

Brochure n° 3344 | Convention collective

IDCC : 2630 | **MÉTALLURGIE**  
**(Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence)**

**Avenant du 21 mars 2022**  
relatif aux salaires (RMH et TGA) 2022

NOR : ASET2250686M

IDCC : 2630

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Alpes-Méditerranée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

**Article 1<sup>er</sup> | Taux garantis annuels à compter de l'année 2022**

En application de l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2022, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2022**

En application de l'article 7 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2022, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 5,13 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3 | Perspectives économiques**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2022.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du Smic tenant compte de l'évolution des prix de l'énergie en cours d'année 2022 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

## **Article 4 | Entreprises de moins de cinquante salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5 | Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

## **Article 6 | Dépôt et publicité**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

*Fait à Marseille, le 21 mars 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des taux garantis annuels

Année 2022.

(En euros.)

Niveau 1	140	19 425
	145	19 442
	155	19 455
Niveau 2	170	19 465
	180	19 482
	190	19 538
Niveau 3	215	20 015
	225	20 676
	240	22 334
Niveau 4	255	22 796
	270	24 017
	285	25 461
Niveau 5	305	26 431
	335	29 051
	365	31 670
	395	34 268

### Barème des RMH au 1<sup>er</sup> avril 2022

Valeur du point : 5,13 €.

(En euros.)

		Ouvriers	Administratifs & Techniciens	Agents de maîtrise atelier
Niveau 1	140	842,38	842,38	
	145	846,95	846,95	
	155	851,53	851,53	
Niveau 2	170	915,71	872,10	
	180		923,40	
	190	1 023,44	974,70	
Niveau 3	215	1 158,10	1 102,95	1 180,16
	225		1 154,25	
	240	1 292,76	1 231,20	1 317,38

		Ouvriers	Administratifs & Techniciens	Agents de maîtrise atelier
Niveau 4	255	1 373,56	1 308,15	1 399,72
	270	1 454,36	1 385,10	
	285	1 535,15	1 462,05	1 564,39
Niveau 5	305		1 564,65	1 674,18
	335		1 718,55	1 838,85
	365		1 872,45	2 003,52
	395		2 026,35	2 168,19

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

### Ouvriers

(En euros.)

Coeff.	5 %	10 %	12 %	15 %
140	42,12	84,24	101,09	126,36
145	42,35	84,70	101,63	127,04
155	42,58	85,15	102,18	127,73
170	45,79	91,57	109,88	137,36
190	51,17	102,34	122,81	153,52
215	57,90	115,81	138,97	173,71
240	64,64	129,28	155,13	193,91
255	68,68	137,36	164,83	206,03
270	72,72	145,44	174,52	218,15
285	76,76	153,52	184,22	230,27

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

### Administratifs et techniciens

(En euros.)

Coeff	5 %	10 %	12 %	15 %
140	42,12	84,24	101,09	126,36
145	42,35	84,70	101,63	127,04
155	42,58	85,15	102,18	127,73
170	43,61	87,21	104,65	130,82
180	46,17	92,34	110,81	138,51
190	48,74	97,47	116,96	146,21
215	55,15	110,30	132,35	165,44
225	57,71	115,43	138,51	173,14
240	61,56	123,12	147,74	184,68
255	65,41	130,82	156,98	196,22

Coeff	5 %	10 %	12 %	15 %
270	69,26	138,51	166,21	207,77
285	73,10	146,21	175,45	219,31
305	78,23	156,47	187,76	234,70
335	85,93	171,86	206,23	257,78
365	93,62	187,25	224,69	280,87
395	101,32	202,64	243,16	303,95

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Coeff	5 %	10 %	12 %	15 %
215	59,01	118,02	141,62	177,02
240	65,87	131,74	158,09	197,61
255	69,99	139,97	167,97	209,96
285	78,22	156,44	187,73	234,66
305	83,71	167,42	200,90	251,13
335	91,94	183,88	220,66	275,83
365	100,18	200,35	240,42	300,53
395	108,41	216,82	260,18	325,23