

**Avenant n° 16 du 21 janvier 2022**  
relatif aux salaires au 1<sup>er</sup> janvier 2022

NOR : ASET2250486M

IDCC : 3109

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Alliance 7 ;**

**CSFL ;**

**EGS glaces,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**FGA CFDT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le « tableau des minima conventionnels » de la convention collective nationale des 5 branches des industries alimentaires diverses fixé par l'avenant n° 14 est remplacé par le tableau joint au présent avenant.

Cette négociation s'est tenue dans le cadre de la CPPNIC mise en place par l'avenant n° 11 du 21 novembre 2018.

**Article 2 | Égalité salariale entre les hommes et les femmes**

Les parties signataires rappellent l'importance qu'elles attachent au principe d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, et plus particulièrement à celui d'égalité des rémunérations.

Les parties signataires du présent avenant rappellent également aux entreprises soumises à l'obligation annuelle de négocier, que les différences de rémunération entre les hommes et les femmes, si elles existent, doivent être supprimées, cela conformément aux dispositions de l'article L. 2242-7 du code du travail, et que ces entreprises doivent définir les mesures susceptibles de supprimer les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

### Article 3

Les parties précisent qu'aucune stipulation spécifique n'est édictée concernant les entreprises de moins de 50 salariés au regard de la thématique de l'avenant « salaires minima ». En effet cet avenant doit s'appliquer quelque que soit la taille de l'entreprise.

### Article 4 | *Entrée en vigueur*

Le barème des ressources garanties ci-joint entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

La prime d'habillage et déshabillage ainsi que le barème d'assiettes de primes restent inchangés.

Il sera notifié aux organisations syndicales à l'issue de la période de signature conformément aux dispositions de l'article L. 2231-5 du code du travail.

### Article 5 | *Dépôt. Extension et publicité*

Conformément à la législation en vigueur, dès lors qu'il n'aurait pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par les organisations syndicales représentatives, le présent accord fera l'objet d'un dépôt et d'une demande d'extension en application des articles L. 2231-6, D. 231-2 et L. 2261-24 du code du travail.

Le présent accord fera également l'objet d'une publication sur la base de données nationale sans une version ne comportant pas les noms et prénoms des négociateurs et des signataires.

*Fait à Paris, le 21 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Minima conventionnels / Application au 1<sup>er</sup> janvier 2022

(En euros.)

Barème de ressources garanties						
				Ressources garanties / Base 151,67 heures par mois		
				Annuelles		Mensuelles
				Anc > ou = 1 et < 3 ans	Anc > ou = 3 ans	
O / E	Niveau 1	E1	12 à 15 points	20 410,42	20 892,56	1 607,12
		E2	16 à 19 points	20 588,60	21 074,95	1 621,15
		E3	20 à 23 points	20 762,09	21 252,53	1 634,81
	Niveau 2	E1	24 à 27 points	20 935,31	21 429,85	1 648,45
		E2	28 à 31 points	21 237,82	21 739,51	1 672,27
		E3	32 à 35 points	21 647,78	22 159,15	1 704,55
	Niveau 3	E1	36 à 39 points	22 056,72	22 577,75	1 736,75
		E2	40 à 43 points	22 544,15	23 076,69	1 775,13
		E3	44 à 47 points	23 031,32	23 575,37	1 813,49
TAM	Niveau 4	E1	48 à 51 points	23 381,72	23 934,04	1 841,08
		E2	52 à 55 points	24 550,11	25 130,04	1 933,08
	Niveau 5	E1	56 à 59 points	25 718,39	26 325,91	2 025,07
		E2	60 à 63 points	27 656,03	28 309,32	2 177,64
	Niveau 6	E1	64 à 67 points	29 593,79	30 292,86	2 330,22
		E2	68 à 71 points	32 942,02	33 720,18	2 593,86

Barème de ressources garanties						
				Ressources garanties / Base 151,67 heures par mois		
				Annuelles		Mensuelles
				Anc > ou = 1 et < 3 ans	Anc > ou = 3 ans	
Cadres	Niveau 7	E1	72 à 75 points	34 784,88	34 784,88	2 675,76
		E2	76 à 79 points	36 389,34	36 389,34	2 799,18
	Niveau 8	E1	80 à 83 points	37 993,02	37 993,02	2 922,54
		E2	84 à 87 points	51 585,95	51 585,95	3 968,15
	Niveau 9	E1	88 à 90 points	65 178,62	65 178,62	5 013,74
Indemnité habillage/déshabillage. Contrepartie opération d'habillage / déshabillage : indemnité forfaitaire mensuelle : 8,10 €						

Indemnité habillage / déshabillage	
Contrepartie opération d'habillage / déshabillage : indemnité forfaitaire mensuelle :	8,10 euros

### Barème d'assiettes de primes au 1<sup>er</sup> janvier 2022

Base 151,67 heures par mois.

(En euros.)

O/E	N1	E1	12 à 15 points	933,30
		E2	16 à 19 points	989,40
		E3	20 à 23 points	1 040,40
	N2	E1	24 à 27 points	1 096,50
		E2	28 à 31 points	1 106,70
		E3	32 à 35 points	1 111,80
	N3	E1	36 à 39 points	1 132,20
		E2	40 à 43 points	1 137,30
		E3	44 à 47 points	1 152,60
TAM	N4	E1	48 à 51 points	1 167,90
		E2	52 à 55 points	1 275,00
	N5	E1	56 à 59 points	1 377,00
		E2	60 à 63 points	1 484,10
	N6	E1	64 à 67 points	1 586,10
		E2	68 à 71 points	1 698,30