



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté
Égalité
Fraternité*

©rcfotostock - stock.adobe.com

Bulletin officiel

Conventions collectives



**PREMIER
MINISTRE** Direction de l'information
légale et administrative
*Liberté
Égalité
Fraternité*

2022-10
19 mars 2022



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Bulletin officiel Conventions collectives

Fascicule n° 2022-10 du 19 mars 2022

Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion	3
Ministère de l'agriculture et de l'alimentation	391

Conventions collectives

Sommaire du fascicule n° 2022-10 du 19 mars 2022

Conventions, avenants et accords

	Pages
IDCC 200 Exploitations-frigorifiques : avenant n° 94 du 15 février 2022 relatif aux salaires minima garantis.....	5
IDCC 493 Vins-spiritueux : accord tripartite du 2 février 2022 relatif aux salaires minima conventionnels.....	8
IDCC 493 Vins-spiritueux : accord tripartite du 2 février 2022 relatif au taux horaire du coefficient.....	11
IDCC 538 Manutention-ferroviaire : accord du 18 février 2022 à l'accord du 20 décembre 2021 relatif à la formation tout au long de la vie professionnelle	12
IDCC 614 Sérigraphie : accord professionnel du 8 février 2022 relatif aux salaires mensuels minima conventionnels	18
IDCC 897 Médecine-travail. Services-interentreprises : adhésion par lettre du 16 décembre 2021 de la CGT à l'accord du 20 mai 2021	21
IDCC 993 Prothésistes-dentaires : protocole d'accord du 15 février 2022 relatif à la revalorisation de la grille des salaires.....	22
IDCC 1596-1597 Bâtiment-ouvriers (Savoie) : accord paritaire du 21 janvier 2022 relatif à l'indemnité de repas et de transport.....	24
IDCC 1702-2614 Travaux-publics (Languedoc-Roussillon [ouvriers, ETAM]) : accord collectif du 29 novembre 2021 portant fixation du barème des indemnités de petits déplacements	27
IDCC 1702 Travaux-publics (Languedoc-Roussillon [Ouvriers]) : accord collectif du 29 novembre 2021 relatif à la fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022.....	29
IDCC 1702-2614 Travaux-publics (Midi-Pyrénées [Ouvriers, ETAM]) : accord collectif du 29 novembre 2021 relatif aux indemnités de petits déplacements pour 2022.....	31
IDCC 1702 Travaux-publics (Midi-Pyrénées [Ouvriers]) : accord collectif du 29 novembre 2021 portant fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022.....	33
IDCC 1702 Travaux-publics (Provence-Alpes-Côte d'Azur [Ouvriers]) : avenant du 17 janvier 2022 à l'accord collectif du 6 décembre 2021 relatif à la fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022	35

IDCC 1702-2614 Travaux-publics (Provence-Alpes-Côte d'Azur [Ouvriers, ETAM]) : accord collectif du 6 décembre 2021 relatif aux indemnités de petits déplacements pour 2022	37
IDCC 1702 Travaux-publics (Provence-Alpes-Côte d'Azur [Ouvriers]) : accord collectif du 6 décembre 2021 relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022	39
IDCC 1921 Huissiers-justice : avenant n° 77 du 8 février 2022 relatif à l'allocation de fin de carrière (art. 6 de l'annexe II)	41
IDCC 1996 Pharmacie-officine : avenant du 24 janvier 2022 à l'accord du 16 novembre 2021 relatif aux mesures d'urgence pour faire face à l'épidémie de « Covid-19 » en matière de prévoyance et santé	43
IDCC 2216 Commerce-détail-gros-prédominance-alimentaire : avenant n° 1 du 18 novembre 2021 à l'accord du 5 mai 2020 relatif à la réforme de la formation professionnelle (reconversion ou promotion par alternance « Pro-A »)	45
IDCC 2221 Métallurgie (Isère, Hautes-Alpes) : avenant du 31 janvier 2022 relatif aux taux effectifs garantis annuels et aux rémunérations minimales hiérarchiques	48
IDCC 2412 Films-animation : adhésion par lettre du 15 février 2022 du syndicat des producteurs indépendants à la convention collective nationale et à ses annexes	57
IDCC 2614 Travaux-publics (Languedoc-Roussillon [ETAM]) : accord du 29 novembre 2021 relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022	58
IDCC 2614 Travaux-publics (Midi-Pyrénées [ETAM]) : accord du 29 novembre 2021 relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022	60
IDCC 2614 Travaux-publics (Provence-Alpes-Côte d'Azur [ETAM]) : accord du 6 décembre 2021 relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022	62
IDCC 2785 Enchères-publiques-commissaires priseurs : accord national au 1 ^{er} janvier 2022 relatif au salaire minimum conventionnel de base	64
IDCC 2941 Aide-soins-services-domicile-BAD : avenant n° 47/2021 du 21 janvier 2021 relatif à la formation professionnelle	66
IDCC 3017 Ports-et-manutention : avenant n° 15 du 20 décembre 2021 relatif aux salaires minimaux conventionnels garanties NAO 2022	91
IDCC 3043 Propreté-entreprises : accord du 3 février 2022 relatif à la mise en place du dispositif de la promotion ou reconversion par l'alternance dite « Pro-A »	97

Accord(s) professionnel(s)

BTP-Prévoyance : avenant n° 34 du 15 décembre 2021 à l'accord du 1 ^{er} octobre 2001 relatif à BTP-Prévoyance	106
---	-----

Avenant n° 94 du 15 février 2022
relatif aux salaires minima garantis

NOR : ASET2250289M

IDCC : 200

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

USNEF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTA FO ;

FGT CFTC,

d'autre part,

ont arrêté les dispositions suivantes :

Article 1^{er} | Salaires minima

L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale tel que modifié par l'avenant n° 93 du 15 décembre 2021 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« À compter du 1^{er} mars 2022, les salaires minima garantis sont les suivants, sous réserve du respect des dispositions réglementaires portant fixation du salaire minimum interprofessionnel de croissance :

(En euros.)

Coefficient	Salaire horaire minimum	Salaire mensuel 151,67 heures
125	10,62	1 610,74
135	10,66	1 616,80
145	10,70	1 622,87
155	10,74	1 628,94
175	10,92	1 655,93
195	11,36	1 723,11
205	11,49	1 743,42
225	11,61	1 760,60
235	12,12	1 838,71

Coefficient	Salaire horaire minimum	Salaire mensuel 151,67 heures
245	12,63	1 915,26
265	13,93	2 112,10
275	14,16	2 148,03
295	15,19	2 304,25
305	15,74	2 387,04
315	16,28	2 469,84
335	17,29	2 622,94
345	17,78	2 696,36
355	17,80	2 699,48
405	20,29	3 077,54
505	25,38	3 849,26
555	27,92	4 235,13
605	30,45	4 617,87
655	32,99	5 003,73
705	35,54	5 389,59

Il est rappelé que :

- « le calcul des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, sont calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

Conformément à l'article 3.1 de l'avenant n° 3 à l'accord sur la classification des postes dans les exploitations frigorifiques, du 9 mars 2021, qui a supprimé les coefficients 165 – 185 – 215 – 255 – 285 – 325 – 455, il est rappelé que les salariés actuellement classés aux coefficients supprimés seront, du fait de cette suppression, classés automatiquement au coefficient immédiatement supérieur.

Eu égard à ce changement automatique de coefficient, les employeurs de la branche veillent au respect du salaire minimal conventionnel correspondant à ce coefficient supérieur en application de la grille de salaires telle que figurant dans le présent article.

Article 2 | *Clause de révision*

Les partenaires sociaux conviennent que, si le salaire minimum interprofessionnel de croissance venait à être à nouveau revalorisé au cours de l'année 2022, de nouvelles négociations seraient ouvertes dans le mois qui suit la hausse du Smic.

Article 3 | *Égalité professionnelle*

Les signataires du présent avenant entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective les dispositions de l'article L. 2241-9 du code du travail qui prévoient que la négociation annuelle sur les salaires vise également à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 4 | Dépôt. Extension

La nature et les dispositions du présent avenant ne nécessitent pas d'aménagements spécifiques pour les entreprises employant moins de 50 salariés, conformément à l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Paris, le 15 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3029 | Convention collective nationale

IDCC : 493 | **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS,
SPIRITUEUX ET LIQUEURS DE FRANCE**

Accord tripartite du 2 février 2022
relatif aux salaires minima conventionnels

NOR : ASET2250294M

IDCC : 493

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UMC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT Champagne ;

FO Champagne ;

CFDT Champagne ;

SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

À compter du 1^{er} janvier 2022, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 2,6 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2021.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

Fait à Reims, le 2 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

(En euros.)

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 février 2022															
Rémunérations mensuelles garanties pour 35 h/semaine à effet au 1 ^{er} janvier 2022 (primes annuelles à ajouter cf. article C 26)															
	Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté										
Coef. hiér. de la fonction	Taux horaire	1 ^{er} mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à <16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus	
		Mensualité = 35 h + MTP + adaptation													
				152,25	158,34	162,40	Montants en euros par mois (primes mensuelles comprises)								
Employés et Ouvriers		Valeur du point coef. 100 = 9,55													
100	9,55														
120	10,65	1 620,98	1 685,82	1 729,05	1 750,49	1 771,24	1 781,79	1 792,16	1 802,53	1 815,16	1 829,16	1 849,74	1 858,55	1 867,37	
130	11,20	1 704,54	1 772,72	1 818,18	1 840,72	1 862,54	1 873,63	1 884,54	1 895,45	1 908,72	1 923,45	1 945,08	1 954,36	1 963,63	
140	11,74	1 788,10	1 859,62	1 907,30	1 930,95	1 953,84	1 965,47	1 976,92	1 988,36	2 002,29	2 017,73	2 040,43	2 050,16	2 059,89	
150	12,29	1 871,65	1 946,52	1 996,43	2 021,18	2 045,14	2 057,32	2 069,30	2 081,28	2 095,85	2 112,02	2 135,78	2 145,96	2 156,14	
160	12,84	1 955,21	2 033,42	2 085,55	2 111,41	2 136,44	2 149,16	2 161,68	2 174,19	2 189,41	2 206,31	2 231,13	2 241,76	2 252,40	
170	13,39	2 038,76	2 120,31	2 174,68	2 201,65	2 227,74	2 241,01	2 254,06	2 267,10	2 282,98	2 300,59	2 326,47	2 337,56	2 348,65	
175	13,67	2 080,54	2 163,76	2 219,24	2 246,76	2 273,39	2 286,93	2 300,25	2 313,56	2 329,76	2 347,74	2 374,15	2 385,46	2 396,78	
180	13,94	2 122,32	2 207,21	2 263,81	2 291,88	2 319,04	2 332,85	2 346,44	2 360,02	2 376,54	2 394,88	2 421,82	2 433,37	2 444,91	
190	14,49	2 205,87	2 294,11	2 352,93	2 382,11	2 410,34	2 424,70	2 438,81	2 452,93	2 470,11	2 489,17	2 517,17	2 529,17	2 541,17	
195	14,76	2 247,65	2 337,56	2 397,50	2 427,22	2 455,99	2 470,62	2 485,00	2 499,39	2 516,89	2 536,31	2 564,84	2 577,07	2 589,30	

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 février 2022										
Rémunérations mensuelles garanties pour 35 h/semaine à effet au 1 ^{er} janvier 2022 (primes annuelles à ajouter cf. article C 26)										
Agents d'encadrement	< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres	Position	Coef.	< 18 mois 93,75 %	18 > 36 97,50 %	> 36 mois 100 %	
200	15,04	2 289,43	2 381,01	2 442,06	I a		2 707,21	2 815,50	2 887,69	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 37 ^e mois. 2) Du 19 ^e au 36 ^e mois : 97,5 % du montant prévu au 37 ^e mois.
210	15,59	2 372,99	2 467,91	2 531,19		300	3 124,99	3 249,99	3 333,32	
220	16,13	2 456,54	2 554,80	2 620,31		à				
225	16,41	2 498,32	2 598,25	2 664,87		349	3 534,41	3 675,79	3 770,04	
230	16,68	2 540,10	2 641,70	2 709,44	I I	350	3 542,77	3 684,48	3 778,95	
240	17,23	2 623,65	2 728,60	2 798,56		400	3 960,55	4 118,97	4 224,58	
245	17,51	2 665,43	2 772,05	2 843,13		449	4 369,97	4 544,77	4 661,30	
250	17,78	2 707,21	2 815,50	2 887,69	I I I a	450	4 378,33	4 553,46	4 670,22	Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
270	18,88	2 874,32	2 989,29	3 065,94		500	4 796,11	4 987,95	5 115,85	
295	20,25	3 083,21	3 206,54	3 288,76		599	5 623,31	5 848,24	5 998,20	
300	20,53	3 124,99	3 249,99	3 333,32	I I I b	600	5 631,66	5 856,93	6 007,11	
325	21,90	3 333,88	3 467,23	3 556,14		650	6 049,44	6 291,42	6 452,74	
						700	6 467,22	6 725,91	6 898,37	
						719	6 625,98	6 891,02	7 067,71	
Règles générales d'application : 1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres. 2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391) 3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi. 4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A. 25).										

Brochure n° 3029 | Convention collective nationale

IDCC : 493 | **VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS,
SPIRITUEUX ET LIQUEURS DE FRANCE**

Accord tripartite du 2 février 2022

relatif au taux horaire du coefficient

NOR : ASET2250295M

IDCC : 493

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UMC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT Champagne ;

FO Champagne ;

CFDT Champagne ;

SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Au cas où le taux horaire du coefficient 120 deviendrait inférieur au montant horaire brut du Smic, les partenaires sociaux se réuniraient immédiatement à l'invitation de l'UMC ou, à défaut, à la première demande d'une organisation syndicale.

Fait à Reims, le 2 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Accord du 18 février 2022

à l'accord du 20 décembre 2021
relatif à la formation tout au long de la vie professionnelle

NOR : ASET2250290M

IDCC : 538

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

SAMERA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFTD ;

FEETS FO ;

USPDA CGT ;

SUD RAIL,

d'autre part,

À l'issue d'une réunion de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation manutention ferroviaire (CPPNI-MF) du 18 février 2022 composée des représentants des organisations représentatives au sein de la branche,

il a été convenu par les parties signataires ce qui suit :

Les signataires de l'accord collectif du 20 décembre 2021 relatif à l'accès des salariés à la formation tout au long de la vie professionnelle dans la branche manutention ferroviaire et travaux connexes ont entendu réviser, par le présent accord du 18 février 2022, l'article 16 : « Appui à la mise en œuvre du dispositif "Pro-A" » afin de tenir compte des dispositions législatives et réglementaires résultant de l'ordonnance du 21 août 2018.

Les actions de reconversion ou promotion par alternance sont définies par l'alinéa 1 de l'article L. 6324-1 du code du travail en ces termes : « La reconversion ou la promotion par alternance a pour objet de permettre au salarié de changer de métier ou de profession, ou de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle par des actions de formation ou par des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience mentionnées à l'article L. 6313-5. »

Le présent accord tient compte notamment des dispositions de l'article L. 6324-3 qui dispose : « Un accord collectif de branche étendu définit la liste des certifications professionnelles éligibles à la reconversion ou promotion par alternance. L'extension de cet accord est subor-

donnée au respect des critères de forte mutation de l'activité et de risque d'obsolescence des compétences.

La reconversion ou promotion par alternance peut permettre l'acquisition du socle de connaissance et de compétences mentionné aux articles L. 6121-2, L. 6324-1 et L. 6323-6. »

Préambule

La lettre du 10 septembre 2019 du délégué général à l'emploi et à la formation professionnelle adressées aux opérateurs de compétences précise qu'un accord de branche est nécessaire pour déterminer :

- l'ensemble des certifications professionnelles éligibles ;
- les certifications professionnelles pour lesquelles des actions de formations complémentaires à la validation des acquis professionnelles sont éligibles ;
- le forfait de prise en charge par l'opérateur de compétences des frais annexes et de la rémunération du salarié, sous réserve d'un plafond à fixer par décret ;
- dans l'accord lui-même ou dans une note explicative complémentaire, les éléments d'analyse permettant de justifier les choix des certifications professionnelles retenues, au vu des constats ou anticipations de mutations de l'activité et du risque d'obsolescence des compétences des salariés ;
- l'éligibilité des actions visant l'acquisition du socle de connaissance et de compétences.

C'est dans ce contexte que les partenaires sociaux de la branche ont entendu compléter les dispositions de l'article 16 relatives au dispositif « Pro-A » afin que les salariés de la branche appartenant pour 90 % d'entre eux à la catégorie professionnelle « ouvriers » et ne disposant pas pour la très grande majorité d'entre eux d'un titre, diplôme ou d'une certification professionnelle puisse bénéficier d'une promotion professionnelle par le biais de la validation de leurs acquis.

Article 1^{er} | Certifications visées

La branche professionnelle n'a pas conclu de contrats d'études prospectives concernant les métiers de la branche. Toutefois la CPNE-FP de la branche depuis une dizaine d'année a concentré ses travaux sur la montée en compétences des salariés en ce qui concerne les connaissances et compétences clés. Dans ce cadre, la CPNE-FP a organisé le 10 novembre 2016 une table-ronde intitulée « Pour l'accès de tous aux compétences de base » avec l'intervention de l'ANLCI (Agence nationale de lutte contre l'illettrisme).

La CPNE-FP a également souhaité structurer le développement des compétences des salariés de la branche autour de trois certifications combinant et articulant une montée compétences des personnels ouvrier :

- d'une part sur les compétences de base avec la certification du socle de connaissance et de compétences CléA (éligible de droit à « Pro-A ») dont la CPNE-FP MF est certificatrice,

et,

- d'autre part sur les compétences « métier » liées aux activités de la branche avec :
 - le CQP agent de nettoyage et de manutention ferroviaire inscrit au RNCP ;
 - le CQP chef d'équipe de nettoyage et de manutention ferroviaire validé par la CPNE-FP le 12 décembre 2018 et en cours d'enregistrement au RNCP.

Le dernier alinéa de l'article 16 « Appui à la mise en œuvre du dispositif "Pro-A" » qui stipule « Les priorités de la branche manutention ferroviaire au titre du dispositif "Pro-A" sont fixées aux annexes 1 et 2 du présent accord et font l'objet en tant que de besoin d'une actualisation par avenant à cet accord. » vise comme actions de formation éligibles à la « Pro-A » en complément

du CQP agent de nettoyage et de manutention ferroviaire (code RNCP 31982) parmi celles qui figurent à l'annexe 2 les certifications ci-dessous :

- CQP agent d'entretien et rénovation en propreté – Code RNCP 9386 ;
- CQP agent machiniste classique en propreté – Code RNCP 9388 ;
- CQP chef d'équipe en propreté – Code RNCP 9387 ;
- Titre professionnel agent(e) de propreté et d'hygiène – Code RNCP 278.

Article 2 | *Éléments d'analyse permettant de justifier les choix des certifications professionnelles retenues, au vu des constats ou anticipations de mutations de l'activité et du risque d'obsolescence des compétences des salariés*

Un consensus s'est établi autour de la maîtrise des savoirs de base ou compétences clés (lire, écrire, compter, se repérer dans l'espace et dans le temps...) par les salariés et leur accès à l'emploi et à la qualification. L'approche par les savoirs de base ou compétences clés conforte le savoir mobilisé dans la réalisation d'une activité professionnelle comme première clé de la compétence attendue par les salariés dans le cadre professionnel ou social. Les salariés en défaut sur les savoirs de base peuvent être par ailleurs d'excellents techniciens, avoir développé d'autres savoir-faire, comme des qualités relationnelles, ou d'autres capacités, comme une grande mémoire visuelle.

Ces dernières années, l'écrit a progressivement supplanté l'oral dans les entreprises au travers des procédures qualité ou de sécurité, des exigences de traçabilité (échanges par courriels ou sur des terminaux numériques), de l'enrichissement et diversification des emplois (activités connexes ou associées) intégrant de plus en plus d'interactions avec des personnes (nettoyage des matériels en circulation) ou des machines (suivi de prestations sur terminaux), drainent dans leur sillage un nombre de plus de plus important de règles, de consignes ou de procédures écrites. Ces situations déstabilisent les personnes en défaut sur les savoirs de base, freinent leur mobilité et menacent leur employabilité. La démarche d'acquisition des savoirs de base ou compétences clés relève donc pleinement de la sécurisation des parcours professionnels des salariés du secteur de la manutention ferroviaire.

Doter les salariés et notamment ceux de faible qualification voire sans certification de savoirs de base leur permet également d'accéder aux certifications de type CQP de la branche à savoir le CQP Agent de nettoyage et de manutention ferroviaire et le CQP chef d'équipe de nettoyage et de manutention ferroviaire.

Aussi, l'ensemble des parcours de formation ou de validation des acquis de l'expérience au sein de la branche sont construits selon des logiques et « pratiques » d'acquisition « pas à pas » des capacités et des compétences et non selon des considérations « académiques » supposant la maîtrise de connaissances générales et/ou de compétences transversales dont la plupart des salariés n'ont pas fait l'acquisition à leur insertion dans les métiers.

Ces parcours de formation s'appuient sur les acquis des personnels de la branche, identifiés par les salariés ou leurs accompagnateurs dans le cadre d'auto-positionnement des salariés par rapport aux certifications, ou à l'occasion d'actions de formation en situation de travail ou à chaque commencement de module de formation.

Ils sont également construits de façon que les salariés puissent s'appuyer sur l'ensemble de leurs acquis (y compris compétences « métiers ») pour développer l'ensemble de leurs compétences y compris les connaissances et compétences de base et les compétences transversales dont la maîtrise est de plus en plus requise du fait notamment de l'évolution des activités, des métiers et des emplois en lien avec les transformations numérique et la transition énergétique. Une attention particulière est portée à la compétence « apprendre à apprendre » dans un souci

de développer progressivement avec méthode les acquis pour donner confiance aux salariés et éviter les échecs.

Pour la filière « ouvriers » représentant 90 % des effectifs de la branche, les travaux de la CPNE-FP relatifs à la construction du dictionnaire des capacités de la branche s'organisent autour de blocs de compétences organisant les 91 compétences et 343 capacités répertoriées selon la même logique d'accès progressif aux emplois de la branche.

L'ensemble des capacités de ce dictionnaire sont fortement contextualisées à l'activité professionnelle des salariés de la branche et aux référentiels d'activités de chacune des certifications mises en place au sein de la branche.

Article 3 | Forfait de prise en charge par l'opérateur de compétences des frais annexes et de la rémunération du salarié

Dans le cadre des dispositions du présent accord les partenaires sociaux de la branche conviennent de compléter les dispositions de l'alinéa 1^{er} de l'article 16 stipulant :

« Dans la limite des fonds consacrés aux actions de promotion ou de reconversion (professionnalisation) en alternance dans le cadre du dispositif "Pro-A", la prise en charge et notamment la détermination de forfaits horaires et forfaits parcours, qui couvrent les frais pédagogiques, des rémunérations et charges sociales légales et conventionnelles des stagiaires ainsi que des frais de transport et d'hébergement, est déterminée par le conseil des métiers de la branche auprès d'OPCO mobilités selon le barème qu'elle actualise en tant que de besoin. »

Ces stipulations sont complétées par les précisions suivantes :

- il est ajouté à l'alinéa 1^{er} après « dans le cadre du dispositif "Pro-A" » la précision suivante : « sous couvert de la décision du conseil d'administration de l'OPCO de la branche » ;
- cet alinéa 1^{er} est également complété par la stipulation suivante : « Sous couvert de la décision du conseil d'administration de l'OPCO de la branche, la prise en charge de la rémunération et des charges sociales légales et conventionnelles des salariés se fait, par heure, dans la limite du coût horaire du salaire minimum interprofessionnel de croissance (ou s'il est inférieur du plafond qui sera fixé par décret) ».

Article 4 | Modification des dispositions conventionnelles

Compte-tenu des éléments qui précèdent, les dispositions de l'article 16 « Appui à la mise en œuvre du dispositif "Pro-A" » de l'accord du 12 juin 2019 relatif à l'accès des salariés à la formation tout au long de la vie professionnelle de la convention collective de la manutention ferroviaire sont remplacées à la date d'application de cet accord par les dispositions suivantes :

« Article 16 | Appui à la mise en œuvre du dispositif "Pro-A" (a)

Sont éligibles à la "Pro-A" y compris pour les actions de formation complémentaires à la validation des acquis professionnelles au sein de la branche les certifications suivantes :

- CléA (éligibilité de droit) ;
- CQP agent de nettoyage et de manutention ferroviaire – Code RNCP 31982 ;
- CQP agent d'entretien et rénovation en propreté – Code RNCP 9386 ;
- CQP agent machiniste classique en propreté – Code RNCP 9388 ;
- CQP chef d'équipe en propreté – Code RNCP 9387 ;
- titre professionnel agent(e) de propreté et d'hygiène – Code RNCP 278.

Dans la limite des fonds consacrés aux actions de promotion ou de reconversion (professionnalisation) en alternance dans le cadre du dispositif "Pro-A", sous couvert de la décision du conseil d'administration de l'OPCO de la branche, la prise en charge

et notamment la détermination de forfaits horaires et forfaits parcours, qui couvrent les frais pédagogiques, des rémunérations et charges sociales légales et conventionnelles des stagiaires ainsi que des frais de transport et d'hébergement, est déterminée par le conseil des métiers ou la section paritaire professionnelle de l'OPCO de la branche selon un barème actualisé en tant que de besoin.

Sous couvert de la décision du conseil d'administration de l'OPCO de la branche, la prise en charge de la rémunération et des charges sociales légales et conventionnelles des salariés se fait, par heure, dans la limite du coût horaire du salaire minimum interprofessionnel de croissance (ou s'il est inférieur du plafond qui sera fixé par décret).

Les dispositions législatives et réglementaires encadrent les durées de l'action de formation "Pro-A" et de la durée de la formation qu'elle comporte de la façon suivante :

- l'action est d'une durée minimale comprise entre 6 et 12 mois :
 - elle peut être allongée à 36 mois notamment pour les jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui n'ont pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel ;
 - elle peut également être allongée jusqu'à 24 mois pour d'autres types de publics, ou lorsque la nature des qualifications prévues l'exige. Ces bénéficiaires et la nature de ces qualifications sont définis par accord collectif ;
- la durée de la formation est comprise entre 15 %, sans être inférieure à 150 heures, et 25 % de la durée totale de la période :
 - elle peut être portée au-delà de 25 % pour certaines catégories de bénéficiaires. Ces catégories sont définies par un accord collectif.

Considérant la contribution positive à la lutte contre l'illettrisme au sein de la branche, les parties signataires par cet accord conviennent :

- la durée du dispositif "Pro-A" est fixée à 24 mois pour les salariés non diplômés (niveau VI ou V *bis* de l'éducation nationale) et notamment ceux en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme qui s'inscrivent dans un parcours de formation aux compétences de base ;
- pour ces mêmes catégories de salariés la durée de la formation peut être portée à 25 % de la période totale.

Les parties signataires conviennent que l'OPCO de la branche prendra en charge les actions d'évaluation, d'accompagnement et de formation afférentes aux contrats et du dispositif "Pro-A" sur la base de forfaits horaires qui pourront faire l'objet d'une révision annuelle (où à tout moment) par le conseil des métiers ou la section paritaire professionnelle de la branche auprès de l'OPCO.

Les priorités de la branche manutention ferroviaire au titre du dispositif "Pro-A" sont fixées aux annexes 1 et 2 du présent accord et font l'objet en tant que de besoin d'une actualisation par avenant à cet accord.

(a) Idem note 4, dispositif "Pro-A" ou tout dispositif de même nature s'y substituant. »

Article 5 | Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

Conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les partenaires sociaux précisent que cet avenant s'appliquera de la même manière :

- aux entreprises de moins de 50 salariés ;
- aux entreprises de 50 salariés et plus.

En effet, s'agissant d'un accord relatif à l'accès de tous les salariés de la branche à la formation professionnelle tout au long de la vie et plus spécialement des modalités de mise en

œuvre du dispositif « Pro-A » (ou de tout dispositif de même nature s'y substituant), le présent accord s'applique de manière identique à toutes les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale de la manutention ferroviaire sans distinction de leur effectif et sans spécificité.

Article 6 | *Durée et date d'entrée en vigueur*

Le présent accord du 18 février 2022 révisant l'accord du 20 décembre 2021 est conclu pour une durée indéterminée et entrera en vigueur conformément aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail en application à partir du jour qui suivra leur dépôt auprès de l'autorité administrative compétente.

Article 7 | *Révision. Dénonciation*

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales.

Il pourra être dénoncé, totalement ou partiellement, à tout moment, par les parties signataires dans les conditions prévues par la loi et par lettre recommandée avec accusé de réception et avec le respect d'un délai de préavis de 3 mois.

Article 8 | *Dépôt et publicité*

Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt conformément aux articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du code du travail, par la partie la plus diligente.

Article 9 | *Extension*

Les parties signataires conviennent de demander au ministère du travail l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 18 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3137 | Convention collective nationale

**IDCC : 614 | INDUSTRIES DE LA SÉRIGRAPHIE
ET DES PROCÉDÉS D'IMPRESSION NUMÉRIQUE CONNEXES**

Accord professionnel du 8 février 2022
relatif aux salaires mensuels minima conventionnels

NOR : ASET2250285M

IDCC : 614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

GMI ;

UNIIC ;

FESPA France,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FILPAC CGT ;

FC CFTC ;

F3C CFDT ;

CGT-FO Livre ;

IP CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En préambule, les organisations syndicales patronales et de salariés de la branche rappellent que cet accord s'inscrit dans un contexte de crise sanitaire et économique qui affectent les entreprises du secteur de la sérigraphie et de l'impression numérique grand format. Il n'y a en effet pas de reprise significative de l'activité et les entreprises n'ont toujours pas de visibilité même à court terme. L'annulation et le report des événements ainsi que la crise des matières premières tant au niveau de la hausse des coûts de matières premières et de l'énergie que de la rupture des approvisionnements menacent également les activités des entreprises.

Malgré ce contexte, les partenaires sociaux de la branche souhaitent poursuivre les efforts entrepris pour l'attractivité du secteur de la sérigraphie et de l'impression numérique.

Consécutivement à la présentation des données socio-économique de la branche et à la négociation annuelle relative aux salaires minima conventionnels, les parties signataires décident de revaloriser les salaires mensuels minima conventionnels tels que résultant de l'accord professionnel du 10 février 2005.

Conformément au code du travail, la branche des industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes entend insister sur les principes généraux d'égalité qui doivent guider les politiques de rémunération.

À cet effet, elles rappellent tout particulièrement et que conformément au code du travail :

- les employeurs doivent identifier les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes ;
- les employeurs s'engagent, pour un poste équivalent et à position identique, à réduire les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes et arriver dans un délai d'un an à la date de l'extension de l'accord à une égalité de salaire ;
- les différents éléments composant la rémunération doivent être établis selon des normes identiques pour les hommes et pour les femmes.

Article 1^{er} | Revalorisation des salaires minima

Les salaires mensuels minima conventionnels visés par l'accord sur les classifications professionnelles du 13 juin 2003 sont revalorisés comme suit, à compter du :

(En euros.)

	1 ^{er} avril 2022	1 ^{er} juillet 2022
Position A	1 603,12	1 603,12
Position B	1 613,85	1 629,99
Position C	1 697,24	1 714,21
Position D	1 854,46	1 873,00
Position E	2 048,03	2 068,51
Position F	2 279,88	2 302,68
Position G	2 502,97	2 528,00
Position H	2 972,60	3 002,33
Position I	3 548,99	3 584,48

Article 2 | Clause de revoyure

Il est convenu que la délégation patronale organisera une réunion paritaire sur les salaires mensuels minima conventionnels, avant la fin de l'année 2022.

Article 3 | Absence de dispositions spécifiques pour les entreprises comptant moins de 50 salariés

Conformément aux articles L. 2261-23-1 et L. 2232-10-1 du code de travail, tout accord de branche ayant vocation à être étendu, doit comporter des stipulations spécifiques pour les entreprises comptant moins de 50 salariés ou à défaut des justifications permettant d'expliquer l'absence de dispositions spécifiques à ces entreprises.

Pour la branche des industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes, 99 % des établissements comptent moins de 50 salariés (Données collecte 2020 – OPCO EP). Il n'y a donc pas lieu de prévoir dans le présent accord de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 4 | Procédure de dépôt et d'extension

Le présent accord fera l'objet de la même publicité que la convention collective nationale. Il sera déposé conformément aux dispositions du code du travail et la partie patronale s'emploiera à obtenir son extension conformément à la législation en vigueur.

Fait à Paris, le 8 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Adhésion par lettre du 16 décembre 2021

de la CGT
à l'accord du 20 mai 2021

NOR : ASET2250288M

IDCC : 897

Montreuil, le 16 décembre 2021.

Monsieur le président de Presance, 10, rue de la Rosière, 75015 Paris.

Madame, Monsieur,

Par la présente et conformément aux dispositions des articles L. 2261-3 et suivants du code du travail, nous vous informons que la confédération générale du travail (CGT) de la santé et de l'action sociale a pris la décision, en date du 15 décembre 2021, d'adhérer à l'accord du 20 mai 2021 relatif à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés de la branche professionnelle des services de santé au travail, convention collective nationale du 20 Juillet 1976 (IDCC 897).

Dès réception d'un accusé réception de la part de vos services, nous informerons l'ensemble des parties signataires à l'accord.

Restant à votre disposition pour de plus amples renseignements

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Le secrétaire général de l'Union fédérale de la santé privée CGT.

Brochure n° 3254 | Convention collective nationale

IDCC : **993** | **PROTHÉSISTES DENTAIRES ET PERSONNELS
DES LABORATOIRES DE PROTHÈSES DENTAIRES**

Protocole d'accord du 15 février 2022

relatif à la revalorisation de la grille des salaires

NOR : ASET2250282M

IDCC : 993

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNPPD,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

FO ;

UNSA,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Une revalorisation de la grille des salaires conformément à l'annexe jointe.

Les parties signataires conviennent que le présent accord s'applique à l'ensemble des laboratoires de prothèse dentaire le 1^{er} jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

L'extension du présent accord sera faite à l'initiative de la partie la plus diligente.

Les parties signataires du présent accord considèrent qu'il n'y a pas de spécificités d'application dudit accord aux entreprises en fonction de leur taille.

Pour cette raison, aucune stipulation particulière n'a été prise pour les entreprises de moins de cinquante salariés, conformément à l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Fait à Paris, le 15 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Salaires 2022

Catégories professionnelles	Salaire brut en €
Personnels de service	1 634 €
Secrétaire administratif	1 649 €
Aide comptable	
Comptable	1 779 €

Catégories professionnelles	Échelons	Salaire brut en €
Employé en prothèse dentaire		1 644 €
Auxiliaire en prothèse dentaire		1 652 €
Technicien qualifié en prothèse dentaire	TQ1	1 770 €
	TQ2	1 929 €
	TQ3	2 035 €
Prothésiste dentaire hautement qualifié	PHQ1	2 109 €
	PHQ2	2 297 €
Responsable de secteur		2 472 €
Chef de laboratoire		2 962 €

Primes	
Prime mensuelle « Technicien en laboratoire de prothèse dentaire spécialisé en ODF »	82 €
Prime mensuelle « Opérateur en CFAO niveau I »	82 €
Prime mensuelle titre « Prothésiste dentaire spécialisé en techniques numériques »	102 €
Prime mensuelle CPES	154 €

Brochure n° 3193 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **1596** | **OUVRIERS**
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Brochure n° 3258 | Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : **1597** | **OUVRIERS**
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

Accord paritaire du 21 janvier 2022
relatif à l'indemnité de repas et de transport
(Savoie)

NOR : ASET2250292M

IDCC : 1596, 1597

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FBTP 73 ;

CAPEB Savoie,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC ;

UNSA ;

BTP FO ARA ;

CFDT CB Savoie,

d'autre part,

Les parties déclarent avoir expressément disposé du temps nécessaire pour négocier et arrêter les termes de cet accord paritaire.

En application des articles VIII-11 et suivants du chapitre I^{er} du titre VIII des conventions collectives nationales des ouvriers du bâtiment du 8 octobre 1990, étendues par arrêtés ministériels des 8 février 1991 et 12 février 1991 concernant d'une part les ouvriers du bâtiment employés dans les entreprises non visés par le décret du 1^{er} mars 1962 (entreprises occupant plus de

10 salariés) et d'autre part les ouvriers du bâtiment employés dans les entreprises visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (entreprises occupant jusqu'à 10 salariés) ;

Et en particulier, dans le cadre de la fixation des indemnités de petits déplacements dues aux ouvriers du bâtiment de Savoie.

Cela étant exposé, il a été arrêté et convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Indemnités de repas/prime de panier

Elle est destinée à indemniser le supplément de frais occasionnés par la prise du déjeuner en dehors de la résidence habituelle.

Elle est fixée à compter du 1^{er} février 2022 à 10,50 €.

Article 2 | Indemnités de transport et de trajet : particularité géographique montagnaise du département de la Savoie

Suivant l'article VIII-13 de la convention collective nationale des ouvriers du bâtiment du 8 octobre 1990, la détermination des indemnités de petits déplacements se fonde sur un système de cinq zones circulaires concentriques dont les circonférences sont distantes entre elles de 10 kilomètres mesurés à « vol d'oiseau ».

Afin de tenir compte de la particularité géographique montagnaise du département de la Savoie, le présent accord prévoit l'adaptation suivante à la règle de base susmentionnée :

- lorsque le kilométrage réel, entre le siège de l'entreprise et le chantier, excède la valeur kilométrique à « vol d'oiseau », le tarif appliqué sera celui de la zone concentrique correspondant à la prise en compte de ce kilométrage réel.

Ce kilométrage réel est calculé sur un trajet routier empruntant des voies carrossables avec revêtement, à l'exclusion du réseau autoroutier.

Article 3 | Clause de revoyure

Compte tenu des modalités mises en place pour la détermination des indemnités de petits déplacements prévues par l'article 2 du présent accord, les parties conviennent de rouvrir des négociations concernant l'augmentation du montant de ces indemnités en début d'année 2023 au plus tard.

Article 4 | Dépôt

Le présent accord sera déposé après expiration du délai d'opposition en vigueur, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Chambéry.

Article 5 | Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif départemental pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Le présent accord est établi en 20 exemplaires, les parties reconnaissant en avoir reçu chacune un.

Fait à Chambéry, le 21 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : **1702** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : **2614** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord collectif du 29 novembre 2021
portant fixation du barème des indemnités de petits déplacements

NOR : ASET2250301M

IDCC : 1702, 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

F RTP Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB C FDT ;

BATIMAT TP CFTC ;

C FE-CGC BTP ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application du chapitre VIII-1 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992, étendue par arrêté ministériel du 27 mai 1993 (*Journal officiel* du 29 mai 1993), les montants des indemnités de petits déplacements applicables aux ouvriers des

entreprises des travaux publics de la région Languedoc-Roussillon dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015, sont fixés à partir du 1^{er} janvier 2022 comme suit :

(En euros.)

Zones		Trajet	Transport	Repas
Zone 1	(0/10 km)	2,01	3,29	12,50
Zone 2	(10/20 km)	3,99	6,58	
Zone 3	(20/30 km)	5,22	9,85	
Zone 4	(30/40 km)	6,85	13,14	
Zone 5	(40/50 km)	8,64	16,41	

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités de grands déplacements prévues au chapitre VIII-2 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992.

Article 2

En application de l'article 7.1.9 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006, étendue par arrêté ministériel du 15 juin 2007 (*Journal officiel* du 28 juin 2007), les valeurs des indemnités de repas et de transport ci-dessus s'appliquent également aux ETAM non sédentaires.

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités et/ou remboursements de frais de déplacements prévus au chapitre VII-2 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Toulouse.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les barèmes des indemnités de petits déplacements applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application.

Compte tenu du caractère intrinsèquement général des indemnités de petits déplacements, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Accord collectif du 29 novembre 2021
relatif à la fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Languedoc-Roussillon)

NOR : ASET2250304M

IDCC : 1702

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

F RTP Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB CFDT ;

BATIMAT TP CFTC ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ouvriers des entreprises de travaux publics situées dans la région Languedoc-Roussillon dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ouvriers des travaux publics pour 2022 sont les suivantes :

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures)
I	1	100	20 636 €
I	2	110	20 954 €
II	1	125	21 726 €
II	2	140	24 106 €

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures)
III	1	150	25 748 €
III	2	165	27 911 €
IV		180	30 302 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes Toulouse.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : **1702** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : **2614** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord collectif du 29 novembre 2021
relatif aux indemnités de petits déplacements pour 2022
(Midi-Pyrénées)

NOR : ASET2250302M

IDCC : 1702, 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

F RTP Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB CFDT ;

BATIMAT TP CFTC ;

CFE-CGC BTP ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application du chapitre VIII-1 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992, étendue par arrêté ministériel du 27 mai 1993 (*Journal officiel* du 29 mai 1993), les montants des indemnités de petits déplacements applicables aux ouvriers

des entreprises des travaux publics de la région Midi-Pyrénées, dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015, sont fixés à partir du 1^{er} janvier 2022 comme suit :

Zones		Trajet	Transport	Repas
Zone 1	(0/10 km)	2,01	3,29	12,50
Zone 2	(10/20 km)	3,99	6,58	
Zone 3	(20/30 km)	5,22	9,85	
Zone 4	(30/40 km)	6,85	13,14	
Zone 5	(40/50 km)	8,64	16,41	

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités de grands déplacements prévues au chapitre VIII-2 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992.

Article 2

En application de l'article 7.1.9 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006, étendue par arrêté ministériel du 15 juin 2007 (*Journal officiel* du 28 juin 2007), les valeurs des indemnités de repas et de transport ci-dessus s'appliquent également aux ETAM non sédentaires.

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités et/ou remboursements de frais de déplacements prévus au chapitre VII-2 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Toulouse.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les barèmes des indemnités de petits déplacements applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application.

Compte tenu du caractère intrinsèquement général des indemnités de petits déplacements, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : 1702 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Accord collectif du 29 novembre 2021
portant fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Midi-Pyrénées)

NOR : ASET2250303M

IDCC : 1702

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRT Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB CFDT ;

BATIMAT TP CFTC ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ouvriers des entreprises de travaux publics situées dans la région Midi-Pyrénées dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ouvriers des travaux publics pour 2022 sont les suivantes :

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures.)
I	1	100	20 636 €
I	2	110	20 954 €
II	1	125	21 726 €
II	2	140	24 106 €

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures.)
III	1	150	25 748 €
III	2	165	27 911 €
IV		180	30 302 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Toulouse.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : 1702 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Avenant du 17 janvier 2022

à l'accord collectif du 6 décembre 2021
relatif à la fixation des salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Provence-Alpes-Côte d'Azur)

NOR : ASET2250300M

IDCC : 1702

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

F RTP PACA ;

C NATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

C FTC,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ouvriers des entreprises de travaux publics situées dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ouvriers des travaux publics pour 2022 sont les suivantes :

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques Année 2022 Base 35 heures
I	1	100	20 697 €
I	2	110	21 433 €
II	1	125	22 294 €
II	2	140	24 610 €

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques Année 2022 Base 35 heures
III	1	150	26 369 €
III	2	165	28 190 €
IV		180	30 751 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15 et à l'adresse depot.accord@travail.gouv.fr, conformément à l'article D.2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Marseille.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Marseille, le 17 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : **1702** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : **2614** | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord collectif du 6 décembre 2021
relatif aux indemnités de petits déplacements pour 2022
(Provence-Alpes-Côte d'Azur)

NOR : ASET2250299M

IDCC : 1702, 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRTF PACA ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application du chapitre VIII-1 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992, étendue par arrêté ministériel du 27 mai 1993 (*Journal officiel* du 29 mai 1993), les montants des indemnités de petits déplacements applicables aux ouvriers des entreprises des travaux publics de la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Zones		Trajet	Transport	Repas
Zone 1	(0/5 km)	2,66 €	2,40 €	12,36 €
Zone 1	(5/10 km)	2,66 €	2,40 €	
Zone 2	(10/20 km)	3,92 €	4,75 €	
Zone 3	(20/30 km)	5,29 €	8,23 €	
Zone 4	(30/40 km)	6,20 €	10,53 €	
Zone 5	(40/50 km)	7,48 €	13,57 €	

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités de grands déplacements prévues au chapitre VIII-2 de la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992.

Article 2

En application de l'article 7.1.9 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006, étendue par arrêté ministériel du 15 juin 2007 (*Journal officiel* du 28 juin 2007), les valeurs des indemnités de repas et de transport ci-dessus s'appliquent également aux ETAM non sédentaires.

Ces indemnités ne se cumulent pas avec les indemnités et/ou remboursements de frais de déplacements prévus au chapitre VII-2 de la convention collective nationale des ETAM des travaux publics du 12 juillet 2006.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15 et à l'adresse depot.accord@travail.gouv.fr, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Marseille.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les barèmes des indemnités de petits déplacements applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application.

Compte tenu du caractère intrinsèquement général des indemnités de petits déplacements, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Marseille, le 6 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T2 | Convention collective nationale

IDCC : 1702 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome II : Ouvriers)

Accord collectif du 6 décembre 2021
relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Provence-Alpes-Côte d'Azur)

NOR : ASET2250298M

IDCC : 1702

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRTF PACA ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

CFTC,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ouvriers des entreprises de travaux publics situées dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ouvriers des travaux publics pour 2022 sont les suivantes :

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures)
I	1	100	20 689 €
I	2	110	21 433 €
II	1	125	22 294 €
II	2	140	24 610 €

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques (année 2022, base 35 heures)
III	1	150	26 369 €
III	2	165	28 190 €
IV		180	30 476 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15 et à l'adresse depot.accord@travail.gouv.fr, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Marseille.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ouvriers des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Marseille, le 6 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3037 | Convention collective nationale

IDCC : 1921 | **PERSONNEL DES HUISSIERS DE JUSTICE**

Avenant n° 77 du 8 février 2022
relatif à l'allocation de fin de carrière (art. 6 de l'annexe II)

NOR : ASET2250238M

IDCC : 1921

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNHJ ;

HJF ;

CNCJ,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC CSFV ;

FS CFTD ;

FNSECP CGT ;

FESSAD UNSA ;

FEC FO SERVICES,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 6 de l'annexe II de la convention collective relative à l'allocation de fin de carrière sont renouvelées sans limitation de durée :

« Annexe II Allocation de fin de carrière

Article 6 | Cotisation

La cotisation est calculée sur la rémunération brute servant de base à la déclaration des traitements et salaires fournis chaque trimestre par l'employeur à la CARCO en y ajoutant éventuellement la partie de salaire déclarée à une caisse de retraite des cadres.

Le montant de la cotisation, à la charge de l'employeur, est fixé à effet du 1^{er} avril 2022, à 2 % du salaire défini à l'alinéa précédent.

Le taux de cette cotisation peut être modifié sur décision des signataires représentant les employeurs après réunion des parties à la convention collective sans que

cette modification puisse entraîner une diminution de l'allocation telle que définie à l'article 2 ci-dessus. Lorsqu'ils modifient le taux de cotisation, lesdits signataires prendront notamment en considération le rapport actuariel mentionné à l'article 7 ci-après. Les parties réexamineront, chaque année, la situation financière du régime de l'allocation de fin de carrière au regard notamment des résultats des exercices passés, des perspectives de résultats pour les années suivantes et du montant du fonds collectif AFC, ce pour en tirer les conséquences sur l'évolution du régime. »

Fait à Paris, le 8 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3052 | Convention collective nationale

IDCC : 1996 | **PHARMACIE D'OFFICINE**

Avenant du 24 janvier 2022

à l'accord du 16 novembre 2021
relatif aux mesures d'urgence pour faire face à l'épidémie de « Covid-19 »
en matière de prévoyance et santé

NOR : ASET2250228M

IDCC : 1996

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FSPF ;

USPO,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNIC CGT ;

FNSCIC CFE-CGC ;

UFIC-UNSA ;

Pharmacie LABM FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Vu le code du travail ;

Vu le code de la sécurité sociale ;

Vu la loi n° 2021-1465 du 10 novembre 2021 portant diverses dispositions de vigilance sanitaire, notamment son article 13 ;

Vu la loi n° 2021-1754 du 23 décembre 2021 de financement de la sécurité sociale pour 2022, notamment son article 93, II, 1° ;

Vu le décret n° 2021-13 du 8 janvier 2021 modifié prévoyant l'application de dérogations relatives au bénéfice des indemnités journalières et de l'indemnité complémentaire prévue à l'article L. 1226-1 du code du travail ainsi qu'aux conditions de prise en charge par l'assurance maladie de certains frais de santé afin de lutter contre l'épidémie de « Covid-19 », notamment son article 12, II ;

Vu la convention collective nationale étendue de la pharmacie d'officine du 3 décembre 1997 et ses annexes, notamment son annexe IV « Régimes décès, incapacité de travail, invalidité, maternité-paternité régimes frais de soins de santé des salariés de la pharmacie d'officine » ;

Vu l'accord collectif national du 16 novembre 2021 portant mesures d'urgence pour faire face à l'épidémie de covid-19 en matière de prévoyance et santé dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine.

Préambule

Afin d'adapter les dispositions de l'accord collectif national du 16 novembre 2021 portant mesures d'urgence pour faire face à l'épidémie de « Covid-19 » en matière de prévoyance et santé dans la branche professionnelle de la pharmacie d'officine, notamment au regard des dispositions de la loi n° 2021-1754 du 23 décembre 2021 susvisée, les parties signataires sont convenues de ce qui suit.

Article 1^{er}

Aux troisième et quatrième alinéas du préambule, au premier alinéa de l'article 2.1, ainsi qu'au premier alinéa de l'article 2.2 de l'accord collectif national du 16 novembre 2021 susvisé, les mots « jusqu'à la date fixée au II de l'article 12 du décret n° 2021-13 du 8 janvier 2021 susvisé, », sont remplacés par les mots « pendant toute la durée d'application de l'article 1^{er} du décret n° 2021-13 du 8 janvier 2021 susvisé, ».

Article 2

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2022.

Conclu pour une durée déterminée, il cessera de produire effet à la même date que l'accord qu'il révisé.

Le présent avenant sera déposé et fera l'objet d'une demande d'extension à l'initiative de la partie la plus diligente.

Il pourra être révisé selon les modalités prévues aux articles L. 2261-7 et suivants du code du travail. Il pourra être dénoncé selon les modalités prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

En application des dispositions de l'article L. 2253-1 du code du travail, les parties signataires rappellent que les accords d'entreprise ne peuvent comporter de clauses dérogeant à celles du présent avenant, à moins de dispositions plus favorables ou de garanties au moins équivalentes.

La branche professionnelle de la pharmacie d'officine étant composée à 99,90 % d'officines de pharmacie de moins de cinquante salariés, les dispositions du présent avenant ont été rédigées en considération des spécificités de ces entreprises (source DARES, fiche statistique de branche 2019). Par voie de conséquence, l'adoption des stipulations mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail ne se justifie pas.

Conformément à la faculté qui leur est offerte par la circulaire ministérielle du 23 mai 2011 relative aux dates communes d'entrée en vigueur des normes concernant les entreprises, les parties signataires s'accordent pour demander l'application la plus rapide possible de l'arrêté d'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 24 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3305 | Convention collective nationale

IDCC : 2216 | **COMMERCE DE DÉTAIL ET DE GROS À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE**

Avenant n° 1 du 18 novembre 2021
à l'accord du 5 mai 2020
relatif à la réforme de la formation professionnelle
(reconversion ou promotion par alternance « Pro-A »)

NOR : ASET2250287M

IDCC : 2216

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FCD,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTA FO ;

CFTC CSFV ;

FNAA CFE-CGC ;

FS CFDT,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent avenant a pour objet de réviser les dispositions de l'accord du 5 mai 2020 relatif à la mise en œuvre du dispositif de reconversion ou promotion par alternance (dit « Pro-A ») au sein de la convention collective du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire.

Il révisé et met à jour la liste des formations éligibles à la Pro-A, conformément à l'article 7 de l'accord du 5 mai 2020 qui prévoit que les parties signataires conviennent de se revoir aussi souvent que nécessaire afin d'actualiser la liste et les enjeux en fonction des travaux de la CPNE et de l'observatoire de la branche. Le présent avenant mentionne également la prise en charge des salaires par l'Opcommerce, opérateur de compétences de la branche.

Article 1^{er} | Mise à jour et révision de la liste des certifications éligibles à la « Pro-A »

1.1. Mise à jour de la liste

La liste des certifications définie dans l'accord du 5 mai 2020 a évolué. Certaines certifications inactives lors de la procédure d'extension de l'accord du 5 mai 2020 ont, depuis, fait l'objet d'un nouveau dépôt et d'un nouvel enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Dans le cadre du présent article, les formations inactives sont donc retirées de liste

initiale et remplacées, lorsqu'il y a lieu, par les formations actives déposées par les certificateurs et enregistrées au répertoire national des certifications professionnelles.

Figurent dans la liste ci-après les formations actives se substituant à des certifications inactives.

RNCP	Sanction	Libellé de la certification	Niveau
Logistique et transport			
RNCP 34198	Titre RNCP	Responsable en logistique	6
RNCP 35869	Titre RNCP	Responsable opérationnel de la chaîne logistique	
RNCP 35896	Titre RNCP	Responsable des opérations logistiques	6
Vente alimentaire et non alimentaire – Métiers de bouche			
RNCP 30065	Licence professionnelle	Gestion des achats et des approvisionnements	5
RNCP 32208	Bac Pro	Métiers du commerce et de la vente option A Animation et gestion de l'espace commercial	4
RNCP 32259	Bac Pro	Métiers du commerce et de la vente option B Prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	4
RNCP 35233	Titre professionnel	Assistant manager d'unité marchande	4
RNCP 34138	Titre professionnel	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4
RNCP 31293	CAP	Fleuriste	3
RNCP 34947	CAP	Équipier polyvalent du commerce	3
Management en magasin et support			
RNCP 30086	Licence professionnelle	Management et gestion des organisations	6
RNCP 35754	Titre RNCP	Responsable du développement de l'unité commerciale	6
RNCP 35540	Titre RNCP	Responsable commercial et marketing	6
RNCP 34558	Titre RNCP	Manager de rayon	5
RNCP 34809	Titre RNCP	Chargé(e) de clientèle	5
RNCP 28288	Titre RNCP	Médiateur social accès aux droits et services	4
Numérique et digital			
RNCP 29968	Licence professionnelle	Métiers des réseaux informatiques et télécommunications	6

1.2. Nouvelles certifications

Conformément à l'article 7 de l'accord du 5 mai 2020, les certifications suivantes sont intégrées dans la liste, en application des principes définis aux articles 2 « Forte mutation de l'activité » et 3 « La réponse aux risques d'obsolescence des compétences » de l'accord du 5 mai 2020 portant mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle sur la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A).

RNCP	Sanction	Libellé de la certification	Niveau
RNCP 35124	Titre RNCP	Technicien services de l'électroménager connecté	4
RNCP 18121	Titre RNCP	Employé de vente polyvalent en magasin	4
RNCP 34908	Titre RNCP	Technicien en logistique	4
RNCP 34243	Titre RNCP	Assistant de direction	5

1.3. Publicité de la liste des certifications éligibles à la Pro-A

Une nouvelle liste agrégée et mise à jour intégrant les certifications définies par le présent avenant sera publiée par la CPNE et mise en ligne sur le site de l'Opcommerce dès la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant.

Article 2 | *Prise en charge des salaires*

Le montant de prise en charge par l'Opcommerce intègre la rémunération ainsi que les charges sociales légales et conventionnelles, dans la limite du Smic horaire conformément à la réglementation en vigueur.

Article 3 | *Entreprises de moins de 50 salariés*

Conformément à l'article 8 de l'accord du 5 mai 2020 une différence entre les entreprises selon leur effectif, ou entre les salariés selon la taille de l'entreprise qui les emploie, n'apparaîtrait pas justifiée. Il n'y a donc pas lieu de différencier les mesures prévues par le présent accord selon que l'entreprise emploie plus ou moins de 50 salariés.

Article 4 | *Entrée en vigueur. Durée*

Le présent avenant entrera en vigueur dès le lendemain de la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension, y compris au sein des DROM. Les parties signataires conviennent de demander sans délai l'extension du présent avenant, la fédération du commerce et de la distribution étant chargée des formalités à accomplir à cette fin.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Article 5 | *Publicité*

Le présent avenant sera déposé en un exemplaire original signé des parties, à la direction générale du travail, dépôt des accords, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, ainsi que par voie électronique à l'adresse de messagerie : depot.accord@travail.gouv.fr et auprès du conseil de prud'hommes.

Fait à Paris, le 18 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Convention collective départementale

IDCC : **2221** | **MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX**
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis

(Étendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,

Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)

Avenant du 31 janvier 2022

relatif aux taux effectifs garantis annuels
et aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2250307M

IDCC : 2221

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UDIMEC Isère,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

Préambule

Par avenants successifs, jusqu'au 12 février 2020 pour le dernier conclu, les partenaires sociaux ont confirmé leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2021, intervenue début 2021, n'avait pas aboutie.

La négociation relative aux rémunérations minimales territoriales pour l'année 2022 a pris en compte ces éléments, ainsi que le contexte économique et social actuel.

Les partenaires sociaux ont trouvé un accord et le présent avenant témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste leur politique conventionnelle territoriale, notamment pour renforcer l'attractivité de nos industries.

Ainsi au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L. 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de cinquante salariés.

Il est donc convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | TEGA

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2022.

Article 2 | Prime d'ancienneté

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques – RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 5,10 € pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} février 2022, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

Article 3 | Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2022, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic).

Article 4 | Indemnité de panier de nuit

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 a été portée à 6,69 € pour l'année 2022, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

Article 5 | Durée et révision

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

Article 6 | Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 7 | Suivi et rendez-vous

Les parties signataires conviennent de se rencontrer au mois de septembre 2022 en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2023 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs pour l'année 2023.

Article 8 | Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 31 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1 Taux effectifs garantis 2022

(En euros.)

Barème des taux effectifs garantis – 2022 (base 35 heures)						
Classifications			Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise atelier
Niveaux	Échelons	Coefficient				
I	1 ^{er} éch.	140	19 668	19 668		
	2 ^e éch.	145	19 668	19 668		
	3 ^e éch.	155	19 678	19 678		
II	1 ^{er} éch.	170	19 688	19 688		
	2 ^e éch.	180		19 694		
	3 ^e éch.	190	19 709	19 699		
III	1 ^{er} éch.	215	20 708	19 709	19 709	21 079
	2 ^e éch.	225		19 745		
	3 ^e éch.	240	21 506	20 476	20 476	21 908
IV	1 ^{er} éch.	255	22 784	21 697	21 697	23 211
	2 ^e éch.	270	24 087	22 938		
	3 ^e éch.	285	25 400	24 190	24 190	25 879

Barème des taux effectifs garantis – 2022 (base 35 heures)						
Classifications			Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise atelier
Niveaux	Échelons	Coefficient				
V	1 ^{er} éch.	305		25 781	25 781	27 583
	2 ^e éch.	335		28 310	28 315	30 287
	3 ^e éch.	365		30 854	30 854	33 006
	3 ^e éch.	395		33 326	33 326	35 653

Annexe 2 RMH 2022

Date d'application : 1^{er} février 2022.
Base de calcul des primes d'ancienneté.
VP = 5,10.

(En euros.)

Classifications			Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise atelier	
Niveau 1	1 ^{er} éch.	140	O1	749,70	714,00				
	2 ^e éch.	145	O2	776,48	739,50				
	3 ^e éch.	155	O3	830,03	790,50				
Niveau 2	1 ^{er} éch.	170	P1	910,35	867,00				
	2 ^e éch.	180			918,00				
	3 ^e éch.	190	P2	1 017,45	969,00				
Niveau 3	1 ^{er} éch.	215	P3	1 151,33	1 096,50	AM1	1 096,50	AM1	1 173,26
	2 ^e éch.	225			1 147,50				
	3 ^e éch.	240	TA1	1 285,20	1 224,00	AM2	1 224,00	AM2	1 309,68
Niveau 4	1 ^{er} éch.	255	TA2	1 365,53	1 300,50	AM3	1 300,50	AM3	1 391,54
	2 ^e éch	270	TA3	1 445,85	1 377,00				
	3 ^e éch.	285	TA4	1 526,18	1 453,50	AM4	1 453,50	AM4	1 555,25

Classifications		Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise atelier	
Niveau 5	1 ^{er} éch.	305		1 555,50	AM5	1 555,50	AM5	1 664,39
	2 ^e éch.	335		1 708,50	AM6	1 708,50	AM6	1 828,10
	3 ^e éch.	365		1 861,50	AM7	1 861,50	AM7	1 991,81
	3 ^e éch.	395		2 014,50	AM7	2 014,50	AM7	2 155,52
Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles, base 35 heures hebdomaire.								

Annexe 3 Primes d'ancienneté

Montants mensuels à compter du 1^{er} février 2022

Calculs effectués pour un horaire mensuel du 151,64 heures.

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté ouvriers – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 1	140 1 ^{er} éch.	22,49	44,98	67,47	89,96	112,46
	145 2 ^e éch.	23,29	46,59	69,88	93,18	116,47
	155 3 ^e éch.	24,90	49,80	74,70	99,60	124,50
Niveau 2	170 1 ^{er} éch.	27,31	54,62	81,93	109,24	136,55
	180 2 ^e éch.					
	190 3 ^e éch.	30,52	61,05	91,57	122,09	152,62
Niveau 3	215 1 ^{er} éch.	34,54	69,08	103,62	138,16	172,70
	225 2 ^e éch.					
	240 3 ^e éch.	38,56	77,11	115,67	154,22	192,78
Niveau 4	255 1 ^{er} éch.	40,97	81,93	122,90	163,86	204,83
	270 2 ^e éch.	43,38	86,75	130,13	173,50	216,88
	285 3 ^e éch.	45,79	91,57	137,36	183,14	228,93
Niveau 5	305 1 ^{er} éch.					
	335 2 ^e éch.					
	365 3 ^e éch.					
	395 3 ^e éch.					

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté administratifs, techniciens, agents de maîtrise – VP = 5,10						
Classifications		3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau 1	140 1 ^{er} éch.	21,42	42,84	64,26	85,68	107,10
	145 2 ^e éch.	22,19	44,37	66,56	88,74	110,93
	155 3 ^e éch.	23,72	47,43	71,15	94,86	118,58
Niveau 2	170 1 ^{er} éch.	26,01	52,02	78,03	104,04	130,05
	180 2 ^e éch.	27,54	55,08	82,62	110,16	137,70
	190 3 ^e éch.	29,07	58,14	87,21	116,28	145,35

Prime mensuelle d'ancienneté administratifs, techniciens, agents de maîtrise – VP = 5,10						
Classifications		3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans
		3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
Niveau 3	215 1 ^{er} éch.	32,90	65,79	98,69	131,58	164,48
	225 2 ^e éch.	34,43	68,85	103,28	137,70	172,13
	240 3 ^e éch.	36,72	73,44	110,16	146,88	183,60
Niveau 4	255 1 ^{er} éch.	39,02	78,03	117,05	156,06	195,08
	270 2 ^e éch.	41,31	82,62	123,93	165,24	206,55
	285 3 ^e éch.	43,61	87,21	130,82	174,42	218,03
Niveau 5	305 1 ^{er} éch.	46,67	93,33	140,00	186,66	233,33
	335 2 ^e éch.	51,26	102,51	153,77	205,02	256,28
	365 3 ^e éch.	55,85	111,69	167,54	223,38	279,23
	395 3 ^e éch.	60,44	120,87	181,31	241,74	302,18

(En euros.)

Prime mensuelle d'ancienneté agents de maîtrise d'atelier – VP = 5,10						
Classifications		3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans
		3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
Niveau 1	140 1 ^{er} éch.					
	145 2 ^e éch.					
	155 3 ^e éch.					
Niveau 2	170 1 ^{er} éch.					
	180 2 ^e éch.					
	190 3 ^e éch.					
Niveau 3	215 1 ^{er} éch.	35,20	70,40	105,59	140,79	175,99
	225 2 ^e éch.					
	240 3 ^e éch.	39,29	78,58	117,87	157,16	196,45
Niveau 4	255 1 ^{er} éch.	41,75	83,49	125,24	166,98	208,73
	270 2 ^e éch.					
	285 3 ^e éch.	46,66	93,31	139,97	186,63	233,29
Niveau 5	305 1 ^{er} éch.	49,93	99,86	149,79	199,73	249,66
	335 2 ^e éch.	54,84	109,69	164,53	219,37	274,21
	365 3 ^e éch.	59,75	119,51	179,26	239,02	298,77
	395 3 ^e éch.	64,67	129,33	194,00	258,66	323,33

Adhésion par lettre du 15 février 2022

du syndicat des producteurs indépendants
à la convention collective nationale et à ses annexes

NOR : ASET2250296M

IDCC : 2414

Paris, le 15 février 2022.

Syndicat des producteurs indépendants (SPI), à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15.

Madame, Monsieur,

Le syndicat des producteurs indépendants vous notifie par la présente son adhésion à la convention collective nationale de la production de films d'animation du 6 juillet 2004 et à ses annexes, accords et avenants attachés, ce conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail et à l'article 3 du titre I^{er} de la convention.

Le SPI regroupe notamment des sociétés de production ayant pour activité la production de programmes d'animation audiovisuels, de films institutionnels et publicitaires d'animation ou de films cinématographiques d'animation, relevant des codes APE 5911A, 5911B et 5911C, tel que prévu par l'article 1^{er} du titre I^{er} de la convention collective relatif à son champ d'application.

Cette adhésion est notifiée par lettre recommandée avec avis de réception à l'ensemble des signataires de la convention collective et fait l'objet du dépôt légal.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations respectueuses.

Le vice-président Animation.

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : 2614 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord du 29 novembre 2021
relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Languedoc-Roussillon)

NOR : ASET2250306M

IDCC : 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRTTP Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB CFTD ;

BATIMAT TP CFTC ;

CFE-CGC BTP ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ETAM des entreprises de travaux publics situées dans la région Languedoc-Roussillon dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ETAM des travaux publics pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
A	20 603 €
B	21 475 €
C	23 550 €

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
D	25 631 €
E	28 442 €
F	31 760 €
G	34 794 €
H	36 560 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

Les salaires minima hiérarchiques annuels applicables aux ETAM bénéficiant d'une convention de forfait en jours sur l'année, pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022
F	36 524 €
G	40 013,10 €
H	42 044 €

Article 3

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 4

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Toulouse.

Article 5

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ETAM des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 6

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 7

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : 2614 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord collectif du 29 novembre 2021
relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Midi-Pyrénées)

NOR : ASET2250305M

IDCC : 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRTTP Occitanie ;

CNATPP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SSCB CFTD ;

BATIMAT TP CFTC ;

CFE-CGC BTP ;

FO BTP,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ETAM des entreprises de travaux publics situées dans la région Midi-Pyrénées dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ETAM des travaux publics pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
A	20 603 €
B	21 475 €
C	23 550 €

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
D	25 631 €
E	28 442 €
F	31 760 €
G	34 794 €
H	36 560 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

Les salaires minima hiérarchiques annuels applicables aux ETAM bénéficiant d'une convention de forfait en jours sur l'année, pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022
F	36 524 €
G	40 013,10 €
H	42 044 €

Article 3

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 4

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Toulouse.

Article 5

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ETAM des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 6

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 7

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Toulouse, le 29 novembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3005T3 | Convention collective nationale

IDCC : 2614 | **TRAVAUX PUBLICS**
(Tome III : ETAM)

Accord du 6 décembre 2021
relatif aux salaires minima hiérarchiques pour 2022
(Provence-Alpes-Côte d'Azur)

NOR : ASET2250297M

IDCC : 2614

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FRTF PACA ;

CNATP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les travaux publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Cet accord est applicable aux ETAM des entreprises de travaux publics situées dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur dans ses limites territoriales en vigueur au 31 décembre 2015.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des ETAM des travaux publics pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
A	20 689 €
B	21 829 €
C	23 057 €
D	25 876 €

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022 – Base 35 heures
E	28 505 €
F	31 414 €
G	35 424 €
H	37 692 €

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) en vigueur.

Article 2

Les salaires minima hiérarchiques annuels applicables aux ETAM bénéficiant d'une convention de forfait en jours sur l'année, pour 2022 sont les suivants :

Niveau	Salaires minima hiérarchiques – Année 2022
F	36 126 €
G	40 737 €
H	43 346 €

Article 3

En application de l'article L. 3221-2 du code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 4

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la direction générale du travail, dépôt des accords collectifs, 39/43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15 et à l'adresse depot.accord@travail.gouv.fr, conformément à l'article D. 2231-2 du code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du greffe du conseil des prud'hommes de Marseille.

Article 5

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés ETAM des entreprises de travaux publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 6

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère chargé du travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

Article 7

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Fait à Marseille, le 6 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3363 | Convention collective nationale

IDCC : 2785 | **SOCIÉTÉS DE VENTES VOLONTAIRES
DE MEUBLES AUX ENCHÈRES PUBLIQUES ET DES OFFICES
DE COMMISSAIRES-PRISEURS JUDICIAIRES**

Accord national au 1^{er} janvier 2022
relatif au salaire minimum conventionnel de base

NOR : ASET2250249M

IDCC : 2785

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CPJ-CNCJ ;

SYMEV ;

SOPVEM,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;

CFTC CSFV ;

FS CFDT ;

SPCPSVV CFE-CGC ;

FESSAD UNSA,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent accord s'applique à tout le personnel salarié des commissaires-priseurs judiciaires exerçant à titre individuel ou sous forme de société civile professionnelle, des sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques et de leurs organisations professionnelles, sur le territoire métropolitain et les départements d'Outre-mer.

La valeur du point est portée au 1^{er} janvier 2022 à : 9,85 €.

Le salaire minimum conventionnel de base, pour la durée légale de travail, correspond au produit du coefficient par la valeur du point, augmenté d'une partie fixe de : 81,93 €.

Soit une augmentation de : 2,5 %.

Barème des salaires :

(Voir page suivante.)

Coefficient	Salaire de base en euros au 1 ^{er} avril 2021	Salaire de base en euros au 1 ^{er} janvier 2022
160	1 663,38	1 704,96 €
165	1 666,26	1 707,19 €
180	1 810,47	1 854,94 €
190	1 906,61	1 953,44 €
195	1 954,68	2 002,69 €
200	2 002,75	2 051,94 €
210	2 098,89	2 150,44 €
220	2 195,03	2 248,94 €
230	2 291,17	2 347,44 €
245	2 435,38	2 495,19 €
275	2 723,80	2 790,69 €
290	2 868,01	2 938,44 €
300	2 964,15	3 036,94 €
330	3 252,57	3 332,44 €
350	3 444,85	3 529,44 €
365	3 589,06	3 677,19 €
370	3 637,13	3 726,44 €
380	3 733,27	3 824,94 €
450	4 406,25	4 514,44 €

Article 1^{er}

Le présent accord est déposé à la DDTEFP et au conseil des prud'hommes de Paris

Article 2 | *Mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés*

Pour l'application de l'article L. 2261-23-1, les partenaires sociaux ont considéré qu'un accord portant sur les minima conventionnels applicables aux salariés de la branche n'avait pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 2232-10-1. En effet, ceux-ci doivent s'appliquer quel que soit la taille de l'entreprise a fortiori dans une branche composé presque exclusivement d'entreprises de moins de 50 salariés.

Article 3

Le présent accord fait l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 17 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3381 | Convention collective nationale

IDCC : 2941 | **AIDE, ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES À DOMICILE (BAD)**

Avenant n° 47/2021 du 21 janvier 2021
relatif à la formation professionnelle

NOR : ASET2250291M

IDCC : 2941

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FNAAFP CSF ;

UNADMR ;

UNA ;

ADEDOM,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FSS CFTD,

d'autre part,

Préambule

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a modifié en profondeur les règles relatives à la formation professionnelle.

Le présent avenant est conclu pour accorder le titre VI de la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile sur ces nouvelles dispositions légales.

Ce titre qui porte sur la formation des salariés s'inscrit dans une politique générale de formation des personnels salariés et des administrateurs bénévoles des structures visant à répondre aux défis majeurs qui se présentent à la branche :

- le défi du vieillissement de la population avec une révolution démographique majeure ;
- une demande sociétale d'inclusion et de participation du citoyen-bénéficiaire-patient ;
- le décloisonnement et l'articulation entre établissements et services qui doivent participer d'une société plus inclusive en coordonnant un parcours centré sur les besoins et le projet de la personne ;
- le bénéficiaire comme acteur de sa santé ;
- la transformation des métiers en lien avec l'évolution des besoins et des attentes des bénéficiaires et des professionnels ;
- le renforcement nécessaire de l'attractivité des métiers ;

- la révolution du numérique qui constitue avec l'intelligence artificielle un puissant facteur d'inclusion pour les personnes fragiles ;
- la transformation des systèmes d'information, afin d'intégrer la transformation de l'offre, la nécessité de rendre compte et l'interopérabilité des systèmes ;
- les présentes dispositions tiennent compte des spécificités des structures de moins de 50 salariés ;

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

Article 1^{er} | Objet

Le présent avenant remplace l'intégralité des dispositions du titre VI de la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile :

« Titre VI Formation tout au long de la vie et politique de professionnalisation

Article 1^{er} | Préambule

Les partenaires sociaux souhaitent affirmer un positionnement dynamique autour de la modernisation du secteur.

Ce titre qui porte sur la formation des salariés s'inscrit dans une politique générale de formation des personnels salariés et des administrateurs bénévoles des structures.

Une politique ambitieuse de la branche autour de la modernisation et de la professionnalisation s'articule au travers des axes suivants :

- définir et mettre en place des formations qualifiantes pour les principaux emplois repères, en organisant et en développant la mise en place de la filière des formations de l'intervention à domicile (construction systématique de référentiel métier, compétences, formation) ;
- diversifier les modalités d'accès (voie directe, en cours d'emploi, formation en alternance) et de validation des compétences, afin d'augmenter les effectifs qualifiés (création de passerelles et d'équivalences, en lien avec l'ensemble des pouvoirs publics concernés) ;
- favoriser le développement de la VAE au travers d'une communication et d'un accompagnement adaptés ;
- encourager le développement des compétences dans le cadre de la formation professionnelle continue ;
- maîtriser le développement des dispositifs de formation par une présence active à l'intérieur des centres de formation agréés et au travers du développement de l'accueil de stagiaires ;
- développer une plus grande transversalité des formations ;
- développer des qualifications afin de favoriser la mise en place concrète d'une filière professionnelle pour la branche. Le développement de la formation professionnelle continue doit s'accompagner du développement des formations initiales prises en charge par l'État.

Il convient d'encourager et de reconnaître l'effort de formation professionnelle résultant de l'initiative des structures, de l'initiative individuelle, ainsi que des avis et propositions des instances représentatives du personnel.

La formation est un outil privilégié permettant l'amélioration permanente de la qualité et de l'efficacité du service rendu aux usagers.

La dynamique et la mise en œuvre de la politique de qualification de la branche doivent être impulsées par l'ensemble des directions des structures en concertation avec les instances représentatives du personnel et permettre :

- aux structures de remplir leurs missions, afin de s'adapter à un environnement en mutation et d'anticiper sur les évolutions des besoins et donc des métiers de l'intervention à domicile ;
- aux salariés, dans le cadre des actions de formation proposées par l'employeur ou à l'initiative du salarié dans le cadre du CPF, autant que possible en partenariat avec leur employeur, d'acquérir les qualifications et compétences nécessaires à l'exercice de leurs activités et de contribuer à leur adaptation professionnelle et à leur promotion sociale.

Convaincus que la formation est un investissement prioritaire, condition du développement durable de réponses adaptées aux besoins des usagers, les partenaires sociaux considèrent qu'elle doit bénéficier à toutes les catégories de salariés.

Compte tenu des enjeux liés à la modernisation du secteur, les partenaires sociaux conviennent également :

- de la désignation d'un opérateur de compétences pour la branche ;
- de la création d'un observatoire sur les emplois et les métiers ;
- du développement de la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences ;
- de promouvoir la modularisation des certifications afin de faciliter l'apprentissage hors cursus de formation initiale.

Chapitre 1^{er} Développement des ressources humaines et formation tout au long de la vie

Article 2 | Principe

La politique de formation professionnelle a pour objectif le développement des compétences, l'évolution professionnelle des personnels et le déroulement de carrière.

A. Développer les politiques permettant l'embauche de salariés qualifiés par la formation initiale

Article 3 | Articulation formation initiale/formation continue

La politique de formation de la branche suppose que soit réaffirmée la nécessité de conjuguer les moyens de la formation initiale et de la formation continue.

La qualification des personnels ne peut reposer sur les seuls efforts de la branche et appelle au développement de partenariats avec l'ensemble des acteurs de la formation initiale (écoles, centres de formation, Pôle emploi...) pour favoriser l'accès des jeunes et des personnes sans emploi notamment à des formations initiales et à des qualifications adaptées aux métiers de l'intervention à domicile.

Les partenaires sociaux rappellent que l'embauche de salariés qualifiés permet de centrer les efforts de formation continue sur les besoins de formation tout au long de la vie des salariés de la branche et d'assurer le maintien et le développement de leurs compétences et de leurs qualifications.

B. Développer les ressources humaines par le développement des compétences et des qualifications

Article 4 | Objectif

Afin de permettre aux salariés de promouvoir et d'améliorer de façon permanente leur qualification et d'assurer une sécurisation de leurs parcours professionnel dans un cadre évolutif, les partenaires sociaux conviennent de dispositions permettant de :

- mettre en œuvre des mesures spécifiques pour les emplois non qualifiés ;
- améliorer l'information du personnel sur les possibilités de formation, le conseil en évolution professionnelle (CEP), la VAE et sur les dispositifs d'accès à la forma-

tion, dont le compte personnel de formation (CPF), notamment auprès des salariés exerçant depuis plus de 5 ans dans le secteur ;

- généraliser la pratique des entretiens professionnels.

1) *Enrichir les parcours professionnels des salariés*

Article 5 | *Mettre en œuvre des mesures spécifiques pour les emplois non qualifiés*

L'employeur s'engage à informer les personnels non qualifiés :

- des spécificités des emplois de la branche ;
- des diplômes permettant d'accéder aux différents emplois de la branche dans une démarche de parcours d'évolution professionnelle ;
- des possibilités d'accès à la formation ;
- des conditions d'accès au compte personnel de formation (CPF) ;
- des conditions d'accès au conseil en évolution professionnelle (CEP) ;
- des modalités pratiques de dépôt des dossiers dans le cadre de la VAE.

Les salariés non qualifiés dans la branche professionnelle sont les salariés ayant une qualification inférieure au niveau 3 de la nomenclature des niveaux de diplômes tel que prévu par le décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019 (anciennement niveau V).

Tout salarié non qualifié devra se voir proposer une action de formation professionnalisante ou diplômante liée à l'emploi dans un délai maximum de trois ans suivant son embauche sous réserve de possibilités de financement suffisant.

Afin de favoriser l'intégration et l'évolution professionnelle des salariés embauchés sur des emplois non qualifiés, les partenaires sociaux encouragent les structures :

- à veiller à ce que les plans de développement de compétences des structures accordent une attention particulière aux actions de formation en faveur de ces personnels ;
- à favoriser la mise en place d'un accompagnement et/ou tutorat au moment de l'entrée en fonction du personnel ;
- à favoriser l'accès aux formations sur les savoirs de base.

Article 6 | *Améliorer l'information du personnel sur les possibilités de parcours et les dispositifs de formation*

a) *L'information au sein de la structure*

Les partenaires sociaux encouragent, lors des réunions de personnel et lors de l'entretien professionnel :

- à favoriser les bilans de compétence et la VAE ;

- à diffuser des informations sur :
 - les possibilités de parcours de formation pour l'ensemble du personnel grâce notamment aux outils produits par la branche ;
 - les passerelles entre les diplômes, ainsi que sur les dispositifs de VAE, de CPF et de CEP ;
 - les éventuels abondements prévus par les dispositions légales et réglementaires.

L'information pourra s'appuyer sur les documents d'information édités à cet effet par l'opérateur de compétences de la branche.

b) Le conseil en évolution professionnelle

Chaque salarié peut bénéficier auprès des opérateurs désignés et à tout moment d'un conseil en évolution professionnelle (CEP) gratuit et dont l'objectif est de favoriser l'évolution et la sécurisation de son parcours professionnel.

Ce service de conseil en évolution professionnelle comprend un accueil individualisé et adapté au besoin de la personne, ainsi qu'un accompagnement personnalisé.

Le CEP doit permettre au bénéficiaire de disposer d'un temps d'écoute, de recul et d'appui sur sa situation professionnelle afin :

- d'exprimer sa demande et de clarifier son besoin ;
- d'accéder à une information personnalisée et pertinente ;
- d'élaborer une stratégie d'évolution lui permettant de construire ou de définir son projet professionnel ;
- de vérifier la faisabilité et la pertinence de son projet au regard notamment de sa situation, de son environnement professionnel, des besoins des territoires et des tendances socio-économiques ;
- d'identifier, le cas échéant, les compétences ou les qualifications à faire reconnaître, à acquérir ou à développer ;
- d'identifier les ressources et les appuis favorisant la mise en œuvre de son projet (dispositifs, prestations complémentaires, financement...) ;
- de formaliser sa stratégie d'évolution ;
- d'être soutenu tout au long de la mise en œuvre de sa stratégie.

Ce conseil gratuit pour le bénéficiaire est mis en œuvre par les opérateurs en CEP retenus par France compétence figurant sur le site internet <https://mon-cep.org>.

Article 7 | L'entretien professionnel

a) Modalités de l'entretien professionnel

Chaque salarié bénéficie tous les 2 ans d'un entretien professionnel avec son employeur ou son représentant. Il est informé de ce droit dès son embauche. L'entretien professionnel est distinct de l'entretien annuel d'évaluation instauré par l'avenant n° 43.

La CPNEFP tiendra à jour un guide de l'entretien professionnel. Ce document sera accessible sur le portail de la branche.

Les structures veilleront tout particulièrement à ce que le personnel d'encadrement bénéficie, dans le cadre des missions qui lui sont confiées, de l'information et de la formation nécessaires à l'accompagnement des salariés et à la conduite des entretiens professionnels.

L'entretien professionnel a pour objet de permettre à la fois au salarié et à son employeur ou son représentant d'échanger leurs points de vue de manière équilibrée sur les perspectives d'évolution professionnelle, notamment en termes de qualifica-

tion d'emploi et de formation professionnelle. L'entretien professionnel est ainsi l'occasion d'échanger notamment sur :

- l'adaptation professionnelle au poste ;
- les situations professionnelles rencontrées, leurs difficultés et les capacités d'adaptation mises en œuvre ;
- les compétences développées depuis les deux dernières années et celles à développer dans les deux années à venir ;
- le parcours professionnel et notamment les formations jugées nécessaires par l'employeur et par le salarié.

L'entretien doit permettre de s'assurer que le salarié a procédé à l'ouverture du compte personnel de formation.

Cet entretien ne porte pas sur l'évaluation du travail du salarié.

Par ailleurs, conformément aux dispositions légales, cet entretien est proposé systématiquement au salarié qui reprend son activité à l'issue :

- d'un congé de maternité ;
- d'un congé parental d'éducation ;
- d'un congé de proche aidant ;
- d'un congé d'adoption ;
- d'un congé sabbatique ;
- d'une période de mobilité volontaire sécurisée ;
- d'une période d'activité à temps partiel à la suite d'un congé de maternité ou d'adoption ;
- d'un arrêt longue maladie de plus de 6 mois conformément aux dispositions l'article L. 324-1 du code de la sécurité sociale ;
- à l'issue d'un mandat syndical.

L'entretien professionnel donne lieu à la rédaction d'un document de synthèse des échanges, co-signé par les deux parties et dont une copie est remise au salarié. Dans les 2 mois suivants la date de l'entretien, ce document sera proposé à la signature du salarié et une copie lui sera remise. Un encart sera réservé aux commentaires des deux parties.

La CPNEFP proposera un modèle de support d'entretien.

Pour s'y préparer, le salarié doit être prévenu de l'objet et de la date de l'entretien au moins quinze jours avant.

Le temps consacré à cet entretien est d'une heure au maximum. Le temps passé à sa préparation est comptabilisé pour une demi-heure. Ces temps sont considérés comme du temps de travail effectif.

Tous les six ans, l'entretien professionnel fait un état des lieux récapitulatif du parcours professionnel du salarié. Cette durée s'apprécie par référence à l'ancienneté du salarié dans la structure.

Cet état des lieux, donne lieu à la rédaction d'un document. Dans les 2 mois suivants la date de l'entretien, ce document sera proposé à la signature du salarié et une copie lui sera remise. Il permet de vérifier que le salarié a bénéficié au cours des six dernières années des entretiens professionnels et d'apprécier s'il a :

- suivi au moins une action de formation non obligatoire ;
- acquis des éléments de certification par la formation ou par une validation des acquis de son expérience ;
- bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle.

Lorsque la salariée estime que le document de synthèse ne reflète pas la teneur de l'entretien professionnel et refuse de le contresigner, elle est en droit de saisir les instances représentatives du personnel.

Les partenaires sociaux incitent les structures à réaliser un bilan qualitatif et prospectif (GPEC et développement des compétences) des entretiens professionnels tous les deux ans qui sera transmis aux IRP.

b) Abondement correctif

Dans les structures d'au moins 50 salariés, lorsque, au cours de six années, le salarié n'a pas bénéficié des entretiens prévus et d'au moins une formation dite non obligatoire (autre que celle mentionnée à l'article L. 6321-2 du code du travail), son compte personnel de formation est abondé dans les conditions légales et réglementaires.

Article 8 | *Le bilan de compétences*

Le bilan de compétence a pour objet de permettre aux salariés d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, un projet de formation.

La durée du bilan de compétences ne peut excéder 24 heures par bilan.

Le bilan ne peut être réalisé qu'avec le consentement de l'intéressé. Le refus d'un salarié d'y consentir ne constitue ni une faute ni un motif de licenciement. Le bilan de compétence est éligible au CPF.

Lorsqu'un bilan de compétence est réalisé au titre du plan de développement des compétences ou dans le cadre d'un congé de reclassement, une convention, précisant les mentions prévues par les dispositions réglementaires, est conclue entre l'employeur, le salarié et l'organisme prestataire de bilans de compétences.

Le salarié dispose d'un délai de 10 jours pour signifier son acceptation en restituant à l'employeur la convention sur laquelle il appose sa signature précédée de la mention "Lu et approuvé". L'absence de réponse du salarié dans ce délai vaut refus.

L'action de bilan de compétences donne lieu à un document de synthèse destiné à l'usage exclusif du salarié. Il peut être communiqué à l'employeur seulement avec l'accord écrit du salarié.

Lorsqu'il se déroule sur le temps de travail, il est considéré comme du temps de travail effectif et rémunéré comme tel.

Article 9 | *La validation des acquis de l'expérience (VAE)*

La validation des acquis de l'expérience (VAE) est le droit individuel à la reconnaissance de l'expérience professionnelle, sociale, syndicale et/ou bénévole, pour l'acquisition d'une certification professionnelle enregistrée dans le RNCP.

Les parties signataires encouragent fortement l'accompagnement de la démarche de VAE individuelle ou collective au travers d'un congé d'accompagnement.

Le congé pour validation des acquis de l'expérience a pour but de permettre au salarié désirant faire valider son expérience de s'absenter :

- pour être accompagné dans la procédure de préparation de cette validation (préparation du passage devant le jury...) ;
- et/ou pour participer aux épreuves de validation organisées par l'autorité ou l'organisme habilité à délivrer une certification inscrite au répertoire national des certifications professionnelles.

La durée du congé est limitée à 24 heures de temps de travail consécutives ou non par session d'évaluation.

Cette durée est portée à 35 heures pour le salarié qui n'a pas atteint un niveau de formation sanctionné par un diplôme classé au niveau 3 du répertoire national des certifications professionnelles ou une certification reconnue par la présente convention collective nationale de branche.

Ce droit s'exerce dans le cadre des dispositions légales et réglementaires notamment en ce qui concerne les conditions d'ancienneté, les procédures d'autorisation d'absence, les pourcentages d'effectifs simultanément absents, et les possibilités de report.

Article 10 | *Le passeport formation*

Le passeport formation, qui appartient au salarié, doit recenser : les diplômes et les titres obtenus en formation initiale, les expériences acquises lors de stages ou de formations, les certifications professionnelles délivrées ainsi que la nature et la durée des actions de formation continue suivies. Les partenaires sociaux préconisent l'utilisation du passeport réalisé par la branche.

La CPNEFP tiendra à jour un modèle de passeport formation disponible sur le site internet de la branche.

2) *Développer le rôle de l'encadrement et la fonction tutorale*

Article 11 | *Encourager activement le rôle de suivi et de conseil de l'encadrement*

Les partenaires sociaux considèrent que l'encadrement joue un rôle moteur dans :

- l'identification des besoins de formation individuels et collectifs des salariés ;
- la diffusion de l'information concernant la formation ;
- l'encouragement à participer à des actions de formation ;
- l'utilisation des acquis de la formation dans les activités professionnelles ;
- la diffusion de l'information concernant la connaissance de la structure.

Pour tenir ce rôle, les partenaires sociaux conviennent que l'organisation et la charge de travail de ce personnel doivent lui permettre de :

- intégrer la formation des personnels dont il a la responsabilité dans les priorités de gestion ;
- d'accueillir des stagiaires, d'accueillir les nouveaux embauchés ;
- d'accompagner les salariés ayant fonction de tuteur ou maître d'apprentissage.

Article 12 | *Accueil de stagiaires*

Les partenaires sociaux encouragent les structures à accueillir des stagiaires.

Afin de permettre une meilleure adéquation de la formation initiale aux besoins réels des structures et de valoriser les métiers de notre secteur, la liaison structure/centre de formation est indispensable.

Tout stage doit faire l'objet d'une convention entre :

- le stagiaire (et, s'il est mineur, son ou ses représentants légal-légaux) ;
- la structure ;
- l'établissement d'enseignement ou de formation ;
- l'enseignant référent au sein de l'établissement d'enseignement ;
- le tuteur de stage au sein de la structure.

Le contenu de la convention est défini par les dispositions légales et réglementaires.

Les stagiaires bénéficient, au même titre que les salariés, des protections et droits mentionnés aux articles L. 1121-1 (principe de proportionnalité aux restrictions apportées

aux droits des personnes et aux libertés individuelles et collectives), à l'article L. 1152-1 (harcèlement moral) et L. 1153-1 (harcèlement sexuel) du code du travail.

En matière de rémunération, il sera fait application des dispositions légales.

Par ailleurs, comme tout nouvel embauché, les stagiaires bénéficieront des mêmes modalités d'intégration.

Article 13 | Fonction tutorale

Les structures doivent développer la fonction tutorale qui peut être mise en place dans trois situations :

- l'accueil des stagiaires ;
- l'accompagnement des nouveaux embauchés ;
- l'accompagnement des salariés en formation.

Le tuteur est désigné par l'employeur sur la base du volontariat parmi les salariés qualifiés de la structure, en tenant compte de la concordance de son emploi avec l'emploi visé par le nouvel entrant, de son expérience et de son niveau de qualification qui doivent être en adéquation avec les objectifs de la formation.

Le tuteur a pour mission :

- d'accompagner le salarié, ou futur professionnel, dans sa prise de fonction et l'acquisition, tant que besoin de connaissances et compétences relatives à son métier ;
- d'aider, d'informer, de conseiller et de guider les salariés de la structure qui participent à des actions de formation, notamment dans le cadre des contrats, des périodes de professionnalisation ou contrats d'apprentissage ;
- de contribuer à l'acquisition de connaissances, de compétences et d'aptitudes professionnelles par le salarié concerné, au travers d'actions de formation en situation professionnelle ;
- de participer à l'évaluation des compétences acquises dans le cadre de la formation pratique.

Pour favoriser l'exercice de cette fonction tutorale, le salarié doit avoir un an d'ancienneté dans l'emploi et bénéficié, au préalable :

- d'une préparation notamment dans le cadre d'un tutorat d'accueil et d'accompagnement des salariés en prise de poste ;
- d'une formation spécifique telle que prévu à l'article 30 25 du présent texte, dans le cadre d'un tutorat lié à l'acquisition d'une certification.

Ce temps de préparation ou de formation est considéré comme du temps de travail effectif.

Les partenaires sociaux conviennent que l'organisation et la charge de travail du tuteur doivent lui permettre de remplir sa mission. L'employeur détermine le temps consacré à cette mission.

Ce temps est considéré comme du temps de travail effectif.

La fonction du tuteur est nécessairement valorisée. Le montant minimal de cette valorisation sera défini dans le titre III de la convention collective relatif aux emplois sous la forme d'un élément complémentaire de rémunération (ECR).

La fonction tutorale exercée dans le cadre d'un dispositif de formation par alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, reconversion ou promotion par alternance) est également soumise aux principes prévus à l'article 22.

Article 14 | Formation des administrateurs bénévoles

Les fédérations et unions d'employeurs, soucieuses du développement des compétences nécessaires notamment pour s'adapter à l'évolution du cadre juridique et du

fonctionnement du système associatif, rappellent l'importance de la formation permanente des administrateurs, en lien avec les dispositions inscrites dans l'accord multi-professionnel relatif à la formation des dirigeants bénévoles dans l'économie sociale signé par l'UDES (ex USGERES) le 8 avril 2011, et étendu en 2012.

Pour les partenaires sociaux de la branche un dirigeant bénévole est un administrateur élu ou désigné par les statuts de l'association. De ce fait, le dirigeant bénévole peut être le président, le vice-président, le trésorier, le secrétaire et/ou toutes personnes élue assumant des fonctions de direction "dûment établies" ou titulaires d'une délégation liée à la fonction d'employeur.

Ces formations sont considérées comme des actions de formation, sous réserve de respecter les critères légaux et réglementaires inhérents à cette qualification.

Pour favoriser la formation de ces administrateurs, les employeurs doivent mobiliser une part des cotisations de leurs adhérents et d'autres financements *ad hoc*.

Chapitre 2 Les dispositifs d'accès à la formation professionnelle

Article 15 | Dispositions générales

La formation professionnelle constitue une priorité pour la branche. Les salariés des structures participent à des actions de formation :

- soit à l'initiative de la structure notamment dans le cadre du plan de développement des compétences ;
- soit à l'initiative du salarié ;
- soit dans le cadre de dispositifs de formation par alternance.

A. Formation professionnelle à l'initiative de la structure

Article 16 | Le plan de développement des compétences

a) Objectifs et modalités d'élaboration

L'atteinte des objectifs de qualification de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile nécessite l'implication de tous les acteurs : employeurs, salariés, institutions représentatives du personnel, dans le respect des rôles et attributions de chacun.

L'employeur a l'obligation d'assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail. Il veille au maintien de leur capacité à occuper un emploi, au regard notamment de l'évolution des emplois, des technologies et des organisations. Il peut proposer des formations qui participent au développement des compétences.

Le plan de développement des compétences fait partie des moyens qui permettent à l'employeur d'assurer la mise en œuvre de son obligation en matière de formation.

Afin de mieux répondre aux besoins, les partenaires sociaux incitent les employeurs :

- à mettre en place des dispositifs d'identification des compétences et des potentiels des salariés ainsi qu'à anticiper les besoins en prenant en compte l'évolution des métiers, notamment au travers des analyses fournies par l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications, défini à l'article VI.22. de la présente convention ;
- à intégrer la dimension formation dans les choix d'investissement et d'évolution des activités ou de l'organisation des structures ;
- à promouvoir la mise en place des processus d'évaluation des actions de formation et des salariés formés en vue d'optimiser le développement des compétences et le budget formation ;
- à favoriser l'implication des responsables hiérarchiques dans l'ensemble du processus de construction de la formation ;

- à s’assurer que les plans de développement des compétences accordent une attention particulière aux actions de formation en faveur des salariés non qualifiés, afin de favoriser leur intégration et leur évolution professionnelle.

Les partenaires sociaux encouragent les contributions volontaires par accord d’entreprise pour compléter le financement du plan de développement des compétences.

Le comité social et économique (CSE) doit être consulté sur le plan de développement des compétences de la structure et recevoir chaque année un bilan des actions réalisées, dans les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires.

Pour les structures de moins de 10 salariés, ce plan peut être élaboré au niveau d’un groupement départemental, sous réserve d’identifier la partie revenant à chaque structure employeur.

Le plan de développement des compétences élaboré par la structure doit prendre en compte :

- l’adaptation du salarié à son poste de travail et le maintien de la capacité du salarié à occuper un emploi ;
- les enjeux de modernisation, d’adaptation, d’évolution des emplois, de l’organisation du travail, des services et prestations assurés par la structure ;
- les priorités de formation définies par la présente convention ou tout autre document d’actualisation des orientations de la branche.

Le plan de développement des compétences de la structure doit prévoir :

- les orientations générales en matière de formation professionnelle ;
- les dispositions prises en matière d’information des salariés ;
- les actions de formations retenues pour chaque filière professionnelle :
 - actions visant l’obtention d’une qualification (VAE, promotion professionnelle) ou actions de formation continue (notamment formation thématique visant l’entretien et le développement des compétences). Certaines modalités de mise en œuvre des formations thématiques pour le personnel d’intervention sont proposées dans un accord complémentaire, distinct de ce texte et intitulé : “accord complémentaire relatif à la formation thématique du personnel d’intervention” ;
 - le cas échéant, les actions de DPC (développement professionnel continu) pour les professionnels qui y sont soumis conformément aux dispositions légales ;
 - en cas d’introduction de nouvelles technologies ;
 - au titre des dispositions légales en matière de sécurité et de santé ;
 - en cas de mutation sur un autre poste de travail ou au titre des dispositions légales.

b) Modalités de départ en formation

Toute action de formation qui conditionne l’exercice d’une activité ou d’une fonction, en application d’une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires, constitue un temps de travail effectif et donne lieu au maintien par la structure de la rémunération.

Parmi les autres actions de formation, dites non obligatoires, les actions peuvent être organisées en tout ou partie en dehors du temps de travail, dans la limite :

- de 30 heures par année civile pour les salariés dont la durée du travail est fixée en heures ;
- de 2 % du forfait jours pour les salariés dont la durée du travail est fixée en jours ;
- du respect des dispositions légales et conventionnelles relatives au repos quotidien, jours de repos hebdomadaires et durée légale de travail.

Dans le cas où le suivi d'une formation en dehors du temps de travail engendre des dépenses supplémentaires qui seraient justifiées au titre de la garde d'enfants du salarié en formation, les partenaires sociaux incitent les structures à prévoir par accord d'entreprise les contreparties mises en œuvre pour compenser ces charges induites, afin de faciliter les départs en formation.

B. Formation professionnelle à l'initiative du salarié

1) *Le compte personnel de formation (CPF)*

Article 17 | *Le compte personnel de formation (CPF)*

Article 17.1 | *Définition*

Le compte personnel de formation est une modalité d'accès à la formation créée par la loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014. Il a pour ambition d'accroître le niveau de qualification de chacun et de sécuriser le parcours professionnel.

Le compte personnel de formation est "attaché à la personne", dès son entrée sur le marché du travail, à partir de 16 ans (15 ans pour le jeune qui signe un contrat d'apprentissage) et jusqu'à son départ à la retraite.

Les partenaires sociaux encouragent dans les structures la mise à disposition des outils et de l'aide nécessaire aux salariés n'ayant pas ouvert leur CPF.

Le CPF d'un salarié est crédité en euros à la fin de chaque année.

Pour les salariés ayant effectué sur l'année une durée de travail supérieure ou égale à la moitié de la durée légale ou conventionnelle de travail, l'alimentation se fait à hauteur de 500 euros par année, jusqu'à l'acquisition d'un crédit de 5 000 euros.

Conformément aux dispositions légales, pour le salarié qui n'a pas atteint un niveau de formation sanctionné par un diplôme classé au niveau 3, un titre professionnel enregistré et classé au niveau 3 du répertoire national des certifications professionnelles ou une certification reconnue par la présente convention collective nationale de branche, l'alimentation du compte se fait à hauteur de 800 euros par an, avec un plafond porté à 8 000 euros. Les droits à formation des salariés à temps partiel, ou n'ayant pas effectué sur l'ensemble de l'année une durée de travail supérieure ou égale à la moitié de la durée légale ou conventionnelle de travail un travail à temps complet sur l'ensemble de l'année, sont calculés à due proportion du temps de travail effectué.

La mise en œuvre du compte personnel formation relève de l'initiative du salarié conformément aux dispositions légales. Le compte ne peut être mobilisé qu'avec l'accord exprès de son titulaire. Le refus du titulaire du compte de le mobiliser ne constitue pas une faute.

La CPNEFP relaie sur le site de la branche les outils sur le CPF élaborés par l'OPCO ou les ministères concernés.

