

Accord professionnel

SCIERIES AGRICOLES ET EXPLOITATIONS FORESTIÈRES

Avenant n° 2 du 14 janvier 2022

NOR : AGRS2297019M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération nationale du bois FNB,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale de l'agroalimentaire FGA CFDT ;

Fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et allumettes, des services annexes FGTA FO ;

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri ;

Syndicat national des cadres d'exploitations agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | *Champ d'application*

Le présent accord est applicable aux salariés et employeurs des exploitations forestières et des scieries agricoles entrant dans le champ d'application de l'accord du 15 septembre 2020 et ayant une activité définie à l'article L. 722-3 du code rural, à l'exclusion des salariés des entrepreneurs de travaux forestiers, ainsi référencés :

	Référence NAPE/ NAFE	
Exploitations forestières	0220	020 B
Scieries agricoles	4801	201 A

Article 2 | *Salaires minimaux*

Pour chaque échelon hiérarchique, le salaire minimum représente le niveau au-dessous duquel aucun salarié de l'échelon considéré ne doit être rémunéré.

Les salaires minimaux correspondant aux différentes classifications sont fixés en annexe.

Article 3 | *Valeur du point d'ancienneté*

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,00 € à compter du 1^{er} février 2022.

Article 4 | Date d'application

L'avenant entrera en vigueur le 1^{er} février 2022.

Article 5 | Clause de réexamen

Il est convenu que les partenaires sociaux procéderont au réexamen des dispositions du présent avenant dans l'hypothèse d'une augmentation du Smic et se réuniront dans un délai maximum de trente jours suivant la date de fixation de son augmentation.

Article 6 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application du présent accord.

Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de 50 salariés et de 50 salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une situation uniforme compte tenu de la structure et de la taille des entreprises des secteurs d'activités concernés.

Article 7 | Dépôt et extension

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales. Son extension est demandée.

Fait à Paris, le 14 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe I Salaires minima

La grille de salaires minima est ainsi définie :

Salaires minimaux

La nouvelle grille des salaires minimaux est ainsi déterminée :

Personnel ouvriers

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} février 2022				
Niveau 1		AB	100	10,57 €
Niveau 2	1 ^{er} échelon	C	105	10,64 €
	2 ^e échelon	D	110	10,67 €
Niveau 3	1 ^{er} échelon	E	115	10,69 €
	2 ^e échelon	F	125	10,74 €
	3 ^e échelon	G	135	10,77 €
Niveau 4	1 ^{er} échelon	H	150	10,89 €
	2 ^e échelon	I	170	11,62 €
	3 ^e échelon	J	200	12,86 €

Personnel administratif, commercial et technique

Salaires minimaux : taux horaires de référence.

À compter du 1 ^{er} février 2022			
ACT 1		100	10,57 €
ACT 2	1 ^{er} échelon	110	10,67 €
	2 ^e échelon	120	10,71 €
ACT 3	1 ^{er} échelon	135	10,77 €
	2 ^e échelon	150	10,89 €
ACT 4		170	11,62 €
ACT 5	1 ^{er} échelon	190	12,45 €
	2 ^e échelon	210	13,19 €
ACT 6	1 ^{er} échelon	240	14,37 €
	2 ^e échelon	270	15,56 €

Agents de maîtrise

Salaires minimaux : taux horaires de référence

À compter du 1 ^{er} février 2022			
AM 1		190	12,45 €
AM 2	1 ^{er} échelon	230	14,01 €
	2 ^e échelon	270	15,56 €
AM 3	1 ^{er} échelon	320	17,58 €
	2 ^e échelon	370	19,53 €

Cadres

Appointements minimas mensuels

À compter du 1 ^{er} février 2022		
C 1	280	15,95 €
C 2	360	19,14 €
C 3	420	21,51 €
C 4	460	23,08 €
C 5	480	23,88 €
C 6	510	25,05 €
C 7	550	26,63 €
C 8	600	28,64 €