

Accords collectifs nationaux

**BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**

**Avenant n° 34 du 15 décembre 2021**

à l'accord du 1<sup>er</sup> octobre 2001  
relatif à BTP-Prévoyance

NOR : ASET2250293M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CAPEB ;**

**FNTP ;**

**FFB ;**

**FFIE ;**

**SCOP BTP,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**BATI MAT TP CFTC ;**

**CFDT FNCB ;**

**CFE-CGC BTP ;**

**FG FO construction,**

d'autre part

il a été convenu ce qui suit :

**Titre I<sup>er</sup> Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO**

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

**« Article 2 | Adhésion des entreprises**

**2.1. Périmètre de l'adhésion**

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises qui relevaient de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 avant le 30 mars 2014 (et qui adhéraient à ce titre à BTP-Prévoyance pour la couverture conventionnelle de prévoyance de leurs personnels ouvriers et apprentis), leur

adhésion est régie depuis le 30 mars 2014 par les dispositions du présent règlement. Notamment, depuis cette date, ces entreprises peuvent mettre en œuvre les dispositions définies par l'article 5.1.a ci-après ;

- pour toutes les autres entreprises relevant de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 (en particulier les entreprises créées depuis le 30 mars 2014), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En référence à l'article 2 de l'accord collectif national du 31 juillet 1968, toute nouvelle adhésion au présent règlement couvre l'intégralité du périmètre de cet accord. Elle lie l'entreprise à BTP-Prévoyance pour la mise en œuvre de l'ensemble des droits et obligations nés de l'accord collectif national du 31 juillet 1968 au titre de ses personnels ouvriers et apprentis, en matière :

- de prévoyance ;
- d'indemnité de fin de carrière ;
- et d'accès à une action sociale professionnelle du BTP.

Pour les entreprises qui formulent leur demande d'adhésion plus de 12 mois après l'embauche de leur premier salarié ouvrier, l'adhésion au présent règlement est conditionnée au respect des dispositions de l'article 27.4 du présent règlement.

## 2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

## 2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

## II. Le texte du sous-article 8.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contre-

partie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

### III. Le texte de l'article 12 « Base de calcul des prestations » :

« Toutes les prestations prévues par le présent régime sont calculées, selon les cas, en fonction :

– soit d'une valeur en point unitaire, désignée par le symbole SR (salaire de référence). La valeur du SR est fixée à 5,90 € au 1<sup>er</sup> juillet 2020 (5,80 € au 1<sup>er</sup> juillet 2019). Cette valeur est revalorisée, chaque année au 1<sup>er</sup> juillet, proportionnellement à l'évolution du salaire moyen annuel des ouvriers du bâtiment et des travaux publics au cours de l'année précédente ; »

est remplacé par :

« Toutes les prestations prévues par le présent régime sont calculées, selon les cas, en fonction :

– soit d'une valeur en point unitaire, désignée par le symbole SR (salaire de référence). La valeur du SR est fixée à 5,90 € au 1<sup>er</sup> juillet 2021 (5,90 € au 1<sup>er</sup> juillet 2020). Cette valeur est revalorisée, chaque année au 1<sup>er</sup> juillet, proportionnellement à l'évolution du salaire moyen annuel des ouvriers du bâtiment et des travaux publics au cours de l'année précédente ; »

### IV. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 26 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**V.** Le premier paragraphe du sous-article 26.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 26, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**VI.** Dans l'intitulé de l'article 27, le terme « Réserve » est remplacé par : « Réserves ».

**VII.** Dans l'article 27, le texte à partir de « Pour chaque section financière » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« Pour chaque section financière, il est constitué une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution. Chacune de ces réserves est alimentée, au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du "compte du régime" correspondant (tel que défini à l'article 30.1) ;
- le cas échéant, de tout ou partie du "compte du régime" défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

**VIII.** Le texte du sous-article 30.1 « Le compte du régime » :

« Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents (selon les différents taux de cotisations définis à l'article 4 du présent règlement) ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de la section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de chaque section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé. »

est remplacé par :

« Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents (selon les différents taux de cotisations définis à l'article 4 du présent règlement) ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de chaque section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de chaque section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé. »

**IX.** Le dernier paragraphe du sous-article 30.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter, pour chaque section financière, le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 28. »

## **Titre II Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE**

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » :

### **I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :**

#### **« Article 2 | Adhésion des entreprises**

##### **2.1. Périmètre de l'adhésion**

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises qui relevaient de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 avant le 30 mars 2014 (et qui adhéraient à ce titre à BTP-Prévoyance pour la couverture conventionnelle de prévoyance de leurs personnels ETAM et apprentis), leur adhésion est régie depuis le 30 mars 2014 par les dispositions du présent règlement. Notamment, depuis cette date, ces entreprises peuvent mettre en œuvre les dispositions définies par l'article 5.1.a ci-après ;
- pour toutes les autres entreprises relevant de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 (en particulier les entreprises créées depuis le 30 mars 2014), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En référence à l'article 2 de l'accord collectif national du 13 décembre 1990, toute nouvelle adhésion au présent règlement couvre l'intégralité du périmètre de cet accord. Elle lie l'entreprise à BTP-Prévoyance pour la mise en œuvre de l'ensemble des droits et obligations nés de l'accord collectif national du 13 décembre 1990 au titre de ses personnels ETAM, en matière de prévoyance.

##### **2.2. Modalités de l'adhésion**

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

##### **2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion**

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II. Le texte du sous-article 8.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :**

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

**III. Le texte de l'article 11 « Bénéficiaire en cas de décès » :**

« Le bulletin d'affiliation édité par BTP-Prévoyance précise que sauf stipulation contraire de l'ETAM, le capital de base défini à l'article 17.1 est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint au sens de l'article 10.1 ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à sa succession.

D'autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par l'ETAM. »

est remplacé par :

« Le bulletin d'affiliation édité par BTP-Prévoyance précise que sauf stipulation contraire de l'ETAM, le capital de base défini à l'article 17.1 est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint au sens de l'article 10.1 ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à ses autres héritiers.

Un ou plusieurs autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par l'ETAM.

Le participant peut modifier son choix de bénéficiaire(s) à tout moment durant sa période d'affiliation.

De telles désignations sont effectuées à l'aide du formulaire de désignation des bénéficiaires délivré à cet effet par BTP-Prévoyance, par un acte sous signature privée ou un acte authentique signifié à BTP-Prévoyance. »

**IV.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 25 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**V.** Le premier paragraphe du sous-article 25.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 25, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**VI.** Dans l'article 27 « Section financière et réserve », le texte à partir de « La réserve est alimentée » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« La réserve est alimentée, au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du « compte du régime » défini à l'article 29.1 ;
- le cas échéant, de tout ou partie du « compte du régime » défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ETAM ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

**VII.** Le texte du sous-article 29.1 « Le compte du régime » est intégralement modifié comme suit :

« 29.1. Le "compte du régime"

Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations acquises des adhérents ;
- b) Les majorations et des pénalités de retard correspondantes ;
- c) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- d) Les produits nets des placements de la section financière ;
- e) S'il y a lieu, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- f) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :

- a) Les charges de prestations versées et provisionnées au titre de la section financière ;



- b) Le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
  - c) Un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration (dans la limite de 6 % des cotisations acquises des adhérents au titre du présent règlement et de 20 % des cotisations acquises des adhérents au titre du régime des compléments individuels de prévoyance des ETAM) ;
  - d) Toute dotation pour le financement de prestations sociales en faveur des participants ;
  - e) Le cas échéant, toute dotation à la provision pour participation aux excédents dans les conditions définies à l'article 28 ;
  - f) Le cas échéant, toute dotation à une provision d'égalisation destinée à faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
  - g) La charge d'impôt qui découle, s'il y a lieu, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.
- Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 27. »

### **Titre III Règlement du régime national de prévoyance des cadres du bâtiment et des travaux publics**

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime national de prévoyance des cadres du bâtiment et des travaux publics » :

#### **A.**

##### **I. Le texte de l'article 3 « Affiliation des participants » :**

- « Peuvent ainsi prétendre au bénéfice du présent règlement :
- les salariés cadres et assimilés des entreprises adhérentes qui sont appelés membres participants (et qui s'entendent des salariés qui relèvent des dispositions de l'article 2 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017, et de ceux qui relèvent des dispositions de l'article 36 de la convention collective nationale du 14 mars 1947 dans sa version en vigueur au 31 décembre 2018) ;
  - les anciens cadres et assimilés des entreprises adhérentes, lorsqu'ils relèvent des dispositions de maintien de garanties prévues à l'article 7 ;
  - leurs ayants droit tels qu'ils sont définis pour chaque prestation par le présent règlement. »

est remplacé par :

- « Peuvent ainsi prétendre au bénéfice du présent règlement les salariés suivants, appelés membres participants :
- les ingénieurs et cadres qui relèvent des dispositions de l'article 2.1 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 ;
  - les assimilés cadres qui s'entendent des salariés relevant :
    - de l'article 2.2 de l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 ;
    - de tout accord agréé par la commission paritaire de l'APEC ;
    - ou, jusqu'au 31 décembre 2024, de l'article 36 de la convention collective nationale du 14 mars 1947 dans sa version en vigueur au 31 décembre 2018, à la condition qu'aucune modification du champ des bénéficiaires du présent règlement ne soit intervenue depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022,



- les anciens cadres et assimilés des entreprises adhérentes, lorsqu'ils relèvent des dispositions de maintien de garanties prévues à l'article 7,
- leurs ayants droit tels qu'ils sont définis pour chaque prestation par le présent règlement. »

II. Les dispositions du A du Titre III du présent avenant prennent effet le 31 décembre 2021.

## B.

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

### « Article 2 | *Adhésion des entreprises*

#### 2.1. Périmètre de l'adhésion

Toute entreprise du bâtiment et des travaux publics qui adhère au présent règlement en fait bénéficier la totalité de son personnel cadre et assimilé.

La mise en œuvre de la couverture au sein de l'entreprise s'effectue conformément aux dispositions prévues par le code de la sécurité sociale :

- par accord collectif ;
- à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- par décision unilatérale de l'employeur (dans ce cas, aucun salarié présent dans l'entreprise avant la mise en place de la couverture ne peut être contraint à cotiser contre son gré).

#### 2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise dans lequel figurent les informations nécessaires à l'affiliation de son personnel cadres. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

#### 2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II. Le texte du sous-article 7.2 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :**

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

est remplacé par :

« Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation, pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

**III. Le texte de l'article 11 « Bénéficiaires en cas de décès » :**

« Sauf stipulation contraire du participant, le capital est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à sa succession.

D'autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par le participant.

Toute désignation particulière ne peut être remise en cause que par une nouvelle désignation adressée, par lettre recommandée avec accusé de réception, à l'organisme assureur, y compris pour venir ou revenir à la désignation réglementaire. »

est remplacé par :

« Sauf stipulation contraire du participant, le capital est réglementairement versé :

- en premier lieu, à son conjoint ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses petits-enfants ;
- à défaut, par parts égales entre eux, à ses parents ;
- à défaut à ses autres héritiers.

Un ou plusieurs autres bénéficiaires peuvent, à sa demande expresse, être désignés par le participant.

Le participant peut modifier son choix de bénéficiaire(s) à tout moment durant sa période d'affiliation.

De telles désignations sont effectuées à l'aide du formulaire de désignation des bénéficiaires délivré à cet effet par BTP-Prévoyance, par un acte sous signature privée ou un acte authentique signifié à BTP-Prévoyance. »

**IV.** Le texte du sous-article 15.1 « Décès quelle qu'en soit la cause » est modifié comme suit :

« En cas de décès, il est versé un capital dont le montant est fonction de la composition familiale au moment du décès. Le montant du capital décès est exprimé en pourcentage du salaire de base en tranche A et en tranche B :

- 200 % du salaire de base au décès d'un célibataire, d'un veuf ou d'un divorcé ;
- 250 % du salaire de base au décès d'un participant qui avait un conjoint.

Le montant du capital est majoré pour enfant à charge tel que défini à l'article 9.2 de :

- + 40 % pour un enfant ;
- + 80 % pour deux enfants ;
- + 140 % pour trois enfants à charge ;
- + 60 % par enfant à charge à compter du 4<sup>e</sup>. »

est remplacé par :

« En cas de décès, il est versé un capital dont le montant est fonction de la composition familiale au moment du décès. Le montant du capital décès est exprimé en pourcentage du salaire de base en tranche A et en tranche B :

- 200 % du salaire de base au décès d'un célibataire, d'un veuf ou d'un divorcé ;
- 250 % du salaire de base au décès d'un participant qui avait un conjoint.

Le montant du capital est majoré pour enfant à charge tel que défini à l'article 9.2 de :

- + 40 % SB pour un enfant ;
- + 80 % SB pour deux enfants ;
- + 140 % SB pour trois enfants à charge ;
- + 60 % SB par enfant à charge à compter du 4<sup>e</sup>. »

**V.** Les deux premiers paragraphes du sous-article 18.2 « Montant de l'indemnité journalière » est modifié comme suit :

« Le montant de l'indemnité journalière s'entend sous déduction de celui versé par la sécurité sociale.

Il est fixé à 70 % de la 365<sup>e</sup> partie du salaire de base tel que défini à l'article 10. Ce montant est majoré de + 3 % 1/3 SB par enfant à charge, dans la limite du plafond prévu à l'article 13. »

**VI.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 26 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**VII.** Le premier paragraphe du sous-article 26.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 26, de toute modification apportée aux articles des sections I à IV du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**VIII.** Dans l'article 27 « Section financière et réserve », le texte à partir de « La réserve est alimentée » et jusqu'au terme de l'article, est modifié comme suit :

« La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- du solde du “compte du régime” défini à l'article 29.1 ;
- le cas échéant, de tout ou partie du “compte du régime” défini à l'article 22.1 du règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

**IX.** Le dernier paragraphe du sous-article 29.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 27. »

## **Titre IV Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers**

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers » :

**I.** L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

### **« Article 2 | Adhésion des entreprises »**

#### **2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion**

Toute entreprise adhérente au “Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO” (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

- a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;
- b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;
- c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
  - soit par accord collectif ;
  - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;

- ou par décision unilatérale de l’employeur (DUE) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé ;
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPO doivent être couverts. En conséquence :
  - aucune dispense d’affiliation ne doit être prévue dans l’acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
  - en cas de D.U.E., aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n’a exercé son droit à renonciation découlant de l’article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d’effet de l’adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d’adhésion est réalisée simultanément à l’adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO, la date d’effet est concomitante.

## 2.2. Modalités de l’adhésion

L’acte d’adhésion se formalise par la signature d’un bulletin d’adhésion par l’entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d’adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l’entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l’entreprise adhérente à poursuivre le processus d’adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d’adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d’adhésion au règlement, l’entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l’ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

## 2.3. Enregistrement et renouvellement de l’adhésion

BTP-Prévoyance notifie l’enregistrement de l’adhésion par l’envoi à l’entreprise d’un certificat d’adhésion.

Lorsque l’employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l’article 5.1.a.

L’adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu’au 31 décembre de l’exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II.** Il est créé un paragraphe introductif à l’article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l’entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**III.** Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**IV.** Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO ;

b) Pour le solde, à la réserve définie à l'article 20. »

## **Titre V Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des ETAM**

Les modifications suivantes sont apportées au « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » :

**I.** L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

### **« Article 2 | Adhésion des entreprises »**

#### **2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion**

Toute entreprise adhérente au « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;

b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;

c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
  - soit par accord collectif ;
  - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
  - ou par décision unilatérale de l'employeur (DUE) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé ;
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPE doivent être couverts. En conséquence :
  - aucune dispense d'affiliation ne doit être prévue dans l'acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
  - en cas de DUE, aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n'a exercé son droit à renonciation découlant de l'article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d'effet de l'adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE, la date d'effet est concomitante.

## 2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

## 2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.



Lorsque l'employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l'article 5.1.a.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtpt.com](http://www.probtpt.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**III.** Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**IV.** Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE ;

b) Pour le solde, à la réserve définie à l'article 20. »

## **Titre VI Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM**

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » :

**I.** Le texte de l'article 3 « Modalités d'adhésion » est intégralement modifié comme suit :

« La décision du salarié de bénéficier au présent régime se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront envoyés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans remettre en cause la force probante des documents communiqués par voie électronique avant la date d'effet du retour à des échanges papier.

Le bulletin d'adhésion précise notamment :

- le nom, la date et le lieu de naissance ainsi que le lieu de domiciliation de l'adhérent ;
- l'entreprise dont il relève ;
- la date d'effet de son adhésion ;
- l'option choisie.

La signature du bulletin d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 14 jours qui s'ensuivent. Ce droit à renonciation est pris en compte par l'institution si le droit à renonciation doit être signifié aux services gestionnaires de l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'adhérent d'un certificat d'adhésion. »

**II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 13 « Information des adhérents » ainsi rédigé :**

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**III. Le premier paragraphe du sous-article 13.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :**

« Les ETAM adhérents sont informés par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 13, de toute modification apportée aux articles 1 à 17 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

## Titre VII Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de prévoyance supplémentaire des cadres » :

### I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

#### « Article 2 | *Adhésion des entreprises*

##### 2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion

Toute entreprise adhérente au « règlement de BTP-Prévoyance au titre du RNPC » (ou ayant souscrit auprès de BTP-Prévoyance un contrat particulier assurant des garanties équivalentes) peut demander à adhérer au présent règlement, en renseignant dans sa demande d'adhésion (ou dans toute demande de modification ultérieure) :

- a) La ou les garanties qu'elle souhaite mettre en œuvre ;
- b) Le niveau retenu pour chaque garantie souscrite, à définir parmi les options prévues ;
- c) De manière générale, toute information qui pourra être demandée par BTP-Prévoyance pour faciliter la gestion de l'adhésion et la relation avec l'entreprise (modalités de mise en œuvre de la garantie au sein de l'entreprise, répartition de la cotisation...).

L'adhésion n'est acceptée par BTP-Prévoyance que si les conditions suivantes sont respectées :

- l'entreprise doit s'engager à formaliser auprès des salariés les garanties collectives couvertes par l'adhésion conformément aux dispositions de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :
  - soit par accord collectif ;
  - ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
  - ou par décision unilatérale de l'employeur (D.U.E.) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé.
- tous les salariés affiliés à BTP-Prévoyance au titre du RNPC doivent être couverts. En conséquence :
  - aucune dispense d'affiliation ne doit être prévue dans l'acte juridique formalisant auprès des salariés la mise en œuvre de la couverture ;
  - en cas de D.U.E., aucun salarié présent avant la date de la mise en œuvre de la couverture n'a exercé son droit à renonciation découlant de l'article 11 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989.

La date d'effet de l'adhésion, ou de toute modification ultérieure des garanties, est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC, la date d'effet est concomitante.

##### 2.2. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet,

l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

### 2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

Lorsque l'employeur souhaite modifier son adhésion pour une option dont le niveau est inférieur à celle précédemment souscrite, cette modification implique le respect des termes et conditions de l'article 5.1.a.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 19 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**III.** Le premier paragraphe du sous-article 19.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 19, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**IV.** Le dernier paragraphe du sous-article 22.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) Lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC ;

## **Titre VIII Règlement du régime de GAT**

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du régime de GAT » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

### **« Article 2 | Adhésion des entreprises »**

#### **2.1. Périmètre et date d'effet de l'adhésion**

Dans le cadre de sa demande d'adhésion (ainsi que de toute demande de modification ultérieure), l'entreprise précise :

- le ou les collège(s) concerné(s) (ouvriers, ETAM, cadres) ;
- pour chaque collège d'adhésion, le niveau de garantie retenu ;
- pour le collège ouvriers, si l'entreprise décide de confier à BTP-Prévoyance la gestion du paiement au salarié et auprès des organismes collecteurs des cotisations sociales.

Pour les options propres au collège ouvriers qui assurent un maintien du salaire au-delà des obligations conventionnelles, le choix de l'entreprise s'effectue conformément aux dispositions prévues par le code de la sécurité sociale :

- par accord collectif ;
- à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- par décision unilatérale de l'employeur (dans ce cas, aucun membre participant présent dans l'entreprise avant la mise en place de la couverture ne peut être contraint à cotiser contre son gré).

La date d'effet de l'adhésion (ou de toute modification ultérieure) est fixée au premier jour du mois suivant la date de réception de la demande. Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément à l'adhésion au régime national de prévoyance des ouvriers pour une adhésion ouvriers, au régime national de prévoyance des ETAM pour une adhésion ETAM ou au régime national de prévoyance des cadres pour une adhésion cadres, la date d'effet est concomitante.

#### **2.2. Modalités de l'adhésion**

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adres-

sés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

### 2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation dans les conditions prévues à l'article 5 par l'une des parties. »

## II. À la fin du sous-article 4.2 « Taux », le paragraphe suivant est ajouté :

« Le taux de cotisation défini dans l'Annexe tarifaire dépend du nombre de salariés de l'entreprise. Pour déterminer le taux de cotisation applicable au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante, l'institution prend en compte le nombre de salariés de l'entreprise au cours du mois de septembre de l'année en cours, sur la base des déclarations transmises par cette dernière via la DSN. »

## III. Le texte sous-article 9.2 « Destinataire de paiement » est intégralement remplacé par :

« La prestation de maintien de salaire de la GAT est payée par BTP-Prévoyance au fur et à mesure de la fourniture des décomptes originaux de la sécurité sociale. Sous réserve des dispositions prévues dans les conventions collectives nationales du bâtiment et des travaux publics et en fonction du choix de l'entreprise, cette prestation est réglée soit au salarié soit à l'entreprise pour le collègue ouvriers. Elle est toujours réglée à l'entreprise pour les collègues ETAM et cadres. »

## IV. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 11 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

## V. Le premier paragraphe du sous-article 11.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 11, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

## VI. Le dernier paragraphe du sous-article 14.1 « Le compte du régime » est modifié comme suit :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter, le solde de ce compte à la réserve définie à l'article 12. »

## Titre IX Règlement du régime d'OCALD

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement du Régime OCALD » :

### I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

#### « Article 2 | *Adhésion des entreprises*

##### 2.1. Modalités de l'adhésion

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Dans le cadre de sa demande d'adhésion (ainsi que de toute demande de modification ultérieure), l'entreprise précise le niveau de couverture à la garantie indemnités journalières.

##### 2.2. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion, ou toute modification ultérieure apportée, porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation dans les conditions prévues à l'article 5 par l'une des parties.

Sauf disposition contraire, la date d'effet de l'adhésion (ou de toute modification ultérieure) est fixée au premier jour de l'année suivant la date de réception de la demande.

Toutefois, lorsque la demande d'adhésion est réalisée simultanément :

- à l'adhésion au règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO ;
- ou à la souscription au contrat "Garantie arrêt de travail tous collègues" ;

la date d'effet est concomitante. »

### II. Il est créé un paragraphe introductif à l'article 12 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'en-



semble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

III. Le premier paragraphe du sous-article 12.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 12, de toute modification des conditions de leur couverture suite à modifications apportées au présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

## **Titre X Règlement des couvertures individuelles de capital décès**

Les modifications suivantes sont apportées au « règlement des couvertures individuelles de capital décès » :

I. Le titre du règlement « Règlement des couvertures individuelles de capital décès » est remplacé par : « règlement des couvertures "PRO BTP capital décès" ».

II. L'article 3 « Modalités de l'adhésion » est intégralement modifié comme suit :

### **« Article 3 | Modalités de l'adhésion »**

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront envoyés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans remettre en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Le bulletin d'adhésion précise notamment :

- la désignation des personnes couvertes par l'adhésion ;
- la désignation du bénéficiaire du capital servi en cas de décès, dans les conditions définies à l'article 12 du présent règlement ;
- la date d'effet de l'adhésion ;
- le niveau de garantie retenu.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'adhérent d'un certificat d'adhésion.

Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 30 jours suivant la date de réception du certificat d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution, le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

“Je renonce à mon adhésion au « Règlement du régime des couvertures individuelles décès » intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)”

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues. »

### III. Le sous-article 5.2 « Changement d'option » est intégralement modifié comme suit :

#### « 5.2. Changement d'option

Pour toute demande de l'adhérent reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice, le changement de niveau de couverture intervient avec effet au 1<sup>er</sup> janvier suivant.

Par exception :

- le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
- la date de changement d'option peut être fixée au premier jour du mois suivant la réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents.

En cas d'amélioration du niveau de couverture, le délai d'attente de six mois prévu par l'article 16 du présent règlement s'applique à compter de la date d'effet du changement d'option.

Le changement de niveau de couverture n'est possible que jusqu'au 31 décembre de l'année des 75 ans.

La remise de cotisation mentionnée au premier alinéa de l'article 6.3 n'est pas applicable en cas de changement de niveau de couverture. »

### IV. Le texte de l'article 12 « Prestation servie en cas de décès » est intégralement modifié comme suit :

« Pour tout adhérent inscrit au titre du présent règlement auprès de BTP-Prévoyance, le montant du capital en cas de décès est fonction du niveau de couverture choisi. Sous réserve des dispositions de l'article 16, la prestation servie en cas de décès comprend :

- un capital de base tel que défini dans l'annexe des garanties ;
- le cas échéant, une revalorisation de ce capital en fonction de l'année d'adhésion, sur la base du coefficient de revalorisation défini dans l'annexe des garanties.

Le versement de la prestation s'effectue :

- auprès du conjoint de la personne couverte décédée (le conjoint s'entendant au sens de la définition de l'article 4.2 ;
- à défaut, auprès du bénéficiaire désigné par la personne couverte décédée, dans le cadre d'une clause bénéficiaire particulière ;

- à défaut, selon l'ordre de priorité suivant :
  - en priorité à ses enfants, nés ou à naître, à parts égales entre eux ;
  - à défaut, à toute personne physique ayant pris en charge les frais d'obsèques ;
  - à défaut, ses autres héritiers.

Le règlement du capital est effectué aux bénéficiaires dans le mois suivant la réception de l'ensemble des pièces suivantes :

- un extrait de l'acte de décès de l'assuré ;
- un relevé d'identité bancaire, postale ou de caisse d'épargne pour chacun des bénéficiaires ;
- une copie d'une pièce d'identité en cours de validité pour chacun des bénéficiaires ;
- les justificatifs de la qualité de bénéficiaire en l'absence de désignation nominative ;
- les pièces requises par l'administration fiscale. »

**V. Le texte du sous-article 17.2 « Prescription des actions en justice » :**

- « Toutefois, ce délai ne court :
- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;
  - en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
  - en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'entreprise adhérente, un salarié, un bénéficiaire ou un ayant droit, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

est remplacé par :

- « Toutefois, ce délai ne court :
- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;
  - en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
  - en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'adhérent ou un bénéficiaire, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci. »

**VI. Le texte du sous-article 17.2 « Prescription des actions en justice » :**

- « La prescription de l'action est interrompue :
- en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
    - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation induue ;
    - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation,
  - en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
  - ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
    - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
    - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
    - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou d'un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil). »

est remplacé par :

- « La prescription de l'action est interrompue :
  - en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
    - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation induite ;
    - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation ;
  - en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
  - ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
    - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
    - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
    - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil). »

**VII.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 21 « Information des adhérents » ainsi rédigé :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**VIII.** Le texte du sous-article 21.1 « Information lors de l'adhésion » :

« Sont communiquées à l'adhérent les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision ou effectuer toute réclamation concernant la gestion de sa couverture.

Pour toute réclamation concernant l'exécution de la présente adhésion, l'adhérent devra s'adresser à BTP-Prévoyance qui peut être saisie :

- soit par courrier à l'adresse suivante : PRO BTP – Réclamations, 93901 Bobigny Cedex 9 ;
- soit par le biais de son espace client ([www.probtp.com](http://www.probtp.com)).

Les interlocuteurs dédiés au traitement de la demande s'engagent à prendre en compte celle-ci sous dix jours ouvrables et à y accuser réception dans un délai maximal de deux mois. »

est remplacé par :

« Sont communiquées à l'adhérent les coordonnées des services gestionnaires afin qu'il puisse obtenir toute précision concernant la gestion de sa couverture.

Pour toute réclamation concernant l'exécution de la présente adhésion, l'adhérent devra s'adresser à BTP-Prévoyance qui peut être saisie :

- soit par courrier à l'adresse suivante : PRO BTP – Réclamations, 93901 Bobigny Cedex 9 ;

– soit par le biais de son espace client ([www.probtp.com](http://www.probtp.com)).

Les interlocuteurs dédiés au traitement de la demande s'engagent à prendre en compte celle-ci sous dix jours ouvrables et à y répondre dans un délai maximal de deux mois. »

**IX.** Le premier paragraphe du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les adhérents sont informés par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**X.** Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement modifié comme suit :

« Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution pour le suivi des opérations nées :

- du présent règlement ;
- et du "Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)".

La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice, par l'affectation pour l'exercice écoulé :

- de tout ou partie du solde du "compte du régime" défini à l'article 23.1 ;
- le cas échéant, d'une partie du résultat des comptes de gestion. »

**XI.** Le texte de l'article 23 « Comptes de résultats » est intégralement modifié comme suit :

« Les opérations nées de la section financière définie à l'article 22 sont suivies dans deux comptes :

#### **23.1. Le "Compte du régime"**

Ce compte est alimenté par les ressources suivantes :

- a) Les cotisations individuelles acquises des adhérents ;
- b) La part, le cas échéant, des prestations et des commissions de gestion à la charge des réassureurs ;
- c) Les produits nets des placements de la section financière ;
- d) Le cas échéant, toute reprise sur la provision d'égalisation antérieurement constituée pour faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- e) Le produit d'impôt qui découle, éventuellement, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :

- a) Les charges de prestations versées et provisionnées au titre de la section financière ;
- b) Le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
- c) Un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration, dans la limite de 10 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 et 6.4 ;
- d) Le cas échéant, toute dotation à une provision d'égalisation destinée à faire face aux fluctuations de sinistralité au titre de la section financière ;
- e) Le cas échéant, toute dotation à la provision pour participation aux excédents définie à l'article 24 ;

f) La charge d'impôt qui découle, s'il y a lieu, des opérations du présent compte au titre de l'exercice écoulé.

Le solde de ce compte est affecté sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du règlement du régime des frais médicaux individuels des retraités ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22.

### 23.2 Le "Compte de gestion"

Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière.

À cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.1.

Il appartient à la commission paritaire ordinaire, sur proposition du conseil d'administration, d'affecter le résultat annuel du compte de gestion. »

**XII.** Le premier alinéa de l'article 24 « Provision pour participation aux excédents » :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre du présent règlement. »

est remplacé par :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents pour la section financière définie à l'article 22. »

## **Titre XI Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)**

Il est créé un « Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé) ».

Ce règlement se substitue au « Règlement des couvertures "PRO BTP capital décès" » pour toutes les adhésions audit règlement intervenues avant la date du 1<sup>er</sup> juillet 2021.

Le contenu du règlement est le suivant :

« Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé)

### **Article 1<sup>er</sup> | Objet**

Le présent règlement est régi par le code de la sécurité sociale. Il a pour objet de compléter la couverture des régimes de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance par le versement d'un capital en cas de décès de l'adhérent et/ou de son conjoint.

La garantie accordée est une garantie temporaire à périodicité annuelle ; elle repose sur trois niveaux de couverture.

### **Article 2 | Adhérents**

L'adhésion à ce règlement est individuelle et facultative ; elle est réservée aux adhérents qui relèvent des régimes de frais médicaux individuels :

– de l'Institution ;

– ou d'une autre entité de la SGAPS-BTP, hors gestion déléguée.

La date d'effet de l'adhésion ne peut être postérieure au 31 décembre de l'exercice qui suit la date de liquidation de retraite AGIRC-ARRCO de l'adhérent.

### **Article 3 | Modalités de l'adhésion**

L'acte d'adhésion se formalise :

- par le coche de la case d'adhésion prévue à cet effet sur le bulletin d'adhésion aux régimes de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance ;
- par la signature dudit bulletin d'adhésion.

Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation pendant les 30 jours suivant la date de réception du certificat d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution, le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « Règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès » intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)".

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues.

### **Article 4 | Bénéficiaires**

Dès l'adhésion, le présent règlement assure la couverture automatique et obligatoire :

- de l'adhérent ;
- et de son conjoint lorsque ce dernier a la qualité de bénéficiaire de la couverture de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance.

### **Article 5 | Date d'effet, modifications de l'adhésion**

#### **5.1. Date d'effet**

La date d'effet de l'adhésion est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. Cette date, qui ne peut être rétroactive, est fixée au plus tôt :

- au jour qui suit la demande d'adhésion au présent règlement ;
- à la date d'effet de l'adhésion au régime de frais médicaux individuels.

L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement.

#### **5.2. Réserve**

#### **5.3. Autres modifications de l'adhésion**

Tout changement de domicile déclaré par l'adhérent au titre de sa couverture de frais médicaux individuels s'applique de plein droit au présent règlement. À défaut de déclaration de changement de domiciliation, les lettres adressées au dernier domicile connu de l'adhérent produisent tous leurs effets.

### **Article 6 | Cotisations**

#### **6.1. Règles générales de fixation des cotisations**

Les éléments nécessaires pour déterminer le montant de la cotisation annuelle applicable à l'adhérent sont définis dans l'annexe tarifaire jointe au présent règlement.

La cotisation est fonction :

- de la cotisation de base applicable pour le niveau de couverture choisi ;
- du nombre de personnes couvertes (l'adhérent et, le cas échéant, son conjoint) ;



- le cas échéant, d'un coefficient de majoration tarifaire en fonction de l'année d'adhésion au présent règlement.

Toute actualisation de l'annexe tarifaire relève de la compétence de la commission paritaire extraordinaire définie à l'article 22.2 des statuts de BTP-Prévoyance, après avis de la commission santé et sur proposition du conseil d'administration.

## **6.2. Réserve**

## **6.3. Remises de cotisation à l'adhésion**

Lorsque l'adhésion est simultanée à un régime de frais médicaux individuels de BTP-Prévoyance (régime des actifs ou régimes des retraités) et au présent règlement, les dispositions de suspension puis de remise de cotisations prévues à l'article 6.3 du règlement du régime de frais médicaux individuels s'appliquent à l'identique aux cotisations nées du présent règlement.

## **6.4. Autres remises de cotisations**

Les adhérents qui ont bénéficié des dispositifs de remises de cotisations prévus à l'article 6.3 bénéficient d'une remise complémentaire de deux mois de cotisations au cours de leur seconde année d'adhésion au présent règlement.

## **Article 7 | Versement des cotisations**

Les dispositions de l'article 7 du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

## **Article 8 | Terme de l'adhésion. Conséquences sur les prestations et cotisations en cours**

Le terme de l'adhésion au présent règlement intervient dans l'un des cas suivants :

- automatiquement : au jour du terme de l'adhésion au régime de frais médicaux individuels dont l'adhérent relevait ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'adhérent ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'Institution.

### **8.1. a) Résiliation à l'initiative de l'adhérent**

Pour toute demande de résiliation reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice civil, la résiliation intervient au 1<sup>er</sup> janvier suivant.

Par exception, la résiliation prend effet au dernier jour du mois du courrier de résiliation de l'adhérent, s'il relève d'une des situations suivantes :

- l'adhérent a été informé d'une augmentation de sa cotisation ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ou d'un changement dans la coassurance qui lui est applicable, et a formulé sa demande dans les 30 jours suivant la date d'envoi de cette information ;
- l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois.

La résiliation ne donne droit à aucun droit à reversement de cotisations par l'institution, même partiel.

### **8.1. b) Résiliation à l'initiative de l'institution**

Les dispositions de l'article 8.1. b du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

En complément, s'agissant d'un régime de couverture temporaire décès à échéance annuelle, la commission paritaire peut décider de mettre un terme au présent règle-

ment au 31 décembre de chaque exercice. Une telle décision de la commission paritaire aurait les conséquences suivantes :

- la décision de la commission paritaire doit être signifiée par écrit aux adhérents en portefeuille pour leur être opposable, au plus tard au 30 novembre de l'exercice de terminaison : sous réserve de cette signification écrite, aucune prestation en cas de décès ne sera due par l'institution à compter du 1<sup>er</sup> janvier qui s'ensuit ;
- il appartient à la commission paritaire de déterminer les modalités de reversement aux adhérents des fonds gérés dans la provision pour participation aux excédents définie à l'article 23.

## **8.2. Prestations et cotisations en cours au terme de l'adhésion**

La garantie en cas de décès prend fin :

- au jour du terme de l'adhésion ;
- et, pour le conjoint exclusivement, au jour où ce dernier n'est plus couvert par un régime de frais médicaux individuels de l'institution.

Les éventuels excédents de cotisations versés au-delà de la date d'effet de la résiliation donnent lieu à remboursement.

En cas de fraude ou de mauvaise foi constatée, les cotisations versées d'avance sont affectées en priorité à l'indemnisation du préjudice.

## **Article 9 | *Réservé***

## **Article 10 | *Condition d'ouverture des droits. Fait générateur***

### **10.1. Conditions d'ouverture des droits**

Le droit à capital en cas de décès est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :

- à la date du décès, la personne décédée est inscrite auprès de BTP-Prévoyance comme bénéficiaire du présent règlement ;
- et aucune suspension de garanties n'a été prononcée pour non-paiement des cotisations.

### **10.2. Fait générateur**

Est définie comme date du fait générateur la date de décès de l'adhérent ou, le cas échéant, de son conjoint.

## **Article 11 | *Réservé***

## **Article 12 | *Prestation servie en cas de décès***

Pour tout bénéficiaire inscrit au titre du présent règlement auprès de BTP-Prévoyance, le montant du capital en cas de décès est fonction du niveau de couverture choisi lors de l'adhésion. Sous réserve des dispositions de l'article 16, la prestation servie en cas de décès comprend :

- un capital de base tel que défini dans l'annexe des garanties ;
- le cas échéant, une revalorisation de ce capital en fonction de l'année d'adhésion, sur la base du coefficient de revalorisation défini dans l'annexe des garanties.

Le versement de la prestation s'effectue, sans possibilité de désignation autre :

- en priorité, auprès du conjoint de la personne décédée ;
- à défaut, à parts égales entre eux, à ses enfants, nés ou à naître ;

- à défaut, à toute personne physique ayant pris en charge les frais d’obsèques ;
- à défaut, à ses autres héritiers.

Le règlement du capital est effectué aux bénéficiaires dans le mois suivant la réception de l’ensemble des pièces suivantes :

- un extrait de l’acte de décès de l’assuré ;
- un relevé d’identité bancaire, postale ou de caisse d’épargne pour chacun des bénéficiaires ;
- une copie d’une pièce d’identité en cours de validité de chacun des bénéficiaires ;
- les justificatifs de la qualité de bénéficiaire en l’absence de désignation nominative ;
- les pièces requises par l’administration fiscale.

### **Article 13 | *Réservé***

### **Article 14 | *Exclusions***

En application de l’article L. 932-23 du code de la sécurité sociale, le capital visé à l’article 12 n’est pas dû :

- lorsque le décès résulte du suicide de l’adhérent au cours de la première année d’adhésion ;
- en cas de condamnation du bénéficiaire pour avoir donné volontairement la mort à l’adhérent.

### **Article 15 | *Réservé***

### **Article 16 | *Délai d’attente***

Un délai d’attente de six mois s’applique à compter de la date d’adhésion au présent règlement.

En cas du décès d’un bénéficiaire, durant ce délai d’attente :

- aucun capital décès (tel que défini à l’article 12 du présent règlement) n’est dû par BTP-Prévoyance ;
- l’institution est tenue au remboursement des cotisations perçues au titre du bénéficiaire décédé. Ces cotisations s’entendent nettes des remises octroyées en application des dispositions de l’article 6.3.

### **Article 17 | *Prescription. Déclaration tardive***

#### **17.1. Prescription du droit à prestation**

Toute demande de prestation doit être présentée à l’institution dans un délai de dix ans à compter de la date du fait générateur qui y donne naissance.

Le niveau de la prestation versée est celui en vigueur à la date du fait générateur.

#### **17.2. Prescription des actions en justice**

Conformément à l’article L. 932-13 du code de la sécurité sociale, toutes les actions en justice dérivant des opérations relatives aux droits et obligations nés du présent règlement sont prescrites par deux ans à compter de l’événement qui y donne naissance.

Toutefois, ce délai ne court :

- en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l’institution en a eu connaissance ;

- en cas de réalisation du risque, que du jour où les bénéficiaires en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là ;
- en cas de recours d'un tiers, que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'adhérent ou un bénéficiaire, ou du jour où le tiers a été indemnisé par celui-ci.

Le délai de prescription est porté à :

- cinq ans en ce qui concerne les actions en répétition de l'indu (s'agissant notamment des cotisations versées à tort par les adhérents et des prestations versées à tort par BTP-Prévoyance) ;
- dix ans en ce qui concerne les actions relatives au capital décès.

La prescription de l'action est interrompue :

- en cas d'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés :
  - soit à l'adhérent, en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation ou le remboursement d'une prestation indue ;
  - soit à BTP-Prévoyance, en ce qui concerne le règlement d'une prestation,
- en cas de désignation d'experts à la suite de la réalisation d'un risque ;
- ou par l'une des causes ordinaires d'interruption de la prescription :
  - une action en justice (art. 2241 du code civil) ;
  - la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (art. 2240 du code civil) ;
  - une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution ou un acte d'exécution forcée (art. 2244 du code civil).

## **Article 18 | *Réservé***

## **Article 19 | *Réservé***

## **Article 20 | *Réglementation LCB-FT***

Dans le cadre de la réglementation LCB-FT (Lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme), BTP-Prévoyance est tenue à diverses obligations de vigilance spécifique. À ce titre :

- l'adhérent s'engage à fournir à la première demande toute information et/ou toute pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT ;
- le cas échéant, pour la mise en œuvre du présent règlement, son conjoint et le bénéficiaire de la clause bénéficiaire particulière doivent également communiquer toute information et/ou pièce justificative qui serait nécessaire au respect par BTP-Prévoyance de ses obligations au regard de la réglementation LCB-FT.

## **Article 21 | *Information des adhérents***

Les dispositions de l'article 21 du régime de frais médicaux individuels dont relève l'adhérent s'appliquent au présent règlement.

## **Article 22 | *Section financière et réserve***

Le suivi des opérations nées du présent règlement est réalisé dans le cadre des dispositions des articles 22 à 24 du "Règlement des couvertures "PRO BTP capital décès". »

## **Titre XII Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre de la prévoyance des cabinets d'économistes de la construction (régime des non-cadres)**

Les modifications suivantes sont apportées au « Règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre de la prévoyance des cabinets d'économistes de la construction (régime des non-cadres) » :

I. L'article 2 « Adhésion des entreprises » est intégralement modifié comme suit :

### **« Article 2 | Adhésion des entreprises »**

#### **2.1. Périmètre de l'adhésion**

L'adhésion au présent règlement résulte des dispositions suivantes :

- pour les entreprises entrées avant le 6 mars 2018 dans le champ d'application de l'article 62 de la convention collective nationale des cabinets d'économistes de la construction et de métrologues du 16 décembre 2015, leur adhésion est régie depuis le 6 mars par les dispositions du présent règlement. Notamment, les entreprises peuvent depuis cette date mettre en œuvre les dispositions de l'article 5.1 ci-après ;
- pour toutes les autres entreprises (en particulier celles créées depuis le 6 mars 2018), l'adhésion auprès de BTP-Prévoyance est formalisée par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

#### **2.2. Modalités de l'adhésion**

L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définies par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, la signature du bulletin d'adhésion pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

#### **2.3. Enregistrement et renouvellement de l'adhésion**

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion.

L'adhésion porte effet jusqu'au 31 décembre de l'exercice de mise en place, ci-après appelé terme annuel ; elle se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction. »

**II.** Il est créé un paragraphe introductif à l'article 9 « Information des entreprises adhérentes et des participants » ainsi rédigé :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**III.** Le premier paragraphe du sous-article 9.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est modifié comme suit :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, et ce conformément aux modalités prévues à l'article 9, de toute modification apportée aux articles des sections I à III du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

## **Titre XIII Règlement des régimes de frais médicaux collectifs**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Régimes de frais médicaux collectifs » :

**I.** L'intitulé « Règlement des régimes de frais médicaux collectifs » est remplacé par l'intitulé « Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs ».

**II.** Le texte introductif de l'article 3 « Modalités de l'adhésion » est intégralement remplacé par :

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

Simultanément à son adhésion au présent règlement, l'entreprise doit formaliser auprès de ses salariés la mise en place d'une couverture collective santé, en optant pour l'une des formes prévues par l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale :

- soit par accord collectif ;
- ou à la suite de la ratification par les intéressés d'un projet d'accord proposé par le chef d'entreprise (référendum) ;
- ou par décision unilatérale de l'employeur (D.U.E.) constatée dans un écrit remis par celui-ci à chaque intéressé. »

**III. Le paragraphe suivant du sous-article 3.1 « Caractère obligatoire de la couverture » :**

« Doivent également être couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Sont également couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale, lorsqu'ils sont rémunérés au titre de leur mandat. »

**IV. Le texte suivant de l'article 5 « Date d'effet et modification de l'adhésion » :**

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
    - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
    - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
  - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

- « Dans les deux cas, l'entreprise doit :
- choisir une formulation tarifaire (au sens de l'article 6) :
    - soit identique à celle qu'elle avait avant la modification ;
    - soit identique pour ses salariés non-cadres et cadres, si elle adhère au règlement du régime standard de frais médicaux collectifs pour les deux catégories,
  - informer ses salariés des changements de garanties collectives par diffusion d'une notice d'information, conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la sécurité sociale.

L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+ 1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »



**V.** Le texte suivant du sous-article 6.3 « Gratuité temporaire de cotisations » :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte :

- dans tous les cas, sur les trois premiers mois de l'adhésion ;
- en sus, si l'entreprise a choisi une formulation tarifaire exprimée en pourcentage de salaire et à la condition que l'adhésion prenne effet au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2021, pendant les trois premiers mois de la deuxième année d'adhésion. »

est remplacé par :

« Pour les entreprises qui remplissent l'une de ces conditions, la gratuité de cotisations porte sur les trois premiers mois de l'adhésion. »

**VI.** Le texte du sous-article 8.1. a « Résiliation à l'initiative de l'entreprise » est intégralement remplacé par :

« Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, en indiquant la date d'effet de la résiliation ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues – le cas échéant – par le code du travail.

La résiliation par l'entreprise ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de la date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'entreprise, au dernier jour du mois (ou le dernier du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement) suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'entreprise dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois civil suivant la date de réception de la demande écrite (ou le dernier jour du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement), si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :
  - l'entreprise a formulé sa demande dans les 60 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant :
    - d'une augmentation du taux de sa cotisation (si cette dernière est exprimée en pourcentage de salaire) ou d'une augmentation du montant de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie « ONDAM » (si la cotisation est exprimée en €) ;
    - ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés affiliés ;
  - l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;
  - en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose

- légalement de résilier l'adhésion conformément aux dispositions du code de commerce ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

**VII.** Les paragraphes suivants du sous-article 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

sont remplacés par :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.1, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont maintenues sans contrepartie de cotisation pendant les 30 premiers jours de la suspension (dans la limite de 90 jours par exercice civil, toutes périodes de suspension confondues). Au-delà, les garanties sont interrompues. »

**VIII.** Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;

- les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le « ticket modérateur » : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits « 100 % Santé » : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
  - le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les garanties s’exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d’une prise en charge par leur régime de base d’assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les dépenses faisant l’objet d’une prise en charge par le régime de base d’assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu’en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l’OPTAM. »

**IX.** Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

- « S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :
  - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;

- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

- « S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :
  - par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
  - ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**X.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Lorsque l'entreprise a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'"Implantologie" avec la plateforme santé Sévéane. »

**XI.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

- « Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XII.** Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

- « Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**XIII.** Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux bénéficiaires un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale, »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

**XIV.** Il est créé, à l'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des salariés », le texte introductif suivant :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XV.** Le texte du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties.

Après information des entreprises et pour celles qui n'ont pas exercé leur droit à résiliation dans les conditions définies à l'article 8.1 *a* du présent règlement, les modifications s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient :

- à BTP-Prévoyance de mettre à disposition de l'entreprise une notice d'information exposant les nouvelles garanties applicables, selon les modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 ;
- à l'entreprise de diffuser cette notice aux salariés affiliés concernés. »

**XVI.** Le paragraphe suivant du sous-article 21.4 « Information du chef d'entreprise sur les comptes du régime » :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1<sup>er</sup> décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements des régimes de frais médicaux collectifs. »

est remplacé par :

« Par son adhésion au présent règlement, l'entreprise a fait le choix d'une mutualisation au sein d'un régime de frais de santé de branche régi par l'accord collectif du 1<sup>er</sup> décembre 2001. Dans ce cadre, elle prend acte que le rapport en question, qui porte sur les comptes de la mutualisation née de l'accord collectif de branche, est établi à partir des données cumulées des sections financières définies à l'article 22 des règlements du régime standard de frais médicaux collectifs. »

**XVII.** Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par :

« Pour le suivi des opérations nées :

- du présent règlement ;
- et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires",

il est institué une section financière unique dans les comptes de l'institution intitulée "Régime standard de frais médicaux collectifs", ainsi qu'une réserve spécifique dans les fonds propres de l'institution.

La réserve du "Régime standard de frais médicaux collectifs" est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par l'affectation du solde des "comptes du régime" tels que définis aux articles 23.1 du présent règlement et du règlement des compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des résultats des comptes de gestion correspondants ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des excédents des comptes définis à l'article 23.1 des règlements "des frais médicaux individuels des actifs", "des frais médicaux individuels des retraités", "des améliorations de garanties de frais médicaux" et "des extensions familiales de frais médicaux". »

**XVIII.** Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Pour chacune des sections financières définies à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

est remplacé par :

« Pour la section financière définie à l'article 22, les opérations sont suivies dans trois comptes : »

**XIX.** Le texte suivant du sous-article 23.1 « Le compte du régime » :

« Sur décision de la commission paritaire ordinaire :

- le solde du compte du régime de base de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22 ;
- le solde du compte du régime supplémentaire de frais médicaux collectifs est affecté à la réserve correspondante telle que définie à l'article 22, sous déduction de tout ou partie de l'excédent affecté au "Régime de base de frais médicaux collectifs". »

est remplacé par :

« Il appartient à la commission paritaire ordinaire d'affecter le solde du compte du régime standard de frais médicaux collectifs à la réserve définie à l'article 22. »

**XX.** Le texte du sous-article 23.2 « Le compte de gestion » est intégralement remplacé par :

« Le compte de gestion est destiné à prendre en charge les dépenses de gestion engagées par l'institution dans le cadre de la section financière définie à l'article 22. À cette fin, il est alimenté chaque année par un prélèvement sur les cotisations dans les conditions définies à l'article 23.1.

Il appartient à la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) d'affecter le résultat annuel du compte de gestion de la section financière susvisée. »

**XXI.** Le paragraphe suivant de l'article 24 « Provision pour participation aux excédents » :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de chacune des sections financières définies à l'article 22. »,

est remplacé par :

« Il est constitué une provision pour participation aux excédents au titre de la section financière définie à l'article 22. »

## **Titre XIV Annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM »**

Les modifications suivantes sont apportées à l'annexe « Dispositions spécifiques aux groupes fermés non-cadres, cadres et ETAM » :

**I.** Le texte introductif est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Suite à la décision de la commission paritaire extraordinaire de BTP-Prévoyance du 20 décembre 2018, les adhésions des entreprises, lorsqu'elles relevaient au 31 décembre 2018 de l'un ou de plusieurs des règlements suivants :

- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé)" ;
- "règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)" ;



ont été intégralement transférées au 1<sup>er</sup> janvier 2019 vers un règlement unique intitulé "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance.

Pour ces adhésions, les dispositions spécifiques suivantes s'appliquent : »

**II.** À l'article 2 « Adhésion des entreprises », le paragraphe suivant du *a* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des non-cadres (groupe fermé)" » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2021. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Au-delà de cette date, seules des entreprises qui relèvent d'un groupe dans lequel des salariés sont couverts par les options PCE1, PCE2 ou PCE3, peuvent continuer à adhérer à ces options à des fins d'harmonisation. »

**III.** À l'article 2 « Adhésion des entreprises », le paragraphe suivant du *b* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des cadres (groupe fermé)" » :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 31 décembre 2021. »

est remplacé par :

« Par exception, les entreprises qui, avant le 31 octobre 2016, avaient choisi de couvrir leurs salariés dans le cadre d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer pour cette même catégorie de salariés aux options PCE1, PCE2 ou PCE3 jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Au-delà de cette date, seules des entreprises qui relèvent d'un groupe dans lequel des salariés sont couverts par les options PCE1, PCE2 ou PCE3, peuvent continuer à adhérer à ces options à des fins d'harmonisation. »

**IV.** À l'article 3 « Périmètre des personnes couvertes », le paragraphe suivant du *b* « Si l'entreprise était précédemment adhérente au "Règlement du régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)" » :

« Doivent également être couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Sont également couverts par le présent règlement (sous réserve que l'organe habilité au sein de l'entreprise adhérente l'ait expressément décidé) les mandataires sociaux relevant du régime général ou du régime Alsace-Moselle de la sécurité sociale, en application de l'article L. 311-3 du code de la sécurité sociale, lorsqu'ils sont rémunérés au titre de leur mandat. »

## **Titre XV Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires »**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Compléments collectifs "Renfort dépassements d'honoraires" » :

### **I. Le texte suivant de l'article 2 « Adhésion des entreprises » :**

- « Il s'agit des entreprises :
- qui sont adhérentes au "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance ;
  - ou qui ont conclu une convention particulière de frais médicaux collectifs avec l'institution (sous réserve que les dispositions prévues dans ladite convention soient compatibles avec les dispositions du présent règlement). »

est remplacé par :

- « Il s'agit des entreprises :
- qui sont adhérentes au "Règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" de BTP-Prévoyance ;
  - ou qui ont conclu une convention particulière de frais médicaux collectifs avec l'institution (sous réserve que les dispositions prévues dans ladite convention soient compatibles avec les dispositions du présent règlement). »

### **II. À l'article 3 « Modalités de l'adhésion », après le paragraphe suivant :**

- « L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion par l'entreprise. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est inséré le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'entreprise adhérente doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile valides.

Après obtention du consentement de l'entreprise adhérente à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que le papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, et à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et à la fin de l'article, le paragraphe suivant est ajouté :

- « BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi à l'entreprise d'un certificat d'adhésion. »

**III.** Le dernier paragraphe suivant de l'article 5 « Date d'effet et modification dans le niveau de garanties résultantes » :

« L'adhésion au "Renfort dépassement d'honoraires" est conclue jusqu'au 31 décembre de l'exercice civil, et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion au "Renfort dépassement d'honoraires" est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
  - puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,
- sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

**IV.** Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l'initiative de l'entreprise » est intégralement remplacé par :

« Toute entreprise qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit :

- signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, en indiquant la date d'effet de la résiliation ;
- s'assurer du respect des conditions prévues dans le cadre de l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale et des procédures prévues – le cas échéant – par le code du travail.

La résiliation par l'entreprise ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de la date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'entreprise, au dernier jour du mois (ou le dernier du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement) suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'entreprise dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois civil suivant la date de réception de la demande écrite (ou le dernier jour du trimestre civil suivant cette date lorsque les cotisations de l'entreprise sont exigibles trimestriellement), si l'entreprise relève d'une des situations suivantes :
  - l'entreprise a formulé sa demande dans les 60 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant :
    - d'une augmentation du taux de sa cotisation (si cette dernière est exprimée en pourcentage de salaire) ou d'une augmentation du montant de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie « ONDAM » (si la cotisation est exprimée en €) ;
    - ou d'une diminution des droits nés du présent règlement en faveur de ses salariés affiliés,
- l'entreprise a changé de secteur d'activité et ne relève plus du champ du bâtiment et des travaux publics ;

- en cas de procédure de sauvegarde ou de redressement, l'administrateur ou le débiteur autorisé par le juge-commissaire a exercé le droit dont il dispose légalement de résilier l'adhésion conformément aux dispositions du code de commerce ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

**V.** Le texte de l'article 10 « Conditions d'ouverture des droits. Fait générateur » est intégralement remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 10 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

**VI.** Les deux derniers paragraphes suivants du sous-article 11.3 « Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail » :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire (donc hors situations d'activité partielle), les garanties sont interrompues. »

sont remplacés par :

« En cas de suspension du contrat de travail pour cause d'activité partielle, les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base des indemnités entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article 6, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail avec versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente (hors situation d'activité partielle), les garanties sont maintenues pendant toute la période de la suspension, leur financement étant :

- calculé sur la base du montant de l'indemnisation versée dans le cadre de la suspension du contrat de travail, lorsque la cotisation est exprimée en pourcentage de la rémunération ;
- ou assuré par le versement du forfait mensuel de cotisation, lorsque cette dernière est exprimée en euros.

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail sans maintien de salaire ou sans versement d'un revenu de remplacement par l'entreprise adhérente, les garanties sont interrompues. »

**VII.** À l'article 12 « Prestation, étendue des garanties », le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

**VIII.** À l'article 13 « Support des remboursements », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 13 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions de l'article 13 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

**IX.** À l'article 14 « Plancher de versement de la prestation », le paragraphe suivant :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une "Garantie résultante" est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**X.** À l'article 15 « Tiers payant », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions du dernier paragraphe de l'article 15 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" commençant par "au terme de leur affiliation" et se terminant par "au titre de versements de prestations ou de remboursements de cotisations trop perçues" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions du dernier paragraphe de l'article 15 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" commençant par "au terme de leur affiliation" et se terminant par "au titre de versements de prestations ou de remboursements de cotisations trop perçues" s'appliquent à l'identique pour le présent règlement. »

**XI.** Il est créé, à l'article 21 « Information des entreprises adhérentes et des salariés », le texte introductif suivant :

« Les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sont adressés à l'entreprise adhérente sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probt.com](http://www.probt.com).

L'entreprise adhérente peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XII.** Au sous-article 21.1 « Information lors de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La garantie "Renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions relatives aux réclamations et à la médiation de l'article 21.1 du "règlement des régimes de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

est remplacé par :

« La garantie "renfort dépassement d'honoraires" complétant les remboursements d'honoraires servis par le "socle responsable", les dispositions relatives aux réclamations et à la médiation de l'article 21.1 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

**XIII.** Le texte du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les entreprises adhérentes sont informées par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties.

Après information des entreprises et pour celles qui n'ont pas exercé leur droit à résiliation dans les conditions définies à l'article 8.1.a du présent règlement, les modifications s'appliquent de plein droit.

Conformément à la réglementation, il appartient :

- à BTP-Prévoyance de mettre à disposition de l'entreprise une notice d'information exposant les nouvelles garanties applicables selon les modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 ;
- à l'entreprise de diffuser cette notice aux salariés affiliés concernés. »

**XIV.** Le texte du sous-article 21.3 « Protection des données personnelles » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les bénéficiaires du "Renfort dépassement d'honoraires" étant les mêmes que ceux du "socle responsable", les dispositions de l'article 21.3 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables à l'identique pour le présent règlement. »

**XV.** Le texte du sous-article 21.4 « Information du chef d'entreprise sur les comptes du régime » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les opérations de la garantie "Renfort dépassement d'honoraires" relevant de la même section financière que celles nées du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs", les dispositions de l'article 21.4 du "règlement du régime standard de frais médicaux collectifs" sont applicables de manière globale pour le présent règlement et pour le règlement du régime standard de frais médicaux collectifs. »

**XVI.** Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les dispositions des articles 22 et 24 du règlement du régime standard des frais médicaux collectifs s'appliquent pour les opérations de la présente section financière. »

**XVII.** À l'article 23 « Comptes de résultats », le paragraphe suivant :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

## **Titre XVI Régime de surcomplémentaires**

### **« Amplitude » : règlement des compléments individuels de frais médicaux**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « compléments individuels de frais médicaux » :

**I.** L'intitulé « Règlement des compléments individuels de frais médicaux » est remplacé par l'intitulé « Règlement des frais médicaux amplitude. Améliorations de garanties ».

**II.** Le texte de l'article 1<sup>er</sup> « Objet. Définitions » est intégralement remplacé par :

« Le présent règlement est régi par le code de la sécurité sociale. Il a pour objet de définir les droits et les obligations des salariés qui, déjà couverts dans le cadre de leur entreprise par un régime collectif de frais médicaux de BTP-Prévoyance (régime tous collègues, régime fermé non-cadres, régime fermé cadres ou régime fermé ETAM), souhaitent compléter leurs garanties de frais médicaux sur la base d'une contribution financière à leur charge exclusive.

Ces améliorations de garanties reposent sur plusieurs combinaisons modulaires avec une progression de niveaux de remboursements.

Dans la suite du règlement, sont appelés :

- socle collectif : le niveau de la couverture à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié, au sein du régime standard de frais médicaux collectif de BTP-Prévoyance ;
- amélioration de garanties : les améliorations modulaires de garanties de frais médicaux auxquelles le salarié a décidé d'adhérer en sus du socle collectif ; ces améliorations, qui couvrent systématiquement le salarié ainsi que ses éventuels ayants



droit relevant du socle collectif, sont régies par les dispositions du titre III du livre IX du code de la sécurité sociale relatives aux opérations collectives à adhésion facultative des institutions de prévoyance ;

- dispositif de couverture santé à étages : il s'agit de l'ensemble constitué par les garanties globales de frais médicaux issues du cumul du socle collectif et des améliorations de garanties choisies par le salarié ;
- garanties résultantes : les garanties servies en fonction du niveau de couverture et, le cas échéant, du module de garanties additionnelles choisis par l'entreprise et/ou le salarié ;
- adhérent ou salarié : le salarié affilié ou ancien salarié affilié qui décide d'adhérer de manière volontaire au règlement des frais médicaux amplitude – améliorations de garanties.

Les garanties prises en charge par le règlement des frais médicaux amplitude – améliorations de garanties s'entendent après déduction :

- des dépenses prises en charge par le régime de sécurité sociale dont relèvent l'adhérent et ses ayants droit ;
- des dépenses de santé prises en charge au titre du socle collectif. »

**III.** Le titre de l'article 2 « Accès aux compléments individuels de frais médicaux » est remplacé par article 2 « Accès aux améliorations de garanties ».

**IV.** Le texte suivant de l'article 2 « Accès aux améliorations de garanties » :

« Lors de son affiliation par l'entreprise au socle collectif, chaque salarié est informé par BTP-Prévoyance de sa faculté d'accéder à un complément individuel de frais médicaux.

Par exception :

- les niveaux de couverture S5P6 et S6P6 des régimes de frais médicaux collectifs n'ouvrent pas de possibilité aux salariés de compléter leur socle collectif par un complément individuel ;
- l'adhésion au complément individuel PCE1 n'est possible, jusqu'au 31 décembre 2021, que pour les salariés qui, avant le 31 octobre 2016, bénéficiaient d'une surcomplémentaire « RS2 – Tranquillité » dans le cadre de la coassurance avec la MBTPSE ;
- l'adhésion au complément individuel PCE2 n'est possible, jusqu'au 31 décembre 2021, que pour les salariés dont les entreprises adhèrent à l'option PCE1, ou qui, avant le 31 octobre 2016, bénéficiaient d'une surcomplémentaire « RS3 – Sérénité » dans le cadre de la coassurance avec la MBTPSE ; »

est remplacé par :

« Lors de son affiliation par l'entreprise au socle collectif, chaque salarié est informé par BTP-Prévoyance de sa faculté d'accéder à des améliorations de garanties.

Par exception :

- les niveaux de couverture S5P6 et S6P6 du régime standard de frais médicaux collectifs n'ouvrent pas de possibilité aux salariés de compléter leur socle collectif par des améliorations de garanties ;
- l'adhésion aux améliorations de garanties PCE1 et PCE2 n'est plus possible depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Les adhérents en portefeuille couverts par l'amélioration de garanties PCE1 conservent la possibilité de modifier leur niveau de couverture en faveur de l'amé-

lioration de garanties PCE2, et réciproquement (si le socle collectif dont ils relèvent le permet). »

**V.** À l'article 3 « Modalités de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La décision du salarié de bénéficier d'un complément individuel se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

est remplacé par :

« La décision du salarié de bénéficier d'amélioration de garanties se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement.

En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

l'alinéa suivant :

« – la date d'effet du complément individuel ; »

est remplacé par :

« – la date d'effet des améliorations de garanties, »

le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

le texte suivant :

« Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « Règlement des compléments individuels Amplitude », intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)."

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues. »

est remplacé par :

« Pour faciliter la prise en compte de son droit à renonciation, l'adhérent est invité à utiliser la rédaction suivante :

"Je renonce à mon adhésion au « règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties », intervenue le jj.mm.aa sous le numéro XXX (numéro d'adhésion indiqué dans le certificat d'adhésion)."

L'institution est alors tenue de rembourser les cotisations perçues.

BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

**VI.** Le titre de l'article 4 « Bénéficiaires du complément individuel » est remplacé par article 4 « Bénéficiaires des améliorations de garanties ».

**VII.** Le texte de l'article 4 « Bénéficiaires des améliorations de garanties » est intégralement remplacé par le texte suivant :

« Les améliorations de garanties de frais médicaux couvrent simultanément :

– le salarié ;

– ainsi que l'ensemble de ses ayants droit déjà couverts au titre du socle collectif.

De ce fait, les améliorations de garanties ne peuvent être mis en œuvre pour une partie seulement des bénéficiaires du socle collectif.

Toute modification apportée à la liste des bénéficiaires du socle collectif entraîne actualisation, à la même date d'effet, des bénéficiaires couverts par les améliorations de garanties. Lorsque cette actualisation conduit à majorer, à la même date d'effet, le montant annuel de la cotisation des améliorations de garanties :

– BTP-Prévoyance informe l'adhérent par courrier des modifications en résultant dans l'échéancier de cotisation des améliorations de garanties ;

– à compter de la date d'envoi de ce courrier, le salarié dispose d'un délai de 30 jours pour diminuer son niveau de garantie, ou résilier, dans les conditions de l'article 8.1.a, son adhésion aux améliorations de garanties. »

**VIII.** Au sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« La date d'effet de l'adhésion au complément individuel est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. »

est remplacé par :

« La date d'effet de l'adhésion aux améliorations de garanties est spécifiée sur le bulletin d'adhésion. »

et le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

- « L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :
  - jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
  - puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

**IX.** Au sous-article 5.2 « Date d'effet du changement dans le niveau de garanties résultantes », le texte suivant :

- « Par exception :
  - le changement dans le niveau de garanties résultantes peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
  - si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3, la date de changement d'adhésion est fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité) ; une telle modification n'est possible qu'une fois par an ; »

est remplacé par :

- « Par exception :
  - le changement dans le niveau de garanties résultantes peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;
  - La date de changement d'adhésion peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents (sauf si cette modification fait suite à une modification du niveau de garanties du socle collectif) ; »

**X.** À l'article 6 « Détermination des cotisations », le paragraphe suivant :

- « Si la date d'effet du complément individuel portée sur le bulletin d'adhésion est antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2015, le montant de la cotisation du complément individuel est variable selon que le socle collectif couvre ou non le conjoint. »

est remplacé par :

- « Si la date d'effet des améliorations de garanties portée sur le bulletin d'adhésion est antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2015, le montant de la cotisation des améliorations de garanties est variable selon que le socle collectif couvre ou non le conjoint. »,

et le texte suivant :

- « – sont qualifiés d'"enfants" : les enfants à charge couverts par le socle collectif. Toutefois, lorsque le socle collectif couvre trois enfants ou plus, seuls deux d'entre eux sont pris en compte pour la détermination de la cotisation du complément individuel ; »

est remplacé par :

- « – sont qualifiés d'"enfants" : les enfants à charge couverts par le socle collectif. Toutefois, lorsque le socle collectif couvre trois enfants ou plus, seuls deux d'entre

eux sont pris en compte pour la détermination de la cotisation des améliorations de garanties ; »

**XI.** Le texte du paragraphe introductif du sous-article 8.1 « Terme de l'adhésion », est intégralement remplacé par :

« Le terme de l'adhésion aux améliorations de garanties intervient dans l'un des cas suivants :

- en cas de résiliation à l'initiative de l'adhérent ;
- en cas de résiliation à l'initiative de l'institution ;
- automatiquement, au jour où l'adhérent n'est plus affilié au socle collectif, ou par suite d'amélioration des garanties du socle collectif au-delà du niveau des améliorations de garanties. »

**XII.** Le texte du sous-article 8.1. a « Terme de l'adhésion à l'initiative de l'adhérent », est intégralement remplacé par :

« Tout salarié qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
  - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
  - l'adhérent ne fait plus partie des effectifs de l'entreprise adhérente au socle collectif mais continue à bénéficier du maintien des garanties collectives sans contrepartie de cotisations,
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice) sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

**XIII.** Le titre du sous-article 8.1. d « Amélioration du niveau du socle collectif au-delà du niveau du complément individuel » est remplacé par 8.1. d « Amélioration du niveau du socle collectif au-delà du niveau des améliorations de garanties ».

**XIV.** Le texte du sous-article 10.1 « Conditions d'ouverture des droits », est intégralement remplacé par :

- « Le bénéfice des garanties est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :
  - à la date du fait générateur, le bénéficiaire est simultanément inscrit auprès de BTP-Prévoyance au titre du socle collectif et au titre des améliorations de garanties (dans les conditions prévues à l'article 5) ;
  - l'adhérent ne fait pas l'objet d'une suspension de garanties pour non-paiement de ses cotisations au titre des améliorations de garanties ou au titre du régime des frais médicaux "Amplitude. Extensions familiales de la couverture santé." »

**XV.** Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le paragraphe suivant :

- « Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de garanties résultantes choisi par l'adhérent dans le cadre du complément individuel. »

est remplacé par :

- « Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau de garanties résultantes choisi par l'adhérent dans le cadre des améliorations de garanties. »

le texte suivant :

- « Quel que soit le niveau des garanties choisi par l'adhérent au titre du présent règlement, les prestations du dispositif de couverture santé à étages respectent les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :
  - que les garanties prennent en charge :
    - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
    - les équipements dits "100 % Santé" : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
    - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

- « Quel que soit le niveau des garanties choisi par l'adhérent au titre du présent règlement, les prestations du dispositif de couverture santé à étages respectent les obligations relatives au contrat dit « responsable » (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :
  - que les garanties prennent en charge :
    - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;

- les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les garanties s’exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d’une prise en charge par leur régime de base d’assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l’étranger, les dépenses faisant l’objet d’une prise en charge par le régime de base d’assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu’en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l’OPTAM. »

**XVI.** Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l’article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d’évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S’agissant des lunettes, le forfait de remboursement s’applique aux frais exposés pour l’acquisition d’un équipement composé de deux verres et d’une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l’arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l’acquisition de l’équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »,

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l’acquisition de l’équipement



ment intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XVII.** Au sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires », le paragraphe suivant :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

**XVIII.** Au sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audioprothétiques », le paragraphe suivant :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XIX.** Le paragraphe suivant de l'article 13 « Support de remboursements » :

« Les remboursements liés au complément individuel s'effectuent sur la base des mêmes supports que ceux définis pour le socle collectif. »

est remplacé par :

« Les remboursements liés aux améliorations de garanties s'effectuent sur la base des mêmes supports que ceux définis pour le socle collectif. »

**XX.** Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**XXI.** Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

**XXII.** Le paragraphe suivant de l'article 16 « Délai de stage et de carence » :

« Les garanties accordées s'appliquent au premier jour d'effet de l'adhésion du salarié au complément individuel, quel que soit le niveau de garanties retenu. »

est remplacé par :

« Les garanties accordées s'appliquent au premier jour d'effet de l'adhésion du salarié aux améliorations de garanties, quel que soit le niveau de garanties retenu. »

**XXIII.** Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XXIV.** Le texte suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

- « Les adhérents sont informés par écrit :
- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
  - ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif. »

**XXV.** Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve », est intégralement remplacé par :

- « Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve spécifique dans les comptes de l'institution, pour le suivi des opérations nées :
- du présent règlement ;

– et du règlement des frais médicaux "Amplitude. Extension familiale"

La réserve est alimentée au 31 décembre de l'exercice :

- par l'affectation de tout ou partie du solde des « Comptes du régime » tels que définis aux articles 23.1 du présent règlement et du règlement des frais médicaux "Amplitude. Extension familiale" ;
- le cas échéant, par l'affectation d'une partie des résultats des comptes de gestion correspondants. »

**XXVI.** Le texte introductif de l'article 23 « Comptes de résultats », est intégralement remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

**XXVII.** Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

- a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;
- b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

- « Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :
- a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;
- b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

## **Titre XVII Régime de surcomplémentaires**

### **« Amplitude » : règlement des options individuelles d'extension familiale de frais médicaux**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « Options individuelles d'extension familiale de frais médicaux » :

I. L'intitulé « Règlement des options individuelles d'extension familiale de frais médicaux » est remplacé par l'intitulé « Règlement des frais médicaux "Amplitude. Extensions familiales" ».

## II. À l'article 1<sup>er</sup> « Objet », le texte suivant :

« La mise en œuvre de cette couverture complémentaire santé ne peut intervenir qu'aux conditions suivantes :

- du fait de la formulation d'adhésion retenue par l'entreprise, la personne liée au salarié (conjoint ou enfant à charge) ne peut pas être reconnue comme ayant droit au titre du régime de frais médicaux collectifs ;
- la cotisation est appelée exclusivement auprès de l'adhérent ;
- le niveau de couverture du conjoint et/ou des enfants à charge est strictement aligné sur le niveau de couverture de l'adhérent (au titre de sa couverture collective d'entreprise et, le cas échéant, au titre d'un complément individuel facultatif). »

est remplacé par :

« La mise en œuvre de cette couverture complémentaire santé ne peut intervenir qu'aux conditions suivantes :

- du fait de la formulation d'adhésion retenue par l'entreprise, la personne liée au salarié (conjoint ou enfant à charge) ne peut pas être reconnue comme ayant droit au titre du régime de frais médicaux collectifs ;
- la cotisation est appelée exclusivement auprès de l'adhérent ;
- le niveau de couverture du conjoint et/ou des enfants à charge est strictement aligné sur le niveau de couverture de l'adhérent (au titre de sa couverture collective d'entreprise et, le cas échéant, au titre d'une amélioration de garanties facultative). »

et le texte suivant :

« Dans la suite du règlement, sont appelés :

Garanties du salarié : les garanties globales de frais médicaux dont le salarié bénéficie, issues du cumul des couvertures suivantes :

- socle collectif obligatoire : le niveau de couverture du régime de frais médicaux collectifs obligatoire de BTP-Prévoyance à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié ;
- complément individuel : le niveau complémentaire de couverture dont le salarié bénéficie s'il a choisi de relever du règlement des Compléments individuels de frais médicaux de BTP-Prévoyance ; »

est remplacé par :

« Dans la suite du règlement, sont appelés :

- garanties du salarié : les garanties globales de frais médicaux dont le salarié bénéficie, issues du cumul des couvertures suivantes :
  - socle collectif obligatoire : le niveau de couverture du régime de frais médicaux collectifs obligatoire de BTP-Prévoyance à laquelle l'entreprise a adhéré pour la catégorie dont relève le salarié ;
  - amélioration de garanties : le niveau complémentaire de couverture dont le salarié bénéficie s'il a choisi de relever du règlement des frais médicaux Amplitude – Amélioration de garanties de BTP-Prévoyance ; »

## III. À l'article 3 « Modalités de mise en œuvre », après le paragraphe suivant :

« La décision du salarié de faire bénéficier ses ayants droit (conjoint et/ou enfants à charge) d'une extension familiale se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

– le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

**IV.** Au sous-article 5.1 « Date d'effet, modification de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

– jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;

– puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

**V.** Le paragraphe suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations lors de la mise en place de la couverture » :

« Pour tout bénéficiaire nouvellement admis au présent régime, les deux premiers mois de cotisations bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la

première couverture à titre individuel de l'intéressé (hors compléments individuels de frais médicaux) auprès de BTP-Prévoyance ou d'une des entités relevant des comptes combinés de l'institution. »

est remplacé par :

« Pour tout bénéficiaire nouvellement admis au présent régime, les deux premiers mois de cotisations bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première couverture à titre individuel de l'intéressé (hors améliorations de garanties de frais médicaux) auprès de BTP-Prévoyance ou d'une des entités relevant des comptes combinés de l'institution. »

**VI.** Le texte du sous-article 8.1. a « Résiliation à l'initiative de l'adhérent », est intégralement remplacé par :

« Tout salarié affilié qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
  - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie (« ONDAM ») ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
  - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;
  - les bénéficiaires de la couverture ont été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire ;
  - le salarié ne fait plus partie des effectifs de l'entreprise adhérente au socle collectif mais continue à bénéficier du maintien des garanties collectives sans contrepartie de cotisations ;
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

**VII.** Le texte du sous-article 10.1 « Conditions d'ouverture des droits », est intégralement remplacé par :

- « Le bénéfice des garanties est ouvert lorsque les conditions suivantes sont réunies :
- à la date du fait générateur, le bénéficiaire est inscrit auprès de BTP-Prévoyance au titre de l'extension familiale en qualité d'ayant droit du salarié ;

- l’adhérent ne fait pas l’objet d’une suspension de garanties pour non-paiement de ses cotisations au titre du présent règlement ou au titre du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties. »

**VIII.** Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le paragraphe suivant :

« Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau des garanties du salarié, composées du socle collectif et, s’il y a lieu, du complément individuel. »

est remplacé par :

« Pour tout bénéficiaire régulièrement inscrit auprès de BTP-Prévoyance, le droit à prestations est fonction du niveau des garanties du salarié, composées du socle collectif et, s’il y a lieu, des améliorations de garanties. »

le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application.

Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;



- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

**IX.** Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**X.** Au sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires », le paragraphe suivant :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

**XI.** Au sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audioprothétiques », le paragraphe suivant :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XII.** Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**XIII.** Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits « 100 % » santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

**XIV.** Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probt.com](http://www.probt.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XV.** Le texte suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif entraînant une modification automatique des garanties de l'extension familiale. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21 :

- de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties ;
- ou suite à modification des garanties prises en charge par le socle collectif entraînant une modification automatique des garanties de l'extension familiale. »

**XVI.** Le texte de l'article 22 « Section financière et réserve » est intégralement remplacé par :

« Il est institué une section financière unique, ainsi qu'une réserve distincte dans les fonds propres de l'institution, pour le suivi des opérations nées :

- du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties ;
- et du présent règlement.

Les dispositions des articles 22 et 24 du règlement des frais médicaux Amplitude – Améliorations de garanties s'appliquent pour les opérations de cette section financière. »

**XVII.** Le texte introductif de l'article 23 « Comptes de résultats », est intégralement remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

**XVIII.** Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais

médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

« Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

## **Titre XVIII Règlement des frais médicaux individuels des retraités**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement des « frais médicaux individuels des retraités » :

### **I. Le paragraphe suivant de l'article 2 « Adhérents » :**

« Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, aux options PCE1 ou PCE2. Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTP du Nord peuvent adhérer jusqu'au 31 décembre 2021, à l'option PNPC. »

est remplacé par :

« Les adhésions aux options régionales PCE1, PCE2 et PNPC ne sont plus possibles depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Les adhérents en portefeuille couverts par l'option PCE1 conservent la possibilité de changer d'option en faveur de l'option PCE2, et réciproquement. »

### **II. Au sous-article 3.1 « Nouvelle adhésion individuelle auprès de BTP-Prévoyance », après le paragraphe suivant :**

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

### III. Au sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion », le paragraphe suivant :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

est remplacé par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. »

### IV. Au sous-article 5.2 « Date d'effet en cas de changement d'option », le texte suivant :

« Par exception :

Le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;

Lorsque les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3, la date de changement d'option est fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité) ; une telle modification n'est possible qu'une fois par an ; »

est remplacé par :

« Par exception :

Le changement d'option peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l'adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d'envoi de son avis d'échéance annuelle ;

La date de changement d'option peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d'arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l'adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents ; »

**V.** Le texte suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations à l'adhésion » :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu'il s'agisse de l'adhérent ou de son conjoint), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première fois que l'intéressé relève d'une couverture santé individuelle simultanément :

- assurée (hors compléments individuels de frais médicaux) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l'institution, »

est remplacé par :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu'il s'agisse de l'adhérent ou de son conjoint), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d'une suspension de paiement s'il s'agit de la première fois que l'intéressé relève d'une couverture santé individuelle simultanément :

- assurée (hors règlement de frais médicaux Amplitude) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l'institution, »

**VI.** Le texte suivant du sous-article 6.6.a « Dispositions générales relatives aux réductions sociales » :

« Ces réductions sont liées à la situation de l'adhérent et/ou de son conjoint :

- bénéficiaire de l'APA ("réduction dépendance") ;
- à défaut, bénéficiaire d'une pension de retraite AGIRC-ARRCO exonérée de CSG-CRDS ;
- à défaut, ancienneté d'au moins 30 ans dans le BTP (ancienneté définie à partir de la durée d'affiliation à BTP-Prévoyance en tant que salarié) ;
- à défaut, bénéficiaire de l'ACS (chèque santé) auprès de BTP-Prévoyance à la date du 31 décembre 2015. »

est remplacé par :

« Ces réductions sont liées à la situation de l'adhérent et/ou de son conjoint :

- bénéficiaire de l'APA ("réduction dépendance") ;
- à défaut, bénéficiaire d'une pension de retraite exonérée de CSG-CRDS (ou si tel a été le cas au cours des cinq exercices précédents) ;
- à défaut, ancienneté d'au moins 30 ans dans le BTP (ancienneté définie à partir de la durée d'affiliation à BTP-Prévoyance en tant que salarié), »

**VII.** Au sous-article 6.6. b « Dispositions spécifiques à la "réduction dépendance" », le paragraphe suivant :

« Une réduction de cotisation est octroyée aux adhérents et à leur conjoint qui bénéficient de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) en 2021. Cette réduction de cotisation est appelée "réduction dépendance " »,

est remplacé par :

« Une réduction de cotisation est octroyée aux adhérents et à leur conjoint qui bénéficient de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) en 2022. Cette réduction de cotisation est appelée "réduction dépendance". »

et le texte suivant :

« La "réduction dépendance" est applicable :

- à compter de la date d'octroi de l'APA par le Conseil général (à la condition que cette date intervienne avant le 31 décembre 2021) ;
- à la condition que la demande de réduction ait été adressée à l'institution (accompagnée des pièces justificatives correspondantes) avant le 31 décembre de la troisième année suivant la date d'octroi de l'APA.

Sous réserve des dispositions de l'avant dernier alinéa de l'article 6.6.a, le droit à réduction est accordé avec une rétroactivité maximale de 24 mois par référence à la date de réception de la demande.

Pour les personnes reconnues bénéficiaires de l'APA avant le 31 décembre 2021 : »

est remplacé par :

« La "réduction dépendance" est applicable :

- à compter de la date d'octroi de l'APA par le Conseil général (à la condition que cette date intervienne avant le 31 décembre 2022) ;
- à la condition que la demande de réduction ait été adressée à l'institution (accompagnée des pièces justificatives correspondantes) avant le 31 décembre de la troisième année suivant la date d'octroi de l'APA.

Sous réserve des dispositions de l'avant dernier alinéa de l'article 6.6.a, le droit à réduction est accordé avec une rétroactivité maximale de 24 mois par référence à la date de réception de la demande.

Pour les personnes reconnues bénéficiaires de l'APA avant le 31 décembre 2022 : »

**VIII.** Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l'initiative de l'adhérent » est intégralement remplacé par :

« Tout adhérent qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l'institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l'adhérent ne peut intervenir qu'après expiration d'un délai d'un an à compter de sa date d'adhésion : cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l'expiration du délai d'un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l'adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.

La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
  - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
  - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;



- l’adhérent a été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire ;
- au jour de son affiliation à une couverture obligatoire de frais médicaux d’entreprise, sous réserve que la demande ait été faite au plus tard dans les trois mois suivant cette date, si l’adhérent relève d’une des situations suivantes :
  - l’adhérent a été affilié en tant que salarié à la couverture obligatoire de frais médicaux de son entreprise ;
  - l’adhérent a été affilié en tant qu’ayant droit à la couverture obligatoire de frais médicaux de l’entreprise dans laquelle son conjoint exerce une activité salariée.
 Passé le délai de 3 mois après son affiliation, la résiliation intervient au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la demande ;
- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l’article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d’exercice du droit à résiliation n’ont pas été rappelées à l’adhérent dans son avis annuel d’échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l’adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l’exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l’institution au moins deux mois auparavant. »

**IX.** Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d’accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d’hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit “responsable” (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l’article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d’application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le “ticket modérateur” : l’intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d’optique, aides et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l’article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les mai-

- sons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
- le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties "OPTAM" ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

**X.** Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XI.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l'« Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

**XII.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audioprothétiques » :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XIII.** Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**XIV.** Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits « 100 % » santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

**XV.** Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XVI.** Le paragraphe suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**XVII.** Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime de frais médicaux collectif), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale Santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectif), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

**XVIII.** Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

« d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

« Le solde de ce compte est affecté :

a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

« Le solde de ce compte est affecté par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :

a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie :

– à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;

– à la réserve de la section financière des contrats sur mesure de frais médicaux collectifs ;

b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

## **Titre XIX Règlement du régime de frais médicaux individuels des actifs**

Les modifications suivantes sont apportées au règlement du « Régime de frais médicaux individuels des actifs » :

### **I. Le paragraphe suivant de l'article 2 « Adhérents » :**

« Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTPSE peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, aux options PCE1 ou PCE2. Seules les personnes qui, avant le 31 octobre 2016, relevaient d'une "option régionale" en coassurance avec la MBTP du Nord peuvent adhérer, jusqu'au 31 décembre 2021, à l'option PNPC. »

est remplacé par :

« Les adhésions aux options régionales PCE1, PCE2 et PNPC ne sont plus possibles depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Les adhérents en portefeuille couverts par l'option PCE1 conservent la possibilité de changer d'option en faveur de l'option PCE2, et réciproquement. »

**II. Au sous-article 3.1 « Nouvelle adhésion individuelle auprès de BTP-Prévoyance », après le paragraphe suivant :**

« L'acte d'adhésion se formalise par la signature d'un bulletin d'adhésion. Cette signature emporte acceptation des droits et obligations définis par le présent règlement. »

il est ajouté le texte suivant :

« En fonction du calendrier de déploiement de nouvelles technologies en 2022, l'adhésion au règlement pourra être réalisée de façon dématérialisée. À cet effet, l'adhérent doit communiquer une adresse de courrier électronique et un numéro de téléphone mobile personnel valides.

Après obtention du consentement de l'adhérent à poursuivre le processus d'adhésion sur un support durable autre que papier, les documents pré contractuels et contractuels lui seront adressés par courrier électronique.

Le bulletin d'adhésion est signé électroniquement.

Durant le processus d'adhésion au règlement, l'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande. »

et le texte suivant :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre recommandée ou envoi recommandé électronique, »

est remplacé par :

« Toute demande d'adhésion s'accompagne d'un droit à renonciation, pendant les 20 jours suivant la signature du bulletin d'adhésion. Pour être pris en compte par l'institution :

- le droit à renonciation doit être signifié à BTP-Prévoyance (ou aux services de PRO BTP) par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, »

et le paragraphe suivant est ajouté :

« BTP-Prévoyance notifie l'enregistrement de l'adhésion par l'envoi d'un certificat d'adhésion. »

### III. Les deux derniers paragraphes suivants du sous-article 5.1 « Date d'effet de l'adhésion » :

« L'adhésion est conclue jusqu'à la fin de l'exercice civil et se renouvelle ensuite annuellement par tacite reconduction, sauf terme de l'adhésion tel que défini dans l'article 8 du présent règlement.

Toutefois, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.5, le montant de la cotisation (nette de réduction sociale) reste garanti jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire durant laquelle l'adhésion a été réalisée ou renouvelée. »

sont remplacés par :

« L'adhésion est conclue pour une période de douze mois à compter de la date de l'adhésion. Elle se renouvelle ensuite, par tacite reconduction :

- jusqu'au 31 décembre de l'exercice (n+1) suivant l'exercice d'adhésion (n) ;
- puis annuellement jusqu'au 31 décembre de chaque exercice,

sauf terme anticipé de l'adhésion, tel que défini dans l'article 8 du présent règlement. Toutefois, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.6, le montant de la cotisation (nette de réduction sociale) reste garanti jusqu'au 31 décembre suivant la fin de l'année scolaire durant laquelle l'adhésion a été réalisée ou renouvelée ».

IV. Le texte du sous-article 5.2 « Date d'effet en cas de changement d'option » est intégralement remplacé par :

« Pour toute demande de l'adhérent reçue par les services gestionnaires avant la fin de l'exercice, le changement d'option intervient avec effet au 1<sup>er</sup> janvier suivant (ou au 1<sup>er</sup> septembre suivant, pour les adhérents apprentis bénéficiaires du dispositif prévu à l'article 6.6 qui le souhaitent).



Par exception :

- le changement d’option peut être pris en compte rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier, lorsque l’adhérent a formulé sa demande en janvier ou dans le délai de 60 jours suivant la date d’envoi de son avis d’échéance annuelle ;
- La date de changement d’option peut être fixée au premier jour du mois suivant réception de la demande (sans possibilité de rétroactivité), si les niveaux de couverture de départ et d’arrivée sont inférieurs ou égaux au niveau S3P3 et si le niveau de couverture de l’adhérent est resté inchangé pendant les 12 mois précédents ;
- dans chacun des cas énoncés ci-dessous, le changement d’option est accepté au premier jour suivant réception de la demande (sous réserve d’apporter les pièces justificatives correspondantes), avec possibilité de rétroactivité à la date du fait qui y donne droit lorsque la demande intervient dans les 3 mois qui s’ensuivent :
  - l’adhérent inscrit un nouveau bénéficiaire suite à mariage, conclusion d’un Pacs, naissance ou adoption ;
  - le périmètre des bénéficiaires couverts est modifié suite à divorce, rupture du Pacs de l’adhérent, séparation de corps ou suite au décès d’un ayant droit ;
  - le contrat de travail de l’adhérent ou de son conjoint est rompu en donnant droit à indemnisation par Pôle emploi (dans ce cas, le changement d’option ne peut intervenir qu’à la baisse) ;
  - l’adhérent (ou son conjoint) liquide ses droits à retraite complémentaire AGIRC-ARRCO. »

**V. Le paragraphe suivant du sous-article 6.3 « Remises de cotisations à l’adhésion » :**

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu’il s’agisse de l’adhérent ou de tout ayant droit), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d’une suspension de paiement s’il s’agit de la première fois que l’intéressé relève d’une couverture santé individuelle assurée et gérée (hors compléments individuels de frais médicaux) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l’institution. Pour les ayants droit, cette disposition s’applique y compris lorsque l’inscription auprès de BTP-Prévoyance est postérieure à celle de l’adhérent. »

est remplacé par :

« Pour tout nouveau bénéficiaire (qu’il s’agisse de l’adhérent ou de tout ayant droit), les cotisations dues au titre des deux premiers mois de couverture bénéficient d’une suspension de paiement s’il s’agit de la première fois que l’intéressé relève d’une couverture santé individuelle assurée et gérée (hors règlement de frais médicaux Amplitude) par BTP-Prévoyance ou par une des entités relevant des comptes combinés de l’institution. Pour les ayants droit, cette disposition s’applique y compris lorsque l’inscription auprès de BTP-Prévoyance est postérieure à celle de l’adhérent. »

**VI. Le texte du sous-article 8.1.a « Résiliation à l’initiative de l’adhérent » est intégralement remplacé par :**

« Tout adhérent qui souhaite mettre un terme à son adhésion au présent règlement doit signifier sa décision à l’institution par lettre, support durable ou tout autre moyen prévu à l’article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale.

La résiliation par l’adhérent ne peut intervenir qu’après expiration d’un délai d’un an à compter de sa date d’adhésion ; cette résiliation prend effet :

- par défaut, à l’expiration du délai d’un mois après que BTP-Prévoyance en a reçu notification ;
- ou, sur demande expresse de l’adhérent, au dernier jour du mois suivant celui au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation.



La résiliation est également possible à l'initiative de l'adhérent dans les conditions suivantes :

- au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la résiliation, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
  - l'adhérent a formulé sa demande dans les 30 jours qui suivent l'envoi d'une communication l'informant d'une augmentation de sa cotisation supérieure à celle de l'objectif national de dépenses d'assurance maladie ("ONDAM") ou d'une diminution des droits nés du présent règlement ;
  - l'adhérent a changé de régime matrimonial au cours des trois derniers mois ;
  - l'adhérent a été admis au bénéfice de la complémentaire santé solidaire,
- au jour de son affiliation à une couverture obligatoire de frais médicaux d'entreprise, sous réserve que la demande ait été faite au plus tard dans les trois mois suivant cette date, si l'adhérent relève d'une des situations suivantes :
  - l'adhérent a été affilié en tant que salarié à la couverture obligatoire de frais médicaux de son entreprise ;
  - l'adhérent a été affilié en tant qu'ayant droit à la couverture obligatoire de frais médicaux de l'entreprise dans laquelle son conjoint exerce une activité salariée.