La décision d'utiliser les droits acquis au titre du CPF relève de l'initiative du salarié. Il peut être mobilisé :

- en autonomie par le salarié ;
- en co-construction avec l'employeur ;
- en vue d'une transition professionnelle.

Conformément aux dispositions légales, lorsque le CPF est utilisé en autonomie par le salarié, la formation est suivie en dehors du temps de travail. Le salarié peut toutefois demander à ce qu'elle soit suivie pendant le temps de travail. Il adresse sa demande à

l'employeur qui lui notifie sa réponse dans les 30 jours. A défaut de réponse, l'autorisation d'absence est accordée.

Les partenaires sociaux de la branche insistent en particulier sur la nécessaire sensibilisation des salariés à l'utilité du CPF et ses usages possibles. L'entretien professionnel reste l'un des moments clés d'information du salarié à ce sujet et d'exploration d'éventuels projets partagés.

Article 17.2 | Formations éligibles au compte personnel de formation

L'utilisation du compte personnel formation permet de suivre des formations ou de valider ses acquis au travers d'une démarche de VAE.

De plus le CPF est mobilisable dans le cadre du bilan de compétences.

Conformément aux dispositions légales, sont éligibles au compte personnel de formation dans la branche de l'aide, de l'accompagnement des soins et des services à domiciles :

- les actions de formation sanctionnées par les certifications professionnelles enregistrées au registre national des certifications professionnelles (RNCP) ;
- les actions de formation sanctionnées par les attestations de validation de blocs de compétences ;
- les actions de formation sanctionnées par les certifications et habilitations enregistrées dans le répertoire spécifique (RSCH), comprenant notamment la certification relative au socle de connaissances et de compétences professionnelles (CLEA).

Sous réserve de respecter les conditions prévues par les dispositions réglementaires, sont également éligibles au CPF :

- les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience ;
- les bilans de compétence ;
- la préparation de l'épreuve théorique du code de la route et de l'épreuve pratique du permis de conduire des véhicules du groupe léger et du groupe lourd ;
- les actions de formation d'accompagnement et de conseil dispensées aux créateurs ou repreneurs d'entreprises ayant pour objet de réaliser leur projet de création ou de reprise d'entreprise et de pérenniser l'activité de celle-ci ;
- les actions de formation destinées à permettre aux bénévoles et aux volontaires en service civique d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice de leurs missions, étant précisé que seuls les droits acquis au titre du compte d'engagement citoyen (CEC) peuvent financer ces actions.

Article 17.3 | Départ en formation

Lorsque la formation se déroule intégralement en dehors du temps de travail, le compte personnel de formation est mobilisé sur décision du seul salarié, sans l'accord de l'employeur.

Le salarié souhaitant suivre une formation au titre de son CPF en tout ou partie sur le temps de travail demande une autorisation d'absence à son employeur qui lui notifie sa réponse dans des délais déterminés par décret. L'absence de réponse de l'employeur vaut acceptation.

Article 17.4 | Financement du CPF

Le CPF est alimenté en euros selon les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Les formations effectuées dans le cadre du CPF, pendant ou hors temps de travail, donnent lieu à une prise en charge à compter du 1^{er} janvier 2020, par la Caisse des

dépôts et consignations. Cette prise en charge porte sur les coûts pédagogiques et les frais liés à la validation des compétences et des connaissances.

Article 17.5 | *Abondements au CPF*

Le CPF peut faire l'objet d'abondements lorsque le montant des droits inscrits au compte du salarié ne permet pas une prise en charge totale du coût de la formation.

L'opérateur de compétences peut financer l'abondement du CPF d'un salarié embauché dans une entreprise de moins de cinquante salariés dans le cadre de la section financière "actions utiles au développement des compétences au bénéfice des entreprises de moins de cinquante salariés" constituée au titre de la contribution légale.

Les contributions supplémentaires (conventionnelles et volontaires) pourront être mobilisées pour financer un abondement dans le respect des dispositions législatives, réglementaires et conventionnelles.

L'employeur peut également abonder le CPF en tant que de besoin, selon sa libre appréciation. Cet abondement s'inscrit dans le cadre de son investissement formation au titre du plan de développement des compétences.

Le CPF peut également être abondé par le salarié, notamment par la conversion en euros de points inscrits à son compte professionnel de prévention.

En application de l'article L. 6323-4 du code du travail, lorsque le coût de la formation envisagée dans le cadre du CPF par son titulaire est supérieur aux droits inscrits sur son compte, ce dernier peut éventuellement bénéficier d'abondements en droits complémentaires de la part des institutions mentionnées au même article du code du travail.

En cas de non-respect des règles légales relatives à l'entretien professionnel, l'employeur peut se voir appliquer une pénalité conformément aux dispositions légales et réglementaires.

Article 17.6 | *CPF et temps partiel thérapeutique*

Sans préjudice des dispositions légales, le compte personnel de formation des salariés à temps partiel thérapeutique est abondé pendant la durée de ce temps partiel thérapeutique à hauteur de la durée de travail contractuelle antérieure à cette réduction du temps de travail décidée par le médecin du travail.

2) *Le compte personnel de formation dans le cadre d'un projet de transition professionnelle*

Article 18 | *Dispositif*

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a remplacé le dispositif du congé individuel de formation (CIF) par le CPF de transition professionnelle, qui permet aux salariés de suivre une action de formation certifiante en vue de changer de métier ou de profession.

Ainsi, depuis le 1^{er} janvier 2019, tout salarié qui répond aux conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires peut mobiliser les droits inscrits sur son CPF afin de contribuer au financement d'une action de formation certifiante (formation sanctionnée par une certification professionnelle enregistrée au RNCP, par l'acquisition d'un bloc de compétences ou par une certification enregistrée dans le répertoire spécifique) destinée à lui permettre de changer de métier ou de profession dans le cadre d'un projet de transition professionnelle.

Article 18.1 | *Conditions*

Pour bénéficier de ce dispositif, le salarié doit en principe justifier :

- soit d’une ancienneté d’au moins 24 mois, consécutifs ou non, en qualité de salarié, dont 12 mois dans l’entreprise, qu’elle qu’ait été la nature des contrats de travail successifs ;
- soit d’une ancienneté d’au moins 24 mois, consécutifs ou non, en qualité de salarié qu’elle qu’ait été la nature des contrats de travail successifs, au cours des 5 dernières années, dont 4 mois, consécutifs ou non, en contrat de travail à durée déterminée (exclusion de certains contrats) au cours des 12 derniers mois.

Cette condition d’ancienneté n’est pas exigée pour :

- les personnes bénéficiaires de l’obligation d’emploi des travailleurs handicapés ;
- les salariés licenciés pour motif économique ou pour inaptitude, n’ayant pas suivi de formation entre leur licenciement et leur nouvel emploi.

Le salarié ayant déjà bénéficié d’un congé de transition professionnelle ne peut prétendre, dans la même structure, au bénéfice d’un nouveau congé de transition professionnelle avant un délai, exprimé en mois, égal à dix fois la durée du projet de transition professionnelle précédemment effectué, exprimée en mois ; étant précisé que ce délai ne peut être inférieur à six mois ni supérieur à six ans.

Article 18.2 | *Mise en œuvre*

Avant le suivi de l’action de formation, le salarié bénéficie auprès de l’organisme de formation d’un positionnement identifiant ses acquis professionnels afin d’adapter la durée de la formation.

Le salarié peut être accompagné dans son projet par l’un des opérateurs du conseil en évolution professionnelle (CEP) qui l’informe, l’oriente, l’aide à formaliser son projet et lui propose un plan de financement. Chaque structure informe les salariés sur l’existence du dispositif CEP.

Lorsque le projet est réalisé sur le temps de travail, le salarié bénéficie d’un congé spécifique qui doit être sollicité au moins 60 jours avant le départ en formation si sa durée est inférieure à 6 mois ou est à temps partiel et au moins 120 jours avant le départ en formation si sa durée est supérieure ou égale à 6 mois.

L’employeur dispose d’un délai de 30 jours pour donner sa réponse, l’absence de réponse valant acceptation.

Le projet du salarié doit être validé par la commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale (CPIR) compétente, qui apprécie la pertinence du projet et du positionnement préalable, instruit la demande de prise en charge et autorise la réalisation et le financement du projet. Sa décision est motivée et notifiée au salarié.

Le salarié bénéficie d’une rémunération égale à un pourcentage du salaire moyen de référence en fonction du montant de ce dernier et de la durée du congé. Cette rémunération est conditionnée à l’assiduité du salarié.

Le projet de transition professionnelle est assimilé à une période de travail pour la détermination des droits du salarié en matière de congés payés annuels et à l’égard des droits que le salarié tient de son ancienneté dans l’entreprise.

La rémunération, les frais pédagogiques et les frais liés à la validation des compétences et des connaissances afférentes à la formation suivie dans le cadre du projet de transition sont pris en charge par la CPIR compétente pour son lieu de résidence principale ou par celui compétent pour son lieu de travail.

C. Dispositifs de formation en alternance

Article 19 | *Le contrat de professionnalisation*

Les partenaires sociaux affirment la volonté de la branche de faciliter le recours dans les structures à ce mode de formation en alternance.

Celui-ci donne lieu à la construction d'un parcours de formation personnalisé alternant les périodes de formation et une activité professionnelle en relation avec la qualification préparée.

Article 19.1 | *Objectifs*

Le contrat de professionnalisation a pour objectif l'acquisition de tout ou partie :

- d'une certification professionnelle enregistrée au RNCP ;
- d'une qualification reconnue par une convention collective ;
- d'un certificat de qualification professionnelle (CQP).

Son objectif global est de permettre aux jeunes de moins de 26 ans et aux demandeurs d'emplois d'acquérir un diplôme, un titre ou une qualification afin de favoriser leur insertion ou leur réinsertion professionnelle.

Article 19.2 | *Publics*

Les contrats de professionnalisation s'adressent :

- aux jeunes de moins de vingt-six ans ;
- aux demandeurs d'emploi âgés de vingt-six ans et plus ;
- aux bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique ou de l'allocation aux adultes handicapés ou aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion ou aux salariés reconnus travailleurs handicapés ;
- aux bénéficiaires de l'allocation de parents isolés et bénéficiaires du RMI dans les DOM.

Pour l'ensemble des contrats de professionnalisation au bénéfice de ces publics, des partenariats notamment avec Pôle emploi seront recherchés. Ce travail d'approche est confié à l'opérateur de compétences.

Article 19.3 | *Durée*

Le contrat de professionnalisation est un contrat à durée déterminée ou indéterminée. La durée de formation est de 6 à 12 mois. Elle peut être portée à 24 mois pour l'ensemble des qualifications prévues par les dispositions légales et réglementaires si celles-ci le nécessitent.

La durée de la formation, comprenant les actions d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques représente une durée comprise entre 15 et 25 % de la durée totale du contrat, sans être inférieure à 150 heures.

La durée des actions peut être portée au-delà de 25 %, sous réserve des financements nécessaires au sein de l'opérateur de compétences, pour l'ensemble des qualifications prévues par les dispositions légales et réglementaires si celles-ci le nécessitent.

Article 19.4 | *Rémunérations*

Les salariés âgés de moins de 26 ans et titulaires des contrats de professionnalisation perçoivent pendant la durée du CDD ou de l'action de professionnalisation du CDI une rémunération calculée en fonction du Smic et dont le montant est fixé par décret.

Les titulaires de contrat de professionnalisation âgés d'au moins 26 ans perçoivent pendant la durée du CDD ou de l'action de professionnalisation du CDI une rémunéra-

tion basée selon les dispositions légales applicables, soit au jour de la signature de ce texte, une rémunération qui ne peut être inférieure ni au Smic ni à 85 % de la rémunération minimale prévue par la présente convention.

Article 19.5 | *Financement*

Les contrats de professionnalisation sont financés par l'opérateur de compétences de la branche au titre de l'alternance.

Article 20 | *La promotion ou reconversion par alternance*

Article 20.1 | *Principes généraux et bénéficiaires*

La reconversion ou la promotion par alternance a pour objet de permettre au salarié de changer de métier ou de profession, ou de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle par des actions de formation ou par des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience mentionnées à l'article L. 6313-5 du code du travail.

En application de l'article L. 6324-1 du code du travail, la reconversion ou promotion par alternance concerne au sein de la branche de l'aide, de l'accompagnement des soins et des services à domicile :

- les salariés en contrat à durée indéterminée ;
- les salariés bénéficiaires d'un contrat à durée indéterminée conclu en application de l'article L. 5134-19-1 du code du travail (contrat unique d'insertion) ;
- les salariés placés en position d'activité partielle mentionnée à l'article L. 5122-1.

Article 20.2 | *Durée de la Pro-A*

Conformément à l'article L. 6325-12 du code du travail, la branche professionnelle de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile décide d'allonger la durée minimale de l'action de professionnalisation d'une reconversion ou promotion par l'alternance à vingt-quatre mois pour tous les salariés de la branche.

Pour les publics spécifiques cette durée peut être portée à 36 mois conformément aux dispositions légales.

Article 20.3 | *Certifications éligibles à la reconversion ou promotion par alternance*

En application de l'article L. 6324-3 du code du travail, les partenaires sociaux de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile décident de rendre éligibles les certifications professionnelles suivantes :

- le diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) ;
- le titre d'assistant de vie aux familles (titre ADVF) ;
- le diplôme d'État d'aide-Soignant (DEAS) ;
- le diplôme d'État de technicien d'intervention sociale et familiale (DETISF) ;
- le diplôme d'État d'infirmier (DEI.)

La reconversion ou promotion par alternance peut par ailleurs permettre l'acquisition du socle de connaissance et de compétences mentionné aux articles L. 6121-2, L. 6324-1 et L. 6323-6 du code du travail.

Les partenaires sociaux signataires de cet avenant jugent ces certifications indispensables pour anticiper les risques d'obsolescence des compétences des salariés des structures de la branche, concernées par ces mutations d'activités.

Les mutations d'activité et les risques d'obsolescence liés sont détaillés dans la note explicative annexée au présent avenant.

Conformément à l'article L. 6325-13 du code du travail, la branche professionnelle de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile rappelle que les actions de positionnement, d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques sont d'une durée minimale comprise entre 15 %, sans être inférieure à cent cinquante heures, et 25 % de la durée totale de l'action de professionnalisation dans le cadre de la reconversion ou la promotion par l'alternance.

Conformément à l'article L. 6325-14, la branche professionnelle de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile décide que la durée des actions de positionnement, d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, peuvent être portés au-delà de 25 % et dans la limite de 40 %, pour les certifications professionnelles suivantes :

- le titre d'assistant de vie aux familles (titre ADVF) ;
- le diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) ;
- le diplôme d'État d'aide-soignant (DEAS) ;
- le diplôme d'État de technicien d'intervention sociale et familiale (DETISF) ;
- le diplôme d'État d'infirmier (DEI).

Article 20.4 | *Prise en charge financière*

Les actions de reconversion ou de la promotion par alternance seront financées par l'opérateur de compétence désigné par la branche, sur la base de niveaux de prise en charge définis par la branche professionnelle conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables au moment du départ en formation.

Cette prise en charge couvre tout ou partie :

- des frais pédagogiques ;
- des frais annexes ;
- de la rémunération du salarié en reconversion ou promotion par l'alternance comprenant la rémunération et les charges sociales.

Cette prise en charge se fera sous réserve des possibilités financières de l'OPCO cohésion sociale et des règles de péréquation de France Compétences.

Article 21 | *Le contrat d'apprentissage*

Les partenaires sociaux considèrent que l'apprentissage est un moyen particulièrement adapté pour permettre aux jeunes d'intégrer durablement un emploi et aux associations de répondre à leurs besoins en compétences et en qualification.

Concernant toutes les règles relatives à la relation individuelle de travail entre l'apprenti et son employeur, les dispositions légales et réglementaires s'appliquent.

Le contrat d'apprentissage présente des intérêts multiples :

- permettre aux jeunes de conforter leur orientation professionnelle et de s'insérer dans la vie active ;
- faciliter la mise en œuvre de connaissances théoriques dans un cadre professionnel ;
- assurer la transmission d'un savoir-faire par l'intermédiaire d'un maître d'apprentissage ;
- rajeunir les effectifs salariés des associations en anticipant les départs à la retraite.

Article 21.1 | *Objectif*

L'objectif du contrat d'apprentissage est l'acquisition par l'apprenti d'une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP.

Dès lors, sous réserve que les diplômes ou titres visés soient éligibles par la voie de l'apprentissage, tous les emplois et qualifications définis au titre III de la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile sont ouverts à l'apprentissage.

La commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) fixe les priorités d'emplois concernés.

Article 21.2 | *Public*

Le contrat d'apprentissage est ouvert aux personnes âgées de seize ans au moins à vingt-neuf ans révolus au début de l'apprentissage.

Le contrat d'apprentissage est ouvert sans critère d'âge maximal aux personnes en situation de handicap.

Néanmoins, compte tenu des conditions d'exercice des métiers de la filière "intervention", les structures s'attacheront à embaucher pour ces métiers des apprentis âgés d'au moins 18 ans.

Article 21.3 | *Périodes d'intervention "en doublon"*

Conformément aux dispositions légales et réglementaires, l'employeur assure la formation pratique de l'apprenti, il lui confie notamment des tâches ou des postes permettant d'exécuter des opérations ou travaux conformes à une progression annuelle définie par accord entre le centre de formation d'apprentis et les représentants des entreprises qui inscrivent des apprentis dans celui-ci.

Pour les métiers de la filière "intervention", la nécessaire phase d'acquisition des connaissances et des pratiques dans le cadre de l'apprentissage nécessite une période d'intervention à domicile "en doublon". Ainsi, l'apprenti est accompagné par son maître d'apprentissage chez la personne bénéficiaire de la prestation pendant une durée comprise entre 1 mois et 3 mois en fonction du diplôme visé. La période de doublon peut être renouvelée si les parties le juge opportun.

À l'issue de la période de doublon, le maître d'apprentissage poursuit son accompagnement de l'apprenti jusqu'à l'issue de son contrat, mais selon des modalités différentes de celles de la période "en doublon".

L'employeur a l'obligation de laisser au maître d'apprentissage le temps nécessaire à l'exercice des missions qui lui sont confiées.

Ce temps peut comprendre le travail en binôme, les mises en situation de travail, les périodes d'observation ou de test, les réunions de travail collectives (réunion de coordination, réunion de transmission, etc.), ou les réunions individuelles entre le maître d'apprentissage et son apprenti.

Article 21.4 | *Rémunération*

Dans le but de rendre attractif le secteur par voie de l'apprentissage.

La rémunération des apprentis est fixée comme suit :

	Moins de 18 ans	De 18 ans à moins de 21 ans	21 ans et plus	26 ans et plus
1 ^{re} année	32 %	48 %	58 %	
2 ^e année	44 %	56 %	66 %	100 %
3 ^e année	60 %	72 %	83 %	

Cette rémunération est calculée en pourcentage du salaire minimum de croissance (Smic). Pour les apprentis de moins de 21 ans et pour les apprentis de 21 ans et plus, en fonction du salaire minimum conventionnel s'il est plus favorable que le Smic.

Article 21.5 | *Financement*

Les contrats d'apprentissage sont financés par l'opérateur de compétences de la branche au titre de l'alternance.

Article 22 | *La fonction tutorale dans le cadre des dispositifs de formation par alternance*

Les partenaires sociaux considèrent que le développement de la fonction tutorale – entendue au sein du présent article comme la fonction de tuteur dans le cadre du contrat de professionnalisation et de la reconversion ou promotion par alternance et de maître d'apprentissage dans le cadre du contrat d'apprentissage – est de nature à accroître la qualité et l'efficacité des actions conduites dans le cadre des dispositifs de formation professionnelle par alternance.

Conformément à l'article 13 du présent titre, les tuteurs qui accompagnent les salariés dans le cadre de l'obtention d'une certification doivent bénéficier au préalable d'une formation spécifique dans le cadre du tutorat lié à l'acquisition d'une certification.

L'accès à la fonction de tuteur/maître d'apprentissage nécessite le volontariat du salarié préalablement à toute désignation de l'employeur.

L'employeur doit veiller à l'adéquation entre l'emploi et le niveau de qualification du tuteur/maître d'apprentissage avec les objectifs retenus pour l'action de formation.

Sont réputées remplir la condition de compétence professionnelle exigée d'un maître d'apprentissage :

- les personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent, justifiant d'un an d'ancienneté dans l'emploi en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti ;

ou,

- les personnes justifiant de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.

À ce titre, les stages et les périodes de formation effectués en milieu professionnel, dans le cadre d'une formation initiale ne sont pas pris en compte dans le décompte de la durée d'expérience requise.

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'une reconversion ou promotion par alternance, le tuteur doit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé.

L'employeur peut assurer lui-même le tutorat s'il remplit les conditions de qualification, d'expérience et de formation, conformément à l'article 13 du présent texte.

La fonction tutorale a pour objet :

- d'aider, informer et guider les salariés de l'entreprise qui participent à des actions de formation dans le cadre des contrats de professionnalisation, d'apprentissage ou d'une reconversion ou promotion par alternance ;
- d'accompagner le salarié dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet professionnel ;
- de veiller au respect de l'emploi du temps du salarié ;

- de contribuer à l’acquisition de connaissances, de compétences et d’aptitudes professionnelles par le salarié concerné, au travers d’actions de formation en situation professionnelle ;
- de participer à l’évaluation des qualifications acquises dans le cadre de la formation par alternance.

Lorsque la fonction tutorale est partagée entre plusieurs salariés constituant une équipe tutorale, un tuteur/maître d’apprentissage référent est désigné pour assurer la coordination de l’équipe et la liaison avec l’organisme de formation.

Le tuteur/maître d’apprentissage assure la liaison entre les organismes de formation et les salariés de l’entreprise qui participent à l’acquisition, par l’alternant, de compétences professionnelles ou l’initie à différentes activités professionnelles.

Pour permettre le développement des actions de formation à l’exercice de la fonction tutorale et conformément à la législation en vigueur, l’opérateur de compétences assure la prise en charge des actions de formation ainsi que celle des coûts liés à l’exercice de la fonction tutorale.

Lorsque le tuteur/maître d’apprentissage dispose déjà des compétences nécessaires à l’exercice de sa fonction, la formation est facultative. Il en est ainsi dans les cas suivants :

- exercice antérieur de la fonction de tuteur/maître d’apprentissage ou de tuteur ;
- exercice d’une fonction de formateur interne ;
- être titulaire d’une certification de tuteur ou maître d’apprentissage inscrite au RNCP ou au répertoire spécifique ;

Chapitre 3 Les priorités d’action de la branche

Article 23 | *Priorités d’action en matière de formation continue*

La négociation triennale sur les objectifs et les moyens de la formation professionnelle porte sur les thèmes prévus par les dispositions légales et réglementaires.

Les partenaires sociaux définissent tous les 3 ans, les objectifs prioritaires de la branche, en matière de formation professionnelle, notamment les publics et qualifications prioritaires pour les contrats de professionnalisation.

Article 24 | *Axes fondamentaux*

L’objectif est de réaliser un effort important et permanent de qualification des salariés, en lien avec les activités et les projets des structures, permettant un accroissement continu et significatif du nombre de salariés qualifiés dans la branche.

Afin d’atteindre cet objectif, les partenaires sociaux soulignent l’intérêt d’utiliser tous les dispositifs permettant d’acquérir de nouvelles qualifications et compétences.

Article 25 | *Priorités triennales*

Pour les 3 prochaines années, les objectifs prioritaires de la branche sont les suivants :

- favoriser l’obtention de qualifications pour les catégories d’emplois non qualifiés, et notamment les emplois d’intervention, en particulier par le DEAES “spécialité accompagnement de la vie à domicile” ou “spécialité accompagnement de la vie en structure collective”, le DETISF, le DEAS, le DEI, et pour les salariés en cours de parcours pour l’obtention du DEA VS et du DEAMP ;
- favoriser les actions de formation de perfectionnement et/ou évolution des compétences liées à l’emploi occupé ;

- favoriser l’obtention de qualifications ou l’élévation du niveau de qualification pour les salariés bénéficiant d’une expérience de plus de 10 ans n’ayant pas changé de catégorie ;
- faciliter l’obtention de qualification pour les emplois d’encadrement (notamment responsable de secteur et cadre de secteur) ;
- favoriser la qualification pour les emplois de direction (niveaux 6 et 7) conformément aux dispositions légales et réglementaires ;
- favoriser les dispositifs d’alternance au travers des contrats de professionnalisation et contrats d’apprentissage ;
- mettre en place les contrats de professionnalisation notamment pour les salariés de plus de 45 ans ;
- favoriser les actions permettant la mise en œuvre de parcours professionnel pour notamment faciliter le maintien dans l’emploi des salariés ;
- favoriser les formations liées à la fonction tutorale et la formation des maîtres d’apprentissage ;
- favoriser les formations permettant de prévenir et d’agir sur les risques professionnels notamment liés à la pénibilité et aux risques psycho sociaux.

Ces priorités sont déclinées annuellement par la CPNEFP qui les communique à l’OPCO désigné.

Chapitre 4 Les moyens d’une politique de développement de l’emploi et des compétences pour la branche

A. Observatoire prospectif des métiers et des qualifications

Article 26 | *Observatoire prospectif des métiers et des qualifications*

La diversification des activités, la modernisation des structures, le développement des besoins, et donc des services, entraînent une transformation continue des métiers que la branche doit être en mesure d’anticiper.

En conséquence, les partenaires sociaux décident de mettre en place un observatoire prospectif des métiers et des qualifications, destiné à assurer une veille prospective sur l’évolution des métiers du secteur, afin d’anticiper leur transformation, leur naissance, voire leur obsolescence.

Article 26.1 | *Composition*

Les membres du comité paritaire de pilotage de l’observatoire sont les mêmes que ceux de la CPNEFP qui se réunit deux fois par an en formation d’observatoire.

Cet observatoire pourra être une composante de l’observatoire prospectif des métiers et des qualifications éventuellement créé au sein de l’économie sociale.

Article 26.2 | *Objectifs*

Les objectifs de cet observatoire sont notamment de :

- collecter et synthétiser les informations sur les métiers, les emplois et les qualifications, ainsi que les conclusions et recommandations qu’en tire la CPNEFP en matière de formation professionnelle, afin de les mettre à disposition des partenaires sociaux, des structures et des salariés de la branche ;
- contribuer à identifier les facteurs risquant d’affecter les métiers du secteur par une mise à disposition d’outils de veille sociale et d’aide au diagnostic ou d’études ciblées sur les métiers en émergence ou en forte mutation ;
- constituer une instance de réflexion prospective, de partage d’information et d’analyses autour des métiers.

Article 26.3 | Missions

L'observatoire a pour missions :

- de produire des données annuelles permettant à la CPNEFP :
 - de mettre en œuvre les priorités annuelles tant en terme de publics que de formations ;
 - de contribuer à l'élaboration des orientations triennales de la formation professionnelle pour la branche,
- de conduire des études ponctuelles visant à permettre une politique prospective des emplois.

Article 26.4 | Fonctionnement

L'observatoire fonctionne selon les modalités de la CPNEFP. Les membres élus en tant que président et vice-président sont les mêmes que ceux élus au niveau de la CPNEFP.

Le secrétariat est assuré par un représentant de l'opérateur de compétences.

L'OPCO est chargé de fournir toutes informations utiles à la réalisation des travaux techniques.

L'OPCO réalise des travaux techniques pour l'observatoire, tant au niveau national qu'au niveau régional. Les travaux réalisés sont transmis à la CPNEFP et aux CPREFP. Les CPREFP doivent faire remonter toutes données techniques pouvant intéresser l'observatoire.

B. Opérateur de compétences (OPCO)

Article 27 | Objets et missions

Au titre de sa mission de financement, l'opérateur de compétences prend en charge :

- les actions concourant au développement des compétences au bénéfice des entreprises de moins de cinquante salariés ;
- les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, les dépenses afférentes à la formation du tuteur et du maître d'apprentissage et à l'exercice de leurs fonctions ainsi que les actions de reconversion ou de promotion par l'alternance ;
- pendant une durée maximale de deux ans, les coûts de formation engagés pour faire face à de graves difficultés économiques conjoncturelles.

L'OPCO a par ailleurs un rôle d'assistance tant auprès des branches que des entreprises :

- il apporte un appui technique aux branches adhérentes pour établir la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences et pour déterminer les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation ;
- il apporte un appui technique aux branches professionnelles pour leur mission de certification relative à la co-construction des diplômes d'État pour l'apprentissage et la formation professionnelle ;
- il délivre un service de proximité au bénéfice des très petites, petites et moyennes entreprises permettant d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle et d'accompagner ces dernières dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité ;
- il assure la promotion des modalités pédagogiques multimodales, que sont les formations ouvertes et/ou à distance ("FOAD") et les actions de formation en situation de travail ("FEST") auprès des entreprises.

Article 28 | *Désignation*

Compte tenu des enjeux liés à la modernisation du secteur, la branche désigne l'opérateur de compétences "Cohésion sociale". Un protocole de partenariat est conclu parallèlement par les partenaires sociaux avec l'OPCO.

C. Contribution des employeurs au titre de la formation professionnelle continue

Article 29 | *La contribution légale*

Conformément aux dispositions légales, les structures relevant du champ du présent accord s'acquittent d'une contribution à la formation professionnelle :

- de 0,55 % du revenu d'activité retenu pour le calcul des cotisations sociales mentionnées à l'article L. 242-1 du code de la sécurité sociale pour les structures employant moins de 11 salariés ;
- de 1 % du revenu d'activité retenu pour le calcul des cotisations sociales mentionnées à l'article L. 242-1 du code de la sécurité sociale pour les structures employant 11 salariés et plus, sous réserve des dispositions légales applicables lors de franchissement de seuil.

Article 30 | *La contribution conventionnelle*

Les signataires du présent texte conviennent de reconduire une contribution conventionnelle supplémentaire de 1,49 % à 1,04 % du revenu d'activité, suivant la taille des structures.

Par conséquent pour toutes les structures de la branche, quel que soit le nombre de leurs salariés, le taux de contribution est de 2,04 % de la masse salariale brute pour le financement de la formation professionnelle.

Le taux de 2,04 % présenté ci-dessus n'inclut pas la contribution des employeurs dédiée au financement du CPF des titulaires de contrats à durée déterminée. Celle-ci est fixée conformément aux dispositions légales.

La contribution conventionnelle supplémentaire au titre du développement de la formation professionnelle continue est versée par toutes les entreprises de la branche à l'opérateur de compétences désigné à l'article 28 et est mutualisée dès réception par l'OPCO au sein de la branche conformément aux dispositions légales. Les partenaires sociaux de la branche ont à charge de décider de l'utilisation de ces fonds conventionnels, via notamment la commission paritaire nationale de gestion des fonds.

La répartition des contributions conventionnelles au titre du développement de la formation professionnelle est articulée de la manière suivante :

- 1,49 % pour les entreprises de moins de 11 salariés ;
- 1,04 % pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Article 31 | *Contribution supplémentaire conventionnelle*

En sus des contributions visées aux articles 29 et 30, les entreprises de la branche peuvent, sur une base volontaire, verser à l'opérateur de compétences désigné à l'article 28 des contributions supplémentaires ayant pour objet le développement de la formation professionnelle continue.

D. Financements complémentaires

Article 32 | *Mobiliser des cofinancements et aides publiques à la formation*

Les partenaires sociaux invitent les employeurs à solliciter des cofinancements notamment auprès des caisses de sécurité sociale, conseils départementaux ou

conseils régionaux et à entreprendre toutes les démarches pour mobiliser et utiliser toutes les aides publiques de façon à favoriser l'accès à la formation.

Les partenaires sociaux souhaitent également que des EDEC (engagements de développement des emplois et des compétences) régionaux (ou toutes autres formes de conventions ayant pour objectif d'abonder les efforts de formation des structures) soient mis en place et renouvelés dans le temps.

Chapitre 5 Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

Article 33 | *Dispositions au bénéfice des entreprises de moins de 50 salariés*

Les partenaires sociaux attachent une importance particulière aux actions menées par l'opérateur de compétences auprès des structures de moins de 50 salariés, tant en matière de financement que concernant le service de proximité et l'accompagnement de ces structures.

À ce titre, les partenaires sociaux veilleront, notamment au travers de leur CPNEFP, à ce qu'un suivi et un bilan de ces actions au bénéfice des petites et très petites structures soient réalisés tous les ans. »

Article 2 | *Agrément*

Conformément à l'article L. 314-6 du code de l'action sociale et des familles, le présent avenant est transmis, pour agrément, au ministre des affaires sociales.

Il entrera en vigueur le premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'agrément au *Journal officiel*.

Article 3 | *Extension*

Les partenaires sociaux demandent également l'extension du présent avenant.

Article 4 | *Durée*

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Fait à Paris, le 21 janvier 2021.

(Suivent les signatures.)

Avenant n° 15 du 20 décembre 2021
relatif aux salaires minimaux conventionnels garanties NAO 2022

NOR : ASET2250286M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNIM ;

UPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC ;

FGTE CFTD ;

FNPD CGT,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 3 % à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires conviennent de préciser que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés

Compte tenu de son objet, le présent avenant n'appelle pas de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, auxquelles il est applicable.

Article 5 | Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2022.

Fait à Paris, le 20 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} janvier 2022

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	32	1 615	1 640	1 672	1 705	1 740	1 771	1 807	1 840	1 874	1 906	1 938
Niv. C												
Échel. 1	57	1 637	1 693	1 751	1 808	1 865	1 922	1 981	2 039	2 095	2 152	2 209
Échel. 2	61	1 751	1 812	1 874	1 934	1 995	2 058	2 119	2 181	2 243	2 303	2 365
Échel. 3	66	1 863	1 930	1 995	2 062	2 128	2 192	2 258	2 323	2 390	2 456	2 520
Niv. D												
Échel. 1	69	1 966	2 037	2 104	2 173	2 243	2 313	2 382	2 451	2 519	2 590	2 658
Échel. 2	73	2 081	2 153	2 228	2 300	2 372	2 447	2 519	2 593	2 666	2 740	2 812
Niv. AM												
Échel. 1	83	2 355	2 438	2 520	2 604	2 687	2 770	2 853	2 936	3 018	3 102	3 184
Échel. 2	89	2 506	2 595	2 684	2 772	2 860	2 949	3 038	3 129	3 216	3 305	3 394

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Cadres												
Échel. 1	89	2 506	2 595	2 684	2 772	2 860	2 949	3 038	3 129	3 216	3 305	3 394
Échel. 2	98	2 781	2 879	2 978	3 074	3 172	3 271	3 369	3 467	3 566	3 663	3 761
Échel. 3	118	3 354	3 471	3 591	3 709	3 827	3 946	4 062	4 183	4 301	4 418	4 536
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	52	1 665	1 717	1 769	1 821	1 875	1 927	1 980	2 031	2 083	2 136	2 189
Niv. C												
Échel. 1	62	1 732	1 794	1 855	1 917	1 980	2 042	2 103	2 165	2 228	2 290	2 352
Échel. 2	66	1 845	1 910	1 978	2 043	2 108	2 172	2 240	2 305	2 370	2 436	2 503
Échel. 3	69	1 960	2 030	2 098	2 167	2 238	2 306	2 374	2 445	2 514	2 583	2 652
Niv. D												
Échel. 1	69	2 085	2 154	2 223	2 292	2 361	2 430	2 498	2 568	2 636	2 706	2 774
Échel. 2	72	2 201	2 271	2 345	2 417	2 490	2 562	2 635	2 707	2 780	2 853	2 925
Niv. AM												
Échel. 1	78	2 497	2 577	2 654	2 733	2 811	2 890	2 968	3 045	3 123	3 201	3 280
Échel. 2	83	2 649	2 733	2 816	2 898	2 982	3 065	3 149	3 232	3 315	3 398	3 481
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires)

CCN unifiée « Ports et manutention »

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2022 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

	Pas moyen d'ancien- neté entre 0 et 30 ans	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	55	1 727	1 782	1 838	1 892	1 946	2 002	2 057	2 112	2 166	2 221	2 276
Niv. C												
Échel. 1	64	1 744	1 808	1 874	1 938	2 002	2 067	2 132	2 197	2 260	2 324	2 389
Échel. 2	68	1 769	1 838	1 905	1 971	2 041	2 106	2 173	2 242	2 309	2 377	2 445
Échel. 3	72	1 814	1 882	1 951	2 018	2 087	2 155	2 223	2 301	2 383	2 457	2 529
Niv. D												
Échel. 1	75	1 856	1 931	2 006	2 082	2 157	2 232	2 307	2 383	2 457	2 533	2 608
Échel. 2	76	1 901	1 977	2 052	2 129	2 205	2 281	2 356	2 433	2 508	2 584	2 660
Niv. AM												
Échel. 1	107	1 987	2 093	2 201	2 307	2 413	2 543	2 653	2 771	2 841	2 947	3 054
Échel. 2	132	2 333	2 465	2 597	2 729	2 860	2 993	3 123	3 256	3 388	3 519	3 650
Échel. 3	154	2 386	2 540	2 695	2 849	3 004	3 158	3 313	3 467	3 622	3 774	3 929
Cadres												
Échel. 1	265	2 983	3 247	3 511	3 780	4 044	4 308	4 574	4 839	5 103	5 368	5 634
Échel. 2	271	3 480	3 749	4 021	4 291	4 561	4 835	5 104	5 376	5 647	5 916	6 187
Échel. 3	299	3 874	4 172	4 471	4 771	5 068	5 366	5 665	5 965	6 263	6 562	6 860
Échel. 4		5 368										

Accord du 3 février 2022

relatif à la mise en place du dispositif
de la promotion ou reconversion par l'alternance dite « Pro-A »

NOR : ASET2250269M

IDCC : 3043

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

FEP ;

SNPRO,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFTC CSFV ;

FNPD CGT ;

FEETS FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Face à l'épidémie de la covid-19, les professionnels du secteur ont joué un rôle de premier plan pour lutter contre la propagation du virus et permettre le plein usage des environnements de travail, des établissements de santé, des transports publics notamment. La crise sanitaire a révélé le caractère essentiel des acteurs de la propreté pour garantir la sécurité des personnes et permettre les conditions de la continuité de l'ensemble de l'économie et de la vie sociale.

Cette crise a mis également en exergue l'accélération des adaptations nécessaires liées aux mutations engendrées par la digitalisation ainsi que la transition énergétique et la prise en compte de l'environnement. Ces évolutions impactent l'activité des entreprises de propreté qui font face à de nouvelles attentes de leurs clients, elles mettent en lumière par conséquent des compétences et qualifications nouvelles attendues des salariés.

C'est pourquoi les parties signataires entendent favoriser la mise en œuvre du dispositif de reconversion ou promotion par alternance pour permettre aux entreprises de propreté et à leurs salariés d'intégrer ces nouveaux défis en facilitant le maintien dans l'emploi des salariés, en renforçant leurs compétences et qualifications en accompagnant leur évolution professionnelle.

Cet accord s'inscrit dans les priorités de la branche définies dans l'avenant n° 19 du 26 mai 2021 à la convention collective nationale des entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011 qui modifie l'article 5 de la CCN « Formation, compétences et emploi » étendu par arrêté du 27 décembre 2021 du ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion et notamment l'égalité femme-homme dans l'accès à la formation.

Article 1^{er} | Champ d'application de l'accord

Le présent accord s'applique à tous les employeurs et salariés des entreprises et établissements exerçant sur le territoire français et ce quel que soit le pays d'établissement de l'employeur :

- une activité de nettoyage de locaux classée sous le code APE 81.2, y compris les activités de nettoyage à l'occasion de remise en état ;

et/ou

- une activité de nettoyage à domicile de moquettes, tapis, tentures et rideaux relevant du code APE 96.01 A.

En conséquence, sont exclus du champ d'application les établissements ou entreprises ayant pour activité principale :

- la désinfection, la désinsectisation et la dératisation ;
- le ramonage.

Article 2 | Objet de l'accord

Le présent accord a pour objet de fixer les conditions de mise en œuvre de la Pro-A définie aux articles L. 6324-1 et suivants du code du travail par les entreprises des propreté et services associés au bénéfice de leurs salariés.

Article 3 | Salariés concernés

Conformément aux articles L. 6324-1 et suivants du code du travail, la reconversion ou la promotion par alternance a pour objet de permettre au salarié de changer de métier ou de profession, ou de bénéficier d'une promotion sociale ou professionnelle par des actions de formation ou par des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience.

Les parties signataires rappellent que, pour la branche de la propreté et des services associés qui est une branche d'accueil et d'insertion, le dispositif Pro-A est ouvert :

- aux salariés en contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ;
- aux salariés bénéficiaires d'un contrat unique d'insertion (CUI) à durée indéterminée ;
- aux salariés placés en position d'activité partielle mentionnée à l'article L. 5122-1 du code du travail ;
- aux salariés, qu'ils soient sportifs ou entraîneurs professionnels, en contrat de travail à durée déterminée conclu en application de l'article L. 222-2-3 du code du sport.

Sauf assouplissement prévu par ordonnance et/ou texte législatif, la reconversion ou promotion par alternance concerne les salariés dont la qualification est inférieure ou égale à un niveau déterminé par décret.

Le salarié en Pro-A bénéficie de l'aide d'un tuteur choisi par l'employeur parmi les salariés qualifiés de l'entreprise. Le salarié choisi pour être tuteur doit être volontaire et justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans une qualification en lien avec l'objectif de professionnalisation visé selon les conditions législatives et réglementaires.

Article 4 | *Certifications éligibles*

4.1. Liste des certifications éligibles

En réponse aux nouveaux enjeux auxquels sont confrontés les entreprises de propreté et de services associés et leurs salariés, les parties signataires définissent les certifications éligibles à la Pro-A en annexe I du présent accord.

Elles rappellent que la reconversion ou promotion par alternance peut également permettre aux salariés :

- d’acquérir le socle de connaissances et de compétences professionnelles (certificat CléA) ainsi que CléA contextualisé propreté ;
- d’acquérir le socle de connaissances et de compétences relatif aux usages du numérique (certificat CléA numérique) ;
- de valider les acquis de l’expérience en vue notamment de changer de métier ou de bénéficier d’une promotion sociale ou professionnelle.

4.2. Enjeux face aux mutations de l’activité et aux risques d’obsolescence des compétences

Les parties signataires indiquent que la liste des certifications visées à l’annexe I a été établie suite aux études de la branche :

- étude Diag’activ « Impacts de la crise sanitaire du Covid-19 sur les besoins en emploi et compétences pour la branche propreté » dans le cadre d’un appel à projet de la DGEFP pour des diagnostics-actions à l’attention des branches (mai 2021) ;
- étude concernant le suivi des cohortes 2018-2019 des CQP AMC, AERP et chef d’équipe (novembre 2020) ;
- à l’étude prospective sur l’évolution des emplois, métiers et compétences dans les entreprises de propreté (mars 2019).

Au regard de ces éléments, les parties signataires indiquent que ces certifications répondent aux problématiques que le secteur connaît sur les métiers en tension et cœur de métiers. Elles constituent l’une des réponses aux enjeux de mutation de l’activité, aux risques d’obsolescence des compétences et besoin en emploi de la branche et l’évolution professionnelle des salariés.

Article 5 | *Organisation de la Pro-A*

Les parties signataires souhaitent que les parcours de formation répondent aux besoins des apprenants. Aussi ils demandent que chaque parcours de formation fasse l’objet d’un positionnement en amont systématique, afin de l’adapter, voire de l’individualiser, tant en durée qu’en modalités.

Lorsque la reconversion ou la promotion par alternance prévoit des actions de formation, ces dernières associent des enseignements généraux, professionnels et technologiques dispensés dans des organismes publics ou privés de formation ou, lorsqu’elle dispose d’un service de formation, par l’entreprise et l’acquisition d’un savoir-faire par l’exercice en entreprise d’une ou plusieurs activité(s) professionnelle(s) en relation avec les qualifications recherchées.

Conformément à l’article L. 6324-6, le contrat de travail du salarié fait l’objet d’un avenant qui précise la durée et l’objet de la reconversion ou de la promotion par alternance. L’avenant au contrat est déposé selon les modalités prévues à l’article L. 6325-5 du code du travail.

Lorsque les actions mises en œuvre sont effectuées pendant le temps de travail, elles donnent lieu au maintien par l’employeur de la rémunération du salarié.

Pendant la durée des formations, le salarié bénéficie de la législation de la sécurité sociale relative à la protection en matière d’accidents du travail et de maladies professionnelles.

En application des dispositions législatives et réglementaire du code du travail, lorsque le contrat de travail visé à l'article L. 6324-6 du code du travail est rompu sans que le salarié en soit à l'initiative, les actions d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques peuvent faire l'objet d'une prise en charge par l'opérateur de compétences pour une durée maximale de 6 mois pour une action de professionnalisation d'une durée minimale de douze mois, à compter de la date de rupture du contrat de travail. Les parties signataires mandatent leurs représentants au sein de la CPNEFP Propreté pour qu'ils proposent à l'opérateur de compétences les modalités de continuation et de financement des enseignements par l'opérateur de compétences.

Une CCPNI – article 7 « Transfert conventionnel » – se réunira sur le sujet de la continuité du contrat de travail.

Article 6 | Durée de la Pro-A

La reconversion ou la promotion par alternance s'effectue selon les modalités et la durée prévues par les textes légaux et réglementaires, à l'exception des actions d'acquisition du socle de connaissance et de compétences et de la validation des acquis de l'expérience pour lesquelles cette durée n'est pas applicable. En conséquence, pour ces deux dispositifs, la durée de la Pro-A peut être inférieure à 6 mois ou supérieure à 12 mois sans que le salarié soit tenu par un contingent minimal d'heures de formation de connaissance et de compétences pour lesquelles cette durée n'est pas applicable.

En application du décret, et à l'identique des contrats de professionnalisation, les parties signataires conviennent que la Pro-A :

- peut avoir une durée pouvant aller jusqu'à 18 mois pour les salariés jeunes et adultes n'ayant pas les prérequis nécessaires, particulièrement les personnes n'ayant pas validé la « Maîtrise des compétences clés de la propreté » ou le socle de connaissances et de compétences CléA ;
- peut avoir une durée allant jusqu'à 24 mois pour préparer un titre, particulièrement pour les adultes de 30 ans et plus à la date de la conclusion de l'avenant ;
- peut avoir une durée supérieure à 12 mois lorsque la mise en œuvre des CQP/TFP de la branche le nécessite.

Article 7 | Durée de la formation

Les actions de positionnement, d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques dispensés dans le cadre du dispositif Pro-A respectent les modalités définies par les textes légaux et réglementaires.

Les parties signataires conviennent que la durée des actions peut aller au-delà de 25 % de la durée totale de la Pro-A pour les bénéficiaires suivants :

- lorsque les jeunes et les adultes ne disposent pas des prérequis nécessaires, principalement en termes de « maîtrise des compétences clés de la propreté » ou du socle de connaissances et de compétences, CléA, ou certains blocs de compétences pour s'engager dans un processus qualifiant ;
- pour la préparation d'un titre, d'un CQP ou d'un TFP.

Article 8 | Prise en charge de la Pro-A

La Pro-A est un dispositif qui peut s'inscrire dans une démarche globale de formation dans l'entreprise avec conformément aux dispositions législatives et réglementaires, une prise en charge des frais par l'opérateur de compétences de la branche des entreprises de propreté et services associés.

L'opérateur de compétence devra tenir compte de l'ensemble des dispositifs financiers susceptibles d'être mobilisés pour le financement de la Pro-A.

8.1. Nature des frais pris en charge par l'opérateur de compétences

Les frais pouvant être pris en charge sont les suivants :

- frais pédagogiques ;
- frais de transport et d'hébergement ;
- rémunération du salarié et charges sociales légales et conventionnelles dues par l'employeur au titre des salariés concernés

8.2. Détermination des niveaux de prise en charge

Les parties signataires mandatent leurs représentants au sein de la CPNEFP Propreté pour qu'ils proposent à l'opérateur de compétences de la branche la prise en charge de :

- tout ou partie des frais pédagogiques ainsi que des frais de transport et d'hébergement, sur la base de montants forfaitaires ;
- la rémunération et des charges sociales légales et conventionnelles selon les modalités prévues au 5°, II de l'article L. 6332-14 du code du travail tel que précisé par voie réglementaire.

Il est rappelé que le financement de Pro-A par France compétence, via l'opérateur de compétence, en application du second alinéa de l'article R. 6123-31, aux contrats de professionnalisation et aux reconversions ou promotions par alternance est versée dans la limite d'un plafond fixé par arrêté du ministre chargé de la formation professionnelle, en fonction, notamment, de leurs coûts moyens observés et de majorations liées à des publics prioritaires, pris après avis de France compétences.

Article 9 | Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent accord s'appliquent à toutes les entreprises de propreté, y compris celles de moins de 50 salariés, ceci en raison de la nécessaire homogénéité des règles conventionnelles de la branche du fait du dispositif de transfert conventionnel visé à l'article 7 de la présente convention collective et qui assure le maintien des contrats de travail en cas de perte de marché.

Néanmoins, les parties signataires conviennent que :

- que les dépenses exposées par les entreprises de propreté et de service associés de moins de 50 salariés au-delà des montants forfaitaires prévus à l'article 7 du présent accord peuvent être financées par l'opérateur de compétences au titre des fonds affectés au plan de développement des compétences au bénéfice des entreprises de moins de 50 salariés ;
- que les dépenses exposées par les entreprises de propreté et de service associés de moins de 50 salariés au-delà des montants forfaitaires prévus à l'article 7 du présent accord peuvent être financées par l'opérateur de compétences au titre des fonds de la contribution conventionnelle.

Article 10 | Entrée en vigueur de l'accord

Le présent accord entrera en vigueur au lendemain du jour de la parution au *Journal officiel* de son arrêté d'extension.

Article 11 | Suivi de l'accord et de son annexe

Le présent accord fera l'objet d'un suivi par la CPNEFP propreté.

Cet accord peut être révisé ou dénoncé conformément aux dispositions légales.

L'annexe pourra être révisée notamment en fonction des besoins et certifications de la branche conformément aux dispositions légales.

Article 12 | Révision et dénonciation

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif national pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail.

Le présent accord et son annexe pourront être révisés ou dénoncés dans les conditions prévues par le code du travail.

Article 13 | Formalités de dépôt et de publicité

Le présent accord et son annexe feront l'objet des formalités de dépôt et de publicité conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Article 14 | Durée et extension de l'accord

Le présent accord et son annexe est conclu pour une durée indéterminée.

Les parties signataires demanderont l'extension du présent accord et son annexe dans les conditions prévues aux articles L. 2261-19 et suivants du code du travail.

Fait à Villejuif, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe I Liste des certifications professionnelles éligibles en date du 3 février 2022

Présentation du secteur

Le secteur de la propreté est un acteur du développement des services dans l'économie avec un chiffre d'affaires annuel de plus de 16 milliards d'euros. Émergeant à partir des années 1970, le secteur ne cesse de croître jusqu'à représenter plus d'un demi-million d'emplois (558 374 en 2019). Ces dix dernières années, l'emploi dans le secteur a augmenté de 88 835 emplois nets, représentant une hausse de plus de 20 %.

L'étude Diag'activ portant sur les impacts de la crise sanitaire a démontré que les entreprises de la branche ont été durement touchées par la crise mais ont su saisir des opportunités nouvelles créées par le contexte sanitaire. L'impact de la crise sur le chiffre d'affaires des entreprises en 2020 est différencié selon la typologie des entreprises. En 2021, les perspectives en matière d'évolution des effectifs sont plutôt positives au sein de la branche en effet l'emploi devrait retrouver son niveau d'avant la crise au cours de l'année 2021.

560 000 salariés, au sein des près de 14 000 entreprises (dernières données INSEE) du secteur, à majorité des PME, œuvrent chaque jour en proximité pour rendre possible la vie sociale et assurer l'ensemble des activités économiques. Leur action est essentielle puisqu'ils assurent les conditions d'hygiène indispensables pour permettre toute activité professionnelle, sociale, de mobilité, de santé, etc.

D'autant plus révélés par cette crise sanitaire, les salariés de la profession constituent un maillon essentiel en contribuant à préserver l'hygiène et la salubrité des lieux privés et publics et la santé des personnes. La présence des entreprises de propreté, dans tous les lieux de vie, leur rôle intégrateur, les enjeux en termes d'hygiène publique, de santé donnent à ce secteur une dimension stratégique. Il est à noter que le secteur de la propreté est un secteur en difficulté structurelle de recrutement, c'est pourquoi des démarches ont été engagées auprès des clients afin de rendre le secteur plus attractif : notamment demande de travail en journée et en continu afin de permettre aux salariés d'avoir des horaires de travail non décalés et des contrats avec un temps de travail plus important, demande que la prestation de service soit reconnue au juste prix pour permettre de mieux rémunérer les salariés.

La répartition du chiffre d'affaires par secteur est la suivante : bureaux : 36 % – immeubles : 21 % – industrie : 12 % – commerces : 9 % – santé : 6 % – scolaire : 5 % – hôtellerie : 3 % – transport : 3 % – autres : 5 %.

Les entreprises de moins de 50 salariés représentent 90 % des entreprises du secteur mais 22 % des salariés. Les entreprises de plus de 250 salariés emploient 57 % des salariés du secteur.

48 % des salariés travaillent dans plusieurs entreprises mais les emplois sont stables avec 81 % de CDI.

90 % des effectifs sont des agents de service ; 7 % relèvent de l'encadrement d'exploitation ; 2 % du personnel administratif et 1 % des cadres.

L'âge médian des salariés du secteur est de 45 ans. La population active dans le secteur est relativement plus âgée que celle de l'ensemble des secteurs. 20 % des salariés de la propreté ont 55 ans ou plus.

L'emploi de salariés de nationalité étrangère dans le secteur de la propreté est supérieur à la moyenne. En effet, 24 % des salariés de la propreté sont de nationalité étrangère, contre 6 % tous secteurs confondus. Ceci confirme la fonction d'intégration et d'insertion du secteur de la propreté via l'emploi et la formation.

Les enjeux pour le secteur de la propreté au regard des mutations et risques d'obsolescence des compétences

La branche de la propreté, secteur à forte intensité de main d'œuvre, joue un rôle majeur en matière d'emploi et d'intégration sociale, la moitié des salariés n'ont pas de diplôme de formation initiale. Par conséquent l'obtention d'une certification est indispensable pour leur permettre de sécuriser leurs parcours professionnels.

L'intégration du développement durable dans le cadre de la transition écologique amène à des changements de pratiques : vigilance sur les contenus des produits, technique d'utilisation avec objectif d'économie, technique alternative à l'utilisation des produits traditionnels.

L'introduction croissante de nouvelles technologies dont le numérique ne doit pas se faire au détriment de l'emploi et de l'insertion professionnelle mais doit permettre d'améliorer les conditions de travail. Cela nécessite par exemple une acculturation au numérique, de nouvelles compétences et qualifications (capacités de maintenance, programmation...).

Pour que ces évolutions soient synonymes de maintien dans l'emploi et de sécurisation des parcours professionnels, des mesures d'accompagnement et d'anticipation sont nécessaires.

C'est pourquoi, la branche souhaite ouvrir à la « Pro-A » une liste de certifications comprenant des certifications de qualification professionnelle, des Titres à finalité professionnelle et un titre professionnel.

Les certifications professionnelles éligibles à la Pro-A

Les parties signataires rappellent que les certifications de la profession ont pour objectif de renforcer et valider les compétences et qualifications détenues par les salariés de la propreté et de sécuriser leur parcours professionnel. Elles sont ainsi un outil d'insertion, d'intégration, de progression et de reconnaissance essentiel dans la branche de la propreté. En outre considérant la problématique liée au nombre important de salariés à temps partiel dans le secteur de la propreté, de l'effet mécanique du transfert conventionnel, du fait des exigences des clients, les parties signataires considèrent que le développement des certifications auprès des salariés est un axe clé de professionnalisation et doit contribuer à l'augmentation de leur temps de travail grâce aux compétences acquises.

Depuis la création des CQP/TFP dans la profession, environ 32 000 candidats ont obtenu leur certification.

Sur l'ensemble des CQP depuis le début de la démarche, 52 % des candidats sont des salariés en poste.

En 2018, 52 % des candidats au CQP AMC étaient en emploi, 65 % pour les candidats au CQP AERP.

En 2020, 81 % des candidats au CQP chef d'équipe sont des salariés, 77 % pour le CQP chef de site et 93 % pour le responsable de secteur ; sur ces métiers, ce sont donc essentiellement des salariés déjà en poste qui souhaitent évoluer vers des fonctions à responsabilité managériale.

L'étude sur le suivi des cohortes 2018 et 2019 des CQP AMC, AERP et chef d'équipe a démontré que plus d'un an après l'obtention de leur CQP, plus de 70 % des certifiés sont toujours dans la même entreprise, 22 % ont changé d'entreprise mais sont toujours dans le secteur de la propreté.

Une majorité de certifiés déclarent plusieurs types d'impact positifs, en premier lieu l'augmentation de compétences dans l'exercice dans les missions, l'efficacité dans le travail et des gains en autonomie.

Certificat de qualification professionnelle de la branche propreté

- CQP agent machiniste classique en propreté ;
- CQP agent d'entretien et rénovation en propreté ;
- CQP laveur de vitres spécialisé travaux en hauteur ;
- CQP chef d'équipe en propreté ;
- CQP agent de maintenance multitechnique immobilière ;
- CQP chef d'équipe en maintenance multitechnique immobilière et en propreté ;
- CQP chef de site ;
- CQP responsable de secteur.

Titre à finalité professionnelle de la branche propreté

- Titre agent machiniste en propreté ;
- Titre agent d'entretien et rénovation en propreté ;
- Titre chef d'équipe en propreté ;
- Titre responsable développement hygiène propreté et services.

Titre professionnel

- Titre professionnel. Agent de propreté et d'hygiène.

Accords collectifs nationaux

BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Avenant n° 34 du 15 décembre 2021

à l'accord du 1^{er} octobre 2001
relatif à BTP-Prévoyance

NOR : ASET2250293M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB ;

FNTP ;

FFB ;

FFIE ;

SCOP BTP,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

BATI MAT TP CFTC ;

CFDT FNCB ;

CFE-CGC BTP ;

FG FO construction,

d'autre part

il a été convenu ce qui suit :

Titre I^{er} Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises

2.1. Périmètre de l'adhésion

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises qui relevaient de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 avant le 30 mars 2014 (et qui adhéraient à ce titre à BTP-Prévoyance pour la couverture conventionnelle de prévoyance de leurs personnels ouvriers et apprentis), leur

adhésion est régie depuis le 30 mars 2014 par les dispositions du présent règlement. Notamment, depuis cette date, ces entreprises peuvent mettre en œuvre les dispositions définies par l'article 5.1.a ci-après ;

- pour toutes les autres entreprises relevant de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 (en particulier les entreprises créées depuis le 30 mars 2014), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En référence à l'article 2 de l'accord collectif national du 31 juillet 1968, toute nouvelle adhésion au présent règlement couvre l'intégralité du périmètre de cet accord. Elle lie l'entreprise à BTP-Prévoyance pour la mise en œuvre de l'ensemble des droits et obligations nés de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 au titre de ses personnels ouvriers et apprentis, en matière :

- de prévoyance ;
- d'indemnité de fin de carrière ;
- et d'accès à une action sociale professionnelle du BTP.

Pour les entreprises qui formulent leur demande d'adhésion plus de 12 mois après l'embauche de leur premier salarié ouvrier, l'adhésion au présent règlement est conditionnée au respect des dispositions de l'article 27.4 du présent règlement.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Le texte du sous-article 8.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contre-

partie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

III. Le texte de l'article 12 « Base de calcul des prestations » :

« Toutes les prestations prévues par le présent régime sont calculées, selon les cas, en fonction :

– soit d'une valeur en point unitaire, désignée par le symbole SR (salaire de référence). La valeur du SR est fixée à 5,90 € au 1^{er} juillet 2020 (5,80 € au 1^{er} juillet 2019). Cette valeur est revalorisée, chaque année au 1^{er} juillet, proportionnellement à l'évolution du salaire moyen annuel des ouvriers du bâtiment et des travaux publics au cours de l'année précédente ; »

est remplacé par :

« Toutes les prestations prévues par le présent régime sont calculées, selon les cas, en fonction :

– soit d'une valeur en point unitaire, désignée par le symbole SR (salaire de référence). La valeur du SR est fixée à 5,90 € au 1^{er} juillet 2021 (5,90 € au 1^{er} juillet 2020). Cette valeur est revalorisée, chaque année au 1^{er} juillet, proportionnellement à l'évolution du salaire moyen annuel des ouvriers du bâtiment et des travaux publics au cours de l'année précédente ; »

IV. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 26 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

V. Le premier paragraphe du sous-article 26.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 26, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

VI. Dans l'intitulé de l'article 27, le terme « Réserve » est remplacé par : « Réserves ».

VII. Dans l'article 27, le texte à partir de « Pour chaque section financière » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« Pour chaque section financière, il est constitué une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution. Chacune de ces réserves est alimentée, au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du "compte du régime" correspondant (tel que défini à l'article 30.1) ;
- le cas échéant, de tout ou partie du "compte du régime" défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

VIII. Le texte du sous-article 30.1 « Le compte du régime » :

« Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents (selon les différents taux de cotisations définis à l'article 4 du présent règlement) ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de la section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de chaque section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé. »

est remplacé par :

« Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents (selon les différents taux de cotisations définis à l'article 4 du présent règlement) ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de chaque section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de chaque section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé. »

IX. Le dernier paragraphe du sous-article 30.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter, pour chaque section financière, le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 28. »

Titre II Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises

2.1. Périmètre de l'adhésion

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises qui relevaient de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 avant le 30 mars 2014 (et qui adhéraient à ce titre à BTP-Prévoyance pour la couverture conventionnelle de prévoyance de leurs personnels ETAM et apprentis), leur adhésion est régie depuis le 30 mars 2014 par les dispositions du présent règlement. Notamment, depuis cette date, ces entreprises peuvent mettre en œuvre les dispositions définies par l'article 5.1.a ci-après ;
- pour toutes les autres entreprises relevant de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 (en particulier les entreprises créées depuis le 30 mars 2014), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En référence à l'article 2 de l'accord collectif national du 13 décembre 1990, toute nouvelle adhésion au présent règlement couvre l'intégralité du périmètre de cet accord. Elle lie l'entreprise à BTP-Prévoyance pour la mise en œuvre de l'ensemble des droits et obligations nés de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 au titre de ses personnels ETAM, en matière de prévoyance.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Le texte du sous-article 8.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

III. Le texte de l'article 11 « Bénéficiaire en cas de décès » :

« Le bulletin d'affiliation édité par BTP-Prévoyance précise que sauf stipulation contraire de l'ETAM, le capital de base défini à l'article 17.1 est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint au sens de l'article 10.1 ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à sa succession.

D'autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par l'ETAM. »

est remplacé par :

« Le bulletin d'affiliation édité par BTP-Prévoyance précise que sauf stipulation contraire de l'ETAM, le capital de base défini à l'article 17.1 est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint au sens de l'article 10.1 ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à ses autres héritiers.

Un ou plusieurs autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par l'ETAM.

Le participant peut modifier son choix de bénéficiaire(s) à tout moment durant sa période d'affiliation.

De telles désignations sont effectuées à l'aide du formulaire de désignation des bénéficiaires délivré à cet effet par BTP-Prévoyance, par un acte sous signature privée ou un acte authentique signifié à BTP-Prévoyance. »

IV. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 25 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

V. Le premier paragraphe du sous-article 25.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 25, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

VI. Dans l'article 27 « Section financière et réserve », le texte à partir de « La réserve est alimentée » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« La réserve est alimentée, au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du « compte du régime » défini à l'article 29.1 ;
- le cas échéant, de tout ou partie du « compte du régime » défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ETAM ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

VII. Le texte du sous-article 29.1 « Le compte du régime » est intégralement modifié comme suit :

« 29.1. Le "compte du régime"

Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de la section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :

- a) Les charges de prestations versées et provisionnées au titre de la section financière ;

- b) Le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
 - c) Un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration (dans la limite de 6 % des cotisations acquises des adhérents au titre du présent règlement et de 20 % des cotisations acquises des adhérents au titre du régime des compléments individuels de prévoyance des ETAM) ;
 - d) Toute dotation pour le financement de prestations sociales en faveur des participants ;
 - e) Le cas échéant, toute dotation à la provision pour participation aux excédents dans les conditions définies à l'article 28 ;
 - f) Le cas échéant, toute dotation à une provision d'égalisation destinée à faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
 - g) La charge d'impôt qui découle, s'il y a lieu, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.
- Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 27. »

Titre III Règlement du régime national de prévoyance des cadres du bâtiment et des travaux publics

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime national de prévoyance des cadres du bâtiment et des travaux publics » :

A.

I. Le texte de l'article 3 « Affiliation des participants » :

- « Peuvent ainsi prétendre au bénéfice du présent règlement :
- les salariés cadres et assimilés des entreprises adhérentes qui sont appelés membres participants (et qui s'entendent des salariés qui relèvent des dispositions de l'article 2 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017, et de ceux qui relèvent des dispositions de l'article 36 de la convention collective nationale du 14 mars 1947 dans sa version en vigueur au 31 décembre 2018) ;
 - les anciens cadres et assimilés des entreprises adhérentes, lorsqu'ils relèvent des dispositions de maintien de garanties prévues à l'article 7 ;
 - leurs ayants droit tels qu'ils sont définis pour chaque prestation par le présent règlement. »

est remplacé par :

- « Peuvent ainsi prétendre au bénéfice du présent règlement les salariés suivants, appelés membres participants :
- les ingénieurs et cadres qui relèvent des dispositions de l'article 2.1 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 ;
 - les assimilés cadres qui s'entendent des salariés relevant :
 - de l'article 2.2 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 ;
 - de tout accord agréé par la commission paritaire de l'APEC ;
 - ou, jusqu'au 31 décembre 2024, de l'article 36 de la convention collective nationale du 14 mars 1947 dans sa version en vigueur au 31 décembre 2018, à la condition qu'aucune modification du champ des bénéficiaires du présent règlement ne soit intervenue depuis le 1^{er} janvier 2022,

- les anciens cadres et assimilés des entreprises adhérentes, lorsqu'ils relèvent des dispositions de maintien de garanties prévues à l'article 7,
- leurs ayants droit tels qu'ils sont définis pour chaque prestation par le présent règlement. »

II. Les dispositions du A du Titre III du présent avenant prennent effet le 31 décembre 2021.

B.

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | *Adhésion des entreprises*

2.1. Périmètre de l'adhésion

Toute entreprise du bâtiment et des travaux publics qui adhère au présent règlement en fait bénéficier la totalité de son personnel cadre et assimilé.

La mise en œuvre de la couverture au sein de l'entreprise s'effectue conformément aux dispositions prévues par le code de la sécurité sociale :

- par accord collectif ;
- à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- par décision unilatérale de l'employeur (dans ce cas, aucun salarié présent dans l'entreprise avant la mise en place de la couverture ne peut être contraint à cotiser contre son gré).

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise dans lequel figurent les informations nécessaires à l'affiliation de son personnel cadres. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Le texte du sous-article 7.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

III. Le texte de l'article 11 « Bénéficiaires en cas de décès » :

« Sauf stipulation contraire du participant, le capital est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à sa succession.

D'autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par le participant.

Toute désignation particulière ne peut être remise en cause que par une nouvelle désignation adressée, par lettre recommandée avec accusé de réception, à l'organisme assureur, y compris pour venir ou revenir à la désignation réglementaire. »

est remplacé par :

« Sauf stipulation contraire du participant, le capital est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à ses autres héritiers.

Un ou plusieurs autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par le participant.

Le participant peut modifier son choix de bénéficiaire(s) à tout moment durant sa période d'affiliation.

De telles désignations sont effectuées à l'aide du formulaire de désignation des bénéficiaires délivré à cet effet par BTP-Prévoyance, par un acte sous signature privée ou un acte authentique signifié à BTP-Prévoyance. »

IV. Le texte du sous-article 15.1 « Décès quelle qu'en soit la cause » est modifié comme suit :

« En cas de décès, il est versé un capital dont le montant est fonction de la composition familiale au moment du décès. Le montant du capital décès est exprimé en pourcentage du salaire de base en tranche A et en tranche B :

- 200 % du salaire de base au décès d'un célibataire, d'un veuf ou d'un divorcé ;
- 250 % du salaire de base au décès d'un participant qui avait un conjoint.

Le montant du capital est majoré pour enfant à charge tel que défini à l'article 9.2 de :

- + 40 % pour un enfant ;
- + 80 % pour deux enfants ;
- + 140 % pour trois enfants à charge ;
- + 60 % par enfant à charge à compter du 4^e. »

est remplacé par :

« En cas de décès, il est versé un capital dont le montant est fonction de la composition familiale au moment du décès. Le montant du capital décès est exprimé en pourcentage du salaire de base en tranche A et en tranche B :

- 200 % du salaire de base au décès d'un célibataire, d'un veuf ou d'un divorcé ;
- 250 % du salaire de base au décès d'un participant qui avait un conjoint.

Le montant du capital est majoré pour enfant à charge tel que défini à l'article 9.2 de :

- + 40 % SB pour un enfant ;
- + 80 % SB pour deux enfants ;
- + 140 % SB pour trois enfants à charge ;
- + 60 % SB par enfant à charge à compter du 4^e. »

V. Les deux premiers paragraphes du sous-article 18.2 « Montant de l'indemnité journalière » est modifié comme suit :

« Le montant de l'indemnité journalière s'entend sous déduction de celui versé par la sécurité sociale.

Il est fixé à 70 % de la 365^e partie du salaire de base tel que défini à l'article 10. Ce montant est majoré de + 3 % 1/3 SB par enfant à charge, dans la limite du plafond prévu à l'article 13. »

VI. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 26 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

VII. Le premier paragraphe du sous-article 26.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 26, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

VIII. Dans l'article 27 « Section financière et réserve », le texte à partir de « La réserve est alimentée » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du "compte du régime" défini à l'article 29.1 ;
- le cas échéant, de tout ou partie du "compte du régime" défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

IX. Le dernier paragraphe du sous-article 29.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 27. »

Titre IV Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises »

2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion

Toute entreprise adhérente au "Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO" (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

- a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;
- b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;
- c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
 - soit par accord collectif ;
 - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;

- ou par décision unilatérale de l’employeur (DUE) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé ;
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPO doivent être couverts. En conséquence :
 - aucune dispense d’affiliation ne doit être prévue dans l’acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
 - en cas de D.U.E., aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n’a exercé son droit à renonciation découlant de l’article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d’effet de l’adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d’adhésion est réalisée simultanément à l’adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO, la date d’effet est concomitante.

2.2. Modalités de l’adhésion

L’acte d’adhésion se formalise par la signature d’un bulletin d’adhésion par l’entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d’adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l’entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l’entreprise adhérente à poursuivre le processus d’adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d’adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d’adhésion au règlement, l’entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l’ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l’adhésion

BTP-Prévoyance notifie l’enregistrement de l’adhésion par l’envoi à l’entreprise d’un certificat d’adhésion.

Lorsque l’employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l’article 5.1.a.

L’adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu’au 31 décembre de l’exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l’article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l’entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

IV. Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO ;

b) Pour le solde, à la réserve définie à l'article 20. »

Titre V Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ETAM

Les modifications suivantes sont apportées au « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises »

2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion

Toute entreprise adhérente au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;

b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;

c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
 - soit par accord collectif ;
 - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
 - ou par décision unilatérale de l'employeur (DUE) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé ;
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPE doivent être couverts. En conséquence :
 - aucune dispense d'affiliation ne doit être prévue dans l'acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
 - en cas de DUE, aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n'a exercé son droit à renonciation découlant de l'article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d'effet de l'adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE, la date d'effet est concomitante.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

Lorsque l'employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l'article 5.1.a.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtpt.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

IV. Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE ;

b) Pour le solde, à la réserve définie à l'article 20. »

Titre VI Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » :

I. Le texte de l'article 3 « Modalités d'adhésion » est intégralement modifié comme suit :

« La décision du salarié de bénéficier au présent régime se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront envoyés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans remettre en cause la force probante des documents communiqués par voie électronique avant la date d'effet du retour à des échanges papier.

Le bulletin d'adhésion précise notamment :

- le nom, la date et le lieu de naissance ainsi que le lieu de domiciliation de l'adhérent ;
- l'entreprise dont il relève ;
- la date d'effet de son adhésion ;
- l'option choisie.

La signature du bulletin d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 14 jours qui s'ensuivent. Ce droit à renonciation est pris en compte par l'institution si le droit à renonciation doit être signifié aux services gestionnaires de l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'adhérent d'un certificat d'adhésion. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 13 « Information des adhérents » ainsi rédigé :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 13.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les ETAM adhérents sont informés par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 13, de toute modification apportée aux articles 1 à 17 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

Titre VII Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | *Adhésion des entreprises*

2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion

Toute entreprise adhérente au « règlement de BTP-Prévoyance au titre du RNPC » (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

- a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;
- b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;
- c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
 - soit par accord collectif ;
 - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référéndum) ;
 - ou par décision unilatérale de l'employeur (D.U.E.) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé.
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPC doivent être couverts. En conséquence :
 - aucune dispense d'affiliation ne doit être prévue dans l'acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
 - en cas de D.U.E., aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n'a exercé son droit à renonciation découlant de l'article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d'effet de l'adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC, la date d'effet est concomitante.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet,

l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

Lorsque l'employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l'article 5.1.a.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

IV. Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC ;

Titre VIII Règlement du régime de GAT

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de GAT » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises »

2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion

Dans le cadre de sa demande d'adhésion (ainsi que de toute demande de modification ultérieure), l'entreprise précise :

- le ou les collège(s) concerné(s) (ouvriers, ETAM, cadres) ;
- pour chaque collège d'adhésion, le niveau de garantie retenu ;
- pour le collège ouvriers, si l'entreprise décide de confier à BTP-Prévoyance la gestion du paiement au salarié et auprès des organismes collecteurs des cotisations sociales.

Pour les options propres au collège ouvriers qui assurent un maintien du salaire au-delà des obligations conventionnelles, le choix de l'entreprise s'effectue conformément aux dispositions prévues par le code de la sécurité sociale :

- par accord collectif ;
- à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- par décision unilatérale de l'employeur (dans ce cas, aucun membre participant présent dans l'entreprise avant la mise en place de la couverture ne peut être contraint à cotiser contre son gré).

La date d'effet de l'adhésion (ou de toute modification ultérieure) est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion au régime national de prévoyance des ouvriers pour une adhésion ouvriers, au régime national de prévoyance des ETAM pour une adhésion ETAM ou au régime national de prévoyance des cadres pour une adhésion cadres, la date d'effet est concomitante.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adres-

sés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation dans les conditions prévues à l'article 5 par l'une des parties. »

II. À la fin du sous-article 4.2 « Taux », le paragraphe suivant est ajouté :

« Le taux de cotisation défini dans l'Annexe tarifaire dépend du nombre de salariés de l'entreprise. Pour déterminer le taux de cotisation applicable au 1^{er} janvier de l'année suivante, l'institution prend en compte le nombre de salariés de l'entreprise au cours du mois de septembre de l'année en cours, sur la base des déclarations transmises par cette dernière via la DSN. »

III. Le texte sous-article 9.2 « Destinataire de paiement » est intégralement remplacé par :

« La prestation de maintien de salaire de la GAT est payée par BTP-Prévoyance au fur et à mesure de la fourniture des décomptes originaux de la sécurité sociale. Sous réserve des dispositions prévues dans les conventions collectives nationales du bâtiment et des travaux publics et en fonction du choix de l'entreprise, cette prestation est réglée soit au salarié soit à l'entreprise pour le collège ouvriers. Elle est toujours réglée à l'entreprise pour les collèges ETAM et cadres. »

IV. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 11 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

V. Le premier paragraphe du sous-article 11.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 11, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

VI. Le dernier paragraphe du sous-article 14.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter, le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 12. »

Titre IX Règlement du régime d'OCALD

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du Régime OCALD » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises

2.1. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Dans le cadre de sa demande d'adhésion (ainsi que de toute demande de modification ultérieure), l'entreprise précise le niveau de couverture à la garantie indemnités journalières.

2.2. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation dans les conditions prévues à l'article 5 par l'une des parties.

Sauf disposition contraire, la date d'effet de l'adhésion (ou de toute modification ultérieure) est fixée au premier jour de l'année suivant la date de réception de la demande.

Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément :

- à l'adhésion au règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO ;
- ou à la souscription au contrat "Garantie arrêt de travail tous collègues" ;

la date d'effet est concomitante. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 12 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'en-

semble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 12.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 12, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

Titre X Règlement des couvertures individuelles de capital décès

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement des couvertures individuelles de capital décès » :

I. Le titre du règlement « Règlement des couvertures individuelles de capital décès » est remplacé par : « règlement des couvertures "PRO BTP capital décès" ».

II. L'article 3 « Modalités de l'adhésion » est intégralement modifié comme suit :

« Article 3 | Modalités de l'adhésion »

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront envoyés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans remettre en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Le bulletin d'adhésion précise notamment :

- la désignation des personnes couvertes par l'adhésion ;
- la désignation du bénéficiaire du capital servi en cas de décès, dans les conditions définies à l'article 12 du présent règlement ;
- la date d'effet de l'adhésion ;
- le niveau de garantie retenu.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'adhérent d'un certificat d'adhésion.

Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 30 jours suivant la date de réception du certificat d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution, le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

“Je renonce à mon adhésion au « Règlement du régime des couvertures individuelles décès » intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)”

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues. »

III. Le sous-article 5.2 « Changement d'option » est intégralement modifié comme suit :

« 5.2. Changement d'option

Pour toute demande de l'adhérent reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice, le changement de niveau de couverture intervient avec effet au 1^{er} janvier suivant.

Par exception :

- le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
- la date de changement d'option peut être fixée au premier jour du mois suivant la réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents.

En cas d'amélioration du niveau de couverture, le délai d'attente de six mois prévu par l'article 16 du présent règlement s'applique à compter de la date d'effet du changement d'option.

Le changement de niveau de couverture n'est possible que jusqu'au 31 décembre de l'année des 75 ans.

La remise de cotisation mentionnée au premier alinéa de l'article 6.3 n'est pas applicable en cas de changement de niveau de couverture. »

IV. Le texte de l'article 12 « Prestation servie en cas de décès » est intégralement modifié comme suit :

« Pour tout adhérent inscrit au titre du présent règlement auprès de BTP-Prévoyance, le montant du capital en cas de décès est fonction du niveau de couverture choisi. Sous réserve des dispositions de l'article 16, la prestation servie en cas de décès comprend :

- un capital de base tel que défini dans l'annexe des garanties ;
- le cas échéant, une revalorisation de ce capital en fonction de l'année d'adhésion, sur la base du coefficient de revalorisation défini dans l'annexe des garanties.

Le versement de la prestation s'effectue :

- auprès du conjoint de la personne couverte décédée (le conjoint s'entendant au sens de la définition de l'article 4.2 ;
- à défaut, auprès du bénéficiaire désigné par la personne couverte décédée, dans le cadre d'une clause bénéficiaire particulière ;

- à défaut, selon l'ordre de priorité suivant :
 - en priorité à ses enfants, nés ou à naître, à parts égales entre eux ;
 - à défaut, à toute personne physique ayant pris en charge les frais d'obsèques ;
 - à défaut, ses autres héritiers.

Le règlement du capital est effectué aux bénéficiaires dans le mois suivant la réception de l'ensemble des pièces suivantes :

- un extrait de l'acte de décès de l'assuré ;
- un relevé d'identité bancaire, postale ou de caisse d'épargne pour chacun des bénéficiaires ;
- une copie d'une pièce d'identité en cours de validité pour chacun des bénéficiaires ;
- les justificatifs de la qualité de bénéficiaire en l'absence de désignation nominative ;
- les pièces requises par l'administration fiscale. »

V. Le texte du sous-article 17.2 « Prescription des actions en justice » :

« Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;
- en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
- en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'entreprise adhérente, un salarié, un bénéficiaire ou un ayant droit, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

est remplacé par :

« Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;
- en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
- en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'adhérent ou un bénéficiaire, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

VI. Le texte du sous-article 17.2 « Prescription des actions en justice » :

« La prescription de l'action est interrompue :

- en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
 - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation induë ;
 - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation,
- en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
- ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
 - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
 - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
 - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou d'un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil). »

est remplacé par :

- « La prescription de l'action est interrompue :
- en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
 - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation indue ;
 - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation ;
 - en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
 - ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
 - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
 - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
 - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil). »

VII. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 21 « Information des adhérents » ainsi rédigé :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

VIII. Le texte du sous-article 21.1 « Information lors de l'adhésion » :

« Sont communiquées à l'adhérent les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision ou effectuer toute réclamation concernant la gestion de sa couverture.

Pour toute réclamation concernant l'exécution de la présente adhésion, l'adhérent devra s'adresser à BTP-Prévoyance qui peut être saisie :

- soit par courrier à l'adresse suivante : PRO BTP – Réclamations, 93901 Bobigny Cedex 9 ;
- soit par le biais de son espace client (www.probtp.com).

Les interlocuteurs dédiés au traitement de la demande s'engagent à prendre en compte celle-ci sous dix jours ouvrables et à y accuser réception dans un délai maximal de deux mois. »

est remplacé par :

« Sont communiquées à l'adhérent les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision concernant la gestion de sa couverture.

Pour toute réclamation concernant l'exécution de la présente adhésion, l'adhérent devra s'adresser à BTP-Prévoyance qui peut être saisie :

- soit par courrier à l'adresse suivante : PRO BTP – Réclamations, 93901 Bobigny Cedex 9 ;

– soit par le biais de son espace client (www.probtp.com).

Les interlocuteurs dédiés au traitement de la demande s'engagent à prendre en compte celle-ci sous dix jours ouvrables et à y répondre dans un délai maximal de deux mois. »

IX. Le premier paragraphe du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les adhérents sont informés par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

X. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement modifié comme suit :

« Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution pour le suivi des opérations nées :

- du présent règlement ;
- et du "Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)".

La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- de tout ou partie du solde du "compte du régime" défini à l'article 23.1 ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

XI. Le texte de l'article 23 « Comptes de résultats » est intégralement modifié comme suit :

« Les opérations nées de la section financière définie à l'article 22 sont suivies dans deux comptes :

23.1. Le "Compte du régime"

Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations individuelles acquises des adhérents ;
- b) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- c) Les produits nets des placements de la section financière ;
- d) Le cas échéant, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- e) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :

- a) Les charges de prestations versées et provisionnées au titre de la section financière ;
- b) Le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
- c) Un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration, dans la limite de 10 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 et 6.4 ;
- d) Le cas échéant, toute dotation à une provision d'égalisation destinée à faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- e) Le cas échéant, toute dotation à la provision pour participation aux excédents définie à l'article 24 ;

f) La charge d'impôt qui découle, s'il y a lieu, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement du régime des frais médicaux individuels des retraités ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22.

23.2 Le "Compte de gestion"

Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière.

À cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.1.

Il appartient à la commission paritaire ordinaire, sur proposition du conseil d'administration, d'affecter le résultat annuel du compte de gestion. »

XII. Le premier alinéa de l'article 24 « Provision pour participation aux excédents » :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre du présent règlement. »

est remplacé par :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents pour la section financière définie à l'article 22. »

Titre XI Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)

Il est créé un « Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé) ».

Ce règlement se substitue au « Règlement des couvertures "PRO BTP capital décès" » pour toutes les adhésions audit règlement intervenues avant la date du 1^{er} juillet 2021.

Le contenu du règlement est le suivant :

« Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)

Article 1^{er} | Objet

Le présent règlement est régi par le code de la sécurité sociale. Il a pour objet de compléter la couverture des régimes de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance par le versement d'un capital en cas de décès de l'adhérent et/ou de son conjoint.

La garantie accordée est une garantie temporaire à périodicité annuelle ; elle repose sur trois niveaux de couverture.

Article 2 | Adhérents

L'adhésion à ce règlement est individuelle et facultative ; elle est réservée aux adhérents qui relèvent des régimes de frais médicaux individuels :

– de l'Institution ;

– ou d'une autre entité de la SGAPS-BTP, hors gestion déléguée.

La date d'effet de l'adhésion ne peut être postérieure au 31 décembre de l'exercice qui suit la date de liquidation de retraite AGIRC-ARRCO de l'adhérent.

Article 3 | Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise :

- par le coche de la case d'adhésion prévue à cet effet sur le bulletin d'adhésion aux régimes de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance ;
- par la signature dudit bulletin d'adhésion.

Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 30 jours suivant la date de réception du certificat d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution, le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès » intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)".

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues.

Article 4 | Bénéficiaires

Dès l'adhésion, le présent règlement assure la couverture automatique et obligatoire :

- de l'adhérent ;
- et de son conjoint lorsque ce dernier a la qualité de bénéficiaire de la couverture de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance.

Article 5 | Date d'effet, modifications de l'adhésion

5.1. Date d'effet

La date d'effet de l'adhésion est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. Cette date, qui ne peut être rétroactive, est fixée au plus tôt :

- au jour qui suit la demande d'adhésion au présent règlement ;
- à la date d'effet de l'adhésion au régime de frais médicaux individuels.

L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement.

5.2. Réserve

5.3. Autres modifications de l'adhésion

Tout changement de domicile déclaré par l'adhérent au titre de sa couverture de frais médicaux individuels s'applique de plein droit au présent règlement. À défaut de déclaration de changement de domiciliation, les lettres adressées au dernier domicile connu de l'adhérent produisent tous leurs effets.

Article 6 | Cotisations

6.1. Règles générales de fixation des cotisations

Les éléments nécessaires pour déterminer le montant de la cotisation annuelle applicable à l'adhérent sont définis dans l'annexe tarifaire jointe au présent règlement.

La cotisation est fonction :

- de la cotisation de base applicable pour le niveau de couverture choisi ;
- du nombre de personnes couvertes (l'adhérent et, le cas échéant, son conjoint) ;

- le cas échéant, d'un coefficient de majoration tarifaire en fonction de l'année d'adhésion au présent règlement.

Toute actualisation de l'annexe tarifaire relève de la compétence de la commission paritaire extraordinaire définie à l'article 22.2 des statuts de BTP-Prévoyance, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

6.2. Réserve

6.3. Remises de cotisation à l'adhésion

Lorsque l'adhésion est simultanée à un régime de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance (régime des actifs ou régimes des retraités) et au présent règlement, les dispositions de suspension puis de remise de cotisations prévues à l'article 6.3 du règlement du régime de frais médicaux individuels s'appliquent à l'identique aux cotisations nées du présent règlement.

6.4. Autres remises de cotisations

Les adhérents qui ont bénéficié des dispositifs de remises de cotisations prévus à l'article 6.3 bénéficient d'une remise complémentaire de deux mois de cotisations au cours de leur seconde année d'adhésion au présent règlement.

Article 7 | Versement des cotisations

Les dispositions de l'article 7 du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

Article 8 | Terme de l'adhésion. Conséquences sur les prestations et cotisations en cours

Le terme de l'adhésion au présent règlement intervient dans l'un des cas suivants :

- automatiquement : au jour du terme de l'adhésion au régime de frais médicaux individuels dont l'adhérent relevait ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'adhérent ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'Institution.

8.1. a) Résiliation à l'initiative de l'adhérent

Pour toute demande de résiliation reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice civil, la résiliation intervient au 1^{er} janvier suivant.

Par exception, la résiliation prend effet au dernier jour du mois du courrier de résiliation de l'adhérent, s'il relève d'une des situations suivantes :

- l'adhérent a été informé d'une augmentation de sa cotisation ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ou d'un changement dans la coassurance qui lui est applicable, et a formulé sa demande dans les 30 jours suivant la date d'envoi de cette information ;
- l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois.

La résiliation ne donne droit à aucun droit à reversement de cotisations par l'institution, même partiel.

8.1. b) Résiliation à l'initiative de l'institution

Les dispositions de l'article 8.1. b du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

En complément, s'agissant d'un régime de couverture temporaire décès à échéance annuelle, la commission paritaire peut décider de mettre un terme au présent règle-

ment au 31 décembre de chaque exercice. Une telle décision de la commission paritaire aurait les conséquences suivantes :

- la décision de la commission paritaire doit être signifiée par écrit aux adhérents en portefeuille pour leur être opposable, au plus tard au 30 novembre de l'exercice de terminaison : sous réserve de cette signification écrite, aucune prestation en cas de décès ne sera due par l'institution à compter du 1^{er} janvier qui s'ensuit ;
- il appartient à la commission paritaire de déterminer les modalités de reversement aux adhérents des fonds gérés dans la provision pour participation aux excédents définie à l'article 23.

8.2. Prestations et cotisations en cours au terme de l'adhésion

La garantie en cas de décès prend fin :

- au jour du terme de l'adhésion ;
- et, pour le conjoint exclusivement, au jour où ce dernier n'est plus couvert par un régime de frais médicaux individuels de l'institution.

Les éventuels excédents de cotisations versés au-delà de la date d'effet de la résiliation donnent lieu à remboursement.

En cas de fraude ou de mauvaise foi constatée, les cotisations versées d'avance sont affectées en priorité à l'indemnisation du préjudice.

Article 9 | *Réservé*

Article 10 | *Condition d'ouverture des droits. Fait générateur*

10.1. Conditions d'ouverture des droits

Le droit à capital en cas de décès est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :

- à la date du décès, la personne décédée est inscrite auprès de BTP-Prévoyance comme bénéficiaire du présent règlement ;
- et aucune suspension de garanties n'a été prononcée pour non-paiement des cotisations.

10.2. Fait générateur

Est définie comme date du fait générateur la date de décès de l'adhérent ou, le cas échéant, de son conjoint.

Article 11 | *Réservé*

Article 12 | *Prestation servie en cas de décès*

Pour tout bénéficiaire inscrit au titre du présent règlement auprès de BTP-Prévoyance, le montant du capital en cas de décès est fonction du niveau de couverture choisi lors de l'adhésion. Sous réserve des dispositions de l'article 16, la prestation servie en cas de décès comprend :

- un capital de base tel que défini dans l'annexe des garanties ;
- le cas échéant, une revalorisation de ce capital en fonction de l'année d'adhésion, sur la base du coefficient de revalorisation défini dans l'annexe des garanties.

Le versement de la prestation s'effectue, sans possibilité de désignation autre :

- en priorité, auprès du conjoint de la personne décédée ;
- à défaut, à parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;

- à défaut, à toute personne physique ayant pris en charge les frais d’obsèques ;
- à défaut, à ses autres héritiers.

Le règlement du capital est effectué aux bénéficiaires dans le mois suivant la réception de l’ensemble des pièces suivantes :

- un extrait de l’acte de décès de l’assuré ;
- un relevé d’identité bancaire, postale ou de caisse d’épargne pour chacun des bénéficiaires ;
- une copie d’une pièce d’identité en cours de validité de chacun des bénéficiaires ;
- les justificatifs de la qualité de bénéficiaire en l’absence de désignation nominative ;
- les pièces requises par l’administration fiscale.

Article 13 | *Réservé*

Article 14 | *Exclusions*

En application de l’article L. 932-23 du code de la sécurité sociale, le capital visé à l’article 12 n’est pas dû :

- lorsque le décès résulte du suicide de l’adhérent au cours de la première année d’adhésion ;
- en cas de condamnation du bénéficiaire pour avoir donné volontairement la mort à l’adhérent.

Article 15 | *Réservé*

Article 16 | *Délai d’attente*

Un délai d’attente de six mois s’applique à compter de la date d’adhésion au présent règlement.

En cas du décès d’un bénéficiaire, durant ce délai d’attente :

- aucun capital décès (tel que défini à l’article 12 du présent règlement) n’est dû par BTP-Prévoyance ;
- l’institution est tenue au remboursement des cotisations perçues au titre du bénéficiaire décédé. Ces cotisations s’entendent nettes des remises octroyées en application des dispositions de l’article 6.3.

Article 17 | *Prescription. Déclaration tardive*

17.1. Prescription du droit à prestation

Toute demande de prestation doit être présentée à l’institution dans un délai de dix ans à compter de la date du fait générateur qui y donne naissance.

Le niveau de la prestation versée est celui en vigueur à la date du fait générateur.

17.2. Prescription des actions en justice

Conformément à l’article L. 932-13 du code de la sécurité sociale, toutes les actions en justice dérivant des opérations relatives aux droits et obligations nés du présent règlement sont prescrites par deux ans à compter de l’événement qui y donne naissance.

Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l’institution en a eu connaissance ;

- en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
- en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'adhérent ou un bénéficiaire, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci.

Le délai de prescription est porté à :

- cinq ans en ce qui concerne les actions en répétition de l'indu (s'agissant notamment des cotisations versées à tort par les adhérents et des prestations versées à tort par BTP-Prévoyance) ;
- dix ans en ce qui concerne les actions relatives au capital décès.

La prescription de l'action est interrompue :

- en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
 - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation indue ;
 - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation,
- en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
- ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
 - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
 - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
 - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil).

Article 18 | *Réservé*

Article 19 | *Réservé*

Article 20 | *Réglementation LCB-FT*

Dans le cadre de la réglementation LCB-FT (Lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme), BTP-Prévoyance est tenue à diverses obligations de vigilance spécifique. À ce titre :

- l'adhérent s'engage à fournir à la première demande toute information et/ou toute pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT ;
- le cas échéant, pour la mise en œuvre du présent règlement, son conjoint et le bénéficiaire de la clause bénéficiaire particulière doivent également communiquer toute information et/ou pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT.

Article 21 | *Information des adhérents*

Les dispositions de l'article 21 du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

Article 22 | *Section financière et réserve*

Le suivi des opérations nées du présent règlement est réalisé dans le cadre des dispositions des articles 22 à 24 du "Règlement des couvertures "PRO BTP capital décès". »

Titre XII Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre de la prévoyance des cabinets d'économistes de la construction (régime des non-cadres)

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre de la prévoyance des cabinets d'économistes de la construction (régime des non-cadres) » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

« Article 2 | Adhésion des entreprises »

2.1. Périmètre de l'adhésion

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises entrées avant le 6 mars 2018 dans le champ d'application de l'article 62 de la convention collective nationale des cabinets d'économistes de la construction et de métreaux-vérificateurs du 16 décembre 2015, leur adhésion est régie depuis le 6 mars par les dispositions du présent règlement. Notamment, les entreprises peuvent depuis cette date mettre en œuvre les dispositions de l'article 5.1 ci-après ;
- pour toutes les autres entreprises (en particulier celles créées depuis le 6 mars 2018), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 9 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtpt.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 9.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 9, de toute modification apportée aux articles des sections I à III du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

Titre XIII Règlement des régimes de frais médicaux collectifs

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Régimes de frais médicaux collectifs » :

I. L'intitulé « Règlement des régimes de frais médicaux collectifs » est remplacé par l'intitulé « Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs ».

II. Le texte introductif de l'article 3 « Modalités de l'adhésion » est intégralement remplacé par :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Simultanément à son adhésion au présent règlement, l'entreprise doit formaliser auprès de ses salariés la mise en place d'une couverture collective santé, en optant pour l'une des formes prévues par l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :

- soit par accord collectif ;
- ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- ou par décision unilatérale de l'employeur (D.U.E.) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé. »

III. Le paragraphe suivant du sous-article 3.1 « Caractère obligatoire de la couverture » :

« Doivent également être couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Sont également couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale, lorsqu'ils sont rémunérés au titre de leur mandat. »

IV. Le texte suivant de l'article 5 « Date d'effet et modification de l'adhésion » :

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
 - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
 - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
 - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
 - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
 - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement du régime standard de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
 - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+ 1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

V. Le texte suivant du sous-article 6.3 « Gratuité temporaire de cotisations » :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte :

- dans tous les cas, sur les trois premiers mois de l'adhésion ;
- en sus, si l'entreprise a choisi une formulation tarifaire exprimée en pourcentage de salaire et à la condition que l'adhésion prenne effet au plus tard au 1^{er} janvier 2021, pendant les trois premiers mois de la deuxième année d'adhésion. »

est remplacé par :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte sur les trois premiers mois de l'adhésion. »

VI. Le texte du sous-article 8.1. a « Résiliation à l'initiative de l'entreprise » est intégralement remplacé par :

« Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, en indiquant la date d'effet de la résiliation ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues – le cas échéant – par le code du travail.

La résiliation par l'entreprise ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de la date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'entreprise, au dernier jour du mois (ou le dernier du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement) suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'entreprise dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois civil suivant la date de réception de la demande écrite (ou le dernier jour du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement), si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :
 - l'entreprise a formulé sa demande dans les 60 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant :
 - d'une augmentation du taux de sa cotisation (si cette dernière est exprimée en pourcentage de salaire) ou d'une augmentation du montant de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie « ONDAM » (si la cotisation est exprimée en €) ;
 - ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés affiliés ;
 - l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;
 - en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose

- légalement de résilier l'adhésion conformément aux dispositions du code de commerce ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

VII. Les paragraphes suivants du sous-article 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

sont remplacés par :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

VIII. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;

- les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le « ticket modérateur » : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits « 100 % Santé » : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
 - le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les garanties s’exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d’une prise en charge par leur régime de base d’assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les dépenses faisant l’objet d’une prise en charge par le régime de base d’assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu’en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l’OPTAM. »

IX. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

- « S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :
 - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;

- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

- « S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :
 - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
 - ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

X. Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'"Implantologie" avec la plateforme santé Sévéane. »

XI. Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XII. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

- « Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XIII. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux bénéficiaires un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale, »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XIV. Il est créé, à l'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des salariés », le texte introductif suivant :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XV. Le texte du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties.

Après information des entreprises et pour celles qui n'ont pas exercé leur droit à résiliation dans les conditions définies à l'article 8.1 *a* du présent règlement, les modifications s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient :

- à BTP-Prévoyance de mettre à disposition de l'entreprise une notice d'information exposant les nouvelles garanties applicables, selon les modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 ;
- à l'entreprise de diffuser cette notice aux salariés affiliés concernés. »

XVI. Le paragraphe suivant du sous-article 21.4 « Information du chef d'entreprise sur les comptes du régime » :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1^{er} décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements des régimes de frais médicaux collectifs. »

est remplacé par :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1^{er} décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements du régime standard de frais médicaux collectifs. »

XVII. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par :

« Pour le suivi des opérations nées :

- du présent règlement ;
- et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires",

il est institué une section financière unique dans les comptes de l'institution intitulée "Régime standard de frais médicaux collectifs", ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution.

La réserve du "Régime standard de frais médicaux collectifs" est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par l'affectation du solde des "comptes du régime" tels que définis aux articles 23.1 du présent règlement et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des résultats des comptes de gestion correspondants ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des excédents des comptes définis à l'article 23.1 des règlements "des frais médicaux individuels des actifs", "des frais médicaux individuels des retraités", "des améliorations de garanties de frais médicaux" et "des extensions familiales de frais médicaux". »

XVIII. Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Pour chacune des sections financières définies à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

est remplacé par :

« Pour la section financière définie à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

XIX. Le texte suivant du sous-article 23.1 « Le compte du régime » :

« Sur décision de la commission paritaire ordinaire :

- le solde du compte du régime de base de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22 ;
- le solde du compte du régime supplémentaire de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22, sous déduction de tout ou partie de l'excédent affecté au "Régime de base de frais médicaux collectifs". »

est remplacé par :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde du compte du régime standard de frais médicaux collectifs à la réserve définie à l'article 22. »

XX. Le texte du sous-article 23.2 « Le compte de gestion » est intégralement remplacé par :

« Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière définie à l'article 22. À cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.1.

Il appartient à la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) d'affecter le résultat annuel du compte de gestion de la section financière susvisée. »

XXI. Le paragraphe suivant de l'article 24 « Provision pour participation aux excédents » :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de chacune des sections financières définies à l'article 22. »,

est remplacé par :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de la section financière définie à l'article 22. »

Titre XIV Annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM »

Les modifications suivantes sont apportées à l'annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM » :

I. Le texte introductif est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Suite à la décision de la commission paritaire extraordinaire de BTP-Prévoyance du 20 décembre 2018, les adhésions des entreprises, lorsqu'elles relevaient au 31 décembre 2018 de l'un ou de plusieurs des règlements suivants :

- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)" ;

ont été intégralement transférées au 1^{er} janvier 2019 vers un règlement unique intitulé "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance.

