

Convention collective interrégionale

IDCC : 172 | **INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME EN FORÊT
DE GASCOGNE**

(29 mars 1956)

(Étendue par arrêté du 6 septembre 1956,
Journal officiel du 5 octobre 1956)

Accord du 29 avril 2021

relatif aux salaires minima pour l'année 2021

NOR : ASET2151016M

IDCC : 172

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FNB ;

GPFFB ;

FFSL ;

FNIB ;

UNFFB ;

FABOMU ;

FNMIAMB ;

SNIELB ;

FIBRAGGLOS ;

SNAPB ;

FBT ;

FIBA ;

SNCB ;

LCB ;

Seila ;

PF ;

FTE,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

BATIMAT-TP CFTC ;

FNCB CFDT ;

**FIBOPA CFE-CGC ;
FG FO construction,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Champ d'application

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités listées à l'article 1^{er} « Champ d'application » de la convention collective interrégionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

Article 2 | Prime d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,36 € à compter du 1^{er} juillet 2021.

Article 3 | Salaires minima conventionnels

À compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, sont repris dans les annexes :

- ouvrier : annexe 1 ;
- ACT : annexe 2 ;
- AM : annexe 3 ;
- cadre : annexe 4.

Article 4 | Entrée en vigueur

L'accord rentrera en vigueur le 1^{er} juillet 2021.

Il vaut pour toutes entreprises y compris les entreprises de moins de 50 salariés qui n'appellent pas de clause particulière.

Article 5 | Égalité hommes-femmes

Les partenaires sociaux ont engagé les réflexions sur les modalités d'organisation du diagnostic pour pouvoir mettre en œuvre les actions relatives au respect du principe d'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

Article 6 | Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches à la fédération d'employeurs signataire.

Les partenaires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Gradignan, le 29 avril 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexes

Grilles de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicables à compter du 1^{er} juillet 2021

Annexe 1 Ouvriers

Classification		Salaire minima (151,67 heures)
Niveau 1	01	1 555 €
Niveau 2	02	1 580 €
	03	1 585 €
Niveau 3	04	1 592 €
	05	1 611 €
Niveau 4	06	1 660 €
	07	1 730 €
Niveau 5	08	1 848 €
	09	1 953 €

Annexe 2 ACT

Classification		Salaire minima (151,67 heures)
Niveau 1	ACT 1	1 555 €
Niveau 2	ACT 2	1 580 €
	ACT 3	1 587 €
Niveau 3	ACT 4	1 602 €
	ACT 5	1 650 €
Niveau 4	ACT 6	1 756 €
	ACT 7	1 811 €
Niveau 5	ACT 8	1 933 €
	ACT 9	2 047 €

Annexe 3 Agents de maîtrise

Classification	Salaire minima (151,67 heures)
Niveau AM 1	1 873 €
Niveau AM 2	1 960 €
Niveau AM 3	2 083 €
Niveau AM 4	2 225 €
Niveau AM 5	2 340 €

Annexe 4 Cadres

Classification	Salaire minima (151,67 heures)
Niveau C 1	2 529 €
Niveau C 2	3 255 €
Niveau C 3	3 822 €
Niveau C 4	4 385 €