

Convention collective

IDCC : 2003 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**

(Vosges)

(16 mars 1998)

(Bulletin officiel n° 1998-1 bis)

(Étendue par arrêté du 15 juin 1998,

Journal officiel du 25 juin 1998)

Accord du 18 juin 2021

relatif aux rémunérations et aux primes pour l'année 2021

NOR : ASET2150795M

IDCC : 2003

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Lorraine,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC Vosges ;

CFDT métal Grand Est ;

US FO métal Vosges,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

- l'article 12 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques ;
- l'article 13 de l'avenant « Mensuels » à la convention précitée relatif aux salaires effectifs garantis annuels ;
- l'article 29, paragraphe I de l'avenant « Mensuels » à la convention précitée relatif au montant de la prime de vacances.

Sans préjudice du respect des articles 3, 4 et 5 du présent accord, les parties conviennent que les taux retenus pour revaloriser la valeur du point servant au calcul des primes d'ancienneté, les salaires effectifs garantis annuels et la prime de vacances, ne sauraient être opposés aux entreprises relevant de son champ d'application dans le cadre de leurs négociations salariales.

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges.

Article 2 | Stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 3 | Barème des primes d'ancienneté

La valeur du point servant à calculer le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies par l'article 12 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges et sur lesquelles sont assises les primes d'ancienneté prévues par cette convention collective est fixée, sur la base de la durée légale du travail, à 4,86 € au 1^{er} juillet 2021.

Le barème résultant de la valeur du point susvisée est annexé au présent accord.

Article 4 | Barème des salaires effectifs garantis annuels

Les montants, par coefficients, des salaires effectifs garantis annuels prévus à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges sont fixés de la façon suivante à partir de l'année 2021 :

Niveau	Échelon	Coefficient	Salaire effectif garanti
I	1	140	18 707 €
	2	145	18 766 €
	3	155	18 824 €
II	1	170	18 885 €
	2	180	18 937 €
	3	190	18 999 €
III	1	215	19 051 €
	2	225	19 517 €
	3	240	20 410 €
IV	1	255	21 153 €
	2	270	22 392 €
	3	285	23 942 €
V	1	305	25 912 €
	2	335	28 070 €
	3	365	30 666 €
		395	34 158 €

Article 5 | Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances prévue à l'article 29 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges est fixé, pour les congés relatifs à l'année de référence qui va du 1^{er} juin 2020 au 31 mai 2021, à 645 €.

La prime sera versée au prorata des droits de l'intéressé à l'indemnité légale de congés payés.

Article 6 | Durée

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7 | Entrée en vigueur

En application de l'article L. 2261-1 du code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Article 8 | Rendez-vous et suivi de l'application de l'accord

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 12, 13 et 29 paragraphe I de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

Article 9 | Révision

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'union des industries et métiers de la métallurgie Lorraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-6 du code du travail.

Article 10 | Dénonciation

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L. 2261-10 du code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

Article 11 | Formalités

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D. 2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes d'Épinal.

Article 12 | Extension

Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L. 2261-24 du code du travail.

Fait à Remiremont, le 18 juin 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe Barème des RMH et des primes d'ancienneté au 1^{er} juin 2021