Passé le délai de 3 mois après son affiliation, la résiliation intervient au dernier jour du mois au cours duquel BTP-Prévoyance a reçu notification de la demande,

- au lendemain de la date figurant sur le cachet de la poste, ou de la date de réception du support durable ou tout autre moyen prévu à l'article L. 932-12-2 du code de la sécurité sociale, si les dates limite d'exercice du droit à résiliation n'ont pas été rappelées à l'adhérent dans son avis annuel d'échéance de cotisations ;
- à la date du premier anniversaire de l'adhésion (puis chaque année au 31 décembre de l'exercice), sous réserve que la résiliation ait été signifiée à l'institution au moins deux mois auparavant. »

**VII.** Au sous-article 12.1 « Dispositions générales relatives aux prestations », le texte suivant :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit "responsable" (notamment les planchers, plafonds et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le "ticket modérateur" : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits "100 % Santé" : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte), »

est remplacé par :

« Toute couverture mise en œuvre au titre du présent règlement respecte les obligations relatives au contrat dit « responsable » (notamment les planchers, plafonds, obligations et interdictions de prise en charge) résultant des dispositions de

l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'application. Il est ainsi précisé :

- que les garanties prennent en charge :
  - le “ticket modérateur” : l'intégralité de la participation des assurés, dans les conditions définies au 1° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - les équipements dits “100 % Santé” : équipements d'optique, aides auditives et soins prothétiques dentaires, dans les conditions définies aux 3°, 4° et 5° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
  - le forfait journalier en établissements hospitaliers, dans les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale (en application de cet article, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les maisons d'accueil spécialisées – MAS – ou les établissements d'hébergement pour personnes dépendantes – EHPAD – ne sont pas pris en compte) ;
  - le forfait urgences en établissements hospitaliers dans les conditions définies par l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale et ses décrets d'applications. »

et le paragraphe suivant :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les garanties s'exercent pour chaque bénéficiaire dans les mêmes conditions que dans le cadre d'une prise en charge par leur régime de base d'assurance maladie. »

est remplacé par :

« En cas de soins dispensés à l'étranger, les dépenses faisant l'objet d'une prise en charge par le régime de base d'assurance maladie dont relève le bénéficiaire sont remboursées par BTP-Prévoyance dans les mêmes conditions qu'en France métropolitaine. Concernant les honoraires médicaux, lorsque les autorités locales ont mis en œuvre un dispositif de régulation des honoraires équivalent au dispositif OPTAM, et que les honoraires facturés au bénéficiaire dans ce cadre sont identiques à ceux applicables à un ressortissant local, le remboursement est réalisé sur la base des garanties “OPTAM” ; à défaut, les honoraires sont remboursés sur la base des garanties prévues pour un praticien non adhérent à l'OPTAM. »

**VIII.** Au sous-article 12.2 « Dispositions spécifiques aux garanties optiques », le texte suivant :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale, notamment pour les enfants de moins de 16 ans et en cas d'évolution de la vue. »

est remplacé par :

« S'agissant des lunettes, le forfait de remboursement s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture :

- par période de deux ans pour les bénéficiaires âgés de 16 ans et plus ;
- ou en cas de renouvellement anticipé prévu par l'arrêté du 3 décembre 2018 (*Journal officiel* n° 0288 du 13 décembre 2018 texte n° 13). »,

et le paragraphe suivant :

« Pour les autres équipements optiques (dits “équipements libres”), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipe-

ment intervient chez un opticien ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres équipements optiques (dits "équipements libres"), à partir du module P2, le forfait de remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un opticien ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**IX.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.3 « Dispositions spécifiques aux garanties dentaires » :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention spécifique avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Lorsque l'adhérent a opté pour un module supérieur ou égal au niveau P3, le remboursement de l'implant est majoré lorsque sa pose est réalisée par un chirurgien-dentiste ayant signé une convention au titre de l' » Implantologie » avec la plateforme santé Sévéane. »

**X.** Le paragraphe suivant du sous-article 12.4 « Dispositions spécifiques aux garanties audio-prothétiques » :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque son acquisition intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec le réseau de soins Sévéane. »

est remplacé par :

« Pour les autres prothèses auditives, à partir du module P2, le remboursement est majoré lorsque l'acquisition de l'équipement intervient chez un audioprothésiste ayant signé une convention avec la plateforme santé Sévéane. »

**XI.** Le paragraphe suivant de l'article 14 « Plancher de versement de la prestation » :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

est remplacé par :

« Toute somme due à un bénéficiaire au titre d'une prestation est provisionnée à son compte. Le versement effectif a lieu lorsque la somme due est égale ou supérieure à 2 €, valeur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce paiement s'effectue par virement bancaire. »

**XII.** Le texte suivant de l'article 15 « Tiers payant » :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions de l'article L. 871-1 du code de la sécurité sociale relatives aux mécanismes de tiers payant. L'institution propose ainsi aux professionnels de santé et aux adhérents un service de tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur), dans les conditions définies à l'article R. 871-2 du code de la sécurité sociale ;
- le forfait journalier prévu à l'article L. 174-4 du code de la sécurité sociale. »

est remplacé par :

« Les modalités de versement des prestations respectent les dispositions des articles L. 871-1 et L. 871-2 du code de la sécurité sociale (et de tout décret pris pour leur application) relatives aux mécanismes de tiers payant.

L'institution met ainsi à disposition des professionnels de santé, des établissements et centres de santé, des services numériques permettant la mise en œuvre du tiers payant pour les remboursements suivants :

- les tarifs de responsabilité (ticket modérateur) ;
- les équipements dits "100 %" santé ;
- le forfait journalier et le forfait urgences en établissements hospitaliers. »

**XIII.** Il est créé, à l'article 21 « Information des adhérents », le texte introductif suivant :

« S'il accepte la dématérialisation de la relation contractuelle, l'adhérent consent à recevoir les informations et documents utiles à la bonne exécution du règlement sur support durable dans son espace client ouvert sur le site internet [www.probtp.com](http://www.probtp.com).

L'adhérent peut à tout moment demander à revenir à des échanges sur support papier. Dans ce cas, à compter de la prise en compte de sa demande, l'ensemble des documents et informations répondant à des obligations légales édités postérieurement lui seront adressés sur support papier, sans que soit remise en cause la force probante des documents qui lui auront été communiqués par voie électronique avant prise en compte de sa demande.

En outre, si BTP-Prévoyance constate le caractère inadapté de ce mode de communication, l'institution pourra décider du retour à une relation par échanges sur support papier. »

**XIV.** Le paragraphe suivant du sous-article 21.2 « Information en cas de modification des conditions de couverture » :

« Les adhérents sont informés par écrit de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

est remplacé par :

« Les adhérents sont informés par écrit, conformément aux modalités prévues au premier alinéa de l'article 21, de toute modification apportée aux articles 1 à 21 du présent règlement, et de manière générale suite à toute évolution dans les cotisations et/ou les garanties. »

**XV.** Le texte introductif suivant à l'article 23 « Comptes de résultats » :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

est remplacé par :

« Outre les opérations à caractère social mutualisées dans le cadre du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), les opérations nées du présent règlement sont suivies dans deux comptes : »

**XVI.** Au sous-article 23.1 « Le compte du régime », le texte suivant :

- « Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :
- a) les charges de prestations versées et provisionnées au titre du présent règlement ;
  - b) le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
  - c) un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration dans la limite de 15 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 à 6.5 ;
  - d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement des régimes de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

est remplacé par :

- « Les charges imputées au "compte du régime" comprennent :
- a) les charges de prestations versées et provisionnées au titre du présent règlement ;
  - b) le cas échéant, la part des cotisations cédées aux réassureurs ;
  - c) un prélèvement sur les cotisations pour l'alimentation d'un compte de gestion, selon un taux fixé par le conseil d'administration dans la limite de 15 % des cotisations acquises des adhérents avant réductions au titre des mesures définies aux articles 6.3 à 6.6 ;
  - d) un prélèvement sur les cotisations pour le financement du compte d'action sociale santé (tel que défini à l'article 23.3 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs), dans les conditions fixées par le conseil d'administration et dans la limite de 0,75 % des cotisations acquises des adhérents, »

et le texte suivant :

- « Le solde de ce compte est affecté :
- a) le cas échéant, sur décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration), pour tout ou partie à la réserve du régime de base de frais médicaux collectifs ;
  - b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

est remplacé par :

- « Le solde de ce compte est affecté, par décision de la commission paritaire ordinaire (sur proposition du conseil d'administration) :
- a) lorsqu'il est excédentaire, pour tout ou partie à la réserve du régime standard de frais médicaux collectifs ;
  - b) pour le solde, à la réserve définie à l'article 22. »

## **Titre XX Dispositions spécifiques 2021 applicables aux retraités ayant bénéficié d'une remise de cotisation pour exonération de CGS – CRDS en 2020**

Les adhérents au « Règlement de frais médicaux Individuels des retraités », qui, en 2020, ont bénéficié d'une réduction sociale de cotisation de 10 € TTC/mois (20 €/mois pour un couple) pour cause de pension de retraite AGIRC-ARRCO exonérée de CSG-CRDS (en 2020 ou au titre d'exercices précédents), continuent d'en bénéficier également du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021.

Ces dispositions prennent effet rétroactivement au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

## **Titre XXI Transformation au 1<sup>er</sup> janvier 2022 de couvertures gérées en groupes fermés en 2021**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

- les adhérents couverts en « Option 1 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle ouvriers, et pour lesquels les conditions techniques de migration sont réunies au 1<sup>er</sup> janvier 2022, sont basculés en option S2P1 du régime des frais médicaux individuels des actifs ;
- les adhérents couverts en « Option 4 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle ouvriers, et pour lesquels les conditions techniques de migration sont réunies au 1<sup>er</sup> janvier 2022, sont basculés en option S4P4 du régime des frais médicaux individuels des actifs ;
- l'adhérent couvert en « Option 1 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMI A », est basculé, pour son option de base, en option S2P1 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 2 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux – individuelle « GFMI A », sont basculés, pour leur option de base, en option S2P2 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 3 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMI A », sont basculés, pour leur option de base, en option S3P3 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les adhérents couverts en « Option 4 » dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux individuelle « GFMI A », sont basculés, pour leur option de base, en option S4P4 du régime des frais médicaux individuels des retraités ;
- les entreprises adhérentes couvertes par l'ancienne gamme de frais médicaux collective ETAM, dont la cotisation est assise sur le salaire plafonné à 125 % PSS, sont basculés en couverture FMC non cadres au même niveau de couverture ;
- les entreprises adhérentes couvertes dans le cadre de l'ancienne gamme de frais médicaux collective ETAM, et dont le taux de cotisation est aligné sur les anciens taux de cotisations FMC ouvriers, sont basculés en couverture FMC non cadres au même niveau de couverture.

## **Titre XXII La commission paritaire extraordinaire de BTP-Prévoyance décide de ratifier :**

- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 1 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 2 du présent avenant ;
- l'annexe barème IFC en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPO » telle qu'elle figure en annexe 3 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » telle qu'elle figure en annexe 4 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE » telle qu'elle figure en annexe 5 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC » telle qu'elle figure en annexe 6 du présent avenant ;



- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPC » telle qu'elle figure en annexe 7 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ouvriers » telle qu'elle figure en annexe 8 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ouvriers » telle qu'elle figure en annexe 9 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 10 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 11 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des cadres » telle qu'elle figure en annexe 12 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « Régime de prévoyance supplémentaire des cadres » telle qu'elle figure en annexe 13 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 14 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM » telle qu'elle figure en annexe 15 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement du régime de GAT » telle qu'elle figure en annexe 16 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du Régime de GAT » telle qu'elle figure en annexe 17 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du régime d'OCALD » telle qu'elle figure en annexe 18 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement des couvertures « PRO BTP capital décès » » telle qu'elle figure en annexe 19 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement des couvertures « PRO BTP capital décès » » telle qu'elle figure en annexe 20 du présent avenant ;
- l'annexe des garanties en vigueur du « règlement du régime des prestations additionnelles Individuelles de capital décès (groupe fermé) » telle qu'elle figure en annexe 21 du présent avenant ;
- l'annexe des tarifs en vigueur du « règlement du régime des prestations additionnelles individuelles de capital décès (groupe fermé) » telle qu'elle figure en annexe 22 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement du régime standard des frais médicaux collectifs et des groupes fermés des non-cadres, cadres et ETAM » telles qu'elles figurent en annexe 23 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des compléments collectifs "renfort dépassements d'honoraires" » telles qu'elles figurent en annexe 24 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux Amplitude. Améliorations de garanties » telles qu'elles figurent en annexe 25 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux Amplitude. Extension familiale » telles qu'elles figurent en annexe 26 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux individuels des retraités » telles qu'elles figurent en annexe 27 du présent avenant ;
- les annexes des garanties et les annexes de cotisations du « règlement des frais médicaux individuels des actifs » telles qu'elles figurent en annexe 28 du présent avenant ;



- les annexes des garanties et les annexes de cotisations des « Contrats frais médicaux anciennes gammes fermées collectives et individuelles » telles qu’elles figurent en annexe 29 du présent avenant.

---

### **Titre XXIII**   **Prise d’effet**

À l’exception des spécifications expresses figurant au A du titre III et au titre XX, les dispositions du présent avenant prendront effet le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

---

### **Titre XXIV**   **Dépôt**

Le texte du présent avenant sera déposé en nombre d’exemplaires suffisants aux services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud’hommes de Paris conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

*Fait à Paris, le 15 décembre 2021.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe N°1

### Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

#### Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO

Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

<b>RNPO</b>	<b>Taux de cotisation</b>	<b>Dont cotisation employeur</b>
<b>RÉGIME DE PREVOYANCE DE BASE</b>	<b>2,29%</b>	<b>1,54%</b>
Dont au titre :	<b>1,49%</b>	<b>0,82%</b>
- des garanties en cas de décès	0,55%	0,33%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,48%	0,24%
- des rentes d'invalidité	0,40%	0,22%
- des forfaits parentalité et accouchement	0,04%	0,02%
- de l'hospitalisation chirurgicale	0,02%	0,01%
Dont au titre des indemnités de fin de carrière :	<b>0,59%</b>	<b>0,59%</b>
Dont au titre du fonds d'action sociale :	<b>0,20%</b>	<b>0,12%</b>
Dont au titre des indemnités journalières <90 jours (maintien de salaire incombant à l'employeur)	<b>0,01%</b>	<b>0,01%</b>
<b>SURBASE obligatoire</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,18%</b>
Dont au titre :		
- des garanties en cas de décès	0,07%	0,042%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,14%	0,084%
- des rentes d'invalidité	0,09%	0,054%
<b>TOTAL</b>	<b>2,59%</b>	<b>1,72%</b>

## Annexe N°2

### Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022
---

RNPO	Base Obligatoire + Surbase Obligatoire
------	--

#### > Capital-Décès

<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé</b>	
Capital de base : décès toutes causes	750 SR
Complément de capital décès suite décès AT/MP (1)	+ 100% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+ 1000 SR
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants à charge et plus	+ 2000 SR
<b>Participant avec conjoint</b>	
Capital de base décès toutes causes	3500 SR (5)
Complément de capital décès suite décès AT/MP (1)	+ 100% RA
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (2)	
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+ 1000 SR
Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants à charge et plus	+ 2000 SR
<b>Capital complémentaire : "Capital Orphelin" (2)</b>	
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, pour chaque enfant à charge	+ 250 SR
<b>Versement anticipé du capital-décès</b>	
Si invalidité totale et permanente	non
<b>Conversion du capital en rente</b>	oui

#### > Rente Décès

<b>Rente au conjoint survivant pour décès suite à maladie (3)(4)</b> (hors accident du travail et maladie professionnelle)	12% SB
<b>Rente au conjoint survivant pour décès suite à AT/MP (1) (4)</b>	
Sans enfant	60% SB - rente SS
Avec un enfant	80% SB - rente SS
Avec deux enfants ou plus	100% SB - rente SS
<b>Rente d'éducation (par enfant à charge)</b>	
<b>En cas de décès non consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	10% SB (3)
Orphelin de ses deux parents	20% SB (3)
<b>En cas de décès consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	-
Orphelin de ses deux parents	10% SB (3)

- (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".
- (2) Enfant à charge à la date du décès du salarié.
- (3) SB ne peut être inférieur à 4 000 SR.
- (4) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.
- (5) En cas de décès simultanés de l'Ouvrier et de son conjoint (c'est-à-dire lorsque les deux décès interviennent le même jour), le capital de base versé au(x) bénéficiaire(s) correspond à celui défini pour l'Ouvrier avec conjoint.

SB : Salaire de base

RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des 12 derniers mois

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

SS : Sécurité Sociale

SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021)

**Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

<b>RNPO</b>	<b>Base Obligatoire + Surbase Obligatoire</b>
-------------	---

**> Indemnités Journalières**

<b>Arrêt suite à maladie ou accident de droit commun</b> (hors accident du travail et maladie professionnelle)	75% SB (1)(2)(3)
<b>Arrêt suite à AT/MP</b>	SB / 4000 par jour (5)

**> Rente d'Invalidité**

<b>Rente d'invalidité de droit commun</b>	
<b>Invalidité de 1ère catégorie</b>	-
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	-
<b>Invalidité de 2ème catégorie</b>	10% SB (6)
Majoration par enfant à charge	+5% SB (7)
<b>Invalidité de 3ème catégorie</b>	10% SB (6)
Majoration par enfant à charge	+5% SB (7)
<b>Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)</b>	
26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS
T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS

**> Forfait Parentalité et Accouchement**

<b>Forfait parentalité</b>	8% du PMSS
<b>Forfait accouchement</b>	2,6% du PASS

**> Prestation hospitalisation Chirurgicale**

<b>Frais de chambre particulière pour le participant</b>	Oui (8)
--	---------

- ✓ (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".
- ✓ (2) Le montant de l'indemnité journalière ne peut être inférieur à S/2000 ou à SR.
- ✓ (3) Y compris les indemnités journalières ou rentes d'invalidité / incapacité versées par la Sécurité Sociale.
- ✓ (5) Le montant de l'indemnité journalière est égal à SB/4000 en cas de maladie ou accident couvert par la législation des AT/MP sans que le ratio puisse être inférieur à SR.
- ✓ (6) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 400 SR (régime de base compris).
- ✓ (7) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 200 SR (régime de base compris).
- ✓ (8) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion au titre du RNPO

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021)

SB : Salaire de base

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

## Annexe N°3

### Annexe « Barème IFC en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO »

Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO

Annexe « Barème IFC » en vigueur pour toute résiliation  
prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022

Le "Barème IFC" s'applique dans le cadre des dispositions des articles 27.3 et 27.4 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO.

Durée d'affiliation de l'Ouvrier au RNPO	Valeur de base ( $V_{Ouv}$ )* par Ouvrier
1 an	32 €
2 ans	64 €
3 ans	96 €
4 ans	128 €
5 ans	161 €
6 ans	193 €
7 ans	225 €
8 ans	257 €
9 ans	289 €
10 ans	322 €
11 ans	445 €
12 ans	569 €
13 ans	692 €
14 ans	815 €
15 ans	939 €
16 ans	1 062 €
17 ans	1 185 €
18 ans	1 309 €
19 ans	1 432 €
20 ans	1 555 €
21 ans	1 769 €
22 ans	1 983 €
23 ans	2 197 €
24 ans	2 411 €
25 ans	2 625 €
26 ans	2 862 €
27 ans	3 100 €
28 ans	3 337 €
29 ans	3 574 €
30 ans	3 811 €
31 ans	4 084 €
32 ans	4 357 €
33 ans	4 629 €
34 ans	4 902 €
35 ans	5 175 €
36 ans	5 447 €
37 ans	5 720 €
38 ans	5 993 €
39 ans	6 266 €
40 ans	6 538 €
41 ans	6 811 €
42 ans	7 084 €
43 ans et plus	7 488 €

\*  $S V_{Ouv} = V_{ENT}$

## Annexe N°4

**Annexe « des Tarifs en vigueur »  
du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE »**

**Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE  
Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022**

<b>RNPE</b>	<b>Taux de cotisation</b>	<b>Dont cotisation employeur</b>
<b>Au titre des garanties liées au décès</b>	<b>0,58%</b>	<b>0,58%</b>
<b>Au titre des autres garanties</b>	<b>1,27%</b>	<b>0,67%</b>
Dont Indemnités journalières > 90 jours	0,52%	0,26%
Dont rentes d'invalidité	0,65%	0,36%
Dont forfaits parentalité et accouchement	0,08%	0,04%
Dont hospitalisations chirurgicales	0,02%	0,01%
<b>Total</b>	<b>1,85%</b>	<b>1,25%</b>

## Annexe N°5

### Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE »

<p align="center"><b>Régime National de Prévoyance des ETAM</b> <b>Annexe des garanties en vigueur au 1er janvier 2022</b></p>
--

<b>RNPE</b>	<b>Prestations Conventionnelles</b>
-------------	---

<b>&gt; Capital-Décès</b>	
<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé</b>	
Capital de base : décès toutes causes	6 000 €
-> <b>En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (1)</b>	
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 100 % SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP (2)	+200 % SB
<b>Participant avec conjoint</b>	
Capital de base décès toutes causes majoré	200 % SB (3)
Complément de capital décès suite décès AT/MP	+ 200 % SB
-> <b>En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (1)</b>	
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 50 % SB
<b>Capital complémentaire : "Capital Orphelin"</b>	
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge	+ 125 % SB
<b>Versement anticipé du capital-décès</b>	
Si invalidité totale et permanente	oui
<b>Conversion du capital en rente</b>	oui

<b>&gt; Rente Décès</b>	
<b>Rente de conjoint invalide</b>	15 % SB (4)
<b>Rente d'éducation (par enfant à charge)</b>	
<b>En cas de décès non consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	15% SB Mini. 12% PASS
Orphelin de ses deux parents	30% SB Mini. 25% PASS
<b>En cas de décès consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	5% SB
Orphelin de ses deux parents	35% SB (5) Mini. 30% PASS

(1) Enfant à charge à la date du décès du salarié.

(2) Complément de capital réparti à part égale entre les enfants à charge

(3) Montant de la prestation y compris celui du montant du Capital décès toutes causes

(4) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.

(5) Par enfant, y compris la rente versée par la Sécurité Sociale.

SB : Salaire de base

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale



**Régime National de Prévoyance des ETAM**  
Annexe des garanties en vigueur au 1er janvier 2022

RNPE	Prestations Conventionnelles
------	---------------------------------

<b>&gt; Indemnité Journalière</b>	
<b>Maladie ou accident de droit commun (1)</b>	
Prestation de base	84% SB
<b>AT/MP (1)</b>	
Montant de la prestation	85% SB

<b>&gt; Rente d'Invalidité</b>	
<b>Rente d'invalidité de droit commun (1)</b>	
<b>Invalidité de 1ère catégorie</b>	40 % SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB
<b>Invalidité de 2ème catégorie</b>	75% SB
Majoration par enfant à charge	+6% SB
<b>Invalidité de 3ème catégorie</b>	85% SB
<b>Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)</b>	
26% ≤ T ≤ 50%	$[(1,9 \times T) - 35\%] \times SB - \text{rente SS}$
T > 50%	$[(0,7 \times T) + 30\%] \times SB - \text{rente SS}$

<b>&gt; Forfait Parentalité et Accouchement</b>	
<b>Forfait parentalité</b>	8 % du PMSS
<b>Forfait accouchement</b>	2,6 % de PASS

<b>&gt; Prestation Hospitalisation Chirurgicale</b>	
<b>Frais de chambre particulière pour le participant</b>	Oui (2)

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité) .

(2) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion au titre du RNPE

SB : Salaire de base

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

## Annexe N°6

### *Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPC »*

<b>Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics</b> <b>Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022</b>
--

#### *Régime conventionnel*

<b>RNPC</b> <b>Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics</b>	<b>Taux de cotisation</b>	
	Tranches de salaire	
	Jusqu'à 1 PSS	De 1 à 4 PSS
Capital Décès	0,61% S	0,61% S
Rente éducation	0,15% S	0,15% S
Indemnités Journalières	0,27% S	0,57% S
Invalidité	0,32% S	0,92% S
Forfaits Parentalité, Accouchement	0,03% S	0,03% S
Frais de chirurgie	0,12% S	0,12% S
<b>Total</b>	<b>1,50% S</b>	<b>2,40% S</b>

PSS: Plafond de la Sécurité sociale

## Annexe N°7

### Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPC »

<p align="center"><b>Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics</b></p> <p align="center"><b>Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022</b></p>
---

<b>RNPC</b>	<b>Prestations conventionnelles</b>
-------------	-------------------------------------

<b>&gt; Capital-Décès</b>	
<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé:</b>	
Capital de base : décès toutes causes (3)	200% SB
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (1)	+100% SB
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP	+300% RA
<b>-&gt; En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (2)</b>	
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+40% SB
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB
<b>Participant avec conjoint</b>	
Capital de base décès toutes causes (3)	250% SB
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (1)	+100% SB
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP	+300% RA
<b>-&gt; En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (2)</b>	
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s) à charge	+40% SB
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e	+60% SB
<b>Capital complémentaire : "Capital Orphelin"</b>	
Capital décès complémentaire orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge	+ 125% SB
<b>Versement anticipé du capital-décès</b>	
Si invalidité totale et permanente	oui
<b>Conversion du capital en rente</b>	oui

<b>&gt; Rente Décès</b>	
<b>Rente d'éducation (par enfant à charge)</b>	
<b>En cas de décès non consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	10% SB Mini : 10% PASS
Orphelin de ses deux parents	Doublement de la rente
<b>En cas de décès consécutif à AT/MP</b>	
Orphelin du parent participant	-
Orphelin de ses deux parents	-

(1) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.

(2) Enfant à charge à la date du décès du salarié

(3) Le capital décès ne peut être inférieur à 1,3 fois le plafond mensuel de la Sécurité sociale en vigueur à la date du décès du participant

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

SB : Salaire de Base jusqu' à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale

RA : Rémunération Annuelle

PSS: Plafond de la Sécurité sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

**Régime National de Prévoyance des Cadres  
du Bâtiment et des Travaux publics  
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

<b>RNPC</b>	<b>Prestations conventionnelles</b>
-------------	---

<b>&gt; Indemnités Journalières</b>	
<b>Maladie ou accident de droit commun (1)</b>	
Prestation de base	70% SB
Majoration par enfant à charge	+3 % 1/3 SB
<b>AT/MP (1)</b>	
Montant de la prestation	85% SB

<b>&gt; Rente d'Invalidité</b>	
<b>Rente d'invalidité de droit commun (1)</b>	
<b>Invalidité de 1ère catégorie</b>	39% SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB
<b>Invalidité de 2ème catégorie</b>	65% SB
Majoration par enfant à charge	+5% SB
<b>Invalidité de 3ème catégorie</b>	85% SB
Majoration par enfant à charge	-
<b>Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP (1)</b>	
26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS
T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS

<b>&gt; Forfait Parentalité et Accouchement</b>	
<b>Forfait parentalité</b>	8 % du PMSS
<b>Forfait accouchement</b>	2,6 % de PASS

<b>&gt; Chirurgie</b>	
<b>Frais de chirurgie</b>	Oui (2)

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité / incapacité).

(2) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics.

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base jusqu'à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale

SS : Sécurité Sociale

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

Annexe N°8

Annexe « des Garanties en vigueur »

du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022

RNPO		Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
<div>&gt; Capital-Décès</div> <div><div>Participant Célibataire, veuf ou divorcé:</div><div>Capital de base : décès toutes causes</div><div>Complément de capital décès suite décès ATMP (1) (2)</div><div>Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (3)</div><div>-&gt; En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé : (5)</div><div>Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s)</div><div>Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants et plus</div><div>Majoration complémentaire de capital décès versé aux enfants en cas de décès d'un participant célibataire, veuf ou divorcé</div><div>Complément de capital décès versé aux enfants en cas de décès accidentel du participant (4)</div><div>Complément du capital décès suite décès ATMP (1)</div><div>Participant avec conjoint</div><div>Capital de base décès toutes causes</div><div>Complément de capital décès suite décès ATMP (1)</div><div>Complément de Capital en cas de décès accidentel du participant (3)</div><div>-&gt; En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (5)</div><div>Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 1 ou 2 enfant(s)</div><div>Majoration du capital de base décès toutes causes, pour 3 enfants et plus</div><div>Complément de capital décès versé aux enfants en cas de décès accidentel du participant (4)</div><div>Capital complémentaire "Capital Orphelin" (9)</div><div>Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge</div><div>Versement anticipé du capital-décès</div><div>Si invalidité totale et permanente</div><div>Conversion du capital en rente</div></div> <table><thead><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Options supplémentaires des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">&gt; Capital-Décès</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th>N 1</th><th>N 2</th><th>N 3</th><th>N 4</th><th>N 5</th><th>N 6</th><th>N 7</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2"></td><td>6 000 €</td><td>6 000 €</td><td>6 000 €</td><td>200% SB</td><td>200% SB</td><td>200% SB</td><td>200% SB</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 100% RA</td><td>+ 100% RA</td><td>+ 100% RA</td><td>+300% RA</td><td>+300% RA</td><td>+300% RA</td><td>+300% RA</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>+100% SB</td><td>+100% SB</td><td>+100% SB</td><td>+100% SB</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 1000 SR /entf</td><td>+35% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>+35% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB /entf (7)</td><td>+50% SB /entf (7)</td><td>+50% SB /entf (7)</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>..... OU ..... +50% SB /entf (7)</td><td>..... OU ..... +50% SB /entf (7)</td><td>..... OU ..... +50% SB /entf (7)</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 100% RA</td><td>+ 200% RA</td><td>+ 200% SB</td><td>+300% RA</td><td>+300% RA</td><td>+250% RA</td><td>+200% RA</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>130% SB</td><td>165% SB</td><td>200 % SB</td><td>250% SB</td><td>250% SB</td><td>350% SB</td><td>450% SB</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 100% RA</td><td>+ 200% RA</td><td>+ 200% SB</td><td>+300% RA</td><td>+300% RA</td><td>+250% RA</td><td>+200% RA</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>+100% SB</td><td>+200% SB</td><td>+200% SB</td><td>+200% SB</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 1000 SR /entf</td><td>+35% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td><td>+50% SB/entf (6)</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td><td>+50% SB /entf</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>+ 250 SR</td><td>+ 250 SR</td><td>+ 125% SB</td><td>+ 125% SB</td><td>+ 125% SB</td><td>+ 125% SB</td><td>+ 125% SB</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>non</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td><td>oui</td></tr></tbody></table> <div>&gt; Rente d'Education</div> <table><thead><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Options supplémentaires des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">&gt; Rente d'Education</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th>N 1</th><th>N 2</th><th>N 3</th><th>N 4</th><th>N 5</th><th>N 6</th><th>N 7</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2"></td><td>10% SB Mini : 10% PASS</td><td>12% SB Mini : 12% PASS</td><td>15% SB Mini : 12% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td><td>30% SB Mini : 25% PASS</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>-</td><td>-</td><td>5% SB</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td><td>15% SB Mini : 15% PASS</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>10% SE (8)</td><td>10% SB (8)</td><td>35% SB Mini : 30% PASS</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td><td>doublément de la rente</td></tr></tbody></table> <div>&gt; Allocation supplémentaire décès</div> <table><thead><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Options supplémentaires des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">&gt; Allocation supplémentaire décès</th></tr><tr><th colspan="2"></th><th colspan="7">12,5% du PASS</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2"></td><td colspan="7">Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (10) (11)</td></tr></tbody></table>						Options supplémentaires des Ouvriers									Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers									> Capital-Décès									N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7			6 000 €	6 000 €	6 000 €	200% SB	200% SB	200% SB	200% SB			+ 100% RA	+ 100% RA	+ 100% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA			-	-	-	+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% SB			+ 1000 SR /entf	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)			-	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf (7)	+50% SB /entf (7)	+50% SB /entf (7)			-	-	-	-	..... OU ..... +50% SB /entf (7)	..... OU ..... +50% SB /entf (7)	..... OU ..... +50% SB /entf (7)			+ 100% RA	+ 200% RA	+ 200% SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA			130% SB	165% SB	200 % SB	250% SB	250% SB	350% SB	450% SB			+ 100% RA	+ 200% RA	+ 200% SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA			-	-	-	+100% SB	+200% SB	+200% SB	+200% SB			+ 1000 SR /entf	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)			-	-	-	-	+50% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf			+ 250 SR	+ 250 SR	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB			non	oui	oui	oui	oui	oui	oui			oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui			Options supplémentaires des Ouvriers									Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers									> Rente d'Education									N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7			10% SB Mini : 10% PASS	12% SB Mini : 12% PASS	15% SB Mini : 12% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS			doublément de la rente	doublément de la rente	30% SB Mini : 25% PASS	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente			-	-	5% SB	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS			10% SE (8)	10% SB (8)	35% SB Mini : 30% PASS	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente			Options supplémentaires des Ouvriers									Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers									> Allocation supplémentaire décès									12,5% du PASS									Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (10) (11)						
		Options supplémentaires des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		> Capital-Décès																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		6 000 €	6 000 €	6 000 €	200% SB	200% SB	200% SB	200% SB																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 100% RA	+ 100% RA	+ 100% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	-	-	+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% SB																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 1000 SR /entf	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf (7)	+50% SB /entf (7)	+50% SB /entf (7)																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	-	-	-	..... OU ..... +50% SB /entf (7)	..... OU ..... +50% SB /entf (7)	..... OU ..... +50% SB /entf (7)																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 100% RA	+ 200% RA	+ 200% SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		130% SB	165% SB	200 % SB	250% SB	250% SB	350% SB	450% SB																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 100% RA	+ 200% RA	+ 200% SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	-	-	+100% SB	+200% SB	+200% SB	+200% SB																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 1000 SR /entf	+35% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)	+50% SB/entf (6)																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	-	-	-	+50% SB /entf	+50% SB /entf	+50% SB /entf																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		+ 250 SR	+ 250 SR	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		non	oui	oui	oui	oui	oui	oui																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		oui	oui	oui	oui	oui	oui	oui																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		Options supplémentaires des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		> Rente d'Education																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		10% SB Mini : 10% PASS	12% SB Mini : 12% PASS	15% SB Mini : 12% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		doublément de la rente	doublément de la rente	30% SB Mini : 25% PASS	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		-	-	5% SB	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS	15% SB Mini : 15% PASS																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		10% SE (8)	10% SB (8)	35% SB Mini : 30% PASS	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente	doublément de la rente																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		Options supplémentaires des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		> Allocation supplémentaire décès																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		12,5% du PASS																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (10) (11)																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ (1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".</li> <li>➤ (2) Complément de capital décès suite à ATMP versé lorsque le participant n'a pas d'enfant à charge.</li> <li>➤ (3) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.</li> <li>➤ (4) Accident quelle qu'en soit la cause, sauf exclusion réglementaire.</li> <li>➤ (5) Enfant à charge à la date du décès du salarié.</li> <li>➤ (6) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration du capital décès est portée à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.</li> <li>➤ (7) En cas de décès accidentel, c'est le complément le plus favorable qui est versé</li> <li>➤ (8) SB ne peut être inférieur à 4.000 SR.</li> <li>➤ (9) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversion des régimes de retraite complémentaire.</li> <li>➤ (10) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 10 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RVPO</li> <li>➤ (11) En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justification et dans la limite des frais réellement exposés</li> </ul>	
SR : Salaire de base RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des 12 derniers mois ATMP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle SS : Sécurité Sociale PASS : Pafond Annuel de la Sécurité Sociale	SR : Salaire de référence (5,90 € au 1er juillet 2021) enf : Enfant Mini : Minimum
	<div> <div></div> <div></div> </div> Equivalant aux prestations du RVPE Equivalant aux prestations du RVPC

Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers						
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022						
RNPO		Options supplémentaires des Ouvriers				
Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Ouvriers						
> Indemnités Journalières						
Arrêt suite à maladie ou accident de droit commun (hors accident du travail et maladie professionnelle)		N 2	N 3	N 4	N 4 bis	N 5
		77,5% SB (3)	80% SB (3)	82,5% SB (3)	84% SB (3)	85% SB (3)
Arrêt suite à AT/IMP		SB / 4000 par jour (4)	SB / 4000 par jour (4)	SB / 4000 par jour (4)	SB / 4000 par jour (4)	SB / 4000 par jour (4)
> Rente d'invalidité						
Rente d'invalidité de droit commun						
Invalidité de 1ère catégorie		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge		-	-	40% SB	48% SB	51% SB
Invalidité de 2ème catégorie		-	-	+5% SB	+5% SB	+5% SB
Majoration par enfant à charge		65% SB (3)(5)	70% SB (3)(5)	75% SB (3)(5)	80% SB (3)(5)	85% SB (3)(5)
Invalidité de 3ème catégorie		+5% SB (6)	+5% SB (6)	+6% SB (6)	+5% SB (6)	-
Majoration par enfant à charge		65% SB (3)(5)	70% SB (3)(5)	85% SB (3)(5)	85% SB (3)(5)	85% SB (3)(5)
Rente d'incapacité permanente suite à AT/IMP (1)		+5% SB (6)	+5% SB (6)	-	-	-
26% ≤ T ≤ 50%		[(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS		[(1,9 x T) – 35%] x SB – rente SS		
T > 50%		[(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS		[(0,7 x T) + 30%] x SB – rente SS		
> Forfait Naissance						
Forfait parentalité		Option 1	Option 2			
Forfait accouchement						
Forfait Naissance (7)		24 % du PMSS	39,2% du PMSS			
> Remboursement en cas d'hospitalisation Chirurgicale						
Frais de chambre particulière		Frais Réels (10)				
Frais de lit accompagnant enfant		Frais Réels (10)				
Autres garanties du module chirurgie		OUI (10)(11)				

(1) Cette garantie relève de la "surbase obligatoire".  
(2) Le montant de l'indemnité journalière ne peut être inférieur à S/2000 ou à SR.  
(3) Y compris les indemnités journalières ou rentes d'invalidité / incapacité versées par la Sécurité Sociale.  
(4) Le montant de l'indemnité journalière est égal à SB/4000 en cas de maladie ou accident couvert par la législation des AT/IMP sans que le ratio puisse être inférieur à SR.  
(5) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 400 SR (régime de base compris).  
(6) Le montant de la prestation ne peut être inférieur à 200 SR (régime de base compris).  
(7) Ces garanties s'entendent, y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 22 du règlement d'adhésion à la BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO.  
(8) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion à la BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO.  
(9) Prise en charge des frais des bénéficiaires tels que définis à l'article 23.1 du règlement d'adhésion à la BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO.  
(10) Prise en charge des Frais de chirurgie pour les bénéficiaires et dans les limites définies à l'article 15 du Régime de prévoyance supplémentaire des ouvriers de BTP-PRÉVOYANCE.  
(11) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime de prévoyance supplémentaire des Ouvriers de BTP-PRÉVOYANCE).

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale  
PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale  
SB : Salaire de base  
SS : Sécurité Sociale  
AT/IMP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle  
T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité Sociale

Equivalent aux prestations du RNPE

Equivalent aux prestations du RNPC



**Options supplémentaires des Ouvriers**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

**> Garantie Décès Invalidité Accidentels**

		Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
<b>Garantie 1</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	T = 100 %	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
<b>Garantie 2</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	15% < T ≤ 100 %	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
<b>Garantie 3</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	66% < T 15% < T ≤ 66 %	100% SB 100% SB x T / 66 %	200% SB 200% SB x T / 66 %	300% SB 300% SB x T / 66 %	400% SB 400% SB x T / 66 %	500% SB 500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle  
(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle  
SB : Salaire de base  
T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentels

## Annexe N°9

### Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers »

#### Régime de Prévoyance supplémentaire des Ouvriers Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

##### 1) Régime de prévoyance supplémentaire :

###### 1.1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES DES OUVRIERS								
En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Taux de Cotisation							
	N 1	N 2	N 3	N 4	N 4bis	N 5	N 6	N 7
Capital Décès	+ 0,22 %	+ 0,50 %	+ 0,60 %	+ 0,80 %		+ 1,25 %	+ 1,35 %	+ 1,65 %
Rente d'Education	+ 0,12 %	+ 0,20 %	+ 0,23 %	+ 0,41 %				
Allocation supplémentaire décès	+ 0,05 %							
Indemnités Journalières		+ 0,06 %	+ 0,13 %	+ 0,20 %	+ 0,25 %	+ 0,30 %		
Invalidité	+ 0,50 %	+ 0,75 %	+ 1,10 %	+ 1,15 %		+ 1,55 %		
Forfait naissance	Option 1 + 0,16 % (1)	Option 2 + 0,32 % (1)						
Chirurgie des Non Cadres	+ 0,25 % (1)(2)							
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5			
Garantie 1	+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %	+ 0,50 %			
Garantie 2	+ 0,18 %	+ 0,36 %	+ 0,54 %	+ 0,72 %	+ 0,90 %			
Garantie 3	+ 0,26 %	+ 0,52 %	+ 0,78 %	+ 1,04 %	+ 1,30 %			

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.

(1) Dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égal au plafond de la Sécurité sociale

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

PSS : Plafond de la Sécurité sociale

###### 1.2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option

##### 2) Régime conventionnel :

RNPO	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
<b>BASE</b>	<b>2,29%</b>	<b>1,54%</b>
Dont au titre :	<b>1,49%</b>	<b>0,82%</b>
- des garanties en cas de décès	0,55%	0,33%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,48%	0,24%
- des rentes d'invalidité	0,40%	0,22%
- des forfaits parentalité et accouchement	0,04%	0,02%
- de l'hospitalisation chirurgicale	0,02%	0,01%
Dont au titre des indemnités de fin de carrière :	<b>0,59%</b>	<b>0,59%</b>
Dont au titre du fonds d'action sociale :	<b>0,20%</b>	<b>0,12%</b>
Dont au titre des indemnités journalières < 90 jours (maintien de salaire incombant à l'employeur)	<b>0,01%</b>	<b>0,01%</b>
<b>SURBASE obligatoire</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,18%</b>
Dont au titre :		
- des garanties en cas de décès	0,07%	0,042%
- des indemnités journalières > 90 jours	0,14%	0,084%
- des rentes d'invalidité	0,09%	0,054%
<b>TOTAL</b>	<b>2,59%</b>	<b>1,72%</b>

# Annexe N°10

## Annexe « des Garanties en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM »

Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022
---

	Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des ETAM Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des ETAM
--	---	---

> Capital-Décès		N 4	N 5	N 6	N 7
<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé</b>					
Capital de base : décès toutes causes	6 000 €	200% SB	200% SB	200% SB	200% SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP, du participant célibataire, veuf ou divorcé, sans enfant à charge.	-	+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA
Complément de capital en cas décès accidentel du participant	-	+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% SB
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (1)					
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 100 % SB	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% (4)
Majoration complémentaire de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès d'un participant célibataire, veuf ou divorcé.	-	+50% SB	+50% SB	+50% SB	+50% SB
	.....	.....ou.....	.....ou.....	.....ou.....	.....ou.....
Complément de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès accidentel du participant	-	-	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
Complément de capital décès suite décès AT/MP (2)	+200 % SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA
<b>Participant avec conjoint</b>					
Capital de base décès toutes causes majoré (3)	200 % SB (3)	250% SB	250% SB	350% SB	450% SB
Complément de capital décès suite décès AT/MP	+ 200 % SB	+300% RA	+300% RA	+250% RA	+200% RA
Complément du capital en cas décès accidentel	-	+100% SB	+200% SB	+200% SB	+200% SB
-> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (1)					
Complément de capital décès toutes causes, par enfant à charge	+ 50 % SB	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
Complément de capital décès versé par enfant à charge en cas de décès accidentel du participant	-	-	+50% SB (4)	+50% SB (4)	+50% SB (4)
<b>Capital complémentaire : "Capital Orphelin"</b>					
Complément de capital décès si orphelin de père et de mère, pour chaque enfant à charge	+ 125 % SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB
<b>Versement anticipé du capital-décès</b>					
Si invalidité totale et permanente	oui	oui	oui	oui	oui
<b>Conversion du capital en rente</b>					
	oui	oui	oui	oui	oui

> Rente d'Education				
		N 4		
<b>Rente d'éducation (par enfant à charge)</b>				
<b>En cas de décès non consécutif à AT/MP</b>				
Orphelin du parent participant	15% SB Mini. 12% PASS	15% SB Mini. 15% PASS		
Orphelin de ses deux parents	30% SB Mini. 25% PASS	Doublement de la rente		
<b>En cas de décès consécutif à AT/MP</b>				
Orphelin du parent participant	5% SB	15% SB Mini. 15% PASS		
Orphelin de ses deux parents	35% SB (6) Mini. 30% PASS	Doublement de la rente		

> Allocation supplémentaire décès				
Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (7) (8)		12,5% du PASS		

- (1) Enfant à charge à la date du décès du salarié.
- (2) Complément de capital réparti à part égale entre les enfants à charge
- (3) Montant de la prestation y compris celui du montant du Capital de base décès toutes causes
- (4) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration ou le complément du capital décès est porté à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.
- (5) Le montant de la rente comprend le montant des pensions de reversions des régimes de retraite complémentaire.
- (6) Par enfant à charge, y compris la rente versée par la Sécurité sociale.
- (7) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties.
- (8) Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 10 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base

Mini : Minimum

RA : Rémunération annuelle brute perçue au cours des douze derniers mois

Equivalant aux prestations du RNPE

**Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

	Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des ETAM <i>Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des ETAM</i>
--	---	---

> Indemnité Journalière		
Maladie ou accident de droit commun (1) Prestation de base	84% SB	
AT/MP (1) Montant de la prestation	85% SB	

> Rente d'invalidité				
		N 4	N 5	
Rente d'invalidité de droit commun (1)				
Invalidité de 1ère catégorie	40 % SB	48% SB	51% SB	
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge	+5% SB	+5% SB	+5% SB	
Invalidité de 2ème catégorie	75% SB	80% SB	85% SB	
Majoration par enfant à charge	+6% SB	+5% SB	-	
Invalidité de 3ème catégorie	85% SB	85% SB	85% SB	
Rente d'incapacité permanente suite à AT/MP				
26% ≤ T ≤ 50%	$[(1,9 \times T) - 35\%] \times \text{SB} - \text{rente SS}$	$[(1,9 \times T) - 35\%] \times \text{SB} - \text{rente SS}$		
T > 50%	$[(0,7 \times T) + 30\%] \times \text{SB} - \text{rente SS}$	$[(0,7 \times T) + 30\%] \times \text{SB} - \text{rente SS}$		

> Forfait Naissance				
		Option 1	Option 2	
Forfait parentalité	8 % du PMSS			
Forfait accouchement	2,6 % de PASS			
Forfait Naissance (2)	-	24% du PMSS	39,2% du PMSS	

> Prestation Hospitalisation Chirurgicale			
Frais de chambre particulière	47 €/jour (3)(4)	Frais réels (5)	
Frais de lit accompagnant enfant	26 €/jour (3)	Frais réels (5)	
Autres garanties du module chirurgie		Oui (5)(6)	

- (1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité).
- (2) Ces garanties s'entendent y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 22 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE.
- (3) Dans les limites définies à l'article 23.2 du règlement d'adhésion à BTP-Prévoyance au titre du RNPE.
- (4) Prise en charge des frais des bénéficiaires tels que définis à l'article 23.1 du règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE.
- (5) Prise en charge des frais de chirurgie pour les bénéficiaires et dans les limites définies à l'article 15 du Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM de BTP-PRÉVOYANCE.
- (6) Frais de Chirurgie - Prise en charge des honoraires en cas d'hospitalisation chirurgicale dans les conditions et limites définies au titre du règlement du Régime de prévoyance supplémentaire des ETAM de BTP-PRÉVOYANCE.

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale

SB : Salaire de Base

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale

SS : Sécurité sociale

T : Taux d'incapacité permanente défini par la Sécurité sociale

 Équivalent aux prestations du RNPC

**Options supplémentaires des ETAM**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
> Garantie Décès Invalidité Accidentels					
<b>Garantie 1</b>					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2) T = 100 %	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
<b>Garantie 2</b>					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2) 15% < T ≤ 100 %	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
<b>Garantie 3</b>					
Capital en cas de décès (1)	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2) 66% < T	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
15% < T ≤ 66 %	100% SB x T / 66 %	200% SB x T / 66 %	300% SB x T / 66 %	400% SB x T / 66 %	500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle

(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle

SB : Salaire de base

T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentel

# Annexe N°11

## Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM »

### Régime de Prévoyance supplémentaire des ETAM Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

#### 1) Régime collectif de prévoyance supplémentaire :

##### 1.1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE)

OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES DES ETAM					
En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Taux de Cotisation				
	N 4	N 5	N 6	N 7	
Capital Décès	+0,20 %	+0,35 %	+0,50 %	+0,70 %	
Rente d'Education	+0,05 %				
Allocation supplémentaire décès	+0,05 %				
Invalidité	+0,20 %	+0,30 %			
Forfait Naissance	Option 1	Option 2			
	+ 0,10 % (1)	+ 0,20 % (1)			
Chirurgie des Non Cadres	+ 0,25 % (1)(2)				
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
Garantie 1	+ 0,05 %	+ 0,11 %	+ 0,17 %	+ 0,22 %	+ 0,28 %
Garantie 2	+ 0,09 %	+ 0,18 %	+ 0,27 %	+ 0,36 %	+ 0,45 %
Garantie 3	+ 0,12 %	+ 0,25 %	+ 0,37 %	+ 0,50 %	+ 0,62 %

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.

(1) Dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égal au plafond de la Sécurité Sociale

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion.

- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

PSS: Plafond de la Sécurité sociale

##### 1.2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

#### 2) Régime conventionnel :

Régime National de Prévoyance des ETAM (RNPE)	Taux de cotisation	Dont cotisation employeur
Au titre des garanties liées au décès	0,58%	0,58%
Au titre des autres garanties	1,27%	0,67%
Dont Indemnités journalières > 90 jours	0,52%	0,26%
Dont rentes d'invalidité	0,65%	0,36%
Dont forfaits parentalité et accouchement	0,08%	0,04%
Dont hospitalisations chirurgicales	0,02%	0,01%
<b>Total</b>	<b>1,85%</b>	<b>1,25%</b>

# Annexe N°12

## Annexe « des Garanties en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022						
		Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des Cadres <i>Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Cadres</i>			Option Tranche C
> Capital-Décès (1)						
			N 5	N 6	N 7	Option Tranche C
<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé:</b>						
Capital de base : décès toutes causes		200% SB	200% SB	200% SB	200% SB	200% TC
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (2)		+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% SB	+100% TC
Capital supplémentaire en cas de décès suite AT/MP		+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300% RA	+300 % TC
> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (3)						
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s)		+40% SB	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+40% TC
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e		+60% SB				+60% TC
Majoration complémentaire de capital décès par enfant du participant célibataire, veuf ou divorcé		-	+50% SB	+50% SB	+50% SB	-
Complément de capital par enfant en cas de décès accidentel du participant (4)		-	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	-
Complément de capital suite décès suite AT/MP		-	+ 300% RA	+ 250% RA	+ 200% RA	-
<b>Participant avec conjoint</b>						
Capital de base décès toutes causes		250% SB	250% SB	350% SB	450% SB	250% TC
Complément de capital en cas de décès accidentel du participant (2)		+100% SB	+ 200% SB	+ 200% SB	+ 200% SB	+100% TC
Complément de capital suite décès suite AT/MP		+300% RA	+ 300% RA	+ 250% RA	+ 200% RA	+300 % TC
> En présence d'enfant(s) à charge, il est accordé: (3)						
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant, pour 1 ou 2 enfant(s)		+40% SB	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+40% TC
Majoration du capital de base décès toutes causes, par enfant à compter du 3e		+60% SB				+60% TC
Complément de capital par enfant en cas de décès accidentel du participant (4)		-	+50% SB (5)	+50% SB (5)	+50% SB (5)	-
<b>Capital complémentaire "Capital Orphelin" (3)</b>						
Capital décès complémentaire orphelin de père et de mère, à chaque enfant à charge		+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% SB	+ 125% TC
<b>Versement anticipé du capital-décès</b>						
Si invalidité totale et permanente		oui	oui	oui	oui	oui
<b>Conversion du capital en rente</b>			oui	oui	oui	oui
> Rente d'Education						
			N 2	N 3	N 4	
<b>Rente d'éducation (par enfant à charge)</b>						
<b>En cas de décès non consécutif à AT/MP</b>						
Orphelin du parent participant		10% SB Mini. : 10% PASS	12% SB Mini. : 12% PASS	15% SB Mini : 12% PASS	15% SB Mini. : 15% PASS	
Orphelin de ses deux parents		Doublement de la rente	Doublement de la rente	30% SB Mini : 25% PASS	Doublement de la rente	
<b>En cas de décès consécutif à AT/MP</b>						
Orphelin du parent participant		-	-	5% SB par enf	15% SB Mini. : 15% PASS	
Orphelin de ses deux parents		-	-	35% SB (6) Mini : 30% PASS	Doublement de la rente	
> Allocation supplémentaire décès						
<b>Allocation versée au décès du conjoint ou d'un enfant à charge (7) (8)</b>			12,5% du PASS			
<div><div><sup>(1)</sup> Pour chaque option, le montant global du capital décès (capital de base + majorations applicables) ne peut jamais être inférieur au montant du capital décès qui résulterait de l'application des garanties du régime de base.</div><div><sup>(2)</sup> Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.</div><div><sup>(3)</sup> Enfant à charge à la date du décès du salarié.</div><div><sup>(4)</sup> Accident quelle qu'en soit la cause ; sauf exclusion réglementaire.</div><div><sup>(5)</sup> Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration du capital décès est portée à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.</div><div><sup>(6)</sup> Par enfant à charge, y compris la rente versée par la Sécurité sociale.</div><div><sup>(7)</sup> Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 9 du Règlement du Régime National de prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics.</div><div><sup>(8)</sup> En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justificatifs et dans la limite des frais réellement exposés</div></div>						
ATMP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale SB : Salaire de Base jusqu'à 4PSS (Plafond de la Sécurité sociale) RA : Rémunération annuelle brute (jusqu'à 4PSS) perçue au cours des douze derniers mois TC : Salaire de base en tranche C (de 4PSS à 8PSS) <div>Equivalant aux prestations du RNPE</div>						

(1) Pour chaque option, le montant global du capital décès (capital de base + majorations applicables) ne peut jamais être inférieur au montant du capital décès qui résulterait de l'application des garanties du régime de base.  
(2) Accident quelle qu'en soit la cause ou maladie professionnelle, sauf exclusion réglementaire.  
(3) Enfant à charge à la date du décès du salarié.  
(4) Accident quelle qu'en soit la cause, sauf exclusion réglementaire.  
(5) Lorsque la famille est composée de plus de 4 enfants à charge, la majoration du capital décès est portée à +60%SB par enfant à charge à compter du 5e enfant.  
(6) Par enfant à charge, y compris la rente versée par la Sécurité sociale.  
(7) Ce module peut être souscrit en complément des autres garanties. Il prévoit le versement de forfaits au participant, en cas de décès de son conjoint ou d'un enfant à charge, tels que définis à l'article 9 du Règlement du Régime National de prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics.  
(8) En cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans, l'allocation est versée sur justificatifs et dans la limite des frais réellement exposés

AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle  
PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale  
SB : Salaire de Base jusqu'à 4PSS (Plafond de la Sécurité sociale)  
RA : Rémunération annuelle brute (jusqu'à 4PSS) perçue au cours des douze derniers mois  
TC : Salaire de base en tranche C (de 4 PSS à 8 PSS)

Equivalent aux prestations du RNPE

**Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

Garanties incluses dans le régime de Base (pour mémoire)	Options supplémentaires des Cadres						Option Tranche C
	Toutes les prestations s'entendent y compris les prestations du Régime National de Prévoyance des Cadres						

> Indemnités Journalières		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	
<b>Maladie ou accident de droit commun (1)</b>	Prestation de base		77,5% SB	80% SB	82,5% SB	85% SB	90% SB	
	Majoration par enfant à charge	75% SB (A)	+3 % 1/2 SB	+3 % 1/2 SB	+3 % 1/2 SB	+3 % 1/2 SB	-	80% TC
	AT/MP (1)	+3 % 1/2 SB						-
<b>AT/MP (1)</b>		85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	85% TC
Montant de la prestation								

> Rente d'Invalidité		N 2	N 3	N 4	N 5	
<b>Maladie ou accident de droit commun (1)</b>	Invalidité de 1ère catégorie	40% SB	40% SB	45% SB	51% SB	
	Majoration si 1 ou plusieurs enfants à charge	+5% SB	+5% SB	+5% SB		
	Invalidité de 2ème catégorie	70% SB	75% SB	80% SB	85% SB	
	Majoration par enfant à charge	+5% SB	+6% SB	+5% SB	-	
<b>AT/MP (1)</b>	Invalidité de 3ème catégorie	85% SB	85% SB	85% SB	85% SB	
	26% ≤ T ≤ 50%	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS	[(1,9 x T) - 35%] x SB - rente SS		
	T > 50%	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS	[(0,7 x T) + 30%] x SB - rente SS		
						[(1,9 x T) - 35%] x 70% TC [(0,7 x T) + 30%] x 70% TC

> Forfait Naissance		Option 1	Option 2	
<b>Forfait Parentalité</b>				
<b>Forfait accouchement</b>		24% du PMSS	39,2% du PMSS	
<b>Forfait Naissance (2)</b>				

(1) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité / incapacité).

(2) Ces garanties s'entendent y compris les forfaits parentalité et accouchement prévus à l'article 21 du Règlement du Régime National de prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics.

TC : Salaire de base en tranche C (de 4 PSS à 8 PSS)  
PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale  
PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale  
SB : Salaire de Base jusqu'à 4 fois le PSS (Plafond de la Sécurité sociale)  
AT/MP : Accident du Travail ou Maladie Professionnelle  
T : Taux d'incapacité permanente défini par la S.S.

Equivalent aux Prestations RNPO  
Equivalent aux Prestations du RNPE  
(A) Identique à la prestation RNPO, à l'exception de la majoration enfant.



**Options supplémentaires des Cadres**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

		Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
<b>&gt; Garantie Décès Invalidité Accidentels</b>						
<b>Garantie 1</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	T = 100 %	100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
<b>Garantie 2</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	15% < T ≤ 100 %	T x 100% SB	T x 200% SB	T x 300% SB	T x 400% SB	T x 500% SB
<b>Garantie 3</b>						
Capital en cas de décès (1)		100% SB	200% SB	300% SB	400% SB	500% SB
Capital en cas d'invalidité (2)	66% < T 15% < T ≤ 66 %	100% SB 100% SB x T / 66 %	200% SB 200% SB x T / 66 %	300% SB 300% SB x T / 66 %	400% SB 400% SB x T / 66 %	500% SB 500% SB x T / 66 %

(1) Décès accidentel (toutes causes) ou décès pour maladie professionnelle

(2) Invalidité accidentelle (toutes causes) ou invalidité pour maladie professionnelle

SB : Salaire de base

T : Taux d'incapacité défini selon le barème d'incapacité de la Garantie Décès Invalidité Accidentels

# Annexe N°13

## Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres »

Régime de Prévoyance supplémentaire des Cadres

Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022

### 1) Régime de prévoyance supplémentaire :

#### 1.1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4.4 du Règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux publics)

Garanties	En % de la tranche de salaire	Taux de cotisation des Options supplémentaires des Cadres						Option Tranche C
		N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7
Capital Décès	Jusqu'à 1 PSS					+ 0,07 %	+ 0,25 %	+ 0,45 %
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS					+ 0,07 %	+ 0,25 %	+ 0,45 %
Rente d'Education	Jusqu'à 1 PSS		+ 0,03 %	+ 0,07 %	+ 0,15 %			
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS		+ 0,03 %	+ 0,07 %	+ 0,15 %			
Allocation supplémentaire décès	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,03 %						
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS	+ 0,03 %						
Indemnités Journalières	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,06 %	+ 0,09 %	+ 0,12 %	+ 0,15 %	+ 0,18 %	+ 0,30 %	
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS	+ 0,06 %	+ 0,09 %	+ 0,12 %	+ 0,15 %	+ 0,18 %	+ 0,30 %	
Invalidité	Jusqu'à 1 PSS		+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %		
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS		+ 0,10 %	+ 0,20 %	+ 0,30 %	+ 0,40 %		
Forfait Naissance	Jusqu'à 1 PSS	+ 0,10 %	+ 0,20 %					
+ 3,60 %								
Garantie Décès Invalidité Accidentels	Tranche de salaire	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5		
Garantie 1		+ 0,05 %	+ 0,11 %	+ 0,17 %	+ 0,22 %	+ 0,28 %		
Garantie 2	Jusqu'à 4 PSS	+ 0,09 %	+ 0,18 %	+ 0,27 %	+ 0,36 %	+ 0,45 %		
Garantie 3		+ 0,12 %	+ 0,25 %	+ 0,37 %	+ 0,50 %	+ 0,62 %		

Les taux des options ci-dessus sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du régime de base.  
PSS: Plafond de la Sécurité sociale

#### 1.2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

### 2) Régime conventionnel :

RNPC Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics	Taux de cotisation	
	En % de la tranche de salaire	
	Jusqu'à 1 PSS	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS
Capital Décès	0,61% S	0,61% S
Rente éducation	0,15% S	0,15% S
Indemnités Journalières	0,27% S	0,57% S
Invalidité	0,32% S	0,92% S
Forfaits Parentalité, Accouchement	0,03% S	0,03% S
Frais de chirurgie	0,12% S	0,12% S
Total	1,50% S	2,40% S

## Annexe N°14

### Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM »

<b>Régime des Compléments Individuels des ETAM</b> <b>Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022</b>
--

> Capital-Décès		
	Première Option	Seconde Option
<b>Participant Célibataire, veuf ou divorcé</b>		
Capital de base : décès toutes causes	110 % SB	110 % SB
Complément de capital en cas décès accidentel du participant	+ 100 % SB	+ 100 % SB
-> Pour enfant unique à charge, il est accordé: (1)		
Complément de capital décès toutes causes de l'enfant unique à charge	+ 40 % SB	+ 40 % SB
<b>Participant avec conjoint</b>		
Complément du capital en cas décès accidentel	+ 100 % SB	+ 100 % SB
> Indemnité Journalière		
<b>Maladie ou accident de droit commun (2)</b>		
Prestation de base	85% SB	85% SB
> Rente d'Invalidité		
<b>Rente d'invalidité de droit commun (2)</b>		
<b>Invalidité de 1ère catégorie</b>		48 % SB
Majoration si 1 ou plusieurs enfant(s) à charge		+5% SB
<b>Invalidité de 2ème catégorie</b>		80% SB
Majoration par enfant à charge		+5% SB
<b>Invalidité de 3ème catégorie</b>		-

(1) Montant de la prestation y compris celui du montant du capital décès toutes causes

(2) Y compris les prestations versées par la Sécurité Sociale (indemnités journalières, rentes d'invalidité/incapacité) .

SB : Salaire de base

## Annexe N°15

**Annexe « des Tarifs en vigueur »**  
**du « Règlement des compléments individuels de prévoyance des ETAM »**

**Régime des Compléments Individuels des ETAM**  
**Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022**

### Compléments de prévoyance individuelle des ETAM :

COMPLÉMENTS INDIVIDUELS DE PRÉVOYANCE DES ETAM	
Tarifs mensuels TTC	
Première Option	13 €
Seconde Option	18 €

# Annexe N°16

## Annexe « des Garanties en vigueur » du « Règlement du Régime de GAT »

Régime de Garantie Arrêt de Travail Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022 (Options couvrant tout ou partie des obligations de l'employeur en cas d'arrêt de travail)					
Toutes les prestations s'entendent y compris celles versées par la Sécurité Sociale		Couverture partielle des obligations conventionnelles		Couverture des obligations conventionnelles	
		Option 1	Option 3	Option 2	Option 5
Cause de l'arrêt de travail	Collège de couverture	Ouvrier		Ouvrier	
		Etam	Etam		Etam
		Cadre	Cadre		Cadre
MALADIE	Carence	15 jours	3 jours	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour
	Garantie	100 % Conventionnel (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (jusqu'au 48e jour d'arrêt) (2) 75% SB (du 49e au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)
ACCIDENT DU TRAVAIL ou MALADIE PROFESSIONNELLE	Carence	15 jours	3 jours	0 jour	0 jour
	Garantie	100 % Conventionnel (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	Arrêt ≤ 30 jours : 90% SB (du 1 <sup>er</sup> au 15e jour d'arrêt) 100% SB (du 16e au 30e jour d'arrêt) Arrêt > 30 jours : 100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)
ACCIDENT DE TRAJET	Carence	15 jours	3 jours	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour
	Garantie	100 % SB (du 16e jour au 90e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e jour au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 90e jour d'arrêt) (2)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)
MATERNITE	Carence	15 jours	3 jours	0 jour	0 jour
	Garantie	100 % SB (du 16e au 112e jour d'arrêt)	100 % SB (du 4e au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)

(1) Pour les Travaux Publics: application de 3 jours de carence si moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, sinon pas de carence.  
(2) L'indemnisation débute au 1er jour qui suit le délai de carence applicable à l'ouvrier

SB : Salaire de base

Régime de Garantie Arrêt de Travail - Ouvriers						
Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022						
(Garanties au-delà des obligations de l'employeur en cas d'arrêt de travail)						
Toutes les prestations s'entendent y compris celles versées par la Sécurité Sociale		Couverture au-delà des obligations conventionnelles				
		Option 3	Option 4	Option 5		
Collège de couverture		Ouvrier	Ouvrier	Ouvrier		
Cause de l'arrêt de travail						
MALADIE	Carence	3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1)	0 jour	0 jour		
	Garantie	100% SB (jusqu'au 90e jour d'arrêt) (2)	100 % SB (du 1er au 45e jour d'arrêt) 75% SB (du 46e au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)		
ACCIDENT DU TRAVAIL ou MALADIE PROFESSIONNELLE	Carence	0 jour	0 jour	0 jour		
	Garantie	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)	Arrêt ≤ 30 jours : 90% SB (du 1er au 15e jour d'arrêt) 100% SB (du 16e au 30e jour d'arrêt) Arrêt > 30 jours : 100% SB (du 1er au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)		
ACCIDENT DE TRAJET	Carence	Arrêt ≤ 30 jours : 3 jours (Bâtiment) 0 ou 3 jours (Travaux Publics) (1) Arrêt > 30 jours : 0 jours	0 jour	0 jour		
	Garantie	100% SB (jusqu'au 90e jour d'arrêt) (2)	100 % SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)	100% SB (du 1 <sup>er</sup> au 90e jour d'arrêt)		
MATERNITE	Carence	0 jour	0 jour	0 jour		
	Garantie	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)	100% SB (du 1er au 112e jour d'arrêt)		

(1) Pour les Travaux Publics: application de 3 jours de carence si moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, sinon pas de carence.

(2) L'indemnisation débute au 1er jour qui suit le délai de carence applicable à l'ouvrier

SB : Salaire de base

## Annexe N°17

### Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime de GAT »

<p align="center"><b>Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège Ouvriers</b>  <b>Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022</b>  <b>Gamme</b></p>
---

- 1 - Entreprises relevant du mode "direct" :**  
 (cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Option 1	Option 2 Obligations conventionnelles	Option 3	Option 4	Option 5
<b>- Bâtiment (1 à 10 salariés)</b>					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,20 %			
Au-delà du conventionnel *			0,50 %	1,30 %	1,40 %
<b>Taux global :</b>	<b>1,40 %</b>	<b>2,20 %</b>	<b>2,70 %</b>	<b>3,50 %</b>	<b>3,60 %</b>
<b>- Bâtiment (11 salariés et plus)</b>					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,40 %			
Au-delà du conventionnel *			0,50 %	1,30 %	1,40 %
<b>Taux global :</b>	<b>1,40 %</b>	<b>2,40 %</b>	<b>2,90 %</b>	<b>3,70 %</b>	<b>3,80 %</b>
<b>- Travaux Publics</b>					
En-deçà du conventionnel	1,40 %				
Conventionnel		2,85 %			
Au-delà du conventionnel *			0,25 %	0,10 %	0,35 %
<b>Taux global :</b>	<b>1,40 %</b>	<b>2,85 %</b>	<b>3,10 %</b>	<b>2,95 %</b>	<b>3,20 %</b>

\* Les taux des garanties allant au-delà du conventionnel sont exprimés en taux additionnel, en complément du taux du niveau conventionnel. Les règles sociales s'appliquant à ce supplément de cotisation sont différentes de celles s'appliquant à la part conventionnelle.

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**  
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

<p align="center"><b>Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège ETAM (groupe fermé)</b>  <b>Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022</b>  <b>Gamme</b></p>
--

- 1 - Entreprises relevant du mode "direct" :**  
 (cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPE)

En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS	Option 1	Option 3	Option 5 Obligations conventionnelles
- Taux de Cotisation	1,05 %	1,60 %	1,95 %

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**  
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

<p align="center"><b>Régime de Garantie Arrêt de Travail - Collège CADRES (groupe fermé)</b>  <b>Annexe Tarifaire en vigueur au 1er Janvier 2022</b>  <b>Gamme</b></p>
--

- 1 - Entreprises relevant du "mode direct" :**  
 (cf. article 4 du règlement du Régime National de Prévoyance des Cadres du Bâtiment et des Travaux Publics )

En % de la tranche de salaire dans la limite de 4 PSS	Option 1	Option 3	Option 5 Obligations conventionnelles
- Taux de Cotisation	Jusqu'à 1 PSS 0,85 %	1,40 %	1,75 %
	Entre 1 et jusqu'à 4 PSS 0,85 %	1,40 %	1,75 %

- 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :**  
 Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.



## Annexe N°18

### Annexe « des Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime d'OCALD »

Régime de l'Option Charges sur Arrêts de Travail de Longue Durée (OCALD) - Collège Ouvriers

Annexe Tarifaire en vigueur au 1<sup>er</sup> Janvier 2022

Gamme

#### 1 - Entreprises relevant du mode "direct" :

(cf. article 4 dans le Règlement d'adhésion à BTP-PRÉVOYANCE au titre du RNPO)

Niveau de couverture à la Garantie Indemnités Journalières	Taux de la Garantie *
Si adhésion couplée avec le contrat GAT "Tous Collèges"	0,15%
Si adhésion non couplée avec le contrat GAT "Tous Collèges"	0,30%

\* En % de la tranche de salaire dans la limite de 3 PSS

Pour les adhésions au régime OCALD intervenues jusqu'au 31 décembre 2019, les taux sont les suivants :

- Couverture conventionnelle (RNPO) : 0,25%
- Couverture conventionnelle (RNPO) + Couverture additionnelle : 0,35%

#### 2 - Entreprises relevant du mode "déclaratif" :

Les taux de cotisation sont déterminés par les services gestionnaires de l'institution en divisant par 1,14 les taux figurant ci-dessus pour la garantie et pour l'option correspondantes.

## Annexe N°19

### **Annexe des « Garanties en vigueur » du « Règlement des couvertures « PRO BTP Capital Décès » »**

**Régime des couvertures "PRO BTP Capital Décès"**  
**Annexe des Garanties en vigueur au 1er Janvier 2022**

**Montant du capital versé en cas de décès :**

	Capital décès
Niveau 1	1 500 €
Niveau 2	3 000 €
Niveau 3	5 000 €

## Annexe N°20

### Annexe des « Tarifs en vigueur » du « Règlement des couvertures « PRO BTP Capital Décès » »

#### Régime des couvertures "PRO BTP Capital Décès"

Annexes des tarifs au 1er janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> en 2022 <sup>(2)</sup>:

Cotisation mensuelle TTC 2022 en fonction de l'âge à l'adhésion :					
Capital Décès	≤ 60 ans	de 61 à 65 ans	de 66 à 70 ans	de 71 à 75 ans	de 76 à 90 ans*
Niveau 1	5,50 €	7,00 €	11,00 €	15,00 €	20,00 €
Niveau 2	11,00 €	14,00 €	22,00 €	30,00 €	40,00 €
Niveau 3	18,00 €	23,00 €	36,50 €	50,00 €	66,50 €

\* Exclusivement pour les personnes ayant adhéré avant le 31 décembre de l'année des 75 ans

#### Réduction en cas de cumul d'une adhésion au présent régime avec une adhésion au régime des Frais Médicaux Individuels des Retraités :

Lorsque l'adhésion au présent régime se cumule avec une adhésion au régime des Frais Médicaux Individuels des Retraités de BTP-PREVOYANCE, une réduction sur la cotisation mensuelle s'applique dans les conditions prévues à l'article 6.4 du règlement.

Capital Décès	Réduction sur la cotisation mensuelle TTC en 2022
Niveau 1	-1,00 €
Niveau 2	-2,00 €
Niveau 3	-3,00 €

(1) Tarif TTC et HT du fait que cette garantie est non soumise à la taxe TSA. Le conseil d'administration se réserve le droit de proposer à la Commission Paritaire de répercuter toutes taxes éventuelles applicables en cours d'exercice suite à des modifications législatives ou réglementaires conduisant à de nouvelles obligations pour l'Institution.

(2) Pour les adhésions intervenues depuis le 1er juillet 2021

## Annexe N°21

### **Annexe des « Garanties en vigueur » du « Règlement du Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (Groupe fermé) »**

#### **Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (groupe fermé)**

**Annexes des garanties et des tarifs au 1er janvier 2022**

#### **Annexe de garanties**

Montant de capital versé en cas de décès :

	Capital décès
Niveau 1	1 500 €
Niveau 2	3 000 €
Niveau 3	5 000 €

## Annexe N°22

### Annexe des « Tarifs en vigueur » du « Règlement du Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (Groupe fermé) »

#### Régime des Prestations Additionnelles Individuelles de Capital Décès (groupe fermé)

Annexes des garanties et des tarifs au 1er janvier 2022

#### Annexe tarifaire

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> en 2022 :

a) pour les adhésions antérieures au 1<sup>er</sup> janvier 2021

Capital Décès	Cotisation mensuelle TTC
Niveau 1	7,50 €
Niveau 2	15,00 €
Niveau 3	25,00 €

b) pour les adhésions intervenues entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 30 juin 2021 <sup>(2)</sup> :

Capital Décès	Cotisation mensuelle TTC
Niveau 1	7,50 €
Niveau 2	15,00 €
Niveau 3	25,00 €

A titre exceptionnel, les réductions suivantes s'appliquent pour chaque mois cotisé en 2021, en fonction de l'âge de l'adhérent:

Capital Décès	≤ 60 ans	de 61 à 65 ans
Niveau 1	3,00 €	1,50 €
Niveau 2	6,00 €	3,00 €
Niveau 3	10,00 €	5,00 €

(1) Tarif TTC et HT du fait que cette garantie est non soumise à la taxe TSA. Le conseil d'administration se réserve le droit de proposer à la Commission Paritaire de répercuter toutes taxes éventuelles applicables en cours d'exercice suite à des modifications législatives ou réglementaires conduisant à de nouvelles obligations pour l'Institution.

(2) Ainsi que pour les adhésions postérieures, lorsqu'elles reposent sur un devis remis à l'adhérent avant le 30 juin 2021.

## Annexe N°23

### **Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du** *« Règlement du Régime standard de frais médicaux collectifs et des groupes fermés des Non-cadres, Cadres et ETAM »*

Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs  
Gamme tous collègues

Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs  
Génération d'adhésion 2021

Annexe 23.3 - Régime standard de frais médicaux collectifs  
Génération d'adhésion 2022

Annexe 23.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres  
(groupe fermé)

Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres  
(groupe fermé)

Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM  
(groupe fermé)

*A noter :*

- *Les cotisations de la formulation « Famille sans conjoint » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations dites « CDI – Conjoint Distinct Isolé » (= Salarié + Enfants) de la formulation « Conjoint Distinct » ;*
- *Les cotisations de la formulation « Salarié seul » (décrite à l'article 3.2 du règlement du régime standard de frais médicaux collectifs) sont identiques aux cotisations de l'adulte de la formulation « Adulte/Enfant ».*

**Régime Standard des frais médicaux collectifs**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	S1 <sup>A</sup>	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux								
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100%	160% (160% si OPTAM)	200% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. <sup>(1)</sup>	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical <sup>(2)</sup>								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Honoraires								
	Honoraires, Frais de séjour <sup>(3)</sup>	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière <sup>(5)</sup>	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans <sup>(2)</sup> ou bénéficiaires de plus de 70 ans <sup>(2)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Optique	Forfait journalier <sup>(2)(4)</sup> et Forfait urgence <sup>(2)(4)(5)</sup> en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG <sup>1</sup>	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Equipelement optique 100% Santé <sup>(6)(9)</sup>	60% <sup>(4)</sup>	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(9)(7)</sup>	60% <sup>(4)</sup>	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>								
	Equipelement à verres unifocaux								
	Si partenaire Opticien Sévane		100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	Dans les autres cas								
	Equipelement à verres progressifs <sup>(9)</sup>	60% <sup>(4)</sup>	200 €	250 € 200 €	300 € 250 €	400 € 300 €	500 € 400 €	600 € <sup>(10)</sup> 500 €	700 € <sup>(10)</sup> 600 €
	Si partenaire Opticien Sévane								
	Dans les autres cas								
Dentaire	Supplément forte correction <sup>(17)</sup>		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans <sup>(4)</sup>	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif <sup>(9)</sup>
	Lentilles <sup>(12)</sup>								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
	Chirurgie réfractive de la vue <sup>(13)</sup>	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé <sup>(2)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
Aides auditives	Prothèses dentaires								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :	70%							
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>		125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	- Autres prothèses								
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) <sup>(14)</sup>	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €
	Si partenaire Implantologie Sévane								
	Dans les autres cas								
Prestations complémentaires	Equipements auditifs 100% Santé <sup>(2)(18)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives <sup>(2)(19)</sup>								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans								
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane		400 €	1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	Dans les autres cas	60%		950 €	950 €	1 100 €	1 100 €	1 300 €	1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Médecines complémentaires et alternatives agréées <sup>(20)(21)</sup>	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues								
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif		-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus



# Régime de frais médicaux collectifs des Groupes fermés Non-Cadres et Cadres

## ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les
- À l'exclusion des participations forfaitaires et
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales					
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »					
Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Soins courants	<b>Honoraires médicaux</b>				
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie				
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%	160%
	<b>Honoraires paramédicaux</b>				
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%
	Transports	65%			
	<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	60%	100%	100%	160%
	<b>Médicaments</b>				
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. <sup>(1)</sup>	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire	80 € / an / bénéficiaire
	<b>Matériel médical</b> <sup>(2)</sup>				
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%	550%
Bloc P		Part S.S. RG <sup>1</sup>	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Optique	<b>Honoraires</b>				
	Honoraires, frais de séjour <sup>(3)(30)</sup>	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 <sup>er</sup> jour <sup>(3)(30)</sup>		70 € / jour	90 € / jour	100 € / jour
	Lit accompagnant <sup>(30)</sup>	-	23 € / jour <sup>(3)</sup> pour les enfants de -15 ans	23 € / jour <sup>(3)</sup> pour les enfants de -15 ans	100 €/j limité à 15j / hospitalisation <sup>(31)</sup> pour les enfants de -16 ans ou pour les personnes de +70 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%
	<b>Forfait journalier</b> <sup>(3)(4)</sup> et <b>Forfait urgences</b> <sup>(3)(4)(5)</sup> en établissements hospitaliers <sup>(30)</sup>	-	oui	oui	oui
	Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-	8 € / jour <sup>(32)</sup>
	<b>Equipeement optique 100% Santé</b> <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres équipement optique (verres et monture)</b>				
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
Dentaire	- équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>				
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux	60% <sup>(c)</sup>	300 €	420 €	420 €
	- dont pour la monture		100 €	100 €	100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs <sup>(9)</sup>		400 €	600 € <sup>(10)</sup>	700 € <sup>(10)</sup>
	- dont pour la monture		100 €	100 €	100 €
	* Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif <sup>(6)</sup>
	<b>Lentilles</b> <sup>(12)</sup>				
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € <sup>(33)</sup>	100% + 200 € <sup>(33)</sup>	300 € / an / bénéficiaire
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €	
	<b>Chirurgie réfractive de la vue</b> <sup>(13)(34)</sup>	-	450 €	450 €	500 €
Bloc P		Part S.S. RG <sup>1</sup>	PCE 1	PCE 2	PCE 3
Aides auditives	<b>Soins et prothèses dentaires 100% Santé</b> <sup>(2)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>				
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	140%	300%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) <sup>(12)</sup>	-	200 €	300 €	350 €
	<b>Prothèses dentaires</b> <sup>(2)</sup>				
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup> - Autres prothèses	70%	400%	Frais réels	Frais réels
	<b>Orthodontie</b>				
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%	430%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	300 €	600 €
Prestations complémentaires	Implants <sup>(12)</sup>	-	300 €	400 €	600 €
	<b>Equipements auditifs 100% Santé</b> <sup>(23)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives</b> <sup>(2)(18)</sup>				
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €	1 200 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%
	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées</b> <sup>(20)(21)</sup>	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)	4 x 50 € / an / bénéficiaire (Plafond : 450 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure				
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €	100% + 350 €
	Sévrage tabagiste <sup>(12)</sup>	-	-	-	55 € / an / bénéficiaire
Module additionnel facultatif	Complément équipement post cancer <sup>(25)</sup>	-			1 000 € / an / bénéficiaire
	<b>Services d'assistance</b>	-	en option	en option	en option

## Régime standard des frais médicaux collectifs ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022 Gamme Nationale

### Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.  
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).  
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).  
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
  - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
  - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
  - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
  - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
    - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
    - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
    - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du «100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors «100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation.

Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
  - ❖ Ecouteur,
  - ❖ Microphone,
  - ❖ Embout auriculaire pour :
    - bénéficiaire de moins de 2 ans => 4 embouts / an / appareil
    - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout / an / appareil
  - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
  - Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
  - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
  - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
  - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
  - P3+ : 240 € / an
  - P4 : 320 € / an
  - P5 : 450 € / an
  - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
  - (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
  - b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;  
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
  - c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
  - d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
  - e) + 140 € / verre unifocal

\* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

Δ Module non ouvert en gamme du Régime de frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

**OPTAM** : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

**BR SS** : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

### Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PCE 3

- (30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).
- (31) Comprend Lit + Repas lors de l'hospitalisation d'une personne de moins de 16 ans ou de plus de 70 ans.
- (32) Remboursement si hospitalisation ≥ 15 jours, dès le 15<sup>e</sup> jour, limité à 900 € / an / bénéficiaire.
- (33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).
- (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.
- (35) Remboursement sur facture nominative : complément sur prothèse capillaire ou mammaire, lingerie post mastectomie.

<p style="text-align: center;"><b>Régime standard des frais médicaux collectifs</b> <b>Annexe - Services Assistance</b></p>
---

En complément de son adhésion au présent règlement, l'entreprise peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'entreprise qui est tenue de la transmettre aux salariés affiliés.

