

**Avenant du 28 avril 2021**  
relatif aux salaires minima conventionnels

NOR : ASET2150690M

IDCC : 2121

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**SNE,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FEC-FO ;**

**FCCS CFE-CGC ;**

**F3C CFDT ;**

**SNELD CFE-CGC ;**

**SNPEP FO ;**

**SNLE CFDT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Conformément à l'article L. 2241-1 du code du travail, le syndicat national de l'édition et les organisations syndicales représentatives des salariés se sont réunies régulièrement, depuis fin 2019, afin de reprendre le fil des discussions relatives à la revalorisation des minima conventionnels, en dépit d'un contexte de crise sanitaire durable et difficile.

Les parties signataires rappellent que le dernier accord signé date du 18 juillet 2018 et soulignent l'importance de marquer une nouvelle étape dans la revalorisation des salaires minima de branche, conjuguée à un double objectif de simplification et de meilleure lisibilité de la grille des coefficients associés auxdits minima.

Après 5 réunions d'un groupe de travail paritaire (22 octobre 2019, 21 novembre 2019, 21 janvier 2020, 4 février 2020, 10 juin 2020) des échanges par mail puis 4 réunions de CPPNI (27 février 2020, 2 juillet 2020, 17 septembre 2020, 20 janvier 2021 et 9 avril 2021) et des propositions des parties en présence, les parties ont donc adopté les modifications suivantes à la convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000.

## Article 1<sup>er</sup> | Champ d'application

Le champ d'application du présent avenant est celui de la convention collective nationale de l'édition de livres (IDCC 2121).

## Article 2 | Dispositions générales

### 2.1. Minima mensuels et minima annuels

Un salarié ne peut percevoir au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls salariés justifiant d'au moins trois mois d'activité dans cette entreprise.

### 2.2. Eléments de rémunération

Le salaire brut réel comparé au salaire minimum est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception :

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder 3 mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Les valeurs sont réduites au *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

## Article 3 | Barèmes des salaires minima

### 3.1. Suppression du coefficient E4

La catégorie E4 est supprimée de la grille des minima conventionnels.

Toute future embauche se fera uniquement à partir de la catégorie E5.

Les salariés sous coefficient E4 continueront d'en bénéficier jusqu'à décision de passage dans la catégorie supérieure par l'entreprise.

### 3.2. Barème des salaires minima à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021

Les salaires minima mensuels et annuels pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, applicables pour chacun des coefficients hiérarchiques, s'établissent comme suit à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021 :

(En euros.)

Catégories	Minima annuels	Minima mensuels
E4		
E5	20 215	1 555
E6	20 280	1 560
E7	20 371	1 567
E8	20 436	1 572
E9	20 527	1 579
AM/T 1	20 618	1 586
AM/T 2	22 295	1 715
AM/T 3	23 972	1 844
AM/T 4	24 674	1 898
C1 A	25 350	1 950
C1 B	26 611	2 047
C2 A	28 600	2 200
C2 B	30 550	2 350
C2 C	32 071	2 467
C3 A	34 112	2 624
C3 B	38 350	2 950
C3 C	39 585	3 045
C4	41 808	3 216
C5		

### 3.3. Barème des salaires minima à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022

Les salaires minima mensuels et annuels pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, applicables pour chacun des coefficients hiérarchiques, s'établissent comme suit à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022 :

(En euros.)

Catégorie	Minima annuels	Minima mensuels
E4		
E5	20 436	1 572
E6	20 501	1 577
E7	20 592	1 584
E8	20 657	1 589
E9	20 761	1 597
AM/T 1	20 852	1 604
AM/T 2	22 542	1 734
AM/T 3	24 245	1 865
AM/T 4	24 934	1 918

Catégorie	Minima annuels	Minima mensuels
C1 A	25 649	1 973
C1 B	26 936	2 072
C2 A	28 951	2 227
C2 B	31 070	2 390
C2 C	32 097	2 469
C3 A	34 593	2 661
C3 B	38 857	2 989
C3 C	39 598	3 046
C4	42 640	3 280
C5		

### 3.4. Barème des salaires minima à l'ancienneté

Le présent avenant comporte également :

- un barème des salaires minima mensuels à l'ancienneté ;
- un barème des salaires minima annuels à l'ancienneté.

Pour rappel, les barèmes des salaires minima à l'ancienneté ci-dessous constituent les salaires minima garantis par la convention collective nationale de l'édition. Leur revalorisation produit des effets sur les salaires réels uniquement dans le cas où ceux-ci seraient inférieurs aux minima ainsi déterminés.

