

Brochure n° 3276 | Convention collective nationale

IDCC : 1794 | INSTITUTIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRES  
ET DE PRÉVOYANCE

(Personnel)

(9 décembre 1993)

### Accord du 29 décembre 2021

relatif à la fixation de l'agenda social de la CPPNI pour l'année 2022

NOR : ASET2250224M

IDCC : 1794

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**AEGPIRC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**PSTE CFDT ;**

**FESSAD UNSA,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Préambule

L'accord du 13 septembre 2017 a consacré la mise en place, les missions et les modalités de fonctionnement de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) de la branche des IRC et des IP.

Parmi les missions dévolues à cette instance, la négociation des accords collectifs de branche s'effectue dans le cadre d'un agenda social prévisionnel annuel.

À l'occasion de la réunion de la CPPNI consacrée à la fixation de l'agenda social pour 2022, les partenaires sociaux conviennent des dispositions suivantes :

### Article 1<sup>er</sup> | *Thèmes des négociations*

Les partenaires sociaux décident d'aborder en 2022 les thématiques de négociations dans l'ordre suivant :

- négociation annuelle sur la fixation des RMMG intégrant l'établissement d'un diagnostic sur les rémunérations des femmes et des hommes et identifiant les axes de progrès en matière d'égalité de rémunérations en vue de l'adoption par les entreprises de mesures correctrices, le cas échéant ;
- poursuite et conclusion de la négociation relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ouverte fin 2021 ;

- négociation sur la qualité de vie au travail (QVT), en incluant, sous cette thématique, les dispositions issues de l'accord du 2 mars 2017 relatif à la « Promotion de la diversité et de l'égalité des chances » ; concernant d'une part le télétravail et d'autre part l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- révision de l'annexe IV de la CCN du 9 décembre 1993, dans le respect des dispositions de l'accord de méthode du 16 mars 2018 et de ses avenants.

Les thèmes seront traités séquentiellement.

Une séance sera par ailleurs consacrée au rapport annuel d'activité de la branche ainsi qu'à un recensement des dispositions de la convention collective nationale à mettre à jour, eu égard aux évolutions législatives et réglementaires du droit du travail.

## **Article 2 | Calendrier prévisionnel des réunions des instances paritaires en 2022**

Le tableau ci-dessous récapitule les dates et heures des réunions :

- de la CPPNI, avec en regard les thèmes abordés ;
- des groupes techniques paritaires (GTP).

S'agissant d'un planning prévisionnel, les partenaires sociaux se réservent le droit de modifier et/ou de compléter ce calendrier.

Mois	CPPNI
Janvier	Mardi 25 janvier – 9 h 30
Février	Jeudi 3 février – 9 h 30
Février	Jeudi 24 février – 14 h 30
Mars	Jeudi 10 mars – 9 h 30
Mars	Jeudi 31 mars – 9 h 30
Avril	Jeudi 7 avril – 9 h 30
Avril	Jeudi 21 avril – 9 h 30
Mai	Mardi 10 mai – 9 h 30
Mai	Mercredi 25 mai – 9 h 30
Juin	Vendredi 10 juin – 9 h 30
Juin	Mardi 21 juin – 9 h 30
Juillet	Mardi 5 juillet – 9 h 30
Juillet	Mardi 19 juillet – 9 h 30
Septembre	Jeudi 8 septembre – 9 h 30
Septembre	Jeudi 22 septembre – 9 h 30
Octobre	Jeudi 6 octobre – 9 h 30
Octobre	Vendredi 21 octobre – 9 h 30
Novembre	Jeudi 15 novembre – 9 h 30
Novembre	Mardi 24 novembre – 14 h 30
Décembre	Mardi 13 décembre – 9 h 30
Décembre	Mardi 20 décembre – 9 h 30

Mois	GTP
Janvier	Jeudi 20 janvier – 10 heures
Février	Mardi 22 février – 10 heures
Mars	Jeudi 24 mars – 10 heures
Avril	Jeudi 21 avril – 14 h 30
Mai	Mardi 24 mai – 10 heures
Juin	Jeudi 23 juin – 10 heures
Septembre	Vendredi 16 septembre – 14 heures
Octobre	Jeudi 13 octobre – 10 heures
Novembre	Jeudi 3 novembre – 10 heures
Décembre	Mardi 13 décembre – 14 heures

Par ailleurs, le calendrier prévisionnel des instances paritaires autres que la CPPNI est fixé comme suit :

■ CPNEF :

- jeudi 24 février – 9 h 30 ;
- jeudi 19 mai – 9 h 30 ;
- vendredi 30 septembre – 9 h 30 ;
- jeudi 15 décembre – 9 h 30.

■ Comité paritaire de suivi opérationnel de la GPEC :

- mardi 1<sup>er</sup> février – 9 h 30 ;
- mardi 5 avril – 9 h 30 ;
- vendredi 16 septembre – 9 h 30 ;
- jeudi 24 novembre à 9 h 30.

Les réunions du comité « encaissement contentieux » se dérouleront au sein du comité paritaire de suivi opérationnel de la GPEC.

### Article 3 | Modalités des négociations

Les réunions de la CCPNI sont organisées par le secrétariat de la CPPNI.

À l'issue de chaque réunion de la CPPNI, il est convenu d'un ordre du jour pour la réunion suivante, qui est transmis aux participants par le secrétariat de la CPPNI. Toute demande d'ajout à l'ordre du jour doit être validée en début de séance.

Tout document utile à la bonne compréhension des sujets sera communiqué dans un délai de 5 jours ouvrés avant la date de la réunion, afin de permettre l'efficiencia de la séance de négociation.

Des groupes de travail paritaires pourront être mis en place pour les thèmes de négociation du présent accord qui le justifient, afin d'en aborder les aspects techniques, conformément aux dispositions de l'accord du 13 septembre 2017.

Sont actées par le présent accord les constitutions de groupes de travail pour les négociations portant sur :

- la qualité de vie au travail (QVT) ;
- la révision de l'annexe IV ;

- le recensement des dispositions de la convention collective nationale à mettre à jour, eu égard aux évolutions législatives et réglementaires en matière de droit du travail.

Le nombre de participants aux groupes de travail paritaires peut être porté à 3 si nécessaire.

Les partenaires sociaux se réservent le droit de conclure en tant que de besoin un accord de méthode préalablement à l'engagement d'une négociation.

#### **Article 4 | Durée. Date d'entrée en vigueur**

Les dispositions du présent accord entreront en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée d'un an, soit jusqu'au 31 décembre 2022.

*Fait à Paris, le 29 décembre 2021.*

(Suivent les signatures.)