

Avenant du 3 février 2022

à l'avenant n° 65 du 3 février 2021

relatif à la classification conventionnelle (tableau des emplois repérés [annexe])

NOR : ASET2250609M

IDCC : 1316

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

HEXOPEE ;

FFTV,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

CFDT ;

CFE-CGC ;

SNEPAT FO,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

I. Présentation du tableau des emplois repérés

■ Qu'est-ce que le tableau des emplois repérés ?

Dans le cadre du travail réalisé sur la classification des emplois de la branche du TSF, les partenaires sociaux mettent à disposition des employeurs et salariés, un outil : un exemple de classification d'emplois qui doivent être lus à la lumière de l'activité du poste et des critères classants fixés par l'avenant n° 65 à la CCN.

Ce tableau peut inspirer les structures dans la création de leur classification interne. Il permet à tout employeur et salarié concerné de mieux appréhender la logique globale de classification des emplois dans une structure ; il convient néanmoins de rappeler que la conformité du classement d'un emploi s'appuie bien sur les critères fixés par l'avenant précité et non le tableau d'exemples proposé.

■ Ce tableau doit-il être repris tel quel au sein des structures ?

Non : s'agissant d'une illustration, il n'a pas valeur impérative et doit nécessairement être adapté à la réalité de la structure (effectif, types d'emplois, organisation etc.), en aucun cas il ne doit être repris tel quel.

Pour que la classification interne des salariés soit conforme, elle doit relever d'une pesée des emplois au regard des critères classants fixés par la CCN que sont : l'autonomie, la responsabilité, le niveau de connaissance/expérience, le relationnel et bien sûr répondre au principe de réalité de l'emploi au sein de la structure.

■ Ce tableau est-il exhaustif : vis-à-vis des métiers/postes existants au sein de la branche et des intitulés au sein des structures ?

Non : ce tableau est bien indicatif et non exhaustif, il a pour but de donner une illustration possible quant au placement des principaux postes qui peuvent exister dans la branche avec des intitulés qui se veulent génériques. Ces intitulés n'ont pas à être repris/adoptés tel quels, des intitulés de poste différents peuvent bien sûr être utilisés dans les structures et ils trouveront naturellement leur place dans la grille d'emploi éventuellement créée par ces dernières dans le respect des critères classants fixés par la branche et de la réalité de l'organisation.

■ Pourquoi peut-on trouver un même intitulé de poste à différents niveaux dans ce tableau ?

La classification dépend bien de la réalité du poste dont il est question, et de l'analyse concrète de celui-ci au sein de son organisation, au regard des critères classants.

Par exemple : deux salariés qui occuperaient des postes de commercial(e) mais l'un avec plus d'autonomie que l'autre/des degrés de responsabilités différents ne seraient pas classés au même niveau, c'est ce qu'illustre le tableau proposé.

II. Tableau des emplois repérés

Ce tableau d'exemples d'emplois est indicatif et non exhaustif, il vise des emplois génériques et ne préjuge pas de l'intitulé de poste usité dans les structures de la branche. Ces exemples sont bien donnés à titre illustratif et doivent être lus en corrélation avec la grille des critères classant pour permettre une classification des emplois respectueuse du principe de réalité. En effet, seule la pesée de l'emploi qui tient compte concrètement de la technicité des tâches effectuées, du degré d'autonomie donné et des responsabilités confiées permet de déterminer la classification conforme du salarié.

(Voir page suivante.)

Famille Niveau	Animation	Hébergement	Restauration	Technique	Administration – gestion – informatique	Commerce (commercialisation – communication / marketing)
A	Animateur.trice Surveillant.e de baignade	Hôte.tesse d'accueil Réceptionniste Agent.e de propreté Veilleur.euse de nuit Agent.e de sécurité	Agent.e polyvalent.e de restauration Aide cuisine Serveur.se Barman.maid	Agent.e de maintenance	Agent.e administratif Agent.e de gestion	Opérateur.trice de vente
B	Animateur.trice Surveillant.e de baignade	Hôte.tesse d'accueil Réceptionniste Agent.e de propreté Agent.e de sécurité	Serveur.se Magasinier.ère Cuisinier.ère Barman.maid	Agent.e de maintenance	Agent.e administratif. ve / de gestion (etc.) Assistant.e administrative / de gestion / informatique et réseaux (etc.)	Assistant.e commercial.e (etc.) Agent.e de vente / Vendeur.se conseil
C	Animateur.trice spécialisé.e Maître-nageur.se sauveteur Superviseur d'animation / d'activités sportives et de loisirs Responsable adjoint.e d'animation / d'activités sportives et de loisirs	Superviseur ménage / sécurité / accueil Responsable adjoint.e de sécurité / d'hébergement	Cuisinier.ère Second.e de cuisine Responsable adjoint.e de cuisine	Responsable adjoint.e de maintenance	Aide comptable Technicien.ne informatique et réseaux Assistant.e administratif / de gestion / paie / RH / Informatique et réseaux / juridique / comptable (etc.) Responsable adjoint.e administratif.ve / de gestion / informatique et réseaux, etc.	Commercial.e Vendeur.se conseil Responsable adjoint.e commercial.e (etc.)

Famille Niveau	Animation	Hébergement	Restauration	Technique	Administration – gestion – informatique	Commerce (commercialisation – communication / marketing)
D	Responsable d'animation / d'activités sportives et de loisirs	Responsable d'hébergement / accueil - administration / de sécurité	Responsable de restauration	Responsable de maintenance	Technicien.ne informatique et réseaux Comptable Gestionnaire administratif.ve / paie / RH, etc. Juriste Responsable administratif.ve / de gestion informatique et réseaux, etc.	Commercial.e Infographiste Chargé.e de communication Responsable commerciale
E	Juriste Chargé.e de communication Responsable Prestations (animation/maintenance/restauration/hébergement) / d'équipe / RH / Opérations / Commercial / Financier / Paie / Informatique etc. Directeur.trice Métiers (animation/maintenance/restauration/hébergement) / d'équipe / RH / Opérations / Commercial / Financier / Paie / Informatique etc. Directeur.trice de site / structure					
F ^(*)	Responsable Prestations (animation/maintenance/restauration/hébergement) / d'équipe / RH / Opérations / Commercial / Financier / Paie / Informatique etc. Directeur.trice Métiers (animation/maintenance/restauration/hébergement) / d'équipe / RH / Opérations / Commercial / Financier / Paie / Informatique etc. Directeur.trice de site / Directeur.trice général.e					
G	Directeur.trice / Directeur.trice général.e					
[*] Statut cadre obligatoire à partir du niveau F						

Fait à Paris, le 3 février 2022.

(Suivent les signatures.)