*(Voir page suivante.)*

# Barèmes minima avec minima d'ancienneté au 1<sup>er</sup> mai 2021

## Minima mensuels

(En euros.)

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021
E4						
E5	1 555			1 617	1 666	1 716
E6	1 560			1 623	1 671	1 722
E7	1 567			1 629	1 678	1 728
E8	1 572			1 635	1 684	1 735
E9	1 579			1 642	1 692	1 742
AM/T 1	1 586			1 650	1 699	1 750
AM/T 2	1 715			1 784	1 837	1 892
AM/T 3	1 844			1 918	1 976	2 035
AM/T 4	1 898			1 973	2 033	2 094
C1 A	1 950			2 028	2 089	2 152
C1 B	2 047			2 129	2 193	2 259
C2 A	2 200			2 288	2 357	2 428
C2 B	2 350	2 430	2 471	2 444	2 518	2 593
C2 C	2 467	2 470	2 471	2 566	2 643	2 722
C3 A	2 624			2 729	2 811	2 895
C3 B	2 950	3 019	3 049	3 068		

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021
C3 C	3 045	3 048	3 049			
C4	3 216					
C5						

Barèmes minima avec minima d'ancienneté au 1<sup>er</sup> mai 2021

*Minima annuels*

(En euros.)

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021
E4						
E5	20 215			21 025	21 656	22 306
E6	20 280			21 095	21 728	22 380
E7	20 371			21 179	21 815	22 469
E8	20 436			21 256	21 893	22 550
E9	20 527			21 351	21 992	22 652
AM/T 1	20 618			21 449	22 092	22 755
AM/T 2	22 295			23 188	23 884	24 600
AM/T 3	23 972			24 935	25 684	26 454
AM/T 4	24 674			25 655	26 424	27 217
C1 A	25 350			26 365	27 156	27 970
C1 B	26 611			27 678	28 508	29 364

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mai 2021
C2 A	28 600			29 749	30 642	31 561
C2 B	30 550	31 590	32 123	31 775	32 729	33 711
C2 C	32 071	32 110	32 123	33 359	34 360	35 391
C3 A	34 112			35 479	36 543	37 640
C3 B	38 350	39 247	39 637	39 889		
C3 C	39 585	39 624	39 637			
C4	41 808					
C5						

Barèmes minima avec minima d'ancienneté au 1<sup>er</sup> mars 2022

*Minima mensuels*

(En euros.)

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/ C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022
E4						
E5	1 572			1 625	1 674	1 724
E6	1 577			1 631	1 680	1 730
E7	1 584			1 637	1 686	1 737
E8	1 589			1 643	1 692	1 743
E9	1 597			1 650	1 700	1 751
AM/J 1	1 604			1 658	1 708	1 759

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/ C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022
AM/T 2	1 734			1 792	1 846	1 902
AM/T 3	1 865			1 927	1 985	2 045
AM/T 4	1 918			1 983	2 043	2 104
C1 A	1 973			2 038	2 099	2 162
C1 B	2 072			2 139	2 204	2 270
C2 A	2 227			2 299	2 369	2 440
C2 B	2 390	2 430	2 471	2 456	2 530	2 606
C2 C	2 469	2 470	2 471	2 578	2 656	2 736
C3 A	2 661			2 742	2 825	2 909
C3 B	2 989	3 019	3 049	3 083		
C3 C	3 046	3 048	3 049			
C4	3 280					
C5						

Barèmes minima avec minima d'ancienneté au 1<sup>er</sup> mars 2022

*Minima annuels*

(En euros.)

Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022
E4						
E5	20 436			21 127	21 761	22 414



Catégorie	Minima seuil d'entrée au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima au 1 <sup>er</sup> septembre 2022 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima au 1 <sup>er</sup> mars 2023 (C2 B/C2 C et C3 B/C3 C)	Minima après 5 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 10 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima après 15 ans au 1 <sup>er</sup> mars 2022
E6	20 501			21 197	21 834	22 489
E7	20 592			21 281	21 920	22 578
E8	20 657			21 358	22 000	22 660
E9	20 761			21 454	22 099	22 762
AM/T 1	20 852			21 552	22 199	22 865
AM/T 2	22 542			23 300	24 000	24 720
AM/T 3	24 245			25 055	25 808	26 582
AM/T 4	24 934			25 778	26 553	27 349
C1 A	25 649			26 491	27 287	28 106
C1 B	26 936			27 811	28 647	29 506
C2 A	28 951			29 892	30 791	31 714
C2 B	31 070	31 590	32 123	31 928	32 888	33 874
C2 C	32 097	32 110	32 123	33 519	34 527	35 562
C3 A	34 593			35 649	36 721	37 822
C3 B	38 857	39 247	39 637	40 081		
C3 C	39 598	39 624	39 637			
C4	42 640					
C5						

**4.1. Fusion des catégories C2 B et C2 C puis C3 B et C3 C**

La catégorie de cadres C2 B et C2 C puis la catégorie de cadres C3 B et C3 C sont fusionnées progressivement selon un calendrier défini ci-après.

