

Convention collective

IDCC : 1525 | **MÉTALLURGIE**
(Région dunkerquoise)
(31 août 1988)

(Étendue par arrêté du 10 juin 1989,
Journal officiel du 22 juin 1989)

Accord du 13 octobre 2021

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

NOR : ASET2151079M

IDCC : 1525

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Flandre Maritime,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

FO ;

CFE-CGC ;

CFDT SMSL 59-62,

d'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Article 1^{er} | Barème RMH à compter du 1^{er} octobre 2021

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 2,00 % à compter du 1^{er} octobre 2021.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 4,78 euros.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2 | Barème SEGA à compter de 2021

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2021, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2021.

Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3 | Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4 | Conditions particulières d'application du barème SEGA

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5 | Modalités de vérification du barème SEGA

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6 | Incidence du barème SEGA

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1^{er}, paragraphe 2, des « Dispositions générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 8 | Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9 | Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} octobre 2021.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Article 10 | Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 13 octobre 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1 Barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2021

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Niveau	Classement		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier
	Échelon	Coefficient					
I	1	140	O1	19 125 €			
	2	145	O2	19 146 €			
	3	155	O3	19 172 €			
II	1	170	P1	19 178 €			
	2	180		19 183 €			
	3	190	P2	19 317 €			
III	1	215	P3	19 758 €	AM1	19 758 €	AMA1
	2	225		20 391 €			
	3	240	TA1	20 865 €	AM2	20 865 €	AMA2
IV	1	255	TA2	21 953 €	AM3	21 953 €	AMA3
	2	270	TA3	22 957 €			
	3	285	TA4	24 477 €	AM4	24 477 €	AMA4
V	1	305		25 948 €	AM5	25 948 €	AMA5
	2	335		27 693 €	AM6	27 693 €	AMA6
	3	365		29 465 €	AM7	29 465 €	AMA7
		395		30 204 €		30 204 €	31 951 €

Annexe 2 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2021

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} octobre 2021 : 4,78 €.

(En euros.)

Classement			Ouvriers				Administratifs et techniciens		Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier			
Niveau	Échelon	Coefficient		Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH		RMH		Base RMH	Majoration 7 %	RMH
I	1	140	O1	669,20	33,46	702,66	669,20							
	2	145	O2	693,10	34,66	727,76	693,10							
	3	155	O3	740,90	37,05	777,95	740,90							
II	1	170	P1	812,60	40,63	853,23	812,60							
	2	180					860,40							
	3	190	P2	908,20	45,41	953,61	908,20							
III	1	215	P3	1 027,70	51,39	1 079,09	1 027,70	AM1	1 027,70	AMA1	1 027,70	71,94	1 099,64	
	2	225					1 075,50							
	3	240	TA1	1 147,20	57,36	1 204,56	1 147,20	AM2	1 147,20	AMA2	1 147,20	80,30	1 227,50	
IV	1	255	TA2	1 218,90	60,95	1 279,85	1 218,90	AM3	1 218,90	AMA3	1 218,90	85,32	1 304,22	
	2	270	TA3	1 290,60	64,53	1 355,13	1 290,60							
	3	285	TA4	1 362,30	68,12	1 430,42	1 362,30	AM4	1 362,30	AMA4	1 362,30	95,36	1 457,66	
V	1	305					1 457,90	AM5	1 457,90	AMA5	1 457,90	102,05	1 559,95	
	2	335					1 601,30	AM6	1 601,30	AMA6	1 601,30	112,09	1 713,39	
	3	365					1 744,70	AM7	1 744,70	AMA7	1 744,70	122,13	1 866,83	
		395					1 888,10		1 888,10		1 888,10	132,17	2 020,27	

Annexe 3 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2021. Ouvriers

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} octobre 2021 : 4,78 €.

(En euros.)