La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
  - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
  - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

## Annexe 23.1 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme tous collèges

### Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

#### Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

#### Cotisation - Régime Général

##### Cotisation TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Bloc S	
S1	2,15%
S2	2,30%
S3	2,60%
S3+	3,05%
S4	3,40%
S5	3,80%
S6	3,80%

  

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%		
P3+	2,35%	2,45%	1,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

##### Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Bloc S	
S1	1,90%
S2	2,03%
S3	2,30%
S3+	2,69%
S4	3,00%
S5	3,35%
S6	3,35%

  

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

#### Cotisation - Régime Alsace - Moselle

##### Cotisation TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Bloc S	
S1	0,55%
S2	0,65%
S3	1,00%
S3+	1,30%
S4	1,45%
S5	1,75%
S6	1,75%

  

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

##### Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Bloc S	
S1	0,49%
S2	0,57%
S3	0,88%
S3+	1,15%
S4	1,28%
S5	1,54%
S6	1,54%

  

Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

#### Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

**PSS : plafond de la Sécurité sociale**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	1,00%				S1	0,70%			
S2	1,10%				S2	0,75%			
S3	1,25%				S3	0,85%			
S3+	1,50%				S3+	0,95%			
S4	1,65%				S4	1,05%			
S5	1,90%				S5	1,15%			
S6	1,90%				S6	1,15%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%	0,50%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%		
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

  

Cotisation pour l'Adulte					Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	0,88%				S1	0,62%			
S2	0,97%				S2	0,66%			
S3	1,10%				S3	0,75%			
S3+	1,32%				S3+	0,84%			
S4	1,46%				S4	0,93%			
S5	1,68%				S5	1,02%			
S6	1,68%				S6	1,02%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%		
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation mensuelle TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,00%	P1	0,35%			
S2	1,10%	P2	0,50%	0,50%		
S3	1,25%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	1,50%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	1,65%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	
S5	1,90%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	1,90%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,85%	P1	0,65%			
S2	2,00%	P2	0,95%	0,95%		
S3	2,30%	P3	1,40%	1,45%	1,50%	
S3+	2,75%	P3+	2,30%	2,30%	2,35%	2,40%
S4	3,05%	P4	3,15%	3,35%	3,35%	3,40%
S5	3,50%	P5	3,90%	4,15%	4,25%	4,20%
S6	3,50%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,25%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,35%	P1	0,90%			
S2	3,40%	P2	1,85%	1,85%		
S3	3,50%	P3	2,10%	2,15%	2,15%	
S3+	4,15%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,15%
S4	4,25%	P4	4,45%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	4,45%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	4,45%	P6	7,85%	7,85%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,88%	P1	0,31%			
S2	0,97%	P2	0,44%	0,44%		
S3	1,10%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	1,32%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	1,46%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	1,68%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	1,68%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,63%	P1	0,57%			
S2	1,77%	P2	0,84%	0,84%		
S3	2,03%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	2,43%	P3+	2,03%	2,03%	2,07%	2,12%
S4	2,69%	P4	2,78%	2,96%	2,96%	3,00%
S5	3,09%	P5	3,44%	3,66%	3,75%	3,71%
S6	3,09%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,52%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	2,96%	P1	0,79%			
S2	3,00%	P2	1,63%	1,63%		
S3	3,09%	P3	1,85%	1,90%	1,90%	
S3+	3,66%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,78%
S4	3,75%	P4	3,93%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	3,93%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	3,93%	P6	6,93%	6,93%	7,06%	7,11%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**      **P = Modules Optique, Prothèses et Divers**  
**PSS : plafond de la Sécurité sociale**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation mensuelle TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1	0,35%			
S2	0,35%	P2	0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3	1,40%	1,45%	1,50%	
S3+	0,80%	P3+	2,30%	2,30%	2,35%	2,40%
S4	1,10%	P4	3,15%	3,35%	3,35%	3,40%
S5	1,45%	P5	3,90%	4,15%	4,25%	4,20%
S6	1,45%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,25%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1	0,90%			
S2	0,85%	P2	1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3	2,10%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,15%
S4	1,65%	P4	4,45%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6	7,85%	7,85%	8,00%	8,05%

Cotisation mensuelle HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1	0,31%			
S2	0,31%	P2	0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3	1,24%	1,28%	1,32%	
S3+	0,71%	P3+	2,03%	2,03%	2,07%	2,12%
S4	0,97%	P4	2,78%	2,96%	2,96%	3,00%
S5	1,28%	P5	3,44%	3,66%	3,75%	3,71%
S6	1,28%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,52%

c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1	0,79%			
S2	0,75%	P2	1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3	1,85%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,78%
S4	1,46%	P4	3,93%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6	6,93%	6,93%	7,06%	7,11%

**S = Modules Soins et Hospitalisation    P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	50,00 €			
S3+	58,00 €			
S4	66,00 €			
S5	81,00 €			
S6	81,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
P4	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	105,50 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	182,50 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	37,00 €			
S2	45,00 €			
S3	55,00 €			
S3+	64,00 €			
S4	73,00 €			
S5	89,00 €			
S6	89,00 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €		
P3	32,00 €	33,00 €	34,00 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €
P4	82,00 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	108,00 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	44,14 €			
S3+	51,21 €			
S4	58,27 €			
S5	71,51 €			
S6	71,51 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	65,77 €	67,98 €	69,74 €	70,63 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,14 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	161,12 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	32,67 €			
S2	39,73 €			
S3	48,56 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,45 €			
S5	78,57 €			
S6	78,57 €			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €		
P3	28,25 €	29,13 €	30,02 €	
P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €
P4	72,39 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	95,35 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	10,00 €				S1	10,00 €			
S2	13,50 €				S2	13,50 €			
S3	17,00 €				S3	19,00 €			
S3+	22,50 €				S3+	25,00 €			
S4	33,00 €				S4	36,00 €			
S5	46,00 €				S5	51,00 €			
S6	46,00 €				S6	51,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	11,00 €				P1	11,00 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	20,00 €	20,00 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	32,00 €	33,00 €		
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	63,00 €	65,00 €	67,00 €	67,50 €
P4	74,50 €	77,00 €	79,00 €	80,00 €	P4	82,00 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	105,50 €	P5	108,00 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	182,50 €	P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	8,83 €				S1	8,83 €			
S2	11,92 €				S2	11,92 €			
S3	15,01 €				S3	16,77 €			
S3+	19,86 €				S3+	22,07 €			
S4	29,13 €				S4	31,78 €			
S5	40,61 €				S5	45,03 €			
S6	40,61 €				S6	45,03 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	9,71 €				P1	9,71 €			
P2	17,66 €	17,66 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €		P3	28,25 €	29,13 €	30,02 €	
P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €	P3+	55,62 €	57,39 €	59,15 €	59,59 €
P4	65,77 €	67,98 €	69,74 €	70,63 €	P4	72,39 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,14 €	P5	95,35 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	161,12 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 27,00 €	P1 8,00 €					S1 27,00 €	P1 8,00 €				
S2 28,00 €	P2 14,00 €	14,00 €				S2 28,00 €	P2 14,00 €	14,00 €			
S3 32,00 €	P3 20,00 €	20,50 €	21,00 €			S3 35,00 €	P3 22,00 €	23,00 €	23,50 €		
S3+ 35,00 €	P3+ 37,00 €	38,50 €	39,00 €	39,00 €		S3+ 39,00 €	P3+ 41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €	
S4 40,00 €	P4 50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €		S4 44,00 €	P4 55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €	
S5 51,00 €	P5 72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €		S5 56,00 €	P5 79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €	
S6 51,00 €	P6 121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €		S6 56,00 €	P6 133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €	
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 47,00 €	P1 14,00 €					S1 47,00 €	P1 14,00 €				
S2 50,00 €	P2 24,00 €	24,00 €				S2 50,00 €	P2 24,00 €	24,00 €			
S3 59,00 €	P3 32,00 €	33,00 €	33,00 €			S3 65,00 €	P3 35,00 €	36,00 €	35,00 €		
S3+ 70,00 €	P3+ 59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €		S3+ 77,00 €	P3+ 65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €	
S4 76,00 €	P4 87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €		S4 84,00 €	P4 96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €	
S5 93,00 €	P5 118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €		S5 102,00 €	P5 130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €	
S6 93,00 €	P6 196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €		S6 102,00 €	P6 216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €	

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 23,84 €	P1 7,06 €					S1 23,84 €	P1 7,06 €				
S2 24,72 €	P2 12,36 €	12,36 €				S2 24,72 €	P2 12,36 €	12,36 €			
S3 28,25 €	P3 17,66 €	18,10 €	18,54 €			S3 30,90 €	P3 19,42 €	20,31 €	20,75 €		
S3+ 30,90 €	P3+ 32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €		S3+ 34,43 €	P3+ 36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €	
S4 35,31 €	P4 44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €		S4 38,85 €	P4 48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €	
S5 45,03 €	P5 63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €		S5 49,44 €	P5 69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €	
S6 45,03 €	P6 106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €		S6 49,44 €	P6 117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €	
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint					
Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	
S1 41,49 €	P1 12,36 €					S1 41,49 €	P1 12,36 €				
S2 44,14 €	P2 21,19 €	21,19 €				S2 44,14 €	P2 21,19 €	21,19 €			
S3 52,09 €	P3 28,25 €	29,13 €	29,13 €			S3 57,39 €	P3 30,90 €	31,78 €	30,90 €		
S3+ 61,80 €	P3+ 52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €		S3+ 67,98 €	P3+ 57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €	
S4 67,10 €	P4 76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €		S4 74,16 €	P4 84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €	
S5 82,10 €	P5 104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €		S5 90,05 €	P5 114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €	
S6 82,10 €	P6 173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €		S6 90,05 €	P6 190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €	

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €				S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	14,00 €			S2	8,00 €	P2	14,00 €	14,00 €		
S3	9,00 €	P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €		S3	10,00 €	P3	22,00 €	23,00 €	23,50 €	
S3+	12,00 €	P3+	37,00 €	38,50 €	39,00 €		S3+	13,00 €	P3+	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S4	16,00 €	P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	S4	18,00 €	P4	55,00 €	58,50 €	60,50 €	60,50 €
S5	24,00 €	P5	72,00 €	74,50 €	76,50 €	77,50 €	S5	26,00 €	P5	79,00 €	82,50 €	83,50 €	85,00 €
S6	24,00 €	P6	121,00 €	121,00 €	128,50 €	130,00 €	S6	26,00 €	P6	133,00 €	133,00 €	140,00 €	143,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €				S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	24,00 €	24,00 €			S2	13,00 €	P2	24,00 €	24,00 €		
S3	18,00 €	P3	32,00 €	33,00 €	33,00 €		S3	20,00 €	P3	35,00 €	36,00 €	35,00 €	
S3+	26,00 €	P3+	59,00 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €	S3+	29,00 €	P3+	65,00 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	34,00 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €	S4	37,00 €	P4	96,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	46,00 €	P5	118,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €	S5	51,00 €	P5	130,00 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	46,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €	S6	51,00 €	P6	216,00 €	216,00 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants							a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €				S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	12,36 €			S2	7,06 €	P2	12,36 €	12,36 €		
S3	7,95 €	P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		S3	8,83 €	P3	19,42 €	20,31 €	20,75 €	
S3+	10,59 €	P3+	32,67 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	S3+	11,48 €	P3+	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S4	14,13 €	P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	S4	15,89 €	P4	48,56 €	51,65 €	53,41 €	53,41 €
S5	21,19 €	P5	63,56 €	65,77 €	67,54 €	68,42 €	S5	22,95 €	P5	69,74 €	72,83 €	73,72 €	75,04 €
S6	21,19 €	P6	106,82 €	106,82 €	113,45 €	114,77 €	S6	22,95 €	P6	117,42 €	117,42 €	123,60 €	126,25 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint							b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €				S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	21,19 €	21,19 €			S2	11,48 €	P2	21,19 €	21,19 €		
S3	15,89 €	P3	28,25 €	29,13 €	29,13 €		S3	17,66 €	P3	30,90 €	31,78 €	30,90 €	
S3+	22,95 €	P3+	52,09 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €	S3+	25,60 €	P3+	57,39 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	30,02 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €	S4	32,67 €	P4	84,75 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	40,61 €	P5	104,18 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €	S5	45,03 €	P5	114,77 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	40,61 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €	S6	45,03 €	P6	190,69 €	190,69 €	202,17 €	205,70 €

S = Modules Soins et Hospitalisation    P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	16,50 €	P1	6,50 €						
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	24,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €				
S3+	28,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €			
S4	35,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €			
S5	43,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €			
S6	43,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	12,50 €	P1	5,00 €						
S2	14,50 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	16,50 €	P1	6,50 €						
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €				
S3+	31,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €			
S4	39,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €			
S5	47,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €			
S6	47,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	12,50 €	P1	5,00 €						
S2	14,50 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	14,57 €	P1	5,74 €						
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	21,19 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €				
S3+	24,72 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €			
S4	30,90 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €			
S5	37,96 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €			
S6	37,96 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	11,04 €	P1	4,41 €						
S2	12,80 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	14,57 €	P1	5,74 €						
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €				
S3+	27,37 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €			
S4	34,43 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €			
S5	41,49 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €			
S6	41,49 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	11,04 €	P1	4,41 €						
S2	12,80 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

**S = Modules Soins et Hospitalisation      P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	5,00 €	P1	5,00 €				S1	5,00 €	P1	5,00 €			
S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €			S2	6,50 €	P2	7,00 €	7,00 €		
S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €		S3	8,50 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €	S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €	S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €	S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €	S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Adulte							a) Cotisation Adulte						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Enfant							b) Cotisation Enfant						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,41 €	P1	4,41 €				S1	4,41 €	P1	4,41 €			
S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €			S2	5,74 €	P2	6,18 €	6,18 €		
S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €		S3	7,50 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €	S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €	S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €	S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €	S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation    P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
<b>a) Cotisation Isolé</b> (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	24,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	28,00 €	P3+	28,00 €	29,50 €		30,00 €
S4	35,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	43,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	43,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €
<b>b) Cotisation Duo</b> (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	44,00 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €	
S3+	51,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €
S4	64,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €
S5	78,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S6	78,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €
<b>c) Cotisation Famille</b> (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	66,00 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €	
S3+	77,00 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €
S4	86,00 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €
S5	95,00 €	P5	128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €
S6	95,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
<b>a) Cotisation Isolé</b> (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	31,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	39,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	47,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	47,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
<b>b) Cotisation Duo</b> (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	50,00 €	P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €	
S3+	56,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	70,00 €	P4	75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	86,00 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	86,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €
<b>c) Cotisation Famille</b> (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	74,50 €	P3	50,00 €	52,00 €	53,00 €	
S3+	85,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	95,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	105,00 €	P5	140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	105,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
<b>a) Cotisation Isolé</b> (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	21,19 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	24,72 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	30,90 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	37,96 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	37,96 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €
<b>b) Cotisation Duo</b> (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	38,85 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €	
S3+	45,03 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €
S4	56,50 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €
S5	68,86 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S6	68,86 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €
<b>c) Cotisation Famille</b> (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	58,27 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €	
S3+	67,98 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €
S4	75,92 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €
S5	83,87 €	P5	113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €
S6	83,87 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
<b>a) Cotisation Isolé</b> (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	27,37 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	34,43 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	41,49 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	41,49 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
<b>b) Cotisation Duo</b> (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	44,14 €	P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €	
S3+	49,44 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	61,80 €	P4	66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	75,92 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	75,92 €	P6	157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €
<b>c) Cotisation Famille</b> (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	65,77 €	P3	44,14 €	45,91 €	46,79 €	
S3+	75,48 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	83,87 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	92,70 €	P5	123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	92,70 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €				S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	16,00 €	P3	33,00 €	34,00 €	35,00 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	20,00 €	P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	27,50 €	P4	75,00 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	40,00 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	40,00 €	P6	178,00 €	178,00 €	189,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €				S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	23,50 €	P3	50,00 €	52,00 €	53,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	42,00 €	P5	128,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	46,00 €	P5	140,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €				S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	14,13 €	P3	29,13 €	30,02 €	30,90 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	17,66 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	24,28 €	P4	66,21 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	35,31 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	35,31 €	P6	157,15 €	157,15 €	166,86 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €				S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	20,75 €	P3	44,14 €	45,91 €	46,79 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	37,08 €	P5	113,00 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	40,61 €	P5	123,60 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Annexe 23.2 - Régime standard de frais médicaux collectifs - Génération d'adhésion 2021

Pour les adhésions conclues entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 1<sup>er</sup> novembre 2020 avec prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

### Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale Génération d'adhésion 2021 Cotisation pour la formulation Global Famille (cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation - Régime Général									
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	2,15%				S1	1,90%			
S2	2,30%				S2	2,03%			
S3	2,60%				S3	2,30%			
S3+	3,05%				S3+	2,69%			
S4	3,40%				S4	3,00%			
S5	3,70%				S5	3,27%			
S6	3,70%				S6	3,27%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%				P1	0,57%			
P2	1,00%	1,00%			P2	0,88%	0,88%		
P3	1,35%	1,45%			P3	1,19%	1,28%	1,32%	
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%	P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%	P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%

Cotisation - Régime Alsace - Moselle									
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,55%				S1	0,49%			
S2	0,65%				S2	0,57%			
S3	1,00%				S3	0,88%			
S3+	1,25%				S3+	1,10%			
S4	1,45%				S4	1,28%			
S5	1,70%				S5	1,50%			
S6	1,70%				S6	1,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%				P1	0,57%			
P2	1,00%	1,00%			P2	0,88%	0,88%		
P3	1,35%	1,45%	1,50%		P3	1,19%	1,28%	1,32%	
P3+	2,30%	2,45%	2,50%	2,50%	P3+	2,03%	2,16%	2,21%	2,21%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	4,00%	4,20%	4,30%	4,35%	P5	3,53%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	6,05%	6,05%	6,35%	6,45%	P6	5,34%	5,34%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,40%			
S6	2,40%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,30%	2,35%	2,35%
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,60%	4,70%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,30%			
S2	2,45%			
S3	2,80%			
S3+	3,20%			
S4	3,55%			
S5	4,20%			
S6	4,20%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,10%	1,10%		
P3	1,60%	1,70%	1,70%	
P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%
P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%
P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,12%			
S6	2,12%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	2,03%	2,07%	2,07%
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,06%	4,15%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	2,03%			
S2	2,16%			
S3	2,47%			
S3+	2,83%			
S4	3,13%			
S5	3,71%			
S6	3,71%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,97%	0,97%		
P3	1,41%	1,50%	1,50%	
P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%
P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%
P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,90%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,10%			
S3+	1,40%			
S4	1,65%			
S5	2,05%			
S6	2,05%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,10%	1,10%		
P3	1,60%	1,70%	1,70%	
P3+	2,60%	2,70%	2,75%	2,85%
P4	3,70%	3,90%	3,90%	4,00%
P5	4,70%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,10%	7,10%	7,55%	7,75%

Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,56%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	0,97%			
S3+	1,24%			
S4	1,46%			
S5	1,81%			
S6	1,81%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,97%	0,97%		
P3	1,41%	1,50%	1,50%	
P3+	2,30%	2,38%	2,43%	2,52%
P4	3,27%	3,44%	3,44%	3,53%
P5	4,15%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,27%	6,27%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

**PSS : plafond de la Sécurité sociale**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**

**Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,00%			
S2	1,10%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,88%			
S2	0,97%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

### Génération d'adhésion 2021

#### Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte / Enfant

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,30%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,30%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,10%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,70%	1,70%

Cotisation pour l'Adulte				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,26%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,26%			
S3+	0,31%			
S4	0,35%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,97%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,50%	1,50%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

**Cotisation mensuelle TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

**a) Cotisation Isolé** (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,00%	P1	0,35%		
S2	1,10%	P2	0,50%		
S3	1,25%	P3	0,75%		
S3+	1,50%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%
S4	1,65%	P4	1,70%	1,80%	1,80%
S5	1,90%	P5	2,10%	2,25%	2,25%
S6	1,90%	P6	3,10%	3,25%	3,35%

**b) Cotisation Duo** (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,85%	P1	0,65%		
S2	2,00%	P2	0,95%		
S3	2,30%	P3	1,40%		
S3+	2,75%	P3+	2,25%	2,30%	2,30%
S4	3,05%	P4	3,15%	3,30%	3,30%
S5	3,50%	P5	3,90%	4,15%	4,15%
S6	3,50%	P6	5,75%	6,05%	6,15%

**c) Cotisation Famille** (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,35%	P1	0,90%		
S2	3,35%	P2	1,85%		
S3	3,50%	P3	2,05%	2,15%	
S3+	4,15%	P3+	3,10%	3,15%	3,10%
S4	4,25%	P4	4,35%	4,50%	4,55%
S5	4,45%	P5	5,35%	5,40%	5,40%
S6	4,45%	P6	7,65%	8,00%	8,05%

**Cotisation mensuelle HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

**a) Cotisation Isolé** (le salarié)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,88%	P1	0,31%		
S2	0,97%	P2	0,44%		
S3	1,10%	P3	0,66%		
S3+	1,32%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%
S4	1,46%	P4	1,59%	1,59%	1,59%
S5	1,68%	P5	1,85%	1,94%	1,99%
S6	1,68%	P6	2,74%	2,87%	2,96%

**b) Cotisation Duo** (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	1,63%	P1	0,57%		
S2	1,77%	P2	0,84%		
S3	2,03%	P3	1,24%	1,24%	
S3+	2,43%	P3+	1,99%	2,03%	2,03%
S4	2,69%	P4	2,91%	2,91%	2,91%
S5	3,09%	P5	3,62%	3,66%	3,66%
S6	3,09%	P6	5,08%	5,34%	5,43%

**c) Cotisation Famille** (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	2,96%	P1	0,79%		
S2	2,96%	P2	1,63%		
S3	3,09%	P3	1,81%	1,90%	
S3+	3,66%	P3+	2,74%	2,78%	2,74%
S4	3,75%	P4	3,97%	3,97%	4,02%
S5	3,93%	P5	4,72%	4,77%	4,77%
S6	3,93%	P6	6,75%	7,06%	7,11%

**S = Modules Soins et Hospitalisation      P = Modules Optique, Prothèses et Divers**  
PSS : *plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

# Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale

## Génération d'adhésion 2021

### Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

#### Cotisation mensuelle TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

##### a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,30%	P1	0,35%			
S2	0,35%	P2	0,50%	0,50%		
S3	0,40%	P3	0,75%	0,75%	0,75%	
S3+	0,45%	P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
S4	0,60%	P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
S5	0,80%	P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
S6	0,80%	P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

##### b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,55%	P1	0,65%			
S2	0,65%	P2	0,95%	0,95%		
S3	0,75%	P3	1,40%	1,40%	1,40%	
S3+	0,80%	P3+	2,25%	2,25%	2,30%	2,30%
S4	1,10%	P4	3,15%	3,30%	3,30%	3,30%
S5	1,45%	P5	3,90%	4,10%	4,15%	4,15%
S6	1,45%	P6	5,75%	5,75%	6,05%	6,15%

##### c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,75%	P1	0,90%			
S2	0,80%	P2	1,85%	1,85%		
S3	0,95%	P3	2,05%	2,15%	2,15%	
S3+	1,00%	P3+	3,10%	3,10%	3,15%	3,10%
S4	1,65%	P4	4,35%	4,50%	4,50%	4,55%
S5	1,90%	P5	5,20%	5,35%	5,40%	5,40%
S6	1,90%	P6	7,65%	7,65%	8,00%	8,05%

#### Cotisation mensuelle HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

##### a) Cotisation Isolé (le salarié)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,26%	P1	0,31%			
S2	0,31%	P2	0,44%	0,44%		
S3	0,35%	P3	0,66%	0,66%	0,66%	
S3+	0,40%	P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
S4	0,53%	P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
S5	0,71%	P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
S6	0,71%	P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

##### b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,49%	P1	0,57%			
S2	0,57%	P2	0,84%	0,84%		
S3	0,66%	P3	1,24%	1,24%	1,24%	
S3+	0,71%	P3+	1,99%	1,99%	2,03%	2,03%
S4	0,97%	P4	2,78%	2,91%	2,91%	2,91%
S5	1,28%	P5	3,44%	3,62%	3,66%	3,66%
S6	1,28%	P6	5,08%	5,08%	5,34%	5,43%

##### c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	0,66%	P1	0,79%			
S2	0,71%	P2	1,63%	1,63%		
S3	0,84%	P3	1,81%	1,90%	1,90%	
S3+	0,88%	P3+	2,74%	2,74%	2,78%	2,74%
S4	1,46%	P4	3,84%	3,97%	3,97%	4,02%
S5	1,68%	P5	4,59%	4,72%	4,77%	4,77%
S6	1,68%	P6	6,75%	6,75%	7,06%	7,11%

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

#### Module additionnel

Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	49,50 €			
S3+	56,50 €			
S4	64,00 €			
S5	79,00 €			
S6	79,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €	
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	37,00 €			
S2	44,50 €			
S3	54,50 €			
S3+	62,50 €			
S4	70,50 €			
S5	87,00 €			
S6	87,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	11,00 €			
P2	19,00 €	19,50 €		
P3	30,00 €	32,00 €	33,00 €	
P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €
P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €
P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	43,70 €			
S3+	49,88 €			
S4	56,50 €			
S5	69,74 €			
S6	69,74 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €	
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	32,67 €			
S2	39,29 €			
S3	48,12 €			
S3+	55,18 €			
S4	62,24 €			
S5	76,81 €			
S6	76,81 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €		
P3	26,49 €	28,25 €	29,13 €	
P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
		Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	10,00 €					
S2	12,50 €				S2	12,50 €					
S3	16,00 €				S3	18,00 €					
S3+	20,50 €				S3+	23,00 €					
S4	30,50 €				S4	33,50 €					
S5	44,00 €				S5	49,00 €					
S6	44,00 €				S6	49,00 €					
		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €					P1	11,00 €				
P2	19,00 €	19,50 €				P2	19,00 €	19,50 €			
P3	28,00 €	29,00 €	30,50 €			P3	30,00 €	32,00 €			
P3+	55,50 €	57,50 €	58,50 €	59,50 €		P3+	61,50 €	63,50 €	65,00 €	65,50 €	
P4	74,00 €	77,00 €	79,00 €	79,50 €		P4	81,50 €	85,00 €	87,00 €	88,00 €	
P5	98,00 €	101,50 €	104,00 €	106,00 €		P5	107,50 €	112,00 €	114,50 €	116,00 €	
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	184,00 €		P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,50 €	

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés					Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	8,83 €				S1	8,83 €			
S2	11,04 €				S2	11,04 €			
S3	14,13 €				S3	15,89 €			
S3+	18,10 €				S3+	20,31 €			
S4	26,93 €				S4	29,58 €			
S5	38,85 €				S5	43,26 €			
S6	38,85 €				S6	43,26 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,71 €				P1	9,71 €			
P2	16,77 €	17,22 €			P2	16,77 €	17,22 €		
P3	24,72 €	25,60 €	26,93 €		P3	26,49 €	28,25 €	29,13 €	
P3+	49,00 €	50,76 €	51,65 €	52,53 €	P3+	54,30 €	56,06 €	57,39 €	57,83 €
P4	65,33 €	67,98 €	69,74 €	70,19 €	P4	71,95 €	75,04 €	76,81 €	77,69 €
P5	86,52 €	89,61 €	91,82 €	93,58 €	P5	94,91 €	98,88 €	101,09 €	102,41 €
P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	162,44 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	177,01 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	31,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	20,00 €	
S3+	34,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,50 €
S4	39,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	49,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	49,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	57,50 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	68,00 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	73,50 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	90,50 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	90,50 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	27,00 €	P1	8,00 €			
S2	28,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	35,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,50 €	
S3+	38,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	43,00 €
S4	44,00 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	55,00 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	55,00 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	47,00 €	P1	14,00 €			
S2	50,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	63,50 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	74,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	81,50 €	P4	99,50 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	99,50 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	99,50 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	27,81 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,66 €	
S3+	30,46 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,99 €
S4	34,87 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	43,70 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	43,70 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	50,76 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	60,03 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	64,89 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	79,90 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	79,90 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	23,84 €	P1	7,06 €			
S2	24,72 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	30,90 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,98 €	
S3+	33,99 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,96 €
S4	38,85 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	48,56 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	48,56 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	41,49 €	P1	12,36 €			
S2	44,14 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	56,06 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	65,77 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	71,95 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	87,84 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	87,84 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation      P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Alsace - Moselle / Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	8,50 €	P3	19,50 €	19,50 €	19,50 €	
S3+	11,50 €	P3+	37,00 €	38,00 €	38,50 €	38,00 €
S4	15,50 €	P4	50,00 €	52,50 €	53,50 €	53,50 €
S5	23,50 €	P5	70,50 €	72,50 €	74,50 €	75,50 €
S6	23,50 €	P6	120,00 €	120,00 €	127,00 €	128,50 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	18,00 €	P3	31,50 €	32,50 €	32,00 €	
S3+	24,50 €	P3+	58,50 €	61,50 €	63,00 €	62,50 €
S4	32,00 €	P4	86,50 €	90,00 €	92,50 €	94,00 €
S5	46,00 €	P5	116,00 €	122,00 €	125,00 €	128,50 €
S6	46,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,00 €	P1	8,00 €			
S2	8,00 €	P2	14,00 €	13,00 €		
S3	10,00 €	P3	21,50 €	20,50 €	21,00 €	
S3+	12,50 €	P3+	41,00 €	42,50 €	41,50 €	42,50 €
S4	17,50 €	P4	55,00 €	57,50 €	59,00 €	59,00 €
S5	25,50 €	P5	77,50 €	76,50 €	79,50 €	81,50 €
S6	25,50 €	P6	132,50 €	132,50 €	138,00 €	141,00 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	12,50 €	P1	14,00 €			
S2	13,00 €	P2	23,50 €	23,00 €		
S3	20,00 €	P3	34,50 €	35,50 €	34,50 €	
S3+	27,50 €	P3+	64,50 €	67,50 €	69,00 €	69,00 €
S4	35,00 €	P4	95,00 €	99,50 €	102,00 €	103,50 €
S5	51,00 €	P5	127,50 €	134,50 €	138,00 €	141,00 €
S6	51,00 €	P6	215,50 €	215,50 €	229,00 €	233,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	7,50 €	P3	17,22 €	17,22 €	17,22 €	
S3+	10,15 €	P3+	32,67 €	33,55 €	33,99 €	33,55 €
S4	13,68 €	P4	44,14 €	46,35 €	47,23 €	47,23 €
S5	20,75 €	P5	62,24 €	64,01 €	65,77 €	66,65 €
S6	20,75 €	P6	105,94 €	105,94 €	112,12 €	113,45 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	15,89 €	P3	27,81 €	28,69 €	28,25 €	
S3+	21,63 €	P3+	51,65 €	54,30 €	55,62 €	55,18 €
S4	28,25 €	P4	76,37 €	79,46 €	81,66 €	82,99 €
S5	40,61 €	P5	102,41 €	107,71 €	110,36 €	113,45 €
S6	40,61 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation "CDI" : Salarié + Enfants						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	6,18 €	P1	7,06 €			
S2	7,06 €	P2	12,36 €	11,48 €		
S3	8,83 €	P3	18,98 €	18,10 €	18,54 €	
S3+	11,04 €	P3+	36,20 €	37,52 €	36,64 €	37,52 €
S4	15,45 €	P4	48,56 €	50,76 €	52,09 €	52,09 €
S5	22,51 €	P5	68,42 €	67,54 €	70,19 €	71,95 €
S6	22,51 €	P6	116,98 €	116,98 €	121,83 €	124,48 €
b) Cotisation "CDC" : Salarié + Enfants + Conjoint						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,04 €	P1	12,36 €			
S2	11,48 €	P2	20,75 €	20,31 €		
S3	17,66 €	P3	30,46 €	31,34 €	30,46 €	
S3+	24,28 €	P3+	56,94 €	59,59 €	60,92 €	60,92 €
S4	30,90 €	P4	83,87 €	87,84 €	90,05 €	91,37 €
S5	45,03 €	P5	112,56 €	118,74 €	121,83 €	124,48 €
S6	45,03 €	P6	190,25 €	190,25 €	202,17 €	205,70 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation      P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace -Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					
a) Cotisation Adulte						a) Cotisation Adulte					
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			S1	16,50 €	P1	6,50 €		
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €		S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €	
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €
b) Cotisation Enfant						b) Cotisation Enfant					
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible
S1	12,50 €	P1	5,00 €			S1	12,50 €	P1	5,00 €		
S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €		S2	14,00 €	P2	7,00 €	7,00 €	
S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	S3	16,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €
S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	S3+	17,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €
S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	S4	20,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €
S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	S5	23,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €
S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	S6	23,00 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*					
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					
a) Cotisation Adulte						a) Cotisation Adulte					
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			S1	14,57 €	P1	5,74 €		
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €		S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €	
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €
b) Cotisation Enfant						b) Cotisation Enfant					
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible
S1	11,04 €	P1	4,41 €			S1	11,04 €	P1	4,41 €		
S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €		S2	12,36 €	P2	6,18 €	6,18 €	
S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	S3	14,13 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €
S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	S3+	15,01 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €
S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	S4	17,66 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €
S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	S5	20,31 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €
S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	S6	20,31 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation    P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,50 €	P1	6,50 €						
S2	6,00 €	P2	9,00 €	8,50 €					
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €				
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €			
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €			
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €			
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	5,00 €	P1	5,00 €						
S2	6,00 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	8,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

  

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,50 €	P1	6,50 €						
S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €					
S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €				
S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €			
S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €			
S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €			
S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	5,00 €	P1	5,00 €						
S2	6,00 €	P2	7,00 €	7,00 €					
S3	8,00 €	P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €				
S3+	9,50 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €			
S4	11,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €			
S5	14,50 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €			
S6	14,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €			

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés									
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	3,97 €	P1	5,74 €						
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,50 €					
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €				
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €			
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €			
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €			
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,41 €	P1	4,41 €						
S2	5,30 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	7,06 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

  

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*									
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
a) Cotisation Adulte									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	3,97 €	P1	5,74 €						
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €					
S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €				
S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €			
S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €			
S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €			
S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €			
b) Cotisation Enfant									
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible			
S1	4,41 €	P1	4,41 €						
S2	5,30 €	P2	6,18 €	6,18 €					
S3	7,06 €	P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €				
S3+	8,39 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €			
S4	9,71 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €			
S5	12,80 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €			
S6	12,80 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €			

S = Modules Soins et Hospitalisation      P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Général / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	8,50 €		
S3	23,50 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €	
S3+	27,50 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €
S4	34,50 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €
S5	41,50 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €
S6	41,50 €	P6	88,00 €	88,00 €	92,00 €	94,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	43,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €	
S3+	50,50 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €
S4	63,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €
S5	76,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €
S6	76,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	65,00 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €	
S3+	75,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €
S4	85,00 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €
S5	93,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €
S6	93,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	16,50 €	P1	6,50 €			
S2	20,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	26,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	30,50 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	38,50 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	45,50 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	45,50 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	30,00 €	P1	12,00 €			
S2	36,50 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	49,50 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	55,50 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	69,00 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	83,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	83,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	55,00 €	P1	16,00 €			
S2	59,00 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	71,00 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	84,00 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	94,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	102,50 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	102,50 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,50 €		
S3	20,75 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €	
S3+	24,28 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €
S4	30,46 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €
S5	36,64 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €
S6	36,64 €	P6	77,69 €	77,69 €	81,22 €	83,43 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	38,40 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €	
S3+	44,58 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €
S4	55,62 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €
S5	67,10 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €
S6	67,10 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	57,39 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €	
S3+	66,65 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €
S4	75,04 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €
S5	82,10 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €
S6	82,10 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €

Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	14,57 €	P1	5,74 €			
S2	17,66 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	22,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	26,93 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	33,99 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	40,17 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	40,17 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	26,49 €	P1	10,59 €			
S2	32,22 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	43,70 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	49,00 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	60,92 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	73,72 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	73,72 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	48,56 €	P1	14,13 €			
S2	52,09 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	62,68 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	74,16 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	82,99 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	90,49 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	90,49 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation				P = Modules Optique, Prothèses et Divers			
Module additionnel							
Service Assistance		Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					
Régime Général		1,00 €					

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime standard de frais médicaux collectifs - Gamme nationale**  
**Génération d'adhésion 2021**  
**Régime Alsace-Moselle / Cotisation pour la formulation Isolé - Duo - Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	4,50 €	P1	6,50 €				S1	4,50 €	P1	6,50 €			
S2	6,00 €	P2	9,00 €	8,50 €			S2	6,00 €	P2	9,00 €	9,00 €		
S3	8,00 €	P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		S3	9,00 €	P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
S3+	10,00 €	P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	S3+	11,00 €	P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
S4	14,00 €	P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	S4	15,00 €	P4	41,00 €	42,50 €	43,50 €	44,00 €
S5	19,00 €	P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	S5	21,00 €	P5	56,00 €	58,00 €	59,50 €	60,00 €
S6	19,00 €	P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	S6	21,00 €	P6	97,00 €	97,00 €	102,50 €	104,50 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	8,00 €	P1	12,00 €				S1	8,00 €	P1	12,00 €			
S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €			S2	11,00 €	P2	17,00 €	17,00 €		
S3	14,50 €	P3	28,00 €	29,00 €	30,00 €		S3	16,00 €	P3	32,50 €	33,00 €	33,50 €	
S3+	18,00 €	P3+	51,50 €	53,50 €	54,50 €	55,50 €	S3+	20,00 €	P3+	56,50 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €
S4	26,00 €	P4	68,00 €	70,50 €	72,00 €	73,00 €	S4	27,50 €	P4	74,50 €	77,50 €	79,50 €	80,50 €
S5	36,00 €	P5	93,50 €	97,00 €	99,00 €	100,50 €	S5	39,50 €	P5	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
S6	36,00 €	P6	162,00 €	162,00 €	171,50 €	174,00 €	S6	39,50 €	P6	178,00 €	178,00 €	190,00 €	191,50 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	13,50 €	P1	16,00 €				S1	13,50 €	P1	16,00 €			
S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €			S2	15,50 €	P2	31,50 €	31,50 €		
S3	21,50 €	P3	43,00 €	44,50 €	46,00 €		S3	23,50 €	P3	49,50 €	50,50 €	52,50 €	
S3+	27,50 €	P3+	71,50 €	76,00 €	78,00 €	78,00 €	S3+	30,50 €	P3+	78,50 €	81,00 €	85,00 €	85,50 €
S4	35,50 €	P4	97,50 €	103,00 €	103,50 €	106,00 €	S4	37,00 €	P4	107,50 €	111,50 €	114,00 €	116,50 €
S5	42,00 €	P5	127,00 €	132,50 €	135,50 €	137,50 €	S5	46,00 €	P5	139,00 €	146,00 €	148,50 €	150,50 €
S6	42,00 €	P6	218,50 €	218,50 €	224,00 €	231,00 €	S6	46,00 €	P6	240,50 €	240,50 €	249,00 €	253,50 €

  

Cotisation Non-cadres et Cadres & assimilés							Cotisation spécifique pour les Cadres* & assimilés*						
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022							Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022						
a) Cotisation Isolé (le salarié)							a) Cotisation Isolé (le salarié)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	3,97 €	P1	5,74 €				S1	3,97 €	P1	5,74 €			
S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,50 €			S2	5,30 €	P2	7,95 €	7,95 €		
S3	7,06 €	P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		S3	7,95 €	P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
S3+	8,83 €	P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	S3+	9,71 €	P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
S4	12,36 €	P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	S4	13,24 €	P4	36,20 €	37,52 €	38,40 €	38,85 €
S5	16,77 €	P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	S5	18,54 €	P5	49,44 €	51,21 €	52,53 €	52,97 €
S6	16,77 €	P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	S6	18,54 €	P6	85,64 €	85,64 €	90,49 €	92,26 €
b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)							b) Cotisation Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	7,06 €	P1	10,59 €				S1	7,06 €	P1	10,59 €			
S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €			S2	9,71 €	P2	15,01 €	15,01 €		
S3	12,80 €	P3	24,72 €	25,60 €	26,49 €		S3	14,13 €	P3	28,69 €	29,13 €	29,58 €	
S3+	15,89 €	P3+	45,47 €	47,23 €	48,12 €	49,00 €	S3+	17,66 €	P3+	49,88 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
S4	22,95 €	P4	60,03 €	62,24 €	63,56 €	64,45 €	S4	24,28 €	P4	65,77 €	68,42 €	70,19 €	71,07 €
S5	31,78 €	P5	82,55 €	85,64 €	87,40 €	88,73 €	S5	34,87 €	P5	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
S6	31,78 €	P6	143,02 €	143,02 €	151,41 €	153,62 €	S6	34,87 €	P6	157,15 €	157,15 €	167,74 €	169,07 €
c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)							c) Cotisation Famille (le salarié + 2 ou plus membres de sa famille)						
	Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		Bloc S		Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
S1	11,92 €	P1	14,13 €				S1	11,92 €	P1	14,13 €			
S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €			S2	13,68 €	P2	27,81 €	27,81 €		
S3	18,98 €	P3	37,96 €	39,29 €	40,61 €		S3	20,75 €	P3	43,70 €	44,58 €	46,35 €	
S3+	24,28 €	P3+	63,12 €	67,10 €	68,86 €	68,86 €	S3+	26,93 €	P3+	69,30 €	71,51 €	75,04 €	75,48 €
S4	31,34 €	P4	86,08 €	90,93 €	91,37 €	93,58 €	S4	32,67 €	P4	94,91 €	98,44 €	100,64 €	102,85 €
S5	37,08 €	P5	112,12 €	116,98 €	119,63 €	121,39 €	S5	40,61 €	P5	122,72 €	128,90 €	131,10 €	132,87 €
S6	37,08 €	P6	192,90 €	192,90 €	197,76 €	203,94 €	S6	40,61 €	P6	212,32 €	212,32 €	219,83 €	223,80 €

S = Modules Soins et Hospitalisation P = Modules Optique, Prothèses et Divers

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

\* La cotisation spécifique pour les Cadres et assimilés est applicable en cas de couverture différente entre les Cadres et assimilés et les Non-cadres, et également en cas d'absence d'adhésion au présent règlement pour les salariés Non-cadres ou en l'absence de salariés Non-cadres dans l'entreprise

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des Frais Médicaux Collectifs - Cotisations des affaires nouvelles  
conclues en 2021, avec adhésion prenant effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs (gamme Tous Collèges) entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 1<sup>er</sup> novembre 2021 avec une prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°21 de l'Avenant n°32 du 16 décembre 2020.

Pour les entreprises qui ont adhéré au règlement du régime standard des frais médicaux collectifs entre le 2 novembre et le 31 décembre 2021, avec une prise d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022, les cotisations applicables en 2022 sont celles définies dans l'Annexe N°23.1 du présent Avenant.

## Annexe 24.4 - Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)

### Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)

#### Gamme nationale

#### Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

#### Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général

##### Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

	Bloc S
S1	2,15%
S2	2,30%
S3	2,60%
S3+	3,05%
S4	3,40%
S5	3,80%
S6	3,80%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

##### Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

	Bloc S
S1	1,90%
S2	2,03%
S3	2,30%
S3+	2,69%
S4	3,00%
S5	3,35%
S6	3,35%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

#### Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

##### Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

	Bloc S
S1	0,55%
S2	0,65%
S3	1,00%
S3+	1,30%
S4	1,45%
S5	1,75%
S6	1,75%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,65%			
P2	1,05%	1,05%		
P3	1,40%	1,45%	1,50%	
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%

##### Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022

	Bloc S
S1	0,49%
S2	0,57%
S3	0,88%
S3+	1,15%
S4	1,28%
S5	1,54%
S6	1,54%

	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,57%			
P2	0,93%	0,93%		
P3	1,24%	1,28%	1,32%	
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

PSS : plafond de la Sécurité sociale

#### Module additionnel

Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale**  
**Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

**Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Général**

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	37,00 €				S1	32,67 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	49,00 €				S3	43,26 €			
S3+	57,50 €				S3+	50,76 €			
S4	66,00 €				S4	58,27 €			
S5	81,00 €				S5	71,51 €			
S6	81,00 €				S6	71,51 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

**Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle**

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	16,00 €				S3	14,13 €			
S3+	22,50 €				S3+	19,86 €			
S4	32,00 €				S4	28,25 €			
S5	46,00 €				S5	40,61 €			
S6	46,00 €				S6	40,61 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	29,00 €	30,00 €	30,50 €		P3	25,60 €	26,49 €	26,93 €	
P3+	57,00 €	59,00 €	60,50 €	61,50 €	P3+	50,32 €	52,09 €	53,41 €	54,30 €
P4	72,50 €	75,00 €	77,00 €	78,00 €	P4	64,01 €	66,21 €	67,98 €	68,86 €
P5	91,00 €	94,00 €	97,50 €	100,00 €	P5	80,34 €	82,99 €	86,08 €	88,28 €
P6	169,00 €	169,00 €	179,00 €	181,50 €	P6	149,20 €	149,20 €	158,03 €	160,24 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89*

*selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

### Cotisation pour la formulation Global Famille

#### Régime Général

#### A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

Cotisation Global famille		
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	4,75%	4,19%
PCE 2	5,55%	4,90%
PCE 3	6,10%	5,39%

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	0,04%

#### B) Cotisation en forfait mensuel en euro

Cotisation mensuelle Global famille		
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	87,50 €	77,25 €
PCE 2	126,00 €	111,24 €
PCE 3	128,00 €	113,00 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	1,20%			
S2	1,35%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	2,30%			
S2	2,50%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	1,06%			
S2	1,19%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	2,03%			
S2	2,21%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)				
"CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,60%	0,60%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,50%	4,55%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,70%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	1,15%	1,15%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)				
"CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,53%	0,53%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	3,97%	4,02%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé)				
"CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,62%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	1,02%	1,02%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	27,00 €				S1	47,00 €			
S2	28,00 €				S2	50,00 €			
S3	30,50 €				S3	59,00 €			
S3+	35,00 €				S3+	70,00 €			
S4	40,00 €				S4	76,00 €			
S5	49,50 €				S5	93,00 €			
S6	49,50 €				S6	93,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €				P1	14,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €			P2	24,00 €	24,00 €		
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €		P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €	
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €	P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	23,84 €				S1	41,49 €			
S2	24,72 €				S2	44,14 €			
S3	26,93 €				S3	52,09 €			
S3+	30,90 €				S3+	61,80 €			
S4	35,31 €				S4	67,10 €			
S5	43,70 €				S5	82,10 €			
S6	43,70 €				S6	82,10 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €				P1	12,36 €			
P2	12,36 €	12,36 €			P2	21,19 €	21,19 €		
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €	
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €	P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	7,00 €				S1	12,50 €			
S2	8,00 €				S2	13,00 €			
S3	9,00 €				S3	18,00 €			
S3+	12,00 €				S3+	26,00 €			
S4	16,00 €				S4	34,00 €			
S5	22,50 €				S5	46,00 €			
S6	22,50 €				S6	46,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,00 €				P1	14,00 €			
P2	14,00 €	14,00 €			P2	24,00 €	24,00 €		
P3	20,00 €	20,50 €	21,00 €		P3	31,50 €	32,50 €	32,50 €	
P3+	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	P3+	59,00 €	61,00 €	62,50 €	61,50 €
P4	50,00 €	52,00 €	53,00 €	53,50 €	P4	87,00 €	90,00 €	92,00 €	93,50 €
P5	69,50 €	72,00 €	73,50 €	74,50 €	P5	117,00 €	121,00 €	124,00 €	126,00 €
P6	120,00 €	120,00 €	125,50 €	128,00 €	P6	196,00 €	196,00 €	207,00 €	212,00 €

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	6,18 €				S1	11,04 €			
S2	7,06 €				S2	11,48 €			
S3	7,95 €				S3	15,89 €			
S3+	10,59 €				S3+	22,95 €			
S4	14,13 €				S4	30,02 €			
S5	19,86 €				S5	40,61 €			
S6	19,86 €				S6	40,61 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	7,06 €				P1	12,36 €			
P2	12,36 €	12,36 €			P2	21,19 €	21,19 €		
P3	17,66 €	18,10 €	18,54 €		P3	27,81 €	28,69 €	28,69 €	
P3+	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	P3+	52,09 €	53,85 €	55,18 €	54,30 €
P4	44,14 €	45,91 €	46,79 €	47,23 €	P4	76,81 €	79,46 €	81,22 €	82,55 €
P5	61,36 €	63,56 €	64,89 €	65,77 €	P5	103,29 €	106,82 €	109,47 €	111,24 €
P6	105,94 €	105,94 €	110,80 €	113,00 €	P6	173,04 €	173,04 €	182,75 €	187,16 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
<b>Service Assistance</b>	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres**  
**Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3**  
*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89*  
*selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**

**Régime Général**

**A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS**

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
<b>PCE 1</b>	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
<b>PCE 2</b>	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
<b>PCE 3</b>	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
<b>Service Assistance</b>	0,04%

**B) Cotisation en forfait mensuel en euro**

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
<b>PCE 1</b>	60,50 €	53,41 €	100,00 €	88,28 €
<b>PCE 2</b>	88,50 €	78,13 €	144,50 €	127,57 €
<b>PCE 3</b>	90,50 €	79,90 €	146,50 €	129,34 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
<b>Service Assistance</b>	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	1,00%			
S2	1,10%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,70%			
S2	0,75%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,88%			
S2	0,97%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%
Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,62%			
S2	0,66%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,30%				S1	0,20%			
S2	0,35%				S2	0,25%			
S3	0,40%				S3	0,35%			
S3+	0,45%				S3+	0,40%			
S4	0,60%				S4	0,45%			
S5	0,80%				S5	0,50%			
S6	0,80%				S6	0,50%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%				P1	0,30%			
P2	0,50%	0,50%			P2	0,40%	0,40%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%		P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%	P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%	P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%	P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	0,26%				S1	0,18%			
S2	0,31%				S2	0,22%			
S3	0,35%				S3	0,31%			
S3+	0,40%				S3+	0,35%			
S4	0,53%				S4	0,40%			
S5	0,71%				S5	0,44%			
S6	0,71%				S6	0,44%			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%				P1	0,26%			
P2	0,44%	0,44%			P2	0,35%	0,35%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%		P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%	P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%	P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%	P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,04%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	16,50 €				S1	12,50 €			
S2	20,00 €				S2	14,50 €			
S3	24,00 €				S3	16,00 €			
S3+	28,00 €				S3+	17,00 €			
S4	35,00 €				S4	20,00 €			
S5	43,00 €				S5	23,00 €			
S6	43,00 €				S6	23,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	6,50 €				P1	5,00 €			
P2	9,00 €	9,00 €			P2	7,00 €	7,00 €		
P3	15,00 €	15,50 €	16,00 €		P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	28,00 €	29,00 €	29,50 €	30,00 €	P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	37,00 €	38,50 €	39,00 €	40,00 €	P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	51,00 €	53,00 €	54,00 €	55,00 €	P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	88,00 €	88,00 €	91,50 €	94,50 €	P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

  

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte					Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>					<b>Bloc S</b>			
S1	14,57 €				S1	11,04 €			
S2	17,66 €				S2	12,80 €			
S3	21,19 €				S3	14,13 €			
S3+	24,72 €				S3+	15,01 €			
S4	30,90 €				S4	17,66 €			
S5	37,96 €				S5	20,31 €			
S6	37,96 €				S6	20,31 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>		<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	5,74 €				P1	4,41 €			
P2	7,95 €	7,95 €			P2	6,18 €	6,18 €		
P3	13,24 €	13,68 €	14,13 €		P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	24,72 €	25,60 €	26,04 €	26,49 €	P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	32,67 €	33,99 €	34,43 €	35,31 €	P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	45,03 €	46,79 €	47,67 €	48,56 €	P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	77,69 €	77,69 €	80,78 €	83,43 €	P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Non-Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte																																												
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>4,50 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>6,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>8,00 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>10,00 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>14,00 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>19,00 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>19,00 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	4,50 €	S2	6,00 €	S3	8,00 €	S3+	10,00 €	S4	14,00 €	S5	19,00 €	S6	19,00 €																											
Bloc S																																												
S1	4,50 €																																											
S2	6,00 €																																											
S3	8,00 €																																											
S3+	10,00 €																																											
S4	14,00 €																																											
S5	19,00 €																																											
S6	19,00 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>6,50 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>9,00 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>15,00 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>28,00 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>37,00 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>51,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>88,00 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	6,50 €	P2	9,00 €	P3	15,00 €	P3+	28,00 €	P4	37,00 €	P5	51,00 €	P6	88,00 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>9,00 €</td></tr><tr><td>15,50 €</td></tr><tr><td>29,00 €</td></tr><tr><td>38,50 €</td></tr><tr><td>53,00 €</td></tr><tr><td>88,00 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		9,00 €	15,50 €	29,00 €	38,50 €	53,00 €	88,00 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>16,00 €</td></tr><tr><td>29,50 €</td></tr><tr><td>39,00 €</td></tr><tr><td>54,00 €</td></tr><tr><td>91,50 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			16,00 €	29,50 €	39,00 €	54,00 €	91,50 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>30,00 €</td></tr><tr><td>40,00 €</td></tr><tr><td>55,00 €</td></tr><tr><td>94,50 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				30,00 €	40,00 €	55,00 €	94,50 €
Bloc P																																												
P1	6,50 €																																											
P2	9,00 €																																											
P3	15,00 €																																											
P3+	28,00 €																																											
P4	37,00 €																																											
P5	51,00 €																																											
P6	88,00 €																																											
Px+1 Cible																																												
9,00 €																																												
15,50 €																																												
29,00 €																																												
38,50 €																																												
53,00 €																																												
88,00 €																																												
Px+2 Cible																																												
16,00 €																																												
29,50 €																																												
39,00 €																																												
54,00 €																																												
91,50 €																																												
Px+3 Cible																																												
30,00 €																																												
40,00 €																																												
55,00 €																																												
94,50 €																																												

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																												
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>5,00 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>6,50 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>8,50 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>9,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>11,00 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>14,50 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>14,50 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	5,00 €	S2	6,50 €	S3	8,50 €	S3+	9,50 €	S4	11,00 €	S5	14,50 €	S6	14,50 €																											
Bloc S																																												
S1	5,00 €																																											
S2	6,50 €																																											
S3	8,50 €																																											
S3+	9,50 €																																											
S4	11,00 €																																											
S5	14,50 €																																											
S6	14,50 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>5,00 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>7,00 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>9,00 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>15,50 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>20,50 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>26,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>45,50 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	5,00 €	P2	7,00 €	P3	9,00 €	P3+	15,50 €	P4	20,50 €	P5	26,00 €	P6	45,50 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>7,00 €</td></tr><tr><td>9,50 €</td></tr><tr><td>16,00 €</td></tr><tr><td>21,00 €</td></tr><tr><td>27,00 €</td></tr><tr><td>45,50 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		7,00 €	9,50 €	16,00 €	21,00 €	27,00 €	45,50 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>9,50 €</td></tr><tr><td>16,50 €</td></tr><tr><td>21,50 €</td></tr><tr><td>27,50 €</td></tr><tr><td>48,00 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			9,50 €	16,50 €	21,50 €	27,50 €	48,00 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>16,50 €</td></tr><tr><td>22,00 €</td></tr><tr><td>28,00 €</td></tr><tr><td>49,00 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				16,50 €	22,00 €	28,00 €	49,00 €
Bloc P																																												
P1	5,00 €																																											
P2	7,00 €																																											
P3	9,00 €																																											
P3+	15,50 €																																											
P4	20,50 €																																											
P5	26,00 €																																											
P6	45,50 €																																											
Px+1 Cible																																												
7,00 €																																												
9,50 €																																												
16,00 €																																												
21,00 €																																												
27,00 €																																												
45,50 €																																												
Px+2 Cible																																												
9,50 €																																												
16,50 €																																												
21,50 €																																												
27,50 €																																												
48,00 €																																												
Px+3 Cible																																												
16,50 €																																												
22,00 €																																												
28,00 €																																												
49,00 €																																												

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte																																												
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>3,97 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>5,30 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>7,06 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>8,83 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>12,36 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>16,77 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>16,77 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	3,97 €	S2	5,30 €	S3	7,06 €	S3+	8,83 €	S4	12,36 €	S5	16,77 €	S6	16,77 €																											
Bloc S																																												
S1	3,97 €																																											
S2	5,30 €																																											
S3	7,06 €																																											
S3+	8,83 €																																											
S4	12,36 €																																											
S5	16,77 €																																											
S6	16,77 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>5,74 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>7,95 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>13,24 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>24,72 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>32,67 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>45,03 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>77,69 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	5,74 €	P2	7,95 €	P3	13,24 €	P3+	24,72 €	P4	32,67 €	P5	45,03 €	P6	77,69 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>7,95 €</td></tr><tr><td>13,68 €</td></tr><tr><td>25,60 €</td></tr><tr><td>33,99 €</td></tr><tr><td>46,79 €</td></tr><tr><td>77,69 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		7,95 €	13,68 €	25,60 €	33,99 €	46,79 €	77,69 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>14,13 €</td></tr><tr><td>26,04 €</td></tr><tr><td>34,43 €</td></tr><tr><td>47,67 €</td></tr><tr><td>80,78 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			14,13 €	26,04 €	34,43 €	47,67 €	80,78 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>26,49 €</td></tr><tr><td>35,31 €</td></tr><tr><td>48,56 €</td></tr><tr><td>83,43 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				26,49 €	35,31 €	48,56 €	83,43 €
Bloc P																																												
P1	5,74 €																																											
P2	7,95 €																																											
P3	13,24 €																																											
P3+	24,72 €																																											
P4	32,67 €																																											
P5	45,03 €																																											
P6	77,69 €																																											
Px+1 Cible																																												
7,95 €																																												
13,68 €																																												
25,60 €																																												
33,99 €																																												
46,79 €																																												
77,69 €																																												
Px+2 Cible																																												
14,13 €																																												
26,04 €																																												
34,43 €																																												
47,67 €																																												
80,78 €																																												
Px+3 Cible																																												
26,49 €																																												
35,31 €																																												
48,56 €																																												
83,43 €																																												

Cotisation Non-Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant																																												
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>4,41 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>5,74 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>7,50 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>8,39 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>9,71 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>12,80 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>12,80 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	4,41 €	S2	5,74 €	S3	7,50 €	S3+	8,39 €	S4	9,71 €	S5	12,80 €	S6	12,80 €																											
Bloc S																																												
S1	4,41 €																																											
S2	5,74 €																																											
S3	7,50 €																																											
S3+	8,39 €																																											
S4	9,71 €																																											
S5	12,80 €																																											
S6	12,80 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>4,41 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>6,18 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>7,95 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>13,68 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>18,10 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>22,95 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>40,17 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	4,41 €	P2	6,18 €	P3	7,95 €	P3+	13,68 €	P4	18,10 €	P5	22,95 €	P6	40,17 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>6,18 €</td></tr><tr><td>8,39 €</td></tr><tr><td>14,13 €</td></tr><tr><td>18,54 €</td></tr><tr><td>23,84 €</td></tr><tr><td>40,17 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		6,18 €	8,39 €	14,13 €	18,54 €	23,84 €	40,17 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>8,39 €</td></tr><tr><td>14,57 €</td></tr><tr><td>18,98 €</td></tr><tr><td>24,28 €</td></tr><tr><td>42,38 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			8,39 €	14,57 €	18,98 €	24,28 €	42,38 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>14,57 €</td></tr><tr><td>19,42 €</td></tr><tr><td>24,72 €</td></tr><tr><td>43,26 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				14,57 €	19,42 €	24,72 €	43,26 €
Bloc P																																												
P1	4,41 €																																											
P2	6,18 €																																											
P3	7,95 €																																											
P3+	13,68 €																																											
P4	18,10 €																																											
P5	22,95 €																																											
P6	40,17 €																																											
Px+1 Cible																																												
6,18 €																																												
8,39 €																																												
14,13 €																																												
18,54 €																																												
23,84 €																																												
40,17 €																																												
Px+2 Cible																																												
8,39 €																																												
14,57 €																																												
18,98 €																																												
24,28 €																																												
42,38 €																																												
Px+3 Cible																																												
14,57 €																																												
19,42 €																																												
24,72 €																																												
43,26 €																																												

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Régime de frais médicaux collectifs des Non-Cadres

### Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

#### Régime Général

#### A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

#### Module additionnel

	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	0,04%

#### B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	49,00 €	43,26 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	69,00 €	60,92 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	71,00 €	62,68 €	42,50 €	37,52 €

#### Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



## Annexe 23.5 - Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)

### Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)

#### Gamme nationale

#### Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

#### Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général

Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																																																																				
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>1,40%</td></tr><tr><td>S2</td><td>1,65%</td></tr><tr><td>S3</td><td>2,60%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>3,05%</td></tr><tr><td>S4</td><td>3,40%</td></tr><tr><td>S5</td><td>3,80%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,80%</td></tr></table>					Bloc S		S1	1,40%	S2	1,65%	S3	2,60%	S3+	3,05%	S4	3,40%	S5	3,80%	S6	3,80%	<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>1,24%</td></tr><tr><td>S2</td><td>1,46%</td></tr><tr><td>S3</td><td>2,30%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>2,69%</td></tr><tr><td>S4</td><td>3,00%</td></tr><tr><td>S5</td><td>3,35%</td></tr><tr><td>S6</td><td>3,35%</td></tr></table>					Bloc S		S1	1,24%	S2	1,46%	S3	2,30%	S3+	2,69%	S4	3,00%	S5	3,35%	S6	3,35%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	1,40%																																																																																								
S2	1,65%																																																																																								
S3	2,60%																																																																																								
S3+	3,05%																																																																																								
S4	3,40%																																																																																								
S5	3,80%																																																																																								
S6	3,80%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	1,24%																																																																																								
S2	1,46%																																																																																								
S3	2,30%																																																																																								
S3+	2,69%																																																																																								
S4	3,00%																																																																																								
S5	3,35%																																																																																								
S6	3,35%																																																																																								
<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,85%</td><td>0,85%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,50%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,35%</td><td>2,45%</td><td>2,50%</td><td>2,55%</td></tr><tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,50%</td><td>3,55%</td></tr><tr><td>P5</td><td>4,05%</td><td>4,20%</td><td>4,30%</td><td>4,35%</td></tr><tr><td>P6</td><td>6,10%</td><td>6,10%</td><td>6,35%</td><td>6,45%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	0,85%	0,85%			P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td>1,32%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,07%</td><td>2,16%</td><td>2,21%</td><td>2,25%</td></tr><tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,09%</td><td>3,13%</td></tr><tr><td>P5</td><td>3,58%</td><td>3,71%</td><td>3,80%</td><td>3,84%</td></tr><tr><td>P6</td><td>5,39%</td><td>5,39%</td><td>5,61%</td><td>5,69%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,24%	1,28%	1,32%		P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	0,85%	0,85%																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,75%	0,75%																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																					

#### Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle

Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																																																																				
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,55%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,65%</td></tr><tr><td>S3</td><td>1,00%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>1,30%</td></tr><tr><td>S4</td><td>1,45%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,75%</td></tr><tr><td>S6</td><td>1,75%</td></tr></table>					Bloc S		S1	0,55%	S2	0,65%	S3	1,00%	S3+	1,30%	S4	1,45%	S5	1,75%	S6	1,75%	<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>0,49%</td></tr><tr><td>S2</td><td>0,57%</td></tr><tr><td>S3</td><td>0,88%</td></tr><tr><td>S3+</td><td>1,15%</td></tr><tr><td>S4</td><td>1,28%</td></tr><tr><td>S5</td><td>1,54%</td></tr><tr><td>S6</td><td>1,54%</td></tr></table>					Bloc S		S1	0,49%	S2	0,57%	S3	0,88%	S3+	1,15%	S4	1,28%	S5	1,54%	S6	1,54%																																																
Bloc S																																																																																									
S1	0,55%																																																																																								
S2	0,65%																																																																																								
S3	1,00%																																																																																								
S3+	1,30%																																																																																								
S4	1,45%																																																																																								
S5	1,75%																																																																																								
S6	1,75%																																																																																								
Bloc S																																																																																									
S1	0,49%																																																																																								
S2	0,57%																																																																																								
S3	0,88%																																																																																								
S3+	1,15%																																																																																								
S4	1,28%																																																																																								
S5	1,54%																																																																																								
S6	1,54%																																																																																								
<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,65%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,85%</td><td>0,85%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,40%</td><td>1,45%</td><td>1,50%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,35%</td><td>2,45%</td><td>2,50%</td><td>2,55%</td></tr><tr><td>P4</td><td>3,25%</td><td>3,35%</td><td>3,50%</td><td>3,55%</td></tr><tr><td>P5</td><td>4,05%</td><td>4,20%</td><td>4,30%</td><td>4,35%</td></tr><tr><td>P6</td><td>6,10%</td><td>6,10%</td><td>6,35%</td><td>6,45%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,65%				P2	0,85%	0,85%			P3	1,40%	1,45%	1,50%		P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%	P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%	P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%	P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%	<table><tr><th></th><th>Bloc P</th><th>Px+1 Cible</th><th>Px+2 Cible</th><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td>P1</td><td>0,57%</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>P2</td><td>0,75%</td><td>0,75%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>P3</td><td>1,24%</td><td>1,28%</td><td>1,32%</td><td></td></tr><tr><td>P3+</td><td>2,07%</td><td>2,16%</td><td>2,21%</td><td>2,25%</td></tr><tr><td>P4</td><td>2,87%</td><td>2,96%</td><td>3,09%</td><td>3,13%</td></tr><tr><td>P5</td><td>3,58%</td><td>3,71%</td><td>3,80%</td><td>3,84%</td></tr><tr><td>P6</td><td>5,39%</td><td>5,39%</td><td>5,61%</td><td>5,69%</td></tr></table>						Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	P1	0,57%				P2	0,75%	0,75%			P3	1,24%	1,28%	1,32%		P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%	P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%	P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%	P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,65%																																																																																								
P2	0,85%	0,85%																																																																																							
P3	1,40%	1,45%	1,50%																																																																																						
P3+	2,35%	2,45%	2,50%	2,55%																																																																																					
P4	3,25%	3,35%	3,50%	3,55%																																																																																					
P5	4,05%	4,20%	4,30%	4,35%																																																																																					
P6	6,10%	6,10%	6,35%	6,45%																																																																																					
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible																																																																																					
P1	0,57%																																																																																								
P2	0,75%	0,75%																																																																																							
P3	1,24%	1,28%	1,32%																																																																																						
P3+	2,07%	2,16%	2,21%	2,25%																																																																																					
P4	2,87%	2,96%	3,09%	3,13%																																																																																					
P5	3,58%	3,71%	3,80%	3,84%																																																																																					
P6	5,39%	5,39%	5,61%	5,69%																																																																																					

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

*PSS : plafond de la Sécurité sociale*

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,03%
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale**  
**Cotisation pour la formulation Global Famille**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

**Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Général**

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	37,00 €				S1	32,67 €			
S2	45,00 €				S2	39,73 €			
S3	55,50 €				S3	49,00 €			
S3+	64,50 €				S3+	56,94 €			
S4	73,00 €				S4	64,45 €			
S5	89,00 €				S5	78,57 €			
S6	89,00 €				S6	78,57 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	33,00 €	34,50 €	36,00 €		P3	29,13 €	30,46 €	31,78 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P3+	55,62 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €
P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €
P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,00 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,57 €

**Cotisation Cadres (groupe fermé) - Régime Alsace-Moselle**

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1	10,00 €				S1	8,83 €			
S2	13,50 €				S2	11,92 €			
S3	21,00 €				S3	18,54 €			
S3+	30,00 €				S3+	26,49 €			
S4	36,00 €				S4	31,78 €			
S5	51,00 €				S5	45,03 €			
S6	51,00 €				S6	45,03 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	11,00 €				P1	9,71 €			
P2	20,00 €	20,00 €			P2	17,66 €	17,66 €		
P3	33,00 €	34,50 €	36,00 €		P3	29,13 €	30,46 €	31,78 €	
P3+	63,00 €	65,00 €	67,50 €	69,50 €	P3+	55,62 €	57,39 €	59,59 €	61,36 €
P4	91,50 €	94,50 €	97,00 €	100,50 €	P4	80,78 €	83,43 €	85,64 €	88,73 €
P5	118,50 €	122,50 €	125,50 €	128,00 €	P5	104,62 €	108,15 €	110,80 €	113,00 €
P6	186,00 €	186,00 €	197,00 €	200,00 €	P6	164,21 €	164,21 €	173,92 €	176,57 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime de frais médicaux collectifs des Cadres**  
**Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3**  
*réservées aux entreprises des départements*  
*01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89*  
*selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*  
**Cotisation pour la formulation Global Famille**

**Régime Général**

**A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS**

<b>Cotisation Global famille</b>		
	<b>Cotisation TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>	<b>Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>
<b>PCE 1</b>	4,75%	4,19%
<b>PCE 2</b>	5,55%	4,90%
<b>PCE 3</b>	6,10%	5,39%

  

<b>Module additionnel</b>	
	<b>Cotisation au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>
<b>Service Assistance</b>	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

**B) Cotisation en forfait mensuel en euro**

<b>Cotisation mensuelle Global famille</b>		
	<b>Cotisation TTC<sup>(1)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>	<b>Cotisation HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>
<b>PCE 1</b>	99,00 €	87,40 €
<b>PCE 2</b>	140,50 €	124,04 €
<b>PCE 3</b>	142,50 €	125,81 €

  

<b>Module additionnel</b>	
	<b>Cotisation mensuelle au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b>
<b>Service Assistance</b>	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,00%			
S2	1,05%			
S3	1,60%			
S3+	1,75%			
S4	1,95%			
S5	2,45%			
S6	2,45%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,40%			
P2	0,55%	0,55%		
P3	0,90%	0,95%	0,95%	
P3+	1,60%	1,65%	1,70%	1,70%
P4	2,20%	2,25%	2,35%	2,35%
P5	2,95%	3,05%	3,10%	3,15%
P6	4,35%	4,35%	4,55%	4,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,55%			
S2	1,85%			
S3	2,85%			
S3+	3,25%			
S4	3,65%			
S5	4,30%			
S6	4,30%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,70%			
P2	0,90%	0,90%		
P3	1,70%	1,75%	1,80%	
P3+	2,70%	2,80%	2,85%	2,90%
P4	3,75%	3,90%	4,00%	4,05%
P5	4,80%	4,95%	5,10%	5,15%
P6	7,20%	7,20%	7,55%	7,75%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,88%			
S2	0,93%			
S3	1,41%			
S3+	1,54%			
S4	1,72%			
S5	2,16%			
S6	2,16%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,49%	0,49%		
P3	0,79%	0,84%	0,84%	
P3+	1,41%	1,46%	1,50%	1,50%
P4	1,94%	1,99%	2,07%	2,07%
P5	2,60%	2,69%	2,74%	2,78%
P6	3,84%	3,84%	4,02%	4,15%

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	1,37%			
S2	1,63%			
S3	2,52%			
S3+	2,87%			
S4	3,22%			
S5	3,80%			
S6	3,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,62%			
P2	0,79%	0,79%		
P3	1,50%	1,54%	1,59%	
P3+	2,38%	2,47%	2,52%	2,56%
P4	3,31%	3,44%	3,53%	3,58%
P5	4,24%	4,37%	4,50%	4,55%
P6	6,36%	6,36%	6,67%	6,84%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace - Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,40%			
S2	0,45%			
S3	0,60%			
S3+	0,80%			
S4	0,90%			
S5	1,10%			
S6	1,10%			
Bloc P				
P1	0,40%			
P2	0,55%			
P3	0,90%			
P3+	1,60%			
P4	2,20%			
P5	2,95%			
P6	4,35%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
0,55%				
0,95%	0,95%			
1,65%	1,70%	1,70%		
2,25%	2,35%	2,35%		
3,05%	3,10%	3,15%		
4,35%	4,50%	4,55%		

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,60%			
S2	0,80%			
S3	1,15%			
S3+	1,45%			
S4	1,75%			
S5	2,15%			
S6	2,15%			
Bloc P				
P1	0,70%			
P2	0,90%			
P3	1,70%			
P3+	2,70%			
P4	3,75%			
P5	4,80%			
P6	7,20%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
0,90%				
1,75%	1,80%			
2,80%	2,85%	2,90%		
3,90%	4,00%	4,05%		
4,95%	5,10%	5,15%		
7,20%	7,55%	7,75%		

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,35%			
S2	0,40%			
S3	0,53%			
S3+	0,71%			
S4	0,79%			
S5	0,97%			
S6	0,97%			
Bloc P				
P1	0,35%			
P2	0,49%			
P3	0,79%			
P3+	1,41%			
P4	1,94%			
P5	2,60%			
P6	3,84%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
0,49%				
0,84%	0,84%			
1,46%	1,50%	1,50%		
1,99%	2,07%	2,07%		
2,69%	2,74%	2,78%		
3,84%	3,97%	4,02%		

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	0,53%			
S2	0,71%			
S3	1,02%			
S3+	1,28%			
S4	1,54%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
Bloc P				
P1	0,62%			
P2	0,79%			
P3	1,50%			
P3+	2,38%			
P4	3,31%			
P5	4,24%			
P6	6,36%			
Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible		
0,79%				
1,54%	1,59%			
2,47%	2,52%	2,56%		
3,44%	3,53%	3,58%		
4,37%	4,50%	4,55%		
6,36%	6,67%	6,84%		

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

**PSS : plafond de la Sécurité sociale**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	27,00 €			
S2	28,00 €			
S3	40,00 €			
S3+	46,50 €			
S4	49,50 €			
S5	60,00 €			
S6	60,00 €			
Bloc P				
P1	8,00 €			
P2	14,00 €			
P3	22,00 €			
P3+	42,00 €			
P4	61,50 €			
P5	85,50 €			
P6	133,00 €			
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	47,00 €			
S2	50,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	78,50 €			
S4	84,00 €			
S5	102,00 €			
S6	102,00 €			
Bloc P				
P1	14,00 €			
P2	24,00 €			
P3	39,00 €			
P3+	72,00 €			
P4	110,00 €			
P5	142,00 €			
P6	216,00 €			
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	23,84 €			
S2	24,72 €			
S3	35,31 €			
S3+	41,05 €			
S4	43,70 €			
S5	52,97 €			
S6	52,97 €			
Bloc P				
P1	7,06 €			
P2	12,36 €			
P3	19,42 €			
P3+	37,08 €			
P4	54,30 €			
P5	75,48 €			
P6	117,42 €			
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	41,49 €			
S2	44,14 €			
S3	58,27 €			
S3+	69,30 €			
S4	74,16 €			
S5	90,05 €			
S6	90,05 €			
Bloc P				
P1	12,36 €			
P2	21,19 €			
P3	34,43 €			
P3+	63,56 €			
P4	97,11 €			
P5	125,36 €			
P6	190,69 €			
Px+1 Cible				
Px+2 Cible				
Px+3 Cible				

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants																																												
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>7,00 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>8,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>15,00 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>19,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>23,50 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>30,50 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>30,50 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	7,00 €	S2	8,00 €	S3	15,00 €	S3+	19,50 €	S4	23,50 €	S5	30,50 €	S6	30,50 €																											
Bloc S																																												
S1	7,00 €																																											
S2	8,00 €																																											
S3	15,00 €																																											
S3+	19,50 €																																											
S4	23,50 €																																											
S5	30,50 €																																											
S6	30,50 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>8,00 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>14,00 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>22,00 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>42,00 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>61,50 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>85,50 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>133,00 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	8,00 €	P2	14,00 €	P3	22,00 €	P3+	42,00 €	P4	61,50 €	P5	85,50 €	P6	133,00 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>14,00 €</td></tr><tr><td>23,50 €</td></tr><tr><td>45,50 €</td></tr><tr><td>63,50 €</td></tr><tr><td>88,50 €</td></tr><tr><td>133,00 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		14,00 €	23,50 €	45,50 €	63,50 €	88,50 €	133,00 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>23,50 €</td></tr><tr><td>46,50 €</td></tr><tr><td>67,00 €</td></tr><tr><td>90,50 €</td></tr><tr><td>139,00 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			23,50 €	46,50 €	67,00 €	90,50 €	139,00 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>46,00 €</td></tr><tr><td>68,00 €</td></tr><tr><td>94,00 €</td></tr><tr><td>140,50 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				46,00 €	68,00 €	94,00 €	140,50 €
Bloc P																																												
P1	8,00 €																																											
P2	14,00 €																																											
P3	22,00 €																																											
P3+	42,00 €																																											
P4	61,50 €																																											
P5	85,50 €																																											
P6	133,00 €																																											
Px+1 Cible																																												
14,00 €																																												
23,50 €																																												
45,50 €																																												
63,50 €																																												
88,50 €																																												
133,00 €																																												
Px+2 Cible																																												
23,50 €																																												
46,50 €																																												
67,00 €																																												
90,50 €																																												
139,00 €																																												
Px+3 Cible																																												
46,00 €																																												
68,00 €																																												
94,00 €																																												
140,50 €																																												

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																												
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>12,50 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>13,00 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>25,50 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>36,50 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>40,00 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>51,00 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>51,00 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	12,50 €	S2	13,00 €	S3	25,50 €	S3+	36,50 €	S4	40,00 €	S5	51,00 €	S6	51,00 €																											
Bloc S																																												
S1	12,50 €																																											
S2	13,00 €																																											
S3	25,50 €																																											
S3+	36,50 €																																											
S4	40,00 €																																											
S5	51,00 €																																											
S6	51,00 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>14,00 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>24,00 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>39,00 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>72,00 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>110,00 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>142,00 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>216,00 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	14,00 €	P2	24,00 €	P3	39,00 €	P3+	72,00 €	P4	110,00 €	P5	142,00 €	P6	216,00 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>24,00 €</td></tr><tr><td>42,50 €</td></tr><tr><td>74,50 €</td></tr><tr><td>112,50 €</td></tr><tr><td>147,00 €</td></tr><tr><td>216,00 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		24,00 €	42,50 €	74,50 €	112,50 €	147,00 €	216,00 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>41,50 €</td></tr><tr><td>78,50 €</td></tr><tr><td>116,50 €</td></tr><tr><td>149,50 €</td></tr><tr><td>226,00 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			41,50 €	78,50 €	116,50 €	149,50 €	226,00 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>77,50 €</td></tr><tr><td>120,00 €</td></tr><tr><td>154,00 €</td></tr><tr><td>229,00 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				77,50 €	120,00 €	154,00 €	229,00 €
Bloc P																																												
P1	14,00 €																																											
P2	24,00 €																																											
P3	39,00 €																																											
P3+	72,00 €																																											
P4	110,00 €																																											
P5	142,00 €																																											
P6	216,00 €																																											
Px+1 Cible																																												
24,00 €																																												
42,50 €																																												
74,50 €																																												
112,50 €																																												
147,00 €																																												
216,00 €																																												
Px+2 Cible																																												
41,50 €																																												
78,50 €																																												
116,50 €																																												
149,50 €																																												
226,00 €																																												
Px+3 Cible																																												
77,50 €																																												
120,00 €																																												
154,00 €																																												
229,00 €																																												

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants																																												
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>6,18 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>7,06 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>13,24 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>17,22 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>20,75 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>26,93 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>26,93 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	6,18 €	S2	7,06 €	S3	13,24 €	S3+	17,22 €	S4	20,75 €	S5	26,93 €	S6	26,93 €																											
Bloc S																																												
S1	6,18 €																																											
S2	7,06 €																																											
S3	13,24 €																																											
S3+	17,22 €																																											
S4	20,75 €																																											
S5	26,93 €																																											
S6	26,93 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>7,06 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>12,36 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>19,42 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>37,08 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>54,30 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>75,48 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>117,42 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	7,06 €	P2	12,36 €	P3	19,42 €	P3+	37,08 €	P4	54,30 €	P5	75,48 €	P6	117,42 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>12,36 €</td></tr><tr><td>20,75 €</td></tr><tr><td>40,17 €</td></tr><tr><td>56,06 €</td></tr><tr><td>78,13 €</td></tr><tr><td>117,42 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		12,36 €	20,75 €	40,17 €	56,06 €	78,13 €	117,42 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>20,75 €</td></tr><tr><td>41,05 €</td></tr><tr><td>59,15 €</td></tr><tr><td>79,90 €</td></tr><tr><td>122,72 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			20,75 €	41,05 €	59,15 €	79,90 €	122,72 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>40,61 €</td></tr><tr><td>60,03 €</td></tr><tr><td>82,99 €</td></tr><tr><td>124,04 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				40,61 €	60,03 €	82,99 €	124,04 €
Bloc P																																												
P1	7,06 €																																											
P2	12,36 €																																											
P3	19,42 €																																											
P3+	37,08 €																																											
P4	54,30 €																																											
P5	75,48 €																																											
P6	117,42 €																																											
Px+1 Cible																																												
12,36 €																																												
20,75 €																																												
40,17 €																																												
56,06 €																																												
78,13 €																																												
117,42 €																																												
Px+2 Cible																																												
20,75 €																																												
41,05 €																																												
59,15 €																																												
79,90 €																																												
122,72 €																																												
Px+3 Cible																																												
40,61 €																																												
60,03 €																																												
82,99 €																																												
124,04 €																																												

Cotisation Cadres (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint																																												
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022																																												
<table><tr><th colspan="2">Bloc S</th></tr><tr><td>S1</td><td>11,04 €</td></tr><tr><td>S2</td><td>11,48 €</td></tr><tr><td>S3</td><td>22,51 €</td></tr><tr><td>S3+</td><td>32,22 €</td></tr><tr><td>S4</td><td>35,31 €</td></tr><tr><td>S5</td><td>45,03 €</td></tr><tr><td>S6</td><td>45,03 €</td></tr></table>		Bloc S		S1	11,04 €	S2	11,48 €	S3	22,51 €	S3+	32,22 €	S4	35,31 €	S5	45,03 €	S6	45,03 €																											
Bloc S																																												
S1	11,04 €																																											
S2	11,48 €																																											
S3	22,51 €																																											
S3+	32,22 €																																											
S4	35,31 €																																											
S5	45,03 €																																											
S6	45,03 €																																											
<table><tr><th colspan="2">Bloc P</th></tr><tr><td>P1</td><td>12,36 €</td></tr><tr><td>P2</td><td>21,19 €</td></tr><tr><td>P3</td><td>34,43 €</td></tr><tr><td>P3+</td><td>63,56 €</td></tr><tr><td>P4</td><td>97,11 €</td></tr><tr><td>P5</td><td>125,36 €</td></tr><tr><td>P6</td><td>190,69 €</td></tr></table>		Bloc P		P1	12,36 €	P2	21,19 €	P3	34,43 €	P3+	63,56 €	P4	97,11 €	P5	125,36 €	P6	190,69 €	<table><tr><th>Px+1 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td>21,19 €</td></tr><tr><td>37,52 €</td></tr><tr><td>65,77 €</td></tr><tr><td>99,32 €</td></tr><tr><td>129,78 €</td></tr><tr><td>190,69 €</td></tr></table>	Px+1 Cible		21,19 €	37,52 €	65,77 €	99,32 €	129,78 €	190,69 €	<table><tr><th>Px+2 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>36,64 €</td></tr><tr><td>69,30 €</td></tr><tr><td>102,85 €</td></tr><tr><td>131,99 €</td></tr><tr><td>199,52 €</td></tr></table>	Px+2 Cible			36,64 €	69,30 €	102,85 €	131,99 €	199,52 €	<table><tr><th>Px+3 Cible</th></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>68,42 €</td></tr><tr><td>105,94 €</td></tr><tr><td>135,96 €</td></tr><tr><td>202,17 €</td></tr></table>	Px+3 Cible				68,42 €	105,94 €	135,96 €	202,17 €
Bloc P																																												
P1	12,36 €																																											
P2	21,19 €																																											
P3	34,43 €																																											
P3+	63,56 €																																											
P4	97,11 €																																											
P5	125,36 €																																											
P6	190,69 €																																											
Px+1 Cible																																												
21,19 €																																												
37,52 €																																												
65,77 €																																												
99,32 €																																												
129,78 €																																												
190,69 €																																												
Px+2 Cible																																												
36,64 €																																												
69,30 €																																												
102,85 €																																												
131,99 €																																												
199,52 €																																												
Px+3 Cible																																												
68,42 €																																												
105,94 €																																												
135,96 €																																												
202,17 €																																												

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Régime de frais médicaux collectifs des Cadres

### Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct

#### Régime Général

#### A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	3,60%	3,18%	5,75%	5,08%
PCE 2	4,15%	3,66%	6,65%	5,87%
PCE 3	4,55%	4,02%	7,30%	6,44%

#### Module additionnel

	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	0,03%

PSS : plafond de la Sécurité sociale

#### B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle "CDI" = Salarié + Enfants		Cotisation mensuelle "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	64,00 €	56,50 €	105,00 €	92,70 €
PCE 2	91,50 €	80,78 €	150,00 €	132,43 €
PCE 3	93,50 €	82,55 €	152,00 €	134,19 €

#### Module additionnel

	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,75%			
S2	0,95%			
S3	1,25%			
S3+	1,50%			
S4	1,65%			
S5	1,90%			
S6	1,90%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,65%			
S2	0,70%			
S3	0,85%			
S3+	0,95%			
S4	1,05%			
S5	1,15%			
S6	1,15%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%	0,40%		
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	1,00%	1,00%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,10%	1,15%
P6	1,60%	1,60%	1,65%	1,70%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,66%			
S2	0,84%			
S3	1,10%			
S3+	1,32%			
S4	1,46%			
S5	1,68%			
S6	1,68%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,57%			
S2	0,62%			
S3	0,75%			
S3+	0,84%			
S4	0,93%			
S5	1,02%			
S6	1,02%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,88%	0,88%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,97%	1,02%
P6	1,41%	1,41%	1,46%	1,50%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS )

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,25%			
S2	0,35%			
S3	0,40%			
S3+	0,45%			
S4	0,60%			
S5	0,80%			
S6	0,80%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,35%			
P2	0,50%	0,50%		
P3	0,75%	0,75%	0,75%	
P3+	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
P4	1,70%	1,80%	1,80%	1,80%
P5	2,10%	2,20%	2,25%	2,25%
P6	3,10%	3,10%	3,25%	3,35%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,20%			
S2	0,25%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,45%			
S5	0,50%			
S6	0,50%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,30%			
P2	0,40%			
P3	0,45%	0,45%	0,45%	
P3+	0,65%	0,65%	0,70%	0,70%
P4	0,95%	0,95%	0,95%	1,00%
P5	1,05%	1,05%	1,05%	1,05%
P6	1,60%	1,60%	1,60%	1,60%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,22%			
S2	0,31%			
S3	0,35%			
S3+	0,40%			
S4	0,53%			
S5	0,71%			
S6	0,71%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,31%			
P2	0,44%	0,44%		
P3	0,66%	0,66%	0,66%	
P3+	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
P4	1,50%	1,59%	1,59%	1,59%
P5	1,85%	1,94%	1,99%	1,99%
P6	2,74%	2,74%	2,87%	2,96%

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	Bloc S			
S1	0,18%			
S2	0,22%			
S3	0,31%			
S3+	0,35%			
S4	0,40%			
S5	0,44%			
S6	0,44%			
	Bloc P	Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	0,26%			
P2	0,35%	0,35%		
P3	0,40%	0,40%	0,40%	
P3+	0,57%	0,57%	0,62%	0,62%
P4	0,84%	0,84%	0,84%	0,88%
P5	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
P6	1,41%	1,41%	1,41%	1,41%

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

PSS : plafond de la Sécurité sociale

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	0,03%

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	16,50 €			
S2	20,00 €			
S3	26,00 €			
S3+	31,00 €			
S4	39,00 €			
S5	47,00 €			
S6	47,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €
P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €
P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	12,50 €			
S2	14,50 €			
S3	16,00 €			
S3+	17,00 €			
S4	20,00 €			
S5	23,00 €			
S6	23,00 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	14,57 €			
S2	17,66 €			
S3	22,95 €			
S3+	27,37 €			
S4	34,43 €			
S5	41,49 €			
S6	41,49 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €
P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €
P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
	<b>Bloc S</b>			
S1	11,04 €			
S2	12,80 €			
S3	14,13 €			
S3+	15,01 €			
S4	17,66 €			
S5	20,31 €			
S6	20,31 €			
	<b>Bloc P</b>	<b>Px+1 Cible</b>	<b>Px+2 Cible</b>	<b>Px+3 Cible</b>
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des Cadres (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,50 €			
S2	6,00 €			
S3	9,00 €			
S3+	11,00 €			
S4	15,00 €			
S5	21,00 €			
S6	21,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	6,50 €			
P2	9,00 €	9,00 €		
P3	17,00 €	17,50 €	18,00 €	
P3+	31,00 €	32,00 €	33,00 €	33,50 €
P4	41,00 €	44,50 €	45,50 €	46,00 €
P5	56,00 €	59,00 €	59,50 €	60,00 €
P6	97,00 €	97,00 €	102,00 €	104,50 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	5,00 €			
S2	6,50 €			
S3	8,50 €			
S3+	9,50 €			
S4	11,00 €			
S5	14,50 €			
S6	14,50 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,00 €			
P2	7,00 €	7,00 €		
P3	9,00 €	9,50 €	9,50 €	
P3+	15,50 €	16,00 €	16,50 €	16,50 €
P4	20,50 €	21,00 €	21,50 €	22,00 €
P5	26,00 €	27,00 €	27,50 €	28,00 €
P6	45,50 €	45,50 €	48,00 €	49,00 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Adulte				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	3,97 €			
S2	5,30 €			
S3	7,95 €			
S3+	9,71 €			
S4	13,24 €			
S5	18,54 €			
S6	18,54 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	5,74 €			
P2	7,95 €	7,95 €		
P3	15,01 €	15,45 €	15,89 €	
P3+	27,37 €	28,25 €	29,13 €	29,58 €
P4	36,20 €	39,29 €	40,17 €	40,61 €
P5	49,44 €	52,09 €	52,53 €	52,97 €
P6	85,64 €	85,64 €	90,05 €	92,26 €

Cotisation Cadres (groupe fermé) pour l'Enfant				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1	4,41 €			
S2	5,74 €			
S3	7,50 €			
S3+	8,39 €			
S4	9,71 €			
S5	12,80 €			
S6	12,80 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	4,41 €			
P2	6,18 €	6,18 €		
P3	7,95 €	8,39 €	8,39 €	
P3+	13,68 €	14,13 €	14,57 €	14,57 €
P4	18,10 €	18,54 €	18,98 €	19,42 €
P5	22,95 €	23,84 €	24,28 €	24,72 €
P6	40,17 €	40,17 €	42,38 €	43,26 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Régime de frais médicaux collectifs des Cadres Options régionales PCE1, PCE2 et PCE3

*réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89  
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement*

### Cotisation pour la formulation Adulte & Enfant

#### Régime Général

#### A) Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

	Cotisation Adulte		Cotisation Enfant	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	2,75%	2,43%	1,55%	1,37%
PCE 2	3,20%	2,83%	1,95%	1,72%
PCE 3	3,55%	3,13%	2,15%	1,90%

Module additionnel	
	Cotisation au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	0,03%

#### B) Cotisation en forfait mensuel en euro

	Cotisation mensuelle Adulte		Cotisation mensuelle Enfant	
	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022	Cotisation HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
PCE 1	55,00 €	48,56 €	28,50 €	25,16 €
PCE 2	77,00 €	67,98 €	41,50 €	36,64 €
PCE 3	79,00 €	69,74 €	42,50 €	37,52 €

Module additionnel	
	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Service Assistance	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Annexe 23.6 - Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)

### Régime des frais médicaux collectif des ETAM (groupe fermé)

#### Gamme nationale

#### Cotisation pour la formulation Global Famille

(cotisation en forfait mensuel en euro)

#### Cotisation ETAM (groupe fermé)

##### Régime Général

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	54,00 €				S2	47,67 €			
S3	58,00 €				S3	51,21 €			
S3+	66,50 €				S3+	58,71 €			
S4	75,00 €				S4	66,21 €			
S5	95,00 €				S5	83,87 €			
S6	95,00 €				S6	83,87 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €				P1	11,48 €			
P2	24,00 €				P2	21,19 €			
P3	35,00 €	36,00 €			P3	30,90 €	31,78 €		
P3+	68,50 €	71,00 €	72,50 €		P3+	60,48 €	62,68 €	64,01 €	
P4	89,50 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P4	79,01 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €
P5	120,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €	P5	105,94 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €
P6	179,00 €	179,00 €	189,50 €	192,50 €	P6	158,03 €	158,03 €	167,30 €	169,95 €

#### Cotisation ETAM (groupe fermé)

##### Régime Alsace-Moselle

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022					Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S					Bloc S				
S1					S1				
S2	16,00 €				S2	14,13 €			
S3	20,50 €				S3	18,10 €			
S3+	27,00 €				S3+	23,84 €			
S4	35,00 €				S4	30,90 €			
S5	53,00 €				S5	46,79 €			
S6	53,00 €				S6	46,79 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible	Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	13,00 €				P1	11,48 €			
P2	24,00 €				P2	21,19 €			
P3	35,00 €				P3	30,90 €			
P3+	68,50 €	36,00 €	72,50 €		P3+	60,48 €	31,78 €	64,01 €	
P4	89,50 €	92,50 €	95,00 €	96,00 €	P4	79,01 €	81,66 €	83,87 €	84,75 €
P5	120,00 €	124,00 €	128,00 €	130,00 €	P5	105,94 €	109,47 €	113,00 €	114,77 €
P6	179,00 €	179,00 €	189,50 €	192,50 €	P6	158,03 €	158,03 €	167,30 €	169,95 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Général**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	33,50 €			
S3	36,50 €			
S3+	42,00 €			
S4	48,00 €			
S5	56,00 €			
S6	56,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,50 €			
P2	17,00 €			
P3	24,00 €	25,00 €		
P3+	44,50 €	46,00 €	47,00 €	
P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €
P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €
P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	60,00 €			
S3	66,00 €			
S3+	80,00 €			
S4	86,00 €			
S5	97,50 €			
S6	97,50 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	17,00 €			
P2	29,00 €			
P3	38,50 €	40,00 €		
P3+	71,00 €	73,50 €	76,50 €	
P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €
P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT<sup>(2)</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	29,58 €			
S3	32,22 €			
S3+	37,08 €			
S4	42,38 €			
S5	49,44 €			
S6	49,44 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,39 €			
P2	15,01 €			
P3	21,19 €	22,07 €		
P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €	
P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €
P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €
P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	52,97 €			
S3	58,27 €			
S3+	70,63 €			
S4	75,92 €			
S5	86,08 €			
S6	86,08 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	15,01 €			
P2	25,60 €			
P3	33,99 €	35,31 €		
P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €	
P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €
P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Général	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Régime des frais médicaux collectifs des ETAM (groupe fermé)**  
**Gamme nationale - Régime Alsace-Moselle**  
**Cotisation pour la formulation Conjoint Distinct**  
(cotisation en forfait mensuel en euro)

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	9,50 €			
S3	11,00 €			
S3+	14,50 €			
S4	19,00 €			
S5	29,00 €			
S6	29,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	9,50 €			
P2	17,00 €			
P3	24,00 €	25,00 €		
P3+	44,50 €	46,00 €	47,00 €	
P4	60,00 €	62,00 €	63,50 €	64,50 €
P5	86,50 €	89,50 €	91,50 €	93,00 €
P6	134,00 €	134,00 €	140,00 €	144,00 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	15,50 €			
S3	21,50 €			
S3+	29,00 €			
S4	38,00 €			
S5	55,00 €			
S6	55,00 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	17,00 €			
P2	29,00 €			
P3	38,50 €	40,00 €		
P3+	71,00 €	73,50 €	76,50 €	
P4	102,50 €	106,00 €	108,50 €	110,00 €
P5	138,50 €	143,50 €	147,00 €	149,00 €
P6	235,00 €	235,00 €	239,00 €	237,50 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDI" = Salarié + Enfants				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	8,39 €			
S3	9,71 €			
S3+	12,80 €			
S4	16,77 €			
S5	25,60 €			
S6	25,60 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	8,39 €			
P2	15,01 €			
P3	21,19 €	22,07 €		
P3+	39,29 €	40,61 €	41,49 €	
P4	52,97 €	54,74 €	56,06 €	56,94 €
P5	76,37 €	79,01 €	80,78 €	82,10 €
P6	118,30 €	118,30 €	123,60 €	127,13 €

Cotisation ETAM (groupe fermé) "CDC" = Salarié + Enfants + Conjoint				
Cotisation mensuelle HT <sup>(2)</sup> au 1 <sup>er</sup> janvier 2022				
Bloc S				
S1				
S2	13,68 €			
S3	18,98 €			
S3+	25,60 €			
S4	33,55 €			
S5	48,56 €			
S6	48,56 €			
Bloc P		Px+1 Cible	Px+2 Cible	Px+3 Cible
P1	15,01 €			
P2	25,60 €			
P3	33,99 €	35,31 €		
P3+	62,68 €	64,89 €	67,54 €	
P4	90,49 €	93,58 €	95,79 €	97,11 €
P5	122,27 €	126,69 €	129,78 €	131,54 €
P6	207,47 €	207,47 €	211,00 €	209,68 €

**S = Modules Soins et Hospitalisation**

**P = Modules Optique, Prothèses et Divers**

Module additionnel	
Service Assistance	Cotisation mensuelle au 1 <sup>er</sup> janvier 2022
Régime Alsace-Moselle	1,00 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.



**Annexe N°24**  
**Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du**  
*« Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires » »*

## Règlement des compléments collectifs « Renfort dépassements d'honoraires » Annexe de garanties au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Les garanties sont exprimées en pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale.

Tous les remboursements s'entendent :

- dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale,
- à l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale,
- à l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L. 162-5 du code de la Sécurité sociale,
  - de la majoration de participation prévue aux articles L. 162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L. 1111-15 du code de la santé publique.

Praticien	Garanties résultantes <sup>(1)</sup>		
	Renfort 1	Renfort 2	Renfort 3
Non OPTAM	200 % BR SS	300 % BR SS	500 % BR SS
OPTAM		Frais réels	Frais réels

*OPTAM : Option pratique tarifaire maîtrisée*

*BR SS : Base de Remboursement de la Sécurité sociale*

*(1) Honoraires médicaux en médecine de ville ou en cas d'hospitalisation, dans les conditions et limites détaillées au règlement.*

**Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale**  
**"Renfort dépassements d'honoraires"**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
Régime Général et Alsace-Moselle  
**Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS**

**Cotiation TTC<sup>(1)</sup> en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :**

**A) Pour la formulation «Global Famille»**

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,25%	0,45%
	S3+	160%	0,15%	0,35%	0,55%
	S1 - S2 - S3	100%	0,50%	0,70%	0,90%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

**B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»**

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,20%	0,35%
	S3+	160%	0,15%	0,25%	0,40%
	S1 - S2 - S3	100%	0,35%	0,50%	0,60%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,45%	0,80%
	S3+	160%	0,20%	0,60%	0,90%
	S1 - S2 - S3	100%	0,75%	1,05%	1,35%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,15%		

**C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»**

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,15%	0,25%
	S3+	160%	0,10%	0,20%	0,30%
	S1 - S2 - S3	100%	0,30%	0,40%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,05%	0,05%
	S3+	160%	0,05%	0,10%	0,10%
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%	0,15%	0,15%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

**D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»**

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,15%	0,25%
	S3+	160%	0,10%	0,20%	0,30%
	S1 - S2 - S3	100%	0,30%	0,40%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,05%		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,25%	0,45%
	S3+	160%	0,15%	0,35%	0,55%
	S1 - S2 - S3	100%	0,50%	0,70%	0,90%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,10%		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,35%	0,55%
	S3+	160%	0,20%	0,50%	0,70%
	S1 - S2 - S3	100%	0,70%	1,00%	1,20%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,15%		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 : TSA à 20,27% .

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale**  
**"Renfort dépassements d'honoraires"**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
Régime Général et Alsace -Moselle  
Cotisation en pourcentage de salaire dans la limite de la fraction du salaire inférieur ou égale à un PSS

**Cotiation HT<sup>(1)</sup> en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :**

**A) Pour la formulation «Global Famille»**

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,21%	0,37%
	S3+	160%	0,12%	0,29%	0,46%
	S1 - S2 - S3	100%	0,42%	0,58%	0,75%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

**B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»**

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,17%	0,29%
	S3+	160%	0,12%	0,21%	0,33%
	S1 - S2 - S3	100%	0,29%	0,42%	0,50%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,37%	0,67%
	S3+	160%	0,17%	0,50%	0,75%
	S1 - S2 - S3	100%	0,62%	0,87%	1,12%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,12%		

**C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»**

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,12%	0,21%
	S3+	160%	0,08%	0,17%	0,25%
	S1 - S2 - S3	100%	0,25%	0,33%	0,42%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,04%	0,04%
	S3+	160%	0,04%	0,08%	0,08%
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%	0,12%	0,12%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

**D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»**

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,12%	0,21%
	S3+	160%	0,08%	0,17%	0,25%
	S1 - S2 - S3	100%	0,25%	0,33%	0,42%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,04%		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,21%	0,37%
	S3+	160%	0,12%	0,29%	0,46%
	S1 - S2 - S3	100%	0,42%	0,58%	0,75%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,08%		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,29%	0,46%
	S3+	160%	0,17%	0,42%	0,58%
	S1 - S2 - S3	100%	0,58%	0,83%	1,00%
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,12%		

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 20,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale**  
**"Renfort dépassements d'honoraires"**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
Régime Général et Alsace -Moselle  
Cotisation en forfait mensuel en euro

**Cotiation TTC<sup>(1)</sup> en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :**

**A) Pour la formulation «Global Famille»**

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,50 €	13,00 €
	S3+	160%	3,00 €	9,00 €	14,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,50 €	14,00 €	18,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,00 €		

**B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»**

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,50 €	7,50 €
	S3+	160%	2,00 €	5,50 €	8,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,50 €	8,00 €	10,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		8,00 €	13,50 €
	S3+	160%	3,50 €	9,50 €	14,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	12,00 €	17,00 €	21,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €		

**C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»**

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,00 €	7,00 €
	S3+	160%	1,50 €	5,00 €	8,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,00 €	7,50 €	9,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		1,00 €	1,50 €
	S3+	160%	1,00 €	2,00 €	2,50 €
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €	3,00 €	3,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,50 €		

**D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»**

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		4,00 €	7,00 €
	S3+	160%	1,50 €	5,00 €	8,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	5,00 €	7,50 €	9,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,00 €		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,50 €	13,00 €
	S3+	160%	3,00 €	9,00 €	14,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,50 €	14,00 €	18,00 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,00 €		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		9,50 €	16,50 €
	S3+	160%	4,00 €	10,50 €	18,00 €
	S1 - S2 - S3	100%	12,50 €	18,50 €	23,50 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,50 €		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 20,27% .

