

Brochure n° 3085 | Convention collective nationale

IDCC : 16 | **TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES
DU TRANSPORT**

Accord du 3 février 2022

relatif à la revalorisation des rémunérations conventionnelles pour l'année 2022

NOR : ASET2250368M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

OTRE ;

FNTV ;

FNTR,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFDT ;

SNATT CFE-CGC ;

FGT CFTC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Taux horaires conventionnels et garanties annuelles de rémunération

Les taux horaires conventionnels et les garanties annuelles de rémunération (GAR) des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise visés par le présent accord sont revalorisés à compter du 1^{er} février 2022 (annexe 1) et du 1^{er} mai 2022 (annexe 2) et fixés conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 3 de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Article 2 | Rémunérations annuelles garanties

Les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres visés par le présent accord sont revalorisées à compter du 1^{er} février 2022 (annexe 1) et du 1^{er} mai 2022 (annexe 2) et fixées conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans la CCNA 4 de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Article 3 | Indemnités spécifiques

Les indemnités spécifiques visées aux articles 7 *ter* et 7 *quater* de la CCNA 1, 5, paragraphe b, de la CCNA 2 et 6, paragraphe b, de la CCNA 3 sont également revalorisées et fixées conformément aux dates et montants indiqués sous les tableaux annexés au présent accord.

Article 4 | Dispositions spécifiques

Entreprises de moins de 50 salariés

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Égalité professionnelle

Les partenaires sociaux de la branche affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cet engagement a d'ailleurs été rappelé dans l'accord conventionnel de branche du 4 juin 2020 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Article 5 | Durée et entrée en application

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Les dispositions du présent accord entrent en application à compter du 1^{er} jour du mois suivant la signature, dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

Article 6 | Publicité et dépôt

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Personnels ouvriers roulants et sédentaires

Taux horaires à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 110 M – 115 M – 118 M – 120 M | 10,71 | 10,9242 | 11,1384 | 11,3526 | 11,5668 |
| 128 M | 10,74 | 10,9548 | 11,1696 | 11,3844 | 11,5992 |
| 138 M | 10,76 | 10,9752 | 11,1904 | 11,4056 | 11,6208 |
| 150 M | 11,01 | 11,2302 | 11,4504 | 11,6706 | 11,8908 |

Indemnités pour dimanches et jours fériés travaillés :

- durée du travail inférieure à 3 heures : 11,03 euros ;
- durée du travail égale ou supérieure à 3 heures : 25,65 euros.

Personnels ouvriers roulants et sédentaires

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 110 M – 115 M – 118 M – 120 M | 20 077,41 | 20 478,96 | 20 880,51 | 21 282,05 | 21 683,60 |
| 128 M | 20 133,65 | 20 536,32 | 20 939,00 | 21 341,67 | 21 744,34 |
| 138 M | 20 171,14 | 20 574,56 | 20 977,99 | 21 381,41 | 21 784,83 |
| 150 M | 20 639,80 | 21 052,60 | 21 465,39 | 21 878,19 | 22 290,98 |

Personnels ouvriers roulants

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Pour 169 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M – 118 M – 120 M | 22 944,66 | 23 403,55 | 23 862,45 | 24 321,34 | 24 780,23 |
| 128 M | 23 008,93 | 23 469,11 | 23 929,29 | 24 389,47 | 24 849,64 |

| Pour 169 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 138 M | 23 051,78 | 23 512,82 | 23 973,85 | 24 434,89 | 24 895,92 |
| 150 M | 23 587,37 | 24 059,12 | 24 530,86 | 25 002,61 | 25 474,36 |

(En euros.)

| Pour 200 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M – 118 M – 120 M | 28 526,94 | 29 097,48 | 29 668,02 | 30 238,56 | 30 809,10 |
| 128 M | 28 606,85 | 29 178,99 | 29 751,12 | 30 323,26 | 30 895,40 |
| 138 M | 28 660,12 | 29 233,32 | 29 806,52 | 30 379,73 | 30 952,93 |
| 150 M | 29 326,02 | 29 912,54 | 30 499,06 | 31 085,58 | 31 672,10 |

Personnels employés

Taux horaires à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 – 110 – 115 – 120 | 10,71 | 11,0313 | 11,3526 | 11,6739 | 11,9952 | 12,3165 |
| 125 | 10,72 | 11,0416 | 11,3632 | 11,6848 | 12,0064 | 12,3280 |
| 132,5 | 10,74 | 11,0622 | 11,3844 | 11,7066 | 12,0288 | 12,3510 |
| 140 | 10,77 | 11,0931 | 11,4162 | 11,7393 | 12,0624 | 12,3855 |
| 148,5 | 11,01 | 11,3403 | 11,6706 | 12,0009 | 12,3312 | 12,6615 |

Indemnités complémentaires :

- sténodactylographe ou sténotypiste : 36,74 euros ;
- traducteur : 146,95 euros ;
- traducteur et rédacteur : 220,43 euros.

