

Convention collective

IDCC : **965** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Var)**

**(17 mars 1978)**

*(Bulletin officiel n° 1987-7 bis)*

*(Étendue par arrêté du 29 janvier 1988,*

*Journal officiel du 10 février 1988)*

## **Avenant du 21 mars 2022**

relatif aux salaires 2022

NOR : ASET2250688M

IDCC : 965

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Alpes-Méditerranée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

### **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis annuels à compter de l'année 2022**

En application de l'article 16, b des dispositions générales de la convention collective des Industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer,

à compter de l'année 2022 des taux effectifs garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16, *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2022**

En application de l'article 16 a des dispositions générales de la convention collective des Industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2022, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16, *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var, est fixée à 4,74 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3 | Perspectives économiques**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2022.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du Smic tenant compte de l'évolution des prix de l'énergie en cours d'année 2022 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

## **Article 4 | Entreprises de moins de cinquante salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5 | Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

## **Article 6 | Dépôt et publicité**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

*Fait à Marseille, le 21 mars 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des taux effectifs garantis

Année 2022.

(En euros.)

Niveau 1	140	19 425
	145	19 442
	155	19 455
Niveau 2	170	19 465
	180	19 482
	190	19 538
Niveau 3	215	20 015
	225	20 063
	240	20 089
Niveau 4	255	20 644
	270	21 861
	285	23 073
Niveau 5	305	24 321
	335	26 715
	365	29 106
	395	31 500

### Barème des RMH au 1<sup>er</sup> avril 2022

Valeur du point : 4,74 €.

(En euros.)

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 1	140	696,78	663,60	
	145	721,67	687,30	
	155	771,44	734,70	
Niveau 2	170	846,09	805,80	
	180		853,20	
	190	945,63	900,60	
Niveau 3	215	1 070,06	1 019,10	1 090,44
	225		1 066,50	
	240	1 194,48	1 137,60	1 217,23

		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise d'atelier
Niveau 4	255	1 269,14	1 208,70	1 293,31
	270	1 343,79	1 279,80	
	285	1 418,45	1 350,90	1 445,46
Niveau 5	305		1 445,70	1 546,90
	335		1 587,90	1 699,05
	365		1 730,10	1 851,21
	395		1 872,30	2 003,36

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

### Ouvriers

(En euros.)

Coeff	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	20,90	34,84	48,77	62,71	76,65	90,58	104,52
145	21,65	36,08	50,52	64,95	79,38	93,82	108,25
155	23,14	38,57	54,00	69,43	84,86	100,29	115,72
170	25,38	42,30	59,23	76,15	93,07	109,99	126,91
190	28,37	47,28	66,19	85,11	104,02	122,93	141,84
215	32,10	53,50	74,90	96,30	117,71	139,11	160,51
240	35,83	59,72	83,61	107,50	131,39	155,28	179,17
255	38,07	63,46	88,84	114,22	139,60	164,99	190,37
270	40,31	67,19	94,07	120,94	147,82	174,69	201,57
285	42,55	70,92	99,29	127,66	156,03	184,40	212,77

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

### Administratifs et techniciens

(En euros.)

Coeff	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
140	19,91	33,18	46,45	59,72	73,00	86,27	99,54
145	20,62	34,37	48,11	61,86	75,60	89,35	103,10
155	22,04	36,74	51,43	66,12	80,82	95,51	110,21
170	24,17	40,29	56,41	72,52	88,64	104,75	120,87
180	25,60	42,66	59,72	76,79	93,85	110,92	127,98
190	27,02	45,03	63,04	81,05	99,07	117,08	135,09
215	30,57	50,96	71,34	91,72	112,10	132,48	152,87
225	32,00	53,33	74,66	95,99	117,32	138,65	159,98
240	34,13	56,88	79,63	102,38	125,14	147,89	170,64
255	36,26	60,44	84,61	108,78	132,96	157,13	181,31

Coeff	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
270	38,39	63,99	89,59	115,18	140,78	166,37	191,97
285	40,53	67,55	94,56	121,58	148,60	175,62	202,64
305	43,37	72,29	101,20	130,11	159,03	187,94	216,86
335	47,64	79,40	111,15	142,91	174,67	206,43	238,19
365	51,90	86,51	121,11	155,71	190,31	224,91	259,52
395	56,17	93,62	131,06	168,51	205,95	243,40	280,85

## Barème des primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> avril 2022

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Coeff	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
215	32,71	54,52	76,33	98,14	119,95	141,76	163,57
240	36,52	60,86	85,21	109,55	133,90	158,24	182,58
255	38,80	64,67	90,53	116,40	142,26	168,13	194,00
285	43,36	72,27	101,18	130,09	159,00	187,91	216,82
305	46,41	77,34	108,28	139,22	170,16	201,10	232,03
335	50,97	84,95	118,93	152,91	186,90	220,88	254,86
365	55,54	92,56	129,58	166,61	203,63	240,66	277,68
395	60,10	100,17	140,24	180,30	220,37	260,44	300,50