

Convention collective départementale

IDCC : 2221 | **MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX**  
**(Isère et Hautes-Alpes)**  
**(13 septembre 2001)**

*(Bulletin officiel n° 2002-2 bis*

*(Étendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,*

*Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

### **Avenant du 31 janvier 2022**

relatif aux taux effectifs garantis annuels  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2250307M

IDCC : 2221

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMEC Isère,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

### **Préambule**

Par avenants successifs, jusqu'au 12 février 2020 pour le dernier conclu, les partenaires sociaux ont confirmé leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2021, intervenue début 2021, n'avait pas aboutie.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2022 a pris en compte ces éléments, ainsi que le contexte économique et social actuel.

Les partenaires sociaux ont trouvé un accord et le présent avenant témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste leur politique conventionnelle territoriale, notamment pour renforcer l'attractivité de nos industries.

Ainsi au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L. 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

Il est donc convenu ce qui suit :

## **Article 1<sup>er</sup> | TEGA**

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2022.

## **Article 2 | Prime d'ancienneté**

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques – RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 5,10 € pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> février 2022, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

## **Article 3 | Salaires réels**

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2022, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic).

## **Article 4 | Indemnité de panier de nuit**

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001 a été portée à 6,69 € pour l'année 2022, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

## **Article 5 | Durée et révision**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

## **Article 6 | Formalités de dépôt**

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

## **Article 7 | Suivi et rendez-vous**

Les parties signataires conviennent de se rencontrer au mois de septembre 2022 en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2023 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs pour l'année 2023.

## **Article 8 | Extension**

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

*Fait à Grenoble, le 31 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

Annexe 1 Taux effectifs garantis 2022

(En euros.)

Barème des taux effectifs garantis – 2022 (base 35 heures)						
Classifications			Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise atelier
Niveaux	Échelons	Coefficient				
I	1 <sup>er</sup> éch.	140	19 668	19 668		
	2 <sup>e</sup> éch.	145	19 668	19 668		
	3 <sup>e</sup> éch.	155	19 678	19 678		
II	1 <sup>er</sup> éch.	170	19 688	19 688		
	2 <sup>e</sup> éch.	180		19 694		
	3 <sup>e</sup> éch.	190	19 709	19 699		
III	1 <sup>er</sup> éch.	215	20 708	19 709	19 709	21 079
	2 <sup>e</sup> éch.	225		19 745		
	3 <sup>e</sup> éch.	240	21 506	20 476	20 476	21 908
IV	1 <sup>er</sup> éch.	255	22 784	21 697	21 697	23 211
	2 <sup>e</sup> éch.	270	24 087	22 938		
	3 <sup>e</sup> éch.	285	25 400	24 190	24 190	25 879

Barème des taux effectifs garantis – 2022 (base 35 heures)						
Classifications			Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise atelier
Niveaux	Échelons	Coefficient				
V	1 <sup>er</sup> éch.	305		25 781	25 781	27 583
	2 <sup>e</sup> éch.	335		28 310	28 315	30 287
	3 <sup>e</sup> éch.	365		30 854	30 854	33 006
	3 <sup>e</sup> éch.	395		33 326	33 326	35 653

Annexe 2 RMH 2022

Date d'application : 1<sup>er</sup> février 2022.  
Base de calcul des primes d'ancienneté.  
VP = 5, 10.

(En euros.)

Classifications			Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise atelier	
Niveau 1	1 <sup>er</sup> éch.	140	O1	749,70	714,00				
	2 <sup>e</sup> éch.	145	O2	776,48	739,50				
	3 <sup>e</sup> éch.	155	O3	830,03	790,50				
Niveau 2	1 <sup>er</sup> éch.	170	P1	910,35	867,00				
	2 <sup>e</sup> éch.	180			918,00				
	3 <sup>e</sup> éch.	190	P2	1 017,45	969,00				
Niveau 3	1 <sup>er</sup> éch.	215	P3	1 151,33	1 096,50	AM1	1 096,50	AM1	1 173,26
	2 <sup>e</sup> éch.	225			1 147,50				
	3 <sup>e</sup> éch.	240	TA1	1 285,20	1 224,00	AM2	1 224,00	AM2	1 309,68
Niveau 4	1 <sup>er</sup> éch.	255	TA2	1 365,53	1 300,50	AM3	1 300,50	AM3	1 391,54
	2 <sup>e</sup> éch	270	TA3	1 445,85	1 377,00				
	3 <sup>e</sup> éch.	285	TA4	1 526,18	1 453,50	AM4	1 453,50	AM4	1 555,25

Classifications		Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise atelier	
Niveau 5	1 <sup>er</sup> éch.	305		1 555,50	AM5	1 555,50	AM5	1 664,39
	2 <sup>e</sup> éch.	335		1 708,50	AM6	1 708,50	AM6	1 828,10
	3 <sup>e</sup> éch.	365		1 861,50	AM7	1 861,50	AM7	1 991,81
	3 <sup>e</sup> éch.	395		2 014,50	AM7	2 014,50	AM7	2 155,52
Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, base 35 heures hebdomaire.								

