

Convention collective

IDCC : 1604 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**

(Rouen et Dieppe)

(29 mai 1991)

(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)

(Étendue par arrêté du 25 octobre 1991,

Journal officiel du 30 octobre 1991)

Accord du 18 février 2022

relatif aux REAG, primes, IPD et prime de panier pour l'année 2022

NOR : ASET2250329M

IDCC : 1604

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM 76,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGC Haute-Normandie ;

CFDT METAL Rouen ;

USM FO METAL Seine,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Appointements minimaux garantis

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

« Annexe II Appointements minimaux garantis

1° Principes

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunérations propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieure à 2 %

de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

2° Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2022 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

Barème des REAG à partir de 2022

Niveau	Coefficient	Salaire
I	140	19 720,38 €
	145	19 770,85 €
	155	19 820,29 €
II	170	19 900,63 €
	180	20 298,21 €
	190	20 950,20 €
III	215	22 230,49 €
	225	23 058,61 €
	240	24 529,45 €
IV	255	25 368,90 €
	270	26 684,21 €
	285	28 158,14 €
V	305	29 805,11 €
	335	32 648,94 €
	365	35 507,19 €
	395	38 382,95 €

3° Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des majorations d'inconvénients définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et

seront applicables *prorata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées *prorata temporis*. »

Article 2 | Prime et ancienneté

1° Principe

Les dispositions du 2° « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« 2° Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} mars 2022, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,65 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

3° Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

(Voir page suivante.)

Annexe Barème ancienneté applicable au 1^{er} mars 2022

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 heures (horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif).
Valeur du point = 5,65 €.

Administratifs. Techniciens. Agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)

(En euros.)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	23,73	31,64	39,55	47,46	55,37	63,28	71,19	79,10	87,01	94,92	102,83	110,74	118,65
145	24,58	32,77	40,96	49,16	57,35	65,54	73,73	81,93	90,12	98,31	106,50	114,70	122,89
155	26,27	35,03	43,79	52,55	61,30	70,06	78,82	87,58	96,33	105,09	113,85	122,61	131,36
170	28,82	38,42	48,03	57,63	67,24	76,84	86,45	96,05	105,66	115,26	124,87	134,47	144,08
180	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,87	122,04	132,21	142,38	152,55
190	32,21	42,94	53,68	64,41	75,15	85,88	96,62	107,35	118,09	128,82	139,56	150,29	161,03
215	36,44	48,59	60,74	72,89	85,03	97,18	109,33	121,48	133,62	145,77	157,92	170,07	182,21
225	38,14	50,85	63,56	76,28	88,99	101,70	114,41	127,13	139,84	152,55	165,26	177,98	190,69
240	40,68	54,24	67,80	81,36	94,92	108,48	122,04	135,60	149,16	162,72	176,28	189,84	203,40
255	43,22	57,63	72,04	86,45	100,85	115,26	129,67	144,08	158,48	172,89	187,30	201,71	216,11
270	45,77	61,02	76,28	91,53	106,79	122,04	137,30	152,55	167,81	183,06	198,32	213,57	228,83
285	48,31	64,41	80,51	96,62	112,72	128,82	144,92	161,03	177,13	193,23	209,33	225,44	241,54
305	51,70	68,93	86,16	103,40	120,63	137,86	155,09	172,33	189,56	206,79	224,02	241,26	258,49
335	56,78	75,71	94,64	113,57	132,49	151,42	170,35	189,28	208,20	227,13	246,06	264,99	283,91
365	61,87	82,49	103,11	123,74	144,36	164,98	185,60	206,23	226,85	247,47	268,09	288,72	309,34
395	66,95	89,27	111,59	133,91	156,22	178,54	200,86	223,18	245,49	267,81	290,13	312,45	334,76

À titre informatif.

Agents de maîtrise d'atelier (seulement) (y compris la majoration de 7 %)

(En euros.)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	38,99	51,99	64,99	77,99	90,98	103,98	116,98	129,98	142,98	155,97	168,97	181,97	194,97
240	43,53	58,04	72,55	87,06	101,56	116,07	130,58	145,09	159,60	174,11	188,62	203,13	217,64
255	46,25	61,66	77,08	92,50	107,91	123,33	138,74	154,16	169,58	184,99	200,41	215,82	231,24
285	51,69	68,92	86,15	103,38	120,61	137,84	155,07	172,30	189,53	206,76	223,99	241,22	258,45
305	55,32	73,76	92,19	110,63	129,07	147,51	165,95	184,39	202,83	221,27	239,70	258,14	276,58
335	60,76	81,01	101,26	121,51	141,77	162,02	182,27	202,52	222,78	243,03	263,28	283,53	303,79
365	66,20	88,26	110,33	132,40	154,46	176,53	198,59	220,66	242,73	264,79	286,86	308,93	330,99
395	71,64	95,52	119,40	143,28	167,16	191,04	214,92	238,80	262,68	286,56	310,44	334,32	358,20

À titre informatif.

(Voir page suivante.)

Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)

(En euros.)

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	24,92	33,22	41,53	49,83	58,14	66,44	74,75	83,06	91,36	99,67	107,97	116,28	124,58
145	25,81	34,41	43,01	51,61	60,21	68,82	77,42	86,02	94,62	103,23	111,83	120,43	129,03
155	27,59	36,78	45,98	55,17	64,37	73,56	82,76	91,95	101,15	110,34	119,54	128,74	137,93
170	30,26	40,34	50,43	60,51	70,60	80,68	90,77	100,85	110,94	121,02	131,11	141,19	151,28
190	33,82	45,09	56,36	67,63	78,90	90,17	101,45	112,72	123,99	135,26	146,53	157,80	169,08
215	38,26	51,02	63,77	76,53	89,28	102,04	114,79	127,55	140,30	153,06	165,81	178,57	191,32
240	42,71	56,95	71,19	85,43	99,67	113,90	128,14	142,38	156,62	170,86	185,09	199,33	213,57
255	45,38	60,51	75,64	90,77	105,90	121,02	136,15	151,28	166,41	181,53	196,66	211,79	226,92
270	48,05	64,07	80,09	96,11	112,12	128,14	144,16	160,18	176,20	192,21	208,23	224,25	240,27
285	50,72	67,63	84,54	101,45	118,35	135,26	152,17	169,08	185,98	202,89	219,80	236,71	253,61

À titre informatif. »

Article 3 | Indemnité de panier

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 8,76 € à compter du 1^{er} mars 2022. »

Article 4 | Indemnité de transport

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant « Mensuels » ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à trois kilomètres.

À compter du 1^{er} mars 2022, son montant est de trente euros et trente-deux centimes (30,32 €) par mois. Il est porté à quarante euros et quatre-vingt douze centimes (40,92 €) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à CINQ kilomètres, à cinquante-deux euros et quarante-neuf centimes (52,49 €) s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à dix kilomètres, à soixante neuf euros et vingt-trois centimes (69,23 €) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à vingt kilomètres ».

La distance est déterminée par zones concentriques de trois, cinq, dix et vingt kilomètres autour du lieu de travail.

En cas de mois incomplet, quel que soit le motif (temps partiel, absences autorisées, non autorisées, maladie, accident du travail ou de trajet, congés payés, etc.), le décompte de cette indemnité se fera sur la base du 1/25 de l'indemnité mensuelle par journée de travail effectif.

Article 5 | Stipulations spécifiques

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations aux entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10 du code du travail.

Article 6 | Formalités de dépôt et de publicité

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 18 février 2022.

(Suivent les signatures.)