Pour ces adhésions, les dispositions spécifiques suivantes s'appliquent : »

II. À l'article 2 « Adhésion des entreprises », le paragraphe suivant du *a* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé)" » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2021. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 1^{er} janvier 2022. Au-delà de cette date, seules des entreprises qui relèvent d'un groupe dans lequel des salariés sont couverts par les options PCE1, PCE2 ou PCE3, peuvent continuer à adhérer à ces options à des fins d'harmonisation. »

III. À l'article 2 « Adhésion des entreprises », le paragraphe suivant du *b* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé)" » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2021. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 1^{er} janvier 2022. Au-delà de cette date, seules des entreprises qui relèvent d'un groupe dans lequel des salariés sont couverts par les options PCE1, PCE2 ou PCE3, peuvent continuer à adhérer à ces options à des fins d'harmonisation. »

IV. À l'article 3 « Périmètre des personnes couvertes », le paragraphe suivant du *b* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)" » :

« Doivent également être couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Sont également couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale, lorsqu'ils sont rémunérés au titre de leur mandat. »

Titre XV Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires »

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" » :

I. Le texte suivant de l'article 2 « Adhésion des entreprises » :

- « Il s'agit des entreprises :
- qui sont adhérentes au "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance ;
 - ou qui ont conclu une convention particulière de frais médicaux collectifs avec l'institution (sous réserve que les dispositions prévues dans ladite convention soient compatibles avec les dispositions du présent règlement). »

est remplacé par :

- « Il s'agit des entreprises :
- qui sont adhérentes au "Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance ;
 - ou qui ont conclu une convention particulière de frais médicaux collectifs avec l'institution (sous réserve que les dispositions prévues dans ladite convention soient compatibles avec les dispositions du présent règlement). »

II. À l'article 3 « Modalités de l'adhésion », après le paragraphe suivant :

- « L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est inséré le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et à la fin de l'article, le paragraphe suivant est ajouté :

- « BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion. »

III. Le dernier paragraphe suivant de l'article 5 « Date d'effet et modification dans le niveau de garanties résultantes » :

« L'adhésion au "Renfort dépassement d'honoraires" est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion au "Renfort dépassement d'honoraires" est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
 - puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,
- sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

IV. Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l'initiative de l'entreprise » est intégralement remplacé par :

« Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, en indiquant la date d'effet de la résiliation ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues – le cas échéant – par le code du travail.

La résiliation par l'entreprise ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de la date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'entreprise, au dernier jour du mois (ou le dernier du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement) suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'entreprise dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois civil suivant la date de réception de la demande écrite (ou le dernier jour du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement), si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :
 - l'entreprise a formulé sa demande dans les 60 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant :
 - d'une augmentation du taux de sa cotisation (si cette dernière est exprimée en pourcentage de salaire) ou d'une augmentation du montant de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie « ONDAM » (si la cotisation est exprimée en €) ;
 - ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés affiliés,
- l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;

- en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose légalement de résilier l'adhésion conformément aux dispositions du code de commerce ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

V. Le texte de l'article 10 « Conditions d'ouverture des droits. Fait générateur » est intégralement remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 10 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

VI. Les deux derniers paragraphes suivants du sous-article 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont interrompues. »

sont remplacés par :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont interrompues. »

VII. À l'article 12 « Prestation, étendue des garanties », le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

VIII. À l'article 13 « Support des remboursements », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 13 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 13 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

IX. À l'article 14 « Plancher de versement de la prestation », le paragraphe suivant :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

X. À l'article 15 « Tiers payant », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions du dernier paragraphe de l'article 15 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" commençant par "au terme de leur affiliation" et se terminant par "au titre de versements de prestations ou de remboursements de cotisations trop perçues" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions du dernier paragraphe de l'article 15 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" commençant par "au terme de leur affiliation" et se terminant par "au titre de versements de prestations ou de remboursements de cotisations trop perçues" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

XI. Il est créé, à l'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des salariés », le texte introductif suivant :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XII. Au sous-article 21.1 « Information lors de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions relatives aux réclamations et à la médiation de l'article 21.1 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions relatives aux réclamations et à la médiation de l'article 21.1 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

XIII. Le texte du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties.

Après information des entreprises et pour celles qui n'ont pas exercé leur droit à résiliation dans les conditions définies à l'article 8.1.a du présent règlement, les modifications s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient :

- à BTP-Prévoyance de mettre à disposition de l'entreprise une notice d'information exposant les nouvelles garanties applicables selon les modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 ;
- à l'entreprise de diffuser cette notice aux salariés affiliés concernés. »

XIV. Le texte du sous-article 21.3 « Protection des données personnelles » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les bénéficiaires du "Renfort dépassement d'honoraires" étant les mêmes que ceux du "socle responsable", les dispositions de l'article 21.3 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

XV. Le texte du sous-article 21.4 « Information du chef d'entreprise sur les comptes du régime » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les opérations de la garantie "Renfort dépassement d'honoraires" relevant de la même section financière que celles nées du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs", les dispositions de l'article 21.4 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables de manière globale pour le présent règlement et pour le règlement du régime standard de frais médicaux collectifs. »

XVI. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les dispositions des articles 22 et 24 du règlement du régime standard des frais médicaux collectifs s'appliquent pour les opérations de la présente section financière. »

XVII. À l'article 23 « Comptes de résultats », le paragraphe suivant :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

Titre XVI Régime de surcomplémentaires

« Amplitude » : règlement des compléments individuels de frais médicaux

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « compléments individuels de frais médicaux » :

I. L'intitulé « Règlement des compléments individuels de frais médicaux » est remplacé par l'intitulé « Règlement des frais médicaux amplitude. Améliorations de garanties ».

II. Le texte de l'article 1^{er} « Objet. Définitions » est intégralement remplacé par :

« Le présent règlement est régi par le code de la sécurité sociale. Il a pour objet de définir les droits et les obligations des salariés qui, déjà couverts dans le cadre de leur entreprise par un régime collectif de frais médicaux de BTP-Prévoyance (régime tous collègues, régime fermé non-cadres, régime fermé cadres ou régime fermé ETAM), souhaitent compléter leurs garanties de frais médicaux sur la base d'une contribution financière à leur charge exclusive.

Ces améliorations de garanties reposent sur plusieurs combinaisons modulaires avec une progression de niveaux de remboursements.

Dans la suite du règlement, sont appelés :

- socle collectif : le niveau de la couverture à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié, au sein du régime standard de frais médicaux collectif de BTP-Prévoyance ;
- amélioration de garanties : les améliorations modulaires de garanties de frais médicaux auxquelles le salarié a décidé d'adhérer en sus du socle collectif ; ces améliorations, qui couvrent systématiquement le salarié ainsi que ses éventuels ayants

droit relevant du socle collectif, sont régies par les dispositions du titre III du livre IX du code de la sécurité sociale relatives aux opérations collectives à adhésion facultative des institutions de prévoyance ;

- dispositif de couverture santé à étages : il s'agit de l'ensemble constitué par les garanties globales de frais médicaux issues du cumul du socle collectif et des améliorations de garanties choisies par le salarié ;
- garanties résultantes : les garanties servies en fonction du niveau de couverture et, le cas échéant, du module de garanties additionnelles choisis par l'entreprise et/ou le salarié ;
- adhérent ou salarié : le salarié affilié ou ancien salarié affilié qui décide d'adhérer de manière volontaire au règlement des frais médicaux amplitude – améliorations de garanties.

Les garanties prises en charge par le règlement des frais médicaux amplitude – améliorations de garanties s'entendent après déduction :

- des dépenses prises en charge par le régime de sécurité sociale dont relèvent l'adhérent et ses ayants droit ;
- des dépenses de santé prises en charge au titre du socle collectif. »

III. Le titre de l'article 2 « Accès aux compléments individuels de frais médicaux » est remplacé par article 2 « Accès aux améliorations de garanties ».

IV. Le texte suivant de l'article 2 « Accès aux améliorations de garanties » :

« Lors de son affiliation par l'entreprise au socle collectif, chaque salarié est informé par BTP-Prévoyance de sa faculté d'accéder à un complément individuel de frais médicaux.

Par exception :

- les niveaux de couverture S5P6 et S6P6 des régimes de frais médicaux collectifs n'ouvrent pas de possibilité aux salariés de compléter leur socle collectif par un complément individuel ;
- l'adhésion au complément individuel PCE1 n'est possible, jusqu'au 31 décembre 2021, que pour les salariés qui, avant le 31 octobre 2016, bénéficiaient d'une surcomplémentaire « RS2 – Tranquillité » dans le cadre de la coassurance avec la MBTPSE ;
- l'adhésion au complément individuel PCE2 n'est possible, jusqu'au 31 décembre 2021, que pour les salariés dont les entreprises adhèrent à l'option PCE1, ou qui, avant le 31 octobre 2016, bénéficiaient d'une surcomplémentaire « RS3 – Sérénité » dans le cadre de la coassurance avec la MBTPSE ; »

est remplacé par :

« Lors de son affiliation par l'entreprise au socle collectif, chaque salarié est informé par BTP-Prévoyance de sa faculté d'accéder à des améliorations de garanties.

Par exception :

- les niveaux de couverture S5P6 et S6P6 du régime standard de frais médicaux collectifs n'ouvrent pas de possibilité aux salariés de compléter leur socle collectif par des améliorations de garanties ;
- l'adhésion aux améliorations de garanties PCE1 et PCE2 n'est plus possible depuis le 1^{er} janvier 2022.

Les adhérents en portefeuille couverts par l'amélioration de garanties PCE1 conservent la possibilité de modifier leur niveau de couverture en faveur de l'amé-

lioration de garanties PCE2, et réciproquement (si le socle collectif dont ils relèvent le permet). »

V. À l'article 3 « Modalités de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La décision du salarié de bénéficier d'un complément individuel se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

est remplacé par :

« La décision du salarié de bénéficier d'amélioration de garanties se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

l'alinéa suivant :

« – la date d'effet du complément individuel ; »

est remplacé par :

« – la date d'effet des améliorations de garanties, »

le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

le texte suivant :

« Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « Règlement des compléments individuels Amplitude », intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)."

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues. »

est remplacé par :

« Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties », intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)."

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

VI. Le titre de l'article 4 « Bénéficiaires du complément individuel » est remplacé par article 4 « Bénéficiaires des améliorations de garanties ».

VII. Le texte de l'article 4 « Bénéficiaires des améliorations de garanties » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les améliorations de garanties de frais médicaux couvrent simultanément :

– le salarié ;

– ainsi que l'ensemble de ses ayants droit déjà couverts au titre du socle collectif.

De ce fait, les améliorations de garanties ne peuvent être mis en œuvre pour une partie seulement des bénéficiaires du socle collectif.

Toute modification apportée à la liste des bénéficiaires du socle collectif entraîne actualisation, à la même date d'effet, des bénéficiaires couverts par les améliorations de garanties. Lorsque cette actualisation conduit à majorer, à la même date d'effet, le montant annuel de la cotisation des améliorations de garanties :

– BTP-Prévoyance informe l'adhérent par courrier des modifications en résultant dans l'échéancier de cotisation des améliorations de garanties ;

– à compter de la date d'envoi de ce courrier, le salarié dispose d'un délai de 30 jours pour diminuer son niveau de garantie, ou résilier, dans les conditions de l'article 8.1.a, son adhésion aux améliorations de garanties. »

VIII. Au sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La date d'effet de l'adhésion au complément individuel est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. »

est remplacé par :

« La date d'effet de l'adhésion aux améliorations de garanties est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. »

et le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

- « L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :
 - jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
 - puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

IX. Au sous-article 5.2 « Date d'effet du changement dans le niveau de garanties résultantes », le texte suivant :

- « Par exception :
 - le changement dans le niveau de garanties résultantes peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
 - si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3, la date de changement d'adhésion est fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité) ; une telle modification n'est possible qu'une fois par an ; »

est remplacé par :

- « Par exception :
 - le changement dans le niveau de garanties résultantes peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
 - La date de changement d'adhésion peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents (sauf si cette modification fait suite à une modification du niveau de garanties du socle collectif) ; »

X. À l'article 6 « Détermination des cotisations », le paragraphe suivant :

- « Si la date d'effet du complément individuel portée sur le bulletin d'adhésion est antérieure au 1^{er} janvier 2015, le montant de la cotisation du complément individuel est variable selon que le socle collectif couvre ou non le conjoint. »

est remplacé par :

- « Si la date d'effet des améliorations de garanties portée sur le bulletin d'adhésion est antérieure au 1^{er} janvier 2015, le montant de la cotisation des améliorations de garanties est variable selon que le socle collectif couvre ou non le conjoint. »,

et le texte suivant :

- « – sont qualifiés d'"enfants" : les enfants à charge couverts par le socle collectif. Toutefois, lorsque le socle collectif couvre trois enfants ou plus, seuls deux d'entre eux sont pris en compte pour la détermination de la cotisation du complément individuel ; »

est remplacé par :

- « – sont qualifiés d'"enfants" : les enfants à charge couverts par le socle collectif. Toutefois, lorsque le socle collectif couvre trois enfants ou plus, seuls deux d'entre

eux sont pris en compte pour la détermination de la cotisation des améliorations de garanties ; »

XI. Le texte du paragraphe introductif du sous-article 8.1 « Terme de l'adhésion », est intégralement remplacé par :

« Le terme de l'adhésion aux améliorations de garanties intervient dans l'un des cas suivants :

- en cas de résiliation à l'initiative de l'adhérent ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'institution ;
- automatiquement, au jour où l'adhérent n'est plus affilié au socle collectif, ou par suite d'amélioration des garanties du socle collectif au-delà du niveau des améliorations de garanties. »

XII. Le texte du sous-article 8.1. a « Terme de l'adhésion à l'initiative de l'adhérent », est intégralement remplacé par :

« Tout salarié qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
 - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
 - l'adhérent ne fait plus partie des effectifs de l'entreprise adhérente au socle collectif mais continue à bénéficier du maintien des garanties collectives sans contrepartie de cotisations,
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

XIII. Le titre du sous-article 8.1. d « Amélioration du niveau du socle collectif au-delà du niveau du complément individuel » est remplacé par 8.1. d « Amélioration du niveau du socle collectif au-delà du niveau des améliorations de garanties ».

XIV. Le texte du sous-article 10.1 « Conditions d'ouverture des droits », est intégralement remplacé par :

- « Le bénéfice des garanties est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :
 - à la date du fait générateur, le bénéficiaire est simultanément inscrit auprès de BTP-Prévoyance au titre du socle collectif et au titre des améliorations de garanties (dans les conditions prévues à l'article 5) ;
 - l'adhérent ne fait pas l'objet d'une suspension de garanties pour non-paiement de ses cotisations au titre des améliorations de garanties ou au titre du régime des frais médicaux "Amplitude. Extensions familiales de la couverture santé". »

XV. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le paragraphe suivant :

- « Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de garanties résultantes choisi par l'adhérent dans le cadre du complément individuel. »

est remplacé par :

- « Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de garanties résultantes choisi par l'adhérent dans le cadre des améliorations de garanties. »

le texte suivant :

- « Quel que soit le niveau des garanties choisi par l'adhérent au titre du présent règlement, les prestations du dispositif de couverture santé à étages respectent les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :
 - que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits "100 % Santé" : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

- « Quel que soit le niveau des garanties choisi par l'adhérent au titre du présent règlement, les prestations du dispositif de couverture santé à étages respectent les obligations relatives au contrat dit « responsable » (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :
 - que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;

- les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les garanties s’exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d’une prise en charge par leur régime de base d’assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les dépenses faisant l’objet d’une prise en charge par le régime de base d’assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu’en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l’OPTAM. »

XVI. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l’article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d’évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l’arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l’acquisition de l’équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »,

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l’acquisition de l’équipement

ment intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XVII. Au sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires », le paragraphe suivant :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

XVIII. Au sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audioprothétiques », le paragraphe suivant :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XIX. Le paragraphe suivant de l'article 13 « Support de remboursements » :

« Les remboursements liés au complément individuel s'effectuent sur la base des mêmes supports que ceux définis pour le socle collectif. »

est remplacé par :

« Les remboursements liés aux améliorations de garanties s'effectuent sur la base des mêmes supports que ceux définis pour le socle collectif. »

XX. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XXI. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XXII. Le paragraphe suivant de l'article 16 « Délai de stage et de carence » :

« Les garanties accordées s'appliquent au premier jour d'effet de l'adhésion du salarié au complément individuel, quel que soit le niveau de garanties retenu. »

est remplacé par :

« Les garanties accordées s'appliquent au premier jour d'effet de l'adhésion du salarié aux améliorations de garanties, quel que soit le niveau de garanties retenu. »

XXIII. Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XXIV. Le texte suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

- « Les adhérents sont informés par écrit :
- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
 - ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif. »

XXV. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve », est intégralement remplacé par :

- « Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve spécifique dans les comptes de l'institution, pour le suivi des opérations nées :
- du présent règlement ;

– et du règlement des frais médicaux "Amplitude. Extension familiale"

La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par l'affectation de tout ou partie du solde des « Comptes du régime » tels que définis aux articles 23.1 du présent règlement et du règlement des frais médicaux "Amplitude. Extension familiale" ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des résultats des comptes de gestion correspondants. »

XXVI. Le texte introductif de l'article 23 « Comptes de résultats », est intégralement remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

XXVII. Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

- a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;
- b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

- « Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :
- a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;
- b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

Titre XVII Régime de surcomplémentaires

« Amplitude » : règlement des options individuelles d'extension familiale de frais médicaux

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Options individuelles d'extension familiale de frais médicaux » :

I. L'intitulé « Règlement des options individuelles d'extension familiale de frais médicaux » est remplacé par l'intitulé « Règlement des frais médicaux "Amplitude. Extensions familiales" ».

II. À l'article 1^{er} « Objet », le texte suivant :

« La mise en œuvre de cette couverture complémentaire santé ne peut intervenir qu'aux conditions suivantes :

- du fait de la formulation d'adhésion retenue par l'entreprise, la personne liée au salarié (conjoint ou enfant à charge) ne peut pas être reconnue comme ayant droit au titre du régime de frais médicaux collectifs ;
- la cotisation est appelée exclusivement auprès de l'adhérent ;
- le niveau de couverture du conjoint et/ou des enfants à charge est strictement aligné sur le niveau de couverture de l'adhérent (au titre de sa couverture collective d'entreprise et, le cas échéant, au titre d'un complément individuel facultatif). »

est remplacé par :

« La mise en œuvre de cette couverture complémentaire santé ne peut intervenir qu'aux conditions suivantes :

- du fait de la formulation d'adhésion retenue par l'entreprise, la personne liée au salarié (conjoint ou enfant à charge) ne peut pas être reconnue comme ayant droit au titre du régime de frais médicaux collectifs ;
- la cotisation est appelée exclusivement auprès de l'adhérent ;
- le niveau de couverture du conjoint et/ou des enfants à charge est strictement aligné sur le niveau de couverture de l'adhérent (au titre de sa couverture collective d'entreprise et, le cas échéant, au titre d'une amélioration de garanties facultative). »

et le texte suivant :

« Dans la suite du règlement, sont appelés :

Garanties du salarié : les garanties globales de frais médicaux dont le salarié bénéficie, issues du cumul des couvertures suivantes :

- socle collectif obligatoire : le niveau de couverture du régime de frais médicaux collectifs obligatoire de BTP-Prévoyance à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié ;
- complément individuel : le niveau complémentaire de couverture dont le salarié bénéficie s'il a choisi de relever du règlement des Compléments individuels de frais médicaux de BTP-Prévoyance ; »

est remplacé par :

« Dans la suite du règlement, sont appelés :

– garanties du salarié : les garanties globales de frais médicaux dont le salarié bénéficie, issues du cumul des couvertures suivantes :

- socle collectif obligatoire : le niveau de couverture du régime de frais médicaux collectifs obligatoire de BTP-Prévoyance à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié ;
- amélioration de garanties : le niveau complémentaire de couverture dont le salarié bénéficie s'il a choisi de relever du règlement des frais médicaux Amplitude – Amélioration de garanties de BTP-Prévoyance ; »

III. À l'article 3 « Modalités de mise en œuvre », après le paragraphe suivant :

« La décision du salarié de faire bénéficier ses ayants droit (conjoint et/ou enfants à charge) d'une extension familiale se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

IV. Au sous-article 5.1 « Date d'effet, modification de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

– jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;

– puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,
sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

V. Le paragraphe suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations lors de la mise en place de la couverture » :

« Pour tout bénéficiaire nouvellement admis au présent régime, les deux premiers mois de cotisations bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la

première couverture à titre individuel de l'intéressé (hors compléments individuels de frais médicaux) auprès de BTP-Prévoyance ou d'une des entités relevant des comptes combinés de l'institution. »

est remplacé par :

« Pour tout bénéficiaire nouvellement admis au présent régime, les deux premiers mois de cotisations bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première couverture à titre individuel de l'intéressé (hors améliorations de garanties de frais médicaux) auprès de BTP-Prévoyance ou d'une des entités relevant des comptes combinés de l'institution. »

VI. Le texte du sous-article 8.1. a « Résiliation à l'initiative de l'adhérent », est intégralement remplacé par :

« Tout salarié affilié qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
 - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie (« ONDAM ») ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
 - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;
 - les bénéficiaires de la couverture ont été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire ;
 - le salarié ne fait plus partie des effectifs de l'entreprise adhérente au socle collectif mais continue à bénéficier du maintien des garanties collectives sans contrepartie de cotisations ;
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

VII. Le texte du sous-article 10.1 « Conditions d'ouverture des droits », est intégralement remplacé par :

- « Le bénéfice des garanties est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :
- à la date du fait générateur, le bénéficiaire est inscrit auprès de BTP-Prévoyance au titre de l'extension familiale en qualité d'ayant droit du salarié ;

- l’adhérent ne fait pas l’objet d’une suspension de garanties pour non-paiement de ses cotisations au titre du présent règlement ou au titre du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties. »

VIII. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le paragraphe suivant :

« Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau des garanties du salarié, composées du socle collectif et, s’il y a lieu, du complément individuel. »

est remplacé par :

« Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau des garanties du salarié, composées du socle collectif et, s’il y a lieu, des améliorations de garanties. »

le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;

- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

IX. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

X. Au sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires », le paragraphe suivant :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

XI. Au sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audioprothétiques », le paragraphe suivant :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XII. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XIII. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits « 100 % » santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XIV. Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probt.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XV. Le texte suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif entraînant une modification automatique des garanties de l'extension familiale. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif entraînant une modification automatique des garanties de l'extension familiale. »

XVI. Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par :

« Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve distincte dans les fonds propres de l'institution, pour le suivi des opérations nées :

- du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties ;
- et du présent règlement.

Les dispositions des articles 22 et 24 du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties s'appliquent pour les opérations de cette section financière. »

XVII. Le texte introductif de l'article 23 « Comptes de résultats », est intégralement remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

XVIII. Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais

médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

« Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

Titre XVIII Règlement des frais médicaux individuels des retraités

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « frais médicaux individuels des retraités » :

I. Le paragraphe suivant de l'article 2 « Adhérents » :

« Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, aux options PCE1 ou PCE2. Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTP du Nord peuvent adhérer jusqu'au 31 décembre 2021, à l'option PNPC. »

est remplacé par :

« Les adhésions aux options régionales PCE1, PCE2 et PNPC ne sont plus possibles depuis le 1^{er} janvier 2022. Les adhérents en portefeuille couverts par l'option PCE1 conservent la possibilité de changer d'option en faveur de l'option PCE2, et réciproquement. »

II. Au sous-article 3.1 « Nouvelle adhésion individuelle auprès de BTP-Prévoyance », après le paragraphe suivant :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

III. Au sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

IV. Au sous-article 5.2 « Date d'effet en cas de changement d'option », le texte suivant :

« Par exception :

Le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;

Lorsque les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3, la date de changement d'option est fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité) ; une telle modification n'est possible qu'une fois par an ; »

est remplacé par :

« Par exception :

Le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;

La date de changement d'option peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents ; »

V. Le texte suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations à l'adhésion » :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu'il s'agisse de l'adhérent ou de son conjoint), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première fois que l'intéressé relève d'une couverture santé individuelle simultanément :

- assurée (hors compléments individuels de frais médicaux) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l'institution, »

est remplacé par :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu'il s'agisse de l'adhérent ou de son conjoint), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première fois que l'intéressé relève d'une couverture santé individuelle simultanément :

- assurée (hors règlement de frais médicaux Amplitude) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l'institution, »

VI. Le texte suivant du sous-article 6.6.a « Dispositions générales relatives aux réductions sociales » :

« Ces réductions sont liées à la situation de l'adhérent et/ou de son conjoint :

- bénéficiaire de l'APA ("réduction dépendance") ;
- à défaut, bénéficiaire d'une pension de retraite AGIRC-ARRCO exonérée de CSG-CRDS ;
- à défaut, ancienneté d'au moins 30 ans dans le BTP (ancienneté définie à partir de la durée d'affiliation à BTP-Prévoyance en tant que salarié) ;
- à défaut, bénéficiaire de l'ACS (chèque santé) auprès de BTP-Prévoyance à la date du 31 décembre 2015. »

est remplacé par :

« Ces réductions sont liées à la situation de l'adhérent et/ou de son conjoint :

- bénéficiaire de l'APA ("réduction dépendance") ;
- à défaut, bénéficiaire d'une pension de retraite exonérée de CSG-CRDS (ou si tel a été le cas au cours des cinq exercices précédents) ;
- à défaut, ancienneté d'au moins 30 ans dans le BTP (ancienneté définie à partir de la durée d'affiliation à BTP-Prévoyance en tant que salarié), »

VII. Au sous-article 6.6. b « Dispositions spécifiques à la "réduction dépendance" », le paragraphe suivant :

« Une réduction de cotisation est octroyée aux adhérents et à leur conjoint qui bénéficient de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) en 2021. Cette réduction de cotisation est appelée "réduction dépendance " »,

est remplacé par :

« Une réduction de cotisation est octroyée aux adhérents et à leur conjoint qui bénéficient de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) en 2022. Cette réduction de cotisation est appelée "réduction dépendance". »

et le texte suivant :

« La "réduction dépendance" est applicable :

- à compter de la date d'octroi de l'APA par le Conseil général (à la condition que cette date intervienne avant le 31 décembre 2021) ;
- à la condition que la demande de réduction ait été adressée à l'institution (accompagnée des pièces justificatives correspondantes) avant le 31 décembre de la troisième année suivant la date d'octroi de l'APA.

Sous réserve des dispositions de l'avant dernier alinéa de l'article 6.6.a, le droit à réduction est accordé avec une rétroactivité maximale de 24 mois par référence à la date de réception de la demande.

Pour les personnes reconnues bénéficiaires de l'APA avant le 31 décembre 2021 : »

est remplacé par :

« La "réduction dépendance" est applicable :

- à compter de la date d'octroi de l'APA par le Conseil général (à la condition que cette date intervienne avant le 31 décembre 2022) ;
- à la condition que la demande de réduction ait été adressée à l'institution (accompagnée des pièces justificatives correspondantes) avant le 31 décembre de la troisième année suivant la date d'octroi de l'APA.

Sous réserve des dispositions de l'avant dernier alinéa de l'article 6.6.a, le droit à réduction est accordé avec une rétroactivité maximale de 24 mois par référence à la date de réception de la demande.

Pour les personnes reconnues bénéficiaires de l'APA avant le 31 décembre 2022 : »

VIII. Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l'initiative de l'adhérent » est intégralement remplacé par :

« Tout adhérent qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion : cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
 - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
 - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;

- l’adhérent a été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire ;
- au jour de son affiliation à une couverture obligatoire de frais médicaux d’entreprise, sous réserve que la demande ait été faite au plus tard dans les trois mois suivant cette date, si l’adhérent relève d’une des situations suivantes :
 - l’adhérent a été affilié en tant que salarié à la couverture obligatoire de frais médicaux de son entreprise ;
 - l’adhérent a été affilié en tant qu’ayant droit à la couverture obligatoire de frais médicaux de l’entreprise dans laquelle son conjoint exerce une activité salariée.
 Passé le délai de 3 mois après son affiliation, la résiliation intervient au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la demande ;
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l’article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d’exercice du droit à résiliation n’ont pas été rappelées à l’adhérent dans son avis annuel d’échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l’adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l’exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l’institution au moins deux mois auparavant. »

IX. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les mai-

- sons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

X. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XI. Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

XII. Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XIII. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XIV. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits « 100 % » santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XV. Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XVI. Le paragraphe suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

XVII. Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime de frais médicaux collectif), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectif), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

XVIII. Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

« Le solde de ce compte est affecté par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie :

– à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;

– à la réserve de la section financière des contrats sur mesure de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

Titre XIX Règlement du régime de frais médicaux individuels des actifs

Les modifications suivantes sont apportées au règlement du « Régime de frais médicaux individuels des actifs » :

I. Le paragraphe suivant de l'article 2 « Adhérents » :

« Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, aux options PCE1 ou PCE2. Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTP du Nord peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, à l'option PNPC. »

est remplacé par :

« Les adhésions aux options régionales PCE1, PCE2 et PNPC ne sont plus possibles depuis le 1^{er} janvier 2022. Les adhérents en portefeuille couverts par l'option PCE1 conservent la possibilité de changer d'option en faveur de l'option PCE2, et réciproquement. »

II. Au sous-article 3.1 « Nouvelle adhésion individuelle auprès de BTP-Prévoyance », après le paragraphe suivant :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

III. Les deux derniers paragraphes suivants du sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion » :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement.

Toutefois, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.5, le montant de la cotisation (nette de réduction sociale) reste garanti jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire durant laquelle l'adhésion a été réalisée ou renouvelée. »

sont remplacés par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. Toutefois, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.6, le montant de la cotisation (nette de réduction sociale) reste garanti jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire durant laquelle l'adhésion a été réalisée ou renouvelée ».

IV. Le texte du sous-article 5.2 « Date d'effet en cas de changement d'option » est intégralement remplacé par :

« Pour toute demande de l'adhérent reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice, le changement d'option intervient avec effet au 1^{er} janvier suivant (ou au 1^{er} septembre suivant, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.6 qui le souhaitent).

Par exception :

- le changement d’option peut être pris en compte rétroactivement au 1^{er} janvier, lorsque l’adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d’envoi de son avis d’échéance annuelle ;
- La date de changement d’option peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d’arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l’adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents ;
- dans chacun des cas énoncés ci-dessous, le changement d’option est accepté au premier jour suivant réception de la demande (sous réserve d’apporter les pièces justificatives correspondantes), avec possibilité de rétroactivité à la date du fait qui y donne droit lorsque la demande intervient dans les 3 mois qui s’ensuivent :
 - l’adhérent inscrit un nouveau bénéficiaire suite à mariage, conclusion d’un Pacs, naissance ou adoption ;
 - le périmètre des bénéficiaires couverts est modifié suite à divorce, rupture du Pacs de l’adhérent, séparation de corps ou suite au décès d’un ayant droit ;
 - le contrat de travail de l’adhérent ou de son conjoint est rompu en donnant droit à indemnisation par Pôle emploi (dans ce cas, le changement d’option ne peut intervenir qu’à la baisse) ;
 - l’adhérent (ou son conjoint) liquide ses droits à retraite complémentaire AGIRC-ARRCO. »

V. Le paragraphe suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations à l’adhésion » :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu’il s’agisse de l’adhérent ou de tout ayant droit), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d’une suspension de paiement s’il s’agit de la première fois que l’intéressé relève d’une couverture santé individuelle assurée et gérée (hors compléments individuels de frais médicaux) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l’institution. Pour les ayants droit, cette disposition s’applique y compris lorsque l’inscription auprès de BTP-Prévoyance est postérieure à celle de l’adhérent. »

est remplacé par :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu’il s’agisse de l’adhérent ou de tout ayant droit), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d’une suspension de paiement s’il s’agit de la première fois que l’intéressé relève d’une couverture santé individuelle assurée et gérée (hors règlement de frais médicaux Amplitude) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l’institution. Pour les ayants droit, cette disposition s’applique y compris lorsque l’inscription auprès de BTP-Prévoyance est postérieure à celle de l’adhérent. »

VI. Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l’initiative de l’adhérent » est intégralement remplacé par :

« Tout adhérent qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l’institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l’article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l’adhérent ne peut intervenir qu’après expiration d’un délai d’un an à compter de sa date d’adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l’expiration du délai d’un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l’adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
 - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
 - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;
 - l'adhérent a été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire,
- au jour de son affiliation à une couverture obligatoire de frais médicaux d'entreprise, sous réserve que la demande ait été faite au plus tard dans les trois mois suivant cette date, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
 - l'adhérent a été affilié en tant que salarié à la couverture obligatoire de frais médicaux de son entreprise ;
 - l'adhérent a été affilié en tant qu'ayant droit à la couverture obligatoire de frais médicaux de l'entreprise dans laquelle son conjoint exerce une activité salariée.

Passé le délai de 3 mois après son affiliation, la résiliation intervient au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la demande,

- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

VII. Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits "100 % Santé" : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit « responsable » (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de

l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
 - le “ticket modérateur” : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
 - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
 - le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

VIII. Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »,

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipe-

ment intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

IX. Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l' » Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

X. Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

XI. Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1^{er} janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

XII. Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

XIII. Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet www.probtp.com.

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

XIV. Le paragraphe suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

XV. Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

XVI. Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

- « Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :
- a) les charges de prestations versées et provisionnées au titre du présent règlement ;
 - b) le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
 - c) un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration dans la limite de 15 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 à 6.5 ;
 - d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

- « Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :
- a) les charges de prestations versées et provisionnées au titre du présent règlement ;
 - b) le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
 - c) un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration dans la limite de 15 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 à 6.6 ;
 - d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

- « Le solde de ce compte est affecté :
- a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;
 - b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

- « Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :
- a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;
 - b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

Titre XX Dispositions spécifiques 2021 applicables aux retraités ayant bénéficié d'une remise de cotisation pour exonération de CGS – CRDS en 2020

Les adhérents au « Règlement de frais médicaux Individuels des retraités », qui, en 2020, ont bénéficié d'une réduction sociale de cotisation de 10 € TTC/mois (20 €/mois pour un couple) pour cause de pension de retraite AGIRC-ARRCO exonérée de CSG-CRDS (en 2020 ou au titre d'exercices précédents), continuent d'en bénéficier également du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021.

Ces dispositions prennent effet rétroactivement au 1^{er} janvier 2021.

Titre XXI Transformation au 1^{er} janvier 2022 de couvertures gérées en groupes fermés en 2021

Au 1^{er} janvier 2022 :

- les adhérents couverts en « Option 1 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle ouvriers, et pour lesquels les conditions techniques de migration sont réunies au 1^{er} janvier 2022, sont basculés en option S2P1 du régime des frais médicaux individuels des actifs ;
- les adhérents couverts en « Option 4 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle ouvriers, et pour lesquels les conditions techniques de migration sont réunies au 1^{er} janvier 2022, sont basculés en option S4P4 du régime des frais médicaux individuels des actifs ;
- l'adhérent couvert en « Option 1 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMIA », est basculé, pour son option de base, en option S2P1 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 2 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux – individuelle « GFMIA », sont basculés, pour leur option de base, en option S2P2 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 3 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMIA », sont basculés, pour leur option de base, en option S3P3 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 4 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMIA », sont basculés, pour leur option de base, en option S4P4 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les entreprises adhérentes couvertes par l'ancienne gamme de frais médicaux collective ETAM, dont la cotisation est assise sur le salaire plafonné à 125 % PSS, sont basculés en couverture FMC non cadres au même niveau de couverture ;
- les entreprises adhérentes couvertes dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux collective ETAM, et dont le taux de cotisation est aligné sur les anciens taux de cotisations FMC ouvriers, sont basculés en couverture FMC non cadres au même niveau de couverture.

Titre XXII La commission paritaire extraordinaire de BTP-Prévoyance décide de ratifier :

- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 1 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 2 du présent avenant ;
- l'annexe barème IFC en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 3 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » telle qu'elle figure en annexe 4 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » telle qu'elle figure en annexe 5 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC » telle qu'elle figure en annexe 6 du présent avenant ;

- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC » telle qu'elle figure en annexe 7 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ouvriers » telle qu'elle figure en annexe 8 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ouvriers » telle qu'elle figure en annexe 9 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 10 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 11 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des cadres » telle qu'elle figure en annexe 12 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des cadres » telle qu'elle figure en annexe 13 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 14 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 15 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement du régime de GAT » telle qu'elle figure en annexe 16 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du Régime de GAT » telle qu'elle figure en annexe 17 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du régime d'OCALD » telle qu'elle figure en annexe 18 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement des couvertures « PRO BTP capital décès » » telle qu'elle figure en annexe 19 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement des couvertures « PRO BTP capital décès » » telle qu'elle figure en annexe 20 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement du régime des prestations additionnelles Individuelles de capital décès (groupe fermé) » telle qu'elle figure en annexe 21 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé) » telle qu'elle figure en annexe 22 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement du régime standard des frais médicaux collectifs et des groupes fermés des non-cadres, cadres et ETAM » telles qu'elles figurent en annexe 23 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des compléments collectifs "renfort dépassements d'honoraires" » telles qu'elles figurent en annexe 24 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux Amplitude. Améliorations de garanties » telles qu'elles figurent en annexe 25 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux Amplitude. Extension familiale » telles qu'elles figurent en annexe 26 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux individuels des retraités » telles qu'elles figurent en annexe 27 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux individuels des actifs » telles qu'elles figurent en annexe 28 du présent avenant ;

- les annexes des garanties et les annexes de cotisations des « Contrats frais médicaux anciennes gammes fermées collectives et individuelles » telles qu’elles figurent en annexe 29 du présent avenant.

Titre XXIII **Prise d’effet**

À l’exception des spécifications expresses figurant au A du titre III et au titre XX, les dispositions du présent avenant prendront effet le 1^{er} janvier 2022.

Titre XXIV **Dépôt**

Le texte du présent avenant sera déposé en nombre d’exemplaires suffisants aux services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud’hommes de Paris conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Paris, le 15 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe N°1

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO

Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

RNPO	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
RÉGIME DE PREVOYANCE DE BASE	2,29%	1,54%
Dont au titre :	1,49%	0,82%
- des garanties en cas de décès	0,55%	0,33%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,48%	0,24%
- des rentes d'invalidité	0,40%	0,22%
- des forfaits parentalité et accouchement	0,04%	0,02%
- de l'hospitalisation chirurgicale	0,02%	0,01%
Dont au titre des indemnités de fin de carrière :	0,59%	0,59%
Dont au titre du fonds d'action sociale :	0,20%	0,12%
Dont au titre des indemnités journalières <90 jours (maintien de salaire incombant à l'employeur)	0,01%	0,01%
SURBASE obligatoire	0,30%	0,18%
Dont au titre :		
- des garanties en cas de décès	0,07%	0,042%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,14%	0,084%
- des rentes d'invalidité	0,09%	0,054%
TOTAL	2,59%	1,72%

Annexe N°2

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

RNPO	Base Obligatoire + Surbase Obligatoire
------	--

> Capital-Décès

Participant Célibataire, veuf ou divorcé	
Capital de base : décès toutes causes	750 SR
Complément de capital décès suite décès AT/MP (1)	+ 100% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+ 1000 SR
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants à charge et plus	+ 2000 SR
Participant avec conjoint	
Capital de base décès toutes causes	3500 SR (5)
Complément de capital décès suite décès AT/MP (1)	+ 100% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+ 1000 SR
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants à charge et plus	+ 2000 SR
Capital complémentaire : "Capital Orphelin" (2)	
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, pour chaque enfant à charge	+ 250 SR
Versement anticipé du capital-décès	
Si invalidité totale et permanente	non
Conversion du capital en rente	oui

> Rente Décès

Rente au conjoint survivant pour décès suite à maladie (3)(4) (hors accident du travail et maladie professionnelle)	12% SB
Rente au conjoint survivant pour décès suite à AT/MP (1) (4)	
Sans enfant	60% SB - rente SS
Avec un enfant	80% SB - rente SS
Avec deux enfants ou plus	100% SB - rente SS
Rente d'éducation (par enfant à charge)	
En cas de décès non consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	10% SB (3)
Orphelin de ses deux parents	20% SB (3)
En cas de décès consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	-
Orphelin de ses deux parents	10% SB (3)

- (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".
- (2) Enfant à charge à la date du décès du salarié.
- (3) SB ne peut être inférieur à 4 000 SR.
- (4) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.
- (5) En cas de décès simultanés de l'Ouvrier et de son conjoint (c'est-à-dire lorsque les deux décès interviennent le même jour), le capital de base versé au(x) bénéficiaire(s) correspond à celui défini pour l'Ouvrier avec conjoint.

SB : Salaire de base
RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des 12 derniers mois
AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle
SS : Sécurité Sociale
SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021)

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

RNPO	Base Obligatoire + Surbase Obligatoire
-------------	---

> Indemnités Journalières

Arrêt suite à maladie ou accident de droit commun (hors accident du travail et maladie professionnelle)	75% SB (1)(2)(3)
Arrêt suite à AT/MP	SB / 4000 par jour (5)

> Rente d'Invalidité

Rente d'invalidité de droit commun	
Invalidité de 1ère catégorie	-
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	-
Invalidité de 2ème catégorie	10% SB (6)
Majoration par enfant à charge	+5% SB (7)
Invalidité de 3ème catégorie	10% SB (6)
Majoration par enfant à charge	+5% SB (7)
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)	
26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS
T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS

> Forfait Parentalité et Accouchement

Forfait parentalité	8% du PMSS
Forfait accouchement	2,6% du PASS

> Prestation hospitalisation Chirurgicale

Frais de chambre particulière pour le participant	Oui (8)
--	---------

- ✓ (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".
- ✓ (2) Le montant de l'indemnité journalière ne peut être inférieur à S/2000 ou à SR.
- ✓ (3) Y compris les indemnités journalières ou rentes d'invalidité / incapacité versées par la Sécurité Sociale.
- ✓ (5) Le montant de l'indemnité journalière est égal à SB/4000 en cas de maladie ou accident couvert par la législation des AT/MP sans que le ratio puisse être inférieur à SR.
- ✓ (6) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 400 SR (régime de base compris).
- ✓ (7) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 200 SR (régime de base compris).
- ✓ (8) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion au titre du RNPO

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021)

SB : Salaire de base

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

Annexe N°3

Annexe « Barème IFC en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO

Annexe « Barème IFC » en vigueur pour toute résiliation
prenant effet à compter du 1^{er} janvier 2022

Le "Barème IFC" s'applique dans le cadre des dispositions des articles 27.3 et 27.4 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO.

Durée d'affiliation de l'Ouvrier au RNPO	Valeur de base (V_{Ouv})* par Ouvrier
1 an	32 €
2 ans	64 €
3 ans	96 €
4 ans	128 €
5 ans	161 €
6 ans	193 €
7 ans	225 €
8 ans	257 €
9 ans	289 €
10 ans	322 €
11 ans	445 €
12 ans	569 €
13 ans	692 €
14 ans	815 €
15 ans	939 €
16 ans	1 062 €
17 ans	1 185 €
18 ans	1 309 €
19 ans	1 432 €
20 ans	1 555 €
21 ans	1 769 €
22 ans	1 983 €
23 ans	2 197 €
24 ans	2 411 €
25 ans	2 625 €
26 ans	2 862 €
27 ans	3 100 €
28 ans	3 337 €
29 ans	3 574 €
30 ans	3 811 €
31 ans	4 084 €
32 ans	4 357 €
33 ans	4 629 €
34 ans	4 902 €
35 ans	5 175 €
36 ans	5 447 €
37 ans	5 720 €
38 ans	5 993 €
39 ans	6 266 €
40 ans	6 538 €
41 ans	6 811 €
42 ans	7 084 €
43 ans et plus	7 488 €

* $S V_{Ouv} = V_{Ent}$

Annexe N°4

**Annexe « des Tarifs en vigueur »
du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE »**

**Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE
Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022**

RNPE	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
Au titre des garanties liées au décès	0,58%	0,58%
Au titre des autres garanties	1,27%	0,67%
Dont Indemnités journalières > 90 jours	0,52%	0,26%
Dont rentes d'invalidité	0,65%	0,36%
Dont forfaits parentalité et accouchement	0,08%	0,04%
Dont hospitalisations chirurgicales	0,02%	0,01%
Total	1,85%	1,25%

Annexe N°5

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE »

<p align="center">Régime National de Prévoyance des ETAM Annexe des garanties en vigueur au 1er janvier 2022</p>
--

RNPE	Prestations Conventionnelles
-------------	---

> Capital-Décès	
Participant Célibataire, veuf ou divorcé	
Capital de base : décès toutes causes	6 000 €
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (1)	
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 100 % SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP (2)	+200 % SB
Participant avec conjoint	
Capital de base décès toutes causes majoré	200 % SB (3)
Complément de capital décès suite décès AT/MP	+ 200 % SB
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (1)	
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 50 % SB
Capital complémentaire : "Capital Orphelin"	
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge	+ 125 % SB
Versement anticipé du capital-décès	
Si invalidité totale et permanente	oui
Conversion du capital en rente	oui

> Rente Décès	
Rente de conjoint invalide	15 % SB (4)
Rente d'éducation (par enfant à charge)	
En cas de décès non consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	15% SB Mini. 12% PASS
Orphelin de ses deux parents	30% SB Mini. 25% PASS
En cas de décès consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	5% SB
Orphelin de ses deux parents	35% SB (5) Mini. 30% PASS

- (1) Enfant à charge à la date du décès du salarié.
- (2) Complément de capital réparti à part égale entre les enfants à charge
- (3) Montant de la prestation y compris celui du montant du Capital décès toutes causes
- (4) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.
- (5) Par enfant, y compris la rente versée par la Sécurité Sociale.

SB : Salaire de base

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

Régime National de Prévoyance des ETAM
Annexe des garanties en vigueur au 1er janvier 2022

RNPE	Prestations Conventionnelles
------	---------------------------------

> Indemnité Journalière	
Maladie ou accident de droit commun (1)	
Prestation de base	84% SB
AT/MP (1)	
Montant de la prestation	85% SB

> Rente d'Invalidité	
Rente d'invalidité de droit commun (1)	
Invalidité de 1ère catégorie	40 % SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB
Invalidité de 2ème catégorie	75% SB
Majoration par enfant à charge	+6% SB
Invalidité de 3ème catégorie	85% SB
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)	
26% ≤ T ≤ 50%	$[(1,9 \times T) - 35\%] \times SB - \text{rente SS}$
T > 50%	$[(0,7 \times T) + 30\%] \times SB - \text{rente SS}$

> Forfait Parentalité et Accouchement	
Forfait parentalité	8 % du PMSS
Forfait accouchement	2,6 % de PASS

> Prestation Hospitalisation Chirurgicale	
Frais de chambre particulière pour le participant	Oui (2)

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité) .

(2) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion au titre du RNPE

SB : Salaire de base

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

Annexe N°6

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPC »

Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022
--

Régime conventionnel

RNPC Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics	Taux de cotisation	
	Tranches de salaire	
	Jusqu'à 1 PSS	De 1 à 4 PSS
Capital Décès	0,61% S	0,61% S
Rente éducation	0,15% S	0,15% S
Indemnités Journalières	0,27% S	0,57% S
Invalidité	0,32% S	0,92% S
Forfaits Parentalité, Accouchement	0,03% S	0,03% S
Frais de chirurgie	0,12% S	0,12% S
Total	1,50% S	2,40% S

PSS: Plafond de la Sécurité sociale

Annexe N°7

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPC »

<p align="center">Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics</p> <p align="center">Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022</p>

RNPC	Prestations conventionnelles
-------------	-------------------------------------

> Capital-Décès	
Participant Célibataire, veuf ou divorcé:	
Capital de base : décès toutes causes (3)	200% SB
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (1)	+100% SB
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP	+300% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+40% SB
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB
Participant avec conjoint	
Capital de base décès toutes causes (3)	250% SB
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (1)	+100% SB
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP	+300% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+40% SB
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB
Capital complémentaire : "Capital Orphelin"	
Capital décès complémentaire orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge	+ 125% SB
Versement anticipé du capital-décès	
Si invalidité totale et permanente	oui
Conversion du capital en rente	oui

> Rente Décès	
Rente d'éducation (par enfant à charge)	
En cas de décès non consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	10% SB Mini : 10% PASS
Orphelin de ses deux parents	Doublement de la rente
En cas de décès consécutif à AT/MP	
Orphelin du parent participant	-
Orphelin de ses deux parents	-

(1) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.

(2) Enfant à charge à la date du décès du salarié

(3) Le capital décès ne peut être inférieur à 1,3 fois le plafond mensuel de la Sécurité sociale en vigueur à la date du décès du participant

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

SB : Salaire de Base jusqu' à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale

RA : Rémunération Annuelle

PSS : Plafond de la Sécurité sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

**Régime National de Prévoyance des Cadres
du Bâtiment et des Travaux publics
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

RNPC	Prestations conventionnelles
-------------	---

> Indemnités Journalières	
Maladie ou accident de droit commun (1)	
Prestation de base	70% SB
Majoration par enfant à charge	+3 % 1/3 SB
AT/MP (1)	
Montant de la prestation	85% SB

> Rente d'Invalidité	
Rente d'invalidité de droit commun (1)	
Invalidité de 1ère catégorie	39% SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB
Invalidité de 2ème catégorie	65% SB
Majoration par enfant à charge	+5% SB
Invalidité de 3ème catégorie	85% SB
Majoration par enfant à charge	-
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)	
26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS
T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS

> Forfait Parentalité et Accouchement	
Forfait parentalité	8 % du PMSS
Forfait accouchement	2,6 % de PASS

> Chirurgie	
Frais de chirurgie	Oui (2)

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité / incapacité).

(2) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics.

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base jusqu'à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

Annexe N°8

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022	
RNPO	Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)
> Capital-Décès	
Participant Célibataire, veuf ou divorcé: Capital de base : décès toutes causes Complément de capital décès suite décès ATMP (1) (2) Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (3) -> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (6) Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants et plus Majoration complémentaire de capital décès versé aux enfants en cas de décès d'un participant célibataire, veuf ou divorcé Complément de capital décès versé aux enfants en cas de décès accidentel du participant (4) Complément du capital décès suite décès ATMP (1)	750 SR + 100% RA - + 1000 SR + 2000 SR - - + 100% RA
Participant avec conjoint Capital de base décès toutes causes Complément de capital décès suite décès ATMP (1) Complément de Capital en cas de décès accidentel du participant (3) -> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (6) Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants et plus Complément de capital décès versé aux enfants en cas de décès accidentel du participant (4) Capital complémentaire "Capital Orphelin" (6) Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge Versement anticipé du capital-décès Si invalidité totale et permanente Conversion du capital en rente	3500 SR + 100% RA - + 1000 SR + 2000 SR - + 250 SR non oui
> Rente d'Éducation	
Rente d'éducation (par enfant à charge) En cas de décès non consécutif à ATMP Orphelin du parent participant Orphelin de ses deux parents En cas de décès consécutif à ATMP Orphelin du parent participant Orphelin de ses deux parents	10% SB (8)

<ul style="list-style-type: none"> ➤ (1) Cette garantie relève de la "surverse obligatoire". ➤ (2) Complément de capital décès suite à ATMP versé lorsque le participant n'a pas d'enfant à charge. ➤ (3) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire. ➤ (4) Accident quelle qu'en soit la cause, sauf exclusion réglementaire. ➤ (5) Enfant à charge à la date du décès du salarié. ➤ (6) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration du capital décès est portée à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant. ➤ (7) En cas de décès accidentel, c'est le complément le plus favorable qui est versé. ➤ (8) SB ne peut être inférieur à 4 000 SR. ➤ (9) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de réversions des régimes de retraite complémentaire. ➤ (10) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 10 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RVPO. ➤ (11) En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justificatifs et dans la limite des frais réellement exposés. 	
SB : Salaire de base RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des 12 derniers mois ATMP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle SS : Sécurité Sociale PASS : Pafond Annuel de la Sécurité Sociale	SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021) ent : Enfant Mini : Minimum
	<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> Equivalant aux prestations du RVPE Equivalant aux prestations du RVPC

Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022		
RNPO		Options supplémentaires des Ouvriers Toutes les prestations s'entendent <u>compris</u> les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers
> Indemnités Journalières		
Arrêt suite à maladie ou accident de droit commun (hors accident du travail et maladie professionnelle)		
Arrêt suite à AT/MP		
> Rente d'invalidité		
Rente d'invalidité de droit commun		
Invalidité de 1ère catégorie		
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge		
Invalidité de 2ème catégorie		
Majoration par enfant à charge		
Invalidité de 3ème catégorie		
Majoration par enfant à charge		
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)		
26% ≤ T ≤ 50%		
T > 50%		
> Forfait Naissance		
Forfait parentalité		
Forfait accouchement		
Forfait Naissance (7)		
> Remboursement en cas d'hospitalisation Chirurgicale		
Frais de chambre particulière		
Frais de lit accompagnant enfant		
Autres garanties du module chirurgie		

- (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".
- (2) Le montant de l'indemnité journalière ne peut être inférieur à S/2000 ou à SR.
- (3) Y compris les indemnités journalières ou rentes d'invalidité / incapacité versées par la Sécurité Sociale.
- (4) Le montant de l'indemnité journalière est égal à SB/4000 en cas de maladie ou accident couvert par la législation des AT/MP sans que le ratio puisse être inférieur à SR.
- (5) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 400 SR (régime de base compris).
- (6) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 200 SR (régime de base compris).
- (7) Ces garanties s'entendent, y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 22 du règlement d'adhésion à à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO
- (8) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion à à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO
- (9) Prise en charge des frais des bénéficiaires tels que définis à l'article 23.1 du règlement d'adhésion à à BTP-PRÉVOYANCE
- (10) Prise en charge des Frais de chirurgie pour les bénéficiaires et dans les limites définies à l'article 15 du Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers de BTP-PRÉVOYANCE.
- (11) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime de prévoyance supplémentaire des Ouvriers de BTP-PRÉVOYANCE).

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale
PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale
SB : Salaire de base
SS : Sécurité Sociale
AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle
T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

	Equivalent aux prestations du RNPE
	Equivalent aux prestations du RNPC

Options supplémentaires des Ouvriers
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

> Garantie Décès Invalidité Accidentels

	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
Garantie 1					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Garantie 2					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
Garantie 3					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	100% SB 100% SB x T / 66 %	200% SB 200% SB x T / 66 %	300% SB 300% SB x T / 66 %	400% SB 400% SB x T / 66 %	500% SB 500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle
(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle
SB : Salaire de base
T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'Incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentels

Annexe N°9

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

1) Régime de prévoyance supplémentaire :

1.1 · Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES DES OUVRIERS								
En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Taux de Cotisation							
	N 1	N 2	N 3	N 4	N 4bis	N 5	N 6	N 7
Capital Décès	+ 0,22 %	+ 0,50 %	+ 0,60 %	+ 0,80 %		+ 1,25 %	+ 1,35 %	+ 1,65 %
Rente d'Education	+ 0,12 %	+ 0,20 %	+ 0,23 %	+ 0,41 %				
Allocation supplémentaire décès	+ 0,05 %							
Indemnités Journalières		+ 0,06 %	+ 0,13 %	+ 0,20 %	+ 0,25 %	+ 0,30 %		
Invalidité	+ 0,50 %	+ 0,75 %	+ 1,10 %	+ 1,15 %		+ 1,55 %		
Forfait naissance	Option 1 + 0,16 % (1)	Option 2 + 0,32 % (1)						
Chirurgie des Non Cadres	+ 0,25 % (1)(2)							
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5			
Garantie 1	+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %	+ 0,50 %			
Garantie 2	+ 0,18 %	+ 0,36 %	+ 0,54 %	+ 0,72 %	+ 0,90 %			
Garantie 3	+ 0,26 %	+ 0,52 %	+ 0,78 %	+ 1,04 %	+ 1,30 %			

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.

(1) Dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égal au plafond de la Sécurité sociale

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

PSS : Plafond de la Sécurité sociale

1.2 · Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option

2) Régime conventionnel :

RNPO	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
BASE	2,29%	1,54%
Dont au titre :	1,49%	0,82%
- des garanties en cas de décès	0,55%	0,33%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,48%	0,24%
- des rentes d'invalidité	0,40%	0,22%
- des forfaits parentalité et accouchement	0,04%	0,02%
- de l'hospitalisation chirurgicale	0,02%	0,01%
Dont au titre des indemnités de fin de carrière :	0,59%	0,59%
Dont au titre du fonds d'action sociale :	0,20%	0,12%
Dont au titre des indemnités journalières <90 jours (maintien de salaire incombant à l'employeur)	0,01%	0,01%
SURBASE obligatoire	0,30%	0,18%
Dont au titre :		
- des garanties en cas de décès	0,07%	0,042%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,14%	0,084%
- des rentes d'invalidité	0,09%	0,054%
TOTAL	2,59%	1,72%

Annexe N°10

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM »

Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

	Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des ETAM Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des ETAM
--	---	---

> Capital-Décès		N 4	N 5	N 6	N 7
Participant Célibataire, veuf ou divorcé					
Capital de base : décès toutes causes	6 000 €	200% SB	200% SB	200% SB	200% SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP, du participant célibataire, veuf ou divorcé, sans enfant à charge.	-	+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA
Complément de capital en cas décès accidentel du participant	-	+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% SB
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (1)					
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 100 % SB	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% (4)
Majoration complémentaire de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès d'un participant célibataire, veuf ou divorcé.	-	+50% SB	+50% SB	+50% SB	+50% SB
 OU OU OU OU
Complément de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès accidentel du participant	-	-	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
Complément de capital décès suite décès AT/MP (2)	+200 % SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA
Participant avec conjoint					
Capital de base décès toutes causes majoré (3)	200 % SB (3)	250% SB	250% SB	350% SB	450% SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP	+ 200 % SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA
Complément du capital en cas décès accidentel	-	+100% SB	+200% SB	+200% SB	+200% SB
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (1)					
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 50 % SB	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
Complément de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès accidentel du participant	-	-	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
Capital complémentaire : "Capital Orphelin"					
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, pour chaque enfant à charge	+ 125 % SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB
Versement anticipé du capital-décès					
Si invalidité totale et permanente	oui	oui	oui	oui	oui
Conversion du capital en rente					
	oui	oui	oui	oui	oui

> Rente d'Education				
		N 4		
Rente d'éducation (par enfant à charge)				
En cas de décès non consécutif à AT/MP				
Orphelin du parent participant	15% SB Mini. 12% PASS	15% SB Mini. 15% PASS		
Orphelin de ses deux parents	30% SB Mini. 25% PASS	Doublement de la rente		
En cas de décès consécutif à AT/MP				
Orphelin du parent participant	5% SB	15% SB Mini. 15% PASS		
Orphelin de ses deux parents	35% SB (6) Mini. 30% PASS	Doublement de la rente		

> Allocation supplémentaire décès				
Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (7) (8)		12,5% du PASS		

- (1) Enfant à charge à la date du décès du salarié.
- (2) Complément de capital réparti à part égale entre les enfants à charge
- (3) Montant de la prestation y compris celui du montant du Capital de base décès toutes causes
- (4) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration ou le complément du capital décès est porté à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.
- (5) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.
- (6) Par enfant à charge, y compris la rente versée par la Sécurité sociale.
- (7) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties.
- (8) Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 10 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE
- (9) En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justificatifs et dans la limite des frais réellement exposés

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base

Mini : Minimum

RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des douze derniers mois

Equivalent aux prestations du RNPE

Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

	Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des ETAM <i>Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des ETAM</i>
--	--	--

> Indemnité Journalière		
Maladie ou accident de droit commun (1)		
Prestation de base	84% SB	
AT/MP (1)		
Montant de la prestation	85% SB	

> Rente d'Invalidité		
Rente d'invalidité de droit commun (1)		
Invalidité de 1ère catégorie	40 % SB	
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB	
Invalidité de 2ème catégorie	75% SB	
Majoration par enfant à charge	+6% SB	
Invalidité de 3ème catégorie	85% SB	
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP		
26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS	
T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS	

> Forfait Naissance		
Forfait parentalité	8 % du PMSS	
Forfait accouchement	2,6 % de PASS	
Forfait Naissance (2)	-	

> Prestation Hospitalisation Chirurgicale		
Frais de chambre particulière	47 €/jour (3)(4)	
Frais de lit accompagnant enfant	26 €/jour (3)	
Autres garanties du module chirurgie		

- (1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité).
- (2) Ces garanties s'entendent y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 22 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE.
- (3) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE.
- (4) Prise en charge des frais des bénéficiaires tels que définis à l'article 23.1 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE.
- (5) Prise en charge des frais de chirurgie pour les bénéficiaires et dans les limites définies à l'article 15 du Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM de BTP-PRÉVOYANCE.
- (6) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM de BTP-PRÉVOYANCE.

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale

SS : Sécurité sociale

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité sociale

Equivalent aux prestations du RNPC

Options supplémentaires des ETAM
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
> Garantie Décès Invalidité Accidentels					
Garantie 1					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Garantie 2					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
Garantie 3					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
	100% SB x T / 66 %	200% SB x T / 66 %	300% SB x T / 66 %	400% SB x T / 66 %	500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle

(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle

SB : Salaire de base

T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentel

Annexe N°11

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM »

Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

1) Régime collectif de prévoyance supplémentaire :

1.1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE)

OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES DES ETAM					
En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Taux de Cotisation				
	N 4	N 5	N 6	N 7	
Capital Décès	+0,20 %	+0,35 %	+0,50 %	+0,70 %	
Rente d'Education	+0,05 %				
Allocation supplémentaire décès	+0,05 %				
Invalidité	+0,20 %	+0,30 %			
Forfait Naissance	Option 1	Option 2			
	+ 0,10 % (1)	+ 0,20 % (1)			
Chirurgie des Non Cadres	+ 0,25 % (1)(2)				
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
Garantie 1	+ 0,05 %	+ 0,11 %	+ 0,17 %	+ 0,22 %	+ 0,28 %
Garantie 2	+ 0,09 %	+ 0,18 %	+ 0,27 %	+ 0,36 %	+ 0,45 %
Garantie 3	+ 0,12 %	+ 0,25 %	+ 0,37 %	+ 0,50 %	+ 0,62 %

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.

(1) Dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égal au plafond de la Sécurité Sociale

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

PSS: Plafond de la Sécurité sociale

1.2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

2) Régime conventionnel :

Régime National de Prévoyance des ETAM (RNPE)	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
Au titre des garanties liées au décès	0,58%	0,58%
Au titre des autres garanties	1,27%	0,67%
Dont Indemnités journalières > 90 jours	0,52%	0,26%
Dont rentes d'invalidité	0,65%	0,36%
Dont forfaits parentalité et accouchement	0,08%	0,04%
Dont hospitalisations chirurgicales	0,02%	0,01%
Total	1,85%	1,25%

Annexe N°12

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres						
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022						
		Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des Cadres <i>Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Cadres</i>			Option Tranche C
> Capital-Décès (1)						
			N 5	N 6	N 7	Option Tranche C
Participant Célibataire, veuf ou divorcé:						
Capital de base : décès toutes causes	200% SB		200% SB	200% SB	200% SB	200% TC
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (2)	+100% SB		+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% TC
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP	+300% RA		+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300 % TC
> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (3)						
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s)	+40% SB		+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+40% TC
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB					+60% TC
Majoration complémentaire de capital décès par enfant du participant célibataire, veuf ou divorcé	-		+50% SB	+50% SB	+50% SB	-
Complément de capital par enfant en cas de décès accidentel du participant (4)	-		+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	-
Complément de capital suite décès suite AT/MP	-		+ 300% RA	+ 250% RA	+ 200% RA	-
Participant avec conjoint						
Capital de base décès toutes causes	250% SB		250% SB	350% SB	450% SB	250% TC
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (2)	+100% SB		+ 200% SB	+ 200% SB	+ 200% SB	+100% TC
Complément de capital suite décès suite AT/MP	+300% RA		+ 300% RA	+ 250% RA	+ 200% RA	+300 % TC
> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (3)						
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s)	+40% SB		+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+40% TC
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB					+60% TC
Complément de capital par enfant en cas de décès accidentel du participant (4)	-		+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	-
Capital complémentaire "Capital Orphelin" (3)						
Capital décès complémentaire orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge	+ 125% SB		+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% TC
Versement anticipé du capital-décès						
Si invalidité totale et permanente	oui		oui	oui	oui	oui
Conversion du capital en rente						
	oui		oui	oui	oui	oui
> Rente d'Education						
			N 2	N 3	N 4	
Rente d'éducation (par enfant à charge)						
En cas de décès non consécutif à AT/MP						
Orphelin du parent participant	10% SB Mini. : 10% PASS		12% SB Mini. : 12% PASS	15% SB Mini. : 12% PASS	15% SB Mini. : 15% PASS	
Orphelin de ses deux parents	Doublement de la rente		Doublement de la rente	30% SB Mini. : 25% PASS	Doublement de la rente	
En cas de décès consécutif à AT/MP						
Orphelin du parent participant	-		-	5% SB par enf	15% SB Mini. : 15% PASS	
Orphelin de ses deux parents	-		-	35% SB (6) Mini. : 30% PASS	Doublement de la rente	
> Allocation supplémentaire décès						
Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (7) (8)			12.5% du PASS			

(1) Pour chaque option, le montant global du capital décès (capital de base + majorations applicables) ne peut jamais être inférieur au montant du capital décès qui résulterait de l'application des garanties du régime de base.

(2) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.

(3) Enfant à charge à la date du décès du salarié.

(4) Accident quelle qu'en soit la cause, sauf exclusion réglementaire.

(5) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration du capital décès est portée à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.

(6) Par enfant à charge, y compris la rente versée par la Sécurité sociale.

(7) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 9 du Règlement du Régime National de prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics.

(8) En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justificatifs et dans la limite des frais réellement exposés

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base jusqu'à 4PSS (Plafond de la Sécurité sociale)

RA : Rémunération annuelle brute (jusqu'à 4PSS) perçue au cours des douze derniers mois

TC : Salaire de base en tranche C (de 4 PSS à 8 PSS)

Equivalent aux prestations du RNPE

Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres									
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022									
Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)		Options supplémentaires des Cadres						Option Tranche C	
		Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Cadres							
> Indemnités Journalières									
		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	Option Tranche C	
Maladie ou accident de droit commun (1)	Prestation de base	75% SB (A)	77,5% SB	80% SB	82,5% SB	85% SB	90% SB	80% TC	
	Majoration par enfant à charge	+3 % ½ SB	+3 % ½ SB	+3 % ½ SB	+3 % ½ SB	+3 % ½ SB	-	-	
AT/MP (1)	Montant de la prestation	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% TC	
> Rente d'Invalidité									
Maladie ou accident de droit commun (1)	Invalidité de 1ère catégorie		40% SB	40% SB	48% SB	51% SB		42% TC	
	Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge		+5% SB	+5% SB	+5% SB			-	
	Invalidité de 2ème catégorie		70% SB	75% SB	80% SB	85% SB		70% TC	
	Majoration par enfant à charge		+5% SB	+5% SB	+5% SB		-	-	
Invalidité de 3ème catégorie			85% SB	85% SB	85% SB			70% TC	
	AT/MP (1)			[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS			[(1,9 x T) - 35%] x 70% TC	
26% ≤ T ≤ 50%			[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS				[(0,7 x T) + 30%] x 70% TC	
T > 50%									
> Forfait Naissance									
		Option 2							
Forfait Parentalité									
Forfait accouchement		24% du PMSS	39,2% du PMSS						
Forfait Naissance (2)									

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (Indemnités journalières, rentes d'invalidité / incapacité).

(2) Ces garanties s'entendent y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 21 du Règlement du Régime National de prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics.

TC : Salaire de base en tranche C (de 4 PSS à 8 PSS)
PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale
PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale
SB : Salaire de Base jusqu'à 4 fois le PSS (Plafond de la Sécurité sociale)
AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle
T : Taux d'incapacité permanente défini par la S.S.

Equivalent aux Prestations RVPO
Equivalent aux Prestations du RVPE
(A) Identique à la prestation RVPO, à l'exception de la majoration enfant.

Options supplémentaires des Cadres
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

		Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
> Garantie Décès Invalidité Accidentels						
Garantie 1						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	T = 100 %	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Garantie 2						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	15% < T ≤ 100 %	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
Garantie 3						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	66% < T 15% < T ≤ 66 %	100% SB 100% SB x T / 66 %	200% SB 200% SB x T / 66 %	300% SB 300% SB x T / 66 %	400% SB 400% SB x T / 66 %	500% SB 500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle

(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle

SB : Salaire de base

T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentels

Annexe N°13

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres

Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

1) Régime de prévoyance supplémentaire :

1.1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4.4 du Règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics)

Garanties	En % de la tranche de salaire	Taux de cotisation des Options supplémentaires des Cadres						Option Tranche C
		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7
Capital Décès	Jusqu'à 1 PSS					+ 0,07 %	+ 0,25 %	+ 0,45 %
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS					+ 0,07 %	+ 0,25 %	+ 0,45 %
Rente d'Education	Jusqu'à 1 PSS		+ 0,03 %	+ 0,07 %	+ 0,15 %			
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS		+ 0,03 %	+ 0,07 %	+ 0,15 %			
Allocation supplémentaire décès	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,03 %						
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS	+ 0,03 %						
Indemnités Journalières	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,06 %	+ 0,09 %	+ 0,12 %	+ 0,15 %	+ 0,18 %	+ 0,30 %	
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS	+ 0,06 %	+ 0,09 %	+ 0,12 %	+ 0,15 %	+ 0,18 %	+ 0,30 %	
Invalidité	Jusqu'à 1 PSS		+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %		
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS		+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %		
Forfait Naissance	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,10 %	+ 0,20 %					
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Tranche de salaire	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5		
Garantie 1		+ 0,05 %	+ 0,11 %	+ 0,17 %	+ 0,22 %	+ 0,28 %		
Garantie 2	Jusqu'à 4 PSS	+ 0,09 %	+ 0,18 %	+ 0,27 %	+ 0,36 %	+ 0,45 %		
Garantie 3		+ 0,12 %	+ 0,25 %	+ 0,37 %	+ 0,50 %	+ 0,62 %		

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.
PSS: Plafond de la Sécurité sociale

1.2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

2) Régime conventionnel :

RNPC Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics	Taux de cotisation	
	En % de la tranche de salaire	
	Jusqu'à 1 PSS	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS
Capital Décès	0,61% S	0,61% S
Rente éducation	0,15% S	0,15% S
Indemnités Journalières	0,27% S	0,57% S
Invalidité	0,32% S	0,92% S
Forfaits Parentalité, Accouchement	0,03% S	0,03% S
Frais de chirurgie	0,12% S	0,12% S
Total	1,50% S	2,40% S

Annexe N°14

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM »

Régime des Compléments Individuels des ETAM Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022
--

> Capital-Décès		
	Première Option	Seconde Option
Participant Célibataire, veuf ou divorcé		
Capital de base : décès toutes causes	110 % SB	110 % SB
Complément de capital en cas décès accidentel du participant	+ 100 % SB	+ 100 % SB
-> Pour enfant unique à charge, il est accordé: (1)		
Complément de capital décès toutes causes de l'enfant unique à charge	+ 40 % SB	+ 40 % SB
Participant avec conjoint		
Complément du capital en cas décès accidentel	+ 100 % SB	+ 100 % SB
> Indemnité Journalière		
Maladie ou accident de droit commun (2)		
Prestation de base	85% SB	85% SB
> Rente d'Invalidité		
Rente d'invalidité de droit commun (2)		
Invalidité de 1ère catégorie		48 % SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge		+5% SB
Invalidité de 2ème catégorie		80% SB
Majoration par enfant à charge		+5% SB
Invalidité de 3ème catégorie		-

(1) Montant de la prestation y compris celui du montant du capital décès toutes causes

(2) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité) .

SB : Salaire de base

Annexe N°15

**Annexe « des Tarifs en vigueur »
du « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM »**

<p>Régime des Compléments Individuels des ETAM Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022</p>
--

Compléments de prévoyance individuelle des ETAM :

COMPLÉMENTS INDIVIDUELS DE PRÉVOYANCE DES ETAM	
Tarifs mensuels TTC	
Première Option	13 €
Seconde Option	18 €

Annexe N°16

Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement du Régime de GAT »

Régime de Garantie Arrêt de Travail Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022 (Options couvrant tout ou partie des obligations de l'employeur en cas d'arrêt de travail)					
Toutes les prestations s'entendent y compris celles versées par la Sécurité Sociale		Couverture partielle des obligations conventionnelles		Couverture des obligations conventionnelles	
		Option 1	Option 3	Option 2	Option 5
Cause de l'arrêt de travail	Collège de couverture	Ouvrier	Etam	Ouvrier	Etam
		Etam		Etam	
		Cadre		Cadre	
MALADIE	Carence	15 jours	3 jours	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour
	Garantie	100 % Conventionnel (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (jusqu'au 48e jour d'arrêt) (2) 75% SB (du 49e au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)
ACCIDENT DU TRAVAIL ou MALADIE PROFESSIONNELLE	Carence	15 jours	3 jours	0 jour	0 jour
	Garantie	100 % Conventionnel (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	Arrêt ≤ 30 jours : 90% SB (du 1 ^{er} au 15e jour d'arrêt) 100% SB (du 16e au 30e jour d'arrêt) Arrêt > 30 jours : 100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)
ACCIDENT DE TRAJET	Carence	15 jours	3 jours	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour
	Garantie	100 % SB (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 90e jour d'arrêt) (2)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)
MATERNITE	Carence	15 jours	3 jours	0 jour	0 jour
	Garantie	100 % SB (du 16e au 112e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)

(1) Pour les Travaux Publics: application de 3 jours de carence si moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, sinon pas de carence.
(2) L'indemnisation débute au 1er jour qui suit le délai de carence applicable à l'ouvrier

SB : Salaire de base

Régime de Garantie Arrêt de Travail - Ouvriers Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022 (Garanties au-delà des obligations de l'employeur en cas d'arrêt de travail)					
Toutes les prestations s'entendent y compris celles versées par la Sécurité Sociale		Couverture au-delà des obligations conventionnelles			
		Option 3	Option 4	Option 5	
Collège de couverture Cause de l'arrêt de travail		Ouvrier	Ouvrier	Ouvrier	
MALADIE	Carence	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour	0 jour	
	Garantie	100% SB (jusqu'au 90e jour d'arrêt) (2)	100 % SB (du 1er au 45e jour d'arrêt) 75% SB (du 46e au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	
ACCIDENT DU TRAVAIL ou MALADIE PROFESSIONNELLE	Carence	0 jour	0 jour	0 jour	
	Garantie	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	Arrêt ≤ 30 jours : 90% SB (du 1er au 15e jour d'arrêt) 100% SB (du 16e au 30e jour d'arrêt) Arrêt > 30 jours : 100% SB (du 1er au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	
ACCIDENT DE TRAJET	Carence	Arrêt ≤ 30 jours : 3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1) Arrêt > 30 jours : 0 jours	0 jour	0 jour	
	Garantie	100% SB (jusqu'au 90e jour d'arrêt) (2)	100 % SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 ^{er} au 90e jour d'arrêt)	
MATERNITE	Carence	0 jour	0 jour	0 jour	
	Garantie	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	

(1) Pour les Travaux Publics: application de 3 jours de carence si moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, sinon pas de carence.

(2) L'indemnisation débute au 1er jour qui suit le délai de carence applicable à l'ouvrier

SB : Salaire de base

Annexe N°17

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime de GAT »

<p align="center">Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège Ouvriers Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022 Gamme</p>

- 1 - Entreprises relevant du mode "direct" :**
 (cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Option 1	Option 2 Obligations conventionnelles	Option 3	Option 4	Option 5
- Bâtiment (1 à 10 salariés)					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,20 %			
Au-delà du conventionnel *			0,50 %	1,30 %	1,40 %
Taux global :	1,40 %	2,20 %	2,70 %	3,50 %	3,60 %
- Bâtiment (11 salariés et plus)					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,40 %			
Au-delà du conventionnel *			0,50 %	1,30 %	1,40 %
Taux global :	1,40 %	2,40 %	2,90 %	3,70 %	3,80 %
- Travaux Publics					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,85 %			
Au-delà du conventionnel *			0,25 %	0,10 %	0,35 %
Taux global :	1,40 %	2,85 %	3,10 %	2,95 %	3,20 %

* Les taux des garanties allant au-delà du conventionnel sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du niveau conventionnel. Les règles sociales s'appliquant à ce supplément de cotisation sont différentes de celles s'appliquant à la part conventionnelle.

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

<p align="center">Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège ETAM (groupe fermé) Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022 Gamme</p>
--

- 1 - Entreprises relevant du mode "direct" :**
 (cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE)

En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Option 1	Option 3	Option 5 Obligations conventionnelles
- Taux de Cotisation	1,05 %	1,60 %	1,95 %

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

<p align="center">Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège CADRES (groupe fermé) Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022 Gamme</p>
--

- 1 - Entreprises relevant du "mode direct" :**
 (cf. article 4 du règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics)

En % de la tranche de salaire dans la limite de 4 PSS	Option 1	Option 3	Option 5 Obligations conventionnelles
- Taux de Cotisation	Jusqu'à 1 PSS 0,85 %	1,40 %	1,75 %
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS 0,85 %	1,40 %	1,75 %

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

Annexe N°18

Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime d'OCALD »

Régime de l'Option Charges sur Arrêts de Travail de Longue Durée (OCALD) - Collège Ouvriers

Annexe Tarifaire en vigueur au 1^{er} Janvier 2022

Gamme

1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

Niveau de couverture à la Garantie Indemnités Journalières	Taux de la Garantie *
Si adhésion couplée avec le contrat GAT "Tous Collèges"	0,15%
Si adhésion non couplée avec le contrat GAT "Tous Collèges"	0,30%

* En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS

Pour les adhésions au régime OCALD intervenues jusqu'au 31 décembre 2019, les taux sont les suivants :

- Couverture conventionnelle (RNPO) : 0,25%
- Couverture conventionnelle (RNPO) + Couverture additionnelle : 0,35%

2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

Annexe N°19

Annexe des « Garanties en vigueur » du « Règlement des couvertures « PRO BTP Capital Décès » »

Régime des couvertures "PRO BTP Capital Décès"
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

Montant du capital versé en cas de décès :

	Capital décès
Niveau 1	1 500 €
Niveau 2	3 000 €
Niveau 3	5 000 €

Annexe N°20

Annexe des « Tarifs en vigueur » du « Règlement des couvertures « PRO BTP Capital Décès » »

Régime des couvertures "PRO BTP Capital Décès"

Annexes des tarifs au 1er janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ en 2022 ⁽²⁾:

Cotisation mensuelle TTC 2022 en fonction de l'âge à l'adhésion :					
Capital Décès	≤ 60 ans	de 61 à 65 ans	de 66 à 70 ans	de 71 à 75 ans	de 76 à 90 ans*
Niveau 1	5,50 €	7,00 €	11,00 €	15,00 €	20,00 €
Niveau 2	11,00 €	14,00 €	22,00 €	30,00 €	40,00 €
Niveau 3	18,00 €	23,00 €	36,50 €	50,00 €	66,50 €

* Exclusivement pour les personnes ayant adhéré avant le 31 décembre de l'année des 75 ans

Réduction en cas de cumul d'une adhésion au présent régime avec une adhésion au régime des Frais Médicaux Individuels des Retraités :

Lorsque l'adhésion au présent régime se cumule avec une adhésion au régime des Frais Médicaux Individuels des Retraités de BTP-PREVOYANCE, une réduction sur la cotisation mensuelle s'applique dans les conditions prévues à l'article 6.4 du règlement.

Capital Décès	Réduction sur la cotisation mensuelle TTC en 2022
Niveau 1	-1,00 €
Niveau 2	-2,00 €
Niveau 3	-3,00 €

(1) Tarif TTC et HT du fait que cette garantie est non soumise à la taxe TSA. Le conseil d'administration se réserve le droit de proposer à la Commission Paritaire de répercuter toutes taxes éventuelles applicables en cours d'exercice suite à des modifications législatives ou réglementaires conduisant à de nouvelles obligations pour l'Institution.

(2) Pour les adhésions intervenues depuis le 1er juillet 2021

Annexe N°21

Annexe des « Garanties en vigueur » du « Règlement du Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (Groupe fermé) »

Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (groupe fermé)

Annexes des garanties et des tarifs au 1er janvier 2022

Annexe de garanties

Montant de capital versé en cas de décès :

	Capital décès
Niveau 1	1 500 €
Niveau 2	3 000 €
Niveau 3	5 000 €

Annexe N°22

Annexe des « Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (Groupe fermé) »

Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (groupe fermé)

Annexes des garanties et des tarifs au 1er janvier 2022

Annexe tarifaire

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ en 2022 :

a) pour les adhésions antérieures au 1^{er} janvier 2021

Capital Décès	Cotisation mensuelle TTC
Niveau 1	7,50 €
Niveau 2	15,00 €
Niveau 3	25,00 €

b) pour les adhésions intervenues entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2021 ⁽²⁾ :

Capital Décès	Cotisation mensuelle TTC
Niveau 1	7,50 €
Niveau 2	15,00 €
Niveau 3	25,00 €

A titre exceptionnel, les réductions suivantes s'appliquent pour chaque mois cotisé en 2021, en fonction de l'âge de l'adhérent:

Capital Décès	≤ 60 ans	de 61 à 65 ans
Niveau 1	3,00 €	1,50 €
Niveau 2	6,00 €	3,00 €
Niveau 3	10,00 €	5,00 €

(1) Tarif TTC et HT du fait que cette garantie est non soumise à la taxe TSA. Le conseil d'administration se réserve le droit de proposer à la Commission Paritaire de répercuter toutes taxes éventuelles applicables en cours d'exercice suite à des modifications législatives ou réglementaires conduisant à de nouvelles obligations pour l'Institution.

(2) Ainsi que pour les adhésions postérieures, lorsqu'elles reposent sur un devis remis à l'adhérent avant le 30 juin 2021.

Annexe N°23

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du « Règlement du Régime standard de frais médicaux collectifs et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »

Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Gamme tous collègues

Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Génération d'adhésion 2021

Annexe 23.3 - Régime standard de frais médicaux collectifs
Génération d'adhésion 2022

Annexe 23.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres
(groupe fermé)

Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres
(groupe fermé)

Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM
(groupe fermé)

A noter :

- Les cotisations de la formulation « Famille sans conjoint » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations dites « CDI – Conjoint Distinct Isolé » (= Salarié + Enfants) de la formulation « Conjoint Distinct » ;
- Les cotisations de la formulation « Salarié seul » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations de l'adulte de la formulation « Adulte/Enfant ».

Régime Standard des frais médicaux collectifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG	S1 ^A	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux								
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100%	160% (160% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical ⁽²⁾								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Honoraires								
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	100%	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽⁵⁾	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Forfait journalier ⁽¹⁴⁾ et Forfait urgence ⁽¹⁴⁾⁽¹⁵⁾ en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽¹⁶⁾⁽¹⁷⁾	60% ⁽¹⁶⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Équipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽¹⁶⁾⁽¹⁷⁾	60% ⁽¹⁶⁾	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Équipement libre ⁽¹⁶⁾⁽¹⁷⁾⁽¹⁸⁾								
	Équipement à verres unifocaux Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas		100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	Équipement à verres progressifs ⁽¹⁹⁾ Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas	60% ⁽¹⁶⁾	200 € + 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽¹⁶⁾	250 € 200 € + 50 € / verre	300 € 250 € + 50 € / verre	400 € 300 € + 50 € / verre	500 € 400 € + 50 € / verre	600 € ⁽¹⁰⁾ 500 € + 50 € / verre	700 € ⁽¹⁰⁾ 600 € + 50 € / verre progressif ⁽¹⁹⁾
	Supplément forte correction ⁽¹⁷⁾								
	Lentilles ⁽¹²⁾								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
Dentaire	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)		100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾	70%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽¹²⁾								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
Aides auditives	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹⁵⁾ Si partenaire Implantologue Sévane Dans les autres cas	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €
	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²²⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²¹⁾⁽²³⁾								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Si partenaire Audioprothésiste Sévane Dans les autres cas	60%	400 €	1 000 € 950 €	1 100 € 950 €	1 200 € 950 €	1 350 € 1 100 €	1 500 € 1 300 €	1 700 € 1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Eliopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
	Module additionnel facultatif								
	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres

ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022

Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les
- À l'exclusion des participations forfaitaires et
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Soins courants	Honoraires médicaux				
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie				
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%	160%
	Honoraires paramédicaux				
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
	Transports	65%			
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%	160%
	Médicaments				
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €
Hospitalisation	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire	80 € / an / bénéficiaire
	Matériel médical ⁽²⁾				
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%
	Honoraires				
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
Optique	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	100 €/j limité à 15j / hospitalisation ⁽³¹⁾ pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4)(5a)} en établissements hospitaliers ⁽³⁰⁾	-	oui	oui	oui
	Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-	8 € / jour ⁽³²⁾
Bloc P		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Optique	Equipeement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ^(a)	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)				
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾				
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾
	Lentilles ⁽¹²⁾				
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾	300 € / an / bénéficiaire
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €	
Dentaire	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €	500 €
	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires				
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%	300%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €	350 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾				
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%	Frais réels 500%
	Orthodontie				
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%	430%
Aides auditives	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €	600 €
	Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €	600 €
	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾				
Prestations complémentaires	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €	1 200 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%
Module additionnel facultatif	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond : 450 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure				
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Sévrage tabagiste ⁽²³⁾	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
Module additionnel facultatif	Complément équipement post cancer ⁽²⁵⁾	-	-	-	1 000 € / an / bénéficiaire
	Services d'assistance	-	en option	en option	en option

Régime standard des frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022 Gamme Nationale

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du «100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors «100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation.

Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
 - ❖ Ecouteur,
 - ❖ Microphone,
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins de 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout / an / appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
 - Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
 - (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
 - b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
 - c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
 - d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
 - e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

Δ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

- (30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).
- (31) Comprend Lit + Repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans.
- (32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15^e jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire.
- (33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).
- (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.
- (35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

<p style="text-align: center;">Régime standard des frais médicaux collectifs Annexe - Services Assistance</p>

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés.

La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme tous collèges

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	2,15%
S2	2,30%
S3	2,60%
S3+	3,05%
S4	3,40%
S5	3,80%
S6	3,80%

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%		
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	1,90%
S2	2,03%
S3	2,30%
S3+	2,69%
S4	3,00%
S5	3,35%
S6	3,35%

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

Cotisation - Régime Alsace - Moselle

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	0,55%
S2	0,65%
S3	1,00%
S3+	1,30%
S4	1,45%
S5	1,75%
S6	1,75%

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	0,49%
S2	0,57%
S3	0,88%
S3+	1,15%
S4	1,28%
S5	1,54%
S6	1,54%

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,00%				S1	0,70%			
S2	1,10%				S2	0,75%			
S3	1,25%				S3	0,85%			
S3+	1,50%				S3+	0,95%			
S4	1,65%				S4	1,05%			
S5	1,90%				S5	1,15%			
S6	1,90%				S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%	0,50%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%		
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,88%				S1	0,62%			
S2	0,97%				S2	0,66%			
S3	1,10%				S3	0,75%			
S3+	1,32%				S3+	0,84%			
S4	1,46%				S4	0,93%			
S5	1,68%				S5	1,02%			
S6	1,68%				S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%		
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation Isolé (le salarié)						a) Cotisation Isolé (le salarié)					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 1,00%	P1 0,35%					S1 0,88%	P1 0,31%				
S2 1,10%	P2 0,50%	0,50%				S2 0,97%	P2 0,44%	0,44%			
S3 1,25%	P3 0,75%	0,75%	0,75%			S3 1,10%	P3 0,66%	0,66%	0,66%		
S3+ 1,50%	P3+ 1,25%	1,25%	1,25%	1,25%		S3+ 1,32%	P3+ 1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	
S4 1,65%	P4 1,70%	1,80%	1,80%	1,80%		S4 1,46%	P4 1,50%	1,50%	1,59%	1,59%	
S5 1,90%	P5 2,10%	2,20%	2,25%	2,25%		S5 1,68%	P5 1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	
S6 1,90%	P6 3,10%	3,10%	3,25%	3,35%		S6 1,68%	P6 2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 1,85%	P1 0,65%					S1 1,63%	P1 0,57%				
S2 2,00%	P2 0,95%	0,95%				S2 1,77%	P2 0,84%	0,84%			
S3 2,30%	P3 1,40%	1,45%	1,50%			S3 2,03%	P3 1,24%	1,28%	1,32%		
S3+ 2,75%	P3+ 2,30%	2,30%	2,35%	2,40%		S3+ 2,43%	P3+ 2,03%	2,03%	2,07%	2,12%	
S4 3,05%	P4 3,15%	3,35%	3,35%	3,40%		S4 2,69%	P4 2,78%	2,96%	2,96%	3,00%	
S5 3,50%	P5 3,90%	4,15%	4,25%	4,20%		S5 3,09%	P5 3,44%	3,66%	3,75%	3,71%	
S6 3,50%	P6 5,75%	5,75%	6,05%	6,25%		S6 3,09%	P6 5,08%	5,08%	5,34%	5,52%	
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 3,35%	P1 0,90%					S1 2,96%	P1 0,79%				
S2 3,40%	P2 1,85%	1,85%				S2 3,00%	P2 1,63%	1,63%			
S3 3,50%	P3 2,10%	2,15%	2,15%			S3 3,09%	P3 1,85%	1,90%	1,90%		
S3+ 4,15%	P3+ 3,10%	3,10%	3,15%	3,15%		S3+ 3,66%	P3+ 2,74%	2,74%	2,78%	2,78%	
S4 4,25%	P4 4,45%	4,50%	4,50%	4,55%		S4 3,75%	P4 3,93%	3,97%	3,97%	4,02%	
S5 4,45%	P5 5,20%	5,35%	5,40%	5,40%		S5 3,93%	P5 4,59%	4,72%	4,77%	4,77%	
S6 4,45%	P6 7,85%	7,85%	8,00%	8,05%		S6 3,93%	P6 6,93%	6,93%	7,06%	7,11%	

S = Modules Soins et Hospitalisation **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1	0,35%			
S2	0,35%	P2	0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3	1,40%	1,45%	1,50%	
S3+	0,80%	P3+	2,30%	2,30%	2,35%	2,40%
S4	1,10%	P4	3,15%	3,35%	3,35%	3,40%
S5	1,45%	P5	3,90%	4,15%	4,25%	4,20%
S6	1,45%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,25%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1	0,90%			
S2	0,85%	P2	1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3	2,10%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,15%
S4	1,65%	P4	4,45%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6	7,85%	7,85%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1	0,31%			
S2	0,31%	P2	0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	0,71%	P3+	2,03%	2,03%	2,07%	2,12%
S4	0,97%	P4	2,78%	2,96%	2,96%	3,00%
S5	1,28%	P5	3,44%	3,66%	3,75%	3,71%
S6	1,28%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,52%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1	0,79%			
S2	0,75%	P2	1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3	1,85%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,78%
S4	1,46%	P4	3,93%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6	6,93%	6,93%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	50,00 €			
S3+	58,00 €			
S4	66,00 €			
S5	81,00 €			
S6	81,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
P4	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	105,50 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	182,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	55,00 €			
S3+	64,00 €			
S4	73,00 €			
S5	89,00 €			
S6	89,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	32,00 €	33,00 €	34,00 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €
P4	82,00 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	108,00 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	44,14 €			
S3+	51,21 €			
S4	58,27 €			
S5	71,51 €			
S6	71,51 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	65,77 €	67,98 €	69,74 €	70,63 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,14 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	161,12 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	48,56 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,45 €			
S5	78,57 €			
S6	78,57 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	28,25 €	29,13 €	30,02 €	
P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €
P4	72,39 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	95,35 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	10,00 €				S1	10,00 €			
S2	13,50 €				S2	13,50 €			
S3	17,00 €				S3	19,00 €			
S3+	22,50 €				S3+	25,00 €			
S4	33,00 €				S4	36,00 €			
S5	46,00 €				S5	51,00 €			
S6	46,00 €				S6	51,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	32,00 €	33,00 €		
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €
P4	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,00 €	P4	82,00 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	105,50 €	P5	108,00 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	182,50 €	P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	8,83 €				S1	8,83 €			
S2	11,92 €				S2	11,92 €			
S3	15,01 €				S3	16,77 €			
S3+	19,86 €				S3+	22,07 €			
S4	29,13 €				S4	31,78 €			
S5	40,61 €				S5	45,03 €			
S6	40,61 €				S6	45,03 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €				P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €		P3	28,25 €	29,13 €	30,02 €	
P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €	P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €
P4	65,77 €	67,98 €	69,74 €	70,63 €	P4	72,39 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,14 €	P5	95,35 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	161,12 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 27,00 €	P1 8,00 €					S1 27,00 €	P1 8,00 €				
S2 28,00 €	P2 14,00 €	14,00 €				S2 28,00 €	P2 14,00 €	14,00 €			
S3 32,00 €	P3 20,00 €	20,50 €	21,00 €			S3 35,00 €	P3 22,00 €	23,00 €	23,50 €		
S3+ 35,00 €	P3+ 37,00 €	38,50 €	39,00 €	39,00 €		S3+ 39,00 €	P3+ 41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €	
S4 40,00 €	P4 50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €		S4 44,00 €	P4 55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €	
S5 51,00 €	P5 72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €		S5 56,00 €	P5 79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €	
S6 51,00 €	P6 121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €		S6 56,00 €	P6 133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €	
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 47,00 €	P1 14,00 €					S1 47,00 €	P1 14,00 €				
S2 50,00 €	P2 24,00 €	24,00 €				S2 50,00 €	P2 24,00 €	24,00 €			
S3 59,00 €	P3 32,00 €	33,00 €	33,00 €			S3 65,00 €	P3 35,00 €	36,00 €	35,00 €		
S3+ 70,00 €	P3+ 59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €		S3+ 77,00 €	P3+ 65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €	
S4 76,00 €	P4 87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €		S4 84,00 €	P4 96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €	
S5 93,00 €	P5 118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €		S5 102,00 €	P5 130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €	
S6 93,00 €	P6 196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €		S6 102,00 €	P6 216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 23,84 €	P1 7,06 €					S1 23,84 €	P1 7,06 €				
S2 24,72 €	P2 12,36 €	12,36 €				S2 24,72 €	P2 12,36 €	12,36 €			
S3 28,25 €	P3 17,66 €	18,10 €	18,54 €			S3 30,90 €	P3 19,42 €	20,31 €	20,75 €		
S3+ 30,90 €	P3+ 32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €		S3+ 34,43 €	P3+ 36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €	
S4 35,31 €	P4 44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €		S4 38,85 €	P4 48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €	
S5 45,03 €	P5 63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €		S5 49,44 €	P5 69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €	
S6 45,03 €	P6 106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €		S6 49,44 €	P6 117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €	
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 41,49 €	P1 12,36 €					S1 41,49 €	P1 12,36 €				
S2 44,14 €	P2 21,19 €	21,19 €				S2 44,14 €	P2 21,19 €	21,19 €			
S3 52,09 €	P3 28,25 €	29,13 €	29,13 €			S3 57,39 €	P3 30,90 €	31,78 €	30,90 €		
S3+ 61,80 €	P3+ 52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €		S3+ 67,98 €	P3+ 57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €	
S4 67,10 €	P4 76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €		S4 74,16 €	P4 84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €	
S5 82,10 €	P5 104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €		S5 90,05 €	P5 114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €	
S6 82,10 €	P6 173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €		S6 90,05 €	P6 190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €				S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	14,00 €			S2	8,00 €	P2	14,00 €	14,00 €		
S3	9,00 €	P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €		S3	10,00 €	P3	22,00 €	23,00 €	23,50 €	
S3+	12,00 €	P3+	37,00 €	38,50 €	39,00 €	39,00 €	S3+	13,00 €	P3+	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S4	16,00 €	P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	S4	18,00 €	P4	55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €
S5	24,00 €	P5	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	S5	26,00 €	P5	79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €
S6	24,00 €	P6	121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €	S6	26,00 €	P6	133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €				S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	24,00 €	24,00 €			S2	13,00 €	P2	24,00 €	24,00 €		
S3	18,00 €	P3	32,00 €	33,00 €	33,00 €		S3	20,00 €	P3	35,00 €	36,00 €	35,00 €	
S3+	26,00 €	P3+	59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €	S3+	29,00 €	P3+	65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	34,00 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €	S4	37,00 €	P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	46,00 €	P5	118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €	S5	51,00 €	P5	130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	46,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €	S6	51,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €				S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	12,36 €			S2	7,06 €	P2	12,36 €	12,36 €		
S3	7,95 €	P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		S3	8,83 €	P3	19,42 €	20,31 €	20,75 €	
S3+	10,59 €	P3+	32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	S3+	11,48 €	P3+	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S4	14,13 €	P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	S4	15,89 €	P4	48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €
S5	21,19 €	P5	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	S5	22,95 €	P5	69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €
S6	21,19 €	P6	106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €	S6	22,95 €	P6	117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €				S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	21,19 €	21,19 €			S2	11,48 €	P2	21,19 €	21,19 €		
S3	15,89 €	P3	28,25 €	29,13 €	29,13 €		S3	17,66 €	P3	30,90 €	31,78 €	30,90 €	
S3+	22,95 €	P3+	52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €	S3+	25,60 €	P3+	57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	30,02 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €	S4	32,67 €	P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	40,61 €	P5	104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €	S5	45,03 €	P5	114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	40,61 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €	S6	45,03 €	P6	190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	16,50 €	P1	6,50 €						
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	24,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €				
S3+	28,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €			
S4	35,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €			
S5	43,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €			
S6	43,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	12,50 €	P1	5,00 €						
S2	14,50 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	16,50 €	P1	6,50 €						
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €				
S3+	31,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €			
S4	39,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €			
S5	47,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €			
S6	47,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	12,50 €	P1	5,00 €						
S2	14,50 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	14,57 €	P1	5,74 €						
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	21,19 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €				
S3+	24,72 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €			
S4	30,90 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €			
S5	37,96 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €			
S6	37,96 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	11,04 €	P1	4,41 €						
S2	12,80 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	14,57 €	P1	5,74 €						
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €				
S3+	27,37 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €			
S4	34,43 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €			
S5	41,49 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €			
S6	41,49 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	11,04 €	P1	4,41 €						
S2	12,80 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	5,00 €				S1	5,00 €	P1	5,00 €			
S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €		S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	4,41 €				S1	4,41 €	P1	4,41 €			
S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €		S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €				S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	24,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	28,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	31,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	35,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	39,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	43,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	47,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	43,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	47,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €				S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	44,00 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	50,00 €	P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €	
S3+	51,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	56,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	64,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	70,00 €	P4	75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	78,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	86,00 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	78,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	86,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €				S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	66,00 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	74,50 €	P3	50,00 €	52,00 €	53,00 €	
S3+	77,00 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	85,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	86,00 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	95,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	95,00 €	P5	128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	105,00 €	P5	140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	95,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	105,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €				S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	21,19 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	24,72 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	27,37 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	30,90 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	34,43 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	37,96 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	41,49 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	37,96 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	41,49 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €				S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	38,85 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	44,14 €	P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €	
S3+	45,03 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	49,44 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	56,50 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	61,80 €	P4	66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	68,86 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	75,92 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	68,86 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	75,92 €	P6	157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €				S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	58,27 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	65,77 €	P3	44,14 €	45,91 €	46,79 €	
S3+	67,98 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	75,48 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	75,92 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	83,87 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	83,87 €	P5	113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	92,70 €	P5	123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	83,87 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	92,70 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €				S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	16,00 €	P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	20,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	27,50 €	P4	75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	40,00 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	40,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €				S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	23,50 €	P3	50,00 €	52,00 €	53,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	42,00 €	P5	128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	46,00 €	P5	140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €				S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	14,13 €	P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	17,66 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	24,28 €	P4	66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	35,31 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	35,31 €	P6	157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €				S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	20,75 €	P3	44,14 €	45,91 €	46,79 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	37,08 €	P5	113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	40,61 €	P5	123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Génération d'adhésion 2021

Pour les adhésions conclues entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} novembre 2020 avec prise d'effet au 1^{er} janvier 2021.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale Génération d'adhésion 2021 Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	2,15%				S1	1,90%			
S2	2,30%				S2	2,03%			
S3	2,60%				S3	2,30%			
S3+	3,05%				S3+	2,69%			
S4	3,40%				S4	3,00%			
S5	3,70%				S5	3,27%			
S6	3,70%				S6	3,27%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%				P1	0,57%			
P2	1,00%	1,00%			P2	0,88%	0,88%		
P3	1,35%	1,45%			P3	1,19%	1,28%	1,32%	
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%	P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%	P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%

Cotisation - Régime Alsace - Moselle									
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,55%				S1	0,49%			
S2	0,65%				S2	0,57%			
S3	1,00%				S3	0,88%			
S3+	1,25%				S3+	1,10%			
S4	1,45%				S4	1,28%			
S5	1,70%				S5	1,50%			
S6	1,70%				S6	1,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%				P1	0,57%			
P2	1,00%	1,00%			P2	0,88%	0,88%		
P3	1,35%	1,45%	1,50%		P3	1,19%	1,28%	1,32%	
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%	P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%	P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,20%				S1	2,30%			
S2	1,35%				S2	2,45%			
S3	1,60%				S3	2,80%			
S3+	1,75%				S3+	3,20%			
S4	1,95%				S4	3,55%			
S5	2,40%				S5	4,20%			
S6	2,40%				S6	4,20%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%				P1	0,70%			
P2	0,60%	0,60%			P2	1,10%	1,10%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%		P3	1,60%	1,70%	1,70%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%	P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%	P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%	P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%	P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,06%				S1	2,03%			
S2	1,19%				S2	2,16%			
S3	1,41%				S3	2,47%			
S3+	1,54%				S3+	2,83%			
S4	1,72%				S4	3,13%			
S5	2,12%				S5	3,71%			
S6	2,12%				S6	3,71%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,62%			
P2	0,53%	0,53%			P2	0,97%	0,97%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%		P3	1,41%	1,50%	1,50%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%	P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%	P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%	P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%	P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,40%
S2	0,45%
S3	0,60%
S3+	0,80%
S4	0,90%
S5	1,10%
S6	1,10%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,70%
S2	0,80%
S3	1,10%
S3+	1,40%
S4	1,65%
S5	2,05%
S6	2,05%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,10%	1,10%		
P3	1,60%	1,70%	1,70%	
P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%
P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%
P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%

Cotisation
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,35%
S2	0,40%
S3	0,53%
S3+	0,71%
S4	0,79%
S5	0,97%
S6	0,97%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,62%
S2	0,71%
S3	0,97%
S3+	1,24%
S4	1,46%
S5	1,81%
S6	1,81%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,97%	0,97%		
P3	1,41%	1,50%	1,50%	
P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%
P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%
P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021

Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	1,00%				S1	0,70%			
S2	1,10%				S2	0,75%			
S3	1,25%				S3	0,85%			
S3+	1,50%				S3+	0,95%			
S4	1,65%				S4	1,05%			
S5	1,90%				S5	1,15%			
S6	1,90%				S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%				P2	0,40%			
P3	0,75%	0,50%			P3	0,45%	0,45%		
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	0,88%				S1	0,62%			
S2	0,97%				S2	0,66%			
S3	1,10%				S3	0,75%			
S3+	1,32%				S3+	0,84%			
S4	1,46%				S4	0,93%			
S5	1,68%				S5	1,02%			
S6	1,68%				S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021

Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,10%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,70%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,26%				S1	0,18%			
S2	0,31%				S2	0,22%			
S3	0,35%				S3	0,26%			
S3+	0,40%				S3+	0,31%			
S4	0,53%				S4	0,35%			
S5	0,71%				S5	0,44%			
S6	0,71%				S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,97%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,50%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,00%	P1	0,35%		
S2	1,10%	P2	0,50%		
S3	1,25%	P3	0,75%	0,75%	
S3+	1,50%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%
S4	1,65%	P4	1,80%	1,80%	1,80%
S5	1,90%	P5	2,20%	2,25%	2,25%
S6	1,90%	P6	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,85%	P1	0,65%		
S2	2,00%	P2	0,95%		
S3	2,30%	P3	1,40%	1,40%	
S3+	2,75%	P3+	2,25%	2,30%	2,30%
S4	3,05%	P4	3,15%	3,30%	3,30%
S5	3,50%	P5	3,90%	4,15%	4,15%
S6	3,50%	P6	5,75%	6,05%	6,15%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,35%	P1	0,90%		
S2	3,35%	P2	1,85%		
S3	3,50%	P3	2,05%	2,15%	
S3+	4,15%	P3+	3,10%	3,15%	3,10%
S4	4,25%	P4	4,35%	4,50%	4,55%
S5	4,45%	P5	5,20%	5,35%	5,40%
S6	4,45%	P6	7,65%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,88%	P1	0,31%		
S2	0,97%	P2	0,44%		
S3	1,10%	P3	0,66%	0,66%	
S3+	1,32%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%
S4	1,46%	P4	1,59%	1,59%	1,59%
S5	1,68%	P5	1,85%	1,94%	1,99%
S6	1,68%	P6	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,63%	P1	0,57%		
S2	1,77%	P2	0,84%		
S3	2,03%	P3	1,24%	1,24%	
S3+	2,43%	P3+	1,99%	2,03%	2,03%
S4	2,69%	P4	2,91%	2,91%	2,91%
S5	3,09%	P5	3,62%	3,66%	3,66%
S6	3,09%	P6	5,08%	5,34%	5,43%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	2,96%	P1	0,79%		
S2	2,96%	P2	1,63%		
S3	3,09%	P3	1,81%	1,90%	
S3+	3,66%	P3+	2,74%	2,78%	2,74%
S4	3,75%	P4	3,84%	3,97%	4,02%
S5	3,93%	P5	4,59%	4,72%	4,77%
S6	3,93%	P6	6,75%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers
PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

Génération d'adhésion 2021

Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1	0,35%			
S2	0,35%	P2	0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3	1,40%	1,40%	1,40%	
S3+	0,80%	P3+	2,25%	2,25%	2,30%	2,30%
S4	1,10%	P4	3,15%	3,30%	3,30%	3,30%
S5	1,45%	P5	3,90%	4,10%	4,15%	4,15%
S6	1,45%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,15%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1	0,90%			
S2	0,80%	P2	1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3	2,05%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,10%
S4	1,65%	P4	4,35%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6	7,65%	7,65%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1	0,31%			
S2	0,31%	P2	0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3	1,24%	1,24%	1,24%	
S3+	0,71%	P3+	1,99%	1,99%	2,03%	2,03%
S4	0,97%	P4	2,78%	2,91%	2,91%	2,91%
S5	1,28%	P5	3,44%	3,62%	3,66%	3,66%
S6	1,28%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,43%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1	0,79%			
S2	0,71%	P2	1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3	1,81%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,74%
S4	1,46%	P4	3,84%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6	6,75%	6,75%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	49,50 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,00 €			
S5	79,00 €			
S6	79,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €	
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	54,50 €			
S3+	62,50 €			
S4	70,50 €			
S5	87,00 €			
S6	87,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	30,00 €	32,00 €	33,00 €	
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €
P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	43,70 €			
S3+	49,88 €			
S4	56,50 €			
S5	69,74 €			
S6	69,74 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €	
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	48,12 €			
S3+	55,18 €			
S4	62,24 €			
S5	76,81 €			
S6	76,81 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	26,49 €	28,25 €	29,13 €	
P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	10,00 €			
S2	12,50 €				S2	12,50 €			
S3	16,00 €				S3	18,00 €			
S3+	20,50 €				S3+	23,00 €			
S4	30,50 €				S4	33,50 €			
S5	44,00 €				S5	49,00 €			
S6	44,00 €				S6	49,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €			P2	19,00 €	19,50 €		
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €		P3	30,00 €	32,00 €		
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €	P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €	P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €	P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €	P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	8,83 €				S1	8,83 €			
S2	11,04 €				S2	11,04 €			
S3	14,13 €				S3	15,89 €			
S3+	18,10 €				S3+	20,31 €			
S4	26,93 €				S4	29,58 €			
S5	38,85 €				S5	43,26 €			
S6	38,85 €				S6	43,26 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €				P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €			P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €		P3	26,49 €	28,25 €		
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €	P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €	P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €	P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	31,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	20,00 €	
S3+	34,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,50 €
S4	39,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	49,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	49,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	57,50 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	68,00 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	73,50 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	90,50 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	90,50 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	35,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,50 €	
S3+	38,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	43,00 €
S4	44,00 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	55,00 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	55,00 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	63,50 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	74,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	81,50 €	P4	99,50 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	99,50 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	99,50 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	27,81 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,66 €	
S3+	30,46 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,99 €
S4	34,87 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	43,70 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	43,70 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	50,76 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	60,03 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	64,89 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	79,90 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	79,90 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	30,90 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,98 €	
S3+	33,99 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,96 €
S4	38,85 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	48,56 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	48,56 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	56,06 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	65,77 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	71,95 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	87,84 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	87,84 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	8,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	19,50 €	
S3+	11,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,00 €
S4	15,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	23,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	23,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	18,00 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	24,50 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	32,00 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	46,00 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	46,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	10,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,00 €	
S3+	12,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	42,50 €
S4	17,50 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	25,50 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	25,50 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	20,00 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	27,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	35,00 €	P4	95,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	51,00 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	51,00 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	7,50 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,22 €	
S3+	10,15 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,55 €
S4	13,68 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	20,75 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	20,75 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	15,89 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	21,63 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	28,25 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	40,61 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	40,61 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	8,83 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,54 €	
S3+	11,04 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,52 €
S4	15,45 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	22,51 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	22,51 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	17,66 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	24,28 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	30,90 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	45,03 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	45,03 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €				S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €			S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	94,50 €	S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	5,00 €				S1	12,50 €	P1	5,00 €			
S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €		S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €				S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €			S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	83,43 €	S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	4,41 €				S1	11,04 €	P1	4,41 €			
S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €		S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,50 €	P1	6,50 €						
S2	6,00 €	P2	9,00 €	8,50 €					
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €				
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €			
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €			
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €			
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	5,00 €	P1	5,00 €						
S2	6,00 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	8,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,50 €	P1	6,50 €						
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €				
S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €			
S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €			
S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €			
S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	5,00 €	P1	5,00 €						
S2	6,00 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	8,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	3,97 €	P1	5,74 €						
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,50 €					
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €				
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €			
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €			
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €			
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,41 €	P1	4,41 €						
S2	5,30 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	7,06 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	3,97 €	P1	5,74 €						
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €				
S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €			
S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €			
S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €			
S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,41 €	P1	4,41 €						
S2	5,30 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	7,06 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €				S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €			S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	94,50 €	S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €				S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	43,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	49,50 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	50,50 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	55,50 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	63,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	69,00 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	76,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	83,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	76,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	83,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €				S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	65,00 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	71,00 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	75,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	84,00 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	85,00 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	94,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	93,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	102,50 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	93,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	102,50 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €				S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €			S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	83,43 €	S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €				S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	38,40 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	43,70 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	44,58 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	49,00 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	55,62 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	60,92 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	67,10 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	73,72 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	67,10 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	73,72 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €				S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	57,39 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	62,68 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	66,65 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	74,16 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	75,04 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	82,99 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	82,10 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	90,49 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	82,10 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	90,49 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale
Génération d'adhésion 2021
Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	8,50 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €				S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	16,00 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	20,00 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	27,50 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	39,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	39,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €				S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	23,50 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	42,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	46,00 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022							Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,50 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €				S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	14,13 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	17,66 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	24,28 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	34,87 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	34,87 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €				S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	20,75 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	37,08 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	40,61 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des Frais Médicaux Collectifs - Cotisations des affaires nouvelles
conclues en 2021, avec adhésion prenant effet au 1^{er} janvier 2022**

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs (gamme Tous Collèges) entre le 1^{er} janvier et le 1^{er} novembre 2021 avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°21 de l'Avenant n°32 du 16 décembre 2020.