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégué de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

**Règlement des compléments collectifs - Gamme nationale**  
**"Renfort dépassements d'honoraires"**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
Régime Général et Alsace -Moselle  
Cotisation en forfait mensuel en euro

**Cotiation HT<sup>(1)</sup> en fonction de la formulation d'adhésion Socle "Frais médicaux collectifs" :**

**A) Pour la formulation «Global Famille»**

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,24 €	10,81 €
	S3+	160%	2,49 €	7,48 €	11,64 €
	S1 - S2 - S3	100%	7,90 €	11,64 €	14,97 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,66 €		

**B) Pour la formulation «Conjoint Distinct»**

➤ CDI = Salarié + Enfants

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,74 €	6,24 €
	S3+	160%	1,66 €	4,57 €	7,07 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,57 €	6,65 €	8,31 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ CDC = Salarié + Enfants + Conjoint

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,65 €	11,22 €
	S3+	160%	2,91 €	7,90 €	12,06 €
	S1 - S2 - S3	100%	9,98 €	14,13 €	17,46 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €		

**C) Pour la formulation «Adulte / Enfant»**

➤ Adulte

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,33 €	5,82 €
	S3+	160%	1,25 €	4,16 €	6,65 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,16 €	6,24 €	7,90 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ Enfant

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		0,83 €	1,25 €
	S3+	160%	0,83 €	1,66 €	2,08 €
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €	2,49 €	2,91 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,42 €		

**D) Pour la formulation «Isolé / Duo / Famille»**

➤ Isolé (le salarié)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		3,33 €	5,82 €
	S3+	160%	1,25 €	4,16 €	6,65 €
	S1 - S2 - S3	100%	4,16 €	6,24 €	7,90 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	0,83 €		

➤ Duo (le salarié + conjoint ou le salarié + 1 enfant)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		6,24 €	10,81 €
	S3+	160%	2,49 €	7,48 €	11,64 €
	S1 - S2 - S3	100%	7,90 €	11,64 €	14,97 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	1,66 €		

➤ Famille (le salarié + 2 ou plus membres de la famille)

	Arrivée		200%	300%	500%
	Départ				
Non Optam	S4 - S5	200%		7,90 €	13,72 €
	S3+	160%	3,33 €	8,73 €	14,97 €
	S1 - S2 - S3	100%	10,39 €	15,38 €	19,54 €
Optam	S3+ - S4 - S5	200%			
	S1 - S2 - S3	100%	2,08 €		

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 20,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,  
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## **Annexe N°25**

### **Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du** *« Règlement des Frais Médicaux Amplitude – Améliorations de garanties »*

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Améliorations de garanties**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18<sup>e</sup> de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale								
Bloc S		Part S.S. RG <sup>a</sup>	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	<b>Honoraires médicaux</b>							
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Actes techniques médicaux			(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
	Radiologie							
	Soins externes	60% à 70%						
	<b>Honoraires paramédicaux</b>							
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%						
	<b>Analyses et examens de laboratoires</b>	60%	100%	100%	160%	200%	200%	
Soins Courants	<b>Médicaments</b>							
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65%	100%	100%	100%	100%	100%	
		30%						
		15%						
	Vaccins non remboursés par S.S. <sup>(1)</sup>	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.	
Hospitalisation	<b>Matériel médical</b> <sup>(2)</sup>							
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	250%	350%	500%	550%	650%	
	<b>Honoraires</b>							
	Honoraires, Frais de séjour <sup>(3)</sup>	80%	100%	100%	160%	200%	200%	
				(160% si OPTAM)	(200% si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	(Frais réels si OPTAM)	
Hospitalisation	Chambre particulière <sup>(3)</sup>	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans <sup>(3)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	ou bénéficiaires de plus de 70 ans <sup>(3)</sup>	-						
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		- 1 forfait						
Hospitalisation	<b>Forfait journalier</b> <sup>(4)</sup> et <b>Forfait urgences</b> <sup>(2)(4b)(a)</sup> en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG <sup>a</sup>	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	<b>Equipelement optique 100% Santé</b> <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>
	<b>Autre équipement optique (verres et monture)</b>							
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : 100 €	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : 100 €	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : 100 €	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : 100 €	<b>Verres</b> : Frais réels <b>Monture</b> : 100 €
	- Equipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>							
	<b>Equipelement à verres unifocaux</b>							
	Si partenaire Opticien Sévane		175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	<b>Equipelement à verres progressifs</b> <sup>(9)</sup>	60% <sup>(c)</sup>						
	Si partenaire Opticien Sévane		250 €	300 €	400 €	500 €	600 € <sup>(10)</sup>	700 € <sup>(10)</sup>
	Dans les autres cas		200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
Optique	<b>Supplément forte correction</b> <sup>(11)</sup>		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif <sup>(6)</sup>
	<b>Lentilles</b> <sup>(12)</sup>							
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
	<b>Chirurgie réfractive de la vue</b> <sup>(13)</sup>	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
Dentaire	<b>Soins et Prothèses dentaires 100% Santé</b> <sup>(2)(14)</sup>	70%	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>
	<b>Soins dentaires</b>							
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	100%	100%	100%	300%	300%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	<b>Prothèses dentaires</b> <sup>(2)</sup>							
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :							
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>	70%	250%	350%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	- Autres prothèses				450%	500%	550%	600%
	<b>Orthodontie</b>							
Dentaire	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	<b>Implants</b> (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>							
	Si partenaire Implantologue Sévane	-	-	400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €
	Dans les autres cas			200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
Aides auditives	<b>Equipelements auditifs 100% Santé</b> <sup>(8)(3)</sup>	60%	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>	<b>Frais réels</b>
	<b>Autres Prothèses auditives</b> <sup>(2)(18)</sup>							
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans		1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane		950 €	950 €	950 €	1 100 €	1 100 €	1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
Aides auditives	<b>Accessoires</b> <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées</b> <sup>(20)(21)</sup>	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues							
Prestations complémentaires	<b>Cures thermales</b> <sup>(22)</sup>	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €



**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Améliorations de garanties**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
*Options régionales PCE 1 et PCE 2*

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique

Options régionales				
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »				
Bloc S		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Soins courants	<b>Honoraires médicaux</b>			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% ( 200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% ( 200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie			
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	<b>Honoraires paramédicaux</b>			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	60%	100%	100%
	<b>Médicaments</b>			
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30% 15%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. <sup>(1)</sup>	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	<b>Matériel médical<sup>(2)</sup></b>			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Hospitalisation	<b>Honoraires</b>			
	Honoraires, frais de séjour <sup>(3)(30)</sup>	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 <sup>er</sup> jour <sup>(3)(30)</sup>		70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant <sup>(30)</sup>	-	23 € / jour <sup>(3)</sup>	23 € / jour <sup>(3)</sup>
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%
	<b>Forfait journalier<sup>(3)(4)</sup> et Forfait urgences<sup>(3)(4bis)</sup> en établissements hospitaliers<sup>(30)</sup></b>	-	oui	oui
Bloc P		Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Optique	<b>Equipelement optique 100% Santé <sup>(5)(6)</sup></b>	60% <sup>(a)</sup>	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres équipement optique (verres et monture)</b>			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux		300 €	420 €
	- dont pour la monture		100 €	100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs <sup>(9)</sup>	60% <sup>(c)</sup>	400 €	600 € <sup>(10)</sup>
	- dont pour la monture		100 €	100 €
	* Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre
	<b>Lentilles<sup>(12)</sup></b>			
Dentaire	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € <sup>(33)</sup>	100% + 200 € <sup>(33)</sup>
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
	<b>Chirurgie réfractive de la vue <sup>(13)(34)</sup></b>	-	450 €	450 €
	<b>Soins et prothèses dentaires 100% Santé <sup>(2)(14)</sup></b>	70%	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
Aides auditives	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) <sup>(12)</sup>	-	200 €	300 €
	<b>Prothèses dentaires<sup>(2)</sup></b>			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :			
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>	70%	400%	Frais réels
	- Autres prothèses		400%	450%
	<b>Orthodontie</b>			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	300 €
	Implants <sup>(12)</sup>	-	300 €	400 €
Prestations complémentaires	<b>Equipelements auditifs 100% Santé <sup>(23)</sup></b>	60%	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives<sup>(2)(18)</sup></b>			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%
Prestations complémentaires	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées <sup>(20)(21)</sup></b>			
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
Prestations complémentaires	Cures thermale <sup>(22)</sup>	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €

# Règlement des Frais Médicaux Amplitude – Améliorations de garanties ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022

## Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.  
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).  
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).  
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
  - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus: après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
  - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale.  
Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
  - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
  - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
  - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre -4,00 et + 4,00 dioptries,
  - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries,
  - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire

- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs

- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.

- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :

- ❖ Ecouteur,
- ❖ Microphone,
- ❖ Embout auriculaire pour :
  - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
  - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
- ❖ Pile sans mercure.

- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :

- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
- Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
- Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
- Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
- Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
- Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
- P3+ : 240 € / an
- P4 : 320 € / an
- P5 : 450 € / an
- P6 : 480 € / an

- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.

- (23) Prothèses auditives relevant du «100% Santé », définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

(a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV).

(b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;

Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.

(c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture.

(e) + 140 € / verre unifocal.

\* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

**OPTAM** : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

**BR SS** : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

#### Notes spécifiques aux options régionales PCE 1 et PCE 2

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...)

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Adulte de plus de 25 ans / Enfant

Gamme nationale

Régimes Général et Alsace - Moselle

Module Soins		Adulte		Enfant		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>		Module Prothèses Tarifs de référence		Adulte		Enfant		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>		Module Prothèses Tarifs majorés		Adulte		Enfant		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>	
		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>								Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>								Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>					
S1	S2	3,00 €	1,00 €	2,65 €	0,88 €	P1	P2	6,00 €	2,00 €	P1	P2	5,30 €	1,77 €	P1	P2	6,20 €	2,05 €	P1	P2	P1	P2	6,20 €	2,05 €	P1	P2	6,20 €	2,05 €	5,47 €	1,81 €
	S3	7,50 €	2,50 €	6,62 €	2,21 €		P3	13,00 €	6,00 €		P3	11,48 €	5,30 €		P3	13,40 €	6,20 €		P3		P3	13,40 €	6,20 €		P3	13,40 €	6,20 €	11,83 €	5,47 €
	S3+	13,50 €	5,00 €	11,92 €	4,41 €		P3+	32,00 €	12,50 €		P3+	28,25 €	11,04 €		P3+	32,95 €	12,90 €		P3+		P3+	32,95 €	12,90 €		P3+	32,95 €	12,90 €	29,09 €	11,39 €
	S4	22,00 €	9,00 €	19,42 €	7,95 €		P4	46,00 €	16,50 €		P4	40,61 €	14,57 €		P4	47,40 €	17,00 €		P4		P4	47,40 €	17,00 €		P4	47,40 €	17,00 €	41,85 €	15,01 €
	S5	29,00 €	10,00 €	25,60 €	8,83 €		P5	59,50 €	23,00 €		P5	52,53 €	20,31 €		P5	61,30 €	23,70 €		P5		P5	61,30 €	23,70 €		P5	61,30 €	23,70 €	54,12 €	20,92 €
S2	S3	5,00 €	1,50 €	4,41 €	1,32 €	P2	P6	76,00 €	28,00 €	P2	P6	67,10 €	24,72 €	P2	P6	78,30 €	28,85 €	P2	P6	P2	P6	78,30 €	28,85 €	P2	P6	78,30 €	28,85 €	69,13 €	25,47 €
	S3+	11,50 €	4,00 €	10,15 €	3,53 €		P3	8,00 €	4,00 €		P3	7,06 €	3,53 €		P3	8,25 €	4,10 €		P3		P3	8,25 €	4,10 €		P3	8,25 €	4,10 €	7,28 €	3,62 €
	S4	20,00 €	8,00 €	17,66 €	7,06 €		P3+	26,50 €	10,50 €		P3+	23,40 €	9,27 €		P3+	27,30 €	10,80 €		P3+		P3+	27,30 €	10,80 €		P3+	27,30 €	10,80 €	24,10 €	9,53 €
	S4	20,00 €	8,00 €	17,66 €	7,06 €		P4	40,50 €	14,50 €		P4	35,76 €	12,80 €		P4	41,70 €	14,95 €		P4		P4	41,70 €	14,95 €		P4	41,70 €	14,95 €	36,81 €	13,20 €
	S5	27,00 €	9,00 €	23,84 €	7,95 €		P5	53,50 €	21,00 €		P5	47,23 €	18,54 €		P5	55,10 €	21,65 €		P5		P5	55,10 €	21,65 €		P5	55,10 €	21,65 €	48,64 €	19,11 €
S3	S3+	7,50 €	3,00 €	6,62 €	2,65 €	P3	P6	70,00 €	26,00 €	P3	P6	61,80 €	22,95 €	P3	P6	72,10 €	26,80 €	P3	P6	P3	P6	72,10 €	26,80 €	P3	P6	72,10 €	26,80 €	63,65 €	23,66 €
	S4	15,50 €	7,00 €	13,68 €	6,18 €		P3+	18,00 €	6,50 €		P3+	15,89 €	5,74 €		P3+	18,55 €	6,70 €		P3+		P3+	18,55 €	6,70 €		P3+	18,55 €	6,70 €	16,38 €	5,92 €
	S4	15,50 €	7,00 €	13,68 €	6,18 €		P4	32,00 €	10,50 €		P4	28,25 €	9,27 €		P4	32,95 €	10,80 €		P4		P4	32,95 €	10,80 €		P4	32,95 €	10,80 €	29,09 €	9,53 €
	S5	22,50 €	8,00 €	19,86 €	7,06 €		P5	45,50 €	17,00 €		P5	40,17 €	15,01 €		P5	46,85 €	17,50 €		P5		P5	46,85 €	17,50 €		P5	46,85 €	17,50 €	41,36 €	15,45 €
	S5	22,50 €	8,00 €	19,86 €	7,06 €		P6	62,00 €	22,00 €		P6	54,74 €	19,42 €		P6	63,85 €	22,65 €		P6		P6	63,85 €	22,65 €		P6	63,85 €	22,65 €	56,37 €	20,00 €
S3+	S4	9,50 €	4,00 €	8,39 €	3,53 €	P3+	P4	14,00 €	4,00 €		P4	12,36 €	3,53 €		P4	14,40 €	4,10 €		P4		P3+	14,40 €	4,10 €		P3+	14,40 €	4,10 €	12,71 €	3,62 €
	S5	16,50 €	5,00 €	14,57 €	4,41 €		P5	27,50 €	11,00 €		P5	24,28 €	9,71 €		P5	28,35 €	11,35 €		P5		P3+	28,35 €	11,35 €		P3+	28,35 €	11,35 €	25,03 €	10,02 €
S4	S5	7,00 €	2,00 €	6,18 €	1,77 €	P4	P6	44,00 €	16,00 €		P6	38,85 €	14,13 €		P6	45,30 €	16,50 €		P6		P4	45,30 €	16,50 €		P4	45,30 €	16,50 €	39,99 €	14,57 €
	S5	7,00 €	2,00 €	6,18 €	1,77 €		P5	13,50 €	7,00 €		P5	11,92 €	6,18 €		P5	13,90 €	7,20 €		P5		P4	13,90 €	7,20 €		P4	13,90 €	7,20 €	12,27 €	6,36 €
S4	S5	7,00 €	2,00 €	6,18 €	1,77 €	P5	P6	30,00 €	12,00 €		P6	26,49 €	10,59 €		P6	30,90 €	12,35 €		P6		P4	30,90 €	12,35 €		P4	30,90 €	12,35 €	27,28 €	10,90 €
	S5	7,00 €	2,00 €	6,18 €	1,77 €		P6	14,50 €	6,00 €		P6	12,80 €	5,30 €		P6	14,95 €	6,20 €		P6		P5	14,95 €	6,20 €		P5	14,95 €	6,20 €	13,20 €	5,47 €

S = Modules Soins et Hospitalisation

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Adulte de moins de 26 ans / Enfant

Gamme nationale

Régimes Général et Alsace - Moselle

Module Soins		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>	
		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
S1	S2	2,00 €	1,00 €	1,77 €	0,88 €
	S3	6,00 €	2,50 €	5,30 €	2,21 €
	S3+	10,50 €	5,00 €	9,27 €	4,41 €
	S4	17,50 €	9,00 €	15,45 €	7,95 €
	S5	23,00 €	10,00 €	20,31 €	8,83 €
S2	S3	4,00 €	1,50 €	3,53 €	1,32 €
	S3+	9,00 €	4,00 €	7,95 €	3,53 €
	S4	16,00 €	8,00 €	14,13 €	7,06 €
	S5	21,50 €	9,00 €	18,98 €	7,95 €
	S3+	6,00 €	3,00 €	5,30 €	2,65 €
S3	S4	12,00 €	7,00 €	10,59 €	6,18 €
	S5	17,50 €	8,00 €	15,45 €	7,06 €
	S4	7,50 €	4,00 €	6,62 €	3,53 €
S3+	S5	13,00 €	5,00 €	11,48 €	4,41 €
	S5	5,50 €	2,00 €	4,86 €	1,77 €

Module Prothèses Tarifs de référence		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>	
		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
P1	P2	4,50 €	2,00 €	3,97 €	1,77 €
	P3	10,00 €	6,00 €	8,83 €	5,30 €
	P3+	25,50 €	12,50 €	22,51 €	11,04 €
	P4	36,50 €	16,50 €	32,22 €	14,57 €
	P5	47,50 €	23,00 €	41,94 €	20,31 €
	P6	60,50 €	28,00 €	53,41 €	24,72 €
P2	P3	6,00 €	4,00 €	5,30 €	3,53 €
	P3+	21,00 €	10,50 €	18,54 €	9,27 €
	P4	32,00 €	14,50 €	28,25 €	12,80 €
	P5	42,50 €	21,00 €	37,52 €	18,54 €
	P6	56,00 €	26,00 €	49,44 €	22,95 €
	P3+	14,00 €	6,50 €	12,36 €	5,74 €
P3	P4	25,50 €	10,50 €	22,51 €	9,27 €
	P5	36,00 €	17,00 €	31,78 €	15,01 €
	P6	49,50 €	22,00 €	43,70 €	19,42 €
	P4	11,00 €	4,00 €	9,71 €	3,53 €
P3+	P5	22,00 €	11,00 €	19,42 €	9,71 €
	P6	35,00 €	16,00 €	30,90 €	14,13 €
	P5	10,50 €	7,00 €	9,27 €	6,18 €
P4	P6	24,00 €	12,00 €	21,19 €	10,59 €
P5	P6	11,50 €	6,00 €	10,15 €	5,30 €

P = Modules Optique, Prothèses et Divers

S = Modules Soins et Hospitalisation

(1) Montants compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pour pouvoir répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pour pouvoir répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

# Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties

## ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle - formule Conjoint Distint (groupe fermé)

*Gamme nationale*

### Régime Général et Alsace - Moselle

Modules Soins et hospitalisation		Cotisation Salarié + Enfants		Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint		Modules Optique, Prothèses et Divers		Cotisation Salarié + Enfants		Cotisation Salarié + Enfants + Conjoint	
		Tarif TTC <sup>(1)</sup>	Tarif HT <sup>(2)</sup>	Tarif TTC <sup>(1)</sup>	Tarif HT <sup>(2)</sup>			Tarif TTC <sup>(1)</sup>	Tarif HT <sup>(2)</sup>	Tarif TTC <sup>(1)</sup>	Tarif HT <sup>(2)</sup>
<b>S1</b>	S2	5,00 €	4,41 €	7,00 €	6,18 €	<b>P1</b>	P2	9,00 €	7,95 €	13,00 €	11,48 €
	S3	10,00 €	8,83 €	18,00 €	15,89 €		P3	20,00 €	17,66 €	28,00 €	24,72 €
	S3+	19,00 €	16,77 €	28,00 €	24,72 €		P3+	41,00 €	36,20 €	65,00 €	57,39 €
	S4	28,00 €	24,72 €	45,00 €	39,73 €		P4	57,00 €	50,32 €	96,00 €	84,75 €
	S5	33,00 €	29,13 €	56,00 €	49,44 €		P5	79,00 €	69,74 €	129,00 €	113,89 €
	S6	33,00 €	29,13 €	56,00 €	49,44 €		P6	101,00 €	89,17 €	162,00 €	143,02 €
<b>S2</b>	S3	5,50 €	4,86 €	11,50 €	10,15 €	<b>P2</b>	P3	12,00 €	10,59 €	16,00 €	14,13 €
	S3+	15,00 €	13,24 €	23,00 €	20,31 €		P3+	32,00 €	28,25 €	53,00 €	46,79 €
	S4	24,00 €	21,19 €	40,00 €	35,31 €		P4	49,00 €	43,26 €	84,00 €	74,16 €
	S5	29,00 €	25,60 €	50,00 €	44,14 €		P5	69,00 €	60,92 €	117,00 €	103,29 €
	S6	29,00 €	25,60 €	50,00 €	44,14 €		P6	91,00 €	80,34 €	150,00 €	132,43 €
<b>S3</b>	S3+	10,00 €	8,83 €	16,00 €	14,13 €	<b>P3</b>	P3+	23,00 €	20,31 €	37,00 €	32,67 €
	S4	19,00 €	16,77 €	31,00 €	27,37 €		P4	39,00 €	34,43 €	68,00 €	60,03 €
	S5	24,00 €	21,19 €	42,00 €	37,08 €		P5	60,00 €	52,97 €	101,00 €	89,17 €
	S6	24,00 €	21,19 €	42,00 €	37,08 €		P6	82,00 €	72,39 €	134,00 €	118,30 €
<b>S3+</b>	S4	13,00 €	11,48 €	17,00 €	15,01 €	<b>P3+</b>	P4	20,00 €	17,66 €	32,00 €	28,25 €
	S5	18,00 €	15,89 €	26,00 €	22,95 €		P5	40,00 €	35,31 €	64,50 €	56,94 €
	S6	18,00 €	15,89 €	26,00 €	22,95 €		P6	61,00 €	53,85 €	98,50 €	86,96 €
<b>S4</b>	S5	9,00 €	7,95 €	11,00 €	9,71 €	<b>P4</b>	P5	21,00 €	18,54 €	34,00 €	30,02 €
	S6	9,00 €	7,95 €	11,00 €	9,71 €		P6	42,00 €	37,08 €	68,00 €	60,03 €
						<b>P5</b>	P6	22,00 €	19,42 €	34,00 €	30,02 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Règlement des Frais Médicaux Amplitudes - Améliorations de garanties**

Options régionales PCE1 et PCE2

*réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89**selon les modalités définies à l'article 2 du règlement***ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

Cotisation mensuelle en euro - formule Adulte / Enfant

**Régime Général**

Option		Adulte	Enfant	Adulte	Enfant
		Cotisation TTC <sup>(1)</sup>		Cotisation HT <sup>(2)</sup>	
S1P1	PCE 1	20,00 €	14,50 €	17,66 €	12,80 €
	PCE 2	48,50 €	21,00 €	42,82 €	18,54 €
PCE 1	PCE 2	29,00 €	17,00 €	25,60 €	15,01 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Annexe N°26**  
**Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du**  
*« Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale »*



**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18<sup>e</sup> de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options de la gamme nationale									
FUF Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux	70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)								
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie								
	Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments								
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% 30% 15%	100% 30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. <sup>(1)</sup>	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 80 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical <sup>(2)</sup>								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
	Honoraires								
	Honoraires, Frais de séjour <sup>(3)</sup>	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Chambre particulière <sup>(3)</sup>	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans <sup>(3)</sup> ou bénéficiaires de plus de 70 ans <sup>(3)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Optique	Forfait journalier <sup>(3)(4)</sup> et Forfait urgences <sup>(3)(4)(b)</sup> en établissements hospitaliers	-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
	Bloc P	Part S.S. RG <sup>1</sup>	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
	Equipement optique 100% Santé <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>								
	<i>Equipement à verres unifocaux</i>								
	Si partenaire Opticien Sévène								
	Dans les autres cas								
	<i>Equipement à verres progressifs<sup>(9)</sup></i>								
Aides auditives	Si partenaire Opticien Sévène								
	Dans les autres cas								
	<i>Supplément forte correction<sup>(11)</sup></i>								
	Lentilles <sup>(12)</sup>								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €	250 €
	Chirurgie réfractive de la vue <sup>(13)</sup>	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé <sup>(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
Prestations complémentaires	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non prise en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires <sup>(12)</sup>								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :								
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>	70%	125%	250%	350%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	- Autres prothèses					450%	500%	550%	600%
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>								
Module additionnel facultatif	Si partenaire Implantologie Sévène		-	-	400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €
	Dans les autres cas	Si partenaire	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Equipements auditifs 100% Santé <sup>(23)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives <sup>(2)(18)</sup>								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans								
	Si partenaire Audioprothésiste Sévène								
	Dans les autres cas	60%	400 €	1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Médecines complémentaires et alternatives agréées <sup>(20)(21)</sup>	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues								
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
*Options régionales PCE 1 et PCE 2*

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18<sup>e</sup> de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du code de la santé publique.

Options régionales				
réservées aux entreprises des départements 01,03,07,15,21,26,38,42,43,58,63,69,71,73,74,89 selon les modalités définies à l'article 2 de l'annexe des « Dispositions spécifiques aux groupes fermés »				
	Bloc S	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Soins courants	<b>Honoraires médicaux</b>			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% ( 200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
	Actes techniques médicaux			
	Radiologie		160% ( 200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	<b>Honoraires paramédicaux</b>			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	60%	100%	100%
	<b>Médicaments</b>			
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% - 30% 15%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. <sup>(1)</sup>	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	<b>Matériel médical</b> <sup>(2)</sup>			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
	<b>Honoraires</b>			
	Honoraires, frais de séjour <sup>(3)(30)</sup>	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (250% si OPTAM)
Optique	Chambre particulière dès le 1 <sup>er</sup> jour <sup>(3)(30)</sup>	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant <sup>(30)</sup>	-	23 € / jour <sup>(3)</sup> pour les enfants de -15 ans	23 € / jour <sup>(3)</sup> pour les enfants de -15 ans
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	<b>Forfait journalier</b> <sup>(3)(4)</sup> et <b>Forfait urgences</b> <sup>(3)(4bis)</sup> en établissements hospitaliers <sup>(30)</sup>	-	oui	oui
	Divers : TV - Téléphone si hospitalisation > 15 jours	-	-	-
	Bloc P	Part S.S. RG*	PCE 1	PCE 2
Optique	<b>Équipement optique 100% Santé</b> <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(6)</sup>	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres équipement optique (verres et monture)</b>			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(6)</sup>	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% <sup>(6)</sup>	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs <sup>(9)</sup> - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € <sup>(10)</sup> 100 €
	* Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+50 € / verre	+50 € / verre
	<b>Lentilles</b> <sup>(12)</sup>			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € <sup>(33)</sup>	100% + 200 € <sup>(33)</sup>
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
Dentaire	<b>Chirurgie réfractive de la vue</b> <sup>(13)(34)</sup>	-	450 €	450 €
	<b>Soins et prothèses dentaires 100% Santé</b> <sup>(12)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) <sup>(12)</sup>	-	200 €	300 €
	<b>Prothèses dentaires</b> <sup>(2)</sup>			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup> - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
Aides auditives	<b>Orthodontie</b>			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	300 €
	Implants <sup>(12)</sup>	-	300 €	400 €
Prestations complémentaires	<b>Équipements auditifs 100% Santé</b> <sup>(23)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives</b> <sup>(2)(18)</sup>			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €
Module additionnel facultatif	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%
	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées</b> <sup>(20)(21)</sup>	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
Module additionnel facultatif	<i>Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure</i>			
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Module additionnel facultatif	<b>Services d'assistance</b>	-	en option	en option

## Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale

### ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022

#### Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.  
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).  
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).  
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
  - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
  - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
  - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
  - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
    - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries
    - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
    - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire.
- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
  - ❖ Microphone
  - ❖ Embout auriculaire pour :
    - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
    - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout / an / appareil
  - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
  - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
  - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
  - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille.
- (22) Remboursement sur la base de factures acquittées.
- Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
  - P3+ : 240 € / an
  - P4 : 320 € / an
  - P5 : 450 € / an
  - P6 : 480 € / an
- (23) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.
- (24) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.
- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV).
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;  
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture.
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans.
- e) + 140 € / verre unifocal .

\* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

**OPTAM** : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

**BR SS** : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

#### Notes spécifiques aux options régionales PCE 1 et PCE 2

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

## **Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extension familiale**

### **Annexe - Services Assistance**

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7.584.076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
  - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
  - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

### Zonage géographique

Zones	Départements
<b>A</b>	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
<b>D</b>	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
<b>F</b>	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
<b>G</b>	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
<b>Régime Alsace-Moselle</b> (R. ALM)	57, 67, 68

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Niveau 1						Niveau 2						Niveau 3					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	15,00 €	15,50 €	16,00 €	16,00 €	6,00 €		16,75 €	17,50 €	18,25 €	18,25 €	6,50 €		21,50 €	22,50 €	23,50 €	24,25 €	10,50 €	
26	16,25 €	17,00 €	17,75 €	17,75 €	6,00 €		18,75 €	19,50 €	20,25 €	20,25 €	7,00 €		23,50 €	24,50 €	25,50 €	26,50 €	11,50 €	
27	17,00 €	18,00 €	19,00 €	19,00 €	6,00 €		19,00 €	20,00 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €		23,75 €	25,00 €	26,25 €	27,50 €	11,50 €	
28	17,50 €	18,50 €	19,50 €	19,50 €	6,50 €		19,25 €	20,50 €	21,75 €	21,75 €	7,50 €		24,25 €	26,00 €	27,50 €	29,00 €	11,50 €	
29	17,75 €	19,00 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €		19,50 €	21,00 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €		24,75 €	26,50 €	28,25 €	30,25 €	11,50 €	
30	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	6,50 €		19,75 €	21,50 €	23,25 €	23,25 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	12,00 €	
31	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	6,50 €		20,00 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	12,00 €	
32	18,00 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
33	18,50 €	20,00 €	21,50 €	21,50 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
34 - 35	18,50 €	20,00 €	21,50 €	21,50 €	7,00 €		20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	8,00 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,00 €	
36	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		22,50 €	24,50 €	26,50 €	26,50 €	8,50 €		26,50 €	28,50 €	30,75 €	33,25 €	12,50 €	
37	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	8,50 €		27,00 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	13,00 €	
38 - 40	20,25 €	22,00 €	23,75 €	23,75 €	7,50 €		23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	8,50 €		27,00 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	13,00 €	
41	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	8,00 €		24,75 €	27,00 €	29,25 €	29,25 €	9,50 €		29,00 €	31,50 €	34,00 €	36,50 €	14,50 €	
42 - 45	22,50 €	24,50 €	26,50 €	26,50 €	8,50 €		25,25 €	27,50 €	29,75 €	29,75 €	10,00 €		30,00 €	32,50 €	35,00 €	37,75 €	15,00 €	
46	24,00 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	9,00 €		27,50 €	30,00 €	32,25 €	32,25 €	10,50 €		31,75 €	34,50 €	37,25 €	40,00 €	16,00 €	
47 - 50	24,50 €	26,50 €	28,50 €	28,50 €	9,00 €		28,00 €	30,50 €	32,50 €	32,50 €	11,00 €		32,75 €	35,50 €	38,25 €	41,25 €	16,50 €	
51	26,75 €	29,00 €	30,75 €	30,75 €	10,00 €		30,25 €	33,00 €	35,50 €	35,50 €	11,50 €		34,50 €	37,50 €	40,50 €	43,50 €	17,50 €	
52 - 55	26,75 €	29,00 €	31,25 €	31,25 €	10,50 €		30,75 €	33,50 €	36,25 €	36,25 €	12,00 €		35,50 €	38,50 €	41,50 €	44,75 €	18,00 €	
56	28,50 €	31,00 €	33,00 €	33,00 €	10,50 €		32,25 €	35,00 €	37,75 €	37,75 €	13,00 €		38,25 €	41,50 €	44,75 €	48,25 €	19,00 €	
57	28,50 €	31,00 €	34,00 €	34,00 €	10,50 €		33,50 €	36,00 €	39,00 €	39,00 €	13,00 €		39,00 €	42,50 €	46,00 €	48,75 €	19,00 €	
58	29,00 €	31,50 €	34,50 €	34,50 €	10,50 €		34,00 €	37,00 €	40,00 €	40,00 €	13,00 €		40,00 €	43,50 €	47,00 €	49,25 €	19,50 €	
59	30,00 €	32,00 €	35,00 €	35,00 €	10,50 €		35,00 €	38,00 €	41,00 €	41,00 €	13,00 €		41,50 €	45,00 €	48,50 €	50,50 €	19,50 €	
60	31,00 €	33,00 €	35,75 €	35,75 €	11,00 €		36,75 €	39,50 €	42,25 €	42,25 €	13,00 €		42,75 €	46,00 €	49,25 €	50,75 €	20,00 €	
61	32,00 €	33,50 €	36,00 €	36,00 €	11,00 €		38,50 €	41,00 €	43,50 €	43,50 €	13,00 €		45,00 €	48,00 €	51,00 €	52,25 €	20,00 €	
62	33,25 €	35,00 €	36,75 €	36,75 €	11,00 €		40,00 €	42,00 €	44,00 €	44,00 €	13,00 €		47,00 €	49,50 €	52,00 €	53,25 €	20,50 €	
63	34,00 €	36,00 €	37,50 €	37,50 €	11,00 €		41,75 €	43,50 €	45,25 €	45,25 €	13,50 €		50,00 €	51,00 €	53,00 €	54,00 €	20,50 €	
64	36,00 €	37,00 €	38,00 €	38,00 €	11,00 €		43,75 €	45,00 €	46,25 €	46,25 €	13,50 €		50,50 €	52,00 €	53,50 €	54,25 €	21,00 €	
65	37,25 €	38,00 €	38,50 €	38,50 €	11,00 €		45,50 €	46,50 €	47,50 €	47,50 €	13,50 €		52,50 €	53,50 €	54,50 €	55,00 €	21,50 €	
66	39,50 €	40,00 €	40,50 €	40,50 €	11,25 €		47,50 €	48,00 €	48,50 €	48,50 €	14,00 €		55,00 €	55,50 €	56,00 €	56,25 €	22,00 €	
≥ 67	42,00 €	42,00 €	42,00 €	42,00 €	11,50 €		50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	14,50 €		57,50 €	57,50 €	57,50 €	57,50 €	22,50 €	

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 3+							Niveau 4							Niveau 5 et Niveau 6						
	Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM		
≤ 25	28,25 €	29,50 €	30,75 €	33,25 €	16,50 €	19,00 €	16,50 €	31,75 €	33,00 €	34,25 €	37,25 €	21,50 €	21,50 €	24,50 €	32,25 €	33,50 €	34,75 €	37,75 €	25,50 €	25,50 €	29,00 €
26	31,25 €	32,50 €	33,75 €	36,50 €	19,00 €	19,50 €	24,50 €	35,50 €	37,00 €	38,50 €	41,75 €	24,50 €	24,50 €	25,00 €	39,00 €	40,50 €	42,00 €	45,50 €	29,00 €	29,00 €	29,50 €
27	31,75 €	33,50 €	35,25 €	38,75 €	19,50 €	20,00 €	25,00 €	36,00 €	38,00 €	40,00 €	44,00 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €	39,50 €	41,50 €	43,50 €	48,00 €	30,50 €	30,50 €	30,50 €
28	32,50 €	34,50 €	36,50 €	41,00 €	20,00 €	20,00 €	25,00 €	36,75 €	39,00 €	41,25 €	46,25 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €	40,00 €	42,50 €	45,00 €	50,50 €	31,00 €	31,00 €	31,00 €
29	32,50 €	35,00 €	37,50 €	42,75 €	20,00 €	20,00 €	25,00 €	37,25 €	40,00 €	42,75 €	48,75 €	25,50 €	25,50 €	25,50 €	40,75 €	43,50 €	46,50 €	53,00 €	31,50 €	31,50 €	31,50 €
30	33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	20,00 €	20,00 €	25,00 €	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	26,00 €	26,00 €	26,00 €	41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	32,50 €	32,50 €	32,50 €
31	33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	20,50 €	20,50 €	26,00 €	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	26,00 €	26,00 €	26,00 €	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	33,50 €	33,50 €	33,50 €
32	34,50 €	37,50 €	40,50 €	47,00 €	20,50 €	20,50 €	26,00 €	38,75 €	42,00 €	45,25 €	52,50 €	26,50 €	26,50 €	26,50 €	43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	34,00 €	34,00 €	34,00 €
33 - 35	35,50 €	38,50 €	41,50 €	48,25 €	21,00 €	21,00 €	26,50 €	39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	26,50 €	26,50 €	26,50 €	44,25 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	34,00 €	34,00 €	34,00 €
36	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,75 €	23,00 €	23,00 €	29,00 €	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,25 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €
37 - 40	38,25 €	41,50 €	44,75 €	52,00 €	23,50 €	23,50 €	29,50 €	43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	47,75 €	52,00 €	56,25 €	65,00 €	38,00 €	38,00 €	38,00 €
41	41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,75 €	25,00 €	25,00 €	32,50 €	46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,25 €	32,50 €	32,50 €	32,50 €	50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,75 €	40,50 €	40,50 €	40,50 €
42 - 45	41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	25,50 €	25,50 €	33,00 €	47,75 €	52,00 €	56,25 €	65,00 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	51,50 €	56,00 €	60,50 €	70,00 €	42,00 €	42,00 €	42,00 €
46	44,25 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	27,00 €	27,00 €	35,50 €	50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,75 €	35,50 €	35,50 €	35,50 €	58,00 €	63,00 €	68,00 €	79,00 €	47,00 €	47,00 €	47,00 €
47 - 50	45,00 €	49,00 €	53,00 €	61,25 €	27,50 €	27,50 €	36,50 €	51,50 €	56,00 €	60,50 €	70,00 €	36,50 €	36,50 €	36,50 €	59,00 €	64,00 €	69,00 €	81,00 €	48,50 €	48,50 €	48,50 €
51	47,00 €	51,00 €	55,00 €	63,75 €	29,00 €	29,00 €	38,50 €	54,25 €	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,50 €	38,50 €	38,50 €	62,00 €	67,50 €	73,00 €	85,50 €	51,00 €	51,00 €	51,00 €
52 - 55	48,25 €	52,50 €	56,75 €	65,75 €	29,50 €	29,50 €	39,50 €	55,25 €	60,00 €	64,75 €	75,00 €	39,50 €	39,50 €	39,50 €	63,00 €	68,50 €	74,00 €	86,75 €	52,50 €	52,50 €	52,50 €
56	50,50 €	55,00 €	59,50 €	68,25 €	31,00 €	31,00 €	41,00 €	58,00 €	63,00 €	68,00 €	78,75 €	42,00 €	42,00 €	42,00 €	65,75 €	71,50 €	77,25 €	90,25 €	55,00 €	55,00 €	55,00 €
57	51,00 €	55,50 €	60,00 €	69,00 €	31,00 €	31,00 €	41,00 €	59,75 €	64,00 €	69,00 €	79,00 €	42,00 €	42,00 €	42,00 €	66,75 €	72,50 €	78,25 €	90,25 €	56,00 €	56,00 €	56,00 €
58	52,00 €	56,50 €	61,00 €	69,00 €	31,00 €	31,00 €	41,00 €	59,75 €	65,00 €	70,25 €	79,00 €	42,50 €	42,50 €	42,50 €	67,50 €	73,50 €	79,50 €	90,25 €	56,50 €	56,50 €	56,50 €
59	53,25 €	58,00 €	62,75 €	69,75 €	31,50 €	31,50 €	41,50 €	60,25 €	65,50 €	70,75 €	79,50 €	42,50 €	42,50 €	42,50 €	69,00 €	75,00 €	81,00 €	90,25 €	57,00 €	57,00 €	57,00 €
60	54,75 €	59,00 €	63,25 €	70,00 €	32,00 €	32,00 €	42,00 €	62,25 €	67,00 €	72,50 €	80,00 €	43,00 €	43,00 €	43,00 €	70,75 €	76,00 €	81,75 €	90,25 €	58,00 €	58,00 €	58,00 €
61	56,75 €	60,50 €	64,25 €	70,75 €	33,00 €	33,00 €	43,00 €	64,75 €	69,00 €	73,25 €	80,75 €	44,00 €	44,00 €	44,00 €	73,25 €	78,00 €	82,00 €	90,50 €	59,50 €	59,50 €	59,50 €
62	58,50 €	61,50 €	64,50 €	70,75 €	33,00 €	33,00 €	43,00 €	67,00 €	70,50 €	74,00 €	81,50 €	44,50 €	44,50 €	44,50 €	75,50 €	79,50 €	82,50 €	90,50 €	60,50 €	60,50 €	60,50 €
63	60,00 €	62,50 €	65,00 €	71,25 €	33,50 €	33,50 €	43,50 €	69,00 €	72,00 €	75,00 €	82,00 €	45,00 €	45,00 €	45,00 €	77,75 €	81,00 €	84,25 €	90,75 €	61,50 €	61,50 €	61,50 €
64	62,00 €	64,00 €	66,00 €	72,00 €	34,00 €	34,00 €	44,00 €	70,75 €	73,00 €	75,25 €	82,50 €	45,50 €	45,50 €	45,50 €	80,00 €	82,50 €	85,00 €	90,75 €	62,00 €	62,00 €	62,00 €
65	64,25 €	65,50 €	66,75 €	72,75 €	34,00 €	34,00 €	44,00 €	73,00 €	74,50 €	76,00 €	82,75 €	45,50 €	45,50 €	45,50 €	82,75 €	84,50 €	86,25 €	90,75 €	63,00 €	63,00 €	63,00 €
66	65,75 €	66,50 €	67,25 €	72,75 €	34,50 €	34,50 €	44,50 €	75,25 €	76,00 €	76,75 €	83,25 €	46,00 €	46,00 €	46,00 €	85,25 €	86,00 €	86,75 €	90,75 €	64,00 €	64,00 €	64,00 €
≥ 67	68,50 €	68,50 €	68,50 €	74,00 €	35,50 €	35,50 €	45,50 €	77,50 €	77,50 €	77,50 €	83,75 €	47,00 €	47,00 €	47,00 €	88,00 €	88,00 €	88,00 €	91,00 €	65,50 €	65,50 €	65,50 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (TSA à 13,27%).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répartir ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.



**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 1					Niveau 2					Niveau 3				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	13,24 €	13,68 €	14,13 €	14,13 €	5,30 €	14,79 €	15,45 €	16,11 €	16,11 €	5,74 €	18,98 €	19,86 €	20,75 €	21,41 €	9,27 €
26	14,35 €	15,01 €	15,67 €	15,67 €	5,30 €	16,55 €	17,22 €	17,88 €	17,88 €	6,18 €	20,75 €	21,63 €	22,51 €	23,40 €	10,15 €
27	15,01 €	15,89 €	16,77 €	16,77 €	5,30 €	16,77 €	17,66 €	18,54 €	18,54 €	6,18 €	20,97 €	22,07 €	23,17 €	24,28 €	10,15 €
28	15,45 €	16,33 €	17,22 €	17,22 €	5,74 €	16,99 €	17,88 €	18,76 €	18,76 €	6,62 €	21,41 €	22,95 €	24,28 €	25,60 €	10,15 €
29	15,67 €	16,77 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €	17,22 €	18,54 €	19,86 €	19,86 €	6,62 €	21,85 €	23,40 €	24,94 €	26,71 €	10,15 €
30	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	5,74 €	17,44 €	18,98 €	20,53 €	20,53 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	10,59 €
31	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	5,74 €	17,66 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	10,59 €
32	15,89 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,59 €
33	16,33 €	17,66 €	18,98 €	18,98 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,59 €
34 - 35	16,33 €	17,66 €	18,98 €	18,98 €	6,18 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	7,06 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,59 €
36	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	19,86 €	21,63 €	23,40 €	23,40 €	7,50 €	23,40 €	25,16 €	27,15 €	29,35 €	11,04 €
37	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	20,31 €	22,07 €	23,84 €	23,84 €	7,50 €	23,84 €	26,04 €	28,03 €	30,02 €	11,48 €
38 - 40	17,88 €	19,42 €	20,97 €	20,97 €	6,62 €	20,31 €	22,07 €	23,84 €	23,84 €	7,50 €	23,84 €	26,04 €	28,03 €	30,02 €	11,48 €
41	19,42 €	21,19 €	22,95 €	22,95 €	7,06 €	21,85 €	23,84 €	25,82 €	25,82 €	8,39 €	25,82 €	27,81 €	30,02 €	32,22 €	12,80 €
42 - 45	19,86 €	21,63 €	23,40 €	23,40 €	7,50 €	22,29 €	24,28 €	26,26 €	26,26 €	8,83 €	26,49 €	28,69 €	30,90 €	33,33 €	13,24 €
46	21,19 €	22,95 €	24,72 €	24,72 €	7,95 €	24,28 €	26,49 €	28,47 €	28,47 €	9,27 €	28,03 €	30,46 €	32,89 €	35,31 €	14,13 €
47 - 50	21,63 €	23,40 €	25,16 €	25,16 €	7,95 €	24,72 €	26,93 €	28,69 €	28,69 €	9,71 €	28,91 €	31,34 €	33,77 €	36,42 €	14,57 €
51	23,62 €	25,60 €	27,15 €	27,15 €	8,83 €	26,71 €	29,13 €	31,34 €	31,34 €	10,15 €	30,46 €	33,11 €	35,76 €	38,40 €	15,45 €
52 - 55	23,62 €	25,60 €	27,15 €	27,15 €	8,83 €	27,15 €	29,58 €	32,00 €	32,00 €	10,59 €	31,34 €	33,99 €	36,64 €	39,51 €	15,89 €
56	25,16 €	27,37 €	29,13 €	29,13 €	9,27 €	28,47 €	30,90 €	33,33 €	33,33 €	11,48 €	33,77 €	36,64 €	39,51 €	42,60 €	16,77 €
57	25,16 €	27,37 €	30,02 €	30,02 €	9,27 €	29,58 €	31,78 €	34,43 €	34,43 €	11,48 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	43,04 €	16,77 €
58	25,60 €	27,81 €	30,46 €	30,46 €	9,27 €	30,02 €	32,67 €	35,31 €	35,31 €	11,48 €	35,31 €	38,40 €	41,49 €	43,48 €	17,22 €
59	26,49 €	28,25 €	30,90 €	30,90 €	9,27 €	30,90 €	33,55 €	36,20 €	36,20 €	11,48 €	36,64 €	39,73 €	42,82 €	44,58 €	17,22 €
60	27,37 €	29,13 €	31,56 €	31,56 €	9,71 €	32,44 €	34,87 €	37,30 €	37,30 €	11,48 €	37,44 €	40,61 €	43,48 €	44,80 €	17,66 €
61	28,25 €	29,58 €	31,78 €	31,78 €	9,71 €	33,99 €	36,20 €	38,40 €	38,40 €	11,48 €	39,73 €	42,38 €	45,03 €	46,13 €	17,66 €
62	29,35 €	30,90 €	32,44 €	32,44 €	9,71 €	35,31 €	37,08 €	38,85 €	38,85 €	11,48 €	41,49 €	43,70 €	45,91 €	47,01 €	18,10 €
63	30,02 €	31,78 €	33,11 €	33,11 €	9,71 €	36,86 €	38,40 €	39,95 €	39,95 €	11,92 €	43,26 €	45,03 €	46,79 €	47,67 €	18,10 €
64	31,78 €	32,67 €	33,55 €	33,55 €	9,71 €	38,62 €	39,73 €	40,83 €	40,83 €	11,92 €	44,58 €	45,91 €	47,23 €	47,89 €	18,54 €
65	32,89 €	33,55 €	33,99 €	33,99 €	9,71 €	40,17 €	41,05 €	41,94 €	41,94 €	11,92 €	46,35 €	47,23 €	48,12 €	48,56 €	18,98 €
66	34,87 €	35,31 €	35,76 €	35,76 €	9,93 €	41,94 €	42,38 €	42,82 €	42,82 €	12,36 €	48,56 €	49,00 €	49,44 €	49,66 €	19,42 €
≥ 67	37,08 €	37,08 €	37,08 €	37,08 €	10,15 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	12,80 €	50,76 €	50,76 €	50,76 €	50,76 €	19,86 €

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Soins et Hospitalisation - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 3+						Niveau 4						Niveau 5 et Niveau 6					
	Régime Général						Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	24,94 €	26,04 €	27,15 €	29,35 €	14,57 €		28,03 €	29,13 €	30,24 €	32,89 €	18,98 €		28,47 €	29,58 €	30,68 €	33,33 €	22,51 €	
26	27,59 €	28,69 €	29,80 €	32,22 €	16,77 €		31,34 €	32,67 €	33,99 €	36,86 €	21,63 €		34,43 €	35,76 €	37,08 €	40,17 €	25,60 €	
27	28,03 €	29,58 €	31,12 €	34,21 €	17,22 €		31,78 €	33,55 €	35,31 €	38,85 €	22,07 €		34,87 €	36,64 €	38,40 €	42,38 €	26,04 €	
28	28,69 €	30,46 €	32,22 €	36,20 €	17,66 €		32,44 €	34,43 €	36,42 €	40,83 €	22,07 €		35,31 €	37,52 €	39,73 €	44,58 €	26,93 €	
29	28,69 €	30,90 €	33,11 €	37,74 €	17,66 €		32,89 €	35,31 €	37,74 €	43,04 €	22,51 €		35,98 €	38,40 €	41,05 €	46,79 €	27,37 €	
30	29,13 €	31,78 €	34,43 €	39,73 €	18,10 €		32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	22,51 €		36,54 €	39,73 €	42,82 €	49,66 €	27,81 €	
31	29,13 €	31,78 €	34,43 €	39,73 €	18,10 €		32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	22,51 €		37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	28,69 €	
32	30,46 €	33,11 €	35,76 €	41,49 €	18,10 €		34,21 €	37,08 €	39,95 €	46,35 €	23,40 €		38,18 €	41,49 €	44,80 €	51,87 €	29,58 €	
33 - 35	31,34 €	33,99 €	36,64 €	42,60 €	18,54 €		34,87 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €	23,40 €		39,07 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	30,02 €	
36	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,80 €	20,31 €		37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	25,60 €		41,05 €	44,58 €	48,12 €	55,84 €	32,67 €	
37 - 40	33,77 €	36,64 €	39,51 €	45,91 €	20,75 €		38,18 €	41,49 €	44,80 €	51,87 €	26,49 €		42,16 €	45,91 €	49,66 €	57,39 €	33,55 €	
41	36,20 €	39,29 €	42,38 €	49,22 €	22,07 €		41,05 €	44,58 €	48,12 €	55,84 €	28,69 €		44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,70 €	35,76 €	
42 - 45	36,64 €	39,73 €	42,82 €	49,66 €	22,51 €		42,16 €	45,91 €	49,66 €	57,39 €	29,13 €		45,47 €	49,44 €	53,41 €	61,80 €	37,08 €	
46	39,07 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	23,84 €		44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,70 €	31,34 €		51,21 €	55,62 €	60,03 €	69,74 €	41,49 €	
47 - 50	39,73 €	43,26 €	46,79 €	54,07 €	24,28 €		45,47 €	49,44 €	53,41 €	61,80 €	32,22 €		52,09 €	56,50 €	60,92 €	71,51 €	42,82 €	
51	41,49 €	45,03 €	48,56 €	56,28 €	25,60 €		47,89 €	52,09 €	56,28 €	65,11 €	33,99 €		54,74 €	59,59 €	64,45 €	75,48 €	45,03 €	
52 - 55	42,60 €	46,35 €	50,10 €	58,05 €	26,04 €		48,78 €	52,97 €	57,16 €	66,21 €	34,87 €		55,62 €	60,47 €	65,33 €	76,59 €	46,35 €	
56	44,58 €	48,56 €	52,53 €	60,25 €	27,37 €		51,21 €	55,62 €	60,03 €	69,52 €	37,08 €		58,05 €	63,12 €	68,20 €	79,68 €	48,56 €	
57	45,03 €	49,00 €	52,97 €	60,47 €	27,37 €		52,09 €	56,50 €	60,92 €	69,74 €	37,08 €		58,93 €	64,01 €	69,08 €	79,68 €	49,44 €	
58	45,91 €	49,88 €	53,85 €	60,92 €	27,37 €		52,75 €	57,39 €	62,02 €	69,74 €	37,52 €		59,59 €	64,89 €	70,19 €	79,68 €	49,88 €	
59	47,01 €	51,21 €	55,40 €	61,58 €	27,81 €		53,19 €	57,83 €	62,46 €	70,19 €	37,52 €		60,92 €	66,21 €	71,51 €	79,68 €	50,32 €	
60	48,34 €	52,09 €	55,84 €	61,80 €	28,25 €		54,96 €	59,15 €	64,01 €	70,63 €	37,96 €		62,46 €	67,10 €	72,17 €	79,68 €	51,21 €	
61	50,10 €	53,41 €	56,72 €	62,46 €	29,13 €		57,16 €	60,92 €	64,67 €	71,29 €	38,85 €		64,67 €	68,86 €	72,39 €	79,90 €	52,53 €	
62	51,65 €	54,30 €	56,94 €	62,46 €	29,13 €		59,15 €	62,24 €	65,33 €	71,95 €	39,29 €		66,65 €	70,19 €	72,83 €	79,90 €	53,41 €	
63	52,97 €	55,18 €	57,39 €	62,90 €	29,58 €		60,92 €	63,56 €	66,21 €	72,39 €	39,73 €		68,64 €	71,51 €	74,38 €	80,12 €	54,30 €	
64	54,74 €	56,50 €	58,27 €	63,56 €	30,02 €		62,46 €	64,45 €	66,43 €	72,39 €	40,17 €		70,63 €	72,83 €	75,04 €	80,12 €	54,74 €	
65	56,72 €	57,83 €	58,93 €	64,23 €	30,02 €		64,45 €	65,77 €	67,10 €	73,06 €	40,17 €		73,06 €	74,80 €	76,15 €	80,12 €	55,62 €	
66	58,05 €	58,71 €	59,37 €	64,23 €	30,46 €		66,43 €	67,10 €	67,76 €	73,50 €	40,61 €		75,28 €	75,92 €	76,59 €	80,12 €	56,50 €	
≥ 67	60,47 €	60,47 €	60,47 €	65,33 €	31,34 €		68,42 €	68,42 €	68,42 €	73,94 €	41,49 €		77,69 €	77,69 €	77,69 €	80,34 €	57,83 €	

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (TSA à 13,27%).

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 1 "référence"					Niveau 2 "référence"				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	2,25 €	2,50 €	2,75 €	2,75 €	1,50 €	8,25 €	8,50 €	8,75 €	8,75 €	6,50 €
26	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,50 €	3,00 €	8,50 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,00 €
27	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,50 €	3,00 €	8,50 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,00 €
28	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €
29	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,25 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	9,50 €
30	4,00 €	4,50 €	5,00 €	5,00 €	4,00 €	9,75 €	10,50 €	11,25 €	11,25 €	10,00 €
31	5,00 €	5,50 €	6,00 €	6,00 €	4,00 €	10,25 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	10,00 €
32 - 33	5,50 €	6,00 €	6,50 €	6,50 €	4,50 €	10,50 €	11,50 €	12,50 €	12,50 €	11,00 €
34 - 35	6,00 €	6,50 €	7,00 €	7,00 €	4,50 €	11,50 €	12,50 €	13,50 €	13,50 €	11,00 €
36	6,00 €	6,50 €	7,00 €	7,00 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
37	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
38 - 40	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,50 €	13,50 €	14,50 €	14,50 €	11,00 €
41	7,50 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,00 €	13,50 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	12,00 €
42 - 45	7,50 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,50 €	13,75 €	15,00 €	16,25 €	16,25 €	12,50 €
46	8,25 €	9,00 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	15,25 €	16,50 €	18,00 €	18,00 €	13,00 €
47 - 50	8,50 €	9,50 €	10,50 €	10,50 €	6,50 €	15,75 €	17,00 €	18,75 €	18,75 €	13,50 €
51	8,75 €	9,50 €	10,75 €	10,75 €	6,50 €	16,75 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	14,00 €
52 - 55	9,25 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	20,00 €	14,50 €
56	9,75 €	10,50 €	11,75 €	11,75 €	7,50 €	19,25 €	21,00 €	22,75 €	22,75 €	14,50 €
57	10,50 €	11,50 €	12,00 €	12,00 €	7,50 €	19,50 €	21,50 €	23,00 €	23,00 €	14,50 €
58	10,50 €	11,50 €	12,00 €	12,00 €	7,50 €	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €
59	10,50 €	12,00 €	12,50 €	12,50 €	7,50 €	21,50 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	15,50 €
60	10,75 €	12,00 €	12,50 €	12,50 €	7,50 €	22,25 €	24,00 €	25,75 €	25,75 €	16,00 €
61	11,25 €	12,50 €	12,75 €	12,75 €	7,50 €	23,00 €	24,50 €	26,00 €	26,00 €	16,00 €
62	12,00 €	12,50 €	13,25 €	13,25 €	7,50 €	23,75 €	25,00 €	26,25 €	26,25 €	16,00 €
63	12,50 €	12,50 €	13,00 €	13,00 €	8,00 €	24,50 €	25,50 €	26,50 €	26,50 €	16,50 €
64	12,50 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	8,00 €	25,00 €	26,00 €	27,00 €	27,00 €	17,50 €
65	12,75 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	8,00 €	26,50 €	27,00 €	27,50 €	27,50 €	18,50 €
66	13,50 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	8,25 €	27,75 €	28,00 €	28,25 €	28,25 €	19,00 €
≥ 67	13,50 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	28,50 €	28,50 €	28,50 €	28,50 €	19,50 €

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 3 "référence"										Niveau 3 "majoré 1"										Niveau 3 "majoré 2"									
	Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM				
	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G	A		D	F	G					
≤ 25	11,50 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	10,00 €	11,50 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	13,50 €	10,25 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	13,50 €	14,00 €	12,00 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	12,00 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	10,50 €					
26	13,50 €	14,00 €	14,50 €	15,00 €	12,00 €	14,50 €	15,00 €	15,50 €	16,00 €	16,50 €	12,25 €	14,50 €	15,00 €	15,50 €	16,00 €	16,50 €	14,50 €	14,75 €	15,50 €	16,00 €	14,50 €	14,75 €	15,50 €	16,00 €	12,50 €					
27	13,75 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	12,00 €	14,00 €	15,00 €	16,00 €	16,50 €	17,00 €	12,25 €	14,50 €	15,00 €	16,00 €	16,50 €	17,00 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,50 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	17,00 €	12,50 €					
28	13,75 €	14,50 €	15,50 €	16,25 €	13,00 €	15,00 €	16,25 €	17,00 €	17,50 €	18,00 €	13,50 €	15,00 €	16,00 €	17,00 €	17,50 €	18,00 €	14,50 €	15,25 €	16,50 €	17,00 €	14,50 €	15,25 €	16,50 €	17,00 €	13,50 €					
29	13,75 €	15,00 €	16,25 €	17,00 €	13,00 €	14,00 €	15,50 €	17,00 €	17,50 €	18,00 €	13,50 €	15,00 €	16,00 €	17,00 €	17,50 €	18,00 €	14,50 €	16,00 €	17,00 €	18,00 €	14,50 €	16,00 €	17,00 €	18,00 €	13,50 €					
30	14,25 €	15,50 €	16,75 €	18,00 €	13,50 €	14,50 €	16,00 €	17,50 €	18,50 €	19,00 €	14,00 €	16,00 €	17,00 €	18,50 €	19,00 €	19,50 €	15,00 €	16,50 €	18,00 €	19,00 €	15,00 €	16,50 €	18,00 €	19,00 €	14,00 €					
31	15,25 €	16,50 €	17,75 €	19,25 €	13,50 €	16,00 €	17,00 €	18,50 €	19,50 €	20,00 €	14,00 €	17,00 €	18,00 €	19,50 €	20,00 €	20,50 €	16,00 €	17,50 €	19,00 €	20,00 €	16,00 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	14,00 €					
32	16,25 €	17,50 €	18,75 €	20,25 €	14,50 €	17,00 €	18,00 €	19,50 €	20,50 €	21,00 €	15,00 €	18,00 €	19,00 €	20,50 €	21,00 €	21,50 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	20,00 €	17,00 €	18,50 €	20,00 €	21,50 €	15,25 €					
33 - 35	16,50 €	18,00 €	19,50 €	20,75 €	14,50 €	17,00 €	18,75 €	20,00 €	21,50 €	22,00 €	15,00 €	18,75 €	20,00 €	21,50 €	22,00 €	22,50 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	20,50 €	17,50 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	15,25 €					
36	17,75 €	19,50 €	21,00 €	22,50 €	15,80 €	18,50 €	20,25 €	21,50 €	23,00 €	23,50 €	16,25 €	18,50 €	20,25 €	21,50 €	23,00 €	23,50 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	22,50 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,50 €					
37 - 40	18,00 €	19,50 €	21,25 €	22,75 €	16,00 €	18,50 €	20,25 €	22,00 €	23,50 €	24,00 €	16,50 €	18,50 €	20,25 €	22,00 €	23,50 €	24,00 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	22,50 €	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	16,75 €					
41	19,75 €	21,50 €	23,25 €	25,00 €	17,50 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	18,00 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	24,50 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,25 €					
42 - 45	19,75 €	21,50 €	23,25 €	25,00 €	18,00 €	20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	18,50 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,00 €	26,00 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	24,50 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	18,75 €					
46	21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,00 €	22,00 €	23,75 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	19,50 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	22,50 €	24,50 €	26,00 €	26,00 €	22,50 €	24,50 €	26,00 €	28,50 €	19,75 €					
47 - 50	21,50 €	23,50 €	25,50 €	27,25 €	19,50 €	22,50 €	24,25 €	26,50 €	28,00 €	28,00 €	20,00 €	23,00 €	24,75 €	26,50 €	28,00 €	28,00 €	23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	23,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	20,50 €					
51	23,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	21,00 €	24,00 €	26,00 €	28,00 €	30,00 €	30,00 €	21,75 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	30,00 €	30,00 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	28,50 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	30,50 €	22,00 €					
52 - 55	23,50 €	25,50 €	27,50 €	29,50 €	21,50 €	24,50 €	26,50 €	28,50 €	30,50 €	30,50 €	22,25 €	25,50 €	27,50 €	29,50 €	30,50 €	30,50 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	29,00 €	25,00 €	27,00 €	29,00 €	31,50 €	22,50 €					
56	24,75 €	27,00 €	29,25 €	31,25 €	22,50 €	26,50 €	29,00 €	31,50 €	33,50 €	33,50 €	23,25 €	26,50 €	29,00 €	31,50 €	32,50 €	32,50 €	26,00 €	28,50 €	31,00 €	31,00 €	26,00 €	28,50 €	31,00 €	33,00 €	22,50 €					
57	25,75 €	28,00 €	30,25 €	32,25 €	22,50 €	26,50 €	29,00 €	31,50 €	33,50 €	33,50 €	23,25 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	32,00 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	34,00 €	23,50 €					
58	26,75 €	29,00 €	31,25 €	33,00 €	23,00 €	28,00 €	30,00 €	32,50 €	34,00 €	34,00 €	23,75 €	28,50 €	30,75 €	33,00 €	34,00 €	34,00 €	28,50 €	30,75 €	33,00 €	33,00 €	28,50 €	30,75 €	33,00 €	35,00 €	23,50 €					
59	27,00 €	29,50 €	32,00 €	33,00 €	23,00 €	28,00 €	30,50 €	33,00 €	34,00 €	34,00 €	23,75 €	28,50 €	31,25 €	33,00 €	34,00 €	34,00 €	28,50 €	31,25 €	34,00 €	34,00 €	28,50 €	31,25 €	34,00 €	35,00 €	24,00 €					
60	28,00 €	30,00 €	32,00 €	33,25 €	23,50 €	29,00 €	31,00 €	33,00 €	34,50 €	34,50 €	24,25 €	29,50 €	31,75 €	33,00 €	34,50 €	34,50 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	34,00 €	29,50 €	31,75 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €					
61	28,75 €	30,50 €	32,25 €	33,25 €	24,00 €	30,00 €	31,50 €	33,50 €	35,00 €	35,00 €	24,75 €	30,50 €	32,25 €	33,50 €	35,00 €	35,00 €	30,50 €	32,25 €	34,00 €	34,00 €	30,50 €	32,25 €	34,00 €	35,00 €	24,50 €					
62	30,00 €	31,50 €	33,00 €	33,75 €	24,00 €	31,00 €	32,50 €	34,00 €	35,00 €	35,00 €	24,75 €	32,00 €	33,50 €	35,00 €	36,00 €	36,00 €	32,00 €	33,50 €	35,00 €	35,00 €	32,00 €	33,50 €	35,00 €	36,00 €	25,00 €					
63	31,25 €	32,50 €	33,75 €	34,50 €	24,00 €	32,50 €	33,75 €	35,00 €	35,50 €	35,50 €	25,25 €	33,50 €	34,50 €	35,00 €	36,00 €	36,00 €	33,00 €	34,50 €	36,00 €	36,00 €	33,00 €	34,50 €	36,00 €	36,50 €	25,00 €					
64	32,50 €	33,50 €	34,50 €	35,00 €	24,50 €	33,50 €	34,75 €	35,50 €	36,00 €	36,00 €	25,25 €	35,00 €	35,50 €	36,00 €	37,00 €	37,00 €	34,50 €	35,50 €	36,50 €	36,50 €	34,50 €	35,50 €	36,50 €	37,00 €	25,50 €					
65	33,75 €	34,50 €	35,25 €	35,75 €	25,00 €	35,00 €	35,75 €	36,50 €	37,00 €	37,00 €	25,75 €	36,00 €	36,50 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	36,00 €	36,50 €	37,50 €	37,50 €	36,00 €	36,50 €	37,50 €	38,00 €	26,25 €					
66	35,00 €	35,50 €	36,00 €	36,00 €	25,50 €	36,00 €	36,75 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	26,25 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	38,00 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	37,00 €	37,50 €	38,00 €	38,00 €	26,75 €					
≥ 67	37,00 €	37,00 €	37,00 €	37,00 €	26,50 €	38,50 €	38,25 €	38,50 €	38,50 €	38,50 €	27,25 €	38,50 €	38,25 €	38,50 €	38,50 €	38,50 €	39,00 €	39,25 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,25 €	39,00 €	39,00 €	27,75 €					

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 3+ "référence"							Niveau 3+ "majoration 1"							Niveau 3+ "majoration 2"							Niveau 3+ "majoration 3"						
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM		
≤ 25	23,50 €	24,50 €	25,50 €	27,50 €	20,50 €			24,50 €	25,50 €	26,50 €	28,50 €	21,00 €			25,00 €	26,00 €	27,00 €	29,00 €	21,50 €			25,50 €	26,25 €	27,50 €	29,50 €	21,75 €		
26	25,75 €	27,00 €	28,25 €	30,50 €	23,50 €			26,50 €	28,00 €	29,00 €	31,50 €	24,25 €			27,50 €	28,50 €	30,00 €	32,50 €	24,50 €			27,50 €	29,00 €	30,50 €	33,00 €	25,00 €		
27	26,75 €	28,00 €	29,25 €	32,25 €	24,00 €			27,50 €	29,00 €	30,50 €	33,50 €	24,75 €			28,50 €	29,75 €	31,00 €	34,00 €	25,00 €			29,00 €	30,00 €	31,50 €	34,50 €	25,50 €		
28	27,25 €	29,00 €	30,75 €	34,50 €	24,50 €			28,00 €	30,00 €	32,00 €	35,50 €	25,25 €			29,00 €	30,75 €	32,50 €	36,50 €	25,50 €			29,50 €	31,25 €	33,00 €	37,00 €	26,00 €		
29	28,50 €	30,50 €	32,50 €	37,00 €	25,50 €			29,50 €	31,50 €	33,50 €	38,50 €	26,25 €			30,00 €	32,25 €	34,50 €	39,00 €	26,75 €			30,50 €	32,75 €	35,00 €	40,00 €	27,00 €		
30	28,75 €	31,00 €	33,25 €	38,75 €	26,50 €			30,00 €	32,00 €	34,50 €	40,00 €	27,25 €			30,50 €	32,75 €	35,00 €	41,00 €	27,75 €			31,00 €	33,25 €	35,50 €	41,50 €	28,00 €		
31	30,50 €	33,00 €	35,50 €	41,25 €	28,00 €			31,50 €	34,25 €	36,50 €	42,50 €	27,75 €			32,50 €	35,00 €	37,50 €	43,50 €	28,25 €			33,00 €	35,50 €	38,00 €	44,50 €	28,50 €		
32	30,75 €	33,50 €	36,25 €	41,75 €	27,50 €			32,00 €	34,75 €	37,50 €	43,00 €	28,25 €			32,50 €	35,50 €	38,50 €	44,50 €	28,75 €			33,00 €	36,00 €	39,00 €	45,00 €	29,25 €		
33 - 35	31,75 €	34,50 €	37,25 €	43,00 €	29,00 €			33,00 €	35,75 €	38,50 €	44,50 €	28,75 €			33,50 €	36,50 €	39,25 €	45,50 €	29,25 €			34,00 €	37,00 €	40,00 €	46,00 €	30,75 €		
36	34,00 €	37,00 €	40,00 €	46,25 €	31,00 €			35,00 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	32,00 €			36,00 €	39,25 €	42,50 €	49,00 €	32,50 €			36,50 €	39,75 €	43,00 €	49,50 €	32,75 €		
37 - 40	35,00 €	38,00 €	41,00 €	47,50 €	31,50 €			36,00 €	39,25 €	42,50 €	49,00 €	32,50 €			37,00 €	40,25 €	43,50 €	50,50 €	33,00 €			37,50 €	40,75 €	44,00 €	51,00 €	33,50 €		
41	36,75 €	40,00 €	43,25 €	50,00 €	33,50 €			38,00 €	41,50 €	45,00 €	51,50 €	34,50 €			39,00 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	35,00 €			39,50 €	43,00 €	47,50 €	54,00 €	35,50 €		
42 - 45	37,50 €	41,00 €	44,50 €	51,25 €	34,00 €			39,00 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	35,00 €			40,00 €	43,50 €	47,00 €	54,50 €	35,50 €			40,50 €	44,00 €	48,00 €	55,00 €	36,00 €		
46	39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	36,50 €			41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,50 €	37,50 €			42,00 €	45,50 €	49,50 €	57,00 €	38,25 €			42,50 €	46,25 €	50,00 €	58,00 €	38,75 €		
47 - 50	40,50 €	44,00 €	47,50 €	55,00 €	37,00 €			42,00 €	45,50 €	49,00 €	57,00 €	38,00 €			43,00 €	46,75 €	50,50 €	58,50 €	38,75 €			43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	39,25 €		
51	42,75 €	46,50 €	50,25 €	58,25 €	39,00 €			44,00 €	48,25 €	52,00 €	60,50 €	40,25 €			45,00 €	49,25 €	53,50 €	61,50 €	40,75 €			46,00 €	50,00 €	54,00 €	62,50 €	41,25 €		
52 - 55	43,25 €	47,00 €	50,75 €	58,75 €	39,50 €			45,00 €	48,75 €	52,50 €	61,00 €	40,75 €			46,00 €	49,75 €	54,00 €	62,50 €	41,25 €			46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	41,75 €		
56	45,75 €	49,50 €	53,25 €	61,25 €	42,00 €			47,50 €	51,25 €	55,00 €	63,50 €	43,25 €			48,50 €	52,50 €	56,50 €	65,00 €	44,00 €			49,00 €	53,25 €	57,00 €	66,00 €	44,50 €		
57	46,50 €	50,50 €	54,50 €	62,00 €	42,00 €			48,00 €	52,25 €	56,50 €	64,00 €	43,25 €			49,50 €	53,50 €	58,00 €	66,50 €	44,00 €			50,00 €	54,25 €	58,50 €	67,00 €	44,50 €		
58	47,25 €	51,50 €	55,75 €	62,25 €	42,00 €			49,00 €	53,25 €	57,50 €	65,00 €	43,25 €			50,00 €	54,50 €	59,00 €	67,00 €	44,00 €			51,00 €	55,25 €	60,00 €	68,00 €	44,50 €		
59	48,00 €	52,00 €	56,00 €	62,25 €	42,50 €			49,50 €	53,75 €	58,00 €	65,50 €	43,75 €			51,00 €	55,00 €	59,50 €	68,00 €	44,50 €			51,50 €	56,00 €	60,50 €	69,00 €	45,00 €		
60	49,50 €	53,50 €	56,50 €	62,75 €	43,00 €			51,00 €	54,75 €	58,50 €	66,00 €	44,25 €			52,50 €	56,25 €	60,00 €	68,50 €	45,00 €			53,00 €	57,00 €	61,00 €	70,00 €	45,50 €		
61	50,50 €	54,00 €	56,75 €	62,75 €	43,00 €			52,50 €	55,25 €	58,50 €	66,50 €	44,25 €			53,50 €	56,75 €	60,00 €	69,00 €	45,00 €			54,50 €	57,50 €	61,00 €	70,50 €	46,00 €		
62	51,25 €	54,00 €	56,75 €	62,75 €	43,50 €			53,00 €	56,00 €	59,00 €	67,00 €	44,75 €			54,50 €	57,25 €	60,00 €	69,50 €	45,50 €			55,00 €	58,00 €	61,00 €	71,00 €	46,50 €		
63	53,25 €	56,50 €	59,75 €	63,25 €	44,00 €			55,00 €	57,50 €	60,00 €	68,00 €	45,25 €			56,50 €	58,75 €	61,00 €	70,00 €	46,00 €			57,00 €	59,75 €	62,00 €	72,00 €	47,50 €		
64	55,00 €	58,50 €	61,75 €	63,50 €	44,50 €			57,00 €	59,50 €	62,00 €	69,00 €	45,75 €			58,50 €	60,00 €	62,50 €	71,00 €	46,50 €			59,00 €	60,50 €	63,00 €	73,00 €	48,25 €		
65	56,25 €	59,75 €	63,00 €	63,75 €	45,50 €			58,00 €	61,00 €	63,50 €	70,00 €	46,75 €			59,50 €	61,50 €	64,00 €	72,00 €	47,50 €			60,50 €	62,50 €	64,00 €	74,00 €	48,75 €		
66	58,50 €	61,50 €	64,75 €	64,75 €	46,00 €			60,50 €	63,00 €	65,50 €	72,00 €	47,50 €			62,00 €	64,25 €	66,50 €	74,00 €	48,00 €			63,00 €	65,00 €	66,50 €	75,00 €	49,75 €		
≥ 67	60,50 €	63,50 €	66,50 €	65,25 €	47,00 €			62,50 €	65,00 €	67,50 €	75,00 €	48,50 €			64,00 €	66,25 €	68,50 €	76,00 €	49,00 €			65,00 €	66,50 €	68,00 €	77,00 €	49,75 €		

**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 4 "référence"							Niveau 4 "majoration 1"							Niveau 4 "majoration 2"							Niveau 4 "majoration 3"						
	Régime Général						R. ALM	Régime Général						R. ALM	Régime Général						R. ALM	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G	F	G		A	D	F	G	F	G		A	D	F	G	F	G		A	D	F	G	F	G	
< 25	31,50 €	33,00 €	34,50 €	37,00 €	35,50 €	38,50 €	27,25 €	32,50 €	34,25 €	35,50 €	38,50 €	35,50 €	38,50 €	27,25 €	33,50 €	35,00 €	36,50 €	39,00 €	36,50 €	39,00 €	27,75 €	34,00 €	35,50 €	37,00 €	39,50 €	37,00 €	40,00 €	28,00 €
26	35,50 €	37,00 €	38,50 €	41,50 €	40,00 €	43,00 €	31,50 €	36,50 €	38,25 €	39,50 €	43,00 €	40,00 €	43,00 €	31,50 €	37,50 €	39,25 €	41,00 €	44,00 €	41,00 €	44,00 €	31,75 €	38,00 €	39,75 €	41,50 €	44,50 €	42,00 €	44,50 €	32,25 €
27	36,25 €	38,00 €	39,75 €	43,75 €	41,00 €	45,50 €	32,00 €	37,75 €	39,25 €	41,00 €	45,50 €	42,00 €	45,50 €	32,00 €	38,50 €	40,25 €	42,00 €	46,50 €	43,50 €	46,50 €	32,50 €	39,00 €	40,75 €	42,50 €	45,50 €	43,00 €	45,50 €	32,75 €
28	37,00 €	39,50 €	42,00 €	47,00 €	43,50 €	48,50 €	33,00 €	38,50 €	41,00 €	43,50 €	48,50 €	43,50 €	48,50 €	33,00 €	39,00 €	41,75 €	44,50 €	50,00 €	46,50 €	50,00 €	33,50 €	40,00 €	42,50 €	45,00 €	48,00 €	45,00 €	48,00 €	34,00 €
29	38,00 €	41,00 €	44,00 €	50,00 €	45,50 €	51,50 €	34,00 €	39,50 €	42,50 €	45,50 €	51,50 €	46,50 €	51,50 €	34,00 €	40,50 €	43,50 €	46,50 €	53,00 €	49,50 €	53,00 €	34,50 €	41,00 €	44,00 €	47,50 €	50,00 €	47,50 €	50,00 €	35,00 €
30	39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	48,00 €	55,50 €	35,00 €	41,00 €	44,50 €	48,00 €	55,50 €	50,00 €	55,50 €	35,00 €	42,00 €	45,50 €	49,50 €	57,00 €	53,50 €	57,00 €	35,50 €	42,50 €	46,25 €	50,00 €	53,00 €	50,00 €	53,00 €	36,00 €
31	41,50 €	45,00 €	48,50 €	56,25 €	50,00 €	58,00 €	36,00 €	43,00 €	46,50 €	50,00 €	58,00 €	53,00 €	58,00 €	36,00 €	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,50 €	56,50 €	59,50 €	36,50 €	44,50 €	48,25 €	52,00 €	55,00 €	52,00 €	55,00 €	36,50 €
32	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	51,50 €	59,50 €	37,00 €	44,50 €	48,25 €	51,50 €	59,50 €	54,50 €	59,50 €	37,00 €	45,00 €	48,75 €	52,50 €	61,00 €	58,00 €	61,00 €	37,50 €	45,50 €	49,50 €	53,50 €	56,50 €	53,50 €	56,50 €	37,00 €
33-35	46,50 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	56,50 €	65,00 €	40,25 €	48,50 €	52,25 €	56,50 €	65,00 €	60,00 €	65,00 €	40,25 €	49,50 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	63,00 €	67,00 €	40,75 €	50,00 €	54,25 €	58,50 €	62,00 €	60,00 €	63,00 €	41,50 €
36	47,75 €	52,00 €	56,25 €	65,00 €	58,00 €	67,50 €	41,25 €	49,50 €	53,75 €	58,00 €	67,50 €	62,00 €	67,50 €	41,25 €	50,50 €	55,00 €	59,50 €	69,00 €	65,00 €	69,00 €	41,75 €	51,50 €	56,00 €	60,50 €	64,00 €	62,00 €	65,00 €	42,50 €
37-40	51,00 €	55,50 €	60,00 €	69,25 €	62,00 €	71,50 €	44,75 €	53,00 €	57,50 €	62,00 €	71,50 €	65,00 €	71,50 €	44,75 €	54,50 €	59,50 €	64,00 €	73,50 €	69,00 €	73,50 €	45,50 €	55,00 €	59,75 €	64,50 €	68,00 €	66,00 €	69,00 €	46,50 €
41	52,50 €	57,00 €	61,50 €	71,25 €	63,50 €	73,50 €	45,75 €	55,50 €	60,00 €	63,50 €	73,50 €	66,00 €	73,50 €	45,75 €	56,50 €	61,00 €	65,00 €	75,00 €	70,00 €	75,00 €	46,50 €	56,50 €	61,25 €	66,00 €	70,00 €	68,00 €	71,00 €	47,25 €
42-45	55,75 €	60,50 €	65,25 €	75,75 €	67,50 €	78,50 €	48,00 €	57,50 €	62,50 €	67,50 €	78,50 €	70,00 €	78,50 €	48,00 €	59,00 €	64,25 €	69,00 €	80,00 €	75,00 €	80,00 €	49,00 €	60,00 €	65,25 €	70,00 €	75,00 €	73,00 €	76,00 €	51,00 €
46	56,50 €	61,50 €	66,50 €	77,00 €	69,00 €	79,50 €	49,50 €	58,50 €	63,50 €	69,00 €	79,50 €	71,00 €	79,50 €	49,50 €	60,50 €	65,75 €	70,50 €	81,50 €	76,00 €	81,50 €	50,50 €	61,50 €	66,75 €	71,50 €	76,50 €	74,50 €	77,50 €	52,00 €
47-50	59,75 €	65,00 €	70,25 €	81,25 €	72,50 €	83,50 €	52,50 €	62,00 €	67,25 €	72,50 €	83,50 €	74,00 €	83,50 €	52,50 €	63,50 €	68,75 €	74,00 €	85,00 €	80,00 €	85,00 €	53,50 €	64,00 €	69,25 €	74,50 €	79,50 €	77,50 €	80,50 €	55,75 €
51	60,75 €	66,00 €	71,25 €	82,50 €	73,50 €	84,50 €	53,50 €	63,00 €	68,25 €	73,50 €	84,50 €	75,00 €	84,50 €	53,50 €	64,50 €	69,75 €	75,00 €	86,00 €	81,00 €	86,00 €	54,50 €	65,00 €	70,25 €	75,50 €	80,50 €	78,50 €	81,50 €	56,75 €
52-55	64,25 €	70,00 €	75,75 €	86,25 €	77,50 €	88,50 €	56,50 €	66,00 €	71,25 €	77,50 €	88,50 €	78,00 €	88,50 €	56,50 €	67,00 €	72,25 €	78,00 €	89,00 €	84,00 €	89,00 €	57,50 €	66,00 €	71,25 €	76,50 €	81,50 €	79,50 €	82,50 €	58,75 €
56	64,75 €	70,50 €	76,25 €	86,75 €	78,00 €	89,00 €	56,50 €	66,00 €	71,25 €	78,00 €	89,00 €	78,50 €	89,00 €	56,50 €	67,50 €	72,75 €	78,50 €	89,50 €	84,50 €	89,50 €	57,00 €	66,50 €	71,75 €	77,00 €	82,00 €	80,00 €	83,00 €	60,00 €
57	65,75 €	71,50 €	77,25 €	87,75 €	79,00 €	90,00 €	57,00 €	67,00 €	72,25 €	79,00 €	90,00 €	80,00 €	90,00 €	57,00 €	68,50 €	73,75 €	79,50 €	90,50 €	85,00 €	90,50 €	58,00 €	67,50 €	72,75 €	78,00 €	83,00 €	81,00 €	84,00 €	60,50 €
58	66,75 €	72,50 €	78,25 €	88,75 €	80,00 €	91,00 €	58,00 €	68,00 €	73,25 €	80,00 €	91,00 €	81,00 €	91,00 €	58,00 €	69,50 €	74,75 €	80,50 €	91,50 €	86,00 €	91,50 €	58,50 €	68,00 €	73,25 €	78,50 €	83,50 €	81,50 €	84,50 €	61,50 €
59	69,25 €	75,00 €	80,75 €	91,25 €	82,50 €	93,00 €	58,50 €	69,50 €	74,75 €	82,50 €	93,00 €	82,50 €	93,00 €	58,50 €	71,50 €	76,75 €	82,50 €	93,00 €	87,00 €	93,00 €	60,00 €	69,00 €	74,25 €	79,50 €	84,50 €	82,50 €	85,50 €	62,00 €
60	69,25 €	75,00 €	80,75 €	91,25 €	82,50 €	93,00 €	58,50 €	69,50 €	74,75 €	82,50 €	93,00 €	82,50 €	93,00 €	58,50 €	71,50 €	76,75 €	82,50 €	93,00 €	87,00 €	93,00 €	60,00 €	69,00 €	74,25 €	79,50 €	84,50 €	82,50 €	85,50 €	62,00 €
61	70,50 €	76,50 €	82,50 €	93,00 €	84,00 €	94,50 €	59,00 €	70,50 €	76,50 €	82,50 €	94,50 €	84,00 €	94,50 €	59,00 €	72,00 €	78,00 €	84,00 €	94,50 €	88,00 €	94,50 €	61,00 €	70,50 €	76,50 €	82,50 €	87,50 €	85,50 €	88,50 €	62,50 €
62	72,75 €	79,00 €	85,25 €	96,00 €	86,50 €	97,50 €	59,50 €	72,50 €	78,75 €	85,25 €	97,50 €	86,50 €	97,50 €	59,50 €	73,50 €	79,75 €	86,25 €	97,50 €	89,00 €	97,50 €	61,50 €	71,50 €	77,75 €	83,75 €	88,50 €	86,50 €	89,50 €	63,00 €
63	75,00 €	81,00 €	87,00 €	98,00 €	88,50 €	99,50 €	60,00 €	75,00 €	81,00 €	87,50 €	99,50 €	89,00 €	99,50 €	60,00 €	75,00 €	81,00 €	87,50 €	99,50 €	90,00 €	99,50 €	62,00 €	72,00 €	78,00 €	84,00 €	89,00 €	87,00 €	90,00 €	63,50 €
64	77,25 €	83,50 €	89,75 €	100,00 €	90,00 €	100,00 €	60,50 €	77,50 €	83,75 €	89,75 €	100,00 €	90,50 €	100,00 €	60,50 €	77,50 €	83,75 €	89,75 €	100,00 €	90,50 €	100,00 €	62,50 €	73,00 €	79,00 €	85,00 €	90,00 €	88,00 €	91,00 €	64,25 €
65	79,50 €	85,75 €	92,00 €	102,50 €	92,50 €	102,50 €	61,00 €	80,00 €	86,25 €	92,50 €	102,50 €	91,00 €	102,50 €	61,00 €	79,50 €	85,75 €	92,00 €	102,50 €	91,00 €	102,50 €	63,25 €	75,00 €	81,25 €	87,50 €	92,00 €	90,00 €	93,00 €	64,75 €
66	81,75 €	88,00 €	94,25 €	105,00 €	94,50 €	105,00 €	61,00 €	82,50 €	88,75 €	95,00 €	105,00 €	93,00 €	105,00 €	61,00 €	80,50 €	86,75 €	93,00 €	105,00 €	93,00 €	105,00 €	63,25 €	77,00 €	83,25 €	89,50 €	94,00 €	92,00 €	95,00 €	65,75 €
≥ 67	84,50 €	91,25 €	98,00 €	107,50 €	97,50 €	107,50 €	62,00 €	87,50 €	94,25 €	100,00 €	107,50 €	94,50 €	107,50 €	62,00 €	89,50 €	96,25 €	102,00 €	107,50 €	96,25 €	107,50 €	64,75 €	91,00 €	97,75 €	104,00 €	109,00 €	107,00 €	110,00 €	65,75 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Niveau 5 "référence"										Niveau 5 "majoration 1"										Niveau 5 "majoration 2"										Niveau 5 "majoration 3"																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	Régime Général										Régime Général										Régime Général										Régime Général										Régime Général																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	A	D	F	G		A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G		R. ALM																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
≤ 25	48,75 €	51,00 €	53,25 €	57,25 €	38,00 €	50,50 €	52,75 €	55,00 €	59,50 €	39,25 €	51,50 €	54,00 €	56,50 €	60,50 €	39,75 €	51,50 €	54,00 €	56,50 €	60,50 €	61,50 €	52,50 €	62,00 €	64,50 €	68,50 €	72,50 €	40,25 €	62,00 €	64,50 €	68,50 €	72,50 €	75,00 €	77,50 €	80,00 €	82,50 €	85,00 €	87,50 €	90,00 €	92,50 €	95,00 €	97,50 €	100,00 €	102,50 €	105,00 €	107,50 €	110,00 €	112,50 €	115,00 €	117,50 €	120,00 €	122,50 €	125,00 €	127,50 €	130,00 €	132,50 €	135,00 €	137,50 €	140,00 €	142,50 €	145,00 €	147,50 €	150,00 €	152,50 €	155,00 €	157,50 €	160,00 €	162,50 €	165,00 €	167,50 €	170,00 €	172,50 €	175,00 €	177,50 €	180,00 €	182,50 €	185,00 €	187,50 €	190,00 €	192,50 €	195,00 €	197,50 €	200,00 €	202,50 €	205,00 €	207,50 €	210,00 €	212,50 €	215,00 €	217,50 €	220,00 €	222,50 €	225,00 €	227,50 €	230,00 €	232,50 €	235,00 €	237,50 €	240,00 €	242,50 €	245,00 €	247,50 €	250,00 €	252,50 €	255,00 €	257,50 €	260,00 €	262,50 €	265,00 €	267,50 €	270,00 €	272,50 €	275,00 €	277,50 €	280,00 €	282,50 €	285,00 €	287,50 €	290,00 €	292,50 €	295,00 €	297,50 €	300,00 €	302,50 €	305,00 €	307,50 €	310,00 €	312,50 €	315,00 €	317,50 €	320,00 €	322,50 €	325,00 €	327,50 €	330,00 €	332,50 €	335,00 €	337,50 €	340,00 €	342,50 €	345,00 €	347,50 €	350,00 €	352,50 €	355,00 €	357,50 €	360,00 €	362,50 €	365,00 €	367,50 €	370,00 €	372,50 €	375,00 €	377,50 €	380,00 €	382,50 €	385,00 €	387,50 €	390,00 €	392,50 €	395,00 €	397,50 €	400,00 €	402,50 €	405,00 €	407,50 €	410,00 €	412,50 €	415,00 €	417,50 €	420,00 €	422,50 €	425,00 €	427,50 €	430,00 €	432,50 €	435,00 €	437,50 €	440,00 €	442,50 €	445,00 €	447,50 €	450,00 €	452,50 €	455,00 €	457,50 €	460,00 €	462,50 €	465,00 €	467,50 €	470,00 €	472,50 €	475,00 €	477,50 €	480,00 €	482,50 €	485,00 €	487,50 €	490,00 €	492,50 €	495,00 €	497,50 €	500,00 €	502,50 €	505,00 €	507,50 €	510,00 €	512,50 €	515,00 €	517,50 €	520,00 €	522,50 €	525,00 €	527,50 €	530,00 €	532,50 €	535,00 €	537,50 €	540,00 €	542,50 €	545,00 €	547,50 €	550,00 €	552,50 €	555,00 €	557,50 €	560,00 €	562,50 €	565,00 €	567,50 €	570,00 €	572,50 €	575,00 €	577,50 €	580,00 €	582,50 €	585,00 €	587,50 €	590,00 €	592,50 €	595,00 €	597,50 €	600,00 €	602,50 €	605,00 €	607,50 €	610,00 €	612,50 €	615,00 €	617,50 €	620,00 €	622,50 €	625,00 €	627,50 €	630,00 €	632,50 €	635,00 €	637,50 €	640,00 €	642,50 €	645,00 €	647,50 €	650,00 €	652,50 €	655,00 €	657,50 €	660,00 €	662,50 €	665,00 €	667,50 €	670,00 €	672,50 €	675,00 €	677,50 €	680,00 €	682,50 €	685,00 €	687,50 €	690,00 €	692,50 €	695,00 €	697,50 €	700,00 €	702,50 €	705,00 €	707,50 €	710,00 €	712,50 €	715,00 €	717,50 €	720,00 €	722,50 €	725,00 €	727,50 €	730,00 €	732,50 €	735,00 €	737,50 €	740,00 €	742,50 €	745,00 €	747,50 €	750,00 €	752,50 €	755,00 €	757,50 €	760,00 €	762,50 €	765,00 €	767,50 €	770,00 €	772,50 €	775,00 €	777,50 €	780,00 €	782,50 €	785,00 €	787,50 €	790,00 €	792,50 €	795,00 €	797,50 €	800,00 €	802,50 €	805,00 €	807,50 €	810,00 €	812,50 €	815,00 €	817,50 €	820,00 €	822,50 €	825,00 €	827,50 €	830,00 €	832,50 €	835,00 €	837,50 €	840,00 €	842,50 €	845,00 €	847,50 €	850,00 €	852,50 €	855,00 €	857,50 €	860,00 €	862,50 €	865,00 €	867,50 €	870,00 €	872,50 €	875,00 €	877,50 €	880,00 €	882,50 €	885,00 €	887,50 €	890,00 €	892,50 €	895,00 €	897,50 €	900,00 €	902,50 €	905,00 €	907,50 €	910,00 €	912,50 €	915,00 €	917,50 €	920,00 €	922,50 €	925,00 €	927,50 €	930,00 €	932,50 €	935,00 €	937,50 €	940,00 €	942,50 €	945,00 €	947,50 €	950,00 €	952,50 €	955,00 €	957,50 €	960,00 €	962,50 €	965,00 €	967,50 €	970,00 €	972,50 €	975,00 €	977,50 €	980,00 €	982,50 €	985,00 €	987,50 €	990,00 €	992,50 €	995,00 €	997,50 €	1000,00 €	1002,50 €	1005,00 €	1007,50 €	1010,00 €	1012,50 €	1015,00 €	1017,50 €	1020,00 €	1022,50 €	1025,00 €	1027,50 €	1030,00 €	1032,50 €	1035,00 €	1037,50 €	1040,00 €	1042,50 €	1045,00 €	1047,50 €	1050,00 €	1052,50 €	1055,00 €	1057,50 €	1060,00 €	1062,50 €	1065,00 €	1067,50 €	1070,00 €	1072,50 €	1075,00 €	1077,50 €	1080,00 €	1082,50 €	1085,00 €	1087,50 €	1090,00 €	1092,50 €	1095,00 €	1097,50 €	1100,00 €	1102,50 €	1105,00 €	1107,50 €	1110,00 €	1112,50 €	1115,00 €	1117,50 €	1120,00 €	1122,50 €	1125,00 €	1127,50 €	1130,00 €	1132,50 €	1135,00 €	1137,50 €	1140,00 €	1142,50 €	1145,00 €	1147,50 €	1150,00 €	1152,50 €	1155,00 €	1157,50 €	1160,00 €	1162,50 €	1165,00 €	1167,50 €	1170,00 €	1172,50 €	1175,00 €	1177,50 €	1180,00 €	1182,50 €	1185,00 €	1187,50 €	1190,00 €	1192,50 €	1195,00 €	1197,50 €	1200,00 €	1202,50 €	1205,00 €	1207,50 €	1210,00 €	1212,50 €	1215,00 €	1217,50 €	1220,00 €	1222,50 €	1225,00 €	1227,50 €	1230,00 €	1232,50 €	1235,00 €	1237,50 €	1240,00 €	1242,50 €	1245,00 €	1247,50 €	1250,00 €	1252,50 €	1255,00 €	1257,50 €	1260,00 €	1262,50 €	1265,00 €	1267,50 €	1270,00 €	1272,50 €	1275,00 €	1277,50 €	1280,00 €	1282,50 €	1285,00 €	1287,50 €	1290,00 €	1292,50 €	1295,00 €	1297,50 €	1300,00 €	1302,50 €	1305,00 €	1307,50 €	1310,00 €	1312,50 €	1315,00 €	1317,50 €	1320,00 €	1322,50 €	1325,00 €	1327,50 €	1330,00 €	1332,50 €	1335,00 €	1337,50 €	1340,00 €	1342,50 €	1345,00 €	1347,50 €	1350,00 €	1352,50 €	1355,00 €	1357,50 €	1360,00 €	1362,50 €	1365,00 €	1367,50 €	1370,00 €	1372,50 €	1375,00 €	1377,50 €	1380,00 €	1382,50 €	1385,00 €	1387,50 €	1390,00 €	1392,50 €	1395,00 €	1397,50 €	1400,00 €	1402,50 €	1405,00 €	1407,50 €	1410,00 €	1412,50 €	1415,00 €	1417,50 €	1420,00 €	1422,50 €	1425,00 €	1427,50 €	1430,00 €	1432,50 €	1435,00 €	1437,50 €	1440,00 €	1442,50 €	1445,00 €	1447,50 €	1450,00 €	1452,50 €	1455,00 €	1457,50 €	1460,00 €	1462,50 €	1465,00 €	1467,50 €	1470,00 €	1472,50 €	1475,00 €	1477,50 €	1480,00 €	1482,50 €	1485,00 €	1487,50 €	1490,00 €	1492,50 €	1495,00 €	1497,50 €	1500,00 €	1502,50 €	1505,00 €	1507,50 €	1510,00 €	1512,50 €	1515,00 €	1517,50 €	1520,00 €	1522,50 €	1525,00 €	1527,50 €	1530,00 €	1532,50 €	1535,00 €	1537,50 €	1540,00 €	1542,50 €	1545,00 €	1547,50 €	1550,00 €	1552,50 €	1555,00 €	1557,50 €	1560,00 €	1562,50 €	1565,00 €	1567,50 €	1570,00 €	1572,50 €	1575,00 €	1577,50 €	1580,00 €	1582,50 €	1585,00 €	1587,50 €	1590,00 €	1592,50 €	1595,00 €	1597,50 €	1600,00 €	1602,50 €	1605,00 €	1607,50 €	1610,00 €	1612,50 €	1615,00 €	1617,50 €	1620,00 €	1622,50 €	1625,00 €	1627,50 €	1630,00 €	1632,50 €	1635,00 €	1637,50 €	1640,00 €	1642,50 €	1645,00 €	1647,50 €	1650,00 €	1652,50 €	1655,00 €	1657,50 €	1660,00 €	1662,50 €	1665,00 €	1667,50 €	1670,00 €	1672,50 €	1675,00 €	1677,50 €	1680,00 €	1682,50 €	1685,00 €	1687,50 €	1690,00 €	1692,50 €	1695,00 €	1697,50 €	1700,00 €	1702,50 €	1705,00 €	1707,50 €	1710,00 €	1712,50 €	1715,00 €	1717,50 €	1720,00 €	1722,50 €	1725,00 €	1727,50 €	1730,00 €	1732,50 €	1735,00 €	1737,50 €	1740,00 €	1742,50 €	1745,00 €	1747,50 €	1750,00 €	1752,50 €	1755,00 €	1757,50 €	1760,00 €	1762,50 €	1765,00 €	1767,50 €	1770,00 €	1772,50 €	1775,00 €	1777,50 €	1780,00 €	1782,50 €	1785,00 €	1787,50 €	1790,00 €	1792,50 €	1795,00 €	1797,50 €	1800,00 €	1802,50 €	1805,00 €	1807,50 €	1810,00 €	1812,50 €	1815,00 €	1817,50 €	1820,00 €	1822,50 €	1825,00 €	1827,50 €	1830,00 €	1832,50 €	1835,00 €	1837,50 €	1840,00 €	1842,50 €	1845,00 €	1847,50 €	1850,00 €	1852,50 €	1855,00 €	1857,50 €	1860,00 €	1862,50 €	1865,00 €	1867,50 €	1870,00 €	1872,50 €	1875,00 €	1877,50 €	1880,00 €	1882,50 €	1885,00 €	1887,50 €	1890,00 €	1892,50 €	1895,00 €	1897,50 €	1900,00 €	1902,50 €	1905,00 €	1907,50 €	1910,00 €	1912,50 €	1915,00 €	1917,50 €	1920,00 €	1922,50 €	1925,00 €	1927,50 €	1930,00 €	1932,50 €	1935,00 €	1937,50 €	1940,00 €	1942,50 €	1945,00 €	1947,50 €	1950,00 €	1952,50 €	1955,00 €	1957,50 €	1960,00 €	1962,50 €	1965,00 €	1967,50 €	1970,00 €	1972,50 €	1975,00 €	1977,50 €	1980,00 €	1982,50 €	1985,00 €	1987,50 €	1990,00 €	1992,50 €	1995,00 €	1997,50 €	2000,00 €	2002,50 €	2005,00 €	2007,50 €	2010,00 €	2012,50 €	2015,00 €	2017,50 €	2020,00 €	2022,50 €	2025,00 €	2027,50 €	2030,00 €	2032,50 €	2035,00 €	2037,50 €	2040,00 €	2042,50 €	2045,00 €	2047,50 €	2050,00 €	2052,50 €	2055,00 €	2057,50 €	2060,00 €	2062,50 €	2065,00 €	2067,50 €	2070,00 €	2072,50 €	2075,00 €	2077,50 €	2080,00 €	2082,50 €	2085,00 €	2087,50 €	2090,00 €	2092,50 €	2095,00 €	2097,50 €	2100,00 €	2102,50 €	2105,00 €	2107,50 €	2110,00 €	2112,50 €	2115,00 €	2117,50 €	2120,00 €	2122,50 €	2125,00 €	2127,50 €	2130,00 €	2132,50 €	2135,00 €	2137,50 €	2140,00 €	2142,50 €	2145,00 €	2147,50 €	2150,00 €	2152,50 €	2155,00 €	2157,50 €	2160,00 €	2162,50 €	2165,00 €	2167,50 €	2170,00 €	2172,50 €	2175,00 €	2177,50 €	2180,00 €	2182,50 €	2185,00 €	2187,50 €	2190,00 €	2192,50 €	2195,00 €	2197,50 €	2200,00 €	2202,50 €	2205,00 €	2207,50 €	2210,00 €	2212,50 €	2215,00 €	2217,50 €	2220,00 €	2222,50 €	2225,00 €	2227,50 €	2230,00 €	2232,50 €	2235,00 €	2237,50 €	2240,00 €	2242,50 €	2245,00 €	2247,50 €	2250,00 €	2252,50 €	2255,00 €	2257,50 €	2260,00 €	2262,50 €	2265,00 €	2267,50 €	2270,00 €	2272,50 €	2275,00 €	2277,50 €	2280,00 €	2282,50 €	2285,00 €	2287,50 €	2290,00 €	2292,50 €	2295,00 €	2297,50 €	2300,00 €	2302,50 €</