Classement			Ouvriers			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.	Base RMH	Maj. 5 %	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140	O1	33,46	702,66	21,08	28,11	35,13	42,16	49,19	56,21	63,24	70,27	77,29	84,32	91,35	98,37	105,40
	2	145	O2	34,66	727,76	21,83	29,11	36,39	43,67	50,94	58,22	65,50	72,78	80,05	87,33	94,61	101,89	109,16
	3	155	O3	37,05	777,95	23,34	31,12	38,90	46,68	54,46	62,24	70,02	77,80	85,57	93,35	101,13	108,91	116,69
II	1	170	P1	40,63	853,23	25,60	34,13	42,66	51,19	59,73	68,26	76,79	85,32	93,86	102,39	110,92	119,45	127,98
	2	180																
	3	190	P2	45,41	953,61	28,61	38,14	47,68	57,22	66,75	76,29	85,82	95,36	104,90	114,43	123,97	133,51	143,04
III	1	215	P3	51,39	1 079,09	32,37	43,16	53,95	64,75	75,54	86,33	97,12	107,91	118,70	129,49	140,28	151,07	161,86
	2	225																
	3	240	TA1	57,36	1 204,56	36,14	48,18	60,23	72,27	84,32	96,36	108,41	120,46	132,50	144,55	156,59	168,64	180,68
IV	1	255	TA2	60,95	1 279,85	38,40	51,19	63,99	76,79	89,59	102,39	115,19	127,99	140,78	153,58	166,38	179,18	191,98
	2	270	TA3	64,53	1 355,13	40,65	54,21	67,76	81,31	94,86	108,41	121,96	135,51	149,06	162,62	176,17	189,72	203,27
	3	285	TA4	68,12	1 430,42	42,91	57,22	71,52	85,83	100,13	114,43	128,74	143,04	157,35	171,65	185,95	200,26	214,56
V	1	305																
	2	335																
	3	365																
		395																

Annexe 4 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2021. Administratifs et techniciens

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} octobre 2021 : 4,78 €.

(En euros.)

Classement			Administratif et technicien	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140	669,20	20,08	26,77	33,46	40,15	46,84	53,54	60,23	66,92	73,61	80,30	87,00	93,69	100,38
	2	145	693,10	20,79	27,72	34,66	41,59	48,52	55,45	62,38	69,31	76,24	83,17	90,10	97,03	103,97
	3	155	740,90	22,23	29,64	37,05	44,45	51,86	59,27	66,68	74,09	81,50	88,91	96,32	103,73	111,14
II	1	170	812,60	24,38	32,50	40,63	48,76	56,88	65,01	73,13	81,26	89,39	97,51	105,64	113,76	121,89
	2	180	860,40	25,81	34,42	43,02	51,62	60,23	68,83	77,44	86,04	94,64	103,25	111,85	120,46	129,06
	3	190	908,20	27,25	36,33	45,41	54,49	63,57	72,66	81,74	90,82	99,90	108,98	118,07	127,15	136,23
III	1	215	1 027,70	30,83	41,11	51,39	61,66	71,94	82,22	92,49	102,77	113,05	123,32	133,60	143,88	154,16
	2	225	1 075,50	32,27	43,02	53,78	64,53	75,29	86,04	96,80	107,55	118,31	129,06	139,82	150,57	161,33
	3	240	1 147,20	34,42	45,89	57,36	68,83	80,30	91,78	103,25	114,72	126,19	137,66	149,14	160,61	172,08
IV	1	255	1 218,90	36,57	48,76	60,95	73,13	85,32	97,51	109,70	121,89	134,08	146,27	158,46	170,65	182,84
	2	270	1 290,60	38,72	51,62	64,53	77,44	90,34	103,25	116,15	129,06	141,97	154,87	167,78	180,68	193,59
	3	285	1 362,30	40,87	54,49	68,12	81,74	95,36	108,98	122,61	136,23	149,85	163,48	177,10	190,72	204,35
V	1	305	1 457,90	43,74	58,32	72,90	87,47	102,05	116,63	131,21	145,79	160,37	174,95	189,53	204,11	218,69
	2	335	1 601,30	48,04	64,05	80,07	96,08	112,09	128,10	144,12	160,13	176,14	192,16	208,17	224,18	240,20
	3	365	1 744,70	52,34	69,79	87,24	104,68	122,13	139,58	157,02	174,47	191,92	209,36	226,81	244,26	261,71
		395	1 888,10	56,64	75,52	94,41	113,29	132,17	151,05	169,93	188,81	207,69	226,57	245,45	264,33	283,22