Administratifs et techniciens

Éch.		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3	AM7	395	1 919,70 €	76,79 €	95,99 €	115,18 €	134,38 €	153,58 €	172,77 €	191,97 €	211,17 €	230,36 €	249,56 €	268,76 €	287,96 €
3	AM7	365	1 773,90 €	70,96 €	88,70 €	106,43 €	124,17 €	141,91 €	159,65 €	177,39 €	195,13 €	212,87 €	230,61 €	248,35 €	266,09 €
2	AM6	335	1 628,10 €	65,12 €	81,41 €	97,69 €	113,97 €	130,25 €	146,53 €	162,81 €	179,09 €	195,37 €	211,65 €	227,93 €	244,22 €
1	AM5	305	1 482,30 €	44,47 €	59,29 €	74,12 €	88,94 €	103,76 €	118,58 €	133,41 €	148,23 €	163,05 €	177,88 €	192,70 €	207,52 €
3	TA4	285	1 385,10 €	41,55 €	55,40 €	69,26 €	83,11 €	96,96 €	110,81 €	124,66 €	138,51 €	152,36 €	166,21 €	180,06 €	193,91 €
2	TA3	270	1 312,20 €	39,37 €	52,49 €	65,61 €	78,73 €	91,85 €	104,98 €	118,10 €	131,22 €	144,34 €	157,46 €	170,59 €	183,71 €
1	TA2	255	1 239,30 €	37,18 €	49,57 €	61,97 €	74,36 €	86,75 €	99,14 €	111,54 €	123,93 €	136,32 €	148,72 €	161,11 €	173,50 €
3	TA	240	1 166,40 €	34,99 €	46,66 €	58,32 €	69,98 €	81,65 €	93,31 €	104,98 €	116,64 €	128,30 €	139,97 €	151,63 €	163,30 €
2		225	1 093,50 €	32,81 €	43,74 €	54,68 €	65,61 €	76,55 €	87,48 €	98,42 €	109,35 €	120,29 €	131,22 €	142,16 €	153,09 €
1	P3	215	1 044,90 €	31,35 €	41,80 €	52,25 €	62,69 €	73,14 €	83,59 €	94,04 €	104,49 €	114,94 €	125,39 €	135,84 €	146,29 €
3	P2	190	923,40 €	27,70 €	36,94 €	46,17 €	55,40 €	64,64 €	73,87 €	83,11 €	92,34 €	101,57 €	110,81 €	120,04 €	129,28 €
2		180	874,80 €	26,24 €	34,99 €	43,74 €	52,49 €	61,24 €	69,98 €	78,73 €	87,48 €	96,23 €	104,98 €	113,72 €	122,47 €
1	P1	170	826,20 €	24,79 €	33,05 €	41,31 €	49,57 €	57,83 €	66,10 €	74,36 €	82,62 €	90,88 €	99,14 €	107,41 €	115,67 €
3	O3	155	753,30 €	22,60 €	30,13 €	37,67 €	45,20 €	52,73 €	60,26 €	67,80 €	75,33 €	82,86 €	90,40 €	97,93 €	105,46 €
2	O2	145	704,70 €	21,14 €	28,19 €	35,24 €	42,28 €	49,33 €	56,38 €	63,42 €	70,47 €	77,52 €	84,56 €	91,61 €	98,66 €
1	O1	140	680,40 €	20,41 €	27,22 €	34,02 €	40,82 €	47,63 €	54,43 €	61,24 €	68,04 €	74,84 €	81,65 €	88,45 €	95,26 €