## Annexe 3 Primes d'ancienneté

Montants mensuels à compter du 1<sup>er</sup> février 2022

Calculs effectués pour un horaire mensuel du 151,64 heures.

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 1	140 1 <sup>er</sup> éch.	22,49	44,98	67,47	89,96	112,46
	145 2 <sup>e</sup> éch.	23,29	46,59	69,88	93,18	116,47
	155 3 <sup>e</sup> éch.	24,90	49,80	74,70	99,60	124,50
Niveau 2	170 1 <sup>er</sup> éch.	27,31	54,62	81,93	109,24	136,55
	180 2 <sup>e</sup> éch.					
	190 3 <sup>e</sup> éch.	30,52	61,05	91,57	122,09	152,62
Niveau 3	215 1 <sup>er</sup> éch.	34,54	69,08	103,62	138,16	172,70
	225 2 <sup>e</sup> éch.					
	240 3 <sup>e</sup> éch.	38,56	77,11	115,67	154,22	192,78
Niveau 4	255 1 <sup>er</sup> éch.	40,97	81,93	122,90	163,86	204,83
	270 2 <sup>e</sup> éch.	43,38	86,75	130,13	173,50	216,88
	285 3 <sup>e</sup> éch.	45,79	91,57	137,36	183,14	228,93
Niveau 5	305 1 <sup>er</sup> éch.					
	335 2 <sup>e</sup> éch.					
	365 3 <sup>e</sup> éch.					
	395 3 <sup>e</sup> éch.					

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté administratifs, techniciens, agents de maîtrise – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 1	140 1 <sup>er</sup> éch.	21,42	42,84	64,26	85,68	107,10
	145 2 <sup>e</sup> éch.	22,19	44,37	66,56	88,74	110,93
	155 3 <sup>e</sup> éch.	23,72	47,43	71,15	94,86	118,58
Niveau 2	170 1 <sup>er</sup> éch.	26,01	52,02	78,03	104,04	130,05
	180 2 <sup>e</sup> éch.	27,54	55,08	82,62	110,16	137,70
	190 3 <sup>e</sup> éch.	29,07	58,14	87,21	116,28	145,35



Prime mensuelle d'ancienneté administratifs, techniciens, agents de maîtrise – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 3	215 1 <sup>er</sup> éch.	32,90	65,79	98,69	131,58	164,48
	225 2 <sup>e</sup> éch.	34,43	68,85	103,28	137,70	172,13
	240 3 <sup>e</sup> éch.	36,72	73,44	110,16	146,88	183,60
Niveau 4	255 1 <sup>er</sup> éch.	39,02	78,03	117,05	156,06	195,08
	270 2 <sup>e</sup> éch.	41,31	82,62	123,93	165,24	206,55
	285 3 <sup>e</sup> éch.	43,61	87,21	130,82	174,42	218,03
Niveau 5	305 1 <sup>er</sup> éch.	46,67	93,33	140,00	186,66	233,33
	335 2 <sup>e</sup> éch.	51,26	102,51	153,77	205,02	256,28
	365 3 <sup>e</sup> éch.	55,85	111,69	167,54	223,38	279,23
	395 3 <sup>e</sup> éch.	60,44	120,87	181,31	241,74	302,18

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté agents de maîtrise d'atelier – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 1	140 1 <sup>er</sup> éch.					
	145 2 <sup>e</sup> éch.					
	155 3 <sup>e</sup> éch.					
Niveau 2	170 1 <sup>er</sup> éch.					
	180 2 <sup>e</sup> éch.					
	190 3 <sup>e</sup> éch.					
Niveau 3	215 1 <sup>er</sup> éch.	35,20	70,40	105,59	140,79	175,99
	225 2 <sup>e</sup> éch.					
	240 3 <sup>e</sup> éch.	39,29	78,58	117,87	157,16	196,45
Niveau 4	255 1 <sup>er</sup> éch.	41,75	83,49	125,24	166,98	208,73
	270 2 <sup>e</sup> éch.					
	285 3 <sup>e</sup> éch.	46,66	93,31	139,97	186,63	233,29
Niveau 5	305 1 <sup>er</sup> éch.	49,93	99,86	149,79	199,73	249,66
	335 2 <sup>e</sup> éch.	54,84	109,69	164,53	219,37	274,21
	365 3 <sup>e</sup> éch.	59,75	119,51	179,26	239,02	298,77
	395 3 <sup>e</sup> éch.	64,67	129,33	194,00	258,66	323,33