

Convention collective départementale

IDCC : 914 | **MÉTALLURGIE**  
**(Ain)**

**(1<sup>er</sup> décembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 12 juin 1981)

### **Accord du 13 avril 2021**

relatif aux TEG, RMH et prime de panier de nuit pour l'année 2021

NOR : ASET2150609M

IDCC : 914

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CSIM Ain,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser raisonnablement les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2021.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 16 avril 2019.

### **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis annuels à compter de 2021**

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2021 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

## **Article 2 | RMH à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021**

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,69 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

## **Article 3 | Prime de panier de nuit à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021**

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,70 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021.

## **Article 4 | Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

93 % des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5 | Durée de l'accord et révision**

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

## **Article 6 | Clause de rendez-vous**

Les parties signataires se donnent rendez-vous au début de l'année 2022 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

## **Article 7 | Publicité**

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

*Fait à Péronnas, le 13 avril 2021.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe** Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,69 €.

### **Ouvriers**

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montant mensuel des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 402,20	42,07	56,09	70,11	84,13	98,15	112,18	126,20	140,22	154,24	168,26	182,29	196,31	210,33
	2	270	1 328,40	39,85	53,14	66,42	79,70	92,99	106,27	119,56	132,84	146,12	159,41	172,69	185,98	199,26
	1	255	1 254,60	37,64	50,18	62,73	75,28	87,82	100,37	112,91	125,46	138,01	150,55	163,10	175,64	188,19
III	3	240	1 180,80	35,42	47,23	59,04	70,85	82,66	94,46	106,27	118,08	129,89	141,70	153,50	165,31	177,12
	1	215	1 057,80	31,73	42,31	52,89	63,47	74,05	84,62	95,20	105,78	116,36	126,94	137,51	148,09	158,67
II	3	190	967,10	29,01	38,68	48,36	58,03	67,70	77,37	87,04	96,71	106,38	116,05	125,72	135,39	145,07
	1	170	865,30	25,96	34,61	43,27	51,92	60,57	69,22	77,88	86,53	95,18	103,84	112,49	121,14	129,80
I	3	155	788,95	23,67	31,56	39,45	47,34	55,23	63,12	71,01	78,90	86,78	94,67	102,56	110,45	118,34
	2	145	738,05	22,14	29,52	36,90	44,28	51,66	59,04	66,42	73,81	81,19	88,57	95,95	103,33	110,71
	1	140	712,60	21,38	28,50	35,63	42,76	49,88	57,01	64,13	71,26	78,39	85,51	92,64	99,76	106,89

## Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montant mensuel des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 982,90	59,49	79,32	99,15	118,97	138,80	158,63	178,46	198,29	218,12	237,95	257,78	277,61	297,44
	3	365	1 832,30	54,97	73,29	91,62	109,94	128,26	146,58	164,91	183,23	201,55	219,88	238,20	256,52	274,85
	2	335	1 681,70	50,45	67,27	84,09	100,90	117,72	134,54	151,35	168,17	184,99	201,80	218,62	235,44	252,26
	1	305	1 531,10	45,93	61,24	76,56	91,87	107,18	122,49	137,80	153,11	168,42	183,73	199,04	214,35	229,67
IV	3	285	1 430,70	42,92	57,23	71,54	85,84	100,15	114,46	128,76	143,07	157,38	171,68	185,99	200,30	214,61
	1	255	1 280,10	38,40	51,20	64,01	76,81	89,61	102,41	115,21	128,01	140,81	153,61	166,41	179,21	192,02
III	3	240	1 204,80	36,14	48,19	60,24	72,29	84,34	96,38	108,43	120,48	132,53	144,58	156,62	168,67	180,72
	1	215	1 079,30	32,38	43,17	53,97	64,76	75,55	86,34	97,14	107,93	118,72	129,52	140,31	151,10	161,90

## Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montant mensuel des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 852,55	55,58	74,10	92,63	111,15	129,68	148,20	166,73	185,26	203,78	222,31	240,83	259,36	277,88
	3	365	1 711,85	51,36	68,47	85,59	102,71	119,83	136,95	154,07	171,19	188,30	205,42	222,54	239,66	256,78
	2	335	1 571,15	47,13	62,85	78,56	94,27	109,98	125,69	141,40	157,12	172,83	188,54	204,25	219,96	235,67
	1	305	1 430,45	42,91	57,22	71,52	85,83	100,13	114,44	128,74	143,05	157,35	171,65	185,96	200,26	214,57

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montant mensuel des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 336,65	40,10	53,47	66,83	80,20	93,57	106,93	120,30	133,67	147,03	160,40	173,76	187,13	200,50
	2	270	1 266,30	37,99	50,65	63,32	75,98	88,64	101,30	113,97	126,63	139,29	151,96	164,62	177,28	189,95
	1	255	1 195,95	35,88	47,84	59,80	71,76	83,72	95,68	107,64	119,60	131,55	143,51	155,47	167,43	179,39
III	3	240	1 125,60	33,77	45,02	56,28	67,54	78,79	90,05	101,30	112,56	123,82	135,07	146,33	157,58	168,84
	2	225	1 055,25	31,66	42,21	52,76	63,32	73,87	84,42	94,97	105,53	116,08	126,63	137,18	147,74	158,29
	1	215	1 008,35	30,25	40,33	50,42	60,50	70,58	80,67	90,75	100,84	110,92	121,00	131,09	141,17	151,25
II	3	190	921,50	27,65	36,86	46,08	55,29	64,51	73,72	82,94	92,15	101,37	110,58	119,80	129,01	138,23
	3	180	873,00	26,19	34,92	43,65	52,38	61,11	69,84	78,57	87,30	96,03	104,76	113,49	122,22	130,95
	1	170	824,50	24,74	32,98	41,23	49,47	57,72	65,96	74,21	82,45	90,70	98,94	107,19	115,43	123,68
I	3	155	571,75	17,15	22,87	28,59	34,31	40,02	45,74	51,46	57,18	62,89	68,61	74,33	80,05	85,76
	2	145	703,25	21,10	28,13	35,16	42,20	49,23	56,26	63,29	70,33	77,36	84,39	91,42	98,46	105,49
	1	140	679,00	20,37	27,16	33,95	40,74	47,53	54,32	61,11	67,90	74,69	81,48	88,27	95,06	101,85

## Taux effectifs garantis

(En euros.)

Coefficient	TEG 2021
140	18 695
145	18 695
155	18 695
170	18 795
180	18 955
190	19 125
215	19 305
225	19 690
240	20 865
255	22 085
270	22 915
285	24 335
305	25 675
335	28 010
365	30 490
395	32 990

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques base hebdomadaire de 35 heures

Base de calcul prime d'ancienneté.

Valeur du point : 4,69 €.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvrier (+ 5 %)	Agent de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	Administratif, technicien et agent de maîtrise hors atelier
V	3	395		1 982,90	1 852,55
	3	365		1 832,30	1 711,85
	2	335		1 681,70	1 571,15
	1	305		1 531,10	1 430,45
IV	3	285	TA 4	1 430,70	1 336,65
	2	270	TA 3	1 328,40	1 266,30
	1	255	TA 2	1 280,10	1 195,95
III	3	240	TA 1	1 204,80	1 125,60
	2	225			1 055,25
	1	215	P 3	1 079,30	1 008,35
II	3	190	P 2	967,10	921,50
	2	180			873,00
	1	170	P 1	865,30	824,50
I	3	155	03	788,95	751,75
	2	145	02	738,05	703,25
	1	140	01	712,60	679,00