Personnels employés

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 – 110 – 115 – 120 | 20 077,41 | 20 679,73 | 21 282,05 | 21 884,38 | 22 486,70 | 23 089,02 |
| 125 | 20 096,15 | 20 699,03 | 21 301,92 | 21 904,80 | 22 507,69 | 23 110,57 |

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 132,5 | 20 133,65 | 20 737,66 | 21 341,67 | 21 945,68 | 22 549,69 | 23 153,70 |
| 140 | 20 189,89 | 20 795,59 | 21 401,28 | 22 006,98 | 22 612,68 | 23 218,37 |
| 148,5 | 20 639,80 | 21 258,99 | 21 878,19 | 22 497,38 | 23 116,58 | 23 735,77 |

Personnels techniques et agents de maîtrise

Taux horaires à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 150 | 11,16 | 11,4948 | 11,8296 | 12,1644 | 12,4992 | 12,8340 |
| 157,5 | 11,29 | 11,6287 | 11,9674 | 12,3061 | 12,6448 | 12,9835 |
| 165 | 11,82 | 12,1746 | 12,5292 | 12,8838 | 13,2384 | 13,5930 |
| 175 | 12,55 | 12,9265 | 13,3030 | 13,6795 | 14,0560 | 14,4325 |
| 185 | 13,24 | 13,6372 | 14,0344 | 14,4316 | 14,8288 | 15,2260 |
| 200 | 14,33 | 14,7599 | 15,1898 | 15,6197 | 16,0496 | 16,4795 |
| 215 | 15,4 | 15,8620 | 16,3240 | 16,7860 | 17,2480 | 17,7100 |
| 225 | 16,14 | 16,6242 | 17,1084 | 17,5926 | 18,0768 | 18,5610 |

Indemnités complémentaires :

- traducteur : 148,95 euros ;
- traducteur et rédacteur : 223,43 euros.

Personnels techniques et agents de maîtrise

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} février 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 150 | 20 921,00 | 21 548,63 | 22 176,26 | 22 803,89 | 23 431,52 | 24 059,15 |
| 157,5 | 21 164,70 | 21 799,64 | 22 434,58 | 23 069,52 | 23 704,46 | 24 339,41 |
| 165 | 22 158,26 | 22 823,01 | 23 487,76 | 24 152,50 | 24 817,25 | 25 482,00 |
| 175 | 23 526,75 | 24 232,55 | 24 938,36 | 25 644,16 | 26 349,96 | 27 055,76 |
| 185 | 24 820,25 | 25 564,86 | 26 309,47 | 27 054,07 | 27 798,68 | 28 543,29 |
| 200 | 26 863,61 | 27 669,52 | 28 475,43 | 29 281,33 | 30 087,24 | 30 893,15 |
| 215 | 28 869,47 | 29 735,55 | 30 601,64 | 31 467,72 | 32 333,81 | 33 199,89 |
| 225 | 30 256,71 | 31 164,41 | 32 072,11 | 32 979,81 | 33 887,52 | 34 795,22 |

Personnels ingénieurs et cadres

Rémunérations annuelles garanties et paiements mensuels minima à compter du 1^{er} février 2022.
(Durée mensuelle de référence : 151,67 heures.)

(En euros.)

| Coefficient | Ancienneté dans le groupe | Rémunération annuelle garantie | Paiement mensuel minimum |
|--|---|--------------------------------|--------------------------|
| 100 | Jusqu'à 5 ans | 30 979,16 | 2 323,44 |
| | 5 à 10 ans | 32 528,12 | 2 439,61 |
| | 10 à 15 ans | 34 077,08 | 2 555,78 |
| | après 15 ans | 35 626,03 | 2 671,95 |
| 106,5 | Jusqu'à 5 ans | 32 989,77 | 2 474,23 |
| | 5 à 10 ans | 34 639,26 | 2 597,94 |
| | 10 à 15 ans | 36 288,75 | 2 721,66 |
| | après 15 ans | 37 938,24 | 2 845,37 |
| 113 | Jusqu'à 5 ans | 35 000,82 | 2 625,06 |
| | 5 à 10 ans | 36 750,86 | 2 756,31 |
| | 10 à 15 ans | 38 500,90 | 2 887,57 |
| | après 15 ans | 40 250,94 | 3 018,82 |
| 119 | Jusqu'à 5 ans | 36 855,95 | 2 764,20 |
| | 5 à 10 ans | 38 698,75 | 2 902,41 |
| | 10 à 15 ans | 40 541,55 | 3 040,62 |
| | après 15 ans | 42 384,34 | 3 178,83 |
| 132 | Jusqu'à 5 ans | 40 877,44 | 3 065,81 |
| | 5 à 10 ans | 42 921,31 | 3 219,10 |
| | 10 à 15 ans | 44 965,18 | 3 372,39 |
| | après 15 ans | 47 009,06 | 3 525,68 |
| 145 | Jusqu'à 5 ans | 44 899,11 | 3 367,43 |
| | 5 à 10 ans | 47 144,07 | 3 535,81 |
| | 10 à 15 ans | 49 389,02 | 3 704,18 |
| | après 15 ans | 51 633,98 | 3 872,55 |
| Cadres supérieurs | Voir article 6.3 de la présente convention annexe 4 | | |
| N.B : les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5 et 2 de la CCNA 4). | | | |