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs entre le 2 novembre et le 31 décembre 2021, avec une prise d'effet au 1^{er} janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°23.1 du présent Avenant.

Annexe 24.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)

Gamme nationale

Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	2,15%
S2	2,30%
S3	2,60%
S3+	3,05%
S4	3,40%
S5	3,80%
S6	3,80%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%		
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT ⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	1,90%
S2	2,03%
S3	2,30%
S3+	2,69%
S4	3,00%
S5	3,35%
S6	3,35%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,55%
S2	0,65%
S3	1,00%
S3+	1,30%
S4	1,45%
S5	1,75%
S6	1,75%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

Cotisation HT ⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

	Bloc S
S1	0,49%
S2	0,57%
S3	0,88%
S3+	1,15%
S4	1,28%
S5	1,54%
S6	1,54%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	37,00 €				S1	32,67 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	49,00 €				S3	43,26 €			
S3+	57,50 €				S3+	50,76 €			
S4	66,00 €				S4	58,27 €			
S5	81,00 €				S5	71,51 €			
S6	81,00 €				S6	71,51 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,71 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	16,00 €				S3	14,13 €			
S3+	22,50 €				S3+	19,86 €			
S4	32,00 €				S4	28,25 €			
S5	46,00 €				S5	40,61 €			
S6	46,00 €				S6	40,61 €			
Bloc P					Bloc P				
P1	11,00 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,71 €	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

Cotisation Global famille		
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	4,75%	4,19%
PCE 2	5,55%	4,90%
PCE 3	6,10%	5,39%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

Cotisation mensuelle Global famille		
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	87,50 €	77,25 €
PCE 2	126,00 €	111,24 €
PCE 3	128,00 €	113,00 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,60%			
P3	0,90%			
P3+	1,60%			
P4	2,20%			
P5	2,95%			
P6	4,35%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P				
P1	0,70%			
P2	1,15%			
P3	1,70%			
P3+	2,70%			
P4	3,75%			
P5	4,80%			
P6	7,20%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,53%			
P3	0,79%			
P3+	1,41%			
P4	1,94%			
P5	2,60%			
P6	3,84%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P				
P1	0,62%			
P2	1,02%			
P3	1,50%			
P3+	2,38%			
P4	3,31%			
P5	4,24%			
P6	6,36%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	27,00 €			
S2	28,00 €			
S3	30,50 €			
S3+	35,00 €			
S4	40,00 €			
S5	49,50 €			
S6	49,50 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €	
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	47,00 €			
S2	50,00 €			
S3	59,00 €			
S3+	70,00 €			
S4	76,00 €			
S5	93,00 €			
S6	93,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €	
P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €
P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €
P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €
P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	23,84 €			
S2	24,72 €			
S3	26,93 €			
S3+	30,90 €			
S4	35,31 €			
S5	43,70 €			
S6	43,70 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €	
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	41,49 €			
S2	44,14 €			
S3	52,09 €			
S3+	61,80 €			
S4	67,10 €			
S5	82,10 €			
S6	82,10 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €	
P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €
P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €
P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €
P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	7,00 €
S2	8,00 €
S3	9,00 €
S3+	12,00 €
S4	16,00 €
S5	22,50 €
S6	22,50 €

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €	
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation mensuelle TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	12,50 €
S2	13,00 €
S3	18,00 €
S3+	26,00 €
S4	34,00 €
S5	46,00 €
S6	46,00 €

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €	
P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €
P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €
P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €
P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDI" = Salarié + Enfants

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	6,18 €
S2	7,06 €
S3	7,95 €
S3+	10,59 €
S4	14,13 €
S5	19,86 €
S6	19,86 €

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €	
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint

Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022

Bloc S	
S1	11,04 €
S2	11,48 €
S3	15,89 €
S3+	22,95 €
S4	30,02 €
S5	40,61 €
S6	40,61 €

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €	
P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €
P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €
P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €
P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
PCE 2	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
PCE 3	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	60,50 €	53,41 €	100,00 €	88,28 €
PCE 2	88,50 €	78,13 €	144,50 €	127,57 €
PCE 3	90,50 €	79,90 €	146,50 €	129,34 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	1,00%				S1	0,70%			
S2	1,10%				S2	0,75%			
S3	1,25%				S3	0,85%			
S3+	1,50%				S3+	0,95%			
S4	1,65%				S4	1,05%			
S5	1,90%				S5	1,15%			
S6	1,90%				S6	1,15%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%	0,50%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,88%				S1	0,62%			
S2	0,97%				S2	0,66%			
S3	1,10%				S3	0,75%			
S3+	1,32%				S3+	0,84%			
S4	1,46%				S4	0,93%			
S5	1,68%				S5	1,02%			
S6	1,68%				S6	1,02%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	16,50 €				S1	12,50 €			
S2	20,00 €				S2	14,50 €			
S3	24,00 €				S3	16,00 €			
S3+	28,00 €				S3+	17,00 €			
S4	35,00 €				S4	20,00 €			
S5	43,00 €				S5	23,00 €			
S6	43,00 €				S6	23,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €				P1	5,00 €			
P2	9,00 €	9,00 €			P2	7,00 €	7,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S					Bloc S			
S1	14,57 €				S1	11,04 €			
S2	17,66 €				S2	12,80 €			
S3	21,19 €				S3	14,13 €			
S3+	24,72 €				S3+	15,01 €			
S4	30,90 €				S4	17,66 €			
S5	37,96 €				S5	20,31 €			
S6	37,96 €				S6	20,31 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €				P1	4,41 €			
P2	7,95 €	7,95 €			P2	6,18 €	6,18 €		
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	4,50 €			
S2	6,00 €			
S3	8,00 €			
S3+	10,00 €			
S4	14,00 €			
S5	19,00 €			
S6	19,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	5,00 €			
S2	6,50 €			
S3	8,50 €			
S3+	9,50 €			
S4	11,00 €			
S5	14,50 €			
S6	14,50 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	3,97 €			
S2	5,30 €			
S3	7,06 €			
S3+	8,83 €			
S4	12,36 €			
S5	16,77 €			
S6	16,77 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	4,41 €			
S2	5,74 €			
S3	7,50 €			
S3+	8,39 €			
S4	9,71 €			
S5	12,80 €			
S6	12,80 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel

	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,04%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	49,00 €	43,26 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	69,00 €	60,92 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	71,00 €	62,68 €	42,50 €	37,52 €

Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)

Gamme nationale

Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>1,40%</td></tr><tr><td>S2</td><td>1,65%</td></tr><tr><td>S3</td><td>2,60%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>3,05%</td></tr><tr><td>S4</td><td>3,40%</td></tr><tr><td>S5</td><td>3,80%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,80%</td></tr></table>					Bloc S		S1	1,40%	S2	1,65%	S3	2,60%	S3+	3,05%	S4	3,40%	S5	3,80%	S6	3,80%	<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>1,24%</td></tr><tr><td>S2</td><td>1,46%</td></tr><tr><td>S3</td><td>2,30%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>2,69%</td></tr><tr><td>S4</td><td>3,00%</td></tr><tr><td>S5</td><td>3,35%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,35%</td></tr></table>					Bloc S		S1	1,24%	S2	1,46%	S3	2,30%	S3+	2,69%	S4	3,00%	S5	3,35%	S6	3,35%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,40%																																																																																								
S2	1,65%																																																																																								
S3	2,60%																																																																																								
S3+	3,05%																																																																																								
S4	3,40%																																																																																								
S5	3,80%																																																																																								
S6	3,80%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,24%																																																																																								
S2	1,46%																																																																																								
S3	2,30%																																																																																								
S3+	2,69%																																																																																								
S4	3,00%																																																																																								
S5	3,35%																																																																																								
S6	3,35%																																																																																								
<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,85%</td><td>0,85%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,50%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,35%</td><td>2,45%</td><td>2,50%</td><td>2,55%</td></tr><tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,50%</td><td>3,55%</td></tr><tr><td>P5</td><td>4,05%</td><td>4,20%</td><td>4,30%</td><td>4,35%</td></tr><tr><td>P6</td><td>6,10%</td><td>6,10%</td><td>6,35%</td><td>6,45%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	0,85%	0,85%			P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td>1,32%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,07%</td><td>2,16%</td><td>2,21%</td><td>2,25%</td></tr><tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,09%</td><td>3,13%</td></tr><tr><td>P5</td><td>3,58%</td><td>3,71%</td><td>3,80%</td><td>3,84%</td></tr><tr><td>P6</td><td>5,39%</td><td>5,39%</td><td>5,61%</td><td>5,69%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,24%	1,28%	1,32%		P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	0,85%	0,85%																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,75%	0,75%																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																					

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,55%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,65%</td></tr><tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>1,30%</td></tr><tr><td>S4</td><td>1,45%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,75%</td></tr><tr><td>S6</td><td>1,75%</td></tr></table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,30%	S4	1,45%	S5	1,75%	S6	1,75%	<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,49%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,57%</td></tr><tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>1,15%</td></tr><tr><td>S4</td><td>1,28%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,54%</td></tr><tr><td>S6</td><td>1,54%</td></tr></table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,15%	S4	1,28%	S5	1,54%	S6	1,54%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,55%																																																																																								
S2	0,65%																																																																																								
S3	1,00%																																																																																								
S3+	1,30%																																																																																								
S4	1,45%																																																																																								
S5	1,75%																																																																																								
S6	1,75%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,49%																																																																																								
S2	0,57%																																																																																								
S3	0,88%																																																																																								
S3+	1,15%																																																																																								
S4	1,28%																																																																																								
S5	1,54%																																																																																								
S6	1,54%																																																																																								
<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,85%</td><td>0,85%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,50%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,35%</td><td>2,45%</td><td>2,50%</td><td>2,55%</td></tr><tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,50%</td><td>3,55%</td></tr><tr><td>P5</td><td>4,05%</td><td>4,20%</td><td>4,30%</td><td>4,35%</td></tr><tr><td>P6</td><td>6,10%</td><td>6,10%</td><td>6,35%</td><td>6,45%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	0,85%	0,85%			P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td>1,32%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,07%</td><td>2,16%</td><td>2,21%</td><td>2,25%</td></tr><tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,09%</td><td>3,13%</td></tr><tr><td>P5</td><td>3,58%</td><td>3,71%</td><td>3,80%</td><td>3,84%</td></tr><tr><td>P6</td><td>5,39%</td><td>5,39%</td><td>5,61%</td><td>5,69%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,24%	1,28%	1,32%		P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	0,85%	0,85%																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,75%	0,75%																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																					

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale
Cotisation pour la formulation Global Famille
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																				
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>37,00 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>45,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>55,50 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>64,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>73,00 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>89,00 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>89,00 €</td></tr></table>					Bloc S		S1	37,00 €	S2	45,00 €	S3	55,50 €	S3+	64,50 €	S4	73,00 €	S5	89,00 €	S6	89,00 €	<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>32,67 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>39,73 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>49,00 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>56,94 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>64,45 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>78,57 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>78,57 €</td></tr></table>					Bloc S		S1	32,67 €	S2	39,73 €	S3	49,00 €	S3+	56,94 €	S4	64,45 €	S5	78,57 €	S6	78,57 €																																																
Bloc S																																																																																									
S1	37,00 €																																																																																								
S2	45,00 €																																																																																								
S3	55,50 €																																																																																								
S3+	64,50 €																																																																																								
S4	73,00 €																																																																																								
S5	89,00 €																																																																																								
S6	89,00 €																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	32,67 €																																																																																								
S2	39,73 €																																																																																								
S3	49,00 €																																																																																								
S3+	56,94 €																																																																																								
S4	64,45 €																																																																																								
S5	78,57 €																																																																																								
S6	78,57 €																																																																																								
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>11,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>20,00 €</td><td>20,00 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>33,00 €</td><td>34,50 €</td><td>36,00 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>63,00 €</td><td>65,00 €</td><td>67,50 €</td><td>69,50 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>91,50 €</td><td>94,50 €</td><td>97,00 €</td><td>100,50 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>118,50 €</td><td>122,50 €</td><td>125,50 €</td><td>128,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>186,00 €</td><td>186,00 €</td><td>197,00 €</td><td>200,00 €</td></tr></table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	11,00 €				P2	20,00 €	20,00 €			P3	33,00 €	34,50 €	36,00 €		P3+	63,00 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,00 €	<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>9,71 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>17,66 €</td><td>17,66 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>29,13 €</td><td>30,46 €</td><td>31,78 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>55,62 €</td><td>57,39 €</td><td>59,59 €</td><td>61,36 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>80,78 €</td><td>83,43 €</td><td>85,64 €</td><td>88,73 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>104,62 €</td><td>108,15 €</td><td>110,80 €</td><td>113,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>164,21 €</td><td>164,21 €</td><td>173,92 €</td><td>176,57 €</td></tr></table>					Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	9,71 €				P2	17,66 €	17,66 €			P3	29,13 €	30,46 €	31,78 €		P3+	55,62 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €	P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €	P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,57 €
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	11,00 €																																																																																								
P2	20,00 €	20,00 €																																																																																							
P3	33,00 €	34,50 €	36,00 €																																																																																						
P3+	63,00 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €																																																																																					
P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €																																																																																					
P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €																																																																																					
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,00 €																																																																																					
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	9,71 €																																																																																								
P2	17,66 €	17,66 €																																																																																							
P3	29,13 €	30,46 €	31,78 €																																																																																						
P3+	55,62 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €																																																																																					
P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €																																																																																					
P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €																																																																																					
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,57 €																																																																																					

Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	21,00 €				S3	18,54 €			
S3+	30,00 €				S3+	26,49 €			
S4	36,00 €				S4	31,78 €			
S5	51,00 €				S5	45,03 €			
S6	51,00 €				S6	45,03 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	33,00 €	34,50 €	36,00 €		P3	29,13 €	30,46 €	31,78 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P3+	55,62 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €
P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €
P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,00 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,57 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres
Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3
réservées aux entreprises des départements
01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement
Cotisation pour la formulation Global Famille

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

Cotisation Global famille		
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022
PCE 1	4,75%	4,19%
PCE 2	5,55%	4,90%
PCE 3	6,10%	5,39%

Module additionnel	
	Cotisation au 1^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

Cotisation mensuelle Global famille		
	Cotisation TTC⁽¹⁾ au 1^{er} janvier 2022	Cotisation HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022
PCE 1	99,00 €	87,40 €
PCE 2	140,50 €	124,04 €
PCE 3	142,50 €	125,81 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,00%			
S2	1,05%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,55%	0,55%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,55%			
S2	1,85%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	0,90%	0,90%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,88%			
S2	0,93%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,49%	0,49%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,37%			
S2	1,63%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,79%	0,79%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,55%			
P3	0,90%			
P3+	1,60%			
P4	2,20%			
P5	2,95%			
P6	4,35%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,55%			
	0,95%	0,95%		
	1,65%	1,70%	1,70%	
	2,25%	2,35%	2,35%	
	3,05%	3,10%	3,15%	
	4,35%	4,50%	4,55%	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,60%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P				
P1	0,70%			
P2	0,90%			
P3	1,70%			
P3+	2,70%			
P4	3,75%			
P5	4,80%			
P6	7,20%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,90%			
	1,75%	1,80%		
	2,80%	2,85%	2,90%	
	3,90%	4,00%	4,05%	
	4,95%	5,10%	5,15%	
	7,20%	7,55%	7,75%	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,49%			
P3	0,79%			
P3+	1,41%			
P4	1,94%			
P5	2,60%			
P6	3,84%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,49%			
	0,84%	0,84%		
	1,46%	1,50%	1,50%	
	1,99%	2,07%	2,07%	
	2,69%	2,74%	2,78%	
	3,84%	3,97%	4,02%	

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,53%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P				
P1	0,62%			
P2	0,79%			
P3	1,50%			
P3+	2,38%			
P4	3,31%			
P5	4,24%			
P6	6,36%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
	0,79%			
	1,54%	1,59%		
	2,47%	2,52%	2,56%	
	3,44%	3,53%	3,58%	
	4,37%	4,50%	4,55%	
	6,36%	6,67%	6,84%	

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	27,00 €			
S2	28,00 €			
S3	40,00 €			
S3+	46,50 €			
S4	49,50 €			
S5	60,00 €			
S6	60,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €		
P3	22,00 €	23,50 €	23,50 €	
P3+	42,00 €	45,50 €	46,50 €	46,00 €
P4	61,50 €	63,50 €	67,00 €	68,00 €
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	94,00 €
P6	133,00 €	133,00 €	139,00 €	140,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	47,00 €			
S2	50,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	78,50 €			
S4	84,00 €			
S5	102,00 €			
S6	102,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	14,00 €			
P2	24,00 €	24,00 €		
P3	39,00 €	42,50 €	41,50 €	
P3+	72,00 €	74,50 €	78,50 €	77,50 €
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	120,00 €
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	154,00 €
P6	216,00 €	216,00 €	226,00 €	229,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	23,84 €			
S2	24,72 €			
S3	35,31 €			
S3+	41,05 €			
S4	43,70 €			
S5	52,97 €			
S6	52,97 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €			
P2	12,36 €	12,36 €		
P3	19,42 €	20,75 €	20,75 €	
P3+	37,08 €	40,17 €	41,05 €	40,61 €
P4	54,30 €	56,06 €	59,15 €	60,03 €
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	82,99 €
P6	117,42 €	117,42 €	122,72 €	124,04 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	41,49 €			
S2	44,14 €			
S3	58,27 €			
S3+	69,30 €			
S4	74,16 €			
S5	90,05 €			
S6	90,05 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	12,36 €			
P2	21,19 €	21,19 €		
P3	34,43 €	37,52 €	36,64 €	
P3+	63,56 €	65,77 €	69,30 €	68,42 €
P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	105,94 €
P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	135,96 €
P6	190,69 €	190,69 €	199,52 €	202,17 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																					
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																					
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>7,00 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>8,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>15,00 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>19,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>23,50 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>30,50 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>30,50 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	7,00 €	S2	8,00 €	S3	15,00 €	S3+	19,50 €	S4	23,50 €	S5	30,50 €	S6	30,50 €					<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>12,50 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>13,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>25,50 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>36,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>40,00 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>51,00 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>51,00 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	12,50 €	S2	13,00 €	S3	25,50 €	S3+	36,50 €	S4	40,00 €	S5	51,00 €	S6	51,00 €																																																			
Bloc S																																																																																										
S1	7,00 €																																																																																									
S2	8,00 €																																																																																									
S3	15,00 €																																																																																									
S3+	19,50 €																																																																																									
S4	23,50 €																																																																																									
S5	30,50 €																																																																																									
S6	30,50 €																																																																																									
Bloc S																																																																																										
S1	12,50 €																																																																																									
S2	13,00 €																																																																																									
S3	25,50 €																																																																																									
S3+	36,50 €																																																																																									
S4	40,00 €																																																																																									
S5	51,00 €																																																																																									
S6	51,00 €																																																																																									
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>8,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>14,00 €</td><td>14,00 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>22,00 €</td><td>23,50 €</td><td>23,50 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>42,00 €</td><td>45,50 €</td><td>46,50 €</td><td>46,00 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>61,50 €</td><td>63,50 €</td><td>67,00 €</td><td>68,00 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>85,50 €</td><td>88,50 €</td><td>90,50 €</td><td>94,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>133,00 €</td><td>133,00 €</td><td>139,00 €</td><td>140,50 €</td></tr></table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	8,00 €				P2	14,00 €	14,00 €			P3	22,00 €	23,50 €	23,50 €		P3+	42,00 €	45,50 €	46,50 €	46,00 €	P4	61,50 €	63,50 €	67,00 €	68,00 €	P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	94,00 €	P6	133,00 €	133,00 €	139,00 €	140,50 €					<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>14,00 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>24,00 €</td><td>24,00 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>39,00 €</td><td>42,50 €</td><td>41,50 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>72,00 €</td><td>74,50 €</td><td>78,50 €</td><td>77,50 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>110,00 €</td><td>112,50 €</td><td>116,50 €</td><td>120,00 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>142,00 €</td><td>147,00 €</td><td>149,50 €</td><td>154,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>216,00 €</td><td>216,00 €</td><td>226,00 €</td><td>229,00 €</td></tr></table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	14,00 €				P2	24,00 €	24,00 €			P3	39,00 €	42,50 €	41,50 €		P3+	72,00 €	74,50 €	78,50 €	77,50 €	P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	120,00 €	P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	154,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	226,00 €	229,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																						
P1	8,00 €																																																																																									
P2	14,00 €	14,00 €																																																																																								
P3	22,00 €	23,50 €	23,50 €																																																																																							
P3+	42,00 €	45,50 €	46,50 €	46,00 €																																																																																						
P4	61,50 €	63,50 €	67,00 €	68,00 €																																																																																						
P5	85,50 €	88,50 €	90,50 €	94,00 €																																																																																						
P6	133,00 €	133,00 €	139,00 €	140,50 €																																																																																						
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																						
P1	14,00 €																																																																																									
P2	24,00 €	24,00 €																																																																																								
P3	39,00 €	42,50 €	41,50 €																																																																																							
P3+	72,00 €	74,50 €	78,50 €	77,50 €																																																																																						
P4	110,00 €	112,50 €	116,50 €	120,00 €																																																																																						
P5	142,00 €	147,00 €	149,50 €	154,00 €																																																																																						
P6	216,00 €	216,00 €	226,00 €	229,00 €																																																																																						

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																																																																					
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022																																																																																					
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>6,18 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>7,06 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>13,24 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>17,22 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>20,75 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>26,93 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>26,93 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	6,18 €	S2	7,06 €	S3	13,24 €	S3+	17,22 €	S4	20,75 €	S5	26,93 €	S6	26,93 €					<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>11,04 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>11,48 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>22,51 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>32,22 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>35,31 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>45,03 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>45,03 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	11,04 €	S2	11,48 €	S3	22,51 €	S3+	32,22 €	S4	35,31 €	S5	45,03 €	S6	45,03 €																																																			
Bloc S																																																																																										
S1	6,18 €																																																																																									
S2	7,06 €																																																																																									
S3	13,24 €																																																																																									
S3+	17,22 €																																																																																									
S4	20,75 €																																																																																									
S5	26,93 €																																																																																									
S6	26,93 €																																																																																									
Bloc S																																																																																										
S1	11,04 €																																																																																									
S2	11,48 €																																																																																									
S3	22,51 €																																																																																									
S3+	32,22 €																																																																																									
S4	35,31 €																																																																																									
S5	45,03 €																																																																																									
S6	45,03 €																																																																																									
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>7,06 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>12,36 €</td><td>12,36 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>19,42 €</td><td>20,75 €</td><td>20,75 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>37,08 €</td><td>40,17 €</td><td>41,05 €</td><td>40,61 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>54,30 €</td><td>56,06 €</td><td>59,15 €</td><td>60,03 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>75,48 €</td><td>78,13 €</td><td>79,90 €</td><td>82,99 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>117,42 €</td><td>117,42 €</td><td>122,72 €</td><td>124,04 €</td></tr></table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	7,06 €				P2	12,36 €	12,36 €			P3	19,42 €	20,75 €	20,75 €		P3+	37,08 €	40,17 €	41,05 €	40,61 €	P4	54,30 €	56,06 €	59,15 €	60,03 €	P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	82,99 €	P6	117,42 €	117,42 €	122,72 €	124,04 €					<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>12,36 €</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>21,19 €</td><td>21,19 €</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>34,43 €</td><td>37,52 €</td><td>36,64 €</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>63,56 €</td><td>65,77 €</td><td>69,30 €</td><td>68,42 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>97,11 €</td><td>99,32 €</td><td>102,85 €</td><td>105,94 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>125,36 €</td><td>129,78 €</td><td>131,99 €</td><td>135,96 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>190,69 €</td><td>190,69 €</td><td>199,52 €</td><td>202,17 €</td></tr></table>		Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	12,36 €				P2	21,19 €	21,19 €			P3	34,43 €	37,52 €	36,64 €		P3+	63,56 €	65,77 €	69,30 €	68,42 €	P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	105,94 €	P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	135,96 €	P6	190,69 €	190,69 €	199,52 €	202,17 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																						
P1	7,06 €																																																																																									
P2	12,36 €	12,36 €																																																																																								
P3	19,42 €	20,75 €	20,75 €																																																																																							
P3+	37,08 €	40,17 €	41,05 €	40,61 €																																																																																						
P4	54,30 €	56,06 €	59,15 €	60,03 €																																																																																						
P5	75,48 €	78,13 €	79,90 €	82,99 €																																																																																						
P6	117,42 €	117,42 €	122,72 €	124,04 €																																																																																						
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																						
P1	12,36 €																																																																																									
P2	21,19 €	21,19 €																																																																																								
P3	34,43 €	37,52 €	36,64 €																																																																																							
P3+	63,56 €	65,77 €	69,30 €	68,42 €																																																																																						
P4	97,11 €	99,32 €	102,85 €	105,94 €																																																																																						
P5	125,36 €	129,78 €	131,99 €	135,96 €																																																																																						
P6	190,69 €	190,69 €	199,52 €	202,17 €																																																																																						

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres

Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
PCE 2	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
PCE 3	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

Module additionnel

	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	64,00 €	56,50 €	105,00 €	92,70 €
PCE 2	91,50 €	80,78 €	150,00 €	132,43 €
PCE 3	93,50 €	82,55 €	152,00 €	134,19 €

Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,75%			
S2	0,95%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,65%			
S2	0,70%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,66%			
S2	0,84%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,57%			
S2	0,62%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,25%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,22%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	16,50 €			
S2	20,00 €			
S3	26,00 €			
S3+	31,00 €			
S4	39,00 €			
S5	47,00 €			
S6	47,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €
P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €
P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	14,57 €			
S2	17,66 €			
S3	22,95 €			
S3+	27,37 €			
S4	34,43 €			
S5	41,49 €			
S6	41,49 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €
P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €
P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,50 €			
S2	6,00 €			
S3	9,00 €			
S3+	11,00 €			
S4	15,00 €			
S5	21,00 €			
S6	21,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €
P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €
P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	5,00 €			
S2	6,50 €			
S3	8,50 €			
S3+	9,50 €			
S4	11,00 €			
S5	14,50 €			
S6	14,50 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	3,97 €			
S2	5,30 €			
S3	7,95 €			
S3+	9,71 €			
S4	13,24 €			
S5	18,54 €			
S6	18,54 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €
P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €
P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €
Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT⁽²⁾ au 1^{er} janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,41 €			
S2	5,74 €			
S3	7,50 €			
S3+	8,39 €			
S4	9,71 €			
S5	12,80 €			
S6	12,80 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

Régime Général

A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	0,03%

B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022	Cotisation HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022
PCE 1	55,00 €	48,56 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	77,00 €	67,98 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	79,00 €	69,74 €	42,50 €	37,52 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé)

Gamme nationale

Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé)

Régime Général

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	54,00 €				S2	47,67 €			
S3	58,00 €				S3	51,21 €			
S3+	66,50 €				S3+	58,71 €			
S4	75,00 €				S4	66,21 €			
S5	95,00 €				S5	83,87 €			
S6	95,00 €				S6	83,87 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €				P1	11,48 €			
P2	24,00 €				P2	21,19 €			
P3	35,00 €	36,00 €			P3	30,90 €	31,78 €		
P3+	68,50 €	71,00 €	72,50 €		P3+	60,48 €	62,68 €	64,01 €	
P4	89,50 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P4	79,01 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €
P5	120,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €	P5	105,94 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €
P6	179,00 €	179,00 €	189,50 €	192,50 €	P6	158,03 €	158,03 €	167,30 €	169,95 €

Cotisation ETAM (groupe fermé)

Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	16,00 €				S2	14,13 €			
S3	20,50 €				S3	18,10 €			
S3+	27,00 €				S3+	23,84 €			
S4	35,00 €				S4	30,90 €			
S5	53,00 €				S5	46,79 €			
S6	53,00 €				S6	46,79 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €				P1	11,48 €			
P2	24,00 €				P2	21,19 €			
P3	35,00 €	36,00 €			P3	30,90 €	31,78 €		
P3+	68,50 €	71,00 €	72,50 €		P3+	60,48 €	62,68 €	64,01 €	
P4	89,50 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P4	79,01 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €
P5	120,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €	P5	105,94 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €
P6	179,00 €	179,00 €	189,50 €	192,50 €	P6	158,03 €	158,03 €	167,30 €	169,95 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Général
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	33,50 €				S2	60,00 €			
S3	36,50 €				S3	66,00 €			
S3+	42,00 €				S3+	80,00 €			
S4	48,00 €				S4	86,00 €			
S5	56,00 €				S5	97,50 €			
S6	56,00 €				S6	97,50 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,50 €				P1	17,00 €			
P2	17,00 €				P2	29,00 €			
P3	24,00 €	25,00 €			P3	38,50 €	40,00 €		
P3+	44,50 €	46,00 €	47,00 €		P3+	71,00 €	73,50 €	76,50 €	
P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €	P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €	P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €
P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €	P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022					Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	29,58 €				S2	52,97 €			
S3	32,22 €				S3	58,27 €			
S3+	37,08 €				S3+	70,63 €			
S4	42,38 €				S4	75,92 €			
S5	49,44 €				S5	86,08 €			
S6	49,44 €				S6	86,08 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,39 €				P1	15,01 €			
P2	15,01 €				P2	25,60 €			
P3	21,19 €	22,07 €			P3	33,99 €	35,31 €		
P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €		P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €	
P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €	P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €	P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €
P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €	P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)
Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle
Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1				
S2	9,50 €			
S3	11,00 €			
S3+	14,50 €			
S4	19,00 €			
S5	29,00 €			
S6	29,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,50 €			
P2	17,00 €			
P3	24,00 €	25,00 €		
P3+	44,50 €	46,00 €	47,00 €	
P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €
P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €
P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1				
S2	15,50 €			
S3	21,50 €			
S3+	29,00 €			
S4	38,00 €			
S5	55,00 €			
S6	55,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	17,00 €			
P2	29,00 €			
P3	38,50 €	40,00 €		
P3+	71,00 €	73,50 €	76,50 €	
P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €
P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1				
S2	8,39 €			
S3	9,71 €			
S3+	12,80 €			
S4	16,77 €			
S5	25,60 €			
S6	25,60 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,39 €			
P2	15,01 €			
P3	21,19 €	22,07 €		
P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €	
P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €
P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €
P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT ⁽²⁾ au 1 ^{er} janvier 2022				
	Bloc S			
S1				
S2	13,68 €			
S3	18,98 €			
S3+	25,60 €			
S4	33,55 €			
S5	48,56 €			
S6	48,56 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	15,01 €			
P2	25,60 €			
P3	33,99 €	35,31 €		
P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €	
P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €
P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 ^{er} janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe N°24
Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du
« Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires » »

Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires » Annexe de garanties au 1^{er} janvier 2022

Les garanties sont exprimées en pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale.

Tous les remboursements s'entendent :

- dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale,
- à l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale,
- à l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L. 162-5 du code de la Sécurité sociale,
 - de la majoration de participation prévue aux articles L. 162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Praticien	Garanties résultantes ⁽¹⁾		
	Renfort 1	Renfort 2	Renfort 3
Non OPTAM	200 % BR SS	300 % BR SS	500 % BR SS
OPTAM		Frais réels	Frais réels

OPTAM : Option pratique tarifaire maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

(1) Honoraires médicaux en médecine de ville ou en cas d'hospitalisation, dans les conditions et limites détaillées au règlement.

Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale
"Renfort dépassements d'honoraires"
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Régime Général et Alsace-Moselle
Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

Cotiation TTC⁽¹⁾ en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :

A) Pour la formulation «Global Famille»

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,25%	0,45%
	S3+	160%	0,15%	0,35%	0,55%
	S1 - S2 - S3	100%	0,50%	0,70%	0,90%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,20%	0,35%
	S3+	160%	0,15%	0,25%	0,40%
	S1 - S2 - S3	100%	0,35%	0,50%	0,60%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,45%	0,80%
	S3+	160%	0,20%	0,60%	0,90%
	S1 - S2 - S3	100%	0,75%	1,05%	1,35%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,15%		

C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,15%	0,25%
	S3+	160%	0,10%	0,20%	0,30%
	S1 - S2 - S3	100%	0,30%	0,40%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,05%	0,05%
	S3+	160%	0,05%	0,10%	0,10%
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%	0,15%	0,15%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,15%	0,25%
	S3+	160%	0,10%	0,20%	0,30%
	S1 - S2 - S3	100%	0,30%	0,40%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,25%	0,45%
	S3+	160%	0,15%	0,35%	0,55%
	S1 - S2 - S3	100%	0,50%	0,70%	0,90%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,35%	0,55%
	S3+	160%	0,20%	0,50%	0,70%
	S1 - S2 - S3	100%	0,70%	1,00%	1,20%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,15%		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 20,27% .

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale
"Renfort dépassements d'honoraires"
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Régime Général et Alsace -Moselle
Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

Cotiation HT⁽¹⁾ en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :

A) Pour la formulation «Global Famille»

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,21%	0,37%
	S3+	160%	0,12%	0,29%	0,46%
	S1 - S2 - S3	100%	0,42%	0,58%	0,75%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,17%	0,29%
	S3+	160%	0,12%	0,21%	0,33%
	S1 - S2 - S3	100%	0,29%	0,42%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,37%	0,67%
	S3+	160%	0,17%	0,50%	0,75%
	S1 - S2 - S3	100%	0,62%	0,87%	1,12%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,12%		

C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,12%	0,21%
	S3+	160%	0,08%	0,17%	0,25%
	S1 - S2 - S3	100%	0,25%	0,33%	0,42%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,04%	0,04%
	S3+	160%	0,04%	0,08%	0,08%
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%	0,12%	0,12%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,12%	0,21%
	S3+	160%	0,08%	0,17%	0,25%
	S1 - S2 - S3	100%	0,25%	0,33%	0,42%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,21%	0,37%
	S3+	160%	0,12%	0,29%	0,46%
	S1 - S2 - S3	100%	0,42%	0,58%	0,75%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,29%	0,46%
	S3+	160%	0,17%	0,42%	0,58%
	S1 - S2 - S3	100%	0,58%	0,83%	1,00%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,12%		

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 20,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale
"Renfort dépassements d'honoraires"
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Régime Général et Alsace -Moselle
Cotisation en forfait mensuel en euro

Cotiation TTC⁽¹⁾ en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :

A) Pour la formulation «Global Famille»

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,50 €	13,00 €
	S3+	160%	3,00 €	9,00 €	14,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,50 €	14,00 €	18,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,00 €		

B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,50 €	7,50 €
	S3+	160%	2,00 €	5,50 €	8,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,50 €	8,00 €	10,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		8,00 €	13,50 €
	S3+	160%	3,50 €	9,50 €	14,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	12,00 €	17,00 €	21,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €		

C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,00 €	7,00 €
	S3+	160%	1,50 €	5,00 €	8,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,00 €	7,50 €	9,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		1,00 €	1,50 €
	S3+	160%	1,00 €	2,00 €	2,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €	3,00 €	3,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,50 €		

D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,00 €	7,00 €
	S3+	160%	1,50 €	5,00 €	8,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,00 €	7,50 €	9,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,50 €	13,00 €
	S3+	160%	3,00 €	9,00 €	14,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,50 €	14,00 €	18,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,00 €		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		9,50 €	16,50 €
	S3+	160%	4,00 €	10,50 €	18,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	12,50 €	18,50 €	23,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 20,27% .

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale
"Renfort dépassements d'honoraires"
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Régime Général et Alsace -Moselle
Cotisation en forfait mensuel en euro

Cotiation HT⁽¹⁾ en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :

A) Pour la formulation «Global Famille»

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,24 €	10,81 €
	S3+	160%	2,49 €	7,48 €	11,64 €
	S1 - S2 - S3	100%	7,90 €	11,64 €	14,97 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,66 €		

B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,74 €	6,24 €
	S3+	160%	1,66 €	4,57 €	7,07 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,57 €	6,65 €	8,31 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,65 €	11,22 €
	S3+	160%	2,91 €	7,90 €	12,06 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,98 €	14,13 €	17,46 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €		

C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,33 €	5,82 €
	S3+	160%	1,25 €	4,16 €	6,65 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,16 €	6,24 €	7,90 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,83 €	1,25 €
	S3+	160%	0,83 €	1,66 €	2,08 €
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €	2,49 €	2,91 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,42 €		

D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,33 €	5,82 €
	S3+	160%	1,25 €	4,16 €	6,65 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,16 €	6,24 €	7,90 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,24 €	10,81 €
	S3+	160%	2,49 €	7,48 €	11,64 €
	S1 - S2 - S3	100%	7,90 €	11,64 €	14,97 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,66 €		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,90 €	13,72 €
	S3+	160%	3,33 €	8,73 €	14,97 €
	S1 - S2 - S3	100%	10,39 €	15,38 €	19,54 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €		

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 20,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Annexe N°25

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du *« Règlement des Frais Médicaux Amplitude – Améliorations de garanties »*

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Améliorations de garanties
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale								
Bloc S		Part S.S. RG ^a	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux							
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Actes techniques médicaux			(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Radiologie							
	Soins externes	60% à 70%						
	Honoraires paramédicaux							
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%						
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments	65%						
Pharmacie remboursées par la S.S.	30%	100%	100%	100%	100%	100%		
	15%							
Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €		
Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire		
Matériel médical ⁽²⁾								
Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	250%	350%	500%	550%	650%		
Hospitalisation	Honoraires							
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	160%	200%	200%	
				(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽³⁾	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾ ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	
Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4b)(a)} en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui		
Bloc P		Part S.S. RG ^a	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Equipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% (a)	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)							
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% (b)	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾							
	Equipement à verres unifocaux							
	Si partenaire Opticien Sévane		175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾	60% (c)						
	Si partenaire Opticien Sévane		250 €	300 €	400 €	500 €	600 € ⁽¹⁰⁾	700 € ⁽¹⁰⁾
	Dans les autres cas		200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾	
Lentilles ⁽¹²⁾								
Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €	
Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	
Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil	
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires							
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	100%	100%	100%	300%	300%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾							
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :							
	- Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾	70%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	- Autres prothèses							
	Orthodontie							
Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	200%	200%	250%	300%	400%	400%	
Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €	
Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾								
Si partenaire Implantologue Sévane			400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €	
Dans les autres cas	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €	
Aides auditives	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²¹⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾							
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans		1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane		950 €	950 €	950 €	1 100 €	1 100 €	1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
Accessoires ⁽¹⁸⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues							
Prestations complémentaires	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Améliorations de garanties
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Options régionales PCE 1 et PCE 2

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique

Options régionales				
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »				
Bloc S		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Soins courants	Honoraires médicaux			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie			
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	Honoraires paramédicaux			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%
	Médicaments			
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	Matériel médical⁽²⁾			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Hospitalisation	Honoraires			
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾		70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾	23 € / jour ⁽³⁾
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	Forfait journalier⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences^{(3)(4bis)} en établissements hospitaliers⁽³⁰⁾	-	oui	oui
Bloc P		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Optique	Equipeement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ^(a)	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre
	Lentilles⁽¹²⁾			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €
	Prothèses dentaires⁽²⁾			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
	Orthodontie			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €
	Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €
Aides auditives	Equipeements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives⁽²⁾⁽¹⁸⁾			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾			
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	Cures thermale ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude – Améliorations de garanties ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus: après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.

Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale.
Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;

Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre -4,00 et + 4,00 dioptries,
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries,
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire

- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs

- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.

- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :

- ❖ Ecouteur,
- ❖ Microphone,
- ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
- ❖ Pile sans mercure.

- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :

- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
- Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
- Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
- Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
- Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
- Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
- P3+ : 240 € / an
- P4 : 320 € / an
- P5 : 450 € / an
- P6 : 480 € / an

- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.

- (23) Prothèses auditives relevant du «100% Santé », définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

(a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV).

(b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;

Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.

(c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture.

(e) + 140 € / verre unifocal.

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1 et PCE 2

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...)

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Adulte de plus de 25 ans / Enfant

Gamme nationale

Régimes Général et Alsace - Moselle

Module Soins		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
S1	S2	3,00 €	1,00 €	2,65 €	0,88 €	P1	P2	5,30 €	1,77 €
	S3	7,50 €	2,50 €	6,62 €	2,21 €		P3	11,48 €	5,30 €
	S3+	13,50 €	5,00 €	11,92 €	4,41 €		P3+	28,25 €	11,04 €
	S4	22,00 €	9,00 €	19,42 €	7,95 €		P4	40,61 €	14,57 €
	S5	29,00 €	10,00 €	25,60 €	8,83 €		P5	52,53 €	20,31 €
S2	S3	5,00 €	1,50 €	4,41 €	1,32 €	P2	P6	67,10 €	24,72 €
	S3+	11,50 €	4,00 €	10,15 €	3,53 €		P3	7,06 €	3,53 €
	S4	20,00 €	8,00 €	17,66 €	7,06 €		P3+	23,40 €	9,27 €
	S5	27,00 €	9,00 €	23,84 €	7,95 €		P4	35,76 €	12,80 €
							P5	47,23 €	18,54 €
S3	S3+	7,50 €	3,00 €	6,62 €	2,65 €	P3	P6	61,80 €	22,95 €
	S4	15,50 €	7,00 €	13,68 €	6,18 €		P3+	15,89 €	5,74 €
	S5	22,50 €	8,00 €	19,86 €	7,06 €		P4	28,25 €	9,27 €
							P5	40,17 €	15,01 €
							P6	54,74 €	19,42 €
S3+	S4	9,50 €	4,00 €	8,39 €	3,53 €	P3+	P4	12,36 €	3,53 €
	S5	16,50 €	5,00 €	14,57 €	4,41 €		P5	24,28 €	9,71 €
							P6	38,85 €	14,13 €
							P5	11,92 €	6,18 €
	S5	7,00 €	2,00 €	6,18 €	1,77 €		P6	26,49 €	10,59 €
S4						P5	P6	14,50 €	5,30 €
								12,80 €	5,30 €

Module Prothèses Tarifs de référence		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
P1	P2	5,00 €	2,00 €	2,00 €	1,77 €	P1	P2	5,30 €	1,77 €
	P3	13,00 €	6,00 €	6,00 €	5,30 €		P3	11,48 €	5,30 €
	P3+	32,00 €	12,50 €	12,50 €	11,04 €		P3+	28,25 €	11,04 €
	P4	46,00 €	16,50 €	16,50 €	14,57 €		P4	40,61 €	14,57 €
	P5	59,50 €	23,00 €	23,00 €	20,31 €		P5	52,53 €	20,31 €
P2	P6	76,00 €	28,00 €	28,00 €	24,72 €	P2	P6	67,10 €	24,72 €
	P3	8,00 €	4,00 €	4,00 €	3,53 €		P3	7,06 €	3,53 €
	P3+	26,50 €	10,50 €	10,50 €	9,27 €		P3+	23,40 €	9,27 €
	P4	40,50 €	14,50 €	14,50 €	12,80 €		P4	35,76 €	12,80 €
	P5	53,50 €	21,00 €	21,00 €	18,54 €		P5	47,23 €	18,54 €
P3	P6	70,00 €	26,00 €	26,00 €	22,95 €	P3	P6	61,80 €	22,95 €
	P3+	18,00 €	6,50 €	6,50 €	5,74 €		P3+	15,89 €	5,74 €
	P4	32,00 €	10,50 €	10,50 €	9,27 €		P4	28,25 €	9,27 €
	P5	45,50 €	17,00 €	17,00 €	15,01 €		P5	40,17 €	15,01 €
	P6	62,00 €	22,00 €	22,00 €	19,42 €		P6	54,74 €	19,42 €
P3+	P4	14,00 €	4,00 €	4,00 €	3,53 €	P3+	P4	12,36 €	3,53 €
	P5	27,50 €	11,00 €	11,00 €	9,71 €		P5	24,28 €	9,71 €
	P6	44,00 €	16,00 €	16,00 €	14,13 €		P6	38,85 €	14,13 €
	P5	13,50 €	7,00 €	7,00 €	6,18 €		P5	11,92 €	6,18 €
	P6	30,00 €	12,00 €	12,00 €	10,59 €		P6	26,49 €	10,59 €
P4	P6	14,50 €	6,00 €	6,00 €	5,30 €	P5	P6	14,50 €	5,30 €
								12,80 €	5,30 €

Module Prothèses Tarifs majorés		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte		Enfant		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
P1	P2	6,20 €	2,05 €	2,05 €	1,81 €	P1	P2	6,20 €	2,05 €
	P3	13,40 €	6,20 €	6,20 €	5,47 €		P3	13,40 €	6,20 €
	P3+	32,95 €	12,90 €	12,90 €	11,39 €		P3+	32,95 €	12,90 €
	P4	47,40 €	17,00 €	17,00 €	15,01 €		P4	47,40 €	17,00 €
	P5	61,30 €	23,70 €	23,70 €	20,92 €		P5	61,30 €	23,70 €
P2	P6	78,30 €	28,85 €	28,85 €	25,47 €	P2	P6	78,30 €	28,85 €
	P3	8,25 €	4,10 €	4,10 €	3,62 €		P3	8,25 €	4,10 €
	P3+	27,30 €	10,80 €	10,80 €	9,53 €		P3+	27,30 €	10,80 €
	P4	41,70 €	14,95 €	14,95 €	13,20 €		P4	41,70 €	14,95 €
	P5	55,10 €	21,65 €	21,65 €	19,11 €		P5	55,10 €	21,65 €
P3	P6	72,10 €	26,80 €	26,80 €	23,66 €	P3	P6	72,10 €	26,80 €
	P3+	18,55 €	6,70 €	6,70 €	5,92 €		P3+	18,55 €	6,70 €
	P4	32,95 €	10,80 €	10,80 €	9,53 €		P4	32,95 €	10,80 €
	P5	46,85 €	17,50 €	17,50 €	15,45 €		P5	46,85 €	17,50 €
	P6	63,85 €	22,65 €	22,65 €	20,00 €		P6	63,85 €	22,65 €
P3+	P4	14,40 €	4,10 €	4,10 €	3,62 €	P3+	P4	14,40 €	4,10 €
	P5	28,35 €	11,35 €	11,35 €	10,02 €		P5	28,35 €	11,35 €
	P6	45,30 €	16,50 €	16,50 €	14,57 €		P6	45,30 €	16,50 €
	P5	13,90 €	7,20 €	7,20 €	6,36 €		P5	13,90 €	7,20 €
	P6	30,90 €	12,35 €	12,35 €	10,90 €		P6	30,90 €	12,35 €
P4	P6	14,95 €	6,20 €	6,20 €	5,47 €	P5	P6	14,95 €	6,20 €
								13,20 €	5,47 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Adulte de moins de 26 ans / Enfant

Gamme nationale

Régimes Général et Alsace - Moselle

Module Soins		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
S1	S2	2,00 €	1,00 €	1,77 €	0,88 €
	S3	6,00 €	2,50 €	5,30 €	2,21 €
	S3+	10,50 €	5,00 €	9,27 €	4,41 €
	S4	17,50 €	9,00 €	15,45 €	7,95 €
	S5	23,00 €	10,00 €	20,31 €	8,83 €
S2	S3	4,00 €	1,50 €	3,53 €	1,32 €
	S3+	9,00 €	4,00 €	7,95 €	3,53 €
	S4	16,00 €	8,00 €	14,13 €	7,06 €
	S5	21,50 €	9,00 €	18,98 €	7,95 €
	S3+	6,00 €	3,00 €	5,30 €	2,65 €
S3	S4	12,00 €	7,00 €	10,59 €	6,18 €
	S5	17,50 €	8,00 €	15,45 €	7,06 €
	S4	7,50 €	4,00 €	6,62 €	3,53 €
S3+	S5	13,00 €	5,00 €	11,48 €	4,41 €
	S5	5,50 €	2,00 €	4,86 €	1,77 €

Module Prothèses Tarifs de référence		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
P1	P2	4,50 €	2,00 €	3,97 €	1,77 €
	P3	10,00 €	6,00 €	8,83 €	5,30 €
	P3+	25,50 €	12,50 €	22,51 €	11,04 €
	P4	36,50 €	16,50 €	32,22 €	14,57 €
	P5	47,50 €	23,00 €	41,94 €	20,31 €
	P6	60,50 €	28,00 €	53,41 €	24,72 €
P2	P3	6,00 €	4,00 €	5,30 €	3,53 €
	P3+	21,00 €	10,50 €	18,54 €	9,27 €
	P4	32,00 €	14,50 €	28,25 €	12,80 €
	P5	42,50 €	21,00 €	37,52 €	18,54 €
	P6	56,00 €	26,00 €	49,44 €	22,95 €
	P3+	14,00 €	6,50 €	12,36 €	5,74 €
P3	P4	25,50 €	10,50 €	22,51 €	9,27 €
	P5	36,00 €	17,00 €	31,78 €	15,01 €
	P6	49,50 €	22,00 €	43,70 €	19,42 €
	P4	11,00 €	4,00 €	9,71 €	3,53 €
P3+	P5	22,00 €	11,00 €	19,42 €	9,71 €
	P6	35,00 €	16,00 €	30,90 €	14,13 €
	P5	10,50 €	7,00 €	9,27 €	6,18 €
P4	P6	24,00 €	12,00 €	21,19 €	10,59 €
	P5	11,50 €	6,00 €	10,15 €	5,30 €
P = Modules Optique, Prothèses et Divers					

Prothèses majoré		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
P1	P2	4,65 €	2,05 €	4,11 €	1,81 €
	P3	10,30 €	6,20 €	9,09 €	5,47 €
	P3+	26,25 €	12,90 €	23,17 €	11,39 €
	P4	37,60 €	17,00 €	33,20 €	15,01 €
	P5	48,95 €	23,70 €	43,22 €	20,92 €
	P6	62,30 €	28,85 €	55,00 €	25,47 €
P2	P3	6,20 €	4,10 €	5,47 €	3,62 €
	P3+	21,65 €	10,80 €	19,11 €	9,53 €
	P4	32,95 €	14,95 €	29,09 €	13,20 €
	P5	43,75 €	21,65 €	38,62 €	19,11 €
	P6	57,70 €	26,80 €	50,94 €	23,66 €
	P3+	14,40 €	6,70 €	12,71 €	5,92 €
P3	P4	26,25 €	10,80 €	23,17 €	9,53 €
	P5	37,10 €	17,50 €	32,75 €	15,45 €
	P6	51,00 €	22,65 €	45,03 €	20,00 €
	P4	11,35 €	4,10 €	10,02 €	3,62 €
P3+	P5	22,65 €	11,35 €	20,00 €	10,02 €
	P6	36,05 €	16,50 €	31,83 €	14,57 €
P4	P5	10,80 €	7,20 €	9,53 €	6,36 €
	P6	24,70 €	12,35 €	21,81 €	10,90 €
P5	P6	11,85 €	6,20 €	10,46 €	5,47 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

(1) Montant compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pour pouvoir répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pour pouvoir répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Conjoint Distint (groupe fermé)

Gamme nationale

Régime Général et Alsace - Moselle

Modules Soins et hospitalisation		Cotisation Salarié + Enfants		Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint		Modules Optique, Prothèses et Divers		Cotisation Salarié + Enfants		Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint	
		Tarif TTC ⁽¹⁾	Tarif HT ⁽²⁾	Tarif TTC ⁽¹⁾	Tarif HT ⁽²⁾			Tarif TTC ⁽¹⁾	Tarif HT ⁽²⁾	Tarif TTC ⁽¹⁾	Tarif HT ⁽²⁾
S1	S2	5,00 €	4,41 €	7,00 €	6,18 €	P1	P2	9,00 €	7,95 €	13,00 €	11,48 €
	S3	10,00 €	8,83 €	18,00 €	15,89 €		P3	20,00 €	17,66 €	28,00 €	24,72 €
	S3+	19,00 €	16,77 €	28,00 €	24,72 €		P3+	41,00 €	36,20 €	65,00 €	57,39 €
	S4	28,00 €	24,72 €	45,00 €	39,73 €		P4	57,00 €	50,32 €	96,00 €	84,75 €
	S5	33,00 €	29,13 €	56,00 €	49,44 €		P5	79,00 €	69,74 €	129,00 €	113,89 €
	S6	33,00 €	29,13 €	56,00 €	49,44 €		P6	101,00 €	89,17 €	162,00 €	143,02 €
S2	S3	5,50 €	4,86 €	11,50 €	10,15 €	P2	P3	12,00 €	10,59 €	16,00 €	14,13 €
	S3+	15,00 €	13,24 €	23,00 €	20,31 €		P3+	32,00 €	28,25 €	53,00 €	46,79 €
	S4	24,00 €	21,19 €	40,00 €	35,31 €		P4	49,00 €	43,26 €	84,00 €	74,16 €
	S5	29,00 €	25,60 €	50,00 €	44,14 €		P5	69,00 €	60,92 €	117,00 €	103,29 €
	S6	29,00 €	25,60 €	50,00 €	44,14 €		P6	91,00 €	80,34 €	150,00 €	132,43 €
S3	S3+	10,00 €	8,83 €	16,00 €	14,13 €	P3	P3+	23,00 €	20,31 €	37,00 €	32,67 €
	S4	19,00 €	16,77 €	31,00 €	27,37 €		P4	39,00 €	34,43 €	68,00 €	60,03 €
	S5	24,00 €	21,19 €	42,00 €	37,08 €		P5	60,00 €	52,97 €	101,00 €	89,17 €
	S6	24,00 €	21,19 €	42,00 €	37,08 €		P6	82,00 €	72,39 €	134,00 €	118,30 €
S3+	S4	13,00 €	11,48 €	17,00 €	15,01 €	P3+	P4	20,00 €	17,66 €	32,00 €	28,25 €
	S5	18,00 €	15,89 €	26,00 €	22,95 €		P5	40,00 €	35,31 €	64,50 €	56,94 €
	S6	18,00 €	15,89 €	26,00 €	22,95 €		P6	61,00 €	53,85 €	98,50 €	86,96 €
S4	S5	9,00 €	7,95 €	11,00 €	9,71 €	P4	P5	21,00 €	18,54 €	34,00 €	30,02 €
	S6	9,00 €	7,95 €	11,00 €	9,71 €		P6	42,00 €	37,08 €	68,00 €	60,03 €
						P5	P6	22,00 €	19,42 €	34,00 €	30,02 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

Options régionales PCE1 et PCE2

*réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89**selon les modalités définies à l'article 2 du règlement***ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022**

Cotisation mensuelle en euro - formule Adulte / Enfant

Régime Général

Option		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
		Cotisation TTC ⁽¹⁾		Cotisation HT ⁽²⁾	
S1P1	PCE 1	20,00 €	14,50 €	17,66 €	12,80 €
	PCE 2	48,50 €	21,00 €	42,82 €	18,54 €
PCE 1	PCE 2	29,00 €	17,00 €	25,60 €	15,01 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Annexe N°26
Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du
« Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale »

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
FUF Bloc S		Part S.S. RG ¹	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux	70%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)							(Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux							200%	
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%		
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments							100%	
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65%	100%						
		30%	30%	100%	100%	100%	100%		
		15%	15%						
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 80 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical ⁽²⁾								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Honoraires	80%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾							(Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ⁽³⁾	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
Optique	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ⁽³⁾	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	ou bénéficiaires de plus de 70 ans ⁽³⁾								
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4)(b)} en établissements hospitaliers	- 1 forfait	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
	Bloc P	Part S.S. RG ¹	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
	Equipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ^(a)	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(a)	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾								
	Equipement à verres unifocaux								
Aides auditives	Si partenaire Opticien Sévane		100 €	175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		(50 € si < 16 ans)	125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	Equipement à verres progressifs ⁽⁹⁾	60% ^(c)	200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 € ⁽¹⁰⁾	700 € ⁽¹⁰⁾
	Si partenaire Opticien Sévane		200 €	200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Dans les autres cas		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽⁸⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ^(c)
	Supplément forte correction ⁽¹¹⁾								
	Lentilles ⁽¹²⁾								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	-	-	-	-	-
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽¹²⁾								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :	70%	125%	250%	350%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	- Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾								
	- Autres prothèses					450%	500%	550%	600%
	Orthodontie								
Prestations complémentaires	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾		-	-	400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €
	Si partenaire Implantologue Sévane		-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Dans les autres cas	Si partenaire							
	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans								
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane	60%	400 €	1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	Dans les autres cas		950 €	950 €	950 €	950 €	1 100 €	1 100 €	1 300 €
Module additionnel facultatif	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾								
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Options régionales PCE 1 et PCE 2

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales				
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »				
	Bloc S	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Soins courants	Honoraires médicaux			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
	Actes techniques médicaux			
	Radiologie		160% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	Honoraires paramédicaux			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%
	Médicaments			
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% - 30%	100%	100%
		15%		
	Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	Matériel médical ⁽²⁾			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Hospitalisation	Honoraires			
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant ⁽³⁰⁾	-	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans	23 € / jour ⁽³⁾ pour les enfants de -15 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4bis)} en établissements hospitaliers ⁽³⁰⁾	-	oui	oui
	Divers : TV - Téléphone si hospitalisé > 15 jours	-	-	-
	Bloc P	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ⁽⁴⁾	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+50 € / verre	+50 € / verre
	Lentilles ⁽¹²⁾			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
	Orthodontie			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €
	Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure			
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale

ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
 - ❖ Microphone
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout / an / appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille.
- (22) Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (23) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.
- (24) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV).
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture.
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans.
- e) + 140 € / verre unifocal .

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1 et PCE 2

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale

Annexe - Services Assistance

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7.584.076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Zonage géographique

Zones	Départements
A	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
D	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
F	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
G	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
Régime Alsace-Moselle (R. ALM)	57, 67, 68

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 1						Niveau 2						Niveau 3					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	15,00 €	15,50 €	16,00 €	16,00 €	6,00 €		16,75 €	17,50 €	18,25 €	18,25 €	6,50 €		21,50 €	22,50 €	23,50 €	24,25 €	10,50 €	
26	16,25 €	17,00 €	17,75 €	17,75 €	6,00 €		18,75 €	19,50 €	20,25 €	20,25 €	7,00 €		23,50 €	24,50 €	25,50 €	26,50 €	11,50 €	
27	17,00 €	18,00 €	19,00 €	19,00 €	6,00 €		19,00 €	20,00 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €		23,75 €	25,00 €	26,25 €	27,50 €	11,50 €	
28	17,50 €	18,50 €	19,50 €	19,50 €	6,50 €		19,25 €	20,50 €	21,75 €	21,75 €	7,50 €		24,25 €	26,00 €	27,50 €	29,00 €	11,50 €	
29	17,75 €	19,00 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €		19,50 €	21,00 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €		24,75 €	26,50 €	28,25 €	30,25 €	11,50 €	
30	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	6,50 €		19,75 €	21,50 €	23,25 €	23,25 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	12,00 €	
31	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	6,50 €		20,00 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	12,00 €	
32	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
33	18,50 €	20,00 €	21,50 €	21,50 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
34 - 35	18,50 €	20,00 €	21,50 €	21,50 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
36	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		22,50 €	24,50 €	26,50 €	26,50 €	8,50 €		26,50 €	28,50 €	30,75 €	33,25 €	12,50 €	
37	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	8,50 €		27,00 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	13,00 €	
38 - 40	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	8,50 €		27,00 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	13,00 €	
41	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	29,25 €	9,50 €		29,00 €	31,50 €	34,00 €	36,50 €	14,50 €	
42 - 45	22,50 €	24,50 €	26,50 €	26,50 €	8,50 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	29,75 €	9,50 €		30,00 €	32,50 €	35,00 €	37,75 €	15,00 €	
46	24,00 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	9,00 €		27,50 €	30,00 €	32,25 €	32,25 €	10,50 €		31,75 €	34,50 €	37,25 €	40,00 €	16,00 €	
47 - 50	24,50 €	26,50 €	28,50 €	28,50 €	9,00 €		28,00 €	30,50 €	32,50 €	32,50 €	11,00 €		32,75 €	35,50 €	38,25 €	41,25 €	16,50 €	
51	26,75 €	29,00 €	30,75 €	30,75 €	10,00 €		30,25 €	33,00 €	35,50 €	35,50 €	11,50 €		34,50 €	37,50 €	40,50 €	43,50 €	17,50 €	
52 - 55	26,75 €	29,00 €	31,25 €	31,25 €	10,50 €		30,75 €	33,50 €	36,25 €	36,25 €	12,00 €		35,50 €	38,50 €	41,50 €	44,75 €	18,00 €	
56	28,50 €	31,00 €	33,00 €	33,00 €	10,50 €		32,25 €	35,00 €	37,75 €	37,75 €	13,00 €		38,25 €	41,50 €	44,75 €	48,25 €	19,00 €	
57	28,50 €	31,00 €	34,00 €	34,00 €	10,50 €		33,50 €	36,00 €	39,00 €	39,00 €	13,00 €		39,00 €	42,50 €	46,00 €	49,75 €	19,00 €	
58	29,00 €	31,50 €	34,50 €	34,50 €	10,50 €		34,00 €	37,00 €	40,00 €	40,00 €	13,00 €		40,00 €	43,50 €	47,00 €	50,50 €	19,50 €	
59	30,00 €	32,00 €	35,00 €	35,00 €	10,50 €		35,00 €	38,00 €	41,00 €	41,00 €	13,00 €		41,50 €	45,00 €	48,50 €	52,50 €	19,50 €	
60	31,00 €	33,00 €	36,75 €	36,75 €	11,00 €		36,75 €	39,50 €	42,25 €	42,25 €	13,00 €		42,75 €	46,00 €	49,25 €	52,50 €	20,00 €	
61	32,00 €	33,50 €	36,00 €	36,00 €	11,00 €		38,50 €	41,00 €	43,50 €	43,50 €	13,00 €		45,00 €	48,00 €	51,00 €	54,25 €	20,00 €	
62	33,25 €	35,00 €	36,75 €	36,75 €	11,00 €		40,00 €	42,00 €	44,00 €	44,00 €	13,00 €		47,00 €	49,50 €	52,00 €	55,25 €	20,50 €	
63	34,00 €	36,00 €	37,50 €	37,50 €	11,00 €		41,75 €	43,50 €	45,25 €	45,25 €	13,50 €		50,50 €	51,00 €	53,00 €	54,00 €	20,50 €	
64	36,00 €	37,00 €	38,00 €	38,00 €	11,00 €		43,75 €	45,00 €	46,25 €	46,25 €	13,50 €		50,50 €	52,00 €	53,50 €	54,25 €	21,00 €	
65	37,25 €	38,00 €	38,50 €	38,50 €	11,00 €		45,50 €	46,50 €	47,50 €	47,50 €	13,50 €		52,50 €	53,50 €	54,50 €	55,00 €	21,50 €	
66	39,50 €	40,00 €	40,50 €	40,50 €	11,25 €		47,50 €	48,00 €	48,50 €	48,50 €	14,00 €		55,00 €	55,50 €	56,00 €	56,25 €	22,00 €	
≥ 67	42,00 €	42,00 €	42,00 €	42,00 €	11,50 €		50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	14,50 €		57,50 €	57,50 €	57,50 €	57,50 €	22,50 €	

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3+						Niveau 4						Niveau 5 et Niveau 6					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	28,25 €	29,50 €	30,75 €	33,25 €	16,50 €		31,75 €	33,00 €	34,25 €	37,25 €	21,50 €		32,25 €	33,50 €	34,75 €	37,75 €	25,50 €	
26	31,25 €	32,50 €	33,75 €	36,50 €	19,00 €		35,50 €	37,00 €	38,50 €	41,75 €	24,50 €		39,00 €	40,50 €	42,00 €	45,50 €	29,00 €	
27	31,75 €	33,50 €	35,25 €	38,75 €	19,50 €		36,00 €	38,00 €	40,00 €	44,00 €	25,00 €		39,50 €	41,50 €	43,50 €	48,00 €	29,50 €	
28	32,50 €	34,50 €	36,50 €	41,00 €	20,00 €		36,75 €	39,00 €	41,25 €	46,25 €	25,00 €		40,00 €	42,50 €	45,00 €	50,50 €	30,50 €	
29	32,50 €	35,00 €	37,50 €	42,75 €	20,00 €		37,25 €	40,00 €	42,75 €	48,75 €	25,50 €		40,75 €	43,50 €	46,50 €	53,00 €	31,00 €	
30	33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	20,00 €		37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	25,50 €		41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	31,50 €	
31	33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	20,50 €		37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	26,00 €		42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	32,50 €	
32	34,50 €	37,50 €	40,50 €	47,00 €	20,50 €		38,75 €	42,00 €	45,25 €	52,50 €	26,50 €		43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	33,50 €	
33 - 35	35,50 €	38,50 €	41,50 €	48,25 €	21,00 €		39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	26,50 €		44,25 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	34,00 €	
36	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	23,00 €		42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	29,00 €		46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,25 €	37,00 €	
37 - 40	38,25 €	41,50 €	44,75 €	52,00 €	23,50 €		43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	30,00 €		47,75 €	52,00 €	56,25 €	65,00 €	38,00 €	
41	41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,75 €	25,00 €		46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,25 €	32,50 €		50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,75 €	40,50 €	
42 - 45	41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	25,50 €		47,75 €	52,00 €	56,25 €	65,00 €	33,00 €		51,50 €	56,00 €	60,50 €	70,00 €	42,00 €	
46	44,25 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	27,00 €		50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,75 €	35,50 €		58,00 €	63,00 €	68,00 €	79,00 €	47,00 €	
47 - 50	45,00 €	49,00 €	53,00 €	61,25 €	27,50 €		51,50 €	56,00 €	60,50 €	70,00 €	36,50 €		59,00 €	64,00 €	69,00 €	81,00 €	48,50 €	
51	47,00 €	51,00 €	55,00 €	63,75 €	29,00 €		54,25 €	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,50 €		62,00 €	67,50 €	73,00 €	85,50 €	51,00 €	
52 - 55	48,25 €	52,50 €	56,75 €	65,75 €	29,50 €		55,25 €	60,00 €	64,75 €	75,00 €	39,50 €		63,00 €	68,50 €	74,00 €	86,75 €	52,50 €	
56	50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,25 €	31,00 €		58,00 €	63,00 €	68,00 €	78,75 €	42,00 €		65,75 €	71,50 €	77,25 €	90,25 €	55,00 €	
57	51,00 €	55,50 €	60,00 €	68,50 €	31,00 €		59,00 €	64,00 €	69,00 €	79,00 €	42,00 €		66,75 €	72,50 €	78,25 €	90,25 €	56,00 €	
58	52,00 €	56,50 €	61,00 €	69,00 €	31,00 €		59,75 €	65,00 €	70,25 €	79,00 €	42,50 €		67,50 €	73,50 €	79,50 €	90,25 €	56,50 €	
59	53,25 €	58,00 €	62,75 €	69,75 €	31,50 €		60,25 €	65,50 €	70,75 €	79,50 €	42,50 €		69,00 €	75,00 €	81,00 €	90,25 €	57,00 €	
60	54,75 €	59,00 €	63,25 €	70,00 €	32,00 €		62,25 €	67,00 €	72,50 €	80,00 €	43,00 €		70,75 €	76,00 €	81,75 €	90,25 €	58,00 €	
61	56,75 €	60,50 €	64,25 €	70,75 €	33,00 €		64,75 €	69,00 €	73,25 €	80,75 €	44,00 €		73,25 €	78,00 €	82,00 €	90,50 €	59,50 €	
62	58,50 €	61,50 €	64,50 €	70,75 €	33,00 €		67,00 €	70,50 €	74,00 €	81,50 €	44,50 €		75,50 €	79,50 €	82,50 €	90,50 €	60,50 €	
63	60,00 €	62,50 €	65,00 €	71,25 €	33,50 €		69,00 €	72,00 €	75,00 €	82,00 €	45,00 €		77,75 €	81,00 €	84,25 €	90,75 €	61,50 €	
64	62,00 €	64,00 €	66,00 €	72,00 €	34,00 €		70,75 €	73,00 €	75,25 €	82,00 €	45,50 €		80,00 €	82,50 €	85,00 €	90,75 €	62,00 €	
65	64,25 €	65,50 €	66,75 €	72,75 €	34,00 €		73,00 €	74,50 €	76,00 €	82,75 €	45,50 €		82,75 €	84,50 €	86,25 €	90,75 €	63,00 €	
66	65,75 €	66,50 €	67,25 €	72,75 €	34,50 €		75,25 €	76,00 €	76,75 €	83,25 €	46,00 €		85,25 €	86,00 €	86,75 €	90,75 €	64,00 €	
≥ 67	68,50 €	68,50 €	68,50 €	74,00 €	35,50 €		77,50 €	77,50 €	77,50 €	83,75 €	47,00 €		88,00 €	88,00 €	88,00 €	91,00 €	65,50 €	

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 (TSA à 13,27%).
 En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
 - le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
 - à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 1					Niveau 2					Niveau 3				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	13,24 €	13,68 €	14,13 €	14,13 €	5,30 €	14,79 €	15,45 €	16,11 €	16,11 €	5,74 €	18,98 €	19,86 €	20,75 €	21,41 €	9,27 €
26	14,35 €	15,01 €	15,67 €	15,67 €	5,30 €	16,55 €	17,22 €	17,88 €	17,88 €	6,18 €	20,75 €	21,63 €	22,51 €	23,40 €	10,15 €
27	15,01 €	15,89 €	16,77 €	16,77 €	5,30 €	16,77 €	17,66 €	18,54 €	18,54 €	6,18 €	20,97 €	22,07 €	23,17 €	24,28 €	10,15 €
28	15,45 €	16,33 €	17,22 €	17,22 €	5,74 €	16,99 €	18,10 €	19,20 €	19,20 €	6,62 €	21,41 €	22,95 €	24,28 €	25,60 €	10,15 €
29	15,67 €	16,77 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €	17,22 €	18,54 €	19,86 €	19,86 €	7,06 €	21,85 €	23,40 €	24,94 €	26,71 €	10,15 €
30	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	5,74 €	17,44 €	18,98 €	20,53 €	20,53 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	10,59 €
31	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	5,74 €	17,66 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	10,59 €
32	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	10,59 €
33	16,33 €	17,66 €	18,98 €	18,98 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,59 €
34 - 35	16,33 €	17,66 €	18,98 €	18,98 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,59 €
36	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	19,86 €	21,63 €	23,40 €	23,40 €	7,50 €	23,40 €	25,16 €	27,15 €	29,35 €	11,04 €
37	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	20,31 €	22,07 €	23,84 €	23,84 €	7,50 €	23,84 €	26,04 €	28,03 €	30,02 €	11,48 €
38 - 40	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	20,31 €	22,07 €	23,84 €	23,84 €	7,50 €	23,84 €	26,04 €	28,03 €	30,02 €	11,48 €
41	19,42 €	21,19 €	22,95 €	22,95 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	25,82 €	8,39 €	25,60 €	27,81 €	30,02 €	32,22 €	12,80 €
42 - 45	19,86 €	21,63 €	23,40 €	23,40 €	7,50 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	26,26 €	8,83 €	26,49 €	28,69 €	30,90 €	33,33 €	13,24 €
46	21,19 €	22,95 €	24,72 €	24,72 €	7,95 €	24,28 €	26,49 €	28,47 €	28,47 €	9,27 €	28,03 €	30,46 €	32,89 €	35,31 €	14,13 €
47 - 50	21,63 €	23,40 €	25,16 €	25,16 €	7,95 €	24,72 €	26,93 €	28,69 €	28,69 €	9,71 €	28,91 €	31,34 €	33,77 €	36,42 €	14,57 €
51	23,62 €	25,60 €	27,15 €	27,15 €	8,83 €	26,71 €	29,13 €	31,34 €	31,34 €	10,15 €	30,46 €	33,11 €	35,76 €	38,40 €	15,45 €
52 - 55	23,62 €	25,60 €	27,15 €	27,15 €	8,83 €	27,15 €	29,58 €	32,00 €	32,00 €	10,59 €	31,34 €	33,99 €	36,64 €	39,51 €	15,89 €
56	25,16 €	27,37 €	29,13 €	29,13 €	9,27 €	28,47 €	30,90 €	33,33 €	33,33 €	11,48 €	33,77 €	36,64 €	39,51 €	42,60 €	16,77 €
57	25,16 €	27,37 €	30,02 €	30,02 €	9,27 €	29,58 €	31,78 €	34,43 €	34,43 €	11,48 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	43,04 €	16,77 €
58	25,60 €	27,81 €	30,46 €	30,46 €	9,27 €	30,02 €	32,67 €	35,31 €	35,31 €	11,48 €	35,31 €	38,40 €	41,49 €	43,48 €	17,22 €
59	26,49 €	28,25 €	30,90 €	30,90 €	9,27 €	30,90 €	33,55 €	36,20 €	36,20 €	11,48 €	36,64 €	39,73 €	42,82 €	44,58 €	17,22 €
60	27,37 €	29,13 €	31,56 €	31,56 €	9,71 €	32,44 €	34,87 €	37,30 €	37,30 €	11,48 €	37,74 €	40,61 €	43,48 €	44,80 €	17,66 €
61	28,25 €	29,58 €	31,78 €	31,78 €	9,71 €	33,99 €	36,20 €	38,40 €	38,40 €	11,48 €	39,73 €	42,38 €	45,03 €	46,13 €	17,66 €
62	29,35 €	30,90 €	32,44 €	32,44 €	9,71 €	35,31 €	37,08 €	38,85 €	38,85 €	11,48 €	41,49 €	43,70 €	45,91 €	47,01 €	18,10 €
63	30,02 €	31,78 €	33,11 €	33,11 €	9,71 €	36,86 €	38,40 €	39,95 €	39,95 €	11,92 €	43,26 €	45,03 €	46,79 €	47,67 €	18,10 €
64	31,78 €	32,67 €	33,55 €	33,55 €	9,71 €	38,62 €	39,73 €	40,83 €	40,83 €	11,92 €	44,58 €	45,91 €	47,23 €	47,89 €	18,54 €
65	32,89 €	33,55 €	33,99 €	33,99 €	9,71 €	40,17 €	41,05 €	41,94 €	41,94 €	11,92 €	46,35 €	47,23 €	48,12 €	48,56 €	18,98 €
66	34,87 €	35,31 €	35,76 €	35,76 €	9,93 €	41,94 €	42,38 €	42,82 €	42,82 €	12,36 €	48,56 €	49,00 €	49,44 €	49,66 €	19,42 €
≥ 67	37,08 €	37,08 €	37,08 €	37,08 €	10,15 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	12,80 €	50,76 €	50,76 €	50,76 €	50,76 €	19,86 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3+						Niveau 4						Niveau 5 et Niveau 6					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	24,94 €	26,04 €	27,15 €	29,35 €	14,57 €		28,03 €	29,13 €	30,24 €	32,89 €	18,98 €		28,47 €	29,58 €	30,68 €	33,33 €	22,51 €	
26	27,59 €	28,69 €	29,80 €	32,22 €	16,77 €		31,34 €	32,67 €	33,99 €	36,86 €	21,63 €		34,43 €	35,76 €	37,08 €	40,17 €	25,60 €	
27	28,03 €	29,58 €	31,12 €	34,21 €	17,22 €		31,78 €	33,55 €	35,31 €	38,85 €	22,07 €		34,87 €	36,64 €	38,40 €	42,38 €	26,04 €	
28	28,69 €	30,46 €	32,22 €	36,20 €	17,66 €		32,44 €	34,43 €	36,42 €	40,83 €	22,07 €		35,31 €	37,52 €	39,73 €	44,58 €	26,93 €	
29	28,69 €	30,90 €	33,11 €	37,74 €	17,66 €		32,89 €	35,31 €	37,74 €	43,04 €	22,51 €		35,98 €	38,40 €	41,05 €	46,79 €	27,37 €	
30	29,13 €	31,78 €	34,43 €	39,73 €	17,66 €		32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	22,51 €		36,54 €	39,73 €	42,82 €	49,66 €	27,81 €	
31	29,13 €	31,78 €	34,43 €	39,73 €	18,10 €		32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	22,95 €		37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	28,69 €	
32	30,46 €	33,11 €	35,76 €	41,49 €	18,10 €		34,21 €	37,08 €	39,95 €	46,35 €	23,40 €		38,18 €	41,49 €	44,80 €	51,87 €	29,58 €	
33 - 35	31,34 €	33,99 €	36,64 €	42,60 €	18,54 €		34,87 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €	23,40 €		39,07 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	30,02 €	
36	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	20,31 €		37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	25,60 €		41,05 €	44,58 €	48,12 €	55,84 €	32,67 €	
37 - 40	33,77 €	36,64 €	39,51 €	45,91 €	20,75 €		38,18 €	41,49 €	44,80 €	51,87 €	26,49 €		42,16 €	45,91 €	49,66 €	57,39 €	33,55 €	
41	36,20 €	39,29 €	42,38 €	49,22 €	22,07 €		41,05 €	44,58 €	48,12 €	55,84 €	28,69 €		44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,70 €	35,76 €	
42 - 45	36,64 €	39,73 €	42,82 €	49,66 €	22,51 €		42,16 €	45,91 €	49,66 €	57,39 €	29,13 €		45,47 €	49,44 €	53,41 €	61,80 €	37,08 €	
46	39,07 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	23,84 €		44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,70 €	31,34 €		51,21 €	55,62 €	60,03 €	69,74 €	41,49 €	
47 - 50	39,73 €	43,26 €	46,79 €	54,07 €	24,28 €		45,47 €	49,44 €	53,41 €	61,80 €	32,22 €		52,09 €	56,50 €	60,92 €	71,51 €	42,82 €	
51	41,49 €	45,03 €	48,56 €	56,28 €	25,60 €		47,89 €	52,09 €	56,28 €	65,11 €	33,99 €		54,74 €	59,59 €	64,45 €	75,48 €	45,03 €	
52 - 55	42,60 €	46,35 €	50,10 €	58,05 €	26,04 €		48,78 €	52,97 €	57,16 €	66,21 €	34,87 €		55,62 €	60,47 €	65,33 €	76,59 €	46,35 €	
56	44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,25 €	27,37 €		51,21 €	55,62 €	60,03 €	69,52 €	37,08 €		58,05 €	63,12 €	68,20 €	79,68 €	48,56 €	
57	45,03 €	49,00 €	52,97 €	60,47 €	27,37 €		52,09 €	56,50 €	60,92 €	69,74 €	37,08 €		58,93 €	64,01 €	69,08 €	79,68 €	49,44 €	
58	45,91 €	49,88 €	53,85 €	60,92 €	27,37 €		52,75 €	57,39 €	62,02 €	69,74 €	37,52 €		59,59 €	64,89 €	70,19 €	79,68 €	49,88 €	
59	47,01 €	51,21 €	55,40 €	61,58 €	27,81 €		53,19 €	57,83 €	62,46 €	70,19 €	37,52 €		60,92 €	66,21 €	71,51 €	79,68 €	50,32 €	
60	48,34 €	52,09 €	55,84 €	61,80 €	28,25 €		54,96 €	59,15 €	64,01 €	70,63 €	37,96 €		62,46 €	67,10 €	72,17 €	79,68 €	51,21 €	
61	50,10 €	53,41 €	56,72 €	62,46 €	29,13 €		57,16 €	60,92 €	64,01 €	71,29 €	38,85 €		64,87 €	68,86 €	72,39 €	79,90 €	52,53 €	
62	51,65 €	54,30 €	56,94 €	62,46 €	29,13 €		59,15 €	62,24 €	65,33 €	71,95 €	39,29 €		66,65 €	70,19 €	72,83 €	79,90 €	53,41 €	
63	52,97 €	55,18 €	57,39 €	62,90 €	29,58 €		60,92 €	63,56 €	66,21 €	72,39 €	39,73 €		68,64 €	71,51 €	74,38 €	80,12 €	54,30 €	
64	54,74 €	56,50 €	58,27 €	63,56 €	30,02 €		62,46 €	64,45 €	66,43 €	72,39 €	40,17 €		70,63 €	72,83 €	75,04 €	80,12 €	54,74 €	
65	56,72 €	57,83 €	58,93 €	64,23 €	30,02 €		64,45 €	65,77 €	67,10 €	73,06 €	40,17 €		73,06 €	74,80 €	76,15 €	80,12 €	55,62 €	
66	58,05 €	58,71 €	59,37 €	64,23 €	30,46 €		66,43 €	67,10 €	67,76 €	73,50 €	40,61 €		75,28 €	75,92 €	76,59 €	80,12 €	56,50 €	
≥ 67	60,47 €	60,47 €	60,47 €	65,33 €	31,34 €		68,42 €	68,42 €	68,42 €	73,94 €	41,49 €		77,69 €	77,69 €	77,69 €	80,34 €	57,83 €	

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 (TSA à 13,27%).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules *Optique, Prothèses et Divers* - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 1 "référence"					Niveau 2 "référence"				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	2,25 €	2,50 €	2,75 €	2,75 €	1,50 €	8,25 €	8,50 €	8,75 €	8,75 €	6,50 €
26	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,50 €	3,00 €	8,50 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,00 €
27	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,50 €	3,00 €	8,50 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,00 €
28	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €
29	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,25 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	9,50 €
30	4,00 €	4,50 €	5,00 €	5,00 €	4,00 €	9,75 €	10,50 €	11,25 €	11,25 €	10,00 €
31	5,00 €	5,50 €	6,00 €	6,00 €	4,00 €	10,25 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	10,00 €
32 - 33	5,50 €	6,00 €	6,50 €	6,50 €	4,50 €	10,50 €	11,50 €	12,50 €	12,50 €	11,00 €
34 - 35	6,00 €	6,50 €	7,00 €	7,00 €	4,50 €	11,50 €	12,50 €	13,50 €	13,50 €	11,00 €
36	6,00 €	6,50 €	7,00 €	7,00 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
37	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
38 - 40	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
41	7,50 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,00 €	13,50 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	12,00 €
42 - 45	7,50 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,50 €	13,75 €	15,00 €	16,25 €	16,25 €	12,50 €
46	8,25 €	9,00 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	15,25 €	16,50 €	18,00 €	18,00 €	13,00 €
47 - 50	8,50 €	9,50 €	10,50 €	10,50 €	6,50 €	15,75 €	17,00 €	18,75 €	18,75 €	13,50 €
51	8,75 €	9,50 €	10,75 €	10,75 €	6,50 €	16,75 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	14,00 €
52 - 55	9,25 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	20,00 €	14,50 €
56	9,75 €	10,50 €	11,75 €	11,75 €	7,50 €	19,25 €	21,00 €	22,75 €	22,75 €	14,50 €
57	10,50 €	11,50 €	12,00 €	12,00 €	7,50 €	19,50 €	21,50 €	23,00 €	23,00 €	14,50 €
58	10,50 €	11,50 €	12,00 €	12,00 €	7,50 €	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €
59	10,50 €	12,00 €	12,50 €	12,50 €	7,50 €	21,50 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	15,50 €
60	10,75 €	12,00 €	12,50 €	12,50 €	7,50 €	22,25 €	24,00 €	25,75 €	25,75 €	16,00 €
61	11,25 €	12,50 €	12,75 €	12,75 €	7,50 €	23,00 €	24,50 €	26,00 €	26,00 €	16,00 €
62	12,00 €	12,50 €	13,25 €	13,25 €	7,50 €	23,75 €	25,00 €	26,25 €	26,25 €	16,00 €
63	12,50 €	12,50 €	13,00 €	13,00 €	8,00 €	24,50 €	25,50 €	26,50 €	26,50 €	16,50 €
64	12,50 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	8,00 €	25,00 €	26,00 €	27,00 €	27,00 €	17,50 €
65	12,75 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	8,00 €	26,50 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	18,50 €
66	13,50 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	8,25 €	27,75 €	28,00 €	28,25 €	28,25 €	19,00 €
≥ 67	13,50 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	28,50 €	28,50 €	28,50 €	28,50 €	19,50 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3 "référence"										Niveau 3 "majoré 1"										Niveau 3 "majoré 2"									
	Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM				
	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G					
≤ 25	11,50 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,00 €	11,50 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,00 €	11,50 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,25 €	12,00 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	10,50 €	12,00 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	10,50 €					
26	13,50 €	14,00 €	14,50 €	15,00 €	12,00 €	13,50 €	14,00 €	14,50 €	15,00 €	12,25 €	14,50 €	14,50 €	15,00 €	15,50 €	12,25 €	14,50 €	14,75 €	15,50 €	16,00 €	12,50 €	14,50 €	14,75 €	15,50 €	16,00 €	12,50 €					
27	13,75 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	12,00 €	13,75 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	12,25 €	14,00 €	15,00 €	16,00 €	16,50 €	12,25 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	17,00 €	12,50 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	17,00 €	12,50 €					
28	13,75 €	14,50 €	15,50 €	16,25 €	13,00 €	14,50 €	15,00 €	16,00 €	16,25 €	13,50 €	14,00 €	14,25 €	15,00 €	16,00 €	13,50 €	14,50 €	15,25 €	16,50 €	17,00 €	13,50 €	14,50 €	15,25 €	16,50 €	17,00 €	13,50 €					
29	13,75 €	15,00 €	16,25 €	17,00 €	13,00 €	14,00 €	15,00 €	16,25 €	17,00 €	13,50 €	14,00 €	14,50 €	15,50 €	17,50 €	13,50 €	14,50 €	16,00 €	17,00 €	18,00 €	13,50 €	14,50 €	16,00 €	17,00 €	18,00 €	13,50 €					
30	14,25 €	16,50 €	17,75 €	18,00 €	13,50 €	14,50 €	16,75 €	18,00 €	17,50 €	14,00 €	15,00 €	16,00 €	16,00 €	18,50 €	14,00 €	15,00 €	16,50 €	18,00 €	19,00 €	14,00 €	15,00 €	16,50 €	18,00 €	19,00 €	14,00 €					
31	15,25 €	17,50 €	18,75 €	19,25 €	13,50 €	16,00 €	17,75 €	18,50 €	19,50 €	14,00 €	16,00 €	17,00 €	17,00 €	20,00 €	14,00 €	16,00 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	14,00 €	16,00 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	14,00 €					
32	16,25 €	18,00 €	19,50 €	20,25 €	14,50 €	17,00 €	18,75 €	19,50 €	20,00 €	15,00 €	17,00 €	18,00 €	18,00 €	21,00 €	15,00 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	21,50 €	15,25 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	21,50 €	15,25 €					
33 - 35	16,50 €	18,00 €	19,50 €	20,75 €	14,50 €	17,50 €	19,00 €	20,75 €	21,50 €	15,00 €	18,00 €	18,50 €	18,50 €	21,50 €	15,00 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	15,25 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	15,25 €					
36	17,75 €	19,50 €	21,00 €	22,50 €	15,80 €	18,50 €	20,25 €	21,50 €	22,50 €	16,25 €	18,50 €	20,25 €	20,25 €	23,50 €	16,25 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,50 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,50 €					
37 - 40	18,00 €	19,50 €	21,25 €	22,75 €	16,00 €	18,50 €	20,25 €	22,00 €	22,00 €	16,50 €	18,50 €	20,25 €	22,25 €	23,50 €	16,50 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,75 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,75 €					
41	19,75 €	21,50 €	23,25 €	25,00 €	17,50 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	24,00 €	18,00 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	18,00 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,25 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,25 €					
42 - 45	19,75 €	21,50 €	23,25 €	25,00 €	18,00 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	24,00 €	18,50 €	21,00 €	22,75 €	24,00 €	26,00 €	18,50 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,75 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,75 €					
46	21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,00 €	22,00 €	23,75 €	25,50 €	25,50 €	19,50 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	28,00 €	19,50 €	22,50 €	24,50 €	26,00 €	28,50 €	19,75 €	22,50 €	24,50 €	26,00 €	28,50 €	19,75 €					
47 - 50	21,50 €	23,50 €	25,50 €	27,25 €	19,50 €	22,50 €	24,25 €	26,50 €	26,50 €	20,00 €	23,00 €	24,75 €	26,50 €	28,00 €	20,00 €	23,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	20,50 €	23,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	20,50 €					
51	23,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	21,00 €	24,00 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	21,75 €	24,50 €	26,50 €	28,00 €	30,00 €	21,75 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	30,50 €	22,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	31,00 €	22,00 €					
52 - 55	23,50 €	25,50 €	27,50 €	29,50 €	21,50 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	28,50 €	22,25 €	25,25 €	27,25 €	29,25 €	30,50 €	22,25 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	31,50 €	22,50 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	31,50 €	22,50 €					
56	24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	22,50 €	25,50 €	28,00 €	30,50 €	30,50 €	23,25 €	26,50 €	29,00 €	31,50 €	32,50 €	23,25 €	26,00 €	28,50 €	31,00 €	33,00 €	23,50 €	26,00 €	28,50 €	31,00 €	33,00 €	23,50 €					
57	25,75 €	28,00 €	30,25 €	32,25 €	22,50 €	26,50 €	29,00 €	31,50 €	32,50 €	23,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	33,50 €	23,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	34,00 €	23,50 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	34,00 €	23,50 €					
58	26,75 €	29,00 €	31,25 €	33,00 €	23,00 €	27,50 €	30,00 €	32,50 €	32,50 €	23,00 €	28,00 €	30,00 €	30,00 €	34,00 €	23,75 €	28,50 €	30,75 €	33,00 €	35,00 €	24,00 €	28,50 €	30,75 €	33,00 €	35,00 €	24,00 €					
59	27,00 €	29,50 €	32,00 €	33,00 €	23,00 €	28,00 €	30,50 €	33,00 €	33,00 €	23,00 €	28,00 €	30,50 €	30,50 €	34,00 €	23,75 €	28,50 €	31,25 €	34,00 €	35,00 €	24,00 €	28,50 €	31,25 €	34,00 €	35,00 €	24,00 €					
60	28,00 €	30,00 €	32,00 €	33,25 €	23,50 €	29,00 €	31,00 €	33,00 €	33,00 €	23,50 €	29,00 €	31,00 €	31,00 €	34,50 €	24,25 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €					
61	28,75 €	30,50 €	32,25 €	33,25 €	23,50 €	30,00 €	31,50 €	33,50 €	33,50 €	23,50 €	30,00 €	31,50 €	31,50 €	34,50 €	24,25 €	30,50 €	32,25 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €	30,50 €	32,25 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €					
62	30,00 €	31,50 €	33,00 €	33,75 €	24,00 €	31,00 €	32,50 €	34,00 €	34,00 €	24,00 €	31,00 €	32,50 €	32,50 €	35,00 €	24,75 €	32,00 €	33,50 €	35,00 €	36,00 €	25,00 €	32,00 €	33,50 €	35,00 €	36,00 €	25,00 €					
63	31,25 €	32,50 €	33,75 €	34,50 €	24,00 €	32,50 €	33,75 €	35,00 €	35,00 €	24,00 €	32,50 €	33,75 €	33,75 €	36,00 €	24,75 €	33,00 €	34,50 €	36,00 €	36,50 €	25,00 €	33,00 €	34,50 €	36,00 €	36,50 €	25,00 €					
64	32,50 €	33,50 €	34,50 €	35,00 €	24,50 €	33,50 €	34,75 €	35,50 €	36,00 €	24,50 €	33,50 €	34,75 €	34,75 €	36,00 €	25,25 €	34,50 €	35,50 €	36,50 €	37,00 €	25,50 €	34,50 €	35,50 €	36,50 €	37,00 €	25,50 €					
65	33,75 €	34,50 €	35,25 €	35,75 €	25,00 €	35,00 €	35,75 €	36,50 €	37,00 €	25,00 €	35,00 €	35,75 €	36,50 €	37,00 €	25,75 €	36,00 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	26,25 €	36,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	26,25 €					
66	35,00 €	35,50 €	36,00 €	36,00 €	25,50 €	36,00 €	36,75 €	37,50 €	37,50 €	26,25 €	36,00 €	37,00 €	37,00 €	38,00 €	26,25 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	26,50 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	26,75 €					
≥ 67	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	26,50 €	38,50 €	38,25 €	38,50 €	38,50 €	27,25 €	38,50 €	38,25 €	38,50 €	38,50 €	27,25 €	39,00 €	39,25 €	39,00 €	39,00 €	27,75 €	39,00 €	39,25 €	39,00 €	39,00 €	27,75 €					

