

Avenant n° 15 du 20 décembre 2021
relatif aux salaires minimaux conventionnels garanties NAO 2022

NOR : ASET2250286M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNIM ;

UPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC ;

FGTE CFTD ;

FNPd CGT,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 3 % à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires conviennent de préciser que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés

Compte tenu de son objet, le présent avenant n'appelle pas de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, auxquelles il est applicable.

Article 5 | Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2022.

Fait à Paris, le 20 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} janvier 2022

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	32	1 615	1 640	1 672	1 705	1 740	1 771	1 807	1 840	1 874	1 906	1 938
Niv. C												
Échel. 1	57	1 637	1 693	1 751	1 808	1 865	1 922	1 981	2 039	2 095	2 152	2 209
Échel. 2	61	1 751	1 812	1 874	1 934	1 995	2 058	2 119	2 181	2 243	2 303	2 365
Échel. 3	66	1 863	1 930	1 995	2 062	2 128	2 192	2 258	2 323	2 390	2 456	2 520
Niv. D												
Échel. 1	69	1 966	2 037	2 104	2 173	2 243	2 313	2 382	2 451	2 519	2 590	2 658
Échel. 2	73	2 081	2 153	2 228	2 300	2 372	2 447	2 519	2 593	2 666	2 740	2 812
Niv. AM												
Échel. 1	83	2 355	2 438	2 520	2 604	2 687	2 770	2 853	2 936	3 018	3 102	3 184
Échel. 2	89	2 506	2 595	2 684	2 772	2 860	2 949	3 038	3 129	3 216	3 305	3 394

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Cadres												
Échel. 1	89	2 506	2 595	2 684	2 772	2 860	2 949	3 038	3 129	3 216	3 305	3 394
Échel. 2	98	2 781	2 879	2 978	3 074	3 172	3 271	3 369	3 467	3 566	3 663	3 761
Échel. 3	118	3 354	3 471	3 591	3 709	3 827	3 946	4 062	4 183	4 301	4 418	4 536
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Non cadres		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) (*)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	52	1 665	1 717	1 769	1 821	1 875	1 927	1 980	2 031	2 083	2 136	2 189
Niv. C												
Échel. 1	62	1 732	1 794	1 855	1 917	1 980	2 042	2 103	2 165	2 228	2 290	2 352
Échel. 2	66	1 845	1 910	1 978	2 043	2 108	2 172	2 240	2 305	2 370	2 436	2 503
Échel. 3	69	1 960	2 030	2 098	2 167	2 238	2 306	2 374	2 445	2 514	2 583	2 652
Niv. D												
Échel. 1	69	2 085	2 154	2 223	2 292	2 361	2 430	2 498	2 568	2 636	2 706	2 774
Échel. 2	72	2 201	2 271	2 345	2 417	2 490	2 562	2 635	2 707	2 780	2 853	2 925
Niv. AM												
Échel. I. 1	78	2 497	2 577	2 654	2 733	2 811	2 890	2 968	3 045	3 123	3 201	3 280
Échel. 2	83	2 649	2 733	2 816	2 898	2 982	3 065	3 149	3 232	3 315	3 398	3 481
(*) Écart moyen entre colonnes.												

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires)

CCN unifiée « Ports et manutention »

Grille applicable à compter du 1^{er} janvier 2022 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

	Pas moyen d'ancien- neté entre 0 et 30 ans	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	55	1 727	1 782	1 838	1 892	1 946	2 002	2 057	2 112	2 166	2 221	2 276
Niv. C												
Échel. 1	64	1 744	1 808	1 874	1 938	2 002	2 067	2 132	2 197	2 260	2 324	2 389
Échel. 2	68	1 769	1 838	1 905	1 971	2 041	2 106	2 173	2 242	2 309	2 377	2 445
Échel. 3	72	1 814	1 882	1 951	2 018	2 087	2 155	2 223	2 301	2 383	2 457	2 529
Niv. D												
Échel. 1	75	1 856	1 931	2 006	2 082	2 157	2 232	2 307	2 383	2 457	2 533	2 608
Échel. 2	76	1 901	1 977	2 052	2 129	2 205	2 281	2 356	2 433	2 508	2 584	2 660
Niv. AM												
Échel. 1	107	1 987	2 093	2 201	2 307	2 413	2 543	2 653	2 771	2 841	2 947	3 054
Échel. 2	132	2 333	2 465	2 597	2 729	2 860	2 993	3 123	3 256	3 388	3 519	3 650
Échel. 3	154	2 386	2 540	2 695	2 849	3 004	3 158	3 313	3 467	3 622	3 774	3 929
Cadres												
Échel. 1	265	2 983	3 247	3 511	3 780	4 044	4 308	4 574	4 839	5 103	5 368	5 634
Échel. 2	271	3 480	3 749	4 021	4 291	4 561	4 835	5 104	5 376	5 647	5 916	6 187
Échel. 3	299	3 874	4 172	4 471	4 771	5 068	5 366	5 665	5 965	6 263	6 562	6 860
Échel. 4		5 368										