Annexe 5 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2021. Agents de maîtrise

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} octobre 2021 : 4,78 €.

(En euros.)

Classement			Agents de maîtrise		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	AM1	1 027,70	30,83	41,11	51,39 €	61,66	71,94	82,22	92,49	102,77	113,04	123,32	133,60	143,88	154,16
	2	225															
	3	240	AM2	1 147,20	34,42	45,89	57,36	68,83	80,30	91,78	103,25	114,72	126,19	137,66	149,14	160,61	172,08
IV	1	255	AM3	1 218,90	36,57	48,76	60,95	73,13	85,32	97,51	109,70	121,89	134,08	146,27	158,46	170,65	182,84
	2	270															
	3	285	AM4	1 362,30	40,87	54,49	68,12	81,74	95,36	108,98	122,61	136,23	149,85	163,48	177,10	190,72	204,35
V	1	305	AM5	1 457,90	43,74	58,32	72,90	87,47	102,05	116,63	131,21	145,79	160,37	174,95	189,53	204,11	218,69
	2	335	AM6	1 601,30	48,04	64,05	80,07	96,08	112,09	128,10	144,12	160,13	176,14	192,16	208,17	224,18	240,20
	3	365	AM7	1 744,70	52,34	69,79	87,24	104,68	122,13	139,58	157,02	174,47	191,92	209,36	226,81	244,26	261,71
		395		1 888,10	56,64	75,52	94,41	113,29	132,17	151,05	169,93	188,81	207,69	226,57	245,45	264,33	283,22

Annexe 6 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2021. Agents de maîtrise d'atelier

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} octobre 2021 : 4,78 €.

(En euros.)

Classement			Agents de maîtrise d'atelier			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
Niv.	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 7 %	RMH	3 %	4 ans	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1 027,70	71,94	1 099,64	32,99	43,99	54,98	65,98	76,97	87,97	98,97	109,96	120,96	131,96	142,95	153,95	164,95
	2	225																	
	3	240	AMA2	1 147,20	80,30	1 227,50	36,83	49,10	61,38	73,65	85,93	98,20	110,48	122,75	135,03	147,30	159,58	171,85	184,13
IV	1	255	AMA3	1 218,90	85,32	1 304,22	39,13	52,17	65,21	78,25	91,30	104,34	117,38	130,42	143,46	156,51	169,55	182,59	195,63
	2	270																	
	3	285	AMA4	1 362,30	95,36	1 457,66	43,73	58,31	72,88	87,46	102,04	116,61	131,19	145,77	160,34	174,92	189,50	204,07	218,65
V	1	305	AMA5	1 457,90	102,05	1 559,95	46,80	62,40	78,00	93,60	109,20	124,80	140,40	156,00	171,59	187,19	202,79	218,39	233,99
	2	335	AMA6	1 601,30	112,09	1 713,39	51,40	68,54	85,67	102,80	119,94	137,07	154,21	171,34	188,47	205,61	222,74	239,87	257,01
	3	365	AMA7	1 744,70	122,13	1 866,83	56,00	74,67	93,34	112,01	130,68	149,35	168,01	186,68	205,35	224,02	242,69	261,36	280,02
		395		1 888,10	132,17	2 020,27	60,61	80,81	101,01	121,22	141,42	161,62	181,82	202,03	222,23	242,43	262,64	282,84	303,04