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3+ "référence"							Niveau 3+ "majoration 1"							Niveau 3+ "majoration 2"							Niveau 3+ "majoration 3"						
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM		
≤ 25	23,50 €	24,50 €	25,50 €	27,50 €	20,50 €			24,50 €	25,25 €	26,50 €	28,50 €	21,00 €			25,00 €	26,00 €	27,00 €	29,00 €	21,50 €			25,50 €	26,25 €	27,50 €	29,50 €	21,75 €		
26	25,75 €	26,00 €	28,25 €	30,50 €	23,50 €			26,50 €	28,00 €	29,00 €	31,50 €	24,25 €			27,50 €	28,50 €	30,00 €	32,50 €	24,50 €			27,50 €	29,00 €	30,50 €	33,00 €	25,00 €		
27	26,75 €	27,00 €	29,25 €	32,25 €	24,00 €			27,50 €	29,00 €	30,50 €	33,50 €	24,75 €			28,50 €	29,75 €	31,00 €	34,00 €	25,00 €			29,00 €	30,00 €	31,50 €	34,50 €	25,50 €		
28	27,25 €	29,00 €	30,75 €	34,50 €	24,50 €			28,00 €	30,00 €	32,00 €	35,50 €	25,25 €			29,00 €	30,75 €	32,50 €	36,50 €	25,50 €			29,50 €	31,25 €	33,00 €	37,00 €	26,00 €		
29	28,50 €	30,50 €	32,50 €	37,00 €	25,50 €			29,50 €	31,50 €	33,50 €	38,50 €	26,25 €			30,00 €	32,25 €	34,50 €	39,00 €	26,75 €			30,50 €	32,75 €	35,00 €	40,00 €	27,00 €		
30	28,75 €	31,00 €	33,25 €	38,75 €	26,50 €			30,50 €	32,00 €	34,50 €	40,00 €	27,25 €			30,50 €	32,75 €	35,00 €	41,00 €	27,75 €			31,00 €	33,25 €	35,50 €	41,50 €	28,00 €		
31	30,50 €	33,00 €	35,50 €	41,25 €	27,00 €			31,50 €	34,25 €	36,50 €	42,50 €	27,75 €			32,50 €	35,00 €	37,50 €	43,50 €	28,25 €			33,00 €	35,50 €	38,00 €	44,50 €	28,50 €		
32	30,75 €	33,50 €	36,25 €	41,75 €	27,50 €			32,00 €	34,75 €	37,50 €	43,00 €	28,25 €			32,50 €	35,50 €	38,50 €	44,50 €	28,75 €			33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	29,25 €		
33 - 35	31,75 €	34,50 €	37,25 €	43,00 €	29,00 €			33,00 €	35,75 €	38,50 €	44,50 €	29,75 €			33,50 €	36,50 €	39,50 €	45,50 €	30,25 €			34,00 €	37,00 €	40,00 €	46,00 €	30,75 €		
36	34,00 €	37,00 €	40,00 €	46,25 €	31,00 €			35,00 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	32,00 €			36,00 €	39,25 €	42,50 €	49,00 €	33,50 €			36,50 €	40,00 €	43,00 €	49,50 €	32,75 €		
37 - 40	35,00 €	38,00 €	41,00 €	47,50 €	31,50 €			36,00 €	39,25 €	42,50 €	49,00 €	32,50 €			37,00 €	40,25 €	43,50 €	50,50 €	33,00 €			37,50 €	40,75 €	44,00 €	51,00 €	33,50 €		
41	36,75 €	40,00 €	43,25 €	50,00 €	33,50 €			38,00 €	41,50 €	45,00 €	51,50 €	34,50 €			39,00 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	35,00 €			39,50 €	43,00 €	48,00 €	55,00 €	36,00 €		
42 - 45	37,50 €	41,00 €	44,50 €	51,25 €	34,00 €			39,00 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	35,00 €			40,00 €	43,50 €	47,00 €	54,50 €	35,50 €			40,50 €	44,00 €	48,50 €	56,00 €	36,50 €		
46	39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	36,50 €			41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,50 €	37,50 €			42,00 €	45,50 €	49,50 €	57,00 €	38,25 €			42,50 €	46,25 €	50,00 €	58,00 €	38,75 €		
47 - 50	40,50 €	44,00 €	47,50 €	55,00 €	37,00 €			42,00 €	45,50 €	49,00 €	57,00 €	38,00 €			43,00 €	46,50 €	50,50 €	58,50 €	38,75 €			43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	39,25 €		
51	42,75 €	46,50 €	50,25 €	58,25 €	39,00 €			44,00 €	48,25 €	52,00 €	60,50 €	40,25 €			45,50 €	49,25 €	53,50 €	61,50 €	40,75 €			46,00 €	50,00 €	54,00 €	62,50 €	41,25 €		
52 - 55	43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	39,50 €			45,00 €	48,75 €	52,50 €	61,00 €	40,75 €			46,50 €	49,75 €	54,00 €	62,50 €	41,25 €			47,00 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	41,75 €		
56	45,75 €	49,50 €	53,25 €	61,25 €	42,00 €			48,50 €	51,25 €	55,00 €	63,50 €	43,25 €			49,50 €	52,50 €	56,50 €	65,00 €	44,00 €			49,50 €	53,25 €	57,00 €	66,00 €	44,50 €		
57	46,50 €	50,50 €	54,50 €	62,00 €	42,00 €			49,00 €	52,25 €	56,50 €	64,00 €	43,25 €			50,00 €	53,50 €	58,00 €	66,00 €	44,00 €			50,00 €	54,25 €	58,50 €	67,00 €	44,50 €		
58	47,25 €	51,50 €	55,75 €	62,25 €	42,00 €			49,50 €	53,25 €	57,50 €	64,50 €	43,25 €			50,50 €	54,50 €	59,00 €	66,50 €	44,00 €			51,00 €	55,25 €	60,00 €	68,00 €	45,00 €		
59	48,00 €	52,00 €	56,00 €	62,25 €	42,50 €			49,50 €	53,75 €	58,00 €	65,00 €	43,75 €			51,00 €	55,00 €	59,50 €	67,00 €	44,50 €			51,50 €	56,00 €	60,50 €	69,00 €	45,50 €		
60	49,50 €	53,00 €	56,50 €	62,75 €	43,00 €			51,00 €	54,75 €	58,50 €	65,50 €	44,25 €			52,50 €	56,25 €	60,00 €	68,50 €	45,00 €			53,00 €	57,00 €	61,00 €	70,00 €	46,00 €		
61	50,50 €	53,50 €	56,50 €	62,75 €	43,00 €			52,50 €	55,25 €	58,50 €	66,00 €	44,25 €			53,50 €	56,75 €	60,00 €	69,00 €	45,00 €			54,50 €	58,00 €	62,00 €	71,00 €	46,00 €		
62	51,25 €	54,00 €	56,75 €	62,75 €	43,50 €			53,00 €	56,00 €	59,00 €	66,50 €	44,75 €			54,50 €	57,25 €	60,00 €	70,00 €	45,50 €			55,00 €	58,50 €	62,50 €	72,00 €	46,50 €		
63	53,25 €	55,50 €	58,00 €	63,25 €	44,00 €			55,00 €	57,50 €	60,00 €	67,00 €	45,25 €			56,50 €	58,75 €	61,00 €	71,00 €	46,00 €			57,00 €	59,75 €	62,00 €	73,00 €	47,25 €		
64	55,00 €	56,50 €	58,00 €	63,50 €	44,50 €			57,00 €	58,50 €	60,00 €	67,50 €	45,75 €			58,50 €	60,00 €	61,50 €	72,00 €	46,50 €			59,00 €	60,50 €	62,50 €	74,00 €	48,25 €		
65	56,25 €	57,50 €	58,75 €	63,75 €	45,50 €			58,00 €	59,50 €	61,00 €	68,00 €	46,75 €			59,50 €	61,00 €	62,50 €	73,00 €	47,50 €			60,50 €	62,00 €	63,00 €	75,00 €	48,75 €		
66	58,50 €	59,00 €	59,50 €	64,75 €	46,00 €			60,50 €	61,00 €	61,50 €	69,00 €	47,50 €			62,00 €	62,50 €	63,00 €	74,00 €	48,00 €			63,00 €	63,50 €	64,00 €	76,00 €	49,75 €		
≥ 67	60,50 €	60,50 €	60,50 €	65,25 €	47,00 €			62,50 €	62,50 €	62,50 €	70,00 €	48,50 €			64,00 €	64,25 €	64,25 €	75,00 €	49,00 €			65,00 €	65,00 €	65,00 €	77,00 €	49,75 €		

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 4 "référence"							Niveau 4 "majoration 1"							Niveau 4 "majoration 2"							Niveau 4 "majoration 3"						
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	F	G	R. ALM	A	D	F	G	F	G	R. ALM	A	D	F	G	F	G	R. ALM	A	D	F	G	F	G	R. ALM
<25	31,50 €	33,00 €	34,50 €	37,00 €	35,50 €	38,50 €	27,25 €	32,50 €	34,25 €	35,50 €	38,50 €	35,50 €	38,50 €	27,25 €	33,50 €	35,00 €	36,50 €	39,00 €	36,50 €	39,00 €	27,75 €	33,00 €	34,00 €	35,50 €	37,00 €	39,00 €	37,00 €	28,00 €
26	35,50 €	37,00 €	38,50 €	41,50 €	40,00 €	43,00 €	31,50 €	36,50 €	38,25 €	39,50 €	43,00 €	40,00 €	43,00 €	31,50 €	37,50 €	39,25 €	41,00 €	44,00 €	41,00 €	44,00 €	31,75 €	38,00 €	39,00 €	40,50 €	42,50 €	44,50 €	42,50 €	32,25 €
27	36,25 €	38,00 €	39,75 €	43,75 €	41,00 €	45,50 €	32,00 €	37,75 €	39,25 €	41,00 €	45,50 €	42,00 €	45,50 €	32,00 €	38,50 €	40,25 €	42,00 €	46,50 €	43,00 €	46,50 €	32,50 €	39,00 €	40,00 €	42,00 €	44,50 €	47,00 €	45,00 €	32,75 €
28	37,00 €	39,50 €	42,00 €	47,00 €	43,50 €	48,50 €	33,00 €	38,50 €	41,00 €	43,50 €	48,50 €	43,50 €	48,50 €	33,00 €	39,00 €	41,75 €	44,50 €	50,00 €	44,50 €	50,00 €	33,50 €	40,00 €	42,50 €	45,00 €	48,00 €	51,00 €	48,00 €	34,00 €
29	38,00 €	41,00 €	44,00 €	50,00 €	45,50 €	51,50 €	34,00 €	39,50 €	42,50 €	45,50 €	51,50 €	45,50 €	51,50 €	34,00 €	40,50 €	43,50 €	46,50 €	53,00 €	46,50 €	53,00 €	34,50 €	41,00 €	44,00 €	47,50 €	50,50 €	54,00 €	50,50 €	35,00 €
30	39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	48,00 €	55,50 €	35,00 €	41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,50 €	48,00 €	55,50 €	35,00 €	42,00 €	45,50 €	49,50 €	57,00 €	49,50 €	57,00 €	35,50 €	42,50 €	46,25 €	50,00 €	53,50 €	57,50 €	53,50 €	36,00 €
31	41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	50,00 €	58,00 €	35,50 €	43,00 €	46,50 €	50,00 €	58,00 €	50,00 €	58,00 €	35,50 €	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,50 €	51,50 €	59,50 €	36,00 €	44,50 €	48,25 €	52,00 €	56,00 €	60,00 €	56,00 €	36,50 €
32	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	51,50 €	59,50 €	36,00 €	44,50 €	48,25 €	51,50 €	59,50 €	51,50 €	59,50 €	36,00 €	45,00 €	48,75 €	52,50 €	60,50 €	52,50 €	60,50 €	36,50 €	45,50 €	49,50 €	53,50 €	57,50 €	61,50 €	57,50 €	37,00 €
33-35	43,75 €	47,50 €	51,25 €	59,50 €	53,00 €	61,50 €	37,00 €	46,00 €	50,00 €	53,00 €	61,50 €	53,00 €	61,50 €	37,00 €	46,50 €	50,25 €	54,50 €	63,00 €	54,50 €	63,00 €	37,50 €	47,00 €	51,00 €	55,00 €	59,00 €	64,00 €	59,00 €	37,25 €
36	46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	56,50 €	65,00 €	40,25 €	48,50 €	52,25 €	56,50 €	65,00 €	56,50 €	65,00 €	40,25 €	49,50 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	58,00 €	67,00 €	40,75 €	50,00 €	54,25 €	58,50 €	62,50 €	67,50 €	62,50 €	41,50 €
37-40	47,75 €	51,00 €	54,50 €	63,00 €	57,00 €	66,00 €	41,25 €	49,50 €	53,75 €	57,00 €	66,00 €	57,00 €	66,00 €	41,25 €	50,50 €	55,00 €	59,50 €	69,00 €	59,50 €	69,00 €	41,75 €	51,50 €	56,00 €	60,50 €	64,50 €	69,50 €	64,50 €	42,50 €
41	51,00 €	55,50 €	60,00 €	69,25 €	61,50 €	71,25 €	44,50 €	53,00 €	57,50 €	62,00 €	71,50 €	62,00 €	71,50 €	44,50 €	55,00 €	60,50 €	65,00 €	75,50 €	65,00 €	75,50 €	45,50 €	55,00 €	60,50 €	65,00 €	70,00 €	75,00 €	70,00 €	46,50 €
42-45	52,50 €	57,00 €	61,50 €	71,25 €	63,00 €	73,50 €	45,75 €	54,50 €	59,00 €	63,50 €	73,50 €	63,50 €	73,50 €	45,75 €	56,00 €	62,00 €	66,50 €	77,50 €	66,50 €	77,50 €	46,50 €	56,50 €	62,00 €	66,50 €	71,50 €	76,50 €	71,50 €	47,50 €
46	55,75 €	60,50 €	65,25 €	75,75 €	66,50 €	78,50 €	48,00 €	57,50 €	62,50 €	67,50 €	78,50 €	67,50 €	78,50 €	48,00 €	59,00 €	65,00 €	69,50 €	81,00 €	69,50 €	81,00 €	49,00 €	59,00 €	65,00 €	70,00 €	75,00 €	80,00 €	75,00 €	50,00 €
47-50	56,50 €	61,50 €	66,50 €	77,00 €	68,00 €	80,00 €	49,00 €	58,50 €	63,75 €	69,00 €	80,00 €	69,00 €	80,00 €	49,00 €	60,00 €	66,25 €	70,50 €	82,00 €	70,50 €	82,00 €	50,50 €	60,50 €	66,00 €	71,50 €	76,50 €	81,50 €	76,50 €	51,00 €
51	59,75 €	65,00 €	70,25 €	81,25 €	71,25 €	83,50 €	52,50 €	62,00 €	67,25 €	72,50 €	84,00 €	72,50 €	84,00 €	52,50 €	63,50 €	69,00 €	73,50 €	85,00 €	73,50 €	85,00 €	53,50 €	63,50 €	69,00 €	74,00 €	79,00 €	84,00 €	79,00 €	54,50 €
52-55	60,75 €	66,00 €	71,25 €	82,50 €	72,50 €	85,00 €	53,50 €	63,00 €	68,25 €	73,50 €	85,50 €	73,50 €	85,50 €	53,50 €	64,50 €	70,00 €	74,50 €	86,00 €	74,50 €	86,00 €	54,50 €	64,50 €	70,00 €	75,00 €	80,00 €	85,00 €	80,00 €	55,75 €
56	64,25 €	70,00 €	75,75 €	87,25 €	75,75 €	88,25 €	56,50 €	66,50 €	72,50 €	78,50 €	89,50 €	78,50 €	89,50 €	56,50 €	68,00 €	74,00 €	78,50 €	90,00 €	78,50 €	90,00 €	57,50 €	67,50 €	73,50 €	78,50 €	83,50 €	88,50 €	83,50 €	58,00 €
57	64,75 €	70,50 €	76,25 €	87,75 €	76,25 €	88,75 €	56,50 €	67,00 €	73,00 €	79,00 €	90,00 €	79,00 €	90,00 €	56,50 €	68,50 €	74,50 €	79,00 €	91,00 €	79,00 €	91,00 €	57,50 €	68,50 €	74,50 €	79,50 €	84,50 €	89,50 €	84,50 €	59,00 €
58	65,75 €	71,50 €	77,25 €	88,75 €	77,25 €	89,75 €	57,00 €	68,00 €	74,00 €	80,00 €	91,00 €	80,00 €	91,00 €	57,00 €	69,50 €	75,50 €	80,00 €	92,00 €	80,00 €	92,00 €	58,00 €	69,50 €	75,50 €	80,50 €	85,50 €	90,50 €	85,50 €	60,00 €
59	67,25 €	73,00 €	78,75 €	90,00 €	78,75 €	91,00 €	58,00 €	69,50 €	75,50 €	81,50 €	92,00 €	81,50 €	92,00 €	58,00 €	71,50 €	77,50 €	82,00 €	93,00 €	82,00 €	93,00 €	59,00 €	71,50 €	77,50 €	82,50 €	87,50 €	92,50 €	87,50 €	61,50 €
60	69,25 €	75,00 €	80,75 €	92,50 €	80,75 €	93,00 €	58,50 €	71,50 €	77,50 €	83,50 €	94,00 €	83,50 €	94,00 €	58,50 €	73,50 €	79,50 €	84,00 €	94,00 €	84,00 €	94,00 €	60,00 €	73,50 €	79,50 €	84,50 €	89,50 €	94,50 €	89,50 €	62,00 €
61	70,50 €	76,50 €	82,50 €	94,00 €	82,50 €	95,00 €	59,00 €	73,50 €	79,25 €	85,00 €	95,00 €	85,00 €	95,00 €	59,00 €	75,00 €	81,00 €	86,00 €	95,00 €	86,00 €	95,00 €	61,00 €	75,00 €	81,00 €	86,50 €	91,50 €	96,50 €	91,50 €	63,00 €
62	72,75 €	78,50 €	84,50 €	96,00 €	84,50 €	97,00 €	59,50 €	75,50 €	81,25 €	87,00 €	97,00 €	87,00 €	97,00 €	59,50 €	77,00 €	83,00 €	88,00 €	97,00 €	88,00 €	97,00 €	61,50 €	77,00 €	83,00 €	88,50 €	93,50 €	98,50 €	93,50 €	63,50 €
63	75,00 €	81,00 €	87,00 €	98,00 €	87,00 €	99,00 €	60,00 €	77,50 €	83,25 €	89,00 €	99,00 €	89,00 €	99,00 €	60,00 €	79,50 €	85,25 €	90,50 €	99,00 €	90,50 €	99,00 €	62,00 €	79,50 €	85,25 €	90,75 €	95,75 €	100,75 €	95,75 €	64,50 €
64	77,25 €	83,50 €	89,75 €	100,00 €	89,75 €	101,00 €	60,50 €	80,00 €	85,75 €	91,50 €	101,00 €	91,50 €	101,00 €	60,50 €	82,00 €	87,75 €	93,00 €	101,00 €	93,00 €	101,00 €	62,50 €	82,00 €	87,75 €	93,25 €	98,25 €	103,25 €	98,25 €	65,00 €
65	79,50 €	86,00 €	92,50 €	103,00 €	92,50 €	104,00 €	61,00 €	82,50 €	88,25 €	94,00 €	104,00 €	94,00 €	104,00 €	61,00 €	84,50 €	90,25 €	95,50 €	104,00 €	95,50 €	104,00 €	63,25 €	84,50 €	90,25 €	95,75 €	100,75 €	105,75 €	100,75 €	66,50 €
66	81,75 €	88,50 €	95,25 €	105,00 €	95,25 €	106,00 €	61,50 €	85,00 €	90,75 €	96,50 €	106,00 €	96,50 €	106,00 €	61,50 €	86,50 €	92,25 €	97,50 €	106,00 €	97,50 €	106,00 €	63,75 €	86,50 €	92,25 €	97,75 €	102,75 €	107,75 €	102,75 €	67,50 €
≥ 67	84,50 €	91,25 €	98,00 €	108,00 €	98,00 €	109,00 €	62,00 €	87,50 €	93,25 €	99,00 €	109,00 €	99,00 €	109,00 €	62,00 €	89,50 €	95,25 €	100,50 €	109,00 €	100,50 €	109,00 €	64,75 €	89,50 €	95,25 €	101,00 €	106,00 €	111,00 €	106,00 €	68,50 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales		
ANNEXE TARIFAIRE au 1 ^{er} janvier 2022		
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾		
Gamme nationale		

	Niveau 5 "référence"										R. ALM
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G		A	D	F	G		
≤ 25	48,75 €	51,00 €	53,25 €	57,25 €		50,50 €	52,75 €	55,00 €	59,50 €		39,25 €
26	57,50 €	60,00 €	62,50 €	67,50 €		59,50 €	62,00 €	64,50 €	70,00 €		44,25 €
27	58,75 €	61,50 €	64,00 €	71,75 €		61,00 €	64,25 €	67,50 €	74,50 €		45,75 €
28	59,75 €	63,50 €	65,25 €	75,50 €		62,00 €	65,75 €	69,50 €	78,00 €		46,75 €
29	60,50 €	65,00 €	67,25 €	79,75 €		62,50 €	67,75 €	72,50 €	82,50 €		48,00 €
30	61,50 €	67,00 €	69,50 €	83,75 €		63,50 €	69,25 €	75,00 €	86,50 €		48,50 €
31	63,00 €	68,50 €	71,00 €	85,75 €		65,25 €	71,00 €	76,50 €	89,00 €		50,50 €
32	64,75 €	70,50 €	73,00 €	88,25 €		67,00 €	73,00 €	79,25 €	91,50 €		51,50 €
33 - 35	66,50 €	72,50 €	75,00 €	90,75 €		69,00 €	75,00 €	81,00 €	94,00 €		53,00 €
36	70,25 €	76,50 €	82,75 €	95,50 €		72,50 €	79,25 €	85,50 €	99,00 €		56,75 €
37 - 40	71,75 €	78,00 €	84,25 €	97,50 €		74,50 €	80,75 €	87,50 €	101,00 €		58,75 €
41	76,00 €	82,50 €	89,00 €	103,25 €		78,50 €	85,50 €	92,00 €	107,00 €		63,00 €
42 - 45	77,75 €	84,50 €	91,25 €	105,50 €		80,50 €	87,50 €	94,50 €	109,00 €		64,50 €
46	78,25 €	85,00 €	91,75 €	106,00 €		81,00 €	88,00 €	95,00 €	109,50 €		66,00 €
47 - 50	80,00 €	87,00 €	94,00 €	107,75 €		83,00 €	90,00 €	97,50 €	111,50 €		67,50 €
51	83,75 €	91,00 €	98,25 €	112,75 €		86,50 €	94,25 €	101,50 €	116,50 €		71,50 €
52 - 55	85,50 €	93,00 €	100,50 €	115,25 €		88,50 €	96,25 €	104,00 €	119,50 €		73,25 €
56	88,75 €	96,50 €	104,25 €	118,00 €		92,00 €	100,00 €	108,00 €	122,00 €		76,25 €
57	90,00 €	98,00 €	106,00 €	119,50 €		93,00 €	101,50 €	109,50 €	123,50 €		77,25 €
58	92,00 €	100,00 €	108,00 €	120,50 €		95,00 €	103,50 €	112,00 €	124,50 €		78,75 €
59	93,50 €	101,50 €	109,50 €	121,50 €		97,50 €	105,00 €	113,50 €	126,00 €		79,75 €
60	96,25 €	103,50 €	110,25 €	122,50 €		99,50 €	107,00 €	114,00 €	127,00 €		80,75 €
61	97,75 €	104,00 €	111,00 €	123,25 €		101,00 €	107,75 €	115,00 €	127,50 €		81,25 €
62	100,25 €	105,50 €	111,75 €	125,25 €		104,00 €	109,25 €	115,50 €	128,00 €		82,50 €
63	103,75 €	108,00 €	112,25 €	124,75 €		107,50 €	111,75 €	118,00 €	129,00 €		83,50 €
64	106,75 €	110,00 €	113,25 €	125,75 €		110,50 €	113,75 €	117,00 €	130,00 €		84,50 €
65	109,75 €	112,00 €	114,25 €	127,25 €		113,50 €	116,00 €	118,00 €	131,50 €		85,50 €
66	112,75 €	114,00 €	115,25 €	128,25 €		116,50 €	118,50 €	120,75 €	132,50 €		87,50 €
≥ 67	116,00 €	116,00 €	116,00 €	128,25 €		120,00 €	120,00 €	120,00 €	134,00 €		89,00 €

	Niveau 5 "majoration 1"										R. ALM
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G		A	D	F	G		
≤ 25	50,50 €	52,75 €	55,00 €	59,50 €		50,50 €	52,75 €	55,00 €	59,50 €		39,25 €
26	59,50 €	62,00 €	64,50 €	70,00 €		61,00 €	64,25 €	67,50 €	74,50 €		44,25 €
27	61,00 €	64,25 €	67,50 €	74,50 €		62,00 €	65,75 €	69,50 €	78,00 €		45,75 €
28	62,00 €	65,75 €	69,50 €	78,00 €		62,50 €	67,75 €	72,50 €	82,50 €		46,75 €
29	62,50 €	67,75 €	72,50 €	82,50 €		63,50 €	69,25 €	75,00 €	86,50 €		48,00 €
30	63,50 €	69,25 €	75,00 €	86,50 €		65,00 €	71,00 €	76,50 €	89,00 €		48,50 €
31	65,25 €	71,00 €	76,50 €	89,00 €		67,00 €	73,00 €	79,25 €	91,50 €		50,50 €
32	67,00 €	73,00 €	79,25 €	91,50 €		68,50 €	75,00 €	81,00 €	94,00 €		51,50 €
33 - 35	69,00 €	75,00 €	81,00 €	94,00 €		70,50 €	76,75 €	83,00 €	96,00 €		53,00 €
36	72,50 €	79,25 €	85,50 €	99,00 €		74,50 €	80,75 €	87,50 €	101,00 €		56,75 €
37 - 40	74,50 €	80,75 €	87,50 €	101,00 €		76,00 €	82,75 €	89,50 €	103,50 €		58,75 €
41	78,50 €	85,50 €	92,50 €	107,00 €		80,50 €	87,50 €	94,50 €	109,00 €		63,00 €
42 - 45	80,50 €	88,00 €	95,00 €	109,50 €		81,00 €	88,00 €	95,00 €	109,50 €		64,50 €
46	81,00 €	89,00 €	96,00 €	111,50 €		83,00 €	90,00 €	97,50 €	111,50 €		66,00 €
47 - 50	83,00 €	90,00 €	97,00 €	111,50 €		85,00 €	92,00 €	99,50 €	114,00 €		67,50 €
51	86,50 €	94,25 €	101,50 €	116,50 €		88,50 €	96,25 €	104,00 €	119,50 €		71,50 €
52 - 55	88,50 €	96,25 €	104,00 €	119,50 €		90,50 €	98,25 €	106,00 €	122,00 €		73,25 €
56	92,00 €	100,00 €	108,00 €	122,00 €		94,00 €	102,00 €	110,00 €	125,00 €		76,25 €
57	93,00 €	101,50 €	109,50 €	123,50 €		95,00 €	103,50 €	112,00 €	126,50 €		77,25 €
58	95,00 €	103,50 €	112,00 €	124,50 €		97,50 €	106,00 €	114,50 €	127,50 €		78,75 €
59	97,00 €	105,00 €	113,50 €	126,00 €		99,00 €	107,50 €	116,00 €	129,00 €		79,75 €
60	99,50 €	107,00 €	114,00 €	127,00 €		102,00 €	109,75 €	117,00 €	130,00 €		80,75 €
61	101,00 €	107,75 €	115,00 €	127,50 €		103,50 €	110,25 €	117,50 €	130,50 €		81,25 €
62	104,00 €	109,25 €	115,50 €	128,00 €		106,50 €	111,75 €	118,50 €	131,50 €		82,50 €
63	107,50 €	111,75 €	116,00 €	129,00 €		110,00 €	114,50 €	120,00 €	132,00 €		83,50 €
64	110,50 €	113,75 €	117,00 €	130,00 €		113,00 €	116,50 €	120,00 €	133,50 €		84,50 €
65	113,50 €	116,00 €	118,00 €	131,50 €		116,50 €	118,75 €	121,00 €	135,00 €		85,50 €
66	116,50 €	118,00 €	119,50 €	132,50 €		119,50 €	120,75 €	122,00 €	136,00 €		87,50 €
≥ 67	120,00 €	120,00 €	120,00 €	134,00 €		123,00 €	123,00 €	123,00 €	137,00 €		89,00 €

	Niveau 5 "majoration 2"										R. ALM
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G		A	D	F	G		
≤ 25	51,50 €	54,00 €	56,50 €	60,50 €		51,50 €	54,00 €	56,50 €	60,50 €		39,75 €
26	61,00 €	63,50 €	66,00 €	71,50 €		62,00 €	65,75 €	69,50 €	76,00 €		44,00 €
27	62,50 €	65,75 €	68,00 €	76,00 €		63,50 €	67,25 €	71,50 €	80,00 €		45,00 €
28	63,50 €	67,25 €	69,50 €	80,00 €		64,00 €	69,50 €	74,50 €	84,50 €		46,00 €
29	64,00 €	69,50 €	71,50 €	84,50 €		65,00 €	71,00 €	76,00 €	89,00 €		47,00 €
30	65,00 €	70,50 €	72,50 €	89,00 €		66,00 €	72,00 €	78,00 €	92,00 €		48,00 €
31	67,00 €	72,50 €	74,50 €	91,00 €		68,00 €	74,00 €	80,00 €	95,00 €		50,00 €
32	68,50 €	74,75 €	76,75 €	93,50 €		69,50 €	75,75 €	82,00 €	98,00 €		51,00 €
33 - 35	70,50 €	76,75 €	78,75 €	96,00 €		71,50 €	78,00 €	84,50 €	100,00 €		53,00 €
36	74,50 €	81,00 €	82,75 €	101,00 €		75,50 €	82,25 €	89,00 €	102,50 €		56,25 €
37 - 40	76,00 €	82,50 €	84,25 €	103,50 €		77,00 €	83,75 €	90,50 €	105,00 €		58,25 €
41	77,75 €	84,50 €	86,25 €	105,50 €		78,50 €	85,25 €	92,00 €	106,50 €		60,25 €
42 - 45	78,25 €	85,00 €	86,75 €	106,00 €		80,00 €	86,75 €	93,50 €	108,00 €		61,25 €
46	80,00 €	87,00 €	88,75 €	107,75 €		82,00 €	88,75 €	96,00 €	110,00 €		63,25 €
47 - 50	83,75 €	91,00 €	92,25 €	111,50 €		85,00 €	91,75 €	99,00 €	114,00 €		67,25 €
51	85,50 €	93,00 €	94,25 €	115,25 €		87,00 €	93,75 €	101,00 €	116,00 €		69,25 €
52 - 55	88,75 €	96,50 €	97,75 €	118,00 €		90,00 €	96,75 €	104,00 €	120,00 €		73,25 €
56	92,00 €	100,00 €	101,50 €	122,00 €		93,00 €	100,00 €	108,00 €	124,00 €		75,25 €
57	93,00 €	101,50 €	103,50 €	123,50 €		95,00 €	102,50 €	110,50 €	126,50 €		76,25 €
58	95,00 €	103,50 €	105,00 €	124,50 €		97,50 €	105,00 €	113,00 €	128,50 €		78,25 €
59	97,00 €	105,00 €	107,00 €	126,00 €		99,00 €	106,50 €	114,50 €	130,00 €		79,25 €
60	99,50 €	107,00 €	109,00 €	127,00 €		102,00 €	109,50 €	117,00 €	132,00 €		80,25 €
61	101,00 €	107,75 €	110,00 €	127,50 €		103,50 €	110,75 €	118,00 €	133,00 €		81,25 €
62	104,00 €	109,25 €	111,75 €	128,00 €		106,00 €	113,25 €	120,50 €	134,00 €		82,25 €
63	107,50 €	111,75 €	114,25 €	129,00 €		110,00 €	117,00 €	124,00 €	136,00 €		84,25 €
64	110,50 €	113,25 €	115,75 €	130,00 €		113,00 €	120,00 €	127,00 €	137,00 €		85,25 €
65	113,50 €	116,25 €	118,75 €	131,50 €		116,50 €	123,50 €	130,50 €	138,00 €		87,25 €
66	116,00 €	118,50 €	120,75 €	132,50 €		119,00 €	125,50 €	132,50 €	140,00 €		88,25 €
≥ 67	124,50 €	124,50 €	124,50 €	137,00 €		123,00 €	123,00 €	123,00 €	145,00 €		90,50 €

	Niveau 5 "majoration 3"										R. ALM
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G		A	D	F	G		
≤ 25	52,50 €	54,75 €	57,00 €	61,50 €		52,50 €	54,75 €	57,00 €	61,50 €		40,25 €
26	62,00 €	64,50 €	67,00 €	72,50 €		62,00 €	64,50 €	67,00 €	72,50 €		45,50 €
27	63,00 €	66,75 €	69,00 €	75,00 €		63,00 €	66,75 €	69,00 €	75,00 €		47,25 €
28	64,00 €	68,25 €	70,50 €	81,00 €		64,00 €	68,25 €	70,50 €	81,00 €		48,25 €
29	65,00 €	70,50 €	72,50 €	85,50 €		65,00 €	70,50 €	72,50 €	85,50 €		48,25 €
30	66,00 €	72,00 €	74,00 €	90,00 €		66,00 €	72,00 €	74,00 €	90,00 €		51,00 €
31	68,00 €	73,75 €	75,75 €	92,00 €		68,00 €	73,75 €	75,75 €	92,00 €		52,00 €
32	69,50 €	75,75 €	78,00 €	95,00 €		69,50 €	75,75 €	78,00 €	95,00 €		53,00 €
33 - 35	71,50 €	78,00 €	80,50 €								

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

Niveau 6 "référence" et "majoration 1"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
≤ 25	90,75 €	94,50 €	98,25 €	106,25 €	125,00 €	57,00 €			
26	106,50 €	111,00 €	115,50 €	125,00 €	130,75 €	63,00 €			
27	107,25 €	113,00 €	118,75 €	130,75 €	136,50 €	64,50 €			
28	108,00 €	115,00 €	122,00 €	136,50 €	142,25 €	65,50 €			
29	108,50 €	117,00 €	125,25 €	142,50 €	147,50 €	66,50 €			
30	108,50 €	118,00 €	127,50 €	147,50 €	150,00 €	68,00 €			
31	110,50 €	120,00 €	129,50 €	150,00 €	152,50 €	69,00 €			
32	112,25 €	122,00 €	131,75 €	152,50 €	154,50 €	70,00 €			
33 - 35	113,50 €	123,50 €	133,50 €	154,50 €	156,50 €	71,50 €			
36	119,50 €	130,00 €	140,50 €	162,25 €	165,75 €	75,00 €			
37 - 40	122,00 €	132,50 €	143,00 €	165,75 €	168,75 €	76,50 €			
41	128,50 €	139,50 €	150,50 €	174,50 €	178,50 €	81,00 €			
42 - 45	131,50 €	143,00 €	154,50 €	178,50 €	182,25 €	82,50 €			
46	134,25 €	146,00 €	157,75 €	182,25 €	186,00 €	84,00 €			
47 - 50	137,50 €	149,50 €	161,50 €	186,00 €	190,00 €	85,50 €			
51	143,25 €	155,50 €	167,75 €	193,25 €	198,25 €	89,50 €			
52 - 55	146,75 €	159,50 €	172,25 €	198,25 €	200,75 €	91,00 €			
56	150,00 €	163,00 €	176,00 €	199,50 €	200,75 €	94,00 €			
57	151,75 €	165,00 €	178,25 €	199,75 €	201,00 €	95,00 €			
58	153,25 €	166,50 €	179,75 €	200,75 €	200,75 €	96,50 €			
59	154,50 €	168,00 €	181,50 €	200,75 €	200,75 €	97,50 €			
60	158,00 €	170,00 €	181,50 €	201,00 €	201,00 €	98,50 €			
61	160,25 €	170,50 €	181,50 €	201,00 €	201,00 €	99,00 €			
62	163,50 €	172,00 €	181,50 €	201,00 €	201,00 €	100,00 €			
63	167,50 €	174,50 €	181,50 €	201,00 €	201,00 €	101,00 €			
64	171,25 €	176,50 €	181,75 €	201,00 €	201,00 €	102,00 €			
65	175,00 €	178,50 €	182,00 €	201,00 €	201,00 €	105,00 €			
66	178,50 €	180,50 €	182,50 €	201,25 €	201,25 €	108,00 €			
≥ 67	182,50 €	182,50 €	182,50 €	201,25 €	201,25 €	110,00 €			

Niveau 6 "majoration 2"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
96,00 €	100,25 €	104,00 €	112,50 €	122,50 €	138,50 €	59,50 €			
113,00 €	117,75 €	122,50 €	132,50 €	148,50 €	164,50 €	65,75 €			
113,50 €	119,75 €	126,00 €	138,50 €	150,00 €	166,00 €	67,50 €			
114,50 €	122,00 €	129,50 €	144,50 €	151,00 €	168,50 €	68,50 €			
115,00 €	124,00 €	132,50 €	151,00 €	156,50 €	171,00 €	71,00 €			
115,00 €	125,00 €	135,00 €	156,50 €	159,00 €	172,00 €	72,00 €			
117,00 €	127,25 €	137,00 €	159,00 €	161,50 €	173,25 €	73,25 €			
119,00 €	129,25 €	139,50 €	161,50 €	163,50 €	174,75 €	74,75 €			
120,50 €	131,00 €	141,50 €	163,50 €	172,00 €	178,25 €	78,25 €			
126,50 €	137,75 €	149,00 €	175,50 €	185,00 €	187,50 €	87,50 €			
129,50 €	140,50 €	151,50 €	185,00 €	193,00 €	197,00 €	88,25 €			
136,00 €	147,75 €	159,50 €	189,50 €	205,00 €	210,00 €	95,00 €			
139,50 €	151,50 €	163,50 €	193,00 €	211,50 €	215,50 €	98,25 €			
142,00 €	154,75 €	167,00 €	197,00 €	215,50 €	219,50 €	99,25 €			
145,50 €	158,50 €	171,00 €	197,00 €	215,50 €	219,50 €	100,75 €			
152,00 €	164,75 €	178,00 €	205,00 €	210,00 €	210,00 €	95,00 €			
155,50 €	169,00 €	182,50 €	210,00 €	215,50 €	220,00 €	98,25 €			
159,00 €	172,75 €	186,50 €	215,50 €	220,00 €	225,00 €	101,00 €			
161,00 €	175,00 €	189,00 €	215,50 €	220,00 €	225,00 €	101,00 €			
162,50 €	176,50 €	190,50 €	212,50 €	212,50 €	212,50 €	100,75 €			
163,50 €	178,00 €	192,50 €	212,50 €	212,50 €	212,50 €	102,00 €			
167,50 €	180,25 €	192,50 €	212,50 €	212,50 €	212,50 €	103,00 €			
170,00 €	180,75 €	192,50 €	213,00 €	213,00 €	213,00 €	103,50 €			
173,50 €	182,25 €	192,50 €	213,00 €	213,00 €	213,00 €	104,50 €			
177,50 €	185,00 €	192,50 €	213,00 €	213,00 €	213,00 €	105,50 €			
181,50 €	187,00 €	193,00 €	213,00 €	213,00 €	213,00 €	106,50 €			
185,50 €	189,25 €	193,00 €	213,00 €	213,00 €	213,00 €	109,75 €			
189,00 €	191,25 €	193,50 €	213,50 €	213,50 €	213,50 €	112,75 €			
193,50 €	193,50 €	193,50 €	213,50 €	213,50 €	213,50 €	115,00 €			

Niveau 6 "majoration 3"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
97,50 €	101,50 €	105,50 €	114,00 €						
114,50 €	119,25 €	124,00 €	134,50 €						
115,00 €	121,50 €	127,50 €	140,50 €						
116,00 €	123,75 €	131,00 €	146,50 €						
116,50 €	125,75 €	134,50 €	153,00 €						
116,50 €	126,75 €	137,00 €	158,50 €						
118,50 €	129,00 €	139,00 €	161,00 €						
120,50 €	131,25 €	141,50 €	164,00 €						
122,00 €	132,75 €	143,50 €	166,00 €						
128,50 €	139,75 €	151,00 €	174,50 €						
131,00 €	142,50 €	153,50 €	178,00 €						
138,00 €	150,00 €	161,50 €	187,50 €						
141,50 €	153,75 €	166,00 €	192,00 €						
144,00 €	157,00 €	169,50 €	196,00 €						
147,50 €	160,75 €	173,50 €	200,00 €						
154,00 €	167,25 €	180,50 €	207,50 €						
157,50 €	171,50 €	185,00 €	213,00 €						
161,00 €	175,25 €	189,00 €	214,50 €						
163,00 €	177,50 €	191,50 €	214,50 €						
164,50 €	179,00 €	193,00 €	215,50 €						
166,00 €	180,50 €	195,00 €	215,50 €						
170,00 €	182,75 €	195,00 €	215,50 €						
172,00 €	183,25 €	195,00 €	216,00 €						
175,50 €	185,00 €	195,00 €	216,00 €						
180,00 €	187,50 €	195,00 €	216,00 €						
184,00 €	189,75 €	195,50 €	216,00 €						
188,00 €	192,00 €	195,50 €	216,00 €						
192,00 €	194,00 €	196,00 €	216,50 €						
196,00 €	196,25 €	196,00 €	216,50 €						

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pourvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules *Optique, Prothèses et Divers* - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 1 "référence"					Niveau 2 "référence"				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	1,99 €	2,21 €	2,43 €	2,43 €	1,32 €	7,28 €	7,50 €	7,72 €	7,72 €	5,74 €
26	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €	7,50 €	7,95 €	8,39 €	8,39 €	7,95 €
27	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €	7,50 €	7,95 €	8,39 €	8,39 €	7,95 €
28	3,31 €	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,09 €	7,95 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,39 €
29	3,31 €	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,09 €	8,17 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	8,39 €
30	3,53 €	3,97 €	4,41 €	4,41 €	3,53 €	8,61 €	9,27 €	9,93 €	9,93 €	8,83 €
31	4,41 €	4,86 €	5,30 €	5,30 €	3,53 €	9,05 €	9,71 €	10,59 €	10,59 €	8,83 €
32	4,86 €	5,30 €	5,74 €	5,74 €	3,97 €	9,27 €	10,15 €	11,04 €	11,04 €	9,71 €
33 - 35	5,30 €	5,74 €	6,18 €	6,18 €	3,97 €	10,15 €	11,04 €	11,92 €	11,92 €	9,71 €
36	5,30 €	5,74 €	6,18 €	6,18 €	4,41 €	11,04 €	11,92 €	12,80 €	12,80 €	9,71 €
37 - 40	5,74 €	6,18 €	6,62 €	6,62 €	4,41 €	11,04 €	11,92 €	12,80 €	12,80 €	9,71 €
41	6,62 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	4,41 €	11,92 €	12,80 €	13,68 €	13,68 €	10,59 €
42 - 45	6,62 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	4,86 €	12,14 €	13,24 €	14,35 €	14,35 €	11,04 €
46	7,28 €	7,95 €	8,61 €	8,61 €	5,30 €	13,46 €	14,57 €	15,89 €	15,89 €	11,48 €
47 - 50	7,50 €	8,39 €	9,27 €	9,27 €	5,74 €	13,90 €	15,01 €	16,55 €	16,55 €	11,92 €
51	7,72 €	8,39 €	9,49 €	9,49 €	5,74 €	14,79 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	12,36 €
52 - 55	8,17 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	6,18 €	15,01 €	16,33 €	17,66 €	17,66 €	12,80 €
56	8,61 €	9,27 €	10,37 €	10,37 €	6,62 €	16,99 €	18,54 €	20,08 €	20,08 €	12,80 €
57	9,27 €	10,15 €	10,59 €	10,59 €	6,62 €	17,22 €	18,98 €	20,31 €	20,31 €	12,80 €
58	9,27 €	10,15 €	10,59 €	10,59 €	6,62 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	13,68 €
59	9,27 €	10,59 €	11,04 €	11,04 €	6,62 €	18,98 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	13,68 €
60	9,49 €	10,59 €	11,04 €	11,04 €	6,62 €	19,64 €	21,19 €	22,73 €	22,73 €	14,13 €
61	9,93 €	11,04 €	11,26 €	11,26 €	6,62 €	20,31 €	21,63 €	22,95 €	22,95 €	14,13 €
62	10,59 €	11,04 €	11,70 €	11,70 €	6,62 €	20,97 €	22,07 €	23,17 €	23,17 €	14,13 €
63	11,04 €	11,04 €	11,48 €	11,48 €	7,06 €	21,63 €	22,51 €	23,40 €	23,40 €	14,57 €
64	11,04 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,06 €	22,07 €	22,95 €	23,84 €	23,84 €	15,45 €
65	11,26 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,06 €	23,40 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	16,33 €
66	11,92 €	11,92 €	11,92 €	11,92 €	7,28 €	24,50 €	24,72 €	24,94 €	24,94 €	16,77 €
≥ 67	11,92 €	11,92 €	11,92 €	11,92 €	7,95 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	17,22 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3 "référence"							R. ALM
	Régime Général				G	R. ALM		
	A	D	F	G				
≤ 25	10,15 €	10,59 €	11,04 €	11,48 €	11,92 €	12,36 €	12,80 €	8,83 €
26	11,92 €	12,36 €	12,80 €	13,24 €	13,68 €	14,13 €	14,57 €	10,59 €
27	12,14 €	12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	10,59 €
28	12,14 €	12,80 €	13,68 €	14,35 €	14,79 €	15,23 €	15,67 €	11,48 €
29	12,14 €	13,24 €	14,35 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	11,48 €
30	12,58 €	13,68 €	14,79 €	15,89 €	16,33 €	16,77 €	17,21 €	11,92 €
31	13,46 €	14,57 €	15,67 €	16,99 €	17,43 €	17,87 €	18,31 €	11,92 €
32	14,35 €	15,45 €	16,55 €	17,88 €	18,32 €	18,76 €	19,20 €	12,80 €
33 - 35	14,57 €	15,89 €	17,22 €	18,32 €	18,76 €	19,20 €	19,64 €	12,80 €
36	15,67 €	17,22 €	18,54 €	19,86 €	20,30 €	20,74 €	21,18 €	13,95 €
37 - 40	15,89 €	17,22 €	18,76 €	20,08 €	20,52 €	20,96 €	21,40 €	14,13 €
41	17,44 €	18,98 €	20,53 €	22,07 €	22,51 €	22,95 €	23,39 €	15,45 €
42 - 45	17,44 €	18,98 €	20,53 €	22,07 €	22,51 €	22,95 €	23,39 €	15,45 €
46	18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	24,06 €	24,50 €	24,94 €	16,77 €
47 - 50	18,98 €	20,75 €	22,51 €	24,06 €	24,50 €	24,94 €	25,38 €	17,22 €
51	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	26,04 €	26,48 €	26,92 €	18,54 €
52 - 55	20,75 €	22,51 €	24,28 €	26,04 €	26,48 €	26,92 €	27,36 €	18,98 €
56	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	28,03 €	28,47 €	28,91 €	19,86 €
57	22,73 €	24,72 €	26,71 €	28,47 €	28,91 €	29,35 €	29,79 €	19,86 €
58	23,62 €	25,60 €	27,59 €	29,13 €	29,57 €	30,01 €	30,45 €	20,31 €
59	23,84 €	26,04 €	28,25 €	29,13 €	29,57 €	30,01 €	30,45 €	20,31 €
60	24,72 €	26,49 €	28,25 €	29,35 €	29,79 €	30,23 €	30,67 €	20,75 €
61	25,38 €	26,93 €	28,47 €	29,35 €	29,79 €	30,23 €	30,67 €	20,75 €
62	26,49 €	27,81 €	29,13 €	29,80 €	30,24 €	30,68 €	31,12 €	21,19 €
63	27,59 €	28,69 €	29,80 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	21,19 €
64	28,69 €	29,58 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,63 €
65	29,80 €	30,46 €	31,12 €	31,56 €	32,00 €	32,44 €	32,88 €	22,07 €
66	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,66 €	33,10 €	33,54 €	22,51 €
≥ 67	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	23,40 €

	Niveau 3 "majoré 1"							R. ALM
	Régime Général				G	R. ALM		
	A	D	F	G				
≤ 25	10,59 €	11,04 €	11,48 €	11,92 €	12,36 €	12,80 €	13,24 €	9,05 €
26	12,36 €	12,80 €	13,24 €	13,68 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	10,81 €
27	12,36 €	13,24 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	10,81 €
28	12,36 €	13,68 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	16,77 €	11,92 €
29	12,80 €	14,13 €	15,45 €	16,33 €	16,77 €	17,21 €	17,65 €	11,92 €
30	14,13 €	15,01 €	16,33 €	17,21 €	17,65 €	18,09 €	18,53 €	12,36 €
31	15,01 €	16,55 €	17,66 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	19,86 €	12,36 €
32	15,01 €	16,55 €	17,66 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	19,86 €	13,46 €
33 - 35	15,01 €	16,55 €	17,66 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	19,86 €	13,46 €
36	16,33 €	17,88 €	18,98 €	20,75 €	21,19 €	21,63 €	22,07 €	14,57 €
37 - 40	16,33 €	17,88 €	18,98 €	20,75 €	21,19 €	21,63 €	22,07 €	14,57 €
41	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	23,39 €	23,83 €	24,27 €	16,11 €
42 - 45	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	23,39 €	23,83 €	24,27 €	16,11 €
46	19,42 €	20,97 €	22,51 €	24,28 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	17,44 €
47 - 50	19,42 €	20,97 €	22,51 €	24,28 €	24,72 €	25,16 €	25,60 €	17,44 €
51	21,19 €	22,95 €	24,72 €	26,49 €	26,93 €	27,37 €	27,81 €	19,42 €
52 - 55	21,19 €	22,95 €	24,72 €	26,49 €	26,93 €	27,37 €	27,81 €	19,42 €
56	22,51 €	24,72 €	26,93 €	28,69 €	29,13 €	29,57 €	30,01 €	20,75 €
57	23,40 €	25,60 €	27,81 €	29,58 €	30,02 €	30,46 €	30,90 €	20,75 €
58	24,28 €	26,49 €	28,69 €	30,02 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	21,19 €
59	24,28 €	26,93 €	29,13 €	30,02 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	21,19 €
60	25,60 €	27,37 €	29,13 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	21,63 €
61	26,04 €	27,81 €	29,58 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	21,63 €
62	27,37 €	28,69 €	30,02 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	22,07 €
63	28,69 €	29,80 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,66 €	22,07 €
64	29,58 €	30,68 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,66 €	33,10 €	22,51 €
65	30,90 €	31,56 €	32,22 €	32,66 €	33,10 €	33,54 €	33,98 €	23,17 €
66	31,78 €	32,44 €	33,10 €	33,54 €	33,98 €	34,42 €	34,86 €	23,17 €
≥ 67	33,99 €	33,77 €	33,99 €	33,99 €	33,99 €	33,99 €	33,99 €	24,06 €

	Niveau 3 "majoré 2"							R. ALM
	Régime Général				G	R. ALM		
	A	D	F	G				
≤ 25	10,59 €	11,26 €	11,92 €	12,36 €	12,80 €	13,24 €	13,68 €	9,27 €
26	12,80 €	13,02 €	13,68 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	11,04 €
27	12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	11,04 €
28	12,80 €	13,46 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	11,92 €
29	12,80 €	14,13 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	16,77 €	11,92 €
30	13,24 €	14,57 €	15,89 €	16,77 €	17,21 €	17,65 €	18,09 €	12,36 €
31	14,13 €	15,45 €	16,77 €	17,66 €	18,10 €	18,54 €	18,98 €	12,36 €
32	15,01 €	16,33 €	17,66 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	19,86 €	13,46 €
33 - 35	15,01 €	16,33 €	17,66 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	19,86 €	13,46 €
36	16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	21,63 €	22,07 €	22,51 €	14,57 €
37 - 40	16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	21,63 €	22,07 €	22,51 €	14,57 €
41	18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	16,11 €
42 - 45	18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	16,11 €
46	19,86 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	25,60 €	26,04 €	26,48 €	17,44 €
47 - 50	19,86 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	25,60 €	26,04 €	26,48 €	17,44 €
51	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	26,04 €	26,48 €	26,92 €	19,42 €
52 - 55	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	26,04 €	26,48 €	26,92 €	19,42 €
56	22,95 €	25,16 €	27,37 €	29,13 €	29,57 €	30,01 €	30,45 €	20,75 €
57	24,28 €	26,26 €	28,25 €	30,02 €	30,46 €	30,90 €	31,34 €	20,75 €
58	25,16 €	27,15 €	29,13 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,19 €
59	25,16 €	27,59 €	29,58 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,19 €
60	26,04 €	28,03 €	30,02 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,63 €
61	26,93 €	28,47 €	30,02 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,63 €
62	28,25 €	29,58 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,66 €	22,07 €
63	29,13 €	30,46 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,66 €	33,10 €	22,07 €
64	30,46 €	31,34 €	32,22 €	32,66 €	33,10 €	33,54 €	33,98 €	22,51 €
65	31,34 €	32,22 €	33,10 €	33,54 €	33,98 €	34,42 €	34,86 €	23,17 €
66	32,67 €	33,33 €	33,55 €	33,98 €	34,42 €	34,86 €	35,30 €	23,17 €
≥ 67	34,43 €	34,65 €	34,43 €	34,43 €	34,43 €	34,43 €	34,43 €	24,50 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 3+ "référence"							Niveau 3+ "majoration 1"							Niveau 3+ "majoration 2"							Niveau 3+ "majoration 3"													
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	20,75 €	21,63 €	22,51 €	24,93 €	18,10 €	21,63 €	22,29 €	23,40 €	25,16 €	18,54 €	22,07 €	22,95 €	23,84 €	25,60 €	18,98 €	22,51 €	23,17 €	23,60 €	24,28 €	26,04 €	19,20 €	22,51 €	23,17 €	23,60 €	24,28 €	26,04 €	28,13 €	28,91 €	29,79 €	31,34 €	33,92 €				
26	22,73 €	23,84 €	24,94 €	26,93 €	20,75 €	23,40 €	24,72 €	25,60 €	27,81 €	21,41 €	25,16 €	26,26 €	27,37 €	28,69 €	21,03 €	24,28 €	25,00 €	25,98 €	27,81 €	29,67 €	22,07 €	25,00 €	25,98 €	26,96 €	28,89 €	30,46 €	32,03 €	33,91 €	36,42 €	39,00 €					
27	23,02 €	24,72 €	25,92 €	28,47 €	21,19 €	24,28 €	25,60 €	26,93 €	29,36 €	21,85 €	26,49 €	27,79 €	29,11 €	30,62 €	22,07 €	25,60 €	26,49 €	27,59 €	29,13 €	30,67 €	22,51 €	26,04 €	27,59 €	29,13 €	30,67 €	32,76 €	34,65 €	36,54 €	38,43 €	40,32 €					
28	24,06 €	25,60 €	27,15 €	30,46 €	21,63 €	24,72 €	26,49 €	28,25 €	31,34 €	22,29 €	26,93 €	28,47 €	30,46 €	33,11 €	23,02 €	26,96 €	28,47 €	30,00 €	31,54 €	33,08 €	23,40 €	27,37 €	28,91 €	30,46 €	32,00 €	34,09 €	36,18 €	38,27 €	40,36 €	42,45 €					
29	25,16 €	26,93 €	28,69 €	32,67 €	22,51 €	26,04 €	27,81 €	29,58 €	33,99 €	23,17 €	27,81 €	29,58 €	31,34 €	35,31 €	23,89 €	27,81 €	29,58 €	31,34 €	33,11 €	34,88 €	24,38 €	28,35 €	30,34 €	32,32 €	34,31 €	36,30 €	38,29 €	40,28 €	42,27 €	44,26 €					
30	25,38 €	27,37 €	29,36 €	32,61 €	23,40 €	26,93 €	28,47 €	30,46 €	33,11 €	24,06 €	28,91 €	30,90 €	33,35 €	36,21 €	24,94 €	27,37 €	29,36 €	31,34 €	33,89 €	36,42 €	25,38 €	29,36 €	31,34 €	33,89 €	36,42 €	38,41 €	40,40 €	42,39 €	44,38 €	46,37 €					
31	26,93 €	29,13 €	31,34 €	36,42 €	23,84 €	27,81 €	30,24 €	32,22 €	37,52 €	24,50 €	29,36 €	31,34 €	33,99 €	36,42 €	25,38 €	29,36 €	31,34 €	33,89 €	36,42 €	39,29 €	25,80 €	29,79 €	31,78 €	34,33 €	36,86 €	39,29 €	41,71 €	44,14 €	46,57 €	48,99 €					
32	27,15 €	29,58 €	32,00 €	38,66 €	24,28 €	28,25 €	30,68 €	33,11 €	37,96 €	24,94 €	29,80 €	31,78 €	34,33 €	36,86 €	26,49 €	30,46 €	32,45 €	34,85 €	37,26 €	40,04 €	26,93 €	30,90 €	32,87 €	35,31 €	37,74 €	40,17 €	42,60 €	45,03 €	47,46 €	49,88 €					
33 - 35	28,03 €	30,46 €	32,89 €	37,96 €	25,60 €	29,13 €	31,56 €	33,99 €	39,29 €	26,26 €	30,24 €	32,67 €	35,10 €	37,53 €	27,37 €	31,34 €	33,77 €	36,20 €	38,63 €	41,06 €	27,81 €	31,78 €	34,21 €	36,64 €	39,07 €	41,50 €	43,93 €	46,36 €	48,79 €	51,22 €					
36	30,02 €	32,67 €	35,31 €	40,63 €	27,37 €	30,90 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €	28,25 €	32,67 €	35,63 €	38,40 €	44,12 €	28,69 €	32,67 €	35,63 €	38,40 €	44,12 €	48,12 €	30,02 €	34,00 €	36,98 €	39,96 €	42,94 €	45,92 €	48,90 €	51,88 €	54,86 €	57,84 €					
37 - 40	32,44 €	35,31 €	38,21 €	41,14 €	29,58 €	33,55 €	36,42 €	39,36 €	46,79 €	30,46 €	34,43 €	37,38 €	40,34 €	43,30 €	30,90 €	34,85 €	37,80 €	40,75 €	43,70 €	46,65 €	31,78 €	35,75 €	38,70 €	41,65 €	44,60 €	47,55 €	50,50 €	53,45 €	56,40 €	59,35 €					
41	32,44 €	35,31 €	38,21 €	41,14 €	29,58 €	33,55 €	36,42 €	39,36 €	46,79 €	30,46 €	34,43 €	37,38 €	40,34 €	43,30 €	30,90 €	34,85 €	37,80 €	40,75 €	43,70 €	46,65 €	31,78 €	35,75 €	38,70 €	41,65 €	44,60 €	47,55 €	50,50 €	53,45 €	56,40 €	59,35 €					
42 - 45	34,87 €	37,96 €	41,05 €	44,14 €	32,22 €	36,20 €	39,29 €	42,38 €	49,00 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	46,35 €	33,55 €	37,52 €	40,61 €	43,70 €	46,79 €	49,88 €	34,00 €	38,00 €	41,00 €	44,00 €	47,00 €	50,00 €	53,00 €	56,00 €	59,00 €	62,00 €					
46	35,76 €	38,85 €	41,94 €	45,03 €	32,67 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,88 €	33,55 €	37,52 €	40,61 €	43,70 €	46,79 €	34,43 €	38,40 €	41,49 €	44,58 €	47,67 €	50,76 €	35,26 €	39,24 €	42,22 €	45,20 €	48,18 €	51,16 €	54,14 €	57,12 €	60,10 €						
47 - 50	37,74 €	41,05 €	44,36 €	47,67 €	34,43 €	38,85 €	42,60 €	46,35 €	53,41 €	35,98 €	40,17 €	43,46 €	46,75 €	50,04 €	35,98 €	40,61 €	43,92 €	47,23 €	50,54 €	53,85 €	36,42 €	40,34 €	44,26 €	48,18 €	52,10 €	56,02 €	60,00 €	64,00 €	68,00 €	72,00 €					
51	38,18 €	41,49 €	44,80 €	48,12 €	37,08 €	41,94 €	45,25 €	48,56 €	55,06 €	36,42 €	40,61 €	43,92 €	47,23 €	50,54 €	36,86 €	40,61 €	43,92 €	47,23 €	50,54 €	53,85 €	36,86 €	40,61 €	43,92 €	47,23 €	50,54 €	53,85 €	57,16 €	60,47 €	63,78 €	67,09 €					
52 - 55	40,39 €	43,70 €	47,01 €	50,32 €	38,18 €	42,38 €	45,69 €	49,00 €	56,50 €	38,18 €	42,82 €	46,35 €	49,88 €	53,41 €	38,85 €	43,26 €	46,79 €	50,32 €	53,85 €	57,38 €	37,96 €	41,71 €	45,46 €	49,21 €	52,96 €	56,71 €	60,46 €	64,21 €	67,96 €	71,71 €					
56	41,05 €	44,36 €	47,67 €	50,98 €	39,07 €	43,04 €	46,35 €	49,66 €	57,94 €	38,18 €	43,04 €	46,35 €	49,66 €	53,41 €	39,59 €	44,14 €	47,89 €	51,64 €	55,39 €	59,14 €	38,29 €	42,04 €	45,79 €	49,54 €	53,29 €	57,04 €	60,79 €	64,54 €	68,29 €	72,04 €					
57	41,71 €	45,02 €	48,33 €	51,64 €	39,73 €	43,70 €	47,01 €	50,32 €	59,49 €	38,18 €	43,04 €	46,35 €	49,66 €	53,41 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	58,27 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
58	42,38 €	45,69 €	49,00 €	52,31 €	40,40 €	44,36 €	47,67 €	50,98 €	60,04 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
59	43,04 €	46,35 €	49,66 €	52,97 €	41,50 €	45,46 €	49,00 €	52,31 €	61,36 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
60	43,70 €	47,01 €	50,32 €	53,63 €	42,27 €	46,23 €	49,54 €	52,85 €	62,71 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
61	44,36 €	47,67 €	50,98 €	54,30 €	43,26 €	47,22 €	50,53 €	53,84 €	63,70 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
62	45,00 €	48,31 €	51,62 €	54,93 €	44,12 €	48,08 €	51,39 €	54,70 €	64,56 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
63	45,62 €	48,93 €	52,24 €	55,55 €	44,74 €	48,70 €	52,01 €	55,32 €	65,18 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
64	46,24 €	49,55 €	52,86 €	56,17 €	45,36 €	49,32 €	52,63 €	55,94 €	65,80 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
65	46,86 €	50,17 €	53,48 €	56,79 €	46,00 €	50,00 €	53,31 €	56,62 €	66,48 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
66	47,48 €	50,79 €	54,10 €	57,41 €	46,62 €	50,62 €	53,93 €	57,24 €	67,10 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					
≥ 67	53,41 €	56,28 €	59,15 €	62,02 €	47,84 €	51,80 €	55,11 €	58,42 €	68,28 €	39,59 €	44,58 €	47,89 €	51,20 €	54,51 €	40,61 €	45,60 €	48,91 €	52,22 €	55,53 €	58,84 €	39,59 €	43,34 €	47,09 €	50,84 €	54,59 €	58,34 €	62,09 €	65,84 €	69,59 €	73,34 €					

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 4 "référence"					Niveau 4 "majoration 1"					Niveau 4 "majoration 2"					Niveau 4 "majoration 3"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	27,81 €	29,13 €	30,46 €	32,67 €	23,40 €	28,69 €	30,24 €	31,34 €	33,99 €	24,08 €	29,58 €	30,90 €	32,22 €	34,43 €	24,50 €	30,02 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	24,72 €
26	31,34 €	32,67 €	33,99 €	36,64 €	26,93 €	32,22 €	33,77 €	35,31 €	37,96 €	27,81 €	33,11 €	34,65 €	36,20 €	38,85 €	28,03 €	33,55 €	35,09 €	36,64 €	39,29 €	28,47 €
27	32,00 €	33,55 €	35,09 €	38,62 €	27,37 €	33,33 €	34,65 €	36,20 €	40,17 €	28,25 €	33,99 €	35,53 €	37,08 €	41,05 €	28,89 €	34,43 €	35,98 €	37,52 €	41,49 €	28,91 €
28	32,67 €	34,87 €	37,09 €	41,49 €	28,25 €	34,99 €	36,20 €	38,40 €	42,82 €	29,13 €	34,43 €	36,88 €	39,29 €	44,14 €	29,89 €	35,31 €	37,52 €	39,73 €	44,58 €	30,02 €
29	33,55 €	36,20 €	38,85 €	44,14 €	29,13 €	36,20 €	37,52 €	40,17 €	45,47 €	30,02 €	35,76 €	38,40 €	41,05 €	48,79 €	30,46 €	36,20 €	38,85 €	41,94 €	47,67 €	30,90 €
30	34,87 €	37,09 €	41,05 €	47,45 €	30,02 €	37,96 €	39,29 €	42,38 €	49,00 €	30,90 €	37,09 €	40,17 €	43,70 €	50,22 €	31,34 €	37,52 €	40,83 €	44,14 €	51,21 €	31,78 €
31	36,64 €	39,73 €	42,82 €	49,65 €	30,46 €	39,96 €	41,05 €	44,14 €	51,21 €	31,78 €	38,95 €	42,19 €	45,47 €	52,53 €	31,78 €	39,29 €	42,82 €	45,91 €	53,41 €	32,22 €
32	37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	30,90 €	40,17 €	41,94 €	45,47 €	52,53 €	31,78 €	39,79 €	43,04 €	46,35 €	53,85 €	32,22 €	40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	32,67 €
33 - 35	38,02 €	41,94 €	45,23 €	52,53 €	31,78 €	41,94 €	43,48 €	46,79 €	54,30 €	32,67 €	41,05 €	44,38 €	48,12 €	55,62 €	33,11 €	41,49 €	45,03 €	48,56 €	56,50 €	33,77 €
36	42,16 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €	34,52 €	42,38 €	46,13 €	49,88 €	57,39 €	35,53 €	44,58 €	47,23 €	51,21 €	58,15 €	35,88 €	44,14 €	47,08 €	50,59 €	59,58 €	36,64 €
37 - 40	45,03 €	45,91 €	49,06 €	57,39 €	35,31 €	43,70 €	47,45 €	51,21 €	59,59 €	36,42 €	44,58 €	48,59 €	52,53 €	60,92 €	36,88 €	45,47 €	49,44 €	52,75 €	61,80 €	37,52 €
41	46,35 €	50,32 €	54,30 €	62,90 €	35,31 €	48,12 €	52,09 €	55,18 €	64,89 €	39,51 €	47,67 €	51,81 €	56,06 €	66,85 €	41,05 €	49,68 €	54,07 €	58,27 €	65,77 €	40,61 €
42 - 45	49,22 €	53,41 €	57,61 €	66,88 €	42,38 €	50,76 €	56,28 €	60,92 €	70,19 €	44,58 €	52,97 €	58,09 €	62,24 €	71,95 €	44,38 €	52,97 €	57,39 €	61,80 €	67,54 €	41,71 €
46	49,88 €	54,30 €	58,71 €	67,96 €	43,28 €	51,65 €	56,28 €	60,92 €	74,16 €	44,58 €	56,06 €	60,92 €	65,77 €	75,92 €	45,25 €	56,50 €	61,80 €	66,85 €	71,95 €	45,03 €
47 - 50	52,75 €	57,39 €	62,02 €	71,73 €	46,35 €	54,74 €	59,37 €	64,01 €	75,48 €	47,67 €	58,09 €	62,24 €	66,85 €	77,25 €	48,34 €	57,83 €	62,68 €	67,54 €	73,28 €	45,91 €
51	53,63 €	58,27 €	62,90 €	72,83 €	47,23 €	55,62 €	60,25 €	64,01 €	79,01 €	51,43 €	60,92 €	65,55 €	69,99 €	80,78 €	49,44 €	60,92 €	66,43 €	71,95 €	76,13 €	50,10 €
52 - 55	56,72 €	61,80 €	66,88 €	76,15 €	49,88 €	58,71 €	64,01 €	69,30 €	80,78 €	51,43 €	63,12 €	68,42 €	72,39 €	82,10 €	52,09 €	63,12 €	68,88 €	72,39 €	82,10 €	52,97 €
56	57,16 €	62,24 €	67,32 €	76,37 €	49,88 €	59,15 €	64,45 €	69,74 €	81,22 €	51,43 €	64,01 €	69,30 €	73,28 €	84,31 €	52,09 €	64,01 €	69,30 €	73,28 €	84,31 €	53,41 €
57	58,05 €	63,12 €	68,20 €	76,59 €	50,32 €	60,03 €	65,33 €	70,63 €	79,46 €	51,87 €	65,77 €	70,19 €	74,60 €	85,43 €	53,41 €	65,77 €	70,63 €	74,60 €	85,43 €	54,30 €
58	59,37 €	64,45 €	69,52 €	76,59 €	51,21 €	61,36 €	66,65 €	71,95 €	80,34 €	52,75 €	68,12 €	73,39 €	77,25 €	88,19 €	54,07 €	68,12 €	73,39 €	77,25 €	88,19 €	55,62 €
59	61,14 €	65,77 €	69,74 €	77,47 €	51,65 €	63,12 €	67,98 €	72,39 €	80,34 €	53,19 €	69,79 €	74,60 €	78,57 €	90,19 €	54,07 €	70,63 €	75,48 €	79,01 €	90,19 €	56,72 €
60	62,24 €	66,21 €	70,19 €	77,47 €	51,65 €	64,45 €	69,97 €	73,28 €	80,78 €	53,63 €	70,19 €	75,06 €	78,57 €	91,22 €	54,52 €	71,95 €	76,37 €	80,78 €	91,22 €	57,16 €
61	64,23 €	67,54 €	70,85 €	77,91 €	52,09 €	66,65 €	71,29 €	74,16 €	81,22 €	54,07 €	72,39 €	77,25 €	80,78 €	92,10 €	55,40 €	73,28 €	78,13 €	81,22 €	92,10 €	58,05 €
62	66,21 €	68,86 €	71,51 €	78,57 €	52,53 €	68,42 €	72,61 €	74,60 €	81,66 €	54,52 €	74,60 €	79,01 €	82,10 €	93,01 €	55,84 €	75,48 €	79,01 €	82,10 €	93,01 €	59,00 €
63	68,20 €	70,19 €	72,17 €	79,01 €	52,97 €	70,63 €	74,83 €	76,81 €	82,10 €	55,40 €	76,37 €	80,78 €	83,87 €	94,01 €	56,28 €	77,69 €	81,22 €	83,87 €	94,01 €	60,00 €
64	70,19 €	71,51 €	72,83 €	79,01 €	53,41 €	72,83 €	76,94 €	78,57 €	84,31 €	56,28 €	78,57 €	82,10 €	84,31 €	95,01 €	57,16 €	79,01 €	83,87 €	86,54 €	95,01 €	61,00 €
65	72,17 €	72,83 €	73,50 €	79,68 €	53,85 €	74,60 €	78,57 €	80,78 €	86,54 €	57,16 €	80,78 €	84,31 €	86,54 €	96,01 €	58,05 €	81,22 €	85,43 €	88,19 €	96,01 €	62,00 €
66	74,60 €	74,60 €	74,60 €	80,56 €	54,74 €	77,25 €	77,25 €	77,25 €	88,19 €	58,05 €	83,87 €	86,54 €	88,19 €	97,01 €	59,00 €	83,87 €	86,54 €	88,19 €	97,01 €	63,00 €
≥ 67																				

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} Janvier 2022
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Niveau 5 "référence"							Niveau 5 "majoration 1"							Niveau 5 "majoration 2"							Niveau 5 "majoration 3"								
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général								
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	43,04 €	45,03 €	47,01 €	50,54 €	33,55 €	44,58 €	46,57 €	48,56 €	52,53 €	34,65 €	45,47 €	47,67 €	49,88 €	53,41 €	35,09 €	46,35 €	48,34 €	50,32 €	54,30 €	35,53 €	47,46 €	49,45 €	51,44 €	55,41 €	36,02 €	47,46 €	49,45 €	51,44 €	55,41 €	36,02 €
26	50,76 €	52,97 €	55,18 €	59,59 €	37,96 €	52,53 €	54,74 €	56,94 €	61,80 €	38,07 €	53,85 €	56,06 €	58,27 €	63,12 €	38,18 €	54,74 €	56,94 €	59,15 €	64,01 €	40,17 €	55,71 €	57,70 €	59,69 €	64,66 €	40,69 €	55,71 €	57,70 €	59,69 €	64,66 €	40,69 €
27	51,87 €	54,74 €	57,61 €	63,34 €	38,29 €	53,85 €	56,72 €	59,59 €	65,77 €	40,39 €	55,18 €	58,05 €	60,92 €	67,10 €	41,05 €	56,72 €	59,59 €	61,46 €	68,64 €	41,71 €	58,05 €	60,92 €	63,79 €	70,97 €	42,32 €	58,05 €	60,92 €	63,79 €	70,97 €	42,32 €
28	52,75 €	56,06 €	59,37 €	66,65 €	40,17 €	54,74 €	58,05 €	61,36 €	68,86 €	41,27 €	55,06 €	58,37 €	61,68 €	70,63 €	41,94 €	55,06 €	58,37 €	61,68 €	70,63 €	41,94 €	55,06 €	58,37 €	61,68 €	70,63 €	41,94 €	55,06 €	58,37 €	61,68 €	70,63 €	41,94 €
29	53,41 €	57,83 €	62,02 €	70,41 €	41,05 €	55,18 €	59,81 €	64,01 €	72,83 €	42,38 €	55,50 €	60,13 €	64,26 €	73,85 €	42,82 €	55,50 €	60,13 €	64,26 €	73,85 €	42,82 €	55,50 €	60,13 €	64,26 €	73,85 €	42,82 €	55,50 €	60,13 €	64,26 €	73,85 €	42,82 €
30	54,30 €	59,15 €	64,01 €	73,94 €	42,38 €	56,06 €	61,14 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €	56,50 €	61,36 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €	56,50 €	61,36 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €	56,50 €	61,36 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €	56,50 €	61,36 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €
31	55,02 €	60,47 €	65,33 €	75,70 €	43,28 €	56,61 €	62,68 €	68,54 €	78,57 €	44,58 €	57,15 €	63,46 €	69,30 €	79,33 €	44,58 €	57,15 €	63,46 €	69,30 €	79,33 €	44,58 €	57,15 €	63,46 €	69,30 €	79,33 €	44,58 €	57,15 €	63,46 €	69,30 €	79,33 €	44,58 €
32	57,16 €	62,24 €	67,32 €	77,91 €	44,14 €	58,15 €	64,45 €	70,54 €	80,78 €	45,47 €	59,15 €	65,45 €	71,84 €	81,08 €	45,47 €	59,15 €	65,45 €	71,84 €	81,08 €	45,47 €	59,15 €	65,45 €	71,84 €	81,08 €	45,47 €	59,15 €	65,45 €	71,84 €	81,08 €	45,47 €
33-35	58,71 €	64,01 €	69,30 €	80,12 €	45,47 €	60,92 €	66,21 €	71,51 €	82,98 €	46,79 €	62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,75 €	46,79 €	62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,75 €	46,79 €	62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,75 €	46,79 €	62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,75 €	46,79 €
36	62,02 €	67,54 €	73,06 €	84,31 €	46,56 €	64,01 €	69,97 €	75,48 €	87,40 €	47,90 €	65,77 €	71,70 €	77,25 €	89,17 €	47,90 €	65,77 €	71,70 €	77,25 €	89,17 €	47,90 €	65,77 €	71,70 €	77,25 €	89,17 €	47,90 €	65,77 €	71,70 €	77,25 €	89,17 €	47,90 €
37-40	63,34 €	68,86 €	74,38 €	86,08 €	50,32 €	65,77 €	71,29 €	76,81 €	89,17 €	51,87 €	67,10 €	72,62 €	78,05 €	90,32 €	51,87 €	67,10 €	72,62 €	78,05 €	90,32 €	51,87 €	67,10 €	72,62 €	78,05 €	90,32 €	51,87 €	67,10 €	72,62 €	78,05 €	90,32 €	51,87 €
41	67,10 €	72,83 €	78,57 €	91,15 €	54,03 €	69,30 €	75,48 €	81,22 €	94,46 €	55,62 €	71,07 €	77,25 €	83,43 €	96,67 €	55,62 €	71,07 €	77,25 €	83,43 €	96,67 €	55,62 €	71,07 €	77,25 €	83,43 €	96,67 €	55,62 €	71,07 €	77,25 €	83,43 €	96,67 €	55,62 €
42-45	68,64 €	74,60 €	80,56 €	93,14 €	55,18 €	71,07 €	77,03 €	83,00 €	96,23 €	56,94 €	72,83 €	78,79 €	84,84 €	98,08 €	56,94 €	72,83 €	78,79 €	84,84 €	98,08 €	56,94 €	72,83 €	78,79 €	84,84 €	98,08 €	56,94 €	72,83 €	78,79 €	84,84 €	98,08 €	56,94 €
46	69,08 €	75,04 €	81,00 €	93,58 €	55,59 €	71,51 €	77,46 €	83,43 €	96,67 €	57,27 €	73,28 €	79,23 €	85,19 €	98,44 €	57,27 €	73,28 €	79,23 €	85,19 €	98,44 €	57,27 €	73,28 €	79,23 €	85,19 €	98,44 €	57,27 €	73,28 €	79,23 €	85,19 €	98,44 €	57,27 €
47-50	70,53 €	76,51 €	82,49 €	95,13 €	57,83 €	73,37 €	79,33 €	85,29 €	98,54 €	58,59 €	74,54 €	80,49 €	86,44 €	99,59 €	58,59 €	74,54 €	80,49 €	86,44 €	99,59 €	58,59 €	74,54 €	80,49 €	86,44 €	99,59 €	58,59 €	74,54 €	80,49 €	86,44 €	99,59 €	58,59 €
51	73,94 €	80,34 €	86,74 €	99,54 €	61,36 €	76,57 €	82,97 €	89,37 €	102,85 €	63,12 €	78,57 €	84,97 €	91,37 €	104,84 €	63,12 €	78,57 €	84,97 €	91,37 €	104,84 €	63,12 €	78,57 €	84,97 €	91,37 €	104,84 €	63,12 €	78,57 €	84,97 €	91,37 €	104,84 €	63,12 €
52-55	75,48 €	82,10 €	88,73 €	101,75 €	62,68 €	78,13 €	84,97 €	91,82 €	105,50 €	64,67 €	80,00 €	86,85 €	93,70 €	107,54 €	64,67 €	80,00 €	86,85 €	93,70 €	107,54 €	64,67 €	80,00 €	86,85 €	93,70 €	107,54 €	64,67 €	80,00 €	86,85 €	93,70 €	107,54 €	64,67 €
56	78,35 €	85,19 €	92,04 €	104,18 €	65,33 €	81,22 €	88,06 €	94,91 €	108,86 €	66,21 €	82,99 €	89,83 €	96,67 €	111,61 €	66,21 €	82,99 €	89,83 €	96,67 €	111,61 €	66,21 €	82,99 €	89,83 €	96,67 €	111,61 €	66,21 €	82,99 €	89,83 €	96,67 €	111,61 €	66,21 €
57	79,46 €	86,52 €	93,58 €	105,50 €	66,21 €	82,10 €	89,17 €	96,23 €	109,03 €	67,54 €	84,31 €	91,37 €	98,44 €	112,36 €	67,54 €	84,31 €	91,37 €	98,44 €	112,36 €	67,54 €	84,31 €	91,37 €	98,44 €	112,36 €	67,54 €	84,31 €	91,37 €	98,44 €	112,36 €	67,54 €
58	81,22 €	88,28 €	95,35 €	108,39 €	67,54 €	83,87 €	90,93 €	98,00 €	110,86 €	68,20 €	86,08 €	93,14 €	100,20 €	112,66 €	68,20 €	86,08 €	93,14 €	100,20 €	112,66 €	68,20 €	86,08 €	93,14 €	100,20 €	112,66 €	68,20 €	86,08 €	93,14 €	100,20 €	112,66 €	68,20 €
59	82,55 €	89,61 €	96,67 €	109,54 €	68,42 €	85,64 €	92,70 €	99,77 €	112,24 €	69,30 €	87,40 €	94,46 €	101,60 €	114,06 €	69,30 €	87,40 €	94,46 €	101,60 €	114,06 €	69,30 €	87,40 €	94,46 €	101,60 €	114,06 €	69,30 €	87,40 €	94,46 €	101,60 €	114,06 €	69,30 €
60	84,97 €	91,37 €	97,77 €	108,15 €	69,30 €	87,40 €	94,46 €	101,60 €	114,06 €	70,41 €	89,05 €	96,09 €	103,29 €	115,18 €	70,41 €	89,05 €	96,09 €	103,29 €	115,18 €	70,41 €	89,05 €	96,09 €	103,29 €	115,18 €	70,41 €	89,05 €	96,09 €	103,29 €	115,18 €	70,41 €
61	86,30 €	93,14 €	99,98 €	108,15 €	69,74 €	88,17 €	95,13 €	102,00 €	112,12 €	71,29 €	90,05 €	97,00 €	104,20 €	116,18 €	71,29 €	90,05 €	97,00 €	104,20 €	116,18 €	71,29 €	90,05 €	97,00 €	104,20 €	116,18 €	71,29 €	90,05 €	97,00 €	104,20 €	116,18 €	71,29 €
62	88,51 €	95,35 €	102,19 €	110,14 €	70,63 €	90,91 €	97,77 €	104,60 €	112,58 €	72,83 €	91,37 €	98,23 €	105,06 €	116,54 €	72,83 €	91,37 €	98,23 €	105,06 €	116,54 €	72,83 €	91,37 €	98,23 €	105,06 €	116,54 €	72,83 €	91,37 €	98,23 €	105,06 €	116,54 €	72,83 €
63	91,60 €	97,11 €	103,62 €	111,02 €	72,39 €	94,91 €	101,42 €	107,93 €	114,77 €	74,60 €	97,11 €	103,62 €	110,14 €	118,98 €	74,60 €	97,11 €	103,62 €	110,14 €	118,98 €	74,60 €	97,11 €	103,62 €	110,14 €	118,98 €	74,60 €	97,11 €	103,62 €	110,14 €	118,98 €	74,60 €
64	94,24 €	100,94 €	107,64 €	113,34 €	73,28 €	97,55 €	104,24 €	110,94 €	117,79 €	75,48 €	100,20 €	106,90 €	113,60 €	120,07 €	75,48 €	100,20 €	106,90 €	113,60 €	120,07 €	75,48 €	100,20 €	106,90 €	113,60 €	120,07 €	75,48 €	100,20 €	106,90 €	113,60 €	120,07 €	75,48 €
65	96,69 €	103,44 €	110,19 €	115,34 €	75,04 €	102,85 €	109,60 €	116,36 €	123,11 €	77,25 €	102,85 €	109,60 €	116,36 €	123,11 €	77,25 €	102,85 €	109,60 €	116,36 €	123,11 €	77,25 €	102,85 €	109,60 €	116,36 €	123,11 €	77,25 €	102,85 €	109,60 €	116,36 €	123,11 €	77,25 €
66	99,34 €	106,34 €	113,34 €	118,34 €	76,37 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €
≥ 67	102,41 €	109,41 €	116,41 €	121,41 €	76,37 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €	105,94 €	112,94 €	119,94 €	126,94 €	78,57 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales		
ANNEXE TARIFAIRE au 1 ^{er} janvier 2022		
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾		
Gamme nationale		

Niveau 6 "référence" et "majoration 1"										Niveau 6 "majoration 2"										Niveau 6 "majoration 3"										
Régime Général										Régime Général										Régime Général										
A		D		F		G		R. ALM		A		D		F		G		R. ALM		A		D		F		G		R. ALM		
≤ 25	80,12 €	83,43 €	86,74 €	93,80 €	50,32 €	84,75 €	88,51 €	91,82 €	99,32 €	52,53 €	86,08 €	89,61 €	93,14 €	100,64 €	53,41 €	86,08 €	89,61 €	93,14 €	100,64 €	53,41 €	86,08 €	89,61 €	93,14 €	100,64 €	53,41 €	86,08 €	89,61 €	93,14 €	100,64 €	53,41 €
26	94,02 €	98,00 €	101,97 €	110,36 €	55,62 €	99,76 €	103,96 €	108,15 €	116,98 €	58,05 €	99,76 €	103,96 €	108,15 €	116,98 €	58,05 €	101,09 €	105,28 €	109,47 €	118,74 €	59,93 €	101,09 €	105,28 €	109,47 €	118,74 €	59,93 €	101,09 €	105,28 €	109,47 €	118,74 €	59,93 €
27	94,69 €	99,76 €	104,84 €	115,43 €	56,94 €	100,20 €	105,72 €	111,24 €	122,27 €	59,59 €	100,20 €	105,72 €	111,24 €	122,27 €	59,59 €	101,53 €	107,27 €	112,56 €	124,04 €	60,25 €	101,53 €	107,27 €	112,56 €	124,04 €	60,25 €	101,53 €	107,27 €	112,56 €	124,04 €	60,25 €
28	95,35 €	101,53 €	107,71 €	120,51 €	57,83 €	101,09 €	107,71 €	114,33 €	127,57 €	60,47 €	101,09 €	107,71 €	114,33 €	127,57 €	60,47 €	102,41 €	109,25 €	115,65 €	129,34 €	61,36 €	102,41 €	109,25 €	115,65 €	129,34 €	61,36 €	102,41 €	109,25 €	115,65 €	129,34 €	61,36 €
29	95,79 €	103,29 €	110,58 €	125,81 €	58,71 €	101,53 €	109,47 €	116,98 €	133,31 €	61,36 €	101,53 €	109,47 €	116,98 €	133,31 €	61,36 €	102,85 €	111,02 €	118,74 €	135,08 €	62,24 €	102,85 €	111,02 €	118,74 €	135,08 €	62,24 €	102,85 €	111,02 €	118,74 €	135,08 €	62,24 €
30	95,79 €	104,18 €	112,56 €	130,22 €	60,03 €	101,53 €	110,36 €	119,18 €	138,17 €	62,68 €	101,53 €	110,36 €	119,18 €	138,17 €	62,68 €	102,85 €	111,90 €	120,95 €	139,93 €	63,56 €	102,85 €	111,90 €	120,95 €	139,93 €	63,56 €	102,85 €	111,90 €	120,95 €	139,93 €	63,56 €
31	97,55 €	105,94 €	114,33 €	132,43 €	60,92 €	103,29 €	112,34 €	120,95 €	140,37 €	63,56 €	103,29 €	112,34 €	120,95 €	140,37 €	63,56 €	104,62 €	113,89 €	122,72 €	142,14 €	64,67 €	104,62 €	113,89 €	122,72 €	142,14 €	64,67 €	104,62 €	113,89 €	122,72 €	142,14 €	64,67 €
32	99,10 €	107,71 €	116,32 €	134,63 €	61,80 €	105,06 €	114,11 €	123,16 €	142,58 €	64,67 €	105,06 €	114,11 €	123,16 €	142,58 €	64,67 €	106,38 €	115,87 €	124,92 €	144,79 €	65,55 €	106,38 €	115,87 €	124,92 €	144,79 €	65,55 €	106,38 €	115,87 €	124,92 €	144,79 €	65,55 €
33 - 35	100,20 €	109,03 €	117,86 €	136,40 €	63,12 €	106,38 €	115,65 €	124,92 €	144,35 €	65,99 €	106,38 €	115,65 €	124,92 €	144,35 €	65,99 €	107,71 €	117,20 €	126,69 €	146,55 €	66,88 €	107,71 €	117,20 €	126,69 €	146,55 €	66,88 €	107,71 €	117,20 €	126,69 €	146,55 €	66,88 €
36	105,50 €	114,77 €	124,04 €	143,24 €	66,21 €	111,68 €	121,61 €	131,54 €	151,85 €	69,08 €	111,68 €	121,61 €	131,54 €	151,85 €	69,08 €	113,45 €	123,38 €	133,31 €	154,06 €	70,19 €	113,45 €	123,38 €	133,31 €	154,06 €	70,19 €	113,45 €	123,38 €	133,31 €	154,06 €	70,19 €
37 - 40	107,71 €	116,98 €	126,25 €	146,33 €	67,54 €	114,33 €	124,04 €	133,75 €	154,94 €	70,63 €	114,33 €	124,04 €	133,75 €	154,94 €	70,63 €	115,65 €	125,81 €	135,52 €	157,15 €	71,51 €	115,65 €	125,81 €	135,52 €	157,15 €	71,51 €	115,65 €	125,81 €	135,52 €	157,15 €	71,51 €
41	113,45 €	123,16 €	132,87 €	154,06 €	71,51 €	120,07 €	130,44 €	140,81 €	163,33 €	74,82 €	120,07 €	130,44 €	140,81 €	163,33 €	74,82 €	121,83 €	132,43 €	142,58 €	165,53 €	75,70 €	121,83 €	132,43 €	142,58 €	165,53 €	75,70 €	121,83 €	132,43 €	142,58 €	165,53 €	75,70 €
42 - 45	116,09 €	126,25 €	136,40 €	157,81 €	72,83 €	123,16 €	133,75 €	144,35 €	167,30 €	76,15 €	123,16 €	133,75 €	144,35 €	167,30 €	76,15 €	124,92 €	135,74 €	146,55 €	169,51 €	77,25 €	124,92 €	135,74 €	146,55 €	169,51 €	77,25 €	124,92 €	135,74 €	146,55 €	169,51 €	77,25 €
46	118,52 €	128,90 €	139,27 €	160,90 €	74,16 €	125,36 €	136,62 €	147,44 €	170,39 €	77,47 €	125,36 €	136,62 €	147,44 €	170,39 €	77,47 €	127,13 €	138,61 €	149,64 €	173,04 €	78,57 €	127,13 €	138,61 €	149,64 €	173,04 €	78,57 €	127,13 €	138,61 €	149,64 €	173,04 €	78,57 €
47 - 50	121,39 €	131,99 €	142,58 €	164,21 €	75,48 €	128,45 €	139,93 €	150,97 €	173,92 €	78,79 €	128,45 €	139,93 €	150,97 €	173,92 €	78,79 €	130,22 €	141,92 €	153,17 €	176,57 €	80,12 €	130,22 €	141,92 €	153,17 €	176,57 €	80,12 €	130,22 €	141,92 €	153,17 €	176,57 €	80,12 €
51	126,47 €	137,28 €	148,10 €	170,61 €	79,01 €	134,19 €	145,45 €	157,15 €	180,98 €	82,55 €	134,19 €	145,45 €	157,15 €	180,98 €	82,55 €	135,96 €	147,66 €	159,35 €	183,19 €	83,65 €	135,96 €	147,66 €	159,35 €	183,19 €	83,65 €	135,96 €	147,66 €	159,35 €	183,19 €	83,65 €
52 - 55	129,56 €	140,81 €	152,07 €	175,02 €	80,34 €	137,28 €	149,20 €	161,12 €	185,40 €	83,87 €	137,28 €	149,20 €	161,12 €	185,40 €	83,87 €	139,05 €	151,41 €	163,33 €	188,05 €	85,19 €	139,05 €	151,41 €	163,33 €	188,05 €	85,19 €	139,05 €	151,41 €	163,33 €	188,05 €	85,19 €
56	132,43 €	143,90 €	155,38 €	176,13 €	82,99 €	140,37 €	152,51 €	164,65 €	186,72 €	86,74 €	140,37 €	152,51 €	164,65 €	186,72 €	86,74 €	142,14 €	154,72 €	166,86 €	189,37 €	88,06 €	142,14 €	154,72 €	166,86 €	189,37 €	88,06 €	142,14 €	154,72 €	166,86 €	189,37 €	88,06 €
57	133,97 €	145,67 €	157,37 €	176,35 €	83,87 €	142,14 €	154,50 €	166,86 €	186,72 €	87,62 €	142,14 €	154,50 €	166,86 €	186,72 €	87,62 €	143,90 €	156,71 €	169,07 €	189,37 €	88,95 €	143,90 €	156,71 €	169,07 €	189,37 €	88,95 €	143,90 €	156,71 €	169,07 €	189,37 €	88,95 €
58	135,30 €	146,99 €	158,69 €	177,23 €	85,19 €	143,46 €	155,82 €	168,18 €	187,60 €	88,95 €	143,46 €	155,82 €	168,18 €	187,60 €	88,95 €	145,23 €	158,03 €	170,39 €	190,25 €	90,27 €	145,23 €	158,03 €	170,39 €	190,25 €	90,27 €	145,23 €	158,03 €	170,39 €	190,25 €	90,27 €
59	136,40 €	148,32 €	160,24 €	177,23 €	86,08 €	144,35 €	157,15 €	169,95 €	187,60 €	90,05 €	144,35 €	157,15 €	169,95 €	187,60 €	90,05 €	146,55 €	159,35 €	172,16 €	190,25 €	91,15 €	146,55 €	159,35 €	172,16 €	190,25 €	91,15 €	146,55 €	159,35 €	172,16 €	190,25 €	91,15 €
60	139,49 €	150,08 €	162,24 €	177,23 €	86,96 €	147,88 €	159,13 €	169,95 €	187,60 €	90,93 €	147,88 €	159,13 €	169,95 €	187,60 €	90,93 €	150,08 €	161,34 €	172,16 €	190,25 €	92,26 €	150,08 €	161,34 €	172,16 €	190,25 €	92,26 €	150,08 €	161,34 €	172,16 €	190,25 €	92,26 €
61	141,48 €	150,53 €	162,24 €	177,45 €	87,40 €	150,08 €	159,57 €	169,95 €	188,05 €	91,37 €	150,08 €	159,57 €	169,95 €	188,05 €	91,37 €	151,85 €	161,78 €	172,16 €	190,69 €	92,70 €	151,85 €	161,78 €	172,16 €	190,69 €	92,70 €	151,85 €	161,78 €	172,16 €	190,69 €	92,70 €
62	144,35 €	151,85 €	162,24 €	177,45 €	88,28 €	153,17 €	160,90 €	169,95 €	188,05 €	92,26 €	153,17 €	160,90 €	169,95 €	188,05 €	92,26 €	154,94 €	163,33 €	172,16 €	190,69 €	93,58 €	154,94 €	163,33 €	172,16 €	190,69 €	93,58 €	154,94 €	163,33 €	172,16 €	190,69 €	93,58 €
63	147,88 €	154,06 €	162,24 €	177,45 €	89,17 €	156,71 €	163,33 €	169,95 €	188,05 €	93,14 €	156,71 €	163,33 €	169,95 €	188,05 €	93,14 €	158,91 €	165,53 €	172,16 €	190,69 €	94,46 €	158,91 €	165,53 €	172,16 €	190,69 €	94,46 €	158,91 €	165,53 €	172,16 €	190,69 €	94,46 €
64	151,19 €	155,82 €	160,46 €	177,45 €	90,05 €	160,24 €	165,09 €	169,95 €	188,05 €	94,02 €	160,24 €	165,09 €	169,95 €	188,05 €	94,02 €	162,44 €	167,52 €	172,60 €	190,69 €	95,35 €	162,44 €	167,52 €	172,60 €	190,69 €	95,35 €	162,44 €	167,52 €	172,60 €	190,69 €	95,35 €
65	154,50 €	157,59 €	160,68 €	177,45 €	92,70 €	163,77 €	167,08 €	170,39 €	188,05 €	96,89 €	163,77 €	167,08 €	170,39 €	188,05 €	96,89 €	165,98 €	169,51 €	172,60 €	190,69 €	98,22 €	165,98 €	169,51 €	172,60 €	190,69 €	98,22 €	165,98 €	169,51 €	172,60 €	190,69 €	98,22 €
66	157,59 €	159,35 €	161,12 €	177,67 €	95,35 €	166,86 €	168,84 €	170,83 €	188,49 €	99,54 €	166,86 €	168,84 €	170,83 €	188,49 €	99,54 €	169,51 €	171,27 €	173,04 €	191,14 €	101,09 €	169,51 €	171,27 €	173,04 €	191,14 €	101,09 €	169,51 €	171,27 €	173,04 €	191,14 €	101,09 €
≥ 67	161,12 €	161,12 €	161,12 €	177,67 €	97,11 €	170,83 €	170,83 €	170,83 €	188,49 €	101,53 €	170,83 €	170,83 €	170,83 €	188,49 €	101,53 €	173,04 €	173,26 €	173,04 €	191,14 €	102,85 €	173,04 €	173,26 €	173,04 €	191,14 €	102,85 €	173,04 €	173,26 €	173,04 €	191,14 €	102,85 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

Options régionales PCE 1 & PCE 2

réservées aux adhérents des départements :

01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle - Règlement Général

	PCE 1			PCE 2	
	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾		TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾
≤ 25	38,00 €	33,55 €		55,50 €	49,00 €
26	43,00 €	37,96 €		64,00 €	56,50 €
27	44,00 €	38,85 €		66,00 €	58,27 €
28	45,50 €	40,17 €		68,50 €	60,47 €
29	46,50 €	41,05 €		70,50 €	62,24 €
30	48,00 €	42,38 €		73,50 €	64,89 €
31	49,50 €	43,70 €		76,00 €	67,10 €
32	51,00 €	45,03 €		78,00 €	68,86 €
33 - 35	53,50 €	47,23 €		80,50 €	71,07 €
36	56,50 €	49,88 €		85,00 €	75,04 €
37 - 40	57,50 €	50,76 €		88,00 €	77,69 €
41	62,50 €	55,18 €		93,00 €	82,10 €
42 - 45	64,00 €	56,50 €		95,50 €	84,31 €
46	69,00 €	60,92 €		100,50 €	88,73 €
47	70,50 €	62,24 €		103,00 €	90,93 €
48 - 50	70,50 €	62,24 €		103,00 €	90,93 €
51	76,00 €	67,10 €		110,50 €	97,55 €
52 - 55	77,00 €	67,98 €		113,50 €	100,20 €
56	81,50 €	71,95 €		118,50 €	104,62 €
57	83,00 €	73,28 €		122,00 €	107,71 €
58	85,50 €	75,48 €		124,50 €	109,91 €
59	88,00 €	77,69 €		127,50 €	112,56 €
60	90,00 €	79,46 €		131,00 €	115,65 €
61	94,00 €	82,99 €		134,50 €	118,74 €
62	96,50 €	85,19 €		137,50 €	121,39 €
63	99,50 €	87,84 €		141,00 €	124,48 €
64	102,00 €	90,05 €		143,50 €	126,69 €
65	103,50 €	91,37 €		148,00 €	130,66 €
66	105,50 €	93,14 €		151,50 €	133,75 €
≥ 67	108,00 €	95,35 €		155,50 €	137,28 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Annexe N°27

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du « Règlement des frais médicaux individuels des Retraités »

Annexe 27.1 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités
Cotisations des Titulaires

Annexe 27.2 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités
Cotisations des Conjointes

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18^e de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du Code de la santé.

