

Accord professionnel

**PARFUMERIE SÉLECTIVE**

**Accord de méthode du 31 mars 2021**  
relatif aux modalités de négociation de la convention collective

NOR : ASET2150623M

IDCC : 3235

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FFPS,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**CFE-CGC ;**

**CSFV CFTC ;**

**FCS UNSA,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

L'accord relatif à la constitution d'une branche professionnelle pour les entreprises de parfumerie sélective a été conclu le 30 septembre 2020.

Dans ce contexte, et avec le souci de privilégier un dialogue social constructif et dynamique dans les intérêts respectifs des parties, il a été convenu d'entamer des discussions sur un accord de méthode pour la négociation de la convention collective nationale de la parfumerie sélective.

Les parties ont voulu que les thèmes, le calendrier et la méthode des négociations soient partagés en amont.

Les parties ont ainsi conclu le présent accord qui régira la négociation de la convention collective nationale de la parfumerie sélective. Le but poursuivi est de parvenir à une négociation dynamique et qualitative qui servira les intérêts des acteurs de la branche.

**Article 1<sup>er</sup> | Champs d'application. Objet. Thèmes (en application des articles L. 2222-1 et suivants, L. 2221-1 et L. 2253-1 du code du travail)**

**Article 1.1 | Champ d'application**

Le présent accord s'applique, d'une part, aux organisations syndicales, d'autre part, à la fédération française de la parfumerie sélective, pour la négociation de la convention collective nationale de la parfumerie sélective, sans qu'aucune des parties ne puisse s'en prévaloir pour toute autre négociation.

**Article 1.2 | Objet**

Le présent accord a pour objet de préciser les modalités de négociation de la convention collective nationale de la parfumerie sélective et notamment :

- les thèmes des négociations ;
- le calendrier des négociations ;
- la méthode permettant à la négociation de s'accomplir dans des conditions de loyauté et de confiance mutuelle entre les parties.

**Article 1.3 | Thèmes des négociations**

Les parties rappellent qu'ont été négociées au préalable et déterminées au sein de l'accord relatif à la constitution d'une branche professionnelle pour les entreprises de parfumerie sélective du 30 septembre 2020 les dispositions suivantes :

- les champs d'application professionnel et territorial de la convention collective de la parfumerie sélective ;
- la mise en place, la composition, les missions, le fonctionnement et les moyens de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI).

En application des articles L. 2222-1 et suivants, L. 2221-1 et L. 2253-1 du code du travail, il est convenu entre les parties de négocier et déterminer dans la convention collective nationale de la parfumerie sélective :

- les dispositions obligatoires et procédurales suivantes :
  - le préambule présentant de manière succincte ses objectifs et son contenu ;
  - la durée de la convention collective. À défaut de stipulation, celle-ci sera fixée à 5 ans ;
  - les modalités de renouvellement et de révision ;
  - les conditions de suivi et les clauses de rendez-vous ;
  - les modalités de dénonciation et notamment la durée du préavis ;
  - la méthode applicable à la négociation au niveau de l'entreprise ;
- les thématiques de fond suivantes :
  - le droit syndical, les conditions de mise en place du CSE ;
  - les salaires minima hiérarchiques ;
  - les classifications ;
  - la mutualisation des fonds de financement du paritarisme ;
  - la mutualisation des fonds de la formation professionnelle ;
  - les garanties collectives de prévoyance et de frais de santé ;
  - les mesures relatives à la durée du travail, à la répartition et à l'aménagement des horaires ;
  - la période de prise de congés, les modalités, les congés d'ancienneté, les congés pour événements familiaux ;
  - l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
  - les conditions et les durées de renouvellement de la période d'essai ;

- la formation professionnelle.

## **Article 2 | Calendrier prévisionnel. Organisation des réunions**

### **Article 2.1 | Calendrier prévisionnel**

Les parties conviennent de se réunir sur un rythme de travail *a minima* mensuel pour négocier et aboutir à la conclusion d'une nouvelle convention collective de la parfumerie sélective pour le 30 juin 2022 et feront le point en juin 2022 et en octobre 2022 sur l'avancée des négociations et la nécessité éventuelle de poursuivre les négociations jusqu'à fin 2022.

Les réunions en présentiel seront privilégiées si les conditions sanitaires le permettent. À défaut, les réunions se dérouleront par visioconférence. Dates prévues : calendrier 2021 de 10 heures à 12 heures et de 13 heures à 16 heures : 13 janvier, 24 février, 17 mars, 14 avril, 12 mai, 17 juin, 7 juillet, 14 septembre, 13 octobre, 17 novembre, 15 décembre.

### **Article 2.2 | Thèmes et organisation des réunions**

Afin de permettre une avancée raisonnable des travaux, les parties s'engagent à scinder les négociations par groupe de thèmes.