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Niveau 6 "référence" et "majoration 1"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
≤ 25	90,75 €	94,50 €	98,25 €	106,25 €	57,00 €				
26	106,50 €	111,00 €	115,50 €	125,00 €	63,00 €				
27	107,25 €	113,00 €	118,75 €	130,75 €	64,50 €				
28	108,00 €	115,00 €	122,00 €	136,50 €	65,50 €				
29	108,50 €	117,00 €	125,25 €	142,50 €	66,50 €				
30	108,50 €	118,00 €	127,50 €	147,50 €	68,00 €				
31	110,50 €	120,00 €	129,50 €	150,00 €	69,00 €				
32	112,25 €	122,00 €	131,75 €	152,50 €	70,00 €				
33 - 35	113,50 €	123,50 €	133,50 €	154,50 €	71,50 €				
36	119,50 €	130,00 €	140,50 €	162,25 €	75,00 €				
37 - 40	122,00 €	132,50 €	143,00 €	165,75 €	76,50 €				
41	128,50 €	139,50 €	150,50 €	174,50 €	81,00 €				
42 - 45	131,50 €	143,00 €	154,50 €	178,75 €	82,50 €				
46	134,25 €	146,00 €	157,75 €	182,25 €	84,00 €				
47 - 50	137,50 €	149,50 €	161,50 €	186,00 €	85,50 €				
51	143,25 €	155,50 €	167,75 €	193,25 €	89,50 €				
52 - 55	146,75 €	159,50 €	172,25 €	198,25 €	91,00 €				
56	150,00 €	163,00 €	176,00 €	199,50 €	94,00 €				
57	151,75 €	165,00 €	178,25 €	199,75 €	95,00 €				
58	153,25 €	166,50 €	179,75 €	200,75 €	96,50 €				
59	154,50 €	168,00 €	181,50 €	200,75 €	97,50 €				
60	158,00 €	170,00 €	181,50 €	200,75 €	98,50 €				
61	160,25 €	170,50 €	181,50 €	201,00 €	99,00 €				
62	163,50 €	172,00 €	181,50 €	201,00 €	100,00 €				
63	167,50 €	174,50 €	181,50 €	201,00 €	101,00 €				
64	171,25 €	176,50 €	181,75 €	201,00 €	102,00 €				
65	175,00 €	178,50 €	182,00 €	201,00 €	105,00 €				
66	178,50 €	180,50 €	182,50 €	201,25 €	108,00 €				
≥ 67	182,50 €	182,50 €	182,50 €	201,25 €	110,00 €				

Niveau 6 "majoration 2"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
96,00 €	100,25 €	104,00 €	112,50 €				59,50 €		
113,00 €	117,75 €	122,50 €	132,50 €				65,75 €		
113,50 €	119,75 €	126,00 €	138,50 €				67,50 €		
114,50 €	122,00 €	129,50 €	144,50 €				68,50 €		
115,00 €	124,00 €	132,50 €	151,00 €				71,00 €		
115,00 €	125,00 €	135,00 €	156,50 €				72,00 €		
117,00 €	127,25 €	137,00 €	159,00 €				73,25 €		
119,00 €	129,25 €	139,50 €	161,50 €				74,75 €		
120,50 €	131,00 €	141,50 €	163,50 €				78,25 €		
126,50 €	137,75 €	149,00 €	172,00 €				80,00 €		
129,50 €	140,50 €	151,50 €	175,50 €				84,75 €		
136,00 €	147,75 €	159,50 €	185,00 €				86,25 €		
139,50 €	151,50 €	163,50 €	189,50 €				87,75 €		
142,00 €	154,75 €	167,00 €	193,00 €				89,25 €		
145,50 €	158,50 €	171,00 €	197,00 €				93,50 €		
152,00 €	164,75 €	178,00 €	205,00 €				95,00 €		
155,50 €	169,00 €	182,50 €	210,00 €				98,25 €		
159,00 €	172,75 €	186,50 €	211,50 €				99,25 €		
161,00 €	175,00 €	189,00 €	211,50 €				100,75 €		
162,50 €	176,50 €	190,50 €	212,50 €				102,00 €		
163,50 €	178,00 €	192,50 €	212,50 €				103,00 €		
167,00 €	180,25 €	192,50 €	212,50 €				103,50 €		
170,00 €	180,75 €	192,50 €	213,00 €				104,50 €		
173,50 €	182,25 €	192,50 €	213,00 €				105,50 €		
177,50 €	185,00 €	192,50 €	213,00 €				106,50 €		
181,50 €	187,00 €	193,00 €	213,00 €				109,75 €		
185,50 €	189,25 €	193,00 €	213,00 €				112,75 €		
189,00 €	191,25 €	193,50 €	213,50 €				115,00 €		

Niveau 6 "majoration 3"									
Régime Général							R. ALM		
A	D	F	G						
97,50 €	101,50 €	105,50 €	114,00 €				60,50 €		
114,50 €	119,25 €	124,00 €	134,50 €				66,75 €		
115,00 €	121,50 €	127,50 €	140,50 €				68,25 €		
116,00 €	123,75 €	131,00 €	146,50 €				69,50 €		
116,50 €	125,75 €	134,50 €	153,00 €				70,50 €		
116,50 €	126,75 €	137,00 €	158,50 €				72,00 €		
118,50 €	129,00 €	139,00 €	161,00 €				73,25 €		
120,50 €	131,25 €	141,50 €	164,00 €				74,25 €		
122,00 €	132,75 €	143,50 €	166,00 €				75,75 €		
128,50 €	139,75 €	151,00 €	174,50 €				79,50 €		
131,00 €	142,50 €	153,50 €	178,00 €				81,00 €		
138,00 €	150,00 €	161,50 €	187,50 €				85,75 €		
141,50 €	153,75 €	166,00 €	192,00 €				87,50 €		
144,00 €	157,00 €	169,50 €	196,00 €				89,00 €		
147,50 €	160,75 €	173,50 €	200,00 €				90,75 €		
154,00 €	167,25 €	180,50 €	207,50 €				94,75 €		
157,50 €	171,50 €	185,00 €	213,00 €				96,50 €		
161,00 €	175,25 €	189,00 €	214,50 €				99,75 €		
163,00 €	177,50 €	191,50 €	214,50 €				100,75 €		
164,50 €	179,00 €	193,00 €	215,50 €				102,25 €		
166,00 €	180,50 €	195,00 €	215,50 €				103,25 €		
170,00 €	182,75 €	195,00 €	215,50 €				104,50 €		
172,00 €	183,25 €	195,00 €	216,00 €				105,00 €		
175,50 €	185,00 €	195,00 €	216,00 €				106,00 €		
180,00 €	187,50 €	195,00 €	216,00 €				107,00 €		
184,00 €	189,75 €	195,50 €	216,00 €				108,00 €		
188,00 €	192,00 €	195,50 €	216,00 €				111,25 €		
192,00 €	194,00 €	196,00 €	216,50 €				114,50 €		
196,00 €	196,25 €	196,00 €	216,50 €				116,50 €		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.



**Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Modules *Optique, Prothèses et Divers* - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Niveau 1 "référence"					Niveau 2 "référence"				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	1,99 €	2,21 €	2,43 €	2,43 €	1,32 €	7,28 €	7,50 €	7,72 €	7,72 €	5,74 €
26	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €	7,50 €	7,95 €	8,39 €	8,39 €	7,95 €
27	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €	7,50 €	7,95 €	8,39 €	8,39 €	7,95 €
28	3,31 €	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,09 €	7,95 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,39 €
29	3,31 €	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,09 €	8,17 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	8,39 €
30	3,53 €	3,97 €	4,41 €	4,41 €	3,53 €	8,61 €	9,27 €	9,93 €	9,93 €	8,83 €
31	4,41 €	4,86 €	5,30 €	5,30 €	3,53 €	9,05 €	9,71 €	10,59 €	10,59 €	8,83 €
32	4,86 €	5,30 €	5,74 €	5,74 €	3,97 €	9,27 €	10,15 €	11,04 €	11,04 €	9,71 €
33 - 35	5,30 €	5,74 €	6,18 €	6,18 €	3,97 €	10,15 €	11,04 €	11,92 €	11,92 €	9,71 €
36	5,30 €	5,74 €	6,18 €	6,18 €	4,41 €	11,04 €	11,92 €	12,80 €	12,80 €	9,71 €
37 - 40	5,74 €	6,18 €	6,62 €	6,62 €	4,41 €	11,04 €	11,92 €	12,80 €	12,80 €	9,71 €
41	6,62 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	4,41 €	11,92 €	12,80 €	13,68 €	13,68 €	10,59 €
42 - 45	6,62 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	4,86 €	12,14 €	13,24 €	14,35 €	14,35 €	11,04 €
46	7,28 €	7,95 €	8,61 €	8,61 €	5,30 €	13,46 €	14,57 €	15,89 €	15,89 €	11,48 €
47 - 50	7,50 €	8,39 €	9,27 €	9,27 €	5,74 €	13,90 €	15,01 €	16,55 €	16,55 €	11,92 €
51	7,72 €	8,39 €	9,49 €	9,49 €	5,74 €	14,79 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	12,36 €
52 - 55	8,17 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	6,18 €	15,01 €	16,33 €	17,66 €	17,66 €	12,80 €
56	8,61 €	9,27 €	10,37 €	10,37 €	6,62 €	16,99 €	18,54 €	20,08 €	20,08 €	12,80 €
57	9,27 €	10,15 €	10,59 €	10,59 €	6,62 €	17,22 €	18,98 €	20,31 €	20,31 €	12,80 €
58	9,27 €	10,15 €	10,59 €	10,59 €	6,62 €	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	13,68 €
59	9,27 €	10,59 €	11,04 €	11,04 €	6,62 €	18,98 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	13,68 €
60	9,49 €	10,59 €	11,04 €	11,04 €	6,62 €	19,64 €	21,19 €	22,73 €	22,73 €	14,13 €
61	9,93 €	11,04 €	11,26 €	11,26 €	6,62 €	20,31 €	21,63 €	22,95 €	22,95 €	14,13 €
62	10,59 €	11,04 €	11,70 €	11,70 €	6,62 €	20,97 €	22,07 €	23,17 €	23,17 €	14,13 €
63	11,04 €	11,04 €	11,48 €	11,48 €	7,06 €	21,63 €	22,51 €	23,40 €	23,40 €	14,57 €
64	11,04 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,06 €	22,07 €	22,95 €	23,84 €	23,84 €	15,45 €
65	11,26 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,06 €	23,40 €	23,84 €	24,28 €	24,28 €	16,33 €
66	11,92 €	11,92 €	11,92 €	11,92 €	7,28 €	24,50 €	24,72 €	24,94 €	24,94 €	16,77 €
≥ 67	11,92 €	11,92 €	11,92 €	11,92 €	7,95 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	25,16 €	17,22 €

## Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Niveau 3 "réfrence"							R. ALM
	Régime Général							
	A	D	F	G				
≤ 25	10,15 €	10,59 €	11,04 €	11,48 €	11,92 €	12,36 €	8,83 €	
26	11,92 €	12,36 €	12,80 €	13,24 €	13,68 €	14,13 €	10,59 €	
27	12,14 €	12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	10,59 €	
28	12,14 €	12,80 €	13,68 €	14,35 €	14,79 €	15,23 €	11,48 €	
29	12,14 €	13,24 €	14,35 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	11,48 €	
30	12,58 €	13,68 €	14,79 €	15,89 €	16,33 €	16,77 €	11,92 €	
31	13,46 €	14,57 €	15,67 €	16,99 €	17,43 €	17,87 €	11,92 €	
32	14,35 €	15,45 €	16,55 €	17,88 €	18,32 €	18,76 €	12,80 €	
33 - 35	14,57 €	15,89 €	17,22 €	18,32 €	18,98 €	19,42 €	12,80 €	
36	15,67 €	17,22 €	18,54 €	19,86 €	20,75 €	21,19 €	13,95 €	
37 - 40	15,89 €	17,22 €	18,76 €	20,08 €	21,19 €	22,07 €	14,13 €	
41	17,44 €	18,98 €	20,53 €	22,07 €	23,40 €	24,72 €	15,45 €	
42 - 45	17,44 €	18,98 €	20,53 €	22,07 €	23,40 €	24,72 €	15,89 €	
46	18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	25,16 €	26,60 €	16,77 €	
47 - 50	18,98 €	20,75 €	22,51 €	24,06 €	25,60 €	27,04 €	17,22 €	
51	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	27,37 €	29,14 €	18,54 €	
52 - 55	20,75 €	22,51 €	24,28 €	26,04 €	27,81 €	29,58 €	18,98 €	
56	21,85 €	23,84 €	25,82 €	27,59 €	29,58 €	31,56 €	19,86 €	
57	22,73 €	24,72 €	26,71 €	28,47 €	30,46 €	32,44 €	19,86 €	
58	23,62 €	25,60 €	27,59 €	29,13 €	30,90 €	32,67 €	20,31 €	
59	23,84 €	26,04 €	28,25 €	29,35 €	30,90 €	32,67 €	20,31 €	
60	24,72 €	26,49 €	28,25 €	29,35 €	30,90 €	32,67 €	20,75 €	
61	25,38 €	26,93 €	28,47 €	29,35 €	30,90 €	32,67 €	20,75 €	
62	26,49 €	27,81 €	29,13 €	29,80 €	30,46 €	31,12 €	21,19 €	
63	27,59 €	28,69 €	29,80 €	30,46 €	30,90 €	31,56 €	21,19 €	
64	28,69 €	29,58 €	30,46 €	30,90 €	31,78 €	32,67 €	21,63 €	
65	29,80 €	30,46 €	31,12 €	31,56 €	31,78 €	32,67 €	22,07 €	
66	30,90 €	31,34 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €	22,51 €	
≥ 67	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	32,67 €	23,40 €	

	Niveau 3 "majoré 1"							R. ALM
	Régime Général							
	A	D	F	G				
≤ 25	10,59 €	11,04 €	11,48 €	11,92 €	12,36 €	12,80 €	9,05 €	
26	12,36 €	13,24 €	13,68 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	10,81 €	
27	12,36 €	13,24 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	10,81 €	
28	12,36 €	13,24 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	11,92 €	
29	12,36 €	13,68 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	11,92 €	
30	12,80 €	14,13 €	15,45 €	16,33 €	17,66 €	18,54 €	12,36 €	
31	14,13 €	15,01 €	16,33 €	17,22 €	18,54 €	19,42 €	12,36 €	
32	15,01 €	15,89 €	17,22 €	18,54 €	19,42 €	20,30 €	13,24 €	
33 - 35	15,01 €	16,55 €	17,66 €	18,98 €	20,75 €	21,19 €	13,24 €	
36	16,33 €	17,88 €	18,98 €	20,75 €	22,95 €	23,40 €	14,35 €	
37 - 40	16,33 €	17,88 €	19,42 €	20,75 €	22,95 €	23,40 €	14,35 €	
41	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €	25,16 €	15,89 €	
42 - 45	18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €	25,16 €	15,89 €	
46	19,42 €	20,97 €	22,51 €	24,28 €	26,04 €	26,93 €	16,33 €	
47 - 50	19,86 €	21,41 €	23,40 €	24,72 €	26,49 €	27,37 €	17,22 €	
51	21,19 €	22,95 €	24,72 €	26,49 €	28,69 €	29,13 €	17,66 €	
52 - 55	21,63 €	23,40 €	25,16 €	26,93 €	28,69 €	29,13 €	19,20 €	
56	22,51 €	24,72 €	26,93 €	28,69 €	29,13 €	30,02 €	19,64 €	
57	23,40 €	25,60 €	27,81 €	29,58 €	30,02 €	30,90 €	20,53 €	
58	24,28 €	26,49 €	28,69 €	30,02 €	30,90 €	31,78 €	20,53 €	
59	24,72 €	26,93 €	29,13 €	30,02 €	30,90 €	31,78 €	20,97 €	
60	25,60 €	27,37 €	29,13 €	30,02 €	30,90 €	31,78 €	20,97 €	
61	26,49 €	27,81 €	29,58 €	30,46 €	30,90 €	31,78 €	21,41 €	
62	27,37 €	28,69 €	30,02 €	30,90 €	30,90 €	31,78 €	21,85 €	
63	28,69 €	29,80 €	30,90 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	21,85 €	
64	29,58 €	30,68 €	31,34 €	31,78 €	32,22 €	32,67 €	22,29 €	
65	30,90 €	31,56 €	32,22 €	33,11 €	33,99 €	34,43 €	22,73 €	
66	31,78 €	32,44 €	33,11 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	23,17 €	
≥ 67	33,99 €	33,77 €	33,99 €	33,99 €	33,99 €	33,99 €	24,06 €	

	Niveau 3 "majoré 2"							R. ALM
	Régime Général							
	A	D	F	G				
≤ 25	10,59 €	11,26 €	11,92 €	12,36 €	12,80 €	13,24 €	9,27 €	
26	12,80 €	13,02 €	13,68 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	11,04 €	
27	12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	11,04 €	
28	12,80 €	13,46 €	14,57 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	11,92 €	
29	12,80 €	14,13 €	15,01 €	15,45 €	15,89 €	16,33 €	11,92 €	
30	13,24 €	14,57 €	15,89 €	16,77 €	17,66 €	18,10 €	12,36 €	
31	14,13 €	15,45 €	16,77 €	17,66 €	18,10 €	18,54 €	12,36 €	
32	15,01 €	16,33 €	17,66 €	18,54 €	19,42 €	20,30 €	13,46 €	
33 - 35	15,45 €	16,77 €	18,10 €	19,42 €	20,30 €	21,19 €	13,46 €	
36	16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	22,07 €	22,95 €	14,57 €	
37 - 40	16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	22,07 €	22,95 €	14,57 €	
41	18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	26,04 €	16,11 €	
42 - 45	18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	26,04 €	16,55 €	
46	19,86 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	26,04 €	26,93 €	17,44 €	
47 - 50	19,86 €	21,63 €	23,40 €	25,16 €	26,04 €	26,93 €	17,44 €	
51	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	27,37 €	28,69 €	18,10 €	
52 - 55	20,31 €	22,07 €	23,84 €	25,60 €	27,37 €	28,69 €	18,10 €	
56	22,95 €	25,16 €	27,37 €	29,13 €	30,02 €	30,90 €	19,42 €	
57	22,95 €	25,16 €	27,37 €	29,13 €	30,02 €	30,90 €	19,42 €	
58	24,28 €	26,26 €	28,25 €	30,02 €	30,90 €	31,78 €	20,75 €	
59	25,16 €	27,15 €	29,13 €	30,90 €	30,90 €	31,78 €	20,75 €	
60	25,16 €	27,15 €	29,13 €	30,90 €	30,90 €	31,78 €	21,19 €	
61	26,04 €	28,03 €	30,02 €	30,90 €	30,90 €	31,78 €	21,63 €	
62	26,93 €	28,47 €	30,02 €	30,90 €	30,90 €	31,78 €	21,63 €	
63	28,25 €	29,58 €	30,90 €	31,78 €	32,22 €	32,67 €	22,07 €	
64	29,13 €	30,46 €	31,78 €	32,22 €	33,11 €	33,55 €	22,07 €	
65	30,46 €	31,34 €	32,22 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	22,51 €	
66	31,78 €	32,22 €	33,11 €	33,55 €	33,99 €	34,43 €	23,17 €	
≥ 67	32,67 €	33,33 €	33,55 €	33,99 €	34,43 €	34,43 €	23,62 €	
							24,50 €	

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Niveau 3+ "référence"							Niveau 3+ "majoration 1"							Niveau 3+ "majoration 2"							Niveau 3+ "majoration 3"								
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général								
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	20,75 €	21,63 €	22,51 €	24,28 €	18,10 €	21,63 €	22,29 €	23,40 €	25,16 €	18,54 €	22,07 €	22,95 €	23,84 €	25,60 €	18,98 €	22,51 €	23,60 €	24,28 €	25,17 €	26,04 €	19,20 €	22,51 €	23,60 €	24,28 €	25,17 €	26,04 €	26,93 €	27,81 €	28,69 €	29,56 €
26	22,73 €	23,94 €	24,94 €	26,93 €	20,75 €	24,28 €	24,72 €	25,60 €	27,81 €	21,65 €	25,16 €	25,26 €	26,49 €	28,69 €	21,63 €	25,60 €	26,16 €	26,49 €	27,37 €	28,69 €	22,07 €	26,04 €	26,49 €	27,37 €	28,69 €	29,56 €	30,44 €	31,32 €	32,19 €	33,07 €
27	23,62 €	24,72 €	25,82 €	28,47 €	21,19 €	24,72 €	25,60 €	26,93 €	29,56 €	22,51 €	26,49 €	27,15 €	28,69 €	30,44 €	22,51 €	26,49 €	27,15 €	28,69 €	30,44 €	32,19 €	22,95 €	26,93 €	27,37 €	28,69 €	30,44 €	31,32 €	32,19 €	33,07 €	33,95 €	34,82 €
28	24,08 €	25,60 €	27,15 €	30,46 €	21,63 €	26,04 €	26,49 €	28,23 €	31,34 €	22,95 €	26,93 €	28,47 €	30,46 €	32,19 €	23,02 €	26,93 €	28,47 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	23,40 €	27,37 €	28,69 €	30,44 €	31,32 €	32,19 €	33,07 €	33,95 €	34,82 €	35,69 €
29	25,16 €	26,93 €	28,69 €	32,57 €	22,51 €	26,93 €	27,81 €	29,56 €	35,31 €	23,40 €	28,69 €	29,56 €	31,34 €	33,95 €	24,50 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	23,84 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	36,56 €	37,44 €	38,31 €	39,19 €
30	25,38 €	27,37 €	29,35 €	34,21 €	23,40 €	26,93 €	28,23 €	30,46 €	35,31 €	24,08 €	29,56 €	30,46 €	32,19 €	34,82 €	24,94 €	29,56 €	31,34 €	33,07 €	34,82 €	36,56 €	24,28 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	36,56 €	37,44 €	38,31 €	39,19 €
31	26,93 €	29,13 €	31,34 €	36,42 €	23,64 €	27,81 €	30,24 €	32,22 €	37,52 €	24,50 €	29,56 €	30,46 €	32,19 €	34,82 €	25,60 €	29,56 €	31,34 €	33,07 €	34,82 €	36,56 €	24,28 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	36,56 €	37,44 €	38,31 €	39,19 €
32	27,15 €	29,58 €	32,00 €	36,86 €	24,28 €	28,23 €	30,68 €	33,11 €	37,96 €	24,94 €	30,46 €	31,34 €	33,07 €	35,69 €	26,04 €	29,56 €	31,34 €	33,07 €	34,82 €	36,56 €	24,28 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	36,56 €	37,44 €	38,31 €	39,19 €
33 - 35	28,03 €	30,46 €	32,89 €	37,96 €	25,60 €	29,56 €	31,95 €	33,99 €	39,29 €	26,26 €	30,46 €	31,34 €	33,07 €	35,69 €	26,93 €	29,56 €	31,34 €	33,07 €	34,82 €	36,56 €	24,28 €	28,69 €	30,46 €	32,19 €	33,95 €	35,69 €	36,56 €	37,44 €	38,31 €	39,19 €
36	30,02 €	32,67 €	35,31 €	40,53 €	27,37 €	30,90 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €	28,23 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	28,69 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	45,02 €	28,69 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	45,02 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €
37 - 40	30,90 €	33,55 €	36,20 €	41,94 €	28,61 €	31,78 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	28,69 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	29,13 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	45,02 €	28,69 €	32,67 €	34,65 €	37,52 €	43,26 €	45,02 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €
41	32,44 €	35,31 €	38,18 €	44,14 €	29,58 €	33,55 €	36,64 €	39,73 €	45,47 €	30,46 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €
42 - 45	33,11 €	36,20 €	39,29 €	45,25 €	30,02 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	31,34 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €
46	34,87 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €	32,22 €	36,20 €	39,29 €	42,38 €	48,00 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	31,34 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €
47 - 50	35,76 €	38,85 €	41,94 €	48,36 €	34,43 €	38,65 €	41,74 €	44,83 €	50,30 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	31,34 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	30,90 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €
51	37,74 €	41,05 €	44,36 €	51,67 €	36,87 €	40,93 €	44,02 €	47,11 €	53,41 €	35,53 €	39,50 €	42,60 €	45,69 €	51,99 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	31,34 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €	57,34 €
52 - 55	38,18 €	41,49 €	44,80 €	51,67 €	36,87 €	40,93 €	44,02 €	47,11 €	53,41 €	35,53 €	39,50 €	42,60 €	45,69 €	51,99 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	31,34 €	34,43 €	37,52 €	40,61 €	46,78 €	48,54 €	50,30 €	52,06 €	53,82 €	55,58 €	57,34 €
56	40,39 €	43,70 €	47,01 €	54,07 €	37,08 €	41,94 €	45,25 €	48,56 €	56,06 €	38,18 €	42,38 €	45,69 €	49,00 €	56,50 €	35,53 €	39,50 €	42,60 €	45,69 €	51,99 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	51,99 €	54,75 €	57,51 €	60,27 €	63,03 €	65,79 €
57	41,05 €	45,47 €	49,22 €	54,74 €	37,08 €	41,94 €	45,25 €	48,56 €	56,06 €	38,18 €	42,38 €	45,69 €	49,00 €	56,50 €	35,53 €	39,50 €	42,60 €	45,69 €	51,99 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	51,99 €	54,75 €	57,51 €	60,27 €	63,03 €	65,79 €
58	41,71 €	45,47 €	49,22 €	54,74 €	37,08 €	41,94 €	45,25 €	48,56 €	56,06 €	38,18 €	42,38 €	45,69 €	49,00 €	56,50 €	35,53 €	39,50 €	42,60 €	45,69 €	51,99 €	33,11 €	37,08 €	40,17 €	43,26 €	49,39 €	51,99 €	54,75 €	57,51 €	60,27 €	63,03 €	65,79 €
59	42,38 €	45,91 €	49,44 €	54,96 €	37,52 €	42,38 €	45,91 €	49,44 €	54,96 €	38,62 €	43,26 €	46,79 €	50,30 €	56,50 €	36,04 €	40,61 €	44,14 €	47,67 €	51,19 €	37,08 €	41,65 €	45,18 €	48,71 €	52,24 €	55,77 €	59,30 €	62,83 €	64,45 €	66,07 €	67,69 €
60	43,70 €	46,79 €	49,88 €	55,40 €	37,96 €	43,03 €	46,35 €	49,66 €	56,50 €	38,62 €	43,70 €	47,01 €	50,30 €	56,50 €	36,04 €	40,61 €	44,14 €	47,67 €	51,19 €	37,08 €	41,65 €	45,18 €	48,71 €	52,24 €	55,77 €	59,30 €	62,83 €	64,45 €	66,07 €	67,69 €
61	44,58 €	47,23 €	49,88 €	55,40 €	37,96 €	43,03 €	46,35 €	49,66 €	56,50 €	38,62 €	43,70 €	47,01 €	50,30 €	56,50 €	36,04 €	40,61 €	44,14 €	47,67 €	51,19 €	37,08 €	41,65 €	45,18 €	48,71 €	52,24 €	55,77 €	59,30 €	62,83 €	64,45 €	66,07 €	67,69 €
62	45,25 €	49,00 €	50,30 €	55,40 €	38,40 €	46,79 €	49,44 €	51,65 €	57,39 €	39,07 €	47,01 €	49,66 €	51,87 €	57,39 €	37,08 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	56,50 €	38,62 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	51,87 €	57,39 €	59,30 €	61,21 €	63,12 €	65,03 €	66,94 €
63	47,01 €	49,88 €	51,21 €	55,84 €	38,85 €	48,56 €	50,76 €	52,97 €	57,53 €	39,51 €	48,56 €	50,76 €	52,97 €	57,53 €	37,08 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	56,50 €	38,62 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	51,87 €	57,39 €	59,30 €	61,21 €	63,12 €	65,03 €	66,94 €
64	48,56 €	49,88 €	51,21 €	55,84 €	38,85 €	48,56 €	50,76 €	52,97 €	57,53 €	39,51 €	48,56 €	50,76 €	52,97 €	57,53 €	37,08 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	56,50 €	38,62 €	43,70 €	46,35 €	49,66 €	51,87 €	57,39 €	59,30 €	61,21 €	63,12 €	65,03 €	66,94 €
65	49,88 €	50,76 €	51,87 €	56,28 €	40,17 €	51,21 €	52,53 €	53,85 €	58,27 €	41,94 €	51,87 €	53,85 €	55,18 €	59,59 €	41,05 €	51,87 €	53,85 €	55,18 €	59,59 €	41,94 €	51,87 €	53,85 €	55,18 €	59,59 €	61,21 €	62,83 €	64,45 €	66,07 €	67,69 €	69,31 €
66	51,65 €	52,09 €	52,53 €	57,16 €	40,61 €	53,41 €	53,85 €	54,30 €	59,15 €	41,94 €	53,41 €	53,85 €	54,30 €	59,15 €	41,05 €	53,41 €	53,85 €	54,30 €	59,15 €	41,94 €	53,41 €	53,85 €	54,30 €	59,15 €	61,21 €	62,83 €	64,45 €	66,07 €	67,69 €	69,31 €
≥ 67	53,41 €	53,41 €	53,41 €	57,61 €	41,49 €	55,18 €	55,18 €	55,18 €	59,59 €	42,82 €	56,50 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	43,26 €	56,50 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	43,26 €	56,50 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	43,26 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	62,54 €	64,16 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Niveau 4 "référence"					Niveau 4 "majoration 1"					Niveau 4 "majoration 2"					Niveau 4 "majoration 3"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	27,81 €	29,13 €	30,46 €	32,67 €	23,40 €	28,69 €	30,24 €	31,34 €	33,99 €	24,06 €	29,58 €	30,98 €	32,22 €	34,43 €	24,50 €	30,02 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	24,72 €
26	31,34 €	32,67 €	33,99 €	36,64 €	26,93 €	32,22 €	33,77 €	35,31 €	37,96 €	27,81 €	33,11 €	34,65 €	36,20 €	38,85 €	28,03 €	33,55 €	35,09 €	36,64 €	39,29 €	28,47 €
27	32,67 €	33,99 €	35,09 €	38,62 €	27,37 €	33,33 €	34,65 €	36,20 €	40,17 €	28,25 €	33,99 €	35,53 €	37,08 €	41,05 €	28,89 €	34,43 €	35,98 €	37,52 €	41,49 €	29,11 €
28	34,87 €	36,20 €	37,08 €	41,49 €	28,25 €	33,99 €	36,20 €	38,40 €	42,82 €	29,13 €	34,43 €	36,58 €	39,29 €	44,14 €	29,89 €	35,31 €	37,52 €	39,75 €	44,59 €	30,02 €
29	33,55 €	36,20 €	38,05 €	44,14 €	29,13 €	34,87 €	37,52 €	40,17 €	45,07 €	30,02 €	35,76 €	38,40 €	41,05 €	46,79 €	30,46 €	36,20 €	38,85 €	41,94 €	47,67 €	30,90 €
30	34,87 €	37,08 €	41,05 €	47,45 €	30,02 €	36,20 €	39,29 €	42,38 €	49,00 €	30,90 €	37,08 €	40,17 €	43,70 €	50,22 €	31,34 €	37,52 €	40,83 €	44,14 €	51,21 €	31,78 €
31	36,64 €	39,73 €	42,82 €	49,65 €	30,46 €	37,96 €	41,05 €	44,14 €	51,21 €	31,34 €	38,85 €	42,19 €	45,47 €	52,53 €	31,78 €	39,29 €	42,82 €	45,91 €	53,41 €	32,22 €
32	37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	30,90 €	38,40 €	41,94 €	45,47 €	52,53 €	31,78 €	39,59 €	43,04 €	46,35 €	53,65 €	32,22 €	40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	32,67 €
33-35	38,02 €	41,94 €	45,23 €	52,53 €	31,78 €	40,17 €	43,48 €	46,79 €	54,30 €	32,67 €	41,05 €	44,38 €	48,12 €	55,62 €	33,11 €	41,49 €	45,03 €	48,56 €	56,50 €	33,77 €
36	41,05 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €	34,52 €	42,38 €	46,13 €	49,88 €	57,39 €	35,53 €	43,70 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	35,88 €	44,14 €	47,69 €	51,03 €	59,59 €	36,64 €
37-40	45,03 €	49,00 €	52,97 €	61,14 €	35,31 €	43,70 €	47,45 €	51,21 €	59,59 €	36,42 €	44,59 €	48,59 €	52,53 €	60,82 €	36,88 €	45,47 €	49,44 €	53,41 €	61,80 €	37,52 €
41	46,35 €	50,32 €	54,30 €	62,90 €	36,42 €	45,03 €	49,00 €	52,97 €	61,14 €	37,52 €	46,79 €	50,76 €	54,74 €	62,90 €	38,85 €	48,56 €	52,75 €	56,94 €	65,77 €	40,61 €
42-45	49,22 €	53,41 €	57,61 €	66,88 €	38,85 €	48,12 €	52,09 €	55,18 €	64,89 €	40,39 €	49,00 €	52,97 €	56,94 €	65,77 €	41,05 €	52,97 €	56,94 €	60,82 €	69,54 €	42,82 €
46	51,21 €	55,41 €	59,59 €	69,54 €	40,39 €	50,76 €	54,74 €	58,69 €	68,30 €	43,70 €	52,97 €	56,94 €	60,82 €	69,54 €	42,82 €	56,94 €	60,82 €	65,77 €	73,28 €	45,03 €
47-50	52,75 €	57,39 €	62,02 €	71,73 €	42,82 €	51,65 €	55,62 €	59,59 €	69,54 €	44,58 €	54,74 €	58,69 €	62,90 €	71,73 €	44,38 €	56,94 €	60,82 €	65,77 €	75,28 €	45,91 €
51	53,63 €	58,27 €	62,90 €	72,83 €	43,28 €	52,75 €	56,72 €	60,82 €	70,19 €	45,91 €	55,62 €	59,59 €	63,56 €	72,83 €	45,47 €	58,69 €	62,90 €	67,54 €	77,28 €	46,79 €
52-55	56,72 €	61,80 €	66,88 €	76,15 €	45,91 €	55,62 €	60,25 €	64,01 €	74,16 €	47,67 €	56,94 €	60,82 €	64,89 €	74,16 €	48,59 €	60,82 €	64,89 €	69,54 €	80,34 €	48,22 €
56	57,16 €	62,24 €	67,32 €	76,37 €	46,35 €	56,72 €	61,01 €	65,30 €	75,48 €	48,56 €	58,69 €	62,90 €	66,88 €	76,15 €	49,44 €	62,90 €	66,88 €	71,95 €	81,66 €	49,22 €
57	58,05 €	63,12 €	68,20 €	76,59 €	46,79 €	57,16 €	61,45 €	65,72 €	76,15 €	50,00 €	59,59 €	63,56 €	67,54 €	77,28 €	50,76 €	63,56 €	67,54 €	72,38 €	82,10 €	50,10 €
58	59,37 €	64,45 €	69,52 €	77,47 €	48,88 €	58,69 €	63,12 €	67,98 €	79,01 €	51,43 €	60,47 €	64,45 €	68,30 €	78,57 €	52,09 €	64,45 €	68,30 €	73,28 €	82,10 €	50,76 €
59	61,14 €	66,24 €	71,32 €	79,01 €	50,32 €	60,03 €	64,89 €	69,54 €	80,34 €	52,75 €	62,02 €	66,88 €	71,95 €	81,22 €	53,41 €	66,88 €	71,95 €	75,48 €	83,43 €	51,65 €
60	62,24 €	67,32 €	72,40 €	80,34 €	51,65 €	61,36 €	66,55 €	71,32 €	81,22 €	54,74 €	63,56 €	68,30 €	73,28 €	82,10 €	54,74 €	68,30 €	73,28 €	78,57 €	85,49 €	52,75 €
61	64,23 €	69,52 €	74,80 €	82,10 €	52,09 €	63,12 €	68,30 €	73,28 €	83,43 €	56,72 €	65,77 €	70,19 €	75,04 €	84,31 €	56,72 €	70,19 €	75,04 €	80,34 €	87,50 €	54,74 €
62	66,21 €	71,32 €	76,59 €	84,31 €	53,41 €	64,89 €	69,54 €	74,16 €	85,49 €	58,69 €	67,54 €	71,95 €	76,37 €	86,54 €	58,69 €	71,95 €	76,37 €	82,10 €	89,54 €	56,72 €
63	68,20 €	73,28 €	78,57 €	86,54 €	54,74 €	66,88 €	71,32 €	75,76 €	87,50 €	60,47 €	69,54 €	73,99 €	78,57 €	88,59 €	60,47 €	73,99 €	78,57 €	83,43 €	90,54 €	58,69 €
64	70,19 €	75,04 €	80,34 €	88,59 €	56,72 €	68,30 €	73,28 €	77,47 €	89,54 €	62,90 €	71,95 €	76,37 €	80,34 €	90,54 €	62,90 €	76,37 €	80,34 €	85,49 €	92,54 €	60,47 €
65	72,17 €	76,59 €	81,22 €	90,54 €	58,69 €	70,19 €	75,04 €	79,01 €	91,54 €	64,89 €	73,99 €	78,57 €	82,10 €	92,54 €	64,89 €	78,57 €	82,10 €	87,50 €	94,54 €	62,90 €
66	74,60 €	78,57 €	83,43 €	92,54 €	60,47 €	72,83 €	77,47 €	81,22 €	93,54 €	66,88 €	75,76 €	80,34 €	84,31 €	94,54 €	66,88 €	80,34 €	84,31 €	89,54 €	96,54 €	64,89 €
≥ 67	74,60 €	74,60 €	74,60 €	80,56 €	54,74 €	77,25 €	77,25 €	77,25 €	83,43 €	56,28 €	79,01 €	79,01 €	79,01 €	85,19 €	57,16 €	80,34 €	80,34 €	80,34 €	86,52 €	58,05 €

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> Janvier 2022  
Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Niveau 5 "référence"							Niveau 5 "majoration 1"							Niveau 5 "majoration 2"							Niveau 5 "majoration 3"													
	Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	43,04 €	45,03 €	47,01 €	50,54 €	33,55 €	44,58 €	46,57 €	48,56 €	52,53 €	34,65 €	45,47 €	47,67 €	49,88 €	53,41 €	35,09 €	46,35 €	48,34 €	50,32 €	54,30 €	45,74 €	50,15 €	53,85 €	57,16 €	60,41 €	35,09 €	46,35 €	48,34 €	50,32 €	54,30 €	35,09 €					
26	50,76 €	52,97 €	55,18 €	59,59 €	37,96 €	52,53 €	54,74 €	56,94 €	61,80 €	39,07 €	53,85 €	56,06 €	58,71 €	63,12 €	39,73 €	54,74 €	56,94 €	59,15 €	64,01 €	50,15 €	54,56 €	58,27 €	61,52 €	64,77 €	39,73 €	54,74 €	56,94 €	59,15 €	64,01 €	39,73 €					
27	51,87 €	54,74 €	57,61 €	63,34 €	39,29 €	53,85 €	56,72 €	59,59 €	65,77 €	40,39 €	55,18 €	58,05 €	60,92 €	65,11 €	41,05 €	55,62 €	58,93 €	61,80 €	67,98 €	54,74 €	59,15 €	62,85 €	66,10 €	69,35 €	41,05 €	55,62 €	58,93 €	61,80 €	67,98 €	41,05 €					
28	52,75 €	56,06 €	59,37 €	66,65 €	40,17 €	54,74 €	58,05 €	60,92 €	65,77 €	41,36 €	55,18 €	58,05 €	60,92 €	65,11 €	41,94 €	56,50 €	59,37 €	62,24 €	66,65 €	60,25 €	64,66 €	68,41 €	71,66 €	74,91 €	41,94 €	56,50 €	60,25 €	64,01 €	71,51 €	42,60 €					
29	53,41 €	57,83 €	62,02 €	70,41 €	41,05 €	55,18 €	58,05 €	60,92 €	65,11 €	42,38 €	56,50 €	59,37 €	62,24 €	66,65 €	42,82 €	57,39 €	60,25 €	63,12 €	67,98 €	62,24 €	66,65 €	70,46 €	73,71 €	76,96 €	42,82 €	57,39 €	62,24 €	66,65 €	73,48 €	43,48 €					
30	54,30 €	59,15 €	64,01 €	73,94 €	42,38 €	56,06 €	61,14 €	66,21 €	76,37 €	43,70 €	57,39 €	60,25 €	63,12 €	67,98 €	43,70 €	57,39 €	60,25 €	63,12 €	67,98 €	73,48 €	76,96 €	80,21 €	83,46 €	86,71 €	43,70 €	57,39 €	63,12 €	68,86 €	79,46 €	45,03 €					
31	55,62 €	60,47 €	65,33 €	75,70 €	43,26 €	57,61 €	62,68 €	67,54 €	78,57 €	44,58 €	58,51 €	63,58 €	68,44 €	79,47 €	44,58 €	59,59 €	64,66 €	69,52 €	79,46 €	80,21 €	84,91 €	89,61 €	94,31 €	97,56 €	44,58 €	59,59 €	65,11 €	70,19 €	75,82 €	45,91 €					
32	57,16 €	62,24 €	67,32 €	77,91 €	44,14 €	59,15 €	64,45 €	69,97 €	80,78 €	45,47 €	60,92 €	66,21 €	71,51 €	82,55 €	45,25 €	61,36 €	66,88 €	72,39 €	83,87 €	80,21 €	84,91 €	90,49 €	95,97 €	100,45 €	45,25 €	61,36 €	66,88 €	72,39 €	83,87 €	46,79 €					
33 - 35	58,71 €	64,01 €	69,30 €	84,31 €	45,47 €	60,92 €	66,21 €	71,51 €	82,99 €	46,79 €	62,24 €	67,53 €	72,93 €	84,75 €	46,13 €	62,24 €	67,53 €	72,93 €	84,75 €	86,86 €	84,91 €	90,49 €	95,97 €	100,45 €	46,13 €	62,24 €	67,53 €	72,39 €	83,87 €	48,12 €					
36	62,02 €	67,54 €	73,06 €	88,31 €	48,56 €	64,01 €	69,57 €	75,08 €	87,40 €	48,56 €	65,77 €	71,29 €	76,81 €	89,17 €	47,45 €	65,77 €	71,29 €	76,81 €	89,17 €	90,49 €	95,97 €	100,45 €	104,93 €	109,41 €	47,45 €	65,77 €	71,29 €	76,81 €	89,17 €	51,43 €					
37 - 40	63,34 €	68,86 €	74,38 €	91,15 €	50,32 €	65,30 €	70,79 €	76,28 €	89,17 €	50,32 €	67,10 €	72,59 €	78,07 €	91,37 €	50,76 €	67,98 €	73,47 €	78,96 €	84,45 €	73,47 €	78,96 €	84,45 €	89,93 €	95,41 €	50,76 €	67,98 €	73,47 €	78,96 €	84,45 €	53,41 €					
41	67,10 €	72,83 €	78,57 €	91,15 €	54,03 €	69,30 €	75,04 €	80,78 €	94,46 €	54,03 €	71,07 €	76,81 €	82,55 €	96,23 €	56,50 €	71,07 €	76,81 €	82,55 €	96,23 €	95,41 €	100,20 €	105,68 €	111,16 €	116,64 €	56,50 €	71,07 €	76,81 €	82,55 €	96,23 €	58,49 €					
42 - 45	68,64 €	75,04 €	81,00 €	93,58 €	55,18 €	71,07 €	77,69 €	83,87 €	96,67 €	55,18 €	73,28 €	79,46 €	85,64 €	98,44 €	57,81 €	73,28 €	79,46 €	85,64 €	98,44 €	100,20 €	105,68 €	111,16 €	116,64 €	122,10 €	57,81 €	73,28 €	79,46 €	85,64 €	98,44 €	58,49 €					
46	69,08 €	75,81 €	81,99 €	95,13 €	56,50 €	72,28 €	78,66 €	85,04 €	98,44 €	56,50 €	74,04 €	80,42 €	86,80 €	99,59 €	59,15 €	74,04 €	80,42 €	86,80 €	99,59 €	100,20 €	105,68 €	111,16 €	116,64 €	122,10 €	59,15 €	74,04 €	80,42 €	86,80 €	99,59 €	59,81 €					
47 - 50	70,63 €	78,81 €	85,29 €	98,54 €	57,83 €	73,28 €	79,86 €	86,24 €	100,08 €	57,83 €	75,04 €	81,42 €	87,80 €	100,64 €	60,47 €	75,04 €	81,42 €	87,80 €	100,64 €	102,41 €	107,92 €	113,43 €	118,94 €	124,45 €	60,47 €	75,04 €	81,42 €	87,80 €	100,64 €	61,36 €					
51	73,94 €	80,34 €	86,74 €	99,54 €	61,36 €	76,82 €	83,20 €	89,58 €	102,85 €	61,36 €	78,96 €	85,34 €	91,72 €	105,50 €	64,23 €	78,96 €	85,34 €	91,72 €	105,50 €	102,41 €	107,92 €	113,43 €	118,94 €	124,45 €	64,23 €	78,96 €	85,34 €	91,72 €	102,41 €	65,11 €					
52 - 55	75,48 €	82,10 €	88,73 €	101,75 €	62,68 €	78,13 €	84,97 €	91,82 €	105,50 €	62,68 €	79,90 €	86,76 €	93,61 €	107,71 €	65,55 €	81,22 €	88,28 €	95,35 €	109,47 €	102,41 €	107,92 €	113,43 €	118,94 €	124,45 €	65,55 €	81,22 €	88,28 €	95,35 €	109,47 €	66,43 €					
56	78,35 €	85,19 €	92,04 €	104,18 €	65,33 €	81,22 €	88,28 €	95,35 €	109,35 €	65,33 €	82,99 €	89,85 €	96,92 €	110,36 €	68,20 €	82,99 €	89,85 €	96,92 €	110,36 €	112,12 €	118,94 €	125,83 €	131,56 €	137,00 €	68,20 €	82,99 €	89,85 €	96,92 €	110,36 €	69,30 €					
57	79,46 €	86,52 €	93,58 €	105,50 €	66,21 €	82,10 €	89,26 €	96,33 €	110,36 €	66,21 €	84,31 €	91,47 €	98,54 €	112,68 €	70,63 €	84,31 €	91,47 €	98,54 €	112,68 €	112,12 €	118,94 €	125,83 €	131,56 €	137,00 €	70,63 €	84,31 €	91,47 €	98,54 €	110,36 €	70,19 €					
58	81,22 €	88,28 €	95,35 €	107,27 €	68,42 €	83,87 €	90,94 €	98,01 €	112,68 €	68,42 €	86,08 €	93,15 €	100,22 €	114,77 €	72,61 €	86,08 €	93,15 €	100,22 €	114,77 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	72,61 €	86,08 €	93,15 €	100,22 €	110,36 €	71,51 €					
59	84,97 €	91,37 €	97,77 €	108,15 €	69,30 €	86,84 €	93,23 €	100,20 €	114,77 €	69,30 €	88,31 €	94,70 €	101,67 €	115,89 €	73,61 €	88,31 €	94,70 €	101,67 €	115,89 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	73,61 €	88,31 €	94,70 €	100,22 €	110,36 €	72,61 €					
60	86,30 €	93,14 €	99,98 €	110,14 €	69,74 €	88,44 €	94,83 €	101,81 €	115,89 €	69,74 €	90,05 €	96,44 €	103,41 €	117,29 €	75,92 €	90,05 €	96,44 €	103,41 €	117,29 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	75,92 €	90,05 €	96,44 €	100,22 €	110,36 €	73,61 €					
61	88,51 €	95,35 €	102,20 €	112,68 €	70,63 €	90,94 €	97,33 €	104,72 €	118,06 €	70,63 €	92,70 €	99,09 €	105,94 €	120,07 €	77,48 €	92,70 €	99,09 €	105,94 €	120,07 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	77,48 €	92,70 €	99,09 €	100,22 €	110,36 €	74,82 €					
62	91,60 €	98,44 €	105,29 €	115,21 €	71,48 €	92,22 €	98,60 €	105,45 €	120,07 €	71,48 €	94,02 €	100,19 €	107,06 €	122,92 €	78,96 €	94,02 €	100,19 €	107,06 €	122,92 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	78,96 €	94,02 €	100,19 €	100,22 €	110,36 €	75,92 €					
63	94,24 €	101,08 €	107,93 €	118,06 €	72,39 €	94,91 €	101,76 €	108,61 €	122,92 €	72,39 €	97,11 €	103,96 €	110,81 €	125,83 €	80,42 €	97,11 €	103,96 €	110,81 €	125,83 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	80,42 €	97,11 €	103,96 €	100,22 €	110,36 €	76,81 €					
64	96,89 €	103,73 €	110,58 €	120,07 €	73,28 €	97,55 €	104,41 €	111,26 €	125,83 €	73,28 €	99,76 €	106,61 €	113,46 €	128,81 €	82,66 €	99,76 €	106,61 €	113,46 €	128,81 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	82,66 €	99,76 €	103,96 €	100,22 €	110,36 €	78,96 €					
65	99,54 €	106,40 €	113,25 €	123,23 €	75,04 €	100,20 €	107,06 €	113,94 €	128,81 €	75,04 €	102,85 €	109,70 €	116,55 €	131,56 €	85,34 €	102,85 €	109,70 €	116,55 €	131,56 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	85,34 €	102,85 €	109,70 €	100,22 €	110,36 €	78,96 €					
66	102,41 €	109,26 €	116,11 €	125,83 €	76,37 €	102,85 €	109,70 €	116,55 €	134,29 €	76,37 €	105,50 €	112,33 €	119,18 €	137,00 €	87,00 €	105,50 €	112,33 €	119,18 €	137,00 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	87,00 €	105,50 €	109,70 €	100,22 €	110,36 €	79,46 €					
≥ 67	102,41 €	109,26 €	116,11 €	125,83 €	76,37 €	102,85 €	109,70 €	116,55 €	134,29 €	76,37 €	105,50 €	112,33 €	119,18 €	137,00 €	87,00 €	105,50 €	112,33 €	119,18 €	137,00 €	114,33 €	121,07 €	128,81 €	135,69 €	142,49 €	87,00 €	105,50 €	109,70 €	100,22 €	110,36 €	81,00 €					

Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Modules Optique, Prothèses et Divers - Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Niveau 6 "référence" et "majoration 1"					Niveau 6 "majoration 2"					Niveau 6 "majoration 3"					
Régime Général					Régime Général					Régime Général					
A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	80,12 €	83,43 €	86,74 €	93,80 €	50,32 €	84,75 €	88,51 €	91,82 €	99,32 €	52,53 €	86,08 €	89,61 €	93,14 €	100,64 €	53,41 €
26	94,02 €	98,00 €	101,97 €	110,36 €	55,62 €	99,76 €	103,96 €	108,15 €	116,98 €	58,05 €	101,09 €	105,28 €	109,47 €	118,74 €	58,93 €
27	94,69 €	99,76 €	104,84 €	115,43 €	56,94 €	100,20 €	105,72 €	111,24 €	122,27 €	59,59 €	101,53 €	107,27 €	112,56 €	124,04 €	60,25 €
28	95,35 €	101,53 €	107,71 €	120,51 €	57,83 €	101,09 €	107,71 €	114,33 €	127,57 €	60,47 €	102,41 €	109,25 €	115,65 €	129,34 €	61,36 €
29	95,79 €	103,29 €	110,58 €	125,81 €	58,71 €	101,53 €	109,47 €	116,98 €	133,31 €	61,36 €	102,85 €	111,02 €	118,74 €	135,08 €	62,24 €
30	95,79 €	104,18 €	112,56 €	130,22 €	60,03 €	101,53 €	110,36 €	119,18 €	138,17 €	62,68 €	102,85 €	111,90 €	120,95 €	139,93 €	63,56 €
31	97,55 €	105,94 €	114,33 €	132,43 €	60,92 €	103,29 €	112,34 €	120,95 €	140,37 €	63,56 €	104,62 €	113,89 €	122,72 €	142,14 €	64,67 €
32	99,10 €	107,71 €	116,32 €	134,63 €	61,80 €	105,08 €	114,11 €	123,16 €	142,58 €	64,67 €	106,38 €	115,87 €	124,92 €	144,79 €	65,55 €
33 - 35	100,20 €	109,03 €	117,86 €	136,40 €	63,12 €	106,38 €	115,65 €	124,92 €	144,35 €	65,99 €	107,71 €	117,20 €	126,69 €	146,55 €	66,88 €
36	105,50 €	114,77 €	124,04 €	143,24 €	66,21 €	111,68 €	121,61 €	131,54 €	151,85 €	69,08 €	113,45 €	123,38 €	133,31 €	154,06 €	70,19 €
37 - 40	107,71 €	116,98 €	126,25 €	146,33 €	67,54 €	114,33 €	124,04 €	133,75 €	154,94 €	70,63 €	115,65 €	125,81 €	135,52 €	157,15 €	71,51 €
41	113,45 €	123,16 €	132,87 €	154,06 €	71,51 €	120,07 €	130,44 €	140,81 €	163,33 €	74,82 €	121,83 €	132,43 €	142,58 €	165,53 €	75,70 €
42 - 45	116,09 €	126,25 €	136,40 €	157,81 €	72,83 €	123,16 €	133,75 €	144,35 €	167,30 €	76,15 €	124,92 €	135,74 €	146,55 €	169,51 €	77,25 €
46	118,52 €	128,90 €	139,27 €	160,90 €	74,16 €	125,36 €	136,62 €	147,44 €	170,39 €	77,47 €	127,13 €	138,61 €	149,64 €	173,04 €	78,57 €
47 - 50	121,39 €	131,99 €	142,58 €	164,21 €	75,48 €	128,45 €	139,93 €	150,97 €	173,92 €	78,79 €	130,22 €	141,92 €	153,17 €	176,57 €	80,12 €
51	126,47 €	137,28 €	148,10 €	170,61 €	79,01 €	134,19 €	145,45 €	157,15 €	180,98 €	82,55 €	135,96 €	147,66 €	159,35 €	183,19 €	83,65 €
52 - 55	129,56 €	140,81 €	152,07 €	175,02 €	80,34 €	137,28 €	149,20 €	161,12 €	185,40 €	83,87 €	139,05 €	151,41 €	163,33 €	188,05 €	85,19 €
56	132,43 €	143,90 €	155,38 €	176,13 €	82,99 €	140,37 €	152,51 €	164,65 €	186,72 €	86,74 €	142,14 €	154,72 €	166,86 €	189,37 €	88,06 €
57	133,97 €	145,67 €	157,37 €	176,35 €	83,87 €	142,14 €	154,50 €	166,86 €	188,72 €	87,62 €	143,90 €	156,71 €	169,07 €	189,37 €	88,95 €
58	135,30 €	146,99 €	158,69 €	177,23 €	85,19 €	143,46 €	155,82 €	168,18 €	187,60 €	88,95 €	145,23 €	158,03 €	170,39 €	190,25 €	90,27 €
59	136,40 €	148,32 €	160,24 €	177,23 €	86,08 €	144,35 €	157,15 €	169,95 €	187,60 €	90,05 €	146,55 €	159,35 €	172,16 €	190,25 €	91,15 €
60	139,49 €	150,08 €	160,24 €	177,23 €	86,96 €	147,88 €	159,13 €	169,95 €	187,60 €	90,93 €	150,08 €	161,34 €	172,16 €	190,25 €	92,26 €
61	141,48 €	150,53 €	160,24 €	177,45 €	87,40 €	150,08 €	159,57 €	169,95 €	188,05 €	91,37 €	151,85 €	161,78 €	172,16 €	190,69 €	92,70 €
62	144,35 €	151,85 €	160,24 €	177,45 €	88,28 €	153,17 €	160,90 €	169,95 €	188,05 €	92,26 €	154,94 €	163,33 €	172,16 €	190,69 €	93,58 €
63	147,88 €	154,06 €	160,24 €	177,45 €	89,17 €	156,71 €	163,33 €	169,95 €	188,05 €	93,14 €	158,91 €	165,53 €	172,16 €	190,69 €	94,46 €
64	151,19 €	155,82 €	160,46 €	177,45 €	90,05 €	160,24 €	165,09 €	169,95 €	188,05 €	94,02 €	162,44 €	167,52 €	172,60 €	190,69 €	95,35 €
65	154,50 €	157,59 €	160,68 €	177,45 €	92,70 €	163,77 €	167,08 €	170,39 €	188,05 €	96,89 €	165,98 €	169,51 €	172,60 €	190,69 €	98,22 €
66	157,59 €	159,35 €	161,12 €	177,67 €	95,35 €	166,86 €	168,84 €	170,83 €	188,49 €	99,54 €	169,51 €	171,27 €	173,04 €	191,14 €	101,09 €
≥ 67	161,12 €	161,12 €	161,12 €	177,67 €	97,11 €	170,83 €	170,83 €	170,83 €	188,49 €	101,53 €	173,04 €	173,26 €	173,04 €	191,14 €	102,85 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

## Règlement des Frais Médicaux Amplitude - Extensions familiales

### Options régionales PCE 1 & PCE 2

réservées aux adhérents des départements :

01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89

selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle - Règlement Général

	PCE 1			PCE 2	
	TTC (1)	HT (2)		TTC (1)	HT (2)
≤ 25	38,00 €	33,55 €		55,50 €	49,00 €
26	43,00 €	37,96 €		64,00 €	56,50 €
27	44,00 €	38,85 €		66,00 €	58,27 €
28	45,50 €	40,17 €		68,50 €	60,47 €
29	46,50 €	41,05 €		70,50 €	62,24 €
30	48,00 €	42,38 €		73,50 €	64,89 €
31	49,50 €	43,70 €		76,00 €	67,10 €
32	51,00 €	45,03 €		78,00 €	68,86 €
33 - 35	53,50 €	47,23 €		80,50 €	71,07 €
36	56,50 €	49,88 €		85,00 €	75,04 €
37 - 40	57,50 €	50,76 €		88,00 €	77,69 €
41	62,50 €	55,18 €		93,00 €	82,10 €
42 - 45	64,00 €	56,50 €		95,50 €	84,31 €
46	69,00 €	60,92 €		100,50 €	88,73 €
47	70,50 €	62,24 €		103,00 €	90,93 €
48 - 50	70,50 €	62,24 €		103,00 €	90,93 €
51	76,00 €	67,10 €		110,50 €	97,55 €
52 - 55	77,00 €	67,98 €		113,50 €	100,20 €
56	81,50 €	71,95 €		118,50 €	104,62 €
57	83,00 €	73,28 €		122,00 €	107,71 €
58	85,50 €	75,48 €		124,50 €	109,91 €
59	88,00 €	77,69 €		127,50 €	112,56 €
60	90,00 €	79,46 €		131,00 €	115,65 €
61	94,00 €	82,99 €		134,50 €	118,74 €
62	96,50 €	85,19 €		137,50 €	121,39 €
63	99,50 €	87,84 €		141,00 €	124,48 €
64	102,00 €	90,05 €		143,50 €	126,69 €
65	103,50 €	91,37 €		148,00 €	130,66 €
66	105,50 €	93,14 €		151,50 €	133,75 €
≥ 67	108,00 €	95,35 €		155,50 €	137,28 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

## **Annexe N°27**

### **Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du « Règlement des frais médicaux individuels des Retraités »**

Annexe 27.1 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités  
Cotisations des Titulaires

Annexe 27.2 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités  
Cotisations des Conjoints



**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité Sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18<sup>e</sup> de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du Code de la santé.

Options de la gamme nationale									
FURM Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	Honoraires médicaux Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Actes techniques médicaux Radiologie Soins externes	60% à 70%							
	Honoraires paramédicaux Auxiliaires médicaux, soins infirmiers Transport	60% 65%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	
	Médicaments	65%	100%						
	Pharmacie remboursées par la S.S.	30% 15%	30% 15%	100%	100%	100%	100%	100%	
	Vaccins non remboursés par S.S. <sup>(1)</sup>	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéficiaire	
	Matériel médical <sup>(2)</sup> Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	
Hospitalisation	Honoraires	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	
	Honoraires, Frais de séjour <sup>(3)</sup>								
	Chambre particulière <sup>(3 bis)</sup>	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	
	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans <sup>(3 bis)</sup> ou bénéficiaires de plus de 70 ans <sup>(3 bis)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100% - 1 forfait	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Forfait Journalier <sup>(9)(4)</sup> et Forfait urgences <sup>(5)(4)(6)</sup> en établissements hospitaliers		-	oui	oui	oui	oui	oui	oui	
Bloc P		Part S.S. RG <sup>1</sup>	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
Optique	Équipement optique 100% Santé <sup>(7)(8)</sup>	60% <sup>(9)</sup>	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Équipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(8)</sup>	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>								
	Équipement à verres unifocaux Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas		100 € (50 € si < 16 ans)	175 € 125 €	200 € 150 €	300 € 200 €	350 € 250 €	400 € 300 €	420 € 350 €
	Équipement à verres progressifs <sup>(8)</sup> Si partenaire Opticien Sévane Dans les autres cas	60% <sup>(8)</sup>	200 €	250 € 200 €	300 € 250 €	400 € 300 €	500 € 400 €	600 € <sup>(10)</sup> 500 €	700 € <sup>(10)</sup> 600 €
	Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans <sup>(8)</sup>	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif <sup>(8)</sup>
	Lentilles <sup>(12)</sup>								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
	Chirurgie réfractive de la vue <sup>(13)</sup>	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
Dentaire	Soins et Prothèses dentaires 100% Santé <sup>(2)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Soins dentaires								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>								
	Parodontologie non prise en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	Prothèses dentaires <sup>(2)</sup>								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup> - Autres prothèses	70%	125% 550%	250%	350% 450%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	Orthodontie								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	Implants (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup> Si partenaire Implantologie Sévane Dans les autres cas	-	-	-	400 € 200 €	600 € 300 €	800 € 400 €	1 000 € 500 €	1 200 € 600 €
Aides auditives	Équipements auditifs 100% Santé <sup>(2)(18)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autres Prothèses auditives <sup>(2)(18)</sup> - Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans Si partenaire Audioprothésiste Sévane Dans les autres cas	60%	400 € 1 400 €	1 000 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €	1 200 € 1 400 €	1 350 € 1 400 €	1 500 € 1 400 €	1 700 € 1 700 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins								
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Prestations complémentaires	Médecines complémentaires et alternatives agréées <sup>(20)(21)</sup> Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus

**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Retraités sont nécessairement composées d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses".

Pour chaque niveau "S<sub>x</sub>" du module "Soins", il est possible de souscrire un niveau "P<sub>x-1</sub>", "P<sub>x</sub>" ou "P<sub>x+1</sub>" du module "Prothèses". Certaines combinaisons sont identifiées par des noms qui définissent les options souscrites par les adhérents. Il s'agit des combinaisons suivantes :

Options	Modules Soins	Modules Prothèses
Base	S2	P1
Bien-être	S2	P2
Quiétude	S3	P3
Vitalité	S3+	P3+
Privilège	S4	P4
Expert	S5	P5
Excellence	S6	P6

**Module additionnel facultatif (groupe fermé)**  
**"BTP Santé Plus" <sup>(50)</sup>**

	Niveau 1	Niveau 2
<b>Services d'assistance</b>	Oui	Oui
<b>Allocation décès <sup>(51)</sup></b>	-	1 500 €

**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
*Options régionales PCE 1, PNPC et PCE 2*

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- A l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- A l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et du L.1111-15 du code de la santé

**Options régionales**

Selon les modalités définies à l'article 2 du présent règlement les options régionales sont réservées aux adhérents domiciliés dans les départements suivants :

a) Options PCE 1 et PCE 2 : 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89

b) Option PNPC : 56 et 62

Bloc S		Part S.S. RG <sup>a</sup>	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Soins courants	<b>Honoraires médicaux</b>			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)		175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux	70%	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie			
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	<b>Honoraires paramédicaux</b>			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%	100%	100%
	Transports	65%		
	<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	60%	100%	100%
	<b>Médicaments</b>			
	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% - 30% 15%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. <sup>(1)</sup>	-	Vaccin anti-grippe : 15 €	Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	<b>Matériel médical</b> <sup>(2)</sup>			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Hospitalisation	<b>Honoraires</b>			
	Honoraires, frais de séjour <sup>(3)(30)</sup>	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 <sup>er</sup> jour <sup>(3)(30)</sup>	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant pour les enfants de -15 ans <sup>(3)(30)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	<b>Forfait journalier</b> <sup>(3)(4)</sup> et <b>Forfait urgences</b> <sup>(3)(4b)</sup> en établissements hospitaliers <sup>(30)</sup>	-	oui	oui
Bloc P		Part S.S. RG <sup>a</sup>	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Optique	<b>Equipeement optique 100% Santé</b> <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres équipement optique (verres et monture)</b>			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux - dont pour la monture	60% <sup>(c)</sup>	300 € 100 €	420 € 100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs <sup>(9)</sup> - dont pour la monture		400 € 100 €	600 € <sup>(10)</sup> 100 €
	* Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+ 50 € / verre	+ 50 € / verre
	<b>Lentilles</b> <sup>(12)</sup>			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € <sup>(33)</sup>	100% + 200 € <sup>(33)</sup>
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135 €	150 €
	<b>Chirurgie réfractive de la vue</b> <sup>(13)(34)</sup>	-	450 €	450 €
Dentaire	<b>Soins et prothèses dentaires 100% Santé</b> <sup>(2)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>			
	Inlay / Onlay (par acte)	70%	150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) <sup>(12)</sup>	-	200 €	300 €
	<b>Prothèses dentaires</b> <sup>(2)</sup>			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. : - Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup> - Autres prothèses	70%	400% 400%	Frais réels 450%
	<b>Orthodontie</b>			
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	300 €
	Implants <sup>(12)</sup>	-	300 €	400 €
Aides auditives	<b>Equipements auditifs 100% Santé</b> <sup>(23)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives</b> <sup>(2)(18)</sup>			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans - Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins	60%	950 € 1 400 €	1 100 € 1 400 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%
Prestations complémentaires	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées</b> <sup>(20)(21)</sup>	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	<i>Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etroopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure</i>			
	Cures thermes <sup>(22)</sup>	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Module additionnel facultatif	Services d'assistance	-	en option	en option

## Règlement des frais médicaux individuels des Retraités ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022

### Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (3 bis) Limité à 90 jours par hospitalisation.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.  
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).  
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).  
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
  - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
  - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier Remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale.  
Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux.
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
  - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
  - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
    - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries ;
    - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries ;
    - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire

- (16) Prothèses hors « 100% Santé », auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
  - ❖ Microphone
  - ❖ Embout auriculaire pour :
    - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
    - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
  - ❖ Pile sans mercure.

- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
  - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
  - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
  - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.

Les soins doivent être effectués en France métropolitaine

- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées.

Les plafonds annuels par famille par niveau :

- P3 : 160 € / an
- P3+ : 240 € / an
- P4 : 320 € / an
- P5 : 450 € / an
- P6 : 480 € / an

- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire.
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;  
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans.
- e) + 140 € / verre unifocal .

\* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

**OPTAM** : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

**BR SS** : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

#### Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PNPC

(30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...).

(33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale).

(34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations.

#### Notes spécifiques aux modules additionnels (groupe fermé) "BTP Santé plus"

(50) N'est plus commercialisé depuis le 01/01/2013.

(51) Versée pour toute personne couverte âgée de moins de 65 ans au moment du décès.

## **Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**

### **Annexe Services Assistance**

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
  - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
  - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

**Règlement de frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXE SOCIALE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Réductions mises en œuvre**

**Régime Général et Régime Alsace-Moselle**

**Réductions en fonction de la situation de l'adhérent :**

Situation de l'adhérent	Réduction mensuelle de cotisation	
	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>
Si l'adhérent est bénéficiaire de l'APA <sup>(a)</sup> :		
- si hébergement en EHPAD (ouvrant droit à l'APA)	60,00 €	52,97 €
- à défaut, si GIR 1 ou 2	40,00 €	35,31 €
- à défaut, si GIR 3	30,00 €	26,49 €
- à défaut, si GIR 4	20,00 €	17,66 €
À défaut, si la pension de retraite de l'adhérent est exonérée de CSG-CRDS (ou si tel a été le cas au cours d'un des cinq exercices précédents) <sup>(b)</sup>	10,00 €	8,83 €
À défaut, si l'adhérent justifie d'au moins 30 ans d'ancienneté BTP <sup>(b)</sup>	6,00 €	5,30 €

(a) Lorsque l'adhésion couvre un conjoint bénéficiaire de l'APA, ces mêmes montants de réduction sociale lui seront accordés, en fonction de son niveau de dépendance.

(b) Si l'adhésion couvre également le conjoint, le montant de la réduction sociale de cotisation est doublé.

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

### Zonage géographique

Zones	Départements
<b>A</b>	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
<b>D</b>	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
<b>F</b>	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
<b>G</b>	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
<b>Régime Alsace-Moselle</b> (R. ALM)	57, 67, 68



# Annexe 27.1 – Règlement des frais médicaux individuels de Retraités - Cotisations des Titulaires

## Règlement des frais médicaux individuels des Retraités ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022 Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 1					Niveau 1					Niveau 2				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
5-25	16,00 €	16,25 €	17,00 €	17,00 €	6,00 €	2,10 €	2,35 €	2,35 €	2,35 €	1,35 €	8,35 €	8,85 €	9,10 €	9,10 €	6,85 €
26	17,75 €	18,25 €	19,25 €	19,25 €	6,50 €	2,85 €	3,10 €	3,10 €	3,10 €	2,60 €	8,60 €	9,10 €	9,35 €	9,35 €	9,10 €
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €	3,10 €	3,10 €	3,35 €	3,35 €	2,60 €	8,85 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	9,10 €
28	18,50 €	19,50 €	20,75 €	20,75 €	6,75 €	3,60 €	3,85 €	3,85 €	3,85 €	3,35 €	9,10 €	9,85 €	10,35 €	10,35 €	9,85 €
29	18,75 €	20,00 €	21,75 €	21,75 €	6,75 €	3,85 €	4,10 €	4,35 €	4,35 €	3,35 €	9,60 €	10,10 €	10,60 €	10,60 €	9,85 €
30	19,00 €	20,50 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,10 €	4,60 €	5,10 €	5,10 €	3,85 €	9,60 €	10,60 €	11,60 €	10,35 €	10,35 €
31	19,00 €	20,75 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,85 €	5,35 €	5,85 €	5,85 €	3,85 €	10,35 €	11,35 €	12,35 €	12,35 €	10,35 €
32	19,25 €	21,00 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	5,35 €	5,85 €	6,60 €	6,60 €	4,60 €	10,85 €	11,85 €	13,10 €	13,10 €	11,10 €
33-35	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	6,10 €	6,60 €	7,10 €	7,10 €	4,60 €	11,60 €	12,60 €	13,60 €	13,60 €	11,10 €
36	21,00 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,00 €	6,10 €	6,60 €	7,35 €	7,35 €	4,85 €	12,60 €	13,60 €	14,85 €	14,85 €	11,35 €
37-40	21,75 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	8,00 €	6,35 €	7,10 €	7,60 €	7,60 €	4,85 €	12,85 €	14,10 €	15,10 €	15,10 €	11,35 €
41	23,25 €	25,25 €	27,50 €	27,50 €	8,50 €	7,35 €	8,10 €	8,60 €	8,60 €	5,10 €	13,85 €	15,10 €	16,10 €	16,10 €	12,60 €
42-45	23,25 €	25,75 €	27,75 €	27,75 €	9,00 €	8,10 €	8,35 €	9,10 €	9,10 €	5,60 €	14,60 €	15,35 €	16,60 €	16,60 €	13,10 €
46	25,75 €	27,75 €	30,25 €	30,25 €	9,75 €	8,10 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	5,85 €	15,35 €	17,10 €	18,35 €	18,35 €	13,35 €
47-50	26,50 €	28,25 €	30,50 €	30,50 €	10,00 €	8,35 €	9,60 €	10,35 €	10,35 €	6,35 €	15,60 €	17,60 €	19,10 €	19,10 €	13,85 €
51	28,50 €	30,75 €	32,75 €	32,75 €	10,25 €	8,85 €	9,85 €	11,10 €	11,10 €	7,10 €	17,10 €	18,85 €	20,85 €	20,85 €	14,60 €
52-55	29,00 €	31,00 €	33,50 €	33,50 €	11,00 €	9,10 €	10,35 €	11,35 €	11,35 €	7,35 €	17,35 €	19,35 €	21,10 €	21,10 €	14,85 €
56	30,50 €	32,25 €	35,50 €	35,50 €	11,00 €	9,85 €	11,10 €	11,35 €	11,35 €	7,60 €	19,60 €	21,60 €	22,60 €	22,60 €	15,10 €
57	30,75 €	32,75 €	36,25 €	36,25 €	11,00 €	9,85 €	11,85 €	11,85 €	11,85 €	7,60 €	19,85 €	22,85 €	23,85 €	23,85 €	15,10 €
58	31,50 €	33,50 €	37,25 €	37,25 €	11,00 €	10,10 €	11,85 €	11,85 €	11,85 €	7,60 €	20,60 €	23,35 €	24,35 €	24,35 €	16,10 €
59	32,25 €	33,75 €	37,75 €	37,75 €	11,00 €	10,35 €	12,35 €	12,35 €	12,35 €	7,60 €	21,10 €	24,35 €	25,35 €	25,35 €	16,10 €
60	33,25 €	34,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	10,35 €	12,35 €	12,35 €	12,35 €	8,10 €	22,10 €	24,85 €	25,85 €	25,85 €	16,60 €
61	34,25 €	35,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	11,10 €	12,60 €	12,85 €	12,85 €	8,10 €	23,35 €	25,60 €	26,85 €	26,85 €	16,60 €
62	35,50 €	37,00 €	39,25 €	39,25 €	11,25 €	11,60 €	12,60 €	13,10 €	13,10 €	8,10 €	24,60 €	26,10 €	27,10 €	27,10 €	16,60 €
63	36,75 €	38,25 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €	12,10 €	12,60 €	13,10 €	13,10 €	8,60 €	25,60 €	26,60 €	27,85 €	27,85 €	17,10 €
64	38,75 €	39,50 €	40,75 €	40,75 €	11,50 €	12,35 €	13,10 €	13,35 €	13,35 €	8,60 €	25,85 €	27,10 €	27,85 €	27,85 €	18,10 €
65	40,75 €	40,75 €	41,75 €	41,75 €	11,50 €	12,60 €	13,60 €	13,85 €	13,85 €	8,60 €	26,85 €	28,10 €	28,60 €	28,60 €	19,10 €
66	42,50 €	42,25 €	43,00 €	43,00 €	11,75 €	13,10 €	13,85 €	14,10 €	14,10 €	8,85 €	28,10 €	28,85 €	28,85 €	28,85 €	19,85 €
≥ 67	44,25 €	44,25 €	44,25 €	44,25 €	12,00 €	14,10 €	14,10 €	14,10 €	14,10 €	9,35 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	20,35 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	48,75 €	48,75 €	48,75 €	48,75 €	13,25 €	15,60 €	15,60 €	15,60 €	15,60 €	10,35 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	22,35 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	14,50 €	17,10 €	17,10 €	17,10 €	17,10 €	11,35 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	24,60 €

**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022**  
**Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Module Soins					
	Niveau 2					
	Régime Général					R. ALM
	A	D	F	G		
≤ 25	17,75 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €		6,75 €
26	19,75 €	20,50 €	21,50 €	21,50 €		7,50 €
27	20,25 €	21,50 €	22,50 €	22,50 €		7,50 €
28	20,50 €	21,75 €	23,25 €	23,25 €		7,75 €
29	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €		7,75 €
30	21,25 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €		8,25 €
31	21,50 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €		8,25 €
32	21,75 €	23,75 €	25,50 €	25,50 €		8,50 €
33 - 35	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €		8,50 €
36	23,75 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €		9,25 €
37 - 40	24,50 €	26,50 €	28,75 €	28,75 €		9,25 €
41	26,25 €	28,50 €	31,00 €	31,00 €		10,00 €
42 - 45	26,50 €	29,25 €	31,50 €	31,50 €		10,50 €
46	29,25 €	31,50 €	34,25 €	34,25 €		11,25 €
47 - 50	30,00 €	32,00 €	34,50 €	34,50 €		11,75 €
51	32,25 €	34,75 €	37,00 €	37,00 €		12,00 €
52 - 55	32,75 €	35,25 €	38,00 €	38,00 €		12,75 €
56	34,25 €	37,00 €	40,75 €	40,75 €		13,50 €
57	35,75 €	37,75 €	41,75 €	41,75 €		13,50 €
58	37,00 €	39,25 €	43,25 €	43,25 €		13,50 €
59	38,25 €	40,25 €	44,50 €	44,50 €		13,50 €
60	39,75 €	41,75 €	45,50 €	45,50 €		14,00 €
61	41,00 €	43,00 €	46,00 €	46,00 €		14,00 €
62	42,50 €	44,50 €	47,00 €	47,00 €		14,00 €
63	44,00 €	46,00 €	47,75 €	47,75 €		14,50 €
64	46,50 €	47,50 €	49,00 €	49,00 €		14,50 €
65	48,75 €	49,00 €	50,00 €	50,00 €		14,50 €
66	50,75 €	50,75 €	51,50 €	51,50 €		14,75 €
≥ 67	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €		15,25 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	58,25 €	58,25 €	58,25 €	58,25 €		16,75 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	63,50 €	63,50 €	63,50 €	63,50 €		18,25 €

Module Prothèses					
Niveau 2					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
8,35 €	8,85 €	9,10 €	9,10 €	9,10 €	6,85 €
8,60 €	9,10 €	9,35 €	9,35 €	9,35 €	9,10 €
8,85 €	9,10 €	9,60 €	9,60 €	9,60 €	9,10 €
9,10 €	9,85 €	10,35 €	10,35 €	10,35 €	9,85 €
9,60 €	10,10 €	10,60 €	10,60 €	10,60 €	9,85 €
9,60 €	10,60 €	11,60 €	11,60 €	11,60 €	10,35 €
10,35 €	11,35 €	12,35 €	12,35 €	12,35 €	10,35 €
10,85 €	11,85 €	13,10 €	13,10 €	13,10 €	11,10 €
11,60 €	12,60 €	13,60 €	13,60 €	13,60 €	11,10 €
12,60 €	13,60 €	14,85 €	14,85 €	14,85 €	11,35 €
12,85 €	14,10 €	15,10 €	15,10 €	15,10 €	11,35 €
13,85 €	15,10 €	16,10 €	16,10 €	16,10 €	12,60 €
14,60 €	15,35 €	16,60 €	16,60 €	16,60 €	13,10 €
15,35 €	17,10 €	18,35 €	18,35 €	18,35 €	13,35 €
15,60 €	17,60 €	19,10 €	19,10 €	19,10 €	13,85 €
17,10 €	18,85 €	20,85 €	20,85 €	20,85 €	14,60 €
17,35 €	19,35 €	21,10 €	21,10 €	21,10 €	14,85 €
19,60 €	21,60 €	22,60 €	22,60 €	22,60 €	15,10 €
19,85 €	22,85 €	23,85 €	23,85 €	23,85 €	15,10 €
20,60 €	23,35 €	24,35 €	24,35 €	24,35 €	16,10 €
21,10 €	24,35 €	25,35 €	25,35 €	25,35 €	16,10 €
22,10 €	24,85 €	25,85 €	25,85 €	25,85 €	16,60 €
23,35 €	25,60 €	26,85 €	26,85 €	26,85 €	16,60 €
24,60 €	26,10 €	27,10 €	27,10 €	27,10 €	16,60 €
25,60 €	26,60 €	27,85 €	27,85 €	27,85 €	17,10 €
25,85 €	27,10 €	27,85 €	27,85 €	27,85 €	18,10 €
26,85 €	28,10 €	28,60 €	28,60 €	28,60 €	19,10 €
28,10 €	28,85 €	28,85 €	28,85 €	28,85 €	19,85 €
29,60 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	29,60 €	20,35 €
32,60 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	32,60 €	22,35 €
35,60 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	35,60 €	24,60 €

Module Prothèses					
Niveau 3 "majoré"					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
12,60 €	12,85 €	13,60 €	14,10 €	14,10 €	10,85 €
14,10 €	14,85 €	15,60 €	15,85 €	15,85 €	13,10 €
14,60 €	15,35 €	16,10 €	16,60 €	16,60 €	13,10 €
14,60 €	15,60 €	16,60 €	17,35 €	17,35 €	13,85 €
14,85 €	16,10 €	17,10 €	18,85 €	18,85 €	13,85 €
15,10 €	16,60 €	18,10 €	20,35 €	20,35 €	14,60 €
15,60 €	17,60 €	18,85 €	20,85 €	20,85 €	14,60 €
16,35 €	18,35 €	19,35 €	21,85 €	21,85 €	15,35 €
17,10 €	19,10 €	19,85 €	22,60 €	22,60 €	15,35 €
18,85 €	20,60 €	22,35 €	24,10 €	24,10 €	16,60 €
19,10 €	20,85 €	22,85 €	24,35 €	24,35 €	17,10 €
20,60 €	22,85 €	24,60 €	26,35 €	26,35 €	18,85 €
21,35 €	23,10 €	24,85 €	26,85 €	26,85 €	19,35 €
22,60 €	24,60 €	26,60 €	28,35 €	28,35 €	20,35 €
23,10 €	25,10 €	27,10 €	29,10 €	29,10 €	20,85 €
24,60 €	26,60 €	28,60 €	31,10 €	31,10 €	22,85 €
25,10 €	27,10 €	29,35 €	31,60 €	31,60 €	23,35 €
26,85 €	28,10 €	31,60 €	34,10 €	34,10 €	24,35 €
27,60 €	30,10 €	32,60 €	34,60 €	34,60 €	24,35 €
28,35 €	31,10 €	33,35 €	35,10 €	35,10 €	24,85 €
29,10 €	31,85 €	34,35 €	35,60 €	35,60 €	24,85 €
30,35 €	32,60 €	34,85 €	36,10 €	36,10 €	25,35 €
31,10 €	32,85 €	34,85 €	37,10 €	37,10 €	25,35 €
32,35 €	33,85 €	35,60 €	37,10 €	37,10 €	25,85 €
33,60 €	34,85 €	36,35 €	37,85 €	37,85 €	25,85 €
34,85 €	35,85 €	36,85 €	38,60 €	38,60 €	26,35 €
36,10 €	36,85 €	37,60 €	38,85 €	38,85 €	26,85 €
36,10 €	38,85 €	39,10 €	39,10 €	39,10 €	27,35 €
39,60 €	39,60 €	39,60 €	39,60 €	39,60 €	28,35 €
43,60 €	43,60 €	43,60 €	43,60 €	43,60 €	31,35 €
47,60 €	47,60 €	47,60 €	47,60 €	47,60 €	34,10 €

