

Convention collective départementale

IDCC : **2294** | **INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE**  
**(Aube)**  
**(5 juin 2002)**

(Bulletin officiel n° 2002-11 *bis*)  
(Étendue par arrêté du 14 juin 2004,  
*Journal officiel* du 23 juin 2004)

### **Accord du 3 mars 2022**

relatif aux barèmes des salaires minimaux effectifs garantis  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques  
pour l'année 2022  
(Aube)

NOR : ASET2250383M

IDCC : 2294

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Champagne-Ardenne,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT Métallurgie ;**

**CFE-CGC Métallurgie ;**

**UFIC-UNSA ;**

**CGT Métaux,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

## **Titre 1<sup>er</sup> Barème des salaires minimaux effectifs garantis**

### **Article 1<sup>er</sup>**

Il est institué un barème des salaires minimaux effectifs garantis (Smeg), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de l'union des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

## Article 2

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151,67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5 % à 7 % résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

## Article 3

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

## Article 4

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Salaire (2022)
I	1	140	19 272
	2	145	19 308
	3	155	19 451
II	1	170	19 897
	2	180	19 900
	3	190	20 152
III	1	215	20 255
	2	225	20 265
	3	240	21 294
IV	1	255	21 458
	2	270	22 023
	3	285	23 066
V	1	305	24 658
	2	335	26 851
	3	365	29 541
	4	395	32 231

## Article 5

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant,

en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel ou les membres du comité social et économique du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

## **Article 6**

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les rémunérations minimales hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

## **Article 7**

Il est convenu que si la rémunération effective garantie annuelle devenait inférieure au Smic pour certains coefficients, les parties se réuniraient à nouveau pour négocier sur les rémunérations effectives garanties annuelles.

À défaut d'initiative de la partie patronale dans les trois mois, la négociation s'engagerait dans les quinze jours suivant la demande d'une organisation syndicale de salariés représentative.

## **Article 8**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

# **Titre 2 Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques**

## **Article 9**

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

## **Article 10**

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

## Article 11

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,84 euros.

## Article 12

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

## Article 13

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022.

## Article 14

L'UIMM Champagne-Ardenne, site de l'Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 3 mars 2022 d'un montant de 5,04 €.

Les valeurs au 3 mars 2022 étant pour :

- les Ardennes, de 4,99 € – accord du 24 février 2022 ;
- la Haute-Marne, de 5,23 € – accord du 1<sup>er</sup> juillet 2021 ;
- la Marne, de 5,12 € – accord du 25 février 2022 ;
- l'Aube, de 4,84 € – accord du 3 mars 2022.

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM relatif à cet article.

## Article 15

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> juillet 2021.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

## Article 16

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

## Article 17

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

*Fait à Rosières-près-Troyes, le 3 mars 2022.*

(Suivent les signatures.)

Annexe Barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour le calcul de la prime d'ancienneté

Valeur du point : 4,84.  
Application au 1<sup>er</sup> mars 2022.  
Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Coef.	Niv.	Éch.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers				Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier		
				RMH	Catégorie	RMH	Total RMH avec majoration	Catégorie	RMH	Majoration		Total RMH avec majoration
										5 %	7 %	
140	I	1	677,60	0.1	677,60	33,88	711,48					
145		2	701,80	0.2	701,80	35,09	736,89					
155		3	750,20	0.3	750,20	37,51	787,71					
170	II	1	822,80	P1	822,80	41,14	863,94					
180		2	871,20	P2	919,60	45,98	965,58					
190		3	919,60									
215	III	1	1 040,60	P3	1 040,60	52,03	1 092,63	AM.1	1 040,60	1 040,60	72,84	1 113,44
225		2	1 089,00	TA.1	1 161,60	58,08	1 219,68	AM.2	1 161,60	1 161,60	81,31	1 242,91
240		3	1 161,60									

Coef.	Niv.	Éch.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers					Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier		
				RMH	Catégorie	RMH	Total RMH avec majoration	Catégorie	RMH	RMH	Majoration		Total RMH avec majoration
											5 %	7 %	
255	IV	1	1 234,20	TA.2	1 234,20	61,71	1 295,91	AM.3	1 234,20	1 234,20	86,39	1 320,59	
270		2	1 306,80	TA.3	1 306,80	65,34	1 372,14	AM.4	1 379,40	1 379,40	96,56	1 475,96	
285		3	1 379,40	TA.4	1 379,40	68,97	1 448,37		1 379,40	1 379,40	96,56	1 475,96	
305	V	1	1 476,20					AM.5	1 476,20	1 476,20	103,33	1 579,53	
335		2	1 621,40					AM.6	1 621,40	1 621,40	113,50	1 734,90	
365		3	1 766,60					AM.7	1 766,60	1 766,60	123,66	1 890,26	
395		4	1 911,80						1 911,80	1 911,80	133,83	2 045,63	

Administratifs et techniciens. Agents de maîtrise autres que d'atelier

Valeur du point : 4,84.