Annexe 2

Personnels ouvriers roulants et sédentaires

Taux horaires à compter du 1^{er} mai 2022.

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 110 M – 115 M – 118 M – 120 M | 10,82 | 11,0364 | 11,2528 | 11,4692 | 11,6856 |
| 128 M | 10,85 | 11,0670 | 11,2840 | 11,5010 | 11,7180 |
| 138 M | 10,87 | 11,0874 | 11,3048 | 11,5222 | 11,7396 |
| 150 M | 11,12 | 11,3424 | 11,5648 | 11,7872 | 12,0096 |

Indemnités pour dimanches et jours fériés travaillés :

- durée du travail inférieure à 3 heures : 11,14 euros ;
- durée du travail égale ou supérieure à 3 heures : 25,91 euros.

Personnels ouvriers roulants et sédentaires

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} mai 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 110 M – 115 M – 118 M – 120 M | 20 283,62 | 20 689,29 | 21 094,96 | 21 500,63 | 21 906,31 |
| 128 M | 20 339,86 | 20 746,65 | 21 153,45 | 21 560,25 | 21 967,05 |
| 138 M | 20 377,35 | 20 784,90 | 21 192,44 | 21 599,99 | 22 007,54 |
| 150 M | 20 846,01 | 21 262,93 | 21 679,85 | 22 096,77 | 22 513,69 |

Personnels ouvriers roulants

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} mai 2022

(En euros.)

| Pour 169 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M – 118 M – 120 M | 23 180,32 | 23 643,93 | 24 107,54 | 24 571,14 | 25 034,75 |

| Pour 169 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 128 M | 23 244,59 | 23 709,48 | 24 174,38 | 24 639,27 | 25 104,16 |
| 138 M | 23 287,44 | 23 753,19 | 24 218,94 | 24 684,69 | 25 150,44 |
| 150 M | 23 823,03 | 24 299,49 | 24 775,95 | 25 252,41 | 25 728,87 |

(En euros.)

| Pour 200 heures | À l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M – 118 M – 120 M | 28 819,94 | 29 396,33 | 29 972,73 | 30 549,13 | 31 125,53 |
| 128 M | 28 899,84 | 29 477,84 | 30 055,84 | 30 633,83 | 31 211,83 |
| 138 M | 28 953,11 | 29 532,18 | 30 111,24 | 30 690,30 | 31 269,36 |
| 150 M | 29 619,01 | 30 211,39 | 30 803,77 | 31 396,15 | 31 988,53 |

Personnels employés

Taux horaires à compter du 1^{er} mai 2022.

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 – 110 – 115 – 120 | 10,82 | 11,1446 | 11,4692 | 11,7938 | 12,1184 | 12,4430 |
| 125 | 10,83 | 11,1549 | 11,4798 | 11,8047 | 12,1296 | 12,4545 |
| 132,5 | 10,85 | 11,1755 | 11,5010 | 11,8265 | 12,1520 | 12,4775 |
| 140 | 10,88 | 11,2064 | 11,5328 | 11,8592 | 12,1856 | 12,5120 |
| 148,5 | 11,12 | 11,4536 | 11,7872 | 12,1208 | 12,4544 | 12,7880 |

Indemnités complémentaires :

- sténodactylographe ou sténotypiste : 37,10 euros ;
- traducteur : 148,42 euros ;
- traducteur et rédacteur : 222,63 euros.

Personnels employés

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} mai 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 – 110 – 115 – 120 | 20 283,62 | 20 892,13 | 21 500,63 | 22 109,14 | 22 717,65 | 23 326,16 |
| 125 | 20 302,36 | 20 911,44 | 21 520,51 | 22 129,58 | 22 738,65 | 23 347,72 |

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 132,5 | 20 339,86 | 20 950,05 | 21 560,25 | 22 170,44 | 22 780,64 | 23 390,84 |
| 140 | 20 396,10 | 21 007,98 | 21 619,86 | 22 231,74 | 22 843,63 | 23 455,51 |
| 148,5 | 20 846,01 | 21 471,39 | 22 096,77 | 22 722,15 | 23 347,53 | 23 972,91 |

