

Brochure n° 3029 | Convention collective nationale

IDCC : 493 | **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS,  
SPIRITUEUX ET LIQUEURS DE FRANCE**

**Accord tripartite du 2 février 2022**  
relatif aux salaires minima conventionnels

NOR : ASET2250294M

IDCC : 493

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UMC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT Champagne ;**

**FO Champagne ;**

**CFDT Champagne ;**

**SNCEA CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 2,6 % par rapport au barème applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

*Fait à Reims, le 2 février 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

(En euros.)

| Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 février 2022                            |                 |                                      |          |          |  |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
|--|-----------------|--------------------------------------|----------|----------|--|--|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------------|--|
| Rémunérations mensuelles garanties pour 35 h/semaine à effet au 1 <sup>er</sup> janvier 2022 (primes annuelles à ajouter cf. article C 26) |                 |                                      |          |          |  |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
|  | Salaire garanti | Mensualité : 35h + MTP + adaptation  |          |          | Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
| Coef. hiér. de la fonction   | Taux horaire    | 1 <sup>er</sup> mois                 | 2 à 6    | 7 à 12   | 1 an à < 3 ans   | 3 ans à < 6 ans  | 6 ans à < 11 ans | 11 ans à <16 ans | 16 ans à < 21 ans | 21 ans à < 26 ans | 26 ans à < 30 ans | 30 ans à < 35 ans | 35 ans < 40 ans | 40 ans et plus |  |
|  |                 | Mensualité = 35 h + MTP + adaptation |          |          |  | Montants en euros par mois (primes mensuelles comprises) |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
|  |                 | 152,25                               | 158,34   | 162,40   |  |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
| Employés et Ouvriers   |                 | Valeur du point coef. 100 = 9,55     |          |          |  |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
| 100  | 9,55            |                                      |          |          |  |  |                  |                  |                   |                   |                   |                   |                 |                |  |
| 120  | 10,65           | 1 620,98                             | 1 685,82 | 1 729,05 | 1 750,49   | 1 771,24   | 1 781,79         | 1 792,16         | 1 802,53          | 1 815,16          | 1 829,16          | 1 849,74          | 1 858,55        | 1 867,37       |  |
| 130  | 11,20           | 1 704,54                             | 1 772,72 | 1 818,18 | 1 840,72   | 1 862,54   | 1 873,63         | 1 884,54         | 1 895,45          | 1 908,72          | 1 923,45          | 1 945,08          | 1 954,36        | 1 963,63       |  |
| 140  | 11,74           | 1 788,10                             | 1 859,62 | 1 907,30 | 1 930,95   | 1 953,84   | 1 965,47         | 1 976,92         | 1 988,36          | 2 002,29          | 2 017,73          | 2 040,43          | 2 050,16        | 2 059,89       |  |
| 150  | 12,29           | 1 871,65                             | 1 946,52 | 1 996,43 | 2 021,18   | 2 045,14   | 2 057,32         | 2 069,30         | 2 081,28          | 2 095,85          | 2 112,02          | 2 135,78          | 2 145,96        | 2 156,14       |  |
| 160  | 12,84           | 1 955,21                             | 2 033,42 | 2 085,55 | 2 111,41   | 2 136,44   | 2 149,16         | 2 161,68         | 2 174,19          | 2 189,41          | 2 206,31          | 2 231,13          | 2 241,76        | 2 252,40       |  |
| 170  | 13,39           | 2 038,76                             | 2 120,31 | 2 174,68 | 2 201,65   | 2 227,74   | 2 241,01         | 2 254,06         | 2 267,10          | 2 282,98          | 2 300,59          | 2 326,47          | 2 337,56        | 2 348,65       |  |
| 175  | 13,67           | 2 080,54                             | 2 163,76 | 2 219,24 | 2 246,76   | 2 273,39   | 2 286,93         | 2 300,25         | 2 313,56          | 2 329,76          | 2 347,74          | 2 374,15          | 2 385,46        | 2 396,78       |  |
| 180  | 13,94           | 2 122,32                             | 2 207,21 | 2 263,81 | 2 291,88   | 2 319,04   | 2 332,85         | 2 346,44         | 2 360,02          | 2 376,54          | 2 394,88          | 2 421,82          | 2 433,37        | 2 444,91       |  |
| 190  | 14,49           | 2 205,87                             | 2 294,11 | 2 352,93 | 2 382,11   | 2 410,34   | 2 424,70         | 2 438,81         | 2 452,93          | 2 470,11          | 2 489,17          | 2 517,17          | 2 529,17        | 2 541,17       |  |
| 195  | 14,76           | 2 247,65                             | 2 337,56 | 2 397,50 | 2 427,22   | 2 455,99   | 2 470,62         | 2 485,00         | 2 499,39          | 2 516,89          | 2 536,31          | 2 564,84          | 2 577,07        | 2 589,30       |  |

## Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 février 2022

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 h/semaine à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (primes annuelles à ajouter cf. article C 26)

| Agents<br>d'encadrement | < 2<br>mois | 3 à<br>6 mois | > 6 mois | Cadres   | Position | Coef. | < 18<br>mois<br>93,75 % | 18 > 36<br>97,50 % | > 36<br>mois<br>100 % |
|-------------------------|-------------|---------------|----------|----------|----------|-------|-------------------------|--------------------|-----------------------|
| 200                     | 15,04       | 2 289,43      | 2 381,01 | 2 442,06 | I a      |       | 2 707,21                | 2 815,50           | 2 887,69              |
| 210                     | 15,59       | 2 372,99      | 2 467,91 | 2 531,19 |          | 300   | 3 124,99                | 3 249,99           | 3 333,32              |
| 220                     | 16,13       | 2 456,54      | 2 554,80 | 2 620,31 | I b      | à     |                         |                    |                       |
| 225                     | 16,41       | 2 498,32      | 2 598,25 | 2 664,87 |          | 349   | 3 534,41                | 3 675,79           | 3 770,04              |
| 230                     | 16,68       | 2 540,10      | 2 641,70 | 2 709,44 |          | 350   | 3 542,77                | 3 684,48           | 3 778,95              |
| 240                     | 17,23       | 2 623,65      | 2 728,60 | 2 798,56 | I I      | 400   | 3 960,55                | 4 118,97           | 4 224,58              |
| 245                     | 17,51       | 2 665,43      | 2 772,05 | 2 843,13 |          | 449   | 4 369,97                | 4 544,77           | 4 661,30              |
| 250                     | 17,78       | 2 707,21      | 2 815,50 | 2 887,69 |          | 450   | 4 378,33                | 4 553,46           | 4 670,22              |
| 270                     | 18,88       | 2 874,32      | 2 989,29 | 3 065,94 | I I I a  | 500   | 4 796,11                | 4 987,95           | 5 115,85              |
| 295                     | 20,25       | 3 083,21      | 3 206,54 | 3 288,76 |          | 599   | 5 623,31                | 5 848,24           | 5 998,20              |
| 300                     | 20,53       | 3 124,99      | 3 249,99 | 3 333,32 |          | 600   | 5 631,66                | 5 856,93           | 6 007,11              |
| 325                     | 21,90       | 3 333,88      | 3 467,23 | 3 556,14 | I I I b  | 650   | 6 049,44                | 6 291,42           | 6 452,74              |
|                         |             |               |          |          |          | 700   | 6 467,22                | 6 725,91           | 6 898,37              |
|                         |             |               |          |          |          | 719   | 6 625,98                | 6 891,02           | 7 067,71              |

1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 37<sup>e</sup> mois.

2) Du 19<sup>e</sup> au 36<sup>e</sup> mois : 97,5 % du montant prévu au 37<sup>e</sup> mois.

Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.

## Règles générales d'application :

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A. 25).