#### **Thèmes et dispositions**

- préambule présentant de manière succincte ses objectifs et son contenu ;
- durée de la convention collective nationale ;
- les classifications ;
- les salaires minima hiérarchiques et les éléments de la rémunération ;
- la formation professionnelle ;
- la mutualisation des fonds de la formation professionnelle ;
- le droit syndical ;
- la mixité-diversité, l'égalité professionnelle femmes/hommes (égalité des chances) – lutte contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles et la discrimination LGBT ;
- les mesures relatives à la durée du travail, à la répartition et à l'aménagement des horaires ;
- les conditions de recrutement ;
- les conditions et les durées de renouvellement de la période d'essai ;
- les conditions de rupture de travail ;
- le départ à la retraite ;
- la période de prise de congés, les modalités, les congés d'ancienneté, les congés pour événements familiaux, les congés exceptionnels, la maternité ;
- les dispositions concernant la maladie, maternité, les accidents : indemnisation de la maladie et de la maternité ;
- garantie en cas de maladie, garantie d'emploi ;
- travail des femmes, maternité, allaitement ;
- congé de maternité, adoption, congé de paternité, congé parental d'éducation ;
- conditions de travail, hygiène et sécurité ;
- les garanties collectives de prévoyance et frais de santé ;
- la mutualisation des fonds de financement du paritarisme ;
- modalités de renouvellement et de révision ;
- conditions de suivi et clauses de rendez-vous ;
- modalités de dénonciation et notamment la durée du préavis.

L'expérience acquise a démontré que, sur les thématiques importantes, il était nécessaire de prévoir plusieurs réunions de négociation. En conséquence, les parties se sont accordées sur le principe défini ci-après :

- une première réunion dite de « discussion » sera organisée pour chaque groupe de thème ; au terme de la réunion, il sera décidé de continuer la discussion ou de commencer la négociation sur le thème ;
- pour préparer la signature de la convention collective nationale de la parfumerie sélective dans sa version définitive, l'aboutissement des négociations de chaque groupe de thème sera soumis à l'avis des parties à l'issue de chaque réunion de négociation ;
- chaque partie pourra émettre un avis sur chaque groupe de thème négocié ;
- les résultats des avis seront inscrits dans le relevé de décisions ;
- les avis exprimés formellement tout au long du processus d'élaboration n'ont pas valeur de vote. Par conséquent, l'intégralité du texte sera soumise à la signature à l'issue des négociations ;
- en cas de divergences sur un groupe de thème donné à l'issue de la réunion de négociation, les parties poursuivront néanmoins la discussion sur le groupe de thème suivant lors de la prochaine réunion. Ainsi, en cas de divergences sur une thématique donnée, les dispositions s'y rapportant pourront être mises en réserve et renvoyées à une négociation ultérieure au cours de laquelle sera recherchée une solution d'équilibre général.

L'objectif poursuivi consiste ainsi à ne pas bloquer la négociation sur chacun des groupes de thèmes y compris lorsque sur une des thématiques, les parties n'ont pas réussi à s'accorder.

Les parties pourront fixer entre elles des points d'étapes pour analyser, évaluer et adapter la progression des travaux.

### **Article 2.3 | Convocation aux réunions**

Conformément à l'article 3.4.3 de l'accord relatif à la constitution d'une branche professionnelle pour les entreprises de parfumerie sélective, la convocation, rappelant l'ordre du jour décidé communément à chaque fin de séance sera jointe au relevé de décisions de chaque séance, lequel sera validé paritairement en début de séance.

Elle sera adressée aux organisations syndicales concernées au minimum 15 jours avant la séance prévue.

### **Article 2.4 | Communication des documents**

Afin d'étudier les propositions des parties dans un temps raisonnable, les parties s'engagent à se remettre mutuellement 15 jours avant chaque réunion de négociation, les documents de travail.

Les documents produits devront être en rapport avec l'ordre du jour de la réunion concernée.

Le respect de ces délais sera nécessaire pour pouvoir négocier dans des conditions adéquates.

Pour faciliter les échanges, les parties s'accordent à établir et utiliser comme socle de travail une trame de document unique, reprenant une arborescence des thématiques et distinguant les propositions patronales et salariales. La négociation s'effectuera sur la base de ce document unique.

### **Article 2.5 | Communication des relevés de décisions et du projet de la convention collective nationale de la parfumerie sélective**

À l'issue de chaque réunion, un projet de relevé de décisions est élaboré par la partie patronale.

Il est adressé, lors de la convocation à la séance suivante, à l'ensemble des parties, accompagné du projet de convention collective nationale de la parfumerie sélective comportant les lots négociés.

Le relevé de décisions est ensuite soumis à approbation lors de la séance suivante.

### **Article 3 | Dispositions générales**

#### **Article 3.1 | Moyens attribués**

Les moyens attribués aux représentants des organisations syndicales participant aux négociations sont prévus à l'article 3.5 de l'accord relatif à la constitution d'une branche professionnelle pour les entreprises de parfumerie sélective du 30 septembre 2020.

#### **Article 3.2 | Entrée en vigueur, durée et révision de l'accord**

Le présent accord de méthode entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Il est conclu pour une durée déterminée allant jusqu'au 31 décembre 2022.

Cette date pourra être revue lors de la réunion de revoyure de juin 2022 ou octobre 2022.

Le présent accord pourra être révisé pendant sa durée d'application dans les conditions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

#### **Article 3.3 | Publicité et dépôt de l'accord**

En vertu de l'accord L. 2232-5 du code du travail, la partie la plus diligente des organisations signataires du présent accord en notifie le texte à l'ensemble des organisations représentatives à l'issue de la signature.

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt conformément aux dispositions de l'article L. 22316 du code du travail.

*Fait à Paris, le 31 mars 2021.*

(Suivent les signatures.)