Application au 1<sup>er</sup> mars 2022.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Coef.	N/E	Cat.	RMH	Ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	I/1		677,60	20,33	27,10	33,88	40,66	47,43	54,21	60,98	67,76	74,54	81,31	88,09	94,86	101,64
145	I/2		701,80	21,05	28,07	35,09	42,11	49,13	56,14	63,16	70,18	77,20	84,22	91,23	98,25	105,27
155	I/3		750,20	22,51	30,01	37,51	45,01	52,51	60,02	67,52	75,02	82,52	90,02	97,53	105,03	112,53

Coef.	N/E	Cat.	RMH	Ancienneté													
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
170	II/1		822,80	24,68	32,91	41,14	49,37	57,60	65,82	74,05	82,28	90,51	98,74	106,96	115,19	123,42	
180	II/2		871,20	26,14	34,85	43,56	52,27	60,98	69,70	78,41	87,12	95,83	104,54	113,26	121,97	130,68	
190	II/3		919,60	27,59	36,78	45,98	55,18	64,37	73,57	82,76	91,96	101,16	110,35	119,55	128,74	137,94	
215	III/1	AM.1	1 040,60	31,22	41,62	52,03	62,44	72,84	83,25	93,65	104,06	114,47	124,87	135,28	145,68	156,09	
225	III/2		1 089,00	32,67	43,56	54,45	65,34	76,23	87,12	98,01	108,90	119,79	130,68	141,57	152,46	163,35	
240	III/3	AM.2	1 161,60	34,85	46,46	58,08	69,70	81,31	92,93	104,54	116,16	127,78	139,39	151,01	162,62	174,24	
255	IV/1	AM.3	1 234,20	37,03	49,37	61,71	74,05	86,39	98,74	111,08	123,42	135,76	148,10	160,45	172,79	185,13	
270	IV/2		1 306,80	39,20	52,27	65,34	78,41	91,48	104,54	117,61	130,68	143,75	156,82	169,88	182,95	196,02	
285	IV/3	AM.4	1 379,40	41,38	55,18	68,97	82,76	96,56	110,35	124,15	137,94	151,73	165,53	179,32	193,12	206,91	
305	V/1	AM.5	1 476,20	44,29	59,05	73,81	88,57	103,33	118,10	132,86	147,62	162,38	177,14	191,91	206,67	221,43	
335	V/2	AM.6	1 621,40	48,64	64,86	81,07	97,28	113,50	129,71	145,93	162,14	178,35	194,57	210,78	227,00	243,21	
365	V/3	AM.7	1 766,60	53,00	70,66	88,33	106,00	123,66	141,33	158,99	176,66	194,33	211,99	229,66	247,32	264,99	
395	V/4		1 911,80	57,35	76,47	95,59	114,71	133,83	152,94	172,06	191,18	210,30	229,42	248,53	267,65	286,77	

## Agents de maîtrise d'atelier

Valeur du point : 4,84.

Application au 1<sup>er</sup> mars 2022.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1															
145	I/2															
155	I/3															
170	II/1															
180	II/2															
190	II/3															
215	III/1	AM.1	1 113,44	33,40	44,54	55,67	66,81	77,94	89,08	100,21	111,34	122,48	133,61	144,75	155,88	167,02
225	III/2															
240	III/3	AM.2	1 242,91	3729	49,72	62,15	74,57	87,00	99,43	111,86	124,29	136,72	149,15	161,58	174,01	186,44
255	IV/1	AM.3	1 320,59	39,62	52,82	66,03	79,24	92,44	105,65	118,85	132,06	145,27	158,47	171,68	184,88	198,09
270	IV/2															
285	IV/3	AM.4	1 475,96	44,28	59,04	73,80	88,56	103,32	118,08	132,84	147,60	162,36	177,11	191,87	206,63	221,39



Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de	Ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
			7 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
305	V/1	AM.5	1 579,53	4739	63,18	78,98	94,77	110,57	126,36	142,16	157,95	173,75	189,54	205,34	221,13	236,93
335	V/2	AM.6	1 734,90	52,05	69,40	86,74	104,09	121,44	138,79	156,14	173,49	190,84	208,19	225,54	242,89	260,23
365	V/3	AM.7	1 890,26	56,71	75,61	94,51	113,42	132,32	151,22	170,12	189,03	207,93	226,83	245,73	264,64	283,54
395	V/4		2 045,63	61,37	81,83	102,28	122,74	143,19	163,65	184,11	204,56	225,02	245,48	265,93	286,39	306,84

### Ouvriers

Valeur du point : 4,84.

Application au 1<sup>er</sup> mars 2022.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de	Ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
			5 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	I/1		711,48	21,34	28,46	35,57	42,69	49,80	56,92	64,03	71,15	78,26	85,38	92,49	99,61	106,72
145	I/2		736,89	22,11	29,48	36,84	44,21	51,58	58,95	66,32	73,69	81,06	88,43	95,80	103,16	110,53
155	I/3		787,71	23,63	31,51	39,39	47,26	55,14	63,02	70,89	78,77	86,65	94,53	102,40	110,28	118,16
170	II/1		863,94	25,92	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,75	86,39	95,03	103,67	112,31	120,95	129,59
180	II/2															
190	II/3		965,58	28,97	38,62	48,28	57,93	67,59	77,25	86,90	96,56	106,21	115,87	125,53	135,18	144,84

Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de 5 %	Ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
215	III/1	AM.1	1 092,63	32,78	43,71	54,63	65,56	76,48	87,41	98,34	109,26	120,19	131,12	142,04	152,97	163,89
225	III/2															
240	III/3	AM.2	1 219,68	36,59	48,79	60,98	73,18	85,38	97,57	109,77	121,97	134,16	146,36	158,56	170,76	182,95
255	IV/1	AM.3	1 295,91	38,88	51,84	64,80	77,75	90,71	103,67	116,63	129,59	142,55	155,51	168,47	181,43	194,39
270	IV/2		1 372,14	41,16	54,89	68,61	82,33	96,05	109,77	123,49	137,21	150,94	164,66	178,38	192,10	205,82
285	IV/3	AM.4	1 448,37	43,45	57,93	72,42	86,90	101,39	115,87	130,35	144,84	159,32	173,80	188,29	202,77	217,26
305	V/1	AM.5														
335	V/2	AM.6														
365	V/3	AM.7														
395	V/4															