**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
 Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>  
 Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 3						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	22,50 €	23,75 €	24,50 €	25,50 €	11,00 €		
26	25,25 €	26,25 €	27,25 €	28,50 €	12,00 €		
27	25,50 €	26,75 €	28,00 €	29,75 €	12,00 €		
28	26,00 €	27,50 €	29,00 €	31,00 €	12,25 €		
29	26,25 €	28,00 €	30,00 €	31,50 €	12,25 €		
30	26,50 €	28,50 €	30,50 €	32,00 €	12,50 €		
31	26,75 €	28,50 €	31,00 €	32,50 €	12,50 €		
32	27,00 €	28,75 €	31,50 €	33,00 €	12,75 €		
33 - 35	27,25 €	29,00 €	32,00 €	33,50 €	13,50 €		
36	28,25 €	30,50 €	33,00 €	35,50 €	14,00 €		
37 - 40	28,75 €	31,25 €	33,75 €	36,25 €	15,00 €		
41	31,00 €	33,50 €	36,25 €	39,00 €	15,25 €		
42 - 45	31,50 €	34,25 €	37,00 €	39,50 €	15,75 €		
46	33,75 €	36,75 €	39,75 €	42,75 €	16,75 €		
47 - 50	34,75 €	37,75 €	40,75 €	43,75 €	17,25 €		
51	36,50 €	39,75 €	43,00 €	46,00 €	18,50 €		
52 - 55	37,25 €	40,75 €	44,00 €	47,25 €	19,00 €		
56	40,25 €	43,75 €	47,25 €	50,50 €	20,00 €		
57	41,25 €	45,00 €	48,50 €	51,75 €	20,00 €		
58	42,50 €	46,00 €	49,75 €	52,25 €	20,50 €		
59	43,50 €	47,25 €	51,00 €	53,00 €	20,50 €		
60	45,00 €	48,50 €	52,00 €	53,50 €	21,00 €		
61	47,50 €	50,75 €	53,75 €	54,00 €	21,00 €		
62	49,50 €	52,25 €	54,75 €	55,50 €	21,50 €		
63	51,50 €	53,75 €	55,75 €	56,00 €	21,50 €		
64	53,50 €	55,25 €	57,00 €	56,75 €	22,00 €		
65	55,75 €	58,75 €	57,75 €	57,75 €	22,50 €		
66	56,00 €	58,50 €	59,25 €	59,25 €	23,00 €		
≥ 67	60,75 €	60,75 €	60,75 €	60,75 €	24,00 €		
Adhésion entre 68 & 70 ans	66,75 €	66,75 €	66,75 €	66,75 €	26,50 €		
Adhésion entre 71 & 75 ans	73,00 €	73,00 €	73,00 €	73,00 €	28,75 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 3						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
12,10 €	12,35 €	13,10 €	13,60 €	10,60 €		
13,60 €	14,35 €	15,10 €	15,35 €	12,60 €		
14,10 €	14,85 €	15,60 €	16,10 €	12,60 €		
14,10 €	15,10 €	16,10 €	16,85 €	13,35 €		
14,35 €	15,60 €	16,60 €	18,35 €	13,35 €		
14,60 €	16,10 €	17,60 €	19,85 €	14,10 €		
15,10 €	17,10 €	18,35 €	20,35 €	14,10 €		
15,85 €	17,85 €	18,85 €	21,10 €	14,85 €		
16,60 €	18,60 €	19,35 €	21,85 €	14,85 €		
18,35 €	20,10 €	21,60 €	23,35 €	16,10 €		
18,60 €	20,35 €	22,10 €	23,60 €	16,60 €		
20,10 €	22,10 €	23,85 €	25,60 €	18,35 €		
20,60 €	22,35 €	24,10 €	26,10 €	18,85 €		
21,85 €	23,85 €	25,85 €	27,60 €	19,85 €		
22,35 €	24,35 €	26,35 €	28,35 €	20,35 €		
23,85 €	25,85 €	27,85 €	30,10 €	22,10 €		
24,35 €	26,35 €	28,60 €	30,60 €	22,60 €		
26,10 €	28,35 €	30,60 €	33,10 €	23,60 €		
26,85 €	29,10 €	31,60 €	33,60 €	23,60 €		
27,60 €	30,10 €	32,35 €	34,10 €	24,10 €		
28,35 €	30,85 €	33,35 €	34,60 €	24,10 €		
29,35 €	31,60 €	33,85 €	35,10 €	24,60 €		
30,10 €	31,85 €	33,85 €	36,10 €	24,60 €		
31,35 €	32,85 €	34,60 €	36,10 €	25,10 €		
32,60 €	33,85 €	35,35 €	36,85 €	25,10 €		
33,85 €	34,85 €	35,85 €	37,35 €	25,60 €		
35,10 €	35,85 €	36,60 €	37,60 €	26,10 €		
36,60 €	37,10 €	37,35 €	37,85 €	26,60 €		
38,35 €	38,35 €	38,35 €	38,35 €	27,60 €		
42,35 €	42,35 €	42,35 €	42,35 €	30,35 €		
46,10 €	46,10 €	46,10 €	46,10 €	33,10 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
25,10 €	26,35 €	27,10 €	29,35 €	21,85 €		
27,60 €	28,85 €	30,10 €	32,60 €	25,10 €		
28,10 €	30,10 €	31,35 €	34,35 €	25,60 €		
28,60 €	31,10 €	32,60 €	36,35 €	26,10 €		
29,35 €	32,60 €	33,85 €	38,60 €	27,10 €		
30,10 €	33,60 €	36,35 €	41,85 €	28,10 €		
31,60 €	35,35 €	37,85 €	44,10 €	28,85 €		
33,10 €	36,10 €	39,35 €	45,35 €	29,85 €		
34,10 €	37,10 €	40,35 €	46,60 €	31,10 €		
36,35 €	39,85 €	42,85 €	49,85 €	33,35 €		
37,35 €	40,85 €	43,85 €	50,85 €	33,85 €		
39,85 €	44,10 €	47,85 €	55,10 €	36,85 €		
42,85 €	46,35 €	50,35 €	58,35 €	39,35 €		
43,60 €	47,80 €	51,35 €	59,60 €	39,85 €		
45,85 €	50,10 €	53,85 €	62,60 €	42,35 €		
46,60 €	50,85 €	55,10 €	63,60 €	42,85 €		
49,10 €	53,35 €	57,85 €	66,35 €	45,10 €		
50,10 €	54,35 €	58,85 €	67,10 €	45,10 €		
50,85 €	55,60 €	59,85 €	67,35 €	45,60 €		
51,85 €	56,35 €	60,85 €	67,85 €	45,60 €		
53,35 €	57,35 €	61,60 €	68,10 €	46,35 €		
54,10 €	57,85 €	62,10 €	68,35 €	46,35 €		
55,85 €	58,60 €	62,35 €	68,60 €	47,35 €		
57,60 €	59,85 €	62,85 €	68,60 €	47,85 €		
59,35 €	61,10 €	62,85 €	68,85 €	48,35 €		
61,10 €	62,10 €	63,35 €	69,10 €	49,10 €		
63,10 €	63,60 €	64,35 €	69,85 €	49,60 €		
65,60 €	65,60 €	65,60 €	70,60 €	50,60 €		
72,10 €	72,10 €	72,10 €	77,60 €	55,60 €		
78,85 €	78,85 €	78,85 €	84,85 €	60,85 €		

## Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 3+									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,25 €	17,50 €				
26	33,25 €	34,50 €	36,00 €	39,00 €	20,25 €				
27	34,00 €	35,50 €	37,50 €	41,50 €	20,75 €				
28	34,75 €	36,50 €	39,00 €	43,75 €	21,25 €				
29	35,25 €	37,00 €	40,50 €	46,25 €	21,25 €				
30	35,75 €	38,00 €	41,00 €	47,75 €	21,25 €				
31	36,25 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	21,50 €				
32	36,50 €	39,50 €	42,50 €	49,25 €	21,75 €				
33 - 35	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,50 €	22,50 €				
36	39,75 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	24,25 €				
37 - 40	40,50 €	44,00 €	47,75 €	55,25 €	24,75 €				
41	43,00 €	46,75 €	50,50 €	58,50 €	26,25 €				
42 - 45	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,75 €	26,75 €				
46	46,25 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	28,50 €				
47 - 50	47,50 €	51,50 €	55,50 €	64,25 €	29,00 €				
51	49,75 €	54,00 €	58,50 €	67,50 €	30,50 €				
52 - 55	50,75 €	55,25 €	59,50 €	69,00 €	31,00 €				
56	53,25 €	57,75 €	62,25 €	71,75 €	32,75 €				
57	54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	32,75 €				
58	55,25 €	59,75 €	64,50 €	72,75 €	33,25 €				
59	56,00 €	61,00 €	65,75 €	73,00 €	33,25 €				
60	57,50 €	62,00 €	66,00 €	73,25 €	33,50 €				
61	59,75 €	63,50 €	66,50 €	73,75 €	34,50 €				
62	61,50 €	64,75 €	67,00 €	74,00 €	34,75 €				
63	63,25 €	66,00 €	68,00 €	75,00 €	35,25 €				
64	65,25 €	67,25 €	69,25 €	75,50 €	35,75 €				
65	67,25 €	68,75 €	70,00 €	76,25 €	36,00 €				
66	69,50 €	70,25 €	71,00 €	76,75 €	36,50 €				
≥ 67	72,00 €	72,00 €	72,00 €	78,00 €	37,50 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	79,25 €	79,25 €	79,25 €	86,75 €	41,25 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	86,50 €	86,50 €	86,50 €	93,50 €	45,00 €				

  

Module Prothèses									
Niveau 3+									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	24,35 €	25,60 €	26,35 €	28,60 €	21,10 €				
26	26,85 €	28,10 €	29,10 €	31,60 €	24,35 €				
27	27,35 €	29,10 €	30,35 €	33,35 €	24,85 €				
28	27,85 €	30,10 €	31,60 €	35,35 €	25,35 €				
29	28,60 €	31,60 €	32,85 €	37,35 €	26,35 €				
30	29,10 €	32,60 €	33,35 €	40,60 €	27,35 €				
31	30,60 €	34,35 €	36,85 €	42,85 €	28,10 €				
32	32,10 €	35,10 €	38,10 €	44,10 €	28,85 €				
33 - 35	33,10 €	36,10 €	39,10 €	45,35 €	30,10 €				
36	35,35 €	38,60 €	41,60 €	48,35 €	32,35 €				
37 - 40	36,35 €	39,60 €	42,60 €	49,35 €	32,85 €				
41	38,60 €	41,85 €	45,10 €	52,35 €	35,35 €				
42 - 45	39,35 €	42,85 €	46,35 €	53,60 €	35,85 €				
46	41,60 €	45,10 €	48,85 €	56,60 €	38,10 €				
47 - 50	42,35 €	46,10 €	49,85 €	57,85 €	38,60 €				
51	44,60 €	48,60 €	52,35 €	60,85 €	41,10 €				
52 - 55	45,35 €	49,35 €	53,60 €	61,85 €	41,60 €				
56	47,60 €	51,85 €	56,10 €	64,35 €	43,85 €				
57	48,60 €	52,85 €	57,10 €	65,10 €	43,85 €				
58	49,35 €	53,85 €	58,10 €	65,35 €	44,35 €				
59	50,35 €	54,60 €	59,10 €	65,85 €	44,35 €				
60	51,85 €	55,60 €	59,85 €	66,10 €	45,10 €				
61	52,60 €	56,10 €	60,35 €	66,35 €	45,85 €				
62	54,10 €	56,85 €	60,60 €	66,60 €	46,35 €				
63	55,85 €	58,10 €	61,10 €	66,60 €	46,85 €				
64	57,60 €	59,35 €	61,60 €	67,10 €	47,60 €				
65	59,35 €	60,35 €	62,35 €	67,85 €	48,10 €				
66	61,35 €	61,85 €	63,60 €	68,60 €	49,10 €				
≥ 67	63,60 €	63,60 €	63,60 €	68,60 €	49,10 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	70,10 €	70,10 €	70,10 €	75,60 €	54,10 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	76,35 €	76,35 €	76,35 €	82,35 €	59,10 €				

  

Module Prothèses									
Niveau 4 "majoré"									
	Régime Général				R. ALM				
	A	D	F	G					
≤ 25	33,85 €	35,35 €	36,60 €	39,85 €	28,35 €				
26	38,35 €	39,85 €	41,35 €	44,60 €	32,60 €				
27	39,35 €	41,10 €	43,10 €	47,60 €	33,35 €				
28	40,35 €	42,35 €	44,85 €	50,35 €	34,10 €				
29	41,60 €	44,35 €	46,60 €	53,10 €	35,60 €				
30	42,85 €	46,35 €	49,85 €	58,35 €	36,35 €				
31	44,60 €	48,60 €	52,10 €	60,60 €	37,10 €				
32	45,85 €	49,85 €	53,85 €	62,35 €	37,85 €				
33 - 35	47,10 €	51,35 €	55,60 €	64,35 €	38,85 €				
36	50,35 €	54,60 €	59,35 €	68,60 €	42,35 €				
37 - 40	51,85 €	56,35 €	60,85 €	70,60 €	43,35 €				
41	55,10 €	60,10 €	65,10 €	75,35 €	47,10 €				
42 - 45	56,85 €	61,60 €	66,85 €	77,35 €	48,35 €				
46	60,35 €	65,60 €	70,85 €	82,10 €	51,60 €				
47 - 50	61,10 €	66,60 €	71,85 €	83,35 €	52,85 €				
51	64,85 €	70,35 €	76,10 €	88,10 €	56,60 €				
52 - 55	65,85 €	71,35 €	77,35 €	89,35 €	57,60 €				
56	69,10 €	75,35 €	81,60 €	93,35 €	61,10 €				
57	70,35 €	76,35 €	82,60 €	94,10 €	61,10 €				
58	71,10 €	77,35 €	83,85 €	94,35 €	61,60 €				
59	72,10 €	78,60 €	84,85 €	94,35 €	62,35 €				
60	74,60 €	80,10 €	86,85 €	95,10 €	62,85 €				
61	76,10 €	80,85 €	86,85 €	95,60 €	62,85 €				
62	78,35 €	82,60 €	88,85 €	95,85 €	63,60 €				
63	80,85 €	84,35 €	89,85 €	96,35 €	64,35 €				
64	83,35 €	86,35 €	91,85 €	96,35 €	64,85 €				
65	85,60 €	87,35 €	93,85 €	97,10 €	65,35 €				
66	88,10 €	88,85 €	95,10 €	97,35 €	66,10 €				
≥ 67	91,35 €	91,35 €	91,35 €	98,60 €	67,10 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	100,60 €	100,60 €	100,60 €	108,60 €	73,85 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	109,60 €	109,60 €	109,60 €	118,35 €	80,60 €				

Réglement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 4						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤25	33,50 €	34,75 €	36,25 €	39,25 €	23,00 €		
26	37,50 €	39,00 €	40,50 €	44,00 €	26,00 €		
27	38,00 €	40,25 €	42,25 €	46,50 €	26,25 €		
28	38,50 €	41,50 €	44,00 €	49,25 €	26,50 €		
29	38,75 €	42,00 €	45,75 €	52,25 €	27,00 €		
30	39,00 €	42,50 €	46,25 €	53,00 €	27,25 €		
31	39,50 €	43,00 €	46,75 €	54,00 €	27,50 €		
32	40,50 €	44,25 €	47,75 €	55,25 €	27,75 €		
33 - 35	41,75 €	45,25 €	49,00 €	56,75 €	28,00 €		
36	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	30,50 €		
37 - 40	45,75 €	50,00 €	54,00 €	62,25 €	31,50 €		
41	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,50 €	34,00 €		
42 - 45	50,25 €	54,75 €	59,00 €	68,25 €	34,75 €		
46	53,25 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	37,50 €		
47 - 50	54,25 €	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,25 €		
51	57,25 €	62,25 €	67,25 €	77,75 €	40,75 €		
52 - 55	58,00 €	63,25 €	68,25 €	79,00 €	41,75 €		
56	61,25 €	66,50 €	71,75 €	82,50 €	44,25 €		
57	62,00 €	67,50 €	72,75 €	83,00 €	44,25 €		
58	63,00 €	68,50 €	73,75 €	83,00 €	44,75 €		
59	63,75 €	69,25 €	75,00 €	83,25 €	45,00 €		
60	65,75 €	70,75 €	75,75 €	83,75 €	45,50 €		
61	68,75 €	73,00 €	77,25 €	84,50 €	46,50 €		
62	70,75 €	74,50 €	78,00 €	85,50 €	46,75 €		
63	72,75 €	75,75 €	78,75 €	86,50 €	47,25 €		
64	75,00 €	77,25 €	79,50 €	87,00 €	47,75 €		
65	77,25 €	78,75 €	80,25 €	87,25 €	48,25 €		
66	79,25 €	80,25 €	81,00 €	87,75 €	48,50 €		
≥ 67	82,00 €	82,00 €	82,00 €	88,75 €	49,50 €		
Adhésion entre 68 & 70 ans	90,25 €	90,25 €	90,25 €	97,75 €	54,50 €		
Adhésion entre 71 & 75 ans	98,50 €	98,50 €	98,50 €	106,50 €	59,50 €		

Module Prothèses						
Niveau 4						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
27,60 €	32,85 €	34,35 €	35,60 €	38,60 €		
31,60 €	37,10 €	38,60 €	40,10 €	43,35 €		
32,35 €	38,10 €	39,85 €	41,85 €	46,10 €		
33,10 €	39,10 €	41,10 €	43,60 €	48,85 €		
34,60 €	40,35 €	43,10 €	45,35 €	51,60 €		
35,35 €	41,60 €	45,10 €	48,35 €	56,60 €		
36,10 €	43,35 €	47,10 €	50,60 €	58,85 €		
36,85 €	44,60 €	48,35 €	52,35 €	60,60 €		
37,60 €	45,60 €	49,85 €	53,85 €	62,35 €		
41,10 €	48,85 €	53,10 €	57,60 €	66,60 €		
42,10 €	50,35 €	54,60 €	59,10 €	68,60 €		
45,60 €	53,60 €	58,35 €	63,10 €	73,10 €		
46,85 €	55,10 €	59,85 €	64,85 €	75,10 €		
50,10 €	58,60 €	63,60 €	68,85 €	79,60 €		
51,35 €	59,35 €	64,60 €	69,85 €	80,85 €		
54,85 €	62,85 €	68,35 €	73,85 €	85,60 €		
55,85 €	63,85 €	69,35 €	75,10 €	86,85 €		
59,35 €	67,10 €	73,10 €	79,10 €	90,60 €		
59,35 €	68,35 €	74,10 €	80,10 €	91,35 €		
59,85 €	69,10 €	75,10 €	81,35 €	91,60 €		
60,60 €	70,10 €	76,35 €	82,35 €	91,60 €		
61,10 €	72,35 €	77,85 €	83,35 €	92,35 €		
61,10 €	73,85 €	78,60 €	83,35 €	92,85 €		
61,85 €	76,10 €	80,10 €	84,35 €	93,10 €		
62,35 €	78,60 €	81,85 €	85,10 €	93,10 €		
62,85 €	80,85 €	83,85 €	85,85 €	93,60 €		
63,35 €	83,10 €	84,85 €	86,60 €	94,35 €		
64,10 €	85,60 €	86,35 €	87,35 €	94,60 €		
65,10 €	88,60 €	88,60 €	88,60 €	95,60 €		
71,60 €	97,60 €	97,60 €	97,60 €	105,10 €		
78,10 €	106,35 €	106,35 €	106,35 €	114,85 €		

Module Prothèses						
Niveau 5 "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
52,35 €	54,60 €	56,85 €				41,10 €
62,35 €	65,10 €	67,85 €				46,35 €
63,35 €	67,10 €	70,35 €				47,85 €
64,85 €	68,85 €	73,10 €				49,10 €
65,85 €	70,60 €	75,60 €				50,35 €
66,60 €	72,35 €	78,35 €				51,60 €
68,35 €	74,35 €	80,35 €				52,60 €
70,10 €	76,35 €	82,60 €				53,85 €
71,60 €	78,10 €	84,35 €				55,10 €
75,85 €	82,60 €	88,85 €				59,60 €
77,35 €	84,35 €	91,10 €				61,35 €
82,10 €	89,10 €	96,35 €				65,85 €
83,85 €	91,10 €	98,10 €				67,60 €
84,60 €	92,10 €	99,60 €				68,85 €
86,10 €	93,85 €	101,35 €				70,60 €
90,85 €	98,60 €	106,35 €				74,85 €
92,35 €	100,35 €	108,35 €				76,60 €
95,85 €	104,35 €	112,85 €				80,10 €
97,60 €	106,10 €	114,60 €				81,35 €
99,35 €	108,10 €	116,85 €				82,60 €
100,85 €	109,85 €	118,10 €				83,85 €
103,60 €	111,60 €	118,85 €				84,85 €
105,60 €	112,35 €	119,60 €				85,35 €
108,35 €	114,10 €	120,35 €				86,35 €
111,60 €	116,60 €	122,10 €				87,60 €
115,10 €	118,85 €	122,85 €				88,85 €
118,60 €	121,10 €	124,35 €				90,10 €
122,35 €	123,35 €	124,85 €				91,85 €
125,85 €	125,85 €	125,85 €				93,60 €
138,60 €	138,60 €	138,60 €				103,10 €
151,10 €	151,10 €	151,10 €				112,35 €

**Règlement des frais médicaux individuels des Retraités**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

Module Soins												
Niveau 5 et Niveau 6												
	Régime Général					R. ALM	Module Prothèses					
	A	D	F	G			Niveau 5					R. ALM
							A	D	F	G		
≤ 25	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €		50,85 €	53,10 €	55,10 €	59,85 €		39,85 €
26	40,75 €	42,50 €	44,00 €	47,75 €	30,50 €		60,60 €	63,10 €	66,85 €	71,10 €		46,10 €
27	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	31,25 €		61,60 €	65,10 €	68,35 €	75,10 €		46,35 €
28	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	32,00 €		62,85 €	66,85 €	70,85 €	79,35 €		47,60 €
29	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	32,75 €		63,85 €	68,60 €	73,35 €	83,85 €		48,85 €
30	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	33,50 €		64,60 €	70,35 €	76,10 €	88,10 €		50,10 €
31	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	34,50 €		66,35 €	72,10 €	78,10 €	90,35 €		51,10 €
32	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	35,25 €		68,10 €	74,10 €	80,10 €	92,60 €		52,35 €
33 - 35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €		69,60 €	75,85 €	81,85 €	94,85 €		53,60 €
36	48,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	38,75 €		73,60 €	80,10 €	86,35 €	100,10 €		57,85 €
37 - 40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €		75,10 €	81,85 €	88,35 €	102,35 €		59,60 €
41	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	42,75 €		79,60 €	86,60 €	93,60 €	108,35 €		63,85 €
42 - 45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €		81,35 €	88,35 €	96,35 €	110,60 €		65,60 €
46	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	49,75 €		82,10 €	89,35 €	98,60 €	111,60 €		66,85 €
47 - 50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €		83,60 €	91,10 €	98,35 €	113,85 €		68,60 €
51	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	54,00 €		88,10 €	95,60 €	103,35 €	119,60 €		72,60 €
52 - 55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €		89,60 €	97,35 €	105,10 €	121,85 €		74,35 €
56	69,25 €	75,25 €	81,25 €	92,25 €	57,75 €		93,10 €	101,35 €	109,60 €	126,85 €		77,85 €
57	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,25 €	58,75 €		94,85 €	103,10 €	111,35 €	127,85 €		78,85 €
58	71,50 €	77,75 €	84,00 €	95,50 €	59,50 €		96,35 €	104,85 €	113,35 €	128,35 €		80,10 €
59	72,75 €	79,00 €	86,00 €	97,50 €	60,25 €		97,85 €	106,60 €	114,60 €	128,85 €		81,35 €
60	74,75 €	80,25 €	86,50 €	94,25 €	61,25 €		100,60 €	108,35 €	115,35 €	129,35 €		82,35 €
61	77,50 €	82,50 €	87,00 €	94,75 €	62,75 €		102,60 €	109,10 €	116,10 €	129,60 €		82,85 €
62	79,75 €	83,75 €	87,50 €	94,75 €	63,75 €		105,10 €	110,85 €	118,85 €	130,10 €		83,85 €
63	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	64,50 €		108,35 €	113,10 €	118,60 €	131,35 €		85,10 €
64	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	65,25 €		111,85 €	115,35 €	119,35 €	132,60 €		86,35 €
65	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	66,25 €		115,10 €	117,60 €	120,60 €	133,60 €		87,35 €
66	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	67,50 €		118,85 €	119,85 €	121,10 €	134,35 €		89,10 €
≥ 67	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	68,75 €		122,10 €	122,10 €	122,10 €	135,60 €		90,85 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	101,75 €	101,75 €	101,75 €	106,00 €	75,75 €		134,35 €	134,35 €	134,35 €	149,10 €		100,10 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	111,00 €	111,00 €	111,00 €	115,50 €	82,50 €		146,60 €	146,60 €	146,60 €	162,85 €		109,10 €

  

Module Prothèses												
Niveau 6												
	Régime Général					R. ALM	Module Prothèses					
	A	D	F	G			Niveau 6					R. ALM
							A	D	F	G		
≤ 25	94,85 €	99,10 €	103,10 €	111,60 €	59,85 €		112,35 €	117,10 €	122,10 €	131,85 €		66,10 €
26	112,35 €	117,10 €	122,10 €	131,85 €	66,10 €		122,10 €	127,10 €	132,10 €	142,60 €		72,10 €
27	113,60 €	118,85 €	123,85 €	133,60 €	67,35 €		123,85 €	128,85 €	133,85 €	144,60 €		73,35 €
28	114,10 €	119,35 €	124,35 €	134,35 €	68,60 €		124,35 €	129,35 €	134,35 €	145,60 €		74,60 €
29	114,35 €	119,60 €	124,60 €	134,60 €	69,85 €		124,60 €	129,60 €	134,60 €	146,60 €		75,85 €
30	114,60 €	119,85 €	124,85 €	134,85 €	71,10 €		124,85 €	129,85 €	134,85 €	147,60 €		77,10 €
31	114,85 €	120,10 €	125,10 €	135,10 €	72,10 €		125,10 €	130,10 €	135,10 €	148,60 €		78,35 €
32	115,10 €	120,35 €	125,35 €	135,35 €	73,35 €		125,35 €	130,35 €	135,35 €	149,60 €		79,60 €
33 - 35	115,35 €	120,60 €	125,60 €	135,60 €	74,60 €		125,60 €	130,60 €	135,60 €	150,60 €		80,85 €
36	115,60 €	120,85 €	125,85 €	135,85 €	75,85 €		125,85 €	130,85 €	135,85 €	151,60 €		82,10 €
37 - 40	115,85 €	121,10 €	126,10 €	136,10 €	77,10 €		126,10 €	131,10 €	136,10 €	152,60 €		83,35 €
41	116,10 €	121,35 €	126,35 €	136,35 €	78,35 €		126,35 €	131,35 €	136,35 €	153,60 €		84,60 €
42 - 45	116,35 €	121,60 €	126,60 €	136,60 €	79,60 €		126,60 €	131,60 €	136,60 €	154,60 €		85,85 €
46	116,60 €	121,85 €	126,85 €	136,85 €	80,85 €		126,85 €	131,85 €	136,85 €	155,60 €		87,10 €
47 - 50	116,85 €	122,10 €	127,10 €	137,10 €	82,10 €		127,10 €	132,10 €	137,10 €	156,60 €		88,35 €
51	117,10 €	122,35 €	127,35 €	137,35 €	83,35 €		127,35 €	132,35 €	137,35 €	157,60 €		89,60 €
52 - 55	117,35 €	122,60 €	127,60 €	137,60 €	84,60 €		127,60 €	132,60 €	137,60 €	158,60 €		90,85 €
56	117,60 €	122,85 €	127,85 €	137,85 €	85,85 €		127,85 €	132,85 €	137,85 €	159,60 €		92,10 €
57	117,85 €	123,10 €	128,10 €	138,10 €	87,10 €		128,10 €	133,10 €	138,10 €	160,60 €		93,35 €
58	118,10 €	123,35 €	128,35 €	138,35 €	88,35 €		128,35 €	133,35 €	138,35 €	161,60 €		94,60 €
59	118,35 €	123,60 €	128,60 €	138,60 €	89,60 €		128,60 €	133,60 €	138,60 €	162,60 €		95,85 €
60	118,60 €	123,85 €	128,85 €	138,85 €	90,85 €		128,85 €	133,85 €	138,85 €	163,60 €		97,10 €
61	118,85 €	124,10 €	129,10 €	139,10 €	92,10 €		129,10 €	134,10 €	139,10 €	164,60 €		98,35 €
62	119,10 €	124,35 €	129,35 €	139,35 €	93,35 €		129,35 €	134,35 €	139,35 €	165,60 €		99,60 €
63	119,35 €	124,60 €	129,60 €	139,60 €	94,60 €		129,60 €	134,60 €	139,60 €	166,60 €		100,85 €
64	119,60 €	124,85 €	129,85 €	139,85 €	95,85 €		129,85 €	134,85 €	139,85 €	167,60 €		102,10 €
65	119,85 €	125,10 €	130,10 €	140,10 €	97,10 €		130,10 €	135,10 €	140,10 €	168,60 €		103,35 €
66	120,10 €	125,35 €	130,35 €	140,35 €	98,35 €		130,35 €	135,35 €	140,35 €	169,60 €		104,60 €
≥ 67	120,35 €	125,60 €	130,60 €	140,60 €	99,60 €		130,60 €	135,60 €	140,60 €	170,60 €		105,85 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	211,35 €	211,35 €	211,35 €	232,35 €	127,60 €		230,60 €	230,60 €	230,60 €	253,35 €		139,10 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	230,60 €	230,60 €	230,60 €	253,35 €	139,10 €		230,60 €	230,60 €	230,60 €	253,35 €		139,10 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

## Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 1						Niveau 2					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	14,13 €	14,35 €	15,01 €	15,01 €	5,30 €		7,37 €	7,81 €	8,03 €	8,03 €	6,05 €	
26	15,67 €	16,11 €	16,99 €	16,99 €	5,74 €		7,59 €	8,03 €	8,25 €	8,25 €	8,03 €	
27	16,11 €	16,99 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €		7,81 €	8,03 €	8,48 €	8,48 €	8,03 €	
28	16,33 €	17,22 €	18,32 €	18,32 €	5,96 €		8,03 €	8,70 €	9,14 €	9,14 €	8,70 €	
29	16,55 €	17,66 €	19,20 €	19,20 €	5,96 €		8,48 €	8,92 €	9,36 €	9,36 €	8,70 €	
30	16,77 €	18,10 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €		8,48 €	9,36 €	10,24 €	10,24 €	9,14 €	
31	16,77 €	18,32 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €		9,14 €	10,02 €	10,90 €	10,90 €	9,14 €	
32	16,99 €	18,54 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €		9,58 €	10,46 €	11,57 €	11,57 €	9,80 €	
33 - 35	17,22 €	18,76 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €		10,24 €	11,12 €	12,01 €	12,01 €	9,80 €	
36	18,54 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,06 €		11,12 €	12,01 €	13,11 €	13,11 €	10,02 €	
37 - 40	19,20 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	7,06 €		11,34 €	12,45 €	13,33 €	13,33 €	10,02 €	
41	20,53 €	22,29 €	24,28 €	24,28 €	7,50 €		12,23 €	13,33 €	14,21 €	14,21 €	11,12 €	
42 - 45	20,53 €	22,73 €	24,50 €	24,50 €	7,95 €		12,89 €	13,55 €	14,66 €	14,66 €	11,57 €	
46	22,73 €	24,50 €	26,71 €	26,71 €	8,61 €		13,55 €	15,10 €	16,20 €	16,20 €	11,79 €	
47 - 50	23,40 €	24,94 €	26,93 €	26,93 €	8,83 €		13,77 €	15,54 €	16,86 €	16,86 €	12,23 €	
51	25,16 €	27,15 €	28,91 €	28,91 €	9,05 €		15,10 €	16,64 €	18,41 €	18,41 €	12,89 €	
52 - 55	25,60 €	27,37 €	29,58 €	29,58 €	9,71 €		15,32 €	17,08 €	18,63 €	18,63 €	13,11 €	
56	26,93 €	28,47 €	31,34 €	31,34 €	9,71 €		17,30 €	19,07 €	19,95 €	19,95 €	13,33 €	
57	27,15 €	28,91 €	32,00 €	32,00 €	9,71 €		17,52 €	20,17 €	21,06 €	21,06 €	13,33 €	
58	27,81 €	29,58 €	32,89 €	32,89 €	9,71 €		18,19 €	20,61 €	21,50 €	21,50 €	14,21 €	
59	28,47 €	29,80 €	33,33 €	33,33 €	9,71 €		18,63 €	21,50 €	22,38 €	22,38 €	14,21 €	
60	29,35 €	30,68 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €		19,51 €	21,94 €	22,82 €	22,82 €	14,66 €	
61	30,24 €	31,56 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €		20,61 €	22,60 €	23,70 €	23,70 €	14,66 €	
62	31,34 €	32,67 €	34,65 €	34,65 €	9,93 €		21,72 €	23,04 €	23,93 €	23,93 €	14,66 €	
63	32,44 €	33,77 €	35,09 €	35,09 €	10,15 €		22,60 €	23,48 €	24,59 €	24,59 €	15,10 €	
64	34,21 €	34,87 €	35,98 €	35,98 €	10,15 €		22,82 €	23,93 €	24,59 €	24,59 €	15,98 €	
65	35,98 €	35,98 €	36,86 €	36,86 €	10,15 €		23,70 €	24,81 €	25,25 €	25,25 €	16,86 €	
66	37,52 €	37,30 €	37,96 €	37,96 €	10,37 €		24,81 €	25,47 €	25,47 €	25,47 €	17,52 €	
≥ 67	39,07 €	39,07 €	39,07 €	39,07 €	10,59 €		26,13 €	26,13 €	26,13 €	26,13 €	17,97 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	43,04 €	43,04 €	43,04 €	43,04 €	11,70 €		28,78 €	28,78 €	28,78 €	28,78 €	19,73 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	12,80 €		31,43 €	31,43 €	31,43 €	31,43 €	21,72 €	

Réglement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins										Module Prothèses									
	Niveau 2										Niveau 3 "majoré"									
	Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM				
	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	15,67 €	16,11 €	16,77 €	16,77 €	5,96 €	7,37 €	7,81 €	8,03 €	8,03 €	6,05 €	11,12 €	11,34 €	12,01 €	12,01 €	9,58 €	12,45 €	13,11 €	13,77 €	13,99 €	12,45 €
26	17,44 €	18,10 €	18,98 €	18,98 €	6,62 €	7,59 €	8,03 €	8,25 €	8,25 €	8,03 €	12,89 €	13,55 €	14,21 €	14,21 €	11,57 €	12,89 €	13,55 €	14,21 €	14,66 €	11,57 €
27	17,88 €	18,98 €	19,86 €	19,86 €	6,62 €	7,81 €	8,03 €	8,48 €	8,48 €	8,03 €	12,89 €	13,77 €	14,66 €	14,66 €	12,23 €	12,89 €	13,77 €	14,66 €	15,32 €	12,23 €
28	18,10 €	19,20 €	20,53 €	20,53 €	6,84 €	8,03 €	8,70 €	9,14 €	9,14 €	8,70 €	13,11 €	14,21 €	15,10 €	15,10 €	12,23 €	13,11 €	14,21 €	15,10 €	16,64 €	12,23 €
29	18,32 €	19,86 €	21,41 €	21,41 €	6,84 €	8,48 €	8,92 €	9,36 €	9,36 €	8,70 €	13,33 €	14,66 €	15,98 €	15,98 €	12,89 €	13,33 €	14,66 €	15,98 €	17,97 €	12,89 €
30	18,76 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,28 €	8,48 €	9,36 €	10,24 €	10,24 €	9,14 €	14,43 €	16,20 €	17,08 €	17,08 €	12,89 €	13,77 €	15,54 €	16,64 €	18,41 €	12,89 €
31	18,98 €	20,53 €	22,07 €	22,07 €	7,28 €	9,14 €	10,02 €	10,90 €	10,90 €	9,14 €	15,10 €	16,86 €	17,52 €	17,52 €	13,55 €	14,43 €	16,20 €	17,08 €	19,29 €	13,55 €
32	19,20 €	20,97 €	22,51 €	22,51 €	7,50 €	9,58 €	10,46 €	11,57 €	11,57 €	9,80 €	15,95 €	17,72 €	18,50 €	18,50 €	13,55 €	15,10 €	16,86 €	17,52 €	19,95 €	13,55 €
33 - 35	19,42 €	21,19 €	22,95 €	22,95 €	7,50 €	10,24 €	11,12 €	12,01 €	12,01 €	9,80 €	16,64 €	18,19 €	19,73 €	19,73 €	14,66 €	16,64 €	18,19 €	19,73 €	21,28 €	14,66 €
36	20,97 €	22,95 €	24,72 €	24,72 €	8,17 €	11,12 €	12,01 €	13,11 €	13,11 €	10,02 €	18,85 €	20,39 €	21,94 €	21,94 €	15,10 €	18,85 €	20,39 €	21,94 €	23,70 €	15,10 €
37 - 40	21,63 €	23,40 €	25,38 €	25,38 €	8,17 €	11,34 €	12,45 €	13,33 €	13,33 €	10,02 €	19,95 €	21,72 €	23,48 €	23,48 €	16,64 €	19,95 €	21,72 €	23,48 €	25,03 €	16,64 €
41	23,17 €	25,16 €	27,37 €	27,37 €	8,83 €	12,23 €	13,33 €	14,21 €	14,21 €	11,12 €	21,06 €	22,82 €	24,59 €	24,59 €	17,97 €	22,16 €	23,93 €	25,91 €	27,90 €	17,97 €
42 - 45	23,40 €	25,82 €	27,81 €	27,81 €	9,27 €	12,89 €	13,55 €	14,66 €	14,66 €	11,57 €	22,38 €	24,15 €	25,92 €	25,92 €	18,41 €	22,38 €	24,15 €	25,92 €	27,69 €	18,41 €
46	25,82 €	27,81 €	30,24 €	30,24 €	9,93 €	13,55 €	15,10 €	16,20 €	16,20 €	11,79 €	23,70 €	25,69 €	27,90 €	27,90 €	20,61 €	23,70 €	25,69 €	27,90 €	30,11 €	20,61 €
47 - 50	26,49 €	28,25 €	30,46 €	30,46 €	10,37 €	13,77 €	15,54 €	16,86 €	16,86 €	12,23 €	24,37 €	26,57 €	28,78 €	28,78 €	21,50 €	24,37 €	26,57 €	28,78 €	30,55 €	21,50 €
51	28,47 €	30,68 €	32,67 €	32,67 €	10,59 €	15,10 €	16,64 €	18,41 €	18,41 €	12,89 €	25,03 €	27,46 €	29,44 €	29,44 €	21,94 €	25,03 €	27,46 €	29,44 €	30,99 €	21,94 €
52 - 55	28,91 €	31,12 €	33,55 €	33,55 €	11,26 €	15,32 €	17,08 €	18,63 €	18,63 €	13,11 €	26,79 €	28,78 €	30,77 €	30,77 €	22,38 €	26,79 €	28,78 €	30,77 €	31,87 €	22,38 €
56	30,24 €	32,67 €	35,98 €	35,98 €	11,92 €	17,30 €	19,07 €	19,95 €	19,95 €	13,33 €	27,46 €	29,00 €	31,43 €	31,43 €	22,82 €	27,46 €	29,00 €	31,43 €	32,75 €	22,82 €
57	31,56 €	33,33 €	36,86 €	36,86 €	11,92 €	17,52 €	20,17 €	21,06 €	21,06 €	13,33 €	28,56 €	29,88 €	31,43 €	31,43 €	23,26 €	28,56 €	29,88 €	31,43 €	32,75 €	23,26 €
58	32,67 €	34,65 €	38,18 €	38,18 €	11,92 €	18,19 €	20,61 €	21,50 €	21,50 €	14,21 €	29,66 €	30,77 €	32,09 €	32,09 €	24,30 €	29,66 €	30,77 €	32,09 €	33,42 €	24,30 €
59	33,77 €	35,53 €	39,29 €	39,29 €	11,92 €	18,63 €	21,50 €	22,38 €	22,38 €	14,21 €	30,77 €	31,65 €	33,20 €	33,20 €	24,52 €	30,77 €	31,65 €	33,20 €	34,08 €	24,52 €
60	35,09 €	36,86 €	40,17 €	40,17 €	12,36 €	19,51 €	21,94 €	22,82 €	22,82 €	14,66 €	31,87 €	32,53 €	33,96 €	33,96 €	25,03 €	31,87 €	32,53 €	33,96 €	34,52 €	25,03 €
61	36,20 €	37,96 €	40,61 €	40,61 €	12,36 €	20,61 €	22,60 €	23,70 €	23,70 €	14,66 €	33,20 €	33,86 €	34,08 €	34,08 €	25,03 €	33,20 €	33,86 €	34,08 €	34,52 €	25,03 €
62	37,52 €	39,29 €	41,49 €	41,49 €	12,36 €	21,72 €	23,04 €	23,93 €	23,93 €	14,66 €	34,96 €	34,96 €	34,96 €	34,96 €	25,03 €	34,96 €	34,96 €	34,96 €	34,96 €	25,03 €
63	38,85 €	40,61 €	42,16 €	42,16 €	12,80 €	22,60 €	23,48 €	24,59 €	24,59 €	15,10 €	36,20 €	36,20 €	36,20 €	36,20 €	25,03 €	36,20 €	36,20 €	36,20 €	36,20 €	25,03 €
64	41,05 €	41,94 €	43,26 €	43,26 €	12,80 €	22,82 €	23,93 €	24,59 €	24,59 €	15,98 €	37,52 €	37,52 €	37,52 €	37,52 €	25,03 €	37,52 €	37,52 €	37,52 €	37,52 €	25,03 €
65	43,04 €	43,26 €	44,14 €	44,14 €	12,80 €	23,70 €	24,81 €	25,25 €	25,25 €	16,86 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	25,03 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	38,85 €	25,03 €
66	44,80 €	44,80 €	45,47 €	45,47 €	13,02 €	24,81 €	25,47 €	25,47 €	25,47 €	17,52 €	40,61 €	40,61 €	40,61 €	40,61 €	25,03 €	40,61 €	40,61 €	40,61 €	40,61 €	25,03 €
≥ 67	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	13,46 €	26,13 €	26,13 €	26,13 €	26,13 €	17,97 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	25,03 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	46,79 €	25,03 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	51,43 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	14,79 €	28,78 €	28,78 €	28,78 €	28,78 €	19,73 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	27,68 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	51,43 €	27,68 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	56,06 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	16,11 €	31,43 €	31,43 €	31,43 €	31,43 €	21,72 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	30,11 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	56,06 €	30,11 €



Réglement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022

Cotisation mensuelle HT (1)

Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 3					Niveau 3					Niveau 3+ "majoré"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	19,86 €	20,97 €	21,63 €	22,51 €	9,71 €	10,68 €	10,90 €	11,57 €	12,01 €	9,36 €	22,16 €	23,26 €	23,93 €	25,91 €	19,29 €
26	22,29 €	23,17 €	24,06 €	25,16 €	10,59 €	12,01 €	12,67 €	13,33 €	13,55 €	11,12 €	24,37 €	25,47 €	26,57 €	28,78 €	22,16 €
27	22,51 €	23,62 €	24,72 €	26,26 €	10,59 €	12,45 €	13,11 €	13,77 €	14,21 €	11,12 €	24,81 €	26,57 €	27,68 €	30,33 €	22,60 €
28	22,95 €	24,28 €	25,60 €	27,37 €	10,81 €	12,45 €	13,33 €	14,21 €	14,88 €	11,79 €	25,25 €	27,46 €	28,78 €	32,09 €	23,04 €
29	23,17 €	24,72 €	26,49 €	28,81 €	10,81 €	12,67 €	13,77 €	14,66 €	16,20 €	11,79 €	25,91 €	28,78 €	29,88 €	34,08 €	23,93 €
30	23,40 €	25,16 €	26,93 €	28,25 €	11,04 €	12,89 €	14,21 €	15,54 €	17,52 €	12,45 €	26,57 €	29,66 €	32,09 €	36,95 €	24,81 €
31	23,62 €	25,16 €	27,37 €	28,69 €	11,04 €	13,33 €	15,10 €	16,20 €	17,97 €	12,45 €	27,90 €	31,21 €	33,42 €	38,93 €	25,47 €
32	23,84 €	25,38 €	27,81 €	29,13 €	11,26 €	13,99 €	15,76 €	16,64 €	18,63 €	13,11 €	29,22 €	31,87 €	34,74 €	40,04 €	26,35 €
33 - 35	24,06 €	25,60 €	28,25 €	29,58 €	11,26 €	14,66 €	16,42 €	17,08 €	19,29 €	13,11 €	30,11 €	32,75 €	35,62 €	41,14 €	27,46 €
36	24,94 €	26,93 €	29,13 €	31,34 €	11,92 €	16,20 €	17,75 €	19,07 €	20,61 €	14,21 €	32,09 €	35,18 €	37,83 €	44,01 €	29,44 €
37 - 40	25,38 €	27,59 €	29,80 €	32,00 €	12,36 €	16,42 €	17,97 €	19,51 €	20,84 €	14,66 €	32,97 €	36,06 €	38,71 €	44,89 €	29,88 €
41	27,37 €	29,58 €	32,00 €	34,43 €	13,46 €	17,75 €	19,51 €	21,06 €	22,60 €	16,20 €	35,18 €	38,05 €	40,92 €	47,54 €	32,09 €
42 - 45	27,81 €	30,24 €	32,67 €	34,87 €	13,90 €	18,19 €	19,73 €	21,28 €	23,04 €	16,64 €	35,84 €	38,93 €	42,24 €	48,64 €	32,53 €
46	29,80 €	32,44 €	35,09 €	37,74 €	14,79 €	19,29 €	21,06 €	22,82 €	24,37 €	17,52 €	37,83 €	40,92 €	44,45 €	51,51 €	34,74 €
47 - 50	30,68 €	33,33 €	35,98 €	38,62 €	15,23 €	19,73 €	21,50 €	23,26 €	25,03 €	17,97 €	38,49 €	42,02 €	45,33 €	52,62 €	35,18 €
51	32,22 €	35,09 €	37,96 €	40,61 €	16,33 €	21,06 €	22,82 €	24,59 €	26,57 €	19,51 €	40,48 €	44,23 €	47,54 €	55,27 €	37,39 €
52 - 55	32,89 €	35,98 €	38,85 €	41,71 €	16,77 €	21,50 €	23,26 €	25,25 €	27,02 €	19,95 €	41,14 €	44,89 €	48,64 €	56,15 €	37,83 €
56	35,53 €	38,62 €	41,71 €	44,58 €	17,66 €	23,04 €	25,03 €	27,02 €	29,22 €	20,84 €	43,35 €	47,10 €	51,07 €	58,58 €	39,82 €
57	36,42 €	39,73 €	42,82 €	45,69 €	17,66 €	23,70 €	25,69 €	27,90 €	29,66 €	20,84 €	44,23 €	47,98 €	51,96 €	59,24 €	39,82 €
58	37,52 €	40,61 €	43,92 €	46,13 €	18,10 €	24,37 €	26,57 €	28,56 €	30,11 €	21,28 €	44,89 €	49,09 €	52,84 €	59,46 €	40,26 €
59	38,40 €	41,71 €	45,03 €	46,79 €	18,10 €	25,03 €	27,24 €	29,44 €	30,55 €	21,28 €	45,78 €	49,75 €	53,72 €	59,90 €	40,26 €
60	39,73 €	42,82 €	45,91 €	47,23 €	18,54 €	25,91 €	27,90 €	29,88 €	30,99 €	21,72 €	47,10 €	50,63 €	54,38 €	60,12 €	40,92 €
61	41,94 €	44,80 €	47,45 €	47,67 €	18,54 €	26,57 €	28,12 €	29,88 €	31,87 €	21,72 €	47,76 €	51,07 €	54,92 €	60,34 €	40,92 €
62	43,70 €	46,13 €	48,34 €	49,00 €	18,98 €	27,68 €	29,00 €	30,55 €	31,87 €	22,16 €	49,31 €	51,73 €	55,05 €	60,56 €	41,80 €
63	45,47 €	47,45 €	49,22 €	49,44 €	18,98 €	28,78 €	29,88 €	31,21 €	32,53 €	22,16 €	50,85 €	52,84 €	55,49 €	60,56 €	42,24 €
64	47,23 €	48,78 €	50,32 €	50,10 €	19,42 €	29,88 €	30,77 €	31,65 €	32,97 €	22,60 €	52,40 €	53,94 €	55,49 €	60,78 €	42,69 €
65	49,22 €	50,10 €	50,98 €	50,98 €	19,86 €	30,99 €	31,65 €	32,31 €	33,20 €	23,04 €	53,94 €	54,82 €	56,81 €	61,00 €	43,35 €
66	51,21 €	51,65 €	52,31 €	52,31 €	20,31 €	32,31 €	32,75 €	32,97 €	33,42 €	23,48 €	55,71 €	56,15 €	56,81 €	61,67 €	43,79 €
≥ 67	53,63 €	53,63 €	53,63 €	53,63 €	21,19 €	33,86 €	33,86 €	33,86 €	33,86 €	24,37 €	57,91 €	57,91 €	57,91 €	62,33 €	44,67 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	58,93 €	58,93 €	58,93 €	58,93 €	23,40 €	37,39 €	37,39 €	37,39 €	37,39 €	26,79 €	63,65 €	63,65 €	63,65 €	68,51 €	49,09 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	64,45 €	64,45 €	64,45 €	64,45 €	25,38 €	40,70 €	40,70 €	40,70 €	40,70 €	29,22 €	69,61 €	69,61 €	69,61 €	74,91 €	53,72 €

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités									
ANNEXE TARIFAIRE au 1 <sup>er</sup> janvier 2022									
Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>									
Gamme nationale									
Module Soins									
Niveau 3+									
	Régime Général					R. ALM			
	A	D	F	G					
≤25	26,49 €	27,37 €	28,69 €	31,12 €		15,45 €			
26	29,35 €	30,46 €	31,78 €	34,43 €		17,88 €			
27	30,02 €	31,34 €	33,11 €	36,04 €		18,32 €			
28	30,68 €	32,22 €	34,43 €	38,62 €		18,76 €			
29	31,12 €	32,67 €	35,76 €	40,83 €		18,76 €			
30	31,56 €	33,55 €	36,20 €	42,16 €		18,76 €			
31	32,00 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €		18,98 €			
32	32,22 €	34,87 €	37,52 €	43,48 €		19,20 €			
33 - 35	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,58 €		19,86 €			
36	35,09 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €		21,41 €			
37 - 40	35,76 €	38,85 €	42,16 €	48,78 €		21,85 €			
41	37,96 €	41,27 €	44,58 €	51,65 €		23,17 €			
42 - 45	38,85 €	42,16 €	45,47 €	52,75 €		23,62 €			
46	40,83 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €		25,16 €			
47 - 50	41,94 €	45,47 €	49,00 €	56,72 €		25,60 €			
51	43,92 €	47,67 €	51,65 €	59,59 €		26,93 €			
52 - 55	44,80 €	48,78 €	52,53 €	60,92 €		27,37 €			
56	47,01 €	50,98 €	54,96 €	63,34 €		28,91 €			
57	47,67 €	51,87 €	56,06 €	63,79 €		28,91 €			
58	48,78 €	52,75 €	56,94 €	64,23 €		29,35 €			
59	49,44 €	53,85 €	58,05 €	64,45 €		29,35 €			
60	50,76 €	54,74 €	58,27 €	64,67 €		29,58 €			
61	52,75 €	56,06 €	59,71 €	65,11 €		30,46 €			
62	54,30 €	57,16 €	59,15 €	65,33 €		30,68 €			
63	55,84 €	58,27 €	60,03 €	66,21 €		31,12 €			
64	57,61 €	59,37 €	61,14 €	66,65 €		31,56 €			
65	59,37 €	60,70 €	61,80 €	67,32 €		31,78 €			
66	61,36 €	62,02 €	62,68 €	67,76 €		32,22 €			
≥67	63,56 €	63,56 €	63,56 €	68,86 €		33,11 €			
Adhésion entre 68 & 70 ans	69,97 €	69,97 €	69,97 €	75,70 €		36,42 €			
Adhésion entre 71 & 75 ans	76,37 €	76,37 €	76,37 €	82,55 €		39,73 €			
Module Prothèses									
Niveau 3+									
	Régime Général					R. ALM			
	A	D	F	G					
≤25	21,50 €	22,60 €	23,26 €	25,25 €		18,63 €			
26	23,70 €	24,81 €	25,69 €	27,90 €		21,50 €			
27	24,15 €	25,69 €	26,79 €	29,44 €		21,94 €			
28	24,59 €	26,57 €	27,90 €	31,21 €		22,38 €			
29	25,25 €	27,90 €	29,00 €	32,97 €		23,26 €			
30	25,69 €	28,78 €	31,21 €	35,84 €		24,15 €			
31	27,02 €	30,33 €	32,53 €	37,83 €		25,47 €			
32	28,34 €	30,99 €	33,64 €	38,93 €		26,57 €			
33 - 35	29,22 €	31,87 €	34,52 €	40,04 €		28,56 €			
36	31,21 €	34,08 €	36,73 €	42,69 €		29,00 €			
37 - 40	32,09 €	34,96 €	37,61 €	43,57 €		31,21 €			
41	34,08 €	36,95 €	39,82 €	46,22 €		31,65 €			
42 - 45	34,74 €	37,83 €	40,92 €	47,32 €		33,64 €			
46	36,73 €	39,82 €	43,13 €	49,97 €		34,08 €			
47 - 50	37,39 €	40,70 €	44,01 €	51,07 €		36,28 €			
51	39,37 €	42,91 €	46,22 €	53,72 €		36,73 €			
52 - 55	40,04 €	43,57 €	47,32 €	54,60 €		38,71 €			
56	42,02 €	45,78 €	49,53 €	56,81 €		38,15 €			
57	42,91 €	46,66 €	50,41 €	57,47 €		39,15 €			
58	43,57 €	47,54 €	51,29 €	57,69 €		58,14 €			
59	44,45 €	48,20 €	52,18 €	58,14 €		58,36 €			
60	45,78 €	49,09 €	52,84 €	58,80 €		58,80 €			
61	46,44 €	49,53 €	53,28 €	58,58 €		40,92 €			
62	47,76 €	50,19 €	53,50 €	58,80 €		41,36 €			
63	49,31 €	51,29 €	53,94 €	59,02 €		59,24 €			
64	50,85 €	52,40 €	53,94 €	59,24 €		42,02 €			
65	52,40 €	53,28 €	54,38 €	59,24 €		42,46 €			
66	54,16 €	54,60 €	55,05 €	60,56 €		43,35 €			
≥67	56,15 €	56,15 €	56,15 €	60,56 €		61,89 €			
Adhésion entre 68 & 70 ans	61,89 €	61,89 €	61,89 €	66,74 €		67,41 €			
Adhésion entre 71 & 75 ans	67,41 €	67,41 €	67,41 €	72,70 €		47,76 €			
Module Prothèses									
Niveau 4 "majoré"									
	Régime Général					R. ALM			
	A	D	F	G					
≤25	29,88 €	31,21 €	32,31 €	35,18 €		25,03 €			
26	33,86 €	35,18 €	36,51 €	39,37 €		28,78 €			
27	34,74 €	36,28 €	38,05 €	42,02 €		29,44 €			
28	35,62 €	37,39 €	39,60 €	44,45 €		30,11 €			
29	36,73 €	39,15 €	41,14 €	46,88 €		31,43 €			
30	37,83 €	40,92 €	44,01 €	51,51 €		32,09 €			
31	39,37 €	42,91 €	46,00 €	53,50 €		32,75 €			
32	40,48 €	44,01 €	47,54 €	55,05 €		33,42 €			
33 - 35	41,58 €	45,33 €	49,09 €	56,81 €		34,30 €			
36	44,45 €	48,20 €	52,40 €	60,56 €		37,39 €			
37 - 40	45,78 €	49,75 €	53,72 €	62,33 €		38,27 €			
41	48,64 €	53,06 €	57,47 €	66,52 €		41,58 €			
42 - 45	50,19 €	54,38 €	59,02 €	68,29 €		42,69 €			
46	53,28 €	57,91 €	62,55 €	72,48 €		45,55 €			
47 - 50	53,94 €	58,80 €	63,43 €	73,59 €		46,66 €			
51	57,25 €	62,11 €	67,18 €	77,78 €		49,97 €			
52 - 55	58,14 €	62,99 €	68,29 €	78,88 €		50,85 €			
56	61,00 €	66,52 €	72,04 €	82,41 €		53,94 €			
57	62,11 €	67,41 €	72,92 €	83,08 €		53,94 €			
58	62,77 €	68,29 €	74,03 €	83,30 €		54,38 €			
59	63,65 €	69,39 €	74,91 €	83,30 €		55,05 €			
60	65,86 €	70,72 €	75,79 €	83,96 €		55,49 €			
61	67,18 €	71,38 €	75,79 €	84,40 €		55,49 €			
62	69,17 €	72,92 €	76,68 €	84,62 €		56,15 €			
63	71,38 €	74,47 €	78,00 €	85,06 €		56,81 €			
64	73,59 €	75,79 €	78,66 €	85,72 €		57,25 €			
65	75,57 €	77,12 €	78,66 €	85,72 €		57,69 €			
66	77,78 €	78,44 €	79,54 €	85,95 €		58,36 €			
≥67	80,65 €	80,65 €	80,65 €	87,05 €		59,24 €			
Adhésion entre 68 & 70 ans	88,81 €	88,81 €	88,81 €	95,88 €		65,20 €			
Adhésion entre 71 & 75 ans	96,76 €	96,76 €	96,76 €	104,48 €		71,16 €			

Réglement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 4									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤25	29,58 €	30,68 €	32,00 €	34,65 €	20,31 €				
26	33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,85 €	22,95 €				
27	33,55 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	23,17 €				
28	33,99 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	23,40 €				
29	34,21 €	37,08 €	40,39 €	46,13 €	23,84 €				
30	34,43 €	37,52 €	40,83 €	46,79 €	24,06 €				
31	34,87 €	37,96 €	41,27 €	47,67 €	24,28 €				
32	35,76 €	39,07 €	42,16 €	48,78 €	24,50 €				
33 - 35	36,86 €	39,95 €	43,26 €	50,10 €	24,72 €				
36	39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	26,93 €				
37 - 40	40,39 €	44,14 €	47,67 €	54,96 €	27,81 €				
41	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,71 €	30,02 €				
42 - 45	44,36 €	48,34 €	52,09 €	60,25 €	30,88 €				
46	47,01 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	33,11 €				
47 - 50	47,89 €	52,09 €	56,28 €	65,11 €	33,77 €				
51	50,54 €	54,96 €	59,37 €	68,64 €	35,98 €				
52 - 55	51,21 €	55,84 €	60,25 €	69,74 €	36,86 €				
56	54,07 €	58,71 €	63,34 €	72,83 €	39,07 €				
57	55,62 €	59,59 €	64,23 €	73,28 €	39,51 €				
58	55,74 €	60,47 €	65,11 €	73,28 €	39,51 €				
59	56,28 €	61,14 €	66,21 €	73,50 €	39,73 €				
60	58,05 €	62,46 €	68,88 €	73,94 €	40,17 €				
61	60,70 €	64,45 €	68,20 €	74,60 €	41,05 €				
62	62,46 €	65,77 €	68,86 €	75,48 €	41,27 €				
63	64,23 €	66,88 €	69,52 €	76,37 €	41,71 €				
64	66,21 €	68,20 €	70,19 €	76,81 €	42,16 €				
65	68,20 €	69,52 €	70,85 €	77,03 €	42,60 €				
66	69,97 €	70,85 €	71,51 €	77,47 €	42,82 €				
≥ 67	72,39 €	72,39 €	72,39 €	78,35 €	43,70 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	79,68 €	79,68 €	79,68 €	86,30 €	48,12 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	86,96 €	86,96 €	86,96 €	94,02 €	52,53 €				

Module Prothèses									
Niveau 4									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤25	29,00 €	30,33 €	31,43 €	34,08 €	24,37 €				
26	32,75 €	34,08 €	35,40 €	38,27 €	27,90 €				
27	33,64 €	35,18 €	36,95 €	40,70 €	28,56 €				
28	34,52 €	36,28 €	38,49 €	43,13 €	29,22 €				
29	35,62 €	38,05 €	40,04 €	45,55 €	30,55 €				
30	36,73 €	39,82 €	42,69 €	49,97 €	31,21 €				
31	38,27 €	41,58 €	44,67 €	51,96 €	31,87 €				
32	39,37 €	42,69 €	46,22 €	53,50 €	32,53 €				
33 - 35	40,26 €	44,01 €	47,54 €	55,05 €	33,20 €				
36	43,13 €	46,88 €	50,85 €	58,80 €	36,28 €				
37 - 40	44,45 €	48,20 €	52,18 €	60,56 €	37,17 €				
41	47,32 €	51,51 €	55,71 €	64,54 €	40,26 €				
42 - 45	48,64 €	52,84 €	57,25 €	66,30 €	41,36 €				
46	51,73 €	56,15 €	60,78 €	70,27 €	44,23 €				
47 - 50	52,40 €	57,03 €	61,67 €	71,38 €	45,33 €				
51	55,49 €	60,34 €	65,20 €	75,57 €	48,42 €				
52 - 55	56,37 €	61,23 €	66,30 €	76,68 €	49,31 €				
56	59,24 €	64,54 €	69,83 €	79,99 €	52,40 €				
57	60,34 €	65,42 €	70,72 €	80,65 €	52,40 €				
58	61,00 €	66,30 €	71,82 €	80,87 €	52,84 €				
59	61,89 €	67,41 €	72,70 €	80,87 €	53,50 €				
60	63,87 €	68,73 €	73,59 €	81,53 €	53,94 €				
61	65,20 €	69,39 €	73,59 €	81,97 €	53,94 €				
62	67,18 €	70,72 €	74,47 €	82,19 €	54,60 €				
63	69,39 €	72,26 €	75,13 €	82,19 €	55,05 €				
64	71,38 €	73,59 €	75,79 €	82,63 €	55,49 €				
65	73,56 €	76,45 €	78,91 €	83,30 €	55,93 €				
66	75,57 €	78,23 €	80,87 €	83,52 €	56,59 €				
≥ 67	78,22 €	78,22 €	78,22 €	84,40 €	57,47 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	86,17 €	86,17 €	86,17 €	92,79 €	63,21 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	93,89 €	93,89 €	93,89 €	101,39 €	68,95 €				

Module Prothèses									
Niveau 5 "majoré"									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
≤25	46,22 €	48,20 €	50,19 €	54,38 €	36,28 €				
26	55,05 €	57,47 €	59,90 €	64,76 €	40,92 €				
27	55,93 €	59,24 €	62,11 €	68,29 €	42,24 €				
28	57,25 €	60,78 €	64,54 €	72,26 €	43,35 €				
29	58,14 €	62,33 €	66,74 €	76,23 €	44,45 €				
30	58,80 €	63,87 €	69,17 €	80,21 €	45,55 €				
31	60,34 €	65,64 €	70,94 €	82,19 €	46,44 €				
32	61,89 €	67,41 €	72,92 €	84,18 €	47,54 €				
33 - 35	63,21 €	68,95 €	74,47 €	86,17 €	48,64 €				
36	66,96 €	72,92 €	78,44 €	91,02 €	52,82 €				
37 - 40	68,29 €	74,47 €	80,43 €	93,01 €	54,16 €				
41	72,48 €	78,66 €	85,06 €	98,53 €	58,14 €				
42 - 45	74,03 €	80,43 €	86,61 €	100,51 €	59,88 €				
46	74,69 €	81,31 €	87,93 €	101,39 €	60,78 €				
47 - 50	76,01 €	82,86 €	89,48 €	103,60 €	62,33 €				
51	80,21 €	87,05 €	93,89 €	108,68 €	66,08 €				
52 - 55	81,53 €	88,59 €	95,66 €	110,89 €	67,63 €				
56	84,62 €	92,13 €	99,63 €	115,30 €	70,72 €				
57	86,17 €	93,67 €	101,17 €	116,18 €	71,92 €				
58	87,71 €	95,44 €	103,16 €	116,62 €	72,92 €				
59	89,04 €	96,98 €	104,26 €	117,29 €	74,03 €				
60	91,46 €	98,53 €	104,93 €	117,73 €	74,91 €				
61	93,23 €	99,19 €	105,59 €	117,95 €	75,35 €				
62	95,66 €	100,73 €	106,25 €	118,39 €	76,23 €				
63	96,53 €	102,94 €	107,80 €	119,49 €	77,34 €				
64	101,62 €	104,93 €	108,46 €	120,60 €	78,44 €				
65	104,71 €	106,91 €	109,78 €	121,48 €	79,54 €				
66	108,02 €	108,90 €	110,22 €	122,14 €	81,09 €				
≥ 67	111,11 €	111,11 €	111,11 €	123,25 €	82,63 €				
Adhésion entre 68 & 70 ans	122,36 €	122,36 €	122,36 €	135,61 €	91,02 €				
Adhésion entre 71 & 75 ans	133,40 €	133,40 €	133,40 €	147,97 €	99,19 €				

Règlement des frais médicaux individuels des Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins							Module Prothèses							
	Niveau 5 et Niveau 6							Niveau 6							
	Régime Général							Régime Général							
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM					
≤ 25	30,24 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	23,62 €	44,89 €	46,88 €	48,64 €	52,84 €	35,18 €	83,74 €	87,49 €	91,03 €	98,52 €	52,84 €
26	35,98 €	37,52 €	38,85 €	42,16 €	26,93 €	53,50 €	55,71 €	58,14 €	62,77 €	39,82 €	99,19 €	103,39 €	107,79 €	116,40 €	58,36 €
27	36,64 €	38,40 €	40,39 €	44,58 €	27,59 €	54,38 €	57,47 €	60,34 €	66,30 €	40,92 €	99,63 €	105,15 €	110,44 €	121,48 €	59,46 €
28	37,08 €	39,51 €	41,94 €	47,01 €	28,25 €	55,49 €	59,02 €	62,55 €	70,05 €	42,02 €	100,30 €	106,69 €	113,09 €	126,78 €	60,56 €
29	37,74 €	40,61 €	43,48 €	49,44 €	28,91 €	56,37 €	60,56 €	64,76 €	74,03 €	43,13 €	100,73 €	108,24 €	115,74 €	132,07 €	61,67 €
30	38,40 €	41,71 €	45,03 €	52,09 €	29,58 €	57,03 €	62,11 €	67,18 €	77,78 €	44,23 €	100,95 €	109,78 €	118,61 €	137,37 €	62,77 €
31	39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	30,46 €	58,58 €	63,65 €	68,95 €	79,77 €	45,11 €	102,50 €	111,33 €	120,38 €	139,36 €	63,65 €
32	40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	31,12 €	60,12 €	65,42 €	70,72 €	81,75 €	46,22 €	104,04 €	113,09 €	122,15 €	141,34 €	64,76 €
33 - 35	41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	61,45 €	66,96 €	72,26 €	83,74 €	47,32 €	105,37 €	114,64 €	123,69 €	143,33 €	65,86 €
36	43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	34,21 €	64,98 €	70,72 €	76,23 €	88,37 €	51,07 €	110,44 €	120,15 €	129,65 €	150,17 €	69,61 €
37 - 40	44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	66,30 €	72,26 €	78,00 €	90,36 €	52,62 €	113,53 €	123,47 €	133,18 €	154,36 €	71,16 €
41	47,23 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	37,74 €	70,27 €	76,45 €	82,63 €	95,66 €	56,37 €	118,83 €	129,42 €	140,02 €	161,87 €	74,91 €
42 - 45	48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	71,82 €	78,00 €	84,18 €	97,64 €	57,91 €	122,15 €	132,74 €	143,33 €	166,06 €	76,45 €
46	53,85 €	58,49 €	63,12 €	73,28 €	43,92 €	78,88 €	85,28 €	92,79 €	107,57 €	60,56 €	124,57 €	135,38 €	146,20 €	168,71 €	77,56 €
47 - 50	54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	79,81 €	86,83 €	94,11 €	108,59 €	62,02 €	127,44 €	138,69 €	149,73 €	172,90 €	79,10 €
51	57,61 €	62,68 €	67,54 €	78,35 €	47,67 €	82,55 €	89,48 €	96,76 €	111,99 €	65,64 €	132,96 €	144,43 €	156,14 €	177,10 €	82,63 €
52 - 55	58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	83,74 €	91,02 €	98,30 €	112,87 €	68,73 €	135,83 €	147,74 €	159,66 €	181,29 €	84,18 €
56	61,14 €	66,43 €	71,73 €	81,44 €	50,98 €	82,19 €	89,48 €	96,76 €	111,99 €	69,61 €	139,14 €	151,27 €	163,41 €	183,06 €	87,27 €
57	62,02 €	67,54 €	73,06 €	82,33 €	51,87 €	83,74 €	91,02 €	98,30 €	112,87 €	70,72 €	140,89 €	152,82 €	164,96 €	183,06 €	88,15 €
58	63,12 €	68,64 €	74,16 €	82,55 €	52,53 €	85,06 €	92,57 €	100,07 €	113,31 €	71,82 €	142,00 €	154,36 €	166,72 €	183,72 €	89,25 €
59	64,23 €	69,74 €	75,92 €	82,99 €	53,19 €	86,39 €	94,11 €	101,17 €	113,75 €	72,70 €	143,33 €	155,91 €	167,83 €	184,17 €	90,36 €
60	65,99 €	70,85 €	76,37 €	83,21 €	54,07 €	88,81 €	95,66 €	101,84 €	114,20 €	73,14 €	146,20 €	157,45 €	168,05 €	184,82 €	91,24 €
61	68,42 €	72,83 €	76,81 €	83,65 €	55,40 €	90,58 €	96,32 €	102,50 €	114,42 €	74,03 €	148,63 €	158,12 €	168,05 €	185,71 €	91,68 €
62	70,41 €	73,94 €	77,25 €	83,65 €	56,28 €	92,79 €	97,86 €	103,16 €	114,86 €	75,13 €	151,50 €	159,66 €	168,05 €	186,15 €	92,57 €
63	72,61 €	75,48 €	77,69 €	83,87 €	56,94 €	95,66 €	99,85 €	104,71 €	115,96 €	76,23 €	155,03 €	161,65 €	168,93 €	186,15 €	93,67 €
64	74,82 €	77,03 €	78,79 €	84,09 €	57,61 €	98,75 €	101,84 €	105,37 €	117,07 €	77,12 €	158,56 €	163,63 €	169,15 €	186,15 €	94,77 €
65	77,03 €	78,57 €	79,68 €	84,53 €	58,49 €	101,62 €	103,82 €	106,47 €	117,95 €	78,66 €	162,32 €	165,62 €	169,37 €	186,37 €	97,42 €
66	79,24 €	80,12 €	80,78 €	84,97 €	59,59 €	104,93 €	105,81 €	106,91 €	118,61 €	79,85 €	166,06 €	167,61 €	169,37 €	186,37 €	99,85 €
≥ 67	81,66 €	81,66 €	81,66 €	84,97 €	60,70 €	107,80 €	107,80 €	107,80 €	119,71 €	80,21 €	169,59 €	169,59 €	169,59 €	186,37 €	102,28 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	89,83 €	89,83 €	89,83 €	93,58 €	66,88 €	118,61 €	118,61 €	118,61 €	131,63 €	88,37 €	186,59 €	186,59 €	186,59 €	205,13 €	112,65 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	98,00 €	98,00 €	98,00 €	101,97 €	72,83 €	129,43 €	129,43 €	129,43 €	143,77 €	96,32 €	203,58 €	203,58 €	203,58 €	223,67 €	122,80 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC;

- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

## Règlement des Frais médicaux individuels des Retraités

### Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89  
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

## Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>
≤ 25	40,10 €	35,40 €	59,10 €	52,18 €	44,10 €	38,93 €
26	45,10 €	39,82 €	68,10 €	60,12 €	50,10 €	44,23 €
27	46,60 €	41,14 €	70,10 €	61,89 €	52,10 €	46,00 €
28	48,10 €	42,46 €	72,60 €	64,09 €	54,10 €	47,76 €
29	49,60 €	43,79 €	75,10 €	66,30 €	55,60 €	49,09 €
30	51,60 €	45,55 €	77,60 €	68,51 €	57,60 €	50,85 €
31	53,60 €	47,32 €	80,10 €	70,72 €	59,10 €	52,18 €
32	55,10 €	48,64 €	82,60 €	72,92 €	61,10 €	53,94 €
33	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
34	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
35	56,60 €	49,97 €	85,60 €	75,57 €	63,10 €	55,71 €
36	60,10 €	53,06 €	90,60 €	79,99 €	68,60 €	60,56 €
37 - 40	61,10 €	53,94 €	93,10 €	82,19 €	70,10 €	61,89 €
41	66,10 €	58,36 €	99,60 €	87,93 €	74,60 €	65,86 €
42 - 45	68,10 €	60,12 €	101,60 €	89,70 €	76,60 €	67,63 €
46	73,60 €	64,98 €	107,60 €	94,99 €	80,60 €	71,16 €
47 - 50	75,10 €	66,30 €	109,60 €	96,76 €	82,10 €	72,48 €
51	80,10 €	70,72 €	118,10 €	104,26 €	87,10 €	76,90 €
52 - 55	81,60 €	72,04 €	120,10 €	106,03 €	89,10 €	78,66 €
56	87,10 €	76,90 €	126,10 €	111,33 €	94,60 €	83,52 €
57	89,10 €	78,66 €	129,60 €	114,42 €	96,60 €	85,28 €
58	91,10 €	80,43 €	133,10 €	117,51 €	99,10 €	87,49 €
59	94,10 €	83,08 €	136,10 €	120,16 €	101,10 €	89,26 €
60	96,10 €	84,84 €	139,60 €	123,25 €	103,10 €	91,02 €
61	99,60 €	87,93 €	143,10 €	126,34 €	105,10 €	92,79 €
62	102,10 €	90,14 €	147,10 €	129,87 €	107,10 €	94,55 €
63	104,60 €	92,35 €	150,60 €	132,96 €	109,10 €	96,32 €
64	107,10 €	94,55 €	154,60 €	136,49 €	111,10 €	98,08 €
65	109,60 €	96,76 €	158,10 €	139,58 €	114,10 €	100,73 €
66	112,10 €	98,97 €	162,10 €	143,11 €	116,60 €	102,94 €
≥ 67	115,60 €	102,06 €	165,60 €	146,20 €	120,10 €	106,03 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	127,00 €	112,12 €	182,00 €	160,68 €	132,00 €	116,54 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	138,50 €	122,27 €	198,50 €	175,24 €	144,00 €	127,13 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Règlement des Frais médicaux individuels - Conjoints Retraités**

**Annexe Tarifaire au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

**Cotisation mensuelle TTC et HT**

**Gamme Nationale et options PCE1, PCE 2 et PNPC**

➤ Se reporter à l'annexe N°28

*Règlement des frais médicaux individuels des Conjoints Actifs et Retraités*

## **Annexe N°28**

### **Annexes des Garanties, annexes des Cotisations du** *« Règlement des frais médicaux individuels des Actifs »*

Annexe 28.1 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs  
Cotisations des Titulaires

Annexe 28.2 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs  
Cotisations des Conjointes Actifs et Retraités

**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et L.1111-15 du Code de la santé.

Options de la gamme nationale									
Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	S1	S2	S3	S3+	S4	S5 / S6	
Soins Courants	<b>Honoraires médicaux</b>								
	Consultations et visites (généralistes et spécialistes)	70%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200%	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux								
	Radiologie	60% à 70%							
	Soins externes								
	Honoraires paramédicaux								
	Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	200%
	Transport	65%							
	Analyses et examens de laboratoires	60%	100%	100%	100%	160%	200%	200%	200%
	Médicaments								
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		30%	30%						
		15%	15%						
	Vaccins non remboursés par S.S. <sup>(1)</sup>	-	-	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Vaccin anti-grippe 15 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €	Tous vaccins 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	-	-	30 € / an / bénéf.	40 € / an / bénéf.	60 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.	80 € / an / bénéf.
	Matériel médical <sup>(2)</sup>								
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	100%	250%	350%	500%	550%	650%	650%
	<b>Honoraires</b>								
	Honoraires, Frais de séjour <sup>(3)</sup>	80%	100%	100%	100% (160% si OPTAM)	160% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)	200%	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière <sup>(3bis)</sup>	-	-	-	50 € / jour	65 € / jour	80 € / jour	100 € / jour	100 € / jour
Optique	Lit accompagnant pour enfants de moins de 12 ans <sup>(3bis)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour	23 € / jour
	ou bénéficiaires de plus de 70 ans <sup>(3bis)</sup>	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100%							
		- 1 forfait							
	Forfait journalier <sup>(9)(4)</sup> et Forfait urgences <sup>(9)(4bis)</sup> en établissements hospitaliers	-	oui	oui		oui	oui	oui	oui
	<b>Bloc P</b>	Part S.S. RG <sup>1</sup>	P1	P2	P3	P3+	P4	P5	P6
	<b>Equipelement optique 100% Santé<sup>(5)(6)</sup></b>	60% <sup>(4)</sup>	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	Autre équipement optique (verres et monture)								
	- Equipement combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : forfait équipement libre, sous déduction du prix de verres	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
	- Equipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>								
Dentaire	<b>Equipelement à verres unifocaux</b>								
	Si partenaire Opticien Sévane		100 €	175 €	200 €	300 €	350 €	400 €	420 €
	Dans les autres cas		(50 € si < 16 ans)	125 €	150 €	200 €	250 €	300 €	350 €
	<b>Equipelement à verres progressifs<sup>(9)</sup></b>								
	Si partenaire Opticien Sévane		200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 € <sup>(10)</sup>	700 € <sup>(10)</sup>
	Dans les autres cas			200 €	250 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	<b>Supplément forte correction<sup>(11)</sup></b>		+ 50 € / verre unifocal si ≥ 16 ans <sup>(d)</sup>	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre	+ 50 € / verre progressif <sup>(d)</sup>
	<b>Lentilles<sup>(12)</sup></b>								
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100%	100% + 120 €	100% + 120 €	100% + 150 €	100% + 200 €	100% + 200 €	100% + 250 €
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	-	-	80 €	125 €	150 €	175 €	250 €
Aides auditives	<b>Chirurgie réfractive de la vue<sup>(13)</sup></b>	-	-	-	200 € / œil	300 € / œil	400 € / œil	500 € / œil	500 € / œil
	<b>Soins et Prothèses dentaires 100% Santé<sup>(12)(14)</sup></b>	70%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>								
	Inlay / onlay (par acte)	70%	100%	100%	125%	150%	200%	250%	300%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Parodontologie non pris en charge par la S.S. (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup>	-	-	-	200 €	250 €	300 €	350 €	400 €
	<b>Prothèses dentaires<sup>(2)</sup></b>								
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :								
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>	70%	125%	250%	350%	Frais réels 450%	Frais réels 500%	Frais réels 550%	Frais réels 600%
	- Autres prothèses								
Prestations complémentaires	<b>Orthodontie</b>								
	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	125%	200%	200%	250%	300%	400%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la S.S. (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	-	200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	<b>Implants (par an par bénéficiaire) <sup>(12)</sup></b>								
	Si partenaire Implantologue Sévane	-	-	-	400 €	600 €	800 €	1 000 €	1 200 €
	Dans les autres cas				200 €	300 €	400 €	500 €	600 €
	<b>Equipelements auditifs 100% Santé<sup>(12)(18)</sup></b>	60%	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives<sup>(2)(18)</sup></b>								
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans								
	Si partenaire Audioprothésiste Sévane	60%	400 €	1 000 €	1 100 €	1 200 €	1 350 €	1 500 €	1 700 €
Module additionnel facultatif	Dans les autres cas		950 €	950 €	950 €	950 €	1 100 €	1 300 €	1 300 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 400 €	1 700 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées<sup>(20)(21)</sup></b>	-	-	-	2 x 40 €	3 x 40 €	4 x 40 €	4 x 50 €	4 x 60 €
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues								
	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	65%	100% + 100 €	100% + 150 €	100% + 150 €	100% + 300 €	100% + 300 €	100% + 300 €
	<b>Services d'assistance</b>	-	en option	en option	en option	en option	en option	en option	Inclus



**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Gamme nationale**

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Actifs sont nécessairement composées d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses". Pour chaque niveau "S<sub>x</sub>" du module "Soins", il est possible de souscrire un niveau "P<sub>x-1</sub>", "P<sub>x</sub>" ou "P<sub>x+1</sub>" du module "Prothèses". Certaines combinaisons sont identifiées par des noms qui définissent les options souscrites par les adhérents. Il s'agit des combinaisons suivantes :

Options	Modules Soins	Modules Prothèses
Base	S2	P1
Bien-être	S2	P2
Quiétude	S3	P3
Vitalité	S3+	P3+
Privilège	S4	P4
Expert	S5	P5
Excellence	S6	P6

**Module additionnel facultatif (groupe fermé)**  
**"BTP Santé Plus" <sup>(50)</sup>**

	Niveau 1	Niveau 2
Services d'assistance	Oui	Oui
Allocation décès <sup>(51)</sup>	-	1 500 €

**Règlement des frais médicaux individuel des Actifs**  
**ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
*Options régionales PCE 1, PNPC et PCE 2*

Toutes les garanties formulées en % s'entendent :

- En pourcentage de la base de remboursement de la Sécurité sociale
- Part de la Sécurité sociale comprise

Tous les remboursements s'entendent :

- Dans la limite des frais engagés et pour les montants déclarés à la Sécurité sociale
- À l'exclusion des participations forfaitaires et franchises mentionnées au II et III de l'article L. 160-13 du code de la Sécurité sociale
- À l'exclusion (en cas de consultation en dehors du parcours de soins) :
  - des dépassements d'honoraires mentionnés au 18° de l'article L.162-5 du code de la Sécurité sociale
  - de la majoration de participation prévue aux articles L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale et du L.1111-15 du code de la santé

Options régionales				
Selon les modalités définies à l'article 2 du présent règlement les options régionales sont réservées aux adhérents domiciliés dans les départements suivants :				
a) Options PCE 1 et PCE 2 : 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89				
b) Option PNPC : 56 et 62				
Bloc S		Part S.S. RG <sup>1</sup>	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Soins courants	<b>Honoraires médicaux</b>			
	Consultations, visites (généralistes, spécialistes)	70%	175% ( 200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Actes techniques médicaux		160% ( 200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Radiologie			
	Soins externes	60% à 70%	100%	100%
	<b>Honoraires paramédicaux</b>			
	Auxiliaires médicaux, analyses, soins infirmiers	60%		
	Transports	65%	100%	100%
	<b>Analyses et examens de laboratoire</b>	60%	100%	100%
	<b>Médicaments</b>			
Hospitalisation	Pharmacie remboursées par la S.S.	65% / 30%	100%	100%
	Vaccins non remboursés par la S.S. <sup>(1)</sup>	15%		
	Vaccin anti-grippe : 15 €	-		Tous vaccins : 60 €
	Contraception féminine prescrite, non remboursée par la S.S.	-	40 € / an / bénéficiaire	60 € / an / bénéficiaire
	<b>Matériel médical</b> <sup>(2)</sup>			
	Appareillages orthopédiques et autres prothèses	60%	300%	550%
Bloc P		Part S.S. RG <sup>1</sup>	PCE 1 / PNPC	PCE 2
Optique	<b>Honoraires</b>			
	Honoraires, frais de séjour <sup>(3)(30)</sup>	80%	175% (200% si OPTAM)	200% (Frais réels si OPTAM)
	Chambre particulière dès le 1 <sup>er</sup> jour <sup>(3)(30)</sup>	-	70 € / jour	90 € / jour
	Lit accompagnant pour les enfants de -15 ans <sup>(3)(30)</sup>	-	23 € / jour	23 € / jour
	Actes médicaux supérieurs à 120 €	100 % - 1 forfait	100%	100%
	<b>Forfait journalier</b> <sup>(3)(4)</sup> et <b>Forfait urgences</b> <sup>(3)(4)(14)</sup> en établissements hospitaliers <sup>(30)</sup>	-	oui	oui
	<b>Equipelement optique 100% Santé</b> <sup>(5)(6)</sup>	60% <sup>(a)</sup>	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres équipement optique (verres et monture)</b>			
	- équipement mixte combinant des verres 100% Santé et une monture libre <sup>(6)(7)</sup>	60% <sup>(b)</sup>	Verres : Frais réels Monture : 100 €	Verres : Frais réels Monture : 100 €
Dentaire	- équipement libre <sup>(6)(7)(8)</sup>			
	a) 1 équipement Monture et / ou verres unifocaux		300 €	420 €
	- dont pour la monture		100 €	100 €
	b) 1 équipement Monture et / ou verres progressifs <sup>(9)</sup>	60% <sup>(c)</sup>	400 €	600 € <sup>(10)</sup>
	- dont pour la monture		100 €	100 €
	* Supplément forte correction <sup>(11)</sup>		+50 € / verre	+50 € / verre
	<b>Lentilles</b> <sup>(12)</sup>			
	Lentilles remboursées par la S.S.	60%	100% + 150 € <sup>(33)</sup>	100% + 200 € <sup>(33)</sup>
	Lentilles non remboursées par la S.S.	-	135,00 €	150,00 €
	<b>Chirurgie réfractive de la vue</b> <sup>(13)(34)</sup>	-	450 €	450 €
Aides auditives	<b>Soins et prothèses dentaires 100% Santé</b> <sup>(12)(14)</sup>	70%	Frais réels	Frais réels
	<b>Soins dentaires</b>			
	Inlay / Onlay (par acte)		150%	200%
	Autres Soins dentaires pris en charge par la S.S. <sup>(15)</sup>	70%	100%	140%
	Parodontologie non prise en charge par la SS (par an par bénéf) <sup>(12)</sup>	-	200 €	300 €
	<b>Prothèses dentaires</b> <sup>(2)</sup>			
	Prothèses dentaires remboursées par la S.S. :			
	- Prothèses à honoraires maîtrisés <sup>(16)</sup>	70%	400%	Frais réels
	- Autres prothèses		400%	450%
	<b>Orthodontie</b>			
Prestations complémentaires	Orthodontie acceptée par la S.S. (par semestre)	100%	250%	400%
	Orthodontie adulte non prise en charge par la SS (par semestre) <sup>(17)</sup>	-	-	300 €
	Implants <sup>(12)</sup>	-	300 €	400 €
	<b>Equipements auditifs 100% Santé</b> <sup>(23)</sup>	60%	Frais réels	Frais réels
	<b>Autres Prothèses auditives</b> <sup>(2)(18)</sup>			
	- Pour les bénéficiaires de plus de 20 ans	60%	950 €	1 100 €
	- Pour les bénéficiaires de 20 ans et moins		1 400 €	1 400 €
	Accessoires <sup>(19)</sup>		100%	100%
Module additionnel facultatif	<b>Médecines complémentaires et alternatives agréées</b> <sup>(20)(21)</sup>	-	3 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond 240 € / an / famille)	4 x 40 € / an / bénéficiaire (Plafond : 320 € / an / famille)
	Ostéopathes, Chiropracteurs, Acupuncteurs, Etiopathes, Diététiciens, Psychologues, podologue, pédicure			
Module additionnel facultatif	Cures thermales <sup>(22)</sup>	65%	100% TM + 200 €	100% + 360 €
Sercives d'assistance		-	en option	en option

## Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

### ANNEXES DES GARANTIES au 1<sup>er</sup> janvier 2022

#### Notes communes à l'ensemble des options

- (1) Vaccin prescrit ayant reçu une autorisation de mise sur le marché. Montant en euros : plafond par an et par bénéficiaire.
- (2) Le remboursement annuel des prestations est plafonné par bénéficiaire suivant les modalités définies dans l'article 12.5 du règlement. Au-delà de ce plafond, le remboursement est limité au montant du ticket modérateur, sauf pour les "Soins et Prothèses dentaires 100% Santé".
- (3) Sans limitation de durée et non limité en nombre pour le forfait urgences.
- (3 bis) Limité à 90 jours par hospitalisation.
- (4) Prise en charge suivant les conditions définies au 6° de l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale, en application de celui-ci, les forfaits journaliers dans les établissements de longue durée, les MAS ou EHPAD sont exclus de la prise en charge.
- (4bis) Prise en charge suivant les conditions définies de l'article L. 871-1 du code de la Sécurité sociale.
- (5) Equipement 100% Santé "Classe A", pris en charge dans les conditions définies par l'arrêté du 3 Décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13) portant modification des modalités de prise en charge de dispositifs médicaux et prestations associées pour la prise en charge d'optique médicale au chapitre 2 du titre II de la liste prévue à l'article L. 165-1 (LPP) du code de la Sécurité sociale, dans la limite des prix limites de vente définis par la réglementation.  
Est également remboursée selon les mêmes conditions, la prestation d'appairage pour des verres d'indices de réfraction différents, la prestation d'adaptation visuelle et le supplément applicable pour les verres avec filtre (selon les conditions prévues à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale).  
Pour les équipements combinant des verres « 100% Santé » et une monture libre, le remboursement des verres se réalise selon les dispositions de l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).  
La prestation d'adaptation visuelle est remboursée à hauteur du ticket modérateur.
- (6) Renouvellement :
  - pour les bénéficiaires de 16 ans et plus : après une période minimale de 24 mois après la dernière prise en charge,
  - pour les bénéficiaires de moins de 16 ans : après une période minimale de 12 mois après le dernier Remboursement d'un équipement.
 Par dérogation, le renouvellement anticipé de ces équipements est possible dans les conditions prévues par l'arrêté du 3 décembre 2018 (JO n°0288 du 13/12/2018 texte n°13).
- (7) Dans le respect des minimums prévus par le décret n° 2019-65 du 31 janvier 2019 et dans la limite de prix fixés en application de l'article L. 165-3 du code de la Sécurité sociale. Le remboursement de la monture se fait dans la limite des frais réellement engagés et dans la limite de 100 €.
- (8) Avec monture libre ou monture 100% Santé. Le remboursement de la monture libre est limité à 100 € par équipement.
- (9) Il s'agit d'un équipement remboursé par la Sécurité sociale comportant des verres progressifs ou multifocaux
- (10) En cas de présence d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal dans un même équipement optique, le remboursement total par BTP-PRÉVOYANCE et le Régime de base ne peut excéder :
  - 560 €, si l'équipement comporte un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 610 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal, mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 700 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal et d'un verre progressif ou multifocal, tous deux mentionnés au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - 750 €, si l'équipement est constitué d'un verre unifocal mentionné au c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 et d'un verre progressif ou multifocal mentionné au f) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
 Ces montants s'entendent y compris les suppléments fortes corrections.
- (11) Dispositions applicables pour tous verres optiques sauf les verres des catégories suivantes :
  - les verres unifocaux listés dans le a) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 ;
  - et les verres multifocaux ou progressifs suivants et listés dans le c) de l'article 1<sup>er</sup> du décret n° 2019-21 du 11 janvier 2019 :
    - 1) verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre - 4,00 et + 4,00 dioptries
    - 2) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre - 8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries
    - 3) verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.
- (12) Montant en euros : forfait par an et par bénéficiaire.
- (13) Montant en euros : par œil, par bénéficiaire et par an.
- (14) Soins et prothèses dentaires relevant du « 100% Santé », définis par la réglementation, dans la limite des honoraires de facturation fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.
- (15) Les soins dentaires s'entendent par les actes codés AXI, END, SDE et TDS des codes de regroupement de la CCAM Dentaire
- (16) Prothèses hors "100% Santé", auxquelles s'appliquent des honoraires limites de facturation. Dans la limite des honoraires de facturation (LHF) fixés par la convention prévue à l'article L. 162-9 ou, en l'absence de convention applicable, par le règlement arbitral prévu à l'article L. 162-14-2.

A partir du niveau P3+, les prothèses à « honoraires maîtrisés » sont prises en charge à hauteur des frais réellement engagés, dans la limite des honoraires de facturation définis par la réglementation.

- (17) Prise en charge limitée à 6 semestres consécutifs.
- (18) Limité à un appareil par oreille par période de quatre ans, par bénéficiaire et selon les conditions précisées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale.
- (19) S'entendent comme pris en charge par la Sécurité sociale, les accessoires suivants :
- ❖ Ecouteur
  - ❖ Microphone
  - ❖ Embout auriculaire pour :
    - bénéficiaire de moins 2 ans => 4 embouts / an / appareil
    - bénéficiaire de plus de 2 ans => 1 embout /an/appareil
  - ❖ Pile sans mercure.
- (20) Les médecines complémentaires et alternatives agréées comprennent les spécialités suivantes :
- Ostéopathes titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Chiropracteurs diplômés par une école en France et membre de l'AFC ;
  - Acupuncteurs inscrits au conseil de l'ordre des médecins ;
  - Etiopathes inscrits au Registre National des Etiopathes auprès du Ministère chargé de la santé ;
  - Diététiciens titulaires du titre dans le respect des lois et décrets régissant la profession ;
  - Psychologues titulaires d'un diplôme universitaire de psychologie.
- Les soins doivent être effectués en France métropolitaine.
- (21) S'entend par bénéficiaire, en montant maximum par séance et dans la limite du nombre de séances indiquées par an et dans la limite d'un plafond annuel par famille. Remboursement sur la base de factures acquittées. Les plafonds annuels par famille par niveau :
- P3 : 160 € / an
  - P3+ : 240 € / an
  - P4 : 320 € / an
  - P5 : 450 € / an
  - P6 : 480 € / an
- (22) Montant en euros : limité à une cure par an et par bénéficiaire
- (23) Prothèses auditives relevant du "100% Santé", définies par la réglementation, dans la limite des prix limites de vente (PLV) fixés par l'avis du 28 novembre 2018 relatif à la tarification des aides auditives visées à l'article L. 165-1 du code de la Sécurité sociale. Remboursement d'un équipement par période de quatre ans.

