
Convention collective départementale

IDCC : 822 | **MÉTALLURGIE**

(Savoie)

(29 décembre 1975)

(Étendue par arrêté du 25 juillet 1980,

Journal officiel du 18 septembre 1980)

Accord du 9 février 2022

relatif aux barèmes des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA)
et des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
(Savoie)

NOR : ASET2250483M

IDCC : 822

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM 73,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC ;

FO métaux,

d'autre part,

Préambule

Les partenaires sociaux se sont réunis le 28 janvier 2022 et le 9 février 2022 pour partager une analyse de la situation économique et sociale, en vue de leur permettre de négocier, pour 2022, la réévaluation des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) et la valeur de point pour les « Mensuels » de la métallurgie de la Savoie.

Cette analyse a porté tant sur le contexte économique général marqué par la crise sanitaire et l'inflation que sur le sujet particulier de l'aboutissement de la négociation au niveau national du nouveau dispositif conventionnel de branche qui doit entrer en vigueur en 2024. Les appointements minimaux et la valeur de point définis ci-dessous tiennent compte de cette analyse.

Sur cette base, les signataires ont convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | REGA 2022

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2022, selon le barème annexé au présent accord (annexe 1).

Article 2 | RMH au 1^{er} mars 2022

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à :

■ 5,34 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} mars 2022.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé.

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

151,67 heures	
140	928,72
145	928,72
155	957,31
170	989,97
180	1 020,57
190	1 024,65

Article 3 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur au lendemain de son dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi.

Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

En effet, le présent accord a pour objet de fixer les salaires minima applicables à tous les « Mensuels » de la métallurgie de la Savoie en fonction des coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

En conséquence, aucune stipulation spécifique en fonction de l'effectif de l'entreprise ne peut être envisagée.

Article 5 | Formalités de dépôt

Le présent accord est fait en un nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du même

code, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de Chambéry.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension par l'UIMM Savoie.

Fait à Chambéry, le 9 février 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1 Barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) à partir de l'année 2022

Base hebdomadaire de 35 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	REGA
V		395	32 775
	3	365	31 112
	2	335	28 625
	1	305	26 234
IV	3	285	24 798
	2	270	23 485
	1	255	22 538
III	3	240	21 701
	2	225	20 855
	1	215	20 456
II	3	190	20 050
	2	180	19 809
	1	170	19 644
I	3	155	19 530
	2	145	19 431
	1	140	19 369

Annexe 2 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2022

Base hebdomadaire de 35 heures.

Valeur du point = 5,34 €.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coef.	Ouvriers ^[1]		Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)		Agents de maîtrise d'atelier ^[2]		Administratifs et techniciens
V	3	395				2 109,30		2 256,95	2 109,30
		365			AM 7	1 949,10	AM 7	2 085,54	1 949,10
	2	335			AM 6	1 788,90	AM 6	1 914,12	1 788,90
	1	305			AM 5	1 628,70	AM 5	1 742,71	1 628,70
IV	3	285	TA 4	1 598,00	AM 4	1 521,90	AM 4	1 628,43	1 521,90
	2	270	TA 3	1 513,89					1 441,80
	1	255	TA 2	1 429,79	AM 3	1 361,70	AM 3	1 457,02	1 361,70
III	3	240	TA 1	1 345,68	AM 2	1 281,60	AM 2	1 371,31	1 281,60
	2	225							1 201,50
	1	215	P3	1 205,51	AM 1	1 148,10	AM 1	1 228,47	1 148,10
II	3	190	P2	1 075,88					1 024,65
	2	180							1 020,57
	1	170	P1	1 039,47					989,97
I	3	155	03	1 005,18					957,31
	2	145	02	975,16					928,72
	1	140	01	975,16					928,72
[1] En application de l'accord national du 30 janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.									
[2] Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.									