

Convention collective nationale

IDCC : 405 | **ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX DE L'UNION
INTERSYNDICALE DES SECTEURS SANITAIRES ET SOCIAUX
(26 août 1965)**

Avenant n° 3-2021 du 17 septembre 2021
relatif à la prime mensuelle dite « Indemnité forfaitaire Ségur »

NOR : ASET2150999M

IDCC : 405

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNISSS,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Après la revalorisation socle des rémunérations appliquées à l'ensemble des personnels exerçant leurs fonctions en établissements de santé ainsi qu'en établissements médicosociaux, les mesures d'attractivité des carrières au bénéfice des métiers du soin, prévues dans l'accord du 13 juillet 2020 pour la fonction publique hospitalière, sont également transposées au secteur privé social et médicosocial dans un souci de juste reconnaissance des compétences de tous les professionnels de ces secteurs afin de renforcer l'attractivité de ces carrières au sein de tous les établissements du secteur social et médicosocial.

Dans un souci d'égalité de traitement, les partenaires sociaux ont décidé que cette revalorisation salariale sera d'un même montant pour chaque salarié relevant de la convention collective nationale du 26 août 1965.

Article 1^{er} | Décision

Il est convenu et décidé entre les parties signataires d'accorder une prime mensuelle dite « Indemnité forfaitaire Ségur » d'un montant brut de 240 € pour un temps plein. Cette prime sera calculée au *pro rata temporis*.

Article 2 | *Modalité d'application*

La revalorisation salariale s'ajoute aux rémunérations réelles des bénéficiaires. Elle donnera lieu à une mention distincte sur le bulletin de salaire. La mise en place de cette revalorisation ne pourra entraîner une baisse de rémunération de quelque nature que ce soit. Cette revalorisation « Ségur » appartient aux minima conventionnels sans possibilité de dérogation défavorable par accord d'établissement, d'entreprise ou de groupe.

La revalorisation salariale Ségur s'ajoute à la rémunération effective du salarié. Cette rémunération effective correspond à minima à un montant égal au Smic.

Cet avenant est applicable à partir du 1^{er} janvier 2022 sous réserve d'agrément et de financements publics.

Fait à Charenton-le-Pont, le 17 septembre 2021.

(Suivent les signatures.)