- a) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du Prix Limite de Vente (PLV)
- b) Pour les verres : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale correspond à 30% du PLV ;  
Pour la monture : la Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 €.
- c) La Base de Remboursement de la Sécurité sociale est fixée à 0,05 € par verre et à 0,05 € pour la monture
- d) +75 € / verre unifocal si bénéficiaire âgé de moins de 16 ans
- e) + 140 € / verre unifocal

\* Prise en charge de la Sécurité sociale Régime Général

**OPTAM** : le praticien est reconnu en catégorie Option Pratique Tarifaire Maîtrisée

**BR SS** : Base de Remboursement de la Sécurité sociale

### Notes spécifiques aux options régionales PCE 1, PCE 2 et PNPC

- (30) A l'exclusion des prestations dites hôtelières (boissons, téléphone, TV, kit de nuit, blanchisserie, ...)
- (33) Le remboursement ne peut pas être inférieur à 85% des frais réels (moins le remboursement de la Sécurité sociale)
- (34) Prise en charge limitée à certains actes - contacter nos services pour plus d'informations

### Notes spécifiques aux modules additionnels (groupe fermé) "BTP Santé plus"

- (50) N'est plus commercialisé depuis le 01/01/2013
- (51) Versée pour toute personne couverte âgée de moins de 65 ans au moment du décès

## **Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**

### **Annexe - Services Assistance**

En complément de son adhésion au présent règlement, l'adhérent peut opter pour une garantie additionnelle optionnelle d'assistance.

Les prestations correspondantes d'assistance sont mises en œuvre par Mondial Assistance (AWP France SAS), société par actions simplifiée au capital de 7 584 076,86 euros, immatriculée au RCS de Bobigny sous le n° 490 381 753 et inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 026 669, dont le siège social est situé au 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen.

La nature des services d'assistance, les conditions d'accès à ces derniers, leurs modalités de mise en œuvre et les exclusions sont précisées dans la convention d'assistance remise à l'adhérent. La garantie d'assistance est accordée sous réserve :

- du versement des cotisations correspondantes :
  - telles que définies dans l'ANNEXE TARIFAIRE,
  - sauf lorsque l'adhésion porte sur le niveau P6 du module Bloc P « Optique, Dentaire, Aide auditive et Prestations complémentaires », auquel cas les services d'assistance sont offerts gratuitement.
- du respect des dispositions prévues dans la convention d'assistance.

**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXE SOCIALE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cotisations Apprentis**

Les options de la gamme nationale de frais médicaux individuels des Actifs ouvrant droit à la réduction Sociale réservée aux apprentis du BTP sont identifiées par les noms ci-dessous. Ces options sont nécessairement composés d'un niveau de couverture de chacun des deux modules "Soins" et "Prothèses".

Options			Année Scolaire 2021 - 2022 <i>Cotisation mensuelle TTC <sup>(1) (2)</sup></i>		Année Scolaire 2022- 2023 <i>Cotisation mensuelle TTC <sup>(1) (2)</sup></i>	
Nom	Modules Soins	Modules Prothèses	Régime Général	Régime ALM*	Régime Général	Régime ALM*
Bien-Etre	S2	P2	2,50 €		2,50 €	
Quiétude	S3	P3	10,00 €		10,00 €	
Vitalité	S3+	P3+	25,00 €		25,00 €	
Privilège <sup>(a)</sup>	S4	P4	40,00 €		40,00 €	

Options			Année Scolaire 2021 - 2022 <i>Cot. mensuelle HT <sup>(1) (3)</sup></i>		Année Scolaire 2022 - 2023 <i>Cot. mensuelle HT <sup>(1) (3)</sup></i>	
Nom	Modules Soins	Modules Prothèses	Régime Général	Régime ALM*	Régime Général	Régime ALM*
Bien-Etre	S2	P2	2,21 €		2,21 €	
Quiétude	S3	P3	8,83 €		8,83 €	
Vitalité	S3+	P3+	22,07 €		22,07 €	
Privilège <sup>(a)</sup>	S4	P4	35,31 €		35,31 €	

(\*) Régime ALM : Régime Alsace-Moselle

(a) Cotisation applicable exclusivement pour les adhésions à l'option Privilège intervenues avant le 1<sup>er</sup> septembre 2021. A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021, cette option n'est plus ouverte à la vente.

(1) Valeur de cotisation pour l'apprenti seul. En cas d'adhésion couple ou avec enfant(s), le complément de cotisation au titre des autres bénéficiaires correspond à celui qui résulte de l'application de l'ANNEXE TARIFAIRE au titre de la même option.

(2) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : TSA à 13,27%.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

(3) Montant après déduction des taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'écart des taux s'explique par la prise en compte de la TSA pour 13,27% des cotisations.

En cas de relèvement du taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a délégation de pouvoir pour maintenir les cotisations TTC inchangées, le montant HT étant automatiquement diminué à due proportion,
- à défaut, les cotisations TTC sont automatiquement actualisées à due proportion.

## Zonage géographique

Zones	Départements
<b>A</b>	3, 12, 15, 18, 20, 22, 23, 28, 29, 35, 36, 37, 41, 43, 44, 45, 46, 49, 50, 53, 56, 61, 63, 71, 72, 73, 85
<b>D</b>	1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 17, 19, 21, 24, 25, 26, 27, 32, 33, 38, 39, 40, 42, 47, 51, 52, 55, 60, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 81, 82, 84, 86, 87, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97
<b>F</b>	2, 30, 31, 34, 54, 57, 59, 62, 80, 83, 88 6 & 13 pour les niveaux 1 et 2
<b>G</b>	6 & 13 pour les niveaux de 3 à 6
<b>Régime Alsace-Moselle</b> (R. ALM)	57, 67, 68

# Annexe 28.1 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs - Cotisations des Titulaires

## Règlement des frais médicaux individuels des Actifs ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022 Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup> Gamme nationale

Module Soins						Module Prothèses						Module Prothèses					
Niveau 1						Niveau 1						Niveau 2					
Régime Général			R. ALM			Régime Général			R. ALM			Régime Général			R. ALM		
A	D	F	G			A	D	F	G			A	D	F	G		
5-25	16,00 €	16,25 €	17,00 €	17,25 €	6,00 €	2,50 €	2,75 €	2,75 €	2,75 €	1,75 €	8,75 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	7,25 €	
26	17,75 €	18,25 €	19,25 €	19,25 €	6,50 €	3,25 €	3,50 €	3,50 €	3,75 €	3,00 €	9,00 €	9,50 €	9,50 €	9,75 €	9,75 €	9,50 €	
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	6,50 €	3,50 €	3,50 €	3,75 €	3,75 €	3,00 €	9,25 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €	
28	18,50 €	19,50 €	20,75 €	20,75 €	6,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	4,25 €	3,75 €	9,50 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	10,25 €	
29	18,75 €	20,00 €	21,75 €	21,75 €	6,75 €	4,25 €	4,50 €	4,75 €	4,75 €	3,75 €	10,00 €	10,50 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	10,25 €	
30	19,00 €	20,50 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	4,50 €	5,00 €	5,50 €	5,50 €	4,25 €	10,00 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	10,75 €	
31	19,00 €	20,75 €	22,75 €	22,75 €	7,25 €	5,25 €	5,75 €	6,25 €	6,25 €	4,25 €	10,75 €	11,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	10,75 €	
32	19,25 €	21,00 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	5,75 €	6,25 €	7,00 €	7,00 €	5,00 €	11,25 €	12,25 €	13,50 €	13,50 €	13,50 €	11,50 €	
33-35	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	8,00 €	6,50 €	7,00 €	7,50 €	7,50 €	5,00 €	12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	14,00 €	11,75 €	
36	21,00 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,00 €	6,50 €	7,00 €	7,75 €	7,75 €	5,25 €	13,00 €	14,00 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	11,75 €	
37-40	21,75 €	23,50 €	25,50 €	25,50 €	8,00 €	6,75 €	7,50 €	8,00 €	8,00 €	5,25 €	13,25 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	15,50 €	11,75 €	
41	23,25 €	25,25 €	27,50 €	27,50 €	8,50 €	7,75 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	5,50 €	14,25 €	15,50 €	16,50 €	16,50 €	16,50 €	13,00 €	
42-45	23,25 €	25,75 €	27,75 €	27,75 €	9,00 €	8,50 €	8,75 €	9,50 €	9,50 €	6,00 €	15,00 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	13,50 €	
46	25,75 €	27,75 €	30,25 €	30,25 €	9,75 €	8,50 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	6,25 €	15,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	18,75 €	13,75 €	
47-50	26,50 €	28,25 €	30,50 €	30,50 €	10,00 €	8,75 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	6,75 €	16,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	19,50 €	14,25 €	
51	28,50 €	30,75 €	32,75 €	32,75 €	10,25 €	9,25 €	10,25 €	11,50 €	11,50 €	7,50 €	17,50 €	19,25 €	21,25 €	21,25 €	21,25 €	15,00 €	
52-55	29,00 €	31,00 €	33,50 €	33,50 €	11,00 €	9,50 €	10,75 €	11,75 €	11,75 €	7,75 €	17,75 €	19,75 €	21,50 €	21,50 €	21,50 €	15,25 €	
56	30,50 €	32,25 €	35,50 €	35,50 €	11,00 €	10,25 €	11,50 €	12,25 €	12,25 €	8,00 €	20,00 €	22,00 €	23,00 €	23,00 €	23,00 €	15,50 €	
57	30,75 €	32,75 €	36,25 €	36,25 €	11,00 €	10,50 €	12,25 €	12,25 €	12,25 €	8,00 €	20,25 €	23,25 €	24,25 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €	
58	31,50 €	33,50 €	37,25 €	37,25 €	11,00 €	10,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	8,00 €	21,00 €	23,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	16,50 €	
59	32,25 €	34,75 €	37,75 €	37,75 €	11,25 €	10,75 €	12,75 €	12,75 €	12,75 €	8,00 €	21,50 €	24,75 €	25,75 €	25,75 €	25,75 €	16,50 €	
60	33,25 €	35,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	11,50 €	13,00 €	13,25 €	13,25 €	8,50 €	22,50 €	25,25 €	26,25 €	26,25 €	26,25 €	17,00 €	
61	34,25 €	36,75 €	38,25 €	38,25 €	11,25 €	11,50 €	13,00 €	13,25 €	13,25 €	8,50 €	23,75 €	26,00 €	27,25 €	27,25 €	27,25 €	17,00 €	
62	35,50 €	37,00 €	39,25 €	39,25 €	11,25 €	12,00 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	25,00 €	26,50 €	27,50 €	27,50 €	27,50 €	17,00 €	
63	36,75 €	38,25 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €	12,50 €	13,00 €	13,50 €	13,50 €	9,00 €	26,00 €	27,00 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	17,50 €	
64	38,75 €	39,50 €	40,75 €	40,75 €	11,50 €	12,75 €	13,50 €	13,75 €	13,75 €	9,00 €	26,25 €	27,50 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	18,50 €	
65	40,75 €	40,75 €	41,75 €	41,75 €	11,50 €	13,00 €	14,00 €	14,25 €	14,25 €	9,00 €	27,25 €	28,50 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	19,50 €	
66	42,50 €	42,25 €	43,00 €	43,00 €	11,75 €	13,50 €	14,25 €	14,25 €	14,25 €	9,25 €	28,50 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	20,25 €	
≥ 67	44,25 €	44,25 €	44,25 €	44,25 €	12,00 €	14,50 €	14,50 €	14,50 €	14,50 €	9,75 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	20,75 €	



Réglement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 2						Niveau 2					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	17,75 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	6,75 €		8,75 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	7,25 €	
26	19,75 €	20,50 €	21,50 €	21,50 €	7,50 €		9,00 €	9,50 €	9,75 €	9,75 €	9,50 €	
27	20,25 €	21,50 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €		9,25 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,50 €	
28	20,50 €	21,75 €	23,25 €	23,25 €	7,75 €		9,50 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,25 €	
29	20,75 €	22,50 €	24,25 €	24,25 €	7,75 €		10,00 €	10,50 €	11,00 €	11,00 €	10,25 €	
30	21,25 €	23,00 €	24,75 €	24,75 €	8,25 €		10,00 €	11,00 €	12,00 €	12,00 €	10,75 €	
31	21,50 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	8,25 €		10,75 €	11,75 €	12,75 €	12,75 €	10,75 €	
32	21,75 €	23,75 €	25,50 €	25,50 €	8,50 €		11,25 €	12,25 €	13,50 €	13,50 €	11,50 €	
33 - 35	22,00 €	24,00 €	26,00 €	26,00 €	8,50 €		12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	11,50 €	
36	23,75 €	26,00 €	28,00 €	28,00 €	9,25 €		13,00 €	14,00 €	15,25 €	15,25 €	11,75 €	
37 - 40	24,50 €	26,50 €	28,75 €	28,75 €	9,25 €		13,25 €	14,50 €	15,50 €	15,50 €	11,75 €	
41	26,25 €	28,50 €	31,00 €	31,00 €	10,00 €		14,25 €	15,50 €	16,50 €	16,50 €	13,00 €	
42 - 45	26,50 €	29,25 €	31,50 €	31,50 €	10,50 €		15,00 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	13,50 €	
46	29,25 €	31,50 €	34,25 €	34,25 €	11,25 €		15,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	13,75 €	
47 - 50	30,00 €	32,00 €	34,50 €	34,50 €	11,75 €		16,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	14,25 €	
51	32,25 €	34,75 €	37,00 €	37,00 €	12,00 €		17,50 €	19,25 €	21,25 €	21,25 €	15,00 €	
52 - 55	32,75 €	35,25 €	38,00 €	38,00 €	12,75 €		17,75 €	19,75 €	21,50 €	21,50 €	15,25 €	
56	34,25 €	37,00 €	40,75 €	40,75 €	13,50 €		20,00 €	22,00 €	23,00 €	23,00 €	15,50 €	
57	35,75 €	37,75 €	41,75 €	41,75 €	13,50 €		20,25 €	23,25 €	24,25 €	24,25 €	15,50 €	
58	37,00 €	39,25 €	43,25 €	43,25 €	13,50 €		21,00 €	23,75 €	24,75 €	24,75 €	16,50 €	
59	38,25 €	40,25 €	44,50 €	44,50 €	14,00 €		21,50 €	24,75 €	25,75 €	25,75 €	16,50 €	
60	39,75 €	41,75 €	45,50 €	45,50 €	14,00 €		22,50 €	25,25 €	26,25 €	26,25 €	17,00 €	
61	41,00 €	43,00 €	46,00 €	46,00 €	14,00 €		23,75 €	26,00 €	27,25 €	27,25 €	17,00 €	
62	42,50 €	44,50 €	47,00 €	47,00 €	14,00 €		25,00 €	26,50 €	27,50 €	27,50 €	17,00 €	
63	44,00 €	46,00 €	47,75 €	47,75 €	14,50 €		26,00 €	27,00 €	28,25 €	28,25 €	17,50 €	
64	46,50 €	47,50 €	49,00 €	49,00 €	14,50 €		26,25 €	27,50 €	28,25 €	28,25 €	18,50 €	
65	48,75 €	49,00 €	50,00 €	50,00 €	14,50 €		27,25 €	28,50 €	29,00 €	29,00 €	19,50 €	
66	50,75 €	50,75 €	51,50 €	51,50 €	14,75 €		28,50 €	29,25 €	29,25 €	29,25 €	20,25 €	
≥ 67	53,00 €	53,00 €	53,00 €	53,00 €	15,25 €		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	20,75 €	

	Module Prothèses						Module Prothèses					
	Niveau 3 "majoré"						Niveau 3 "majoré"					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	13,00 €	13,25 €	14,00 €	14,00 €	14,50 €		13,00 €	13,25 €	14,00 €	14,00 €	11,25 €	
26	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,00 €	16,25 €		14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,25 €	13,50 €	
27	15,00 €	15,75 €	16,50 €	16,50 €	17,00 €		15,00 €	15,75 €	16,50 €	17,00 €	13,50 €	
28	15,00 €	16,00 €	17,00 €	17,00 €	17,75 €		15,00 €	16,00 €	17,00 €	17,75 €	14,25 €	
29	15,25 €	16,50 €	17,50 €	17,50 €	18,25 €		15,25 €	16,50 €	17,50 €	18,25 €	14,25 €	
30	15,50 €	17,00 €	18,50 €	18,50 €	20,75 €		15,50 €	17,00 €	18,50 €	20,75 €	15,00 €	
31	16,00 €	18,00 €	19,25 €	19,25 €	21,25 €		16,00 €	18,00 €	19,25 €	21,25 €	15,00 €	
32	16,75 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	22,25 €		16,75 €	18,75 €	19,75 €	22,25 €	15,75 €	
33 - 35	17,50 €	19,50 €	20,25 €	20,25 €	23,00 €		17,50 €	19,50 €	20,25 €	23,00 €	15,75 €	
36	19,25 €	21,00 €	22,75 €	22,75 €	24,50 €		19,25 €	21,00 €	22,75 €	24,50 €	17,00 €	
37 - 40	19,50 €	21,25 €	23,25 €	23,25 €	24,75 €		19,50 €	21,25 €	23,25 €	24,75 €	17,50 €	
41	21,00 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	26,75 €		21,00 €	23,25 €	25,00 €	26,75 €	19,25 €	
42 - 45	21,75 €	23,50 €	25,25 €	25,25 €	27,25 €		21,75 €	23,50 €	25,25 €	27,25 €	19,75 €	
46	23,00 €	25,00 €	27,00 €	27,00 €	28,75 €		23,00 €	25,00 €	27,00 €	28,75 €	20,75 €	
47 - 50	23,50 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	29,50 €		23,50 €	25,50 €	27,50 €	29,50 €	21,25 €	
51	25,00 €	27,00 €	29,00 €	29,00 €	31,50 €		25,00 €	27,00 €	29,00 €	31,50 €	23,25 €	
52 - 55	25,50 €	27,50 €	29,50 €	29,50 €	32,00 €		25,50 €	27,50 €	29,50 €	32,00 €	23,75 €	
56	27,00 €	29,00 €	31,00 €	31,00 €	33,00 €		27,00 €	29,00 €	31,00 €	33,00 €	24,75 €	
57	28,75 €	30,50 €	32,50 €	32,50 €	34,50 €		28,75 €	30,50 €	32,50 €	34,50 €	25,25 €	
58	29,50 €	31,50 €	33,75 €	33,75 €	35,50 €		29,50 €	31,50 €	33,75 €	35,50 €	25,25 €	
59	30,75 €	32,50 €	34,75 €	34,75 €	36,50 €		30,75 €	32,50 €	34,75 €	36,50 €	25,75 €	
60	31,50 €	33,25 €	35,25 €	35,25 €	37,50 €		31,50 €	33,25 €	35,25 €	37,50 €	25,75 €	
61	32,75 €	34,25 €	36,25 €	36,25 €	38,50 €		32,75 €	34,25 €	36,25 €	38,50 €	26,25 €	
62	34,00 €	35,50 €	37,50 €	37,50 €	39,50 €		34,00 €	35,50 €	37,50 €	39,50 €	26,25 €	
63	35,25 €	36,75 €	38,75 €	38,75 €	40,50 €		35,25 €	36,75 €	38,75 €	40,50 €	26,75 €	
64	36,50 €	37,75 €	39,75 €	39,75 €	41,50 €		36,50 €	37,75 €	39,75 €	41,50 €	27,25 €	
65	38,00 €	39,00 €	40,75 €	40,75 €	42,50 €		38,00 €	39,00 €	40,75 €	42,50 €	27,75 €	
66	39,50 €	40,75 €	42,00 €	42,00 €	43,50 €		39,50 €	40,75 €	42,00 €	43,50 €	28,75 €	
≥ 67	40,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	44,00 €		40,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	28,75 €	

Réglement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	22,50 €	23,75 €	24,50 €	25,50 €	11,00 €	
26	25,25 €	26,25 €	27,25 €	28,50 €	12,00 €	
27	25,50 €	26,75 €	28,00 €	29,75 €	12,00 €	
28	26,00 €	27,50 €	29,00 €	31,00 €	12,25 €	
29	26,25 €	28,00 €	30,00 €	31,50 €	12,25 €	
30	26,50 €	28,50 €	30,50 €	32,00 €	12,50 €	
31	26,75 €	28,50 €	31,00 €	32,50 €	12,50 €	
32	27,00 €	28,75 €	31,50 €	33,00 €	12,75 €	
33 - 35	27,25 €	29,00 €	32,00 €	33,50 €	12,75 €	
36	28,25 €	30,50 €	33,00 €	35,50 €	13,50 €	
37 - 40	28,75 €	31,25 €	33,75 €	36,25 €	14,00 €	
41	31,00 €	33,50 €	36,25 €	39,00 €	15,25 €	
42 - 45	31,50 €	34,25 €	37,00 €	39,50 €	15,75 €	
46	33,75 €	36,75 €	39,75 €	42,75 €	16,75 €	
47 - 50	34,75 €	37,75 €	40,75 €	43,75 €	17,25 €	
51	36,50 €	39,75 €	43,00 €	46,00 €	18,50 €	
52 - 55	37,25 €	40,75 €	44,00 €	47,25 €	19,00 €	
56	40,25 €	43,75 €	47,25 €	50,50 €	20,00 €	
57	41,25 €	45,00 €	48,50 €	51,75 €	20,00 €	
58	42,50 €	46,00 €	49,75 €	52,25 €	20,50 €	
59	43,50 €	47,25 €	51,00 €	53,00 €	20,50 €	
60	45,00 €	48,50 €	52,00 €	53,50 €	21,00 €	
61	47,50 €	50,75 €	53,75 €	54,00 €	21,00 €	
62	49,50 €	52,25 €	54,75 €	55,50 €	21,50 €	
63	51,50 €	53,75 €	55,75 €	56,00 €	21,50 €	
64	53,50 €	55,25 €	57,00 €	56,75 €	22,00 €	
65	55,75 €	56,75 €	57,75 €	57,75 €	22,50 €	
66	58,00 €	58,50 €	59,25 €	59,25 €	23,00 €	
≥ 67	60,75 €	60,75 €	60,75 €	60,75 €	24,00 €	

Module Prothèses						
Niveau 3						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	12,50 €	12,75 €	13,50 €	14,00 €	11,00 €	
26	14,00 €	14,75 €	15,50 €	15,75 €	13,00 €	
27	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,50 €	13,00 €	
28	14,50 €	15,50 €	16,50 €	17,25 €	13,75 €	
29	14,75 €	16,00 €	17,00 €	18,75 €	13,75 €	
30	15,00 €	16,50 €	18,00 €	20,25 €	14,50 €	
31	15,50 €	17,50 €	18,75 €	20,75 €	14,50 €	
32	16,25 €	18,25 €	19,25 €	21,50 €	15,25 €	
33 - 35	17,00 €	19,00 €	19,75 €	22,25 €	15,25 €	
36	18,75 €	20,50 €	22,00 €	23,75 €	16,50 €	
37 - 40	19,00 €	20,75 €	22,50 €	24,00 €	17,00 €	
41	20,50 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	18,75 €	
42 - 45	21,00 €	22,75 €	24,50 €	26,50 €	19,25 €	
46	22,25 €	24,25 €	26,25 €	28,00 €	20,25 €	
47 - 50	22,75 €	24,75 €	26,75 €	28,75 €	20,75 €	
51	24,25 €	26,25 €	28,25 €	30,50 €	22,50 €	
52 - 55	24,75 €	26,75 €	29,00 €	31,00 €	23,00 €	
56	26,50 €	28,75 €	31,00 €	33,50 €	24,00 €	
57	27,25 €	29,50 €	32,00 €	34,00 €	24,00 €	
58	28,00 €	30,50 €	32,75 €	34,50 €	24,50 €	
59	28,75 €	31,25 €	33,75 €	35,00 €	24,50 €	
60	29,75 €	32,00 €	34,25 €	35,50 €	25,00 €	
61	30,50 €	32,25 €	35,00 €	36,50 €	25,00 €	
62	31,75 €	33,25 €	35,75 €	37,25 €	25,50 €	
63	33,00 €	34,25 €	36,25 €	37,75 €	25,50 €	
64	35,00 €	36,25 €	37,00 €	38,00 €	26,50 €	
65	37,50 €	37,50 €	37,75 €	38,25 €	27,00 €	
66	38,75 €	38,75 €	38,75 €	38,75 €	28,00 €	

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	25,50 €	26,75 €	27,50 €	29,75 €	22,25 €	
26	28,00 €	29,25 €	30,50 €	33,00 €	25,50 €	
27	28,50 €	30,50 €	31,75 €	34,75 €	26,00 €	
28	29,00 €	31,50 €	33,00 €	36,75 €	26,50 €	
29	29,75 €	33,00 €	34,25 €	39,00 €	27,50 €	
30	30,50 €	34,00 €	36,75 €	42,25 €	28,50 €	
31	32,00 €	35,75 €	38,25 €	44,50 €	29,25 €	
32	33,50 €	36,50 €	39,75 €	45,75 €	30,25 €	
33 - 35	34,50 €	37,50 €	40,75 €	47,00 €	31,50 €	
36	36,75 €	40,25 €	43,25 €	50,25 €	33,75 €	
37 - 40	37,75 €	41,25 €	44,25 €	51,25 €	34,25 €	
41	40,25 €	43,50 €	46,75 €	54,25 €	36,75 €	
42 - 45	41,00 €	44,50 €	48,25 €	55,50 €	37,25 €	
46	43,25 €	46,75 €	50,75 €	58,75 €	39,75 €	
47 - 50	44,00 €	48,00 €	51,75 €	60,00 €	40,25 €	
51	46,25 €	50,50 €	54,25 €	63,00 €	42,75 €	
52 - 55	47,00 €	51,25 €	55,50 €	64,00 €	43,25 €	
56	49,50 €	53,75 €	58,25 €	66,75 €	45,50 €	
57	50,50 €	54,75 €	59,25 €	67,50 €	45,50 €	
58	51,25 €	56,00 €	60,25 €	67,75 €	46,00 €	
59	52,25 €	56,75 €	61,25 €	68,25 €	46,00 €	
60	53,75 €	57,75 €	62,00 €	68,50 €	46,75 €	
61	54,50 €	58,25 €	62,50 €	68,75 €	46,75 €	
62	56,25 €	59,00 €	62,75 €	69,00 €	47,75 €	
63	58,00 €	60,25 €	63,25 €	69,00 €	48,25 €	
64	59,75 €	61,50 €	63,50 €	69,25 €	48,75 €	
65	61,50 €	63,50 €	63,75 €	69,50 €	49,50 €	
66	63,50 €	64,00 €	64,75 €	70,25 €	50,00 €	
≥ 67	66,00 €	66,00 €	66,00 €	71,00 €	51,00 €	

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3+						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,25 €	17,50 €	
26	33,25 €	34,50 €	36,00 €	39,00 €	20,25 €	
27	34,00 €	35,50 €	37,50 €	41,50 €	20,75 €	
28	34,75 €	36,50 €	39,00 €	43,75 €	21,25 €	
29	35,25 €	37,00 €	40,50 €	46,25 €	21,25 €	
30	35,75 €	38,00 €	41,00 €	47,75 €	21,25 €	
31	36,25 €	38,25 €	41,50 €	48,00 €	21,50 €	
32	36,50 €	39,50 €	42,50 €	49,25 €	21,75 €	
33 - 35	37,25 €	40,50 €	43,75 €	50,50 €	22,50 €	
36	39,75 €	43,00 €	46,50 €	53,75 €	24,25 €	
37 - 40	40,50 €	44,00 €	47,75 €	55,25 €	24,75 €	
41	43,00 €	46,75 €	50,50 €	58,50 €	26,25 €	
42 - 45	44,00 €	47,75 €	51,50 €	59,75 €	26,75 €	
46	46,25 €	50,50 €	54,50 €	63,00 €	28,50 €	
47 - 50	47,50 €	51,50 €	55,50 €	64,25 €	29,00 €	
51	49,75 €	54,00 €	58,50 €	67,50 €	30,50 €	
52 - 55	50,75 €	55,25 €	59,50 €	69,00 €	31,00 €	
56	53,25 €	57,75 €	62,25 €	71,75 €	32,75 €	
57	54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	32,75 €	
58	55,25 €	59,75 €	64,50 €	72,75 €	33,25 €	
59	56,00 €	61,00 €	65,75 €	73,00 €	33,25 €	
60	57,50 €	62,00 €	66,00 €	73,25 €	33,50 €	
61	59,75 €	63,50 €	66,50 €	73,75 €	34,50 €	
62	61,50 €	64,75 €	67,00 €	74,00 €	34,75 €	
63	63,25 €	66,00 €	68,00 €	75,00 €	35,25 €	
64	65,25 €	67,25 €	69,25 €	75,50 €	35,75 €	
65	67,25 €	68,75 €	70,00 €	76,25 €	36,00 €	
66	69,50 €	70,25 €	71,00 €	76,75 €	36,50 €	
≥ 67	72,00 €	72,00 €	72,00 €	78,00 €	37,50 €	

Module Prothèses						
Niveau 3+						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	24,75 €	26,00 €	26,75 €	29,00 €	21,50 €	
26	27,25 €	28,50 €	29,50 €	32,00 €	24,75 €	
27	27,75 €	29,50 €	30,75 €	33,75 €	25,25 €	
28	28,25 €	30,50 €	32,00 €	35,75 €	25,75 €	
29	29,00 €	32,00 €	33,25 €	37,75 €	26,75 €	
30	29,50 €	33,00 €	35,75 €	41,00 €	27,75 €	
31	31,00 €	34,75 €	37,25 €	43,25 €	28,50 €	
32	32,50 €	35,50 €	38,50 €	44,50 €	29,25 €	
33 - 35	33,50 €	36,50 €	39,50 €	45,75 €	30,50 €	
36	35,75 €	39,00 €	42,00 €	48,75 €	32,75 €	
37 - 40	36,75 €	40,00 €	43,00 €	49,75 €	33,25 €	
41	39,00 €	42,25 €	45,50 €	52,75 €	35,75 €	
42 - 45	39,75 €	43,25 €	46,75 €	54,00 €	36,25 €	
46	42,00 €	45,50 €	49,25 €	57,00 €	38,50 €	
47 - 50	42,75 €	46,50 €	50,25 €	58,25 €	39,00 €	
51	45,00 €	49,00 €	52,75 €	61,25 €	41,50 €	
52 - 55	45,75 €	49,75 €	54,00 €	62,25 €	42,00 €	
56	48,00 €	52,25 €	56,50 €	64,75 €	44,25 €	
57	49,00 €	53,25 €	57,50 €	65,50 €	44,25 €	
58	49,75 €	54,25 €	58,50 €	65,75 €	44,75 €	
59	50,75 €	55,00 €	59,50 €	66,25 €	44,75 €	
60	52,25 €	56,00 €	60,25 €	66,50 €	45,50 €	
61	53,00 €	56,50 €	60,75 €	66,75 €	45,50 €	
62	54,50 €	57,25 €	61,00 €	67,00 €	46,25 €	
63	56,25 €	58,50 €	61,50 €	67,00 €	46,75 €	
64	58,00 €	59,75 €	62,00 €	67,25 €	47,25 €	
65	59,75 €	60,75 €	62,50 €	68,50 €	48,00 €	
66	61,75 €	62,25 €	62,75 €	68,25 €	48,50 €	
≥ 67	64,00 €	64,00 €	64,00 €	69,00 €	49,50 €	

Module Prothèses						
Niveau 4 "majoré"						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	34,25 €	35,75 €	37,00 €	40,25 €	28,75 €	
26	38,75 €	40,25 €	41,75 €	45,00 €	33,00 €	
27	39,75 €	41,50 €	43,50 €	48,00 €	33,75 €	
28	40,75 €	42,75 €	45,25 €	50,75 €	34,50 €	
29	42,00 €	44,75 €	47,00 €	53,50 €	36,00 €	
30	43,25 €	46,75 €	50,25 €	58,75 €	36,75 €	
31	45,00 €	49,00 €	52,50 €	61,00 €	37,50 €	
32	46,25 €	50,25 €	54,25 €	62,75 €	38,25 €	
33 - 35	47,50 €	51,75 €	56,00 €	64,75 €	39,25 €	
36	50,75 €	55,00 €	59,75 €	69,00 €	42,75 €	
37 - 40	52,25 €	56,75 €	61,25 €	71,00 €	43,75 €	
41	55,50 €	60,50 €	65,50 €	75,75 €	47,50 €	
42 - 45	57,25 €	62,00 €	67,25 €	77,75 €	48,75 €	
46	60,75 €	66,00 €	71,25 €	82,50 €	52,00 €	
47 - 50	61,50 €	67,00 €	72,25 €	83,75 €	53,25 €	
51	65,25 €	70,75 €	76,50 €	88,50 €	57,00 €	
52 - 55	66,25 €	71,75 €	77,75 €	89,75 €	58,00 €	
56	69,50 €	75,75 €	82,00 €	93,75 €	61,50 €	
57	70,75 €	76,75 €	83,00 €	94,50 €	61,50 €	
58	71,50 €	77,75 €	84,25 €	94,75 €	62,00 €	
59	72,50 €	79,00 €	85,25 €	94,75 €	62,75 €	
60	75,00 €	80,50 €	86,25 €	95,50 €	63,25 €	
61	76,50 €	81,25 €	86,25 €	96,00 €	63,25 €	
62	78,75 €	83,00 €	87,25 €	96,25 €	64,00 €	
63	81,25 €	84,75 €	88,00 €	96,25 €	64,75 €	
64	83,75 €	86,25 €	88,75 €	96,75 €	65,75 €	
65	86,00 €	87,75 €	89,50 €	97,50 €	66,75 €	
66	88,50 €	89,25 €	90,50 €	97,75 €	66,50 €	
≥ 67	91,75 €	91,75 €	91,75 €	99,00 €	67,50 €	

**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Module Soins						
	Niveau 4						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	33,50 €	34,75 €	36,25 €	39,25 €	23,00 €		
26	37,50 €	39,00 €	40,50 €	44,00 €	26,00 €		
27	38,00 €	40,25 €	42,25 €	46,50 €	26,25 €		
28	38,50 €	41,50 €	44,00 €	49,25 €	26,50 €		
29	38,75 €	42,00 €	45,75 €	52,25 €	26,50 €		
30	39,00 €	42,50 €	46,25 €	53,00 €	27,25 €		
31	39,50 €	43,00 €	46,75 €	54,00 €	27,50 €		
32	40,50 €	44,25 €	47,75 €	55,25 €	27,75 €		
33 - 35	41,75 €	45,25 €	49,00 €	56,75 €	28,00 €		
36	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	30,50 €		
37 - 40	45,75 €	50,00 €	54,00 €	62,25 €	31,50 €		
41	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,50 €	34,00 €		
42 - 45	50,25 €	54,75 €	59,00 €	68,25 €	34,75 €		
46	53,25 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	37,50 €		
47 - 50	54,25 €	59,00 €	63,75 €	73,75 €	38,25 €		
51	57,25 €	62,25 €	67,75 €	77,75 €	40,75 €		
52 - 55	58,00 €	63,25 €	68,25 €	79,00 €	41,75 €		
56	61,25 €	66,50 €	71,75 €	82,50 €	44,25 €		
57	62,00 €	67,50 €	72,75 €	83,00 €	44,25 €		
58	63,00 €	68,50 €	73,75 €	83,00 €	44,75 €		
59	63,75 €	69,25 €	75,00 €	83,25 €	45,00 €		
60	65,75 €	70,75 €	75,75 €	83,75 €	45,50 €		
61	68,75 €	73,00 €	77,25 €	84,50 €	46,50 €		
62	70,75 €	74,50 €	78,00 €	85,50 €	46,75 €		
63	72,75 €	75,75 €	78,75 €	86,50 €	47,25 €		
64	75,00 €	77,25 €	79,50 €	87,00 €	47,75 €		
65	77,25 €	78,75 €	80,25 €	87,25 €	48,25 €		
66	79,25 €	80,25 €	81,00 €	87,75 €	48,50 €		
≥ 67	82,00 €	82,00 €	82,00 €	88,75 €	49,50 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 4						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
33,25 €	34,75 €	36,00 €	39,00 €	28,00 €		
37,50 €	39,00 €	40,50 €	43,75 €	32,00 €		
38,50 €	40,25 €	42,25 €	46,50 €	32,75 €		
39,50 €	41,50 €	44,00 €	49,25 €	33,50 €		
40,75 €	43,50 €	45,75 €	52,00 €	35,00 €		
42,00 €	45,50 €	48,75 €	57,00 €	35,75 €		
43,75 €	47,50 €	51,00 €	59,25 €	36,50 €		
45,00 €	49,75 €	52,75 €	61,00 €	37,25 €		
46,00 €	50,25 €	54,25 €	62,75 €	38,00 €		
49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	41,50 €		
50,75 €	55,00 €	59,50 €	69,00 €	42,50 €		
54,00 €	58,75 €	63,50 €	73,50 €	46,00 €		
55,50 €	60,25 €	65,25 €	75,50 €	47,25 €		
59,00 €	64,00 €	69,25 €	80,00 €	50,50 €		
59,75 €	65,00 €	70,25 €	81,25 €	51,75 €		
63,25 €	68,75 €	74,25 €	86,00 €	55,25 €		
64,25 €	69,75 €	75,50 €	87,25 €	56,25 €		
67,50 €	73,50 €	79,50 €	91,00 €	59,75 €		
68,75 €	74,50 €	80,50 €	91,75 €	59,75 €		
69,50 €	75,50 €	81,75 €	92,00 €	60,25 €		
70,50 €	76,75 €	82,75 €	92,00 €	61,00 €		
72,75 €	78,25 €	83,75 €	92,75 €	61,50 €		
74,25 €	79,00 €	83,75 €	93,25 €	61,50 €		
76,50 €	80,50 €	84,75 €	93,50 €	62,25 €		
79,00 €	82,25 €	85,50 €	93,50 €	62,75 €		
81,25 €	83,75 €	86,25 €	94,00 €	63,25 €		
83,50 €	85,25 €	87,00 €	94,75 €	63,75 €		
86,00 €	86,75 €	87,75 €	95,00 €	64,50 €		
89,00 €	89,00 €	89,00 €	96,00 €	65,50 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 5 "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
52,75 €	55,00 €	57,25 €	62,00 €	41,50 €		
62,75 €	65,50 €	68,25 €	73,75 €	46,75 €		
63,75 €	67,50 €	70,75 €	77,75 €	48,25 €		
65,25 €	69,25 €	73,50 €	82,25 €	49,50 €		
66,25 €	71,00 €	76,00 €	86,75 €	50,75 €		
67,00 €	72,75 €	78,75 €	91,25 €	52,00 €		
68,75 €	74,75 €	80,75 €	93,50 €	53,00 €		
70,50 €	76,75 €	83,00 €	95,75 €	54,25 €		
72,00 €	78,50 €	84,75 €	98,00 €	55,50 €		
76,25 €	83,00 €	89,25 €	103,50 €	60,00 €		
77,75 €	84,75 €	91,50 €	105,75 €	61,75 €		
82,50 €	89,50 €	96,75 €	112,00 €	66,25 €		
84,25 €	91,50 €	98,50 €	114,25 €	68,00 €		
85,00 €	92,50 €	100,00 €	115,25 €	69,25 €		
86,50 €	94,25 €	101,75 €	117,75 €	71,00 €		
91,25 €	99,00 €	106,75 €	123,50 €	75,25 €		
92,75 €	100,75 €	108,75 €	126,00 €	77,00 €		
96,25 €	104,75 €	113,25 €	131,00 €	80,50 €		
98,00 €	106,50 €	115,00 €	132,00 €	81,75 €		
99,75 €	108,50 €	117,25 €	132,50 €	83,00 €		
101,25 €	110,25 €	118,50 €	133,25 €	84,25 €		
104,00 €	112,00 €	119,25 €	133,75 €	85,25 €		
106,00 €	112,75 €	120,00 €	134,00 €	85,75 €		
108,75 €	114,50 €	120,75 €	134,50 €	86,75 €		
112,00 €	117,00 €	122,50 €	135,75 €	88,00 €		
115,50 €	119,25 €	123,25 €	137,00 €	89,25 €		
119,00 €	121,50 €	124,75 €	138,00 €	90,50 €		
122,75 €	123,75 €	126,25 €	140,00 €	92,25 €		

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

Module Soins										Module Prothèses									
Niveau 5 et Niveau 6										Niveau 5									
Régime Général										Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤25	34,25 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €	35,50 €	37,00 €	40,00 €	26,75 €	51,25 €	53,50 €	55,50 €	60,25 €	40,25 €	95,25 €	99,50 €	103,50 €	112,00 €	60,25 €
26	40,75 €	42,50 €	44,00 €	50,50 €	30,50 €	47,75 €	49,00 €	55,50 €	30,50 €	61,00 €	63,50 €	66,25 €	71,50 €	45,50 €	112,75 €	117,50 €	122,50 €	132,25 €	66,50 €
27	41,50 €	43,50 €	45,75 €	50,50 €	31,25 €	48,50 €	50,75 €	56,50 €	31,25 €	62,00 €	65,00 €	68,75 €	75,50 €	46,75 €	113,25 €	119,50 €	125,50 €	138,00 €	67,75 €
28	42,00 €	44,75 €	47,50 €	53,25 €	32,00 €	49,25 €	52,00 €	58,00 €	32,00 €	63,25 €	67,25 €	71,25 €	79,75 €	48,00 €	114,00 €	121,25 €	128,50 €	144,00 €	69,00 €
29	42,75 €	46,00 €	49,25 €	56,00 €	32,75 €	50,00 €	53,25 €	60,00 €	32,75 €	64,25 €	69,00 €	73,75 €	84,25 €	49,25 €	114,50 €	123,00 €	131,50 €	150,00 €	70,25 €
30	43,50 €	47,25 €	51,00 €	59,00 €	33,50 €	51,00 €	55,00 €	63,00 €	33,50 €	65,00 €	70,75 €	76,50 €	88,50 €	50,50 €	114,75 €	124,75 €	134,75 €	156,00 €	71,50 €
31	44,50 €	48,50 €	52,25 €	60,50 €	34,50 €	52,25 €	56,50 €	65,00 €	34,50 €	66,75 €	72,50 €	78,50 €	90,75 €	51,50 €	116,50 €	126,50 €	137,50 €	158,25 €	72,50 €
32	45,50 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	35,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	35,25 €	68,50 €	74,50 €	80,50 €	93,00 €	52,75 €	118,25 €	128,50 €	139,75 €	160,50 €	73,75 €
33 - 35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	55,00 €	60,00 €	70,00 €	36,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	119,75 €	130,25 €	140,50 €	162,75 €	75,00 €
34	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	55,00 €	60,00 €	70,00 €	36,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	119,75 €	130,25 €	140,50 €	162,75 €	75,00 €
35	46,75 €	50,75 €	55,00 €	63,50 €	36,00 €	55,00 €	60,00 €	70,00 €	36,00 €	70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	54,00 €	119,75 €	130,25 €	140,50 €	162,75 €	75,00 €
36	49,25 €	53,50 €	58,00 €	67,00 €	38,75 €	58,00 €	63,00 €	75,00 €	38,75 €	74,00 €	80,50 €	86,75 €	100,50 €	58,25 €	125,50 €	136,50 €	147,25 €	170,50 €	79,25 €
37 - 40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	59,25 €	64,00 €	78,00 €	40,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	129,00 €	140,25 €	151,25 €	175,25 €	81,00 €
38	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	59,25 €	64,00 €	78,00 €	40,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	129,00 €	140,25 €	151,25 €	175,25 €	81,00 €
39	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	59,25 €	64,00 €	78,00 €	40,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	129,00 €	140,25 €	151,25 €	175,25 €	81,00 €
40	50,50 €	54,75 €	59,25 €	68,50 €	40,00 €	59,25 €	64,00 €	78,00 €	40,00 €	75,50 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	60,00 €	129,00 €	140,25 €	151,25 €	175,25 €	81,00 €
41	53,50 €	58,00 €	62,50 €	72,50 €	42,50 €	62,50 €	68,00 €	84,00 €	42,50 €	80,00 €	87,50 €	94,00 €	108,75 €	64,25 €	135,00 €	147,00 €	159,00 €	183,75 €	85,25 €
42 - 45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	64,00 €	70,00 €	88,00 €	44,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	138,75 €	150,75 €	162,75 €	188,50 €	87,00 €
43	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	64,00 €	70,00 €	88,00 €	44,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	138,75 €	150,75 €	162,75 €	188,50 €	87,00 €
44	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	64,00 €	70,00 €	88,00 €	44,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	138,75 €	150,75 €	162,75 €	188,50 €	87,00 €
45	54,50 €	59,25 €	64,00 €	74,00 €	44,00 €	64,00 €	70,00 €	88,00 €	44,00 €	81,75 €	88,75 €	95,75 €	111,00 €	66,00 €	138,75 €	150,75 €	162,75 €	188,50 €	87,00 €
46	61,00 €	66,25 €	71,50 €	83,00 €	49,75 €	71,50 €	78,00 €	97,00 €	49,75 €	82,50 €	89,75 €	97,00 €	112,00 €	67,25 €	141,50 €	153,75 €	166,00 €	191,50 €	88,25 €
47 - 50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	73,00 €	80,00 €	100,00 €	51,00 €	84,00 €	91,50 €	98,75 €	114,25 €	69,00 €	144,75 €	157,50 €	170,00 €	196,25 €	90,00 €
48	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	73,00 €	80,00 €	100,00 €	51,00 €	84,00 €	91,50 €	98,75 €	114,25 €	69,00 €	144,75 €	157,50 €	170,00 €	196,25 €	90,00 €
49	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	73,00 €	80,00 €	100,00 €	51,00 €	84,00 €	91,50 €	98,75 €	114,25 €	69,00 €	144,75 €	157,50 €	170,00 €	196,25 €	90,00 €
50	62,25 €	67,50 €	73,00 €	84,50 €	51,00 €	73,00 €	80,00 €	100,00 €	51,00 €	84,00 €	91,50 €	98,75 €	114,25 €	69,00 €	144,75 €	157,50 €	170,00 €	196,25 €	90,00 €
51	65,25 €	71,00 €	76,50 €	88,75 €	54,00 €	76,50 €	83,00 €	105,00 €	54,00 €	88,50 €	96,00 €	103,75 €	120,00 €	73,00 €	151,00 €	164,00 €	177,25 €	201,00 €	94,00 €
52 - 55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	78,00 €	85,00 €	107,50 €	55,25 €	90,00 €	97,75 €	105,50 €	122,25 €	74,75 €	154,25 €	167,75 €	181,25 €	205,75 €	95,75 €
53	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	78,00 €	85,00 €	107,50 €	55,25 €	90,00 €	97,75 €	105,50 €	122,25 €	74,75 €	154,25 €	167,75 €	181,25 €	205,75 €	95,75 €
54	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	78,00 €	85,00 €	107,50 €	55,25 €	90,00 €	97,75 €	105,50 €	122,25 €	74,75 €	154,25 €	167,75 €	181,25 €	205,75 €	95,75 €
55	66,50 €	72,25 €	78,00 €	90,25 €	55,25 €	78,00 €	85,00 €	107,50 €	55,25 €	90,00 €	97,75 €	105,50 €	122,25 €	74,75 €	154,25 €	167,75 €	181,25 €	205,75 €	95,75 €
56	69,25 €	75,25 €	81,25 €	93,25 €	57,75 €	81,25 €	88,25 €	110,00 €	57,75 €	93,50 €	101,75 €	110,00 €	127,25 €	78,25 €	158,00 €	171,75 €	185,50 €	207,75 €	99,25 €
57	70,25 €	76,50 €	82,75 €	93,25 €	58,75 €	82,75 €	90,00 €	111,75 €	58,75 €	95,25 €	103,50 €	111,75 €	128,25 €	79,25 €	159,75 €	173,50 €	187,25 €	207,75 €	100,25 €
58	71,50 €	77,75 €	84,00 €	93,50 €	59,50 €	84,00 €	91,50 €	113,75 €	59,50 €	96,75 €	105,25 €	113,75 €	128,75 €	80,50 €	161,25 €	175,25 €	189,25 €	208,50 €	101,50 €
59	72,75 €	79,00 €	86,00 €	94,00 €	60,25 €	86,00 €	93,00 €	115,00 €	60,25 €	98,25 €	107,00 €	115,00 €	129,25 €	81,75 €	162,75 €	177,00 €	190,50 €	209,00 €	102,75 €
60	74,75 €	80,25 €	87,00 €	94,25 €	61,25 €	88,00 €	95,00 €	117,25 €	61,25 €	101,00 €	109,50 €	117,25 €	131,75 €	82,75 €	166,00 €	179,75 €	192,00 €	211,25 €	103,75 €
61	77,50 €	82,50 €	87,50 €	94,75 €	62,75 €	90,00 €	97,00 €	119,00 €	62,75 €	103,00 €	109,50 €	116,50 €	130,50 €	83,25 €	168,75 €	179,50 €	190,75 €	210,75 €	104,25 €
62	79,75 €	83,75 €	87,50 €	94,75 €	63,75 €	92,00 €	98,00 €	121,00 €	63,75 €	105,00 €	111,25 €	117,25 €	133,00 €	84,25 €	172,00 €	181,25 €	190,75 €	211,25 €	105,25 €
63	82,25 €	85,50 €	88,00 €	95,00 €	64,50 €	94,00 €	100,00 €	123,00 €	64,50 €	108,75 €	113,50 €	119,00 €	131,75 €	85,50 €	176,00 €	183,50 €	191,75 €	211,25 €	106,50 €
64	84,75 €	87,25 €	89,25 €	95,25 €	65,25 €	96,00 €	102,00 €	125,00 €	65,25 €	112,25 €	115,75 €	121,00 €	134,00 €	86,75 €	180,00 €	185,75 €	192,00 €	211,25 €	107,75 €
65	87,25 €	89,00 €	90,25 €	95,75 €	66,25 €	98,00 €	104,00 €	127,00 €	66,25 €	115,50 €	118,00 €	121,00 €	134,00 €	87,75 €	184,25 €	188,00 €	192,50 €	211,50 €	110,75 €
66	89,75 €	90,75 €	91,50 €	96,25 €	67,50 €	100,00 €	106,00 €	129,00 €	67,50 €	119,25 €	120,25 €	121,50 €	134,75 €	89,50 €	188,50 €	190,25 €	192,50 €	211,50 €	113,50 €
≥ 67	92,50 €	92,50 €	92,50 €	96,25 €	68,75 €	102,50 €	108,50 €	131,00 €	68,75 €	122,50 €	122,50 €	122,50 €	136,00 €	91,25 €	192,50 €	192,50 €	192,50 €	211,50 €	116,25 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (TSA à 13,27%).  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
 Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
 Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 1									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
≤ 25	14,13 €	14,35 €	15,01 €	15,01 €	5,30 €				
26	15,67 €	16,11 €	16,99 €	16,99 €	5,74 €				
27	16,11 €	16,99 €	17,88 €	17,88 €	5,74 €				
28	16,33 €	17,22 €	18,32 €	18,32 €	5,96 €				
29	16,55 €	17,66 €	19,20 €	19,20 €	5,96 €				
30	16,77 €	18,10 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €				
31	16,77 €	18,32 €	20,08 €	20,08 €	6,40 €				
32	16,99 €	18,54 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €				
33 - 35	17,22 €	18,76 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €				
36	18,54 €	20,31 €	21,85 €	21,85 €	7,06 €				
37 - 40	19,20 €	20,75 €	22,51 €	22,51 €	7,06 €				
41	20,53 €	22,29 €	24,28 €	24,28 €	7,50 €				
42 - 45	20,53 €	22,73 €	24,50 €	24,50 €	7,95 €				
46	22,73 €	24,50 €	26,71 €	26,71 €	8,61 €				
47 - 50	23,40 €	24,94 €	26,93 €	26,93 €	8,83 €				
51	25,16 €	27,15 €	28,91 €	28,91 €	9,05 €				
52 - 55	25,60 €	27,37 €	29,58 €	29,58 €	9,71 €				
56	26,93 €	28,47 €	31,34 €	31,34 €	9,71 €				
57	27,15 €	28,91 €	32,00 €	32,00 €	9,71 €				
58	27,81 €	29,58 €	32,89 €	32,89 €	9,71 €				
59	28,47 €	29,80 €	33,33 €	33,33 €	9,93 €				
60	29,35 €	30,68 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €				
61	30,24 €	31,56 €	33,77 €	33,77 €	9,93 €				
62	31,34 €	32,67 €	34,65 €	34,65 €	9,93 €				
63	32,44 €	33,77 €	35,09 €	35,09 €	10,15 €				
64	34,21 €	34,87 €	35,98 €	35,98 €	10,15 €				
65	35,98 €	35,98 €	36,86 €	36,86 €	10,15 €				
66	37,52 €	37,30 €	37,96 €	37,96 €	10,37 €				
≥ 67	39,07 €	39,07 €	39,07 €	39,07 €	10,59 €				

  

Module Prothèses									
Niveau 1									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
≤ 25	2,21 €	2,43 €	2,43 €	2,43 €	1,54 €				
26	2,87 €	3,09 €	3,09 €	3,09 €	2,65 €				
27	3,09 €	3,09 €	3,31 €	3,31 €	2,65 €				
28	3,53 €	3,75 €	3,75 €	3,75 €	3,31 €				
29	3,75 €	3,97 €	4,19 €	4,19 €	3,31 €				
30	3,97 €	4,41 €	4,86 €	4,86 €	3,75 €				
31	4,63 €	5,08 €	5,52 €	5,52 €	3,75 €				
32	5,08 €	5,52 €	6,18 €	6,18 €	4,41 €				
33 - 35	5,74 €	6,18 €	6,62 €	6,62 €	4,41 €				
36	5,74 €	6,18 €	6,84 €	6,84 €	4,63 €				
37 - 40	5,96 €	6,62 €	7,06 €	7,06 €	4,63 €				
41	6,84 €	7,50 €	7,95 €	7,95 €	4,86 €				
42 - 45	7,50 €	7,72 €	8,39 €	8,39 €	5,30 €				
46	7,50 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	5,52 €				
47 - 50	7,72 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €	5,96 €				
51	8,17 €	9,05 €	10,15 €	10,15 €	6,62 €				
52 - 55	8,39 €	9,49 €	10,37 €	10,37 €	6,84 €				
56	9,05 €	10,15 €	10,37 €	10,37 €	7,06 €				
57	9,05 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	7,06 €				
58	9,27 €	10,81 €	10,81 €	10,81 €	7,06 €				
59	9,49 €	11,26 €	11,26 €	11,26 €	7,50 €				
60	9,49 €	11,26 €	11,26 €	11,26 €	7,50 €				
61	10,15 €	11,48 €	11,70 €	11,70 €	7,50 €				
62	10,59 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,50 €				
63	11,04 €	11,48 €	11,92 €	11,92 €	7,95 €				
64	11,26 €	11,92 €	12,14 €	12,14 €	7,95 €				
65	11,48 €	12,36 €	12,58 €	12,58 €	7,95 €				
66	11,92 €	12,58 €	12,58 €	12,58 €	8,17 €				
≥ 67	12,80 €	12,80 €	12,80 €	12,80 €	8,61 €				

  

Module Prothèses									
Niveau 2									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G						
≤ 25	7,72 €	8,17 €	8,39 €	8,39 €	6,40 €				
26	7,95 €	8,39 €	8,61 €	8,61 €	8,39 €				
27	8,17 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €	8,39 €				
28	8,39 €	9,05 €	9,49 €	9,49 €	9,05 €				
29	8,83 €	9,27 €	9,71 €	9,71 €	9,05 €				
30	8,83 €	9,71 €	10,59 €	10,59 €	9,49 €				
31	9,49 €	10,37 €	11,26 €	11,26 €	9,49 €				
32	9,93 €	10,81 €	11,92 €	11,92 €	10,15 €				
33 - 35	10,59 €	11,48 €	12,36 €	12,36 €	10,15 €				
36	11,48 €	12,36 €	13,46 €	13,46 €	10,37 €				
37 - 40	11,70 €	12,80 €	13,68 €	13,68 €	10,37 €				
41	12,58 €	13,68 €	14,57 €	14,57 €	11,48 €				
42 - 45	13,24 €	13,90 €	15,01 €	15,01 €	12,14 €				
46	13,90 €	15,45 €	16,55 €	16,55 €	12,14 €				
47 - 50	14,13 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	12,58 €				
51	15,45 €	16,99 €	18,76 €	18,76 €	13,24 €				
52 - 55	15,67 €	17,44 €	18,98 €	18,98 €	13,46 €				
56	17,66 €	19,42 €	20,31 €	20,31 €	13,68 €				
57	17,88 €	20,53 €	21,41 €	21,41 €	13,68 €				
58	18,54 €	20,97 €	21,85 €	21,85 €	14,57 €				
59	18,98 €	21,85 €	22,73 €	22,73 €	14,57 €				
60	19,86 €	22,29 €	23,17 €	23,17 €	15,01 €				
61	20,97 €	22,95 €	24,06 €	24,06 €	15,01 €				
62	22,07 €	23,40 €	24,28 €	24,28 €	15,01 €				
63	22,95 €	23,84 €	24,94 €	24,94 €	15,45 €				
64	23,17 €	24,28 €	24,94 €	24,94 €	16,33 €				
65	24,06 €	25,16 €	25,60 €	25,60 €	17,22 €				
66	25,16 €	25,82 €	25,82 €	25,82 €	17,88 €				
≥ 67	26,49 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,32 €				

Réglement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 2									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G			A	D	F	G
≤ 25	15,67 €	16,11 €	16,77 €	5,96 €		7,72 €	8,17 €	8,39 €	8,39 €
26	17,44 €	18,10 €	18,98 €	6,62 €		7,95 €	8,39 €	8,61 €	8,39 €
27	17,88 €	18,98 €	19,86 €	6,62 €		8,17 €	8,39 €	8,61 €	8,39 €
28	18,10 €	19,20 €	20,53 €	6,84 €		8,39 €	9,05 €	9,49 €	9,05 €
29	18,32 €	19,86 €	21,41 €	6,84 €		8,83 €	9,27 €	9,71 €	9,05 €
30	18,76 €	20,31 €	21,85 €	7,28 €		8,83 €	9,71 €	10,59 €	9,49 €
31	18,98 €	20,53 €	22,07 €	7,28 €		9,49 €	10,37 €	11,26 €	9,49 €
32	19,20 €	20,97 €	22,51 €	7,50 €		9,93 €	10,81 €	11,92 €	10,15 €
33 - 35	19,42 €	21,19 €	22,95 €	7,50 €		10,59 €	11,48 €	12,36 €	10,15 €
36	20,97 €	22,95 €	24,72 €	8,17 €		11,48 €	12,36 €	13,46 €	10,37 €
37 - 40	21,63 €	23,40 €	25,38 €	8,17 €		11,70 €	12,80 €	13,68 €	10,37 €
41	23,17 €	25,16 €	27,37 €	8,83 €		12,58 €	13,68 €	14,57 €	11,48 €
42 - 45	23,40 €	25,82 €	27,81 €	9,27 €		13,24 €	13,90 €	15,01 €	11,92 €
46	25,82 €	27,81 €	30,24 €	9,93 €		13,90 €	15,45 €	16,55 €	12,14 €
47 - 50	26,49 €	28,25 €	30,46 €	10,37 €		14,13 €	15,89 €	17,22 €	12,58 €
51	28,47 €	30,68 €	32,67 €	10,59 €		15,45 €	16,99 €	18,76 €	13,24 €
52 - 55	28,91 €	31,12 €	33,55 €	11,26 €		15,67 €	17,44 €	18,98 €	13,46 €
56	30,24 €	32,67 €	35,98 €	11,92 €		17,66 €	19,42 €	20,31 €	13,68 €
57	31,56 €	33,33 €	36,86 €	11,92 €		17,88 €	20,53 €	21,41 €	13,68 €
58	32,67 €	34,65 €	38,18 €	11,92 €		18,54 €	20,97 €	21,85 €	14,57 €
59	33,77 €	35,53 €	39,29 €	11,92 €		18,98 €	21,85 €	22,73 €	14,57 €
60	35,09 €	36,86 €	40,17 €	12,36 €		19,86 €	22,29 €	23,17 €	15,01 €
61	36,20 €	37,96 €	40,61 €	12,36 €		20,97 €	22,95 €	24,06 €	15,01 €
62	37,52 €	39,29 €	41,49 €	12,36 €		22,07 €	23,40 €	24,28 €	15,01 €
63	38,85 €	40,61 €	42,16 €	12,80 €		22,95 €	23,84 €	24,94 €	15,49 €
64	41,05 €	41,94 €	43,26 €	12,80 €		23,17 €	24,28 €	24,94 €	16,33 €
65	43,04 €	43,26 €	44,14 €	12,80 €		25,16 €	25,16 €	25,60 €	17,22 €
66	44,80 €	44,80 €	45,47 €	13,02 €		25,16 €	25,82 €	25,82 €	17,88 €
≥ 67	46,79 €	46,79 €	46,79 €	13,46 €		26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,32 €

Module Prothèses									
Niveau 3 "majoré"									
Régime Général				R. ALM					
A	D	F	G			A	D	F	G
≤ 25	11,48 €	11,70 €	12,36 €	6,40 €		7,72 €	8,17 €	8,39 €	8,39 €
26	12,80 €	13,46 €	14,13 €	8,39 €		7,95 €	8,39 €	8,61 €	8,39 €
27	13,24 €	13,90 €	14,57 €	8,39 €		8,17 €	8,39 €	8,61 €	8,39 €
28	13,24 €	14,13 €	15,01 €	8,83 €		8,39 €	9,05 €	9,49 €	9,05 €
29	13,46 €	14,57 €	15,45 €	8,83 €		8,83 €	9,27 €	9,71 €	9,05 €
30	13,68 €	15,01 €	16,33 €	7,28 €		8,83 €	9,71 €	10,59 €	9,49 €
31	13,24 €	15,89 €	16,99 €	7,28 €		9,49 €	10,37 €	11,26 €	9,49 €
32	14,13 €	16,55 €	17,44 €	7,50 €		9,93 €	10,81 €	11,92 €	10,15 €
33 - 35	15,45 €	17,22 €	17,88 €	7,50 €		10,59 €	11,48 €	12,36 €	10,15 €
36	16,99 €	18,54 €	20,08 €	8,17 €		11,48 €	12,36 €	13,46 €	10,37 €
37 - 40	17,22 €	18,76 €	20,53 €	8,17 €		11,70 €	12,80 €	13,68 €	10,37 €
41	18,54 €	20,53 €	22,07 €	8,83 €		12,58 €	13,68 €	14,57 €	11,48 €
42 - 45	19,20 €	20,75 €	22,29 €	9,27 €		13,24 €	13,90 €	15,01 €	11,92 €
46	20,31 €	22,07 €	23,84 €	9,93 €		13,90 €	15,45 €	16,55 €	12,14 €
47 - 50	20,75 €	22,51 €	24,28 €	10,37 €		14,13 €	15,89 €	17,22 €	12,58 €
51	22,07 €	23,84 €	25,60 €	10,59 €		15,45 €	16,99 €	18,76 €	13,24 €
52 - 55	22,51 €	24,28 €	26,26 €	11,26 €		15,67 €	17,44 €	18,98 €	13,46 €
56	24,06 €	26,04 €	28,25 €	11,92 €		17,66 €	19,42 €	20,31 €	13,68 €
57	24,72 €	26,93 €	29,13 €	11,92 €		17,88 €	20,53 €	21,41 €	13,68 €
58	25,38 €	27,81 €	29,80 €	11,92 €		18,54 €	20,97 €	21,85 €	14,57 €
59	26,04 €	28,47 €	30,88 €	11,92 €		18,98 €	21,85 €	22,73 €	14,57 €
60	27,15 €	29,13 €	31,12 €	12,36 €		19,86 €	22,29 €	23,17 €	15,01 €
61	27,81 €	29,35 €	31,12 €	12,36 €		20,97 €	22,95 €	24,06 €	15,01 €
62	28,91 €	30,24 €	31,78 €	12,36 €		22,07 €	23,40 €	24,28 €	15,01 €
63	30,02 €	31,12 €	32,44 €	12,80 €		22,95 €	23,84 €	24,94 €	15,49 €
64	31,12 €	32,00 €	32,89 €	12,80 €		23,17 €	24,28 €	24,94 €	16,33 €
65	32,22 €	32,89 €	33,55 €	12,80 €		25,16 €	25,16 €	25,60 €	17,22 €
66	33,55 €	34,21 €	34,43 €	13,02 €		25,16 €	25,82 €	25,82 €	17,88 €
≥ 67	35,31 €	35,31 €	35,31 €	13,46 €		26,49 €	26,49 €	26,49 €	18,32 €

Règlement des frais médicaux individuels des Actifs  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 3						Niveau 3					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	19,86 €	20,97 €	21,03 €	22,51 €	9,71 €		11,04 €	11,26 €	11,92 €	12,36 €	9,71 €	
26	22,29 €	23,17 €	24,06 €	25,16 €	10,59 €		12,36 €	13,02 €	13,68 €	13,90 €	11,48 €	
27	22,51 €	23,62 €	24,72 €	26,26 €	10,59 €		12,80 €	13,46 €	14,13 €	14,57 €	11,48 €	
28	22,95 €	24,28 €	25,60 €	27,37 €	10,81 €		12,80 €	13,68 €	14,57 €	15,23 €	12,14 €	
29	23,17 €	24,72 €	26,49 €	28,25 €	10,81 €		13,02 €	14,13 €	15,01 €	16,55 €	12,14 €	
30	23,40 €	25,16 €	26,93 €	28,25 €	11,04 €		13,24 €	14,57 €	15,89 €	17,88 €	12,80 €	
31	23,62 €	25,16 €	27,37 €	28,69 €	11,04 €		13,68 €	15,45 €	16,55 €	18,32 €	12,80 €	
32	23,84 €	25,38 €	27,81 €	29,13 €	11,26 €		14,35 €	16,11 €	16,99 €	18,98 €	13,46 €	
33 - 35	24,06 €	25,60 €	28,25 €	29,58 €	11,26 €		15,01 €	16,77 €	17,44 €	19,64 €	13,46 €	
36	24,94 €	26,93 €	29,13 €	31,34 €	11,92 €		16,55 €	18,10 €	19,42 €	20,97 €	14,57 €	
37 - 40	25,38 €	27,59 €	29,80 €	32,00 €	12,36 €		16,77 €	18,32 €	19,86 €	21,19 €	15,01 €	
41	27,37 €	29,58 €	32,00 €	34,43 €	13,46 €		18,10 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €	16,55 €	
42 - 45	27,81 €	30,24 €	32,67 €	34,87 €	13,90 €		18,54 €	20,08 €	21,63 €	23,40 €	16,99 €	
46	29,80 €	32,44 €	35,09 €	37,74 €	14,79 €		19,64 €	21,41 €	23,17 €	24,72 €	17,88 €	
47 - 50	30,68 €	33,33 €	35,98 €	38,62 €	15,23 €		20,08 €	21,85 €	23,62 €	25,38 €	18,32 €	
51	32,22 €	35,09 €	37,96 €	40,61 €	16,33 €		21,41 €	23,17 €	24,94 €	26,93 €	19,86 €	
52 - 55	32,89 €	35,98 €	38,85 €	41,71 €	16,77 €		21,85 €	23,62 €	25,60 €	27,37 €	20,31 €	
56	35,53 €	38,62 €	41,71 €	44,58 €	17,66 €		23,40 €	25,38 €	27,37 €	29,58 €	21,19 €	
57	36,42 €	39,73 €	42,82 €	45,69 €	17,66 €		24,06 €	26,04 €	28,25 €	30,02 €	21,19 €	
58	37,52 €	40,61 €	43,92 €	46,13 €	18,10 €		24,72 €	26,93 €	28,91 €	30,46 €	21,63 €	
59	38,40 €	41,71 €	45,03 €	46,79 €	18,10 €		25,38 €	27,59 €	29,80 €	30,90 €	21,63 €	
60	39,73 €	42,82 €	45,91 €	47,23 €	18,54 €		26,26 €	28,25 €	30,24 €	31,34 €	22,07 €	
61	41,94 €	44,80 €	47,45 €	47,67 €	18,54 €		26,93 €	28,47 €	30,24 €	32,22 €	22,07 €	
62	43,70 €	46,13 €	48,34 €	49,00 €	18,98 €		28,03 €	29,35 €	30,90 €	32,22 €	22,51 €	
63	45,47 €	47,45 €	49,22 €	49,44 €	18,98 €		29,13 €	30,24 €	31,56 €	32,89 €	22,51 €	
64	47,23 €	48,78 €	50,32 €	50,10 €	19,42 €		30,24 €	31,12 €	32,00 €	33,33 €	22,95 €	
65	49,22 €	50,10 €	50,98 €	50,98 €	19,86 €		31,34 €	32,00 €	32,67 €	33,55 €	23,40 €	
66	51,21 €	51,65 €	52,31 €	52,31 €	20,31 €		32,67 €	33,11 €	33,33 €	33,77 €	23,84 €	
≥ 67	53,63 €	53,63 €	53,63 €	53,63 €	21,19 €		34,21 €	34,21 €	34,21 €	34,21 €	24,72 €	
							Module Prothèses					
							Niveau 3+ "majoré"					
							Régime Général					
							A	D	F	G	R. ALM	
							22,51 €	23,62 €	24,28 €	26,26 €	19,64 €	
							24,72 €	25,82 €	26,93 €	29,13 €	22,51 €	
							25,16 €	26,93 €	28,03 €	30,68 €	22,95 €	
							25,60 €	27,81 €	29,13 €	32,44 €	23,40 €	
							26,26 €	29,13 €	30,24 €	34,43 €	24,28 €	
							26,93 €	30,02 €	32,44 €	37,30 €	25,16 €	
							28,25 €	31,56 €	33,77 €	39,29 €	25,82 €	
							29,58 €	32,22 €	35,09 €	40,39 €	26,71 €	
							30,46 €	33,11 €	35,98 €	41,49 €	27,81 €	
							32,44 €	35,53 €	38,18 €	44,36 €	29,80 €	
							33,33 €	36,42 €	39,07 €	45,25 €	30,24 €	
							35,53 €	38,40 €	41,27 €	47,89 €	32,89 €	
							36,20 €	39,29 €	42,60 €	49,00 €	32,89 €	
							38,18 €	41,27 €	44,80 €	51,87 €	35,09 €	
							38,85 €	42,38 €	45,69 €	52,97 €	35,53 €	
							40,83 €	44,58 €	47,89 €	55,62 €	37,74 €	
							41,49 €	45,25 €	49,00 €	56,50 €	38,18 €	
							43,70 €	47,45 €	51,43 €	58,93 €	40,17 €	
							44,58 €	48,34 €	52,31 €	59,81 €	40,17 €	
							45,25 €	49,44 €	53,19 €	59,81 €	40,61 €	
							46,13 €	50,10 €	54,07 €	60,25 €	41,61 €	
							47,45 €	50,98 €	54,74 €	60,47 €	41,27 €	
							48,12 €	51,43 €	55,18 €	60,70 €	41,27 €	
							49,66 €	52,09 €	55,40 €	60,92 €	42,16 €	
							51,21 €	53,19 €	55,84 €	60,92 €	42,60 €	
							52,75 €	54,30 €	55,84 €	61,14 €	43,04 €	
							56,06 €	55,18 €	56,28 €	61,36 €	43,70 €	
							58,27 €	58,27 €	58,27 €	62,68 €	45,03 €	



Règlement des frais médicaux individuels des Actifs  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Module Soins						Module Prothèses					
	Niveau 3+						Niveau 4 "majoré"					
	Régime Général						Régime Général					
	A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25	26,49 €	27,37 €	28,69 €	31,12 €	15,45 €		21,85 €	22,95 €	23,62 €	25,60 €	18,98 €	
26	29,35 €	30,46 €	31,78 €	34,43 €	17,88 €		24,06 €	25,16 €	26,04 €	28,25 €	21,85 €	
27	30,02 €	31,34 €	33,11 €	36,64 €	18,32 €		24,50 €	26,04 €	27,15 €	29,80 €	22,29 €	
28	30,68 €	32,22 €	34,43 €	38,62 €	18,76 €		24,94 €	26,93 €	28,25 €	31,56 €	22,73 €	
29	31,12 €	32,67 €	35,76 €	40,83 €	18,76 €		25,60 €	28,25 €	29,35 €	33,33 €	23,62 €	
30	31,56 €	33,55 €	36,20 €	42,16 €	18,76 €		26,04 €	29,13 €	31,56 €	36,20 €	24,50 €	
31	32,00 €	33,77 €	36,64 €	42,38 €	18,98 €		27,37 €	30,68 €	32,89 €	38,18 €	25,16 €	
32	32,22 €	34,87 €	37,52 €	43,48 €	19,20 €		28,69 €	31,34 €	33,99 €	39,29 €	25,82 €	
33 - 35	32,89 €	35,76 €	38,62 €	44,58 €	19,86 €		29,58 €	32,22 €	34,87 €	40,39 €	26,93 €	
36	35,09 €	37,96 €	41,05 €	47,45 €	21,41 €		31,56 €	34,43 €	37,08 €	43,04 €	28,91 €	
37 - 40	35,76 €	38,85 €	42,16 €	48,78 €	21,85 €		32,44 €	35,31 €	37,96 €	43,92 €	29,35 €	
41	37,96 €	41,27 €	44,58 €	51,65 €	23,17 €		34,43 €	37,30 €	40,17 €	46,57 €	31,56 €	
42 - 45	38,85 €	42,16 €	45,47 €	52,75 €	23,62 €		35,09 €	38,18 €	41,27 €	47,67 €	32,00 €	
46	40,83 €	44,58 €	48,12 €	55,62 €	25,16 €		37,08 €	40,17 €	43,48 €	50,32 €	33,99 €	
47 - 50	41,94 €	45,47 €	49,00 €	56,72 €	25,60 €		37,74 €	41,05 €	44,36 €	51,43 €	34,43 €	
51	43,92 €	47,67 €	51,65 €	59,59 €	26,93 €		39,73 €	43,26 €	46,57 €	54,07 €	36,64 €	
52 - 55	44,80 €	48,78 €	52,53 €	60,92 €	27,37 €		40,39 €	43,92 €	47,67 €	54,96 €	37,08 €	
56	47,01 €	50,98 €	54,96 €	63,34 €	28,91 €		42,38 €	46,13 €	49,88 €	57,16 €	39,07 €	
57	47,67 €	51,87 €	56,06 €	63,79 €	28,91 €		43,26 €	47,01 €	50,76 €	57,83 €	39,07 €	
58	48,78 €	52,75 €	56,94 €	64,23 €	29,35 €		43,92 €	47,89 €	51,65 €	58,05 €	39,51 €	
59	49,44 €	53,85 €	58,05 €	64,45 €	29,35 €		44,80 €	48,56 €	52,53 €	58,49 €	39,51 €	
60	50,76 €	54,74 €	58,27 €	64,67 €	29,58 €		46,13 €	49,44 €	53,19 €	58,71 €	40,17 €	
61	52,75 €	56,06 €	58,71 €	65,11 €	30,46 €		46,79 €	49,88 €	53,63 €	58,93 €	40,17 €	
62	54,30 €	57,16 €	59,15 €	65,33 €	30,88 €		48,12 €	50,54 €	53,85 €	59,15 €	40,83 €	
63	55,84 €	58,27 €	60,03 €	66,21 €	31,12 €		49,66 €	51,85 €	54,30 €	59,15 €	41,27 €	
64	57,61 €	59,37 €	61,14 €	66,65 €	31,56 €		51,21 €	52,75 €	54,30 €	59,37 €	41,71 €	
65	59,37 €	60,70 €	61,80 €	67,32 €	31,78 €		52,75 €	53,63 €	54,74 €	59,59 €	42,38 €	
66	61,36 €	62,02 €	62,68 €	67,76 €	32,22 €		54,52 €	54,96 €	55,40 €	60,25 €	42,82 €	
≥ 67	63,56 €	63,56 €	63,56 €	68,86 €	33,11 €		56,50 €	56,50 €	56,50 €	60,92 €	43,70 €	

## Réglement des frais médicaux individuels des Actifs

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

## Gamme nationale

		Module Soins						Module Prothèses					
		Niveau 4						Niveau 4					
		Régime Général						Régime Général					
		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25		29,58 €	30,68 €	32,00 €	34,65 €	20,31 €		29,35 €	30,68 €	31,78 €	34,43 €	24,72 €	
26		33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,85 €	22,95 €		33,11 €	34,43 €	35,76 €	38,62 €	28,25 €	
27		33,55 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	23,17 €		33,99 €	35,53 €	37,30 €	41,05 €	28,91 €	
28		33,99 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	23,40 €		34,87 €	36,64 €	38,85 €	43,48 €	29,58 €	
29		34,21 €	37,08 €	40,39 €	46,13 €	23,84 €		35,98 €	38,40 €	40,39 €	45,91 €	30,90 €	
30		34,43 €	37,52 €	40,83 €	46,79 €	24,06 €		37,08 €	40,17 €	43,04 €	50,32 €	31,56 €	
31		34,87 €	37,96 €	41,27 €	47,67 €	24,28 €		38,62 €	41,94 €	45,03 €	52,31 €	32,22 €	
32		35,76 €	39,07 €	42,16 €	48,78 €	24,50 €		39,73 €	43,04 €	46,57 €	53,85 €	32,89 €	
33 - 35		36,86 €	39,95 €	43,26 €	50,10 €	24,72 €		40,61 €	44,36 €	47,89 €	55,40 €	33,55 €	
36		39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	26,93 €		43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	36,64 €	
37 - 40		40,39 €	44,14 €	47,67 €	54,96 €	27,81 €		44,80 €	48,56 €	52,53 €	60,92 €	37,52 €	
41		43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,71 €	30,02 €		47,67 €	51,87 €	56,06 €	64,89 €	40,61 €	
42 - 45		44,36 €	48,34 €	52,09 €	60,25 €	30,68 €		49,00 €	53,19 €	57,61 €	66,65 €	41,71 €	
46		47,01 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	33,11 €		52,09 €	56,50 €	61,14 €	70,63 €	44,58 €	
47 - 50		47,89 €	52,09 €	56,28 €	65,11 €	33,77 €		52,75 €	57,39 €	62,02 €	71,73 €	45,69 €	
51		50,54 €	54,96 €	59,37 €	68,64 €	35,98 €		55,84 €	60,70 €	65,55 €	75,92 €	48,78 €	
52 - 55		51,21 €	55,84 €	60,25 €	69,74 €	36,86 €		56,72 €	61,58 €	66,65 €	77,03 €	49,66 €	
56		54,07 €	58,71 €	63,34 €	72,83 €	39,07 €		59,59 €	64,89 €	70,19 €	80,34 €	52,75 €	
57		54,74 €	59,59 €	64,23 €	73,28 €	39,07 €		60,70 €	65,77 €	71,07 €	81,00 €	52,75 €	
58		55,62 €	60,47 €	65,11 €	73,28 €	39,51 €		61,36 €	66,65 €	72,17 €	81,22 €	53,19 €	
59		56,28 €	61,14 €	66,21 €	73,50 €	39,79 €		62,24 €	67,76 €	73,06 €	81,22 €	53,85 €	
60		58,05 €	62,46 €	66,88 €	73,94 €	40,17 €		64,23 €	69,08 €	73,94 €	81,88 €	54,30 €	
61		60,70 €	64,45 €	68,20 €	74,60 €	41,05 €		65,55 €	69,74 €	73,94 €	82,33 €	54,30 €	
62		62,46 €	65,77 €	68,86 €	75,48 €	41,27 €		67,54 €	71,07 €	74,82 €	82,55 €	54,96 €	
63		64,23 €	66,88 €	69,52 €	76,37 €	41,71 €		69,74 €	72,61 €	75,48 €	82,55 €	55,40 €	
64		66,21 €	68,20 €	70,19 €	76,81 €	42,16 €		71,73 €	73,94 €	76,15 €	82,99 €	55,84 €	
65		68,20 €	69,52 €	70,85 €	77,03 €	42,60 €		73,72 €	75,26 €	76,81 €	83,65 €	56,28 €	
66		69,97 €	70,85 €	71,51 €	77,47 €	42,82 €		75,92 €	76,59 €	77,47 €	83,87 €	56,94 €	
≥ 67		72,39 €	72,39 €	72,39 €	78,35 €	43,70 €		78,57 €	78,57 €	78,57 €	84,75 €	57,83 €	

  

		Module Prothèses						Module Prothèses					
		Niveau 5 "majoré"						Niveau 5 "majoré"					
		Régime Général						Régime Général					
		A	D	F	G	R. ALM		A	D	F	G	R. ALM	
≤ 25		46,57 €	48,56 €	50,54 €	54,74 €	36,64 €		46,57 €	48,56 €	50,54 €	54,74 €	36,64 €	
26		55,40 €	57,83 €	60,25 €	65,11 €	41,27 €		55,40 €	57,83 €	60,25 €	65,11 €	41,27 €	
27		56,28 €	59,59 €	62,46 €	68,64 €	42,60 €		56,28 €	59,59 €	62,46 €	68,64 €	42,60 €	
28		57,61 €	61,14 €	64,89 €	72,61 €	43,70 €		57,61 €	61,14 €	64,89 €	72,61 €	43,70 €	
29		58,49 €	62,88 €	67,10 €	76,59 €	44,80 €		58,49 €	62,88 €	67,10 €	76,59 €	44,80 €	
30		59,15 €	64,23 €	69,52 €	80,56 €	45,91 €		59,15 €	64,23 €	69,52 €	80,56 €	45,91 €	
31		60,70 €	65,99 €	71,29 €	82,55 €	46,79 €		60,70 €	65,99 €	71,29 €	82,55 €	46,79 €	
32		62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,53 €	47,89 €		62,24 €	67,76 €	73,28 €	84,53 €	47,89 €	
33 - 35		63,56 €	69,30 €	74,82 €	86,52 €	49,00 €		63,56 €	69,30 €	74,82 €	86,52 €	49,00 €	
36		67,32 €	73,28 €	78,79 €	91,37 €	52,97 €		67,32 €	73,28 €	78,79 €	91,37 €	52,97 €	
37 - 40		68,64 €	74,82 €	80,78 €	93,36 €	54,52 €		68,64 €	74,82 €	80,78 €	93,36 €	54,52 €	
41		72,83 €	79,01 €	85,42 €	98,88 €	58,49 €		72,83 €	79,01 €	85,42 €	98,88 €	58,49 €	
42 - 45		73,38 €	80,78 €	86,96 €	100,87 €	60,03 €		73,38 €	80,78 €	86,96 €	100,87 €	60,03 €	
46		75,04 €	81,66 €	88,28 €	101,75 €	61,14 €		75,04 €	81,66 €	88,28 €	101,75 €	61,14 €	
47 - 50		76,37 €	83,21 €	89,83 €	103,96 €	62,68 €		76,37 €	83,21 €	89,83 €	103,96 €	62,68 €	
51		80,56 €	87,40 €	94,24 €	109,03 €	66,43 €		80,56 €	87,40 €	94,24 €	109,03 €	66,43 €	
52 - 55		81,88 €	88,95 €	96,01 €	111,24 €	67,98 €		81,88 €	88,95 €	96,01 €	111,24 €	67,98 €	
56		84,97 €	92,48 €	99,98 €	115,65 €	71,07 €		84,97 €	92,48 €	99,98 €	115,65 €	71,07 €	
57		86,52 €	94,02 €	101,53 €	116,54 €	72,17 €		86,52 €	94,02 €	101,53 €	116,54 €	72,17 €	
58		88,06 €	95,79 €	103,51 €	118,98 €	73,28 €		88,06 €	95,79 €	103,51 €	118,98 €	73,28 €	
59		89,39 €	97,33 €	104,62 €	117,64 €	74,38 €		89,39 €	97,33 €	104,62 €	117,64 €	74,38 €	
60		91,82 €	98,88 €	105,28 €	118,08 €	75,26 €		91,82 €	98,88 €	105,28 €	118,08 €	75,26 €	
61		93,58 €	99,54 €	105,94 €	119,30 €	75,70 €		93,58 €	99,54 €	105,94 €	119,30 €	75,70 €	
62		96,01 €	101,09 €	106,60 €	118,74 €	76,59 €		96,01 €	101,09 €	106,60 €	118,74 €	76,59 €	
63		98,88 €	103,29 €	108,15 €	119,85 €	77,69 €		98,88 €	103,29 €	108,15 €	119,85 €	77,69 €	
64		101,97 €	105,28 €	108,81 €	120,95 €	78,79 €		101,97 €	105,28 €	108,81 €	120,95 €	78,79 €	
65		105,06 €	107,27 €	110,14 €	121,83 €	79,90 €		105,06 €	107,27 €	110,14 €	121,83 €	79,90 €	
66		108,37 €	109,25 €	111,46 €	122,49 €	81,44 €		108,37 €	109,25 €	111,46 €	122,49 €	81,44 €	
≥ 67		111,46 €	111,46 €	111,46 €	123,60 €	82,99 €		111,46 €	111,46 €	111,46 €	123,60 €	82,99 €	

**Règlement des frais médicaux individuels des Actifs**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
 Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>  
 Gamme nationale

Module Soins									
Niveau 5 et Niveau 6									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
30,24 €	31,34 €	32,67 €	35,31 €	23,62 €	25,35 €	26,93 €	28,51 €	30,09 €	31,67 €
35,98 €	37,52 €	38,85 €	42,16 €	26,93 €	28,51 €	29,59 €	31,67 €	33,25 €	34,83 €
36,64 €	38,40 €	40,39 €	44,58 €	27,59 €	29,59 €	30,67 €	32,73 €	34,31 €	35,89 €
37,08 €	39,51 €	41,94 €	47,01 €	28,25 €	30,67 €	31,75 €	33,79 €	35,37 €	36,97 €
37,74 €	40,61 €	43,48 €	49,44 €	28,91 €	31,75 €	32,83 €	34,91 €	36,49 €	37,59 €
38,40 €	41,71 €	45,03 €	52,09 €	29,58 €	32,83 €	33,91 €	36,03 €	37,61 €	38,21 €
39,29 €	42,82 €	46,13 €	53,41 €	30,46 €	33,91 €	34,99 €	37,15 €	38,73 €	39,33 €
40,17 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	31,12 €	34,99 €	36,07 €	38,27 €	39,85 €	40,45 €
41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	36,07 €	37,15 €	39,39 €	40,97 €	41,57 €
41,27 €	44,80 €	48,56 €	56,06 €	31,78 €	36,07 €	37,15 €	39,39 €	40,97 €	41,57 €
43,48 €	47,23 €	51,21 €	59,15 €	34,21 €	38,27 €	40,45 €	42,63 €	44,81 €	46,99 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	39,39 €	41,57 €	43,75 €	45,93 €	48,11 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	39,39 €	41,57 €	43,75 €	45,93 €	48,11 €
44,58 €	48,34 €	52,31 €	60,47 €	35,31 €	39,39 €	41,57 €	43,75 €	45,93 €	48,11 €
47,23 €	51,21 €	55,18 €	64,01 €	37,74 €	41,57 €	43,75 €	46,11 €	48,29 €	50,47 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	42,63 €	44,81 €	47,23 €	49,41 €	51,59 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	42,63 €	44,81 €	47,23 €	49,41 €	51,59 €
48,12 €	52,31 €	56,50 €	65,33 €	38,85 €	42,63 €	44,81 €	47,23 €	49,41 €	51,59 €
53,85 €	58,49 €	63,12 €	73,28 €	43,92 €	48,11 €	50,29 €	52,47 €	54,65 €	56,83 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	49,41 €	51,59 €	53,77 €	55,95 €	58,13 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	49,41 €	51,59 €	53,77 €	55,95 €	58,13 €
54,96 €	59,59 €	64,45 €	74,60 €	45,03 €	49,41 €	51,59 €	53,77 €	55,95 €	58,13 €
57,61 €	62,68 €	67,54 €	78,35 €	47,67 €	51,59 €	53,77 €	55,95 €	58,13 €	60,31 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	52,69 €	54,87 €	57,05 €	59,23 €	61,41 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	52,69 €	54,87 €	57,05 €	59,23 €	61,41 €
58,71 €	63,79 €	68,86 €	79,68 €	48,78 €	52,69 €	54,87 €	57,05 €	59,23 €	61,41 €
61,14 €	66,43 €	71,73 €	81,44 €	50,98 €	55,18 €	57,36 €	59,54 €	61,72 €	63,90 €
62,02 €	67,54 €	73,06 €	82,33 €	51,87 €	56,07 €	58,25 €	60,43 €	62,61 €	64,79 €
63,12 €	68,64 €	74,16 €	83,55 €	52,93 €	57,15 €	59,33 €	61,51 €	63,69 €	65,87 €
64,23 €	69,74 €	75,92 €	84,99 €	53,99 €	58,25 €	60,43 €	62,61 €	64,79 €	66,97 €
65,99 €	70,85 €	76,37 €	86,21 €	54,07 €	59,33 €	61,51 €	63,69 €	65,87 €	68,05 €
68,42 €	72,83 €	76,81 €	83,65 €	55,40 €	60,43 €	62,61 €	64,79 €	66,97 €	69,15 €
70,41 €	73,94 €	77,25 €	83,65 €	56,28 €	61,51 €	63,69 €	65,87 €	68,05 €	70,15 €
72,61 €	75,48 €	77,69 €	83,87 €	56,94 €	62,61 €	64,79 €	66,97 €	69,15 €	71,25 €
74,82 €	77,03 €	78,79 €	84,09 €	57,61 €	63,69 €	65,87 €	68,05 €	70,15 €	72,25 €
77,03 €	78,57 €	79,68 €	84,53 €	58,49 €	64,79 €	66,97 €	69,15 €	71,25 €	73,25 €
79,24 €	80,12 €	81,26 €	84,97 €	59,59 €	65,87 €	68,05 €	70,15 €	72,25 €	74,25 €
81,66 €	81,66 €	81,66 €	84,97 €	60,70 €	66,97 €	69,15 €	71,25 €	73,25 €	75,25 €

Module Prothèses									
Niveau 5									
Régime Général									
A	D	F	G	R. ALM					
45,25 €	47,23 €	49,00 €	53,19 €	35,53 €	37,51 €	39,49 €	41,47 €	43,45 €	45,43 €
53,85 €	56,06 €	58,49 €	63,12 €	41,57 €	43,75 €	45,93 €	48,11 €	50,29 €	52,47 €
54,74 €	57,83 €	60,70 €	66,65 €	41,27 €	43,45 €	45,63 €	47,81 €	50,00 €	52,18 €
55,84 €	59,37 €	62,90 €	70,41 €	42,38 €	44,56 €	46,74 €	48,92 €	51,10 €	53,28 €
56,72 €	60,92 €	65,11 €	74,38 €	43,48 €	45,66 €	47,84 €	50,02 €	52,20 €	54,38 €
57,39 €	62,46 €	67,54 €	78,13 €	44,58 €	46,76 €	48,94 €	51,12 €	53,30 €	55,48 €
58,93 €	64,01 €	69,30 €	80,12 €	45,47 €	47,65 €	49,83 €	52,01 €	54,19 €	56,37 €
60,47 €	65,77 €	71,07 €	82,10 €	46,57 €	48,75 €	50,93 €	53,11 €	55,19 €	57,27 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	49,85 €	51,93 €	54,21 €	56,29 €	58,37 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	49,85 €	51,93 €	54,21 €	56,29 €	58,37 €
61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	47,67 €	49,85 €	51,93 €	54,21 €	56,29 €	58,37 €
66,65 €	71,07 €	76,59 €	88,73 €	51,43 €	53,61 €	55,79 €	57,97 €	60,15 €	62,33 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	55,15 €	57,33 €	59,51 €	61,69 €	63,87 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	55,15 €	57,33 €	59,51 €	61,69 €	63,87 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	55,15 €	57,33 €	59,51 €	61,69 €	63,87 €
66,65 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	52,97 €	55,15 €	57,33 €	59,51 €	61,69 €	63,87 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56,72 €	58,90 €	61,08 €	63,26 €	65,44 €	67,62 €
72,17 €	76,81 €	82,99 €	96,01 €	56					

## Règlement des frais médicaux individuels des Actifs

### Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89  
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

### ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

#### Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>
≤ 25	40,50 €	35,76 €	59,50 €	52,53 €	44,50 €	39,29 €
26	45,50 €	40,17 €	68,50 €	60,47 €	50,50 €	44,58 €
27	47,00 €	41,49 €	70,50 €	62,24 €	52,50 €	46,35 €
28	48,50 €	42,82 €	73,00 €	64,45 €	54,50 €	48,12 €
29	50,00 €	44,14 €	75,50 €	66,65 €	56,00 €	49,44 €
30	52,00 €	45,91 €	78,00 €	68,86 €	58,00 €	51,21 €
31	54,00 €	47,67 €	80,50 €	71,07 €	59,50 €	52,53 €
32	55,50 €	49,00 €	83,00 €	73,28 €	61,50 €	54,30 €
33	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
34	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
35	57,00 €	50,32 €	86,00 €	75,92 €	63,50 €	56,06 €
36	60,50 €	53,41 €	91,00 €	80,34 €	69,00 €	60,92 €
37 - 40	61,50 €	54,30 €	93,50 €	82,55 €	70,50 €	62,24 €
41	66,50 €	58,71 €	100,00 €	88,28 €	75,00 €	66,21 €
42 - 45	68,50 €	60,47 €	102,00 €	90,05 €	77,00 €	67,98 €
46	74,00 €	65,33 €	108,00 €	95,35 €	81,00 €	71,51 €
47 - 50	75,50 €	66,65 €	110,00 €	97,11 €	82,50 €	72,83 €
51	80,50 €	71,07 €	118,50 €	104,62 €	87,50 €	77,25 €
52 - 55	82,00 €	72,39 €	120,50 €	106,38 €	89,50 €	79,01 €
56	87,50 €	77,25 €	126,50 €	111,68 €	95,00 €	83,87 €
57	89,50 €	79,01 €	130,00 €	114,77 €	97,00 €	85,64 €
58	91,50 €	80,78 €	133,50 €	117,86 €	99,50 €	87,84 €
59	94,50 €	83,43 €	136,50 €	120,51 €	101,50 €	89,61 €
60	96,50 €	85,19 €	140,00 €	123,60 €	103,50 €	91,37 €
61	100,00 €	88,28 €	143,50 €	126,69 €	105,50 €	93,14 €
62	102,50 €	90,49 €	147,50 €	130,22 €	107,50 €	94,91 €
63	105,00 €	92,70 €	151,00 €	133,31 €	109,50 €	96,67 €
64	107,50 €	94,91 €	155,00 €	136,84 €	111,50 €	98,44 €
65	110,00 €	97,11 €	158,50 €	139,93 €	114,50 €	101,09 €
66	112,50 €	99,32 €	162,50 €	143,46 €	117,00 €	103,29 €
≥ 67	116,00 €	102,41 €	166,00 €	146,55 €	120,50 €	106,38 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

