85	2 171,29	2 184,22	2 196,94	2 209,65	2 225,13	2 242,29	2 267,52	2 278,33	2 289,14	
175	13,32	2 027,82	2 108,93	2 163,01	2 189,83	2 215,78	2 228,98	2 241,95	2 254,93	2 270,72	2 288,24	2 313,98	2 325,01	2 336,05	
180	13,59	2 068,54	2 151,28	2 206,44	2 233,80	2 260,28	2 273,74	2 286,97	2 300,21	2 316,32	2 334,19	2 360,45	2 371,70	2 382,95	
190	14,12	2 149,98	2 235,97	2 293,31	2 321,74	2 349,26	2 363,25	2 377,01	2 390,77	2 407,51	2 426,09	2 453,38	2 465,08	2 476,77	
195	14,39	2 190,69	2 278,32	2 336,74	2 365,72	2 393,76	2 408,01	2 422,03	2 436,05	2 453,11	2 472,04	2 499,85	2 511,76	2 523,68	

Agents d'encadrement		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres	Position	Coef.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois		
200	14,66	2 231,41	2 320,67	2 380,17				93,75 %	97,50 %	100 %	1. Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuée : 93,75 % du montant prévu au 37 ^e mois. 2. Du 19 ^e au 36 ^e mois : 97,5 % du montant prévu au 37 ^e mois. Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.	
210	15,19	2 312,85	2 405,37	2 467,04		la		2 638,61	2 744,15	2 814,51		
220	15,73	2 394,29	2 490,06	2 553,91		lb	300	3 045,80	3 167,63	3 248,85		
225	15,99	2 435,01	2 532,41	2 597,34			à					
230	16,26	2 475,73	2 574,76	2 640,78		II	349	3 444,85	3 582,64	3 674,50		
240	16,80	2 557,17	2 659,45	2 727,65			350	3 452,99	3 591,11	3 683,19		
245	17,06	2 597,89	2 701,80	2 771,08			400	3 860,18	4 014,59	4 117,53		
250	17,33	2 638,61	2 744,15	2 814,51		III a	449	4 259,23	4 429,60	4 543,18		
270	18,40	2 801,48	2 913,54	2 988,25			450	4 267,37	4 438,07	4 551,87		
295	19,74	3 005,08	3 125,28	3 205,42			500	4 674,57	4 861,55	4 986,20		
300	20,01	3 045,80	3 167,63	3 248,85		III b	599	5 480,81	5 700,04	5 846,19		
325	21,34	3 249,39	3 379,37	3 466,02			600	5 488,95	5 708,51	5 854,88		
							650	5 896,14	6 131,99	6 289,22		
						700	6 303,34	6 555,47	6 723,56			
							719	6 458,07	6 716,39	6 888,61		

Règles générales d'application :

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.

2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B. 391).

3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.

4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (cf. CCC, art. A.25).

Règles générales d'application :

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B. 391).
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (cf. CCC, art. A.25).