Options de la gamme nationale									
FURM Bloc S		Part S.S. RG ¹	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux Radiologie Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux Auxiliaires médicaux, soins infirmiers Transport	60% 65%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments	65%	100%						
	Pharmacie remboursées par la S.S.	30% 15%	30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical ⁽²⁾ Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
Hospitalisation	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière ^(3 bis)	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ^(3 bis) ou bénéficiaires de plus de 70 ans ^(3 bis)	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Forfait Journalier ⁽⁹⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾ en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG ¹	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Équipement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ⁽⁶⁾	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture) - Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ⁽⁶⁾	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾ <u>Équipement à verres unifocaux</u> Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas		100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	<u>Équipement à verres progressifs⁽⁸⁾</u> Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas	60% ⁽⁶⁾	200 €	250 € 200 €	300 € 250 €	400 € 300 €	500 € 400 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 500 €	700 € ⁽¹⁰⁾ 600 €
	<u>Supplément forte correction⁽¹¹⁾</u>		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽⁸⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁸⁾
	Lentilles ⁽¹²⁾ Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾ Parodontologie non prise en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾ Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre) Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	100% -	125% -	200% -	200% 200 €	250% 300 €	300% 400 €	400% 500 €	400% 600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾ Si partenaire Implantologue Sévane Dans les autres cas	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾ - Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Si partenaire Audioprothésiste Sévane Dans les autres cas	60%	400 €	1 000 € 950 €	1 100 € 950 €	1 200 € 950 €	1 350 € 1 100 €	1 500 € 1 100 €	1 700 € 1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Retraités sont nécessairement composées d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses".

Pour chaque niveau "S_x" du module "Soins", il est possible de souscrire un niveau "P_{x-1}", "P_x" ou "P_{x+1}" du module "Prothèses". Certaines combinaisons sont identifiées par des noms qui définissent les options souscrites par les adhérents. Il s'agit des combinaisons suivantes :

Options	Modules Soins	Modules Prothèses
Base	S2	P1
Bien-être	S2	P2
Quiétude	S3	P3
Vitalité	S3+	P3+
Privilège	S4	P4
Expert	S5	P5
Excellence	S6	P6

Module additionnel facultatif (groupe fermé)
"BTP Santé Plus" ⁽⁵⁰⁾

	Niveau 1	Niveau 2
Services d'assistance	Oui	Oui
Allocation décès ⁽⁵¹⁾	-	1 500 €

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Options régionales PCE 1, PNPC et PCE 2

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et du L.1111-15 du code de la santé

Options régionales

Selon les modalités définies à l'article 2 du présent règlement les options régionales sont réservées aux adhérents domiciliés dans les départements suivants :

a) Options PCE 1 et PCE 2 : 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89

b) Option PNPC : 56 et 62

Bloc S		Part S.S. RG ¹	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Soins courants	Honoraires médicaux			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)		175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux	70%		
	Radiologie		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	Honoraires paramédicaux			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%
	Médicaments			
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% - 30% 15%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	Matériel médical ⁽²⁾			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Hospitalisation	Honoraires			
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant pour les enfants de -15 ans ⁽³⁾⁽³⁰⁾	-	23 € / jour	23 € / jour
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4b)} en établissements hospitaliers ⁽³⁰⁾	-	oui	oui
Bloc P		Part S.S. RG ¹	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Optique	Equipelement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ^(a)	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre
	Lentilles ⁽¹²⁾			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €
Dentaire	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
	Orthodontie			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €
	Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €
Aides auditives	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ <i>Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etroopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure</i>	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (3 bis) Limité à 90 jours par hospitalisation.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier Remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale.
Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries ;
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire

- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
 - ❖ Microphone
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
 - ❖ Pile sans mercure.

- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
- P3+ : 240 € / an
- P4 : 320 € / an
- P5 : 450 € / an
- P6 : 480 € / an

- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans.
- e) + 140 € / verre unifocal .

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PNPC

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

Notes spécifiques aux modules additionnels (groupe fermé) "BTP Santé plus"

(50) N'est plus commercialisé depuis le 01/01/2013.

(51) Versée pour toute personne couverte âgée de moins de 65 ans au moment du décès.

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

Annexe Services Assistance

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Règlement de frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE SOCIALE au 1^{er} janvier 2022
Réductions mises en œuvre

Régime Général et Régime Alsace-Moselle

Réductions en fonction de la situation de l'adhérent :

Situation de l'adhérent	Réduction mensuelle de cotisation	
	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾
Si l'adhérent est bénéficiaire de l'APA ^(a) :		
- si hébergement en EHPAD (ouvrant droit à l'APA)	60,00 €	52,97 €
- à défaut, si GIR 1 ou 2	40,00 €	35,31 €
- à défaut, si GIR 3	30,00 €	26,49 €
- à défaut, si GIR 4	20,00 €	17,66 €
À défaut, si la pension de retraite de l'adhérent est exonérée de CSG-CRDS (ou si tel a été le cas au cours d'un des cinq exercices précédents) ^(b)	10,00 €	8,83 €
À défaut, si l'adhérent justifie d'au moins 30 ans d'ancienneté BTP ^(b)	6,00 €	5,30 €

(a) Lorsque l'adhésion couvre un conjoint bénéficiaire de l'APA, ces mêmes montants de réduction sociale lui seront accordés, en fonction de son niveau de dépendance.

(b) Si l'adhésion couvre également le conjoint, le montant de la réduction sociale de cotisation est doublé.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Zonage géographique

Zones	Départements
A	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
D	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
F	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
G	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
Régime Alsace-Moselle (R. ALM)	57, 67, 68

Annexe 27.1 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités - Cotisations des Titulaires

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022 Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 1					Niveau 1					Niveau 2				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
5-25	16,00 €	16,25 €	17,00 €	17,00 €	6,00 €	2,10 €	2,35 €	2,35 €	2,35 €	1,35 €	8,35 €	8,85 €	9,10 €	9,10 €	6,85 €
26	17,75 €	18,25 €	19,25 €	19,25 €	6,50 €	2,85 €	3,10 €	3,10 €	3,10 €	2,60 €	8,60 €	9,10 €	9,35 €	9,35 €	9,10 €
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €	3,10 €	3,10 €	3,35 €	3,35 €	2,60 €	8,85 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	9,10 €
28	18,50 €	19,50 €	20,75 €	20,75 €	6,75 €	3,10 €	3,85 €	3,85 €	3,85 €	3,35 €	9,10 €	9,85 €	10,35 €	10,35 €	9,85 €
29	18,75 €	20,00 €	21,75 €	21,75 €	6,75 €	3,85 €	4,10 €	4,35 €	4,35 €	3,35 €	9,60 €	10,10 €	10,60 €	10,60 €	9,85 €
30	19,00 €	20,50 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,10 €	4,60 €	5,10 €	5,10 €	3,85 €	9,60 €	10,60 €	11,60 €	10,35 €	10,35 €
31	19,00 €	20,75 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,85 €	5,35 €	5,85 €	5,85 €	3,85 €	10,35 €	11,35 €	12,35 €	12,35 €	11,35 €
32	19,25 €	21,00 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	5,35 €	5,85 €	6,60 €	6,60 €	4,60 €	10,85 €	11,85 €	13,10 €	13,10 €	11,10 €
33-35	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	6,10 €	6,60 €	7,10 €	7,10 €	4,60 €	11,60 €	12,60 €	13,60 €	13,60 €	11,10 €
36	21,00 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,00 €	6,10 €	6,60 €	7,35 €	7,35 €	4,85 €	12,60 €	13,60 €	14,85 €	14,85 €	11,35 €
37-40	21,75 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	8,00 €	6,35 €	7,10 €	7,60 €	7,60 €	4,85 €	12,85 €	14,10 €	15,10 €	15,10 €	11,35 €
41	23,25 €	25,25 €	27,50 €	27,50 €	8,50 €	7,35 €	8,10 €	8,60 €	8,60 €	5,10 €	13,85 €	15,10 €	16,10 €	16,10 €	12,60 €
42-45	23,25 €	25,75 €	27,75 €	27,75 €	9,00 €	8,10 €	8,35 €	9,10 €	9,10 €	5,60 €	14,60 €	15,35 €	16,60 €	16,60 €	13,10 €
46	25,75 €	27,75 €	30,25 €	30,25 €	9,75 €	8,10 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	5,85 €	15,35 €	17,10 €	18,35 €	18,35 €	13,35 €
47-50	26,50 €	28,25 €	30,50 €	30,50 €	10,00 €	8,35 €	9,60 €	10,35 €	10,35 €	6,35 €	15,60 €	17,60 €	19,10 €	19,10 €	13,85 €
51	28,50 €	30,75 €	32,75 €	32,75 €	10,25 €	8,85 €	9,85 €	11,10 €	11,10 €	7,10 €	17,10 €	18,85 €	20,85 €	20,85 €	14,60 €
52-55	29,00 €	31,00 €	33,50 €	33,50 €	11,00 €	9,10 €	10,35 €	11,35 €	11,35 €	7,35 €	17,35 €	19,35 €	21,10 €	21,10 €	14,85 €
56	30,50 €	32,25 €	35,50 €	35,50 €	11,00 €	9,85 €	11,10 €	11,35 €	11,35 €	7,60 €	19,60 €	21,60 €	22,60 €	22,60 €	15,10 €
57	30,75 €	32,75 €	36,25 €	36,25 €	11,00 €	9,85 €	11,85 €	11,85 €	11,85 €	7,60 €	19,85 €	22,85 €	23,85 €	23,85 €	15,10 €
58	31,50 €	33,50 €	37,25 €	37,25 €	11,00 €	10,10 €	11,85 €	11,85 €	11,85 €	7,60 €	20,60 €	23,35 €	24,35 €	24,35 €	16,10 €
59	32,25 €	34,75 €	37,75 €	37,75 €	11,00 €	10,35 €	12,35 €	12,35 €	12,35 €	7,60 €	21,10 €	24,35 €	25,35 €	25,35 €	16,10 €
60	33,25 €	36,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	11,10 €	12,35 €	12,85 €	12,85 €	8,10 €	22,10 €	24,85 €	25,85 €	25,85 €	16,60 €
61	35,50 €	38,25 €	39,25 €	39,25 €	11,25 €	11,60 €	12,60 €	13,10 €	13,10 €	8,10 €	24,60 €	26,60 €	27,10 €	27,10 €	16,60 €
62	36,75 €	39,25 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €	12,35 €	12,60 €	13,10 €	13,10 €	8,60 €	25,60 €	26,60 €	27,85 €	27,85 €	17,10 €
63	38,25 €	40,75 €	41,75 €	41,75 €	11,50 €	12,35 €	13,10 €	13,35 €	13,35 €	8,60 €	26,85 €	27,10 €	28,60 €	28,60 €	19,10 €
64	40,75 €	42,25 €	43,00 €	43,00 €	11,75 €	13,10 €	13,60 €	13,85 €	13,85 €	8,85 €	28,10 €	28,85 €	29,60 €	29,60 €	20,35 €
65	42,50 €	44,25 €	44,25 €	44,25 €	12,00 €	14,10 €	14,10 €	14,10 €	14,10 €	9,35 €	29,60 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	22,35 €
66	48,75 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	14,50 €	15,60 €	15,60 €	15,60 €	15,60 €	10,35 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	24,60 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	14,50 €	17,10 €	17,10 €	17,10 €	17,10 €	11,35 €					

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022
 Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
 Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 2					Niveau 2					Niveau 3 "majoré"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	17,75 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	6,75 €	8,35 €	8,85 €	9,10 €	9,10 €	6,85 €	12,60 €	12,85 €	13,60 €	14,10 €	10,85 €
26	19,75 €	20,50 €	21,50 €	21,50 €	7,50 €	8,60 €	9,10 €	9,35 €	9,35 €	9,10 €	14,10 €	14,85 €	15,60 €	15,85 €	13,10 €
27	20,25 €	21,50 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €	8,85 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	9,10 €	14,60 €	15,35 €	16,10 €	16,60 €	13,10 €
28	20,50 €	21,75 €	23,25 €	23,25 €	7,75 €	9,10 €	9,85 €	10,35 €	10,35 €	9,85 €	14,60 €	15,60 €	16,60 €	17,35 €	13,85 €
29	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	7,75 €	9,60 €	10,10 €	10,60 €	10,60 €	9,85 €	14,85 €	16,10 €	17,10 €	18,85 €	13,85 €
30	21,25 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,25 €	9,60 €	10,60 €	11,60 €	11,60 €	10,35 €	15,10 €	16,60 €	18,10 €	20,35 €	14,60 €
31	21,50 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	8,25 €	10,35 €	11,35 €	12,35 €	12,35 €	10,35 €	15,60 €	17,60 €	18,85 €	20,85 €	14,60 €
32	21,75 €	23,75 €	25,50 €	25,50 €	8,50 €	10,85 €	11,85 €	13,10 €	13,10 €	11,10 €	16,35 €	18,35 €	19,35 €	21,85 €	15,35 €
33 - 35	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	8,50 €	11,60 €	12,60 €	13,60 €	13,60 €	11,10 €	17,10 €	19,10 €	19,85 €	22,60 €	15,35 €
36	23,75 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	9,25 €	12,60 €	13,60 €	14,85 €	14,85 €	11,35 €	18,85 €	20,60 €	22,35 €	24,10 €	16,60 €
37 - 40	24,50 €	26,50 €	28,75 €	28,75 €	9,25 €	12,85 €	14,10 €	15,10 €	15,10 €	11,35 €	19,10 €	20,85 €	22,85 €	24,35 €	17,10 €
41	26,25 €	28,50 €	31,00 €	31,00 €	10,00 €	13,85 €	15,10 €	16,10 €	16,10 €	12,60 €	20,60 €	22,85 €	24,60 €	26,35 €	18,85 €
42 - 45	26,50 €	29,25 €	31,50 €	31,50 €	10,50 €	14,60 €	15,35 €	16,60 €	16,60 €	13,10 €	21,35 €	23,10 €	24,85 €	26,85 €	19,35 €
46	29,25 €	31,50 €	34,25 €	34,25 €	11,25 €	15,35 €	17,10 €	18,35 €	18,35 €	13,35 €	22,60 €	24,60 €	26,60 €	28,35 €	20,35 €
47 - 50	30,00 €	32,00 €	34,50 €	34,50 €	11,75 €	15,60 €	17,60 €	19,10 €	19,10 €	13,85 €	23,10 €	25,10 €	27,10 €	29,10 €	20,85 €
51	32,25 €	34,75 €	37,00 €	37,00 €	12,00 €	17,10 €	18,85 €	20,85 €	20,85 €	14,60 €	24,60 €	26,60 €	28,60 €	31,10 €	22,85 €
52 - 55	32,75 €	35,25 €	38,00 €	38,00 €	12,75 €	17,35 €	19,35 €	21,10 €	21,10 €	14,85 €	25,10 €	27,10 €	29,35 €	31,60 €	23,35 €
56	34,25 €	37,00 €	40,75 €	40,75 €	13,50 €	19,60 €	21,60 €	22,60 €	22,60 €	15,10 €	26,85 €	29,10 €	31,60 €	34,10 €	24,35 €
57	35,75 €	37,75 €	41,75 €	41,75 €	13,50 €	19,85 €	22,85 €	23,85 €	23,85 €	15,10 €	27,60 €	30,10 €	32,60 €	34,60 €	24,35 €
58	37,00 €	39,25 €	43,25 €	43,25 €	13,50 €	20,60 €	23,35 €	24,35 €	24,35 €	16,10 €	28,35 €	31,10 €	33,35 €	35,10 €	24,85 €
59	38,25 €	40,25 €	44,50 €	44,50 €	13,50 €	21,10 €	24,35 €	25,35 €	25,35 €	16,10 €	29,10 €	31,85 €	34,35 €	36,60 €	24,85 €
60	39,75 €	41,75 €	45,50 €	45,50 €	14,00 €	22,10 €	24,85 €	25,85 €	25,85 €	16,60 €	30,35 €	32,60 €	34,85 €	38,10 €	25,35 €
61	41,00 €	43,00 €	46,00 €	46,00 €	14,00 €	23,35 €	25,60 €	26,85 €	26,85 €	16,60 €	31,10 €	32,85 €	34,85 €	37,10 €	25,35 €
62	42,50 €	44,50 €	47,00 €	47,00 €	14,00 €	24,60 €	26,10 €	27,10 €	27,10 €	16,60 €	32,35 €	33,85 €	35,60 €	37,10 €	25,85 €
63	44,00 €	46,00 €	47,75 €	47,75 €	14,50 €	25,60 €	26,60 €	27,85 €	27,85 €	17,10 €	33,60 €	34,85 €	36,35 €	37,85 €	25,85 €
64	46,50 €	47,50 €	49,00 €	49,00 €	14,50 €	25,85 €	27,10 €	27,85 €	27,85 €	18,10 €	34,85 €	35,85 €	36,85 €	38,60 €	26,35 €
65	48,75 €	49,00 €	50,00 €	50,00 €	14,50 €	26,85 €	28,10 €	28,60 €	28,60 €	19,10 €	36,10 €	36,85 €	37,60 €	38,85 €	26,85 €
66	50,75 €	51,50 €	51,75 €	51,75 €	14,75 €	28,10 €	28,85 €	28,85 €	28,85 €	19,85 €	38,10 €	38,35 €	39,10 €	39,10 €	27,35 €
≥ 67	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	15,25 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	20,35 €	39,60 €	39,60 €	39,60 €	39,60 €	28,35 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	58,25 €	58,25 €	58,25 €	58,25 €	16,75 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	22,35 €	43,60 €	43,60 €	43,60 €	43,60 €	31,35 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	63,50 €	63,50 €	63,50 €	63,50 €	18,25 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	24,60 €	47,60 €	47,60 €	47,60 €	47,60 €	34,10 €

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins											
Niveau 3											
Régime Général											
A	D	F	G	R. ALM							
22,50 €	23,75 €	24,50 €	25,50 €	11,00 €							
25,25 €	26,25 €	27,25 €	28,50 €	12,00 €							
25,50 €	26,75 €	28,00 €	29,75 €	12,00 €							
26,00 €	27,50 €	29,00 €	31,00 €	12,25 €							
26,25 €	28,00 €	30,00 €	31,50 €	12,25 €							
26,50 €	28,50 €	30,50 €	32,00 €	12,50 €							
26,75 €	28,50 €	31,00 €	32,50 €	12,50 €							
27,00 €	28,75 €	31,50 €	33,00 €	12,75 €							
27,25 €	29,00 €	32,00 €	33,50 €	12,75 €							
28,25 €	30,50 €	33,00 €	35,50 €	13,50 €							
28,75 €	31,25 €	33,75 €	36,25 €	14,00 €							
31,00 €	33,50 €	36,25 €	39,00 €	15,25 €							
31,50 €	34,25 €	37,00 €	39,50 €	15,75 €							
33,75 €	36,75 €	39,75 €	42,75 €	16,75 €							
34,75 €	37,75 €	40,75 €	43,75 €	17,25 €							
36,50 €	39,75 €	43,00 €	46,00 €	18,50 €							
37,25 €	40,75 €	44,00 €	47,25 €	19,00 €							
40,25 €	43,75 €	47,25 €	50,50 €	20,00 €							
41,25 €	45,00 €	48,50 €	51,75 €	20,00 €							
42,50 €	46,00 €	49,75 €	52,25 €	20,50 €							
43,50 €	47,25 €	51,00 €	53,00 €	20,50 €							
45,00 €	48,50 €	52,00 €	53,50 €	21,00 €							
47,50 €	50,75 €	53,75 €	54,00 €	21,00 €							
49,50 €	52,25 €	54,75 €	55,50 €	21,50 €							
51,50 €	53,75 €	55,75 €	56,00 €	21,50 €							
53,50 €	55,25 €	57,00 €	56,75 €	22,00 €							
55,75 €	56,75 €	57,75 €	57,75 €	22,50 €							
56,00 €	58,50 €	59,25 €	59,25 €	23,00 €							
60,75 €	60,75 €	60,75 €	60,75 €	24,00 €							
66,75 €	66,75 €	66,75 €	66,75 €	26,50 €							
73,00 €	73,00 €	73,00 €	73,00 €	28,75 €							
Adhésion entre 68 & 70 ans											
Adhésion entre 71 & 75 ans											

Module Prothèses											
Niveau 3											
Régime Général											
A	D	F	G	R. ALM							
12,10 €	12,35 €	13,10 €	13,60 €	10,60 €							
13,60 €	14,35 €	15,10 €	15,35 €	12,60 €							
14,10 €	14,85 €	15,60 €	16,10 €	12,60 €							
14,10 €	15,10 €	16,10 €	16,85 €	13,35 €							
14,35 €	15,60 €	16,60 €	18,35 €	13,35 €							
14,60 €	16,10 €	17,60 €	19,85 €	14,10 €							
15,10 €	17,10 €	18,35 €	20,35 €	14,10 €							
15,85 €	17,85 €	18,85 €	21,10 €	14,85 €							
16,60 €	18,60 €	19,35 €	21,85 €	14,85 €							
18,35 €	20,10 €	21,60 €	23,35 €	16,10 €							
18,60 €	20,35 €	22,10 €	23,60 €	16,80 €							
20,10 €	22,10 €	23,85 €	25,60 €	18,35 €							
20,60 €	22,35 €	24,10 €	26,10 €	18,85 €							
21,85 €	23,85 €	25,85 €	27,60 €	19,85 €							
22,35 €	24,35 €	26,35 €	28,35 €	20,35 €							
23,85 €	25,85 €	27,85 €	30,10 €	22,10 €							
24,35 €	26,35 €	28,60 €	30,60 €	22,60 €							
26,10 €	28,35 €	30,60 €	33,10 €	23,60 €							
26,85 €	29,10 €	31,60 €	33,60 €	23,60 €							
27,60 €	30,10 €	32,35 €	34,10 €	24,10 €							
28,35 €	30,85 €	33,35 €	34,60 €	24,10 €							
29,35 €	31,60 €	33,85 €	35,10 €	24,60 €							
30,10 €	31,85 €	33,85 €	36,10 €	24,60 €							
31,35 €	32,85 €	34,60 €	36,10 €	25,10 €							
32,60 €	33,85 €	35,60 €	36,85 €	25,10 €							
33,85 €	34,85 €	36,60 €	37,35 €	26,00 €							
35,10 €	35,85 €	36,60 €	37,85 €	26,00 €							
36,60 €	37,10 €	37,35 €	37,85 €	26,00 €							
38,35 €	38,35 €	38,35 €	38,35 €	27,60 €							
42,35 €	42,35 €	42,35 €	42,35 €	30,35 €							
46,10 €	46,10 €	46,10 €	46,10 €	33,10 €							

Module Prothèses											
Niveau 3+ "majoré"											
Régime Général											
A	D	F	G	R. ALM							
25,10 €	26,35 €	27,10 €	29,35 €	21,85 €							
27,60 €	28,85 €	30,10 €	32,60 €	25,10 €							
28,10 €	30,10 €	31,35 €	34,35 €	25,60 €							
28,60 €	31,10 €	32,60 €	36,35 €	26,10 €							
29,35 €	32,60 €	33,85 €	38,60 €	27,10 €							
30,10 €	33,60 €	36,35 €	41,85 €	28,10 €							
31,60 €	35,35 €	37,85 €	44,10 €	28,85 €							
33,10 €	36,10 €	39,35 €	45,35 €	29,85 €							
34,10 €	37,10 €	40,35 €	46,60 €	31,10 €							
36,35 €	39,85 €	42,85 €	49,85 €	33,35 €							
37,35 €	40,85 €	43,85 €	50,85 €	33,85 €							
39,85 €	43,10 €	46,35 €	53,85 €	36,35 €							
40,60 €	44,10 €	47,85 €	55,10 €	36,85 €							
42,85 €	46,35 €	50,35 €	58,35 €	39,35 €							
43,60 €	47,60 €	51,35 €	59,60 €	39,85 €							
45,85 €	50,10 €	53,85 €	62,60 €	42,35 €							
46,60 €	50,85 €	55,10 €	63,60 €	42,85 €							
49,10 €	53,35 €	57,85 €	66,35 €	45,10 €							
50,10 €	54,35 €	58,85 €	67,10 €	45,10 €							
50,85 €	55,60 €	59,85 €	67,35 €	45,60 €							
51,85 €	56,35 €	60,85 €	67,85 €	46,35 €							
53,35 €	57,35 €	61,60 €	68,10 €	46,35 €							
54,10 €	57,85 €	62,10 €	68,35 €	46,35 €							
55,85 €	58,60 €	62,35 €	68,60 €	47,35 €							
57,60 €	59,85 €	62,85 €	68,85 €	47,85 €							
59,35 €	61,10 €	63,85 €	68,85 €	48,35 €							
61,10 €	62,10 €	63,35 €	69,10 €	49,10 €							
63,10 €	63,60 €	64,35 €	69,85 €	49,60 €							
65,60 €	65,60 €	65,60 €	70,60 €	50,60 €							
72,10 €	72,10 €	72,10 €	77,60 €	55,60 €							
78,85 €	78,85 €	78,85 €	84,85 €	60,85 €							

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins										Module Prothèses									
	Niveau 3+										Niveau 4 "majoré"									
	Régime Général					R. ALM	Régime Général					R. ALM								
	A	D	F	G	A		D	F	G											
≤ 25	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,25 €	17,50 €	24,35 €	25,60 €	26,35 €	28,60 €	21,10 €	33,85 €	35,35 €	36,60 €	39,85 €	28,35 €					
26	33,25 €	34,50 €	36,00 €	39,00 €	20,25 €	26,85 €	28,10 €	29,10 €	31,60 €	24,35 €	38,35 €	39,85 €	41,35 €	44,60 €	32,60 €					
27	34,00 €	35,50 €	37,50 €	41,50 €	20,75 €	27,35 €	29,10 €	30,35 €	33,35 €	24,85 €	39,35 €	41,10 €	43,10 €	47,60 €	33,35 €					
28	34,75 €	36,50 €	39,00 €	43,75 €	21,25 €	27,85 €	30,10 €	31,60 €	35,35 €	25,35 €	40,35 €	42,35 €	44,85 €	50,35 €	34,10 €					
29	35,25 €	37,00 €	40,50 €	46,25 €	21,25 €	28,60 €	31,60 €	32,85 €	37,35 €	26,35 €	41,60 €	44,35 €	46,60 €	53,10 €	35,60 €					
30	35,75 €	38,00 €	41,00 €	47,75 €	21,25 €	29,10 €	32,60 €	35,35 €	40,60 €	27,35 €	42,85 €	46,35 €	49,85 €	58,35 €	36,35 €					
31	36,25 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	21,50 €	30,60 €	34,35 €	36,85 €	42,85 €	28,10 €	44,60 €	48,60 €	52,10 €	60,60 €	37,10 €					
32	36,50 €	39,50 €	42,50 €	49,25 €	21,75 €	32,10 €	35,10 €	38,10 €	44,10 €	28,85 €	45,85 €	49,85 €	53,85 €	62,35 €	37,85 €					
33 - 35	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,50 €	22,50 €	33,10 €	36,10 €	39,10 €	45,35 €	30,10 €	47,10 €	51,35 €	55,60 €	64,35 €	38,85 €					
36	39,75 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	24,25 €	35,35 €	38,60 €	41,60 €	48,35 €	32,35 €	50,35 €	54,60 €	59,35 €	68,60 €	42,35 €					
37 - 40	40,50 €	44,00 €	47,75 €	55,25 €	24,75 €	36,35 €	39,60 €	42,60 €	49,35 €	32,85 €	51,85 €	56,35 €	60,85 €	70,60 €	43,35 €					
41	43,00 €	46,75 €	50,50 €	58,50 €	26,25 €	38,60 €	41,85 €	45,10 €	52,35 €	35,35 €	55,10 €	60,10 €	65,10 €	75,35 €	47,10 €					
42 - 45	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,75 €	26,75 €	39,35 €	42,85 €	46,35 €	53,60 €	35,85 €	56,85 €	61,60 €	66,85 €	77,35 €	48,35 €					
46	46,25 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	28,50 €	41,60 €	45,10 €	48,85 €	56,60 €	38,10 €	60,35 €	66,60 €	70,85 €	82,10 €	51,60 €					
47 - 50	47,50 €	51,50 €	55,50 €	64,25 €	29,00 €	42,35 €	46,10 €	49,85 €	57,85 €	38,60 €	61,10 €	68,60 €	71,85 €	83,35 €	52,85 €					
51	49,75 €	54,00 €	58,50 €	67,50 €	30,50 €	44,80 €	48,60 €	52,35 €	60,85 €	41,10 €	64,85 €	70,35 €	76,10 €	88,10 €	56,60 €					
52 - 55	50,75 €	55,25 €	59,50 €	69,00 €	31,00 €	45,35 €	49,35 €	53,60 €	61,85 €	41,60 €	65,85 €	71,35 €	77,35 €	89,35 €	57,60 €					
56	53,25 €	57,75 €	62,25 €	71,75 €	32,75 €	47,60 €	51,85 €	56,10 €	64,35 €	43,85 €	69,10 €	75,35 €	81,60 €	93,35 €	61,10 €					
57	54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	32,75 €	48,60 €	52,85 €	57,10 €	65,10 €	43,85 €	70,35 €	76,35 €	82,60 €	94,10 €	61,10 €					
58	55,25 €	59,75 €	64,50 €	72,75 €	33,25 €	49,35 €	53,85 €	58,10 €	65,35 €	44,35 €	71,10 €	77,35 €	83,85 €	94,35 €	61,60 €					
59	56,00 €	61,00 €	65,75 €	73,00 €	33,25 €	50,35 €	54,60 €	59,10 €	65,85 €	44,35 €	72,10 €	78,60 €	84,85 €	94,35 €	62,35 €					
60	57,50 €	62,00 €	66,00 €	73,25 €	33,50 €	51,85 €	55,60 €	59,85 €	66,10 €	45,10 €	74,60 €	80,10 €	85,85 €	95,10 €	62,85 €					
61	59,75 €	63,50 €	66,50 €	73,75 €	34,50 €	52,80 €	56,10 €	60,35 €	66,35 €	45,10 €	76,10 €	80,85 €	85,85 €	95,60 €	62,85 €					
62	61,50 €	64,75 €	67,00 €	74,00 €	34,75 €	54,10 €	56,85 €	60,60 €	66,60 €	45,85 €	78,35 €	82,60 €	86,85 €	95,85 €	63,60 €					
63	63,25 €	66,00 €	68,00 €	75,00 €	35,25 €	55,85 €	58,10 €	61,10 €	66,60 €	46,35 €	80,85 €	84,35 €	87,60 €	95,85 €	64,35 €					
64	65,25 €	67,25 €	69,25 €	75,50 €	35,75 €	57,60 €	59,35 €	61,10 €	66,85 €	46,85 €	83,35 €	85,85 €	88,35 €	96,35 €	64,85 €					
65	67,25 €	68,75 €	70,00 €	76,25 €	36,00 €	59,35 €	60,35 €	61,60 €	67,10 €	47,60 €	85,60 €	87,35 €	89,10 €	97,10 €	65,35 €					
66	69,50 €	70,25 €	71,00 €	76,75 €	36,50 €	61,35 €	61,85 €	62,35 €	67,85 €	48,10 €	88,10 €	88,85 €	90,10 €	97,35 €	66,10 €					
≥ 67	72,00 €	72,00 €	72,00 €	78,00 €	37,50 €	63,60 €	63,60 €	63,60 €	68,60 €	49,10 €	91,35 €	91,35 €	91,35 €	98,60 €	67,10 €					
Adhésion entre 68 & 70 ans	79,25 €	79,25 €	79,25 €	85,75 €	41,25 €	70,10 €	70,10 €	70,10 €	75,60 €	54,10 €	100,60 €	100,60 €	100,60 €	108,60 €	73,85 €					
Adhésion entre 71 & 75 ans	86,50 €	86,50 €	86,50 €	93,50 €	45,00 €	76,35 €	76,35 €	76,35 €	82,35 €	59,10 €	109,60 €	109,60 €	109,60 €	118,35 €	80,60 €					

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
 Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 4									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
≤ 25	34,75 €	36,25 €	39,25 €	23,00 €					
26	39,00 €	40,50 €	44,00 €	26,00 €					
27	40,25 €	42,25 €	48,50 €	26,25 €					
28	41,50 €	44,00 €	49,25 €	26,50 €					
29	42,00 €	45,75 €	52,25 €	27,00 €					
30	42,50 €	46,25 €	53,00 €	27,25 €					
31	43,00 €	46,75 €	54,00 €	27,50 €					
32	44,00 €	47,75 €	55,25 €	27,75 €					
33 - 35	44,25 €	48,00 €	56,75 €	28,00 €					
36	44,50 €	48,50 €	57,25 €	30,50 €					
37 - 40	45,00 €	50,00 €	62,25 €	31,50 €					
41	49,00 €	57,50 €	68,50 €	34,00 €					
42 - 45	50,25 €	54,75 €	68,25 €	34,75 €					
46	58,00 €	62,50 €	72,50 €	37,50 €					
47 - 50	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,25 €					
51	62,25 €	67,25 €	77,75 €	40,75 €					
52 - 55	63,25 €	68,25 €	79,00 €	41,75 €					
56	66,50 €	71,75 €	82,50 €	44,25 €					
57	67,50 €	72,75 €	83,00 €	44,75 €					
58	68,50 €	73,75 €	83,00 €	44,75 €					
59	69,25 €	75,00 €	83,25 €	45,00 €					
60	70,75 €	75,75 €	83,75 €	45,50 €					
61	73,00 €	77,25 €	85,50 €	46,50 €					
62	74,50 €	78,00 €	86,50 €	46,75 €					
63	75,75 €	78,75 €	86,50 €	47,25 €					
64	79,00 €	80,00 €	87,00 €	47,75 €					
65	78,75 €	80,25 €	87,25 €	48,25 €					
66	80,25 €	81,00 €	87,75 €	48,50 €					
≥ 67	82,00 €	82,00 €	88,75 €	49,50 €					
Adhésion entre 68 & 70 ans	90,25 €	90,25 €	97,75 €	54,50 €					
Adhésion entre 71 & 75 ans	98,50 €	98,50 €	106,50 €	59,50 €					

Module Prothèses									
Niveau 4									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
32,85 €	34,35 €	35,60 €	38,60 €	27,60 €					
37,10 €	38,60 €	40,10 €	43,35 €	31,60 €					
38,10 €	39,85 €	41,85 €	46,10 €	32,35 €					
39,10 €	41,10 €	43,60 €	48,85 €	33,10 €					
40,35 €	43,10 €	45,35 €	51,60 €	34,60 €					
41,60 €	45,10 €	48,35 €	56,60 €	35,35 €					
43,35 €	47,10 €	50,80 €	58,85 €	36,10 €					
44,60 €	48,35 €	52,35 €	60,60 €	36,85 €					
45,60 €	49,85 €	53,85 €	62,35 €	37,60 €					
48,85 €	53,10 €	57,60 €	66,60 €	41,10 €					
50,35 €	54,60 €	59,10 €	68,60 €	42,10 €					
53,60 €	58,35 €	63,10 €	73,10 €	45,60 €					
58,60 €	63,60 €	64,85 €	75,10 €	46,85 €					
59,35 €	64,60 €	69,85 €	80,85 €	51,35 €					
62,85 €	68,35 €	73,85 €	85,60 €	54,85 €					
63,85 €	69,35 €	75,10 €	86,85 €	55,85 €					
67,10 €	73,10 €	79,10 €	90,60 €	59,35 €					
68,35 €	74,10 €	80,10 €	91,35 €	59,35 €					
69,10 €	75,10 €	81,35 €	91,60 €	59,85 €					
70,10 €	76,35 €	82,35 €	91,60 €	60,60 €					
72,35 €	77,85 €	83,35 €	92,35 €	61,10 €					
73,85 €	78,60 €	83,35 €	92,85 €	61,10 €					
76,10 €	80,10 €	84,35 €	93,10 €	61,85 €					
78,60 €	81,85 €	85,10 €	93,10 €	62,35 €					
80,85 €	83,35 €	85,85 €	93,60 €	62,85 €					
83,10 €	84,85 €	86,60 €	94,35 €	63,35 €					
85,60 €	86,35 €	87,35 €	94,60 €	64,10 €					
88,60 €	88,60 €	88,60 €	95,60 €	65,10 €					
97,60 €	97,60 €	97,60 €	105,10 €	71,60 €					
106,35 €	106,35 €	106,35 €	114,85 €	78,10 €					

Module Prothèses									
Niveau 5 "majoré"									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
52,35 €	54,60 €	56,85 €	61,60 €	41,10 €					
62,35 €	65,10 €	67,85 €	73,35 €	46,35 €					
63,35 €	67,10 €	70,35 €	77,35 €	47,85 €					
64,85 €	68,85 €	73,10 €	81,85 €	49,10 €					
65,85 €	70,60 €	75,60 €	86,35 €	50,35 €					
66,80 €	72,35 €	78,35 €	90,85 €	51,60 €					
68,35 €	74,35 €	80,35 €	93,10 €	52,60 €					
70,10 €	76,35 €	82,60 €	95,35 €	53,85 €					
71,60 €	78,10 €	84,35 €	97,60 €	55,10 €					
75,85 €	82,60 €	88,85 €	103,10 €	59,60 €					
77,35 €	84,35 €	91,10 €	105,35 €	61,35 €					
82,10 €	89,10 €	96,35 €	111,60 €	65,85 €					
83,85 €	91,10 €	98,10 €	113,85 €	67,60 €					
84,60 €	92,10 €	99,60 €	114,85 €	68,85 €					
86,10 €	93,85 €	101,35 €	117,35 €	70,60 €					
90,85 €	98,60 €	106,35 €	123,10 €	74,85 €					
92,35 €	100,35 €	108,35 €	125,60 €	76,60 €					
95,85 €	104,35 €	112,85 €	130,60 €	80,10 €					
97,60 €	106,10 €	114,60 €	131,60 €	81,35 €					
99,35 €	108,10 €	116,85 €	132,10 €	82,60 €					
100,85 €	109,85 €	118,10 €	132,85 €	83,85 €					
103,60 €	111,60 €	118,85 €	133,35 €	84,85 €					
105,60 €	112,35 €	119,60 €	133,60 €	85,35 €					
108,35 €	114,10 €	120,35 €	134,10 €	86,35 €					
111,60 €	116,60 €	122,10 €	135,35 €	87,60 €					
115,10 €	118,85 €	122,85 €	136,60 €	88,85 €					
118,60 €	121,10 €	124,35 €	137,60 €	90,10 €					
122,35 €	123,35 €	124,85 €	138,35 €	91,85 €					
125,85 €	125,85 €	125,85 €	139,60 €	93,60 €					
138,60 €	138,60 €	138,60 €	153,60 €	103,10 €					
151,10 €	151,10 €	151,10 €	167,60 €	112,35 €					

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins										Module Prothèses									
Niveau 5 et Niveau 6										Niveau 6									
Régime Général										Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	39,85 €				
26	40,75 €	42,50 €	44,00 €	47,75 €	30,50 €	40,75 €	42,50 €	44,00 €	47,75 €	30,50 €	40,75 €	42,50 €	44,00 €	47,75 €	45,10 €				
27	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	31,25 €	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	31,25 €	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	46,35 €				
28	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	32,00 €	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	32,00 €	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	47,60 €				
29	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	32,75 €	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	32,75 €	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	48,85 €				
30	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	33,50 €	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	33,50 €	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	50,10 €				
31	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	34,50 €	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	34,50 €	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	51,10 €				
32	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	35,25 €	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	35,25 €	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	52,35 €				
33 - 35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	53,60 €				
36	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	38,75 €	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	38,75 €	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	57,85 €				
37 - 40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	59,60 €				
41	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	42,75 €	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	42,75 €	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	63,85 €				
42 - 45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	65,60 €				
46	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	49,75 €	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	49,75 €	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	66,85 €				
47 - 50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	68,60 €				
51	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	54,00 €	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	54,00 €	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	72,60 €				
52 - 55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	74,35 €				
56	69,25 €	75,25 €	81,25 €	92,25 €	57,75 €	69,25 €	75,25 €	81,25 €	92,25 €	57,75 €	69,25 €	75,25 €	81,25 €	92,25 €	77,85 €				
57	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,50 €	58,75 €	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,50 €	58,75 €	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,50 €	78,85 €				
58	71,50 €	77,75 €	84,00 €	95,50 €	59,50 €	71,50 €	77,75 €	84,00 €	95,50 €	59,50 €	71,50 €	77,75 €	84,00 €	95,50 €	80,10 €				
59	72,75 €	79,00 €	86,00 €	97,50 €	60,25 €	72,75 €	79,00 €	86,00 €	97,50 €	60,25 €	72,75 €	79,00 €	86,00 €	97,50 €	81,35 €				
60	74,75 €	80,25 €	86,50 €	99,50 €	61,25 €	74,75 €	80,25 €	86,50 €	99,50 €	61,25 €	74,75 €	80,25 €	86,50 €	99,50 €	82,35 €				
61	77,50 €	82,50 €	87,00 €	99,75 €	62,75 €	77,50 €	82,50 €	87,00 €	99,75 €	62,75 €	77,50 €	82,50 €	87,00 €	99,75 €	83,85 €				
62	79,75 €	83,75 €	87,50 €	99,75 €	63,75 €	79,75 €	83,75 €	87,50 €	99,75 €	63,75 €	79,75 €	83,75 €	87,50 €	99,75 €	85,10 €				
63	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	64,50 €	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	64,50 €	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	86,10 €				
64	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	65,25 €	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	65,25 €	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	87,35 €				
65	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	66,25 €	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	66,25 €	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	88,60 €				
66	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	67,50 €	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	67,50 €	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	89,10 €				
≥ 67	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	68,75 €	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	68,75 €	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	90,85 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	101,75 €	101,75 €	101,75 €	106,00 €	75,75 €	101,75 €	101,75 €	101,75 €	106,00 €	75,75 €	101,75 €	101,75 €	101,75 €	106,00 €	100,10 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	111,00 €	111,00 €	111,00 €	115,50 €	82,50 €	111,00 €	111,00 €	111,00 €	115,50 €	82,50 €	111,00 €	111,00 €	111,00 €	115,50 €	109,10 €				

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 1						Niveau 2					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	14,13 €	14,35 €	15,01 €	15,01 €	5,30 €		7,37 €	7,81 €	8,03 €	8,03 €	6,05 €	
26	15,67 €	16,11 €	16,99 €	16,99 €	5,74 €		7,59 €	8,03 €	8,25 €	8,25 €	8,03 €	
27	16,11 €	16,99 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €		7,81 €	8,03 €	8,48 €	8,48 €	8,03 €	
28	16,33 €	17,22 €	18,32 €	18,32 €	5,96 €		8,03 €	8,70 €	9,14 €	9,14 €	8,70 €	
29	16,55 €	17,66 €	19,20 €	19,20 €	5,96 €		8,48 €	8,92 €	9,36 €	9,36 €	8,70 €	
30	16,77 €	18,10 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €		8,48 €	9,36 €	10,24 €	10,24 €	9,14 €	
31	16,77 €	18,32 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €		9,14 €	10,02 €	10,90 €	10,90 €	9,14 €	
32	16,99 €	18,54 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €		9,58 €	10,46 €	11,57 €	11,57 €	9,80 €	
33 - 35	17,22 €	18,76 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €		10,24 €	11,12 €	12,01 €	12,01 €	9,80 €	
36	18,54 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,06 €		11,12 €	12,45 €	13,11 €	13,11 €	10,02 €	
37 - 40	19,20 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	7,06 €		11,34 €	12,45 €	13,33 €	13,33 €	10,02 €	
41	20,53 €	22,29 €	24,28 €	24,28 €	7,50 €		12,23 €	13,33 €	14,21 €	14,21 €	11,12 €	
42 - 45	20,53 €	22,73 €	24,50 €	24,50 €	7,95 €		12,89 €	13,55 €	14,66 €	14,66 €	11,57 €	
46	22,73 €	24,50 €	26,71 €	26,71 €	8,61 €		13,55 €	15,10 €	16,20 €	16,20 €	11,79 €	
47 - 50	23,40 €	24,94 €	26,93 €	26,93 €	8,83 €		13,77 €	15,54 €	16,86 €	16,86 €	12,23 €	
51	25,16 €	27,15 €	28,91 €	28,91 €	9,05 €		15,10 €	16,64 €	18,41 €	18,41 €	12,89 €	
52 - 55	25,60 €	27,37 €	29,58 €	29,58 €	9,71 €		15,32 €	17,08 €	18,63 €	18,63 €	13,11 €	
56	26,93 €	28,47 €	31,34 €	31,34 €	9,71 €		17,30 €	19,07 €	19,95 €	19,95 €	13,33 €	
57	27,15 €	28,91 €	32,00 €	32,00 €	9,71 €		17,52 €	20,17 €	21,06 €	21,06 €	13,33 €	
58	27,81 €	29,58 €	32,89 €	32,89 €	9,71 €		18,19 €	20,61 €	21,50 €	21,50 €	14,21 €	
59	28,47 €	29,80 €	33,33 €	33,33 €	9,71 €		18,63 €	21,50 €	22,38 €	22,38 €	14,21 €	
60	29,35 €	30,68 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €		19,51 €	21,94 €	22,82 €	22,82 €	14,66 €	
61	30,24 €	31,56 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €		20,61 €	22,60 €	23,70 €	23,70 €	14,66 €	
62	31,34 €	32,67 €	34,65 €	34,65 €	9,93 €		21,72 €	23,04 €	23,93 €	23,93 €	14,66 €	
63	32,44 €	33,77 €	35,09 €	35,09 €	10,15 €		22,60 €	23,48 €	24,59 €	24,59 €	15,10 €	
64	34,21 €	34,87 €	35,98 €	35,98 €	10,15 €		22,82 €	23,93 €	24,59 €	24,59 €	15,98 €	
65	35,98 €	35,98 €	36,86 €	36,86 €	10,15 €		23,70 €	24,81 €	25,25 €	25,25 €	16,86 €	
66	37,52 €	37,30 €	37,96 €	37,96 €	10,37 €		24,81 €	25,47 €	25,47 €	25,47 €	17,52 €	
≥ 67	39,07 €	39,07 €	39,07 €	39,07 €	10,59 €		26,13 €	26,13 €	26,13 €	26,13 €	17,97 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	43,04 €	43,04 €	43,04 €	43,04 €	11,70 €		28,78 €	28,78 €	28,78 €	28,78 €	19,73 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	12,80 €		31,43 €	31,43 €	31,43 €	31,43 €	21,72 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses						Module Prothèses					
	Niveau 2						Niveau 2						Niveau 3 "majoré"					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	15,67 €	16,11 €	16,77 €	16,77 €	5,96 €		7,37 €	7,81 €	8,03 €	8,03 €	6,05 €		11,12 €	11,34 €	12,01 €	12,45 €	9,58 €	
26	17,44 €	18,10 €	18,98 €	18,98 €	6,62 €		7,59 €	8,03 €	8,25 €	8,25 €	8,03 €		12,45 €	13,11 €	13,77 €	13,99 €	11,57 €	
27	17,88 €	18,98 €	19,86 €	19,86 €	6,62 €		7,81 €	8,03 €	8,48 €	8,48 €	8,03 €		12,89 €	13,55 €	14,21 €	14,66 €	11,57 €	
28	18,10 €	19,20 €	20,53 €	20,53 €	6,84 €		8,03 €	8,70 €	9,14 €	9,14 €	8,70 €		12,89 €	13,77 €	14,66 €	15,32 €	12,23 €	
29	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	6,84 €		8,48 €	8,92 €	9,36 €	9,36 €	8,70 €		13,11 €	14,21 €	15,10 €	16,64 €	12,23 €	
30	18,76 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,28 €		8,48 €	9,36 €	10,24 €	10,24 €	9,14 €		13,33 €	14,66 €	15,98 €	17,97 €	12,89 €	
31	18,98 €	20,53 €	22,07 €	22,07 €	7,28 €		9,14 €	10,02 €	10,90 €	10,90 €	9,14 €		13,77 €	15,54 €	16,64 €	18,41 €	12,89 €	
32	19,20 €	20,97 €	22,51 €	22,51 €	7,50 €		9,58 €	10,46 €	11,57 €	11,57 €	9,80 €		14,43 €	16,20 €	17,08 €	19,29 €	13,55 €	
33 - 35	19,42 €	21,19 €	22,95 €	22,95 €	7,50 €		10,24 €	11,12 €	12,01 €	12,01 €	9,80 €		15,10 €	16,86 €	17,52 €	19,95 €	13,55 €	
36	20,97 €	22,95 €	24,72 €	24,72 €	8,17 €		11,12 €	12,01 €	13,11 €	13,11 €	10,02 €		16,64 €	18,19 €	19,73 €	21,28 €	14,66 €	
37 - 40	21,63 €	23,40 €	25,38 €	25,38 €	8,17 €		11,34 €	12,45 €	13,33 €	13,33 €	10,02 €		16,86 €	18,41 €	20,17 €	21,50 €	15,10 €	
41	23,17 €	25,16 €	27,37 €	27,37 €	8,83 €		12,23 €	13,33 €	14,21 €	14,21 €	11,12 €		18,19 €	20,17 €	21,72 €	23,26 €	16,64 €	
42 - 45	23,40 €	25,82 €	27,81 €	27,81 €	9,27 €		12,89 €	13,55 €	14,66 €	14,66 €	11,57 €		18,85 €	20,39 €	21,94 €	23,70 €	17,08 €	
46	25,82 €	27,81 €	30,24 €	30,24 €	9,93 €		13,55 €	15,10 €	16,20 €	16,20 €	11,79 €		19,95 €	21,72 €	23,48 €	25,03 €	17,97 €	
47 - 50	26,49 €	28,25 €	30,46 €	30,46 €	10,37 €		13,77 €	15,54 €	16,86 €	16,86 €	12,23 €		20,39 €	22,16 €	23,93 €	25,69 €	18,41 €	
51	28,47 €	30,68 €	32,67 €	32,67 €	10,59 €		15,10 €	16,64 €	18,41 €	18,41 €	12,89 €		21,72 €	23,48 €	25,25 €	27,46 €	20,17 €	
52 - 55	28,91 €	31,12 €	33,55 €	33,55 €	11,26 €		15,32 €	17,08 €	18,63 €	18,63 €	13,11 €		22,16 €	23,93 €	25,91 €	27,90 €	20,61 €	
56	30,24 €	32,67 €	35,98 €	35,98 €	11,92 €		17,30 €	19,07 €	19,95 €	19,95 €	13,33 €		23,70 €	25,69 €	27,90 €	30,11 €	21,50 €	
57	31,56 €	33,33 €	36,86 €	36,86 €	11,92 €		17,52 €	20,17 €	21,06 €	21,06 €	13,33 €		24,37 €	26,57 €	28,78 €	30,55 €	21,50 €	
58	32,67 €	34,65 €	38,18 €	38,18 €	11,92 €		18,19 €	20,61 €	21,50 €	21,50 €	14,21 €		25,03 €	27,46 €	29,44 €	30,99 €	21,94 €	
59	33,77 €	35,53 €	39,29 €	39,29 €	11,92 €		18,63 €	21,50 €	22,38 €	22,38 €	14,21 €		25,69 €	28,12 €	30,33 €	31,43 €	21,94 €	
60	35,09 €	36,86 €	40,17 €	40,17 €	12,36 €		19,51 €	21,94 €	22,82 €	22,82 €	14,66 €		26,79 €	28,78 €	30,77 €	32,75 €	22,38 €	
61	36,20 €	37,96 €	40,61 €	40,61 €	12,36 €		20,61 €	22,60 €	23,70 €	23,70 €	14,66 €		27,46 €	29,00 €	30,77 €	32,75 €	22,38 €	
62	37,52 €	39,29 €	41,49 €	41,49 €	12,36 €		21,72 €	23,04 €	23,93 €	23,93 €	14,66 €		28,56 €	29,88 €	31,43 €	32,75 €	22,82 €	
63	38,85 €	40,61 €	42,16 €	42,16 €	12,80 €		22,60 €	23,48 €	24,59 €	24,59 €	15,10 €		29,66 €	30,77 €	32,09 €	33,42 €	22,82 €	
64	41,05 €	41,94 €	43,26 €	43,26 €	12,80 €		22,82 €	23,93 €	24,59 €	24,59 €	15,98 €		30,77 €	32,53 €	34,08 €	34,08 €	23,26 €	
65	43,04 €	43,26 €	44,14 €	44,14 €	12,80 €		23,70 €	24,81 €	25,25 €	25,25 €	16,86 €		31,87 €	32,53 €	33,20 €	34,30 €	23,70 €	
66	44,80 €	44,80 €	45,47 €	45,47 €	13,02 €		24,81 €	25,47 €	25,47 €	25,47 €	17,52 €		33,20 €	33,86 €	34,08 €	34,52 €	24,15 €	
≥ 67	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	13,46 €		26,13 €	26,13 €	26,13 €	26,13 €	17,97 €		34,96 €	34,96 €	34,96 €	34,96 €	25,03 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	51,43 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	14,79 €		28,78 €	28,78 €	28,78 €	28,78 €	19,73 €		38,49 €	38,49 €	38,49 €	38,49 €	27,68 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	56,06 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	16,11 €		31,43 €	31,43 €	31,43 €	31,43 €	21,72 €		42,02 €	42,02 €	42,02 €	42,02 €	30,11 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT (1)
 Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 3					Niveau 3					Niveau 3				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	19,86 €	20,97 €	21,63 €	22,51 €	9,71 €	10,68 €	10,90 €	11,57 €	12,01 €	9,36 €	22,16 €	23,26 €	23,93 €	25,91 €	19,29 €
26	22,29 €	23,17 €	24,06 €	25,16 €	10,59 €	12,01 €	12,67 €	13,33 €	13,55 €	11,12 €	24,37 €	25,47 €	26,57 €	28,78 €	22,16 €
27	22,51 €	23,62 €	24,72 €	26,26 €	10,59 €	12,45 €	13,11 €	13,77 €	14,21 €	11,12 €	24,81 €	26,57 €	27,68 €	30,33 €	22,60 €
28	22,95 €	24,28 €	25,60 €	27,37 €	10,81 €	12,45 €	13,33 €	14,21 €	14,88 €	11,79 €	25,25 €	27,46 €	28,78 €	32,09 €	23,04 €
29	23,17 €	24,72 €	26,49 €	28,81 €	10,81 €	12,67 €	13,77 €	14,66 €	16,20 €	12,45 €	25,91 €	28,78 €	29,88 €	34,08 €	23,93 €
30	23,40 €	25,16 €	26,93 €	28,25 €	11,04 €	12,89 €	14,21 €	15,54 €	17,52 €	12,45 €	26,57 €	29,66 €	32,09 €	36,95 €	24,81 €
31	23,62 €	25,16 €	27,37 €	28,69 €	11,04 €	13,33 €	15,10 €	16,20 €	17,97 €	12,45 €	27,90 €	31,21 €	33,42 €	38,93 €	25,47 €
32	23,84 €	25,38 €	27,81 €	29,13 €	11,26 €	13,99 €	15,76 €	16,64 €	18,63 €	13,11 €	29,22 €	31,87 €	34,74 €	40,04 €	26,35 €
33 - 35	24,06 €	25,60 €	28,25 €	29,58 €	11,26 €	14,66 €	16,42 €	17,08 €	19,29 €	13,11 €	30,11 €	32,75 €	35,62 €	41,14 €	27,46 €
36	24,94 €	26,93 €	29,13 €	31,34 €	11,92 €	16,20 €	17,75 €	19,07 €	20,81 €	14,21 €	32,09 €	35,18 €	37,83 €	44,01 €	29,44 €
37 - 40	25,38 €	27,59 €	29,80 €	32,00 €	12,36 €	16,42 €	17,97 €	19,51 €	20,84 €	14,66 €	32,97 €	36,06 €	38,71 €	44,89 €	29,88 €
41	27,37 €	29,58 €	32,00 €	34,43 €	13,46 €	17,75 €	19,51 €	21,06 €	22,60 €	16,20 €	35,18 €	38,05 €	40,92 €	47,54 €	32,09 €
42 - 45	27,81 €	30,24 €	32,67 €	34,87 €	13,90 €	18,19 €	19,73 €	21,28 €	23,04 €	16,64 €	35,84 €	38,93 €	42,24 €	48,64 €	32,53 €
46	29,80 €	32,44 €	35,09 €	37,74 €	14,79 €	19,29 €	21,06 €	22,82 €	24,37 €	17,52 €	37,83 €	40,92 €	44,45 €	51,51 €	34,74 €
47 - 50	30,88 €	33,33 €	35,98 €	38,62 €	15,23 €	19,73 €	21,50 €	23,26 €	25,03 €	17,97 €	38,49 €	42,02 €	45,33 €	52,62 €	35,18 €
51	32,22 €	35,09 €	37,96 €	40,61 €	16,33 €	21,06 €	22,82 €	24,59 €	26,57 €	19,51 €	40,48 €	44,23 €	47,54 €	55,27 €	37,39 €
52 - 55	32,89 €	35,98 €	38,85 €	41,71 €	16,77 €	21,50 €	23,26 €	25,25 €	27,02 €	19,95 €	41,14 €	44,89 €	48,64 €	56,15 €	37,83 €
56	35,53 €	38,62 €	41,71 €	44,58 €	17,66 €	23,04 €	25,03 €	27,02 €	29,22 €	20,84 €	43,35 €	47,10 €	51,07 €	58,58 €	39,82 €
57	36,42 €	39,73 €	42,82 €	45,69 €	17,66 €	23,70 €	25,69 €	27,90 €	29,66 €	20,84 €	44,23 €	47,98 €	51,96 €	59,24 €	39,82 €
58	37,52 €	40,61 €	43,92 €	46,13 €	18,10 €	24,37 €	26,57 €	28,56 €	30,11 €	21,28 €	44,89 €	49,09 €	52,84 €	59,46 €	40,26 €
59	38,40 €	41,71 €	45,03 €	46,79 €	18,10 €	25,03 €	27,24 €	29,44 €	30,55 €	21,28 €	45,78 €	49,75 €	53,72 €	59,90 €	40,26 €
60	39,73 €	42,82 €	45,91 €	47,23 €	18,54 €	25,91 €	27,90 €	29,88 €	30,99 €	21,72 €	47,10 €	50,63 €	54,38 €	60,12 €	40,92 €
61	41,94 €	44,80 €	47,45 €	47,67 €	18,54 €	26,57 €	28,12 €	29,88 €	31,87 €	22,72 €	47,76 €	51,07 €	54,82 €	60,34 €	41,80 €
62	43,70 €	46,13 €	48,34 €	49,00 €	18,98 €	27,68 €	29,00 €	30,55 €	31,87 €	22,16 €	49,31 €	51,73 €	55,05 €	60,56 €	41,80 €
63	45,47 €	47,45 €	49,22 €	49,44 €	18,98 €	28,78 €	29,88 €	31,21 €	32,53 €	22,16 €	50,85 €	52,84 €	55,49 €	60,56 €	42,24 €
64	47,23 €	48,78 €	50,32 €	50,10 €	19,42 €	29,88 €	30,77 €	31,65 €	32,97 €	22,60 €	52,40 €	53,94 €	55,49 €	60,78 €	42,69 €
65	49,22 €	50,10 €	50,98 €	50,98 €	19,86 €	30,99 €	31,65 €	32,31 €	33,20 €	23,04 €	53,94 €	55,93 €	56,81 €	61,00 €	43,35 €
66	51,21 €	51,65 €	52,31 €	52,31 €	20,31 €	32,31 €	32,75 €	32,97 €	33,42 €	23,48 €	55,71 €	56,15 €	56,81 €	61,67 €	43,79 €
≥ 67	53,63 €	53,63 €	53,63 €	53,63 €	21,19 €	33,86 €	33,86 €	33,86 €	33,86 €	24,37 €	57,91 €	57,91 €	57,91 €	62,33 €	44,67 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	58,93 €	58,93 €	58,93 €	58,93 €	23,40 €	37,39 €	37,39 €	37,39 €	37,39 €	26,79 €	63,65 €	63,65 €	63,65 €	68,51 €	49,09 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	64,45 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €	25,38 €	40,70 €	40,70 €	40,70 €	40,70 €	29,22 €	69,61 €	69,61 €	69,61 €	74,91 €	53,72 €

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

Module Soins											
Niveau 3+											
	Régime Général						R. ALM				
	A	D	F	G							
≤25	26,49 €	27,37 €	28,69 €	31,12 €			15,45 €				
26	29,35 €	30,46 €	31,78 €	34,43 €			17,88 €				
27	30,02 €	31,34 €	33,11 €	36,64 €			18,32 €				
28	30,68 €	32,22 €	34,43 €	38,62 €			18,76 €				
29	31,12 €	32,67 €	35,76 €	40,83 €			18,76 €				
30	31,56 €	33,55 €	36,20 €	42,16 €			18,76 €				
31	32,00 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €			18,98 €				
32	32,22 €	34,87 €	37,52 €	43,48 €			19,20 €				
33 - 35	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,58 €			19,86 €				
36	35,09 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €			21,41 €				
37 - 40	35,76 €	38,85 €	42,16 €	48,78 €			21,85 €				
41	37,96 €	41,27 €	44,58 €	51,65 €			23,17 €				
42 - 45	38,85 €	42,16 €	45,47 €	52,75 €			23,62 €				
46	40,83 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €			25,16 €				
47 - 50	41,94 €	45,47 €	49,00 €	56,72 €			25,60 €				
51	43,92 €	47,67 €	51,65 €	59,59 €			26,93 €				
52 - 55	44,80 €	48,78 €	52,53 €	60,92 €			27,37 €				
56	47,01 €	50,98 €	54,96 €	63,34 €			28,91 €				
57	47,67 €	51,87 €	56,06 €	63,79 €			28,91 €				
58	48,78 €	52,75 €	56,94 €	64,23 €			29,35 €				
59	49,44 €	53,85 €	58,05 €	64,45 €			29,35 €				
60	50,76 €	54,74 €	58,27 €	64,67 €			29,58 €				
61	52,75 €	56,06 €	59,15 €	65,11 €			30,46 €				
62	54,30 €	57,16 €	59,50 €	65,33 €			30,68 €				
63	55,84 €	58,27 €	60,03 €	66,21 €			31,12 €				
64	57,61 €	59,37 €	61,14 €	66,65 €			31,56 €				
65	59,37 €	60,70 €	61,80 €	67,32 €			31,78 €				
66	61,36 €	62,02 €	62,68 €	67,76 €			32,22 €				
≥67	63,56 €	63,56 €	63,56 €	68,86 €			33,11 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	69,97 €	69,97 €	69,97 €	75,70 €			36,42 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	76,37 €	76,37 €	76,37 €	82,55 €			39,73 €				

Module Prothèses											
Niveau 3+											
	Régime Général						R. ALM				
	A	D	F	G							
≤25	21,50 €	22,60 €	23,26 €	25,25 €			18,63 €				
26	23,70 €	24,81 €	25,69 €	27,90 €			21,50 €				
27	24,15 €	25,69 €	26,79 €	29,44 €			21,94 €				
28	24,59 €	26,57 €	27,90 €	31,21 €			22,38 €				
29	25,25 €	27,90 €	29,00 €	32,97 €			23,26 €				
30	25,69 €	28,78 €	31,21 €	35,84 €			24,15 €				
31	27,02 €	30,33 €	32,53 €	37,83 €			24,81 €				
32	28,34 €	30,99 €	33,64 €	38,93 €			25,47 €				
33 - 35	29,22 €	31,87 €	34,52 €	40,04 €			26,57 €				
36	31,21 €	34,08 €	36,73 €	42,69 €			28,56 €				
37 - 40	32,09 €	34,96 €	37,61 €	43,57 €			29,00 €				
41	34,08 €	36,95 €	39,82 €	46,22 €			31,21 €				
42 - 45	34,74 €	37,83 €	40,92 €	47,32 €			31,65 €				
46	36,73 €	39,82 €	43,13 €	49,97 €			33,64 €				
47 - 50	37,39 €	40,70 €	44,01 €	51,07 €			34,08 €				
51	39,37 €	42,91 €	46,22 €	53,72 €			36,28 €				
52 - 55	40,04 €	43,57 €	47,32 €	54,60 €			36,73 €				
56	42,02 €	45,78 €	49,53 €	56,81 €			38,71 €				
57	42,91 €	46,66 €	50,41 €	57,47 €			38,71 €				
58	43,57 €	47,54 €	51,29 €	57,69 €			39,15 €				
59	44,45 €	48,20 €	52,18 €	58,14 €			39,15 €				
60	45,78 €	49,09 €	52,84 €	58,36 €			39,82 €				
61	46,44 €	49,53 €	53,28 €	58,58 €			39,82 €				
62	47,76 €	50,19 €	53,50 €	58,80 €			40,48 €				
63	49,31 €	51,29 €	53,94 €	58,80 €			40,92 €				
64	50,85 €	52,40 €	53,94 €	59,02 €			41,36 €				
65	52,40 €	53,28 €	54,38 €	59,24 €			42,02 €				
66	54,16 €	54,60 €	55,05 €	59,90 €			42,46 €				
≥67	56,15 €	56,15 €	56,15 €	60,56 €			43,35 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	61,89 €	61,89 €	61,89 €	66,74 €			47,76 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	67,41 €	67,41 €	67,41 €	72,70 €			52,18 €				

Module Prothèses											
Niveau 4 "majoré"											
	Régime Général						R. ALM				
	A	D	F	G							
≤25	29,88 €	31,21 €	32,31 €	35,18 €			25,03 €				
26	33,86 €	35,18 €	36,51 €	39,37 €			28,78 €				
27	34,74 €	36,28 €	38,05 €	42,02 €			29,44 €				
28	35,62 €	37,39 €	39,60 €	44,45 €			30,11 €				
29	36,73 €	39,15 €	41,14 €	46,88 €			31,43 €				
30	37,83 €	40,92 €	44,01 €	51,51 €			32,09 €				
31	39,37 €	42,91 €	46,00 €	53,50 €			32,75 €				
32	40,48 €	44,01 €	47,54 €	55,05 €			33,42 €				
33 - 35	41,58 €	45,33 €	49,09 €	56,81 €			34,30 €				
36	44,45 €	48,20 €	52,40 €	60,56 €			37,39 €				
37 - 40	45,78 €	49,75 €	53,72 €	62,33 €			38,27 €				
41	48,64 €	53,06 €	57,47 €	66,52 €			41,58 €				
42 - 45	50,19 €	54,38 €	59,02 €	68,29 €			42,69 €				
46	53,28 €	57,91 €	62,55 €	72,48 €			45,55 €				
47 - 50	53,94 €	58,80 €	63,43 €	73,59 €			46,66 €				
51	57,25 €	62,11 €	67,18 €	77,78 €			49,97 €				
52 - 55	58,14 €	62,99 €	68,29 €	78,88 €			50,85 €				
56	61,00 €	66,52 €	72,04 €	82,41 €			53,94 €				
57	62,11 €	67,41 €	72,92 €	83,08 €			53,94 €				
58	62,77 €	68,29 €	74,03 €	83,30 €			54,38 €				
59	63,65 €	69,39 €	74,91 €	83,30 €			55,05 €				
60	65,86 €	70,72 €	75,79 €	83,96 €			55,49 €				
61	67,18 €	71,38 €	75,79 €	84,40 €			55,49 €				
62	69,17 €	72,92 €	76,68 €	84,62 €			56,15 €				
63	71,38 €	74,47 €	77,34 €	84,62 €			56,81 €				
64	73,59 €	75,79 €	78,00 €	85,06 €			57,25 €				
65	75,57 €	77,12 €	78,66 €	85,72 €			57,69 €				
66	77,78 €	78,44 €	79,54 €	85,95 €			58,36 €				
≥67	80,65 €	80,65 €	80,65 €	87,05 €			59,24 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	88,81 €	88,81 €	88,81 €	95,88 €			65,20 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	96,76 €	96,76 €	96,76 €	104,48 €			71,16 €				

Réglement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 4									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	29,58 €	30,68 €	32,00 €	34,65 €	20,31 €				
26	33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,85 €	22,95 €				
27	33,55 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	23,17 €				
28	33,99 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	23,40 €				
29	34,21 €	37,08 €	40,39 €	46,13 €	23,84 €				
30	34,43 €	37,52 €	40,83 €	48,79 €	24,06 €				
31	34,87 €	37,96 €	41,27 €	47,67 €	24,28 €				
32	35,76 €	39,07 €	42,16 €	48,78 €	24,50 €				
33 - 35	36,86 €	39,95 €	43,26 €	50,10 €	24,72 €				
36	39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	26,93 €				
37 - 40	40,39 €	44,14 €	47,67 €	54,96 €	27,81 €				
41	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,71 €	30,02 €				
42 - 45	44,36 €	48,34 €	52,09 €	60,25 €	30,88 €				
46	47,01 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	33,11 €				
47 - 50	47,89 €	52,09 €	56,28 €	66,11 €	33,77 €				
51	50,54 €	54,96 €	59,37 €	68,64 €	35,98 €				
52 - 55	51,21 €	55,84 €	60,25 €	69,74 €	36,86 €				
56	54,07 €	58,71 €	63,34 €	72,83 €	39,07 €				
57	54,74 €	59,59 €	64,23 €	73,28 €	39,51 €				
58	55,62 €	60,47 €	65,11 €	73,28 €	39,51 €				
59	56,28 €	61,14 €	66,21 €	73,50 €	39,73 €				
60	58,05 €	62,46 €	68,88 €	73,94 €	40,17 €				
61	60,70 €	64,45 €	68,20 €	74,60 €	41,05 €				
62	62,46 €	65,77 €	68,86 €	75,48 €	41,27 €				
63	64,23 €	66,88 €	69,52 €	76,37 €	41,71 €				
64	66,21 €	68,20 €	70,19 €	76,81 €	42,16 €				
65	68,20 €	69,52 €	70,85 €	77,03 €	42,60 €				
66	69,97 €	70,85 €	71,51 €	77,47 €	42,82 €				
≥ 67	72,39 €	72,39 €	72,39 €	78,35 €	43,70 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	79,68 €	79,68 €	79,68 €	86,30 €	48,12 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	86,96 €	86,96 €	86,96 €	94,02 €	52,53 €				

Module Prothèses									
Niveau 4									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	29,00 €	30,33 €	31,43 €	34,08 €	24,37 €				
26	32,75 €	34,08 €	35,40 €	38,27 €	27,90 €				
27	33,64 €	35,18 €	36,95 €	40,70 €	28,56 €				
28	34,52 €	36,28 €	38,49 €	43,13 €	29,22 €				
29	35,62 €	38,05 €	40,04 €	45,55 €	30,55 €				
30	36,73 €	39,82 €	42,69 €	49,97 €	31,21 €				
31	38,27 €	41,58 €	44,67 €	51,96 €	31,87 €				
32	39,37 €	42,69 €	46,22 €	53,50 €	32,53 €				
33 - 35	40,26 €	44,01 €	47,54 €	55,05 €	33,20 €				
36	43,13 €	46,88 €	50,85 €	58,80 €	36,28 €				
37 - 40	44,45 €	48,20 €	52,18 €	60,56 €	37,17 €				
41	47,32 €	51,51 €	55,71 €	64,54 €	40,26 €				
42 - 45	48,64 €	52,84 €	57,25 €	66,30 €	41,36 €				
46	51,73 €	56,15 €	60,78 €	70,27 €	44,23 €				
47 - 50	52,40 €	57,03 €	61,67 €	71,38 €	45,33 €				
51	55,49 €	60,34 €	65,20 €	75,57 €	48,42 €				
52 - 55	56,37 €	61,23 €	66,30 €	76,68 €	49,31 €				
56	59,24 €	64,54 €	69,83 €	79,99 €	52,40 €				
57	60,34 €	65,42 €	70,72 €	80,65 €	52,40 €				
58	61,00 €	66,30 €	71,82 €	80,87 €	52,84 €				
59	61,89 €	67,41 €	72,70 €	80,87 €	53,50 €				
60	63,87 €	68,73 €	73,59 €	81,53 €	53,94 €				
61	65,20 €	69,39 €	73,59 €	81,97 €	53,94 €				
62	67,18 €	70,72 €	74,47 €	82,19 €	54,60 €				
63	69,39 €	72,26 €	75,13 €	82,19 €	55,05 €				
64	71,38 €	73,59 €	75,79 €	82,63 €	55,49 €				
65	73,36 €	74,91 €	76,45 €	83,30 €	55,93 €				
66	75,57 €	76,23 €	77,12 €	83,52 €	56,59 €				
≥ 67	78,22 €	78,22 €	78,22 €	84,40 €	57,47 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	86,17 €	86,17 €	86,17 €	92,79 €	63,21 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	93,89 €	93,89 €	93,89 €	101,39 €	68,95 €				

Module Prothèses									
Niveau 5 "majoré"									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	46,22 €	48,20 €	50,19 €	54,38 €	36,28 €				
26	55,05 €	57,47 €	59,90 €	64,76 €	40,92 €				
27	55,93 €	59,24 €	62,11 €	68,29 €	42,24 €				
28	57,25 €	60,78 €	64,54 €	72,26 €	43,35 €				
29	58,14 €	62,33 €	66,74 €	76,23 €	44,45 €				
30	58,80 €	63,87 €	69,17 €	80,21 €	45,55 €				
31	60,34 €	65,64 €	70,94 €	82,19 €	46,44 €				
32	61,89 €	67,41 €	72,92 €	84,18 €	47,54 €				
33 - 35	63,21 €	68,95 €	74,47 €	86,17 €	48,64 €				
36	66,96 €	72,92 €	78,44 €	91,02 €	52,82 €				
37 - 40	68,29 €	74,47 €	80,43 €	93,01 €	54,16 €				
41	72,48 €	78,66 €	85,06 €	98,53 €	58,14 €				
42 - 45	74,03 €	80,43 €	86,61 €	100,51 €	59,88 €				
46	74,69 €	81,31 €	87,93 €	101,39 €	60,78 €				
47 - 50	76,01 €	82,86 €	89,48 €	103,60 €	62,33 €				
51	80,21 €	87,05 €	93,89 €	108,68 €	66,08 €				
52 - 55	81,53 €	88,59 €	95,66 €	110,89 €	67,63 €				
56	84,62 €	92,13 €	99,63 €	115,30 €	70,72 €				
57	86,17 €	93,67 €	101,17 €	116,18 €	71,82 €				
58	87,71 €	95,44 €	103,16 €	116,62 €	72,92 €				
59	89,04 €	96,98 €	104,26 €	117,29 €	74,03 €				
60	91,46 €	98,53 €	104,93 €	117,73 €	74,91 €				
61	93,23 €	99,19 €	105,59 €	117,95 €	75,35 €				
62	95,66 €	100,73 €	106,25 €	118,39 €	76,23 €				
63	96,53 €	102,94 €	107,80 €	119,49 €	77,34 €				
64	101,62 €	104,93 €	108,46 €	120,60 €	78,44 €				
65	104,71 €	106,91 €	109,78 €	121,48 €	79,54 €				
66	108,02 €	108,90 €	110,22 €	122,14 €	81,09 €				
≥ 67	111,11 €	111,11 €	111,11 €	123,25 €	82,63 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	122,36 €	122,36 €	122,36 €	135,61 €	91,02 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	133,40 €	133,40 €	133,40 €	147,97 €	99,19 €				

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses									
	Niveau 5 et Niveau 6					Niveau 6									
	Régime Général					Régime Général									
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	30,24 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	23,62 €	44,89 €	46,88 €	48,64 €	52,84 €	35,18 €	83,74 €	87,49 €	91,03 €	98,52 €	52,84 €
26	35,98 €	37,52 €	38,85 €	42,16 €	26,93 €	53,50 €	55,71 €	58,14 €	62,77 €	39,82 €	99,19 €	103,39 €	107,79 €	116,40 €	58,36 €
27	36,64 €	38,40 €	40,39 €	44,58 €	27,59 €	54,38 €	57,47 €	60,34 €	66,30 €	40,92 €	99,63 €	105,15 €	110,44 €	121,48 €	59,46 €
28	37,08 €	39,51 €	41,94 €	47,01 €	28,25 €	55,49 €	59,02 €	62,55 €	70,05 €	42,02 €	100,30 €	106,69 €	113,09 €	126,78 €	60,56 €
29	37,74 €	40,61 €	43,48 €	49,44 €	28,91 €	56,37 €	60,56 €	64,76 €	74,03 €	43,13 €	100,73 €	108,24 €	115,74 €	132,07 €	61,67 €
30	38,40 €	41,71 €	45,03 €	52,09 €	29,58 €	57,03 €	62,11 €	67,18 €	77,78 €	44,23 €	100,95 €	109,78 €	118,61 €	137,37 €	62,77 €
31	39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	30,46 €	58,58 €	63,65 €	68,95 €	79,77 €	45,11 €	102,50 €	111,33 €	120,38 €	139,36 €	63,65 €
32	40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	31,12 €	60,12 €	65,42 €	70,72 €	81,75 €	46,22 €	104,04 €	113,09 €	122,15 €	141,34 €	64,76 €
33 - 35	41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	61,45 €	66,96 €	72,26 €	83,74 €	47,32 €	105,37 €	114,64 €	123,69 €	143,33 €	65,86 €
36	43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	34,21 €	64,98 €	70,72 €	76,23 €	88,37 €	51,07 €	110,44 €	120,15 €	129,65 €	150,17 €	69,61 €
37 - 40	44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	66,30 €	72,26 €	78,00 €	90,36 €	52,62 €	113,53 €	123,47 €	133,18 €	154,36 €	71,16 €
41	47,23 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	37,74 €	70,27 €	76,45 €	82,63 €	95,66 €	56,37 €	118,83 €	129,42 €	140,02 €	161,87 €	74,91 €
42 - 45	48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	71,82 €	78,00 €	84,18 €	97,64 €	57,91 €	122,15 €	132,74 €	143,33 €	166,06 €	76,45 €
46	53,85 €	58,49 €	63,12 €	73,28 €	43,92 €	72,48 €	78,88 €	85,28 €	98,53 €	59,02 €	124,57 €	135,38 €	146,20 €	168,71 €	77,56 €
47 - 50	54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	73,81 €	80,43 €	86,83 €	100,51 €	60,56 €	127,44 €	138,69 €	149,73 €	172,90 €	79,10 €
51	57,61 €	62,68 €	67,54 €	78,35 €	47,67 €	77,78 €	84,40 €	91,24 €	105,59 €	64,09 €	132,96 €	144,43 €	156,14 €	177,10 €	82,63 €
52 - 55	58,71 €	63,79 €	68,66 €	79,68 €	48,78 €	79,10 €	85,95 €	92,79 €	107,57 €	65,64 €	135,83 €	147,74 €	159,66 €	181,29 €	84,18 €
56	61,14 €	66,43 €	71,73 €	81,44 €	50,98 €	82,19 €	89,48 €	96,76 €	111,99 €	68,73 €	139,14 €	151,27 €	163,41 €	183,06 €	87,27 €
57	62,02 €	67,54 €	73,06 €	82,33 €	51,87 €	83,74 €	91,02 €	98,30 €	112,87 €	69,61 €	140,69 €	152,82 €	164,96 €	183,06 €	88,15 €
58	63,12 €	68,64 €	74,16 €	82,55 €	52,53 €	85,06 €	92,57 €	100,07 €	113,31 €	70,72 €	142,00 €	154,36 €	166,72 €	183,72 €	89,25 €
59	64,23 €	69,74 €	75,92 €	82,99 €	53,19 €	86,39 €	94,11 €	101,17 €	113,75 €	71,82 €	143,33 €	155,91 €	167,83 €	184,17 €	90,36 €
60	65,99 €	70,85 €	76,37 €	83,21 €	54,07 €	88,81 €	95,66 €	101,84 €	114,20 €	72,70 €	146,20 €	157,45 €	168,05 €	184,82 €	91,24 €
61	68,42 €	72,83 €	76,81 €	83,65 €	55,40 €	90,58 €	96,32 €	102,50 €	114,42 €	73,14 €	148,63 €	158,12 €	168,05 €	185,71 €	91,68 €
62	70,41 €	73,94 €	77,25 €	83,65 €	56,28 €	92,79 €	97,86 €	103,16 €	114,86 €	74,03 €	151,50 €	159,66 €	168,05 €	186,15 €	92,57 €
63	72,61 €	75,48 €	77,69 €	83,87 €	56,94 €	95,66 €	99,85 €	104,71 €	115,96 €	75,13 €	155,03 €	161,65 €	168,93 €	186,15 €	93,67 €
64	74,82 €	77,03 €	78,79 €	84,09 €	57,61 €	98,75 €	101,84 €	105,37 €	117,07 €	76,23 €	158,56 €	163,63 €	169,15 €	186,15 €	94,77 €
65	77,03 €	78,57 €	79,68 €	84,53 €	58,49 €	101,62 €	103,82 €	106,47 €	117,95 €	77,12 €	162,32 €	165,62 €	169,37 €	186,37 €	97,42 €
66	79,24 €	80,12 €	80,78 €	84,97 €	59,59 €	104,93 €	105,81 €	106,91 €	118,61 €	78,66 €	166,06 €	167,61 €	169,37 €	186,37 €	99,85 €
≥ 67	81,66 €	81,66 €	81,66 €	84,97 €	60,70 €	107,80 €	107,80 €	107,80 €	119,71 €	80,21 €	169,59 €	169,59 €	169,59 €	186,37 €	102,28 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	89,83 €	89,83 €	89,83 €	93,58 €	66,88 €	118,61 €	118,61 €	118,61 €	131,63 €	88,37 €	186,59 €	186,59 €	186,59 €	205,13 €	112,65 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	98,00 €	98,00 €	98,00 €	101,97 €	72,83 €	129,43 €	129,43 €	129,43 €	143,77 €	96,32 €	203,58 €	203,58 €	203,58 €	223,67 €	122,80 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pour pouvoir répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais médicaux individuels des Retraités

Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾
≤ 25	40,10 €	35,40 €	59,10 €	52,18 €	44,10 €	38,93 €
26	45,10 €	39,82 €	68,10 €	60,12 €	50,10 €	44,23 €
27	46,60 €	41,14 €	70,10 €	61,89 €	52,10 €	46,00 €
28	48,10 €	42,46 €	72,60 €	64,09 €	54,10 €	47,76 €
29	49,60 €	43,79 €	75,10 €	66,30 €	55,60 €	49,09 €
30	51,60 €	45,55 €	77,60 €	68,51 €	57,60 €	50,85 €
31	53,60 €	47,32 €	80,10 €	70,72 €	59,10 €	52,18 €
32	55,10 €	48,64 €	82,60 €	72,92 €	61,10 €	53,94 €
33	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
34	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
35	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
36	60,10 €	53,06 €	90,60 €	79,99 €	68,60 €	60,56 €
37 - 40	61,10 €	53,94 €	93,10 €	82,19 €	70,10 €	61,89 €
41	66,10 €	58,36 €	99,60 €	87,93 €	74,60 €	65,86 €
42 - 45	68,10 €	60,12 €	101,60 €	89,70 €	76,60 €	67,63 €
46	73,60 €	64,98 €	107,60 €	94,99 €	80,60 €	71,16 €
47 - 50	75,10 €	66,30 €	109,60 €	96,76 €	82,10 €	72,48 €
51	80,10 €	70,72 €	118,10 €	104,26 €	87,10 €	76,90 €
52 - 55	81,60 €	72,04 €	120,10 €	106,03 €	89,10 €	78,66 €
56	87,10 €	76,90 €	126,10 €	111,33 €	94,60 €	83,52 €
57	89,10 €	78,66 €	129,60 €	114,42 €	96,60 €	85,28 €
58	91,10 €	80,43 €	133,10 €	117,51 €	99,10 €	87,49 €
59	94,10 €	83,08 €	136,10 €	120,16 €	101,10 €	89,26 €
60	96,10 €	84,84 €	139,60 €	123,25 €	103,10 €	91,02 €
61	99,60 €	87,93 €	143,10 €	126,34 €	105,10 €	92,79 €
62	102,10 €	90,14 €	147,10 €	129,87 €	107,10 €	94,55 €
63	104,60 €	92,35 €	150,60 €	132,96 €	109,10 €	96,32 €
64	107,10 €	94,55 €	154,60 €	136,49 €	111,10 €	98,08 €
65	109,60 €	96,76 €	158,10 €	139,58 €	114,10 €	100,73 €
66	112,10 €	98,97 €	162,10 €	143,11 €	116,60 €	102,94 €
≥ 67	115,60 €	102,06 €	165,60 €	146,20 €	120,10 €	106,03 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	127,00 €	112,12 €	182,00 €	160,68 €	132,00 €	116,54 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	138,50 €	122,27 €	198,50 €	175,24 €	144,00 €	127,13 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais médicaux individuels - Conjoints Retraités
Annexe Tarifaire au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC et HT
Gamme Nationale et options PCE1, PCE 2 et PNPC

➤ Se reporter à l'annexe N°28

Règlement des frais médicaux individuels des Conjoints Actifs et Retraités

Annexe N°28

Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du *« Règlement des frais médicaux individuels des Actifs »*

Annexe 28.1 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
Cotisations des Titulaires

Annexe 28.2 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
Cotisations des Conjointes Actifs et Retraités

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du Code de la santé.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG ⁽¹⁾	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux								
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Actes techniques médicaux				(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		30%	30%						
		15%	15%						
	Vaccins non remboursés par S.S. ⁽¹⁾	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.	
	Matériel médical ⁽²⁾								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Honoraires								
	Honoraires, Frais de séjour ⁽³⁾	80%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
					(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
Optique	Chambre particulière ^(3bis)	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans ^(3bis)	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	ou bénéficiaires de plus de 70 ans ^(3bis)	-							
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		- 1 forfait							
	Forfait journalier ⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^(4bis) en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
	Bloc P	Part S.S. RG⁽⁵⁾	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
	Equipeur optique 100% Santé ^(5bis)	60% ^(A)	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
Dentaire	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(B)	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾								
	Equipeur à verres unifocaux								
	Si partenaire Opticien Sévane		100 €	175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		(50 € si < 16 ans)	125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	Equipeur à verres progressifs ⁽⁹⁾								
	Si partenaire Opticien Sévane		200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €	700 €
	Dans les autres cas			200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans ⁽⁶⁾	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif ⁽⁶⁾
	Lentilles ⁽¹²⁾								
Aides auditives	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé ⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :								
Prestations complémentaires	- Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	- Autres prothèses								
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) ⁽¹²⁾								
	Si partenaire Implantologue Sévane	-	-	-	400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €
	Dans les autres cas				200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Equipements auditifs 100% Santé ⁽¹⁸⁾	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾								
Module additionnel facultatif	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans								
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane		400 €	1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	Dans les autres cas			950 €	950 €	950 €	1 100 €	1 300 €	1 500 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues								
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Gamme nationale

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Actifs sont nécessairement composées d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses". Pour chaque niveau "S_x" du module "Soins", il est possible de souscrire un niveau "P_{x-1}", "P_x" ou "P_{x+1}" du module "Prothèses". Certaines combinaisons sont identifiées par des noms qui définissent les options souscrites par les adhérents. Il s'agit des combinaisons suivantes :

Options	Modules Soins	Modules Prothèses
Base	S2	P1
Bien-être	S2	P2
Quiétude	S3	P3
Vitalité	S3+	P3+
Privilège	S4	P4
Expert	S5	P5
Excellence	S6	P6

Module additionnel facultatif (groupe fermé)
"BTP Santé Plus" ⁽⁵⁰⁾

	Niveau 1	Niveau 2
Services d'assistance	Oui	Oui
Allocation décès ⁽⁵¹⁾	-	1 500 €

Règlement des frais médicaux individuel des Actifs
ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022
Options régionales PCE 1, PNPC et PCE 2

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
 - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
 - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et du L.1111-15 du code de la santé

Options régionales				
Selon les modalités définies à l'article 2 du présent règlement les options régionales sont réservées aux adhérents domiciliés dans les départements suivants :				
a) Options PCE 1 et PCE 2 : 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89				
b) Option PNPC : 56 et 62				
Bloc S		Part S.S. RG ^a	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Soins courants	Honoraires médicaux			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie			
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	Honoraires paramédicaux			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	Analyses et examens de laboratoire	60%	100%	100%
	Médicaments			
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. ⁽¹⁾	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	Matériel médical ⁽²⁾			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
	Honoraires			
	Honoraires, frais de séjour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
Optique	Chambre particulière dès le 1 ^{er} jour ⁽³⁾⁽³⁰⁾	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant pour les enfants de -15 ans ⁽³⁾⁽³⁰⁾	-	23 € / jour	23 € / jour
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	Forfait journalier ⁽³⁾⁽⁴⁾ et Forfait urgences ^{(3)(4b)(4)} en établissements hospitaliers ⁽³⁰⁾	-	oui	oui
Bloc P		Part S.S. RG ^a	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Optique	Equipelement optique 100% Santé ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	60% ^(a)	Frais réels	Frais réels
	Autres équipement optique (verres et monture)			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	60% ^(b)	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre ⁽⁶⁾⁽⁷⁾⁽⁸⁾			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% ^(c)	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs ⁽⁹⁾ - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € ⁽¹⁰⁾ 100 €
	* Supplément forte correction ⁽¹¹⁾		+50 € / verre	+50 € / verre
	Lentilles ⁽¹²⁾			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150€ ⁽³³⁾	100% + 200 € ⁽³³⁾
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135,00 €	150,00 €
Dentaire	Chirurgie réfractive de la vue ⁽¹³⁾⁽³⁴⁾	-	450 €	450 €
	Soins et prothèses dentaires 100% Santé ⁽²⁾⁽¹⁴⁾	70%	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. ⁽¹⁵⁾		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) ⁽¹²⁾	-	200 €	300 €
	Prothèses dentaires ⁽²⁾			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés ⁽¹⁶⁾ - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
	Orthodontie			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
Aides auditives	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) ⁽¹⁷⁾	-	-	300 €
	Implants ⁽¹²⁾	-	300 €	400 €
	Equipements auditifs 100% Santé ⁽²³⁾	60%	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives ⁽²⁾⁽¹⁸⁾			
Prestations complémentaires	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €
	Accessoires ⁽¹⁹⁾		100%	100%
Module additionnel facultatif	Médecines complémentaires et alternatives agréées ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾ Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	Cures thermales ⁽²²⁾	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Sercives d'assistance		-	en option	en option

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXES DES GARANTIES au 1^{er} janvier 2022

Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (3 bis) Limité à 90 jours par hospitalisation.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.
 Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).
 Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
 La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
 - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
 - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier Remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
 - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
 - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1^{er} du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
 - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries
 - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
 - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire
- (16) Prothèses hors "100% Santé", auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
 - ❖ Microphone
 - ❖ Embout auriculaire pour :
 - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
 - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
 - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
 - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
 - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
 - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
 - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées. Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
 - P3+ : 240 € / an
 - P4 : 320 € / an
 - P5 : 450 € / an
 - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
- e) + 140 € / verre unifocal

* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

OPTAM : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PNPC

- (30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...)
- (33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)
- (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

Notes spécifiques aux modules additionnels (groupe fermé) "BTP Santé plus"

- (50) N'est plus commercialisé depuis le 01/01/2013
- (51) Versée pour toute personne couverte âgée de moins de 65 ans au moment du décès

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

Annexe - Services Assistance

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
 - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
 - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE SOCIALE au 1^{er} janvier 2022
Cotisations Apprentis

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Actifs ouvrant droit à la réduction Sociale réservée aux apprentis du BTP sont identifiées par les noms ci-dessous. Ces options sont nécessairement composés d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses".

Options			Année Scolaire 2021 - 2022 <i>Cotisation mensuelle TTC ^{(1) (2)}</i>		Année Scolaire 2022- 2023 <i>Cotisation mensuelle TTC ^{(1) (2)}</i>	
Nom	Modules Soins	Modules Prothèses	Régime Général	Régime ALM*	Régime Général	Régime ALM*
Bien-Etre	S2	P2	2,50 €		2,50 €	
Quiétude	S3	P3	10,00 €		10,00 €	
Vitalité	S3+	P3+	25,00 €		25,00 €	
Privilège ^(a)	S4	P4	40,00 €		40,00 €	

Options			Année Scolaire 2021 - 2022 <i>Cot. mensuelle HT ^{(1) (3)}</i>		Année Scolaire 2022 - 2023 <i>Cot. mensuelle HT ^{(1) (3)}</i>	
Nom	Modules Soins	Modules Prothèses	Régime Général	Régime ALM*	Régime Général	Régime ALM*
Bien-Etre	S2	P2	2,21 €		2,21 €	
Quiétude	S3	P3	8,83 €		8,83 €	
Vitalité	S3+	P3+	22,07 €		22,07 €	
Privilège ^(a)	S4	P4	35,31 €		35,31 €	

(*) Régime ALM : Régime Alsace-Moselle

(a) Cotisation applicable exclusivement pour les adhésions à l'option Privilège intervenues avant le 1^{er} septembre 2021. A compter du 1^{er} septembre 2021, cette option n'est plus ouverte à la vente.

(1) Valeur de cotisation pour l'apprenti seul. En cas d'adhésion couple ou avec enfant(s), le complément de cotisation au titre des autres bénéficiaires correspond à celui qui résulte de l'application de l'ANNEXE TARIFAIRE au titre de la même option.