En conséquence, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021, pour tous les salariés en poste et positionnés sur les niveaux de classifications C2 B et C3 B, les valeurs de la grille seront majorées plus fortement chaque année pour atteindre progressivement le niveau de la grille des C2 C et C3 C, le 1<sup>er</sup> mars 2023.

À compter du 1<sup>er</sup> mars 2023, les recrutements se feront sur les catégories C2 B et C3 B. Aucun recrutement ne pourra se faire sur les niveaux C2 C et C3 C.

*(Voir page suivante.)*

#### 4.2. Calendrier et évolution du barème des minima C2 B, C2 C, C3 B et C3 C

(En euros.)

Catégorie	Minima annuels au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima mensuels au 1 <sup>er</sup> mai 2021	Minima annuels au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima mensuels au 1 <sup>er</sup> mars 2022	Minima annuels au 1 <sup>er</sup> sept. 2022	Minima mensuels au 1 <sup>er</sup> sept. 2022	Minima annuels au 1 <sup>er</sup> mars 2023	Minima mensuels au 1 <sup>er</sup> mars 2023
C2 B	30 550	2 350	31 070	2 390	31 590	2 430	32 123	2 471
C2 C	32 071	2 467	32 097	2 469	32 110	2 470	32 123	2 471
C3 B	38 350	2 950	38 857	2 989	39 247	3 019	39 637	3 049
C3 C	39 585	3 045	39 598	3 046	39 624	3 048	39 637	3 049

(Voir page suivante.)

#### 4.3. Grille des barèmes des minima au 1<sup>er</sup> mars 2023 après fusion des C2 B/C2 C et C3 B / C3 C

Sans préjuger des relèvements consécutifs à la revoyure annuelle, la grille des minima mensuels et annuels sera la suivante à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 :

(En euros.)

Catégorie	Minima annuels	Minima mensuels
E5	20 436	1 572
E6	20 501	1 577
E7	20 592	1 584
E8	20 657	1 589
E9	20 761	1 597
AM/T 1	20 852	1 604
AM/T 2	22 542	1 734
AM/T 3	24 245	1 865
AM/T 4	24 934	1 918
C1 A	25 649	1 973
C1 B	26 936	2 072
C2 A	28 951	2 227
C2 B	32 123	2 471
C3 A	34 593	2 661
C3 B	39 637	3 049
C4	42 640	3 280
C5		

#### Article 5 | Modalités pour les entreprises de moins de 50 salariés

Pour l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les partenaires sociaux rappellent qu'un avenant portant sur les salaires minimaux conventionnels applicables aux salariés de la branche n'a pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

En effet, ceux-ci doivent s'appliquer quelle que soit la taille de l'entreprise.

#### Article 6 | Clause de revoyure

Le présent avenant se conclut dans un contexte économique et sanitaire complexe et durable, à sa date de signature. En conséquence, sur la période de mise en application des présentes dispositions, les parties sont convenues d'un point de revoyure après chaque revalorisation annuelle du montant du Smic.

#### Article 7 | Clause de non-dérogation

Les accords d'entreprise ou d'établissement conclus dans les entreprises ou établissement entrant dans le champ d'application du présent avenant ne peuvent pas y déroger, sauf s'ils prévoient des dispositions plus favorables.

## **Article 8 | Durée. Révision. Dénonciation**

Le présent avenant obéit aux mêmes dispositions en matière de durée, de dénonciation et de révision que la convention collective (art. 2 de la convention collective nationale de l'édition de livres, IDCC 2121).

## **Article 9 | Formalités de dépôt et d'extension**

Conformément à la législation en vigueur, dès lors qu'il n'aurait pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par les organisations syndicales représentatives, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt et d'une demande d'extension.

## **Article 10 | Modalités d'application**

Les modalités du présent avenant sont applicables, dès sa signature, aux entreprises adhérentes au syndicat national de l'édition, signataire de cet avenant. Elles le seront aux entreprises couvertes par la convention collective de l'édition et non adhérentes au syndicat national de l'édition un jour franc suivant la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

*Fait à Paris, le 28 avril 2021.*

(Suivent les signatures.)