

Convention collective

IDCC : **8212** | **SCIERIES AGRICOLES ET ACTIVITÉS CONNEXES**  
**(Champagne-Ardenne)**  
**(9 mars 1992)**

(Étendue par arrêté du 23 décembre 1992,  
*Journal officiel* du 6 janvier 1993)

## Avenant n° 36 du 21 janvier 2022

NOR : AGRS2297025M

IDCC : 8212

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Fédération nationale du bois ;**

**Fédération nationale du bois Grand Est,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**FGA CFDT ;**

**SNCEA CFE-CGC ;**

**Syndicat CFTC Agri,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

La grille des salaires prévue à l'annexe I instituée par l'article 53 de la convention collective du 9 mars 1992 est remplacée par le document annexé au présent avenant.

### Article 2 | *Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés*

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche des scieries agricoles de Champagne-Ardenne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

### Article 3

Le présent avenant prendra effet au 1<sup>er</sup> février 2022 et sera déposé à la direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSP) de la Marne.

### Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

*Fait à Châlons-en-Champagne, le 21 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe Barèmes de salaires (à compter du 1<sup>er</sup> février 2022)

(En euros.)

| Coefficient  | Taux horaire |
|--|--------------|
| <b>1° Personnel ouvrier</b>                                |              |
| 100  | 10,57        |
| 105  | 10,66        |
| 110  | 10,68        |
| 115  | 10,72        |
| 125  | 10,74        |
| 135  | 10,77        |
| 150  | 10,83        |
| 170  | 11,60        |
| 200  | 12,86        |
| <b>2° Personnel administratif, commercial et technique</b> |              |
| 100  | 10,57        |
| 110  | 10,68        |
| 120  | 10,73        |
| 135  | 10,77        |
| 150  | 10,83        |
| 170  | 11,60        |
| 190  | 12,43        |
| 210  | 13,25        |
| 240  | 14,44        |
| 270  | 15,66        |
| <b>3° Agents de maîtrise</b>                               |              |
| 190  | 12,43        |
| 230  | 14,04        |
| 270  | 15,66        |
| 320  | 17,76        |
| 370  | 19,77        |
| <b>4° Cadres</b>   |              |
| 280  | 16,08        |
| 360  | 19,39        |
| 420  | 21,86        |
| 460  | 23,49        |
| 480  | 24,30        |

| Coefficient | Taux horaire |
|-------------|--------------|
| 510         | 25,56        |
| 550         | 27,16        |
| 600         | 29,23        |

Aucune valeur ne saurait être inférieure au Smic : 10,57 € au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

La valeur du point pour le calcul de la prime d'ancienneté est réévaluée à : 5,40 €.