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(3) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

Zonage géographique

Zones	Départements
A	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
D	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
F	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
G	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
Régime Alsace-Moselle (R. ALM)	57, 67, 68

Annexe 28.1 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs - Cotisations des Titulaires

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022 Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ Gamme nationale

Module Soins						Module Prothèses						Module Prothèses					
Niveau 1						Niveau 1						Niveau 2					
Régime Général			R. ALM			Régime Général			R. ALM			Régime Général			R. ALM		
A	D	F	G			A	D	F	G			A	D	F	G		
5-25	16,00 €	16,25 €	17,00 €	17,00 €	6,00 €	2,50 €	2,75 €	2,75 €	2,75 €	1,75 €	8,75 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	7,25 €	
26	17,75 €	18,25 €	19,25 €	19,25 €	6,50 €	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,50 €	3,00 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,75 €	9,75 €	9,50 €	
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €	3,50 €	3,50 €	3,75 €	3,75 €	3,00 €	9,25 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €	
28	18,50 €	19,50 €	20,75 €	20,75 €	6,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	4,25 €	3,75 €	9,50 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	10,25 €	
29	18,75 €	20,00 €	21,75 €	21,75 €	6,75 €	4,25 €	4,50 €	4,75 €	4,75 €	3,75 €	10,00 €	10,50 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	10,25 €	
30	19,00 €	20,50 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,50 €	5,00 €	5,50 €	5,50 €	4,25 €	10,00 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	10,75 €	
31	19,00 €	20,75 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	5,25 €	5,75 €	6,25 €	6,25 €	4,25 €	10,75 €	11,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	10,75 €	
32	19,25 €	21,00 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	5,75 €	6,25 €	7,00 €	7,00 €	5,00 €	11,25 €	12,25 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	11,50 €	
33 - 35	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	14,00 €	11,50 €	
36	21,00 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,00 €	6,50 €	7,00 €	7,75 €	7,75 €	5,25 €	13,00 €	14,00 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	11,75 €	
37 - 40	21,75 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	8,00 €	6,75 €	7,50 €	8,00 €	8,00 €	5,25 €	13,25 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	15,50 €	11,75 €	
41	23,25 €	25,25 €	27,50 €	27,50 €	8,50 €	7,75 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	5,50 €	14,25 €	15,50 €	16,50 €	16,50 €	16,50 €	13,00 €	
42 - 45	23,25 €	25,75 €	27,75 €	27,75 €	9,00 €	8,50 €	8,75 €	9,50 €	9,50 €	6,00 €	15,00 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	13,50 €	
46	25,75 €	27,75 €	30,25 €	30,25 €	9,75 €	8,50 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	6,25 €	15,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	18,75 €	13,75 €	
47 - 50	26,50 €	28,25 €	30,50 €	30,50 €	10,00 €	8,75 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	6,75 €	16,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	19,50 €	14,25 €	
51	28,50 €	30,75 €	32,75 €	32,75 €	10,25 €	9,25 €	10,25 €	11,50 €	11,50 €	7,50 €	17,50 €	19,25 €	21,25 €	21,25 €	21,25 €	15,00 €	
52 - 55	29,00 €	31,00 €	33,50 €	33,50 €	11,00 €	9,50 €	10,75 €	11,75 €	11,75 €	7,75 €	17,75 €	19,75 €	21,50 €	21,50 €	21,50 €	15,25 €	
56	30,50 €	32,25 €	35,50 €	35,50 €	11,00 €	10,25 €	11,50 €	12,25 €	12,25 €	8,00 €	20,00 €	22,00 €	23,00 €	23,00 €	23,00 €	15,50 €	
57	30,75 €	32,75 €	36,25 €	36,25 €	11,00 €	10,50 €	12,25 €	12,25 €	12,25 €	8,00 €	20,25 €	23,25 €	24,25 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €	
58	31,50 €	33,50 €	37,25 €	37,25 €	11,00 €	10,50 €	12,25 €	12,25 €	12,25 €	8,00 €	21,00 €	23,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	16,50 €	
59	32,25 €	33,75 €	37,75 €	37,75 €	11,00 €	10,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	8,00 €	21,50 €	24,75 €	25,75 €	25,75 €	25,75 €	16,50 €	
60	33,25 €	34,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	10,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	8,50 €	22,50 €	25,25 €	26,25 €	26,25 €	26,25 €	17,00 €	
61	34,25 €	35,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	11,50 €	13,00 €	13,25 €	13,25 €	8,50 €	23,75 €	26,00 €	27,25 €	27,25 €	27,25 €	17,00 €	
62	35,50 €	37,00 €	39,25 €	39,25 €	11,25 €	12,00 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	25,00 €	26,50 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €	17,00 €	
63	36,75 €	38,25 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €	12,50 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	26,00 €	27,00 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	17,50 €	
64	38,75 €	39,50 €	40,75 €	40,75 €	11,50 €	12,75 €	13,50 €	13,75 €	13,75 €	9,00 €	26,25 €	27,50 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	18,50 €	
65	40,75 €	40,75 €	41,75 €	41,75 €	11,50 €	13,00 €	14,00 €	14,25 €	14,25 €	9,25 €	27,25 €	28,50 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	19,50 €	
66	42,50 €	42,25 €	43,00 €	43,00 €	11,75 €	13,50 €	14,25 €	14,25 €	14,25 €	9,25 €	28,50 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	20,25 €	
≥ 67	44,25 €	44,25 €	44,25 €	44,25 €	12,00 €	14,30 €	14,50 €	14,50 €	14,50 €	9,75 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	20,75 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 2									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G	A	D	F	G	
≤ 25	17,75 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	19,00 €	6,75 €			
26	19,75 €	20,50 €	21,50 €	21,50 €	21,50 €	7,50 €			
27	20,25 €	21,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €			
28	20,50 €	21,75 €	23,25 €	23,25 €	23,25 €	7,75 €			
29	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	24,25 €	7,75 €			
30	21,25 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	8,25 €			
31	21,50 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €	8,25 €			
32	21,75 €	23,75 €	25,50 €	25,50 €	25,50 €	8,50 €			
33 - 35	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	26,00 €	8,50 €			
36	23,75 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	28,00 €	9,25 €			
37 - 40	24,50 €	26,50 €	28,75 €	28,75 €	28,75 €	9,25 €			
41	26,25 €	28,50 €	31,00 €	31,00 €	31,00 €	10,00 €			
42 - 45	26,50 €	29,25 €	31,50 €	31,50 €	31,50 €	10,50 €			
46	29,25 €	31,50 €	34,25 €	34,25 €	34,25 €	11,25 €			
47 - 50	30,00 €	32,00 €	34,50 €	34,50 €	34,50 €	11,75 €			
51	32,25 €	34,75 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	12,00 €			
52 - 55	32,75 €	35,25 €	38,00 €	38,00 €	38,00 €	12,75 €			
56	34,25 €	37,00 €	40,75 €	40,75 €	40,75 €	13,50 €			
57	35,75 €	37,75 €	41,75 €	41,75 €	41,75 €	13,50 €			
58	37,00 €	39,25 €	43,25 €	43,25 €	43,25 €	13,50 €			
59	38,25 €	40,25 €	44,50 €	44,50 €	44,50 €	14,00 €			
60	39,75 €	41,75 €	45,50 €	45,50 €	45,50 €	14,00 €			
61	41,00 €	43,00 €	46,00 €	46,00 €	46,00 €	14,00 €			
62	42,50 €	44,50 €	47,00 €	47,00 €	47,00 €	14,00 €			
63	44,00 €	46,00 €	47,75 €	47,75 €	47,75 €	14,50 €			
64	46,50 €	47,50 €	49,00 €	49,00 €	49,00 €	14,50 €			
65	48,75 €	49,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	14,50 €			
66	50,75 €	50,75 €	51,50 €	51,50 €	51,50 €	14,75 €			
≥ 67	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	15,25 €			

Module Prothèses									
Niveau 2									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G	A	D	F	G	
	8,75 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	7,25 €			
	9,00 €	9,50 €	9,75 €	9,75 €	9,75 €	9,50 €			
	9,25 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €			
	9,50 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	10,25 €			
	10,00 €	10,50 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	10,25 €			
	10,00 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	10,75 €			
	10,75 €	11,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	10,75 €			
	11,25 €	12,25 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	11,50 €			
	12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	14,00 €	11,50 €			
	13,00 €	14,00 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	11,75 €			
	13,25 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	15,50 €	11,75 €			
	14,25 €	15,50 €	16,50 €	16,50 €	16,50 €	13,00 €			
	15,00 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	13,50 €			
	15,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	18,75 €	13,75 €			
	16,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	19,50 €	14,25 €			
	17,50 €	19,25 €	21,25 €	21,25 €	21,25 €	15,00 €			
	17,75 €	19,75 €	21,50 €	21,50 €	21,50 €	15,25 €			
	20,00 €	22,00 €	23,00 €	23,00 €	23,00 €	15,50 €			
	20,25 €	23,25 €	24,25 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €			
	21,00 €	23,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	16,50 €			
	21,50 €	24,75 €	25,75 €	25,75 €	25,75 €	16,50 €			
	22,50 €	25,25 €	26,25 €	26,25 €	26,25 €	17,00 €			
	23,75 €	26,00 €	27,25 €	27,25 €	27,25 €	17,00 €			
	25,00 €	26,50 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €	17,00 €			
	26,00 €	27,00 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	17,50 €			
	26,25 €	27,50 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	18,50 €			
	27,25 €	28,50 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	19,50 €			
	28,50 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	20,25 €			
	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	20,75 €			

Module Prothèses									
Niveau 3 "majoré"									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G	A	D	F	G	
	13,00 €	13,25 €	14,00 €	14,00 €	14,00 €	11,25 €			
	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,00 €	16,00 €	13,50 €			
	15,00 €	15,75 €	16,50 €	16,50 €	16,50 €	13,50 €			
	15,00 €	16,00 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	14,25 €			
	15,25 €	16,50 €	17,50 €	17,50 €	17,50 €	14,25 €			
	15,50 €	17,00 €	18,50 €	18,50 €	18,50 €	15,00 €			
	16,00 €	18,00 €	19,25 €	19,25 €	19,25 €	15,00 €			
	16,75 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	19,75 €	15,75 €			
	17,50 €	19,50 €	20,25 €	20,25 €	20,25 €	15,75 €			
	19,25 €	21,00 €	22,75 €	22,75 €	22,75 €	17,00 €			
	19,50 €	21,25 €	23,25 €	23,25 €	23,25 €	17,50 €			
	21,00 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €	19,25 €			
	21,75 €	23,50 €	25,25 €	25,25 €	25,25 €	19,75 €			
	23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	20,75 €			
	23,50 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €	21,25 €			
	25,00 €	27,00 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	23,25 €			
	25,50 €	27,50 €	29,50 €	29,50 €	29,50 €	23,75 €			
	27,25 €	29,50 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	24,75 €			
	28,00 €	30,50 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	24,75 €			
	28,75 €	31,50 €	33,75 €	33,75 €	33,75 €	25,25 €			
	29,50 €	32,25 €	34,75 €	34,75 €	34,75 €	25,25 €			
	30,75 €	33,00 €	35,25 €	35,25 €	35,25 €	25,75 €			
	31,50 €	33,25 €	35,25 €	35,25 €	35,25 €	25,75 €			
	32,75 €	34,25 €	36,00 €	36,00 €	36,00 €	26,25 €			
	33,75 €	35,25 €	36,75 €	36,75 €	36,75 €	26,25 €			
	34,00 €	35,25 €	37,25 €	37,25 €	37,25 €	26,50 €			
	36,50 €	37,25 €	38,00 €	38,00 €	38,00 €	27,25 €			
	38,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	28,50 €			

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins											
Niveau 3											
	Régime Général				R. ALM						
	A	D	F	G							
≤ 25	22,50 €	23,75 €	24,50 €	25,50 €	11,00 €						
26	25,25 €	26,25 €	27,25 €	28,50 €	12,00 €						
27	25,50 €	26,75 €	28,00 €	29,75 €	12,00 €						
28	26,00 €	27,50 €	29,00 €	31,00 €	12,25 €						
29	26,25 €	28,00 €	30,00 €	31,50 €	12,25 €						
30	26,50 €	28,50 €	30,50 €	32,00 €	12,50 €						
31	26,75 €	28,50 €	31,00 €	32,50 €	12,50 €						
32	27,00 €	28,75 €	31,50 €	33,00 €	12,75 €						
33 - 35	27,25 €	29,00 €	32,00 €	33,50 €	12,75 €						
36	28,25 €	30,50 €	33,00 €	35,50 €	13,50 €						
37 - 40	28,75 €	31,25 €	33,75 €	36,25 €	14,00 €						
41	31,00 €	33,50 €	36,25 €	39,00 €	15,25 €						
42 - 45	31,50 €	34,25 €	37,00 €	39,50 €	15,75 €						
46	33,75 €	36,75 €	39,75 €	42,75 €	16,75 €						
47 - 50	34,75 €	37,75 €	40,75 €	43,75 €	17,25 €						
51	36,50 €	39,75 €	43,00 €	46,00 €	18,50 €						
52 - 55	37,25 €	40,75 €	44,00 €	47,25 €	19,00 €						
56	40,25 €	43,75 €	47,25 €	50,50 €	20,00 €						
57	41,25 €	45,00 €	48,50 €	51,75 €	20,00 €						
58	42,50 €	46,00 €	49,75 €	52,25 €	20,50 €						
59	43,50 €	47,25 €	51,00 €	53,00 €	20,50 €						
60	45,00 €	48,50 €	52,00 €	53,50 €	21,00 €						
61	47,50 €	50,75 €	53,75 €	54,00 €	21,00 €						
62	49,50 €	52,25 €	54,75 €	55,50 €	21,50 €						
63	51,50 €	53,75 €	55,75 €	56,00 €	21,50 €						
64	53,50 €	55,25 €	57,00 €	56,75 €	22,00 €						
65	55,75 €	56,75 €	57,75 €	57,75 €	22,50 €						
66	58,00 €	58,50 €	59,25 €	59,25 €	23,00 €						
≥ 67	60,75 €	60,75 €	60,75 €	60,75 €	24,00 €						

Module Prothèses											
Niveau 3											
	Régime Général				R. ALM						
	A	D	F	G							
≤ 25	12,50 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	11,00 €						
26	14,00 €	14,75 €	15,50 €	15,75 €	13,00 €						
27	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,50 €	13,00 €						
28	14,50 €	15,50 €	16,50 €	17,25 €	13,75 €						
29	14,75 €	16,00 €	17,00 €	18,75 €	13,75 €						
30	15,00 €	16,50 €	18,00 €	20,25 €	14,50 €						
31	15,50 €	17,50 €	18,75 €	20,75 €	14,50 €						
32	16,25 €	18,25 €	19,25 €	21,50 €	15,25 €						
33 - 35	17,00 €	19,00 €	19,75 €	22,25 €	15,25 €						
36	18,75 €	20,50 €	22,00 €	23,75 €	16,50 €						
37 - 40	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	17,00 €						
41	20,50 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	18,75 €						
42 - 45	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	19,25 €						
46	22,25 €	24,25 €	26,25 €	28,00 €	20,25 €						
47 - 50	22,75 €	24,75 €	26,75 €	28,75 €	20,75 €						
51	24,25 €	26,25 €	28,25 €	30,50 €	22,50 €						
52 - 55	24,75 €	26,75 €	29,00 €	31,00 €	23,00 €						
56	26,50 €	28,75 €	31,00 €	33,50 €	24,00 €						
57	27,25 €	29,50 €	32,00 €	34,00 €	24,00 €						
58	28,00 €	30,50 €	32,75 €	34,50 €	24,50 €						
59	28,75 €	31,25 €	33,75 €	35,00 €	24,50 €						
60	29,75 €	32,00 €	34,25 €	35,50 €	25,00 €						
61	30,50 €	32,25 €	34,25 €	36,50 €	25,00 €						
62	31,75 €	33,25 €	35,00 €	36,50 €	25,50 €						
63	33,00 €	34,25 €	35,75 €	37,25 €	25,50 €						
64	34,25 €	36,25 €	36,25 €	37,75 €	26,00 €						
65	35,50 €	36,25 €	37,00 €	38,00 €	26,50 €						
66	37,00 €	37,50 €	37,75 €	38,25 €	27,00 €						
≥ 67	38,75 €	38,75 €	38,75 €	38,75 €	28,00 €						

Module Prothèses											
Niveau 3+ "majoré"											
	Régime Général				R. ALM						
	A	D	F	G							
≤ 25	25,50 €	26,75 €	27,50 €	29,75 €	22,25 €						
26	28,00 €	29,25 €	30,50 €	33,00 €	25,50 €						
27	28,50 €	30,50 €	31,75 €	34,75 €	26,00 €						
28	29,00 €	31,50 €	33,00 €	36,75 €	26,50 €						
29	29,75 €	33,00 €	34,25 €	39,00 €	27,50 €						
30	30,50 €	34,00 €	36,75 €	42,25 €	28,50 €						
31	32,00 €	35,75 €	38,25 €	44,50 €	29,25 €						
32	33,50 €	36,50 €	39,75 €	45,75 €	30,25 €						
33 - 35	34,50 €	37,50 €	40,75 €	47,00 €	31,50 €						
36	36,75 €	40,25 €	43,25 €	50,25 €	33,75 €						
37 - 40	37,75 €	41,25 €	44,25 €	51,25 €	34,25 €						
41	40,25 €	43,50 €	46,75 €	54,25 €	36,75 €						
42 - 45	41,00 €	44,50 €	48,25 €	55,50 €	37,25 €						
46	43,25 €	46,75 €	50,75 €	58,75 €	39,75 €						
47 - 50	44,00 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	40,25 €						
51	46,25 €	50,50 €	54,25 €	63,00 €	42,75 €						
52 - 55	47,00 €	51,25 €	55,50 €	64,00 €	43,25 €						
56	49,50 €	53,75 €	58,25 €	66,75 €	45,50 €						
57	50,50 €	54,75 €	59,25 €	67,50 €	45,50 €						
58	51,25 €	56,00 €	60,25 €	67,75 €	46,00 €						
59	52,25 €	56,75 €	61,25 €	68,25 €	46,00 €						
60	53,75 €	57,75 €	62,00 €	68,50 €	46,75 €						
61	54,50 €	58,25 €	62,50 €	68,75 €	46,75 €						
62	56,25 €	59,00 €	62,75 €	69,00 €	47,75 €						
63	58,00 €	60,25 €	63,25 €	69,00 €	48,25 €						
64	59,75 €	61,50 €	63,50 €	69,25 €	48,75 €						
65	61,50 €	62,50 €	63,75 €	69,50 €	49,50 €						
66	63,50 €	64,00 €	64,75 €	70,25 €	50,00 €						
≥ 67	66,00 €	66,00 €	66,00 €	71,00 €	51,00 €						

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3+						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,25 €	17,50 €	
26	33,25 €	34,50 €	36,00 €	39,00 €	20,25 €	
27	34,00 €	35,50 €	37,50 €	41,50 €	20,75 €	
28	34,75 €	36,50 €	39,00 €	43,75 €	21,25 €	
29	35,25 €	37,00 €	40,50 €	46,25 €	21,25 €	
30	35,75 €	38,00 €	41,00 €	47,75 €	21,25 €	
31	36,25 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	21,50 €	
32	36,50 €	39,50 €	42,50 €	49,25 €	21,75 €	
33 - 35	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,50 €	22,50 €	
36	39,75 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	24,25 €	
37 - 40	40,50 €	44,00 €	47,75 €	55,25 €	24,75 €	
41	43,00 €	46,75 €	50,50 €	58,50 €	26,25 €	
42 - 45	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,75 €	26,75 €	
46	46,25 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	28,50 €	
47 - 50	47,50 €	51,50 €	55,50 €	64,25 €	29,00 €	
51	49,75 €	54,00 €	58,50 €	67,50 €	30,50 €	
52 - 55	50,75 €	55,25 €	59,50 €	69,00 €	31,00 €	
56	53,25 €	57,75 €	62,25 €	71,75 €	32,75 €	
57	54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	32,75 €	
58	55,25 €	59,75 €	64,50 €	72,75 €	33,25 €	
59	56,00 €	61,00 €	65,75 €	73,00 €	33,25 €	
60	57,50 €	62,00 €	66,00 €	73,25 €	33,50 €	
61	59,75 €	63,50 €	66,50 €	73,75 €	34,50 €	
62	61,50 €	64,75 €	67,00 €	74,00 €	34,75 €	
63	63,25 €	66,00 €	68,00 €	75,00 €	35,25 €	
64	65,25 €	67,25 €	69,25 €	75,50 €	35,75 €	
65	67,25 €	68,75 €	70,00 €	76,25 €	36,00 €	
66	69,50 €	70,25 €	71,00 €	76,75 €	36,50 €	
≥ 67	72,00 €	72,00 €	72,00 €	78,00 €	37,50 €	

Module Prothèses						
Niveau 3+						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	24,75 €	26,00 €	26,75 €	29,00 €	21,50 €	
26	27,25 €	28,50 €	29,50 €	32,00 €	24,75 €	
27	27,75 €	29,50 €	30,75 €	33,75 €	25,25 €	
28	28,25 €	30,50 €	32,00 €	35,75 €	25,75 €	
29	29,00 €	32,00 €	33,25 €	37,75 €	26,75 €	
30	29,50 €	33,00 €	35,75 €	41,00 €	27,75 €	
31	31,00 €	34,75 €	37,25 €	43,25 €	28,50 €	
32	32,50 €	35,50 €	38,50 €	44,50 €	29,25 €	
33 - 35	33,50 €	36,50 €	39,50 €	45,75 €	30,50 €	
36	35,75 €	39,00 €	42,00 €	48,75 €	32,75 €	
37 - 40	36,75 €	40,00 €	43,00 €	49,75 €	33,25 €	
41	39,00 €	42,25 €	45,50 €	52,75 €	35,75 €	
42 - 45	39,75 €	43,25 €	46,75 €	54,00 €	36,25 €	
46	42,00 €	45,50 €	49,25 €	57,00 €	38,50 €	
47 - 50	42,75 €	46,50 €	50,25 €	58,25 €	39,00 €	
51	45,00 €	49,00 €	52,75 €	61,25 €	41,50 €	
52 - 55	45,75 €	49,75 €	54,00 €	62,25 €	42,00 €	
56	48,00 €	52,25 €	56,50 €	64,75 €	44,25 €	
57	49,00 €	53,25 €	57,50 €	65,50 €	44,25 €	
58	49,75 €	54,25 €	58,50 €	66,75 €	44,75 €	
59	50,75 €	55,00 €	59,50 €	66,25 €	44,75 €	
60	52,25 €	56,00 €	60,25 €	66,50 €	45,50 €	
61	53,00 €	56,50 €	60,75 €	66,75 €	45,50 €	
62	54,50 €	57,25 €	61,00 €	67,00 €	46,25 €	
63	56,25 €	58,50 €	61,50 €	67,00 €	46,75 €	
64	58,00 €	59,75 €	62,00 €	67,25 €	47,25 €	
65	59,75 €	60,75 €	62,50 €	68,50 €	48,00 €	
66	61,75 €	62,25 €	62,75 €	68,25 €	48,50 €	
≥ 67	64,00 €	64,00 €	64,00 €	69,00 €	49,50 €	

Module Prothèses						
Niveau 4 "majoré"						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	34,25 €	35,75 €	37,00 €	40,25 €	28,75 €	
26	38,75 €	40,25 €	41,75 €	45,00 €	33,00 €	
27	39,75 €	41,50 €	43,50 €	48,00 €	33,75 €	
28	40,75 €	42,75 €	45,25 €	50,75 €	34,50 €	
29	42,00 €	44,75 €	47,00 €	53,50 €	36,00 €	
30	43,25 €	46,75 €	50,25 €	58,75 €	36,75 €	
31	45,00 €	49,00 €	52,50 €	61,00 €	37,50 €	
32	46,25 €	50,25 €	54,25 €	62,75 €	38,25 €	
33 - 35	47,50 €	51,75 €	56,00 €	64,75 €	39,25 €	
36	50,75 €	55,00 €	59,75 €	69,00 €	42,75 €	
37 - 40	52,25 €	56,75 €	61,25 €	71,00 €	43,75 €	
41	55,50 €	60,50 €	65,50 €	75,75 €	47,50 €	
42 - 45	57,25 €	62,00 €	67,25 €	77,75 €	48,75 €	
46	60,75 €	66,00 €	71,25 €	82,50 €	52,00 €	
47 - 50	61,50 €	67,00 €	72,25 €	83,75 €	53,25 €	
51	65,25 €	70,75 €	76,50 €	88,50 €	57,00 €	
52 - 55	66,25 €	71,75 €	77,75 €	89,75 €	58,00 €	
56	69,50 €	75,75 €	82,00 €	93,75 €	61,50 €	
57	70,75 €	76,75 €	83,00 €	94,50 €	61,50 €	
58	71,50 €	77,75 €	84,25 €	94,75 €	62,00 €	
59	72,50 €	79,00 €	85,25 €	94,75 €	62,75 €	
60	75,00 €	80,50 €	86,25 €	95,50 €	63,25 €	
61	76,50 €	81,25 €	86,25 €	96,00 €	63,25 €	
62	78,75 €	83,00 €	87,25 €	96,25 €	64,00 €	
63	81,25 €	84,75 €	88,00 €	96,25 €	64,75 €	
64	86,00 €	87,75 €	88,75 €	96,75 €	65,75 €	
65	88,50 €	89,50 €	90,50 €	97,50 €	66,50 €	
66	91,75 €	91,75 €	91,75 €	99,00 €	67,50 €	
≥ 67						

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 4						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	33,50 €	34,75 €	36,25 €	39,25 €	23,00 €		
26	37,50 €	39,00 €	40,50 €	44,00 €	26,00 €		
27	38,00 €	40,25 €	42,25 €	46,50 €	26,25 €		
28	38,50 €	41,50 €	44,00 €	49,25 €	26,50 €		
29	38,75 €	42,00 €	45,75 €	52,25 €	26,50 €		
30	39,00 €	42,50 €	46,25 €	53,00 €	27,25 €		
31	39,50 €	43,00 €	46,75 €	54,00 €	27,50 €		
32	40,50 €	44,25 €	47,75 €	55,25 €	27,75 €		
33 - 35	41,75 €	45,25 €	49,00 €	56,75 €	28,00 €		
36	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	30,50 €		
37 - 40	45,75 €	50,00 €	54,00 €	62,25 €	31,50 €		
41	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,50 €	34,00 €		
42 - 45	50,25 €	54,75 €	59,00 €	68,25 €	34,75 €		
46	53,25 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	37,50 €		
47 - 50	54,25 €	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,25 €		
51	57,25 €	62,25 €	67,75 €	77,75 €	40,75 €		
52 - 55	58,00 €	63,25 €	68,25 €	79,00 €	41,75 €		
56	61,25 €	66,50 €	71,75 €	82,50 €	44,25 €		
57	62,00 €	67,50 €	72,75 €	83,00 €	44,25 €		
58	63,00 €	68,50 €	73,75 €	83,00 €	44,75 €		
59	63,75 €	69,25 €	75,00 €	83,25 €	45,00 €		
60	65,75 €	70,75 €	75,75 €	83,75 €	45,50 €		
61	68,75 €	73,00 €	77,25 €	84,50 €	46,50 €		
62	70,75 €	74,50 €	78,00 €	85,50 €	46,75 €		
63	72,75 €	75,75 €	78,75 €	86,50 €	47,25 €		
64	75,00 €	77,25 €	79,50 €	87,00 €	47,75 €		
65	77,25 €	78,75 €	80,25 €	87,25 €	48,25 €		
66	79,25 €	80,25 €	81,00 €	87,75 €	48,50 €		
≥ 67	82,00 €	82,00 €	82,00 €	88,75 €	49,50 €		

	Module Prothèses						
	Niveau 4						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	33,25 €	34,75 €	36,00 €	39,00 €	28,00 €		
26	37,50 €	39,00 €	40,50 €	43,75 €	32,00 €		
27	38,50 €	40,25 €	42,25 €	46,50 €	32,75 €		
28	39,50 €	41,50 €	44,00 €	49,25 €	33,50 €		
29	40,75 €	43,50 €	45,75 €	52,00 €	35,00 €		
30	42,00 €	45,50 €	48,75 €	57,00 €	35,75 €		
31	43,75 €	47,50 €	51,00 €	59,25 €	36,50 €		
32	45,00 €	49,75 €	52,75 €	61,00 €	37,25 €		
33 - 35	46,00 €	50,25 €	54,25 €	62,75 €	38,00 €		
36	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	41,50 €		
37 - 40	50,75 €	55,00 €	59,50 €	69,00 €	42,50 €		
41	54,00 €	58,75 €	63,50 €	73,50 €	46,00 €		
42 - 45	55,50 €	60,25 €	65,25 €	75,50 €	47,25 €		
46	59,00 €	64,00 €	69,25 €	80,00 €	50,50 €		
47 - 50	59,75 €	65,00 €	70,25 €	81,25 €	51,75 €		
51	63,25 €	68,75 €	74,25 €	86,00 €	55,25 €		
52 - 55	64,25 €	69,75 €	75,50 €	87,25 €	56,25 €		
56	67,50 €	73,50 €	79,50 €	91,00 €	59,75 €		
57	68,75 €	74,50 €	80,50 €	91,75 €	59,75 €		
58	69,50 €	75,50 €	81,75 €	92,00 €	60,25 €		
59	70,50 €	76,75 €	82,75 €	92,00 €	61,00 €		
60	72,75 €	78,25 €	83,75 €	92,75 €	61,50 €		
61	74,25 €	79,00 €	83,75 €	93,25 €	61,50 €		
62	76,50 €	80,50 €	84,75 €	93,50 €	62,25 €		
63	79,00 €	82,25 €	85,50 €	93,50 €	62,75 €		
64	81,25 €	83,75 €	86,25 €	94,00 €	63,25 €		
65	83,50 €	85,25 €	87,00 €	94,75 €	63,75 €		
66	86,00 €	86,75 €	87,75 €	95,00 €	64,50 €		
≥ 67	89,00 €	89,00 €	89,00 €	96,00 €	65,50 €		

	Module Prothèses						
	Niveau 5 "majoré"						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	52,75 €	55,00 €	57,25 €	62,00 €	41,50 €		
26	62,75 €	65,50 €	68,25 €	73,75 €	46,75 €		
27	63,75 €	67,50 €	70,75 €	77,75 €	48,25 €		
28	65,25 €	69,25 €	73,50 €	82,25 €	49,50 €		
29	66,25 €	71,00 €	76,00 €	86,75 €	50,75 €		
30	67,00 €	72,75 €	78,75 €	91,25 €	52,00 €		
31	68,75 €	74,75 €	80,75 €	93,50 €	53,00 €		
32	70,50 €	76,75 €	83,00 €	96,75 €	54,25 €		
33 - 35	72,00 €	78,50 €	84,75 €	98,00 €	55,50 €		
36	76,25 €	83,00 €	89,25 €	103,50 €	60,00 €		
37 - 40	77,75 €	84,75 €	91,50 €	105,75 €	61,75 €		
41	82,50 €	89,50 €	96,75 €	112,00 €	66,25 €		
42 - 45	84,25 €	91,50 €	98,50 €	114,25 €	68,00 €		
46	85,00 €	92,50 €	100,00 €	115,25 €	69,25 €		
47 - 50	86,50 €	94,25 €	101,75 €	117,75 €	71,00 €		
51	91,25 €	99,00 €	106,75 €	123,50 €	75,25 €		
52 - 55	92,75 €	100,75 €	108,75 €	126,00 €	77,00 €		
56	96,25 €	104,75 €	113,25 €	131,00 €	80,50 €		
57	98,00 €	106,50 €	115,00 €	132,00 €	81,75 €		
58	99,75 €	108,50 €	117,25 €	132,50 €	83,00 €		
59	101,25 €	110,25 €	118,50 €	133,25 €	84,25 €		
60	104,00 €	112,00 €	119,25 €	133,75 €	85,25 €		
61	106,00 €	112,75 €	120,00 €	134,00 €	85,75 €		
62	108,75 €	114,50 €	120,75 €	134,50 €	86,75 €		
63	112,00 €	117,00 €	122,50 €	135,75 €	88,00 €		
64	115,50 €	123,25 €	123,25 €	137,00 €	89,25 €		
65	119,00 €	121,50 €	124,75 €	138,00 €	90,50 €		
66	122,75 €	123,75 €	125,25 €	138,75 €	92,25 €		
≥ 67	126,25 €	126,25 €	126,25 €	140,00 €	94,00 €		

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

Module Soins										Module Prothèses									
Niveau 5 et Niveau 6										Niveau 5									
Régime Général										Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM						A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €	30,50 €	34,25 €	38,00 €	41,75 €	51,25 €	53,50 €	55,50 €	60,25 €	40,25 €	45,50 €	51,00 €	56,25 €	62,00 €	67,75 €
26	40,75 €	42,50 €	44,00 €	47,50 €	30,50 €	34,25 €	38,00 €	41,75 €	45,50 €	61,00 €	63,50 €	66,25 €	71,50 €	45,50 €	51,00 €	56,25 €	62,00 €	67,75 €	73,50 €
27	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	31,25 €	35,00 €	39,00 €	43,00 €	47,00 €	62,00 €	65,00 €	68,75 €	75,50 €	46,75 €	52,50 €	58,50 €	64,50 €	70,50 €	76,50 €
28	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	32,00 €	36,00 €	40,00 €	44,00 €	48,00 €	63,25 €	67,25 €	71,25 €	79,50 €	48,00 €	54,00 €	60,00 €	66,00 €	72,00 €	78,00 €
29	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	32,75 €	37,00 €	41,00 €	45,00 €	49,00 €	64,25 €	69,00 €	73,75 €	84,25 €	49,25 €	55,50 €	62,00 €	68,50 €	75,00 €	81,50 €
30	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	33,50 €	38,00 €	42,00 €	46,00 €	50,00 €	65,00 €	70,75 €	76,50 €	88,50 €	50,50 €	57,50 €	64,50 €	71,50 €	78,50 €	85,50 €
31	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	34,50 €	39,50 €	43,00 €	47,00 €	51,00 €	66,00 €	72,50 €	78,50 €	90,75 €	51,50 €	59,00 €	66,50 €	73,50 €	80,50 €	87,50 €
32	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	35,25 €	40,50 €	44,00 €	48,00 €	52,00 €	68,50 €	74,50 €	80,50 €	93,00 €	52,75 €	60,50 €	68,00 €	75,00 €	82,00 €	89,00 €
33 - 35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	41,00 €	45,00 €	49,00 €	53,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	62,00 €	70,00 €	78,00 €	86,00 €	94,00 €
34	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	41,00 €	45,00 €	49,00 €	53,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	62,00 €	70,00 €	78,00 €	86,00 €	94,00 €
35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	41,00 €	45,00 €	49,00 €	53,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	62,00 €	70,00 €	78,00 €	86,00 €	94,00 €
36	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	38,75 €	44,00 €	49,00 €	54,00 €	59,00 €	74,00 €	80,50 €	86,75 €	100,50 €	58,25 €	67,00 €	75,50 €	84,50 €	93,50 €	102,50 €
37 - 40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	45,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	69,00 €	78,50 €	88,00 €	97,50 €	107,00 €
38	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	45,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	69,00 €	78,50 €	88,00 €	97,50 €	107,00 €
39	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	45,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	69,00 €	78,50 €	88,00 €	97,50 €	107,00 €
40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	45,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	69,00 €	78,50 €	88,00 €	97,50 €	107,00 €
41	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	42,75 €	48,00 €	53,00 €	58,00 €	63,00 €	80,00 €	87,00 €	94,00 €	108,75 €	64,25 €	73,50 €	82,50 €	92,00 €	101,50 €	111,00 €
42 - 45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	65,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	75,50 €	84,50 €	94,00 €	103,50 €	113,00 €
43	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	65,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	75,50 €	84,50 €	94,00 €	103,50 €	113,00 €
44	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	65,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	75,50 €	84,50 €	94,00 €	103,50 €	113,00 €
45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	50,00 €	55,00 €	60,00 €	65,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	75,50 €	84,50 €	94,00 €	103,50 €	113,00 €
46	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	49,75 €	56,00 €	62,00 €	68,00 €	74,00 €	92,50 €	99,50 €	106,50 €	122,00 €	72,25 €	81,00 €	90,00 €	99,00 €	108,00 €	117,00 €
47 - 50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	58,00 €	64,00 €	70,00 €	76,00 €	94,00 €	101,00 €	108,00 €	124,00 €	74,00 €	83,00 €	92,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €
48	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	58,00 €	64,00 €	70,00 €	76,00 €	94,00 €	101,00 €	108,00 €	124,00 €	74,00 €	83,00 €	92,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €
49	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	58,00 €	64,00 €	70,00 €	76,00 €	94,00 €	101,00 €	108,00 €	124,00 €	74,00 €	83,00 €	92,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €
50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	58,00 €	64,00 €	70,00 €	76,00 €	94,00 €	101,00 €	108,00 €	124,00 €	74,00 €	83,00 €	92,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €
51	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	54,00 €	61,00 €	68,00 €	75,00 €	82,00 €	100,00 €	107,00 €	114,00 €	130,00 €	77,00 €	86,00 €	95,00 €	104,00 €	113,00 €	122,00 €
52 - 55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	63,00 €	70,00 €	77,00 €	84,00 €	102,00 €	109,00 €	116,00 €	133,00 €	78,25 €	87,50 €	96,50 €	105,50 €	114,50 €	123,50 €
53	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	63,00 €	70,00 €	77,00 €	84,00 €	102,00 €	109,00 €	116,00 €	133,00 €	78,25 €	87,50 €	96,50 €	105,50 €	114,50 €	123,50 €
54	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	63,00 €	70,00 €	77,00 €	84,00 €	102,00 €	109,00 €	116,00 €	133,00 €	78,25 €	87,50 €	96,50 €	105,50 €	114,50 €	123,50 €
55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	63,00 €	70,00 €	77,00 €	84,00 €	102,00 €	109,00 €	116,00 €	133,00 €	78,25 €	87,50 €	96,50 €	105,50 €	114,50 €	123,50 €
56	69,25 €	75,25 €	81,25 €	92,25 €	57,75 €	66,00 €	74,00 €	82,00 €	90,00 €	108,00 €	116,00 €	124,00 €	141,00 €	80,50 €	90,00 €	99,00 €	108,00 €	117,00 €	126,00 €
57	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,25 €	58,75 €	67,00 €	75,00 €	83,00 €	91,00 €	110,00 €	118,00 €	126,00 €	144,00 €	82,00 €	92,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €	128,00 €
58	71,50 €	77,75 €	84,00 €	93,50 €	59,50 €	68,00 €	76,00 €	84,00 €	92,00 €	111,00 €	119,00 €	127,00 €	145,00 €	83,00 €	93,00 €	102,00 €	111,00 €	120,00 €	129,00 €
59	72,75 €	79,00 €	86,00 €	94,00 €	60,25 €	69,00 €	77,00 €	85,00 €	93,00 €	112,00 €	120,00 €	128,00 €	146,00 €	84,00 €	94,00 €	103,00 €	112,00 €	121,00 €	130,00 €
60	74,75 €	80,25 €	87,00 €	94,25 €	61,25 €	70,00 €	78,00 €	86,00 €	94,00 €	113,00 €	121,00 €	129,00 €	147,00 €	85,00 €	95,00 €	104,00 €	113,00 €	122,00 €	131,00 €
61	77,50 €	82,50 €	87,00 €	94,75 €	62,75 €	71,50 €	79,00 €	87,00 €	95,00 €	114,00 €	122,00 €	130,00 €	148,00 €	86,00 €	96,00 €	105,00 €	114,00 €	123,00 €	132,00 €
62	79,75 €	83,75 €	87,50 €	94,75 €	63,75 €	73,00 €	80,00 €	88,00 €	96,00 €	115,00 €	123,00 €	131,00 €	149,00 €	87,00 €	97,00 €	106,00 €	115,00 €	124,00 €	133,00 €
63	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	64,50 €	74,00 €	81,00 €	89,00 €	97,00 €	116,00 €	124,00 €	132,00 €	150,00 €	88,00 €	98,00 €	107,00 €	116,00 €	125,00 €	134,00 €
64	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	65,25 €	75,00 €	82,00 €	90,00 €	98,00 €	117,00 €	125,00 €	133,00 €	151,00 €	89,00 €	99,00 €	108,00 €	117,00 €	126,00 €	135,00 €
65	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	66,25 €	76,00 €	83,00 €	91,00 €	99,00 €	118,00 €	126,00 €	134,00 €	152,00 €	90,00 €	100,00 €	109,00 €	118,00 €	127,00 €	136,00 €
66	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	67,50 €	77,00 €	84,00 €	92,00 €	100,00 €	119,00 €	127,00 €	135,00 €	153,00 €	91,00 €	101,00 €	110,00 €	119,00 €	128,00 €	137,00 €
≥ 67	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	68,75 €	78,00 €	85,00 €	93,00 €	101,00 €	120,00 €	128,00 €	136,00 €	153,00 €	91,25 €	101,25 €	110,25 €	119,25 €	128,25 €	137,25 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 1									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	14,13 €	14,35 €	15,01 €	15,01 €	5,30 €				
26	15,67 €	16,11 €	16,99 €	16,99 €	5,74 €				
27	16,11 €	16,99 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €				
28	16,33 €	17,22 €	18,32 €	18,32 €	5,96 €				
29	16,55 €	17,66 €	19,20 €	19,20 €	5,96 €				
30	16,77 €	18,10 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €				
31	16,77 €	18,32 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €				
32	16,99 €	18,54 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €				
33 - 35	17,22 €	18,76 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €				
36	18,54 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,06 €				
37 - 40	19,20 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	7,06 €				
41	20,53 €	22,29 €	24,28 €	24,28 €	7,50 €				
42 - 45	20,53 €	22,73 €	24,50 €	24,50 €	7,95 €				
46	22,73 €	24,50 €	26,71 €	26,71 €	8,61 €				
47 - 50	23,40 €	24,94 €	26,93 €	26,93 €	8,83 €				
51	25,16 €	27,15 €	28,91 €	28,91 €	9,05 €				
52 - 55	25,60 €	27,37 €	29,58 €	29,58 €	9,71 €				
56	26,93 €	28,47 €	31,34 €	31,34 €	9,71 €				
57	27,15 €	28,91 €	32,00 €	32,00 €	9,71 €				
58	27,81 €	29,58 €	32,89 €	32,89 €	9,71 €				
59	28,47 €	29,80 €	33,33 €	33,33 €	9,71 €				
60	29,35 €	30,68 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €				
61	30,24 €	31,56 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €				
62	31,34 €	32,67 €	34,65 €	34,65 €	9,93 €				
63	32,44 €	33,77 €	35,09 €	35,09 €	10,15 €				
64	34,21 €	34,87 €	35,98 €	35,98 €	10,15 €				
65	35,98 €	36,86 €	36,86 €	36,86 €	10,15 €				
66	37,52 €	37,30 €	37,96 €	37,96 €	10,37 €				
≥ 67	39,07 €	39,07 €	39,07 €	39,07 €	10,59 €				

Module Prothèses									
Niveau 1									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	2,21 €	2,43 €	2,43 €	2,43 €	1,54 €				
26	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €				
27	3,09 €	3,09 €	3,31 €	3,31 €	2,65 €				
28	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,75 €	3,31 €				
29	3,75 €	3,97 €	4,19 €	4,19 €	3,31 €				
30	3,97 €	4,41 €	4,86 €	4,86 €	3,75 €				
31	4,63 €	5,08 €	5,52 €	5,52 €	3,75 €				
32	5,08 €	5,52 €	6,18 €	6,18 €	4,41 €				
33 - 35	5,74 €	6,18 €	6,62 €	6,62 €	4,41 €				
36	5,74 €	6,18 €	6,84 €	6,84 €	4,63 €				
37 - 40	5,96 €	6,62 €	7,06 €	7,06 €	4,63 €				
41	6,84 €	7,50 €	7,95 €	7,95 €	4,86 €				
42 - 45	7,50 €	7,72 €	8,39 €	8,39 €	5,30 €				
46	7,50 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	5,52 €				
47 - 50	7,72 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	5,96 €				
51	8,17 €	9,05 €	10,15 €	10,15 €	6,62 €				
52 - 55	8,39 €	9,49 €	10,37 €	10,37 €	6,84 €				
56	9,05 €	10,15 €	10,37 €	10,37 €	7,06 €				
57	9,05 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	7,06 €				
58	9,27 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	7,06 €				
59	9,49 €	11,26 €	11,26 €	11,26 €	7,06 €				
60	9,49 €	11,26 €	11,26 €	11,26 €	7,06 €				
61	10,15 €	11,48 €	11,70 €	11,70 €	7,50 €				
62	10,59 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,50 €				
63	11,04 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,95 €				
64	11,26 €	11,92 €	12,14 €	12,14 €	7,95 €				
65	11,48 €	12,36 €	12,58 €	12,58 €	7,95 €				
66	11,92 €	12,58 €	12,58 €	12,58 €	8,17 €				
≥ 67	12,80 €	12,80 €	12,80 €	12,80 €	8,61 €				

Module Prothèses									
Niveau 2									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	7,72 €	8,17 €	8,39 €	8,39 €	6,40 €				
26	7,95 €	8,39 €	8,61 €	8,61 €	8,39 €				
27	8,17 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,39 €				
28	8,39 €	9,05 €	9,49 €	9,49 €	9,05 €				
29	8,83 €	9,27 €	9,71 €	9,71 €	9,05 €				
30	8,83 €	9,71 €	10,59 €	10,59 €	9,49 €				
31	9,49 €	10,37 €	11,26 €	11,26 €	9,49 €				
32	9,93 €	10,81 €	11,92 €	11,92 €	10,15 €				
33 - 35	10,59 €	11,48 €	12,36 €	12,36 €	10,15 €				
36	11,48 €	12,36 €	13,46 €	13,46 €	10,37 €				
37 - 40	11,70 €	12,80 €	13,68 €	13,68 €	10,37 €				
41	12,58 €	13,68 €	14,57 €	14,57 €	11,48 €				
42 - 45	13,24 €	13,90 €	15,01 €	15,01 €	11,92 €				
46	13,90 €	15,45 €	16,55 €	16,55 €	12,14 €				
47 - 50	14,13 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	12,58 €				
51	15,45 €	16,99 €	18,76 €	18,76 €	13,24 €				
52 - 55	15,67 €	17,44 €	18,98 €	18,98 €	13,46 €				
56	17,66 €	19,42 €	20,31 €	20,31 €	13,68 €				
57	17,88 €	20,53 €	21,41 €	21,41 €	13,68 €				
58	18,54 €	20,97 €	21,85 €	21,85 €	14,57 €				
59	18,98 €	21,85 €	22,73 €	22,73 €	14,57 €				
60	19,86 €	22,29 €	23,17 €	23,17 €	15,01 €				
61	20,97 €	22,95 €	24,06 €	24,06 €	15,01 €				
62	22,07 €	23,40 €	24,28 €	24,28 €	15,01 €				
63	22,95 €	23,84 €	24,94 €	24,94 €	15,45 €				
64	23,17 €	24,28 €	24,94 €	24,94 €	16,33 €				
65	24,06 €	25,16 €	25,60 €	25,60 €	17,22 €				
66	25,16 €	25,82 €	25,82 €	25,82 €	17,88 €				
≥ 67	26,49 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,32 €				

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 2						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
≤ 25	15,67 €	16,11 €	16,77 €	16,77 €	5,96 €	
26	17,44 €	18,10 €	18,98 €	18,98 €	6,62 €	
27	17,88 €	18,98 €	19,86 €	19,86 €	6,62 €	
28	18,10 €	19,20 €	20,53 €	20,53 €	6,84 €	
29	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	6,84 €	
30	18,76 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,28 €	
31	18,98 €	20,53 €	22,07 €	22,07 €	7,28 €	
32	19,20 €	20,97 €	22,51 €	22,51 €	7,50 €	
33 - 35	19,42 €	21,19 €	22,95 €	22,95 €	7,50 €	
36	20,97 €	22,95 €	24,72 €	24,72 €	8,17 €	
37 - 40	21,63 €	23,40 €	25,38 €	25,38 €	8,17 €	
41	23,17 €	25,16 €	27,37 €	27,37 €	8,83 €	
42 - 45	23,40 €	25,82 €	27,81 €	27,81 €	9,27 €	
46	25,82 €	27,81 €	30,24 €	30,24 €	9,93 €	
47 - 50	26,49 €	28,25 €	30,46 €	30,46 €	10,37 €	
51	28,47 €	30,68 €	32,67 €	32,67 €	10,59 €	
52 - 55	28,91 €	31,12 €	33,55 €	33,55 €	11,26 €	
56	30,24 €	32,67 €	35,98 €	35,98 €	11,92 €	
57	31,56 €	33,33 €	36,86 €	36,86 €	11,92 €	
58	32,67 €	34,65 €	38,18 €	38,18 €	11,92 €	
59	33,77 €	35,53 €	39,29 €	39,29 €	11,92 €	
60	35,09 €	36,86 €	40,17 €	40,17 €	12,36 €	
61	36,20 €	37,96 €	40,61 €	40,61 €	12,36 €	
62	37,52 €	39,29 €	41,49 €	41,49 €	12,36 €	
63	38,85 €	40,61 €	42,16 €	42,16 €	12,80 €	
64	41,05 €	41,94 €	43,26 €	43,26 €	12,80 €	
65	43,04 €	43,26 €	44,14 €	44,14 €	12,80 €	
66	44,80 €	44,80 €	45,47 €	45,47 €	13,02 €	
≥ 67	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	13,46 €	

Module Prothèses						
Niveau 2						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
7,72 €	8,17 €	8,39 €	8,39 €	8,39 €	6,40 €	
7,95 €	8,39 €	8,61 €	8,61 €	8,61 €	8,39 €	
8,17 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,83 €	8,39 €	
8,39 €	9,05 €	9,49 €	9,49 €	9,49 €	9,05 €	
8,83 €	9,27 €	9,71 €	9,71 €	9,71 €	9,05 €	
8,83 €	9,71 €	10,59 €	10,59 €	10,59 €	9,49 €	
9,49 €	10,37 €	11,26 €	11,26 €	11,26 €	9,49 €	
9,93 €	10,81 €	11,92 €	11,92 €	11,92 €	10,15 €	
10,59 €	11,48 €	12,36 €	12,36 €	12,36 €	10,15 €	
11,48 €	12,36 €	13,46 €	13,46 €	13,46 €	10,37 €	
11,70 €	12,80 €	13,68 €	13,68 €	13,68 €	10,37 €	
12,58 €	13,88 €	14,57 €	14,57 €	14,57 €	11,48 €	
13,24 €	13,90 €	15,01 €	15,01 €	15,01 €	11,92 €	
13,90 €	15,45 €	16,55 €	16,55 €	16,55 €	12,14 €	
14,13 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	17,22 €	12,58 €	
15,45 €	16,99 €	18,76 €	18,76 €	18,76 €	13,24 €	
15,67 €	17,44 €	18,98 €	18,98 €	18,98 €	13,46 €	
17,66 €	19,42 €	20,31 €	20,31 €	20,31 €	13,68 €	
17,88 €	20,53 €	21,41 €	21,41 €	21,41 €	13,68 €	
18,54 €	20,97 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	14,57 €	
18,98 €	21,85 €	22,73 €	22,73 €	22,73 €	14,57 €	
19,86 €	22,29 €	23,17 €	23,17 €	23,17 €	15,01 €	
20,97 €	22,95 €	24,06 €	24,06 €	24,06 €	15,01 €	
22,07 €	23,40 €	24,28 €	24,28 €	24,28 €	15,45 €	
22,95 €	23,94 €	24,94 €	24,94 €	24,94 €	16,33 €	
23,17 €	24,28 €	25,60 €	25,60 €	25,60 €	17,22 €	
24,06 €	25,16 €	25,82 €	25,82 €	25,82 €	17,88 €	
26,49 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,32 €	

Module Prothèses						
Niveau 3 "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
11,48 €	11,70 €	12,36 €	12,36 €	12,80 €	9,93 €	
12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,13 €	14,35 €	11,92 €	
13,24 €	13,90 €	14,57 €	14,57 €	15,01 €	11,92 €	
13,24 €	14,13 €	15,01 €	15,01 €	15,67 €	12,58 €	
13,46 €	14,57 €	15,45 €	15,45 €	16,99 €	12,58 €	
13,88 €	15,01 €	16,33 €	16,33 €	18,32 €	13,24 €	
14,13 €	15,89 €	16,99 €	16,99 €	18,76 €	13,24 €	
14,79 €	16,55 €	17,44 €	17,44 €	19,64 €	13,90 €	
15,45 €	17,22 €	17,88 €	17,88 €	20,31 €	13,90 €	
16,99 €	18,54 €	20,08 €	20,08 €	21,63 €	15,01 €	
17,22 €	18,76 €	20,53 €	20,53 €	21,85 €	15,45 €	
18,54 €	20,53 €	22,07 €	22,07 €	23,62 €	16,99 €	
19,20 €	20,75 €	22,29 €	22,29 €	24,06 €	17,44 €	
20,31 €	22,07 €	23,84 €	23,84 €	25,38 €	18,32 €	
20,75 €	22,51 €	24,28 €	24,28 €	26,04 €	18,76 €	
22,07 €	23,84 €	25,60 €	25,60 €	27,81 €	20,53 €	
22,51 €	24,28 €	26,26 €	26,26 €	28,25 €	20,97 €	
24,06 €	26,04 €	28,25 €	28,25 €	30,46 €	21,85 €	
24,72 €	26,93 €	29,13 €	29,13 €	30,90 €	21,85 €	
25,38 €	27,81 €	29,80 €	29,80 €	31,34 €	22,29 €	
26,04 €	28,47 €	30,68 €	30,68 €	31,78 €	22,29 €	
27,15 €	29,13 €	31,12 €	31,12 €	32,22 €	22,73 €	
27,81 €	29,35 €	31,12 €	31,12 €	33,11 €	23,17 €	
28,91 €	30,24 €	31,78 €	31,78 €	33,11 €	23,17 €	
30,02 €	31,12 €	32,44 €	32,44 €	33,77 €	23,17 €	
31,12 €	32,00 €	32,89 €	32,89 €	34,43 €	23,62 €	
32,22 €	32,89 €	33,55 €	33,55 €	34,65 €	24,06 €	
33,55 €	34,21 €	34,43 €	34,43 €	34,87 €	24,50 €	
35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	25,38 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins										Module Prothèses									
	Niveau 3										Niveau 3+ "majoré"									
	Régime Général										Régime Général									
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	19,86 €	20,97 €	21,63 €	22,51 €	9,71 €	11,04 €	11,26 €	11,92 €	12,36 €	9,71 €	22,51 €	23,62 €	24,28 €	26,26 €	19,64 €					
26	22,29 €	23,17 €	24,06 €	25,16 €	10,59 €	12,36 €	13,02 €	13,68 €	13,90 €	11,48 €	24,72 €	25,82 €	26,93 €	29,13 €	22,51 €					
27	22,51 €	23,62 €	24,72 €	26,26 €	10,59 €	12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	11,48 €	25,16 €	26,93 €	28,03 €	30,68 €	22,95 €					
28	22,95 €	24,28 €	25,60 €	27,37 €	10,81 €	12,80 €	13,68 €	14,57 €	15,23 €	12,14 €	25,60 €	27,81 €	29,13 €	32,44 €	23,40 €					
29	23,17 €	24,72 €	26,49 €	28,25 €	10,81 €	13,02 €	14,13 €	15,01 €	16,55 €	12,14 €	26,26 €	29,13 €	30,24 €	34,43 €	24,28 €					
30	23,40 €	25,16 €	26,93 €	28,25 €	11,04 €	13,24 €	14,57 €	15,89 €	17,88 €	12,80 €	26,93 €	30,02 €	32,44 €	37,30 €	25,16 €					
31	23,62 €	25,16 €	27,37 €	28,69 €	11,04 €	13,68 €	15,45 €	16,55 €	18,32 €	12,80 €	28,25 €	31,56 €	33,77 €	39,29 €	25,82 €					
32	23,84 €	25,38 €	27,81 €	29,13 €	11,26 €	14,35 €	16,11 €	16,99 €	18,98 €	13,46 €	29,58 €	32,22 €	35,09 €	40,39 €	26,71 €					
33 - 35	24,06 €	25,60 €	28,25 €	29,59 €	11,26 €	15,01 €	16,77 €	17,44 €	19,64 €	13,46 €	30,46 €	33,11 €	35,98 €	41,49 €	27,81 €					
36	24,94 €	26,93 €	29,13 €	31,34 €	11,92 €	16,55 €	18,10 €	19,42 €	20,97 €	14,57 €	32,44 €	35,53 €	38,18 €	44,36 €	29,80 €					
37 - 40	25,38 €	27,59 €	29,80 €	32,00 €	12,36 €	16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	15,01 €	33,33 €	36,42 €	39,07 €	45,25 €	30,24 €					
41	27,37 €	29,58 €	32,00 €	34,43 €	13,46 €	18,10 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €	16,55 €	35,53 €	38,40 €	41,27 €	47,89 €	32,44 €					
42 - 45	27,81 €	30,24 €	32,87 €	34,87 €	13,90 €	18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	16,99 €	36,20 €	39,29 €	42,60 €	49,00 €	32,89 €					
46	29,80 €	32,44 €	35,09 €	37,74 €	14,79 €	19,64 €	21,41 €	23,17 €	24,72 €	17,88 €	38,18 €	41,27 €	44,80 €	51,87 €	35,09 €					
47 - 50	30,68 €	33,33 €	35,98 €	38,62 €	15,23 €	20,08 €	21,85 €	23,62 €	25,38 €	18,32 €	38,85 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	35,53 €					
51	32,22 €	35,09 €	37,96 €	40,61 €	16,33 €	21,41 €	23,17 €	24,94 €	26,93 €	19,86 €	40,83 €	44,58 €	47,89 €	55,62 €	37,74 €					
52 - 55	32,89 €	35,98 €	38,85 €	41,71 €	16,77 €	21,85 €	23,62 €	25,60 €	27,37 €	20,31 €	41,49 €	45,25 €	49,00 €	56,50 €	38,18 €					
56	35,53 €	38,62 €	41,71 €	44,58 €	17,66 €	23,40 €	25,38 €	27,37 €	29,58 €	21,19 €	43,70 €	47,45 €	51,43 €	58,93 €	40,17 €					
57	36,42 €	39,73 €	42,82 €	45,69 €	17,66 €	24,06 €	26,04 €	28,25 €	30,02 €	21,19 €	44,58 €	48,34 €	52,31 €	59,59 €	40,17 €					
58	37,52 €	40,61 €	43,92 €	46,13 €	18,10 €	24,72 €	26,93 €	28,91 €	30,46 €	21,63 €	45,25 €	49,44 €	53,19 €	60,81 €	40,61 €					
59	38,40 €	41,71 €	45,03 €	46,79 €	18,10 €	25,38 €	27,59 €	29,80 €	30,90 €	21,63 €	46,13 €	50,10 €	54,07 €	60,25 €	40,61 €					
60	39,73 €	42,82 €	45,91 €	47,23 €	18,54 €	26,26 €	28,25 €	30,24 €	31,34 €	22,07 €	47,45 €	50,98 €	54,74 €	60,47 €	41,27 €					
61	41,94 €	44,80 €	47,45 €	47,67 €	18,54 €	26,93 €	28,47 €	30,24 €	32,22 €	22,07 €	48,12 €	51,43 €	55,18 €	60,70 €	41,27 €					
62	43,70 €	46,13 €	48,34 €	49,00 €	18,98 €	28,03 €	29,35 €	30,90 €	32,22 €	22,51 €	49,66 €	52,09 €	55,40 €	60,92 €	42,16 €					
63	45,47 €	47,45 €	49,22 €	49,44 €	18,98 €	29,13 €	30,24 €	31,56 €	32,89 €	22,51 €	51,21 €	53,19 €	55,84 €	60,92 €	42,60 €					
64	47,23 €	48,78 €	50,32 €	50,10 €	19,42 €	30,24 €	31,12 €	32,00 €	33,33 €	22,95 €	52,75 €	54,30 €	55,84 €	61,14 €	43,04 €					
65	49,22 €	50,10 €	50,98 €	50,98 €	19,86 €	31,34 €	32,00 €	32,67 €	33,55 €	23,40 €	56,06 €	56,18 €	56,28 €	61,36 €	43,70 €					
66	51,21 €	51,65 €	52,31 €	52,31 €	20,31 €	32,67 €	33,11 €	33,33 €	33,77 €	23,84 €	57,16 €	57,16 €	57,16 €	62,02 €	44,14 €					
≥ 67	53,63 €	53,63 €	53,63 €	53,63 €	21,19 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	24,72 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	62,68 €	45,03 €					

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

	Module Soins					
	Niveau 3+					
	Régime Général					R. ALM
	A	D	F	G		
≤25	26,49 €	27,37 €	28,69 €	31,12 €	15,45 €	
26	29,35 €	30,46 €	31,78 €	34,43 €	17,88 €	
27	30,02 €	31,34 €	33,11 €	36,64 €	18,32 €	
28	30,68 €	32,22 €	34,43 €	38,62 €	18,76 €	
29	31,12 €	32,67 €	35,76 €	40,83 €	18,76 €	
30	31,56 €	33,55 €	36,20 €	42,16 €	18,76 €	
31	32,00 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €	18,98 €	
32	32,22 €	34,87 €	37,52 €	43,48 €	19,20 €	
33 - 35	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,58 €	19,86 €	
36	35,09 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €	21,41 €	
37 - 40	35,76 €	38,85 €	42,16 €	48,78 €	21,85 €	
41	37,96 €	41,27 €	44,58 €	51,65 €	23,17 €	
42 - 45	38,85 €	42,16 €	45,47 €	52,75 €	23,62 €	
46	40,83 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €	25,16 €	
47 - 50	41,94 €	45,47 €	49,00 €	56,72 €	25,60 €	
51	43,92 €	47,67 €	51,65 €	59,59 €	26,93 €	
52 - 55	44,80 €	48,78 €	52,53 €	60,92 €	27,37 €	
56	47,01 €	50,98 €	54,96 €	63,34 €	28,91 €	
57	47,67 €	51,87 €	56,06 €	63,79 €	28,91 €	
58	48,78 €	52,75 €	56,94 €	64,23 €	29,35 €	
59	49,44 €	53,85 €	58,05 €	64,45 €	29,35 €	
60	50,76 €	54,74 €	58,27 €	64,67 €	29,58 €	
61	52,75 €	56,06 €	58,71 €	65,11 €	30,46 €	
62	54,30 €	57,16 €	59,15 €	65,33 €	30,88 €	
63	55,84 €	58,27 €	60,03 €	66,21 €	31,12 €	
64	57,61 €	59,37 €	61,14 €	66,65 €	31,56 €	
65	59,37 €	60,70 €	61,80 €	67,32 €	31,78 €	
66	61,36 €	62,02 €	62,68 €	67,76 €	32,22 €	
≥ 67	63,56 €	63,56 €	63,56 €	68,86 €	33,11 €	

Module Prothèses					
Niveau 3+					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
21,85 €	22,95 €	23,62 €	25,80 €	18,98 €	
24,06 €	25,16 €	26,04 €	28,25 €	21,85 €	
24,50 €	26,04 €	27,15 €	29,80 €	22,29 €	
24,94 €	26,93 €	28,25 €	31,56 €	22,73 €	
25,60 €	28,25 €	29,35 €	33,33 €	23,62 €	
26,04 €	29,13 €	31,56 €	36,20 €	24,50 €	
27,37 €	30,68 €	32,89 €	38,18 €	25,16 €	
28,69 €	31,34 €	33,99 €	39,29 €	25,82 €	
29,58 €	32,22 €	34,87 €	40,39 €	26,93 €	
31,56 €	34,43 €	37,08 €	43,04 €	28,91 €	
32,44 €	35,31 €	37,96 €	43,92 €	29,35 €	
34,43 €	37,30 €	40,17 €	46,57 €	31,56 €	
35,09 €	38,18 €	41,27 €	47,67 €	32,00 €	
37,08 €	40,17 €	43,48 €	50,32 €	33,99 €	
37,74 €	41,05 €	44,36 €	51,43 €	34,43 €	
39,73 €	43,26 €	46,57 €	54,07 €	36,64 €	
40,39 €	43,92 €	47,67 €	54,96 €	37,08 €	
42,38 €	46,13 €	49,88 €	57,16 €	39,07 €	
43,26 €	47,01 €	50,76 €	57,83 €	39,07 €	
43,92 €	47,89 €	51,65 €	58,05 €	39,51 €	
44,80 €	48,56 €	52,53 €	58,49 €	39,51 €	
46,13 €	49,44 €	53,19 €	58,71 €	40,17 €	
46,79 €	49,88 €	53,63 €	58,93 €	40,17 €	
48,12 €	50,54 €	53,85 €	59,15 €	40,83 €	
48,66 €	51,65 €	54,30 €	59,15 €	41,27 €	
51,21 €	52,75 €	54,30 €	59,37 €	41,71 €	
52,75 €	53,63 €	54,74 €	59,89 €	42,38 €	
54,52 €	54,96 €	55,40 €	60,25 €	42,82 €	
56,50 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	43,70 €	

Module Prothèses					
Niveau 4 "majoré"					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
30,24 €	31,56 €	32,67 €	35,53 €	25,38 €	
34,21 €	35,53 €	36,86 €	39,73 €	29,13 €	
35,09 €	36,64 €	38,40 €	42,38 €	29,80 €	
35,98 €	37,74 €	39,95 €	44,80 €	30,46 €	
37,08 €	39,51 €	41,49 €	47,23 €	31,78 €	
38,18 €	41,27 €	44,36 €	51,87 €	32,44 €	
39,73 €	43,26 €	46,35 €	53,85 €	33,11 €	
40,83 €	44,36 €	47,89 €	55,40 €	33,77 €	
41,94 €	45,69 €	49,44 €	57,16 €	34,65 €	
44,80 €	48,56 €	52,75 €	60,92 €	37,74 €	
46,13 €	50,10 €	54,07 €	62,68 €	38,62 €	
49,00 €	53,41 €	57,83 €	66,88 €	41,94 €	
53,63 €	58,27 €	59,37 €	68,64 €	43,04 €	
54,30 €	59,15 €	63,79 €	72,83 €	45,91 €	
57,61 €	62,46 €	67,54 €	73,94 €	47,01 €	
58,49 €	63,34 €	68,64 €	79,24 €	50,32 €	
61,36 €	66,88 €	72,39 €	82,77 €	51,21 €	
62,46 €	67,76 €	73,28 €	83,43 €	54,30 €	
63,12 €	68,64 €	74,38 €	83,65 €	54,74 €	
64,01 €	69,74 €	75,26 €	83,65 €	55,40 €	
66,21 €	71,07 €	76,15 €	84,31 €	55,84 €	
67,54 €	71,73 €	76,15 €	84,75 €	55,84 €	
69,52 €	73,28 €	77,03 €	84,97 €	56,50 €	
71,73 €	74,82 €	77,69 €	84,97 €	57,16 €	
73,94 €	76,15 €	78,35 €	85,42 €	57,61 €	
75,92 €	77,47 €	79,01 €	86,08 €	58,05 €	
78,13 €	78,79 €	79,90 €	86,30 €	58,71 €	
81,00 €	81,00 €	81,00 €	87,40 €	59,59 €	

Réglement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins					
	Niveau 4					
	Régime Général					R. ALM
	A	D	F	G		
≤ 25	29,58 €	30,88 €	32,00 €	34,65 €	20,31 €	
26	33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,85 €	22,95 €	
27	33,55 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	23,17 €	
28	33,99 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	23,40 €	
29	34,21 €	37,08 €	40,39 €	46,13 €	23,84 €	
30	34,43 €	37,52 €	40,83 €	46,79 €	24,06 €	
31	34,87 €	37,96 €	41,27 €	47,67 €	24,28 €	
32	35,76 €	39,07 €	42,16 €	48,78 €	24,50 €	
33 - 35	36,86 €	39,95 €	43,26 €	50,10 €	24,72 €	
36	39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	26,93 €	
37 - 40	40,39 €	44,14 €	47,67 €	54,96 €	27,81 €	
41	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,71 €	30,02 €	
42 - 45	44,36 €	48,34 €	52,09 €	60,25 €	30,68 €	
46	47,01 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	33,11 €	
47 - 50	47,89 €	52,09 €	56,28 €	65,11 €	33,77 €	
51	50,54 €	54,96 €	59,37 €	68,64 €	35,98 €	
52 - 55	51,21 €	55,84 €	60,25 €	69,74 €	36,86 €	
56	54,07 €	58,71 €	63,34 €	72,83 €	39,07 €	
57	54,74 €	59,59 €	64,23 €	73,28 €	39,51 €	
58	55,62 €	60,47 €	65,11 €	73,28 €	39,51 €	
59	56,28 €	61,14 €	66,21 €	73,50 €	39,79 €	
60	58,05 €	62,46 €	66,88 €	73,94 €	40,17 €	
61	60,70 €	64,45 €	68,20 €	74,60 €	41,05 €	
62	62,46 €	65,77 €	68,86 €	75,48 €	41,27 €	
63	64,23 €	66,88 €	69,52 €	76,37 €	41,71 €	
64	66,21 €	68,20 €	70,19 €	76,81 €	42,16 €	
65	68,20 €	69,52 €	70,85 €	77,03 €	42,60 €	
66	69,97 €	70,85 €	71,51 €	77,47 €	42,82 €	
≥ 67	72,39 €	72,39 €	72,39 €	78,35 €	43,70 €	

Module Prothèses					
Niveau 4					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
29,35 €	30,68 €	31,78 €	34,43 €	24,72 €	
33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,62 €	28,25 €	
33,99 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	28,91 €	
34,87 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	29,58 €	
35,98 €	38,40 €	40,39 €	45,91 €	30,90 €	
37,08 €	40,17 €	43,04 €	50,32 €	31,56 €	
38,62 €	41,94 €	45,03 €	52,31 €	32,22 €	
39,73 €	43,04 €	46,57 €	53,85 €	32,89 €	
40,61 €	44,36 €	47,89 €	55,40 €	33,55 €	
43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	36,64 €	
44,80 €	48,56 €	52,53 €	60,92 €	37,52 €	
47,67 €	51,87 €	56,06 €	64,89 €	40,61 €	
49,00 €	53,19 €	57,61 €	66,65 €	41,71 €	
52,09 €	56,50 €	61,14 €	70,63 €	44,58 €	
52,75 €	57,39 €	62,02 €	71,73 €	45,69 €	
55,84 €	60,70 €	65,55 €	75,92 €	48,78 €	
56,72 €	61,58 €	66,65 €	77,03 €	49,66 €	
59,59 €	64,89 €	70,19 €	80,34 €	52,75 €	
60,70 €	65,77 €	71,07 €	81,00 €	52,75 €	
61,36 €	66,65 €	72,17 €	81,22 €	53,19 €	
62,24 €	67,76 €	73,06 €	81,22 €	53,85 €	
64,23 €	69,08 €	73,94 €	81,88 €	54,30 €	
65,55 €	69,74 €	73,94 €	82,33 €	54,30 €	
67,54 €	71,07 €	74,82 €	82,55 €	54,96 €	
69,74 €	72,61 €	75,48 €	82,55 €	55,40 €	
71,73 €	73,94 €	76,15 €	82,99 €	55,84 €	
73,72 €	75,26 €	76,81 €	83,65 €	56,28 €	
75,92 €	76,59 €	77,47 €	83,87 €	56,94 €	
78,57 €	78,57 €	78,57 €	84,75 €	57,83 €	

Module Prothèses					
Niveau 5 "majoré"					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
46,57 €	48,56 €	50,54 €	54,74 €	36,64 €	
55,40 €	57,83 €	60,25 €	65,11 €	41,27 €	
56,28 €	59,59 €	62,46 €	68,64 €	42,60 €	
57,61 €	61,14 €	64,89 €	72,61 €	43,70 €	
58,49 €	62,68 €	67,10 €	76,59 €	44,80 €	
59,15 €	64,23 €	68,52 €	80,56 €	45,91 €	
60,70 €	65,99 €	71,29 €	82,55 €	46,79 €	
62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,53 €	47,89 €	
63,56 €	69,30 €	74,82 €	86,52 €	49,00 €	
67,32 €	73,28 €	78,79 €	91,37 €	52,97 €	
68,64 €	74,82 €	80,78 €	93,36 €	54,52 €	
72,83 €	79,01 €	85,42 €	98,88 €	58,49 €	
80,78 €	86,96 €	88,96 €	100,87 €	60,03 €	
75,04 €	81,66 €	88,28 €	101,75 €	61,14 €	
76,37 €	83,21 €	89,83 €	103,96 €	62,68 €	
80,56 €	87,40 €	94,24 €	109,03 €	66,43 €	
81,88 €	88,95 €	96,01 €	111,24 €	67,98 €	
84,97 €	92,48 €	99,98 €	115,65 €	71,07 €	
86,52 €	94,02 €	101,53 €	116,54 €	72,17 €	
88,06 €	95,79 €	103,51 €	116,98 €	73,28 €	
89,39 €	97,33 €	104,62 €	117,64 €	74,38 €	
91,82 €	98,88 €	105,28 €	118,08 €	75,26 €	
93,58 €	99,54 €	105,94 €	118,30 €	75,70 €	
96,01 €	101,09 €	106,60 €	118,74 €	76,59 €	
98,88 €	103,29 €	108,15 €	119,85 €	77,69 €	
101,97 €	105,28 €	108,81 €	120,95 €	78,79 €	
105,06 €	107,27 €	110,14 €	121,83 €	79,90 €	
108,37 €	109,25 €	111,46 €	122,60 €	81,44 €	
111,46 €	111,46 €	111,46 €	123,60 €	82,99 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 5 et Niveau 6									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
30,24 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	23,62 €	23,62 €	23,62 €	23,62 €	23,62 €	23,62 €
35,98 €	37,52 €	38,85 €	42,16 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €
36,64 €	38,40 €	40,39 €	44,58 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €
37,08 €	39,51 €	41,94 €	47,01 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €
37,74 €	40,61 €	43,48 €	49,44 €	28,91 €	28,91 €	28,91 €	28,91 €	28,91 €	28,91 €
38,40 €	41,71 €	45,03 €	52,09 €	29,58 €	29,58 €	29,58 €	29,58 €	29,58 €	29,58 €
39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	30,46 €	30,46 €	30,46 €	30,46 €	30,46 €	30,46 €
40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	31,12 €	31,12 €	31,12 €	31,12 €	31,12 €	31,12 €
41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €
41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €
43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €
47,23 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	37,74 €	37,74 €	37,74 €	37,74 €	37,74 €	37,74 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €
53,85 €	58,49 €	63,12 €	73,28 €	43,92 €	43,92 €	43,92 €	43,92 €	43,92 €	43,92 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €	45,03 €
57,61 €	62,68 €	67,54 €	78,35 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €	48,78 €
61,14 €	66,43 €	71,73 €	81,44 €	50,98 €	50,98 €	50,98 €	50,98 €	50,98 €	50,98 €
62,02 €	67,54 €	73,06 €	82,33 €	51,87 €	51,87 €	51,87 €	51,87 €	51,87 €	51,87 €
63,12 €	68,64 €	74,16 €	82,55 €	52,53 €	52,53 €	52,53 €	52,53 €	52,53 €	52,53 €
64,23 €	69,74 €	75,92 €	82,99 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €
65,99 €	70,85 €	76,37 €	83,21 €	54,07 €	54,07 €	54,07 €	54,07 €	54,07 €	54,07 €
68,42 €	72,83 €	76,81 €	83,65 €	55,40 €	55,40 €	55,40 €	55,40 €	55,40 €	55,40 €
70,41 €	73,94 €	77,25 €	83,65 €	56,28 €	56,28 €	56,28 €	56,28 €	56,28 €	56,28 €
72,61 €	75,48 €	77,69 €	83,87 €	56,94 €	56,94 €	56,94 €	56,94 €	56,94 €	56,94 €
74,82 €	77,03 €	78,79 €	84,09 €	57,61 €	57,61 €	57,61 €	57,61 €	57,61 €	57,61 €
77,03 €	78,57 €	79,68 €	84,53 €	58,49 €	58,49 €	58,49 €	58,49 €	58,49 €	58,49 €
79,24 €	80,12 €	80,78 €	84,97 €	59,59 €	59,59 €	59,59 €	59,59 €	59,59 €	59,59 €
81,66 €	81,66 €	81,66 €	84,97 €	60,70 €	60,70 €	60,70 €	60,70 €	60,70 €	60,70 €

Module Prothèses									
Niveau 5									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
45,25 €	47,23 €	49,00 €	53,19 €	35,53 €	35,53 €	35,53 €	35,53 €	35,53 €	35,53 €
53,85 €	56,06 €	58,49 €	63,12 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €
54,74 €	57,83 €	60,70 €	66,65 €	41,27 €	41,27 €	41,27 €	41,27 €	41,27 €	41,27 €
55,84 €	59,37 €	62,90 €	70,41 €	42,38 €	42,38 €	42,38 €	42,38 €	42,38 €	42,38 €
56,72 €	60,92 €	65,11 €	74,38 €	43,48 €	43,48 €	43,48 €	43,48 €	43,48 €	43,48 €
57,39 €	62,46 €	67,54 €	78,13 €	44,58 €	44,58 €	44,58 €	44,58 €	44,58 €	44,58 €
58,93 €	64,01 €	69,30 €	80,12 €	45,47 €	45,47 €	45,47 €	45,47 €	45,47 €	45,47 €
60,47 €	65,77 €	71,07 €	82,10 €	46,57 €	46,57 €	46,57 €	46,57 €	46,57 €	46,57 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €	47,67 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €	52,97 €
72,17 €	78,35 €	84,53 €	98,00 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €
72,17 €	78,35 €	84,53 €	98,00 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €
72,17 €	78,35 €	84,53 €	98,00 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €	58,27 €
72,83 €	79,24 €	85,64 €	98,88 €	59,37 €	59,37 €	59,37 €	59,37 €	59,37 €	59,37 €
74,16 €	80,78 €	87,18 €	100,87 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €
74,16 €	80,78 €	87,18 €	100,87 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €
74,16 €	80,78 €	87,18 €	100,87 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €
78,13 €	84,75 €	91,60 €	105,94 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €
79,46 €	86,30 €	93,14 €	107,93 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €
79,46 €	86,30 €	93,14 €	107,93 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €
79,46 €	86,30 €	93,14 €	107,93 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €	65,99 €
82,55 €	89,83 €	97,11 €	112,34 €	69,08 €	69,08 €	69,08 €	69,08 €	69,08 €	69,08 €
84,09 €	91,37 €	98,66 €	113,23 €	69,97 €	69,97 €	69,97 €	69,97 €	69,97 €	69,97 €
85,42 €	92,92 €	100,42 €	113,67 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €	71,07 €
86,74 €	94,46 €	101,53 €	114,11 €	72,17 €	72,17 €	72,17 €	72,17 €	72,17 €	72,17 €
89,17 €	96,01 €	102,19 €	114,55 €	73,06 €	73,06 €	73,06 €	73,06 €	73,06 €	73,06 €
90,93 €	96,67 €	102,85 €	114,77 €	73,50 €	73,50 €	73,50 €	73,50 €	73,50 €	73,50 €
93,14 €	98,22 €	103,51 €	115,21 €	74,38 €	74,38 €	74,38 €	74,38 €	74,38 €	74,38 €
96,01 €	100,20 €	105,06 €	116,32 €	75,48 €	75,48 €	75,48 €	75,48 €	75,48 €	75,48 €
99,10 €	102,19 €	106,72 €	117,42 €	76,59 €	76,59 €	76,59 €	76,59 €	76,59 €	76,59 €
101,97 €	104,18 €	106,82 €	118,30 €	77,47 €	77,47 €	77,47 €	77,47 €	77,47 €	77,47 €
105,28 €	106,16 €	107,27 €	118,96 €	79,01 €	79,01 €	79,01 €	79,01 €	79,01 €	79,01 €
108,15 €	108,15 €	108,15 €	120,07 €	80,56 €	80,56 €	80,56 €	80,56 €	80,56 €	80,56 €

Module Prothèses									
Niveau 6									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
84,09 €	87,84 €	91,37 €	98,88 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €	53,19 €
99,54 €	103,73 €	108,15 €	116,76 €	58,71 €	58,71 €	58,71 €	58,71 €	58,71 €	58,71 €
99,98 €	105,50 €	110,80 €	121,83 €	59,81 €	59,81 €	59,81 €	59,81 €	59,81 €	59,81 €
100,64 €	107,05 €	113,45 €	127,13 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €	60,92 €
101,31 €	108,59 €	116,09 €	132,43 €	62,02 €	62,02 €	62,02 €	62,02 €	62,02 €	62,02 €
101,31 €	110,14 €	118,96 €	137,72 €	63,12 €	63,12 €	63,12 €	63,12 €	63,12 €	63,12 €
102,85 €	111,68 €	120,73 €	139,71 €	64,01 €	64,01 €	64,01 €	64,01 €	64,01 €	64,01 €
104,40 €	113,45 €	122,49 €	141,70 €	65,11 €	65,11 €	65,11 €	65,11 €	65,11 €	65,11 €
105,72 €	114,99 €	124,04 €	143,68 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €
105,72 €	114,99 €	124,04 €	143,68 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €
105,72 €	114,99 €	124,04 €	143,68 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €	66,21 €
113,89 €	123,82 €	133,53 €	154,72 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €
113,89 €	123,82 €	133,53 €	154,72 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €
113,89 €	123,82 €	133,53 €	154,72 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €	71,51 €
119,18 €	129,78 €	140,37 €	162,22 €	75,26 €	75,26 €	75,26 €	75,26 €	75,26 €	75,26 €
122,49 €	133,09 €	143,68 €	166,42 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €
122,49 €	133,09 €	143,68 €	166,42 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €
122,49 €	133,09 €	143,68 €	166,42 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €
122,49 €	133,09 €	143,68 €	166,42 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €	76,81 €
124,92 €	135,74 €	146,55 €	169,07 €	77,91 €	77,91 €	77,91 €	77,91 €	77,91 €	77,91 €
127,79 €	139,05 €	150,08 €	173,26 €						

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾
≤ 25	40,50 €	35,76 €	59,50 €	52,53 €	44,50 €	39,29 €
26	45,50 €	40,17 €	68,50 €	60,47 €	50,50 €	44,58 €
27	47,00 €	41,49 €	70,50 €	62,24 €	52,50 €	46,35 €
28	48,50 €	42,82 €	73,00 €	64,45 €	54,50 €	48,12 €
29	50,00 €	44,14 €	75,50 €	66,65 €	56,00 €	49,44 €
30	52,00 €	45,91 €	78,00 €	68,86 €	58,00 €	51,21 €
31	54,00 €	47,67 €	80,50 €	71,07 €	59,50 €	52,53 €
32	55,50 €	49,00 €	83,00 €	73,28 €	61,50 €	54,30 €
33	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
34	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
35	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
36	60,50 €	53,41 €	91,00 €	80,34 €	69,00 €	60,92 €
37 - 40	61,50 €	54,30 €	93,50 €	82,55 €	70,50 €	62,24 €
41	66,50 €	58,71 €	100,00 €	88,28 €	75,00 €	66,21 €
42 - 45	68,50 €	60,47 €	102,00 €	90,05 €	77,00 €	67,98 €
46	74,00 €	65,33 €	108,00 €	95,35 €	81,00 €	71,51 €
47 - 50	75,50 €	66,65 €	110,00 €	97,11 €	82,50 €	72,83 €
51	80,50 €	71,07 €	118,50 €	104,62 €	87,50 €	77,25 €
52 - 55	82,00 €	72,39 €	120,50 €	106,38 €	89,50 €	79,01 €
56	87,50 €	77,25 €	126,50 €	111,68 €	95,00 €	83,87 €
57	89,50 €	79,01 €	130,00 €	114,77 €	97,00 €	85,64 €
58	91,50 €	80,78 €	133,50 €	117,86 €	99,50 €	87,84 €
59	94,50 €	83,43 €	136,50 €	120,51 €	101,50 €	89,61 €
60	96,50 €	85,19 €	140,00 €	123,60 €	103,50 €	91,37 €
61	100,00 €	88,28 €	143,50 €	126,69 €	105,50 €	93,14 €
62	102,50 €	90,49 €	147,50 €	130,22 €	107,50 €	94,91 €
63	105,00 €	92,70 €	151,00 €	133,31 €	109,50 €	96,67 €
64	107,50 €	94,91 €	155,00 €	136,84 €	111,50 €	98,44 €
65	110,00 €	97,11 €	158,50 €	139,93 €	114,50 €	101,09 €
66	112,50 €	99,32 €	162,50 €	143,46 €	117,00 €	103,29 €
≥ 67	116,00 €	102,41 €	166,00 €	146,55 €	120,50 €	106,38 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Annexe 28.2 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs Cotisations des Conjoints Actifs et Retraités

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022 Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾ Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 1					Niveau 1					Niveau 2				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	14,50 €	14,75 €	15,25 €	15,25 €	5,50 €	2,25 €	2,50 €	2,50 €	2,50 €	1,50 €	8,00 €	8,25 €	8,50 €	8,50 €	6,50 €
26	16,00 €	16,50 €	17,25 €	17,25 €	5,75 €	3,00 €	3,25 €	3,25 €	3,25 €	2,75 €	8,00 €	8,50 €	8,75 €	8,50 €	8,50 €
27	16,50 €	17,25 €	18,25 €	18,25 €	5,75 €	3,25 €	3,25 €	3,50 €	3,50 €	2,75 €	8,25 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	8,50 €
28	16,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	6,00 €	3,50 €	3,75 €	3,75 €	3,75 €	3,50 €	8,50 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	9,25 €
29	17,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	6,00 €	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,25 €
30	17,00 €	18,50 €	20,50 €	20,50 €	6,50 €	4,00 €	4,50 €	5,00 €	5,00 €	3,75 €	9,00 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	9,25 €
31	17,00 €	18,75 €	20,50 €	20,50 €	6,50 €	4,75 €	5,25 €	5,75 €	5,75 €	3,75 €	9,75 €	10,50 €	11,50 €	11,50 €	9,75 €
32	17,25 €	19,00 €	20,75 €	20,75 €	6,50 €	5,25 €	5,75 €	6,25 €	6,25 €	4,50 €	10,25 €	11,00 €	12,25 €	12,25 €	10,25 €
33 - 35	17,50 €	19,25 €	20,75 €	20,75 €	6,50 €	5,75 €	6,25 €	6,75 €	6,75 €	4,50 €	10,75 €	11,75 €	12,50 €	12,50 €	10,25 €
36	19,00 €	20,75 €	22,25 €	22,25 €	7,25 €	6,00 €	6,25 €	7,00 €	7,00 €	4,75 €	11,75 €	12,50 €	13,75 €	13,75 €	10,50 €
37 - 40	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	6,25 €	6,75 €	7,25 €	7,25 €	4,75 €	12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	10,50 €
41	21,00 €	22,75 €	24,75 €	24,75 €	7,75 €	7,00 €	7,75 €	8,00 €	8,00 €	5,00 €	12,75 €	14,00 €	14,75 €	14,75 €	11,75 €
42 - 45	21,00 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	8,00 €	7,75 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,50 €	13,50 €	14,25 €	15,25 €	15,25 €	12,25 €
46	23,25 €	25,00 €	27,25 €	27,25 €	8,75 €	8,00 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	5,75 €	14,25 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	12,50 €
47 - 50	23,75 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	9,00 €	8,00 €	9,00 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	14,50 €	16,25 €	17,50 €	17,50 €	12,75 €
51	24,25 €	26,25 €	27,75 €	27,75 €	8,75 €	7,75 €	8,75 €	9,75 €	9,75 €	6,50 €	15,00 €	16,25 €	18,00 €	18,00 €	12,75 €
52 - 55	24,75 €	26,25 €	28,50 €	28,50 €	9,25 €	8,00 €	9,25 €	10,00 €	10,00 €	6,50 €	15,00 €	16,75 €	18,25 €	18,25 €	13,00 €
56	24,50 €	25,75 €	28,50 €	28,50 €	8,75 €	8,25 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	6,50 €	16,00 €	17,50 €	18,50 €	19,00 €	12,50 €
57	24,25 €	25,75 €	28,50 €	28,50 €	8,75 €	8,00 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	6,25 €	16,00 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	12,25 €
58	24,50 €	26,00 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,25 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	6,25 €	16,25 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	12,75 €
59	24,50 €	25,75 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,25 €	9,75 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	16,50 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	12,50 €
60	25,00 €	26,00 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,00 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	6,50 €	17,00 €	19,00 €	19,75 €	19,75 €	12,75 €
61	25,75 €	26,75 €	29,50 €	29,50 €	8,50 €	8,75 €	9,75 €	10,00 €	10,00 €	6,50 €	17,75 €	19,50 €	20,50 €	20,50 €	12,75 €
62	26,75 €	27,75 €	29,50 €	29,50 €	8,50 €	9,00 €	9,75 €	10,25 €	10,25 €	6,50 €	18,75 €	20,00 €	20,75 €	20,75 €	12,75 €
63	27,50 €	28,75 €	29,75 €	29,75 €	8,75 €	9,50 €	9,75 €	10,25 €	10,25 €	6,75 €	19,50 €	20,25 €	21,25 €	21,25 €	13,25 €
64	29,00 €	29,75 €	30,50 €	30,50 €	8,75 €	9,50 €	10,25 €	10,25 €	10,25 €	6,75 €	19,75 €	20,75 €	21,25 €	21,25 €	14,00 €
65	30,50 €	31,25 €	31,25 €	31,25 €	8,75 €	9,75 €	10,50 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	20,50 €	21,50 €	21,75 €	21,75 €	14,75 €
66	32,00 €	31,75 €	32,25 €	32,25 €	8,75 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	21,50 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	15,25 €
≥ 67	33,25 €	33,25 €	33,25 €	33,25 €	9,00 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	7,25 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	15,50 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	36,50 €	36,50 €	36,50 €	36,50 €	10,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	8,00 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	17,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	40,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	10,75 €	13,25 €	13,25 €	13,25 €	13,25 €	8,75 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	18,50 €

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾

Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 2						Niveau 2					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	16,00 €	16,50 €	17,00 €	17,00 €	6,00 €		8,00 €	8,25 €	8,50 €	8,50 €	6,50 €	
26	17,75 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	6,75 €		8,00 €	8,50 €	8,75 €	8,75 €	8,50 €	
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	6,75 €		8,25 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	8,50 €	
28	18,50 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €		8,50 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	9,25 €	
29	18,75 €	20,25 €	21,75 €	21,75 €	7,00 €		9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,25 €	
30	19,25 €	20,75 €	22,25 €	22,25 €	7,50 €		9,00 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	9,75 €	
31	19,25 €	21,00 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €		9,75 €	10,50 €	11,50 €	11,50 €	9,75 €	
32	19,50 €	21,50 €	23,00 €	23,00 €	7,75 €		10,25 €	11,00 €	12,25 €	12,25 €	10,25 €	
33 - 35	19,75 €	21,50 €	23,50 €	23,50 €	7,75 €		10,75 €	11,75 €	12,50 €	12,50 €	10,25 €	
36	21,50 €	23,50 €	25,25 €	25,25 €	8,25 €		11,75 €	12,50 €	13,75 €	13,75 €	10,50 €	
37 - 40	22,00 €	23,75 €	26,00 €	26,00 €	8,25 €		12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	10,50 €	
41	23,75 €	25,75 €	28,00 €	28,00 €	9,00 €		12,75 €	14,00 €	14,75 €	14,75 €	11,75 €	
42 - 45	23,75 €	26,25 €	28,25 €	28,25 €	9,50 €		13,50 €	14,25 €	15,25 €	15,25 €	12,25 €	
46	26,25 €	28,25 €	30,75 €	30,75 €	10,25 €		14,25 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	12,50 €	
47 - 50	27,00 €	28,75 €	31,00 €	31,00 €	10,50 €		14,50 €	16,25 €	17,50 €	17,50 €	12,75 €	
51	27,50 €	29,50 €	31,50 €	31,50 €	10,25 €		15,00 €	16,25 €	18,00 €	18,00 €	12,75 €	
52 - 55	27,75 €	30,00 €	32,25 €	32,25 €	10,75 €		15,00 €	16,75 €	18,25 €	18,25 €	13,00 €	
56	27,50 €	29,50 €	32,50 €	32,50 €	10,75 €		16,00 €	17,50 €	18,50 €	18,50 €	12,50 €	
57	28,25 €	29,75 €	33,00 €	33,00 €	10,75 €		16,00 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	12,25 €	
58	28,75 €	30,50 €	33,50 €	33,50 €	10,50 €		16,25 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	12,75 €	
59	29,25 €	30,75 €	34,00 €	34,00 €	10,25 €		16,50 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	12,50 €	
60	29,75 €	31,25 €	34,25 €	34,25 €	10,50 €		17,00 €	19,00 €	19,75 €	19,75 €	12,75 €	
61	30,75 €	32,25 €	34,50 €	34,50 €	10,50 €		17,75 €	19,50 €	20,50 €	20,50 €	12,75 €	
62	32,00 €	33,50 €	35,25 €	35,25 €	10,50 €		18,75 €	20,00 €	20,75 €	20,75 €	12,75 €	
63	33,00 €	34,50 €	35,75 €	35,75 €	11,00 €		19,50 €	20,25 €	21,25 €	21,25 €	13,25 €	
64	35,00 €	35,75 €	36,75 €	36,75 €	11,00 €		19,75 €	20,75 €	21,25 €	21,25 €	14,00 €	
65	36,50 €	36,75 €	37,50 €	37,50 €	11,00 €		20,50 €	21,50 €	21,75 €	21,75 €	14,75 €	
66	38,00 €	38,00 €	38,75 €	38,75 €	11,00 €		21,50 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	15,25 €	
≥ 67	39,75 €	39,75 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €		22,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	15,50 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	43,75 €	43,75 €	43,75 €	43,75 €	12,75 €		24,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	17,00 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	47,70 €	47,70 €	47,70 €	47,70 €	13,80 €		27,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	18,50 €	

	Module Prothèses						Module Prothèses					
	Niveau 3 "Majoré"						Niveau 3 "Majoré"					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	11,75 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,25 €		11,75 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,25 €	
26	13,00 €	13,75 €	14,50 €	14,75 €	12,25 €		13,00 €	13,75 €	14,50 €	14,75 €	12,25 €	
27	13,50 €	14,25 €	14,75 €	15,25 €	12,25 €		13,50 €	14,25 €	14,75 €	15,25 €	12,25 €	
28	13,50 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	12,75 €		13,50 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	12,75 €	
29	13,75 €	14,75 €	15,75 €	17,25 €	12,75 €		14,00 €	15,25 €	16,75 €	17,25 €	13,50 €	
30	14,00 €	15,25 €	16,75 €	18,75 €	13,50 €		14,50 €	16,25 €	17,25 €	19,25 €	13,50 €	
31	15,00 €	17,00 €	17,75 €	20,00 €	14,25 €		15,00 €	17,00 €	17,75 €	20,00 €	14,25 €	
32	15,75 €	17,50 €	18,25 €	20,75 €	14,25 €		15,75 €	17,50 €	18,25 €	20,75 €	14,25 €	
33 - 35	17,25 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	15,25 €		17,25 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	15,25 €	
36	17,50 €	19,25 €	21,00 €	22,25 €	15,75 €		17,50 €	19,25 €	21,00 €	22,25 €	15,75 €	
37 - 40	19,00 €	21,00 €	22,50 €	24,00 €	17,25 €		19,00 €	21,00 €	22,50 €	24,00 €	17,25 €	
41	19,50 €	21,25 €	22,75 €	24,50 €	17,25 €		19,50 €	21,25 €	22,75 €	24,50 €	17,25 €	
42 - 45	20,75 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	18,75 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	18,75 €	
46	21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,50 €	19,25 €		21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,50 €	19,25 €	
47 - 50	21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,25 €		21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,25 €	
51	21,75 €	23,50 €	25,25 €	27,25 €	20,25 €		21,75 €	23,50 €	25,25 €	27,25 €	20,25 €	
52 - 55	21,75 €	23,50 €	25,50 €	27,50 €	20,25 €		21,75 €	23,50 €	25,50 €	27,50 €	20,25 €	
56	22,00 €	24,00 €	26,00 €	28,00 €	20,25 €		22,00 €	24,00 €	26,00 €	28,00 €	20,25 €	
57	22,25 €	24,50 €	26,25 €	28,50 €	20,25 €		22,25 €	24,50 €	26,25 €	28,50 €	20,25 €	
58	22,50 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €		22,50 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €	
59	23,00 €	24,75 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €		23,00 €	24,75 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €	
60	23,75 €	25,00 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €		23,75 €	25,00 €	26,50 €	28,50 €	20,25 €	
61	24,75 €	25,75 €	27,00 €	28,50 €	20,25 €		24,75 €	25,75 €	27,00 €	28,50 €	20,25 €	
62	25,50 €	26,50 €	27,50 €	28,50 €	20,25 €		25,50 €	26,50 €	27,50 €	28,50 €	20,25 €	
63	25,50 €	26,50 €	27,50 €	28,50 €	20,25 €		25,50 €	26,50 €	27,50 €	28,50 €	20,25 €	
64	26,50 €	27,25 €	28,00 €	29,00 €	20,25 €		26,50 €	27,25 €	28,00 €	29,00 €	20,25 €	
65	27,50 €	28,00 €	28,75 €	29,50 €	20,25 €		27,50 €	28,00 €	28,75 €	29,50 €	20,25 €	
66	28,50 €	29,00 €	29,25 €	29,75 €	20,25 €		28,50 €	29,00 €	29,25 €	29,75 €	20,25 €	
≥ 67	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	21,50 €		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	21,50 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	33,00 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	23,75 €		33,00 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	23,75 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	36,00 €	36,00 €	36,00 €	36,00 €	25,75 €		36,00 €	36,00 €	36,00 €	36,00 €	25,75 €	

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cofisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 3						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	20,25 €	21,50 €	22,00 €	23,00 €	10,00 €		10,00 €
26	22,75 €	23,75 €	24,50 €	25,75 €	10,75 €		11,75 €
27	23,00 €	24,00 €	25,25 €	26,75 €	10,75 €		11,75 €
28	23,50 €	24,75 €	26,00 €	28,00 €	11,00 €		12,50 €
29	23,75 €	25,25 €	27,00 €	28,25 €	11,00 €		12,50 €
30	23,75 €	25,75 €	27,50 €	28,75 €	11,25 €		13,00 €
31	24,00 €	25,75 €	28,00 €	29,25 €	11,25 €		13,00 €
32	24,25 €	26,00 €	28,25 €	29,75 €	11,50 €		13,75 €
33 - 35	24,50 €	26,00 €	28,75 €	30,25 €	11,50 €		13,75 €
36	25,50 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,25 €		14,75 €
37 - 40	26,00 €	28,25 €	30,50 €	32,75 €	12,50 €		15,25 €
41	28,00 €	30,25 €	32,75 €	35,00 €	13,75 €		17,00 €
42 - 45	28,25 €	30,75 €	33,25 €	35,50 €	14,25 €		18,50 €
46	30,50 €	33,00 €	35,75 €	38,50 €	15,00 €		20,50 €
47 - 50	31,25 €	34,00 €	36,75 €	39,50 €	15,50 €		20,50 €
51	31,00 €	33,75 €	36,50 €	39,00 €	15,75 €		21,00 €
52 - 55	32,25 €	35,00 €	37,50 €	40,25 €	16,25 €		21,00 €
56	32,50 €	35,50 €	37,75 €	40,50 €	16,00 €		21,50 €
57	32,50 €	35,50 €	38,25 €	40,75 €	15,75 €		21,50 €
58	33,00 €	35,75 €	38,50 €	40,50 €	16,00 €		21,75 €
59	33,25 €	36,00 €	39,00 €	40,50 €	15,75 €		22,00 €
60	33,75 €	36,50 €	39,00 €	40,25 €	15,75 €		22,25 €
61	35,75 €	38,00 €	40,25 €	40,50 €	15,75 €		23,00 €
62	37,25 €	39,25 €	41,00 €	41,75 €	16,25 €		23,75 €
63	38,75 €	40,25 €	41,75 €	42,00 €	16,25 €		24,75 €
64	40,25 €	41,50 €	42,75 €	42,50 €	16,50 €		25,75 €
65	41,75 €	42,50 €	43,25 €	43,25 €	17,00 €		26,75 €
66	43,50 €	44,00 €	44,50 €	44,50 €	17,25 €		27,75 €
≥ 67	45,50 €	45,50 €	45,50 €	45,50 €	18,00 €		29,00 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	19,75 €		32,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	54,50 €	54,50 €	54,50 €	54,50 €	21,50 €		34,75 €

Module Prothèses						
Niveau 3						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
11,25 €	11,50 €	12,25 €	12,50 €	10,00 €		10,00 €
12,50 €	13,25 €	14,00 €	14,25 €	11,75 €		11,75 €
13,00 €	13,75 €	14,50 €	14,75 €	11,75 €		11,75 €
13,00 €	14,00 €	14,75 €	15,50 €	12,50 €		12,50 €
13,25 €	14,50 €	15,25 €	17,00 €	12,50 €		12,50 €
13,50 €	14,75 €	16,25 €	18,25 €	13,00 €		13,00 €
14,00 €	15,75 €	17,00 €	18,75 €	13,00 €		13,00 €
14,75 €	16,50 €	17,25 €	19,25 €	13,75 €		13,75 €
15,25 €	17,00 €	17,75 €	20,00 €	13,75 €		13,75 €
17,00 €	18,50 €	19,75 €	21,50 €	14,75 €		14,75 €
17,00 €	18,75 €	20,25 €	21,50 €	15,25 €		15,25 €
18,50 €	20,25 €	21,75 €	23,50 €	17,00 €		17,00 €
19,00 €	20,50 €	22,00 €	23,75 €	17,25 €		17,25 €
20,00 €	21,75 €	23,75 €	25,25 €	18,25 €		18,25 €
20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	18,75 €		18,75 €
20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	19,25 €		19,25 €
21,00 €	22,75 €	24,75 €	26,25 €	19,50 €		19,50 €
21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,25 €		19,25 €
21,50 €	23,25 €	25,25 €	26,75 €	19,00 €		19,00 €
21,75 €	23,75 €	25,50 €	26,75 €	18,75 €		18,75 €
22,00 €	24,00 €	25,75 €	26,75 €	18,75 €		18,75 €
22,25 €	24,25 €	25,75 €	27,50 €	18,75 €		18,75 €
23,75 €	25,00 €	26,25 €	28,00 €	19,25 €		19,25 €
24,75 €	25,75 €	26,75 €	28,00 €	19,25 €		19,25 €
25,75 €	26,50 €	27,25 €	28,25 €	19,50 €		19,50 €
26,75 €	27,25 €	27,75 €	28,50 €	20,00 €		20,00 €
27,75 €	28,25 €	28,75 €	28,75 €	20,25 €		20,25 €
29,00 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	21,00 €		21,00 €
32,00 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	23,00 €		23,00 €
34,75 €	34,75 €	34,75 €	34,75 €	25,25 €		25,25 €

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
23,00 €	24,00 €	24,75 €	26,75 €	20,00 €		20,00 €
25,25 €	26,25 €	27,50 €	29,75 €	23,00 €		23,00 €
25,75 €	27,50 €	28,50 €	31,25 €	23,50 €		23,50 €
26,00 €	28,25 €	29,75 €	33,00 €	23,75 €		23,75 €
26,75 €	29,75 €	30,75 €	35,00 €	24,75 €		24,75 €
27,50 €	30,50 €	33,00 €	38,00 €	25,75 €		25,75 €
28,75 €	32,25 €	34,50 €	40,00 €	26,25 €		26,25 €
30,25 €	32,75 €	36,75 €	41,25 €	27,25 €		27,25 €
31,00 €	33,75 €	39,00 €	42,25 €	28,25 €		28,25 €
33,00 €	36,25 €	39,75 €	45,25 €	30,50 €		30,50 €
36,25 €	37,25 €	42,00 €	50,00 €	33,00 €		33,00 €
37,00 €	40,00 €	43,50 €	53,00 €	33,50 €		33,50 €
39,00 €	42,00 €	45,75 €	53,00 €	35,75 €		35,75 €
39,50 €	43,25 €	46,50 €	54,00 €	36,25 €		36,25 €
39,25 €	43,00 €	46,00 €	53,50 €	36,25 €		36,25 €
40,00 €	43,50 €	47,25 €	54,50 €	36,75 €		36,75 €
39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,50 €	36,50 €		36,50 €
39,75 €	43,00 €	46,75 €	53,25 €	35,75 €		35,75 €
39,75 €	43,50 €	46,75 €	52,50 €	35,00 €		35,00 €
40,25 €	43,25 €	46,50 €	51,50 €	35,00 €		35,00 €
41,00 €	43,75 €	47,00 €	51,50 €	35,00 €		35,00 €
42,25 €	44,25 €	47,00 €	51,75 €	35,75 €		35,75 €
43,50 €	45,25 €	47,50 €	51,75 €	36,25 €		36,25 €
44,75 €	46,25 €	47,50 €	52,00 €	36,50 €		36,50 €
46,25 €	47,00 €	47,75 €	52,25 €	37,25 €		37,25 €
47,75 €	48,00 €	48,50 €	52,75 €	37,50 €		37,50 €
49,50 €	49,50 €	49,50 €	53,25 €	38,25 €		38,25 €
54,50 €	54,50 €	54,50 €	58,50 €	42,00 €		42,00 €
59,50 €	59,50 €	59,50 €	64,00 €	46,00 €		46,00 €