Personnels techniciens et agents de maîtrise

Taux horaires à compter du 1^{er} mai 2022

(En euros.)

| Coefficient | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 150 | 11,27 | 11,6081 | 11,9462 | 12,2843 | 12,6224 | 12,9605 |
| 157,5 | 11,40 | 11,7420 | 12,0840 | 12,4260 | 12,7680 | 13,1100 |
| 165 | 11,94 | 12,2982 | 12,6564 | 13,0146 | 13,3728 | 13,7310 |
| 175 | 12,68 | 13,0604 | 13,4408 | 13,8212 | 14,2016 | 14,5820 |
| 185 | 13,37 | 13,7711 | 14,1722 | 14,5733 | 14,9744 | 15,3755 |
| 200 | 14,47 | 14,9041 | 15,3382 | 15,7723 | 16,2064 | 16,6405 |
| 215 | 15,55 | 16,0165 | 16,4830 | 16,9495 | 17,4160 | 17,8825 |
| 225 | 16,30 | 16,7890 | 17,2780 | 17,7670 | 18,2560 | 18,7450 |

Indemnités complémentaires :

– traducteur : 150,42 euros ;

– traducteur et rédacteur : 225,63 euros.

Personnels techniciens et agents de maîtrise

Garanties annuelles de rémunération à compter du 1^{er} mai 2022.

(En euros.)

| Pour 151,67 heures | À l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 150 | 21 127,21 | 21 761,02 | 22 394,84 | 23 028,65 | 23 662,47 | 24 296,29 |
| 157,5 | 21 370,91 | 22 012,04 | 22 653,16 | 23 294,29 | 23 935,42 | 24 576,55 |
| 165 | 22 383,22 | 23 054,71 | 23 726,21 | 24 397,71 | 25 069,20 | 25 740,70 |
| 175 | 23 770,45 | 24 483,56 | 25 196,68 | 25 909,79 | 26 622,90 | 27 336,02 |
| 185 | 25 063,95 | 25 815,87 | 26 567,79 | 27 319,71 | 28 071,63 | 28 823,55 |
| 200 | 27 126,06 | 27 939,84 | 28 753,62 | 29 567,40 | 30 381,19 | 31 194,97 |
| 215 | 29 150,67 | 30 025,19 | 30 899,71 | 31 774,23 | 32 648,75 | 33 523,27 |
| 225 | 30 556,65 | 31 473,35 | 32 390,05 | 33 306,75 | 34 223,45 | 35 140,15 |

Personnels ingénieurs et cadres

Rémunérations annuelles garanties et paiements mensuels minima à compter du 1^{er} mai 2022.
(Durée mensuelle de référence : 151,67 heures.)

(En euros.)

| Coefficient | Ancienneté dans le groupe | Rémunération annuelle garantie | Paiement mensuel minimum |
|--|---|--------------------------------|--------------------------|
| 100 | Jusqu'à 5 ans | 31 288,95 | 2 346,67 |
| | 5 à 10 ans | 32 853,40 | 2 464,01 |
| | 10 à 15 ans | 34 417,85 | 2 581,34 |
| | après 15 ans | 35 982,29 | 2 698,67 |
| 106,5 | Jusqu'à 5 ans | 33 319,67 | 2 498,98 |
| | 5 à 10 ans | 34 985,65 | 2 623,92 |
| | 10 à 15 ans | 36 651,64 | 2 748,87 |
| | après 15 ans | 38 317,62 | 2 873,82 |
| 113 | Jusqu'à 5 ans | 35 350,83 | 2 651,31 |
| | 5 à 10 ans | 37 118,37 | 2 783,88 |
| | 10 à 15 ans | 38 885,91 | 2 916,44 |
| | après 15 ans | 40 653,45 | 3 049,01 |
| 119 | Jusqu'à 5 ans | 37 224,51 | 2 791,84 |
| | 5 à 10 ans | 39 085,74 | 2 931,43 |
| | 10 à 15 ans | 40 946,96 | 3 071,02 |
| | après 15 ans | 42 808,19 | 3 210,61 |
| 132 | Jusqu'à 5 ans | 41 286,21 | 3 096,47 |
| | 5 à 10 ans | 43 350,52 | 3 251,29 |
| | 10 à 15 ans | 45 414,83 | 3 406,11 |
| | après 15 ans | 47 479,14 | 3 560,94 |
| 145 | Jusqu'à 5 ans | 45 348,10 | 3 401,11 |
| | 5 à 10 ans | 47 615,51 | 3 571,16 |
| | 10 à 15 ans | 49 882,91 | 3 741,22 |
| | après 15 ans | 52 150,32 | 3 911,27 |
| Cadres supérieurs | Voir article 6.3 de la présente convention annexe 4 | | |
| N.B : les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5 et 2 de la CCNA 4). | | | |