## Annexe 28.2 – Règlement des frais médicaux individuels des Actifs Cotisations des Conjoints Actifs et Retraités

<b>Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités</b> <b>ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022</b> <b>Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup></b> <b>Gamme nationale</b>
---

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 1					Niveau 1					Niveau 2				
	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
≤ 25	14,50 €	14,75 €	15,25 €	15,25 €	5,50 €	2,25 €	2,50 €	2,50 €	2,50 €	1,50 €	8,00 €	8,25 €	8,50 €	8,50 €	6,50 €
26	16,00 €	16,50 €	17,25 €	17,25 €	5,75 €	3,00 €	3,25 €	3,25 €	3,25 €	2,75 €	8,00 €	8,50 €	8,75 €	8,50 €	8,50 €
27	16,50 €	17,25 €	18,25 €	18,25 €	5,75 €	3,25 €	3,25 €	3,50 €	3,50 €	2,75 €	8,25 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	8,50 €
28	16,75 €	17,50 €	18,75 €	18,75 €	6,00 €	3,50 €	3,75 €	3,75 €	3,75 €	3,50 €	8,50 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	9,25 €
29	17,00 €	18,00 €	19,50 €	19,50 €	6,00 €	3,75 €	4,00 €	4,25 €	4,25 €	3,50 €	9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	9,25 €
30	17,00 €	18,50 €	20,50 €	20,50 €	6,50 €	4,00 €	4,50 €	5,00 €	5,00 €	3,75 €	9,00 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	9,25 €
31	17,00 €	18,75 €	20,50 €	20,50 €	6,50 €	4,75 €	5,25 €	5,75 €	5,75 €	3,75 €	9,75 €	10,50 €	11,50 €	11,50 €	9,75 €
32	17,25 €	19,00 €	20,75 €	20,75 €	6,50 €	5,25 €	5,75 €	6,25 €	6,25 €	4,50 €	10,25 €	11,00 €	12,25 €	12,25 €	10,25 €
33-35	17,50 €	19,25 €	20,75 €	20,75 €	6,50 €	5,75 €	6,25 €	6,75 €	6,75 €	4,50 €	10,75 €	11,75 €	12,50 €	12,50 €	10,25 €
36	19,00 €	20,75 €	22,25 €	22,25 €	7,25 €	6,00 €	6,25 €	7,00 €	7,00 €	4,75 €	11,75 €	12,50 €	13,75 €	13,75 €	10,50 €
37-40	19,50 €	21,25 €	23,00 €	23,00 €	7,25 €	6,25 €	6,25 €	7,25 €	7,25 €	4,75 €	12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	10,50 €
41	21,00 €	22,75 €	24,75 €	24,75 €	7,75 €	7,00 €	7,75 €	8,00 €	8,00 €	5,00 €	12,75 €	14,00 €	14,75 €	14,75 €	11,75 €
42-45	21,00 €	23,25 €	25,00 €	25,00 €	8,00 €	7,75 €	8,00 €	8,50 €	8,50 €	5,50 €	13,50 €	14,25 €	15,25 €	15,25 €	12,25 €
46	23,25 €	25,00 €	27,25 €	27,25 €	8,75 €	8,00 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	5,75 €	14,25 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	12,50 €
47-50	23,75 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	9,00 €	8,00 €	9,00 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	14,50 €	16,25 €	17,50 €	17,50 €	12,75 €
51	24,25 €	26,25 €	27,75 €	27,75 €	9,75 €	8,25 €	8,75 €	9,75 €	9,75 €	6,50 €	15,00 €	16,25 €	18,00 €	18,00 €	12,75 €
52-55	24,75 €	26,25 €	28,50 €	28,50 €	9,25 €	8,00 €	9,25 €	10,00 €	10,00 €	6,50 €	15,00 €	16,75 €	18,25 €	18,25 €	13,00 €
56	24,50 €	26,75 €	28,50 €	28,50 €	8,75 €	8,25 €	9,25 €	9,50 €	9,50 €	6,50 €	16,00 €	17,50 €	18,50 €	18,50 €	12,50 €
57	24,25 €	26,75 €	28,50 €	28,50 €	8,75 €	8,00 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	6,25 €	16,00 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	12,25 €
58	24,50 €	26,00 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,25 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	6,25 €	16,25 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	12,75 €
59	24,50 €	26,75 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,25 €	9,75 €	9,75 €	9,75 €	6,00 €	16,50 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	12,50 €
60	25,00 €	26,00 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,00 €	9,50 €	9,50 €	9,50 €	6,50 €	17,00 €	19,00 €	19,75 €	19,75 €	12,75 €
61	25,75 €	26,75 €	28,75 €	28,75 €	8,50 €	8,75 €	9,75 €	10,00 €	10,00 €	6,50 €	17,75 €	19,50 €	20,50 €	20,50 €	12,75 €
62	26,75 €	27,75 €	29,50 €	29,50 €	8,50 €	9,00 €	9,75 €	10,25 €	10,25 €	6,50 €	18,75 €	20,00 €	20,75 €	20,75 €	12,75 €
63	27,50 €	28,75 €	29,75 €	29,75 €	8,75 €	9,50 €	9,75 €	10,25 €	10,25 €	6,75 €	19,50 €	20,25 €	21,25 €	21,25 €	13,25 €
64	29,00 €	29,00 €	30,50 €	30,50 €	8,75 €	9,50 €	10,25 €	10,25 €	10,25 €	6,75 €	19,50 €	20,75 €	21,25 €	21,25 €	14,00 €
65	30,50 €	31,25 €	31,25 €	31,25 €	8,75 €	9,75 €	10,50 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	20,50 €	21,50 €	21,75 €	21,75 €	14,75 €
66	32,00 €	31,75 €	32,25 €	32,25 €	8,75 €	10,25 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	7,00 €	21,50 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	15,25 €
≥ 67	33,25 €	33,25 €	33,25 €	33,25 €	9,00 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	11,00 €	7,25 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	15,50 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	36,50 €	36,50 €	36,50 €	36,50 €	10,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	12,00 €	8,00 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	17,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	40,00 €	40,00 €	40,00 €	40,00 €	10,75 €	13,25 €	13,25 €	13,25 €	13,25 €	8,75 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	18,50 €

Réglement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins					
	Niveau 2					
	Régime Général					R. ALM
	A	D	F	G		
≤ 25	16,00 €	16,50 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	6,00 €
26	17,75 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	19,25 €	6,75 €
27	18,25 €	19,25 €	20,25 €	20,25 €	20,25 €	7,25 €
28	18,50 €	19,50 €	21,00 €	21,00 €	21,00 €	7,00 €
29	18,75 €	20,25 €	21,75 €	21,75 €	21,75 €	7,25 €
30	19,25 €	20,75 €	22,25 €	22,25 €	22,25 €	7,50 €
31	19,25 €	21,00 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	7,50 €
32	19,50 €	21,50 €	23,00 €	23,00 €	23,00 €	7,75 €
33 - 35	19,75 €	21,50 €	23,50 €	23,50 €	23,50 €	7,75 €
36	21,50 €	23,50 €	25,25 €	25,25 €	25,25 €	8,25 €
37 - 40	22,00 €	23,75 €	26,00 €	26,00 €	26,00 €	8,25 €
41	23,75 €	25,75 €	28,00 €	28,00 €	28,00 €	9,00 €
42 - 45	23,75 €	26,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	9,50 €
46	26,25 €	28,25 €	30,75 €	30,75 €	30,75 €	10,25 €
47 - 50	27,00 €	28,75 €	31,00 €	31,00 €	31,00 €	10,50 €
51	27,50 €	29,50 €	31,50 €	31,50 €	31,50 €	10,25 €
52 - 55	27,75 €	30,00 €	32,25 €	32,25 €	32,25 €	10,75 €
56	27,50 €	29,50 €	32,50 €	32,50 €	32,50 €	10,75 €
57	28,25 €	29,75 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	10,75 €
58	28,75 €	30,50 €	33,50 €	33,50 €	33,50 €	10,50 €
59	29,25 €	30,75 €	34,00 €	34,00 €	34,00 €	10,25 €
60	29,75 €	31,25 €	34,25 €	34,25 €	34,25 €	10,50 €
61	30,75 €	32,25 €	34,50 €	34,50 €	34,50 €	10,50 €
62	32,00 €	33,50 €	35,25 €	35,25 €	35,25 €	10,50 €
63	33,00 €	34,50 €	35,75 €	35,75 €	35,75 €	11,00 €
64	35,00 €	36,75 €	36,75 €	36,75 €	36,75 €	11,00 €
65	36,50 €	38,75 €	37,50 €	37,50 €	37,50 €	11,00 €
66	38,00 €	38,00 €	38,75 €	38,75 €	38,75 €	11,00 €
≥ 67	39,75 €	39,75 €	39,75 €	39,75 €	39,75 €	11,50 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	43,75 €	43,75 €	43,75 €	43,75 €	43,75 €	12,75 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	47,70 €	47,70 €	47,70 €	47,70 €	47,70 €	13,80 €

Module Prothèses					
Niveau 2					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
8,00 €	8,25 €	8,50 €	8,50 €	8,50 €	6,50 €
8,00 €	8,50 €	8,75 €	8,75 €	8,75 €	8,50 €
8,25 €	8,50 €	9,00 €	9,00 €	9,00 €	8,50 €
8,50 €	9,25 €	9,75 €	9,75 €	9,75 €	9,25 €
9,00 €	9,50 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €	9,25 €
9,00 €	10,00 €	10,75 €	10,75 €	10,75 €	9,75 €
9,75 €	10,50 €	11,50 €	11,50 €	11,50 €	9,75 €
10,25 €	11,00 €	12,25 €	12,25 €	12,25 €	10,25 €
10,75 €	11,75 €	12,50 €	12,50 €	12,50 €	10,25 €
11,75 €	12,50 €	13,75 €	13,75 €	13,75 €	10,50 €
12,00 €	13,00 €	14,00 €	14,00 €	14,00 €	10,50 €
12,75 €	14,00 €	14,75 €	14,75 €	14,75 €	11,75 €
13,50 €	14,25 €	15,25 €	15,25 €	15,25 €	12,25 €
14,25 €	15,75 €	17,00 €	17,00 €	17,00 €	12,50 €
14,50 €	16,25 €	17,50 €	17,50 €	17,50 €	12,75 €
15,00 €	16,25 €	18,00 €	18,00 €	18,00 €	12,75 €
15,00 €	16,75 €	18,25 €	18,25 €	18,25 €	13,00 €
16,00 €	17,50 €	18,50 €	18,50 €	18,50 €	12,50 €
16,00 €	18,25 €	19,00 €	19,00 €	19,00 €	12,25 €
16,25 €	18,50 €	19,25 €	19,25 €	19,25 €	12,75 €
16,50 €	18,75 €	19,75 €	19,75 €	19,75 €	12,50 €
17,00 €	19,00 €	19,75 €	19,75 €	19,75 €	12,75 €
17,75 €	19,50 €	20,50 €	20,50 €	20,50 €	12,75 €
18,75 €	20,00 €	20,75 €	20,75 €	20,75 €	12,75 €
19,50 €	20,25 €	21,25 €	21,25 €	21,25 €	13,25 €
19,75 €	20,75 €	21,25 €	21,25 €	21,25 €	14,00 €
20,50 €	21,50 €	21,75 €	21,75 €	21,75 €	14,75 €
21,50 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	22,00 €	15,25 €
22,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	22,50 €	15,50 €
24,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	24,75 €	17,00 €
27,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	27,00 €	18,50 €

Module Prothèses					
Niveau 3 "majoré"					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
11,75 €	12,00 €	12,50 €	13,00 €	13,00 €	10,25 €
13,00 €	13,75 €	14,50 €	14,75 €	14,75 €	12,25 €
13,50 €	14,25 €	14,75 €	15,25 €	15,25 €	12,25 €
13,50 €	14,50 €	15,25 €	16,00 €	16,00 €	12,75 €
13,75 €	14,75 €	15,75 €	17,25 €	17,25 €	12,75 €
14,00 €	15,25 €	16,75 €	18,75 €	18,75 €	13,50 €
14,50 €	16,25 €	17,25 €	19,25 €	19,25 €	13,50 €
15,00 €	17,00 €	17,75 €	20,00 €	20,00 €	14,25 €
15,75 €	17,50 €	18,25 €	20,75 €	20,75 €	14,25 €
17,25 €	19,00 €	20,50 €	22,00 €	22,00 €	15,25 €
17,50 €	19,25 €	21,00 €	22,25 €	22,25 €	15,75 €
19,00 €	21,00 €	22,50 €	24,00 €	24,00 €	17,25 €
19,50 €	21,25 €	22,75 €	24,50 €	24,50 €	17,75 €
20,75 €	22,50 €	24,25 €	26,00 €	26,00 €	18,75 €
21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,50 €	26,50 €	19,25 €
21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	26,75 €	19,75 €
21,75 €	23,50 €	25,25 €	27,25 €	27,25 €	20,25 €
21,75 €	23,50 €	25,50 €	27,50 €	27,50 €	19,75 €
22,00 €	24,00 €	26,00 €	27,50 €	27,50 €	19,50 €
22,25 €	24,50 €	26,25 €	27,50 €	27,50 €	19,50 €
22,50 €	24,50 €	26,50 €	27,50 €	27,50 €	19,25 €
23,00 €	24,75 €	26,50 €	28,50 €	28,50 €	19,25 €
23,75 €	25,00 €	26,50 €	28,25 €	28,25 €	19,75 €
24,50 €	25,75 €	27,00 €	28,50 €	28,50 €	19,75 €
25,50 €	26,50 €	27,50 €	28,25 €	28,25 €	20,00 €
26,50 €	27,25 €	28,00 €	29,25 €	29,25 €	20,50 €
27,50 €	28,00 €	28,50 €	29,50 €	29,50 €	20,75 €
30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	21,50 €
33,00 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	33,00 €	23,75 €
36,00 €	36,00 €	36,00 €	36,00 €	36,00 €	25,75 €

**Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cofisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Module Soins						
	Niveau 3						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	20,25 €	21,50 €	22,00 €	23,00 €	10,00 €		
26	22,75 €	23,75 €	24,50 €	25,75 €	10,75 €		
27	23,00 €	24,00 €	25,25 €	26,75 €	10,75 €		
28	23,50 €	24,75 €	26,00 €	28,00 €	11,00 €		
29	23,75 €	25,25 €	27,00 €	28,25 €	11,00 €		
30	23,75 €	25,75 €	27,50 €	28,75 €	11,25 €		
31	24,00 €	25,75 €	28,00 €	29,25 €	11,25 €		
32	24,25 €	26,00 €	28,25 €	29,75 €	11,50 €		
33 - 35	24,50 €	26,00 €	28,75 €	30,25 €	11,50 €		
36	25,50 €	27,50 €	29,75 €	32,00 €	12,25 €		
37 - 40	26,00 €	28,25 €	30,50 €	32,75 €	12,50 €		
41	28,00 €	30,25 €	32,75 €	35,00 €	13,75 €		
42 - 45	28,25 €	30,75 €	33,25 €	35,50 €	14,25 €		
46	30,50 €	33,00 €	35,75 €	38,50 €	15,00 €		
47 - 50	31,25 €	34,00 €	36,75 €	39,50 €	15,50 €		
51	31,00 €	33,75 €	36,50 €	39,00 €	15,75 €		
52 - 55	31,75 €	34,75 €	37,50 €	40,25 €	16,25 €		
56	32,25 €	35,00 €	37,75 €	40,50 €	16,00 €		
57	32,50 €	35,50 €	38,25 €	40,75 €	15,75 €		
58	33,00 €	35,75 €	38,50 €	40,50 €	16,00 €		
59	33,25 €	36,00 €	39,00 €	40,50 €	15,75 €		
60	33,75 €	36,50 €	39,00 €	40,25 €	15,75 €		
61	35,75 €	38,00 €	40,25 €	40,50 €	15,75 €		
62	37,25 €	39,25 €	41,00 €	41,75 €	16,25 €		
63	38,75 €	40,25 €	41,75 €	42,00 €	16,25 €		
64	40,25 €	41,50 €	42,75 €	42,50 €	16,50 €		
65	41,75 €	42,50 €	43,25 €	43,25 €	17,00 €		
66	43,50 €	44,00 €	44,50 €	44,50 €	17,25 €		
≥ 67	45,50 €	45,50 €	45,50 €	45,50 €	18,00 €		
Adhésion entre 68 & 70 ans	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	19,75 €		
Adhésion entre 71 & 75 ans	54,50 €	54,50 €	54,50 €	54,50 €	21,50 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 3						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
11,25 €	11,50 €	12,25 €	12,50 €	10,00 €		
12,50 €	13,25 €	14,00 €	14,25 €	11,75 €		
13,00 €	13,75 €	14,50 €	14,75 €	11,75 €		
13,00 €	14,00 €	14,75 €	15,50 €	12,50 €		
13,25 €	14,50 €	15,25 €	17,00 €	12,50 €		
13,50 €	14,75 €	16,25 €	18,25 €	13,00 €		
14,00 €	15,75 €	17,00 €	18,75 €	13,00 €		
14,75 €	16,50 €	17,25 €	19,25 €	13,75 €		
15,25 €	17,00 €	17,75 €	20,00 €	13,75 €		
17,00 €	18,50 €	19,75 €	21,50 €	14,75 €		
17,00 €	18,75 €	20,25 €	21,50 €	15,25 €		
18,50 €	20,25 €	21,75 €	23,50 €	17,00 €		
20,50 €	20,50 €	22,00 €	23,75 €	17,25 €		
20,00 €	21,75 €	23,75 €	25,25 €	18,25 €		
20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	18,75 €		
20,50 €	22,25 €	24,00 €	26,00 €	19,25 €		
21,00 €	22,75 €	24,75 €	26,25 €	19,50 €		
21,25 €	23,00 €	24,75 €	26,75 €	19,25 €		
21,50 €	23,25 €	25,25 €	26,75 €	19,00 €		
21,75 €	23,75 €	25,50 €	26,75 €	19,00 €		
22,00 €	23,75 €	25,75 €	26,75 €	18,75 €		
22,25 €	24,00 €	25,75 €	26,75 €	18,75 €		
23,00 €	24,25 €	25,75 €	27,50 €	18,75 €		
23,75 €	25,00 €	26,25 €	27,50 €	19,25 €		
24,75 €	25,75 €	26,75 €	28,00 €	19,25 €		
25,75 €	26,50 €	27,25 €	28,25 €	19,50 €		
26,75 €	27,25 €	27,75 €	28,50 €	20,00 €		
27,75 €	28,25 €	28,75 €	29,00 €	20,25 €		
29,00 €	29,00 €	29,00 €	29,00 €	21,00 €		
32,00 €	32,00 €	32,00 €	32,00 €	23,00 €		
34,75 €	34,75 €	34,75 €	34,75 €	25,25 €		

  

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
23,00 €	24,00 €	24,75 €	26,75 €	20,00 €		
25,25 €	26,25 €	27,50 €	29,75 €	23,00 €		
25,75 €	27,50 €	28,50 €	31,25 €	23,50 €		
26,00 €	28,25 €	29,75 €	33,00 €	23,75 €		
26,75 €	29,75 €	30,75 €	35,00 €	24,75 €		
27,50 €	30,50 €	33,00 €	38,00 €	25,75 €		
28,75 €	32,25 €	34,50 €	40,00 €	26,25 €		
30,25 €	32,75 €	35,75 €	41,25 €	27,25 €		
31,00 €	33,75 €	36,75 €	42,25 €	28,25 €		
33,00 €	36,25 €	39,00 €	45,25 €	30,50 €		
34,00 €	37,25 €	39,75 €	46,25 €	30,75 €		
36,25 €	38,25 €	42,00 €	50,00 €	33,50 €		
39,00 €	42,00 €	45,75 €	53,00 €	35,75 €		
39,50 €	43,25 €	46,50 €	54,00 €	36,25 €		
39,25 €	43,00 €	46,00 €	53,50 €	36,50 €		
40,00 €	43,50 €	47,25 €	54,50 €	36,75 €		
39,50 €	43,00 €	46,50 €	53,50 €	36,50 €		
39,75 €	43,00 €	46,75 €	53,25 €	35,75 €		
39,75 €	43,25 €	46,75 €	52,50 €	35,50 €		
40,25 €	43,25 €	46,75 €	52,00 €	35,00 €		
41,00 €	43,75 €	47,00 €	51,50 €	35,00 €		
42,25 €	44,25 €	47,00 €	51,75 €	35,75 €		
43,50 €	45,25 €	47,50 €	51,75 €	36,25 €		
44,75 €	46,25 €	47,50 €	52,00 €	36,50 €		
46,25 €	47,00 €	47,75 €	52,25 €	37,25 €		
47,75 €	48,00 €	48,50 €	52,75 €	37,50 €		
49,50 €	49,50 €	49,50 €	53,25 €	38,25 €		
54,50 €	54,50 €	54,50 €	58,50 €	42,00 €		
59,50 €	59,50 €	59,50 €	64,00 €	46,00 €		

Réglement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins							Module Prothèses						
	Niveau 3+							Niveau 3+						
	Régime Général							Régime Général						
	A	D	F	G	R. ALM			A	D	F	G	R. ALM		
≤ 25	27,00 €	28,00 €	29,25 €	31,75 €	15,75 €			22,25 €	23,50 €	24,00 €	26,00 €	19,25 €		
26	30,00 €	31,00 €	32,50 €	35,00 €	18,25 €			24,50 €	25,75 €	26,50 €	28,75 €	22,25 €		
27	30,50 €	32,00 €	33,75 €	37,25 €	18,75 €			25,00 €	26,50 €	27,75 €	30,50 €	22,75 €		
28	31,25 €	32,75 €	35,00 €	39,50 €	19,25 €			25,50 €	27,50 €	28,75 €	32,25 €	23,25 €		
29	31,75 €	33,25 €	36,50 €	41,75 €	19,25 €			26,00 €	28,75 €	30,00 €	34,00 €	24,00 €		
30	32,25 €	34,25 €	37,00 €	43,00 €	19,25 €			26,50 €	29,75 €	32,25 €	37,00 €	25,00 €		
31	32,75 €	34,50 €	37,25 €	43,25 €	19,25 €			28,00 €	31,25 €	33,50 €	39,00 €	25,75 €		
32	32,75 €	35,50 €	38,25 €	44,25 €	19,50 €			29,25 €	32,00 €	34,75 €	40,00 €	26,25 €		
33 - 35	33,50 €	36,50 €	39,50 €	45,50 €	20,25 €			30,25 €	32,75 €	35,50 €	41,25 €	27,50 €		
36	35,75 €	38,75 €	41,75 €	48,50 €	21,75 €			32,25 €	35,00 €	37,75 €	44,00 €	29,50 €		
37 - 40	36,50 €	39,50 €	43,00 €	49,75 €	22,25 €			33,00 €	36,00 €	38,75 €	44,75 €	30,00 €		
41	38,75 €	42,00 €	45,50 €	52,75 €	23,75 €			35,00 €	38,00 €	41,00 €	47,50 €	32,25 €		
42 - 45	39,50 €	43,00 €	46,25 €	53,75 €	24,00 €			35,75 €	39,00 €	42,00 €	48,50 €	32,75 €		
46	41,75 €	45,50 €	49,00 €	56,75 €	25,75 €			37,75 €	41,00 €	44,25 €	51,25 €	34,75 €		
47 - 50	42,75 €	46,25 €	50,00 €	57,75 €	26,00 €			38,50 €	41,75 €	45,25 €	52,50 €	35,00 €		
51	42,25 €	46,00 €	49,75 €	57,50 €	26,00 €			38,25 €	41,75 €	44,75 €	52,00 €	35,25 €		
52 - 55	43,25 €	47,00 €	50,50 €	58,75 €	26,25 €			39,00 €	42,25 €	46,00 €	53,00 €	35,75 €		
56	42,50 €	46,25 €	49,75 €	57,50 €	26,25 €			38,50 €	41,75 €	45,25 €	51,75 €	35,50 €		
57	42,50 €	46,25 €	50,00 €	57,00 €	25,75 €			38,50 €	42,00 €	45,25 €	51,00 €	34,75 €		
58	42,75 €	46,25 €	50,00 €	56,50 €	25,75 €			38,50 €	42,00 €	45,25 €	51,00 €	34,75 €		
59	42,75 €	46,50 €	50,25 €	55,75 €	25,25 €			38,75 €	42,00 €	45,25 €	50,50 €	34,00 €		
60	43,25 €	46,50 €	49,50 €	55,00 €	25,25 €			39,25 €	42,00 €	45,25 €	50,50 €	34,25 €		
61	44,75 €	47,75 €	50,00 €	55,25 €	26,00 €			39,75 €	42,50 €	45,50 €	50,00 €	34,25 €		
62	46,25 €	48,50 €	50,25 €	55,50 €	26,00 €			41,00 €	43,00 €	45,75 €	50,25 €	34,75 €		
63	47,50 €	49,50 €	51,00 €	56,25 €	26,50 €			42,25 €	44,00 €	46,25 €	50,25 €	35,00 €		
64	49,00 €	50,50 €	52,00 €	56,75 €	26,75 €			43,50 €	44,75 €	46,25 €	50,50 €	35,50 €		
65	50,50 €	51,50 €	52,50 €	57,25 €	27,00 €			44,75 €	45,50 €	46,50 €	50,75 €	36,00 €		
66	52,25 €	52,75 €	53,25 €	57,50 €	27,00 €			46,25 €	46,75 €	47,00 €	51,25 €	36,50 €		
≥ 67	54,00 €	54,00 €	54,00 €	58,50 €	28,25 €			48,00 €	48,00 €	48,00 €	51,75 €	37,25 €		
Adhésion entre 68 & 70 ans	59,50 €	59,50 €	59,50 €	64,25 €	31,00 €			52,75 €	52,75 €	52,75 €	57,00 €	41,00 €		
Adhésion entre 71 & 75 ans	64,75 €	64,75 €	64,75 €	70,25 €	34,00 €			57,50 €	57,50 €	57,50 €	62,00 €	44,75 €		

Module Prothèses						
Niveau 4 "majoré"						
Régime Général						
A	D	F	G	R. ALM		
30,75 €	32,25 €	33,25 €	36,25 €	26,00 €		
35,00 €	36,25 €	37,50 €	40,50 €	29,75 €		
35,75 €	37,25 €	39,25 €	43,25 €	30,50 €		
36,75 €	38,50 €	40,75 €	45,75 €	31,00 €		
37,75 €	40,25 €	42,25 €	48,25 €	32,50 €		
39,00 €	42,00 €	45,25 €	53,00 €	33,00 €		
40,50 €	44,00 €	47,25 €	55,00 €	33,75 €		
41,75 €	45,25 €	48,75 €	56,50 €	34,50 €		
42,75 €	46,50 €	50,50 €	58,25 €	35,25 €		
45,75 €	49,50 €	53,75 €	62,00 €	38,50 €		
47,00 €	51,00 €	55,25 €	64,00 €	39,50 €		
50,00 €	54,50 €	59,00 €	68,25 €	42,75 €		
51,50 €	55,75 €	60,50 €	70,00 €	44,00 €		
54,75 €	59,50 €	64,25 €	74,25 €	46,75 €		
55,25 €	60,25 €	65,00 €	75,50 €	48,00 €		
55,50 €	60,25 €	66,00 €	76,25 €	48,50 €		
56,25 €	61,00 €	66,50 €	76,25 €	49,25 €		
55,50 €	60,50 €	65,50 €	75,00 €	49,25 €		
55,75 €	60,50 €	65,25 €	74,50 €	48,50 €		
55,50 €	60,25 €	65,25 €	73,50 €	48,00 €		
55,25 €	60,25 €	65,00 €	72,25 €	47,75 €		
56,25 €	60,50 €	64,75 €	71,75 €	47,50 €		
57,50 €	61,00 €	64,75 €	72,00 €	47,50 €		
59,00 €	62,25 €	65,50 €	72,25 €	48,00 €		
61,00 €	63,50 €	66,00 €	72,25 €	48,50 €		
62,75 €	64,75 €	66,50 €	72,50 €	49,00 €		
64,50 €	65,75 €	67,25 €	73,25 €	49,25 €		
66,50 €	67,00 €	68,00 €	73,25 €	50,00 €		
68,75 €	68,75 €	68,75 €	74,25 €	50,75 €		
75,75 €	75,75 €	75,75 €	81,75 €	55,75 €		
82,50 €	82,50 €	82,50 €	89,00 €	61,00 €		



**Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cofisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

	Module Soins				
	Niveau 4				
	Régime Général				R. ALM
	A	D	F	G	
≤ 25	30,25 €	31,25 €	32,75 €	35,25 €	20,75 €
26	33,75 €	35,00 €	36,50 €	39,50 €	23,50 €
27	34,25 €	36,25 €	38,00 €	41,75 €	23,75 €
28	34,75 €	37,25 €	39,50 €	44,25 €	23,75 €
29	35,00 €	37,75 €	41,25 €	47,00 €	24,25 €
30	35,00 €	38,25 €	41,75 €	47,75 €	24,50 €
31	35,50 €	38,75 €	42,00 €	48,50 €	24,75 €
32	36,50 €	39,75 €	43,00 €	49,75 €	25,00 €
33 - 35	37,50 €	40,75 €	44,00 €	51,00 €	25,25 €
36	40,00 €	43,75 €	47,00 €	54,50 €	27,50 €
37 - 40	41,25 €	45,00 €	48,50 €	56,00 €	28,25 €
41	44,00 €	48,00 €	51,75 €	59,75 €	30,50 €
42 - 45	45,25 €	49,25 €	53,00 €	61,50 €	31,25 €
46	48,00 €	52,25 €	56,25 €	65,25 €	33,75 €
47 - 50	48,75 €	53,00 €	57,50 €	66,50 €	34,50 €
51	48,75 €	53,00 €	57,25 €	66,00 €	34,75 €
52 - 55	49,25 €	53,75 €	58,00 €	67,25 €	35,50 €
56	49,00 €	53,25 €	57,50 €	66,00 €	35,50 €
57	48,75 €	53,25 €	57,25 €	65,25 €	34,75 €
58	48,75 €	53,00 €	57,25 €	64,25 €	34,75 €
59	48,50 €	52,75 €	57,25 €	63,50 €	34,25 €
60	49,25 €	53,00 €	56,75 €	62,75 €	34,25 €
61	51,50 €	54,75 €	58,00 €	63,50 €	35,00 €
62	53,00 €	56,00 €	58,50 €	64,25 €	35,00 €
63	54,50 €	56,75 €	59,00 €	65,00 €	35,50 €
64	56,25 €	58,00 €	59,75 €	65,25 €	35,75 €
65	58,00 €	59,00 €	60,25 €	65,50 €	36,25 €
66	59,50 €	60,25 €	60,75 €	65,75 €	36,50 €
≥ 67	61,50 €	61,50 €	61,50 €	66,50 €	37,25 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	67,75 €	67,75 €	67,75 €	73,25 €	41,00 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	73,75 €	73,75 €	73,75 €	79,75 €	44,75 €

  

Module Prothèses				
Niveau 4				
Régime Général				R. ALM
A	D	F	G	
30,00 €	31,25 €	32,50 €	35,00 €	25,25 €
33,75 €	35,00 €	36,50 €	39,50 €	28,75 €
34,75 €	36,25 €	38,00 €	41,75 €	29,50 €
35,50 €	37,25 €	39,50 €	44,25 €	30,25 €
36,75 €	39,25 €	41,25 €	46,75 €	31,50 €
37,75 €	41,00 €	44,00 €	51,25 €	32,25 €
39,50 €	42,75 €	46,00 €	53,25 €	32,75 €
40,50 €	44,00 €	47,50 €	55,00 €	33,50 €
41,50 €	45,25 €	48,75 €	56,50 €	34,25 €
44,25 €	48,25 €	52,25 €	60,25 €	37,25 €
45,75 €	49,50 €	53,50 €	62,00 €	38,25 €
48,50 €	53,00 €	57,25 €	66,25 €	41,50 €
50,00 €	54,25 €	58,75 €	68,00 €	42,50 €
53,00 €	57,50 €	62,25 €	72,00 €	45,50 €
53,75 €	58,50 €	63,25 €	73,25 €	46,50 €
53,75 €	58,50 €	63,00 €	73,00 €	47,00 €
54,50 €	59,25 €	64,25 €	74,25 €	47,75 €
54,00 €	58,75 €	63,50 €	72,75 €	47,75 €
54,25 €	58,75 €	63,50 €	72,25 €	47,00 €
53,75 €	58,50 €	63,25 €	71,25 €	46,75 €
53,75 €	58,50 €	63,00 €	70,25 €	46,50 €
54,50 €	59,25 €	64,25 €	72,25 €	46,25 €
55,75 €	59,25 €	62,75 €	70,00 €	46,25 €
57,50 €	60,50 €	63,50 €	70,25 €	46,75 €
59,25 €	61,75 €	64,25 €	70,25 €	47,00 €
61,00 €	62,75 €	64,75 €	70,50 €	47,50 €
62,75 €	64,00 €	65,25 €	71,00 €	47,75 €
64,50 €	65,00 €	65,75 €	71,25 €	48,50 €
66,75 €	66,75 €	66,75 €	72,00 €	49,25 €
73,50 €	73,50 €	73,50 €	79,25 €	54,25 €
80,00 €	80,00 €	80,00 €	86,50 €	59,00 €

  

Module Prothèses				
Niveau 5 "majoré"				
Régime Général				R. ALM
A	D	F	G	
47,50 €	49,50 €	51,50 €	55,75 €	37,25 €
56,50 €	59,00 €	61,50 €	66,50 €	42,00 €
57,50 €	60,75 €	63,75 €	70,00 €	43,50 €
58,75 €	62,25 €	66,25 €	74,00 €	44,50 €
59,75 €	64,00 €	68,50 €	78,00 €	45,75 €
60,25 €	65,50 €	71,00 €	82,25 €	46,75 €
62,00 €	67,25 €	72,75 €	84,25 €	47,75 €
63,50 €	69,00 €	74,75 €	86,25 €	48,75 €
64,75 €	70,75 €	76,25 €	88,25 €	50,00 €
68,75 €	74,75 €	80,25 €	93,25 €	54,00 €
70,00 €	76,25 €	82,25 €	95,25 €	55,50 €
74,25 €	80,50 €	87,00 €	100,75 €	59,75 €
75,75 €	82,25 €	88,75 €	102,75 €	61,25 €
76,50 €	83,25 €	90,00 €	103,75 €	62,25 €
77,75 €	84,75 €	91,50 €	106,00 €	64,00 €
77,50 €	84,25 €	90,75 €	105,00 €	64,00 €
78,75 €	85,75 €	92,50 €	107,00 €	65,50 €
77,00 €	83,75 €	90,50 €	104,75 €	64,50 €
77,25 €	83,75 €	90,50 €	104,00 €	64,50 €
77,25 €	84,00 €	90,25 €	101,50 €	64,25 €
78,00 €	84,00 €	89,50 €	100,25 €	64,00 €
79,50 €	84,50 €	90,00 €	100,50 €	64,25 €
81,50 €	86,00 €	90,50 €	101,00 €	65,00 €
84,00 €	87,75 €	92,00 €	101,75 €	66,00 €
86,75 €	89,50 €	92,50 €	102,75 €	67,00 €
89,25 €	91,25 €	93,50 €	103,50 €	68,00 €
92,00 €	92,75 €	94,00 €	104,00 €	69,25 €
94,75 €	94,75 €	94,75 €	105,00 €	70,50 €
104,25 €	104,25 €	104,25 €	115,50 €	77,50 €
113,75 €	113,75 €	113,75 €	126,00 €	84,50 €

Règlement des frais médicaux individuels des conjoints Actifs et Retraités  
ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022  
Cotisation mensuelle TTC <sup>(1)</sup>  
Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 5 et Niveau 6						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	30,75 €	32,00 €	33,25 €	36,00 €	24,00 €		
26	36,75 €	38,25 €	39,50 €	43,00 €	27,50 €		
27	37,25 €	39,25 €	41,25 €	45,50 €	28,25 €		
28	37,75 €	40,25 €	42,75 €	48,00 €	28,75 €		
29	38,50 €	41,50 €	44,25 €	50,50 €	29,50 €		
30	39,25 €	42,50 €	46,00 €	53,00 €	30,25 €		
31	40,00 €	43,75 €	47,00 €	54,50 €	31,00 €		
32	41,00 €	44,50 €	48,25 €	55,75 €	31,75 €		
33 - 35	42,00 €	45,75 €	49,50 €	57,25 €	32,50 €		
36	44,25 €	48,25 €	52,25 €	60,25 €	35,00 €		
37 - 40	45,50 €	49,25 €	53,25 €	61,75 €	36,00 €		
41	48,25 €	52,25 €	56,25 €	66,50 €	38,50 €		
42 - 45	49,00 €	53,25 €	57,50 €	68,50 €	39,50 €		
46	55,00 €	59,75 €	64,25 €	74,75 €	44,75 €		
47 - 50	56,00 €	60,75 €	65,75 €	76,00 €	46,00 €		
51	55,50 €	60,25 €	65,00 €	75,50 €	46,00 €		
52 - 55	56,50 €	61,50 €	66,25 €	76,75 €	47,00 €		
56	55,50 €	60,25 €	65,00 €	73,75 €	46,25 €		
57	55,25 €	60,25 €	65,25 €	73,50 €	46,25 €		
58	55,50 €	60,25 €	65,50 €	72,50 €	46,00 €		
59	55,50 €	60,25 €	65,50 €	71,75 €	46,00 €		
60	56,00 €	60,25 €	65,00 €	70,75 €	46,00 €		
61	58,25 €	62,00 €	65,25 €	71,00 €	47,00 €		
62	59,75 €	62,75 €	65,75 €	71,00 €	47,75 €		
63	61,75 €	64,25 €	66,00 €	71,25 €	48,50 €		
64	63,50 €	65,50 €	67,00 €	71,50 €	49,00 €		
65	65,50 €	66,75 €	67,75 €	71,75 €	49,75 €		
66	67,25 €	68,00 €	68,75 €	72,25 €	50,75 €		
≥ 67	69,50 €	69,50 €	69,50 €	72,25 €	51,50 €		
Adhésion entre 68 & 70 ans	76,50 €	76,50 €	76,50 €	79,50 €	56,75 €		
Adhésion entre 71 & 75 ans	83,50 €	83,50 €	83,50 €	86,75 €	61,75 €		

Module Prothèses						
Niveau 5						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
46,25 €	48,25 €	50,00 €	54,25 €	36,25 €		
55,00 €	57,25 €	59,75 €	64,25 €	41,00 €		
55,75 €	59,00 €	62,00 €	68,00 €	42,00 €		
57,00 €	60,50 €	64,25 €	71,75 €	43,25 €		
57,75 €	62,00 €	66,50 €	75,75 €	44,25 €		
58,50 €	63,75 €	68,75 €	79,75 €	45,50 €		
60,00 €	65,25 €	70,75 €	81,75 €	46,25 €		
61,75 €	67,00 €	72,50 €	83,75 €	47,50 €		
63,00 €	68,75 €	74,00 €	85,75 €	48,50 €		
66,50 €	72,50 €	78,00 €	90,50 €	52,50 €		
68,00 €	74,00 €	80,00 €	92,50 €	54,00 €		
72,00 €	78,25 €	84,50 €	98,00 €	57,75 €		
73,50 €	80,00 €	86,25 €	100,00 €	59,50 €		
74,25 €	80,75 €	87,25 €	100,75 €	60,50 €		
75,50 €	82,25 €	89,00 €	102,75 €	62,00 €		
75,25 €	81,50 €	88,25 €	102,00 €	62,00 €		
76,50 €	83,00 €	89,75 €	104,00 €	63,50 €		
74,75 €	81,50 €	88,00 €	101,75 €	62,50 €		
75,00 €	81,50 €	88,00 €	101,00 €	62,50 €		
75,00 €	81,50 €	88,25 €	99,75 €	62,50 €		
75,00 €	81,50 €	87,75 €	98,50 €	62,25 €		
75,75 €	81,50 €	86,75 €	97,25 €	62,00 €		
77,25 €	82,25 €	87,50 €	97,50 €	62,50 €		
79,25 €	83,50 €	88,00 €	98,00 €	63,25 €		
81,50 €	85,25 €	89,25 €	98,75 €	64,25 €		
84,25 €	86,75 €	89,75 €	99,75 €	65,00 €		
86,75 €	88,50 €	90,75 €	100,50 €	65,75 €		
89,50 €	90,25 €	91,25 €	101,00 €	67,25 €		
92,00 €	92,00 €	92,00 €	102,00 €	68,50 €		
101,25 €	101,25 €	101,25 €	112,25 €	75,25 €		
110,50 €	110,50 €	110,50 €	122,50 €	82,25 €		

Module Prothèses						
Niveau 6						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
85,75 €	89,50 €	93,25 €	100,75 €	54,25 €		
101,50 €	105,75 €	110,25 €	119,00 €	59,75 €		
102,00 €	107,50 €	113,00 €	124,25 €	61,00 €		
102,50 €	109,25 €	115,75 €	129,50 €	62,00 €		
103,00 €	110,75 €	118,25 €	135,00 €	63,25 €		
103,25 €	112,25 €	121,25 €	140,50 €	64,25 €		
104,75 €	113,75 €	123,00 €	142,50 €	65,25 €		
106,50 €	115,75 €	125,00 €	144,50 €	66,50 €		
107,75 €	117,25 €	126,50 €	146,50 €	67,50 €		
113,00 €	122,75 €	132,50 €	153,50 €	71,25 €		
116,00 €	126,25 €	136,25 €	157,75 €	73,00 €		
121,50 €	132,25 €	143,00 €	165,50 €	76,75 €		
125,00 €	135,75 €	146,50 €	169,75 €	78,25 €		
127,25 €	138,50 €	149,50 €	172,25 €	79,50 €		
130,25 €	141,75 €	153,00 €	176,75 €	81,00 €		
128,25 €	139,50 €	150,75 €	170,75 €	80,00 €		
131,00 €	142,50 €	154,00 €	175,00 €	81,50 €		
126,50 €	137,50 €	148,50 €	166,25 €	79,50 €		
125,75 €	136,75 €	147,50 €	163,50 €	79,00 €		
125,00 €	135,75 €	146,75 €	161,50 €	78,75 €		
124,00 €	135,00 €	145,25 €	159,25 €	78,25 €		
124,50 €	134,00 €	143,00 €	157,25 €	77,75 €		
126,50 €	134,75 €	143,00 €	158,00 €	78,25 €		
129,00 €	136,00 €	143,00 €	158,50 €	79,00 €		
132,00 €	137,75 €	143,75 €	158,50 €	80,00 €		
135,00 €	139,25 €	144,00 €	158,50 €	80,75 €		
138,25 €	141,00 €	144,25 €	158,75 €	83,00 €		
141,50 €	142,75 €	144,25 €	158,75 €	85,25 €		
144,50 €	144,50 €	144,50 €	158,75 €	87,25 €		
159,00 €	159,00 €	159,00 €	174,75 €	96,00 €		
173,50 €	173,50 €	173,50 €	190,50 €	104,75 €		

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges**  
**ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022**  
**Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>**  
**Gamme nationale**

Module Soins										Module Prothèses									
Niveau 1										Niveau 2									
Régime Général					R. ALM					Régime Général					R. ALM				
A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G		A	D	F	G	
12,80 €	13,02 €	13,46 €	13,46 €	4,86 €	1,99 €	2,21 €	2,21 €	2,21 €	1,32 €	7,06 €	7,28 €	7,50 €	7,50 €	7,50 €	7,06 €	7,28 €	7,50 €	7,50 €	5,74 €
14,13 €	14,57 €	15,23 €	15,23 €	5,08 €	2,65 €	2,87 €	2,87 €	2,87 €	2,43 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	7,50 €	7,72 €	7,06 €	7,50 €	7,50 €	7,72 €	7,50 €
14,57 €	15,23 €	16,11 €	16,11 €	5,08 €	3,09 €	3,31 €	3,31 €	3,31 €	2,43 €	7,50 €	8,17 €	8,17 €	8,17 €	8,61 €	7,50 €	8,17 €	8,17 €	8,61 €	8,17 €
14,79 €	15,45 €	16,55 €	16,55 €	5,30 €	3,09 €	3,31 €	3,31 €	3,31 €	3,09 €	7,50 €	8,39 €	8,39 €	8,39 €	8,83 €	7,50 €	8,39 €	8,39 €	8,83 €	8,17 €
15,01 €	15,89 €	17,22 €	17,22 €	5,30 €	3,31 €	3,53 €	3,53 €	3,53 €	3,09 €	7,50 €	8,39 €	8,39 €	8,39 €	8,83 €	7,50 €	8,39 €	8,39 €	8,83 €	8,17 €
15,01 €	16,33 €	18,10 €	18,10 €	5,74 €	3,53 €	3,97 €	3,97 €	3,97 €	3,31 €	7,50 €	8,83 €	8,83 €	8,83 €	9,49 €	7,50 €	8,83 €	8,83 €	9,49 €	8,61 €
15,01 €	16,55 €	18,10 €	18,10 €	5,74 €	4,19 €	4,63 €	4,63 €	4,63 €	3,31 €	8,61 €	9,27 €	9,27 €	9,27 €	10,15 €	8,61 €	9,27 €	9,27 €	10,15 €	8,61 €
15,23 €	16,77 €	18,32 €	18,32 €	5,74 €	4,63 €	5,08 €	5,08 €	5,08 €	3,97 €	9,05 €	9,71 €	9,71 €	9,71 €	10,81 €	9,05 €	9,71 €	9,71 €	10,81 €	9,05 €
15,45 €	16,99 €	18,32 €	18,32 €	5,74 €	5,08 €	5,52 €	5,52 €	5,52 €	3,97 €	9,05 €	10,37 €	10,37 €	10,37 €	11,04 €	9,05 €	10,37 €	10,37 €	11,04 €	9,05 €
15,45 €	17,22 €	19,64 €	19,64 €	6,40 €	5,08 €	5,52 €	5,52 €	5,52 €	4,19 €	10,37 €	11,04 €	11,04 €	11,04 €	12,14 €	10,37 €	11,04 €	11,04 €	12,14 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5,96 €	4,19 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	10,37 €	11,48 €	11,48 €	12,36 €	9,27 €
15,45 €	18,32 €	20,31 €	20,31 €	6,40 €	5,30 €	5,96 €	5,96 €	5											

## Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins											
Niveau 2											
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G							
≤ 25	14,13 €	14,57 €	15,01 €	15,01 €		5,30 €					
26	15,67 €	16,33 €	16,99 €	16,99 €		5,96 €					
27	16,11 €	16,99 €	17,88 €	17,88 €		5,96 €					
28	16,33 €	17,22 €	18,54 €	18,54 €		6,18 €					
29	16,55 €	17,88 €	19,20 €	19,20 €		6,18 €					
30	16,99 €	18,32 €	19,64 €	19,64 €		6,62 €					
31	16,99 €	18,54 €	19,86 €	19,86 €		6,62 €					
32	17,22 €	18,98 €	20,31 €	20,31 €		6,84 €					
33 - 35	17,44 €	18,98 €	20,75 €	20,75 €		6,84 €					
36	18,98 €	20,75 €	22,29 €	22,29 €		7,28 €					
37 - 40	19,42 €	20,97 €	22,95 €	22,95 €		7,28 €					
41	20,97 €	22,73 €	24,72 €	24,72 €		7,95 €					
42 - 45	20,97 €	23,17 €	24,94 €	24,94 €		8,39 €					
46	23,17 €	24,94 €	27,15 €	27,15 €		9,05 €					
47 - 50	23,84 €	25,38 €	27,37 €	27,37 €		9,27 €					
51	24,28 €	26,04 €	27,81 €	27,81 €		9,05 €					
52 - 55	24,50 €	26,49 €	28,47 €	28,47 €		9,49 €					
56	24,28 €	26,04 €	28,69 €	28,69 €		9,49 €					
57	24,94 €	26,26 €	29,13 €	29,13 €		9,49 €					
58	25,38 €	26,93 €	29,58 €	29,58 €		9,27 €					
59	25,82 €	27,15 €	30,02 €	30,02 €		9,05 €					
60	26,26 €	27,59 €	30,24 €	30,24 €		9,27 €					
61	27,15 €	28,47 €	30,46 €	30,46 €		9,27 €					
62	28,25 €	29,58 €	31,12 €	31,12 €		9,27 €					
63	29,13 €	30,46 €	31,56 €	31,56 €		9,71 €					
64	30,90 €	31,56 €	32,44 €	32,44 €		9,71 €					
65	32,22 €	32,44 €	33,11 €	33,11 €		9,71 €					
66	33,55 €	33,55 €	34,21 €	34,21 €		9,71 €					
≥ 67	35,09 €	35,09 €	35,09 €	35,09 €		10,15 €					
Adhésion entre 68 & 70 ans	38,62 €	38,62 €	38,62 €	38,62 €		11,26 €					
Adhésion entre 71 & 75 ans	42,11 €	42,11 €	42,11 €	42,11 €		12,18 €					

  

Module Prothèses											
Niveau 2											
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G							
≤ 25	7,06 €	7,28 €	7,50 €	7,50 €		5,74 €					
26	7,06 €	7,50 €	7,72 €	7,72 €		7,50 €					
27	7,28 €	7,50 €	7,95 €	7,95 €		7,50 €					
28	7,50 €	8,17 €	8,61 €	8,61 €		8,17 €					
29	7,95 €	8,39 €	8,83 €	8,83 €		8,17 €					
30	7,95 €	8,83 €	9,49 €	9,49 €		8,61 €					
31	8,61 €	9,27 €	10,15 €	10,15 €		8,61 €					
32	9,05 €	9,71 €	10,81 €	10,81 €		9,05 €					
33 - 35	9,49 €	10,37 €	11,04 €	11,04 €		9,05 €					
36	10,37 €	11,04 €	12,14 €	12,14 €		9,27 €					
37 - 40	10,59 €	11,48 €	12,36 €	12,36 €		9,27 €					
41	11,26 €	12,36 €	13,02 €	13,02 €		10,37 €					
42 - 45	11,92 €	12,58 €	13,46 €	13,46 €		10,81 €					
46	12,58 €	13,90 €	15,01 €	15,01 €		11,04 €					
47 - 50	12,80 €	14,35 €	15,45 €	15,45 €		11,26 €					
51	13,24 €	14,79 €	16,11 €	16,11 €		11,48 €					
52 - 55	14,13 €	15,45 €	16,33 €	16,33 €		11,04 €					
56	14,13 €	16,11 €	16,77 €	16,77 €		10,81 €					
57	14,35 €	16,33 €	16,99 €	16,99 €		11,26 €					
58	14,57 €	16,55 €	17,44 €	17,44 €		11,04 €					
59	15,01 €	16,77 €	17,44 €	17,44 €		11,26 €					
60	15,67 €	17,22 €	18,10 €	18,10 €		11,26 €					
61	16,55 €	17,66 €	18,32 €	18,32 €		11,26 €					
62	17,22 €	17,88 €	18,76 €	18,76 €		11,70 €					
63	17,44 €	18,32 €	18,76 €	18,76 €		12,36 €					
64	18,10 €	18,98 €	19,20 €	19,20 €		13,02 €					
65	18,98 €	19,42 €	19,42 €	19,42 €		13,46 €					
66	19,86 €	19,86 €	19,86 €	19,86 €		13,68 €					
≥ 67	21,85 €	21,85 €	21,85 €	21,85 €		15,01 €					
Adhésion entre 68 & 70 ans	23,84 €	23,84 €	23,84 €	23,84 €		16,33 €					

  

Module Prothèses											
Niveau 3 "majoré"											
	Régime Général					R. ALM					
	A	D	F	G							
≤ 25	10,37 €	10,59 €	11,04 €	11,04 €		9,05 €					
26	11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €		10,81 €					
27	11,92 €	12,58 €	13,02 €	13,46 €		10,81 €					
28	11,92 €	12,80 €	13,46 €	14,13 €		11,26 €					
29	12,14 €	13,02 €	13,90 €	15,23 €		11,26 €					
30	12,36 €	13,46 €	14,79 €	16,55 €		11,92 €					
31	12,80 €	14,35 €	15,23 €	16,99 €		11,92 €					
32	13,24 €	15,01 €	15,67 €	17,66 €		12,58 €					
33 - 35	13,90 €	15,45 €	16,11 €	18,32 €		12,58 €					
36	15,23 €	16,77 €	18,10 €	19,42 €		13,46 €					
37 - 40	15,45 €	16,99 €	18,54 €	19,64 €		13,90 €					
41	16,77 €	18,54 €	19,86 €	21,19 €		15,23 €					
42 - 45	17,22 €	18,76 €	20,08 €	21,63 €		15,67 €					
46	18,32 €	19,86 €	21,41 €	22,95 €		16,55 €					
47 - 50	18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,40 €		16,99 €					
51	19,20 €	20,75 €	22,29 €	24,06 €		17,44 €					
52 - 55	19,20 €	20,75 €	22,51 €	24,28 €		17,44 €					
56	19,42 €	21,19 €	22,95 €	24,28 €		17,22 €					
57	19,64 €	21,63 €	23,17 €	24,28 €		17,22 €					
58	19,86 €	21,63 €	23,40 €	24,28 €		16,99 €					
59	20,31 €	21,85 €	23,40 €	24,28 €		16,99 €					
60	20,97 €	22,07 €	23,40 €	24,94 €		16,99 €					
61	21,63 €	22,73 €	23,84 €	24,94 €		17,44 €					
62	22,51 €	23,40 €	24,28 €	25,38 €		17,44 €					
63	23,40 €	24,06 €	24,72 €	25,82 €		17,66 €					
64	23,40 €	24,72 €	25,16 €	26,04 €		18,10 €					
65	25,16 €	25,60 €	25,82 €	26,26 €		18,32 €					
66	26,49 €	26,49 €	26,49 €	26,49 €		18,98 €					
≥ 67	29,13 €	29,13 €	29,13 €	29,13 €		20,97 €					
Adhésion entre 68 & 70 ans	31,78 €	31,78 €	31,78 €	31,78 €		22,73 €					

## Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤ 25	17,88 €	18,98 €	19,42 €	20,31 €	8,83 €	
26	20,08 €	20,97 €	21,63 €	22,73 €	9,49 €	
27	20,31 €	21,19 €	22,29 €	23,62 €	9,49 €	
28	20,75 €	21,85 €	22,95 €	24,72 €	9,71 €	
29	20,97 €	22,29 €	23,84 €	24,94 €	9,71 €	
30	20,97 €	22,73 €	24,28 €	25,38 €	9,93 €	
31	21,19 €	22,73 €	24,72 €	25,82 €	9,93 €	
32	21,41 €	22,95 €	24,94 €	26,26 €	10,15 €	
33 - 35	21,63 €	22,95 €	25,38 €	26,71 €	10,15 €	
36	22,51 €	24,28 €	26,26 €	28,25 €	10,81 €	
37 - 40	22,95 €	24,94 €	26,93 €	28,91 €	11,04 €	
41	24,72 €	26,71 €	28,91 €	30,90 €	12,14 €	
42 - 45	24,94 €	27,15 €	29,35 €	31,34 €	12,58 €	
46	26,93 €	29,13 €	31,56 €	33,99 €	13,24 €	
47 - 50	27,59 €	30,02 €	32,44 €	34,87 €	13,68 €	
51	27,37 €	29,80 €	32,22 €	34,43 €	13,90 €	
52 - 55	28,03 €	30,68 €	33,11 €	35,53 €	14,35 €	
56	28,47 €	30,90 €	33,33 €	35,76 €	14,13 €	
57	28,69 €	31,34 €	33,77 €	35,98 €	13,90 €	
58	29,13 €	31,56 €	33,99 €	35,76 €	14,13 €	
59	29,35 €	31,78 €	34,43 €	35,76 €	13,90 €	
60	29,80 €	32,22 €	34,43 €	35,53 €	13,90 €	
61	31,56 €	33,55 €	36,53 €	35,76 €	13,90 €	
62	32,89 €	34,65 €	36,20 €	36,86 €	14,35 €	
63	34,21 €	35,63 €	36,86 €	37,08 €	14,35 €	
64	35,53 €	36,64 €	37,74 €	37,52 €	14,57 €	
65	36,86 €	37,52 €	38,18 €	38,18 €	15,01 €	
66	38,40 €	38,85 €	39,29 €	39,29 €	15,23 €	
≥ 67	40,17 €	40,17 €	40,17 €	40,17 €	15,89 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	44,14 €	44,14 €	44,14 €	44,14 €	17,44 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	48,12 €	48,12 €	48,12 €	48,12 €	18,98 €	

Module Prothèses						
Niveau 3						
Régime Général					R. ALM	
A	D	F	G			
9,93 €	10,15 €	10,81 €	11,04 €	8,83 €		
11,04 €	11,70 €	12,36 €	12,58 €	10,37 €		
11,48 €	12,14 €	12,80 €	13,02 €	10,37 €		
11,48 €	12,36 €	13,02 €	13,68 €	11,04 €		
11,70 €	12,80 €	13,46 €	15,01 €	11,04 €		
11,92 €	13,02 €	14,35 €	16,11 €	11,48 €		
12,36 €	13,90 €	15,01 €	16,55 €	11,48 €		
13,02 €	14,57 €	15,23 €	16,99 €	12,14 €		
13,46 €	15,01 €	15,67 €	17,66 €	12,14 €		
15,01 €	16,33 €	17,44 €	18,98 €	13,02 €		
15,01 €	16,55 €	17,88 €	18,98 €	13,46 €		
16,33 €	17,88 €	19,20 €	20,75 €	15,01 €		
16,77 €	18,10 €	19,42 €	20,97 €	15,23 €		
17,66 €	19,20 €	20,97 €	22,29 €	16,11 €		
18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	16,55 €		
18,10 €	19,64 €	21,19 €	22,95 €	16,99 €		
18,54 €	20,08 €	21,85 €	23,17 €	17,22 €		
18,76 €	20,31 €	21,85 €	23,62 €	16,99 €		
18,98 €	20,53 €	22,29 €	23,62 €	16,77 €		
19,20 €	20,97 €	22,51 €	23,62 €	16,77 €		
19,42 €	20,97 €	22,73 €	23,62 €	16,55 €		
19,64 €	21,19 €	22,73 €	23,62 €	16,55 €		
20,31 €	21,41 €	22,73 €	24,28 €	16,55 €		
20,97 €	22,07 €	23,17 €	24,28 €	16,99 €		
21,85 €	22,73 €	23,62 €	24,72 €	16,99 €		
22,73 €	23,40 €	24,06 €	24,94 €	17,22 €		
23,62 €	24,06 €	24,50 €	25,16 €	17,66 €		
24,50 €	24,94 €	24,94 €	25,38 €	17,88 €		
25,60 €	25,60 €	25,60 €	25,60 €	18,54 €		
28,25 €	28,25 €	28,25 €	28,25 €	20,31 €		
30,68 €	30,68 €	30,68 €	30,68 €	22,29 €		

Module Prothèses						
Niveau 3+ "majoré"						
Régime Général						
A	D	F	G	R. ALM		
20,31 €	21,19 €	21,85 €	23,62 €	17,66 €		
22,29 €	23,17 €	24,28 €	26,26 €	20,31 €		
22,73 €	24,28 €	25,16 €	27,59 €	20,75 €		
22,95 €	24,94 €	26,26 €	29,13 €	20,97 €		
23,62 €	26,26 €	27,15 €	30,90 €	21,85 €		
24,28 €	26,93 €	29,13 €	33,55 €	22,73 €		
25,38 €	28,47 €	30,46 €	35,31 €	23,17 €		
26,71 €	29,81 €	31,56 €	36,42 €	24,06 €		
27,37 €	29,80 €	32,44 €	37,30 €	24,94 €		
29,13 €	32,00 €	34,43 €	39,95 €	26,93 €		
30,02 €	32,89 €	35,09 €	40,83 €	27,15 €		
32,00 €	34,66 €	37,08 €	43,04 €	29,13 €		
32,67 €	35,31 €	38,40 €	44,14 €	29,58 €		
34,43 €	37,08 €	40,39 €	46,79 €	31,56 €		
34,87 €	38,18 €	41,05 €	47,67 €	32,00 €		
34,65 €	37,96 €	40,61 €	47,23 €	32,00 €		
35,31 €	38,40 €	41,71 €	48,12 €	32,44 €		
34,87 €	37,96 €	41,05 €	47,23 €	32,22 €		
35,09 €	37,96 €	41,27 €	47,01 €	31,56 €		
35,09 €	38,40 €	41,27 €	46,35 €	31,56 €		
35,09 €	38,18 €	41,27 €	45,91 €	30,90 €		
35,53 €	38,18 €	41,05 €	45,91 €	30,90 €		
36,20 €	38,62 €	41,49 €	45,47 €	30,90 €		
37,30 €	39,07 €	41,49 €	45,69 €	31,56 €		
38,40 €	39,95 €	41,94 €	45,69 €	32,00 €		
39,51 €	40,83 €	42,16 €	46,13 €	32,22 €		
40,83 €	41,49 €	42,16 €	46,13 €	32,89 €		
42,16 €	42,38 €	42,82 €	46,57 €	33,11 €		
43,70 €	43,70 €	43,70 €	47,01 €	33,77 €		
48,12 €	48,12 €	48,12 €	51,65 €	37,08 €		
52,53 €	52,53 €	52,53 €	56,50 €	40,61 €		

Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collègues

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

Module Soins						
Niveau 3+						
	Régime Général				R. ALM	
	A	D	F	G		
≤25	23,84 €	24,72 €	25,82 €	28,03 €	13,90 €	
26	26,49 €	27,37 €	28,69 €	30,90 €	16,11 €	
27	26,93 €	28,25 €	29,80 €	32,89 €	16,55 €	
28	27,59 €	28,91 €	30,90 €	34,87 €	16,99 €	
29	28,03 €	29,35 €	32,22 €	36,86 €	16,99 €	
30	28,47 €	30,24 €	32,67 €	37,96 €	16,99 €	
31	28,91 €	30,46 €	32,89 €	38,18 €	16,99 €	
32	28,91 €	31,34 €	33,77 €	39,07 €	17,22 €	
33 - 35	29,58 €	32,22 €	34,87 €	40,17 €	17,88 €	
36	31,56 €	34,21 €	36,86 €	42,82 €	19,20 €	
37 - 40	32,22 €	34,87 €	37,96 €	43,92 €	19,64 €	
41	34,21 €	37,08 €	40,17 €	46,57 €	20,97 €	
42 - 45	34,87 €	37,96 €	40,83 €	47,45 €	21,19 €	
46	36,86 €	40,17 €	43,26 €	50,10 €	22,73 €	
47 - 50	37,74 €	40,83 €	44,14 €	50,98 €	22,95 €	
51	37,30 €	40,61 €	43,92 €	50,76 €	22,95 €	
52 - 55	38,18 €	41,49 €	44,58 €	51,87 €	23,17 €	
56	37,52 €	40,83 €	43,92 €	50,76 €	23,17 €	
57	37,52 €	40,83 €	44,14 €	50,32 €	22,73 €	
58	37,74 €	41,05 €	44,36 €	49,88 €	22,73 €	
59	37,74 €	41,05 €	44,36 €	49,22 €	22,29 €	
60	38,18 €	41,05 €	43,70 €	48,56 €	22,29 €	
61	39,51 €	42,16 €	44,14 €	48,78 €	22,95 €	
62	40,83 €	42,82 €	44,36 €	49,00 €	22,95 €	
63	41,94 €	43,70 €	45,03 €	49,66 €	23,40 €	
64	43,26 €	44,58 €	45,91 €	50,10 €	23,62 €	
65	44,58 €	45,47 €	46,35 €	50,54 €	23,84 €	
66	46,13 €	46,57 €	47,01 €	50,76 €	24,28 €	
≥ 67	47,67 €	47,67 €	47,67 €	51,65 €	24,94 €	
Adhésion entre 68 & 70 ans	52,53 €	52,53 €	52,53 €	56,72 €	27,37 €	
Adhésion entre 71 & 75 ans	57,16 €	57,16 €	57,16 €	62,02 €	30,02 €	

Module Prothèses					
Niveau 3+					
Régime Général					
A	D	F	G	R. ALM	
19,64 €	20,75 €	21,19 €	22,95 €	16,99 €	
21,63 €	22,73 €	23,40 €	25,38 €	19,64 €	
22,07 €	23,40 €	24,50 €	26,93 €	20,08 €	
22,51 €	24,28 €	25,38 €	28,47 €	20,53 €	
22,95 €	25,38 €	26,49 €	30,02 €	21,19 €	
23,40 €	26,26 €	28,47 €	32,67 €	22,07 €	
24,72 €	27,59 €	29,58 €	34,43 €	22,73 €	
25,82 €	28,25 €	30,68 €	35,31 €	23,17 €	
26,71 €	28,91 €	31,34 €	36,42 €	24,28 €	
28,47 €	30,90 €	33,33 €	38,85 €	26,04 €	
29,13 €	31,78 €	34,21 €	39,51 €	26,49 €	
30,90 €	33,55 €	36,20 €	41,94 €	28,47 €	
31,56 €	34,43 €	37,08 €	42,82 €	28,91 €	
33,33 €	36,20 €	39,07 €	45,25 €	30,68 €	
33,99 €	36,86 €	39,95 €	46,35 €	30,90 €	
33,77 €	36,86 €	39,51 €	45,91 €	31,12 €	
34,43 €	37,30 €	40,61 €	46,79 €	31,56 €	
33,99 €	36,86 €	39,95 €	45,69 €	31,34 €	
33,99 €	37,08 €	39,95 €	45,47 €	30,68 €	
33,99 €	37,08 €	39,95 €	45,03 €	30,68 €	
34,21 €	37,08 €	39,95 €	44,58 €	30,02 €	
34,65 €	37,08 €	39,95 €	44,14 €	30,24 €	
35,09 €	37,52 €	40,17 €	44,14 €	30,24 €	
36,20 €	37,96 €	40,39 €	44,36 €	30,68 €	
37,30 €	38,85 €	40,83 €	44,36 €	30,90 €	
38,40 €	39,51 €	40,83 €	44,58 €	31,34 €	
39,51 €	40,17 €	41,05 €	44,80 €	31,78 €	
40,83 €	41,27 €	41,49 €	45,25 €	32,22 €	
42,38 €	42,38 €	42,38 €	45,69 €	32,89 €	
46,57 €	46,57 €	46,57 €	50,32 €	36,20 €	
50,76 €	50,76 €	50,76 €	54,74 €	39,51 €	

Module Prothèses					
Niveau 4 "majoré"					
Régime Général					R. ALM
A	D	F	G		
27,15 €	28,47 €	29,35 €	32,00 €	22,95 €	
30,90 €	32,00 €	33,11 €	35,76 €	26,26 €	
31,56 €	32,89 €	34,65 €	38,18 €	26,93 €	
32,44 €	33,99 €	35,98 €	40,39 €	27,37 €	
33,33 €	35,53 €	37,30 €	42,60 €	28,69 €	
34,43 €	37,08 €	39,95 €	46,79 €	29,13 €	
35,76 €	38,85 €	41,71 €	48,56 €	29,80 €	
36,86 €	39,95 €	43,04 €	49,88 €	30,46 €	
37,74 €	41,05 €	44,58 €	51,43 €	31,12 €	
40,39 €	43,70 €	47,45 €	54,74 €	33,99 €	
41,49 €	45,03 €	48,78 €	56,50 €	34,87 €	
44,14 €	48,12 €	52,09 €	60,25 €	37,74 €	
45,47 €	49,22 €	53,41 €	61,80 €	38,85 €	
48,34 €	52,53 €	56,72 €	65,55 €	41,27 €	
48,78 €	53,19 €	57,39 €	66,65 €	42,38 €	
49,00 €	53,19 €	57,39 €	66,43 €	42,82 €	
49,66 €	53,85 €	58,27 €	67,32 €	43,48 €	
49,00 €	53,41 €	57,83 €	66,21 €	43,48 €	
49,22 €	53,41 €	57,61 €	65,77 €	42,82 €	
49,00 €	53,19 €	57,61 €	64,89 €	42,38 €	
48,78 €	53,19 €	57,39 €	63,79 €	42,16 €	
49,66 €	53,41 €	57,16 €	63,34 €	41,94 €	
50,76 €	53,85 €	57,16 €	63,56 €	41,94 €	
52,09 €	54,96 €	57,83 €	63,79 €	42,38 €	
53,85 €	56,06 €	58,27 €	63,79 €	42,82 €	
55,40 €	57,16 €	58,71 €	64,01 €	43,26 €	
56,94 €	58,05 €	59,37 €	64,67 €	43,48 €	
58,71 €	59,15 €	60,03 €	64,67 €	44,14 €	
60,70 €	60,70 €	60,70 €	65,55 €	44,80 €	
66,88 €	66,88 €	66,88 €	72,17 €	49,22 €	
72,83 €	72,83 €	72,83 €	78,57 €	53,85 €	

## Règlement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins					Module Prothèses					Module Prothèses				
	Niveau 4					Niveau 4					Niveau 5 "majoré"				
	Régime Général					Régime Général					Régime Général				
	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM	A	D	F	G	R. ALM
≤ 25	26,71 €	27,59 €	28,91 €	31,12 €	18,32 €	26,49 €	27,59 €	28,69 €	30,90 €	22,29 €	41,94 €	43,70 €	45,47 €	49,22 €	32,89 €
26	29,80 €	30,90 €	32,22 €	34,87 €	20,75 €	29,80 €	30,90 €	32,22 €	34,87 €	25,38 €	49,98 €	52,09 €	54,30 €	58,71 €	37,08 €
27	30,24 €	32,00 €	33,55 €	36,86 €	20,97 €	30,68 €	32,00 €	33,55 €	36,86 €	26,04 €	50,76 €	53,63 €	56,28 €	61,80 €	38,40 €
28	30,68 €	32,89 €	34,87 €	39,07 €	20,97 €	31,34 €	32,89 €	34,87 €	39,07 €	26,71 €	51,87 €	54,96 €	58,49 €	65,33 €	39,29 €
29	30,90 €	33,33 €	36,42 €	41,49 €	21,41 €	32,44 €	34,65 €	36,42 €	41,27 €	27,81 €	52,75 €	56,50 €	60,47 €	68,86 €	40,39 €
30	30,90 €	33,33 €	36,86 €	42,16 €	21,63 €	33,33 €	36,20 €	38,85 €	45,25 €	28,47 €	53,19 €	57,83 €	62,68 €	72,61 €	41,27 €
31	31,34 €	34,21 €	37,08 €	42,82 €	21,85 €	34,87 €	37,74 €	40,61 €	47,01 €	28,91 €	54,74 €	59,37 €	64,23 €	74,38 €	42,16 €
32	32,22 €	35,09 €	37,96 €	43,92 €	22,07 €	35,76 €	38,85 €	41,94 €	48,56 €	29,58 €	56,06 €	60,92 €	65,99 €	76,15 €	43,04 €
33 - 35	33,11 €	35,98 €	38,85 €	45,03 €	22,29 €	36,64 €	39,95 €	43,04 €	49,88 €	30,24 €	57,16 €	62,46 €	67,32 €	77,91 €	44,14 €
36	35,31 €	38,62 €	41,49 €	48,12 €	24,28 €	39,07 €	42,80 €	46,13 €	53,19 €	32,89 €	60,70 €	65,99 €	70,85 €	82,33 €	47,67 €
37 - 40	36,42 €	39,73 €	42,82 €	49,44 €	24,94 €	40,39 €	43,70 €	47,23 €	54,74 €	33,77 €	61,80 €	67,32 €	72,61 €	84,09 €	49,00 €
41	38,85 €	42,38 €	45,69 €	52,75 €	26,93 €	42,82 €	46,79 €	50,54 €	58,49 €	36,64 €	65,55 €	71,07 €	76,81 €	88,95 €	52,75 €
42 - 45	39,95 €	43,48 €	46,79 €	54,30 €	27,59 €	44,14 €	47,89 €	51,87 €	60,03 €	37,52 €	66,88 €	72,61 €	78,35 €	90,71 €	54,07 €
46	42,38 €	46,13 €	49,66 €	57,61 €	29,80 €	46,79 €	50,76 €	54,96 €	63,56 €	40,17 €	67,54 €	73,50 €	79,46 €	91,60 €	54,96 €
47 - 50	43,04 €	46,79 €	50,54 €	58,27 €	30,68 €	47,45 €	51,65 €	55,84 €	64,67 €	41,05 €	68,64 €	74,82 €	80,12 €	93,58 €	56,50 €
51	43,04 €	46,79 €	50,54 €	58,27 €	30,68 €	48,12 €	52,31 €	56,72 €	65,55 €	42,16 €	69,52 €	75,70 €	81,66 €	94,46 €	57,83 €
52 - 55	43,48 €	47,45 €	51,21 €	59,37 €	31,34 €	47,67 €	51,87 €	56,06 €	64,23 €	42,16 €	67,88 €	73,94 €	79,90 €	92,48 €	56,94 €
56	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,27 €	31,34 €	47,89 €	51,87 €	56,06 €	63,79 €	41,49 €	68,20 €	73,94 €	79,90 €	91,82 €	56,94 €
57	43,04 €	46,79 €	50,54 €	56,72 €	30,68 €	47,45 €	51,65 €	55,84 €	62,90 €	41,27 €	68,20 €	73,94 €	79,90 €	90,71 €	56,72 €
58	42,82 €	46,57 €	50,54 €	56,06 €	30,24 €	47,45 €	51,65 €	55,62 €	62,02 €	41,05 €	68,20 €	73,94 €	79,90 €	88,51 €	56,50 €
59	43,48 €	47,01 €	50,76 €	56,06 €	30,24 €	48,12 €	51,87 €	55,40 €	61,36 €	40,83 €	68,86 €	74,16 €	79,01 €	88,51 €	56,72 €
60	45,47 €	48,34 €	51,21 €	56,06 €	30,90 €	49,22 €	52,31 €	55,40 €	61,80 €	40,83 €	70,19 €	74,60 €	79,46 €	88,73 €	56,72 €
61	46,79 €	49,44 €	51,65 €	56,72 €	30,90 €	50,76 €	53,41 €	56,06 €	62,02 €	41,27 €	71,95 €	75,92 €	79,90 €	89,17 €	57,39 €
62	48,12 €	50,10 €	52,09 €	57,39 €	31,34 €	52,31 €	54,52 €	56,72 €	62,02 €	41,49 €	74,16 €	77,47 €	81,22 €	89,83 €	58,27 €
63	49,66 €	51,21 €	52,75 €	57,61 €	31,56 €	53,85 €	55,40 €	57,16 €	62,24 €	41,94 €	76,59 €	79,01 €	81,66 €	90,71 €	59,15 €
64	51,21 €	52,09 €	53,19 €	57,83 €	32,00 €	55,40 €	56,50 €	57,61 €	62,68 €	42,16 €	78,79 €	80,88 €	82,55 €	91,37 €	60,03 €
65	52,53 €	53,19 €	53,63 €	58,05 €	32,22 €	56,94 €	57,39 €	58,05 €	62,90 €	42,82 €	81,22 €	81,88 €	82,99 €	91,82 €	61,14 €
66	54,30 €	54,30 €	54,30 €	58,71 €	32,89 €	58,93 €	58,93 €	58,93 €	63,56 €	43,48 €	83,65 €	83,65 €	83,65 €	92,70 €	62,24 €
≥ 67															
Adhésion entre 68 & 70 ans	59,81 €	59,81 €	59,81 €	64,67 €	36,20 €	64,89 €	64,89 €	64,89 €	69,97 €	47,89 €	92,04 €	92,04 €	92,04 €	101,97 €	68,42 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	65,11 €	65,11 €	65,11 €	70,41 €	39,51 €	70,63 €	70,63 €	70,63 €	76,37 €	52,09 €	100,42 €	100,42 €	100,42 €	111,24 €	74,60 €

Réglement des frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités- Tous collèges

ANNEXE TARIFAIRE au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Cotisation mensuelle HT <sup>(1)</sup>

Gamme nationale

	Module Soins						
	Niveau 5 et Niveau 6						
	Régime Général						R. ALM
	A	D	F	G			
≤ 25	27,15 €	28,25 €	29,35 €	31,78 €			21,19 €
26	32,44 €	33,77 €	34,87 €	37,96 €			24,28 €
27	32,89 €	34,65 €	36,42 €	40,17 €			24,94 €
28	33,33 €	35,53 €	37,74 €	42,38 €			25,38 €
29	33,99 €	36,64 €	39,07 €	44,58 €			26,04 €
30	34,65 €	37,52 €	40,61 €	46,79 €			26,71 €
31	35,31 €	38,62 €	41,49 €	48,12 €			27,37 €
32	36,20 €	39,29 €	42,60 €	49,22 €			28,03 €
33 - 35	37,08 €	40,39 €	43,70 €	50,54 €			28,69 €
36	39,07 €	42,60 €	46,13 €	53,19 €			30,90 €
37 - 40	40,17 €	43,48 €	47,01 €	54,52 €			31,78 €
41	42,60 €	46,13 €	49,66 €	57,61 €			33,99 €
42 - 45	43,26 €	47,01 €	50,76 €	58,71 €			34,87 €
46	48,56 €	52,75 €	56,72 €	65,99 €			39,51 €
47 - 50	49,44 €	53,63 €	58,05 €	67,10 €			40,61 €
51	49,00 €	53,19 €	57,39 €	66,65 €			40,61 €
52 - 55	49,88 €	54,30 €	58,49 €	67,76 €			41,49 €
56	49,00 €	53,19 €	57,39 €	65,11 €			40,83 €
57	48,78 €	53,19 €	57,61 €	64,89 €			40,83 €
58	49,00 €	53,19 €	57,39 €	64,01 €			40,61 €
59	49,00 €	53,19 €	57,83 €	63,34 €			40,61 €
60	49,44 €	53,19 €	57,39 €	62,46 €			40,61 €
61	51,43 €	54,74 €	57,61 €	62,68 €			41,49 €
62	52,75 €	55,40 €	58,05 €	62,68 €			42,16 €
63	54,52 €	56,72 €	58,27 €	62,90 €			42,82 €
64	56,06 €	57,83 €	59,15 €	63,12 €			43,26 €
65	57,83 €	58,93 €	59,81 €	63,34 €			43,92 €
66	59,37 €	60,03 €	60,70 €	63,79 €			44,80 €
≥ 67	61,36 €	61,36 €	61,36 €	63,79 €			45,47 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	67,54 €	67,54 €	67,54 €	70,19 €			50,10 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	73,72 €	73,72 €	73,72 €	76,59 €			54,52 €

Module Prothèses						
Niveau 5						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
40,83 €	42,60 €	44,14 €	47,89 €			32,00 €
48,56 €	50,54 €	52,75 €	56,72 €			36,20 €
49,22 €	52,09 €	54,74 €	60,03 €			37,08 €
50,32 €	53,41 €	56,72 €	63,34 €			38,18 €
50,98 €	54,74 €	58,71 €	66,88 €			39,07 €
51,85 €	56,28 €	60,70 €	70,41 €			40,17 €
52,97 €	57,61 €	62,46 €	72,17 €			40,83 €
54,52 €	59,15 €	64,01 €	73,94 €			41,94 €
55,62 €	60,70 €	65,33 €	75,70 €			42,82 €
58,71 €	64,01 €	68,86 €	79,90 €			46,35 €
60,03 €	65,33 €	70,63 €	81,66 €			47,67 €
63,56 €	69,08 €	74,80 €	86,52 €			50,98 €
64,89 €	70,63 €	76,15 €	88,28 €			52,53 €
65,55 €	71,29 €	77,03 €	88,95 €			53,41 €
66,65 €	72,61 €	78,57 €	90,71 €			54,74 €
66,43 €	71,95 €	77,91 €	90,05 €			54,74 €
67,54 €	73,28 €	79,24 €	91,82 €			56,06 €
65,99 €	71,95 €	77,69 €	89,83 €			55,18 €
66,21 €	71,95 €	77,69 €	89,17 €			55,18 €
66,21 €	71,95 €	77,91 €	88,06 €			55,18 €
66,21 €	71,95 €	77,47 €	86,96 €			54,96 €
68,20 €	71,95 €	76,59 €	85,86 €			54,74 €
69,97 €	72,61 €	77,25 €	86,08 €			55,18 €
73,72 €	73,72 €	77,69 €	86,52 €			55,84 €
75,26 €	75,26 €	78,79 €	87,18 €			56,72 €
71,95 €	75,26 €	79,24 €	88,06 €			57,39 €
74,38 €	76,59 €	80,12 €	88,73 €			58,05 €
76,59 €	78,13 €	81,22 €	89,17 €			59,37 €
79,01 €	79,68 €	81,22 €	90,05 €			60,47 €
81,22 €	81,22 €					
89,39 €	89,39 €	89,39 €	99,10 €			66,43 €
97,55 €	97,55 €	97,55 €	108,15 €			72,61 €

Module Prothèses						
Niveau 6						
Régime Général						R. ALM
A	D	F	G			
75,70 €	79,01 €	82,33 €	88,95 €			47,89 €
89,61 €	93,36 €	97,33 €	105,06 €			52,75 €
90,05 €	94,91 €	99,76 €	109,69 €			53,85 €
96,49 €	102,19 €	107,43 €	114,33 €			54,74 €
90,93 €	97,78 €	104,40 €	119,18 €			55,84 €
91,15 €	99,10 €	107,05 €	124,04 €			56,72 €
92,48 €	100,42 €	108,59 €	125,81 €			57,61 €
94,02 €	102,19 €	110,36 €	127,57 €			58,71 €
95,13 €	103,51 €	111,68 €	129,34 €			59,59 €
99,76 €	108,37 €	116,98 €	135,52 €			62,90 €
102,41 €	111,46 €	120,29 €	139,27 €			64,45 €
107,27 €	116,76 €	126,25 €	146,11 €			67,76 €
110,36 €	119,85 €	129,34 €	149,86 €			69,08 €
112,34 €	122,27 €	131,99 €	152,07 €			70,19 €
114,99 €	125,14 €	135,08 €	156,04 €			71,51 €
113,23 €	123,16 €	133,09 €	150,75 €			70,63 €
115,65 €	125,81 €	135,96 €	154,50 €			71,95 €
111,68 €	121,39 €	131,10 €	146,77 €			70,19 €
111,02 €	120,73 €	130,22 €	144,35 €			69,74 €
110,36 €	119,85 €	129,56 €	142,58 €			69,52 €
109,47 €	119,18 €	128,23 €	140,59 €			69,08 €
109,61 €	118,30 €	126,25 €	138,83 €			68,64 €
111,68 €	118,96 €	126,25 €	139,93 €			69,74 €
113,89 €	120,07 €	126,25 €	139,93 €			69,74 €
116,54 €	121,61 €	126,91 €	139,93 €			70,63 €
119,18 €	122,94 €	127,13 €	139,93 €			71,29 €
122,05 €	124,48 €	127,35 €	140,15 €			73,28 €
124,92 €	126,03 €	127,57 €	140,15 €			75,26 €
127,57 €	127,57 €					77,03 €
140,37 €	140,37 €	140,37 €	154,28 €			84,75 €
153,17 €	153,17 €	153,17 €	168,18 €			92,48 €

(1) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].  
En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :  
- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,  
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.



# Règlement des Frais médicaux individuels des Conjointes Actifs et Retraités

## Options régionales PCE 1, PCE 2

réservées aux adhérents des départements 01, 03, 07, 15, 21, 26, 38, 42, 43, 58, 63, 69, 71, 73, 74, 89  
selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

## et Option régionale PNPC

réservée aux adhérents des départements 56 et 62 selon les modalités définies à l'article 2 du règlement

**ANNEXE TARIFAIRE au 1er janvier 2022**

### Régime Général

	PCE 1		PCE 2		PNPC	
	Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle		Cotisation mensuelle	
	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>	TTC <sup>(1)</sup>	HT <sup>(2)</sup>
≤ 25	36,50 €	32,22 €	53,50 €	47,23 €	40,00 €	35,31 €
26	41,00 €	36,20 €	61,50 €	54,30 €	45,50 €	40,17 €
27	42,50 €	37,52 €	63,50 €	56,06 €	47,00 €	41,49 €
28	43,50 €	38,40 €	65,50 €	57,83 €	49,00 €	43,26 €
29	45,00 €	39,73 €	68,00 €	60,03 €	50,50 €	44,58 €
30	47,00 €	41,49 €	70,00 €	61,80 €	52,00 €	45,91 €
31	48,50 €	42,82 €	72,50 €	64,01 €	53,50 €	47,23 €
32	50,00 €	44,14 €	74,50 €	65,77 €	55,50 €	49,00 €
33	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
34	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
35	51,50 €	45,47 €	77,50 €	68,42 €	57,00 €	50,32 €
36	54,50 €	48,12 €	82,00 €	72,39 €	62,00 €	54,74 €
37 - 40	55,50 €	49,00 €	84,00 €	74,16 €	63,50 €	56,06 €
41	60,00 €	52,97 €	90,00 €	79,46 €	67,50 €	59,59 €
42 - 45	61,50 €	54,30 €	92,00 €	81,22 €	69,50 €	61,36 €
46	66,50 €	58,71 €	97,00 €	85,64 €	73,00 €	64,45 €
47 - 50	68,00 €	60,03 €	99,00 €	87,40 €	74,00 €	65,33 €
51	68,50 €	60,47 €	100,50 €	88,73 €	74,50 €	65,77 €
52 - 55	69,50 €	61,36 €	102,50 €	90,49 €	76,00 €	67,10 €
56	70,00 €	61,80 €	102,50 €	90,49 €	76,50 €	67,54 €
57	70,50 €	62,24 €	102,50 €	90,49 €	76,50 €	67,54 €
58	71,00 €	62,68 €	103,50 €	91,37 €	77,00 €	67,98 €
59	72,00 €	63,56 €	104,00 €	91,82 €	77,50 €	68,42 €
60	72,50 €	64,01 €	105,00 €	92,70 €	77,50 €	68,42 €
61	75,00 €	66,21 €	107,50 €	94,91 €	79,00 €	69,74 €
62	77,00 €	67,98 €	110,50 €	97,55 €	80,50 €	71,07 €
63	79,00 €	69,74 €	113,50 €	100,20 €	82,00 €	72,39 €
64	80,50 €	71,07 €	116,50 €	102,85 €	83,50 €	73,72 €
65	82,50 €	72,83 €	119,00 €	105,06 €	86,00 €	75,92 €
66	84,50 €	74,60 €	122,00 €	107,71 €	88,00 €	77,69 €
≥ 67	87,00 €	76,81 €	124,50 €	109,91 €	90,50 €	79,90 €
Adhésion entre 68 & 70 ans	95,50 €	84,31 €	137,00 €	120,95 €	99,50 €	87,84 €
Adhésion entre 71 & 75 ans	104,50 €	92,26 €	149,50 €	131,99 €	108,50 €	95,79 €

(1) Montant y compris les taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC.
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

(2) Montant après déduction des taxes applicables au 1er janvier 2022 [TSA à 13,27%].

En cas de modification de taux de ces taxes en cours d'année :

- le Conseil d'administration a pouvoir pour répercuter ces modifications, en tout ou partie, dans les cotisations TTC,
- à défaut, les cotisations TTC restent inchangées, le montant HT étant automatiquement actualisé à due proportion.

**Annexe N°29**  
**Annexes des Garanties et Annexes de Cotisations des**  
*« Contrats frais médicaux anciennes gammes fermées  
collectives et individuelles »*

**A. Frais Médicaux Collectifs**

- ETAM option 1- gamme anté 1994
- Cadre option 2 - gamme anté 1994
- Renforcement de garanties :
  - Chirurgie Maternité ETAM & Cadre

**B. Frais Médicaux Individuels**

- AGRETRAITE option 1 sans chirurgie
- Actif – ancienne gamme individuelle (FMIA)
- Retraité – option Santé Retraite
- Renforcement de garanties :
  - BTP Santé+
  - Chirurgie - Maternité pour retraité et actif

Par décision des partenaires sociaux lors du conseil d'administration du 13 octobre 2021, les niveaux des garanties et les tarifs des contrats de frais médicaux anciennes gammes fermées collectives et individuelles ont évolué comme suit :

## A – Frais Médicaux Collectifs

### ► Option 1 - anté 1994

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S3 et du module P2 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 23* du présent avenant.

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

(Formule Global Famille)

Catégorie	Pseudo	Régime	Tarif 2022
ETAM	WAC	Général	63,90 € / mois *

\* Le tarif mensuel est défini comme une cotisation exprimée en euros par jour de présence, sur une base de 30 jours par mois civil.

### ► Option 2 - anté 1994

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S4 et du module P4 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 23* du présent avenant.

Les tarifs applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

(Formule Global Famille)

Catégorie	Pseudo	Régime	Tarif 2022
Cadre	SSB	Général	4,90% S *
	SSD	Alsace - Moselle	3,60% S *

\* dans la limite de la fraction du salaire inférieure ou égale au plafond de la Sécurité sociale.

### ► Option Chirurgie Maternité

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module Chirurgie de la prévoyance couplé avec le forfait naissance niveau 2 :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
<b>Hospitalisation chirurgicale</b>	
- Honoraires / frais de séjour	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100% FR
<b>Hospitalisation maternité</b>	
- Honoraire accouchement	175% BR
- Chambre particulière	100% FR
<b>Lit accompagnant d'enfant de moins de 12 ans</b>	26 € / jour
<b>Forfait naissance</b>	39,2% PMSS

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Catégorie	Régime	Tarif 2022
		Forfait / mois
Cadre	Général	21,30 €
	Alsace - Moselle	11,00 €
ETAM	Général	11,00 €
	Alsace - Moselle	9,50 €

## B – Frais Médicaux Individuels

### ► AGRETRAITE Option 1

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S3 et du module P2 de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 28* du présent avenant.

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Catégorie	Formule	Régime	Tarif 2022
ETAM	Couple	Général	145,00 € / mois

### ► Ancienne Gamme Frais Médicaux Individuel Actif (FMIA)

Les garanties de cette option sont alignées sur les niveaux du module S et du module P de la gamme ouverte, consultables en *Annexe 28* du présent avenant.

Option (FMIA)	Module S	Module P
Base	S2	P1
Option 2	S2	P2
Option 4	S4	P4

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général	Base	Isolé	65,50 € / mois

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général	Option 2	Isolé	79,00 € / mois

Régime	Option	Formule	Tarif 2022
Général – surcot 3	Option 4	Isolé	177,00 € / mois

### ► Option BTP Santé +

Les garanties sont :

BTP Santé Plus	Niveau 1	Niveau 2
Assistance (Mondiale assistance)	Oui	Oui
Allocation décès	-	1 500 €

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

approuvés du 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Tranche d'âge	Coefficient couple	Tarif TTC 2022 par mois	
		Niveau 1	Niveau 2
Jusqu'à 50 ans	190%	1,00 €	5,50 €
De 51 à 55 ans	185%		
56 ans	180%		
57 ans	178,50%		
58 ans	177,50%		
59 ans	176,25%		
60 ans	175%		
de 61 ans à 65 ans			7,00 €
66 ans et plus			8,50 €
Enfant pour les Actifs	-	-	-

► **Option Chirurgie Maternité, renforcement des garanties sous GFMIR et AGRETRAITE**

Les garanties sont :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
<b>Hospitalisation chirurgicale</b>	
- Honoraires	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100 € / jour

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Régime	Tarif 2022
Général	13,50 € / mois
Alsace - Moselle	10,00 € / mois

► **Option Chirurgie Maternité, renforcement des garanties sous GFMIA**

Les garanties sont :

Soins - Hospitalisation	Garantie 2022
<b>Hospitalisation chirurgicale</b>	
- Honoraires	200% BR (Frais réels si OPTAM)
- Participation assuré	24 € x quantité
- Forfait hospitalier	100% FR
- Chambre particulière	100 € / jour
- Forfait naissance	3,2% PASS / enfant

Les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont :

Régime	Tarif 2022
Général	11,00 € / mois
Alsace - Moselle	7,50 € / mois