Réglement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins										Module Prothèses									
	Niveau 3+										Niveau 4 "majoré"									
	Régime Général										Régime Général									
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	27,00 €	28,00 €	29,25 €	31,75 €	13,75 €	22,25 €	23,50 €	24,00 €	26,00 €	19,25 €	30,75 €	32,25 €	33,25 €	36,25 €	26,00 €	35,00 €	36,25 €	37,50 €	40,50 €	26,00 €
26	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,00 €	18,25 €	24,50 €	25,75 €	26,50 €	28,75 €	22,25 €	35,00 €	36,25 €	37,50 €	40,50 €	29,75 €	38,75 €	39,25 €	40,50 €	43,50 €	29,75 €
27	30,50 €	32,00 €	33,75 €	37,25 €	18,75 €	25,00 €	26,50 €	27,75 €	30,50 €	22,75 €	35,75 €	37,25 €	39,25 €	43,25 €	30,50 €	39,50 €	39,25 €	40,50 €	43,50 €	30,50 €
28	31,25 €	32,75 €	35,00 €	39,50 €	19,25 €	25,50 €	27,50 €	28,75 €	32,25 €	23,25 €	36,75 €	38,50 €	40,75 €	45,75 €	31,00 €	40,75 €	40,75 €	42,25 €	45,75 €	31,00 €
29	31,75 €	33,25 €	36,50 €	41,75 €	19,25 €	26,00 €	28,75 €	30,00 €	34,00 €	24,00 €	37,75 €	40,25 €	42,25 €	48,25 €	32,50 €	41,75 €	42,25 €	44,25 €	48,25 €	32,50 €
30	32,25 €	34,25 €	37,00 €	43,00 €	19,25 €	26,50 €	29,75 €	32,25 €	37,00 €	25,00 €	39,00 €	42,00 €	45,25 €	53,00 €	33,00 €	42,75 €	45,25 €	48,50 €	53,00 €	33,00 €
31	32,75 €	34,50 €	37,25 €	43,25 €	19,25 €	26,50 €	31,25 €	33,50 €	39,00 €	25,75 €	40,50 €	44,00 €	47,25 €	55,00 €	33,75 €	43,25 €	47,25 €	50,50 €	55,00 €	33,75 €
32	32,75 €	35,50 €	38,25 €	44,25 €	19,50 €	29,25 €	32,00 €	34,75 €	40,00 €	26,25 €	41,75 €	45,25 €	48,75 €	58,50 €	34,50 €	44,75 €	48,75 €	52,00 €	58,50 €	34,50 €
33 - 35	33,50 €	36,50 €	39,50 €	45,50 €	20,25 €	30,25 €	32,75 €	35,50 €	41,25 €	27,50 €	42,75 €	46,50 €	50,50 €	58,25 €	35,25 €	45,75 €	50,50 €	53,75 €	58,25 €	35,25 €
36	35,75 €	38,75 €	41,75 €	48,50 €	21,75 €	32,25 €	35,00 €	37,75 €	44,75 €	29,50 €	45,75 €	49,50 €	53,75 €	62,00 €	38,50 €	49,00 €	53,75 €	57,75 €	62,00 €	38,50 €
37 - 40	36,50 €	39,50 €	43,00 €	49,75 €	22,25 €	33,00 €	36,00 €	38,75 €	44,75 €	30,00 €	47,00 €	51,00 €	55,25 €	64,00 €	39,50 €	50,00 €	55,25 €	59,00 €	64,00 €	39,50 €
41	38,75 €	42,00 €	45,50 €	52,75 €	23,75 €	35,00 €	38,00 €	41,00 €	47,50 €	32,25 €	50,00 €	54,50 €	59,00 €	68,25 €	42,75 €	53,00 €	59,00 €	63,25 €	68,25 €	42,75 €
42 - 45	39,50 €	43,00 €	46,25 €	53,75 €	24,00 €	35,75 €	39,00 €	42,00 €	48,50 €	32,75 €	51,50 €	55,75 €	60,50 €	70,00 €	44,00 €	55,00 €	60,50 €	65,00 €	70,00 €	44,00 €
46	41,75 €	45,50 €	49,00 €	56,75 €	25,75 €	37,75 €	41,00 €	44,25 €	51,25 €	34,75 €	54,75 €	59,50 €	64,25 €	74,25 €	46,75 €	58,00 €	64,25 €	69,00 €	74,25 €	46,75 €
47 - 50	42,75 €	46,25 €	50,00 €	57,75 €	26,00 €	38,50 €	41,75 €	45,25 €	52,50 €	35,00 €	55,25 €	60,25 €	65,00 €	75,50 €	48,00 €	59,50 €	65,00 €	70,00 €	75,50 €	48,00 €
51	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	26,00 €	38,25 €	41,75 €	44,75 €	52,00 €	35,25 €	55,50 €	60,25 €	65,00 €	75,25 €	48,50 €	59,00 €	65,00 €	70,00 €	75,25 €	48,50 €
52 - 55	43,25 €	47,00 €	50,50 €	58,75 €	26,25 €	39,00 €	42,25 €	46,00 €	53,00 €	35,75 €	56,25 €	61,00 €	66,00 €	76,25 €	49,25 €	60,00 €	66,00 €	71,00 €	76,25 €	49,25 €
56	42,50 €	46,25 €	49,75 €	57,50 €	26,25 €	38,50 €	41,75 €	45,25 €	51,75 €	35,50 €	55,50 €	60,50 €	65,50 €	75,00 €	49,25 €	60,00 €	65,50 €	70,50 €	75,00 €	49,25 €
57	42,50 €	46,25 €	50,00 €	57,50 €	25,75 €	38,50 €	42,00 €	45,25 €	51,50 €	34,75 €	55,50 €	60,50 €	65,25 €	74,50 €	48,50 €	59,00 €	65,25 €	70,00 €	74,50 €	48,50 €
58	42,75 €	46,25 €	50,00 €	56,50 €	25,75 €	38,50 €	42,00 €	45,25 €	51,00 €	34,75 €	55,50 €	60,25 €	65,25 €	73,50 €	48,00 €	59,00 €	65,25 €	70,00 €	73,50 €	48,00 €
59	42,75 €	46,50 €	50,25 €	55,75 €	25,25 €	38,75 €	42,00 €	45,25 €	50,50 €	34,00 €	55,25 €	60,25 €	65,00 €	72,25 €	47,50 €	58,00 €	65,00 €	70,00 €	72,25 €	47,50 €
60	43,25 €	46,50 €	49,50 €	55,00 €	25,25 €	39,25 €	42,00 €	45,25 €	50,00 €	34,25 €	56,25 €	60,50 €	64,75 €	71,75 €	47,50 €	58,00 €	64,75 €	70,00 €	71,75 €	47,50 €
61	44,75 €	47,75 €	50,00 €	55,25 €	26,00 €	39,75 €	42,50 €	45,50 €	50,00 €	34,25 €	57,50 €	61,00 €	64,75 €	72,00 €	47,50 €	59,00 €	64,75 €	70,00 €	72,00 €	47,50 €
62	46,25 €	48,50 €	50,25 €	55,50 €	26,00 €	41,00 €	43,00 €	45,75 €	50,25 €	34,75 €	59,00 €	62,25 €	65,50 €	72,25 €	48,00 €	60,00 €	65,50 €	70,00 €	72,25 €	48,00 €
63	47,50 €	49,50 €	51,00 €	56,25 €	26,50 €	42,25 €	44,00 €	46,25 €	50,25 €	35,00 €	61,00 €	63,50 €	66,00 €	72,25 €	48,50 €	61,00 €	63,50 €	66,00 €	72,25 €	48,50 €
64	49,00 €	50,50 €	52,00 €	56,75 €	26,75 €	43,50 €	44,75 €	46,25 €	50,50 €	35,50 €	62,75 €	64,75 €	66,50 €	72,50 €	49,00 €	62,75 €	64,75 €	66,50 €	72,50 €	49,00 €
65	50,50 €	51,50 €	52,50 €	57,25 €	27,00 €	44,75 €	45,50 €	46,50 €	50,75 €	36,00 €	64,50 €	65,75 €	67,25 €	73,25 €	49,25 €	64,50 €	65,75 €	67,25 €	73,25 €	49,25 €
66	52,25 €	53,25 €	53,25 €	57,25 €	27,00 €	46,25 €	46,75 €	47,00 €	51,25 €	36,50 €	66,50 €	67,00 €	68,00 €	73,25 €	50,00 €	66,50 €	67,00 €	68,00 €	73,25 €	50,00 €
≥ 67	54,00 €	54,00 €	54,00 €	58,50 €	28,25 €	48,00 €	48,00 €	48,00 €	51,75 €	37,25 €	68,75 €	68,75 €	68,75 €	74,25 €	50,75 €	68,75 €	68,75 €	68,75 €	74,25 €	50,75 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	59,50 €	59,50 €	59,50 €	64,25 €	31,00 €	52,75 €	52,75 €	52,75 €	57,00 €	41,00 €	75,75 €	75,75 €	75,75 €	81,75 €	55,75 €	75,75 €	75,75 €	75,75 €	81,75 €	55,75 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	64,75 €	64,75 €	64,75 €	70,25 €	34,00 €	57,50 €	57,50 €	57,50 €	62,00 €	44,75 €	82,50 €	82,50 €	82,50 €	89,00 €	61,00 €	82,50 €	82,50 €	82,50 €	89,00 €	61,00 €

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cofisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins				
	Niveau 4				
	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G	
≤ 25	30,25 €	31,25 €	32,75 €	35,25 €	20,75 €
26	33,75 €	35,00 €	36,50 €	39,50 €	23,50 €
27	34,25 €	36,25 €	38,00 €	41,75 €	23,75 €
28	34,75 €	37,25 €	39,50 €	44,25 €	23,75 €
29	35,00 €	37,75 €	41,25 €	47,00 €	24,25 €
30	35,00 €	38,25 €	41,75 €	47,75 €	24,50 €
31	35,50 €	38,75 €	42,00 €	48,50 €	24,75 €
32	36,50 €	39,75 €	43,00 €	49,75 €	25,00 €
33 - 35	37,50 €	40,75 €	44,00 €	51,00 €	25,25 €
36	40,00 €	43,75 €	47,00 €	54,50 €	27,50 €
37 - 40	41,25 €	45,00 €	48,50 €	56,00 €	28,25 €
41	44,00 €	48,00 €	51,75 €	59,75 €	30,50 €
42 - 45	45,25 €	49,25 €	53,00 €	61,50 €	31,25 €
46	48,00 €	52,25 €	56,25 €	65,25 €	33,75 €
47 - 50	48,75 €	53,00 €	57,50 €	66,50 €	34,50 €
51	48,75 €	53,00 €	57,25 €	66,00 €	34,75 €
52 - 55	49,25 €	53,75 €	58,00 €	67,25 €	35,50 €
56	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,00 €	35,50 €
57	48,75 €	53,25 €	57,25 €	65,25 €	34,75 €
58	48,75 €	53,00 €	57,25 €	64,25 €	34,75 €
59	48,50 €	52,75 €	57,25 €	63,50 €	34,25 €
60	49,25 €	53,00 €	56,75 €	62,75 €	34,25 €
61	51,50 €	54,75 €	58,00 €	63,50 €	35,00 €
62	53,00 €	56,00 €	58,50 €	64,25 €	35,00 €
63	54,50 €	56,75 €	59,00 €	65,00 €	35,50 €
64	56,25 €	58,00 €	59,75 €	65,25 €	35,75 €
65	58,00 €	59,00 €	60,25 €	65,50 €	36,25 €
66	59,50 €	60,25 €	60,75 €	65,75 €	36,50 €
≥ 67	61,50 €	61,50 €	61,50 €	66,50 €	37,25 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	67,75 €	67,75 €	67,75 €	73,25 €	41,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	73,75 €	73,75 €	73,75 €	79,75 €	44,75 €

Module Prothèses				
Niveau 4				
Régime Général				R. ALM
A	D	F	G	
30,00 €	31,25 €	32,50 €	35,00 €	25,25 €
33,75 €	35,00 €	36,50 €	39,50 €	28,75 €
34,75 €	36,25 €	38,00 €	41,75 €	29,50 €
35,50 €	37,25 €	39,50 €	44,25 €	30,25 €
36,75 €	39,25 €	41,25 €	46,75 €	31,50 €
37,75 €	41,00 €	44,00 €	51,25 €	32,25 €
39,50 €	42,75 €	46,00 €	53,25 €	32,75 €
40,50 €	44,00 €	47,50 €	55,00 €	33,50 €
41,50 €	45,25 €	48,75 €	56,50 €	34,25 €
44,25 €	48,25 €	52,25 €	60,25 €	37,25 €
45,75 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	38,25 €
48,50 €	53,00 €	57,25 €	66,25 €	41,50 €
50,00 €	54,25 €	58,75 €	68,00 €	42,50 €
53,00 €	57,50 €	62,25 €	72,00 €	45,50 €
53,75 €	58,50 €	63,25 €	73,25 €	46,50 €
53,75 €	58,50 €	63,00 €	73,00 €	47,00 €
54,50 €	59,25 €	64,25 €	74,25 €	47,75 €
54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,75 €	47,75 €
54,25 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	47,00 €
53,75 €	58,50 €	63,25 €	71,25 €	46,75 €
53,50 €	58,50 €	63,00 €	70,25 €	46,50 €
53,75 €	58,75 €	62,75 €	69,50 €	46,25 €
55,75 €	59,25 €	62,75 €	70,00 €	46,25 €
57,50 €	60,50 €	63,50 €	70,25 €	46,75 €
59,25 €	61,75 €	64,25 €	70,25 €	47,00 €
61,00 €	62,75 €	64,75 €	70,50 €	47,50 €
62,75 €	64,00 €	65,25 €	71,00 €	47,75 €
64,50 €	65,00 €	65,75 €	71,25 €	48,50 €
66,75 €	66,75 €	66,75 €	72,00 €	49,25 €
73,50 €	73,50 €	73,50 €	79,25 €	54,25 €
80,00 €	80,00 €	80,00 €	86,50 €	59,00 €

Module Prothèses				
Niveau 5 "majoré"				
Régime Général				R. ALM
A	D	F	G	
47,50 €	49,50 €	51,50 €	55,75 €	37,25 €
56,50 €	59,00 €	61,50 €	66,50 €	42,00 €
57,50 €	60,75 €	63,75 €	70,00 €	43,50 €
58,75 €	62,25 €	66,25 €	74,00 €	44,50 €
59,75 €	64,00 €	68,50 €	78,00 €	45,75 €
60,25 €	65,50 €	71,00 €	82,25 €	46,75 €
62,00 €	67,25 €	72,75 €	84,25 €	47,75 €
63,50 €	69,00 €	74,75 €	86,25 €	48,75 €
64,75 €	70,75 €	76,25 €	88,25 €	50,00 €
68,75 €	74,75 €	80,25 €	93,25 €	54,00 €
70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	55,50 €
74,25 €	80,50 €	87,00 €	100,75 €	59,75 €
75,75 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	61,25 €
76,50 €	83,25 €	90,00 €	103,75 €	62,25 €
77,75 €	84,75 €	91,50 €	106,00 €	64,00 €
77,50 €	84,25 €	90,75 €	105,00 €	64,00 €
78,75 €	85,75 €	92,50 €	107,00 €	65,50 €
77,00 €	83,75 €	90,50 €	104,75 €	64,50 €
77,25 €	83,75 €	90,50 €	104,00 €	64,50 €
77,25 €	84,00 €	90,25 €	101,50 €	64,25 €
77,25 €	84,00 €	90,25 €	100,25 €	64,00 €
79,50 €	84,50 €	90,00 €	100,50 €	64,25 €
81,50 €	86,00 €	90,50 €	101,00 €	66,00 €
84,00 €	87,75 €	92,00 €	101,75 €	66,00 €
86,75 €	89,50 €	92,50 €	102,75 €	67,00 €
89,25 €	91,25 €	93,50 €	103,50 €	68,00 €
92,75 €	94,00 €	94,00 €	104,00 €	68,25 €
94,75 €	94,75 €	94,75 €	105,00 €	70,50 €
104,25 €	104,25 €	104,25 €	115,50 €	77,50 €
113,75 €	113,75 €	113,75 €	126,00 €	84,50 €

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle TTC ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins										Module Prothèses									
	Niveau 5 et Niveau 6										Niveau 6									
	Régime Général										Régime Général									
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	30,75 €	32,00 €	33,25 €	36,00 €	24,00 €	46,25 €	48,25 €	50,00 €	54,25 €	36,25 €	85,75 €	89,50 €	93,25 €	100,75 €	54,25 €	85,75 €	89,50 €	93,25 €	100,75 €	54,25 €
26	36,75 €	38,25 €	39,50 €	43,00 €	27,50 €	55,00 €	57,25 €	59,75 €	64,25 €	41,00 €	101,50 €	105,75 €	110,25 €	119,00 €	59,75 €	101,50 €	105,75 €	110,25 €	119,00 €	59,75 €
27	37,25 €	39,25 €	41,25 €	45,50 €	28,25 €	55,75 €	59,00 €	62,00 €	68,00 €	42,00 €	102,00 €	107,50 €	113,00 €	124,25 €	61,00 €	102,00 €	107,50 €	113,00 €	124,25 €	61,00 €
28	37,75 €	40,25 €	42,75 €	48,00 €	28,75 €	57,00 €	60,50 €	64,25 €	71,75 €	43,25 €	102,50 €	109,25 €	115,75 €	129,50 €	62,00 €	102,50 €	109,25 €	115,75 €	129,50 €	62,00 €
29	38,50 €	41,50 €	44,25 €	50,50 €	29,50 €	57,75 €	62,00 €	66,50 €	75,75 €	44,25 €	103,00 €	110,75 €	118,25 €	135,00 €	63,25 €	103,00 €	110,75 €	118,25 €	135,00 €	63,25 €
30	39,25 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	30,25 €	58,50 €	63,75 €	68,75 €	79,75 €	45,50 €	103,25 €	112,25 €	121,25 €	140,50 €	64,25 €	103,25 €	112,25 €	121,25 €	140,50 €	64,25 €
31	40,00 €	43,75 €	47,00 €	54,50 €	31,00 €	60,00 €	65,25 €	70,75 €	81,75 €	46,25 €	104,75 €	113,75 €	123,00 €	142,50 €	65,25 €	104,75 €	113,75 €	123,00 €	142,50 €	65,25 €
32	41,00 €	44,50 €	48,25 €	55,75 €	31,75 €	61,75 €	67,00 €	72,50 €	83,75 €	47,50 €	106,50 €	115,75 €	125,00 €	144,50 €	66,50 €	106,50 €	115,75 €	125,00 €	144,50 €	66,50 €
33 - 35	42,00 €	45,75 €	49,50 €	57,25 €	32,50 €	63,00 €	68,75 €	74,00 €	85,75 €	48,50 €	107,75 €	117,25 €	126,50 €	146,50 €	67,50 €	107,75 €	117,25 €	126,50 €	146,50 €	67,50 €
36	44,25 €	48,25 €	52,25 €	60,25 €	35,00 €	66,50 €	72,50 €	78,00 €	90,50 €	52,50 €	113,00 €	122,75 €	132,50 €	153,50 €	71,25 €	113,00 €	122,75 €	132,50 €	153,50 €	71,25 €
37 - 40	45,50 €	49,25 €	53,25 €	61,75 €	36,00 €	68,00 €	74,00 €	80,00 €	92,50 €	54,00 €	116,00 €	126,25 €	136,25 €	157,75 €	73,00 €	116,00 €	126,25 €	136,25 €	157,75 €	73,00 €
41	48,25 €	52,25 €	56,25 €	65,25 €	38,50 €	72,00 €	78,25 €	84,50 €	98,00 €	57,75 €	121,50 €	132,25 €	143,00 €	165,50 €	76,75 €	121,50 €	132,25 €	143,00 €	165,50 €	76,75 €
42 - 45	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,50 €	39,50 €	73,50 €	80,00 €	86,25 €	100,00 €	59,50 €	125,00 €	135,75 €	146,50 €	169,75 €	78,25 €	125,00 €	135,75 €	146,50 €	169,75 €	78,25 €
46	55,00 €	59,75 €	64,25 €	74,75 €	44,75 €	74,25 €	80,75 €	87,25 €	100,75 €	60,50 €	127,25 €	138,50 €	149,50 €	172,25 €	79,50 €	127,25 €	138,50 €	149,50 €	172,25 €	79,50 €
47 - 50	56,00 €	60,75 €	65,75 €	76,00 €	46,00 €	75,50 €	82,25 €	89,00 €	102,75 €	62,00 €	130,25 €	141,75 €	153,00 €	176,75 €	81,00 €	130,25 €	141,75 €	153,00 €	176,75 €	81,00 €
51	55,50 €	60,25 €	65,00 €	75,50 €	46,00 €	75,50 €	81,50 €	88,25 €	102,00 €	62,00 €	128,25 €	139,50 €	150,75 €	170,75 €	80,00 €	128,25 €	139,50 €	150,75 €	170,75 €	80,00 €
52 - 55	56,50 €	61,50 €	66,25 €	76,75 €	47,00 €	76,50 €	83,00 €	89,75 €	104,00 €	63,50 €	131,00 €	142,50 €	154,00 €	175,00 €	81,50 €	131,00 €	142,50 €	154,00 €	175,00 €	81,50 €
56	55,50 €	60,25 €	65,00 €	75,50 €	46,25 €	74,75 €	81,50 €	88,00 €	101,75 €	62,50 €	126,50 €	137,50 €	148,50 €	166,25 €	79,50 €	126,50 €	137,50 €	148,50 €	166,25 €	79,50 €
57	55,25 €	60,25 €	65,25 €	73,50 €	46,25 €	75,00 €	81,50 €	88,00 €	101,00 €	62,50 €	125,75 €	136,75 €	147,50 €	163,50 €	79,00 €	125,75 €	136,75 €	147,50 €	163,50 €	79,00 €
58	55,50 €	60,25 €	65,00 €	72,50 €	46,00 €	75,00 €	81,50 €	88,25 €	99,75 €	62,50 €	125,00 €	135,75 €	146,75 €	161,50 €	78,75 €	125,00 €	135,75 €	146,75 €	161,50 €	78,75 €
59	55,50 €	60,25 €	65,50 €	71,75 €	46,00 €	75,00 €	81,50 €	88,25 €	98,50 €	62,50 €	124,00 €	135,00 €	145,25 €	159,25 €	78,25 €	124,00 €	135,00 €	145,25 €	159,25 €	78,25 €
60	56,00 €	60,25 €	65,00 €	70,75 €	46,00 €	75,75 €	81,50 €	88,75 €	97,25 €	62,00 €	124,50 €	134,00 €	143,00 €	157,25 €	77,75 €	124,50 €	134,00 €	143,00 €	157,25 €	77,75 €
61	58,25 €	62,00 €	65,25 €	71,00 €	47,00 €	77,25 €	82,25 €	87,50 €	97,50 €	62,50 €	126,50 €	134,75 €	143,00 €	158,00 €	78,25 €	126,50 €	134,75 €	143,00 €	158,00 €	78,25 €
62	59,75 €	62,75 €	65,75 €	71,00 €	47,75 €	79,25 €	83,50 €	88,00 €	98,00 €	62,50 €	129,00 €	137,75 €	143,00 €	158,50 €	79,00 €	129,00 €	137,75 €	143,00 €	158,50 €	79,00 €
63	61,75 €	64,25 €	66,00 €	71,25 €	48,50 €	81,50 €	85,25 €	89,25 €	98,75 €	64,25 €	132,00 €	139,25 €	143,75 €	158,50 €	80,00 €	132,00 €	139,25 €	143,75 €	158,50 €	80,00 €
64	63,50 €	65,50 €	67,00 €	71,50 €	49,00 €	84,25 €	86,75 €	89,75 €	99,75 €	65,00 €	135,00 €	141,00 €	144,00 €	158,50 €	80,75 €	135,00 €	141,00 €	144,00 €	158,50 €	80,75 €
65	65,50 €	66,75 €	67,75 €	71,75 €	49,75 €	86,75 €	88,50 €	90,75 €	100,50 €	65,75 €	138,25 €	141,00 €	144,25 €	158,75 €	83,00 €	138,25 €	141,00 €	144,25 €	158,75 €	83,00 €
66	67,25 €	68,00 €	68,75 €	72,25 €	50,75 €	89,50 €	90,25 €	91,25 €	101,00 €	67,25 €	141,50 €	142,75 €	144,25 €	158,75 €	85,25 €	141,50 €	142,75 €	144,25 €	158,75 €	85,25 €
≥ 67	69,50 €	69,50 €	69,50 €	72,25 €	51,50 €	92,00 €	92,00 €	92,00 €	102,00 €	68,50 €	144,50 €	144,50 €	144,50 €	158,75 €	87,25 €	144,50 €	144,50 €	144,50 €	158,75 €	87,25 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	76,50 €	76,50 €	76,50 €	79,50 €	56,75 €	101,25 €	101,25 €	101,25 €	112,25 €	75,25 €	159,00 €	159,00 €	159,00 €	174,75 €	96,00 €	159,00 €	159,00 €	159,00 €	174,75 €	96,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	83,50 €	83,50 €	83,50 €	86,75 €	61,75 €	110,50 €	110,50 €	110,50 €	122,50 €	82,25 €	173,50 €	173,50 €	173,50 €	190,50 €	104,75 €	173,50 €	173,50 €	173,50 €	190,50 €	104,75 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pourvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
 Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
 Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 1						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	12,80 €	13,02 €	13,46 €	15,23 €	13,46 €	15,23 €	4,86 €
26	14,13 €	14,57 €	15,23 €	16,11 €	15,23 €	16,11 €	5,08 €
27	14,57 €	15,23 €	16,11 €	16,55 €	16,55 €	16,55 €	5,08 €
28	14,79 €	15,45 €	16,55 €	17,22 €	17,22 €	17,22 €	5,30 €
29	15,01 €	15,89 €	17,22 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	5,30 €
30	15,01 €	16,33 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	5,74 €
31	15,01 €	16,55 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	5,74 €
32	15,23 €	16,77 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	5,74 €
33 - 35	15,45 €	16,99 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	5,74 €
36	16,77 €	18,32 €	19,64 €	19,64 €	19,64 €	19,64 €	6,40 €
37 - 40	17,22 €	18,76 €	20,31 €	20,31 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €
41	18,54 €	20,08 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	6,84 €
42 - 45	18,54 €	20,53 €	22,07 €	22,07 €	22,07 €	22,07 €	7,06 €
46	20,53 €	22,07 €	24,06 €	24,06 €	24,06 €	24,06 €	7,72 €
47 - 50	20,97 €	22,51 €	24,28 €	24,28 €	24,28 €	24,28 €	7,95 €
51	21,41 €	23,17 €	24,50 €	24,50 €	24,50 €	24,50 €	7,72 €
52 - 55	21,85 €	23,17 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	8,17 €
56	21,85 €	22,73 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	7,72 €
57	21,41 €	22,73 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	7,72 €
58	21,63 €	22,95 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	7,50 €
59	21,63 €	22,73 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	7,50 €
60	22,07 €	22,95 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	7,50 €
61	22,73 €	23,62 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	25,38 €	7,50 €
62	23,62 €	24,50 €	26,04 €	26,04 €	26,04 €	26,04 €	7,50 €
63	24,28 €	25,38 €	26,26 €	26,26 €	26,26 €	26,26 €	7,72 €
64	25,60 €	26,26 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €	26,93 €	7,72 €
65	26,93 €	26,93 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €	27,59 €	7,72 €
66	28,25 €	28,03 €	28,47 €	28,47 €	28,47 €	28,47 €	7,72 €
≥ 67	29,35 €	29,35 €	29,35 €	29,35 €	29,35 €	29,35 €	7,95 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	32,22 €	32,22 €	32,22 €	32,22 €	32,22 €	32,22 €	8,83 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	35,31 €	9,49 €

Module Prothèses						
Niveau 2						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
7,06 €	7,28 €	7,50 €	7,50 €	7,50 €	7,50 €	5,74 €
7,06 €	7,50 €	7,72 €	7,72 €	7,72 €	7,72 €	7,50 €
7,28 €	7,50 €	7,95 €	7,95 €	7,95 €	7,95 €	7,50 €
7,50 €	8,17 €	8,61 €	8,61 €	8,61 €	8,61 €	8,17 €
7,95 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,83 €	8,83 €	8,17 €
7,95 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	9,49 €	9,49 €	8,61 €
8,61 €	9,27 €	10,15 €	10,15 €	10,15 €	10,15 €	8,61 €
9,05 €	9,71 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	9,05 €
9,49 €	10,37 €	11,04 €	11,04 €	11,04 €	11,04 €	9,05 €
10,37 €	11,04 €	12,14 €	12,14 €	12,14 €	12,14 €	9,27 €
10,59 €	11,48 €	12,36 €	12,36 €	12,36 €	12,36 €	9,27 €
11,26 €	12,36 €	13,02 €	13,02 €	13,02 €	13,02 €	10,37 €
11,92 €	12,58 €	13,46 €	13,46 €	13,46 €	13,46 €	10,81 €
12,58 €	13,90 €	15,01 €	15,01 €	15,01 €	15,01 €	11,04 €
12,80 €	14,35 €	15,45 €	15,45 €	15,45 €	15,45 €	11,26 €
13,24 €	14,79 €	15,89 €	15,89 €	15,89 €	15,89 €	11,26 €
13,24 €	14,79 €	16,11 €	16,11 €	16,11 €	16,11 €	11,48 €
14,13 €	15,45 €	16,33 €	16,33 €	16,33 €	16,33 €	11,04 €
14,13 €	16,11 €	16,77 €	16,77 €	16,77 €	16,77 €	10,81 €
14,35 €	16,33 €	16,99 €	16,99 €	16,99 €	16,99 €	11,26 €
15,01 €	16,55 €	17,44 €	17,44 €	17,44 €	17,44 €	11,04 €
15,01 €	16,77 €	17,44 €	17,44 €	17,44 €	17,44 €	11,26 €
15,67 €	17,22 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	18,10 €	11,26 €
16,55 €	17,66 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	18,32 €	11,26 €
17,22 €	17,88 €	18,76 €	18,76 €	18,76 €	18,76 €	11,70 €
17,44 €	18,32 €	18,76 €	18,76 €	18,76 €	18,76 €	12,36 €
18,10 €	18,98 €	19,20 €	19,20 €	19,20 €	19,20 €	13,02 €
18,98 €	19,42 €	19,42 €	19,42 €	19,42 €	19,42 €	13,46 €
19,86 €	19,86 €	19,86 €	19,86 €	19,86 €	19,86 €	13,68 €
21,85 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €	15,01 €
23,84 €	23,84 €	23,84 €	23,84 €	23,84 €	23,84 €	16,33 €

Réglement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités - Tous collègues

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022

Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

Gamme nationale

Module Prothèses						
Niveau 3 "majoré"						
Régime Général						
A	D	F	G	R. ALM		
10,37 €	10,59 €	11,04 €	11,48 €	9,05 €		
11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €	10,81 €		
11,92 €	12,58 €	13,02 €	13,46 €	10,81 €		
11,92 €	13,80 €	13,46 €	14,13 €	11,26 €		
12,14 €	13,02 €	13,90 €	15,23 €	11,26 €		
12,36 €	13,46 €	14,79 €	16,55 €	11,92 €		
12,80 €	14,35 €	15,23 €	16,99 €	11,92 €		
13,24 €	15,01 €	15,67 €	17,66 €	12,58 €		
13,90 €	15,45 €	16,11 €	18,32 €	12,58 €		
15,23 €	16,77 €	18,10 €	19,42 €	13,46 €		
15,45 €	16,99 €	18,54 €	19,64 €	13,90 €		
16,77 €	18,54 €	19,86 €	21,19 €	15,23 €		
17,22 €	18,76 €	20,08 €	21,63 €	15,67 €		
18,32 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €	16,55 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,40 €	16,99 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	17,44 €		
19,20 €	20,75 €	22,29 €	24,06 €	17,88 €		
19,20 €	20,75 €	22,51 €	24,28 €	17,44 €		
19,42 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €	17,22 €		
19,64 €	21,63 €	23,17 €	24,28 €	17,22 €		
19,86 €	21,63 €	23,40 €	24,28 €	16,99 €		
20,31 €	21,85 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
20,97 €	22,07 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
21,63 €	22,73 €	23,84 €	25,38 €	17,44 €		
22,51 €	23,40 €	24,28 €	25,38 €	17,44 €		
23,40 €	24,06 €	24,72 €	25,82 €	17,88 €		
24,28 €	24,72 €	25,16 €	26,04 €	18,10 €		
25,16 €	25,60 €	25,82 €	26,26 €	18,32 €		
25,16 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,98 €		
29,13 €	29,13 €	29,13 €	29,13 €	20,97 €		
31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	22,73 €		

Module Prothèses						
Niveau 3 "majoré"						
Régime Général						
A	D	F	G	R. ALM		
10,37 €	10,59 €	11,04 €	11,48 €	9,05 €		
11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €	10,81 €		
11,92 €	12,58 €	13,02 €	13,46 €	10,81 €		
11,92 €	13,80 €	13,46 €	14,13 €	11,26 €		
12,14 €	13,02 €	13,90 €	15,23 €	11,26 €		
12,36 €	13,46 €	14,79 €	16,55 €	11,92 €		
12,80 €	14,35 €	15,23 €	16,99 €	11,92 €		
13,24 €	15,01 €	15,67 €	17,66 €	12,58 €		
13,90 €	15,45 €	16,11 €	18,32 €	12,58 €		
15,23 €	16,77 €	18,10 €	19,42 €	13,46 €		
15,45 €	16,99 €	18,54 €	19,64 €	13,90 €		
16,77 €	18,54 €	19,86 €	21,19 €	15,23 €		
17,22 €	18,76 €	20,08 €	21,63 €	15,67 €		
18,32 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €	16,55 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,40 €	16,99 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	17,44 €		
19,20 €	20,75 €	22,29 €	24,06 €	17,88 €		
19,20 €	20,75 €	22,51 €	24,28 €	17,44 €		
19,42 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €	17,22 €		
19,64 €	21,63 €	23,17 €	24,28 €	17,22 €		
19,86 €	21,63 €	23,40 €	24,28 €	16,99 €		
20,31 €	21,85 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
20,97 €	22,07 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
21,63 €	22,73 €	23,84 €	25,38 €	17,44 €		
22,51 €	23,40 €	24,28 €	25,38 €	17,44 €		
23,40 €	24,06 €	24,72 €	25,82 €	17,88 €		
24,28 €	24,72 €	25,16 €	26,04 €	18,10 €		
25,16 €	25,60 €	25,82 €	26,26 €	18,32 €		
25,16 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,98 €		
29,13 €	29,13 €	29,13 €	29,13 €	20,97 €		
31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	22,73 €		

Module Prothèses						
Niveau 3 "majoré"						
Régime Général						
A	D	F	G	R. ALM		
10,37 €	10,59 €	11,04 €	11,48 €	9,05 €		
11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €	10,81 €		
11,92 €	12,58 €	13,02 €	13,46 €	10,81 €		
11,92 €	13,80 €	13,46 €	14,13 €	11,26 €		
12,14 €	13,02 €	13,90 €	15,23 €	11,26 €		
12,36 €	13,46 €	14,79 €	16,55 €	11,92 €		
12,80 €	14,35 €	15,23 €	16,99 €	11,92 €		
13,24 €	15,01 €	15,67 €	17,66 €	12,58 €		
13,90 €	15,45 €	16,11 €	18,32 €	12,58 €		
15,23 €	16,77 €	18,10 €	19,42 €	13,46 €		
15,45 €	16,99 €	18,54 €	19,64 €	13,90 €		
16,77 €	18,54 €	19,86 €	21,19 €	15,23 €		
17,22 €	18,76 €	20,08 €	21,63 €	15,67 €		
18,32 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €	16,55 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,40 €	16,99 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	17,44 €		
19,20 €	20,75 €	22,29 €	24,06 €	17,88 €		
19,20 €	20,75 €	22,51 €	24,28 €	17,44 €		
19,42 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €	17,22 €		
19,64 €	21,63 €	23,17 €	24,28 €	17,22 €		
19,86 €	21,63 €	23,40 €	24,28 €	16,99 €		
20,31 €	21,85 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
20,97 €	22,07 €	23,40 €	24,94 €	16,99 €		
21,63 €	22,73 €	23,84 €	25,38 €	17,44 €		
22,51 €	23,40 €	24,28 €	25,38 €	17,44 €		
23,40 €	24,06 €	24,72 €	25,82 €	17,88 €		
24,28 €	24,72 €	25,16 €	26,04 €	18,10 €		
25,16 €	25,60 €	25,82 €	26,26 €	18,32 €		
25,16 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,98 €		
29,13 €	29,13 €	29,13 €	29,13 €	20,97 €		
31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	22,73 €		

Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	17,88 €	18,98 €	19,42 €	20,31 €	8,83 €	
26	20,08 €	20,97 €	21,63 €	22,73 €	9,49 €	
27	20,31 €	21,19 €	22,29 €	23,62 €	9,49 €	
28	20,75 €	21,85 €	22,95 €	24,72 €	9,71 €	
29	20,97 €	22,29 €	23,84 €	24,94 €	9,71 €	
30	20,97 €	22,73 €	24,28 €	25,38 €	9,93 €	
31	21,19 €	22,73 €	24,72 €	25,82 €	9,93 €	
32	21,41 €	22,95 €	24,94 €	26,26 €	10,15 €	
33 - 35	21,63 €	22,95 €	25,38 €	26,71 €	10,15 €	
36	22,51 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,81 €	
37 - 40	22,95 €	24,94 €	26,93 €	28,91 €	11,04 €	
41	24,72 €	26,71 €	28,91 €	30,90 €	12,14 €	
42 - 45	24,94 €	27,15 €	29,35 €	31,34 €	12,58 €	
46	26,93 €	29,13 €	31,56 €	33,99 €	13,24 €	
47 - 50	27,59 €	30,02 €	32,44 €	34,87 €	13,68 €	
51	27,37 €	29,80 €	32,22 €	34,43 €	13,90 €	
52 - 55	28,03 €	30,68 €	33,11 €	35,53 €	14,35 €	
56	28,47 €	30,90 €	33,33 €	35,76 €	14,13 €	
57	28,69 €	31,34 €	33,77 €	35,98 €	13,90 €	
58	29,13 €	31,56 €	33,99 €	35,76 €	14,13 €	
59	29,35 €	31,78 €	34,43 €	35,76 €	13,90 €	
60	29,80 €	32,22 €	34,43 €	35,53 €	13,90 €	
61	31,56 €	33,55 €	35,53 €	35,76 €	13,90 €	
62	32,89 €	34,65 €	36,20 €	36,86 €	14,35 €	
63	34,21 €	35,53 €	36,86 €	37,08 €	14,35 €	
64	35,53 €	36,64 €	37,74 €	37,52 €	14,57 €	
65	36,86 €	37,52 €	38,18 €	38,18 €	15,01 €	
66	38,40 €	38,85 €	39,29 €	39,29 €	15,23 €	
≥ 67	40,17 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €	15,89 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	44,14 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	17,44 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	48,12 €	48,12 €	48,12 €	48,12 €	18,98 €	

Module Prothèses						
Niveau 3						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
	9,93 €	10,15 €	10,81 €	11,04 €	8,83 €	
	11,04 €	12,36 €	12,36 €	12,58 €	10,37 €	
	11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €	10,37 €	
	11,48 €	12,36 €	13,02 €	13,68 €	11,04 €	
	11,70 €	12,80 €	13,46 €	15,01 €	11,04 €	
	11,92 €	13,02 €	14,35 €	16,11 €	11,48 €	
	12,36 €	13,90 €	15,01 €	16,55 €	11,48 €	
	13,02 €	14,57 €	15,23 €	16,99 €	12,14 €	
	13,46 €	15,01 €	15,67 €	17,44 €	12,14 €	
	15,01 €	16,33 €	17,44 €	18,98 €	13,02 €	
	15,01 €	16,55 €	17,88 €	18,98 €	13,46 €	
	16,33 €	17,88 €	19,20 €	20,75 €	15,01 €	
	16,77 €	18,10 €	19,42 €	20,97 €	15,23 €	
	17,66 €	19,20 €	20,97 €	22,29 €	16,11 €	
	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	16,55 €	
	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	16,55 €	
	18,54 €	20,08 €	21,85 €	23,17 €	17,22 €	
	18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	16,99 €	
	18,98 €	20,53 €	22,29 €	23,62 €	16,77 €	
	19,20 €	20,97 €	22,51 €	23,62 €	16,77 €	
	19,42 €	20,97 €	22,73 €	23,62 €	16,55 €	
	19,64 €	21,19 €	22,73 €	23,62 €	16,55 €	
	20,31 €	21,41 €	22,73 €	24,28 €	16,55 €	
	20,97 €	22,07 €	23,17 €	24,28 €	16,99 €	
	21,85 €	22,73 €	23,62 €	24,72 €	16,99 €	
	22,73 €	23,40 €	24,06 €	24,94 €	17,22 €	
	23,62 €	24,06 €	24,50 €	25,16 €	17,66 €	
	24,50 €	24,94 €	25,38 €	25,60 €	17,88 €	
	25,60 €	25,60 €	25,60 €	25,60 €	18,54 €	
	28,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	20,31 €	
	30,68 €	30,68 €	30,68 €	30,68 €	22,29 €	

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
	20,31 €	21,19 €	21,85 €	23,62 €	17,66 €	
	22,29 €	23,17 €	24,28 €	26,26 €	20,31 €	
	22,73 €	24,28 €	25,16 €	27,59 €	20,75 €	
	22,95 €	24,94 €	26,26 €	29,13 €	20,97 €	
	23,62 €	26,26 €	27,15 €	30,30 €	21,85 €	
	24,28 €	26,93 €	29,13 €	33,55 €	22,73 €	
	25,38 €	28,47 €	30,46 €	35,31 €	23,17 €	
	26,71 €	28,91 €	31,56 €	36,42 €	24,06 €	
	27,37 €	29,80 €	32,44 €	37,30 €	24,94 €	
	29,13 €	32,00 €	34,43 €	39,85 €	26,93 €	
	30,02 €	32,89 €	35,09 €	40,83 €	27,15 €	
	32,00 €	34,65 €	37,08 €	43,04 €	29,13 €	
	32,67 €	35,31 €	38,40 €	44,14 €	29,58 €	
	34,43 €	37,08 €	40,39 €	46,79 €	31,56 €	
	34,87 €	38,18 €	41,05 €	47,67 €	32,00 €	
	34,65 €	37,96 €	40,61 €	47,23 €	32,00 €	
	35,31 €	38,40 €	41,71 €	48,12 €	32,44 €	
	34,87 €	37,96 €	41,05 €	47,23 €	32,22 €	
	35,09 €	38,40 €	41,27 €	46,35 €	31,56 €	
	35,09 €	38,18 €	41,27 €	45,91 €	30,90 €	
	35,53 €	38,18 €	41,05 €	45,47 €	30,90 €	
	36,20 €	38,62 €	41,49 €	45,47 €	30,90 €	
	37,30 €	39,07 €	41,49 €	45,69 €	31,56 €	
	38,40 €	39,95 €	41,94 €	45,69 €	32,00 €	
	39,51 €	40,83 €	41,94 €	45,91 €	32,22 €	
	40,83 €	41,49 €	42,16 €	46,13 €	32,89 €	
	42,16 €	42,38 €	42,82 €	46,57 €	33,11 €	
	43,70 €	43,70 €	43,70 €	47,01 €	33,77 €	
	48,12 €	48,12 €	48,12 €	51,65 €	37,08 €	
	52,53 €	52,53 €	52,53 €	56,50 €	40,61 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3+						
Régime Général						
	A	D	F	G		R. ALM
≤ 25	23,84 €	24,72 €	25,82 €	28,03 €	13,90 €	
26	26,49 €	27,37 €	28,69 €	30,90 €	16,11 €	
27	26,93 €	28,25 €	29,80 €	32,89 €	16,55 €	
28	27,59 €	28,91 €	30,90 €	34,87 €	16,99 €	
29	28,03 €	29,35 €	32,22 €	36,86 €	16,99 €	
30	28,47 €	30,24 €	32,67 €	37,96 €	16,99 €	
31	28,91 €	30,46 €	32,89 €	38,18 €	16,99 €	
32	28,91 €	31,34 €	33,77 €	39,07 €	17,22 €	
33 - 35	29,58 €	32,22 €	34,87 €	40,17 €	17,88 €	
36	31,56 €	34,21 €	36,86 €	42,82 €	19,20 €	
37 - 40	32,22 €	34,87 €	37,96 €	43,92 €	19,64 €	
41	34,21 €	37,08 €	40,17 €	46,57 €	20,97 €	
42 - 45	34,87 €	37,96 €	40,83 €	47,45 €	21,19 €	
46	36,86 €	40,17 €	43,26 €	50,10 €	22,73 €	
47 - 50	37,74 €	40,83 €	44,14 €	50,98 €	22,95 €	
51	37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	22,95 €	
52 - 55	38,18 €	41,49 €	44,58 €	51,87 €	23,17 €	
56	37,52 €	40,83 €	43,92 €	50,76 €	23,17 €	
57	37,52 €	40,83 €	44,14 €	50,32 €	22,73 €	
58	37,74 €	40,83 €	44,14 €	49,88 €	22,73 €	
59	37,74 €	41,05 €	44,36 €	49,22 €	22,29 €	
60	38,18 €	41,05 €	43,70 €	48,56 €	22,29 €	
61	39,51 €	42,16 €	44,14 €	48,78 €	22,95 €	
62	40,83 €	42,82 €	44,36 €	49,00 €	22,95 €	
63	41,94 €	43,70 €	45,03 €	49,66 €	23,40 €	
64	43,26 €	44,58 €	45,91 €	50,10 €	23,62 €	
65	44,58 €	45,47 €	46,35 €	50,54 €	23,84 €	
66	46,13 €	46,57 €	47,01 €	50,76 €	24,28 €	
≥ 67	47,67 €	47,67 €	47,67 €	51,65 €	24,94 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans						
Adhésion entre 71 & 75 ans						

Module Prothèses						
Niveau 3+						
Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM	
	19,64 €	20,75 €	21,19 €	22,95 €	16,99 €	
	21,63 €	22,73 €	23,40 €	25,38 €	19,64 €	
	22,07 €	23,40 €	24,50 €	26,93 €	20,08 €	
	22,51 €	24,28 €	25,38 €	28,47 €	20,53 €	
	22,95 €	25,38 €	26,49 €	30,02 €	21,19 €	
	23,40 €	26,26 €	28,47 €	32,67 €	22,07 €	
	24,72 €	27,59 €	29,58 €	34,43 €	22,73 €	
	25,82 €	28,25 €	30,68 €	35,31 €	23,17 €	
	26,71 €	28,91 €	31,34 €	36,42 €	24,28 €	
	28,47 €	30,90 €	33,33 €	38,85 €	26,04 €	
	29,13 €	31,78 €	34,21 €	39,51 €	26,49 €	
	30,90 €	33,55 €	36,20 €	41,94 €	28,47 €	
	31,56 €	34,43 €	37,08 €	42,82 €	28,91 €	
	33,33 €	36,20 €	39,07 €	45,25 €	30,68 €	
	33,99 €	36,86 €	39,95 €	46,35 €	30,90 €	
	33,77 €	36,86 €	39,51 €	45,91 €	31,12 €	
	34,43 €	37,30 €	40,61 €	46,69 €	31,56 €	
	33,99 €	36,86 €	39,95 €	45,69 €	31,34 €	
	33,99 €	37,08 €	39,95 €	45,47 €	30,68 €	
	33,99 €	37,08 €	39,95 €	45,03 €	30,68 €	
	34,21 €	37,08 €	39,95 €	44,58 €	30,02 €	
	34,65 €	37,08 €	39,95 €	44,14 €	30,24 €	
	35,09 €	37,52 €	40,17 €	44,14 €	30,24 €	
	36,20 €	37,96 €	40,39 €	44,36 €	30,68 €	
	37,30 €	38,85 €	40,83 €	44,36 €	30,90 €	
	38,40 €	39,51 €	40,83 €	44,58 €	31,34 €	
	39,51 €	40,17 €	41,05 €	44,80 €	31,78 €	
	40,83 €	41,27 €	41,49 €	45,25 €	32,22 €	
	42,38 €	42,38 €	42,38 €	45,69 €	32,89 €	
	46,57 €	46,57 €	46,57 €	50,32 €	36,20 €	
	50,76 €	50,76 €	50,76 €	54,74 €	39,51 €	

Module Prothèses						
Niveau 4 "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
27,15 €	28,47 €	28,35 €	32,00 €		22,95 €	
30,90 €	32,00 €	33,11 €	35,76 €		26,26 €	
31,56 €	32,89 €	34,65 €	38,18 €		26,93 €	
32,44 €	33,99 €	35,98 €	40,39 €		27,37 €	
33,33 €	35,53 €	37,30 €	42,60 €		28,69 €	
34,43 €	37,08 €	39,95 €	46,79 €		29,13 €	
35,76 €	38,85 €	41,71 €	48,56 €		29,80 €	
36,86 €	39,95 €	43,04 €	49,88 €		30,46 €	
37,74 €	41,05 €	44,58 €	51,43 €		31,12 €	
40,39 €	43,70 €	47,45 €	54,74 €		33,99 €	
41,49 €	45,03 €	48,78 €	56,50 €		34,87 €	
44,14 €	48,12 €	52,09 €	60,25 €		37,74 €	
45,47 €	49,22 €	53,41 €	61,80 €		38,85 €	
48,34 €	52,53 €	56,72 €	65,55 €		41,27 €	
48,78 €	53,19 €	57,39 €	66,65 €		42,38 €	
49,00 €	53,19 €	57,39 €	66,63 €		42,82 €	
49,66 €	53,85 €	58,27 €	67,32 €		43,48 €	
49,00 €	53,41 €	57,83 €	66,21 €		43,48 €	
49,22 €	53,41 €	57,61 €	65,77 €		42,82 €	
49,00 €	53,19 €	57,61 €	64,89 €		42,38 €	
48,78 €	53,19 €	57,39 €	63,79 €		42,16 €	
49,66 €	53,41 €	57,16 €	63,34 €		41,94 €	
50,76 €	53,85 €	57,16 €	63,56 €		41,94 €	
52,09 €	54,96 €	57,83 €	63,79 €		42,38 €	
53,85 €	56,06 €	58,27 €	63,79 €		42,82 €	
55,40 €	57,16 €	58,71 €	64,01 €		43,26 €	
56,94 €	58,05 €	59,37 €	64,67 €		43,48 €	
58,71 €	59,15 €	60,03 €	64,67 €		44,14 €	
60,70 €	60,70 €	60,70 €	65,55 €		44,80 €	
66,88 €	66,88 €	66,88 €	72,17 €		49,22 €	
72,83 €	72,83 €	72,83 €	78,57 €		53,85 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges
ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022
Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾
Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 4					Niveau 4					Niveau 5 "majoré"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	26,71 €	27,59 €	28,91 €	31,12 €	18,32 €	26,49 €	27,59 €	28,69 €	30,90 €	22,29 €	41,94 €	43,70 €	45,47 €	49,22 €	32,89 €
26	29,80 €	30,90 €	32,22 €	34,87 €	20,75 €	29,80 €	30,90 €	32,22 €	34,87 €	25,38 €	49,88 €	52,09 €	54,30 €	58,71 €	37,08 €
27	30,24 €	32,00 €	33,55 €	36,86 €	20,97 €	30,68 €	32,00 €	33,55 €	36,86 €	26,04 €	50,76 €	53,63 €	56,28 €	61,80 €	38,40 €
28	30,68 €	32,89 €	34,87 €	39,07 €	20,97 €	31,34 €	32,89 €	34,87 €	39,07 €	26,71 €	51,87 €	54,96 €	58,49 €	65,33 €	39,29 €
29	30,90 €	33,33 €	36,42 €	41,49 €	21,41 €	32,44 €	34,65 €	36,42 €	41,27 €	27,81 €	52,75 €	56,50 €	60,47 €	68,86 €	40,39 €
30	30,90 €	33,77 €	36,86 €	42,16 €	21,63 €	33,33 €	36,20 €	38,85 €	45,25 €	28,47 €	53,19 €	57,83 €	62,68 €	72,61 €	41,27 €
31	31,34 €	34,21 €	37,08 €	42,82 €	21,85 €	34,87 €	37,74 €	40,61 €	47,01 €	28,91 €	54,74 €	59,37 €	64,23 €	74,38 €	42,16 €
32	32,22 €	35,09 €	37,96 €	43,92 €	22,07 €	35,76 €	38,95 €	41,94 €	48,56 €	29,58 €	56,06 €	60,92 €	65,99 €	76,15 €	43,04 €
33 - 35	33,11 €	35,98 €	38,85 €	45,03 €	22,29 €	36,64 €	39,85 €	43,04 €	49,88 €	30,24 €	57,16 €	62,46 €	67,32 €	77,91 €	44,14 €
36	35,31 €	38,62 €	41,49 €	48,12 €	24,28 €	39,07 €	42,80 €	46,13 €	53,19 €	32,89 €	60,70 €	65,99 €	70,85 €	82,33 €	47,67 €
37 - 40	36,42 €	39,73 €	42,82 €	49,44 €	24,94 €	40,39 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	33,77 €	61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	49,00 €
41	38,85 €	42,38 €	45,69 €	52,75 €	26,93 €	42,82 €	46,79 €	50,54 €	58,49 €	36,84 €	65,55 €	71,07 €	76,81 €	88,95 €	52,75 €
42 - 45	39,95 €	43,48 €	46,79 €	54,30 €	27,59 €	44,14 €	47,89 €	51,87 €	60,03 €	37,52 €	66,88 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	54,07 €
46	42,38 €	46,13 €	49,66 €	57,61 €	29,80 €	46,79 €	50,76 €	54,96 €	63,56 €	40,17 €	67,54 €	73,50 €	79,46 €	91,60 €	54,96 €
47 - 50	43,04 €	46,79 €	50,54 €	58,27 €	30,46 €	47,45 €	51,65 €	55,84 €	64,67 €	41,05 €	68,64 €	74,82 €	80,78 €	93,58 €	56,50 €
51	43,48 €	47,45 €	51,21 €	59,37 €	31,34 €	48,12 €	52,31 €	56,72 €	65,55 €	42,16 €	69,52 €	75,70 €	81,66 €	94,46 €	57,83 €
52 - 55	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,27 €	31,34 €	47,67 €	51,87 €	56,06 €	64,23 €	42,16 €	67,98 €	73,94 €	79,90 €	92,48 €	56,94 €
56	43,04 €	46,79 €	50,54 €	57,61 €	30,68 €	47,89 €	51,87 €	55,84 €	63,79 €	41,49 €	68,20 €	73,94 €	79,90 €	91,82 €	56,94 €
57	43,04 €	46,79 €	50,54 €	56,72 €	30,68 €	47,45 €	51,65 €	55,84 €	62,90 €	41,27 €	68,20 €	74,16 €	80,12 €	90,71 €	56,72 €
58	42,82 €	46,57 €	50,54 €	56,06 €	30,24 €	47,45 €	51,65 €	55,84 €	62,02 €	41,05 €	68,20 €	74,16 €	79,01 €	88,51 €	56,50 €
59	43,04 €	46,79 €	50,54 €	55,40 €	30,24 €	48,12 €	51,87 €	55,40 €	61,36 €	40,83 €	68,66 €	74,16 €	79,01 €	88,51 €	56,50 €
60	45,47 €	48,34 €	51,21 €	56,06 €	30,90 €	49,22 €	52,31 €	55,40 €	61,80 €	40,83 €	70,19 €	74,60 €	79,46 €	88,73 €	56,72 €
61	46,79 €	49,44 €	51,65 €	56,72 €	30,90 €	50,76 €	53,41 €	56,06 €	62,02 €	41,27 €	71,95 €	75,92 €	79,90 €	89,17 €	57,39 €
62	48,12 €	50,10 €	52,09 €	57,39 €	31,34 €	52,31 €	54,52 €	56,72 €	62,02 €	41,49 €	74,16 €	77,47 €	81,22 €	89,83 €	58,27 €
63	49,66 €	51,21 €	52,75 €	57,61 €	31,56 €	53,85 €	55,40 €	57,16 €	62,24 €	41,94 €	76,59 €	79,01 €	81,66 €	90,71 €	59,15 €
64	51,21 €	52,09 €	53,19 €	57,83 €	32,00 €	55,40 €	56,50 €	57,61 €	62,68 €	42,16 €	78,79 €	80,56 €	82,55 €	91,37 €	60,03 €
65	52,53 €	53,19 €	53,63 €	58,05 €	32,22 €	56,94 €	57,39 €	58,05 €	62,90 €	42,82 €	81,22 €	81,88 €	82,99 €	91,82 €	61,14 €
66	54,30 €	54,30 €	54,30 €	58,71 €	32,89 €	58,93 €	58,93 €	58,93 €	63,56 €	43,48 €	83,65 €	83,65 €	83,65 €	92,70 €	62,24 €
≥ 67															
Adhésion entre 68 & 70 ans	59,81 €	59,81 €	59,81 €	64,67 €	36,20 €	64,89 €	64,89 €	64,89 €	69,97 €	47,89 €	92,04 €	92,04 €	92,04 €	101,97 €	68,42 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	65,11 €	65,11 €	65,11 €	70,41 €	39,51 €	70,63 €	70,63 €	70,63 €	76,37 €	52,09 €	100,42 €	100,42 €	100,42 €	111,24 €	74,60 €

<p align="center">Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges</p> <p align="center">ANNEXE TARIFAIRE au 1^{er} janvier 2022</p> <p align="center">Cotisation mensuelle HT ⁽¹⁾</p> <p align="center">Gamme nationale</p>	
---	--

	Module Soins						
	Niveau 5 et Niveau 6						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	27,15 €	28,25 €	29,35 €	31,78 €			21,19 €
26	32,44 €	33,77 €	34,87 €	37,96 €			24,28 €
27	32,89 €	34,65 €	36,42 €	40,17 €			24,94 €
28	33,33 €	35,53 €	37,74 €	42,38 €			25,38 €
29	33,99 €	36,64 €	39,07 €	44,58 €			26,04 €
30	34,65 €	37,52 €	40,61 €	46,79 €			26,71 €
31	35,31 €	38,62 €	41,49 €	48,12 €			27,37 €
32	36,20 €	39,29 €	42,60 €	49,22 €			28,03 €
33 - 35	37,08 €	40,39 €	43,70 €	50,54 €			28,69 €
36	39,07 €	42,60 €	46,13 €	53,19 €			30,90 €
37 - 40	40,17 €	43,48 €	47,01 €	54,52 €			31,78 €
41	42,60 €	46,13 €	49,66 €	57,61 €			33,99 €
42 - 45	43,26 €	47,01 €	50,76 €	59,71 €			34,87 €
46	48,56 €	52,75 €	56,72 €	65,99 €			39,51 €
47 - 50	49,44 €	53,63 €	58,05 €	67,10 €			40,61 €
51	49,00 €	53,19 €	57,39 €	66,65 €			40,61 €
52 - 55	49,88 €	54,30 €	58,49 €	67,76 €			41,49 €
56	49,00 €	53,19 €	57,39 €	65,11 €			40,83 €
57	48,78 €	53,19 €	57,61 €	64,89 €			40,83 €
58	49,00 €	53,19 €	57,39 €	64,01 €			40,61 €
59	49,00 €	53,19 €	57,83 €	63,34 €			40,61 €
60	49,44 €	53,19 €	57,39 €	62,46 €			40,61 €
61	51,43 €	54,74 €	57,61 €	62,68 €			41,49 €
62	52,75 €	55,40 €	58,05 €	62,68 €			42,16 €
63	54,52 €	56,72 €	58,27 €	62,90 €			42,82 €
64	56,06 €	57,83 €	59,15 €	63,12 €			43,26 €
65	57,83 €	58,93 €	59,81 €	63,34 €			43,92 €
66	59,37 €	60,03 €	60,70 €	63,79 €			44,80 €
≥ 67	61,36 €	61,36 €	61,36 €	63,79 €			45,47 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	67,54 €	67,54 €	67,54 €	70,19 €			50,10 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	73,72 €	73,72 €	73,72 €	76,59 €			54,52 €

	Module Prothèses						
	Niveau 5						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
	40,83 €	42,60 €	44,14 €	47,89 €			32,00 €
	48,56 €	50,54 €	52,75 €	56,72 €			36,20 €
	49,22 €	52,09 €	54,74 €	60,03 €			37,08 €
	50,32 €	53,41 €	56,72 €	63,34 €			38,18 €
	50,98 €	54,74 €	58,71 €	66,88 €			39,07 €
	51,85 €	56,28 €	60,70 €	70,41 €			40,17 €
	52,97 €	57,61 €	62,46 €	72,17 €			40,83 €
	54,52 €	59,15 €	64,01 €	73,94 €			41,94 €
	55,82 €	60,70 €	65,33 €	75,70 €			42,82 €
	58,71 €	64,01 €	68,86 €	79,90 €			46,35 €
	60,03 €	65,33 €	70,63 €	81,66 €			47,67 €
	63,56 €	69,08 €	74,60 €	86,52 €			50,98 €
	64,89 €	70,63 €	76,15 €	88,28 €			52,53 €
	65,55 €	71,29 €	77,03 €	88,95 €			53,41 €
	66,65 €	72,61 €	78,57 €	90,71 €			54,74 €
	68,43 €	71,95 €	77,91 €	90,05 €			54,74 €
	67,54 €	73,28 €	79,24 €	91,82 €			56,06 €
	65,99 €	71,95 €	77,69 €	89,83 €			55,18 €
	66,21 €	71,95 €	77,69 €	89,17 €			55,18 €
	66,21 €	71,95 €	77,91 €	88,06 €			55,18 €
	66,21 €	71,95 €	77,47 €	86,96 €			54,96 €
	66,88 €	71,95 €	76,59 €	85,86 €			54,74 €
	68,20 €	72,61 €	77,25 €	86,08 €			55,18 €
	69,97 €	73,72 €	77,69 €	86,52 €			55,84 €
	71,95 €	75,26 €	78,79 €	87,18 €			56,72 €
	74,38 €	76,59 €	79,24 €	88,06 €			57,39 €
	76,59 €	78,13 €	80,12 €	88,73 €			58,05 €
	79,01 €	79,68 €	80,56 €	89,17 €			59,37 €
	81,22 €	81,22 €	81,22 €	90,05 €			60,47 €
	89,39 €	89,39 €	89,39 €	99,10 €			66,43 €
	97,55 €	97,55 €	97,55 €	108,15 €			72,61 €

	Module Prothèses						
	Niveau 6						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
	75,70 €	79,01 €	82,33 €	88,95 €			47,89 €
	89,61 €	93,36 €	97,33 €	105,06 €			52,75 €
	90,05 €	94,91 €	98,76 €	109,69 €			53,85 €
	96,49 €	99,45 €	102,19 €	114,33 €			54,74 €
	90,93 €	97,78 €	104,40 €	119,18 €			55,84 €
	91,15 €	99,10 €	107,05 €	124,04 €			56,72 €
	92,48 €	100,42 €	108,59 €	125,81 €			57,61 €
	94,02 €	102,19 €	110,36 €	127,57 €			58,71 €
	95,13 €	103,51 €	111,68 €	129,34 €			59,59 €
	99,76 €	108,37 €	116,98 €	135,52 €			62,90 €
	102,41 €	111,46 €	120,29 €	139,27 €			64,45 €
	107,27 €	116,76 €	126,25 €	146,11 €			67,76 €
	110,36 €	119,85 €	129,34 €	149,86 €			69,08 €
	112,34 €	122,27 €	131,99 €	152,07 €			70,19 €
	114,99 €	125,14 €	135,08 €	156,04 €			71,51 €
	113,23 €	123,16 €	133,09 €	150,75 €			70,63 €
	115,65 €	125,81 €	135,96 €	154,50 €			71,95 €
	111,68 €	121,39 €	131,10 €	146,77 €			70,19 €
	111,02 €	120,73 €	130,22 €	144,35 €			69,74 €
	110,36 €	119,85 €	129,56 €	142,58 €			69,52 €
	109,47 €	119,18 €	128,23 €	140,59 €			69,08 €
	109,91 €	118,30 €	126,25 €	138,83 €			68,64 €
	111,68 €	118,96 €	126,25 €	139,49 €			69,08 €
	113,89 €	120,07 €	126,25 €	139,93 €			69,74 €
	116,54 €	121,61 €	126,91 €	139,93 €			70,63 €
	119,18 €	122,94 €	127,13 €	139,93 €			71,29 €
	122,05 €	124,48 €	127,35 €	140,15 €			73,28 €
	124,92 €	126,03 €	127,35 €	140,15 €			75,26 €
	127,57 €	127,57 €	127,57 €	140,15 €			77,03 €
	140,37 €	140,37 €	140,37 €	154,28 €			84,75 €
	153,17 €	153,17 €	153,17 €	168,18 €			92,48 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1^{er} janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités

Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022

Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾	TTC ⁽¹⁾	HT ⁽²⁾
≤ 25	36,50 €	32,22 €	53,50 €	47,23 €	40,00 €	35,31 €
26	41,00 €	36,20 €	61,50 €	54,30 €	45,50 €	40,17 €
27	42,50 €	37,52 €	63,50 €	56,06 €	47,00 €	41,49 €
28	43,50 €	38,40 €	65,50 €	57,83 €	49,00 €	43,26 €
29	45,00 €	39,73 €	68,00 €	60,03 €	50,50 €	44,58 €
30	47,00 €	41,49 €	70,00 €	61,80 €	52,00 €	45,91 €
31	48,50 €	42,82 €	72,50 €	64,01 €	53,50 €	47,23 €
32	50,00 €	44,14 €	74,50 €	65,77 €	55,50 €	49,00 €
33	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
34	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
35	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
36	54,50 €	48,12 €	82,00 €	72,39 €	62,00 €	54,74 €
37 - 40	55,50 €	49,00 €	84,00 €	74,16 €	63,50 €	56,06 €
41	60,00 €	52,97 €	90,00 €	79,46 €	67,50 €	59,59 €
42 - 45	61,50 €	54,30 €	92,00 €	81,22 €	69,50 €	61,36 €
46	66,50 €	58,71 €	97,00 €	85,64 €	73,00 €	64,45 €
47 - 50	68,00 €	60,03 €	99,00 €	87,40 €	74,00 €	65,33 €
51	68,50 €	60,47 €	100,50 €	88,73 €	74,50 €	65,77 €
52 - 55	69,50 €	61,36 €	102,50 €	90,49 €	76,00 €	67,10 €
56	70,00 €	61,80 €	102,50 €	90,49 €	76,50 €	67,54 €
57	70,50 €	62,24 €	102,50 €	90,49 €	76,50 €	67,54 €
58	71,00 €	62,68 €	103,50 €	91,37 €	77,00 €	67,98 €
59	72,00 €	63,56 €	104,00 €	91,82 €	77,50 €	68,42 €
60	72,50 €	64,01 €	105,00 €	92,70 €	77,50 €	68,42 €
61	75,00 €	66,21 €	107,50 €	94,91 €	79,00 €	69,74 €
62	77,00 €	67,98 €	110,50 €	97,55 €	80,50 €	71,07 €
63	79,00 €	69,74 €	113,50 €	100,20 €	82,00 €	72,39 €
64	80,50 €	71,07 €	116,50 €	102,85 €	83,50 €	73,72 €
65	82,50 €	72,83 €	119,00 €	105,06 €	86,00 €	75,92 €
66	84,50 €	74,60 €	122,00 €	107,71 €	88,00 €	77,69 €
≥ 67	87,00 €	76,81 €	124,50 €	109,91 €	90,50 €	79,90 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	95,50 €	84,31 €	137,00 €	120,95 €	99,50 €	87,84 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	104,50 €	92,26 €	149,50 €	131,99 €	108,50 €	95,79 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Annexe N°29
Annexes des Garanties et Annexes de Cotisations des
*« Contrats frais médicaux anciennes gammes fermées
collectives et individuelles »*

A. Frais Médicaux Collectifs

- ETAM option 1- gamme anté 1994
- Cadre option 2 - gamme anté 1994
- Renforcement de garanties :
 - Chirurgie Maternité ETAM & Cadre

B. Frais Médicaux Individuels

- AGRETRAITE option 1 sans chirurgie
- Actif – ancienne gamme individuelle (FMIA)
- Retraité – option Santé Retraite
- Renforcement de garanties :
 - BTP Santé+
 - Chirurgie - Maternité pour retraité et actif

Par décision des partenaires sociaux lors du conseil d'administration du 13 octobre 2021, les niveaux des garanties et les tarifs des contrats de frais médicaux anciennes gammes fermées collectives et individuelles ont évolué comme suit :

A – Frais Médicaux Collectifs

► Option 1 - anté 1994

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S3 et du module P2 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 23* du présent avenant.

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

(Formule Global Famille)

Catégorie	Pseudo	Régime	Tarif 2022
ETAM	WAC	Général	63,90 € / mois *

* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence, sur une base de 30 jours par mois civil.

► Option 2 - anté 1994

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S4 et du module P4 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 23* du présent avenant.

Les tarifs applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

(Formule Global Famille)

Catégorie	Pseudo	Régime	Tarif 2022
Cadre	SSB	Général	4,90% S *
	SSD	Alsace - Moselle	3,60% S *

* dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la Sécurité sociale.

► Option Chirurgie Maternité

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module Chirurgie de la prévoyance couplé avec le forfait naissance niveau 2 :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
Hospitalisation chirurgicale	
- Honoraires / frais de séjour	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100% FR
Hospitalisation maternité	
- Honoraire accouchement	175% BR
- Chambre particulière	100% FR
Lit accompagnant d'enfant de moins de 12 ans	26 € / jour
Forfait naissance	39,2% PMSS

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

Catégorie	Régime	Tarif 2022
		Forfait / mois
Cadre	Général	21,30 €
	Alsace - Moselle	11,00 €
ETAM	Général	11,00 €
	Alsace - Moselle	9,50 €

B – Frais Médicaux Individuels

► AGRETRAITE Option 1

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S3 et du module P2 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 28* du présent avenant.

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

Catégorie	Formule	Régime	Tarif 2022
ETAM	Couple	Général	145,00 € / mois

► Ancienne Gamme Frais Médicaux Individuel Actif (FMIA)

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S et du module P de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 28* du présent avenant.

Option (FMIA)	Module S	Module P
Base	S2	P1
Option 2	S2	P2
Option 4	S4	P4

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général	Base	Isolé	65,50 € / mois

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général	Option 2	Isolé	79,00 € / mois

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général – surcot 3	Option 4	Isolé	177,00 € / mois

► Option BTP Santé +

Les garanties sont :

BTP Santé Plus	Niveau 1	Niveau 2
Assistance (Mondiale assistance)	Oui	Oui
Allocation décès	-	1 500 €

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

approuvés du 1^{er} janvier 2022 sont :

Tranche d'âge	Coefficient couple	Tarif TTC 2022 par mois	
		Niveau 1	Niveau 2
Jusqu'à 50 ans	190%	1,00 €	5,50 €
De 51 à 55 ans	185%		
56 ans	180%		
57 ans	178,50%		
58 ans	177,50%		
59 ans	176,25%		
60 ans	175%		
de 61 ans à 65 ans			7,00 €
66 ans et plus			8,50 €
Enfant pour les Actifs	-	-	-

► **Option Chirurgie Maternité, renforcement des garanties sous GFMIR et AGRETRAITE**

Les garanties sont :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
Hospitalisation chirurgicale	
- Honoraires	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100 € / jour

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

Régime	Tarif 2022
Général	13,50 € / mois
Alsace - Moselle	10,00 € / mois

► **Option Chirurgie Maternité, renforcement des garanties sous GFMIA**

Les garanties sont :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
Hospitalisation chirurgicale	
- Honoraires	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100 € / jour
- Forfait naissance	3,2% PASS / enfant

Les cotisations applicables au 1^{er} janvier 2022 sont :

Régime	Tarif 2022
Général	11,00 € / mois
Alsace - Moselle	7,50 € / mois

Conventions collectives

Sommaire du fascicule n° 2022-10 du 19 mars 2022

Conventions, avenants et accords

	Pages
IDCC 7014 Chevaux de courses au galop (établissements d'entraînement) : avenant n° 2 du 18 janvier 2022.....	392
IDCC 7023 Entreprises agricoles de déshydratation : avenant n° 5 du 17 janvier 2022....	396
IDCC 8212 Scieries agricoles et activités connexes (Champagne-Ardenne) : avenant n° 36 du 21 janvier 2022.....	400
IDCC 8313 Entreprises de travaux agricoles et ruraux (Nord-Pas-de-Calais) : avenant n° 60 du 3 février 2022	404
IDCC 8741 Scieries agricoles et exploitations forestières (Limousin) : avenant n° 54 du 19 janvier 2022.....	406
IDCC 8741 Scieries agricoles et exploitations forestières (Limousin) : avenant n° 55 du 19 janvier 2022.....	409
IDCC 8831 Exploitations forestières, scieries agricoles et propriété forestière (Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire) : avenant n° 46 du 11 janvier 2022.....	411
IDCC 9021 Exploitations de polyculture et d'élevage, de cultures spécialisées et entreprises de travaux agricoles et ruraux (Aisne) : avenant n° 129 du 3 février 2022	415
IDCC 9601 Exploitations de polyculture et d'élevage, entreprises de travaux agricoles et ruraux et coopératives d'utilisation de matériel agricole (Oise) : avenant n° 143 du 3 février 2022.....	417
IDCC 9802 Exploitations agricoles de polyculture et d'élevage et entreprises de travaux agricoles et ruraux (Somme) : avenant n° 71 du 3 février 2022	419

Brochure n° 3615 | Convention collective nationale

IDCC : 7014 | **ÉTABLISSEMENTS D'ENTRAÎNEMENT DE CHEVAUX
DE COURSES AU GALOP**

Avenant n° 2 du 18 janvier 2022

NOR : AGRS2297023M

IDCC : 7014

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Association des entraîneurs de galop,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Syndicat hippique national SHN CGC ;

Fédération générale agroalimentaire FGA CFDT ;

Fédération CFTC Agriculture,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des salaires bruts minimaux mensuels prévus à l'annexe « Cavaliers d'entraînement » sont les suivants (151,67 heures) :

- coefficient 200 : 1 633,51 €/mois ;
- coefficient 220 : 1 659,15 € ;
- coefficient 230 : 1 662,49 € ;
- coefficient 300 : 1 684,58 € ;
- coefficient 350 : 1 700,06 € ;
- coefficient 400 : 1 717,74 € ;
- coefficient 450 : 1 732,11 € ;
- coefficient 500 : 1 748,68 €.

Article 2

Les nouvelles valeurs ci-dessus sont applicables à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 3

Les montants des salaires bruts minimaux mensuels prévus à l'annexe « Cadres » sont remplacés par les suivants :

- GV 1, Coef. 320 : 2 089,60 € ;

- GV 2, Coef. 330 : 2 154,14 € ;
- GV 3, Coef. 340 : 2 229,97 € ;
- PG 1, Coef. 345 : 2 252,75 € ;
- PG 2, Coef. 355 : 2 316,25 € ;
- PG 3, Coef. 375 : 2 447,63 € ;
- AE, Coef. 400 : 2 611,85 €.

Article 4

Les nouvelles valeurs ci-dessus sont applicables à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 5

Les montants des déplacements et primes figurant dans l'annexe « Cavaliers d'entraînement » sont remplacés par les suivants :

« Annexe Déplacements et primes

1. Indemnités de déplacement dans la région parisienne au 1^{er} janvier 2022

Départ de Chantilly

Hippodromes	Semaine	Dimanche
Région parisienne ^[1]	33,60 €	45,40 €
Chantilly	25,20 €	28,90 €
<p>[1] Tous hippodromes y compris Compiègne et Fontainebleau. * Une somme forfaitaire correspondant à un repas non soumise à charges sociales est incluse dans les chiffres ci-dessus (19,40 € pour 2022).</p>		

Départ de Maisons-Laffitte

Hippodromes	Semaine	Dimanche
Région parisienne ^[1]	29,50 €	39,20 €
Maisons Laffitte	25,20 €	28,90 €
<p>[1] Tous hippodromes y compris Compiègne et Fontainebleau. * Une somme forfaitaire correspondant à un repas non soumise à charges sociales est incluse dans les chiffres ci-dessus (19,40 € pour 2022).</p>		

2. Indemnités de déplacement en province par tranches selon l'éloignement (non compris les frais éventuels de nourriture et de logement)

Départ de Chantilly ou de Maisons-Laffitte

Distances	Semaine	Dimanche
Moins de 150 km	31,60 €	44,30 €
De 150 à 250 km	40,00 €	57,80 €
Plus de 250 km	49,60 €	71,20 €
Déplacement à l'étranger (plus d'une journée)	82,60 €	82,60 €

3. Indemnité de déplacement pour les déplacements dans la même journée à Deauville, Clairefontaine ou Vichy (non compris les frais éventuels de nourriture et de logement)

Départ de Chantilly ou de Maisons-Laffitte

Hippodromes	Semaine	Dimanche
Deauville ^[1]	40,00 €	57,80 €
Clairefontaine ^[1]	40,00 €	57,80 €
Vichy ^[1]	49,60 €	71,20 €
[1] Pour un déplacement dans la même journée.		

4. Les indemnités de déplacement sont majorées de 9 € pour les semi-nocturnes et les nocturnes.

5. Une somme de 15 € par cheval supplémentaire sera allouée.

6. Indemnité forfaitaire de meeting au départ de Chantilly et Maisons-Laffitte (non compris les frais éventuels de nourriture et de logement) :

- 25 € par jour ;
- Indemnité complémentaire de meeting : 5,50 € ;
- Prime de débouillage : 30 € ;
- Prime de tonte : 16 €.

Annexe Indemnités de déplacement en régions (hors région parisienne) au 1^{er} janvier 2022

1. Semaine et dimanche pour un cheval

Dans un rayon de :

- 0 à 10 km : 25,20 € (Déplacement sur place, ex : Sers à Pau) ;
- 150 km : 31,60 € ;
- 150 à 250 km : 40,00 € ;
- plus de 250 km : 49,60 € ;
- déplacement à l'étranger (plus d'une journée) : 82,60 €.

Les indemnités de déplacement sont majorées de 9 € pour les semi-nocturnes et les nocturnes.

Une somme de 15 € par cheval supplémentaire sera allouée :

■ Jusqu'à un rayon de 150 km, une somme forfaitaire par déplacement, non soumise à cotisation, correspondant à un repas est incluse dans les chiffres ci-dessus.

À titre indicatif, le montant forfaitaire est actuellement de 19,40 € par repas pour 2022.

2. Indemnité forfaitaire de meeting (non compris les frais éventuels de nourriture et de logement)

25 € par jour.

3. Autres primes

Prime de débouillage : 30 €.

Prime de tonte : 16 €. »

Article 6

Les nouvelles valeurs ci-dessus sont applicables à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 7

Les montants des primes d'éloignement de l'annexe cadres sont remplacés par les suivants :

- éloignement : 46,40 € ;
- moyen éloignement et meetings : 59,90 € ;
- grand éloignement : 79,50 € ;
- très grand éloignement : 87,70 €.

Ces primes sont majorées de 14 € pour les déplacements en semi-nocturne et en nocturne.

Ces primes sont majorées de 13 € pour les déplacements comportant des partants le matin et l'après-midi au cours de la même journée.

Pour information, l'indemnité de repas est fixée par l'Urssaf à 19,40 € pour 2022.

Article 8

Les nouvelles valeurs ci-dessus sont applicables à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 9

Le présent avenant sera déposé au siège à la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités de l'Oise. Les parties signataires en demandent expressément l'extension à Monsieur le ministre de l'agriculture.

Fait à Chantilly, le 18 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective nationale

IDCC : **7023** | **ENTREPRISES AGRICOLES DE DÉSHYDRATATION**
(5 juin 2018)

(Étendue par arrêté du 7 novembre 2018,
Journal officiel du 17 novembre 2018)

Avenant n° 5 du 17 janvier 2022

NOR : AGRS2297024M

IDCC : 7023

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération française de la coopération fruitière, légumière et horticole FELCOOP section » fruits et légumes frais » et section » fruits et légumes transformés » ;

Fédération syndicale du teillage agricole du lin FESTAL ;

Fédération nationale des déshydrateurs FND,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération générale agro-alimentaire FGA CFTD,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I prévue à l'article 11 de la convention collective de travail du 5 juin 2018 concernant la valeur horaire du point est remplacée par le barème annexé au présent avenant et prendra effet au 1^{er} janvier 2022.

Article 2

Les dispositions de l'avenant n° 4 du 24 mars 2021 seront abrogées au 1^{er} janvier 2022.

Article 3

Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche du secteur des entreprises agricoles de déshydratation. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé à l'unité départementale de la Marne de la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Grand Est.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 17 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Barème des salaires au 1^{er} janvier 2022

(En euros.)

Catégorie	Niveau	Indice	Salaire horaire	Salaire mensuel base 151,67 heures	Salaire mensuel base 162,5 heures ^[1]
Conducteur engins agricoles	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
	2	155	11,60	1 759,18	1 916,11
	3	165	12,08	1 832,85	1 996,35
Chef d'équipe plaine	1	175	12,82	1 943,93	2 117,34
Chef de plaine	1	190	13,92	2 110,55	2 298,83
	2	205	15,01	2 277,18	2 480,32
	3	220	16,11	2 443,80	2 661,80
Conducteur de camion	1	140	10,88	1 649,72	1 796,89
	2	150	11,36	1 723,22	1 876,94
	3	160	11,86	1 798,28	1 958,69
	4	165	12,08	1 832,85	1 996,35
Conducteur engins manutention	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
	2	140	10,88	1 649,72	1 796,89
	3	150	11,36	1 723,22	1 876,94
Assistant de fabrication	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
	2	145	11,12	1 687,25	1 837,77
	3	150	11,36	1 723,22	1 876,94
Pilote d'installation	1	155	11,60	1 759,18	1 916,11
	2	165	12,08	1 832,85	1 996,35
	3	175	12,82	1 943,93	2 117,34
Chef d'équipe fabrication	1	185	13,55	2 055,01	2 238,33
Responsable fabrication	1	210	15,38	2 332,72	2 540,81
Responsable d'usine	1	240	17,58	2 665,96	2 903,79
Agent d'entretien	1	145	11,12	1 687,25	1 837,77
	2	160	11,86	1 798,28	1 958,69
	3	180	13,18	1 999,47	2 177,84
Chef d'équipe entretien	1	195	14,28	2 166,10	2 359,33
Responsable atelier	1	205	15,01	2 277,18	2 480,32
	2	225	16,48	2 499,34	2 722,30
Agent de silo	1	145	11,12	1 687,25	1 837,77
	2	155	11,60	1 759,18	1 916,11
Chef d'équipe silo	1	170	12,45	1 888,39	2 056,85
Responsable stockage	1	210	15,38	2 332,72	2 540,81

Catégorie	Niveau	Indice	Salaire horaire	Salaire mensuel base 151,67 heures	Salaire mensuel base 162,5 heures ^[1]
Ouvrier de déshydratation	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
Secrétaire	1	155	11,60	1 759,18	1 916,11
	2	175	12,82	1 943,93	2 117,34
Secrétaire de direction	1	205	15,01	2 277,18	2 480,32
Assistante de direction	1	240	17,58	2 665,96	2 903,79
Agent administratif	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
	2	145	11,12	1 687,25	1 837,77
	3	155	11,60	1 759,18	1 916,11
Comptable	1	175	12,82	1 943,93	2 117,34
	2	190	13,92	2 110,55	2 298,83
	3	205	15,01	2 277,18	2 480,32
Responsable comptabilité	1	215	15,75	2 388,26	2 601,31
	2	225	16,48	2 499,34	2 722,30
Chef comptable	1	240	17,58	2 665,96	2 903,79
Contrôleur de gestion	1	225	16,48	2 499,34	2 722,30
Responsable ressources humaines	1	225	16,48	2 499,34	2 722,30
	2	240	17,58	2 665,96	2 903,79
Aide laborantin	1	135	10,63	1 612,19	1 756,01
	2	140	10,88	1 649,72	1 796,89
	3	150	11,36	1 723,22	1 876,94
Technico-commercial	1	185	13,55	2 055,01	2 238,33
	2	200	14,65	2 221,64	2 419,82
	3	220	16,11	2 443,80	2 661,80

[1] Horaire réel, il est tenu compte des majorations pour heures supplémentaires.

Les coefficients 100 à 160 inclus sont établis sans référence à une valeur de point.

Valeur du point hiérarchique à partir du coefficient 165 : 0,073239.

Aucun salaire ne saurait être inférieur au Smic fixé par voie réglementaire à 10,57 € par heure à compter du 1^{er} janvier 2022.

Convention collective

IDCC : **8212** | **SCIERIES AGRICOLES ET ACTIVITÉS CONNEXES**
(Champagne-Ardenne)
(9 mars 1992)

(Étendue par arrêté du 23 décembre 1992,
Journal officiel du 6 janvier 1993)

Avenant n° 36 du 21 janvier 2022

NOR : AGRS2297025M

IDCC : 8212

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Fédération nationale du bois ;

Fédération nationale du bois Grand Est,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTA FO ;

FGA CFDT ;

SNCEA CFE-CGC ;

Syndicat CFTC Agri,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La grille des salaires prévue à l'annexe I instituée par l'article 53 de la convention collective du 9 mars 1992 est remplacée par le document annexé au présent avenant.

Article 2 | *Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés*

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche des scieries agricoles de Champagne-Ardenne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

Article 3

Le présent avenant prendra effet au 1^{er} février 2022 et sera déposé à la direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSP) de la Marne.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 21 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Barèmes de salaires (à compter du 1^{er} février 2022)

(En euros.)

Coefficient	Taux horaire
1° Personnel ouvrier	
100	10,57
105	10,66
110	10,68
115	10,72
125	10,74
135	10,77
150	10,83
170	11,60
200	12,86
2° Personnel administratif, commercial et technique	
100	10,57
110	10,68
120	10,73
135	10,77
150	10,83
170	11,60
190	12,43
210	13,25
240	14,44
270	15,66
3° Agents de maîtrise	
190	12,43
230	14,04
270	15,66
320	17,76
370	19,77
4° Cadres	
280	16,08
360	19,39
420	21,86
460	23,49
480	24,30

Coefficient	Taux horaire
510	25,56
550	27,16
600	29,23

Aucune valeur ne saurait être inférieure au Smic : 10,57 € au 1^{er} janvier 2022.

La valeur du point pour le calcul de la prime d'ancienneté est réévaluée à : 5,40 €.

Convention collective

IDCC : **8313** | **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX**
(Nord - Pas-de-Calais)
(21 septembre 1984)

(Étendue par arrêté du 30 janvier 1985,
Journal officiel du 7 février 1985)

Avenant n° 60 du 3 février 2022

NOR : AGRS2297026M

IDCC : 8313

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Union régionale des entrepreneurs des territoires Hauts-de-France ;

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SGA CFDT ;

Fédération CFTC Agri ;

Union régionale du syndicat FO Nord - Pas-de-Calais ;

SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe 1 de la convention collective est modifiée ainsi qu'il suit :

(En euros.)

Coefficients		Salaires horaires	Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)
Emplois techniques			
Emploi exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,85	1 645,58
Emplois spécialisés	1	11,02	1 671,37
	2	11,13	1 688,05
Emplois qualifiés	1	11,39	1 727,48
	2	11,65	1 766,92

Coefficients		Salaires horaires	Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)
Emploi hautement qualifiés	1	12,06	1 829,10
	2	12,58	1 907,97
Technicien agent de maîtrise – 1	1	13,25	2 009,58
	2	13,97	2 118,78
Technicien agent de maîtrise – 2	1	14,62	2 217,37
	2	15,32	2 323,53
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28
Emplois administratifs			
Emplois administratifs exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,86	1 647,10
Emplois qualifiés	1	11,22	1 701,70
	2	11,48	1 741,13
Emplois hautement qualifiés	1	11,92	1 807,87
	2	12,41	1 882,18
Technicien administratif et comptable	1	13,09	1 985,32
	2	13,83	2 097,55
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28

Article 2 | Remboursement de frais

Le montant du minimum garanti, visé à l'article 43 de cette même convention, est fixé à 3,76 €.

Article 3 | Entrée en vigueur

Le présent avenant entrera en vigueur au 1^{er} mars 2022.

Article 4 | Dépôt et extension

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et réglementaires et son extension est demandée.

Fait à Saint-Laurent-Blangy, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : 8741 | **SCIERIES AGRICOLES ET EXPLOITATIONS FORESTIÈRES (Limousin)**

(1^{er} septembre 1998)

(Étendue par arrêté du 2 juillet 1999,

Journal officiel du 17 juillet 1999)

Avenant n° 54 du 19 janvier 2022

NOR : AGRS2297028M

IDCC : 8741

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Syndicat des exploitants forestiers et scieurs industriel du Limousin SEFSIL,
d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération CFTC Agri ;

Union régionale des syndicats FO ;

Syndicat général agroalimentaire CFDT du Limousin ;

Syndicat SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I « Salariés rémunérés au temps » de la convention collective régionale du 1^{er} septembre 1998 est modifiée comme suit :

« Annexe I Salariés rémunérés au temps
(art. 11.2 de la convention collective)

(En euros.)

Catégorie	Coefficient	Salaire horaire au 1 ^{er} janvier 2022
Personnel ouvrier		
Niveau 1	AB 100	10,57
Niveau 2	C 105	10,94
	D 110	11,00

Catégorie	Coefficient	Salaire horaire au 1 ^{er} janvier 2022
Niveau 3	E 115	11,08
	F 125	11,16
	G 135	11,24
Niveau 4	H 150	11,53
	I 170	12,42
	J 200	13,63
Personnel administratif, commercial et technique		
ACT 1	100	10,57
ACT 2 1 ^{er} échelon	110	11,00
ACT 2 2 ^e échelon	120	11,10
ACT 3 1 ^{er} échelon	135	11,24
ACT 3 2 ^e échelon	150	11,53
ACT 4	170	12,42
ACT 5 1 ^{er} échelon	190	13,23
ACT 5 2 ^e échelon	210	14,10
ACT 6 1 ^{er} échelon	240	15,31
ACT 6 2 ^e échelon	270	16,55
Agent de maîtrise		
AM 1	190	13,23
AM 2 1 ^{er} échelon	230	14,88
AM 2 2 ^e échelon	270	16,55
AM 3 1 ^{er} échelon	320	18,68
AM 3 2 ^e échelon	370	20,81
Cadres		
C1	280	16,98
C2	360	20,38
C3	420	22,93
C4	460	24,63
C5	480	25,47
C6	510	26,78
C7	550	28,48
C8	600	30,56
Point d'ancienneté		
6,44		

Article 2

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, prend effet à compter du 1^{er} janvier 2022.

Il vaut pour toutes les entreprises, y compris les petites qui n'appellent pas de clause particulière.

Article 3

Chacune des organisations signataires recevra un exemplaire du présent avenant dont deux exemplaires seront déposés à la DREETS Nouvelle-Aquitaine, direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations de la Haute-Vienne, 2, allée Saint-Alexis, CS 30618, 87036 Limoges Cedex.

Fait à Tulle, le 19 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : 8741 | **SCIERIES AGRICOLES ET EXPLOITATIONS FORESTIÈRES (Limousin)**

(1^{er} septembre 1998)

(Étendue par arrêté du 2 juillet 1999,
Journal officiel du 17 juillet 1999)

Avenant n° 55 du 19 janvier 2022

NOR : AGRS2297027M

IDCC : 8741

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Syndicat des exploitants forestiers et scieurs industriel du Limousin SEFSIL,
d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

Fédération CFTC Agri ;

Union régionale des syndicats FO ;

Syndicat général agroalimentaire CFDT du Limousin ;

Syndicat SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I « Salariés rémunérés à la tâche » de la convention collective régionale du 1^{er} septembre 1998 est modifiée comme suit :

« Annexe II Salariés rémunérés à la tâche (titre XIII 13° point de la convention)

Catégories	M3	Stère	Tonne
a) Grumes			
Feuillus	5.77		
Résineux	5.89		
b) 1 – Piquets			
Résineux		6.99	
Châtaignier			
En 1 mètre		6.48	

Catégories	M3	Stère	Tonne
En 2 et 2,5 mètres		5.53	
b) 2 – Papeterie et billons			
Résineux			
En 2 et 3,5 mètres		5.57	
Feuillus			
En 2 et 3,5 mètres		5.50	
Éclaircies feuillus et résineux		5.99	
Bois toutes longueurs			9.13
c) Poteaux de ligne	7.12		
d) Bois de feu		9.26	
Dont frais de mécanisation	1.47	2.49	4.42

Les abattages présentant des difficultés particulières tels que définis au titre XIII – 13 de la convention collective seront rémunérés à l’heure sur la base du coefficient 135.
Date d’effet : 1^{er} janvier 2022. »

Article 2

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l’extension, prend effet à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 3

Chacune des organisations signataires recevra un exemplaire du présent avenant dont deux exemplaires seront déposés à la DREETS Nouvelle-Aquitaine, direction départementale de l’emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations de la Haute-Vienne, 2, allée Saint-Alexis, CS 30618, 87036 Limoges Cedex.

Fait à Tulle, le 19 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : **8831** | **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES
ET PROPRIÉTÉ FORESTIÈRE**

(Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère et Puy-de-Dôme)

(16 septembre 1986)

(Étendue par arrêté du 6 février 1987,

Journal officiel du 1^{er} mars 1987)

Avenant n° 46 du 11 janvier 2022

NOR : AGRS2297029M

IDCC : 8831

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Syndicats des exploitants forestiers et scieurs des départements suivants :
Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;**

**Syndicats des propriétaires forestiers, sylviculteurs des départements sui-
vants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Syndicats de la fédération générale de l'agro-alimentaire CFDT des départe-
ments suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme ;**

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC Agri ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

(Voir la page suivante.)

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Grille des salaires des travailleurs au temps

A. Personnel ouvrier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2022	Salaire mensuel sur la base de 151.67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	A B	100	10,57	1 603,15
II	1 C	105	10,61	1 609,22
	2 D	110	10,64	1 613,77
III	1 E	115	10,68	1 619,84
	2 F	125	10,70	1 622,87
	3 G	135	10,72	1 625,90
IV	1 H	150	10,76	1 631,97
	2 I	170	11,09	1 682,02
	3 J	200	12,02	1 823,07

B. Personnel administratif, commercial et technique

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2022	Salaire mensuel sur la base de 151.67 heures (35 heures hebdomadaires)
ACT 1		100	10,57	1 603,15
ACT 2	1 ^{er} échelon	110	10,64	1 613,77
	2 ^e échelon	120	10,69	1 621,35
ACT 3	1 ^{er} échelon	135	10,72	1 625,90
	2 ^e échelon	150	10,76	1 631,97
ACT 4		170	11,09	1 682,02
ACT 5	1 ^{er} échelon	190	11,85	1 797,29
	2 ^e échelon	210	12,44	1 886,77
ACT 6	1 ^{er} échelon	240	13,49	2 046,03
	2 ^e échelon	270	14,56	2 208,32

C. Agent de maîtrise

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2022	Salaire mensuel sur la base de 151.67 heures (35 heures hebdomadaires)
AM 1		190	11,85	1 797,29
AM 2	Échelon 1	230	13,14	1 992,94
	Échelon 2	270	14,56	2 208,32
AM 3	Échelon 1	320	16,35	2 479,80
	Échelon 2	370	18,15	2 752,81

D. Cadres

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Taux horaire à compter du 1 ^{er} février 2022	Salaire mensuel sur la base de 151.67 heures (35 heures hebdomadaires)
C 1	280	14,92	2 262,92
C 2	360	17,79	2 698,21
C 3	420	19,94	3 024,30
C 4	460	21,40	3 245,74
C 5	480	22,09	3 350,39
C 6	510	23,18	3 515,71
C 7	550	24,60	3 731,08
C 8	600	26,40	4 004,09

Article 2

La valeur du point de la prime d'ancienneté est fixée à 5,45 € à compter du 1^{er} février 2022.

Article 3

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic et en tout état de cause, il convient pour déterminer la rémunération, de faire application de l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 modifiée instaurant une garantie mensuelle de rémunération et de l'article 6.6 de l'accord national du 23 décembre 1981 relatif à la garantie de rémunération lors du passage aux 35 heures.

Article 4 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de cinquante salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la branche. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus, afin de garantir à l'ensemble des salariés de la branche une couverture uniforme dont les garanties ont tenu compte lors de leur définition de la structure et de la taille des entreprises de la branche.

Article 5

Le présent avenant prend effet au 1^{er} février 2022.

Article 6

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Lempdes, le 11 janvier 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : **9021** | **EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE,
DE CULTURES SPÉCIALISÉES ET ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES
ET RURAUX (AISNE)**

Avenant n° 129 du 3 février 2022

NOR : AGRS2297030M

IDCC : 9021

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Union régionale entrepreneurs des territoires Hauts-de-France EDT,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UPRA FGA Hauts-de-France CFDT ;

Fédération FGTA FO ;

Fédération CFTC de l'agriculture ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Champ d'application de l'avenant

Le présent avenant ne s'applique que dans le secteur d'activité des travaux et services agricoles et des travaux et services ruraux, couvert par la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020, à l'exclusion des autres secteurs d'activité de la production agricole et des CUMA couverts par la convention collective intersectorielle du département de l'Aisne du 12 juillet 1973.

Article 2 | Grille de rémunération

(En euros.)

Coefficients		Salaires horaires		Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)	
Emplois techniques					
Emploi exécutants	1	10,57		1 603,12	
	2	10,85		1 645,58	
Emplois spécialisés	1	11,02		1 671,37	
	2	11,13		1 688,05	

Coefficients		Salaires horaires	Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)
Emplois qualifiés	1	11,39	1 727,48
	2	11,65	1 766,92
Emploi hautement qualifiés	1	12,06	1 829,10
	2	12,58	1 907,97
Technicien agent de maîtrise – 1	1	13,25	2 009,58
	2	13,97	2 118,78
Technicien agent de maîtrise – 2	1	14,62	2 217,37
	2	15,32	2 323,53
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28
Emplois administratifs			
Emplois administratifs exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,86	1 647,10
Emplois qualifiés	1	11,22	1 701,70
	2	11,48	1 741,13
Emplois hautement qualifiés	1	11,92	1 807,87
	2	12,41	1 882,18
Technicien administratif et comptable	1	13,09	1 985,32
	2	13,83	2 097,55
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28

Dans le secteur d'activité professionnelle entrant dans le champ d'application professionnel de l'article 1.1 de la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020, l'annexe II de la convention collective départementale étendue du 12 juillet 1973 portant sur la grille de rémunération est modifiée comme suit :

Cette grille de rémunération ne vaut que dans le secteur d'activité professionnelle visée à l'article 1^{er} du présent avenant.

Article 3 | *Entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur au 1^{er} mars 2022.

Article 4 | *Dépôt et extension*

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et réglementaires et son extension est demandée.

Fait à Saint-Laurent-Blangy, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : 9601 | **EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE
ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION DE MATÉRIEL AGRICOLE
(Oise)
(29 juillet 1963)**

(Étendue par arrêté du 7 janvier 1964,
Journal officiel du 13 février 1964)

Avenant n° 143 du 3 février 2022

NOR : AGRS2297031M

IDCC : 9601

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Union régionale entrepreneurs des territoires Hauts-de-France EDT,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UPRA FGA Hauts-de-France CFDT ;

Fédération FGTA FO ;

Fédération CFTC de l'agriculture ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Définition

Le présent avenant ne s'applique que dans le secteur d'activité des travaux et services agricoles et des travaux et services ruraux, couvert par la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020, à l'exclusion des autres secteurs d'activité de la production agricole et des CUMA couverts par la convention collective intersectorielle du département de l'Oise du 29 juillet 1963.

Article 2 | Grille de rémunération

Dans le secteur d'activité professionnelle entrant dans le champ d'application professionnel de l'article 1.1 de la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020,

l'annexe II de la convention collective départementale étendue du 29 juillet 1963, portant sur la grille de rémunération est modifiée comme suit :

Coefficients		Salaires horaires	Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)
Emplois techniques			
Emploi exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,85	1 645,58
Emplois spécialisés	1	11,02	1 671,37
	2	11,13	1 688,05
Emplois qualifiés	1	11,39	1 727,48
	2	11,65	1 766,92
Emploi hautement qualifiés	1	12,06	1 829,10
	2	12,58	1 907,97
Technicien agent de maîtrise – 1	1	13,25	2 009,58
	2	13,97	2 118,78
Technicien agent de maîtrise – 2	1	14,62	2 217,37
	2	15,32	2 323,53
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28
Emplois administratifs			
Emplois administratifs exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,86	1 647,10
Emplois qualifiés	1	11,22	1 701,70
	2	11,48	1 741,13
Emplois hautement qualifiés	1	11,92	1 807,87
	2	12,41	1 882,18
Technicien administratif et comptable	1	13,09	1 985,32
	2	13,83	2 097,55
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28

Cette grille de rémunération ne vaut que dans le secteur d'activité professionnelle visée à l'article 1^{er} du présent avenant.

Article 3 | *Entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur au 1^{er} mars 2022.

Article 4 | *Dépôt et extension*

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et réglementaires et son extension est demandée.

Fait à Saint-Laurent-Blangy, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Convention collective

IDCC : **9802** | **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCLTURE
ET D'ÉLEVAGE ET ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
(Somme)**

(16 juin 1982)

(Étendue par arrêté du 2 mars 1983,

Journal officiel du 27 mars 1983)

Avenant n° 71 du 3 février 2022

NOR : AGRS2297032M

IDCC : 9802

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

Union régionale entrepreneurs des territoires Hauts-de-France EDT,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

UPRA FGA Hauts-de-France CFDT ;

Fédération FGTA FO ;

Fédération CFTC de l'agriculture ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Définition

Le présent avenant ne s'applique que dans le secteur d'activité des travaux et services agricoles et des travaux et services ruraux, couvert par la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020, à l'exclusion des autres secteurs d'activité de la production agricole et des CUMA couverts par la convention collective intersectorielle du département de la Somme du 16 juin 1982.

Article 2 | Grille de rémunération

Dans le secteur d'activité professionnelle entrant dans le champ d'application professionnel de l'article 1.1 de la convention collective nationale de travail étendue (ETARF) du 8 octobre 2020, les dispositions de l'article 29 « Bases de rémunération », du chapitre II « Rémunération » du titre III « Dispositions relatives à l'exécution du contrat de travail » de la convention collective

départementale de la Somme étendue du 16 juin 1982, portant sur la grille de rémunération sont modifiées comme suit :

Coefficients		Salaires horaires	Salaires mensuels (base 151,67 heures mensuelles)
Emplois techniques			
Emploi exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,85	1 645,58
Emplois spécialisés	1	11,02	1 671,37
	2	11,13	1 688,05
Emplois qualifiés	1	11,39	1 727,48
	2	11,65	1 766,92
Emploi hautement qualifiés	1	12,06	1 829,10
	2	12,58	1 907,97
Technicien agent de maîtrise – 1	1	13,25	2 009,58
	2	13,97	2 118,78
Technicien agent de maîtrise – 2	1	14,62	2 217,37
	2	15,32	2 323,53
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28
Emplois administratifs			
Emplois administratifs exécutants	1	10,57	1 603,12
	2	10,86	1 647,10
Emplois qualifiés	1	11,22	1 701,70
	2	11,48	1 741,13
Emplois hautement qualifiés	1	11,92	1 807,87
	2	12,41	1 882,18
Technicien administratif et comptable	1	13,09	1 985,32
	2	13,83	2 097,55
Cadres 1		17,10	2 593,50
Cadres 2		20,27	3 074,28

Cette grille de rémunération ne vaut que dans le secteur d'activité professionnelle visée à l'article 1 du présent avenant.

Article 3 | *Entrée en vigueur*

Le présent avenant entrera en vigueur au 1^{er} mars 2022.

Article 4 | *Dépôt et extension*

Le présent avenant est déposé conformément aux dispositions légales et réglementaires et son extension est demandée.

Fait à Saint-Laurent-Blangy, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Directeur de la publication : Pierre Romain

16520220100-000322

Direction de l'information légale et administrative

ISSN 2266-145X
