

Convention collective régionale

IDCC : **863** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Ille-et-Vilaine et Morbihan)**  
**(12 avril 1976)**

(Étendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

**Accord du 24 juin 2021**

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2021  
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)

NOR : ASET2150969M

IDCC : 863

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM 35-56,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Valeur du point**

**Article 1.1 | Fixation de la valeur du point**

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021 sur la base d'une valeur de point de 4,50 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

## Article 1.2 | Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1<sup>er</sup> juillet 2021

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

Base : 35 heures.

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Ouvriers (majoration de 5 % incluse)	Agents de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	Administratifs, techniciens
V	395		1 901,93	1 777,50
	365		1 757,48	1 642,50
	335		1 613,03	1 507,50
	305		1 468,58	1 372,50
IV	285	1 346,63	1 372,28	1 282,50
	270	1 275,75		1 215,00
	255	1 204,88	1 227,83	1 147,50
III	240	1 134,00	1 155,60	1 080,00
	225			1 012,50
	215	1 015,88	1 035,23	967,50
II	190	897,75		855,00
	180			810,00
	170	803,25		765,00
I	155	732,38		697,50
	145	685,13		652,50
	140	661,50		630,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

## Article 1.3 | Durée d'application de cet accord

Cet accord sur la valeur du point s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

## Article 2 | Dispositions applicables aux entreprises de moins de 50 salariés

Afin de permettre l'extension de cet accord territorial, portant sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) des « mensuels » de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine, l'UIMM 35-56 et les organisations syndicales signataires de cet accord RMH, conviennent qu'elles n'ont volontairement pas prévu de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, visées par l'article L. 2232-10-1, au motif que le présent accord porte sur une valeur de point servant au calcul de la prime d'ancienneté.

En effet les signataires ne souhaitent pas que les salariés relevant d'entreprises de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan soient soumis à des montants de primes d'ancienneté différentes, en fonction de l'effectif des entreprises qui les emploient.

### **Article 3 | Dépôt et extension**

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

*Fait à Rennes, le 24 juin 2021.*

(Suivent les signatures.)