Ouvriers

Éch.		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3		AM7	395	80,63 €	100,78 €	120,94 €	141,10 €	161,25 €	181,41 €	201,57 €	221,73 €	241,88 €	262,04 €	282,20 €	302,35 €
3		AM7	365	74,50 €	93,13 €	111,76 €	130,38 €	149,01 €	167,63 €	186,26 €	204,89 €	223,51 €	242,14 €	260,76 €	279,39 €
2		AM6	335	68,38 €	85,48 €	102,57 €	119,67 €	136,76 €	153,86 €	170,95 €	188,05 €	205,14 €	222,24 €	239,33 €	256,43 €
1		AM5	305	62,26 €	77,82 €	93,38 €	108,95 €	124,51 €	140,08 €	155,64 €	171,21 €	186,77 €	202,33 €	217,90 €	233,46 €
3	TA4	AM4	285	58,17 €	72,72 €	87,26 €	101,80 €	116,35 €	130,89 €	145,44 €	159,98 €	174,52 €	189,07 €	203,61 €	218,15 €
2	TA3		270	55,11 €	68,89 €	82,67 €	96,45 €	110,22 €	124,00 €	137,78 €	151,56 €	165,34 €	179,12 €	192,89 €	206,67 €
1	TA2	AM3	255	52,05 €	65,06 €	78,08 €	91,09 €	104,10 €	117,11 €	130,13 €	143,14 €	156,15 €	169,16 €	182,18 €	195,19 €
3	TA	AM2	240	48,99 €	61,24 €	73,48 €	85,73 €	97,98 €	110,22 €	122,47 €	134,72 €	146,97 €	159,21 €	171,46 €	183,71 €
2			225	45,93 €	57,41 €	68,89 €	80,37 €	91,85 €	103,34 €	114,82 €	126,30 €	137,78 €	149,26 €	160,74 €	172,23 €
1	P3	AM1	215	43,89 €	54,86 €	65,83 €	76,80 €	87,77 €	98,74 €	109,71 €	120,69 €	131,66 €	142,63 €	153,60 €	164,57 €
3	P2		190	38,78 €	48,48 €	58,17 €	67,87 €	77,57 €	87,26 €	96,96 €	106,65 €	116,35 €	126,04 €	135,74 €	145,44 €
2			180	36,74 €	45,93 €	55,11 €	64,30 €	73,48 €	82,67 €	91,85 €	101,04 €	110,22 €	119,41 €	128,60 €	137,78 €
1	P1		170	34,70 €	43,38 €	52,05 €	60,73 €	69,40 €	78,08 €	86,75 €	95,43 €	104,10 €	112,78 €	121,45 €	130,13 €
3	O3		155	31,64 €	39,55 €	47,46 €	55,37 €	63,28 €	71,19 €	79,10 €	87,01 €	94,92 €	102,83 €	110,74 €	118,64 €
2	O2		145	29,60 €	37,00 €	44,40 €	51,80 €	59,19 €	66,59 €	73,99 €	81,39 €	88,79 €	96,19 €	103,59 €	110,99 €
1	O1		140	28,58 €	35,72 €	42,87 €	50,01 €	57,15 €	64,30 €	71,44 €	78,59 €	85,73 €	92,87 €	100,02 €	107,16 €

Agents de maîtrise d'atelier

Éch.		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3	AM7	2 054,08 €	61,62 €	82,16 €	102,70 €	123,24 €	143,79 €	164,33 €	184,87 €	205,41 €	225,95 €	246,49 €	267,03 €	287,57 €	308,11 €
3	AM7	1 898,07 €	56,94 €	75,92 €	94,90 €	113,88 €	132,87 €	151,85 €	170,83 €	189,81 €	208,79 €	227,77 €	246,75 €	265,73 €	284,71 €
2	AM6	1 742,07 €	52,26 €	69,68 €	87,10 €	104,52 €	121,94 €	139,37 €	156,79 €	174,21 €	191,63 €	209,05 €	226,47 €	243,89 €	261,31 €
1	AM5	1 586,06 €	47,58 €	63,44 €	79,30 €	95,16 €	111,02 €	126,88 €	142,75 €	158,61 €	174,47 €	190,33 €	206,19 €	222,05 €	237,91 €
3	TA4	1 482,06 €	44,46 €	59,28 €	74,10 €	88,92 €	103,74 €	118,56 €	133,39 €	148,21 €	163,03 €	177,85 €	192,67 €	207,49 €	222,31 €
2	TA3	1 404,05 €	42,12 €	56,16 €	70,20 €	84,24 €	98,28 €	112,32 €	126,36 €	140,41 €	154,45 €	168,49 €	182,53 €	196,57 €	210,61 €
1	TA2	1 326,05 €	39,78 €	53,04 €	66,30 €	79,56 €	92,82 €	106,08 €	119,34 €	132,61 €	145,87 €	159,13 €	172,39 €	185,65 €	198,91 €
3	TA	1 248,05 €	37,44 €	49,92 €	62,40 €	74,88 €	87,36 €	99,84 €	112,32 €	124,80 €	137,29 €	149,77 €	162,25 €	174,73 €	187,21 €
2		1 170,05 €	35,10 €	46,80 €	58,50 €	70,20 €	81,90 €	93,60 €	105,30 €	117,00 €	128,70 €	140,41 €	152,11 €	163,81 €	175,51 €
1	AM1	1 118,04 €	33,54 €	44,72 €	55,90 €	67,08 €	78,26 €	89,44 €	100,62 €	111,80 €	122,98 €	134,17 €	145,35 €	156,53 €	167,71 €